

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 59 (2705)



Выходит 2 раза в неделю



СУББОТА

19

ИЮЛЯ 1975 года



Цена 2 коп.

ВРЕМЯ РАБОТАТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНО

Прошло 14 рабочих дней III квартала завершающего года пятилетки, квартала, который характеризуется значительным ростом плана строительно-монтажных работ и выполнением большего объема работ по вводимым в эксплуатацию объектам промышленности, жилья и соцкультбыта. Нужно учесть, что в третьем квартале дополнительные трудности возникают в связи со значительным отвлечением автотранспорта и рабочей силы на уборку урожая.

И хотя во втором квартале были получены первые продукты на комплексе пластификаторов и установке топлив, перевыполнен по Ангарску план по сдаче жилья в эксплуатацию, в целом государственный план по строительству не выполнен ни по генподряду, ни собственными силами. Значительное отставание допустили трест Зимахимстрой и СМУ-4, не выполнен план по производительности труда коллективами СМУ-2, 4, 10, 11, трестом Зимахимстрой. Это накладывает еще большую ответственность на строителей за ликвидацию отставания в третьем квартале.

Основными причинами невыполнения плана подразделениями являются недопоставка на строительные площадки комплексного сборного железобетона заводами УПП и необеспечение со стороны руководства треста Зимахимстрой своевременного ввода в эксплуатацию объектов собственной базы стройиндустрии. Недопоставка комплексного сборного железобетона составила 8236 кубических метров, в том числе для треста Зимахимстрой — 6336.

Недельно-суточные задания большинством заводов не выполнялись, из-за чего на строительстве постоянно ощущался дефицит в изделиях: СМ-1к, П-3к, С-1к, ЛМ-1д. Сорван план поставки инертных материалов, половой доски, пиломатериалов; для СМУ-4 недопоставлено 1300 свай.

Вместе с тем руководители треста Зимахимстрой, СМУ-4 и СМУ-8 не приняли мер по использованию имеющихся в наличии материальных ресурсов, о чем свидетельствуют большие остатки сборного железобетона. В этих подразделениях не было необходимой инженерной подготовки производства, социалистическое соревнование бригад, прорабств, участков организовано формально, не проводился контроль за выполнением бригадами суточных заданий.

Стройка во втором квартале работала в основном в одну смену. Низкая сменность тяжелых машин, механизмов, автотранспорта. Вместо намеченных 15 автокранов во вторую смену работало в среднем 6. До сих пор не взято на централизованную доставку материалов через отдел централизованных перевозок УПТК. Остается низким уровень выполнения тематических заданий, графиков строительно-монтажных работ, что приводит к срыву ввода объектов в эксплуатацию и реализации этапов, законченных строительством.

Для ликвидации отставания и выполнения плана в третьем квартале особое внимание должно быть обращено на 100-процентное обеспечение подразделений колоннами, плитами типа П-5, эстакадными балками, ригелями и 18-метровыми двухскатными балками. Коллективу УПП необходимо в ближайшее время ликвидировать задолженность по поставкам сборного железобетона, обеспечить трест Зимахимстрой инертными материалами, задействовать в тресте на полную мощность гравино-сортировочную установку и бетонный узел.

Руководителям УПП и УПТК отгрузку изделий и материалов по месячным планам снабжения треста Зимахимстрой завершать не позднее 20 числа каждого месяца. В каждом СМУ должны быть разработаны мероприятия по безусловному выполнению плана III квартала.

Середина июля ознаменовалась радостными событиями: на пусковом комплексе этилена сданы под пусконаладку объекты первой очереди и рапортовал о выполнении пятилетнего плана грузоперевозок коллектив УЖДТ. Это хороший вклад коллектива строителей в достойную встречу своего традиционного праздника — Дня строителя.

Нужно, чтобы за этими успехами последовали новые. У орденосного коллектива ангарских строителей есть все возможности достойно завершить выполнение плана третьего квартала. Все силы и энергию — выполнению этой задачи!

Обязательство выполнено

В адрес партийных комитетов строительства и АНХК, группового комитета профсоюза стройки, объединенного завкома АНХК, начальника Ангарского управления строительства П. В. Фирсова и генерального директора АНХК Б. А. Блудова от штаба комплекса этилена направлены рапорты, в которых говорится о том, что строители, монтажники и эксплуатационники выполнили принятое на 1975 год социалистическое обязательство по предъявлению под пусконаладочные работы объектов этилена.

Пусконаладочные работы ведутся на 16 объектах из 25. Выполнено строительно-монтажных работ на 7,1 миллиона рублей при годовом плане 9569 тысяч рублей. Сданы сети водопровода и канализации, электроснабжения, пара 10 и пара 20, теплофикационной воды, конденсата и технологические трубопроводы в объеме, необходимом

для начала пусконаладки. Выполнены работы по благоустройству.

