

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУППКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 78 (2724)



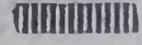
Выходит 2 раза в неделю



СРЕДА

24

СЕНТЯБРЯ 1975 года



Цена 2 коп.

XXV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ПЛАН ПЯТИЛЕТКИ — К 7 НОЯБРЯ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
КОЛЛЕКТИВА РМЗ В ЧЕСТЬ XXV СЪЕЗДА КПСС

Коллектив ремонтно-механического завода стройки, пересмотрев ранее принятые обязательства, решил взять в честь XXV съезда КПСС повышенные:

1. Выполнить пятилетний план по валовой продукции к 7 ноября, план завершающего года девятой пятилетки — к 25 декабря с. г.
2. Реализовать товарной продукции сверх плана на 80 тысяч рублей.
3. Повысить производительность труда на

0,3 процента против плана.

4. Отремонтировать сверх плана 15 единиц тракторных механизмов.

5. Изготовить сверх плана 350 тонн арматуры и 120 тонн металлоконструкций опалубки и закладных.

Социальные обязательства обсуждены и приняты на заводской отчетно-выборной профсоюзной конференции.

Межпостроечная начала работу

Вчера в Ангарске начала свою работу межпостроечная школа по бетонным работам. В гости к ангарчанам приехали за опытом представители десяти отраслевых строений страны. Участники школы, занятия которых будут проходить на объекте СМУ-3 — узловой подстанции № 8

между НПЗ и АНХК, изучают передовые методы труда с применением деревометаллической опалубки конструкции ЛНОТ. Пользование ею покажет специализированная бригада по бетонным работам на возведении фундаментов под каркасы промышленных зданий.

Занятия школы продлятся до конца этой недели. Участникам будет прочитан ряд докладов по программе, их ознакомят также с работой базовой бригады, дадут практические навыки по применению новой опалубки. Для этого подготовлены специальные инструменты и комплект опалубки, выделен инструктор пере-

довых методов труда. Последний расскажет участникам школы об опалубке, ее конструктивных элементах и достоинствах, покажет сборку и разборку.

Все, что участники школы почерпнут нового в Ангарске, они используют в работе на своих строительных площадках.

В. ТЕСЛЕНКО,
старший инженер ЛНОТ
стройки.

ОТЛИЧИЛИСЬ НА ВЫВОЗКЕ ЗЕРНА

В адрес начальника управления автомобильного транспорта Г. Ф. Милявского пришло письмо от директора Усть-Ордынского хлебоприемного предприятия П. Полошкова и секретаря Эхирит-Булагатского райкома КПСС Д. Леоновича, в котором коллективу автомобилистов выражена благодарность за оказанную помощь в вывозке хлеба из Усть-Орды в Иркутск.

За два дня автомобилисты вывезли 541 тонну зерна, к тому же шоферы успевали сделать в день по 2 рейса. Все машины работали нормально.

Директор хлебоприемного предприятия и секретарь райкома пожелали коллективу автомобилистов успешной работы и просили поблагодарить руководителей автоколонны автомобилистов стройки тт. Михалькова В. П. и Лахно А. Н. за оперативную и активную помощь в вывозке хлеба.

От редакции добавим, что автомобилисты стройки работали на вывозке хлеба в субботу и воскресенье, задействовав 38 машин.

РУБЕЖИ НОВОЙ ПЯТИЛЕТКИ

Бригада Анатолия Антоновича Радченко из СМУ-2 все годы пятилетки работает на самых ответственных пусковых объектах. Можно привести примеры, когда ее помощь в отделке зданий помогала своевременно вводить в действующие объекты не только нашему СМУ-2, но и другим СМУ. В этой бригаде настоящие мастера отделки.

В завершающем году пятилетки бригада занята на вводимых объектах этилена. Именно здесь она в мае рапортовала о выполнении задания 9-й пятилетки, выполнив на каждого члена бригады по 14000 квадратных метров отделанной поверхности, приравненной к штукатурке. Интересный факт: бригада за пятилетку планировала отделать на человека по 12000 квадратных метров, но коллектив дополнительно взял обязательство увеличить объем на 2 тысячи. И слово сдержал.

В эти дни коллектив бригады работает в счет июля 1976 года, он встал на трудовую вахту в честь XXV съезда КПСС.

Н. АРЕФЬЕВ,
начальник ООТиЗ СМУ-2.

● СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ: БОС-2

КАЖДЫЙ САМ ПО СЕБЕ

Сегодня пусковые объекты биологических очистных сооружений мало похожи на сдаточные. Дел много, но все же строители и эксплуатационники настроены по запланированным к вводу объектам завершить работы в сентябре, чтобы в теплые дни их испытать.

