

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 50 (2696)



Выходит 2 раза в неделю



СРЕДА

18

ИЮНЯ 1975 года



Цена 2 коп.

Важнейшая задача, поставленная XXIV съездом КПСС перед капитальным строительством, — повышение эффективности вложенных средств, ускорение и увеличение отдачи от них.

Выполнению этой задачи способствует проводимая в строительстве хозяйственная реформа, основанная на повышении роли экономических методов руководства строительством, расширении хозяйственной самостоятельности, дальнейшем совершенствовании планирования и экономического стимулирования строительного производства.

Ангарское управление строительства переведено на новую систему планирования и экономического стимулирования с 1 января 1975 года.

На 1975 год установлены нормативы для образования фондов экономического стимулирования за счет прибыли: фонда материального поощрения, фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, фонда развития производства, фонда социально-культурных мероприятий и жи-

## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА на СТРОЙКЕ

лищного строительства и фонд развития производства, в соответствии с действующим положением, полностью централизуются в управлении строительства. Фонд материального поощрения также будет в значительной части централизован, с отчислением подразделениям по дифференцированным нормам в соответствии с положением, утвержденным руководством по согласованию с группком профсоюза.

Плата за производственные фонды установлена в целом по управлению строительства в размере 6 процентов от среднегодовой стоимости основных производственных фондов и нормируемых оборотных средств.

В настоящее время разработаны положения о взаимоотношениях управления строительства с подразделениями, по образованию и расходованию фондов экономического стимулирования, положения по системе премирования в новых условиях хозяйствования.

Определяющим показателем для отчислений в фонды экономического стимулирования и отчислений, в частности, в фонд материального поощрения подразделений будет расчетная прибыль (балансовая прибыль за минусом платы за производственные фонды и процентов за банковский кредит).

В новых условиях хозяйствования очень важна обоснованность планирования прибыли, обобщающего показатели эффективности производства и мероприятий по снижению себестоимости строительно-монтажных работ.

Для обеспечения рентабельной работы и получения установленной планом прибыли необходимо в 1975 году обеспечить плановое снижение себестоимости работ с учетом получения значительной дополнительной прибыли, необходимой для образования фондов экономического стимулирования. По итогам работы за 1975 год всем работникам будет выплачена премия — тринадцатая зарплата — в установленном дифференцированном размере, с учетом выслуги лет на стройке.

Начиная с 1975 года, установлен порядок планирования объемов строительно-монтажных работ, ввода мощностей и объектов по генеральным строительно-монтажным управлениям, включая в их планы все работы, выполняемые собственными силами другими специализированными подразделениями, по внутреннему субподряду. Такой порядок планирования позволяет более целенаправленно концентрировать работу на объектах, увязывать сроки строительства объектов с директивными графиками, не распыляя ресурсов, повысить ответственность за своевременный ввод мощностей и объектов.

Особое внимание должно быть обращено на выполнение заданий по росту производительности труда, лучшему использованию основных производственных фондов, особенно строительных машин и механизмов, автомашин, оборудования.

Мы еще не добились ритмичной сдачи (реализации) объемов строительно-монтажных работ заказчикам по законченным объектам и этапам.

Летнее время — решающий этап борьбы за успешную реализацию строительной программы.



Хорошо работает в эти дни комсомольско-молодежная бригада В. И. Жерноклева из СМУ-1. Она всегда перевыполняет дневные задания, работает на бригадном подряде.

На снимке: звено из бригады в составе А. Е. Томасенко, Н. А. Фролова и В. И. Видергольда.

Фото В. НЕБОГИНА.

### 100-процентная КОМПЛЕКТАЦИЯ

ПОВЫШЕННОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО КОЛЛЕКТИВА ЗАВОДА ЖБИ № 1 УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Поддерживая всенародное движение по досрочному выполнению государственного плана завершающего года 9-й пятилетки и достойной встрече XXV съезда КПСС, коллектив завода ЖБИ № 1 принимает на себя повышенные социалистические обязательства:

1. Государственный план по выпуску продукции выполнить на 2 дня раньше, чем было приня-

то социалистическими обязательствами коллектива завода в начале года.

2. Обеспечивая полное выполнение графика комплектации строительно-монтажных объектов выдать 1000 куб. м сборного железобетона сверх плана.

3. План 9-й пятилетки завершить к Дню Советской Конституции.

### ГОТОВЯТСЯ НОВЫЕ ОБЪЕКТЫ

На комплексе этилен-на полным ходом идет подготовка к предъявлению в эксплуатацию еще нескольких объектов. Ритмично вести работы по подготовке объектов помогает социалистическое соревнование.

За последнюю неделю в соревновании на комплексе участвовала 31 бригада.

По I группе первое место завоевали отделочники А. А. Радченко из СМУ-2. На втором месте бригада В. А. Писарева из этого же коллектива.