В настоящее время рабочей комиссии предъявлены 7 объектов и межцеховые эстакады.

Однако, рапортуя о выполнении принятых обязательств, строители, монтажники, эксплуатационники понимают, что многое предстоит еще сделать. Допущено отставание по работам на основных объектах 1842, 1843, 1845 и 1853. Поэтому, подводя итоги сделанному, коллективы принимают новые обязательства, чтобы в ближайшие месяцы завершить на этих объектах работы и уже в сентябре под пусконаладку предъявить весь комплекс этилена.

А. БОРИСОВ,
начальник комплекса.



Первый экипаж космического корабля «Союз», участвующий в совместной программе «Союз» — «Аполлон», — Алексей Архипович Леонов и Валерий Николаевич Кубасов (слева).

Американские астронавты, участвующие в совместной программе «Союз» — «Аполлон», — Дональд Слейтон, Вэнс Бранд и Томас Стаффорд (слева направо, внизу).

Фото А. Пущкарева.
(Фотохроника ТАСС).

В ПОЛЕТЕ — «СОЮЗ» — «АПОЛЛОН»

СООБЩЕНИЕ ТАСС

17 июля 1975 года в 19 часов 12 минут по московскому времени осуществлена стыковка советского космического корабля «Союз-19» и американского корабля «Аполлон». Впервые в истории космонавтики в совместном полете одновременно принимают участие исследователи космоса двух стран: советские космонавты — Алексей Леонов и Валерий Кубасов и американские — Томас Стаффорд, Вэнс Бранд и Дональд Слейтон.

Успешным проведением стыковки экспериментально подтверждена правильность технических решений в конструкции совместных стыковочных агрегатов, разработанных в творческом содружестве советскими и американскими учеными и специалистами.

В течение последующего двухсуточного совместного полета космических кораблей «Союз-19» и «Аполлон» их экипажи совершат взаимные переходы из одного корабля в другой и проведут совместные научные эксперименты.

В соответствии с договоренно-

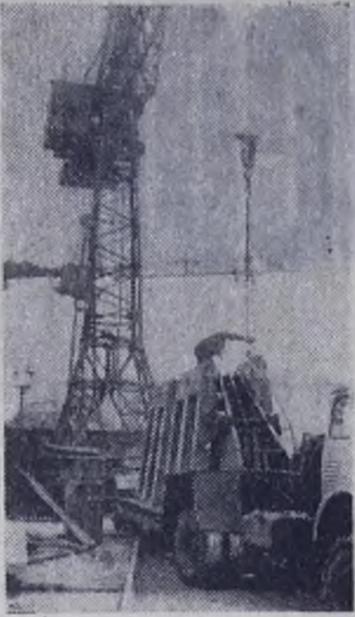


стью между советской и американской сторонами во время переходов космонавтами будет произведен обмен национальными флагами, текстами соглашения между СССР и США о сотрудничестве в исследовании и использовании космического пространства в мирных целях, памятных медалей и плат, а также

семенами деревьев, которые будут высажены в СССР и США. На борту состыкованных кораблей экипажами будет подписано свидетельство об осуществлении стыковки кораблей «Союз-19» и «Аполлон».

Полет космического комплекса «Союз» — «Аполлон» с международным экипажем продолжается.

СТРАНИЦА-ПЛАКАТ

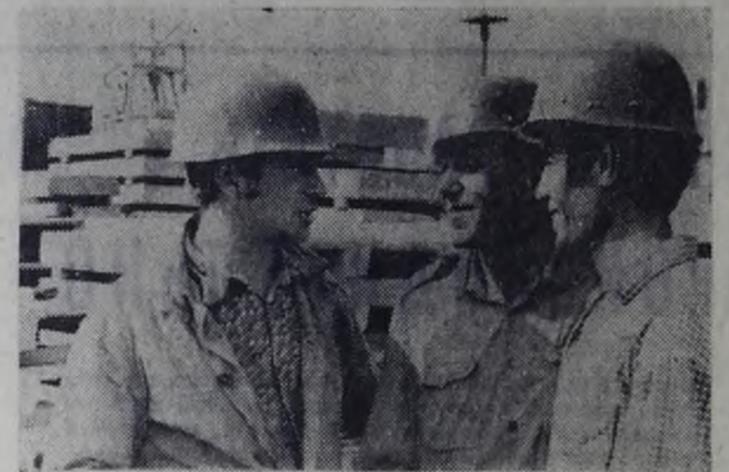


Первый завод железобетонных изделий УПП — старейший. Он первым начал выдавать продукцию на строительство города и все годы остается в числе ведущих, выполняя и перевыполняя плановые задания. Сейчас, когда в УПП взят курс на выпуск продукции по недельно-суточным графикам, что требует максимального использования мощностей, грамотного ведения производства, завод ЖБИ-1 не сдает завоеванных позиций, справляясь и с планом, и с выполнением важнейших тематических заданий.

