

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 56 (2702)



Выходит 2 раза в неделю



СРЕДА

9

ИЮЛЯ 1975 года



Цена 2 коп.

## МЕДАЛИ ВРУЧЕНЫ

В пятницу в зале заседания управления строительства состоялось вручение правительственных наград — медалей «Ветеран труда» старейшим работникам стройки. Сюда пришла первая группа награжденных. Среди них — кладовщик УАТ Н. Г. Епишева, водители П. Н. Комов, М. В. Костин, слесарь-инструментальщик АРЗЛ И. М. Иванов, шлифовщик-заточник П. П. Мошкин, старший инженер-экономист СМУ-5 Л. С. Большаков, старший инспектор отдела кадров стройки В. И. Черников и другие.

Приказ Министра о награждении работников стройки за долготный и добросовестный труд в народном хозяйстве от имени Президиума Верховного Совета СССР зачитал заместитель начальника управления строительства по кадрам И. А. Чернодел. Один за другим подходят ветераны. Их тепло поздравляет заместитель начальника управления строительства Н. И. Сташишевский и вручает медали и удостоверения к ним.

— Высокая правительственная награда, — говорит Николай Иванович, — это итог вашей работы на стройке. Новых успехов вам в труде!

Принимая медаль, старший инженер СМУ-1 Н. Д. Адамович с нескрываемой радостью отвечает:

— Служу Советскому Союзу!

— Благодарю Вас! Спасибо! — волнуется инженер-сметчик управления строительства А. Л. Бородин. А пенсионер И. Р. Кравченко идет к столу президиума с фронтовыми наградами: ими увешана вся его грудь. Что же, новая медаль — отличное пополнение! Обращаясь к награжденным, секретарь парткома стройки В. А. Брюхин говорит:

— Эта высокая награда Родины тем, кто прошел тяжелейшие годы Великой Отечественной. И вы, товарищи ветераны, можете гордиться своим вчерашним днем: молодежь брала и будет брать с вас пример. Оставайтесь такими же энергичными.

В. КРЕМНЕВ.



На монтаже наружной установки подстанции комплекса этилена работает бригада В. Ф. Дрипана из МСУ-76. Она успешно справляется с тематическими заданиями.

Фото В. НЕБОГИНА.

## Сегодня на пусковых: этилен НА ФАКЕЛЬНОМ — БЕЗ ПЕРЕМЕН

Факельное хозяйство комплекса этилена требует к себе пристального внимания и со стороны монтажников, и со стороны строителей. Сдасть его в эксплуатацию в ближайшее время — такая поставлена перед нами задача. Но выполнить ее очень трудно, так как отношение к предоставлению фронта работ монтажникам со стороны генподрядного СМУ-2 очень тревожит. Целую неделю участок т. Шляхова М. Е. готовился к выполнению на этом объекте планировочных работ, из-за чего наша бригада простояла три рабочих дня. Наконец планировка началась... и в тот же день была закончена. Но от такой планировки

дела не сдвинулись. Там, где были леса Гудиллина, они и остались. Там, где лежали доски, кирпич — все по-старому. Кран поставить негде, машину подогнать нельзя. Вот и работа, как хочешь. Такое отношение коллектива СМУ-2 к предоставлению фронта работ монтажникам наблюдается почти по всем объектам, и положение не поправляется и в дни, когда объекты готовятся под пусконаладку.

И. ЦЕЛИШЕВ,  
бригадир монтажников МСУ-42,  
внештатный корреспондент газеты.

## ТОРМОЗЯТ СТРОИТЕЛИ

Участок № 2 МСУ-42 успешно выполнил план в днях во втором квартале. Однако основной упор в работе на комплексе этилена делается на выполнение тематических заданий, что позволяет ритмично предъявлять объекты под пусконаладку. Пока же с тематикой мы справляемся с трудом. И происходит это по вине строителей, которые не завершают по объектам работы.

На этой неделе бригады В. Лещенко и А. Ставинова приступили к обкатке оборудования по объектам 1841 и 1844-а. Это радует. Но вместе

с тем настораживает другое. У нас есть возможность подготовить к предъявлению наладчикам насосную 1852 и градирню 1855-б. Однако нашего желания и наших возможностей мало. По этим объектам много недоделок у строителей. На насосной бригада А. Ставинова произвела ревизию насосов, центровку, ревизию электроприводов и подготовила насосы к обкатке. Но нам не сданы под монтаж шибера приемные камеры, не выполнен колодец, СМУ-4 не закончило вводы воды на охлаждение привода вентилятора «Немо».

Монтаж этого сложного вентилятора на объекте выполнила бригада В. Л. Лещенко и неделю назад сдала под подливку, но дел со стороны начальника участка т. Шляхова М. Е. нет. По периметру градирни не выполнена железобетонная розетка, по которой должны монтироваться трубы орошения.

Вопросов вроде немного, все вполне решаемые, но из-за них не сдаются объекты. И странно, что это никак не тревожит начальника СМУ-2 Б. Г. Сухова, хотя он, как руководитель генподрядного подразделения, об этом должен больше всего беспокоиться.

А. ФУРМАНОВ,  
начальник участка МСУ-42.

## СЛАВА МАСТЕРСТВУ

В коллективе МСУ-76 с большой радостью встретили весть, что за высокие достижения в труде и многолетнюю безупречную работу орденом Трудовой Славы III степени награжден бригадир Николай Иванович Кузьменко.

