

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 64 (2710)



Выходит 2 раза в неделю



СРЕДА

6

АВГУСТА 1975 года



Цена 2 коп.

## ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПЕРВИЧНЫХ ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

Бюро Иркутского областного и Ангарского городского комитетов КПСС приняли постановления о проведении отчетов и выборов в первичных партийных организациях. Этими постановлениями определено, что отчетно-выборные партийные собрания в партийных организациях должны быть проведены до 29 августа с. г., а в цеховых — на правах первичных парторганизаций и парткомах без прав райкома — в сентябре-октябре 1975 года. Дата проведения XXI отчетно-выборной партийной конференции Ангарского управления строительства назначена на 22 ноября.

Из опыта подготовки и проведения отчетно-выборных партийных собраний известно, что от характера и содержания отчетного доклада, от остроты и актуальности поставленных в нем вопросов, от активности на собраниях коммунистов, принципиальности оценок проделанного будет зависеть как общая направленность, так и результативность работы высшего органа первичной партийной организации.

Отчеты и выборы в первичных партийных организациях будут проходить в период завершения девятой пятилетки и подготовки к XXV съезду КПСС. Это налагает особую ответственность в тщательности подготовки отчетных докладов, глубокого анализа в них деятельности партийных организаций по выполнению требований XXIV съезда КПСС и декабрьского (1973 г.) Пленума ЦК КПСС о максимальном использовании имеющихся резервов, неуклонном улучшении всех технико-экономических показателей. Поэтому подготовка отчетно-выборного партийного собрания должна начинаться непосредственно на строительных площадках, в цехах заводов. От того, какие экономические показатели хозяйственной деятельности коллектива будут достигнуты, оценивается и работа партийной организации.

Особое внимание следует уделить в докладе, как первичная партийная организация осуществляет решения партии о повышении ответственности кадров за порученное дело. Если в работе каждой партийной организации есть своя специфика, то у всех партийных организаций есть общая забота, общая обязанность — это подбор и воспитание кадров.

Работа с кадрами — один из ключевых вопросов партийной работы. И это обязательно должно найти отражение в отчетном докладе. Нужно всегда помнить, что партийные организации обязаны строго спрашивать с любителей уклониться от ответственности, формально относящихся к исполнению своих служебных обязанностей. Задача партийных организаций в этом направлении состоит в том, чтобы добиться глубокого понимания каждым работником значения его личного трудового вклада в осуществление заданий девятой пятилетки.

Нельзя обойти вниманием в докладе и то, как партийная организация возглавляла и направляла всю общественную и производственную деятельность коллектива, как развивала инициативу каждого работника, как заботилась об улучшении условий труда и быта. В этой связи необходимо дать анализ форм и методов работы партийной организации, обобщить положительный опыт и наметить меры по устранению недостатков в работе.

Очень важно отразить в отчетном докладе практику работы партийной организации по контролю

и проверке исполнения принимаемых собственных решений и решений вышестоящих партийных органов, проанализировать работу партийной организации по контролю деятельности администрации, работу соответствующих партийных комиссий, избранных на отчетно-выборных партийных собраниях.

В обязательном порядке в отчетном докладе должно найти свое отражение влияние проведенного обмена партийных документов на повышение боевитости партийной организации, повышение чувства ответственности каждого коммуниста за состояние дел в своей партийной организации. В связи с этим необходимо проинформировать партийное собрание, как партийное бюро развивает формы индивидуальной работы с коммунистами: собеседования, заслушивание сообщений, отчетов коммунистов и т. д.

Одним из важнейших разделов доклада должен быть анализ идеологической, пропагандистской и массово-политической работы в коллективах по разъяснению внутренней и внешней политики партии, пропаганде морального кодекса строителя коммунизма, анализ выполнения членами партии требования Устава КПСС — постоянно овладевать марксистско-ленинской теорией, повышать свой идейный уровень, способствовать формированию и воспитанию человека коммунистического общества.

Чтобы отчетно-выборное партийное собрание прошло на высоком политическом и организационном уровне, необходимо позаботиться о том, чтобы в ходе его работы была создана обстановка для товарищеской критики, каждый коммунист имел возможность высказать свое мнение и предложения. Здесь надо руководствоваться постановлением ЦК КПСС о состоянии критики и самокритики в Тамбовской партийной организации. Однако надо помнить, что чуткость и внимательность должны органически сочетаться со строгой взаимной выскательностью и принципиальной требовательностью. Все замечания, критические выступления и предложения коммунистов новым составом партийных бюро надлежит тщательным образом обобщить и наметить меры по их реализации, систематически информируя об этом коммунистов. Если предложения коммунистов выходят за рамки компетенции первичной партийной организации, она сообщает о них в соответствующие вышестоящие партийные инстанции.

Весьма важная часть отчетно-выборного партийного собрания — принятие постановления. Это не что иное, как наказ новому составу партийного бюро, основа для перспективного планирования партийной работы, та программа, по которой будет действовать партийная организация в течение всего отчетного периода. Поэтому для составления проекта постановления желательно привлечь как можно больше членов партийного актива, добиваясь, чтобы формулировки были четкими, конкретными, нацеленными на коренные вопросы работы партийной организации и коллектива в целом.