По II группе первое место присуждено бригаде Ю. Ф. Фаста, второе — В. В. Рындина (обе бригады из СМУ-2).

По III группе победителями стали бригады г. Павлюка из МСУ-42 и т. Шаталова из МСУ-45 треста Востокхиммонтаж.

По IV группе первое и второе места заняли бригады В. И. Трубоча и Н. Ф. Фатхуллина из Сибтеплоизоляция.

И. ЗОНОВ,  
член общественного штаба на комплексе.

### ДОПУЩЕНО ОТСТАВАНИЕ

ИТОГИ СОРЕБНОВАНИЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ЗА МАЙ

Рассмотрев представленные материалы социалистического соревнования, руководствуясь условиями соревнования, совместное заседание руководства, парткома и президиума группкома строительства отмечает, что строительно-монтажные подразделения, за исключением коллектива СМУ-10, и стройка в целом не выполнили основных показателей государственного плана за май 1975 года.

План строительно-монтажных работ по генподряду выполнен на 85,2, собственными силами — 87,2 процента. Не выполнен план по сдаче заказчику законченных строительством объектов и этапов. План по росту производительности труда выполнен на 100 процентов.

Промышленными предприятиями план по объему реализуемой продукции за май выполнен на 78,3 процента, по росту производительности труда — на 89. Не выполнили основных показателей условий социалистического соревнования по объему реализуемой продукции все предприятия, по росту производительности труда — УПП, АРЗ. В УПП допущено 3 несчастных случая, на РМЗ — два, в АРЗе — один.

Из обслуживающих подразделений план по объему выполненных работ выполнили все подразделения. Однако в мае в УАТе допущено 2 несчастных случая, в УЖДТ — один, в УПТК — один.

По монтажным предприятиям коллективы треста Востокхиммонтаж и

МСУ-76 не выполнили основных показателей условий социалистического соревнования и с подведения итогов социалистического соревнования сняты.

ПЕРВОЕ МЕСТО по строительно-монтажным подразделениям присуждено коллективу СМУ-10, выполнившему план строительно-монтажных работ по генподряду на 114,9 процента, в том числе собственными силами — на 102,7 процента, по росту производительности труда — на 111,7 процента. Обращено внимание руководства СМУ-10 на слабую воспитательную работу и низкую трудовую дисциплину в коллективе.

ПЕРВОЕ МЕСТО по обслуживающим подразделениям присуждено коллективу управления механизации, выполнившему план по объему работ на 108,5, по росту производительности труда — на 104,5 процента, экономия фонда зарплаты — 2,6 тысячи рублей.

ВТОРОЕ МЕСТО присуждено коллективу УЭС, выполнившему план по объему работ на 100,3, по росту производительности труда — на 112 процентов, экономия фонда зарплаты — 12,2 тысячи рублей.

Отмечена хорошая работа коллективов УПТК, УЖДТ, УАТ.

Совместное заседание руководства, парткома и группкома обязывает руководителей подразделений принять необходимые меры по выполнению плана июня и в целом второго квартала 1975 года.

## ◆ ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

РАВНЯТЬСЯ  
НА ЛУЧШИХ

За последнее время в УПП принят ряд мер для ритмичной работы предприятий по выполнению государственного плана завершающего года и обеспечению строительно-монтажных подразделений комплектным сборным железобетоном и деревоконструкциями. Однако эти меры пока не дают нужного сдвига в деятельности предприятий, и партийный комитет совместно с руководством провел партийно-хозяйственный актив с вопросом: «О состоянии и мерах по выполнению плана первого полугодия».

С докладом перед собравшимися, среди которых были руководители предприятий, цехов, бригады, мастера, выступил начальник УПП М. М. Беликов. Он доложил коммунистам и беспартийному активу, что в целом коллектив не справился с планом 5 месяцев года. По выпуску валовой продукции недовыполнение составило 4,2 процента: недоза- 5200 кубических метров сборного железобетона, 490 тысяч штук кирпича, ДОКи пока не обеспечивают половой рейкой строительно-монтажные подразделения. Производительность труда на одного работающего составила 94,1 процента, хотя и выросла по отношению к соответствующему периоду прошлого года.

В докладе начальника УПП высказана критика в адрес руководства ДОКов № 1 и № 2, а также завода ЖБИ-2. Руководителям этих предприятий Кирьякову И. В., Титову П. А., Фефелову Н. П. предложено принять решительные меры по улучшению работы введенных им предприятий.

На активе отмечена хорошая работа коллективов заводов ЖБИ-1 и ЖБИ-3. «Коллективы этих заводов находятся в одинаковых условиях с другими родственными предприятиями», — сказал М. М. Беликов, — однако они постоянно изыскивают и находят резервы для улучшения производства, стабильно выполняют свои обязательства и обеспечивают комплектную поставку изделий в сроки, установленные недельно-суточными графиками. Руководителям заводов, которые срывают выполнение недельно-суточных графиков поставок, надо бы побывать на этих заводах и посмотреть, как надо работать».

