

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 74 (2720)



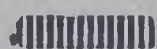
Выходят 2 раза в неделю



СРЕДА

10

СЕНТЯБРЯ 1975 года



Цена 2 коп.

XXV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ПРОГРАММА ОБНОВЛЕНИЯ

Ленинградским зональным институтом экспериментального проектирования для строителей Ангарска разработаны два типа новых улучшенных панельных девяти- и пятиэтажных домов. Новые панельные дома позволяют отказаться от строительства жилья в кирпичном исполнении как очень трудоемкого и маловыразительного из-за отсутствия настоящего лицевого кирпича. Разработка новых домов вызвана тем, что серия 1-335к уже полностью отжила свой век. А новые панельные дома разной этажности, протяженности и конфигурации улучшат архитектуру города, будут способствовать созданию оригинальных ансамблей.

На первых порах, начиная с 1976 года, большое внимание будет обращено на строительство девятиэтажных домов, запроектированных в виде многосекционных домов-пластин. Первый, так называемый дом-представитель, на котором будут отработаны основные элементы монтажа и отладки различных железобетонных изделий, включит в себя 190 квартир и встроенный магазин. Он расположится на улице Чайковского, за магазином «Товары для мужчин». Сван под этот дом уже забиты. Второй — на 283 квартиры — получит «прописку» в седьмом микрорайоне. Затем намечается строительство 36- и 72-квартирных девятиэтажных домов в новых микрорайонах, включая и седьмой.

Новые дома, кроме улучшенной планировки, будут иметь также улучшенную наружную отделку. Стеновые панели этих домов предусмотрено облицовывать на заводе керамической плиткой красно-коричневого цвета. Цокольные панели будут облицованы темно-коричневой керамической плиткой. Выпуск таких плит уже освоен на Ангарском керамическом заводе.

Рельефная керамическая плитка найдет применение также и в облицовке стеновых панелей для зданий культурно-бытового назначения и в первую очередь — для детских учреждений.

Что касается планировочных решений, которые легли в основу девятиэтажных панельных домов, то они позволят намного улучшить комфортабельность жилища за счет увеличения площади кухни, подсобных помещений, введения лоджий, а самое главное — за счет увеличения высоты этажа на 120 миллиметров.

В строительстве пятиэтажных домов также полным ходом намечается и уже ведется подготовка к освоению сборных деталей на основе серии 1-335к для последующей сборки новых типов панельных домов. Промышленная сборка таких домов намечается на вторую половину будущего года. Эти дома, кроме улучшенной планировки квартир и увеличения жилой площади на одного человека, будут иметь более «гибкий фасад» за счет чередования лоджий и эркеров.

Намеченная программа обновления жилищного строительства резко улучшит качественный уровень градостроительства Ангарска. Претворение новых идей в жизнь зависит от правильной организации и безусловного выполнения намеченных мероприятий как строителями, так и заинтересованными организациями нашего города.

Ф. ГАПОШКИН,
руководитель группы техотдела стройки.

Пятилетка завершена

Начальнику управления
строительства
т. Фирсову Н. В.
Секретарю парткома
т. Брюхину В. А.
Председателю группкома
профсоюза т. Канарику И. Х.
Секретарю комитета
ВЛКСМ
т. Сидоренко Г. А.

РАПОРТ

Докладываем вам, что коллектив управления механизации стройки выполнил план девятой пятилетки досрочно, 5 сентября 1975 года. До конца года механизаторы дадут сверхпланового объема работ еще на 1 миллион 300 тысяч рублей. Заверяем вас, что коллектив управления механизации и впредь будет вносить достойный вклад в развитие социалистического соревнования, в дело коммунистического строительства.

А. БУБ,
начальник управления.
Р. КОШОВЕР,
секретарь партбюро.
И. ХОРУН,
председатель постройкома.
И. КРАСНОВ,
секретарь бюро ВЛКСМ.



● СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ ЗАВОД БВК

Бригада Николая Карповича с четвертого участка СМУ-8 ведет монтаж сборного железобетона и металлоконструкций в цехе грануляции строящегося пускового комплекса — завода белково-витаминных концентратов. На август этому коллективу было задано смонтировать 100 кубометров сборного железобетона и 15 тонн металлоконструкций.

Бригада перекрыла задание, смонтировав 142 кубометра сборного железобетона и 24 тонны металлоконструкций. То есть работы выполнены на 142 процента и с хорошим качеством как по производству сварки, так и по выставлению изделий по отметкам.

М. ИЛЬЮЩЕНКО,
главный инженер 4 участка
СМУ-8.

На снимке: передовой рабочий цеха оцинкования Майского ремонтно-механического завода Александр Васильевич Фетисов. Он — ударник коммунистического труда, профгруппорг.

Фото В. НЕБОГНА.