Немаловажным моментом в подготовке отчетного партийного собрания является также правильное определение даты, времени и места проведения собрания, чтобы обеспечить возможность участия в работе отчетного собрания подавляющего большинства коммунистов.

## ◆ Навстречу Дню строителя

### С новой победой!

КОЛЛЕКТИВУ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ОТНОШЕНИЯ К ТРУДУ СМУ-7

Ваш коллектив всегда был в числе передовых, досрочно выполнял и перевыполнял плановые задания и социалистические обязательства. В 1975 год, завершающий девятую пятилетку, вы вступили с перевыполнением государственного плана четырех лет более чем на 4 миллиона рублей по объему строительно-монтажных работ. Продолжая наращивать темпы работ, коллектив перевыполнил задания первого и второго кварталов и в целом полугодия. И вот большая победа: 4 августа завершено выполнение плана девятой пятилетки по объему строительно-монтажных работ, росту производительности труда и другим показателям.

Ваши успехи — это весомый вклад коллектива в достойную встречу своего традиционного праздника — Дня строителя.

Поздравляем славный коллектив СМУ-7 с замечательной трудовой победой. Желаем каждому новых побед на благо строительства коммунистического общества, здоровья, личного счастья.

**Н. ФИРСОВ,**  
начальник Ангарского  
управления строительства,  
**С. ВЕРЕВКИН,**  
зам. председателя группкома,

**В. БРЮХИН,**  
секретарь парткома  
стройки,  
**Г. СИДОРЕНКО,**  
секретарь комитета  
ВЛКСМ стройки.

## Высокое звание — коммунистическое

Состоялось заседание президиума группкома, на котором рассмотрен вопрос о присвоении звания «Предприятие коммунистического отношения к труду» заводу ЖБИ-1 УПИ. Коллектив этого старейшего завода на протяжении многих лет выполнял плановые задания и тематику, имел неплохие показатели по дисциплине труда и производства.

Но особенно успешно завод работает в завершающем году пятилетки. Он стал победителем соревнования среди родственных предприятий за второй квартал, досрочно выполнил план июля.

На президиуме группкома коллективу ЖБИ-1 присвоено звание коммунистического предприятия единогласно.



Мария Елизарова — штукатур-маляр из бригады Н. И. Верхолатова, которая ведет отделку цеха завода химреактивов. Ударник коммунистического труда М. Елизарова является профоргом бригады.

Фото В. НЕБОГИНА.

## Без победителей

Подведены итоги социалистического соревнования коллективов Ангарского управления строительства и Братскгэсстроя за первое полугодие. Ангарские строители план ввода жилья выполнили на 113,4 процента, по производительности труда — на 102,7, добились экономии фонда заработной платы.

Братские строители досрочно ввели в действующее комплекс на алюминиевом заводе, четвертый гидроагрегат на Усть-Илимской гидроэлектростанции, выполнили план строительно-монтажных работ по генподряду и собственными силами.

Однако и у ангарских строителей, чьи братских не выполнены другие показатели, из-за чего призовых мест в социалистическом соревновании коллективов за первое полугодие решено не присуждать.

**НАСТАВНИЧЕСТВУ** на Ангарской строительной площадке исполнился год. Много хорошего сделано в благородном деле воспитания молодежи. Среди кадровых рабочих различных строительных специальностей, инженерно-технического персонала нашлись десятки прекрасных наставников, для которых забота о подрастающем поколении стоит в ряду главных.

Активную и плодотворную работу с молодежью ведут такие наставники и общественные воспитатели, как станочник ДОКа-2 Василий Константинович Завозин, шофер четвертой автобазы УАТа Константин Тимофеевич Затопляев, инженер-лаборант завода ЖБИ-3 Зоя Николаевна Боделина, плотник-бетонщик СМУ-8 Николай Михайлович Говоров и многие-многие другие. Главное в их деятельности — систематическая воспитательная работа с людьми, непосредственное внимание к их нуждам и запросам. В их наставничестве находят яркое проявление социальной активности, понимание личной ответственности за судьбы молодого поколения. Народная мудрость гласит: «Поливая цветы, поливай корень, наставляя человека, обращай к его сердцу». Имеет-

но так и поступают лучшие наставники нашей стройки.

Хорошо ведется шефство кадровых работников над молодежью в СМУ-2. Здесь все молодые рабочие, как правило, отлично справляются с нормой выработки, активно участвуют в социалистическом соревновании, овладели многими смежными строительными профес-

жит наставник Михаил Федорович Сердюков. Он работает начальником второго участка и одновременно является бригадным наставником. В июле 1974 года его закрепили за бригадой отделочников, руководит которой П. К. Рычков. В бригаде — 28 человек. Наставник Михаил Федорович Сердюков не просто знаком с

ставник сыграл далеко не последнюю роль.

Заслужил уважение молодых рабочих и мастер из СМУ-8 А. И. Котов. Он шефствует над рабочими Ильиным и Гладышевым. Наставник установил связь с родителями парней, бывает у них дома, интересуется увлечениями своих воспитанников.

ном примере показывает выполнение различных приемов труда.

Тем наставникам, которые работают творчески и хорошо, знают своих подопечных, осуществляют индивидуальный подход к людям, обычно сопутствует успех в воспитательной работе. Они всегда пользуются откровенным уважением и авторитетом, в бригадах этих наставников всегда царит взаимопонимание и товарищеская выручка.