Основной объем работ — у строителей участка М. Ф. Сердинова из СМУ-2. На этом комплексе бригады участка заняты постоянно несколько лет подряд, но, пожалуй, в этом году объем работ особенно большой. Бригаде т. Асташева к октябрю надо полностью завершить все операции по семи резервуарам, бригаде т. Медешкина — по двум иловым ка-

мерам и двум распределителям. Трудное задание у бригады т. Колганова. Этому коллективу остается всего несколько дней для выполнения монтажных лотков. Работа трудная, а если брать во внимание, что лотки проходят над действующими трубопроводами, то эта трудность удваивается.

Обходим объекты. И хотя до их сдачи в эксплуатацию времени остается мало, везде навалы грунта, плохо складированное оборудование, в беспорядке разбросанный пиломатериал. Хозяина, как ни странно, на площадке нет. Начальник участка СМУ-2 М. Ф. Сердинов вынужден был это признать. Мастера не занимают организацией труда в

бригадах, не выполняют правила по созданию безопасных условий труда, наведению культуры на рабочих местах.

На каждом важнейшем пучке работ занимается операционный комплекс координационный штаб. Как ни странно, но действий такого штаба на БОС-2 не видно. Срочные тематические задания в самые напряженные дни выполняются слишком медленно, а часто и совсем не выполняются. От камеры № 4 до смесителя нужно срочно выполнить лотки. Их трасса оказалась на выходной трубе. Прораб СМУ-4 т. Новиков побывал на объекте, пообещал срезать трубу, но к работам так и не приступил. А такое отношение ответственного за выполнение тематического задания не помогает в ускорении ввода объекта БОС-2, а наоборот, тормозит. СМУ-4 вообще работает на сдаточных объектах медленно, хотя этому коллективу предстоит уложить три километра трубопроводов. И в то же время силы коллектива отвлечены на подготовку траншеи к



объекту, строительство которого начинается в конце 1976 года.

В сентябре коллектив СМУ-2 увеличил количество рабочих на объектах БОС-2, однако высококвалифицированных работников мало. Задач же на этом комплексе много, есть объективные причины отставания в строительстве тепло-трассы длиной 442 метра, трасс под кабели, возможность выполнить обязательство по вводу объектов биологических очистных сооружений у строи-

телей и монтажников есть. Надо только, чтобы кто-то от генподрядного СМУ-2 четко координировал и контролировал ход работ. Пока же действия организаций на этом комплексе раздельны.

О. СКРИПКИН,
начальник цеха.
В. КУРЬЯНИНОВ,
корреспондент газеты.

На снимке: передовые рабочие бригады В. О. Колганова, В. И. Маркосенко, Б. Е. Соняев, И. И. Крюков.

НА РМЗ — ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

БЫТЬ ХОЗЯЕВАМИ НА ЗАВОДЕ

Быть хозяином на заводе... Эта действительно актуальная задача сегодня для каждого рабочего, ИТР и служащего любого предприятия прозвучала своего рода призывом на отчетно-выборной профсоюзной конференции РМЗ. О сбережении государственного добра, о заботах по культуре производства и промышленной эстетике говорили не только докладчик, но и выступающие.

Председатель завкома Р. Р. Гигуль в своем докладе сказал, что в течение отчетного периода все силы коллектива РМЗ были направлены на досрочное выполнение обязательств и производственных планов года и пятилетки в целом. За восемь месяцев завершающего года план по производству валовой продукции на заводе выполнен на 102,2 процента, выработка на каждого работающего составила 100,5 процента, фонд заработной платы сэкономлен на 6,8 тысячи рублей. Однако план по реализации выполнен только на 93 процента, а по себестоимости товарной продукции имеется удорожание на 15 тысяч рублей. Все это — следствие низкого качества продукции, истоки чего кроются все в том же вопросе: не каждый член коллектива чувствует себя хозяином на заводе.

Именно отсюда — невыполнение недельно-суточных заданий, нарушения трудовой дисциплины, недостатки в соцсоревновании и его высшей форме — движении за коммунистическое отношение к труду. А все потому, что к этому важнейшему вопросу руководители ОГМ, литейного и механического участков относятся недобросовестно.

На конференции было отмечено, что завод уже в канун 7 ноября выполнит пятилетку, а задания года — к 25 декабря. В сентябре справятся с планами пятилетки опалубочный и электроремонтный участки, в октябре — механический, третий и шестой арматурные участки, участок изготовления и окантования закладных, но у литейного и экспериментального участков

девятая пятилетка «переползает» в следующую: у первого — на месяц, у второго — на полгода!

Коллективам отстающих производств есть на кого равняться на заводе (пятилетние планы уже выполнили А. Т. Тарбеев, К. К. Харченко, С. П. Алаев, С. С. Васильев, М. М. Арыбашев и стали ударниками пятилетки), по опыту лучших в литейном и экспериментальном не используют.

В ходе профсоюзной конференции выяснилось, что рост заработной платы в некото-

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

рых цехах завода опережает выработку. Вместе с тем в докладе тов. Гигуля приведенные цифры прозвучали почему-то с оптимистической интонацией. Очевидно, рост зарплаты воспринимается там не совсем с государственной точки зрения.