Когда заходит речь о лучших людях нашего управления, всегда первым называют имя Николая Ивановича. Это выражение признательности его славной рабочей биографии. С 1948 года не изменяет он профессии электромонтажника, с того самого года, как закончил школу ФЗО в городе Макеевка.

В Ангарск Николай Иванович приехал в 1951 году с Украины. Приехал по личной просьбе, как и многие молодые ребята, для которых начало строительства Ангарска было началом трудовой биографии. Сегодня, когда прошло 24 года, Николая Ивановича

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 25 апреля 1975 года за высокие достижения в труде и многолетнюю безупречную работу на одном предприятии награжден орденом Трудовой Славы III степени бригадир электромонтажников монтажно-строительного управления № 76 треста Химэлектромонтаж т. Кузьменко Николай Иванович.

ча Кузьменко мы видим опытным руководителем низового коллектива, в совершенстве знающего электромонтажное производство, умеющего решать сложные технические вопросы. И нередко с ним советуются инженеры, отдавая дань его опыту, его мастерству.

Николай Иванович в беседе немногословен. Но о людях бригады рассказывает с гордостью и восхищением. Да и как не гордиться делами своего коллектива, его рабочими. В памяти бригадира ввод в действующие первых цехов

АНХК, ударная работа на центральной подстанции Ангарского цемзавода.

Когда идешь рядом с ним по Ангарскому нефтехимическому комбинату, то трудно найти то производство, где бы не работала его бригада. Николай Иванович выполнял электромонтаж на заводах полукислорода и азотнотукового, установке бутиловых спиртов, полистиролах, узловой подстанции II, стироле, производстве мочевины. И становится понятно, почему так много знакомых у этого человека.

В этом году бригада Кузь-

менко работает на комплексе этилена. С ноября прошлого года она ведет монтаж узловой подстанции 12 по методу бригадного подряда, успешно выполняет принятые обязательства на завершающий год пятилетки. Сложнейший по исполнению объект сдан под пусконаладку.

В 1974 году Николаю Ивановичу было присвоено звание «Лучший электромонтажник министерства», а сейчас — новый орден. До этого бригадир был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Ветеран МСУ-76, ударник коммунистического труда, Николай Иванович Кузьменко стремится с честью завершить пятилетку, выполнить социалистические обязательства в честь XXV съезда КПСС.

И. ЦЕКАЛО,  
секретарь партийной  
организации МСУ-76.

## ВETERАН В СТРОЮ

ЧЕТВЕРТОЕ ИЮЛЯ было у Андрея Андреевича особым днем. Впрочем, день начался обычно: Андрей Андреевич встал, не спеша побрился, пошел по квартире. Он не топился—на работу во вторую смену. Но к обеду непонятная грусть заведилась в сердце. В этот день Петрову исполнилось шестьдесят лет...

К трем часам он был уже в СМУ. Смушенно стоял в коридоре. Мимо него сновали люди, его товарищи, те, с которыми он бок о бок проработал почти половину своей жизни. В этот день Андрей Андреевич оказался центром внимания первого участка СМУ-7 и, не привыкший к такому положению, старался унять разволновавшееся вдруг сердце.

...Когда отзвучали последние теплые слова в адрес юбиляра и собравшиеся разошлись по своим местам, Андрей Андреевич с Почетной грамотой и подарком в руках тоже затопился, чтобы вовремя успеть на работу. Конечно, он не собирался сразу уходить на пенсию. Мысли о необходимом

сти отдыха посещали его редко. Он просто не мог представить, что наступит день, когда за рычаги его экскаватора сядет другой, и машина забудет своего настоящего хозяина—его, Петрова...

Все меньше и меньше ветеранов остается в СМУ-7. Тех, кто отдал ему больше 25 лет, считанные единицы. Им, по особому дорожат, их знания и богатейший опыт стремятся использовать с максимальной отдачей, ибо понимают: новые кадры никто не обучит так умело, как ветераны. Именно к таким людям относятся и Андрей Андреевич Петров.

Вместе с начальником отдела кадров СМУ-7 Н. Т. Евдоченко мы листаем книгу регистрации поступающих на работу. Закономерная, несколько печальная, статистика: тех, кто поступал на работу в 45-м, в год создания организации, осталось всего трое, а с 49-го сегодня трудится в СМУ семь человек. Среди них — А. А. Петров.

Номер его трудовой книжки — двадцать пятый. В ней всего одна запись — о приеме машинистом бульдозера. Зато во второй ее половине тесно от записей о различного рода поощрениях и благодарностях.

Ветеран стройки, ударник коммунистического труда Анд-

рей Андреевич Петров приехал в Ангарск в 1949 году из Красноярского края. Фронтвик, провоевавший три года, демобилизованный после тяжелого ранения, он долгие месяцы провел по различным госпиталиям. Когда встал на ноги, начал работать в совхозе, где вплотную узнал технику и полюбил ее. По полям водил тракторы и комбайны. А услышал—строится город в тайге, вместе с женой махнул в Ангарск. С тех пор, вот уже 26 лет, он трудится в СМУ-7 машинистом бульдозера.

Петров был одним из тех, кто корчевал лес, рыл котлованы для будущего комбината нефтехимии. Затем чередой пошли другие объекты—ГЭЦ-9 и 10, жилье, магазины, соцкультбыт. Это были горячие будни его молодости, и сейчас он вспоминает то время с благодарностью: трудности закаляли волю и характер.