За первое полугодие завод ЖБИ-1 план по объему выпускаемой продукции выполнил на 103,2 процента, выдав при этом 1300 кубических метров сборного железобетона сверх программы. Производительность за этот период составила 101,7 процента.

Эти успехи достигнуты не случайно. Партийная организация завода, администрация, заводской комитет профсоюза и комитет комсомола работают в тесном контакте, уделяют большое внимание развитию социалистического соревнования, обобщают и распространяют опыт передовиков.

Эта страница «Ангарского строителя» — о жизни коллектива завода ЖБИ-1, который близок к завоеванию почетного звания: «Коллектив коммунистического труда».



БЫТЬ ПРЕДПРИЯТИЮ КОММУНИСТИЧЕСКИМ

ЧТО ТАКОЕ РАДОСТЬ ТРУДА?

На каждом предприятии есть цех или участок, который всегда показывают различным комиссиям, делегациям. Такой цех заметно отличается от других культурой труда и производства, в нем чисто, светло, по-домашнему уютно. На заводе ЖБИ-1 таких цехов несколько. И все же лучше всего побывать в том, который выпускает минеральную вату и изделия из нее. Производство это вредное, очень трудно добиться идеальной чистоты, высокой культуры труда. И все же в этом цехе ее добились. Некогда пыльный, темный цех превратился в современное производство, где исключен ручной труд. Вся реконструкция цеха выполнена силами рабочих при помощи товарищей из механического цеха. Реконструкция позволила не только усовершенствовать производство, но и сократить число рабочих на вредных операциях. В цехе повысилась производительность труда, улучшилось качество продукции, увеличился заработок.

Старейший начальник цеха завода ЖБИ-1, да и, без сомнения, всех предприятий УПП Роберт Егорович Крещ в беседе был краток;

— Мне говорить много не приходится. Сейчас коллектив намерен украсить цех цветами, благоустроить территорию. Остальные задачи уже решены.

Что ж, начальник цеха прав. Все вопросы, связанные в цехе с укреплением рабочих кадров, повышением производительности труда, качеством выпускаемой продукции сняты с повестки дня.

С мастером Владимиром Ильичем Днепровским обходим цех, разговариваем с рабочими. Шихтовщица Нина Алексеевна Халецкая встретилась на рабочем месте.

— Цех мне очень нравится. Я работаю давно, но только в последние год-два поняла, что такое радость труда. Посмотрите вокруг, — обращается Нина Алексеевна, — везде чисто, светло. Цех покрасили сами, и сами наводим регулярно порядок. Я никогда не дам рабочего места напарнице, по-

ка не проведу по каждой детали влажной ветошкой. И так же поступают все. Вот отсюда и такой порядок. И еще, — добавляет Халецкая. — Если раньше было грязней, больше пыли, а получали мы не более 120 рублей, то сейчас 200 рублей и больше. Внедрение новой техники позволило значительно усовершенствовать технологию и сейчас вместо 10—14 человек в смену нас работает двое.

Нина Алексеевна размечталась о том, как в скором времени на ее рабочем месте появятся цветы. И до этой реальности совсем недалеко, если о цветах разговор идет наравне с вопросами культуры труда и охраны техники безопасности. В этом есть нечто символическое, есть нечто близкое к стремлению каждого рабочего видеть свое место на производстве не только удобным для высокопроизводительного труда, но и уютным, поднимающим настроение. Этого уже добились в механическом цехе этого же завода, и его опыт теперь распространяется.

АВАНГАРДНАЯ РОЛЬ КОММУНИСТОВ

На заводе, как и на любом другом предприятии, коммунисты играют авангардную роль в выполнении поставленных перед коллективом задач. Возглавляет партийную организацию завода Борис Андреевич Петухов, который в свое время был на этом же предприя-

тии секретарем комсомольской организации.

Партийная организация насчитывает 50 коммунистов и одного кандидата в члены КПСС. Для повышения роли партийной организации и повышения роли партийных собраний, заседаний партбюро, особое значение придается подготовке собраний, актуальности обсуждаемых вопросов. После обмена партийных документов на собраниях коммунисты стали чаще рассматривать наиболее важные вопросы хозяйственной деятельности предприятия, воспитания членов КПСС. Уже в начале года было проведено партийное собрание «Об итогах работы коллектива завода в 1974 году и задачи парторганизации на 1975 год». Это собрание дало направление работы всей партийной организации по мобилизации коллектива на выполнение заданий года.

Как правило, при подготовке вопроса и обсуждения его на партийном собрании привлекаются инженерно-технические работники, служащие, рабочие из числа беспартийного актива.