ТРУДОВАЯ ЭСТАФЕТА КОМСОМОЛА

Комсомольско-молодежная бригада сварщиков по ремонту опалубки, возглавляемая И. Шелковниковым, на заводе ЖБИ-4 была организована в марте 1973 года. В течение последних двух лет она неоднократно занимала призовые места в социалистическом соревновании среди комсомольско-молодежных коллективов стройки. За первый квартал нынешнего года по итогам соцсоревнования бригаде досталось второе место по стройке, во втором квартале она трудилась еще лучше и завоевала первое место.

Комсомольско-молодежный коллектив И. Шелковникова принял активное участие в соревновании в честь 30-летия Победы, включив в свой состав Героя Советского Союза Е. И. Быкова. В апреле за нового члена бригады ребята заработали 251 рубль и перечислили их в Фонд мира.

Одним из первых молодежных коллективов включился и в соревнование

по достойной встрече XXV съезда КПСС под девизом «25 ударных недель — XXV съезду КПСС». Соревнование за право подписать рапорт ЦК ВЛКСМ и ЦК КПСС о трудовых достижениях в бригаде развернуто очень широко. Ударной работой коллектив завоевал право принять эстафету трудовых дел комсомола. В течение целой недели эстафета находилась в бригаде. За этот срок комсомольцы пересмотрели свои обязательства и внесли в них частичную корректировку. Обязательства стали выше, но, несмотря на это, ребята достигли еще более высоких результатов.

Норма выработки поднялась до 120 процентов против 115 по плану. Увеличилась и производительность труда на полтора процента. В течение недели бригада собрала и сдала 600 килограммов металлолома.

Но не только высокими производственными показателями славится комсомольско-молодежный коллек-

тив Илья Шелковникова. Вся бригада активно участвует в общественной жизни нашего завода, все члены коллектива входят в состав добровольной народной дружины, а пятеро — рационализаторы завода. Среди них — коммунист Сергей Кюрс и комсомольцы Борис Боенгуев и Анатолий Бухаров. Они подали не одно рациональное предложение по улучшению организации труда и экономному использованию материалов. Их предложения значительно повысили производительность труда.

Комсомольцы и молодые коммунисты бригады имеют постоянные комсомольские поручения.

Сейчас эстафета трудовых дел комсомола перешла в комсомольско-молодежный коллектив коммунистического отношения к труду, руководимый А. Ставиновым из МСУ-42 треста Востокхиммонтаж.

О. ШУГАЕВ,
секретарь комитета комсомола
ЗЖБИ-4.

ЭТАПЫ СДАВАТЬ В СРОК!

В третьем квартале финансовое положение стройки значительно осложнилось: по Ангарской и Зиминской площадкам задолженность поставщикам и субподрядчикам, по ссудам банка, по кредиту на незавершенное производство и по поставщикам за материалы, получаемые УПТК, составила несколько десятков миллионов рублей. Банком применены строгие санкции: все подразделения строительства сняты с кредитования. Особенно сложная ситуация в УПТК, где просроченная задолженность поставщикам составляет значительную долю, и, если своевременно эту задолженность не погасить, поставщики прекратят погрузку материалов.

Основные причины тяжелого финансового положения состоят в следующем. Прежде всего, это невыполнение плана реализации продукции (сдачи этапов) в первом полугодии. Выполнение по генподряду составило лишь 86,8 процента. План реализации выполнен только четырьмя подразделениями: СМУ-1, СМУ-7, СМУ-10 и СМУ-11.

Несмотря на увеличение затрат в текущем году в связи с ростом программы допущено снижение массы реализации против соответствующего периода прошлого года. Это обстоятельство вызвало необходимость увеличения заемных средств.

Резкое ухудшение финансового состояния в третьем квартале вызвано еще и тем, что оборотные средства заказчиков были получены в основном в первом полугодии и сейчас некоторым из них часть средств требуется возвратить. Но денег нет, поскольку нет сдачи этапов. Незавершенное производство, таким образом, растет. Прирост его за полугодие по генподряду и собственными силами составил несколько десятков миллионов рублей, а незавершенное производство собственными силами на 1 августа достигло вообще огромной цифры.

Таким образом, если «незавершенка» и обеспечена средствами, то у стройки денег для текущих затрат, расчетов с банком и поставщиками нет. То есть возникла острая необходимость увеличения объема сдачи этапов как единственного источника доходов строительства. На одних авансах заказчиков жить нельзя. А ведь именно переход на расчеты за этапы работ и готовые объекты был задуман как сильный экономический стимул для ускорения строительства. Пока же эта прогрессивная форма расчетов, к сожалению, не нашла должного применения на нашей стройке.

Кроме того, на ухудшение финансового положения отразилось и невыполнение основных показателей производ-

венно-хозяйственной деятельности: не выполнен план СМР, допущено большое удорожание себестоимости строительно-монтажных работ против плановой, план по прибыли также невыполнен, а наличие сверхнормативных запасов и вовсе достигло приличной суммы. Осложнилось к тому же финансирование оборудования: в качестве источника финансирования предусмотрена прибыль, а ее на стройке нет. Поэтому, исходя из фактически полученной прибыли, отчисления произведены в меньших размерах.

