

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВАКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 61 (2707)



Выходит 2 раза в неделю



СУББОТА

26

ИЮЛЯ 1975 года



Цена 2 коп.

## СОРЕВНОВАНИЕ НАЗЫВАЕТ ЛУЧШИХ

Состоялось совместное заседание руководства строительства, партийного комитета и президиума группкома, на котором рассмотрены представленные материалы социалистического соревнования подразделений, участков, мастерских участков, автобаз, заводов ЖБИ, бригад и лучших специалистов за II квартал 1975 года. Совместное заседание отметило, что план строительно-монтажных работ стройкой в целом не выполнен и составил по генподряду 91,4 процента, собственными силами — 89,4, по субподряду — 100 процентов. По росту производительности труда план выполнен на 101,9 процента.

Не выполнили основных показателей государственного плана по генподряду и собственными силами СМУ-4, СМУ-8, трест Зимахмстрой, РСУ; собственными силами — СМУ-3, СМУ-10; по росту производительности труда — СМУ-4, СМУ-10, СМУ-11, трест Зимахмстрой, РСУ.

Промышленными предприятиями план по реализации продукции за II квартал выполнен на 96,8 процента, по росту производительности труда — на 93,3. Не выполнили плана реализации продукции УПП и РМЗ, по росту производительности труда — УПП.

Из обслуживающих подразделений, за исключением УАТа, все коллективы выполнили основные показатели государственного плана II квартала.

Совместное заседание руководства стройки, парткома и президиума группкома по итогам социалистического соревнования во II квартале постановило присудить классные места:

**По строительно-монтажным подразделениям:**

Первое место с вручением переходящего Красного знамени руководства, парткома и группкома и диплома I степени — коллективу СМУ-7, выполнившему план собственными силами на 113,2 процента, по росту производительности труда — на 103,8 процента. Коллектив СМУ-7 заносится в книгу Почета пятилетки, руководители награждаются Почетными грамотами.

Второе место — коллективу СМУ-5, выполнившему план собственными силами на 103,4 процента, по росту производительности труда — на 102,8 процента. Коллектив СМУ-5 награждается дипломом II степени и заносится в книгу Почета пятилетки.

Третье место — коллективу СМУ-1, выполнившему план по генподряду на 114 процентов, собственными силами — на 107,7, по росту производительности труда — на 101,9 процента. Коллектив СМУ-1 награждается дипломом III степени.

Отмечена хорошая работа коллективов СМУ-2 и СМУ-6.

**По промышленным предприятиям:**

Первое место с вручением переходящего Красного знамени руководства строительства, парткома и группкома и диплома I степени — коллективу авторемонтного завода, выполнившему план по объему реализации продукции на 106,3 процента, по росту производительности труда — на 103,9 процента. Коллектив АРЗа заносится в книгу Почета пятилетки, руководители награждаются Почетными грамотами.

Второе место не присуждено.

**По обслуживающим подразделениям:**

Первое место с вручением переходящего Красного знамени и диплома I степени — коллективу управления механизации, выполнившему план по объему работ на 106,1 процента, по росту производительности труда — на 105,4 процента. Коллектив управления механизации заносится в книгу Почета пятилетки, руководители награждаются Почетными грамотами.

Второе место — коллективу УПТК, выполнившему план по объему работ на 101,9 процента, по росту производительности труда — на 104,1 процента. Коллектив УПТК награждается дипломом II степени и заносится в книгу Почета пятилетки.

Отмечена хорошая работа коллектива УЭС.

**По строительным участкам:**

Первое место — коллективу строительного участка № 2 СМУ-3, выполнившему план строительно-монтажных работ по генподряду на 113,5 процента, собственными силами — на 101,5, по росту производительности труда — на 107,2 процента. Коллектив строительного участка № 2 награждается дипломом I степени, заносится в книгу Почета пятилетки. Ему

присвоено звание «Победитель соцсоревнования среди строительных участков».

Второе место — коллективу строительного участка № 4 СМУ-7, выполнившему план строительно-монтажных работ на 121,1 процента, по росту производительности труда — на 115,1 процента. Коллектив строительного участка № 4 награждается дипломом II степени, заносится в книгу Почета пятилетки. Ему присвоено звание «Победитель соцсоревнования среди строительных участков».

Третье место — коллективу строительного участка № 2 СМУ-2, выполнившему план строительно-монтажных работ по генподряду на 109,3 процента, собственными силами — на 102, по росту производительности труда — на 107,6 процента. Коллектив участка награждается дипломом III степени, ему присвоено звание «Победитель соцсоревнования среди строительных участков».

**По мастерским участкам:**

Победителями социалистического соревнования среди мастерских участков во II квартале признаны участки мастеров Гусакова Петра Ивановича из СМУ-1, Чикалина Петра Алексеевича из СМУ-2, Коваленко Лидии Васильевны из СМУ-3, Шрамко Николая Семеновича из СМУ-5, Севастьянова Артура Андреевича из СМУ-6, Крашинского Анатолия Михайловича из СМУ-7. Коллективы участков награждаются дипломами и заносится в книгу Почета пятилетки.

**По заводам УПП:**

Победителем соревнования признан коллектив завода ЖБИ-1, выполнивший план реализации продукции на 110,8 процента, по росту производительности труда — на 104,2 процента. Коллектив завода ЖБИ-1 награждается дипломом, заносится в книгу Почета пятилетки, ему присвоено звание «Победитель соцсоревнования среди заводов железобетонных изделий УПП».

**По цехам заводов УПП:**

Победителем социалистического соревнования во II квартале признан коллектив формовочного цеха № 1 завода ЖБИ-1, выполнивший план по объему выпускаемой продукции на 103,3 процента, по росту производительности труда — на 101,4 процента. Коллектив цеха награждается дипломом и заносится в книгу Почета пятилетки.