ДА, СДЕЛАНО ЗА ГОД немало. Но, как всегда, предстоит сделать еще больше. Надо шире развивать индивидуальное наставничество. До сих пор нет индивидуальных наставников в СМУ-10, 11, УМе, ЖКУ, на РМЗ, в некоторых подразделениях УПП, УАТа, треста Зимахмострой. Необходимо также значительно улучшить подбор кандидатур для роли наставника. В настоящее время необходимо шире развернуть соревнование среди наставников за право присвоения лучшим из них почетного звания «Лучший наставник Ангарского управления строительства». Первые итоги такого соревнования будут подводиться уже в этом году — к Дню строителя.

Н. ФОМИН

## Наставничество на стройке ОБРАЩАЯСЬ К СЕРДЦУ

сиями. При постройке СМУ-2 создана специальная комиссия по работе с молодежью. Наставники постоянно прививают молодым чувство ответственности за порученное дело, оказывают ощутимую помощь в выпонении принятых личных социалистических обязательств. Большую работу с молодыми рабочими проводит и комитет комсомола СМУ-2. Наверное, именно поэтому в результате совместных усилий наставников и общественных воспитателей среди молодых рабочих СМУ-2 нет нарушителей производственной дисциплины. Прекрасным примером слу-

каждым из них, он отлично знает семейное положение многих рабочих. Активная политико-массовая работа в бригаде отнимает у Сердюкова немало времени, но Михаил Федорович с этим, как правило, не считается. Бригада ежемесячно выполняет свое плановое задание, хорошо справляется и с социалистическими обязательствами. В работе бригады никогда не бывает брака, всегда строго соблюдаются правила по технике безопасности, нет потерь рабочего времени и прогулов. Можно сказать уверенно, что в успешной деятельности бригады на-

Владимир Владимирович Буряк, мастер инструментального цеха УПТК, вот уже год является наставником бригады плотников - инструментальщиков, руководимой В. Е. Борисенко. За прошедший год Буряк достиг многого. Прежде всего он добился того, что в бригаде прекратилась текучесть кадров, наладилась трудовая дисциплина. Здесь значительно повысилась выполнение норм выработки — теперь она составляет 115 процентов. В. В. Буряк систематически проводит беседы с рабочими, обучает их более прогрессивным методам труда, на лич-

Много трудовых побед на счету бригады Героя Социалистического Труда В. А. Дарчева из СМУ-3. В этом году бригада закончила монтаж сборного железобетона на цехе химреактивов, ведет работы на столовой (объект 2009) и комплексе этилена-пропилена.

На снимке: рабочие из бригады В. А. Дарчева — Ф. Г. Николаев, В. С. Невзоров, В. И. Трошин, В. А. Ступин и В. В. Поспелов.

Фото В. НЕБОГИНА.



## Газете отвечают

### „КВАРТАЛ — УЛИЦА — ГОРОД“

Корреспонденция под таким заголовком была напечатана в «Ангарском строителе» 23 июля 1975 года. Речь в ней шла о благоустройстве улицы имени Ольги Потаповой, первого Героя Социалистического Труда среди строителей.

Как сообщил начальник СМУ-7 В. Ф. Сальников, эта улица построена силами СМУ-7 и в 1971 году была сдана в постоянную эксплуатацию с оценкой «хорошо» без замечаний. Работы по ливневой канализации СМУ-7 не производило.

При застройке квартала 92-93 улица была разрушена ввиду прокладки подземных коммуникаций рабочими СМУ-1. На доме № 14 этого квартала благоустройство не выполнялось, так как нет финансирования (заказчик — проектировщики).

По завершению благоустройства квартала 92-93, а следовательно, и улицы имени О. Потаповой, у заместителя председателя горисполкома т. Мосина было проведено специальное совещание, где было определено участие организаций СМУ-1, УВК АНХК, проектировщиков, СМУ-7 и других.

СМУ-7 при наличии финансирования и наведения порядка по ливневой канализации со стороны СМУ-1 и цеха УВК АНХК сможет выполнить свои работы в течение 2—2,5 месяцев.

ОТ РЕДАКЦИИ. Ответ начальника СМУ-7 В. Ф. Сальникова пришел оперативно. Но он не обнадеживает жителей этой улицы и редакцию. Думается, что ответ на решение вопроса по благоустройству редакция получит и от начальника СМУ-1 Н. С. Басурманова.

### „ДЫМЯТ ОТХОДЫ НА ДОКЕ“

Как сообщил заместитель начальника УПП М. П. Зайцев, критика, высказанная в заметке под таким названием, правильная. В настоящее время на площадку, отведенную для отходов от производства ДОКа-2, завезено более 800 кубических метров грунта и производится планировка.

## НА УДАРНОЙ ВАХТЕ

В УПРАВЛЕНИИ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА, подумав все свои возможности, решил принять повышенные социалистические обязательства в честь приближающегося XXV съезда КПСС. Главной задачей на ближайший период мы считаем всемерное повышение эффективности нашего производства. Уже сейчас многие водители автобаз работают с наивысшей производительностью. Часть водителей завершили свои личные обязательства по выполнению заданий девятой пятилетки и достойно трудятся в счет 1976 года.

