

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 52 (2698)



Выходит 2 раза в неделю



СРЕДА

25

ИЮНЯ 1975 года



Цена 2 коп.

Каждый год в июле в коллектив Ангарского управления строительства вливается новое молодое пополнение. Как встретят это пополнение в подразделениях, как отнесутся к его обучению производственным навыкам, какие будут созданы условия для труда и отдыха, зависит успех дела не на ближайшее время, а на ближайшие годы.

Нынешнее пополнение молодых строителей грамотное, со средним и техническим образованием. Как правило, молодые рабочие трудятся на важнейших пусковых объектах, где труд каждого в большом почете, где счет идет на минуты.

Виспользовании молодых рабочих на стройке намечен заметный сдвиг к лучшему. Теперь они работают звеньями, бригадами, прорабствами на одном объекте или комплексе. Это позволяет плодотворнее вести обучение, политико-воспитательную работу, сплачивать молодых в дружный, работоспособный коллектив. Этилен, полиэтилен, биологические очистные сооружения, объекты завода белково-витаминных концентратов и другие важнейшие комплексы каждое рабочее утро встречают молодых. Однако пока удовлетворенности от таких встреч новое пополнение не получает. Как показала их

МОЛОДОЕ ПОПОЛНЕНИЕ В ПОДРАЗДЕЛЕНИИ

работа в первые дни, не во всех подразделениях отнеслись к встрече молодого пополнения со всей серьезностью, многие не готовились к этому событию заранее.

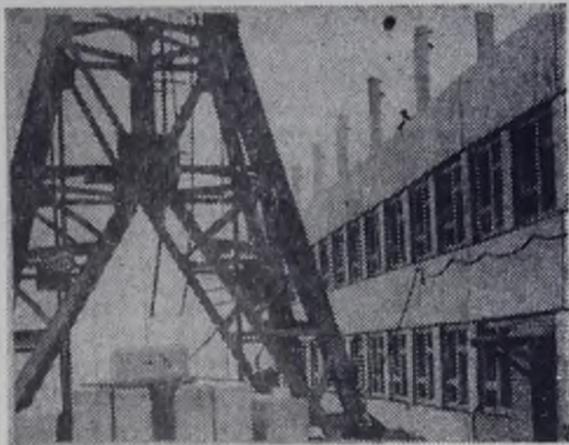
Уже с первых дней молодые рабочие доставляются на объекты с опозданием, перерывы на обед порой достигают 2—2,5 часов. И хотя молодые рабочие заняты на строительстве основных промышленных комплексов, операции, которые они выполняют, далеки от объемных. В большинстве молодых поручают земляные работы, уборку отходов строительных материалов, подноску опалубки, арматуры. На выполнении основных объемных работ удельный вес молодых рабочих очень незначителен.

Особенно плохо встретили молодое пополнение в СМУ-8, где начальником Ф. А. Басалай. Из 179 молодых рабочих на день проверки ни одно звено, ни одна бригада не имели нарядов, на строящийся объект пионерлагеря мастер В. А. Михайлов опоздал утром на 40 минут, и рабочие звена М. Сарыева все это время простояли. На строительстве хлебозавода другая, но опять нерадостная картина: на небольшом участке, где велось устройство тепловых каналов, было сосредоточено 55 молодых строителей. Такая непродуманная расстановка рабочих никогда не даст той отдачи, которую должны получать от работы молодых.

Не лучше обстоят дела с использованием молодого пополнения в СМУ-2, где начальником Б. Г. Сухов. На день проверки 91,9 процента молодых рабочих не имели нарядов, 12 звеньев молодых рабочих не имели закрепленных за ними инструкторов. Не закреплены инструкторы за звеньями молодых в СМУ-3, СМУ-8 и особенно неудовлетворительное состояние с закреплением инструкторов в СМУ-6. Здесь 9 звеньев молодых рабочих, занятых на объектах нефтехимии, работают без опытных специалистов, по сути дела предоставлены сами себе.

Между тем, наиболее продуктивно работают те звенья и бригады, за которыми закреплены опытные рабочие, инструкторы передовых методов, где бывают наставники, представители общественных организаций. Очень важно с первых дней научить молодое пополнение выполнять работы грамотно, качественно, понимать поставленные задачи по быстрейшему вводу объектов в действующие. Большинство же молодых еще не осведомлены о наряд-заданиях, не знают, что такое аккордно-премиальный наряд. А ведь заранее зная о сроках выполнения задания, о зарплате, молодые рабочие будут стремиться справиться с заданием досрочно.

Сегодняшнее молодое пополнение коллектива строителей — это будущие квалифицированные рабочие. Надо только, чтобы их квалификация росла под влиянием высокообразованных специалистов, настоящих мастеров-строителей, хороших воспитателей. И, несомненно, при полной заинтересованности в этом начальников подразделений, организаторов производства и под контролем партийных и профсоюзных организаций.