За восемь месяцев текущего года на заводе совершен 21 прогул с потерей рабочего времени 68 человеко-дней. Третью часть этих цифр принесла рабочая участка изготовления и окантования закладных деталей Л. Евсеева. За это же время профсоюз дал согласие администрации на увольнение восьми человек за прогулы, пьянку и нарушения. Все эти люди не стремились быть настоящими хозяевами на заводе, и коллектив вовремя пресек их.

И все-таки на заводе еще слаба борьба с недостатками, особенно в опалубочном цехе и ОГМ. В этом плане конференция отметила, что завкому,

цехоман и активу профгрупп нужно оказывать на местах более действенную помощь в воспитательной работе как на заводе, так и по месту жительства. Ведь некоторые руководители участков и отделов редко бывают в общежитиях, «не замечают» опозданий на работу или преждевременного ухода с нее.

В тех же опалубочном цехе и ОГМ велика текучесть рабочих. Видно, совет общественного отдела кадров, возглавляемый тов. Харченко, работает слабо, а ведь прием и увольнение должны осуществляться только через него.

Очень много нареканий на конференции было по поводу крайне медленного ремонта цехов. Выступавшие товарищи В. Т. Азаров с опалубочного участка, А. Т. Азаров из кузнечного цеха, депутат горсовета Г. Е. Парамоник говорили, что подготовка цехов к зиме организована неудовлетворительно. А задача стоит так, чтобы не только два раза в год (а не раз в два года!) белить помещения, но и как можно быстрее переселить под крышу хотя бы безрезервников, которые трудятся на улице.

О захламленности территории завода и цехов говорили секретарь партбюро Г. Я. Кошовец и директор завода Н. Ф. Славгородский. Они также отметили, что профсоюзной организации завода нужно, наконец, повести решительную борьбу с расхлябанностью в коллективе. Разве дело, когда дефицитные электроды можно найти в мусорных ящиках и когда некоторые цехи закрываются на полчаса раньше, а на следующее утро рабочие в них тянутся еще после начала трудового дня?

Быть хозяином на заводе должен каждый. Достичь этого можно только при условии повышения сознательности, дисциплины и ответственности всех за порученное дело, чего как раз и недостает на заводе. Воспитывать такие качества у коллектива и каждого его члена — задача профсоюзной организации РМЗ в свете последнего партийно-хозяйственного актива стройки.

В. КИРИЧЕНКО.

ЗА ЧТО КРИТИКОВАЛИ БЮРО

В среду прошло отчетно-выборное комсомольское собрание на ремонтно-механическом заводе. Началось оно с рассмотрения рекомендации для вступления кандидатами в члены КПСС слесарю электроремонтного цеха Г. Нагайчук и контролеру ОТК завода В. Молевой. Они хорошие производственники, активные комсомольцы. Вопрос собрание решило положительно. Затем отчетный доклад бюро ВЛКСМ.

Надо сказать, что в докладе мало прозвучало критики в адрес бюро, хотя недостатков в его работе было много. В прениях по докладу выступили электросварщик цеха окантования и закладных деталей В. Шербаков, слесарь опалубочного цеха А. Липп, директор РМЗ Н. Ф. Славгородский, контролер ОТК В. Молева, председатель завкома Р. Р. Гигуль, электросварщик третьего участка Л. Донская и другие. В выступлениях была критика в адрес бюро ВЛКСМ и его секретаря М. Белогрудь, высказана забота о спортивной работе и художественной самодеятельности (нет спортивного инвентаря и руководителя художественной самодеятельности).

В выступлении Л. Донской справедливо сделан упрек в адрес бюро ВЛКСМ завода, которое мало уделяет внимания комсомольской организа-

ции третьего участка, а сам секретарь М. Белогрудь — редкий гость. Даже о проводимых мероприятиях комсомольцы этого участка или узнают слишком поздно, или совсем не знают, а там как раз работает вновь созданный комсомольско-молодежный коллектив В. А. Ражина, где группкомсоргом В. Сууский.

В. Молева сказала, что много зависит от инициативы са-

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

мим комсомольцев, а особенно — от членов бюро. Вера сама заместитель секретаря комсомольской организации завода и работу бюро ВЛКСМ оценила как недостаточной: много еще формализма в решении некоторых вопросов деятельности комсомольской организации, секретарю недостает собранности, деловитости.

Директор завода Н. Ф. Славгородский в своем выступлении выразил уверенность, что комсомольская организация будет работать еще лучше, плодотворнее. В частности, он отметил слабую работу комсомола с нарушителями трудовой дисциплины и попросил

комсомольцев завода взять шефство над молодыми работниками, а также над подготовкой завода к зимним условиям, что и было отражено в постановлении комсомольского собрания.

В отчетном докладе прозвучала критика и в адрес начальников цехов: мало они уделяют внимания воспитанию молодежи, а это — одна из важных задач построения коммунистического общества.