Для оздоровления финансового состояния стройки подразделениям необходимо в самые ближайшие сроки принять неотложные меры по обеспечению выполнения плана реализации этапов, установленного на третий квартал, с учетом невыполнения в первом полугодии. Естественно, что плановые объемы реализации очень напряженные, но, учитывая большие остатки «незавершенки», план этот вполне реалистичен.

Надо также быстрее привести остатки материальных ценностей в соответствие с нормативами и организовать работу по реализации излишних и ненужных материалов, которых в настоящее время на стройке на полмиллиона рублей. Кроме того, необходимо навести порядок в оформлении сдачи работ. Сейчас ежемесячно поступает большое количество рекламаций банка, и в результате этого отраженные в балансе сданные работы оплачиваются в значительно меньших суммах.

Все эти печальные факты говорят о том, что каждому работнику стройки сегодня и в будущем нужно приложить максимум усилий, чтобы как можно быстрее исправить создавшееся положение. Путь для этого один: работать четко, слаженно, напряженно, сдавать запланированные объекты точно в установленные сроки.

А. МЕДВЕДЕВ,
начальник финансового отдела стройки.

КОНФЕРЕНЦИИ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

На стройке продолжают отчетно-выборные профсоюзные конференции. Такие конференции прошли уже в девяти крупных организациях, таких, как СМУ-3, орс, СМУ-7, РСУ, во вспомогательных подразделениях — УПТК, УМ, УЖДТ. Наиболее интересно и плодотворно отчетно-выборные кампании завершились в СМУ-3, УПТК, СМУ-7, УЖДТ.

Прошедшие конференции и собрания позволили обобщить предварительные результаты, определить ошибки, общие для многих организаций, предложить некоторые рекомендации. Очень важ-

но, чтобы отчетно-выборная конференция в каждой организации прошла в точно намеченный срок.

Необходимо также более тщательно готовить конференции. Подбор профактива, профгруппиров, состав цеховых комитетов должен осуществляться коллегиально. Более строго надо подходить и к составу вновь избираемых построечных комитетов: в комитеты должны войти наиболее достойные представители рабочего класса.

М. ЗАЙЦЕВ,
зам. председателя группкома профсоюза.

ЗАДАНИЕ ВЫПОЛНЕНО ДОСРОЧНО!



МОСКВА. На автозаводе имени Ленинского комсомола на три дня раньше срока сошел с конвейера стотысячный «Москвич».

Юбилейную машину собирала лучшая комсомольско-молодежная смена главного конвейера, которую возглавляет старший мастер коммунист Ю. Гронский.

В социалистическом соревновании этот коллектив на предприятии прочно удерживает первен-

ство, работая с энтузиазмом, по-стахановски.

Встав на грузовую вахту, в честь предстоящего XXV съезда КПСС, автомобилестроители АЗЛК решили дополнительно к годовому заданию изготовить две тысячи «Москвичей».

На снимке: цех сборки автомобилей «Москвич».

Фото А. КОВТУНА.
(Фотохроника ТАСС).

БЕСЕДУЕТ РУКОВОДИТЕЛЬ

На снимке: начальник участка СМУ-2 М. Ф. Сердинов беседует с рабочими бригады И. А. Медешкина на пусковом комплексе. Сейчас этот коллектив трудится на строительстве этилбензола. Михаил Федорович исполнитель сам и является хорошим воспитателем рабочих и ИТР. М. Ф. Сердинов является наставником другой бригады — П. К. Рычкова, но он считает своим долгом, в каком бы коллективе ни появился, побеседовать с рабочими.

В результате умелого руководства коллективом со стороны М. Ф. Сердинова второй участок СМУ-2, который он возглавляет, к Дню строителя выполнил свой пятилетний план.

Фото В. НЕБОГИНА.



ПЯТИЛЕТКА И СОРЕВНОВАНИЕ

ПРИЧАСТНЫ ВСЕ

Строители еще в июле узнали о том, что коллектив УЖДТ отлично справился с пятилетним планом по перевозкам народнохозяйственных грузов. План был выполнен досрочно. К этой трудовой победе причастен весь большой коллектив УЖДТ, и сегодня мы предлагаем еще несколько коротких заметок о том, как работали отдельные службы железной дороги, ее люди.

В ТЕЧЕНИЕ ПЯТИ ЛЕТ отлично трудился коллектив станции Трудовая. Здесь почти на полгода раньше срока выполнен план перевозок грузов для стройки. Выполнен и план шести месяцев. Он составил 101 процент. Работа у коллектива сложная, имеющая особую специфику. На станцию идет уголь для ТЭЦ, продукты питания для продбазы урса, со станции — сборный железобетон, минеральная вата, другая продукция стройиндустрии. Словом, работы много, а работать здесь нелегко, но, несмотря на сложные условия, коллектив постоянно выполняет государственный план по погрузке и выгрузке.

