

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 75 (2721) Выходит 2 раза в неделю СУББОТА 13 СЕНТЯБРЯ 1975 года Цена 2 коп.

ОТВЕЧАТЬ ЗА ПОРУЧЕННОЕ ДЕЛО!

В. А. БРЮХИН, секретарь парткома стройки

9 сентября в актовом зале строителей состоялось собрание партийно-хозяйственного актива, которое рассмотрело вопрос «О мерах по укреплению дисциплины на строительстве и повышению ответственности руководителей за порученное дело». Ниже мы публикуем доклад секретаря парткома стройки В. А. Брюхина на этом активе. Отчет о собрании будет опубликован в следующем номере газеты.

Наша партия, весь советский народ идут к XXV съезду КПСС. Рабочие, ИТР и служащие всех коллективов стройки упорно работают над выполнением высоких социалистических обязательств завершающего года девятой пятилетки. Без преувеличения можно сказать, что во всех коллективах царят дух здоровой неудовлетворенности сделанным и стремление подготовить трудовой подарок съезду — ввод объектов в эксплуатацию, наилучшие результаты по всем технико-экономическим показателям.

Уже поступили рапорты о выполнении своей пятилетки от коллективов СМУ-7, СМУ-1, УЖДТ, УМа, справились с заданиями 64 бригады и 1484 рабочих. По итогам деятельности стройки за восемь месяцев нынешнего года выполнение плана СМР по Ангарской площадке составило 103,3 процента. Весь объем СМР возрос на 12,3 процента по сравнению с программой этого же периода прошлого года. Введены крупные промышленные комплексы по производству топлива, пластфикаторов и расширение станции Суховская. Введено 57 тысяч квадратных метров жилья (113 процентов к плану), новые школы в Ангарске и Зиме, магазины, ясли и другие объекты. Все коллективы СМУ, кроме четвертого и восьмого, в основном успешно справляются с задачами завершающего года.

Значительно лучше растет и выработка: за семь месяцев этого года она выросла на 6,5 процента по сравнению с показателями этого же периода прошлого года. По многим заказчикам восьмимесячная программа выполнена, в том числе и по АНХК — впервые за многие годы.

Постановление ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXV съезда КПСС» еще более всколыхнуло коллективы бригад, экипажей, участков, цехов. Сейчас проходят собрания рабочих, служащих отделов, на которых намечаются конкретные рубежи в честь съезда — как успешнее закончить задания года и что сделать до 21 февраля 1976 года. В канун Дня строителя более ста лучших рабочих, ИТР и служащих нашего предприятия за отличную стахановскую работу были отмечены наградами и подарками, а 36 человек стали кавалерами ордена Трудовой Славы III степени. Фамилии этих знатных людей и их хорошие дела известны в под-

разделениях стройки.

Партийный комитет, руководство управления строительства решили вынести на повестку дня сегодняшнего партийно-хозяйственного актива вопрос о дисциплине и об ответственности потому, что для выполнения задач для каждого руководителя и рабочего во всех сферах деятельности нашего многотысячного коллектива он является главнейшим.

На прошедшем пленуме Ангарского ГК КПСС было отмечено, что наряду с наметившейся тенденцией некоторого улучшения в работе стройки перелома пока еще нет. А без перелома, точнее — без крутого поворота к повышению эффективности строительства — мы не в силах успешно решить все возрастающие задачи. Одной из целей сегодняшнего актива стоит задача помочь руководителям, чтобы у них постоянно были органически в крови, в каждом поступке высоко развитое чувство ответственности, деловитость, настойчивость, социалистическая предприимчивость, инициатива, умение за текущими делами не упустить перспективу, заглянуть вперед. Все это в наши дни крайне необходимо для кадров любого уровня.

Подтверждая оценку, данную ГК КПСС, считаем правильным сделать некоторый анализ деятельности стройки и отдельных ее подразделений, вскрыть негативные явления и факты, которые, к сожалению, прочно приросли. При этом мы должны не забывать, что критикуют не только тех, кто совершает ошибки или имеет недостатки, но и тех, кто не в полной мере использует имеющиеся возможности и ведет себя пассивно, безинициативно, проявляет равнодушие.

Ангарское управление строительства в целом не выполняет план (94,4 процента), в ответе мы также и за Зиминскую площадку. Нарушают государственную дисциплину по выполнению плана руководители СМУ-4, СМУ-8 и РСУ тт. Зуев, Басалай и Ильичев. Не выполнены планы по заводу химреактивов (82,6 процента) — начальник СМУ-3 т. Авдеев, по заводу БВК (61 процент), по объектам энергетики — начальник СМУ-6 т. Казунин. Никаких внешних причин нет, чтобы СМУ-4 недодало более 500 тысяч рублей плана, СМУ-8 — более полутора миллионов рублей, РСУ — 200 тысяч рублей. А какие причины для многолетнего на-

рушения государственного плана могут быть по базе УМТС! Нам уже всюду очень просят доделать ее. Неудовлетворительно ведутся работы и на объектах связи, этилбензола, полиэтилена, второй очереди этилена-пропилена — здесь планы восьми месяцев также не выполнены.

Какую оценку дает население города, когда видит целый ряд лет коробку крупного мебельного магазина по улице Чайковского и комплекс учебно-курсового комбината у поселка Кирова? Безусловно, отрицательную. Да только ли эти памятники бесхозяйственности остаются у нас? Магазин «Детский мир» второй год стоит в плане ввода, но до сих пор не сдан. Дома 23а и 23б в 85 квартале заселены полгода назад, но благоустройства вокруг так и нет, и стройка не может получить 600 тысяч рублей. Дома А и Б 5-го микрорайона также эксплуатируются полгода, но из-за устраненных недоделок нам не выплачивается 850 тысяч рублей. По насосной № 13, объектам цементного завода и объекту 1845 разговор об устранении недоделок идет в СМУ-2 полгода, а стройка не может получить 750 тысяч рублей.

При вопиющей бесхозяйственности многие годы ведутся работы на «Интуристе», базе ВЦСПС. Длительное время строится база урса в Восточном поселке, объекты в Савватеевке и «висят» недоделки по городскому узлу связи. Следует особо подчеркнуть, что строительству многих жизненно важных объектов социальности за последнее время не отводится должного внимания, и потому они строятся до обидного долго. Немало разговоров было о небольших объемах работ по типографии, нас остро критикуют за автозаправочную станцию, где в пересчете на выработку года работы могут выполнить два человека. Совершенно неудовлетворительное отношение и к возведению столовых, которых для строителей не хватает.