На собрании были приняты повышенные социалистические обязательства комсомольской организации по достойной встрече XXV съезда КПСС, избраны делегаты на XXI комсомольскую конференцию строительства, а также новые составы бюро ВЛКСМ и штаба «КП». Секретарем комсомольской организации оставлен молодой коммунист М. Белогрудь.

У комсомольской организации РМЗ есть все возможности быть одной из лучших первичных организаций города и стройки, поэтому хочется верить, что вновь избранному составу бюро ВЛКСМ завода это дело окажется по плечу.

В. ХАМАГАНОВА,
инструктор комитета
ВЛКСМ стройки.

БУДУЩИ ДЕПУТАТА

Я являюсь депутатом Иркутского областного Совета депутатов трудящихся по избирательному округу № 90. Эти высокие обязанности выполняю всего несколько месяцев — со дня выборов в местные Советы, но дел уже хватает.

Здесь и дежурство в ЖЭКе, и заседание комиссии по промышленности товаров народного потребления, и работа сессий. Ко мне обращаются жители 84 и 85 кварталов, но разве останешься в стороне от просьб и тех, кто тебя выдвинул в органы власти?

Люба Воронина — штукатур СМУ-5. Она живет с двумя детишками в общежитии и обратилась за помощью в получении жилплощади. Мне пришлось побывать в общежитии, обследовать условия, в которых живет молодая работница и заняться ее просьбой.

И все-таки как депутат я еще неопытная, а потому и не использую в полной мере данных мне народом прав. Например, моя бригада ведет отделку столовой на пусковом комплексе — расширении ТЭЦ-9. Внутри отделку вы выполнили, сейчас производим работы по фасаду и — столовую можно

было бы сдавать, но... еще много работ остается у смежников, которых мне, как депутату, можно было потревожить через соответствующие органы еще раньше.

На будущее я это учту. Сама же бригада старается сделать все от нее зависящее, хотя в коллектив пришло пополнение из ГПТУ. Пока мы выполняем план за счет ветеранов, а новичков закрепили за опытными. Придет время — и работа бригады о молодых окупится сторицей. Воспитание же молодежи я считаю одной из составных частей своей работы не только как бригадира, но и как депутата.

Свои общественные обязанности я выполняю в нерабочее время. Это доставляет много хлопот, но чувство ответственности перед людьми окрыляет. Нам, молодым депутатам, еще много нужно учиться в деле управления, но областной и городской исполкомы планируют учебу избранных народа, в остальном мы, как говорится, постараемся дойти сами.

М. ПЛАЧИНДА,
бригадир отделочниц СМУ-5,
депутат областного Совета.

НОВАЯ ДОРОГА СИБИРИ



Тюменская область. Открылось движение рабочих поездов по 700-километровой железной дороге Тюмень — Сургут. В нефтедобывающий центр на севере Западной Сибири пришли первые эшелоны с грузами для нефтяников, геологов, строителей, энергетиков. Коллективы «Тюменьстройпути» и других строительных организаций ввели в эксплуатацию дорогу раньше намеченного срока. Новая трасса проложена в сложных природных условиях, через тайгу, болота, реку Обь с опережением срока. Дорога свяжет нефтегазодобывающий район с промышленными центрами страны, ускорит его развитие.

На верхнем снимке: трасса железной дороги Тюмень — Сургут. Займется монтаж двухкилометрового моста через Обь. Пионеры с цветами встречают прославленную бригаду монтажников-высотников 29-го мостостроительного отряда коммуниста Николая Булаша.

На нижнем снимке: уложены последние рельсы железной дороги Тюмень — Сургут. Монтер пути строительско-монтажного поезда № 330 управления «Тюменьстройпуть» коммунист Роман Дробяк забивает последние костыли.

Фото И. Сапожникова.

(Фотохроника ТАСС).

В ДЕКАБРЕ СТРОЯЩИЙСЯ ЦЕХ завода химреактивов должен быть сдан под пусконаладочные работы. Как же обстоят дела на пусковом комплексе этого года?

Восемь часов утра. На стройплощадке уже людно и оживленно. Строители и монтажники приступают к работе. Как всегда, почти не закрывается дверь бытовки прорабской СМУ-3, у генподрядчика прораба В. С. Елисеева множество неотложных дел. В прорабскую входят и выходят люди, получив указание, спешат по рабочим местам. Напряженный ритм трудового дня на строительной площадке завода химреактивов, кажется, захватил всех.

Поднимаюсь в бытовку штукатуров СМУ-5 и от неожиданности замираю. Здоровые рослые мужчины-штукатуры преспокойно отдыхают. Смотрю на часы—8 часов.

— Во сколько же вы начинаете работать?

— А со сколько придется, — раздаются спокойные голоса. — Когда в десять, а когда и в одиннадцать.

Здесь же, в бытовке, находится бригадир Александр Николаевич Остроухов.