**По автобазам УАТа:**

Победителем социалистического соревнования признан коллектив автобазы № 3, выполнивший план грузоперевозок на 111,4 процента, по выработке — на 101,4 процента. Коллектив автобазы награждается дипломом, заносится в книгу Почета пятилетки, ему присвоено звание «Победитель соцсоревнования среди автобаз УАТа».

**По строительным бригадам:**

Победителями социалистического соревнования во втором квартале признаны бригады: монтажников Дарчева Владимира Антоновича из СМУ-3, каменщик Сливко Василия Мефодьевича из СМУ-1, бетонщиков Смирнова Алексея Сергеевича из СМУ-1, отделочников Фоминой Маргариты Владимировны и Хмель Валентины Петровны из СМУ-5, плотников-бетонщиков Жадаева Федора Степановича из СМУ-6, формовщиков Курчева Петра Лукьяновича из завода ЖБИ-5.

Коллективы этих бригад награждаются вымпелами и Почетными грамотами руководства строительства, парткома и группкома.

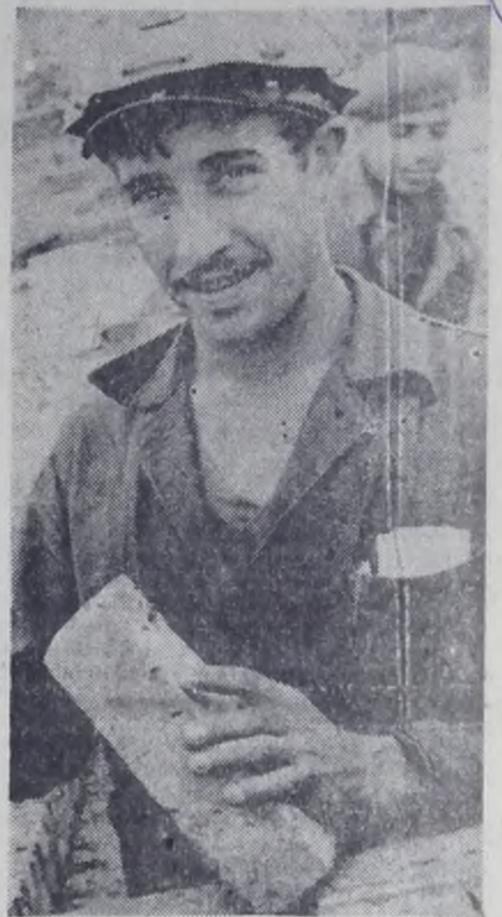
**Среди рабочих ведущих профессий за звание**

**«Лучший по профессии»:**

Победителями социалистического соревнования среди рабочих ведущих профессий с присвоением звания «Лучший по профессии» во II квартале признаны: каменщик Уланов Анатолий Григорьевич из СМУ-1, штукатур Архарова Пелагея Владимировна из СМУ-6, маляр Мордовина Елена Ильинична из СМУ-5, плотник Бицкий Анатолий Петрович из СМУ-1, монтажники Вовчук Иван Тесedorович из СМУ-1 и Львов Владимир Иванович из СМУ-3, машинист экскаватора Чижик Василий Андреевич из СМУ-7, формовщик Зотов Виктор Николаевич с завода ЖБИ-5. Эти рабочие награждаются Почетными грамотами.

**По монтажным организациям:**

Первое место с вручением переходящего Красного знамени и диплома I степени — коллективу МСУ-76, обеспечившему выполнение плана строительно-монтажных работ по субподряду на 110,7 процента, собственными силами — на 111,7, по росту производительности труда — на 104,2 процента. Коллектив МСУ-76 заносится в книгу Почета пятилетки, руководители награждаются Почетными грамотами.



Борис Зарецкий, которого вы видите на снимке, руководит молодежной бригадой на строительстве важнейшего пускового цеха на заводе химреактивов. Его бригада ведет кирпичную кладку, устройство лесов. За то время, как Б. Зарецкий с товарищами работает на этом объекте, свои задания коллектив всегда выполняет и перевыполняет. Пример в труде показывает бригадир.

## ТОРЖЕСТВЕННЫЙ МИТИНГ

В среду на комплексе этилена состоялся торжественный митинг, на котором подведены итоги работы коллективов за второе полугодие. Именно в эти последние три месяца все организации, занятые на строительстве комплекса, приложили много сил, чтобы справиться с социалистическими обязательствами по предъявлению объектов комплекса в эксплуатацию.

Еще 16 июля на митинге по подведению итогов соревнования за июль был принят рапорт-обязательство, в котором строители, монтажники и эксплуатационники доложили о предъявлении под пусконаладку 16 объектов из 25 и дали слово на оставшихся объектах завершить все операции в кратчайшие сроки.

На митинге 23 июля победителям соревнования вручены вымпелы, Почетные грамоты, денежные премии. Активные участники строительства комплекса получили памятные фотографии, листовки «За труд ударный!». Этот последний выпуск листовки подвел итоги деятельности коллективов на комплексе по предъявлению объектов под пусконаладку, в ней названы лучшие бригады, лучшие организаторы производства. После митинга состоялся концерт артистов актового зала.

К. ВАСИЛЬЕВ.

## Средствами наглядной агитации

ВОТ УЖЕ ДЕСЯТЬ ДНЕЙ В ДК «Энергетик» действует выставка наглядной агитации. Она является вторым этапом смотра-конкурса, начавшегося еще в прошлом году, а завершающегося в конце нынешнего. Девиз смотра «Девятой пятилетке — ударный труд» определяет содержание сегодняшней выставки.