Сейчас Петров трудится в карьере «Ангара». Сменные задания выполняет не ниже, чем на 140 процентов. Он ни в чем не уступит молодым. А молодые учатся у него многому. За 26 лет трудовой деятельности Андрей Андреевич профессии экскаваторщика обучил многих ребят.

С. КУРИГАНОВА.



МОСКВА. Московские строители встречают День строителя трудовыми успехами — досрочно возводят новые жилые дома, повышают качество монтажных и отделочных работ, увеличивают производительность труда. Новый жилой корпус микрорайона Бирюлево-Загорье досрочно сдают строители СУ № 3 Ремстройтреста

Пролетарского района. 214 квартир получают здесь новоселы.

На левом снимке: новый жилой корпус.

На правом снимке: передовые строители СУ № 3, члены комплексной бригады коммунистического труда изолировщик С. В. Кирсеиков, бригадир В. Д. Грибов и монтажник В. М. Анисимов.

## „Приложение к диплому“

Под таким названием в начале июля проходил телевизионный конкурс профессионального мастерства между ангарским СГПТУ-35 и иркутским ГПТУ-39. Он стал заключительным аккордом выпускных экзаменов у молодых рабочих.

Телевизионный конкурс получился увлекательным, интересным, веселым. Подготовка к нему началась заранее. Кроме профессиональных знаний и навыков, необходимо было исчерпывающе ответить на различные вопросы строгого жюри, касающиеся истории строительства Ангарска, надо было знать знаменитых строителей не только города, в котором живешь, но и всей страны. Условия конкурса предусматривали также знание истории строительства таких зданий, как ДК «Современник», кафе «Шелкунички», спортивного клуба «Ангара» и многое другое.

Учащиеся СГПТУ-35 к решению своей задачи подошли до-тошно. Они познакомились с лучшими строителями Ангар-

ска, узнали их трудовые биографии, побывали на важнейших объектах стройки.

И вот день конкурса наступил. Перед телевизионной камерой предстали взволнованные и торжественные юноши и девушки, которым предстояло защищать честь всех строителей ГПТУ Ангарска. Капитан команды Катя Михеева бодро отработала жюри о готовности команды к началу конкурса. Надо сказать, что с капитаном нам повезло. На все вопросы жюри Катя отвечала четко, уверенно, тем самым задавая хороший настрой всей команде. Кстати, она же стала победителем профессионального конкурса маляров.

Все участники состязаний — будущие краповики, столяры, сварщики, маляры показали отличные знания своей профессии. Игорь Пятков, Люба Смешная, Юрий Куркутов и многие другие ребята оправдали надежды болельщиков и принесли своей команде много очков.

На всем протяжении конкурса команда ангарчан прочно

удерживала первенство. Преимущество стало явным уже к середине передачи. Правильные и полные ответы ребят сопровождалась радостной поддержкой болельщиков.

Не дремали и соперники. Они оказались вполне достойными. И все-таки победа досталась ангарчанам. Председатель жюри, начальник областного управления профтехобразования Р. И. Текутьев горячо поздравил команду ангарчан с победой, вручил Почетную грамоту и кубок.

Счастливые, с победой мы возвращались домой. Нам было радостно еще и от того, что наша команда получила возможность участвовать во втором туре телевизионного конкурса, в котором будут принимать участие лишь команды-победительницы.

Мы горды тем, что помогли многим школьникам выбрать одну из самых замечательных профессий на земле, имя которой — строитель.

Л. ШАПОРЕНКО,  
секретарь комитета  
ВЛКСМ СГПТУ-35.

# ЧТО ЗА ПЛАНОМ?

## ◆ КАЖДОМУ МОЛОДОМУ РАБОЧЕМУ — СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ПОСЛЕДНИЕ ЗВОНКИ отзвонили не только в вузах и техникумах. Тишина поселилась также и в школах рабочей молодежи. Закончился учебный год у тех, кто совмещал работу и школу. Каковы же результаты обучения у молодых строителей?

Ежегодно мы подводим итоги и каждый раз печально констатируем: они плачевны. Плачевны главным образом потому, что в течение года из школы отсеивается больше половины учащихся, не имеющих среднего образования. По-прежнему народнохозяйственный план, предусматривающий обучение в ШРМ шестисот строителей, подразделениями не выполнен. ШРМ посещали лишь 299 человек.

Такая картина не удивительна. До сих пор руководители подразделений АУС к проблеме повышения среднего образования своих рабочих относятся как к второстепенной. А ведь не нужно быть семи пядей во лбу, чтобы понять, что за лозунгом «Каждому молодому труженику—среднее образование» стоит прежде всего глубокая забота о производстве, о его успехах и достижениях.

Достаточно привести такой пример. На стройке в рационализации и изобретательстве участвуют более 1500 рабочих и из них лишь 178 человек представляют нашу молодежь. О каком участии в рационализации и изобретательстве может идти речь, если значительная часть юношей и девушек в возрасте до 28 лет не имеет даже среднего образования. Отсутствие у молодых необходимого багажа знаний, умения и способностей правильно ориентироваться в сложном процессе производства ведет к тому, что молодые не являются авангардом предприятия.

Если бы каждый руководитель подразделения проблему обучения молодежи в ШРМ попытался решить по-государственному, мы бы не стали свидетелями огромного отсева учащихся-строителей в течение всего года. В УПП, например, учебный год закончили лишь 34 человека при плане 130. Почти сто юношей и девушек ушли из-за парты, так и не получив необходимых производственных знаний. Почему это произошло, товарищи, ответственные за порученное дело, вразумительно ответить не смогут.