В этом году среди пусковых объектов года у строителей значатся производство этилена и биологические очистные сооружения Ангарского нефтехимического комбината. На обоих комплексах работы ведут лучшие бригады подразделений.

На снимках: слева — вид на одно из зданий биологических очистных сооружений; справа — Александр Горбунов, один из лучших специалистов бригады М. И. Ковалева из треста Сибмонтавтоматика, ведущей работы на комплексе этилена.

Фото В. НЕБОГИНА.



ОБРАЩЕНИЕ

участников 1-го слета рационализаторов
и изобретателей стройки

За годы пятилетки рационализаторы стройки внесли весомый вклад в дальнейшее развитие технического прогресса, в изобретение прогрессивных конструкций и совершенствование промышленных методов строительства и монтажа промышленных и гражданских зданий. Обязательства рационализаторов стройки по вкладу во всенародной фонд 9-й пятилетки выполнены за 3,5 года.

В честь 30-летия Победы в Великой Отечественной войне рационализаторы и изобретатели приняли на себя повышенные социальности — сэкономить в первом квартале текущего года не менее 400 тысяч рублей. Обязательства выполнены с честью: сэкономлено 483 тысячи рублей.

В дни широкого развертывания соревнования за достойную встречу XXV съезда партии участники слета обращаются ко всем рабочим, ИТР и служащим стройки:

— за счет внедрения в производство предложений и изобретений до 1 октября 1975 года внести в рационализаторский фонд пятилетки не менее 9 миллионов рублей;

— организовать работу бризов и общественных уполномоченных по рационализации так, чтобы ежегодно внедрялось в производство не менее 80 процентов принятых предложений и обшчитывался экономический эффект не менее 80 процентов из них;

— добиваться, чтобы годовая сумма среднего экономического эффекта, приходящаяся на одно внедренное предложение, составляла не менее 900 рублей;

— обеспечить, чтобы каждый восьмой работающий на производстве был рационализатором, а каждый пятый — член ВОИР;

Мы, участники слета, обязуемся сами и призываем всех своих товарищей по творческой сметке еще активнее участвовать в ликвидации «узких мест» на производстве, реализации общестроительного «Темника рационализатора», во внедрении новых изобретений, быть непременными участниками массовых конкурсов и общественных смелов по рационализации, добиваться, чтобы технический прогресс и лучшая организация производства были использованы полностью для повышения производительности труда.

Принято на слете 19 июня 1975 года.

ПОД УГРОЗОЙ СРЫВА

Открытое письмо коллективу УПП
от коллектива СМУ-12 треста
«Зимахмстрой»

Коллектив СМУ-12 ведет строительство объектов жилья и соцкультбыта на площадках поселка Саянска, микрорайона «Ангарский» и старой Зимы.

Социалистическое обязательство, принятое коллективом на 1975 год, не выполняется. План строительно-монтажных работ собственными силами за пять месяцев выполнен на 88,5 процента, выработка на одного работающего составила 88,4; в апреле — на 75,2, в мае — на 72,3 процента.

Причиной невыполнения плана пять месяцев, и особенно апреля и мая, послужило очень плохое обеспечение объектов сборным железобетоном, половой рейкой и лагами, а также невниманием руководства УПП к нуждам Зиминской площадки. Именно поэтому был приостановлен монтаж домов № 12 и № 2 и общежития. В настоящее время подразделение нуждается в следующих конструкциях: СМ-1к—90 штук, ЛМ-1—66, П-3 НК—64, ЛМ-2—4, ПСК-1—128, ПСК-5—92, СЛ-2—6 и С-1к—90 штук.

Из-за отсутствия половой рейки и лаги срываются сроки ввода в эксплуатацию школы в поселке Саянска (требуется 160 кубических метров рейки) и школы в старой Зиме (требуется 50 кубических метров половой рейки), домов №№ 29, 8 и 9, общежития № 17 (требуется 410 кубических метров половой рейки).

Коллектив СМУ-12 просит руководство УПП, партком и объединенный завком оказать конкретную и действенную помощь по обеспечению СМУ-12 стройматериалами с целью выполнения принятого повышенного социалистического обязательства по достойной встрече XXV съезда КПСС.

По поручению коллектива открытое письмо подписали: бригадиры Г. ЧУМАКОВ, П. ДВОРОВКИН, Т. СИГИТОВА, начальник СУ-1 Н. СТУПИШИН, прораб СУ-3 А. САМПЕТОВ.

◆ ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И КОМУНИСТЫ

Вопрос подкажан жизнью

Техника безопасности в стро-

ительстве находится в центре

внимания всего коллектива не

один год. Но улучшения в

соблюдении правил ТБ пока

мало. Дело не только в том,

что у строителей слишком сте-

пифическое производство, раз-

бросанность объектов, опера-

ции, связанные с работами на

высоте, использование само-

го разнородного инструмента,

как показывает анализ отек-

сис происшествий, приспособлен-

ности организации производст-

ва на местах.