Когда на станции подвели итоги соревнования за полугодие, первое место присудили смене дежурной по станции Нины Филипповны Яшиной. В смене не только отличные производственные показатели. Коллектив работает без травматизма, производственная дисциплина всегда на самом высоком уровне. Много добрых слов заслужили составители поездов И. Киселев, П. Рычков, стрелочницы Л. Орлова, П. Торшина, приемосдатчица Т. Буймова. Главным же своим достижением коллектив считает тот факт, что в любую погоду днем и ночью со станции Трудовая готов выйти исправный состав.

КАЖДЫЙ НОВЫЙ ДЕНЬ приносит добрые вести о развитии социалистического соревнования в различных службах УЖДТ. С хорошим настроением работают и незаметные на первый взгляд труженики службы связи. Коллектив этот носит звание коммунистического. В своей деятельности связисты последовательно проводят курс на внедрение новых методов

работы, эффективное использование прогрессивной техники, ввод в действие дополнительных резервов.

Коллектив справился с социалистическими обязательствами по досрочному выполнению планов девятой пятилетки. В течение года служба сигнализации, централизации и блокировки среди коллективов УЖДТ четыре раза занимала первое место. С отличными показателями работают околотки электромехаников К. Г. Андреева, И. Д. Алексюка, В. М. Орехова.

ДОЛЖНОСТЬ ТЕХНИЧЕСКОГО СНАБЖЕНЦА на железной дороге — самая кропотливая. Но в не меньшей степени ритмичность технического снабжения зависит и от заведующего материальным складом. Не имея перерасхода материалов, запчастей, топлива, рачительно хозяйствовать — вот главные задачи людей этой трудной профессии. Загляните сегодня на склад к Зинаиде Павловне Загайновой — и вы увидите идеальный порядок.

Здесь, на складе, строго соблюдаются нормативные запасы. И вместе с тем Зинаида Павловна бесперебойно выдает предприятию горючее, запчасти, спецдежду, защитные средства. Она всегда беспокоится за сохранность материалов, но не только из-за того, что это ее обязанность, а еще и потому, что знает, как трудно бывает порой достать необходимый материал. Правильно складировать, не допускать пересортицы, отлично вести учет, своевременно производить отпуск требуемых материалов — вот что характеризует работу З. П. Загайновой.

Достается и рабочему склада Петру Владимировичу Чеканову. Целые дни он разъезжает по станциям, развозя то горючее, то металл, то запасные части. Его работа неотделима от успешной деятельности многих наших стабиль. И Петр Владимирович справляется со своими обязанностями так, что смог заслужить авторитет и уважение самых разных людей.

Е. ГАВРИЛОВ,
наш рабкор.

ОТ ЗАЯВЛЕНИЯ — К ЧЕЛОВЕКУ

Рабочий подал заявление на увольнение. Кажется, чего проще: подпишет руководство — и человек свободен. Но это не совсем так.

...Около десяти лет существует при отделе кадров управления строительства центральная комиссия по найму и увольнению рабочих. Здесь рассматриваются, пройдя предварительно все инстанции, заявления рабочих строители, за исключением УАТа и УПП, где имеются свои комиссии.

В состав комиссии должны входить представители администрации, общественных организаций, отдела труда и заработной платы, центральной комиссии по распределению жилья, юрист, а также обязанности присутствовать работники отделов кадров подразделений, из которых увольняется рабочий. Перечень представителей весьма солидный и авторитетный. Но слово «должны» вовсе не означает «присутствуют».

Каковы же обязанности комиссии? Убедить рабочего остаться на производстве, способствовать уменьшению текучести кадров. Что же касается прав, то они у комиссии самые широкие — от возможности требовать от руководителей перемещения рабочего с одного места на другое до оказания помощи в жилищном вопросе. И комиссия занимается этим. Она заседает каждый четверг.

На комиссии присутствуют, в основном, ее председатель, юрист, представители отделов кадров подразделений, из которых увольняется рабочий, представитель центральной комиссии по распределению жилья — и все. Остальные члены комиссии только числятся в ее составе.

Но перейдем от рассуждений к фактам. За семь месяцев в центральную комиссию было подано 204 заявления. Из них по собственному желанию уволено 168 человек, по переводу в другие организации ушло 36 человек, и только восемь отозвали свои заявления, но из этих восьми некоторые, как выяснилось после телефонных звонков, все же уволились позднее по собственному желанию.

Вместе с работниками отдела кадров мы попытались проанализировать причины, побуждавшие рабочих менять место работы. Выяснилось, что наибольший процент падает на перемену места жительства, семейные обстоятельства, на неудовлетворенность заработком, отсутствие жилья, а некоторым просто не нравится работа.

То есть цифры говорят о том, что работа комиссии еще не может оцениваться положительно: слишком велик разрыв между уволившимися и оставшимися. А ведь комиссия работает не первый год. И у нее, ве-

роятно, накопился какой-то опыт, который следует обобщить, сделать соответствующие выводы. Ведь помню того, что комиссия должна оказывать практическую помощь рабочим (подчеркиваем, практическую), она одновременно проводит и социологические исследования, выявляя факторы, влияющие на причину увольнения.