В партийной организации завода создана цеховая партийная организация заводоуправления и 5 партгрупп в цехах.

Все коммунисты на заводе являются ударниками коммунистического труда, 8 из них награждены знаками «Победи-

тель соцсоревнования 1974 года». 14 коммунистов имеют личные творческие планы.

Бригады, которые возглавляют коммунисты тт. Шумкова и Пиханов, выполнили план пятилетки и в настоящее время выпускают продукцию в счет января 1976 года.

Партийная работа более всего видна там, где партийное бюро и его секретарь опираются на партгруппы. И если в формовочном цехе № 2, арматурном, электромеханическом, по выпуску минеральной ваты дела идут лучше, то заслуга в этом партгрупоргов, которые регулярно обсуждают на заседаниях партгрупп вопросы хозяйственной деятельности и внутрипартийной жизни ячейки.

В цех № 2 начальником был назначен В. И. Баженов. Первое, что ему посоветовали, это опереться на партийную группу, которую возглавляет Александра Николаевна Воронина. Новый начальник так и поступил. И дела в цехе идут хорошо, выполняется план, решаются вопросы тематики.

Александра Николаевна всегда посоветует, как лучше поступить, а там, где не может найти верное решение одна, советуется с товарищами по партийной ячейке. В этой партгруппе активно работают коммунисты формовщик В. Я. Гребенщиков и крановщица В. А. Дмитриева.

В эти дни коммунисты вме-

сте со всем коллективом завода приняли повышенное социалистическое обязательство в честь XXV съезда КПСС. В нем главным записан пункт: «Выполнить план 1975 года на два дня раньше чем по прежнему обязательству — к 25 декабря». Обязательство очень трудное. Но оно будет выполнено.

СТАЛ ЗАВОД ЦЕХОМ

Не так давно завод ЖБИ-6 стал цехом завода ЖБИ-1. Если учесть, что завод ЖБИ-6 завершил первое полугодие с отрицательными показателями, то это поставило перед руководством и партийной организацией завода ЖБИ-1 новые, непредвиденные трудности. Но встретили эти трудности в коллективе спокойно, разработали мероприятия по наверстыванию упущенного, подкрепили цех инженерными кадрами. Возглавил этот коллектив бывший заместитель главного инженера завода В. М. Ваулин.

— Сейчас, — говорит директор завода А. А. Феллигер, — мы делаем все, чтобы недоданные кубометры продукции заводом ЖБИ-6 были наверстаны в ближайшее время. Такая возможность у нас есть, а поэтому коллектив работает уверенно. В ближайшее время мы выходим с ходатайством о присвоении коллективу завода звания «Коллектив коммунистического труда». Боремся мы за это звание более 17 лет.

С кем бы ни шел разговор на заводе, с рабочими или ИТР, все знают цели, к которым стремится предприятие. Эти цели — завершение плана пятилетки к Дню Советской Конституции, а плана 1975 года — к 25 декабря. Это будет лучший подарок коллектива предстоящему съезду родной Коммунистической партии.

В. КУРЬЯНИНОВ.

На снимках: погрузка продукции; одна из ведущих крановщиц завода Валентина Акимовна Лихо; передовые рабочие бригады А. И. Дубовика — В. В. Мордовских, бригадир А. И. Дубовик и С. А. Оглезнев; ввиду — бригада Юрия Николаевича Корниенко, которая выпускает самые крупные изделия на заводе. Она уверенно выполняет принятые социалистические обязательства.

Фото В. НЕБОГИНА.



ЗАВТРА—ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА



В ЛИТЕЙНОМ РМЗ

Коллектив литейного цеха Майского ремонтно-механического завода план первого полугодия по производству валовой продукции выполнил на 102 процента. Для двух периферийных трестов он отлил бронзовые запасные части и изготавливает срочный заказ—чугунную половую плитку. Цех взял обязательство июльский план выполнить к 28 числу, работать без травм и повысить производительность труда на 0,3 процента против плановой.

Хорошо работают в цехе ветераны: формовщица Софья Павловна Юнацкая, Иннокентий Григорьевич Андреев, Николай Матвеевич Никитин, стержневщица Лидия Алексеевна Кирева, Зияфат Самануиловна Галиева и сталевар Михаил Михайлович Арцибашев. Они встречают День металлурга перевыполнением норм выработки.

НА СНИМКЕ: один из передовиков литейного—М. М. Арцибашев.

СОВМЕСТНЫЙ РЕЙД «КП» СТРОЙКИ И ГАЗЕТЫ «АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ»

МЕТАЛЛ — МАРТЕНАМ

На последнем заседании комитета ВЛКСМ рассматривался очередной вопрос. В повестке дня он звучал коротко: «О сборе и сдаче государству металлического лома».