В числе других организаций участие в выставке приняли и подразделения стройки. Многие предприятия представили сюда наиболее значительные образцы наглядной агитации, изготовленные в течение двух последних лет. Экспозиция строителей самая разнообразная. Это и макеты оформления агитплощадок, и стенные газеты, всевозможные альбомы, бюллетени по распространению передового опыта на стройке, эскизы оформления фасадов зданий, вестибюлей, красных уголков и многое другое. Десятки наших экспонатов занимают на выставке ведущее место.

Главная задача выставки — обобщить передовой опыт в разработке и использовании лучших образцов наглядной агитации, являющихся важнейшими средствами политического и художественного воздействия на человека. Какой же опыт по наглядной агитации накоплен художниками-оформителями стройки?

Наиболее полно задачи выставки поняли и выполнили СМУ-5, 6, 7, УЖДТ, ЗЖБИ-2, ЖКУ, управление. В разнообразных экспонатах этих подразделений с возможной полнотой отражена жизнь рабочих коллективов. Например, завод ЖБИ-2, кстати сказать, единственное предприятие УПП, принявшее участие в выставке, на обозрение зрителей представил большой, хорошо оформленный альбом, рассказывающий о состоянии наглядной агитации непосредственно в цехах и на рабочих местах. Фотоснимки наиболее ценны именно потому, что они убеждают зрителя не только в разнообразии средств наглядной агитации, но и в их эффективности. Это и плакат, и лозунг, и малая пресса завода — «молнии», «боевые листки», стенная газета, доска показателей, с максимальной полнотой рассказывающая о производственной деятельности предприятия. Завод также представил на выставку одну из своих семи газет — общезаводскую «Восход». Остальные газеты выпускаются в цехах, и жаль, что мы не смогли увидеть хотя бы одну такую газету.

**УМЕЛОЕ ОФОРМЛЕНИЕ АГИТПЛОЩАДОК** — дело не из легких. Здесь художнику необходим лаконизм в сочетании с наглядностью, доходчивостью, красочностью изображения. Вот перед нами макет агитплощадки в 85 квартале. Площадка принадлежит ЖКУ. Узнать площадку оказалось невозможно. На макете — лишь скопированное расположение сцены, скамеек, освещение, отдельных стендов. Существующая наглядная агитация на макете отсутствует.

Иная картина с макетом агитплощадки на строительстве комплекса этилена-пропилена. Но и здесь не обошлось без недостатков: всевозможной информации так много, что она просто не усваивается. Чувство меры здесь художнику изменило. А вот оформление летописи трудовой славы этого комплекса получилось неплохо. В большом альбоме собраны все материалы, когда-либо печатавшиеся на страницах ангарских газет, фото, изображающие митинги, вручение передовикам строительства переходящих почетных вымпелов и т. д. Эта летопись — один из удачных экспонатов экспозиции строителей.

Особым разделом проходила на выставке подготовка оформления к Дню Победы. Эта тема должна была красной нитью пройти через всю экспозицию, знаменуя год. Однако, как и другие организации города, подразделения стройки почти не представили нужных материалов. Отдельные эскизы оформления вестибюлей, фасадов, красных уголков, стендов ветеранов войны были незначительны, маловыразительны. Наиболее запоминающимся экспонатом по этой теме стал макет художника управления строительства Н. Е. Емельянова. Тщательно подобранные факты с чувством художника осмыслены одним мотивом — приближающимся праздником Победы.

**ТРЕБОВАНИЯ** к наглядной агитации сегодня неуклонно повышаются. Одна из основных задач ее — помогать формированию облика нового человека, утверждение принципов социалистического образа жизни, укрепление дисциплины — все больше и больше должны находить отражение в актуальных политических лозунгах и плакатах, красочных панно, фотовитринах, стендах, витражах, всевозможных таблицах. Только тогда это действительно поможет решить комплексную задачу оформления площадей, жилых кварталов, внутризаводских территорий, мастерских нашего города.

С. ВЕРЕЩАГИНА.

## ◆ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГОД ЖЕНЩИНЫ ◆



В литейном цехе РМЗ есть немало ветеранов производства. Стерженщица Лидия Алексеевна Киреева работает уже 18 лет. А ц Зафия Самигуловна Галеевой трудовой стаж составляет 20 лет. Портрет формовщицы Софьи Павловны Юнацкой, также отдавшей заводу 20 лет жизни, висит на заводской доске Почета.

Фото  
В. НЕБОГИНА.

## СТАРШИЙ ТОВАРИЩ

ДАЖЕ СЕЙЧАС, когда Людмила Даниловна Квятковская уже на пенсии, сердцем она живет на производстве, на своем заводе. Семнадцать лет назад она пришла сюда — на завод ЖБИ-1. Здесь работал ее муж, и здесь, в цехе минеральной ваты, начала работать Людмила Даниловна.

Она легко и быстро ознакомилась с делом, работа на потоке — на выпуске продукции — ей пришлось по душе. Заметил молодую женщину и коллектив. Квятковская вошла в состав женсовета завода, где Людмилу Даниловну избрали председателем производственно-массовой комиссии. Ее активность увлекала многих. Квятковская вместе с товарищами по женсовету проводила регулярные рейды по заводу, подводила итоги по соревнованию за культуру производства... Именно по требованию женсовета на заводе открылся швейный участок, где можно было по фигуре сшить себе удобную и красивую спецодежду. Стремление к красоте у Людмилы Даниловны преобладало над многими другими качествами характера. Остаться женщиной — мягкой, заботливой, нежной, привлекательной — в любых условиях — этому она не уставая учила многих молодых работниц завода.