Выполнению недельно-суточ-

ных графиков М. М. Беликов в своем докладе уделил особое внимание. Невыполнение этих графиков, говорил он, должно считаться чрезвычайным происшествием, так как несвоевременная поставка изделий из УПП вызывает простои бригад на строительстве объектов, влечет за собой срыв графиков ввода строящихся объектов в эксплуатацию.

Начальник формовочного цеха завода ЖБИ-1 А. П. Щербина в своем выступлении поделился опытом организации производства в цехе. Мы много внимания уделяем воспитательной работе с людьми, сказал А. П. Щербина. Часто проводим рабочие собрания, беседы в бригадах. Как правило, на таких собраниях мы лучше всего узнаем о резервах производства, своевременно имеем возможность принять соответствующие меры. Практика такой работы с коллективом стала нормой для всех руководителей на заводе.

А. Н. Щербина высказал правильное замечание в адрес руководства УПП, которое не принимает мер по ритмичному обеспечению завода ЖБИ-1 товарным бетоном. Секретарь партбюро завода ЖБИ-6 М. А. Ахмедов в своем выступлении говорил о слабой инженерной подготовке производства, что нередко приводит к срыву выпуска продукции.

Бригадир завода ЖБИ-3 т. Каленов обратился ко всем бригадирам заводов с призывом изыскать резервы в каждой бригаде, крепить трудовую дисциплину, воспитывать членов бригады в духе коммунистического отношения к труду.

На собрании партийно-хозяйственного актива выступили секретарь парткома УПП т. Першин, мастер завода ЖБИ-5 т. Попретинский, бригадир завода ЖБИ-4 т. Крутков, начальник цеха т. Бороздин, директор ДОКа-1 т. Кирьяков, главный инженер завода ЖБИ-2 т. Титов, секретарь партийного комитета строительства т. Брюхин.

На активе принято соответствующее постановление, выполнение которого позволит наверстать упущенное.

**Г. ЦВЕТКОВ,**  
председатель объединенного  
завкома УПП.



Центр управления полетом. Программа полета второго экипажа орбитальной научной станции «Салют-4» успешно выполняется.

На снимке: космонавты Петр Климух (справа) и Виталий Севастьянов выполняют программу.

Фото В. Зуфарова (Фотохроника ТАСС).

Снято с экрана телевизора.

**НАСТАВНИЧЕСТВО** НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ стало по-настоящему организовываться почти год назад. Срок сравнительно небольшой, но на сегодняшний день значится на 17 рабочих один наставник, или 6 процентов от общего числа рабочих.

Это немало. Однако надо прямо сказать, что отдача от наставников еще недостаточная. У нас мало общественных воспитателей (3,2 процента), почти половина наставников молодежи — с начальным образованием, а членов КПСС среди них только третья часть. Нет индивидуальных наставников в СМУ-10, СМУ-11, УМе, на РМЗ, а также в некоторых подразделениях треста «Зимахимстрой», М. П. Старикова (СМУ-1), Ю. Н. Корниенко (ЗЖБИ-1) и М. Я. Плачинды

лучше и производственные показатели, и трудовая дисциплина, и общественный порядок. Что же касается СМУ-5, то здесь одним из передовых коллективов является комсомольско-молодежная штукатурно-малярная бригада Г. Н. Савастюк, где наставником Р. И. Новичкая. Производственные нормы она выполняет на 130—140 процентов, в течение года в бригаде не было нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

Хорошо поставлена воспитательная и производственная работа в бригадах И. П. Котика (СМУ-7), П. Ф. Дворовкина (трест «Зимахимстрой»), М. П. Старикова (СМУ-1), Ю. Н. Корниенко (ЗЖБИ-1) и М. Я. Плачинды

МУДРОСТЬ  
НАСТАВНИКА

диума ВЦСПС и Бюро ЦК ВЛКСМ «О дальнейшем развитии массового движения наставников» здесь пока не выполняется. Более того, наставничество вообще отсутствует в отдельных подразделениях треста «Зимахимстрой», УПП, УАТ, а также в ЖКУ. Такое положение, разумеется, должно быть в ближайшее время исправлено.

Наставничество — важная форма шефства кадровых работников над молодыми рабочими, над бригадами. В этом движении находят яркое проявление социальная активность лучших представителей трудящихся, понимание ими личной ответственности за судьбы молодого поколения, за судьбы рабочего класса. Недаром народная мудрость гласит: «Поливая цветы, поливай корень, наставляя человека, обращай к его сердцу». Так и поступают лучшие наставники на стройке.