Дела в организации, на первый взгляд, шли не так уж и плохо: при годовом плане 400 тонн комсомольцы сдали государству за два квартала 186 тонн 750 килограммов. Казалось, небольшое недовыполнение, наверстать успеем. В числе отстающих значились СМУ-2, 3, 4, 5, 7, РСУ, РМЗ. Очень плохо участвовали в сборе и сдаче лома УАТ, УПП, трест Востокхиммонтаж. Не сдали ни тонны лома СМУ-1, 6, ЖКУ, УЭС. «Комсомольский прожектор» стройки решил выяснить причины, помешавшие организациям выполнить задание.

Уже в начале рейда перед глазами предстает грустная картина. На многих строящихся объектах много металлических отходов. Они даже не собраны в кучи, валяются где попало. Около СМУ-4, например, за забором мастерских, чуть ли не на проезжей части дороги сиротливо лежат металлические конструкции, явно непригодные к делу. Приблизительный вес—около пятисот килограммов. Это ли не металлолом для сбора на комсомольском субботнике? Нужно только приложить руки, проявить инициативу.

...Проезжаем район расширения ТЭЦ-9. Строительство здесь ведет СМУ-6. Что это? Слово база Вторчермета! Огромные кучи металли-

ческих отходов: проволока, обрезки железных листов, сгоревшие бытовки, от которых остался металлический каркас. Все ржавеет, металл приходит в негодность. Печальное кладбище металлического лома протянулось на протяжении нескольких десятков метров. По заустению, царившему тут, легко понять: на место организованной свалки драгоценного металла уже давно никто не приходил. А между тем в постановлении комитета комсомола стройки ясно записано: СМУ-6 совсем не приняло участия в сборе и сдаче металлолома государству.

СЛЕДУЮЩАЯ
ОСТАНОВКА — В УАТе

— Да, металлические отходы в автобазах есть,— соглашается с нами председатель объединенного рабочкома В. В. Оксимец. — Но не проявили наши комсомольцы достаточной инициативы, а администрация просмотрела...

Результаты «активности» комсомольцев УАТа более чем тревожны: при плане 20 тонн сдано лишь 2 тонны 800 килограммов металлолома. Это ли не преступное безразличие, которое должно наказываться очень строго?! А ведь мартенам «хлеб» нужен каждый день.

Рейдовая бригада:
В. ЕМЕЛЬЯНЕНКО,
начальник штаба «КП»
стройки;
Г. ЕВСТРАТОВА,
инструктор ГК ВЛКСМ;
С. ВЕРЕЩАГИНА.

МИТИНГ НА КОМПЛЕКСЕ

На агитплощадку пускового комплекса этилена в обеденный перерыв собрались строители, монтажники и эксплуатационники, чтобы подвести итоги своей работы за прошедший период. Митинг открывает начальник генподрядного СМУ Борис Георгиевич Сухов.

— Вчера,— говорит он,— строители, монтажники и эксплуатационники ЭП-60 подвели итоги своей работы в предпусковой период и результаты этого — в рапорте партийным, профсоюзным комитетам и руководству стройки и комбината. Позвольте мне зачитать его.

Начальник СМУ-2 говорит о том, что на комплексе полностью освоены физические объемы по укладке кабельных сетей, монтажу сборного железобетона, монолитных и стальных конструкций и технологического оборудования, а также близки к завершению земляные работы, кирпичная кладка и другие дела. Затем микрофон берет секретарь парткома стройки В. А. Брюхин.

— Позвольте считать этот рапорт еще и обязательством,— говорит Василий Алексеевич. — Ведь люди и завтра будут работать на объектах 1842, 1843 и 1845. А работы здесь очень сложные, особенно на последнем из них. Вместе с тем у парткома, группкома профсоюза и руководства стройки есть уверенность, что с оставшимися объемами строители комплекса справятся в кратчайшие сроки.

— Несмотря на то, что решены главнейшие задачи,— доплетает заместитель главного инженера управления строительства В. Г. Машаров,— три

объекта еще не предъявлены под комплексное опробование. Поэтому я считаю, что всем участникам возведения комплекса нужно выполнить обязательство по окончанию работ и уложиться в установленные сроки.

Участники митинга единодушно принимают рапорт, и

РЕПОРТАЖ

начальник комплекса А. А. Борисов объявляет итоги соревнования бригад за неделю. Первым получает вымпел бригадир трубоукладчиков СМУ-4 А. В. Гриценко, коллектив которого успешно выполнил замечания в объеме сданных объектов под пусконаладку и сдал в эксплуатацию сети хозяйственной канализации, химзагрязненных стоков и промливневой канализации, а также подготовил к сдаче сети оборотного водоснабжения. Поэтому бригаде и присуждено первое место среди строительных-монтажных бригад.