Столовая в Майске начиналась строительством как самая скоростная. Там даже поставили два башенных крана, и по управлению строительством издан приказ о ее вводе. Однако работы на данном объекте далеки от скоростных, и появилась явная угроза, что срок ввода будет сорван. Такое же положение со столовой на ТЭЦ-9 и этилене, а вот столовая при ГПТУ-32 так и осталась не введенной к 1 сентября, хотя там сделано очень много и хорошо. За перечисленными и многими другими примерами стоят ответственные руководители, которым доверено партией и государством дело вести по-хозяйски. Обеспечить выполнение государственного плана и всех заданий вышестоя-

щих органов — это самое главное партийное поручение, это воплощение доверия народа конкретному работнику на данном участке. И здесь следует назвать фамилии руководителей, которые смирились с названными недостатками и теряют чувство остроты, ответственности перед государством за порученное дело: тт. Басурманов, Копытько, Наумов (СМУ-1), тт. Сухов, Климов, Пасько (СМУ-2), тт. Авдеев, Лелюк (СМУ-3), тт. Казунин, Голубев, Бугаков (СМУ-6), тт. Басалай, Романов, Грозин (СМУ-8), тт. Ильичев, Яновский (РСУ).

Особо следует выделить руководителей СМУ-4. В недалеком прошлом данный коллектив был заслуженно в числе лучших, а сейчас эти качества он утрачивает. Конечно, есть сложности, трудности и большая разбросанность, но у кого их нет? Руководители СМУ тт. Зуев, Громов за последнее время больше усилий затрачивают на изыскание, а подчас и выдумывание причин срывов, но не на кропотливую организацию дела. Заверения не подкрепляются результатами. Механизмы плохо используются — простаивают. Здесь неудовлетворительная работа о быте рабочих, низкая ответственность за порученное дело у среднего звена, не в почете бригадный метод Злобина, Товарищи Зуев, Громов, Богомолов, права работать так и дальше у вас нет и вам до конца года нужно делами и результатами восстановить доброе имя коллектива и самих руководителей. Тем более, что у вас все необходимое для этого есть.

При отчете о невыполнении заданий можно часто слышать ссылки на какие-то причины, только не на собственную недоработку. На комплексах задания выполняются хронически в среднем на 70—80 процентов, а у ряда руководителей — на 50 процентов и менее. К этому привыкли, это разрушает элементарную ответственность за порученное дело. Надо очень серьезно подумать заместителям главного инженера и решительно перестроить такую практику и саму систему. Причин для невыполнения плановых заданий нет: стройка располагает такими громадными возможностями, конх вряд ли у кого найдется.

Из материальных ресурсов у нас постоянно находится в остатке до 10 тысяч тонн металла (более двухмесячной потребности), железобетона до 50 тысяч кубометров (70-дневная потребность), нет ограничений в цементе, в лесе, и их сверхнормативные запасы составляют три миллиона рублей. Расчеты показывают, что у нас излишние механизмы, авто-

(Окончание на 2-й стр.).

РАБОЧИМ, ИТР и СЛУЖАЩИМ УПРАВЛЕНИЯ МЕХАНИЗАЦИИ СТРОЙКИ

Руководство Ангарского управления строительства, партийный комитет, группком профсоюза и комитет ВЛКСМ стройки горячо поздравляют вас с большой трудовой победой — досрочным выполнением 5 сентября 1975 года заданий девятого пятилетнего плана по объему работ и выражают твердую уверенность в том, что принятые вами повышенные обязательства — до конца года выполнить объем работ на 1 миллион 300 тысяч рублей — в честь XXV съезда КПСС будут также успешно выполнены.

И. ФИРСОВ,
В. БРЮХИН,
И. КАНАРИК,
О. БЕСПАЛЬЧУК.

СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВА коллектива СМУ-2 в честь XXV съезда КПСС

Коллектив СМУ-2, успешно завершая девятую пятилетку, в ответ на Постановление ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXV съезда КПСС» включается в социальное соревнование и берет на себя повышенные обязательства:

Программу девятой пятилетки завершить к 1 декабря 1975 года, дав сверх пятилетнего плана 1,6 миллиона рублей капитальных вложений;

Сдать под пусконаладочные работы комплекс ЭП-60 в октябре, комплекс БОС-2 по пусковой схеме — в ноябре текущего года;

Программу января и февраля будущего года выполнить к дню открытия XXV съезда КПСС и в честь съезда развернуть действенное социальное соревнование среди строительных участков, прорабств, мастерских участков и бригад.

Вызываем на социальное соревнование коллектив СМУ-3.

Соцобязательства обсуждены и приняты на собрании коллектива 8 сентября.

ОТВЕЧАТЬ ЗА ПОРУЧЕННОЕ ДЕЛО!

В. А. БРЮХИН, секретарь парткома стройки

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

мобили, вполне достаточно и рабочих рук. Но как это все используется? Из материалов обследования ясно, что в нынешнем году потери рабочего времени экскаваторов составили: в СМУ-4 — 30,7 процента, СМУ-7 — 27, УМ—42,8, СМУ-1 — 44,2, СМУ-8—44,1 процента. Большая часть причин этого — ожидание указаний и раннее возвращение автомашин в автобазы.

В СМУ-7 в комплексных механизированных бригадах экскаваторщиков, бульдозеристов и водителей автомашин потери рабочего времени во вторую смену в среднем составляют 50 процентов, а хорошее начинание — комплексные механизированные бригады — организовано, в смысле работы, неудовлетворительно как т. Сальниковым, так и т. Милевским.

Плохо используются автомобили также на работах в УПТК. Потери рабочего времени автомашин составили 27,9 процента. В УПП большое количество автомобилей теряют до 25 и более процентов рабочего времени из-за простоев и ожидания под погрузкой. В целом по строительству автомобилей используются крайне плохо. Так, по автобазе № 5 в сентябре потери рабочего времени составили 21 процент, по автобазе № 7 — 25 процентов. Машины выезжают после восьми утра и прибывают раньше 17 часов. 2 сентября таких машин в пятой автобазе было 31. Довольны шоферы: им в путевке отмечены восьмичасовой рабочий день и выполнение задания, не в накладе и СМУ, а вот государство страдает.

В дни, когда более 600 автомашин стройки работают в колхозах и совхозах области, когда каждый машинно-час на учете, при объездах автобаз в рабочее время оказалось более 90 исправных автомобилей, стоящих без дела. Для руководителей УАТ и автобаз такая картина является привычной. О работе в две смены идет пока лишь бесплодные разговоры, СМУ и УАТ — горячо «за», но дело ни с места. Управление строительством, его ПДО должны вместе со СМУ решить этот вопрос.