Активную, плодотворную работу в коллективах ведут В. С. Николаев — бригадир РСМ, А. Г. Макарова — бригадир СМУ-1, Ф. П. Егоров — старший инспектор отдела кадров автобазы № 1, Р. И. Новичкая, А. П. Бахута и А. М. Хватов — старшие инженеры СМУ-5, РМЗ и СМУ-2. Главное в их деятельности — непосредственная, живая и повседневная идейная и организаторская работа с людьми, внимание к их нуждам и запросам. И в этом плане и поньше не потеряли своего глубокого смысла слова великого писателя испанца Сервантеса: «Ничто не достается нам так дешево и не ценится так дорого, как вежливость и внимание к людям».

Тем наставникам, которые работают творчески и хорошо знают своих подопечных, осуществляя индивидуальный подход к людям, обычно сопутствует успех в воспитательной работе, они пользуются уважением, в бригадах этих наставников устанавливается здоровый психологический климат и взаимопонимание, а отсюда, как правило, и отличные производственные показатели, высокая трудовая дисциплина.

Неплохо поставлена работа по бригадному наставничеству в СМУ-1, СМУ-4, СМУ-5, в первой автобазе, на заводе ЖБИ-1. В результате в этих подразделениях

(СМУ-5). Последней из них присвоено звание «Лучшая бригада министерства», а бригады И. П. Котика, Ю. Н. Корниенко и П. Ф. Дворовкина награждены знаками «Победитель социалистического соревнования». В названных коллективах проводится активная наставническая работа, изжиты нарушения дисциплины и порядка, здесь высокие производственные показатели, а члены бригады повышают свой образовательный уровень. Наставники этих бригад интересуются бытом и отдыхом своих подшефных, бывают у них дома.

**МНОГИЕ НАСТАВНИКИ СТРОЙКИ** ведут бригадно-аналитический учет выполнения плана и социалистических обязательств, соблюдения трудовой дисциплины и общественного порядка, не реже двух раз в неделю бывают в бригадах.

И все-таки в ряде подразделений наставничество поставлено плохо или не организовано вообще. Так, еще слабо оно в СМУ-3, 6, 8, 10, в УЭС, ЛПБ, на заводах ЖБИ-2, 3 и 5. Может быть, потому здесь и производственные показатели низки, и дисциплина не блещет. Так, за I квартал текущего года в СМУ-3 на каждые 15 работающих пришлось по одному прогульщику, а потеря рабочего времени составила 55 человеко-дней. Количество же работников, побывавших в медвытрезвителе, увеличилось, например, в УЭС в 5,5 раза по сравнению с данными соответствующего периода прошлого года.

В настоящее время нужно стимулировать развитие наставничества на стройке путем соревнования наставников,ощерения лучших из них и общественных воспитателей санаторно-курортными и туристическими путевками, дополнительными отпусками и т. д. Важно также организовать учебу наставников и проведение тематических семинаров, потому что наставник — воспитатель и идеологический боец, и его должны одинаково волновать успехи и неудачи бригады, каждого молодого рабочего.

**Н. ФОМИН,**  
старший инспектор отдела  
кадров.



Мария Петровна Диденко работает в УЖДТ стрелочницей. Ударник коммунистического труда, она всегда содержит стрелочное хозяйство в образцовом порядке.

На снимке: М. П. Диденко.  
Фото В. НЕБОГИНА.

● РЕПЛИКА  
ВСЮДУ  
БЛИН

Лето — самое благоприятное время для благоустроителей. Именно летом коллектив СМУ-7 обязан выполнять благоустройство не только у тех домов, которые предъявляются в эксплуатацию, но и погасить задолженность по домам, которые были сданы в эксплуатацию в зимнее время, когда благоустройство выполнить нельзя. Но лето почти на исходе, а благоустройство у домов ведется очень плохо, сроки срываются.

Нам, бригадирам монтажных бригад, которые возводили дома на бригадном подряде и получили за экономию средств вознаграждение, обидно, что сданные в эксплуатацию дома в настоящее время остаются в числе «незавершенных».

Чтобы не быть голословными, назовем все дома, которые сегодня ожидают благоустроителей. Это дома «А» и «Б» 95 квартала, 4-65, детский сад № 19 в микрорайоне 7, 9-6а, 23 б-85, 7-6а, 15-11, 8-6а и сданный дом в III квартале 1974 года — 5-6а.

Не выполнено благоустройство у домов 23а-85, 11а-12, 99-10, которые сданы в эксплуатацию в первом квартале этого года. Под угрозой срыва из-за благоустройства сдача домов в эксплуатацию в июне.

Только из-за СМУ-7 наш коллектив домостроителей не может получить от заказчика 600 тысяч рублей, часть из которых идет на премирование бригад за выполнение заданий. Зато банк регулярно за невыполнение благоустройства у домов снимает с нашего коллектива деньги, и только из-за этого СМУ-1 уже потеряло 30 тысяч рублей, а стройка в целом — около миллиона.