Здесь нужно заметить, что в большинстве случаев рабочие в заявлениях не указывают причину, используя весьма удобный штамп — «по собственному желанию». А ведь существуют специально разработанные бланки увольнения, при помощи которых можно выявить причину увольнения. Ими пользуются многие отделы кадров, тем самым регулируя текучесть. Данная анкета — это не просто бумажка, а важный источник информации, помогающий детально выявить причины, а значит — и устранить недостатки, мешающие стабильности рабочих кадров.

Как-то прямо на комиссии возник спор: а нужна ли такая анкета? Ведь многие рабочие пишут заявление на клочках бумаги, прямо на рабочем месте, не заботясь об оформлении. Для них важна суть. Один из начальников отдела кадров говорил, что анкета — это лишняя писанина: попробуй заставь рабочего заполнить такую бумагу!

Но почему же на других предприятиях заполняют? Что там — не такие рабочие? Дело ведь вовсе не в формальном заполнении «бумаги». Рабочий должен идти в комиссию не как в последнюю инстанцию для ее подписания, а с надеждой, что ему смогут оказать помощь, удовлетворят его просьбу. Центральная комиссия по найму и увольнению должна стать для них другом и советником.

...Перед комиссией — пожилой мужчина, машинист насоса УЭС Н. Г. Диянов. Чувствуется: у человека не то уже здоровье, вот и решил уволиться.

— А почему бы вам не перейти на более легкую работу? Например, в ведомственную охрану? — предложили ему.

И Диянов согласился. Здесь же, по телефону, вопрос был решен в пользу рабочего. Человек остался доволен, предпринятую выгодно и текучести в данном случае нет.

Словом, комиссии следует коренным образом перестроить свою работу, сделать строгий анализ причин, побуждающих рабочих к увольнению, и превратить в жизнь конкретный план мероприятий, способствующих уменьшению текучести рабочих кадров. Комиссии нужно помнить, что за каждым заявлением — человеческая судьба.

Л. НИКИТИНА.

Лучшая на ДОКе

Зайдите в любое детское учреждение города — и в каждом из них вы встретите мебель, изготовленную бригадой Г. П. Хомина. Это наша лучшая бригада. Коллектив, возглавляемый Хоминим, трудится по бригадному методу. Здесь работают мастера-умельцы. Начинают они с раскроя материала и кончат покраской, отделкой под пластик. Простые доски на глазах превращаются в удобную красивую мебель.

Сейчас бригада Хомина заканчивает изготовление оборудования для связистов БАМа. В течение августа столяры и станочники с удовольствием выполняли их заказ.

В коллективе создан совет бригады. Закрывая наряды, бригадир обязательно интересуется мнением совета, кого следует поощрить, а кого наказать за чрезмерно длительные перекуры и нерациональное использование рабочего времени. Обязаться в этом случае не приходится! Мнение совета — закон для коллектива. Бывают, конечно, недовольные, но такие долго не держатся в бригаде. Строго распланированное время и бригадный метод требуют полной отдачи сил. А помогает в работе совета коэффициент трудового участия.

Этот метод — не новинка, но не в каждой бригаде он прижился. В коллективе Хомина

каждый рабочий на деле ощущает действие коэффициента трудового участия. Учитывается буквально все: и время (здесь каждая рабочая минута находится под строгим контролем всех членов бригады), и качество работы, и другие факторы.

С каждым годом работа столяров-станочников усложняется. Если раньше изделия только красили, то теперь многие заказчики желают получить мебель с пластиковым покрытием, а это трудоемкий и сложный процесс.

Уже много лет трудится в бригаде слесарь Артур Карлович Доц, станочники Иван Павлович Заботин, Анна Григорьевна Смирнова и другие. Текучесть кадров в этой бригаде не велика, потому что уходят отсюда в основном на повышение или на учебу.

18 лет проработал в коллективе Иван Максимович Макагон. Пришел он в бригаду сразу после службы в армии — умелый, ловкий. Со временем стал классным столяром-станочником и сейчас трудится мастером на стройке. В этой бригаде выросло семь мастеров, командиров производства.

Уехала в Улан-Удэ для поступления в техникум Таня Кашина. Заменяя ее, пришла в бригаду из ГПТУ 17-летняя Надя Коркина. Трудолюбивая старательная. Взяла над ней шефство опытная станочница

Анна Григорьевна Смирнова. Можно с уверенностью сказать, что выйдет из девушки хороший специалист. Уехал недавно из бригады на БАМ Борис Маркович Зайченко. Так что посланцы ДОКа-2 тоже трудятся на Байкало-Амурской магистрали.

Но, рассказывая о членах бригады, нельзя не вспомнить и бригадира Г. П. Хомина. Уже не первый десяток лет возглавляет он свой коллектив. Это очень требовательный и высококвалифицированный специалист. В сентябре бригада провожает его на пенсию, но надеемся, что после отпуска Георгий Прокопьевич вернется на ДОК, в свой цех.

Бригада Г. П. Хомина по праву считается одной из лучших на нашем предприятии. В этом коллективе самые высокие производственные показатели: выполнение норм выработки составляет 150 процентов, план семи месяцев выполнен на 101,1 процента.