Каждому из руководителей надо сделать переоценку собственной деятельности. Эффективность, качество — это не фраза и не мода, а такая жесткая и необходимая закономерность, которая требует к себе уважительного отношения. Всем пора это понять.

Как у нас используется рабочее время на стройке, видно из фотографий рабочего дня. За первое полугодие проведены наблюдения с охватом 1572 рабочих. Оказалось, что потери рабочего времени составили 12,3 процента, то есть каждый восьмой у нас не работает. В этом числе потери по причине нарушения трудовой дисциплины составили 7,4 процента, на каменных работах — 15,5, на бетонных — 18,7, на кровельных — 16,3, сантехнических — 19,5, а на срубке свай — 56,5 процента (в том числе из-за нарушения трудовой дисциплины — 22 процента). И это не рок и удел строителей: за всеми потерями стоят мастер, прораб, начальник участка, отделы СМУ. Данная группа руководителей обязана постоянно и до конца выполнять свой долг перед государством и народом, которые взрастили и дали каждому все, чтобы с энергией и страстью бороться и не иметь этих потерь.

У нас еще уживаются рядом с передовыми рабочими, выполняющими до двух норм, рабочие, не выполняющие нормы выработки. Таких всего 2,8 процента, а на

большинстве площадок Главка не выполняющих норм выработки нет вообще. Приведенные выше цифры потерь говорят о том, что ежедневно у нас не работает около 1500 рабочих, более 300 автомобилей, и каждый третий экскаватор, бульдозер, кран, компрессор, Велики простоя вагонов. Вагоны превратились в склады на колесах, а отсюда и результаты: фондоотдача за пять лет снизилась с одного рубля 90 копеек до одного рубля 30 копеек по подрядной деятельности и с 2 рублей 2 копейки до 1 рубля 50 копеек по промышленной деятельности. А если говорить более конкретно, то, например, в СМУ-4 выработка за год снизилась на 7,8 процента, а зарплата увеличилась на 0,8 процента, в РСУ выработка упала на 5,7 процента, в то же время зарплата поднялась на 12,5 процента. В УМе при росте выработки на 0,7 процента зарплата поднялась еще выше — на 7,9 процента.

При таком не социалистическом ведении хозяйства мы проедаем созданное, а названные факты являются антигосударственной практикой и должны решительно пресекаться вплоть до организационных мер. Решительно нужно пресекать и постоянное недовольство отдельных руководителей о нереальности планов и заданий. Это очень вредно действует, создает демобилизующий настрой у исполнителей, и с самого начала успех дела обречен на провал.

Сегодня наша задача состоит в том, чтобы привести в движение имеющиеся резервы. Значительно лучше могло и должно быть организовано дело на строящемся цехе АЗХР, на ЭП-300, столовой и полиэтилене. Здесь с самого начала атмосфера безысходности идет от руководителей СМУ, партийных организаций и профсоюзных комитетов, а такой настрой проникает в сознание всех участников строительства. При желании и истинной борьбе за дело, заботе о людях СМУ-1 могло бы организовать работу по сооружению рынка не черепашьими темпами, как сегодня, а значительно быстрее.

В обеспечении успешной работы жилищных СМУ еще не чувствуется, на наш взгляд, определяющей роли непосредственного руководства со стороны стройки в лице заместителя главного инженера т. Мамаева. Приведенные примеры по издержкам в строительстве жилья и объектов соцкультбыта на миллионы рублей омертвленных средств, долгие месяцы устранения недоделок, туманная ближайшая перспектива в строительстве жилья и объектов соцкультбыта, известный тупик при вводе домов 15 микрорайона, мираж домов новой серии говорят о том, что эти вопросы т. Мамаевым нужно решать не с той настойчивостью и напряжением, как ныне. В этом деле нельзя быть нейтральным регистратором, качаться на волнах текучки, а организаторскую работу молчаливо заменять бесплодной дискуссией о реальности планов и заданий. Надо, чтобы каждое указание на сроки ввода согласовано планам и заданиям подкреплялось инженерной проработкой и неукоснительно выполнялось.

Повышая ответственность СМУ за судьбу планов и всей жизни коллективов, заместителям главного инженера тт. Попову и Машарову нужно повышать ее и к себе. Снисходительность в требованиях к кадрам отражается, как правило, на интересах государства и народа и пагубно влияет на воспитание бойцовских качеств руководителя. Эту истину не следует забывать как хозяй-

ственным руководителям, так и партийным бюро и парткому строительства. Нельзя входить в положение за счет ущемления интересов государства и бесконечно заниматься уговорами. Слишком дорого обходится взаимная реабилитация недостатков и упущений.

Как отмечалось на последней партконференции и на недавнем парткомитете, аппарат управления строительством слишком медленно перестраивается, ему недостает оперативности и четкости, расплывчатая ответственность за порученное дело, а у ряда работников нет инициативы и тем более — большевистского рвения взвалить на свои плечи ношу потяжелее и работать с полной отдачей сил. Социалистическое соревнование между отделами, личное обязательство ИТР и поиски новых форм соревнования предаются забвению, а это как раз и скрывается отрицательно на работе отделов и служб.

На последнем партийном собрании управления строительством по этому вопросу состоялся обстоятельный разговор, в результате которого намечены меры по улучшению работы аппарата. Партийное бюро с помощью парткома и руководства стройки должно поставить дело так, чтобы каждый работник сполна выполнял свой долг и обязанности, оказывал влияние на улучшение работы закрепленного за ним предприятия. Оставленный там хороший след и будет способствовать соблюдению и укреплению государственной дисциплины.

Активу известно, что в нынешнем году идет решительная борьба со всякой расхлябанностью, а в ряде случаев — уже привычной безответственностью, и аппараты управления и подразделений должны быть по своей численности меньше, но лучше. Порядок же должен быть таким, что обеспечит четкость и деловитость в работе, высокую ответственность каждого, изжитие бюрократизма. Другого пути нет, и тот, кто еще не понял, молча присматривается и подсчитывает промахи и ошибки другого (в выхре дел они могут быть у каждого), того решительно должна поправить сама жизнь. Не может оставаться руководителем тот, кто систематически нарушает партийную и государственную дисциплину в любых формах и проявлениях. И никаких оправданий тут нет, на то он и руководитель, что активно и решительно управляет всеми сложностями и обстоятельствами, а не наоборот.