Мы привыкли к тому, что коллектив коммунистического труда СМУ-7 всегда досрочно выполняет задания. Но плохо, что начальник этого СМУ т. Сальников В. Ф. думает только о себе, а о других коллективах нет. А это и приводит к тому, что по выполнению благоустройства у домов сегодня всюду блин.

**М. СТАРИКОВ,**  
**А. ВОСКОБОЙНИКОВ,**  
**В. ЖЕРНОКЛЕВ,**  
**А. СМЕРНОВ,**  
бригадир СМУ-1.

# ЗАВТРА — СЛЕТ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

МАТЕРИАЛЫ ЭТОЙ СТРАНИЦЫ РАССКАЗЫВАЮТ ЛИШЬ О САМОМ МАЛОМ ИЗ НАПРЯЖЕННЫХ БУДНЕЙ ЛЮДЕЙ ТВОРЧЕСКОГО ПОИСКА

## СВЫШЕ 2000000 рублей

19 июня в актовом зале строителей откроется слет рационализаторов. Он — первый за долгие годы работы стройки, и потому разговор на нем пойдет об итогах четырехлетнего поиска рационализаторов и изобретателей. За этот период в подразделениях было подано 11288 заявлений на рационализаторские предложения, из которых приняты к внедрению 8606, внедрены в производство 7289 с экономией 8,3 млн. рублей.

Существенный вклад внесли наши рационализаторы в создание рационализаторского фонда 9-й пятилетки — 14,4 млн. рублей. Достигнутым успехам активно способствовала всесторонняя организаторская работа по развитию технического творчества рабочих и ИТР и массового социальноевнования за успешное выполнение задач, поставленных XXIV съездом КПСС.

Начиная с 1972 года ежегодно за счет внедрения в производство рационализаторских предложений и изобретений, экономится уже свыше 2 млн. рублей государственных средств. И этот показатель не падает, а растет. Если в 1971 году экономия от внедрения в производство изобретений составляла 57,6 тыс. рублей, то в 1974 году она выросла до 217 тыс. рублей. Возросла и цена одного внедренного в производство изобретения до 8,2 тысячи рублей.

Наибольший вклад в рационализаторский фонд в прошлом го-

ду внесли СМУ-1, 7, 1, 6, 2, 10, 11 и УПП, которые сэкономили почти 15 млн. рублей. По сравнению с прошлым годом СМУ-1, 2, 3, 5, 7, 8, 10, трест «Зимахимстрой», УМ, УЭС, УАТ и УПП увеличили число внедренных в производство предложений. Возросло и количество рационализаторов в СМУ-1, 5, тресте «Зимахимстрой», УЭС, УАТ, УПТК, УПП и на РМЗ. Однако в целом по стройке в прошлом году в рационализации и изобретательстве приняло участие только 14,5 процента от числа работающих.

Ежегодно среди подразделений стройки проводятся смотры на лучшую постановку этой работы, конкурсы на лучшего рационализатора строительства. За активную деятельность в книгу Почета рационализаторов Министерства занесены А. Н. Суханов, Г. А. Шевелев, В. В. Бурак, М. К. Мамаев, Г. А. Лавров, Г. А. Неверова, В. А. Юрченко. Работа по выявлению активных рационализаторов на стройке продолжается.

Большую помощь в разработке и внедрении принятых предложений оказывают общественно-конструкторские бюро. На сегодняшний день их насчитывается 28. Они объединяют 538 рабочих и ИТР. За 4 года пятилетки членами ОКБ было разработано 1016 тем и предложений, внедрение которых позволило сэкономить около миллиона рублей.

Громадный вклад вносят наши рационализаторы в производство. В честь 30-летия Победы в Великой Отечественной войне они вместе со всем советским народом приняли повышенные обязательства по получению экономии от внедрения в производство предложений и изобретений в сумме не менее 400 тысяч рублей. Это обязательство ими выполнено с честью: сэкономлено 483 тысячи рублей. Очень хорошо откликнулись на обращение актива рационализаторов о принятии повышенных обязательств по получению экономии такие коллективы, как СМУ-2, 3, 5, УЭС, ЗЖБИ-1, УЖДТ, УАТ и РМЗ. Вместе они сэкономили 227,5 тысячи рублей.

За активную рационализаторскую работу и личный вклад в рационализаторский фонд в честь 30-летия Победы награждены Почетными грамотами А. Т. Хоружий — начальник ПТО СМУ-2, Л. А. Лещенко — прораб треста «Зимахимстрой», Н. А. Бархатенко — главный инженер второго участка СМУ-3, В. А. Апанасенко — начальник ПТО СМУ треста «Зимахимстрой», И. Л. Рыбарчук — слесарь четвертого участка УМа и В. И. Баженов — начальник цеха ЗЖБИ-1 УПП.

Встреча XXV съезд КПСС, рационализаторы строительства пересматривают свои обязательства.