Недавно состоялось партни-

ческое собрание в СМУ-5 по воп-

росам соблюдения техники без-

опасности и мерах по улучше-

нию производимой работы по

искоренению случаев травма-

тизма.

С информацией о состоянии

ТБ на стройке и в СМУ высту-

пил главный инженер СМУ-5

В. К. Чернов. Он доложил

коммунистам, что в этом году

работы бригады Инструктора

в коллективе СМУ-5 с состо-

лением техники безопасности де-

ла обстоят хуже, чем в про-

шлом. Если за 1974 год в кол-

лективе отделочников было

несчастных случаев с по-

терей 58 человек-дней, то уже

в этом году зарегистрировано

5 несчастных случаев с поте-

рей более 70 человек-дней. И

несчастные случаи, к сожале-

нию, произошли на тех участ-

ках, где в прошлом году не

были травматизма. Так, уча-

стки первый, второй и пятый

1974 год закончили без отеч-

ных травм, в этом году на этих

участках уже произошли не-

счастные случаи, а на 5 участ-

ках этот случай признан тяже-

лым. Это говорит о самоспо-

койности наглядных работ

спекторов по технике безопас-

ности. Ведь смогли же на вто-

ром участке, где в прошлом

году было 2 несчастных слу-

чая, провести работу так, что

сора получила травму пальца

доску. Крапова на борке му-

локу. Кравцова на борке му-

локу. Кравцова на борке му-

локу. Кравцова на борке му-

Механизация в строительстве

● НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ

Основным средством решения задач дальнейшего развития и повышения эффективности общественного производства является ускорение темпов научно-технического прогресса во всех отраслях народного хозяйства.

Поэтому в настоящее время в строительстве в первую очередь необходимо ускорить темпы развития и повышения эффективности общественного производства.

Внедрение механизации в строительстве является одним из основных путей повышения эффективности общественного производства.

Внедрение механизации в строительстве является одним из основных путей повышения эффективности общественного производства.

Внедрение механизации в строительстве является одним из основных путей повышения эффективности общественного производства.

Внедрение механизации в строительстве является одним из основных путей повышения эффективности общественного производства.

Внедрение механизации в строительстве является одним из основных путей повышения эффективности общественного производства.

Внедрение механизации в строительстве является одним из основных путей повышения эффективности общественного производства.

Внедрение механизации в строительстве является одним из основных путей повышения эффективности общественного производства.

Внедрение механизации в строительстве является одним из основных путей повышения эффективности общественного производства.

Внедрение механизации в строительстве является одним из основных путей повышения эффективности общественного производства.

Внедрение механизации в строительстве является одним из основных путей повышения эффективности общественного производства.

Внедрение механизации в строительстве является одним из основных путей повышения эффективности общественного производства.

Внедрение механизации в строительстве является одним из основных путей повышения эффективности общественного производства.

Внедрение механизации в строительстве является одним из основных путей повышения эффективности общественного производства.

Внедрение механизации в строительстве является одним из основных путей повышения эффективности общественного производства.

Внедрение механизации в строительстве является одним из основных путей повышения эффективности общественного производства.

Внедрение механизации в строительстве является одним из основных путей повышения эффективности общественного производства.

Внедрение механизации в строительстве является одним из основных путей повышения эффективности общественного производства.

Мусор убирая руками, в стек-

ло оставили ее же товарищи

по работе.

Говоря о последнем случае,

коммунист Н. И. Андреевско

делал правильное замечание,

что в СМУ не занимают ре-

шечных позиций в вопросе, как

улучшить отход после выпол-

нения остекления. Раньше, го-

ворит Н. И. Андреевско, сте-

клаывали обрезки. Сейчас же

собирают обрезки. Сейчас же

ПО ПРОГРАММЕ «СОЮЗ» — «АПОЛОН»

В. КУРЬЯНИНОВ

оттуда и все беда.

ведение работ на объектах, а

что это не он сам бросил эту

доску. Кто даст гарантию,

участков еще мало спрашива-

ют с мастеров, за безопасное

А. И. Тетешев, начальник

ке безопасности. По мнению

просам охраны труда и техни-

шесей действующий мастер по во-

студии были слова, касаю-

коммунисты. И в каждом вы-

СМУ А. И. Тетешев и другие

секретарь партийного бюро

член участка А. В. Темит,

на собрании выступили на

неодоговоренном объекте.