Говоря сегодня о дисциплине в широком плане, следует привести и такие примеры: еще в прошлом году по решению бюро обкома КПСС должны были быть сданы кормоцеха, кормозапарники в хозяйствах Боханского района. Руководители СМУ-4, 5, 6 и 7 под громкими и неоднократными нажимом приступили к их строительству. Это было предметом обсуждения и на бюро горкома партии. Тогда все руководители, кроме СМУ-5, доложили об окончании работ, на деле же проверка установила, что на пятое сентября текущего года названные помещения строительством не закончены. Неужели вам, тт. Зуев, Шовкоплас, Казулин и Сальников, надо разъяснять о гранитной основе нашей партии — принципе демократического централизма? Подобные неблагоприятные дела не могут быть терпимы, за них строго возыскивают вплоть до самых крайних мер.

Активу известно о сложной и трудной уборке урожая года. Заготовка кормов, уборка урожая, подготовка всего необходимого для зимовки скота — это самая ответственная и центральная задача сегодня областной партийной организации: легкости в этом деле никто не должен ждать.

С обсуждаемым сегодня вопросом неразрывно связано состояние охраны труда и техники безопасности на строительстве, которые следует оценить как неудовлетворительные. По травматизму мы имеем рост, за восемь месяцев повысился коэффициент частоты. Безответственно относились к сбережению жизни и здоровья работников в УПП. Плохо это дело поставлено также в СМУ-1, 3, 4, 8, УАТ, УЭС, РСУ, УЖДТ и на РМЗ. Причины неудовлетворительной работы по технике безопасности тесно связаны с нарушениями трудовой, производственной и техноло-

гической дисциплины руководителями и исполнителями работ, несоблюдением должностных обязанностей.

Партийный комитет, руководство стройки и группком профсоюзам неоднократно принимали самые суровые меры и выводы за случаи травматизма. Так будет и впредь, но все же главное, чтобы на местах партийные организации, рабочие и ИТР сами создавали обстановку нетерпимости к любым проявлениям разболтанности и халатного отношения к сохранности жизни и здоровья людей.

Составной частью обсуждаемого вопроса является трудовая дисциплина, которая на строительстве еще не отвечает условиям выполнения все возрастающих задач по вводу новых мощностей и воспитанию кадров. За первое полугодие текущего года количество прогульщиков снизилось незначительно, и мы имеем на 100 работающих 3,5 прогульщика (в СМУ-3 — каждый седьмой, в РСУ — каждый десятый, в УПП — каждый шестнадцатый). В СМУ-3 около половины всех прогульщиков — бывшие выпускники ГПУ.

В этом году в вытрезителе побывали 437 человек. Хуже других обстоят дела в СМУ-1, СМУ-3, СМУ-6, СМУ-8, УЭС, а из УАТ в названном заведении «отдохнули» 82 человека, из УПП — 100 человек. За систематическое пьянство снят с работы главный инженер СМУ-3 т. Фаличев. Продолжает оставаться высокой и текущая кадровая за шесть месяцев она составила 5,6 процента.

Цифры и факты состояния трудовой и производственной дисциплины говорят о том, что ряд партийных организаций ослабил контроль над хозяйственной деятельностью предприятия, несвоевременно и непринципиально дает оценку отступлению от законности и порядка. В повседневной организаторской работе не создаются необходимые условия для высокопроизводительного труда. При четкой его организации, постоянной и полной загрузке рабочего, организации действенного соревнования, при правильном сочетании моральных и материальных стимулов к труду, широкой гласности и роли трудовых коллективов в перевоспитании нарушителей дисциплины будут двигаться к нулю. Этого не хватает, в первую очередь, коллективам отстающих предприятий СМУ-1, СМУ-8, РСУ, ЖБИ-2, ДОКУ-1, ЖПБ, автобазам № 5 и 7 и некоторым другим коллективам.

В вопросе укрепления трудовой дисциплины могут и должны сделать больше руководители отделов кадров подразделений, которым следует прерваться из отделов найма и увольнения рабочих в отделы расстановки, воспитания и закрепления кадров. Надо сказать, что эта линия за последнее время парткомом и руководством стройки настойчиво проводится в жизнь. И если в этом плане таких руководителей отделов кадров как т. Прокопьева из СМУ-5, т. Линчук из УПП и т. Аржанникова из УПТК можно видеть в цехах, бригадах и общежитиях, где они активно вмешиваются во все стороны укрепления коллектива, то т. Усову из СМУ-3 и т. Николаенко из УМа стоило бы последовать этим хорошим примерам.

Начальник отдела кадров — это старший воспитатель в коллективе. У руководителей СМУ и отделов кадров при помощи партбюро должно находиться время доходить до каждого рабочего и подростка, до каждой бригады и ее нужд, ее духовной жизни и внутреннего настроения. В этих целях каждой парторганизации необходимо умело направить работу наставников (а у нас их большая сила — 282 индивидуальных и 595 бригадных, около половины которых — коммунисты). Хорошо организованное и направляемое хозяйственными и общественными руководителями наставничество сможет заметно влиять на укрепление дисциплины и сплочение коллектива.

Партийные организации, руководители подразделений должны пересмотреть роль мастеров в организации труда, в воспитательной работе, укреплении дисциплины, 632 мастера — это сила, которая используется пока слабо: только 107 из них являются наставниками. Руководству строительства совместно с парткомом следует организовать работу с мастерами, прорабами и им равными примерно так же, как это организовано у нас с бригадирами. Мастера, прорабы, начальники участков и цехов являются непосредственными организаторами труда. Именно здесь решается судьба всех планов и обязательств, идет формирование у людей высоких морально-политических качеств, повышается их профессиональное ма-

стерство. И наибольших результатов добиваются там, где бригадир, мастер и прораб хорошо знают подчиненных, умеют найти подход к каждому из них, помогут с наибольшей отдачей использовать технику и увеличить вклад в досрочное выполнение планов.

Необходимо настойчиво и последовательно проводить работу с бригадирами как в масштабе стройки, так и на предприятиях, но более конкретно. Через этих командиров-рабочих в большей степени будем способны решать вопросы не только экономики, но и социальные, воспитательные. Данные задачи можно успешно претворять в жизнь с помощью метода бригадного подряда, развитие которого у нас идет крайне слабо. А подряд — не кратковременная кампания, это испытанный метод хозяйствования, одобренный ЦК КПСС: лучший в организации труда строитель сегодня в стране нет. Преимущество его никем не оспариваются, и все же на первое сентября на строительстве по этому методу работают лишь 498 человек в 25 бригадах (в СМУ-2, 8, 8 и РСУ — по одной бригаде, в СМУ-3, 4 и тресте Зимахстрой — ни одной). А ведь был приказ начальника строительства по внедрению бригадного метода, принималось решение парткома, но никаких результатов нет.