**Т. ЛЕМТЮГИНА,**  
старший инженер по рационализации.

Активный рационализатор СМУ-3 Владимир Андреевич Кавун (сейчас он строит новый город Саянск) считает свою рационализаторскую деятельность необходимой для производства. Поэтому каждое его предложение (а их было немало) всегда обосновано, подкреплено расчетами, рабочие чертежи он тоже разрабатывает сам.

Одно из последних предложений В. А. Кабуна «Отмена

выражении это составило 14900 рублей.

А вот предложение другого рационализатора, Владыкина Бориса Дмитриевича, Владыкина Бориса работяка завода ЖБИ-1 УПП. Сейчас он работает в отраслевом отделе ИОТ. Одним из последних его предложений был «Станок для гнутья монтажных петель». До этого петли готовились в малопроизводительных футурах и не всех длин и диаметров, которые необходимы заводу.

Станок Владыкина позволяет гнуть петли диаметром 10, 12, 14 мм и длиной 360,

## ДОБРАЯ ПАМЯТЬ

временных связей по строящемуся цеху завода химреактивов» заключается в том, что предусмотренные Донецким институтом временные металлические связи автор отмечает, так как они после устройства продольных монолитных ригелей демонтируются.

Здесь творческая смекалка Владимира Андреевича сработала точно и грамотно. Он предложил устройство монолитных ригелей РМК и РМС производить по задаткам по ходу монтажа каркаса здания без устройства временных металлических связей. Инженерная проработка этого вопроса дала ожидаемый эффект: сокращены трудовые и материальные затраты, экономлен дефицитный материал — металлоконструкции, а в денежном

420 и 480 мм. За одну минуту он выдает 20 петель, независимо от диаметра и длины стержня, а в течение двух часов станок обеспечивает необходимую потребность завода в петлях. При изготовлении петель из арматуры диаметром 10 мм экономия времени составляет около 5 часов на одну тонну. Станок с большой производительностью представляет практический интерес для родственных предприятий, которые, кстати, и интересуются. Годовой экономический эффект от его внедрения составил 712 рублей.

Рационализаторы В. А. Кавун и Б. Д. Владыкин перешли в другие подразделения, а их предложения остались на службе у строителей Ангарской площадки.

**Т. ФЕДОРОВА.**

## ЗАНЕСЕНА В КНИГУ ПОЧЕТА

**КОММУНИСТ** Галина Николаевна Гуржий работает сметчиком на участке № 5 СМУ-5. Одна из черт Галины Николаевны — творческий подход к выполняемым работам. Только в течение 1974 и 1975 годов она подала 9 рационализаторских предложений, от внедрения которых получена экономия 10 тысяч рублей.

В канун выборов президиум группкома принял постановление занести фамилию Галины Николаевны в книгу Почета рационализаторов стройки.

**В. ФИЛИППОВ,** начальник ПТО СМУ-5.

## В ПОИСКЕ

Основная его профессия — водитель, но Евгений Иванович Завалин много лет работает слесарем-мотористом в восьмой автобазе УАГ. За время работы он проявил себя и как активный рационализатор, высококвалифицированный специалист.

По инициативе Е. И. Завалина были разработаны и внедрены в производство стенды по ремонту двигателей и различные приспособления. Все

мероприятия, осуществленные им, способствовали повышению производительности труда и улучшению качества ремонта: за прошлый год Е. И. Завалин подал восемь рационализаторских предложений, а в этом году им подано уже пять с общим экономическим эффектом 4 тысячи рублей.

**В. ПОДЫМАХИН,**  
инженер автобазы № 8 УАТ.



На снимке: За разработкой нового приспособления члены общественно-конструкторского бюро завода ЖБИ-2.  
Фото А. ПОПОВА.

Из года в год коллектив рационализаторов управления механизации стройки улучшает показатели своей работы, направленной на повышение качества всего производства. В прошлом году каждый восьмой работающий стал у нас рационализатором. Им подано более 100 предложений, из которых около 70 принято и внедрено. Получено экономии от внедренных предложений 9,5 тысячи рублей. Кроме того, вновь внедрено три изобретения. Оживлена работа ВОИР, возглавляемая Г. Р. Фелеловым. Проведен смотр-конкурс на лучшую постановку работы по рационализации и изобретательству среди подразделений УМа.

По итогам смотр-конкурса победителями явились коллектив

## КАЖДЫЙ ВОСЬМОЙ

участка башенных кранов, занявший первое место, и коллектив РММ, занявший второе место. Приказом по управлению механизации были отмечены, как достигшие лучших показателей, М. Ф. Курбатов — бригадир слесарей, В. С. Лютров — газосварщик, В. П. Иванов — токарь, Н. И. Пушин — слесарь-вулканизаторщик, Т. А. Давыдов — бригадир слесарей участка № 2 и И. И. Курлыккин — слесарь участка № 3

В числе внедренных предложений, дающих экономии, можно назвать «Освещение рабочей площадки башенных кранов светиль-

никами УЗ-500» вместо прожекторов (экономия — 3180 рублей), «Изменение конструкции крепления грузовых канатов башенных кранов БКСМ5-5Б, БКСМ7-5Г», «Приспособление для изготовления пружин отбойных молотков ТЭЗМО-44», «Изменение крепления кронштейнов зубков баровых установок» и другие.