Вся мебель, изготавливаемая членами бригады, — высокого качества. И радуются удобным и красивым стульчикам, столикам, шкафчикам малыши, пользуются удобным оборудованием учащиеся ГПТУ, связисты БАМа.

Бригада столяров-станочников Г. П. Хомина трудится на отлично.

В. РУДЫХ,
начальник ООТиЗ ДОКа-2.

РЕПЛИКА

Учащиеся ГПТУ-35 приехали еще ранним утром на площадку строящегося цеха завода химвреактивов.

— Мы прибыли сюда на практику, — охотно вступили они в беседу.

Оказывается, девушки работали здесь еще до летних каникул и вновь пожалали вернуться на прежний объект.

В прорабской СМУ-3 царил оживление: входили и выходили мастера, бригадиры, рабочие, непрерывно раздавались телефонные звонки. Прораб В. С. Елисеев был занят сразу несколькими делами: отдавал распоряжения, подписывал документы, вел телефонные разговоры. А будущие отделочники терпеливо ждали, когда же дойдет и до них очередь.

Когда я заинтересовалась у руководителя группы — мастера производственного обучения В. И. Бонько, кого же они так терпеливо ждут, последовал спокойный ответ:

— Нам должны прочитать инструктаж по технике безопасности, да вот всем некогда: работа.

Забывшая в это время в бытовку мастер тоже отмахнулась от ребят.

— Некогда.

Ожидая, пока освободится прораб, мы разговорились с учащимися ГПТУ. Во время летней практики они работали в бригадах В. А. Жигальцевой и Н. И. Верхолотова.

— Приняли нас очень хорошо, — рассказывают девушки. — И сейчас мы хотим вернуться в прежние бригады.

— Наши выпускники (мы ведь с третьего курса), — говорит В. И. Бонько, — работали хорошо: постоянно справля-

лись с производственным заданием. Особенно Галя Саутина, Валя Жеглова, Таня Этенко и юноши Толя Хочев, Виктор Бачин и другие.

Меня удивило, с каким спокойствием и добродушием ожидали учащиеся, когда же и на них обратят внимание: они воспринимали все как должное. А следовало бы прорабу В. С. Елисееву в текущие будничные дни, тесно обступивших его с раннего утра, вспомнить, что ждут и одновременно учатся у него отношению к людям выпускники ГПТУ.

Инструктаж по технике безопасности учащимся, конечно, прочитали. Но вот какой моральный урон наносят такие длительные ожидания завтрашним рабочим, над этим следовало бы призадуматься.

Л. ГЕРШУН.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

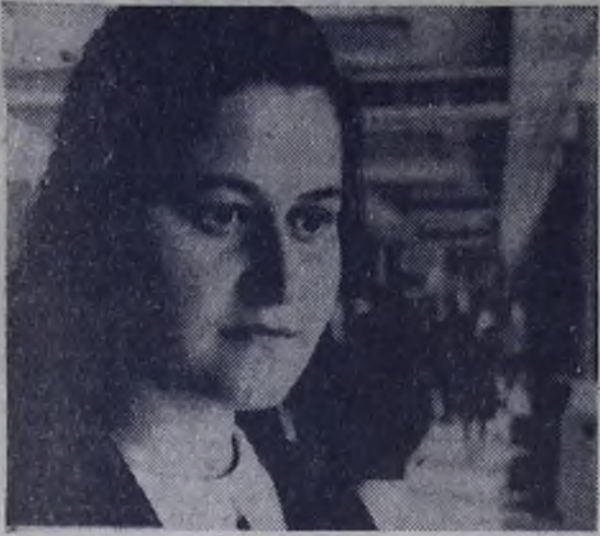
27 августа в листовке «За труд ударный!» с комплекса жилья была опубликована заметка бригадира СМУ-1 В. Жерноклева «Наша просьба». В ней он писал, что на дом № 15 неритмично поставляются стеновые и дымоventилиционные панели, а также от имени рабочих просил завод ЖБИ-1 присылать на стройплощадку перегородки ПСК в специальных кассетах, чтобы не тратить время на разгрузку панелей и не нарушать правила техники безопасности.

В своем ответе в редакцию по этому поводу начальник УПП тов. Беликов сообщил, что «вопрос о перевозке панелей санкабин в кассетах ранее никогда не ставился, поэтому в настоящее время какой-либо практической проработки УПП не имеет. При рассмотрении возможности перевозки панелей в специальных кассетах имеется ряд технических трудностей, которые в настоящее время прорабатываются, и принимаются меры к их ликвидации».



На снимке: Нина Папрынова (слева) и Людмила Овчинникова — отделочницы из бригады Марии Яковлевны Плачинды из СМУ-5. Обе они комсомолки, обе трудятся качественно и производительно, отделывая столовую на ТЭЦ-9.

Фото В. НЕБОГИНА.