— Полтора месяца продолжается эта история, — вступает он в разговор.

— Для работы нам необходим раствор, в восемь часов утра, к началу рабочего дня он должен уже находиться в бункере. Раствор же нам привозят на 1,5—2 часа позже, вот и загорает.

Как же это так получается: люди берут повышенные социалистические обязательства, встают на трудовую вахту в честь XXV съезда КПСС и... спокойно отдыхают. Во сколько же обходятся государству такие простои?

Звоно в отдел организации труда и заработной платы СМУ-5.

— Предприятие теряет по производительности труда за один час простоя одного штукатура 2,5 рубля, к тому же теряет в зарплате и каждый штукатур около одного рубля.

Ну, а 13 рабочих сколько теряют? Подсчитать легко, но вот почему-то никого это не интересует. А стоило бы ответственным товарищам подумать и подсчитать, во сколько обхо-

дится их бесхозяйственность.

— А нам ведь не только раствора, но и золобегона не хватает. — вступает в разговор зашедший в бытовку мастер СМУ-5 Н. Шрамко. На объекте организована двухсменная работа, первая смена—8 часов, вторая—4.

— В первую смену строители работают, как говорится, спустя рукава, вместо четырех заказанных автомашин приходит одна-две. Зато уж во вторую смену растворонасосы, подающие золобетон, ра-

ботать закончено к 20 сентября. Но о каком конце здесь можно говорить, когда на 22 число из четырех тысяч квадратных метров стяжки было выполнено только две тысячи квадратных метров.

Вот и продолжают отделочники работать под далеко не безоблачным небом. А асфальт с завода ЖБИ-3 идет по-прежнему плохо. Уважать друг друга, помнить о товарище на стройплощадке—такими должны быть отношения на любом объекте.

рукциями, что так же сказывается на бесперебойной работе.

Агитплощадка комплекса также оставляет желать лучшего. Стелды постоянно рустуют, нет ни «молний», ни графиков выполнения тематических заданий за неделю, рядом с повышенными социальными обязательствами к XXV съезду КПСС—обязательства к Дню строителя. Выгоревший флаг устало прилепился к флагштоку.

Тов. И. С. Лелюку, председателю стройкома, необхо-

на каждого строителя по одной выходит,— пояснили в прорабской.

Но что самое удивительное, что ни электромонтажники МСУ-76 (бригадир Ю. Потапов), ни строители СМУ-3 (бригады М. Егшатына, В. Дарчева, мастер Н. Марчук) не видят этих листовок.

Оперативному штабу (начальник штаба К. Фролов) необходимо с полной ответственностью относиться к распространению листовок, уважать труд других людей.

СРОК СДАЧИ ПРИБЛИЖАЕТСЯ

◆ СЕГОДНЯ НА СТРОЯЩЕМСЯ ЦЕХЕ ЗАВОДА ХИМРЕАКТИВОВ

буют непрерывно, механизмы греются, в любой момент могут выйти из строя. Рабочие отлично понимают—с автотранспортом сейчас тяжело, идет уборочная страда, и много автомашин стройка направляла в колхозы и совхозы области. Но это не должно отражаться на производственной жизни стройки. Надо суметь перестроиться, так организовать работу, чтобы не было простоев и работы нанзиос.

В одном случае техники не хватает, а в другом она спокойно простояет.

Не может быть... В понедельник в 11.30 трактор привез насос весом около 300 килограммов. Попросили крановщицу оказать дружескую помощь—разгрузить трактор.

— Мне за это не платят,— был ответ.

И трактор простоял до двух часов, пока не разгрузили вручную. Хозяйский ли это подход к делу?

Каждый день приближает нас к зиме, и для того, чтобы отделочники работали в нормальных условиях, им нужна крыша над головой.

А для стяжки кровли, как пояснил прораб В. С. Елисеев, нужен асфальт. Выполнение стяжки на кровле должно

Но вот генподрядчика СМУ-3 не очень беспокоят «хвосты», оставленные в наследство отделочникам СМУ-5.

Не снятая опалубка на монолитных участках, не срезанная арматура, не доложенные кирпичом внутренние перегородки—все эти недостатки сдерживают темпы работ бригад из СМУ-5.

Уже около месяца прошло с того дня, как штукатур Г. Лукьянов писал в листовке «За труд ударный!» об этих недостатках. Но ничего не изменилось.

С июля работают на объекте и электромонтажники МСУ-76.

Генподрядчик СМУ-3 должен сдавать под монтаж скрытой электропроводки перекрытые ниши, но пока отделочники СМУ сами непосредственно не приступают к работам, ниши остаются неперекрытыми.

— И мы вынуждены,— говорит Ю. Потапов, бригадир электромонтажников МСУ-76, перебрасывать людей с участка на участок в поисках работы, что весьма сдерживает темп наших работ.