Неплохо обстоят дела в автобазе № 1. Коллектив этой автобазы 20 июля рапортовал о досрочном выполнении пятилетнего плана. До конца года водителями будет перевезено дополнительно более 800 тонн различных строительных грузов. За ударный и долготелый труд некоторые водители были отмечены наградами Родины.

С 1951 года работает в автобазе Василий Максимович Азаров. Все эти годы он водит панелевоз, обеспечивая строительные объекты различными панелями. Можно сказать, что в каждом доме есть и частица его труда. За безаварий-

ную работу Василия Максимовича наградили знаком первой степени. Он ударник коммунистического труда, является победителем социалистического соревнования за 1973 год. Ежегодно товарищи избирают Азарова в состав рабочего комитета автобазы. Неоднократно он был председателем цехового комитета своей автоколонны. Коммунист, член партийного бюро, он является примером для многих водителей. И не случайно поэтому Василия Максимовича наградили орденом Трудовой Славы.

В этой же автобазе не один год работает Владимир Носифович Сидоров. За образцовое отношение к труду он недавно также был награжден орденом Трудовой Славы.

Много замечательных людей есть в автобазах нашего управления. Например, в автобазе № 3 с 1958 года работает Алексей Николаевич Хотляник. Долгие годы на своем самосвале он перевозил разные грузы на многие объекты стройки. За отличный труд он награжден знаком шоферской доблести — «За работу без аварий». Алексей Николаевич носит звание ударника коммунистического труда и каждый год

повновь подтверждает его. В прошлом году за успешное выполнение планового задания он был отмечен знаком «Победитель социалистического соревнования 1974 года». Активное участие Хотляник принимает и в общественной жизни автобазы. Он — активный дружинник по наведению порядка на линии. Часто избирается членом цехового комитета. Ударный труд Хотляника не остался незамеченным. Ныне ему была вручена высокая награда Родины — орден Трудовой Славы.

Вот уже восемнадцать лет держит «баранку» и Владимир Прокопьевич Поправко. Все эти годы бесменно работает в пятой автобазе бригадиром водителей по перевозке бетона для объектов нефтехимического комбината. Это высококвалифицированный специалист, шофер первого класса. Пятилетку он закончил еще в январе, а сегодня работает уже в счет апреля 1976 года. За девятую пятилетку Владимир Прокопьевич на своем самосвале при плане 480 тысяч приведенных тонна-километров перевез более пятисот тысяч. Ежемесячное выполнение плана составляет у него не меньше 117 процентов. В бригаде По-

правко 18 человек. Недавно она пополнилась новичками, окончившими учебный комбинат. Бригадир отдает им много сил и энергии, являясь настоящим наставником молодежи. Бригада Поправко участвует в социалистическом соревновании, занимая часто призовые места. За полугодие этот коллектив выполнил план на 123 процента. Ударник коммунистического труда, бригадир Владимир Прокопьевич награжден орденом Трудовой Славы.

Примеры коммунистического отношения к труду можно было бы продолжить, их у нас много. Высокая производственная дисциплина, товарищеская взаимовыручка — вот принцип нашей работы. В настоящее время во всех автобазах идет подготовка машин к уборочной страде. На уборку отправятся самые лучшие автомобили, за «баранкой» которых будут сидеть наши лучшие водители.

Приближается конец девятой пятилетки. По предварительным подсчетам пятилетний план автоперевозок мы выполним досрочно — к 20 сентября. Дополнительно к пятилетнему плану намечаем перевезти около 3,5 миллиона тонн различных строительных грузов. Думаем, что с задачей справимся.

В. ОКСИМЕЦ,  
председатель объединенного  
рабочкома УАТа.

ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС НА СТРОЙКЕ

## НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

1 августа состоялось заседание президиума группкома профсоюза, на котором утверждено положение о смотре на лучшее общественно-конструкторское бюро среди подразделений стройки. Смотр продлится по 31 декабря нынешнего года. Для его победителей учреждены три призовых места с вручением Почетных грамот и денежных премий.

На этом же заседании подведены итоги смотра на лучший коллектив предприятия по организации изобретательской и рационализаторской работы. Согласно условиям смотра призовые места достались: первое — СМУ-7 (ему будут вручены Почетная грамота и денежная премия в сумме 400 рублей), второе — СМУ-2 (Почетная грамота и 350 рублей), два

третьих — СМУ-6 и СМУ-11 с вручением Почетных грамот и денежных премий в сумме 300 рублей.

Среди подразделений группы «Б» первое место присуждено коллективу рационализаторов СМУ-5 (Почетная грамота и 300 рублей). Отмечена хорошая работа управления механизации. По промышленно-производственной группе первое место, Почетную грамоту и 350 рублей решено присудить коллективу РМЗ, второе место, грамоту и 300 рублей — АРЗу, два третьих места с грамотами и денежными премиями по 250 рублей — УАТу и ДОКу-1 УПП. Отмечена хорошая работа коллектива рационализаторов Усольского кирпичного завода.

По вспомогательной группе подразделений первое место,

грамоту и 250 рублей завоевало УЭС, второе место, грамоту и 200 рублей — УПТК. Правда, согласно условиям смотра по сумме показателей на первое место среди строительно-монтажных подразделений группы «А» выходил коллектив рационализаторов СМУ-3, но он снят с рассмотрения из-за невыполнения плана собственными силами и поэтому хорошая работа рационализаторов этого подразделения только отмечена.