САМАЯ МОЛОДАЯ

Спокойно и тихо в этом отделе бывает редко. Чаще всего здесь гудит народ — хозяйничают беспокойные женщины. Отдел трикотажа магазина «Сибирячка» один из наиболее любимых и популярных у покупателей. Обслуживает его комсомольско-молодежная бригада.

Бригада эта самая молодая в магазине. Ее создали в середине июля, когда отдел переводили

на самообслуживание. Так она стала пятым комсомольско-молодежным коллективом орска. 14 девушек, молодых и веселых, входят в ее состав. Почти все (восемьдесят процентов) — комсомолки.

В «Сибирячке» восемь бригад. Комсомольско-молодежная среди них — единственная и лучшая. От других отличается многим и прежде всего — работоспособностью.

Здесь высокая дисциплина, высокая культура обслуживания покупателей. За полугодие план товарооборота отделом трикотажа выполнен на 102 процента. Когда провели первый после перевода на самообслуживание учет, выяснилось: бригада сработала с неплохой экономией. «Забывчивость» покупателя, этот бич отделов самообслуживания, здесь сведен до минимума. Секрет кроется в постоянном совершенствовании методов работы.

В магазине наиболее трудоемкими считаются два отдела — обувной и

трикотажный. В них — самый обширный ассортимент промышленных изделий, самый большой товароборот.

Посмотришь за работой комсомольско-молодежной и убедишься, что трудиться в трикотажном отделе — дело, действительно, трудоемкое, требующее повышенного внимания. Но молодые девушки с многочисленными заботами справляются отлично. Отдел в течение по-

лудия трижды занимал первое место в бригадном соцсоревновании. Успех бригады складывается из усилий всех продавцов. Взять, к примеру, Лену Рубцову. В магазин она пришла после окончания курсов. Ей всего 21 год. Но несмотря, казалось бы, на отсутствие опыта, умения торговать ей не занимать. По словам подруг, продавщица она природенный. Вся — внимание, забота о покупателе. Одному посоветует выбрать рубашку более нежного тона, другому найдет подходящего размера блузку.

Корчуганова — техникум, Света Колганова и Люда Нефедова продолжают учебу в техникуме. Многие учатся в вечерней школе. Вот это стремление к совершенствованию и помогает девушкам разнообразить приемы торговли, повышать профессиональное мастерство.

У многих из них свои семьи. Но круг их интересов, к счастью, не ограничивается. Они — по-прежнему легки на подъем, в общественных делах магазина участвуют с охотой. Комсорг Люда Касимова подает пример всей бригаде. Она не только отличный продавец и прекрасный товарищ. Авторитет ее высок в магазине. Люда — народный заседатель.

Сейчас в орсе разрабатываются условия социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов. Бригада трикотажного отдела намерена принять в нем активное участие. И в этом горячем желании померяться силами с другими чувствуется стремление к победе.

С. КУРИГАНОВА.

На снимке: комсорг бригады Л. Касимова. Фото В. НЕБОГИНА.

НОВЫЕ УЧЕБНЫЕ ПОСОБИЯ

Внедрение новых достижений науки и техники в производство с целью повышения производительности труда и качества продукции требует соответствующего роста квалификации рабочих и инженерно-технических работников. Без этого невозможно эффективное использование оборудования, инструментов, приспособлений.

Третьим, исправленным и дополненным, изданием вышла книга А. С. Кокорева и Л. Б. Серебрянника «Производственное обучение обмотчиков электрических машин». Это методическое пособие предназначено для мастеров профтехучилищ и инструкторов по подготовке рабочих на производстве. В нем содержится указание по организации и проведению производственного обучения обмотчиков элементов электрических машин (статоров, роторов и якорей).

КНИЖНАЯ ПОЛКА

С устройством системы и агрегатов автомобиля вас познакомит книга «Устройство, техническое обслуживание и ремонт автомобилей». В ней описана организация технического обслуживания и текущего ремонта наиболее распространенных марок отечественных автомобилей, даны основные виды работ, выполняемые при обслуживании и ремонте, освещены вопросы сборки и испытания автомобилей после ремонта.

Книга Р. И. Тавасташерна «Монтаж технологических трубопроводов» даст вам сведения о назначении и условиях работы технологических трубопроводов. В ней приведены характеристики, классификация и указания по устройству, материалы и изделия, применяемые для изготовления и монтажа технологических трубопроводов: труб и деталей из различных сталей, чугуна, сплавов. Описаны прогрессивные методы монтажа трубопроводов.

Хорошим пособием для рабочих является книга А. Н. Галиченко и А. Х. Гехт «Строительные подъемники», в которой дано описание мачтовых и шахтных подъемников с подвесными направляющими, их устройство, работа, правила эксплуатации. Рассказано об электрическом оборудовании и электрических схемах подъемников. Сообщены сведения о системе обслуживания и ремонта, правила техники безопасности при эксплуатации и монтаже подъемников.

Все эти книги снабжены иллюстрациями, схемами, чертежами, в конце книг находятся списки дополнительной литературы.

— Л. ЕРОЩЕНКО.

И. о. редактора
В. В. КИРИЧЕНКО.