В СМУ-5 всего 12 человек успешно завершили учебный год, а сделать это должны были 77. В СМУ-5 на удивление упорно продолжают игнорировать план обучения в ШРМ, утвержденный городским исполнительным комитетом Совета депутатов трудящихся. Здесь по-прежнему посылают в длительные командировки тех, кто в сентябре садится за парту ШРМ.

Аналогичная картина в УАТе, где регулярно перед началом учебного года учащуюся молодежь на несколько месяцев отправляют на сельхозработы. Поэтому понятным становится и результат: при

плане 88 человек школу посещало лишь 26.

Нет оснований считать, что проблема обучения в ШРМ строителями не разрешима. Смогли же в СМУ-4, в СМУ-6, в управлении механизации поставить дело так, что их молодежь школу посещала исправно. В этом видна заинтересованность руководителей данных предприятий в повышении среднего образовательного уровня рабочих кадров. Не так уж трудно, оказывается, выполнять мероприятия, которые направлены на выполнение постановления ЦК КПСС и Совета Министров от 20 июня 1972 года «О завершении перехода ко всеобщему среднему образованию молодежи и дальнейшему развитию среднего профессионального образования». В этих мероприятиях рекомендуется, в частности, строго выдерживать графики работы учащейся молодежи, исключать работу их в неудобные смены, предоставлять им отпуска в летнее время и т. д.

К рекомендациям большинство подразделений относится формально и основную их часть совершенно не выполняет. Это можно сказать обо всех СМУ, УПП, УАТе. Нигде из вышеперечисленных организаций нет регулярного заслушивания на рабочих совещаниях, на партийных, профсоюзных и комсомольских собраниях отчетов бригадиров, прорабов, мастеров, начальников участков, ответственных за состояние учебы молодежи в ШРМ. Нет систематического контроля за выполнением плана обучения. Аттестационные комиссии на предприятиях работают крайне слабо.

Совершенно недостаточную работу по разяснению молодежи необходимости повышения среднего образовательного и профессионального уровня ведет комитет комсомола стройки. В своих отчетах комитет ВЛКСМ лишь регистрирует количество учащихся в ШРМ, а почему это количество оказывается незначительным, комсомольский аппарат, по-видимому, не интересуется.

НИНЧЕ ЗАКЛЮЧИВАЕТСЯ СМОТР-КОНКУРС «Каждому молодому труженику — среднее образование». А на нашей стройке 2300 молодых людей до сих пор не имеют среднего образования. Горисполком на новый учебный год утвердил довольно напряженный план: 1000 строителей первого сентября должны сесть за парты. Надо обеспечить безусловно выполнение этого плана. И лишь действенные меры смогут способствовать делу. Особое внимание следует обратить на выпускников ГПТУ, обязав их продолжать обучение в ШРМ. Существует немало стимулов, способных привлечь молодежь к учебе. Одним из них является учет при повышении квалификационных разрядов и продвижении по службе не только деловых качеств работника, но и его среднего образовательного уровня.

Л. ПЯТКИНА,  
инженер отдела подготовки  
кадров.  
С. ВЕРЕЩАГИНА.

# Если ты инженер...

Однажды мне попала статья в журнале, в которой на основе фактов приводились данные, что если автомобильная промышленность не следит за патентной литературой в течение хотя бы восьми месяцев, то ее продукция безнадежно устаревает и не пользуется спросом. За рубежом это приводит к банкротству и закрытию автозавода. В авиации этот срок равен всего трем месяцам и при условии спячки там в области патентоведения и слежения за техническими новинками авиазавод можно закрывать, так как он не поспевает за возросшими требованиями. Что касается строительства, то здесь период равен полутора-двум годам. Если за это время не изменить техническое лицо предприятия, то оно уже не будет соответствовать велениям дня.

Эти жесткие требования и легли в основу проектной работы. Проектирование должно учитывать новейшие достижения науки и техники, та новая техника, которая закладывается проектировщиками, должна быть на уровне изобретений.

Этим же духом проникнута Директива XXIV съезда КПСС, где по плану народного хозяйства предусмотрено увеличение прироста промышленности на 81 процент, а строительно-монтажных работ — на 95 процентов. Это увеличение должно произойти за счет освоения новой техники и реализации изобретений и открытий.

Именно в соответствии с данными требованиями на нашем предприятии и приняты обязательства по проектированию новой техники при обязательном внедрении изобретений и рацпредложений. Не случайно только в прошлом году в разрабатываемые нами проекты внедрено 28 изобретений с экономическим эффектом более полумиллиона рублей. С этой же целью за текущую пятилетку у нас создано 13 собственных изобретений и 400 рацпредложений.

Да это и понятно: кому, как не нам, проектировщикам, стоящим у истоков новой техники, внедрять в проекты изобретения и создавать свои?

Вместе с тем, многим известна такая горькая шутка-истина: «Для того, чтобы сделать изобретение, нужно чуть-чуть способностей и таланта, но чтобы внедрить его — нужно быть гением!».