Таким образом, один смотр закончен, а другой только начинается. Хотелось бы, чтобы инициаторы стройки приложили максимум усилий, чтобы новый смотр провести на более высоком уровне.

**Г. НЕВЕРОВА,**  
председатель объединенного совета ВОИР стройки.

## Их творческая мысль

Выполняя поставленные на пятилетку задачи, наш коллектив активизировал свою рационализаторскую работу. За эти годы количество поданных рацпредложений возросло с 54 до 119, введенных предложений — с 23 до 80, рационализаторов — с 59 до 99 человек, а экономический эффект со 156 тысяч рублей поднялся до 291 тысяч. С 1972 года у нас начали внедряться изобретения, и с тех пор в СМУ-7 ежегодно внедряется три-четыре изобретения. Кроме того, в СМУ с позапрошлого года выпускается по 4—7 информационных листков.

За пятилетку у нас изменился и состав рационализаторов: в нем увеличилось число рабочих. Наши новаторы, кроме традиционных предложений по изменению проектных решений, много подают и внедряют предложений по улучшению организации работ и модернизации узлов механизмов, технологий их ремонта. Они подают предложения по новому навесному оборудованию для имеющихся механизмов, которые расширяют возможность применять их для выполнения более

разнообразной номенклатуры работ. Привлекать же к рационализаторской работе большой круг работников СМУ позволяют темники рационализаторов.

Важное место в увеличении числа рационализаторов из рабочих имеет общественное конструкторское бюро. За пятилетку число участников и разработанных тем в нем почти удвоилось. Каждый третий в СМУ теперь стал членом ВОИР.

Одними из лучших рационализаторов в нашем СМУ являются инженер-технолог П. Е. Пинхав (подал более 60 предложений), среди рабочих — токарь В. П. Антонов, бригадир слесарей А. И. Петрушев, из числа ИТР — главные инженеры участка Е. П. Шестаков и А. Г. Ситников, начальник участка В. И. Велецкий и др. Их работу возглавляет старший инженер В. В. Зимин. Все эти товарищи в разное время отмечены администрацией за активную новаторскую работу.

**В. КАКОВКИН,**  
начальник ПТО СМУ-7.

НУЖДАЕМСЯ  
В ПОМОЩИ

В коллективе рационализаторов Майского ремонтно-механического завода 80 человек, но только за первое полугодие они подали столько рацпредложений, что экономия от них составила 19 тысяч рублей вместо 17 тысяч по плану. Круг вопросов, которые мы решаем, очень обширен. Это опалубки, штамповка закладных и т. п. Вся творческая деятельность наших новаторов направлена на решение «узких мест» производства, механизацию ручного труда, повышение производительности.

Около двух десятков лет работает на заводе Александр Тимофеевич Кадоркин. За это время он разработал почти 100 рацпредложений. Все они разноплановые по отношению к его непосредственным обязанностям на производстве, но на базе токарного станка Александр Тимофеевич внедрил целый ряд приспособлений. В результате было высвобождено сразу несколько станков.

Кузнец-виртуоз А. Т. Кадоркин очень быстро делает разные приспособления. Большой экономии они, правда, не дают, но чрезвычайно нужны для работы. И такие предложения нужно рекламировать шире. Для этого необходима хорошая информация, нужен человек, который бы занимался ею, а у нас на заводе нет освобожденного инженера бригады.

Наш коллектив вместо розенковки должен внедрить штамповку изделий и механизировать руку цинтков, но отсутствие оборудования холодной штамповки значительно осложняет эту работу, созданная экспериментальная группа в данном плане бездействует, а рацпредложения по названному вопросу внедряются плохо. Нет для этого необходимого оборудования и станков в инструментальном цехе. Хотелось бы, чтобы служба главного инженера стройки и объединенный совет ВОИР помогли нам в этом вопросе.

**К. ХАРЧЕНКО,**  
слесарь-кузнец РМЗ,  
заслуженный рационализатор РСФСР.

В комитете ВЛКСМ строительства недавно подведены итоги социалистического соревнования между комсомольско-молодежными коллективами и комсомольскими организациями за второй квартал. Среди комсомольско-молодежных бригад СМУ по-прежнему прочно удерживают первенство отделочники из СМУ-5. Первое место здесь присуждено комсомольско-молодежной бригаде имени Сергея Тюленина, руководимой Е. Мордови-

Комсомольская  
орбита

мечена хорошая работа коллектива автобазы № 5 УАТа А. Пономаренко.

Подведены итоги и среди комсомольских организаций первой группы. Первое место за полугодие опять у комсомольцев СМУ-5, второе — у комсомольцев СМУ-1. Среди профессионально-технических училищ стройки ГПТУ-35 по-

ПРИЗОВЫЕ МЕСТА —  
ЛУЧШИМ

ной. На второе передвинулась победительница первого квартала — бригада имени 50-летия образования СССР М. Фоминой. Третье место поделили коллективы Е. Михалевой из СМУ-5 и Г. Файзуллина из СМУ-2.