боится дня не провярают ра-

Объекты после окончания ра-

пестившим инспектором не

такта между мастером и об-

СМУ-5 такого тесного кон-

свенный инспектор. Пока же

и мастеру, должен быть обе-

Ведным помощником ему, как

побывать на всех объектах,

не в силах даже за день успеть

более 3-4 человек, и бригады

объекта, вместе работают не

СМУ разбросана по многим

правдо, потоникая бригады

спектора по ТБ и мастера. Как

моделью объектно-информаци-

ном собрании посетили взаи-

свое выступление на партни-

коммунист М. Ф. Вотков

мониторинг леса без страховки.

часто рабочие участка № 4

же лесов. Не поэтому ли еще

приходится на высоте. Эти

на объектах социальности

кам, а работа от деловичкам

для многих страховыми верев-

участках монтажных носов с

травмы. Нет в СМУ да и на

бросили, а обрезки стекла ос-

таются на полу. Отсюда и

пошли «давать»: шпички за-

скадывая обрезки. Сейчас же

собирают обрезки. Сейчас же

...И добрую радость

РЕПОРТАЖ

ДВА ДНЯ у штукатуров и три дня у маляров продолжался на прошлой неделе конкурс профессионального мастерства на звание «Мастер — золотые руки». Он проходил на новостройках шестого и десятого микрорайонов — ГПУ-32 и школе № 64. В нем приняли участие не только отделочники с Ангарской площадки, но и штукатуры-маляры Зимы и Байкальска.

Последний день конкурсов... Последние технологические операции, последние усилия перед финишем. Все спешат, каждому хочется стать победителем.

Владимир и Галина Гарц — молодые супруги — работают вместе. На своем участке в СМУ-5 они считаются одними из лучших штукатуров, и их сегодняшний «почерк» — прямое тому подтверждение. Чуть прикоснувшись к просящей стене кончиками пальцев, Володя решает: можно. Тут же раздаётся мерный пчелиный шум затирочной машинки, в руках Володи она словно играет и нежно касается штукатурки: стена тут же становится ровной и гладкой.

Парень «чувствует» механизм и очень быстро ориентируется, где и сколько снять излишней штукатурки. Рядом Галя точно и без суеты действует штукатурной теркой, предназначенной для ручной доводки углов, рустов и откосов. Смотришь на уже почти готовую комнату и поражаешься: линии строгие и прямые, будто струна.

В соседней комнате молча, но очень спорно, орудуя большим и малым полутерами, двухметровым правилом, а где посуше — уже и машинкой, Станислав Николаев и Надежда Жилкина. Они тоже из СМУ-5. Участвуют в конкурсе штукатуров Галина Ильичева и Тамара Смышляева из СМУ-3. Бригада, в которой они трудятся на пластификаторах, включила в свой состав бывшего комсорга стрелкового батальона Героя Советского Союза Александру Постольскую, героически погибшую в сорок третьем году, и девушки непременно горят желанием «выдержать марку», не уронив честь бригады.

В качестве самых заинтересованных «болельщиков» на конкурсе присутствуют комсорги: из СМУ-5 — Люда Корникова, из СМУ-3 — Зоя Татарникова, из СМУ-12 — Николай Биляго. Два Владимира, зиницы Козлов и Бедов, прибыли во главе с ним. Они — представители единственного в области комсомольско-молодежного участка. Через несколько часов конкурс завер-

шится, но уже сейчас видно, что семья Гарц выигрывает безупречным качеством и высоким мастерством, а пары Николаев — Жилкина и Козлов — Бедов — высокой производительностью. Но финиш впереди, и только он окажется самым строгим судьей.

На школе, где соревнуются маляры в классе, где отделку ведут недавние победители конкурса СМУ-5 Ольга Рожок и Тамара Чувашова, лучше всех.

А вот у Александры Тихоновой из Байкальска дело движется медленно. Девушки Елена Коренченко и Евгения Шульга, которые прибыли из СМУ-10 вместе с ней, работают парой, а Шура оказалась без пары. Как раз это и сказалось на производительности, потому что все нужно самой — и принести, и поднять что-то, и передвинуть чрезвычайно неуклюжий металлический столик. Дорогое время уходит, таким образом, на мелочи.

К школе подкатывает автобус. Девушки, поднявшись на верхний этаж, сразу принимаются за работу. Ольга Рожок, вынув из кармана спецовки маленькое зеркальце, подставляет его под окрашенную батарею и тут же дорабатывает пропущенные пистолетом-распылителем места. Тамара, действуя на этот раз иамного собраннее, все-таки задевает валиком полностью раскрытый потолок. Досадное пятно краски на матовом потолке заметно омрачает ее, но Тамара не теряет, а быстро и аккуратно устраняет следы своей оплошности.

Буквально через полчаса являются финалисты. Наталья Кравченко и Тамара Бурлак уже складывают инструменты. Смотрю на отделку: качество окраски не ахти, но имея в виду, что девушки работают на промышленных объектах, а не на жилье и соцкультбыте, впечатление остается хорошим.