## МЫСЛИ ВСЛУХ

Отчего же это происходит? Да, вероятно, потому, что внедрение изобретений в действующие предприятия почти всегда связано с его временной остановкой. Но план остается планом — и простой оборудования вовсе не стимулирует получения премий. Вот и выходит, что гораздо проще, быстрее и экономичнее внедрять изобретения еще в стадии проектирования. Во имя этой цели основная масса инженеров нашего предприятия приняла личные творческие планы, в которых каждый обозначил себе тот узкий участок в технологи

производства или машины, который требуется расширить или видоизменить путем внедрения отечественных изобретений или оригинальных решений.

Вместе с тем хочу заметить, что такая подвижническая работа проектировщиков, к сожалению, почти не стимулируется. Внедрил в свой проект изобретение — молодец, не внедрил — ну и ладно, ибо так еще спокойнее. А от этого «спокойствия» наряду с новым словом техники может порой появиться приспособление далеко не новое. Устраняя данный недостаток, наша администрация все-таки стремится создать для новаторов благоприятные условия, используя по мере возможностей не только моральные, но и материальные стимулы для тех, кто свои проекты старается делать современными и экономичными.

На нашем предприятии развернуто соревнование среди отделов за внедрение изобретений, устраиваются конкурсы на лучшего изобретателя и ра-

ционализатора, ежемесячные выставки патентной литературы, имеющейся в архивах Иркутска. Все это, безусловно, дает положительные результаты.

Слово «инженер» — французского происхождения и переводится как «изобретательный человек». В наше время подтвердить это звание — величайшая необходимость. И потому у нас на предприятии организованы и действуют курсы патентоведов. На них инженеры изучают основы изобретательского дела, методику нахождения изобретений и их внедрения. В прошлом году по 20-часовой программе на этих курсах обучалось и защитилось 117 человек.

Плоды такого обучения уже имеются. Только в нынешнем году уже оформлено десять заявок на предполагаемые изобретения, часть из которых уже внедряется в производство. Готовясь к XXV съезду партии, мы, проектировщики, ознаменуем его новым вкладом в технический прогресс стройки.

**Г. ИВАНОВ,**  
старший инженер  
отдела проектировщиков.

## КОГДА МЕТАЛЛ МИНУЕТ ЗАВОД

В позапрошлом году руководством управления строительства было принято решение ликвидировать мастерские по изготовлению металлоконструкций и товарной арматуры при СМУ-2, 3, 6 и 8, а в прошлом и этом годах — во всех остальных подразделениях с передачей их функций РМЗ стройки для централизованного изготовления и обеспечения объектов Ангарской площадки.

Решение это, надо сказать, своевременное, но, к сожалению, в таком важном вопросе почему-то была оставлена лазейка, через которую некоторые подразделения протаскивают свои погрешности в инженерной подготовке вопросов материально-технического обеспечения строительного производства. И суть дела здесь в

том, что подразделениям разрешили, минуя РМЗ и его филиалы, получать металл непосредственно в УПТК под предлогом так называемого «не требующего дополнительной заводской переработки».

По сложившейся системе планирования материально-технических ресурсов (в том числе и металла) 20 числа каждого месяца рассматриваются и утверждаются плано-контрольные цифры всем подразделениям стройки и подрядным организациям на предстоящий месяц. При этом учитываются ресурсы как имеющиеся в наличии, так и ожидаемые «с подхода» согласно фондам.

Естественно, для удовлетворения дополнительных запросов средств в УПТК после распределения металла и утверждения руководством

стройки не остается. Однако уже в планируемом месяце через известную лазейку «без переработки» идут в УПТК заявки на десятки тонн металла. Вот примеры.

14 мая СМУ-2 требует: «Выдать металл транзитом без переработки в количестве: уголок 75 х 6 — 10 тонн, 63 х 6 — 3,3 тонны, 63 х 40 х 6 — 10,5 тонны, 75 х 50 х 6 — 6,5 тонны и швеллера № 8 — 8 тонн. Всего — 38,3 тонны». 12 апреля этого же года и СМУ-3 потребовалось на объект 1165 42 тонны арматурной стали (почти половина месячного плана!) с завозом помимо РМЗ. И таких заявок очень много (на сотни тонн!), но приводить их дальше нет необходимости.

Ясно, что подобная практика планирования ресурсов приводит к неразберихе и искус-

## ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

венно создает затруднения и дезорганизует отлаженную систему материально-технического обеспечения стройки. Поэтому настало время пересмотреть ранее допущенную ошибку отпустить металл подразделениям строительства, минуя РМЗ, под предлогом как не требующего доработки. Ведь завод со своими филиалами добился за это время положительных результатов в ритмичном и своевременном обеспечении строящихся объектов металлоизделиями с хорошей заводской готовностью и согласно утвержденным планам.

Существующий на сегодняшний день порядок отрицательно влияет также на качество подготовки первичных заявок и заказов: некоторые все еще надеются на спасительную лазейку. А бывает такая ситуа-

ция, когда потребность по заявке составляет менее тонны металла. Тогда 8-10-тонные спецмашины используются лишь на 20—30 процентов своей загрузки. За месяц таких «мелочей» набирается немало, и в результате транспортно-экспедиционный участок УПТК из-за непроизводительных перевозок только за прошлый год понес на 18 тысяч рублей убытков.

В СМУ достаточно способных инженерно-технических работников, которым при желании под силу грамотно готовить производство и направлять заказы непосредственно на РМЗ, а не в УПТК. Оттуда можно получать готовые (если надо, даже окрашенные конструкции) и не заниматься на стройплощадке кустарщиной по заготовке и окраске металлоизделий собственного изготовления. **И. МАРДАНОВ,**  
старший инженер отдела комплектации УПТК стройки.