Бригаде Е. Мордовиной не случайно присвоено первенство. Главный показатель — выработка в натуральном исчислении — в этой бригаде сейчас самая высокая на стройке — она достигла 34,2 квадратных метра обработанной поверхности на одного человека. 70 процентов бригады являются участниками Ленинского зачета. Активно идет сдача норм ГТО, 6 человек уже сдали на звание. Больше половины бригады имеют постоянные общественные поручения.

По группе промышленных предприятий первое место за комсомольско-молодежной бригадой И. Шелковникова с завода ЖБИ-4. Бригада арматурного цеха, руководимая И. Черемных и этого же завода, заняла второе место.

Вновь отличилась бригада А. Ставинова из МСУ-42 треста Востокхиммонтаж. Она заняла первое место. Выработка в коллективе высокая — 190 процентов. Бригаде Г. Петухова досталось второе место. От-

прежнему впереди.

Комитет ВЛКСМ строительства, отмечая активное участие всех комсомольцев в социалистическом соревновании, особое внимание обратил на неудовлетворительную работу по созданию комсомольско-молодежных бригад в УПП, орсе, СМУ-6, УМЕ, УАТе. В этих организациях до сих пор не развернуто действенное социалистическое соревнование. Итоги подводятся с большим опозданием или не подводятся вовсе. Руководители этих подразделений не оказывают ощутимой помощи бюро ВЛКСМ.

По итогам работы за полугодие передовые комсомольские организации и комсомольско-молодежные бригады согласно положению награждаются денежными премиями и переходящими вымпелами победителей. Кроме этого, комсомольским организациям СМУ-5 и СМУ-1, занявшим соответственно первое и второе места в соревновании, выделены для продажи два автомобиля «Москвич». Комсомольско-молодежной бригаде Е. Мордовиной, И. Шелковникова, А. Ставинова выделено по тяжелому мотоциклу.

**В. ХАМАГАНОВА,**  
инструктор комитета  
ВЛКСМ стройки.

## НОВОСТИ

## ПОДГОТОВКА К ПРАЗДНИКУ

Этому вопросу было посвящено заседание специальной комиссии, состоявшееся на днях. Оно рассмотрело вопросы организации праздничной торговли в парках и актовом зале, выставок и культурного досуга в День строителя. Комиссия заслушала отчеты заместителя начальника орса стройки по общепиту П. М. Окары, начальника отдела НОТ стройки Л. Н. Пустыникова, начальника УПТК стройки Л. В. Книжкина и других, которые сообщили, что на 9—10 августа организована широкая сеть выездных буфетов (строителей) будут обслуживать более 200 работников торговли, закуплены подарки передовикам производства, организуется выставка материалов о лучших людях подразделений, на торжества приглашен молодежный ансамбль Амурской областной филармонии.

## В ЦЕХЕ — ЧАЕПИТИЕ

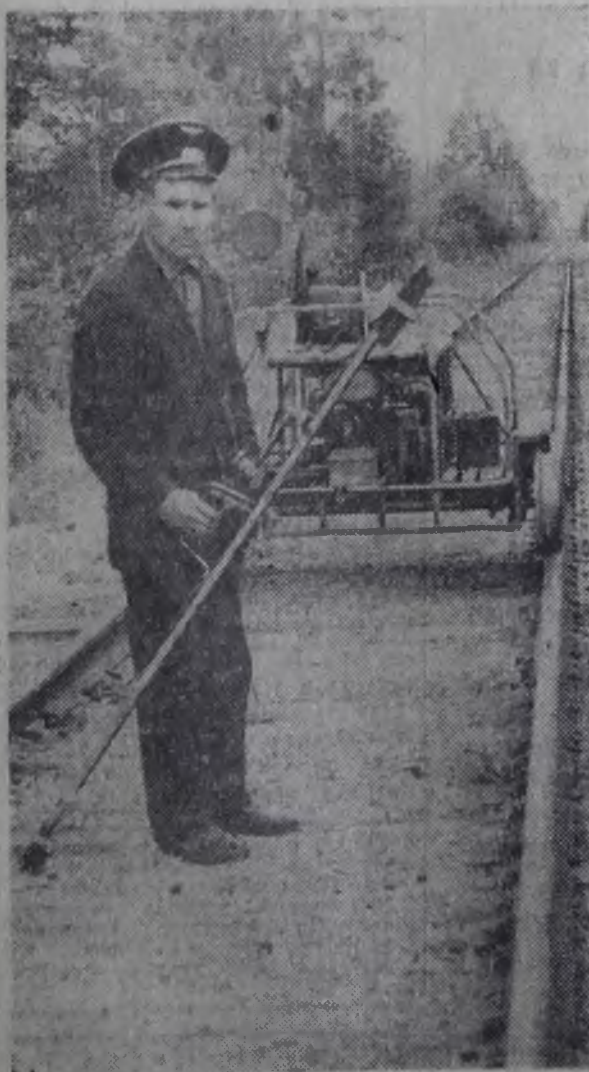
В формовочном цехе четвертого завода ЖБИ УПП недавно организована комната-чайная для рабочих. Это своего рода филиал заводской столовой, где можно в любое время забежать на минутку, чтобы выпить стакан горячего чая.

Здесь же Тамсия Васильевна Сергеева предложит вам коржики, пирожки, булочки, бутерброды. Расчет за услуги посетители производят самостоятельно, на коммунистических началах.