Второе место по этой группе присуждено коллективу отделочников СМУ-2 А. А. Радченко. Эта бригада закончила устройство чистых полов в объекте 1842, практически дав возможность монтажникам производить ревизию и наладку насосов. Руководитель этого известного на комплексе коллектива также принимает заслуженную награду.

Среди молодых строителей первое место завоевала по итогам недели бригада плотников-бетонщиков Владимира Рындина. Она выполнила фунда-

менты эстакад 07-Д и 07-А и сдала их под монтаж колонн. Среди монтажных коллективов первое место отдано бригаде И. А. Целничева, а второе— П. Г. Лещева. Оба из МСУ-42. Первый ведет монтаж трубопроводов эстакады факельного хозяйства и в объеме пусковых объектов сдал трубопроводы тепла под изоляционные работы. Второй производит обвяжку оборудования на объекте 1845 и опрессовку его со сдачей под изоляцию. Только за прошедшую неделю бригада сдала 30 участков трубопроводов и 15 аппаратов.

Словом, дел оба коллектива выполнили немало, и бригадир с чувством радости за трудовой успех принимают вымпелы. Затем Анатолий Александрович Борисов объявляет, что отмечена также хорошая работа бригады монтажников МСУ-42 А. А. Горбачева и слесарей-сантехников МСУ-45 В. А. Шаталина. Среди субподрядных бригад первое место присуждается коллективу изоляровщиков О. Ф. Соболевой, второе — бригаде П. М. Панкратьева из «Сибтеплоизоляции».

Представители бригад-победителей поднимаются на помост для поднятия флага трудовой славы.

Празднично гремит духовой оркестр, и красное полотнище медленно поднимается по флаштоку туда, где символическая вершина трудовой славы лучших из тех, кто самоотверженным трудом приближает полное окончание строительства комплекса.

В. КИРИЧЕНКО.

МЫСЛИ ВСЛУХ

Только один процент...

На встрече с избирателями Председатель Совета Министров СССР Н. А. Косыгин сказал, что при современных масштабах производства повышение производительности труда только на один процент даст стране дополнительно 3,8 миллиарда рублей национального дохода в год. Чтобы нагляднее представить весомость этого процента, скажем, что подобной суммы средств достаточно для строительства таких двух гигантов, как Волжский автомобильный завод в Тольятти, или пяти крупнейших в мире гидростанций, как Красноярская ГЭС.

Какую же лепту вносят в этот процент рационализаторы и изобретатели управления автотранспорта? Имея в виду, что одним из основных путей развития производства является повышение его технического уровня, обеспечение ускоренных темпов реконструкции и технического перевооружения предприятий, у нас идет реконструкция моторных цехов в первой, третьей и пятой автобазах, аккумуляторного и медницкого цехов в первой автобазе, ведутся также работы по механизации замены смазки во второй, третьей и восьмой автобазах. В реконструкции своих предприятий принимают участие и рационализаторы.

В прошлом году в управлении автотранспорта участвовало в рационализаторской работе 208 человек. Они подали 153 предложения, из которых принято 126, а внедрено 115 с экономическим эффектом 23,6 тысячи рублей против 20 тысяч по плану. Хорошо идут дела и в нынешнем году. За первое полугодие 125 рационализаторов подали 85 предложений, из которых 70 внедрено с экономическим эффектом 15,4 тысячи рублей. Но, анализируя результаты этой работы, мы пришли к выводу, что резервы не исчерпаны.

Широкие возможности представляет собой обмен опытом между родственными предприятиями. Мы получаем, например, информацию из Министерства автомобильного транспорта Казахской ССР. Отобрав лучшее из нее, отсылаем в автобазы. Но техническое творчество наиболее успешно развивается там, где имеются экспериментальные цехи. В них может быть опробовано, проверено и усовершенствовано любое новшество. Поэтому у нас и имеется экспериментальная мастерская, которая отбирает трудные для изготовления в автобазе распредложения и централизованно выполняет их для всех подразделений УАТа.

Приобщаясь к техническому творчеству, рабочие, инженеры и техники ощущают свою личную ответственность за решение задач, стоящих перед производством. Это нашло свое проявление в новых формах социальности: каждый ИТР управления автотранспорта наметил личный творческий план, который ведет к поиску неиспользованных резервов, к подъему изобретательства и рационализации. Правда, контроль за выполнением этих планов еще недостаточен, но мы совершенствуем его.

При УАТе планируется организовать кабинет по новой технике, а в каждой автобазе — уголок рационализатора. Это окажет ощутимую помощь в обобщении и распространении опыта, накопленного в УАТе. Здесь новаторы производства смогут также ознакомиться с новинками родственных предприятий, полистать подшивки «Автомобильного транспорта», «Экспресс-информации» и «За рулем». Настала нужда иметь в автобазах и технические библиотечки, чтобы рационализаторы и изобретатели имели возможность подготовиться по тому или иному вопросу.