## Сообщает Иркутский ЦНТИ

### НАВЕСНОЕ УСТРОЙСТВО ДЛЯ СРЕЗКИ ГОЛОВОК СВАИ

Всесоюзным строительным трестом Энергомеханизация освоено и пущено в эксплуатацию навесное устройство для срезки головок свай.

Состоит оно из разъемной рамы, подвижной каретки и режущих органов.

Навешивают устройство на рукоять экскаватора типа «Беларусь».

Оно снабжено пружинным механизмом лозврата, поэтому нагрузка не передается на рукоять экскаватора.

Сваи срезаются режущими органами, выполненными в виде трехгранной призмы.

Экономический эффект от внедрения одного такого устройства 1920 рублей в год.

### ПРИСПОСОБЛЕНИЕ ДЛЯ РАЗМЕТКИ МЕТАЛЛОПОКРЫТИИ

Для предохранения от разрушения тепловой изоляции отводов и тройников соединений трубопроводов применяются металлические покрытия.

Для разметки фасонных деталей металлопокрытий разработано специальное приспособ-

ление.

Оно состоит из плиты с рейками и пазами и измерительных линеек.

Принцип работы устройства основан на способе построения разверток боковых поверхностей цилиндров, пересекаемых плоскостью.

Применение приспособления позволило повысить производительность труда при разметке фасонных деталей и уменьшить вероятность ошибок.

### НОВЫЙ СТАНОК

Недавно Всесоюзный строительный трест Энергомеханизация на ВДНХ демонстрировал интересную конструкцию станка для резки и сверления асбоцементных листов.

Станок состоит из сварной станины, в верхней части которой смонтирован подвижной стол с укрепленным на нем резцедержателем.

Над подвижным столом расположена рама с механизмами сверления, устройство для обламывания.

К передней части станины крепятся роляганги и толкатель, а к задней — механизм съема.

Время обработки одного ли-

ста на новом станке — 20 секунд. Это в 3 раза меньше, чем при обработке на станках с пневматическим приводом.

### ЗИГМАШИНА

И еще один экспонат представил на ВДНХ этот же трест.

Это зигмашина. Она представляет собой литую станину, на которой установлена рабочая головка.

Внутри станины встроены коробка скоростей и двухскоростной электродвигатель.

Управляется машина с помощью передачи, обеспечивающей реверсивное вращение

приводного и прижимного валов.

Рабочий ролик верхнего прижимного вала опускается при помощи винта, а поднимается пружинной.

Приводной вал вдоль оси регулируется винтовой парой.

Применение зигмашины позволяет увеличить производительность труда в 2 раза.

### СТРОИТЕЛЬНО-ОТДЕЛОЧНЫЕ МАШИНЫ

Совсем недавно Министерством строительства дорожных машин продемонстрировано на Выставке достижений народного хозяйства электрические

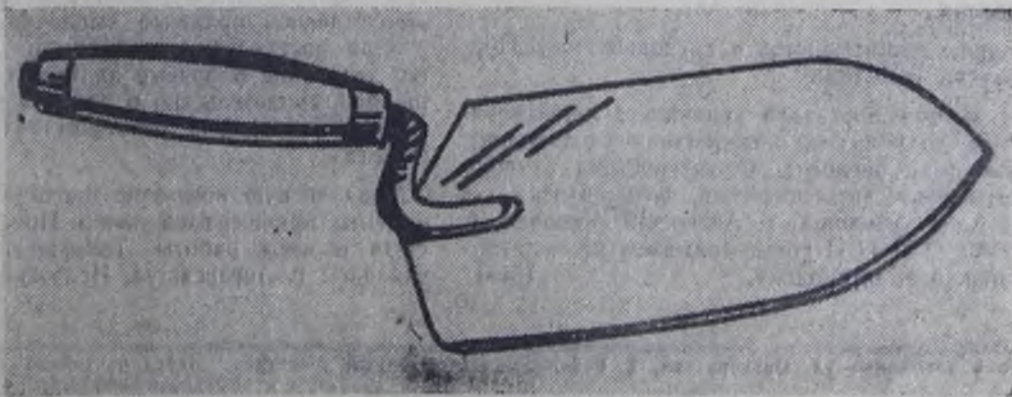
ручные машины.

Их применение в строительстве позволяет повысить производительность труда в 4—10 раз.

### СВЕРЛИЛЬНАЯ МАШИНА

Машина ИЭ-10 22А применяется для сверления отверстий в металлах, пластмассе и дереве диаметром до 14 миллиметров.

Работать такой машиной удобно. Замкнутая рукоятка обеспечивает создание необходимого при сверлении осевого усилия.



Такую новую кельму для каменщиков начали производить на стройке по предложению ЛНОТ.

## ◆ РАЗМЫШЛЕНИЯ ПОСЛЕ СМОТРА

## ДЕРЕВО БЕЗ КОРНЕЙ

ХУДОЖЕСТВЕННАЯ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТЬ прочно вошла в общественную жизнь многих подразделений. Сейчас, когда остро поставлен вопрос о воспитании молодого поколения, об укреплении дисциплины труда, ее задачи, как одного из рычагов воспитания, неизмеримо возрастают. Нужно ли доказывать, что приобщение к искусству, которое неизменно ведет к облагораживанию внутреннего мира человека, к расширению его нравственных горизонтов, должно стоять в центре забот руководителей, партийных и общественных организаций? Оказывается, все-таки нужно, ибо в ряде случаев, как показал прошедший смотр, этот процесс, имеющий свои сложности, был пущен на самотек.