А между тем у Квятковской подрастал сынишка. Семья тоже отнимала много времени. И тем не менее

Людмила Даниловна от общественной работы не отходила. Все годы она жила заботами своего завода. В последнее время она трудилась кладовщиком, учетчиком, табельщицей в цехе № 1. Неприметную на первый взгляд работу она любила всей душой и отдавалась ей целиком. Товарищи в цехе уважали Квятковскую за эту преданность. Много раз избирали ее в состав цехового комитета, дважды она была председателем цехкома и с обязанностями профсоюзного вожака справлялась отлично. И неудивительно, что пользовалась она заслуженным авторитетом и уважением всего коллектива завода.

От четкой деятельности женкомиссии на заводе зависело многое. Прежде всего — работа заводской столовой. Регулярная проверка столовой, присутствие при закладке продуктов — все это делалось для того, чтобы улучшить питание рабочих, разнообразить их меню, улучшить качество приготовляемых блюд. Общественный инспектор от женкомиссии стал в столовой заметной фигурой, и его требования сыграли не последнюю роль в улучшении деятельности рабочей столовой. Руководящее участие в этом деле опять-таки принадлежало нашей Людмиле Даниловне.

В мае нынешнего года коллектив

цеха № 1 торжественно проводил Квятковскую на заслуженный отдых.

Было немного грустно на этом вечере. Грустно от того, что на пенсию уходила прекрасный товарищ, ставший для всех нас настоящим примером в труде и общественной деятельности. Было сказано много самых теплых слов, которые обычно адресуются лишь близкому человеку. Цветы и подарки, преподнесенные от всего сердца, растрогали Людмилу Даниловну до слез.

...И вот вновь конец месяца — пора, напряженная для завода. И Людмила Даниловна снова с нами. Не сидится ей дома, ведь завод для нее остался второй семьей. По-прежнему ее волнует выполнение плана, заводская продукция, люди. У нее много друзей среди бетонщиков, краповщиков, и поэтому, когда она приходит в свой цех, тему для разговора искать не приходится. Сегодня она вновь пришла в цех, пришла по делам: надо помочь подготовить производственный отчет молодому специалисту, самой проверить его, чтобы не пропустить малейшую неточность.

**ТЕПЛОТА И ЧУТКОСТЬ** — не каждому человеку даны эти прекрасные, ничем не заменимые качества. У Квятковской они есть. И она с удивительной щедростью дарит их людям.

Л. БЕЛЕНОВА,  
наш внештатный корреспондент.

## ◆ ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

### К НОВЫМ ВЫСОТАМ

В местном комитете орсса — в магазинах и столовых работают 25 профсоюзных групп. В каждой из них организовано социалистическое соревнование — бригадное и индивидуальное. Ежемесячно профгруппы выступают перед своими коллективами, рассказывая о результатах деятельности за месяц, победителях соревнования.

В ряду лучших хочется отметить хорошую работу профгруппы протомарного магазина № 28, расположенного в поселке Шеститысячник. В этом магазине трудится дружный коллектив коммунистического труда. Шесть лет уже носит он высокое звание, и еще ни разу не было случая, чтобы работники магазина чем-то запятнали его.

Профгруппом в магазине избрана Мария Михайловна Левчук. Третий год подряд

Магазин пользуется большим спросом у покупате-

лей. И это понятно. Здесь всегда царит атмосфера дружелюбия и желания отлично обслужить покупателя. Большой ассортимент товаров, умелая выкладка их, свободный доступ к тканям, обуви, трикотажу — все это сводится к единой цели: чтобы покупатель остался доволен. Производственная деятельность магазина успешна. Товарооборот за полугодие выполнен им на 108 процентов.

Успех сам собой не приходит. Его надо добиваться, стремиться к нему. Успех магазина № 28 — результат неутомимой деятельности профсоюзной группы. Именно социалистическое соревнование между отделами помогло магазину завоевать авторитет не только у жителей поселка Шеститысячник, но и города.

Недавно профсоюзный

актив магазина подводил итоги соревнования за первое полугодие. Отдел тканей занял первое место. Заведует им старший продавец Клавдия Федоровна Готовская. В магазине она работает со дня его основания, и за это время успела не только в совершенстве овладеть мастерством продавца, но и изучить запросы и вкусы покупателей. Наверное, именно поэтому в ее отделе всегда богатый выбор тканей всевозможных рисунков, оттенков. В этом же отделе трудится старший продавец Н. П. Зебницкая. Она всегда поможет вам подобрать необходимую ткань, посоветует.

В коллективе — семь ударников коммунистического труда. Профгруппом Мария Михайловна Левчук строго следит за тем, чтобы работники регулярно подтверждали право носить звание

ударника. Из года в год подтверждает его Л. И. Хаханова — старший продавец отдела трикотажа. Витрины этого отдела никогда не пустуют. Л. И. Хаханова следит за ассортиментом и не дает товарам залеживаться на складах.

Кассир Л. И. Бушина, продавец Л. В. Жестерова, старший продавец отдела обуви Г. А. Ткаченко, директор магазина И. В. Слепнева — эти люди работают в торговле не первый год и давно уже пользуются заслуженным признанием покупателей.

...Пустеют улицы, загораются рекламные магазинов, и вот последний покупатель покидает торговый зал. А для коллектива магазина № 28 работа не прекращается.

Г. ЧЕРНИГОВСКИЙ,  
председатель МК орсса.

# ПУСКОВЫЕ ВВОДИТЬ ПО ГРАФИКУ

В ПАРТКОМЕ  
СТРОИТЕЛЬСТВА

На днях партийный комитет строительства на своем расширенном заседании заслушал вопрос «О неотложных мерах по окончанию строительномонтажных работ на пусковых комплексах и объектах 1975 года». С подробной информацией о состоянии дел на возведении нефтехимических производств выступил главный инженер управления строительства Ю. А. Корневский. Он заявил, что план госкапложений первого полугодия по промышленному строительству на АНХК выполнен на 101,1 процента. На 113,4 процента выполнен также план полугодия на строительстве жилья и соцкультбыта.