У главных инженеров тт. Климова, Голубева, Романова и Яновского наблюдается косность к новой, но уже испытанной форме организации труда бригад и участков. Трудно понять также позицию в этом деле руководителей СМУ-3 и 4 тт. Авдеева и Зуева — позиция хозяйствования по старинке и неутруждения себя излишними заботами и хлопотами в интересах дела. Руководство управления должно строго спросить за игнорирование своего приказа. Партком также упустил этот вопрос и вернется к нему. Не должны оставаться безучастными к невыполнению приказов и постановлений партийное бюро СМУ.

Подводя некоторые итоги, следует акцентировать: партийным бюро необходимо обеспечить в первую очередь авангардную роль коммунистов на производстве, каждый коммунист должен быть образцом в коллективе. У каждого члена партии должны быть личные счета «Подарок» съезду». Партийным бюро и комитетам следует привести в действие все рычаги контроля, направив усилия комиссий, групп и постов на соединение организаторской и воспитательной работы по выполнению сопобязательства — года. В честь XXV съезда КПСС для каждого коллектива, бригады, экипажа, прорабства, участка, цеха нужно уточнить временной рубеж выполнения плана года и пятилетки, взять под особый контроль все пусковые объекты года, еженедельно подводить итоги выполнения обязательств на жилье, соцкультбыте и промышленных объектах.

Борьбу с потерями рабочего времени следует рассматривать еженедельно на рабочих собраниях, заседаниях профкомов, наглядно показывать итоги, установить контроль за работой каждого механизма, автомашин, результаты доводить на совещаниях бригадиров, мастеров, в цехах и на участках также еженедельно Профкомом в течение сентября помочь каждой бригаде, участку и СМУ составить личные счета «Подарок съезду», готовить рапорты о выполнении плана, рассмотреть на рабочих собраниях бригад почин «Ни одного отстающего рядом», десятую пятилетку работать без нарушения трудовой и производственной дисциплины.

Руководству, парткому и группкому профсоюзам нужно разобораться со строительством объектов общенита, спросить за это с исполнителей, обеспечить нормальные бытовые условия на производстве в предстоящую зиму, начальникам СМУ и партбюро добиться, чтобы к концу года на строительстве не было невыполняющих норм выработки: с иными показателями к съезду идти нельзя. В этом же месяце закончить все работы в подшефных хозяйствах согласно договору года и особо — работы по кормоцехам и кормозапарникам, по вводу пусковых объектов в установленные сроки.

ЛЮБОЕ ДЕЛО ПО ПЛЕЧУ

ВОСЬМОГО СЕНТЯБРЯ в коридоре управления механизации появилась красочная «молния». Ее содержание было кратким: коллектив досрочно выполнил пятилетку!

Радоваться было чему. В течение первого полугодия последнего года пятилетки УМа дважды заносился в книгу Почета стройки, дважды коллективу вручалось переходящее Красное знамя. Это стало возможным благодаря эффективной работе каждого члена большого отряда механизаторов.

Сегодня в УМе трудятся механизаторы самого широкого профиля. Без них не начинается ни одно строительство, ибо с помощью механизаторов не только забиваются первые колышки, но и возводятся многоэтажные жилые дома, крупные промышленные комплексы.

Раньше всех девятую пятилетку выполнили участок № 2 и проработство кровельных работ. До конца года коллектив УМа в

счет десятой пятилетки выполнит работ на сумму около полутора миллионов рублей.

Как и положено по долгу, в авангарде передовиков у нас всегда идут коммунисты. Сейчас в партийной организации УМа — 56 коммунистов. Недавно в члены партии приняты лучшие производственники — машинист башенного крана Е. У. Сакович и токарь А. М. Болохов. Активность членов и кандидатов КПСС проявляется в разных формах. Одной из таких форм, причем очень существенной, является участие коммунистов в партийных собраниях. Именно здесь чаще всего высказываются ценные предложения, деловые, полезные замечания. Да и вся многогранная деятельность нашего коллектива находится под постоянным контролем партийной организации. Партия вместе с администрацией рассматривает вопросы выполнения плана по всем показателям, внедрения новой техники, охраны

труда, подбора, расстановки и воспитания кадров.

Кстати сказать, хорошо работает у нас комиссия общественного отдела кадров, руководит которой коммунист Ф. А. Бокуц. В ней принимают участие общественные организации, руководители участков. Всего за текущий год через общественный отдел кадров прошло 126 человек. Из них 30 забрали свои заявления об увольнении и сейчас хорошо трудятся в рядах передовиков.

Известно давно, что лучших результатов добивается тот коллектив, который более организован и дисциплинирован. Бесплезно ждать высокого качества работы там, где нарушается установленный порядок. Именно поэтому вопросы укрепления трудовой дисциплины постоянно находятся в центре внимания коммунистов. Большую помощь в этом нам оказывают советы бригадиров и наставников, комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Неоценим вклад в дело воспитания и наших передовиков, кадровых механизаторов. Глубоким уважением, почетом, всеобщей признательностью пользуются те, чья жизнь для многих является прекрасным примером. Это экскаваторщики В. Н. Бичевин и В. И. Шибанов, бульдозерист В. Г. Лавшук, машинист тяжелого крана В. С. Тютрин, машинист автокрана Г. И. Еремеев и А. С. Хоменко. Всех не перечислить.

Вопросы, непосредственно связанные с производством, всегда волновали коммунистов. Один из таких вопросов — улучшение использования имеющихся механизмов — является для нас очень важным. Для контроля за использованием и ремонтом механизмов избрана специальная партийная комиссия. Пока что комиссия делает первые шаги, но кое-какие результаты уже есть. Проведен тщательный анализ, который показал, что коэффициент сменности основных строительных ма-

шин мог стать намного выше, если бы внутренние неувязки были вовремя устранены. Резервы кроются прежде всего в быстрейшей ликвидации простоев, неплановых ремонтов, своевременном обеспечении запчастями. Требуется также неустанный поиск путей наиболее эффективного инженерного воздействия на ход производства для того, чтобы улучшить его количественные и качественные показатели. Здесь есть над чем подумать коммунистам и аппарату управления механизации и всех участков.