Но прежде воспользуемся постановлением президиума группкома от 17 июня нынешнего года и доведем до сведения читателей и коллективов художественной самодеятельности результаты смотра.

В нем было представлено 20 тематических программ (от 13 подразделений стройки, 4-х клубов, трех ГПТУ). Хорошо подготовленные, тематически

направленные программы показали самодеятельные артисты коллектива проектировщиков, отдела детских учреждений ЖКУ, поселка Майск, Усольского Дома культуры «Мир».

Президиум группкома постановил присудить призовые места среди подразделений: коллективу проектировщиков — первое место с вручением Почетной грамоты и денежной премии на приобретение ценного подарка в сумме 150 рублей; коллективам отдела детских учреждений и поселка Майск — второе место с вручением Почетных грамот и денежных премий по 50 рублей каждому; коллективам завода ЖБИ-3 и треста Зимахимстрой — третье — с вручением Почетных грамот и денежных премий.

Среди клубов первое место занял коллектив художественной самодеятельности ДК «Мир» (Почетная грамота, денежная премия в сумме 150 рублей); второе место не присуждалось; третье место — клуб «Восход» (Почетная грамота и денежная премия в сумме 50 рублей). К награждению ценными подарками

представлено 60 лауреатов смотра.

Внимательный читатель, наверное, заметил, что в перечне коллективов отсутствует актывый зал строителей. Что ж, в отношении актывого зала также имеется вполне определенное мнение президиума группкома: за самовольный перенос творческого отчета директором Т. Черноволовой снять этот коллектив с обсуждения и не присуждать ему призового места...

Много лет назад, когда актывый зал получил статус клуба, за этим решением крылось многое: сделать актывый методическим центром, где оказывается творческая помощь художественной самодеятельности предприятий и клубов. Однако за последние годы актывый зал не только не выполнял этой задачи, но растерял свою собственную клубную самодеятельность.

Директор актывого зала Т. Черноволова сознательно принимала на творческую работу людей, весьма далеких от культуры, не способных работать на современном уровне. Так, в актывом зале год работал хореографом и по сов-

местительству плотником А. Ключников. За год его, с позволения сказать коллектив, где числилось — и то на бумаге — не более 14 человек, подготовил... два танца: «Магросский» и «Солдатский». Постановки вопиюще безграмотные, неэстетичные, далекие от всего, что мы связываем с понятием танца. Между тем, Т. Черноволова сознательно пошла на нарушение финансовой дисциплины: обманым путем А. Ключников был провешен на полную ставку плотника в ЖКУ. Покровительством директора пользовались и некоторые другие работники, которые использовали свое «особое положение» в полноте мере: безнаказанно нарушали дисциплину, прогуливали, срывали мероприятия.

Абсолютное непонимание Т. Черноволовой задач учреждения культуры привело к тому, что в прошлом году в актывом зале был упразднен детский сектор. Тем самым нарушился живой процесс роста и перехода участников во взрослую самодеятельность.

Все это создало нездоровую, нетворческую обстановку, сменились руководители (за

шесть лет—55), естественно, что ни о какой стабильности в кружках не могло быть и речи.

В итоге головной клуб стройки оказался на грани развала. На смотре художественной самодеятельности, а он переносился 6 раз, выступили фактически подставные коллективы: детский хор и ансамбль скрипачей музыкальной школы, эстрадный оркестр ресторана «Южный». Т. Черноволова, пытаясь выдать подставные коллективы за клубные, дезинформировала группком и коллектив самодеятельности, забыв о том, что подобного рода «манипуляции» дискредитируют актывый зал в глазах участников самодеятельности.

Такова горькая правда о положении дел в актывом зале. Но она не должна отпугнуть участников — тех, кто занимается в кружках сегодня и кто придет сюда осенью. На прошедшей сессии депутатов горисполкома по культуре принято постановление, исключающее возможность работы в учреждениях культуры города случайных людей, самые серьезные выводы сделаны и в групповом комитете стройки. Актывый зал должен стать образцовым учреждением культуры, возродить свои былые традиции — для этого строители имеют возможности и средства.

Б. САВЧЕНКО.

## ● ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ

## ...А НА МАРШЕ—НИКОГО

«На старт, внимание...». Команду «марш» адресовать было почти некому. Первый этап многоборья ГТО собрал всего 52 человека (на кросс вышло 22), второй — и того меньше. Как никогда хорошо были подготовлены к сдаче нормативов площадки Дома спорта и как никогда плохи были дела с организацией соревнований. Основной состав участников приходится на коллективы проектировщиков, СМУ-5, ЖКУ. Они и поделили между собой призовые места.

Совершенно не приняли участия в первом этапе заводы ЖБИ-1, 2, 4, трест Востокхиммонтаж, МСУ-76, УЭС. От орсса присутствовало всего 4 человека, от завода ЖБИ-3 — трое. Команда УАТ поначалу была довольно многочисленной, но в ходе соревнований ряды ее заметно редели, а в конце и вовсе «испарились».

Такое положение со сдачей нормативов комплекса ГТО вызывает серьезную тревогу. Мы ждем от руководства и общественных организаций подразделений стройки незамедлительных мер.

Г. КАРПЕНКО,  
инструктор орготдела СК «Сибиряк».