За этот период сланы в эксплуатацию комплексы по производству топлива и пластификаторов. Вместе с тем заседание парткома отметило, что на некоторых пусковых комплексах и объектах работы ведутся с систематическим невыполнением плана и тематических заданий. При хорошей строительной готовности на комплексе этилбензола до сих пор, например, не начаты работы трестом Востокхиммонтаж (В. С. Глушко) по монтажу металлоконструкций, трубопроводов и технологического оборудования, а УПТК стройки (Л. В. Книжкин) медленно комплектует этот комплекс трубами и металлом. В результате план СМР на названном объекте выполнен только на 54,4 процента.

На комплексе ЭП-60 полугодовой план СМР также выполнен на 87,2 процента. При плане 7,1 млн. рублей освоено лишь 6,2 млн. рублей: генподрядное СМУ-2 (Б. Г. Сухов) недостаточно организует работу смежных и субподрядных организаций, занятых на данном комплексе. В результате большинство их не выполняют план и тематические задания. Во втором квартале СМУ-7 выполнило работ на 125 тыс. рублей при плане 217 тысяч, СТН — 392 тысячи из 654 по плану, ДСК — 74 из 126. В итоге из 25 объектов комплекса на 20 июля, по форме № 1 сдано только 16 объектов.

Партком особо отметил неудовлетворительную работу на важнейшем комплексе — строящемся цехе завода химреактивов. Здесь из 1 млн. 486 тыс. рублей по плану полугодия освоено всего 1 млн. 21 тыс. рублей, или 68,7 процента. Генподрядное СМУ-3 (Ю. И. Авдеев) медленно ведет работы по сдаче помещений под монтаж оборудования, а трест Востокхиммонтаж, МСУ-76 и СМА при наличии у заказчика большого количества технологического оборудования к монтажу его до сих пор не приступили.

Неорганизованно работают на объектах АНХК СМУ-2, 3, 8 и МСУ-45 (70,5 процента полугодового плана). В то же время на БОС-11 план полугодия выполнен на 126,4 процента, однако из 9 объектов комплекса на ближайшее время для сдачи по форме № 1 готовятся только аэротенки. Все это говорит о том, что фронт работ субподрядными монтажными организациями представляется несвоевременно, а генподрядные СМУ этими вопросами занимают явно недостаточно. Оперативные штабы на пусковых комплексах также не выполняют в полной мере своих функций. Сегевые графики не стали законом при производстве СМР и зачастую срываются.

Серьезные недостатки на важнейших пусковых комплексах — результат низкой организации труда строителей, невыполнения генподрядными СМУ своей роли и принижения ответственности руководителей всех рангов за порученное дело. Партийные организации, хозяйственные руководители недостаточно используют все формы соревнования по мобилизации коллектива на успешное выполнение плана и тематических заданий. Партком отметил и неудовлетворительное положение дел с организацией питания строителей на объектах. Нередко это происходит только потому, что руководители СМУ, орс и ответственные руководители из управления строительства забыли рабочих стоят в стороне от насущных вопросов организации питания.

Выступая на расширенном заседании парткома, начальник управления строительства Н. В. Фирсов сказал, что за полугодие на основных комплексах освоено 17 млн. рублей. На второе полугодие остается, таким образом, 24 млн. Это должно заставить руководителей четко определить стратегию своих работ. Пока же генподряд ведется плохо, а УПТК и УПП превращены в «спасательные» команды. Махать руками и бумагами — плохой стиль руководства, и в этом не должно быть «соревнования». Нам нужно, говорит т. Фирсов, пресечь стремление некоторых уйти от ответственности. Мы должны повысить требовательность к каждому звену, так как делаем общее дело. Искусство «развешивать» вопросы и раздавать задания другим — не метод работы, однако генподрядчик иногда требует выполнения

от других одного пункта, а сам не справляется с десятью, но уходит от проблемы.

Изменить свое отношение к решению вопросов строительства пусковых, умело расходовать ресурсы и не забывать другие титульные и задельные объекты, спрашивая за положение дел на них с каждого в отдельности, и призвал всех секретарь парткома В. А. Брюхин.

Партийный комитет констатировал, что сегодняшняя организация труда на основных пусковых комплексах года генподрядными СМУ-2 и 3 не обеспечивает досрочного окончания СМР. В этой связи партком потребовал от руководителей этих подразделений Б. Г. Сухова и Ю. И. Авдеева принятия неотложных мер по обеспечению досрочного завершения СМР на комплексах этилена, этилбензола, БОС-2, цехе АЗХР и других объектах.

На заседании парткома решено мобилизовать коллективы строителей и монтажников на успешное завершение пятилетки и достойную встречу XXV съезда КПСС трудовыми успехами. Будут также приняты меры по активизации работы штабов на пусковых комплексах, обеспечению четкой работы смежных и субподрядных организаций. Партком потребовал от В. С. Глушко и Ю. И. Авдеева принятия самых срочных мер по обеспечению монтажа металлоконструкций и технологического оборудования на цехе АЗХР и признал необходимым на важнейшем объекте года создание оперативного штаба по организации соревнования, выпуск еженедельной листовки «За труд ударный!» и создание временной партийной группы из коммунистов, участвующих в строительстве объекта.

Заседание парткома приняло решение еженедельно подводить итоги соревнования на цехе АЗХР с поднятием флага в честь победителей, руководителям предприятий и председателям профсоюзных организаций — обеспечить на пусковых комплексах года выдачу ежедневных тематических заданий бригадам и подведение итогов их выполнения, а от руководителей УПП, УПТК стройки, РМЗ и УМА тт. М. М. Беликова, Л. В. Книжкина, Н. Ф. Славгородского и А. А. Буба потребовало своевременного и досрочного обеспечения пусковых объектов года материалами, изделиями, инструментами и механизмами.