Проблем у нас, конечно, еще немало, но мы стремимся к тому, чтобы каждый восьмой рационализатор и изобретатель УАТа стал членом ВОИР и вносил тот ощутимый вклад, из которого складывается один процент повышения производительности, с которого я начал речь.

Б. ГУСТОМЕСОВ,
старший инженер УАТа.

◆ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГОД ЖЕНЩИНЫ

НА КРЫЛЬЯХ
МЕЧТЫ

ДАВАЙТЕ ПОРАЗМЫСЛИМ, кто же такой продавец? Мы встречаемся с ним каждый день. Он продает пирожное и цветы, масло и папиросы, помогает выбрать пальто. Продавец — неременная часть нашего быта. Все, что мы едим и пьем, что носим, проходит через его руки. А что он сам думает о своей профессии? Нина Васина, например, говорит:

— Мы в какой-то степени представляем лицо города. Приезжий человек куда спешит? В магазин, кино, столовую. И от того, как его встретят и обслужат, составится мнение о городе, о его культуре.

Нине Васиной всего 20 лет, из которых в торговле она трудится 3 года. В семнадцать Нина пришла в отдел парфюмерии магазина № 11. За это время она ничуть не изменилась внешне. Такая же мягкая, с нежным тихим голосом, застенчивая, легко смущающаяся. А вот опыта прибавилось — и заметно.

В этом году в каждом орсе, а следом и в городе прошли традиционные конкурсы на звание «Мастер—золотые ру-

ки». Нина Васина неожиданно для всех выиграла этот спор: вначале среди продавцов промтоварных магазинов орсастройки, и получила право встать за прилавок городского конкурса. И снова — победа.

Магазин, в котором она работает, находится за городом, в рабочем районе. На первый взгляд кажется, что покупатель здесь должен быть не очень разборчив и к продавцам нет особых требований. Все же район — не город. Нина Васина, однако, скидок не делает, для нее самое главное — это общение с людьми. Сухая формула купли-продажи расцветает у нее множеством оттенков и уточнений: ровность, вежливость, приветливость. И терпение. Ведь это реакция на поток вопросов:

— Сколько стоит этот флакон?

— А когда поступят броши?

— Посоветуйте, что купить в подарок жене!

В магазин ежедневно и ежедневно приходит разный покупатель: придирчивый и покладистый, решительный и неуверенный. Как же Нине удается справиться с их настроениями, характерами и требованиями? «Я покупатель очень разборчивый. Много пересмотрела духов, ничего не нравилось, но у Нины хватило выдержки и вкуса, чтобы я осталась до-

вольна. У этого продавца есть художественный вкус, и обаяние. Но особенно ценно то, что она отлично знает свое дело». Такую запись в книге отзывов оставила учительница школы № 37 Л. Исук.

Не так уж редко бывает, что, стремясь, выполнить план, продавец сбывает вещи не к лицу и не по размеру. Здесь может быть только один контролер — его совесть, которая в профессиональном обиходе именуется этикой торгового работника. Нина Васина провела четкую грань между понятием продать и сбыть и ни разу ее не переступила...

Так по лучнику, по черточке складывался за эти три года ее облик — продавца и человека. И поэтому, если взглянуть внимательно, то не так уж неожиданно Нина Васина стала победительницей конкурса. К этому она шла долго: вначале по примеру матери — торгового работника — родилась мечта. Потом у мечты появились крылья, и она сумела взлететь, не растеряв ничего из желания дарить людям добро и красоту.

Высоко ли ей подняться — на этот вопрос может ответить сама Нина. И еще — время. Сейчас жизнь Нины Васиной входит в новую фазу: в горячие июльские дни она упорно готовится к поступлению в институт советской торговли.

*Н. ПОЗДНЯКОВА,
наш внештатный
корреспондент.*



В парке строителей в выходной день.

Фото В. НЕБОГИНА.

МОЛОДЫМ РОДИТЕЛЯМ

Привычка
начинается
дома

Наблюдение за детьми, вновь поступившими в детские ясли, показывает, что они по-разному ведут себя в первые дни пребывания на новом месте. Одни постоянно плачут, их пугает присутствие детей, незнакомые взрослые, непривычная обстановка. Обычно они засыпают только при укачивании или на руках у взрослых, отказываются от еды, у них нарушается сон. Такие дети долго привыкают к яслям, часто болеют.

Других детей, напротив, привлекает новая обстановка, окружающие сверстники, игрушки, хотя они болезненно переживают разлуку с родными. В таких случаях дети довольно быстро и безболезненно свыкаются с новым укладом жизни.