...Много хорошего сделано коммунистами нашей организации. Предстоит добиться большего. Это и укрепление партийных групп, и увеличение партийной прослойки среди рабочих, и другие насущные задачи дня. Залог того, что справиться с ними нам по плечу, — достижения УМа в девятой пятилетке.

Р. КОШОВЕР,
секретарь партбюро УМа.

В атмосфере соперничества

Сегодня, когда пятилетний план выполнен досрочно, мы уверенно говорим: достичь этого нам помогло действенное социалистическое соревнование. В настоящее время в нем участвуют 685 человек, или более 96 процентов от всех работников управления механизации.

Еще в начале пятилетки построений комитет вместе с администрацией разработал обширные условия трудового соперничества среди всех участков, прорабств, бригад и отдельных механизаторов. Между различными коллективами были заключены дружественные договоры на соревнование. Такой договор был заключен также и между управлением механизации и УЭС. Обязательства, взятые коллективом, мы направили на успешное выполнение государственного плана девятой пятилетки. И в течение всей пятилетки построений комитет УМа своей главной задачей считал мобилизацию механизаторов на досрочное завершение принятых обязательств.

В ответ на постановление ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXV съезда КПСС» наш коллектив свои обязательства пересмотрел в сторону увеличения. Но и с повышенными задачами мы смогли справиться. За первое полугодие завершающего года пятилетки государственный план выполнен на 105,7 процента. Получена сверхплановая прибыль 172 тысячи рублей. Прирост объема продукции против соответствующего периода прошлого года составил 13 процентов. По итогам соревнования УМа в течение двух кварталов занимал первое место среди вспомогательных подразделений стройки. Дважды коллективу вручали переходящее Красное знамя победителя и Диплом I степени.

Широко проходило соревнование и внутри подразделения. Результаты его подводились регулярно — каждый месяц. Надо сказать, что подведение итогов редко проходило в спокойной обстановке. Атмосфера делового соперничества царил и на заседаниях построений, где объявлялись победители за месяц, за квартал. Каждый участок, прорабство или бригада за призовое место боролись не щадя сил. Эффект морального стимула соревнования оказался очень высок. Девять заседаний провел построением, обсуждая его итоги.

Хороших показателей по выполнению плановых заданий девятой пятилетки добился второй участок, руководимый В. В. Забелиным. Недавно, в 1974 году, ему было присвоено звание коллектива коммунистического отношения к труду. Участок пятилетку выполнил раньше других — еще в июле строителя. За достигнутые успехи лучшим его коллективом было также присвоено звание коммунистических. На участке соревнования развиты в полную силу. Победителем чаще всего выходит группа тяжелых кранов, руководит которой инженер-механик С. Л. Королев. В эту группу входит и бригада ремонтников Н. Г. Горобца. Бригада создана восемь лет назад. Передовая по производственным показателям, она служит примером для всего участка. Технический уход за кранами бригада всегда ведет на самом высоком уровне, ибо каждый рабочий понимает, что от его труда зависит готовность всего кранового парка участка. Вот эта ответственность за свое дело и помогает бригаде быть маяком второго участка.

И. ХОРУН,
председатель построения УМа.

ПЯТИЛЕТКА МЕХАНИЗАТОРОВ

О буднях и людях коллектива УМа



ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА НА КРАНЕ

Соединить эти два факта сегодня удается с трудом. Поднявшись 25 лет назад по случайной просьбе в кабину тяжелого крана, Леонтия Лазаревич Середина так на всю жизнь и остался крановщиком. А было тогда ему уже 35 — возраст, в который профессионалы менять, казалось бы, по меньшей мере, странно. И все-таки так было.

Двадцать пять лет назад приехал Леонтий Лазаревич в Ангарск. За плечами — служба шофером на рыбацких промыслах, война, которую он тоже провел за баранкой. В Ангарске жизнь свою он начал на железной дороге слесарем. Первенец сибирской нефтяной — комбинат нуждался в руках умелых и спорых. Слесарем Середина слыл первоклассным. Ремонтировал различные механизмы, мастерил многие замысловатые детали. А однажды ему пришлось взяться за дело непривычное. Неопытный крановщик на новом кране полтавил подшипники. Срочно готовить другие поручили Середине. Середина изготовил, поставил на место — так впервые он приобрелся к кра-

ну. А когда пришли составы с оборудованием и разгружать их оказалось некому, Леонтия Лазаревича, зная его смекалку, попросили сесть за штурвалы крана.

Разобраться в надписях «вира-майна» было несложно. Разгрузил состав, потом — другой, третий. Так целый месяц на кране и проработал. Затем окончил краткосрочные курсы и крановщиком стал уже официально. Думал — шутя, а новой профессии верен остался всю жизнь.

Перешел работать на промышленную площадку комбината. Чередой потянулись монтаж цехов. Десятки корпусов монтировал он за свою жизнь. Ставил большие емкости для первой продукции комбината, 50-тонные печи на заводе по лужению. Менялись объекты. На стройку приходила новая техника, новые, более совершенные, тяжелые краны. Осваивать последние марки кранов Л. Л. Середине было в диковинку. Он любил возиться с техникой, виняка во все подробности, знакомясь с каждым винтиком. Наверное, поэтому за ним закрепился ав-

торитет одного из самых грамотных и умелых крановщиков.

В 1962 году Середина перешел работать в УМ, стал обслуживать объекты жилья и соцкультбыта. В числе самых первых механизаторов ему присвоили звание ударника коммунистического труда. К тому времени у него уже накопился большой опыт работы крановщиком — он имел шестой разряд. Частенько Середину посылали трудиться туда, где требовались не только мастерство, но и высокая сознательность рабочего человека. При его участии в нашем городе появились 92, 93, 85 кварталы, 11-й и 12-й микрорайоны, жилье юго-западного района, столовая № 30, Дом бракосочетания...

Но позднее самых опытных крановщиков собрали на другой объект: начиналось строительство завода белково-витаминных концентратов. Почти всю девятую пятилетку Середина посвятил этому объекту. Так получилось, что объект этот стал для него одним из самых трудных. Болотистый грунт лишил тяжелый кран устойчивости. Под гусеницы приходилось подкладывать бетонные дорожные плиты. Только так удавалось вести монтаж корпусов.

Сейчас Леонтий Лазаревич опять трудится на объекте комбината — второй очереди очистных сооружений. Условия для работы нелегкие, но несмотря ни на что, он дает ежедневную выработку не ниже 120 процентов.

18 июня ему исполнилось 60 лет, но уходить на отдых Леонтий Лазаревич и не думает. Трудно представить себе вне производства, без своего говарница — тяжелого крана. Есть силы, есть большой опыт, все еще есть желание трудиться, приносить пользу людям...