Постановлением парткома Б. Г. Сухов, Ю. И. Авдеев, В. К. Королев и И. Г. Муравьев обязаны обеспечить бесперебойное горячее питание рабочих, занятых на строительстве пусковых комплексов, особенно — на цехе АЗХР и ЭП-60. От руководителей предприятий, Л. Н. Пустынникова, П. М. Сизых, А. Н. Парамонова, А. Н. Тарасова потребовано принять самые срочные меры по обучению молодежи строительным профессиям и организации их высокопроизводительного труда. В. Г. Машарову, Ю. А. Попову и М. К. Мамаеву поручено определить очередность производства работ на всех титульных пусковых комплексах и объектах с учетом сдачи их в эксплуатацию или под пусконаладочные работы в установленные графиком сроки, а по задельным комплексам (БВК, ЭП-300, жилье) — определить максимальные объемы и виды работ, обеспечивающие нормальную работу в зимних условиях в будущем году.



НА СНИМКЕ: вручение выпела на ЭП-60.

На объекте 1844а на днях обкатаны под нагрузкой первые два метановых вакуумкомпрессора. Обкатку произвела бригада монтажников МСУ-42 А. Н. Ставинова. Хорошо потрудились старейшие работники предприятия слесари-монтажники Борис Иванович Кныш, Иван Васильевич Князев и молодой, но опытный рабо-

## ОБКАТАНО ДВА КОМПРЕССОРА

чий Виктор Зайцев. Помощь в обкатке компрессоров оказал также начальник установки цеха № 121 АНХК В. Машинский.

Б. ШАФИРОВ,  
мастер МСУ-42.

## ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ „ЛЕС ИЗ СВАЙ“

Статья под таким заголовком была опубликована в газете «Ангарский строитель» 7 июня нынешнего года. На днях редакция получила ответ главного инженера управления строительства Ю. А. Корневского. Вот что он пишет:

«Действительно, вопрос, поднятый начальником участка СМУ-4 А. В. Чертовым, серьезный и требует безотлагательного принятия мер. Все дело в том, что проектировщики руководствуются данными геологических изысканий, выполняемыми Восточно-Сибирским трестом инженерно-строительных изысканий, и назначают длину свай из расчета их заземления для Ангарской площадки в галечнике на 800 мм. Геология же строительных площадок сложна.

Выше галечника очень часто залегают пески с примесью гальки, в них и останавливаются сваи. На несущую способность свай это не сказывается, но приводит к большим отходам при их срубке. Поэтому, как правильно отмечает автор статьи, решение лежит в пробной забивке свай.

Согласно указанию Госстроя СССР от 30 декабря 1971 года, все пробные забивки с целью определения несущей способности и длины свай должны осуществляться в период проектно-изыскательских работ и лежат на обязанности заказчика и проектного института. Управление строительства требовало выполнения данного указания Госстроя, но за истекший период возведения свайных оснований сделать этого повсеместно не удалось. Сейчас приняты соответствующие меры к повышению требований в этом отношении к заказчикам и проектным институтам».

## Сообщает Иркутский ЦНТИ

УНИВЕРСАЛЬНАЯ  
ЗАГЛАЖИВАЮЩАЯ  
МАШИНА

Воронежским строительным трестом разработана универсальная заглаживающая машина.

Она обеспечивает высококачественную отделку цементно-песчаных и бетонных оснований под наливные линолеумные полы.

Состоит машина из двухступенчатого редуктора, на выходном валу которого крепятся металлические заглаживающие лопасти.

Подвеска лопастей упругая, объемная, независимая, допускающая плановую регулировку их наклона.

Производительность машины — 150 квадратных метров в час.

ПНЕВМАТИЧЕСКИЙ  
МОЛОТОК

На Уральском машиностроительном заводе разработан пневматический молоток для забивки гвоздей длиной до 200 миллиметров.

Зарядка молотка гвоздями производится в специальную кассету, вмещающую 250 штук. Молоток подключается к магистральной сжатого воздуха шлангом.

Цикл забивки не превышает 5 секунд и не зависит от качества древесины.

Производительность труда рабочего возросла в 10 раз.

Уральский научно-исследовательский институт строительного материалов разработал новую технологию и оборудование для производства минераловатных плит повышенной жесткости.

Плиты обладают высокой прочностью, небольшим объемом весом, огнестойкостью и по физико-механическим свой-

ствам превосходят показатели лучших зарубежных образцов аналогичной объемной массы.

ТЕПЛОИЗОЛЯЦИОННЫЙ  
ПЕНОПЛАСТ

Кемеровский завод железобетонных конструкций предлагает новый вид фенольного пенопласта для утепления плит перекрытия.

Получают его путем смешивания резольной смолы ФРВ-1А и катализатора ВАГ-3. Компоненты дозируются в смеситель и подаются в специальную форму.

После заливки форму закрывают на 2-3 минуты, смесь вспучивается, занимает все свободное пространство формы.

Затем установку открывают, извлекают готовую плиту и подают на транспортер.

ЭЛЕКТРОПИЛА

Всесоюзный научно-исследовательский и проектный институт механизированного ручного строительного инструмента предлагает новую конструкцию дисковой электропилы с двойной изоляцией.

Она распиливает доски и брусья из различных пород дерева перпендикулярно и под углом, вдоль и поперек волокон.

Диаметр пильного диска равен 160 миллиметрам, глубина пропила — 55 миллиметров, масса машины — 5 килограммов.