Большое внимание наши рационализаторы уделяют вопросам улучшения условий труда и техники безопасности. Разработан и внедрен ограничитель грузоподъемности тельфера, переносный вентилятор для отсоса при сва-

рочных работах и другие.

За 5 месяцев этого года внедрено более 30 предложений, получено экономии свыше 7 тысяч рублей, что на 40 процентов больше предусмотренной в годовом плане. За это время из числа рационализаторов хороших результатов достигли М. Д. Нестеренко — прораб участка башенных кранов, П. К. Димиров — прораб участка кровельных работ и Д. Я. Чемезов — главный механик УМа. По трем их внедренным предложениям получена годовая экономия в сумме свыше 4 тысячи рублей (только переобо-

рудование автомашин ЗИЛ-150 АЦПТ-33 для производства гидроизоляционных работ дало экономии свыше 2,3 тысяч рублей.

Принятые социалистические обязательства на последний год девятой пятилетки коллектив рационализаторов и изобретателей УМа выполнит досрочно.

И все-таки необходимо отметить некоторые недостатки в работе. К ним относятся медленное внедрение принятых предложений и недостаточно оперативный расчет их экономической эффективности, а также отсутствие технических кабинетов и слабое участие членов ОКБ в разработке чертежей.

**А. ПОТАПОВ,**  
инженер бригады управления механизации стройки.

# День 15 июня

## ◆ РЕПОРТАЖ



**В ДЕНЬ ВЫБОРОВ** у себя в доме избирателя города 105-летней Марины Дмитриевны Астахеевой.

Голосование на этом участке прошло активно, к четырем часам дня здесь прошло 95 процентов зарегистрированных избирателей. Это несомненная заслуга агитколлектива: Г. Лазо, В. Инчук, М. Смирнова, Л. Сербиной, В. Дымина, Л. Сапожниковой.

В девять утра у актового зала остановился большой автобус. Самодеятельные артисты — пять коллективов со своими руководителями, нагруженные костюмами и реквизитом, заняли свои места. Трогаемся в путь, а он — неблизкий, до села Одинск. Дорога идет среди леса, минует зазеленевшие поля и останавливается возле клуба. Жарко, на сельской улице ни души, у многих мелькнула мысль: а придут ли смотреть наш концерт?

Но стоило распахнуть двери клуба, как мы сразу окунулись в движение, в людское многоголосье. Клуб украшен цветами, за столом работает избирательная комиссия, то и дело к избирательной урне с бюллетенями в руках подходят люди.

Первым на Одинском избирательном участке проголосовал пенсионер, участник Великой Отечественной войны П. Обозчиков. Следом за ним восемнадцатилетняя Татьяна Шарикова, рабочая совхоза, впервые отдавшая свой голос за кандидатов народа. Их было пятеро, которые в день 15 июня 1975 года впервые участвовали в выборах: А. Байров, О. Задаева, Белдаевы Галина и Оля. Всех тепло поздравили председатель избирательной комиссии Ф. Хинхенов и секретарь Т. Ильина. К 12 часам на Одинском избирательном участке проголосовали 90 процентов избирателей. Они же и стали нашими зрителями.

Следующий пункт прибытия — 7 микрорайон, избирательный участок № 65-66, который расположен в ГПТУ-35. В шесть утра сюда пришел первый избиратель — шофер, ударник коммунистического труда В. Кравченко. На лацкане праздничного костюма — значок победителя соцсоревнования. По избирательному участку — 60 молодых избирателей, в основном, это учащиеся ГПТУ, их сразу замечаешь по взволнованным лицам, по смущению и робости. На наших глазах опустели первые в своей жизни избирательные бюллетени В. Горбунова и И. Швецов. Событием дня



В микрорайоне концерт прошел на открытой площадке. А в парке имени 10-летия Ангарска самодеятельный коллектив облюбовал уютную — в тени и зелени — эстраду: амфитеатр



ром расположились зрители, живо откликаясь на события инсценировки по сказке Пушкина «О поле и работнике его Балде». Как всегда неизменным успехом пользовались солисты вокального ансамбля под руководством В. Гаевой.

**З. ЗРЕБНАЯ,**  
наш нештатный корреспондент.

На снимках: в этот день на избирательных участках и на открытой площадке в микрорайоне.  
Фото В. НЕБОГИНА.

**УВИДЕЛА Я ФОТОГРАФИЮ** Галины Васильевны Мешеряковой и несколько строк под нею. И захотелось рассказать о ней больше, потому что она — мой друг, соратник во всех общественных делах.