С. КУРИГАНОВА,
На снимке: Л. Л. Середина.

СЛОВО — РАБОЧЕМУ

ЗАБОТЫ ОБЩИЕ

В управление механизации работать я пришел давно. Около тринадцати лет проработал с тех пор. За эти годы работал на подъемных кранах самых различных марок. Принимал участие в строительстве таких крупных объектов, как электромеханический завод, пусковой комплекс ЭЛОУ—АВТ, БОС-2, первая очередь этилена-пропилена. Сегодня мой кран СКГ-30 занят на возведении объектов завода белково-витаминных концентратов.

За долгие годы упорного труда накопился немалый опыт, и сегодня у меня уже шестой разряд. Высокий разряд обязывает ко многому. И прежде всего, главная моя задача состоит в том, чтобы загрузить кран на полную силу в течение всей смены. При хорошей организации труда на площадке это вполне удается. И приятно видеть в конце рабочего дня плоды своей работы: заметно выросло здание, смонтирован большой объем железобетонных или других конструкций...

От нас, машинистов кранов, зависит очень многое. От того, как мы будем содержать свои машины, вовремя производить профилактический осмотр, то есть всегда в исправном состоянии содержать кран, зависят непосредственные результаты деятельности строителей. В свою очередь от строителей зависит и труд механизатора. Но строители не всегда это понимают. Иначе чем другим можно объяснить тот факт, что некоторые наши машины используются не в полную меру? Особенно такое положение наблюдается во вторую смену, когда подъемные механизмы еще вполне могли быть загружены работой. Не надо забывать и о подготовке площадки к приему крана, о своевременной подготовке ППР, о хорошем освещении подъемного механизма в вечернее время... Если все эти условия будут соблюдаться строителями, механизаторы всегда выполнят плановые задания.

Е. ЯКУШЕНКО,
машинист крана.

ЗАВТРА — ДЕНЬ ТАНКИСТОВ



Вместе со всем советским народом советские танкисты готовят достойную встречу XXV съезду КПСС, настойчиво овладевая сложной боевой техникой, упорно учатся умению использовать ее в бою. Воины-танкисты всегда начеку, всегда в постоянной боевой готовности на страже Родины.

На самых ответственных участках, там, где труднее, где решаются коренные вопросы повышения боевой выучки личного состава, большое значение приобретает личный пример офицера-коммуниста...

Именно так понимают свой долг офицеры А. Артюшенко и Н. Ковалев из Н-ской части Краснознаменного Сибирского военного округа.

На снимке: члены КПСС капитаны А. Артюшенко (слева) и Н. Ковалев на тактических занятиях.

Фото С. Дятлова (Фотохроника ТАСС).

ШУМУ — ЗАСЛОН!

Сильные звуки и шумы оказывают влияние на весь организм и, в первую очередь, на слух и центральную нервную систему. Длительная работа в условиях сильного шума и стука может вызвать понижение слуха, а в некоторых случаях и глухоту. Высокочастотные шумы оказывают более вредное влияние, чем низкие. Возникновение и быстрота развития профессиональной тугоухости зависит от уровня интенсивности производственного шума на рабочем месте, продолжительности ежедневного воздействия, индивидуальных особенностей организма, условий труда и ряда других причин.

В производственных условиях подвергаются воздействию сильного шума некоторые группы рабочих: формовщики, могористы, кузнецы, арматурщики, жестянщики, вагранщики...

Как же обстоят дела с уровнями шумов в некоторых производственных помещениях подразделений стройки?

Наиболее неблагоприятная обстановка по шуму сложилась в формовочном и компрессорном цехах заводов ЖБИ-1, 2, 5, цехах оцинкования и опалубочном на РМЗ, цехах гидромеханизированного завода ПНМ.

Проведенные на данных предприятиях замеры уровней шумов показали, что фактический уровень производственного шума выше предельно допустимого.

Несмотря на такое положение, вышеуказанные предприятия с недостаточной настойчивостью проводят в жизнь мероприятия по борьбе с шумом.

Так, база УПТК в достаточном количестве имеет эффективные индивидуальные защитные средства (антифоны, заглушки ФПП-III), но только в цехе оцинкования рабочие пользуются антифонами, а индивидуальные заглушки практически не используются.

Начальникам цехов данных заводов необходимо объяснить и заставить рабочих в обязательном порядке пользоваться защитными средствами.

Но это лишь одна из мер по борьбе с шумом. Только на заводах ЖБИ-1 и 2 установлены глушители на станках АТМС. Другие предприятия к этой работе еще не приступали. На заводе ЖБИ-1 имеется единственная изолированная кабина для компрессорщиков, остальные — в течение всей рабочей смены находятся в среде повышенного уровня шума.

На гидромеханизированном заводе есть изолированные кабины для рабочих, но они не выполня-

ют своего назначения.

На заводе ЖБИ-1 в формовочном цехе до сих пор бетоноукладчики работают с вибраторными питателями, а в опалубочном цехе РМЗ обрабатывают металлическую опалубку без деревянных подставок, что недопустимо.

На заводах ЖБИ-1, 2, 4 и 5 пора заменять виброплощадки на резонансные с горизонтально направленными колебаниями.

Все вышеуказанные мероприятия направлены на снижение уровня производственного шума, и они не требуют больших материальных затрат.

Влияние шума можно контролировать. Так, наличие свободных от шума перерывов, позволяющих органу слуха частично или полностью освободиться от вредного влияния чрезмерных звуковых раздражений. А это имеет большое практическое значение в борьбе за сохранение слуха. Но организованных перерывов, кроме обеденного, ни в одном из этих производств нет.

И еще один немаловажный момент в профилактике тугоухости — ежегодные профилактические медицинские осмотры. Несмотря на необходимость прохождения медицинских осмотров, руководители предприятий не обеспечивают своевременной явки рабочих в поликлинику.

В текущем году сорвали графики профилактического осмотра все подразделения УПП.

Профилактика профессиональных заболеваний, в частности, профессиональной тугоухости — всеобщая актуальная проблема, решение которой зависит не только от медиков. Большая ответственность за решение этой проблемы лежит на руководителях подразделений, от которых требуется в ближайшее время сделать все возможное для замены старого оборудования на малошумное; выполнить изолированные кабины для компрессорщиков; установить шумоглушители на станках АТМС; сделать деревянные прокладки под металлические опалубки; а также вести систематический контроль за состоянием и ходом ремонта оборудования, генерирующего шум; разработать графики организованных перерывов в цехах с повышенным шумом, обеспечить явку рабочих этих производств в поликлинику для прохождения профилактического медицинского осмотра в соответствии с графиком, организовать выдачу витаминов группы В рабочим цехов с уровнем шума, превышающим допустимый.