\*\*\*

Более подробную информацию и техническую документацию Вы можете получить в Иркутском информцентре по адресу: ул. Горького, 31, тел. 4-43-75.

# Завтра—День работника торговли

## ПО ТУ СТОРОНУ ПРИЛАВКА

На вокзале или автостанции нередко можно наблюдать такую картину: ангарчане обстоятельно и подробно объясняют приезжим, как пройти кратчайшим путем до магазина «Сибирячка». Все, кто приезжает в наш город, хотя бы побывать в этом магазине. Он снижал себе популярность не только у женщин Ангарска. Этот магазин для женщин и работают в нем только женщины.

В какой бы день ни заглянул сюда, замечаешь, что в одном отделе покупателей больше, чем в остальных. Трикотажный отдел привлекает внимание не только изобилием трикотажа — одежды века, — но и быстрым, четким обслуживанием. Продавцы рассказывают интересно и подробно о свойствах выделки, кому-то посоветуют взять на размер больше, потому что кофточка после стирки сядет, если нужно, порекомендуют другой цвет. Короче, постараются сделать покупку не только необходимостью, но и радостью.

Трикотажным отделом, который сформировался из выпускниц ГПТУ, руководит Лариса Васильевна Белоусова. Ее усилиями из «дичков», робких, стеснительных девочек они стали умелыми продавцами, что и товар ловко расфасовывают, и завернут его красиво, и толково ответят на вопросы покупателей.

Сама Лариса Васильевна избрала профессию по призванию. Давным давно, лет двадцать назад, магазинов в Уссурийске, ее родном городе, было мало и спрос на продавцов невелик. Нужно было проявить старание и настойчивость, чтобы выучиться на торгового работника. После окончания техникума советской торговли она пришла работать в «Сибирячку». По нашим временам окончить техникум — дело обычное. Но если учесть: Лариса Васильевна поступила в него сорока лет. Жизнерадостная, привлекательная женщина с глазами, в которых не потухла искра молодого озорства, с удовольствием говорит о своей работе: «Товар у нас истинно женский, «работает» на красоту. Сколько отделок, фасонов, приятно и покупать и торговать такими вещами!».

Товара, действительно, идет много, следовательно, на небольшом участке рабочего места нужно уметь расположить как можно больше изделий. Этому всего рода искусству обучают в магазине всех, кто выходит из стен ГПТУ. Интересная работа сдружила девушек. Кажется совсем недавно отметили совершеннолетие Таниши Каргиной, а теперь она уже невеста. Не забудут в бригаде поздравить и с днем рождения, и с окончанием учебного заведения. Люба Кузнецова окончила институт, защитила дипломы в техникуме советской торговли Света Корчуганова и Людмила Касымова.

Интерес к работе, участие в общественной жизни, требовательность к обслуживанию помогли этой бригаде занять второе классное место. Работают девушки без страха ожидания ревизии, без замечаний в книге жалоб и предложений. И в том, что магазин получил переходящее Красное знамя и занял первое место по итогам первого квартала, немалая доля и работников трикотажного отдела.

### З. ЗРЕБНАЯ,

наш внештатный корреспондент.

На снимке: Любовь Остапенко — одна из лучших продавцов трикотажного отдела магазина «Сибирячка».



## САМЫЙ ЛУЧШИЙ МАГАЗИН

Он стоит на бойком месте, далеко издала виднеется его стеклянный фасад, куда целыми днями смотрят белоствольные березки. Миновать его невозможно, а уже если покупатель зайдет, то покупку, наверняка, даже самую небольшую, да сделает.

Но чтобы человек ушел не с пустыми руками, необходима обстановка, которая складывается, на первый взгляд, из обычных вещей. Чистота, аккуратность, привлекательная, доступная выкладка товаров, и еще — мнение, которое всегда достигнет ушей покупателей. Входив в зал магазина № 31 — и тебя приветствует лозунг: «Добро пожаловать!». Что ж, такая вежливость хороша, но она всего лишь вексель, который нужно опрадать щедрой мерой внимания, умения торговать.

Магазин № 31 продает овощи и

фрукты, сюда приходят за покупками жители 10 микрорайона, одного из самых густонаселенных, и их соседи. Здесь не растеряешься в поисках подходящего товара: он, как говорится, подан лицом, все разложено по секциям, удобно, доступно.

— Покупатель сейчас пошел требовательный и разборчивый, — рассказывает директор Эльвира Хаджимуратовна Кудельникова. — Хотя у нас самообслуживание, продавцу приходится быть консультантом. А это, согласитесь, требует многого: культуры, знаний, умения включиться в разговор. На товаробороте нужно уметь работать, тут нет мелочей...

Действительно, в магазине сумели найти золотую середину: использовать все для выполнения плана, и в то же время не делать это самоцелью. А ведь в коллективе трудятся люди разного возраста, образования, опыта. Это хорошо, потому что у каждого свой почерк и каждый заимствует лучшее у товарища.

...Старший продавец Валентина Ивановна Барабушина в торговле работает 9 лет. Из них три года — в овощном. Мы долго беседовали с Валентиной Ивановной и постепенно вырисовывался принцип ее работы: делать так, чтобы на следующий день не стыдно было смотреть в лицо покупателю. Вот на прошлой неделе пришел мужчина. Он постоянно приходит в магазин: «Бледный, весь какой-то нервный, того и гляди, сорвется на крик. Смотрю, раз такое дело, нужно как-то разрядить обстановку. Говорю ему: «Ну, что ж ты, миленький, сегодня такой раздражительный. Успокойся, выбери, что нужно, и спешь домой. Жене-то, поди, ужин

нужно готовить...».

Так несколькими участливыми фразами налажено настроение, и не только одному человеку; а всем, с кем ему встречается в тот вечер.