Если человек попал в беду, к нему всегда придут на помощь наши медики, которые день и ночь стоят на посту, охраняя здоровье советских людей. Моя жена перенесла операцию, сей-

лись к моей жене хирург Николай Крестович Перминов, лечащий врач Галина Алексеевна Никольская, медицинские сестры, заведующая отделением Гита Наумова Майзель. Боль-

## ● ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

## НА ВАХТЕ ЗДОРОВЬЯ

час чувствует себя хорошо. И очень хочется от всей души поблагодарить медицинских работников хирургического отделения больницы строительства.

С какой чуткостью и вниманием отнес-

шего вам счастья в жизни и дальнейших успехов в работе по охране здоровья граждан нашей родины!

В. ЗМЫЗГОВ,  
руководитель  
группы отдела  
кадров управления  
строительства.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ  
О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ЖИЛЬЯ

В «Ангарском строителе» 2 июля этого года была напечатана статья «Строго соблюдать порядок распределения жилья», в основу которой легли материалы с заседания партийного комитета.

Редакция получила отклики на эту статью, в которых рабочие просят ответить: какие приняты меры в отношении виновных лиц, как решается вопрос о распределении квартир, по которым обнаружены нарушения.

Еще до заседания партийного комитета 11 квартир к заселению не были отданы, поэтому к части виновных лиц не были приняты более строгие меры. Эти квартиры распределены участникам войны, семьям, проживающим в бараках, и молодоженам.

Начальник ЖКУ т. Ванин И. Е. освобожден от работы с 8 июля. В группоме профсоюза разработаны мероприятия по укреплению жилищной комиссии, определены ее функции как контролирующего органа.

Надо надеяться, что в дальнейшем с распределением жилья на стройке будет наведен строжайший порядок.

В. КУРЬЯНИНОВ.

## КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

Ангарское городское профессионально-техническое училище № 12 имени XIV съезда ВЛКСМ объявляет прием учащихся на 1975—76 учебный год по специальностям: маляр строительный, штукатур-облицовщик-плиточник, монтажник конструкций-каменщик, каменщик, столяр строительный, плотник, слесарь-автомобильник, машинист автомобильных кранов.

В училище принимаются юноши и девушки с образованием 8—10 классов, в возрасте 15—17 лет. Вступительные экзамены не проводятся. Принятые на обучение находятся на полном государственном обеспечении, нуждающиеся обеспечиваются благоустроенным общежитием.

В период производственной практики учащимся выплачивается 33 процента от их заработка.

Время обучения в училище засчитывается в трудовой стаж. Прием документов до 30 августа 1975 года.

Заявление направлять на имя директора училища с приложением следующих документов: документ об образовании (подлинник), свидетельство о рождении (или паспорт), характеристика из школы, справка с места жительства, автобиография, фотокарточки 3х4 — 5 штук, 4х6 — 5 штук. Адрес училища: г. Ангарск-6, Чкалова, 6, ГПТУ-12, телефоны: 9-53-07, 9-51-47. Проезд трамваем по маршрутам № 1, 2, 4, 6 до остановки «Сангородок».

Городское профессионально-техническое училище № 10 имени Николая Островского г. Ангарска производит набор учащихся на 1975—1976 учебный год. Училище ведет подготовку по следующим специальностям: юноши — столяр (строительный), монтажник конструкций-каменщик, электромонтер, слесарь-сварщик металлоконструкций, слесарь-монтажник по оборудованию предприятий химической и нефтяной промышленности; девушки — маляр (строительный), облицовщик, плиточник-штукатур.

Принимаются лица в возрасте 15—16 лет с образованием не ниже 8 классов.

Принятые в училище находятся на полном государственном обеспечении (питание, обмундирование, общежитие). В период производственной практики выплачивается 33 процента от заработка.

При поступлении необходимо представить следующие документы: заявление о приеме на имя директора, свидетельство об образовании, свидетельство о рождении или паспорт, характеристику из школы, фотографии размером 3х4—6 штук, справку с места жительства.

Медицинскую комиссию проходят по направлению училища. Документы принимаются лично. Прием заявлений с 1 июня по 31 августа в часы работы. Телефоны: 2-97-86, 2-28-35, 2-95-11. Адрес училища: г. Ангарск, ул. Иркутская, 28, ГПТУ-10.

Редактор  
В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

## КИНО

## «МИР»

9—11 июля — Сайха (2 серии). 10, 13, 16, 19, 21-50.

## «КОМСОМОЛЕЦ»

9 июля — Кыш и Двапортфеля. 10, Анжелка — маркиза ангелов. 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.

10—11 июля — Юнга Северного флота. 10. Генералы песчаных карьеров. 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.

## «ПОБЕДА»

9 июля — Хотим скандала. 10, 11-45, 13-30, 15-15, 17, 18-45, 20-30, 22-05.

10—11 июля — Вальтер защищает Сараяво (2 серии). 10, 13-45, 15-30, 18-15, 21.

## «ПИОНЕР»

9—11 июля — Провал «Голубой амеи». 10, 11-40, 13-30, 15-20, 17, 19-40 (улл.) 21.

10 июля — Шарик вазняйка. 10.

## «ГРЕНАДА»

9—10 июля — Мазандаранский тигр. 12, 16, 18, 20, 21-50. Три орешка для Золушки. 10, 14.

11 июля — Дело Маттен. 12, 16, 18, 19-40, 21-20. Три орешка для Золушки. 10, 14.