Также МСУ-76 (начальник участка В. Б. Абакумов) до сих пор только наполовину обеспечил своих монтажников кабельными металлоконст-

рuctions, что так же сказывается на бесперебойной работе.

А теперь хотелось бы немного остановиться и по отношению к труду журналиста. Кажется, какая здесь связь между пусковыми объектами и журналистами?

Прямая. Один раз в две недели на строящемся цехе завода химреактивов выходит листовка «За труд ударный!» Листовка должна оказывать действительную помощь строителям. Ее цель и задача—помочь максимально уплотнить рабочий день каждой бригады, рассказать о победителях социалистического соревнования, контролировать поставки материалов и оборудования, выполнение тематических заданий, приблизить день сдачи пускового объекта. И во вторник с утра корреспондент редакции уже работает на объекте. А в среду листовку должны читать строители и монтажники. А что же получается на самом деле?

В бытовке СМУ-3 на столе у прораба В. С. Елисеева вот уже в течение двух недель мертвым грузом лежит пачка листовок.

— Их так много привозят, что

Гласность в социалистическом соревновании на пусковом объекте весьма действительна. Ежедневно во вторник под торжественные звуки оркестра вверх по флагштоку поднимается красный флаг в честь победителей. И как приятно рабочим, когда их поздравляют, чувствуют.

Стоило бы «отмечать» и отстающих. Это бы подтягивало, дисциплинировало людей.

Лучших трудовых успехов на объекте добиваются бригады СМУ-3 тт. Мельниковой, Верховатова, Дарчева, Борняк; СМУ-5 — Вотякова, Бурчак; среди монтажников — бригады Ставинова из МСУ-42, Солнцева из МСУ-45, среди молодых строителей—Верижникова, Такбергенова, Дерюгина, Зайдалова.

Всем подразделениям стройки, занятым на строящемся объекте завода химреактивов, необходимо с должной ответственностью относиться к выполнению тематических заданий, штабу строже контролировать действия генподрядчика, субподрядчиков, поставщиков.

Помнить—срок сдачи под пусконаладочные работы приближается.

Л. НИКИТИНА.



Комплексная бригада М. Р. Кузьмина из СМУ-3 работает на объектах нефтехимии. В эти дни она отделяет насосную на нефтебазе.

На снимке: передовые отделочницы бригады А. А. Мерная, Г. Б. Макарова, А. П. Комлева и М. А. Мороз

Фото В. НЕБОГИНА.

АКТ НЕ РАДИ АКТА

НА КОНТРОЛЕ — ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

В конце июля этого года была проведена выборочная проверка состояния техники безопасности на объектах СМУ-8. Были проверены база ораса, фруктохранилище (начальник участка И. С. Басурманов, главный инженер Ю. Г. Виноградов), хлебозавод (начальник участка Н. Таран, главный инженер В. П. Ушаков), компрессорная, цехи солей, сушки и другие объекты. По каждому объекту были сделаны конкретные замечания. В результате проверки был

составлен акт, сделаны выводы и рекомендации. Проверка по состоянию охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии показала, что в СМУ-8 положение далеко не благополучное.

Так, слабо организована подготовка к строительству новых объектов и производству строительного-монтажных работ. Низкая организация труда на отдельных прорабствах и мастерских участках. Низкая эффективность проводимых дней техники безопасности, в ре-

зультате чего многие серьезные нарушения правил техники безопасности на рабочих местах длительное время не устраняются или допускаются вновь.

В СМУ создается неблагоприятное положение с обеспечением безопасных условий труда при работе на высоте: недостаточно обеспечены строительные объекты инвентарными лесами, вышками, шарнирно-панельными подмостями, оснасткой и приспособлениями, мало применяется различ-

ной оградительной техники. Не отвечают нормам и санитарно-гигиенические условия на некоторых объектах. Не на должном уровне и обеспечение строителей спецодеждой. В ходе проверки был сделан и ряд других замечаний.

Копия акта обследования была направлена начальнику СМУ Ф. А. Басалаю и главному инженеру В. М. Романову. Но соответствующие меры по ликвидации нарушений правил техники безопасности приняты не были.

И результат не замедлил сказаться — в августе и сентябре произошло два далеко не приятных случая на объектах фруктохранилища и на заправочной ГСМ.

Несчастный случай на стройплощадке фруктохранилища—это следствие безответственного отношения к замечаниям отдела техники безопасности стройки. Ведь в акте ясно указывалось, что устройство и эксплуатация лесов ведутся с нарушениями правил техники безопасности. При сборке конструкций лесов не выдерживаются размеры по вертикали и горизонтали, применяются случайные элементы из досок взамен типовых, гвоздевое соединение вместо болтового. Со-

единения перил выполняются встык на гвоздях с применением некачественных накладок. Основание лесов выполнено неудовлетворительно, имеются ямы и бугры. Выравнивание стоек произведено с помощью всевозможных прокладок от досок до обломков кирпича. Часть лесов не имеет раскосов и не закреплена к стенам. Все леса до и выше четырех метров допущены в эксплуатацию без проверки соответствующей комиссией.