Хорошее отношение никогда не останется без ответа. Интересно послушать, как отзываются о магазине покупатели:

— Я часто бываю здесь, обслуживание хорошее. Если чего-то нет в контейнерах или, например, попала некачественная капуста, стоит попросить продавца — и тут же из склада принесут свежую. Т. Лебедева, Медсестра медсанчасти АНХК.

— В магазине всегда широкий ассортимент товара. Поэтому можно выбрать все, что хочешь. В зале чисто, удобно, полный порядок. Продавцы вежливые, спокойные. Е. Шурова, жительница 10 микрорайона.

— Это самый лучший магазин и продавцы здесь тоже самые лучшие. П. Гусева, домохозяйка.

В торговом отделе орсастройки, конечно, более сдержанно и строже оценивают ра-

боту магазина № 31. Но считают, что его коллектив добился хороших показателей и стал в один ряд с лучшими предприятиями торговли. За май план товарооборота равнялся 33 тысячам рублей, а выполнили его на 37; в июне этот результат взяли за основу, а магазин снова перекрыл его на 2 тысячи рублей.

Сейчас в магазине снова думают, как добиться еще более высоких показателей, тем более, что товар идет ходовой: яблоки, помидоры, абрикосы, зелень. Уже подсчитали, что за 20 дней июля наторговали 26 тысяч рублей. Сомнений нет, что и дальше коллектив этого магазина будет трудиться на липе напряжения.

### Н. ПОЗДНЯКОВА,

наш внештатный корреспондент.

## ХОРОШАЯ ПЕСНЯ

Белый крахмальный колпак, глаза — две миндалины, подчеркнутые по моде Ида Жамбулова смущается, а в девятнадцать очень к лицу, когда по лицу разливается тонкий розовый румянец. Говорит мало, а сказать есть о чем. Шестнадцати лет она пришла в столовую. Не было родителей, не было специальности. В выборе не ошиблась. В столовой № 33 ее приняли сразу и все. Помогли освоить профессию кондитера, опекали, заботились, как о родной. Здесь встретила Ида восемнадцатилетие, а женщины постарались, чтобы стал этот день праздником. Поздравили, подарили цветы и часы. Неслышно стучит с той поры их маленькое механическое сердце.

Если посмотреть на факты шире, то в этом, как в капле воды, отразился настрой и принципы, по которым живут и трудятся работники столовой. Вернее сказать, семи торговых «точек». Они так и называются — торговый куст столовой № 33-10. Объединение состоялось в прошлом году, работать стало трудней, но никто на эти трудности не сетует: они принесли с собой интерес, ответственность, перспективы, поиск.

День, как на любом предприятии, начинается с пятиминутки. Обсуждаются не только текущие вопросы. Люди уже привыкли, что на пятиминутке будет какой-нибудь сюрприз. Новая информация о сервировке, новый рецепт, новая книга — ее-то уж обязательно прочитают все. В сейфе у директора хранится целая библиотечка, а читатели — повара, официанты, кондитеры. Потому что они всегда в форме: способны сварить обычный борщ и накрыть стол немислимой красоты и сложности для любого горьжества.

План, качество, культура — в этих нелегких пределах старается работать коллектив столовой. Исходная позиция — качество. Это и есть та завязь, которая дает желанные плоды: будет качество — будет спрос, будет, стало быть, и план. Если разматывать цепочку дальше, проявляется следующее звено: организация труда, которая не отделена в любых условиях, а особенно в условиях торговой конъюнктуры — от отношения к своему делу. В день полочки и аванса продавцы, а кондитеры и повара — накануне, не откажутся поработать лишней час. А перед праздниками и выходными — ночные смены, чтобы в шесть утра выложить на прилавки свежую выпечку, полуфабрикаты. Не поленятся сходить и в школы, предложить чаепитие или утренник в кафе-мороженом, или организовать питание детской площадки.

Краеугольный камень успеха — отношение людей к своему делу. Эту задачу задачу решают ежедневно, ежечасно. В столовую постоянно направляют молодежь — на практику и на работу. За ними закреплены наставники: Л. Макарова, Ю. Мясниккина, Т. Цырюльникова, В. Бороздинская, В. Люб. Воспитать и сплотить, обручить с профессией на жизнь и любовь — для этого умудренные жизнью женщины, мастера своего дела отдают время и душу.

Из больших и малых дел, из тех принципов, которые исповедуют люди, складывается система. В итоге она срабатывает «за» или «против». В торговом кусте столовой № 33-10 сложившаяся система приносит свои добрые плоды постоянно. Вот только один пример: не было месяца, чтобы все ее «точки» не выполнили план, а он не мал — в год 100 тысяч.

...По вечерам в кондитерском цехе поют два голоса — Ида Жамбулова и Люда Печкина, низкий альт и выюнком вокруг него — высокое чистое сопрано. Хорошая песня...

И. ГУТЕРМАН.

Редактор  
В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ СТРОИТЕЛЬСТВА производит набор на курсы с отрывом от производства: электромонтеров по обслуживанию электрооборудования, срок обучения 4 месяца, стипендия 70 рублей; электросварщиков, срок обучения четыре с половиной месяца, стипендия 70 рублей; машинистов тяжелых кранов, срок обучения 5 месяцев, стипендия 76 руб; машинистов автокранов с получением прав шофера, срок обучения 9 месяцев, стипендия 76 руб; машинистов экскаваторов, срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 руб; шоферов 3-го класса, срок обучения 5 месяцев 9 дней, стипендия 49 рублей.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста, с образованием не ниже 8 классов. Обращаться по адресу: Ангарск, ул. Восточная, 18. Телефоны: 9-53-17, 9-80-43, 9-87-60.