## ДВЕ ЛЕКЦИИ

Для пропагандистов и политинформаторов города были прочитаны в прошлую пятницу в актовом зале стройки. С ними выступили ответственные работники Министерства иностранных дел СССР и Госплана СССР. Об экономике СССР на современном этапе подробно и интересно рассказал начальник отдела Госплана СССР Д. Г. Ходжаев, а работник МИД СССР — о положении в Португалии.

**В. КРЕМНЕВ.**



● В миссии общественного контроля

## КАРТОФЕЛЬ... С ОРЕШКАМИ

Это отнюдь не изысканное блюдо, призванное удовлетворить все более возрастающие запросы покупателей. Как обнаружил контролер В. Лебедев, работник МСУ-76, картофель и орехи находились в разных мешках, но в одном магазине — № 85. С той разницей, что овощи в продаже были, а вот орехи — увы...

Актом отмечено антисанитарное состояние торгового зала: не убрана разбитая посу-

да и разлитая томатная паста, зал заставлен тарой с пустой посудой. Не обнаружила проверка и контрольные весы. В магазине № 67 в день проверки также отмечено захламление тарой, на этот раз назван конкретный виновник — директор магазина.

Но это, как говорится, мелочи разового порядка. Гораздо серьезней положение, когда обстоятельства складываются так, что мелочи, помноженные на число покупателей,

в итоге составляют кругленькую сумму.

В магазине «Юбилейном», где побывала с проверкой группа контролеров: Г. Плышевская, С. Данилова (СМУ-5) и И. Лейкина (УПГК), начало «мелочам» открыл обсчет продавцом покупательницы Ивановой на 2 копейки. Когда же контролеры приступили к контрольным завесам, то оказалось: в четырех завесах фасованной колбасы не доставало по 2 грамма. На перловой крупе

и рисе граммы «подскочили» до 5. В трех завесах вермишели не доставало соответственно по 7,5 и 10 граммов. Однако «рекорд» недовеса перскрыла лапша высшего сорта — 15 граммов и конфеты «Балтика» — также 15.

Часто покупатель, уходя недовольным из магазина, сетует: нет в продаже копченостей, мясных изделий. Так то в продаже! А в складе, глядишь, кое-что и «завалывается». Так, в «Юбилейном» в подсобном по-

мешении было обнаружено 120 килограммов свиных ребер, 9,5—буженины, окорока и копченостей — 35, и завершила этот перечень ветчина в форме — 36 килограммов.

Контролеры, как положено, составили акт и сообщили об этих нарушениях в торговый отдел орсса. Официально и документально. А вот ответа комиссии до сих пор не имеет. Ходят, правда, слухи, что был приказ по магазину «Юбилейный». Может, орс поставит в известность о принятых мерах комиссию общественного контроля при группоме, а с нею и читателей?

Г. ШИПУНОВА,  
председатель комиссии.

БЕСЕДА ВРАЧА

### Сигнал тревоги

Лето — прекрасная, благодатная пора. Она несет нам теплые солнечные дни, дары природы, прелесть путешествий. Но... она же таит в себе и немало огорчений. Именно летом возникает наибольшее число острых клинических заболеваний: дизентерии, брюшного тифа, паратифа. Летом учащаются и пищевые отравления.

В чем же причина? Как уберечься от опасности? Единственный источник названных инфекций — человек, — больной или недавно перенесший недуг, так называемый бактерионоситель. Основное, что должно стать законом для всех, — при нарушении деятельности кишечника, тошноте, остром недомогании, даже без повышения температуры, — немедленное обращение к врачу. Лечение домашними средствами недопустимо!

Воду следует пить только кипяченую, воздерживаться от купания в реках и прудах, где вода может быть загрязнена сточными водами, фекальными массами. Серьезную опасность представляют продукты, которые хранились длительно и неправильно. Молоко надо обязательно кипятить! Все овощи, фрукты, ягоды, зелень перед употреблением тщательно мыть под краном и ополаскивать остуженной кипяченой водой, а то и обдавать кипятком. Все пищевые продукты должны быть ограждены от мух.

Тщательное мытье рук с мылом перед едой и перед приготовлением пищи должно стать законом для каждого. Если в семье кто-нибудь заболел, все эти правила необходимо соблюдать особенно строго и, кроме того, принять дополнительные меры предосторожности: прокипятить белье и посуду, которыми пользовался больной, тщательнее обычного убирать квартиру, а для очистки туалета применять дезинфекционные средства.

Гигиенические правила просты, но эффективны, их соблюдение поможет вам уберечься от кишечных инфекций и предотвратить их распространение.

Н. НЕГАНОВА,

врач кабинета инфекционных болезней поликлиники стройки.



Ангарск в августе.

Фотоэтиюд В. НЕБОГИНА.

◆ ИНФОРМАЦИЯ

### Молодо, да не зелено

Коллектив столовой № 33 по праву считается молодежным. Рядом с ветеранами производства С. Маркиной, М. Григорьевой, С. Ненадовской, Е. Гаврюченковой трудятся девушки, недавно окончившие ПТУ. Как повысить их ответственность, научить профессиональному мастерству — для решения этой задачи нашли верный выход: создать комсомольско-молодежную бригаду.

Девушки горячо поддержали это предложение и на собрании единодушно проголосовали за комсомольско-молодежную. Руководит ею молодой, но опытный повар Л. Макарова, здесь же трудится секретарь комсомольской организации столовой А. Крамчанина, которая приехала в Ангарск после окончания Среднеазиатского техникума советской торговли.