А если бы данные замечания были устранены, не было бы и названного случая на строящемся объекте—фруктохранилище. То же самое можно сказать и об объекте заправочной ГСМ.

Руководителям СМУ надо постоянно помнить, что за каждый серьезный случай они несут персональную ответственность. И не только помнить, но и с должной ответственностью относиться к устранению недостатков, ведущих к нарушению правил по технике безопасности.

П. ОРЛОВ,
старший инженер ОТБ
стройки.

О культуре труда забыли

С КАЖДЫМ ДНЕМ КУЛЬТУРА производства приобретает все большее и большее значение. От совокупности отдельных элементов культуры труда в одинаковой степени зависят как производительность, так и качество продукции. Именно поэтому в последнее время на объектах строителей стало заметным стремление превратить рабочую площадку в место, отвечающее всем нормам и требованиям производственной эстетики.

Один из основных элементов культуры — чистота и порядок на площадке — давно стал требованием, предъявляемым к любому объекту. Но не всегда это требование строго соблюдается.

Например, объект, где строится фабрика-кухня со столовой в Майске, таким требованиям не отвечает совершенно. Объект этот для строителей важен и необходим. Найти его бывалому человеку нетрудно. Но тот, кто решится побы-

вать там впервые, вряд ли догадается, что именно на этой площадке ведется строительство столовой. Нет даже вывески, указывающей, что это за объект, кто его строит, когда он должен быть сдан.

Сейчас здесь трудятся первый и пятый участки СМУ-3. СУ-1 ведет кирпичную кладку, устанавливает перегородки, монтирует монолитные фундаменты под оборудование. Бригада молодых рабочих, руководимая М. Векслером, второй месяц занята кирпичной кладкой. Бригада А. И. Козлова из СУ-5 ведет монтаж сборного железобетона.

Мастер СУ-5 В. И. Черепанов строительную площадку показывает радушно. Впрочем, особенно хвалиться нечем. В свое время СМУ-7 площадку спланировало крайне небрежно. Подъездных путей по сути дела нет. А ведь все начинается именно с инженерной подготовки производства, поскольку впоследствии хорошая или плохая подготовка должна

оказать решающее значение на культуру труда. Ведь зачастую основные нарушения промышленной санитарии, правил техники безопасности возникают как раз из-за неподготовленности площадки. Поэтому и сейчас в ходе строительства фабрики-кухни стали очевидны различные неувязки. Места на объекте много, но удачно использовать его трудно. Площадка для складирования и выгрузки сборного железобетона очень мала. Цокольные плиты, плиты перекрытий — все это складывается на «пятачке». Негде складировать и кирпич. Его иногда ссыпают навалом.

А между тем, много места занимают ненужные уже после разборки опалубки доски. Часть их вывезли, остальные разбросаны по всему объекту.

Сейчас, когда монтаж идет почти все время «с колес», с таким положением здесь еще мирятся, но скоро на объекте начнет работать вторая смена. Различных строительных материалов потребуется вдвое больше, а разместить их из-за плохой планировки будет негде.

Не совсем отвечает требованиям и соблюдение правил техники безопасности. Обычно в борьбе за культуру производства пропаганде ТБ уделя-

ется особое внимание. Для этих целей существует много способов: различные плакаты, содержащие короткие выдержки из правил, следование непреклонным требованиям при монтаже, кирпичной кладке, использование прогрессивных приспособлений и инструментов, исключающих возможность аварий и т. д. Этого на строительстве фабрики-кухни увидеть удалось не полностью. Кирпичная кладка ведется без лесов Гудилина, при монтаже плит перекрытий местами отсутствуют ограждения, нет и страховочных тросов при сварке, местами отсутствуют лестницы с поручнями для подъема на второй этаж...

Плохо оборудованы и бытовые помещения рабочих. В них грязно, неприбрано. Не соблюдается питьевой режим. Бачки для воды есть, но пустые. Не везде имеются аптечки первой помощи.

Культура труда на производстве охватывает целый комплекс вопросов. Решить их под силу каждой строительной организации. Но до сих пор почему-то руководители предприятий считают такие вопросы второстепенными, не заслуживающими серьезного внимания. А ведь от этого зависит очень многое.

С. ВЕРЕЩАГИНА.

ПРИЧИНЫ — ПЬЯНСТВО

К сожалению, за последние восемь месяцев на стройке потеряно много драгоценного времени. Из-за пьянства резко возросла заболеваемость с временной утратой работоспособности. Из-за 284 зарегистрированных случаев было потеряно 4449 рабочих дней. Главными причинами такого положения являются травмы, причиненные в результате алкогольного опьянения. Отмечено 28 случаев алкоголизма и алкогольного психоза. Они отняли 92 дня. 223 дня улетели впустую из-за обострения соматических заболеваний, вследствие опять же пьянства.