Но вот и заседание жюри. В чисто вымытый по этому случаю только что отделанный класс собираются все участники конкурса и гости. Объявляются итоги соревнования. В результате у штукатуров первое место делит семья Гарц и пара Николаев — Жилкина, второе достается зиницам. У маляров в лидеры выходят Рожок и Чувашова, за ними оказываются Люба Буглак и Таца Кравченко из СМУ-5, а третье место завоевывают Людмила Фетисова и Екатерина Гудринова. Победители увозят с собой Почетные грамоты, ценные подарки и... добрую радость успеха.

В. КИРИЧЕНКО.

◆ Навстречу 50-летию советской стандартизации

В СЕНТЯБРЕ ЭТОГО ГОДА ИСПОЛНЯЕТСЯ 50 ЛЕТ СОВЕТСКОЙ СТАНДАРТИЗАЦИИ.

ПРЕСС-ЦЕНТР ГОССТАНДАРТА СССР ПРИСЛАЛ В РЕДАКЦИЮ СЕРИЮ МАТЕРИАЛОВ, ЧАСТЬ ИЗ КОТОРЫХ МЫ СЕГОДНЯ ПЕЧАТАЕМ.

МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ — СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМУ СОРЕВНОВАНИЮ

Е. УДОВИЧЕНКО.

директор Львовского филиала ВНИИФТРИ

В решении проблемы качества на современном этапе всеобщее признание получил комплексный, системный подход: проведение взаимосвязанных и реализуемых в определенной последовательности мероприятий.

Такой подход, в частности, характерен для организационно-технических систем управления качеством продукции, которые внедряются на все возрастающем количестве предприятий страны. Напомним, что любая такая система обязательно должна включать в себя ряд элементов, взаимодействующих между собой. Это, прежде всего — планирование уровня качества продукции; сбор, обработка и оценка информации о фактическом (достигнутом) уровне качества и сравнение его с заданным (плановым); выработка управляющих воздействий, направленных на обеспечение заданного уровня качества продукции.

Не трудно заметить, что те же, в сущности, принципы системного подхода используются и при организации социалистического соревнования. Так, элемент планирования реализуется при принятии социалистических обязательств, когда работники ставят перед собой задачу — достичь более высоких показателей по сравнению с уже достигнутыми.

Необходимой составной частью соцсоревнования являются сбор и оценка информации о достигнутых показателях. И, наконец, при соцсоревновании управляющими воздействиями служат различные меры поощрения для передовиков как моральные, так и материальные, а также меры общественного порицания для отстающих.

Исходя из этого, ученые Львовского филиала ВНИИФТРИ совместно с работниками Львовского областного Совета профсоюзов, а также с работниками ряда предприятий разработали специальные методические рекомендации и другие документы, позволяющие на практике устанавливать показатели и давать количественную оценку при подведении итогов социалистического соревнования.

В этих документах приводится перечень показателей, которыми характеризуются практически все стороны деятельности коллектива предприятия в его борьбе за высокое качество продукции. Учено также, что эти показатели, характеризующие деятельность как отдельных работников, так и целых коллективов подразделений, используются, как правило, в отчетности предприятий перед своими министерствами (ведомствами) и ЦСУ.

В настоящее время разработанная у нас документация проходит экспериментальную проверку на ряде предприятий Львова, чтобы после уточнения быть принятой в качестве основы при организации социалистического соревнования

за высокое качество продукции на всех предприятиях Львовской области.

РАБОТА СИСТЕМАТИЧЕСКАЯ, ПОВСЕДНЕВНАЯ

Ю. КАРАБАСОВ,

секретарь Октябрьского РК КПСС

г. Москвы

А. ГОРБУНОВ,

зав. промышленно-транспортным

отделом РК КПСС

Задача повышения технического уровня, экономичности и качества продукции, определенная XXIV съездом КПСС, решается в наши дни последовательно и конкретно.

Важнейшим в современных условиях является привлечение постоянного внимания партийных и хозяйственных руководителей к вопросам качества, воспитание у них умения системно, последовательно решать все связанные с проблемой качества проблемы.

В Октябрьском районе Москвы в течение ряда лет вопросы качества являются предметом обсуждения на научно-технических конференциях, регулярно проводимых как в масштабах района, так и на отдельных предприятиях. Анализ технического уровня изделий, заводская аттестация, дни качества, оперативки по качеству — вот далеко не полный перечень мероприятий, которые были проведены в соответствии с рекомендациями этих конференций. Успешному проведению этих мероприятий в значительной мере способствует постоянный контакт с организациями Госстандарта СССР.

Опыт показал однако, что наибольшего эффекта удается достичь в том случае, когда борьба за качество включает в себя также постоянно действующие формы работы, которые позволяют повседневно и оперативно влиять на состояние дел в каждом коллективе.