Девушки взяли на себя повышенные социалистические обязательства, основными из которых являются: повышение качества приготовления блюд и культуры обслуживания.

А. МЕШКЕВИЧ,  
старший инженер отдела общепита.

### За первым шагом

На ДОКе-2 трудится 80 человек в возрасте до тридцати лет. Этот возраст — основной резерв для самостоятельности и спорта. Первый шаг деревообделочники сделали: выступили на осеннем общественном смотре художественной самостоятельности. На смотры они представили небольшую программу инструментального ансамбля.

После смотра участники ансамбля решили готовиться всерьез. Сейчас ребята оборудуют комнату, которую им выделила администрация в механическом цехе. Здесь будут проходить занятия артистов художественной самостоятельности и репетиции оркестра под управлением общественника Владимира Перова.

Н. БОГДАНОВ,  
председатель рабочкома ДОКа-2.

◆ ИНФОРМАЦИЯ

### Лица необщим выраженьем

Жители квартала 88 уже привыкли к тому, что их постоянные гости из агитплощадки — самодельные артисты актового зала строителей: вокальный ансамбль «Ангара», танцоры, певцы. А вот на прошедшей неделе их ждал сюрприз: на площадке выступал самодельный коллектив клуба «Восход» Юго-Восточного поселка.

Этим выступлением начались обменные концерты на агитплощадках строителей. Клуб «Восход» дал уже два таких концерта и часть номеров для строителей ЭП-300, клуб «Октябрь» — два. В свою очередь, в течение августа актальный зал выступит за своих коллег по самостоятельности.

Т. УДАРЦЕВА,  
наш внештатный корр.

Редактор  
В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

Ангарский промышленный политехникум продолжает прием учащихся на вечернее и заочное обучение по специальностям:

1. Промышленное и гражданское строительство; квалификация — техник-строитель.
2. Строительные машины и оборудование; квалификация — техник-механик.
3. Производство строительных деталей и железобетонных конструкций; квалификация — технолог.

На базе 7—8 классов — на вечернее отделение.

На базе 10—11 классов — на вечернее и заочное отделения соответственно на 2-й и 3-й курсы. Прием заявлений до 7 августа 1975 года.

К заявлению прилагаются следующие документы:

1. Документ о 8-летнем и среднем образовании (в подлиннике).
2. Медицинская справка № 286.
3. Выписка из трудовой книжки.
4. 5 фотокарточек 3х4.
5. Паспорт и военный билет предъявляются лично.

Вступительные экзамены проводятся:

На вечернее отделение: на базе 8 классов — с 7 по 14 августа; на базе 10 классов — с 7 по 14 августа и с 10 по 20 ноября.

На заочное отделение: на базе 10 классов — с 7 по 14 августа. За справками обращаться: 47 квартал, дом 23, тел. 80-00.

Коллектив ОГМ и инспекция котлонадзора управления строительства выражают искреннее соболезнование старшему инженеру инспекции котлонадзора Колондичеву Владимиру Ивановичу по случаю тяжелой утраты — смерти отца.

## До свиданья, детский сад

К нему готовились заранее, ждали его. Но все равно он наступил неожиданно — день прощания с детским садом, день, с которого наши питомцы начинают новую жизнь. Грусть и радость, праздник и разлука, цветы — полевые ромашки и царственные гладиолусы — море цветов...

К четырем часам в детском саду № 37 все было готово: оформлены выставки детских работ обеих подготовительных групп, вывешены стеллажи с газетами. Чья оказалась лучше? Трудно сказать, потому что и та, и другая были украшены рисунками, радовали остроумием и хорошим литературным языком.

Наступает торжественная минута: в зале собрались родители (впервые — все до единого!), началось выступление детей. Это был своеобразный игровой монтаж, где мальчики и девочки показали все, чему они научились в детском саду: танцы, игры, чтение стихов. Веселое оживление вызвала игра-соревнование «Запеленная кукла», участвовать в которой пригласили мальчиков и пап. Самыми ловкими «няньками» оказались в игре Дима Шипунов и Слава Антипин.

А в это же самое время в группе накрывали праздничный стол. Для

чаепития постаралась бабушка Тани Деминной, она испекла огромную миску вкусного домашнего печенья. И после того, как были вручены цветы воспитателям М. Суровцевой, А. Яцкевич, Т. Степановой, няням А. Репиной, Н. Тигоревой, А. Истоминой, З. Дорониной, Т. Распутиной, педагогу А. Берденниковой, музыкальному работнику И. Зыряновой, поварам, медсестрам, все дружно разместились за столом, и началось чаепитие...

К празднику готовился весь коллектив детского сада, но без помощи родителей он не стал бы таким ярким и запоминающимся.

Родители Димы Шипунова сделали для всех ребят именны книжечки, где рядом с фотографией ребенка золотыми буквами написано напутствие в будущую жизнь. А во второй подготовительной группе родитель В. Дмитриев изготовил памятные керамические медалки. Активное участие в организации проводов в школу приняли родители: Ушакова, Андреева, Тучина, Антипина, Дутова, Шумурова.

Л. КУЗЬЕВА,  
кассир магазина «Сибирячка».