А. ПОПОВИЧ,
заведующая протисанлабораторией.



ЧИСТОТА — ЗАЛОГ ВСЕМУ

Специфика работы на стройке — на ветру, морозе, в горячих цехах — способствует возникновению так называемых гнойничковых заболеваний. Они занимают одно из первых мест в общей заболеваемости работников строительных подразделений.

К этим заболеваниям относятся фурункулы, карбункулы, воспаление потовой железы, а также поверхностные гнойничковые заболевания, проявляющиеся прыщиками с мутным содержимым и гнойными корочками.

При микроскопическом исследовании на одном квадратном сантиметре кожи каждого человека обнаруживается до 40000 и более микробов. С кожного покрова человека, принявшего обычную гигиеническую ванну, смывается от 85 миллионов до 1 миллиарда 200 миллионов микробов.

Эти микробы более активны у людей с хроническими заболеваниями желудка, печени, кишечника, с нарушением углеводного обмена, а также у лиц, страдающих частыми простудными заболеваниями. И (на что нужно обратить особое внимание рабочих строительных специальностей) частой причиной гнойничковых заболеваний являются мелкие травмы, мелкие повреждения кожи, то, что принято называть микро-травматизмом.

Для предупреждения гнойничковых заболеваний мельчайшие ранения, проколы, царапины, мелкие ссадины нужно сразу же обрабатывать раствором бриллиантовой зелени или йодной настойкой и повторять эту процедуру в последующие 2 дня. Необходимо оберегать кожу от образования трещин, обветривания, нельзя выходить из помещения с мокрыми руками. Если кожа сухая и на ней образуются поверхностные трещины, то надо после работы сделать на пять минут теплую ванночку для рук из слабого ра-

створа марганцевокислого калия или с нашатырным спиртом (чайная ложка на литр воды). После этого — обработать кожу рук каким-нибудь жиром, кремом для рук, ланолиновым кремом.

В летнее время, особенно у людей, работающих в цехах, на кухне, в подмышечных областях часто возникает воспаление потовых желез. В это время кожа нуждается в особо тщательном уходе: после работы принимается душ, чаще меняется белье и верхнее платье.

Работая с маслами, горючими, со смазочными веществами, следите, чтобы не промокла одежда; почаще стирайте рабочую одежду; сразу после работы мойтесь и меняйте белье и верхнее платье. При гнойничковых заболеваниях следует помнить о витаминах, особенно «С» и «В», которые содержатся в свежих овощах, ягодах и в черной смородине и шиповнике.

В случае появления гнойничковых заболеваний нельзя заниматься самолечением, нельзя выдавливать гной. Это ухудшает течение заболевания и может вызвать общее заражение крови. Незамедлительно обращайтесь за медицинской помощью! Во время лечения в поликлинике тщательно выполняйте назначения врача, следите за гигиеной одежды.

После исчезновения острых язвений, когда на месте фурункула остается корочка, не рекомендуется принимать ванны, душ. Дело в том, что под коркой еще много микробов и с током воды они проникают в сальные и потовые железы соседних участков. В этот период кожа обрабатывается камфорным, борным или салициловым спиртом, корка смазывается бриллиантовой зеленью до полного ее отторжения.

Т. ГАРШИНА,
врач-дерматолог поликлиники стройки.

КИНО

«МИР» — 13-14 сентября — Голос любви. 10 (удл.—Альманах кинопутешествия, № 94). 21-50. Бобби (2 серии, цветной). 13, 16, 19, 15 сентября — Иду мою судьбу (цветной, широкоэкранный). 9-30, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. «ОКТЯБРЬ» — 13-14 сентября — Человек-оркестр. 10, 11-50, 13-40, 15-30, 17-20, 19-10, 21, 15 сентября — Кыш и Двалпортфеля. 16, Гроза. 14. Смертельная ошибка. 11-50, 15-30, 17-20, 19-10, 21. «КОМСОМОЛЕЦ» — 13-14 сентября — Роман о влюбленных (2 серии). 12, 14-50, 17-40, 20-20. Вероника. 10. Винни Пух и день забот. 10-10, 12-10, 14-10, 15 сентября — Пир хищников. 10, 12, 14, 16, 17-50, 19-40, 21-20. «ГРЕНАДА» — 13-14 сентября — Перстень княгини Анны. 10, 14, 18, 14.

15 сентября в 19 часов в ДК нефтехимиков проводится первое занятие вечернего университета марксизма-ленинизма.

Слушателям университета явка обязательна.

Редактор
В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

Фанфан-Тюльпан (дети до 16 лет не допускаются). 12, 16, 19-40 (удл.—Путного ветра, капитаны). 21-50, 15 сентября — Колонна (2 серии). 11-30, 16, 18-30, 21. Бессловесные друзья. 10, 14.

«ПИОНЕР» — 13-14 сентября — Апахи. 9-40, 11-30, 13-20, 15-10. Мое последнее танго. 17, 19, 21, 15 сентября — Тайна партизанской землянки. 9-40, 11-30, 13-20, 15-10, 17, 19, 21. Кинозал «Хроника» — 13-14 сентября — Монгольская Народная... 16, 19-10. Всадник без головы. 17-10, 20-20.

«ЮНОСТЬ» — Зал «Луч» — 13-14 сентября — Дневник директора школы. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-30 (удл.). 15 сентября — Привет, артист. (Франция) 10, 12, 14 (удл.). 16-20, 18-10, 20, 21-50. Зал «Восход» — 13-14 сентября — Колонна (2 серии). Румыния. Продолжение фильма «Даки». 9-50, 12-20, 13, 17-30, 20-20, 15 сентября — Как это случилось. 11-40, 17, 19, 21. Верный друг Санчо. 10-10, 13-30, 15-20.

«ПОВЕДА» — 13-14 сентября — Привет, артист. 10, 14-30. Погоня (2 серии, дети до 16 лет не допускаются). 11-50, 16-20, 19, 21-30, 14 сентября — верхнее фойе — Айболит и Бармалей. 10-15, 12, 13, 15, 15 сентября — Дневник директора школы 10, 11-35, 13-10 (удл.—Эскадра к Марсу). 15, 16-35, 18-10, 19-45, 21-20 (удл.).



Один из уголков Майского РМЗ.

Фото В. НЕБОГИНА.