В 1972—1973 гг. в районе в течение нескольких месяцев проходил общественный смотр аттестации качества продукции. По окончании смотра комиссия, созданная для его проведения, преобразовали в постоянно действующую комиссию по качеству продукции при промышленно-транспортном отделе РК КПСС.

Теперь все работы, связанные с повышением качества на предприятиях района, проводятся под постоянным контролем этой комиссии. Представители комиссии, в соответствии с планом, утвержденным бюро РК КПСС, проводят обследования на предприятиях и о результатах работ по повышению качества на местах докладывают на регулярно проводимых заседаниях. Деятельность многих предприятий района в области качества обсуждалась за этот период неоднократно. В необходимых случаях оказывалась действенная помощь.

Параллельно с комиссией по качеству, при РК КПСС организован университет качества со сроком обучения, рассчитанным на 2 года, где занимаются 120 работников предприятий.

К числу постоянно действующих форм работы по качеству относятся и выступления многотиражной печати предприятий по росту производительности труда, а также по другим показателям премирования, если они находятся на уровне заданий пятилетнего плана на этот год или перевыполняют его.

О ПРЕМИРОВАНИИ ЗА УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

Н. САВИЧ,

сотрудник отдела правовых проблем ВНИИ Стандартизации Госстандарта СССР

— Каким законодательным актом определяется порядок премирования работников промышлен-

ности за улучшение качества продукции?

— Основным таким актом является «Типовое положение о премировании работников промышленных предприятий на новую систему планирования и экономического стимулирования производства», утвержденное Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиумом ВЦСПС от 4 февраля 1967 г. с последующими изменениями и дополнениями. Премирование работников производится при условии выполнения ими других показателей, предусмотренных Положением.

— Какие категории работников предприятия премируются на основе этого «Типового положения»?

— На основе «Типового положения» премируются рабочие, руководящие работники предприятия, работники аппарата управления, инженерно-технические работники и служащие. В «Типовом положении» приведен перечень руководящих работников. Это директор, главный инженер, заместитель директора, главный экономист, начальник планового отдела, главный и старший бухгалтеры, начальник ОТК.

— По каким показателям премируются работники этих категорий?

— Рабочие получают премии за индивидуальные и коллективные результаты работы по повышению качества продукции по сравнению с техническими условиями, установленными нормативами и плановыми заданиями (повышение сортности продукции, улучшение качества сырья и полуфабрикатов, изготовление продукции высокого качества и сдача ее ОТК с первого предъявления), а также за улучшение качества выполняемых работ (соблюдение технологического режима, параметров графиков работы, технических требований).

— Руководящие работники и работники аппарата управления премируются за выполнение и перевыполнение плана по реализации продукции и удельному весу новой продукции.

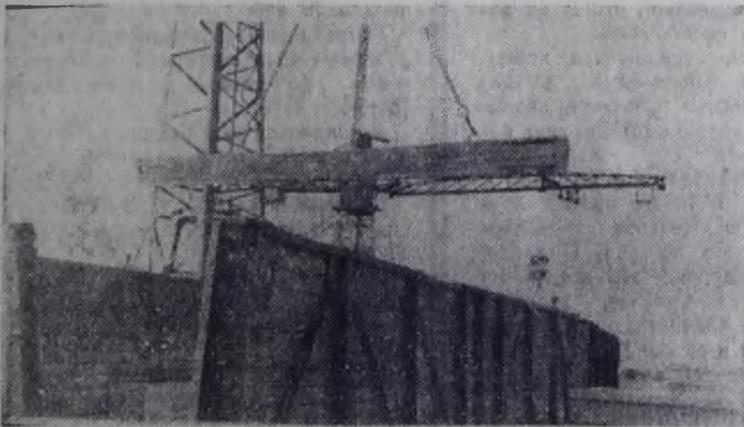
Как устанавливаются размеры премий?

— Рабочим размеры премий устанавливаются руководителем предприятия по согласованию с комитетом профсоюза дифференцированно с учетом задач и условий производства. В производстве со сложными технологическими процессами, при освоении образцов новой техники и т. п. предусматриваются более высокие премии.

Премии руководящим работникам предприятия за выполнение и перевыполнение показателей премирования устанавливает вышестоящая организация с участием соответствующего комитета профсоюза (размер этих премий не может быть выше среднего размера премий ИТР и служащих предприятия в целом в процентах к должностным окладам).

Размер премий ИТР и служащим устанавливает руководитель предприятия по согласованию с комитетом профсоюза дифференцированно по производствам, цехам, службам и другим подразделениям, исходя из объема и сложности плановых заданий, а также значения структурных подразделений в системе предприятия.