Наибольшее количество случаев временной нетрудоспособности из-за алкогольного опьянения наблюдалось в РМЗ, СМУ-3, СМУ-4, ЭЖБИ-1, СМУ-6, орсе, РСУ. Руководители этих предприятий борьбу с пьянством проводят крайне формально. Душещипательные беседы, увещания, которыми зачастую и ограничиваются, не дают абсолютно никакого эффекта. Злоупотребление спиртными напитками продолжает оставаться угрожающим.

Комиссии по борьбе с пьянством свои заседания проводят нерегулярно, а во многих подразделениях вообще не работают, существуя лишь в отчетах. Это подтверждают следующие факты. Член комиссии СМУ-6 Ф. А. Дубровина даже не знала, кто входит в состав комиссии. Председатель комиссии СМУ-1 И. А. Мовчан не смог рассказать, какую же работу провела возглавляемая им комиссия за последнее время. Аналогичная картина на предприятии нерудных материалов, ЖКУ, РСУ, ЭЖБИ-3. Мастера, прорабы, начальники участков от воспитательной работы самоустранились, пустив такое важное дело на самотек.

Очень редки случаи, когда злостных пьяниц отправляют для противоалкогольного лечения в наркологические кабинеты. А такое лечение, несомненно, приносит отличные результаты.

Сейчас, на финише пятилетки, надо как можно быстрее наладить действенную борьбу с потерями рабочего времени. Необходимо в кратчайший срок принять эффективные меры по борьбе с прогульщиками и пьяницами. Руководству и профсоюзному комитету, к примеру, УАТа надо шире проводить предрейсовые освидетельствования на алкоголь всех водителей. Хорошо бы предусмотреть распространение такого контроля на другие категории рабочих и служащих.

С. КУРИГАНОВА.

Редактор В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Литературный клуб «Лукоморье» при актовом зале строителей 27 сентября возобновляет свою работу.

Занятия проводятся с 19 часов по четным субботам в 12-й комнате. Приглашаются все пишущие стихи или прозу.

Заводу № 5 УПП срочно требуются формовщики (мужчины) — зарплата 200—250 рублей; слесари и электромонтеры 3-5 разрядов, зарплата 220—250 рублей; столыры четвертого разряда, художник-оформитель, транспортнички (оклад 110 рублей).

Одиноким предоставляется общежитие. Проезд на работу и с работы служебным автобусом.

Администрация, партийная и профсоюзная организации треста Востокмонтаж выражают глубокое соболезнование начальнику МСУ-45 Сергею Сергеевичу Малинину по поводу смерти матери.

А. ЯНОВ,
прораб СМУ-1.

Спорт ВЕРНУЛИСЬ ЛЕГКОАТЛЕТЫ

Недавно из поездки в Ленинград, где проходило личико-командное первенство Центрального совета физкультуры и спорта по легкой атлетике среди взрослых и юниоров, вернулась команда спортивного клуба «Сибиряк».

В соревнованиях принимали участие 18 команд. От Ангарска были выставлены две команды. Первое место в соревнованиях заняла команда спортивного клуба «Янтарь» из Томска, второе — команда «Кедр» спортивного клуба из Свердловска, третье место досталось спортсменам из Ангарска — СК «Ермак». Команда же СК «Сибиряк» заняла в соревнованиях лишь одиннадцатое место.

Это объясняется отчасти тем, что в команду строителей входили главным образом питомцы детско-юношеской спортивной школы, учащиеся 9-10 классов. Нашу команду возглавлял мастер спорта У. Дамдинова. В состав ее входили спортсмены-разрядники.

Наиболее успешно в беге на 400 и 800 метров выступила Нагаша Шементова. Порадовала неплохими результатами и воспитанница тренера Г. А. Лаптенкова Галя Черкашина, учащаяся 10 класса школы № 7. Она стала чемпионкой Центрального совета в беге на три тысячи метров и заняла третье место в беге на 1500 метров. Снова на высоте была Ульяна Дамдинова. Выступая в толкании ядра, она стала чемпионкой Центрального совета.

Н. ПЕРМИНОВА,
зав. орготделом
СК «Сибиряк».



Германская Демократическая Республика. Оба они одинаково молоды: и Эйзенкюттенштадту, и его металлургическому комбинату по 25 лет. Не удивительно поэтому, что на предприятии, где работает каждый третий житель города, — много молодежи.

На снимке: за занятиями в заводской школе, воспитывающей собственные кадры.

Фото АДН—ТАСС.

В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

Народная Польша вышла на одно из ведущих мест в мире в области производства и экспорта строительной техники. Самый емкий рынок для этих машин — страны социалистического содружества и прежде всего Советский Союз.

На снимке: универсальный одноковшовый погрузчик, выпущенный промышленным объединением «Фадрома» во Вроцлаве. Он предназначен для погрузки сыпучих материалов, планировки строительных площадок, перемещения грунта.