Коллектив отдела кадров Ангарского управления строительства глубоко скорбит по поводу безвременной смерти начальника отдела кадров СМУ-10 МАНАКОВА Александра Георгиевича и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.

БУДЬ НАСТАВНИКОМ!

Сейчас на всех предприятиях страны утвердилась новая форма воспитательной работы — наставничество. Трудовая педагогика, как можно ее назвать, в нашем коллективе уже принесла первые плоды. Дирекция столовой № 33 объединяет семь «точек» общественного питания. Все они находятся на значительном расстоянии друг от друга, поэтому администрации и профсоюзному активу трудно уследить за каждым работником. Вот здесь и приходит на помощь наставник.

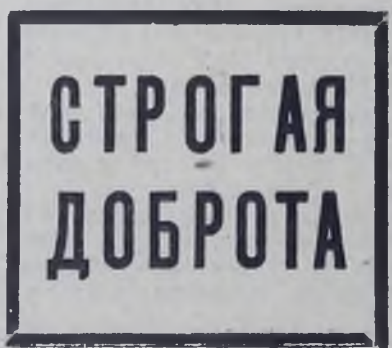
В столовых куста работают четырнадцать молодых девушек — выпускниц ГПТУ и техникумов. Что греха таить, оторванные от семей, от влияния родителей, по молодости, по неопытности они не всегда чувствуют ответственность за дело, которому решили посвятить жизнь. Некоторые, прямо скажем, с первых дней обнаруживали нелюбовь к своей профессии, не скрывали, что выбрали ее случайно.

Конечно, можно было пойти по легкому пути: не нравится — уходи, провинилась — получи наказание. Бывало, приходили в кабинет бригадиры и заведующие производством раздраженные, возмущенные: «Опять нагубила клиенту, швырнула ему тарелку. Замучилась, не знаем, что и делать...»

Но когда страсти остывали, а это случалось очень быстро, все сходилось на одном: «Ну, а если бы это была дочь, сестра... И выход искать долго не приходилось.

Наставником может быть не каждый. Они все разные, но всех роднит одно свойство — большая, шедрая душа. Прибавьте сюда отличное знание дела, любовь к своей профессии — это ведь тоже никого не может оставить равнодушным.

Любовь Анатольевна Макарова, бригадир первой в общепите комсомольско-молодежной бригады... Строга, требовательна, но все советы, наставления дает только в материнском, родственном тоне, не скупится на улыбку и шутку. Вера Сергеевна Бороздинская — человек твердой дисциплины, четких жизненных правил, без нотаций и нервов может сказать так, что второй раз повторять не приходится. Валентина Петровна Люб — самый молодой наставник. Но мастерством и знанием дела может поспорить с поварами самого высокого



класса. Девушек буквально завораживает, когда Валентина Петровна сервирует стол или украшает блюдо, и они стараются во всем ей подражать.

Часто можно видеть наставников за беседой с их подопечными, а когда столовая обслуживает торжественный вечер, банкет, мечта каждой девушки — участвовать в этом обслуживании. На такие обслуживания назначаем группу молодежи вместе с наставником, и не было случая, чтобы они нас подвели. Нужно видеть, как они готовятся: читают литературу, дотошно изучают, где должен сидеть жених, где невеста, тренируются под руководством Л. Скулиной, заместителя заведующей производством, как вырезать хризантему из лука или розу из помидора.

Вот так, в живом общении, в постижении тонкостей кулинарного дела и приходит к нашим девушкам чувство ответственности. Зоя Арсланова и Тоня Крамчанинова — выпускницы техникума, поначалу работали с этаным холодком. Кажется, особых претензий к ним нельзя было предъявить, но... «Зоя, Тоня, вы же будущие руководители, а руководитель начинается сегодня, с первого рабочего дня...»

Сейчас Зоя и Тоня — одни из лучших работников. Отзывчивые, болеют душой за предприятие, за план. Пришел в столовую приказ отправить в совхоз на заготовку женщину, а у той маленький ребенок. И Тоня сама вызвалась поехать вместо нее, а в августе, когда столовая «не дотягивала» план, два дня торговала на лотке до поздней ночи.

...Из нового выпуска ГПТУ к нам направили Наташу Свинобоеву и Галю Гладких. К ним сразу же прикрепили наставника — старшего работника орска, отличника соцсоревнования Серафиму Ивановну Маркину. Мы верим в их удачу, в их звезду, потому что девочки могут опереться на твердую, надежную руку старшего товарища.

М. СОКОЛОВА,
заведующая дирекцией столовой № 33.

В ФРГ сейчас самый высокий за последнее десятилетие уровень безработицы. Согласно официальным источникам, в июне число незанятых превысило миллион. Сотни тысяч рабочих переведены на так называемые «сокращенные смены». Треть безработных — молодежь до 25 лет.

18-летний Райнер из Гамбурга (на снимке) проучился три года, чтобы получить профессию. Но его надежде получить работу не суждено было сбыться. Фирма, где он работал учеником, вручила ему уведомление об увольнении.

Фотохроника ТАСС.