В «Типовое положение» на 1973—1975 гг. внесено дополнение (см. Бюллетень Государственного комитета Совета Министров СССР по труду и заработной плате, 1973 г., № 12, стр. 3), предусматривающее повышение размеров премий, если предприятия на основе социалистического соревнования принимают и выполняют встречные планы по дополнительному выпуску продукции за счет экономии материальных ресурсов,



Завод ЖБИ-3. Отгружается продукция.

Фото В. НЕБОГИНА.

◆ С ДУМОЙ О БУДУЩЕМ

Школы празднуют новоселье

В вечерних и заочных школах города идут экзамены, сотни юношей и девушек получают аттестаты о среднем образовании, и уже сейчас многие задумываются, взвесив свои возможности, о дальнейшей учебе в вузе, техникуме. Созданная система общего и специального образования взрослых без отрыва от производства обеспечивает условия каждому гражданину нашей страны для осуществления непрерывного образования. Главная задача вечерних

и заочных школ состоит в том, чтобы вооружить ученика глубокими и прочными знаниями основ наук. Это поможет каждому рабочему повысить производительность труда, активнее участвовать в изобретательстве, рационализации, добросовестнее относиться к своему труду. Учеба расширяет кругозор рабочего человека, повышает его культурный уровень.

В нашем городе создана сеть вечерних школ и учеб-

но-консультационных пунктов, есть все условия для того, чтобы молодые рабочие могли учиться. До настоящего времени жителям микрорайонов было далеко ходить в школу. Городской отдел народного образования с 1975—1976 учебного года переводит ШРМ № 7 в здание дневной школы № 40 в 10-м микрорайоне, а ШРМ № 3—в здание школы № 39 в 13-м микрорайоне. С 16 июня начинается запись в 5—11 классы. Партийные, профсоюз-

ные, комсомольские организации подразделений строительства должны уже сейчас оказывать вечерним школам всемерную поддержку, так как началась самая ответственная пора—комплектование классов в ШРМ. Учителя проводят большую работу по вовлечению учащихся в школу: беседуют с молодыми тружениками на предприятиях, бывают у них дома, поддерживают постоянную связь с руководством, общественными организация-

ми стройки.

Роль и ответственность руководства, общественных организаций, коллектива за судьбу молодежи, не имеющей среднего образования, велика, и нужно использовать все возможности, чтобы заинтересовать рабочих в продолжении обучения, предусмотреть комплекс мер морального и материального стимулирования для тех, кто будет совмещать работу с учебой.

Мы, учителя и руководители школ, ждем помощи в решении важной государственной задачи—перехода к всеобщему среднему образованию, в выполнении плана набора учащихся в вечерние школы.

А. КАЛИБЕРДА,
директор ШРМ № 7.

◆ ИНФОРМАЦИЯ ◆ ИНФОРМАЦИЯ

В ТВОРЧЕСКОЙ КОМАНДИРОВКЕ

У детского драматического коллектива актового зала—пятiletний рабочий «стаж». Именно рабочий: за это время самодельные артисты под руководством режиссера Т. Ударцевой подготовили немало спектаклей, сцен, интермедий. Их работы видели малыши на новогодних елках, жители кварталов на агитплощадках, зрители городских и периферийных клубов.

В качестве премии за пло-

дотворную сценическую деятельность 18 участников отправлены по путевкам группом на двухнедельный отдых в турлагерь Большой Колей. Артисты будут не только отдыхать, но и выступать перед отпусниками. Запланировано 5 концертов: вечер любимого стихотворения, спектакль «Второе апреля», инсценировка по сказке Пушкина, сцены из спектаклей—в декорациях, костюмах, гриме.

ИЮНЬСКИЕ МИШЕНИ

О стрелковой секции спортклуба «Сибиряк» с сожалением говорили: «А было время боевое»... Последние год-два секция значительно активизировала свою работу, сосредоточив ее, в основном, на воспитании молодых, перспективных спортсменов. Удачно выступили стрелки стройки на первенстве области, получив путевку на первенство Российской Федерации.

Здесь их ожидал большой успех: семнадцатилетняя Елена Смирнова стала чемпионкой России. В настоящее время молодой кандидат в мастера в составе сборной России готовится принять участие в соревнованиях на первенство страны среди юниоров.

ПРИГЛАШЕНИЕ
К РОБИНЗОНАДЕ

Затерялся на Ангаре малоизвестный островок Нарым. Когда-то здесь располагался пионерский лагерь, и от тех времен сохранились спальные корпуса, столовая и клуб. А недавно хозяином этих строений стал коллектив проектировщиков. Открыта новая база отдыха.

Вечером в пятницу автобус подвозит туристов к Усольской пристани. Здесь их ждет теплоход «Ястребок», который до-

ставляет на остров. Начинается отдых, в котором не так много комфорта, но зато полный туристской первозданности. Горячую еду готовят коммунальной, места в корпусах—по добровольному выбору, на договорных началах. Тишина. Основной лес, рыбалка: здесь охотно идут на удочку сорога, ерш, елец.