Эти примеры мы привели для того, чтобы родители, чьи дети этой осенью поступят в детские ясли, знали: чем больше домашний режим приближен к режиму детского учреждения, тем лучше и легче ребенку освоиться на новом месте. Таким образом, становится ясной задача родителей — готовить детей заранее к жизни в детских яслях.

Необходимо прежде всего поинтересоваться, по какому режиму течет время в яслях, и дома перестроить жизнь ребенка в соответствии с этими правилами. Кроме этого, у ребенка надо воспитывать привычку бодрствовать самостоятельно. Постоянное пребывание ребенка на руках у взрослых вредно отражается на его развитии, задерживается развитие движений, неправильно формируется позвоночник.

Т. ВЯЗЬМИНА,
педагог детских яслей № 18.

ЗИГЗАГ УДАЧИ

У денежно-вещевой лотереи ДОСААФ немало поклонников. Но и скептики тоже не дремлют, сомневаясь в том, что можно выиграть дорогую вещь. Но они как всегда посрамлены: это подтверждают результаты последнего розыгрыша. В СМУ-5, например, выпал выигрыш на юношеские часы, в СМУ-6 — на кинокамеру «Кварц» стоимостью 290 рублей, в тресте Востокхиммонтаж выигран складной велосипед. Но больше других повезло проектировщикам: двое сотрудников стали обладателями радиоприемника «Океан» и фотоаппарата «Смена».

Не остались в накладе и остальные владельцы лотерейных билетов: 1556 билетов принесли выигрыш в 1 рубль, тогда как билет стоит вдвое дешевле.

Итого строители, приобретя билеты на сумму 5000 рублей, получили выигрышей на 2199. Сумма вполне убедительная, чтобы вновь призвать работников подразделений стройки: покупайте билеты денежно-вещевой лотереи ДОСААФ!

Б. САВЧЕНКО.

В ДЕФИЦИТЕ — ИНИЦИАТИВА

Суд товарищей — суд строгий и справедливый. Сколько случаев знает практика, когда нарушители трудовой дисциплины и общественного порядка предпочитали административное взыскание, чем идти на товарищеский суд. И в тех подразделениях, где работа товарищеских судов находится под постоянным контролем профсоюзных комитетов, они вносят заметный вклад в укрепление дисциплины.

Объединенный рабочком УАГА и рабочие комитеты автобаз постоянно направляют и контролируют деятельность товарищеских судов, периодически заслушивают их отчеты. Значительная часть фактов нарушений дисциплины и общественного порядка передается на их рассмотрение. Председатели рабочих комитетов автобаз №№ 2 и 7 И. Бойченко и Н. Жуков заслушивались на заседаниях объединенного рабочкома с информацией о работе товарищеских судов.

Контролирует работу товарищеских судов постройком треста Востокхиммонтаж. На заседаниях постройкома рассмотрена работа товарищеских судов УМиАТ, вскрыты недостатки и намечены мероприятия по их устранению. Из 7 председателей трое прошли обучение на семинаре. На июль здесь запланировано рассмотреть на постройком вопрос о роли и задачах товарищеских судов в укреплении трудовой дисциплины, на заседание будут приглашены председатели рабочих комитетов и товарищеских судов.

Не требует доказательств, казалось бы, такая истина, что воспитательная работа во всем ее многообразии форм и методов должна находиться в поле пристального зрения профсоюзных комитетов. Однако последнее заседание президиума группкома показало, что товарищеские суды, как действенный воспитательный фактор,

И. ГУТЕРМАН.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

«В ПОРЯДКЕ ЛЬ ЛЕВАЯ
НОГА?»

30 июня в «Ангарском строителе» под таким заголовком была напечатана реплика. Как сообщил начальник УАГА Г. Ф. Милаевский, факты подтвердились. Начальник автоколонны автобазы № 1 А. И. Перфильев с работы уволен. Начальник автоколонны этой же автобазы В. Ф. Назаров разобран на партийном собрании. Ему объявлено партийное взыскание — строгий выговор, которое утверждено на заседании партийного комитета. Руководство УАГА приняло решение об освобождении В. Ф. Назарова от занимаемой должности и передаче его на другую работу.

«ВПОЛСИЛЫ»

Как сообщил начальник СМУ-4 Г. А. Зуев, в заметке «Вполсилы», напечатанной в листовке «За труд ударный», критика в адрес СМУ-4 высказана справедливо. В настоящее время схемы на свайные поля ТП и ГРП в микрорайоне 15 составлены и документация передана в СМУ-1. Свайное поле перехода школы № 9 в микрорайоне 6 сдано СМУ-1 7 июля.

Траншея под газ среднего давления к микрорайону 6-А выполнена и передана для дальнейшей работы СМУ-45. Свайные опоры теплотрассы по ул. Декабристов были переданы СМУ-7 под дальнейшие работы еще 20 июня.