На базе регулярно работают трудовые отряды. Их руками сооружены волейбольная и городишная площадки, которые собирают много желающих. Неожиданную популярность приобрела стрельба из лука, а смельчаки собираются взлететь на дельтаплане.

МЯЧ НАД СЕТКОЙ

Определились команды-победительницы в соревнованиях по волейболу. В них играли семь женских и девять мужских команд. Неожиданно острую, серьезную игру показали волейболистки орс, активно боролись за победу и спортсменки завода ЖБИ-1. Однако переиграть опытную и сильную команду проектировщиков им не удалось. Места в турнирной таблице распределились следующим образом: коллектив проектировщиков, орс, завод ЖБИ-1.

У мужчин победителем оказалась команда треста Востокхиммонтаж. Проектировщики—вторые, на третьем месте волейболисты управления строительства, четвертое—у команды СМУ-5.



Вблизи Ярославля на живописном берегу реки Которосль выстроен санаторий-профилакторий Ново-Ярославского нефтеперерабатывающего завода. Одновременно здесь могут отдохнуть и пройти профилактический курс лечения без от-

рыва от производства более 100 рабочих и служащих предприятия.

На снимке: санаторий-профилакторий.

Фото С. Метелицы. (Фотохроника ТАСС).

Беседа врача

ПНЕВМОНИЯ

Пневмония — острое воспаление легких, возникающее самостоятельно или как осложнение других заболеваний. Ее причиной является инфекция-микроб (пневмококк, стафилококк и т. д.). Помимо инфекционного начала большую роль играют различные predisposing факторы. Чаще заболевают люди ослабленные. Это наблюдается при переохлаждении, острых респираторных заболеваниях (острый трахеит, острый бронхит), при гриппе, скарлатине.

Очаговая пневмония может развиваться на фоне хронических заболеваний (хронический бронхит, бронхоэктатическая болезнь). Симптомы очаговой пневмонии — кашель, лихорадка и одышка. Крупозная пневмония начинается остро: с озноба, сильной головной боли, повышения температуры до 39—40 градусов. Озноб проявляется от одного до трех часов; вскоре появляется боль в боку, чаще—на пораженной стороне.

Лечение острых пневмоний проводится только в условиях стационара. Каждый больной получает физиотерапию, дыхательную гимнастику, кислородную терапию.

Благоприятный исход заболевания зависит от своевременной госпитализации больного, от соблюдения им режима в стационаре. При выписке

лицам, перенесшим острую пневмонию, рекомендуется соблюдать режим: избегать переохлаждений, алкоголя, продолжать дыхательную гимнастику, питание должно быть полноценным, богатым витаминами. Зимой работающим на улице выдается справка о трудоустройстве для работы в помещении.

Для профилактики хронических пневмоний все перенесшие острую пневмонию должны быть под диспансерным наблюдением цехового терапевта. В течение первого месяца после выписки выздоровевший должен показываться терапевту 2 раза, а затем в течение полугодия — ежемесячно. Это очень важно, так как при появлении изменений в организме наблюдаемого цеховый терапевт примет меры своевременного лечения, чтобы не допустить осложнений.

Лицам, страдающим хроническими болезнями легких, (хронические бронхиты, хронические пневмонии) нужно наблюдаться обязательно один раз в квартал, а в весенний и осенний периоды пройти противовоспалительное противорецидивное лечение. Помните: ваше здоровье—это всегда отличное настроение, хорошая трудоспособность, это благополучие в семье. Будьте к себе внимательны, прислушайтесь к советам врача.

Н. ЧЕРНЫШЕВА, терапевт.

◆ ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

«Что дешевле?»

На реплику «Что дешевле?», помещенную в газете № 46 от 4 июня 1975 года, заместитель начальника УПП И. Пинчук сообщил, что достигнута договоренность с администрацией РМЗ об оплате счета для приобретения жарочно-кондитерского шкафа для майской столовой.

Редактор
В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

Учебный комбинат строительства производит набор на курсы с отрывом от производства:

Электромонтеров по обслуживанию электрооборудования. Срок обучения 4 месяца, стипендия 70 руб.

Электросварщиков. Срок обучения 4,5 месяца, стипендия 70 руб.

Машинистов тяжелых кранов. Срок обучения 5 месяцев, стипендия 76 руб.

Машинистов автокранов с получением прав шофера. Срок обучения 9 месяцев, стипендия 76 руб.

Машинистов экскаваторов. Срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 руб.

Шофера 3 класса. Срок обучения 5 месяцев 9 дней, стипендия 49 руб.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста, с образованием не ниже 8 классов.

Обращаться по адресу: Ангарск, ул. Восточная, 18, тел. 9-53-17, 9-80-43, 9-87-60.