Есть люди «без секрета», о них можно судить по первому впечатлению. А дальнейшее знакомство лишь подтвердит это впечатление. Такая вот — ясная, открытая, излучающая доброту — Галина Васильевна. Только заговорит — и вы сразу попадаете под ее обаяние. А запоет... Голос Галины Васильевны на языке специалистов называется лирическим сопрано. Легкий, будто соткан

самодеятельности. Так было в Краснодаре, так и сейчас — в Ангарске.

Галину Васильевну не нужно уговаривать спеть на смотре или в дружеской компании. Да и работа у нее такая, что без музыки, без песни трудно обойтись — педагог-воспитатель. В детских яслях дети любят своего педагога, отдают ей свои маленькие сердца взамен за ее большое доброе сердце. «Галина Васильевна!» — с радостным криком бросаются к ней дети на улице, а ведь расстались только вчера, в пятницу.

В свою профессию она влюблена тоже с детства. Счастливым свойством — наметить

### МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГОД ЖЕНЩИНЫ

## ЧТОБЫ СЛУШАЛИ, ЧТОБЫ ВЕРИЛИ...

ный из тончайшей серебряной паутины, самой природой назначенный для обращения с детьми, с песней и задушевым словом.

...В годы войны Галя была пионеркой. Уральский город Копейск, госпитали, раненые солдаты, оторванные от семей. В госпитальных палатках перед солдатами давали немудреные концерты школьники. Галя была любимицей раненых. Ее нежный чистый голосок, ее песни, серьезное детское лицо были напоминанием о далекой и такой прекрасной мирной жизни, в которой не было выстрелов, а было раннее утро и влажная сирень за окном. Ей аплодировали, не щадя ладоней.

После войны Галя пела в школьном хоре и не было хрипкости активнее и старательнее. До сих пор вспоминается преподаватель пения Зинаида Николаевна Бочкарева, которая научила видеть неразрывную связь мелодии и слов, чувствовать слово, проникать в его оттенки.

А в родительском доме, где она росла, любили песни русские, старинные. Вот так и складывалась эта песенная «педагогика» — в школе и дома. И немудрено, что Галя, окончив педагогическое училище, не рассталась с песней. Напротив, все свободное время отдавала художественной

цель, идти к ней без колебаний, и через много лет убедиться: да, выбор был правильным. Галина Васильевна не искала профессий повыгодней, она вкладывала жизнь в однажды избранное. Научить детей видеть и понимать живой мир природы, научить мыслить и чувствовать — в этом видит она смысл своей работы. Но для этого нужно работать над собой, не дать залениться. Галина Васильевна поступает в педагогический институт, сейчас она — на пороге диплома. Нелегко это: работа, семья, учеба, занятия в художественной самодеятельности. Но из всего этого выкристаллизовывается соль бытия, не давая ему застыть на месте.

«Послушайте, дети, вот эту сказку», — нет для малышек желаннее момента, когда они усаживаются полукругом возле своей воспитательницы. И не спугают они сестрицу Алешушку с Василисой Премудрой, потому что для каждой терпеливой Галины Васильевны Мешерякова умеет найти особую, неповторимую интонацию, передать всю прелесть сказки, ведь это начало веры в доброту, справедливость, в самое лучшее на земле.

**Н. ПОЗДНЯКОВА,**  
заведующая детским учреждением № 47,  
председатель культмассовой комиссии ЖКУ.

### Спортивная информация

## Олимпийские надежды „Олимпийца“

16 июня начался сезон в детском спортивном лагере «Олимпиец», куда приехали 300 юных лыжников, легкоатлетов, борцов, боксеров, конькобежцев, на отдых и на «большую тренировку». Лагерь примечател тем, что продолжает учебно-тренировочный процесс в условиях природы и отдыха. Спортсменов здесь ждет немало интересных дел: спартакиады, сдача нормативов ГТО, встречи с участниками войны и передовыми людьми, походы — пешие и на ялах по Иркутскому водохранилищу.

**О. ЕРОХИН,**  
председатель СК «Сибиряк».

## ТРИ СТАРТА ГТО

Многоборье ГТО — самый продолжительный раздел летней спартакиады. Первый старт предполагает соревнования между участками, бригадами, цехами, отделами и продолжится до 1 июля. На втором — встречаются коллективы физкультуры, и третий, заключительный, соберет участников на первенство строительства.

Этим соревнованиям придана большая серьезность: по традиции в Ангарске будет проходить финал ЦС по многоборью ГТО, и физкультурники стройки собираются мериться силами с достойным и сильным противником.

**Н. ПЕРМИНОВА,**  
зав. орготделом СК «Сибиряк».

## ДУЛИМОВ

### Иван Алексеевич

Скончался пенсионер Иван Алексеевич Дулимов, судьба которого была неразрывно связана с Коммунистической партией с 1920 года.

Иван Алексеевич родился в 1889 году в деревне Воробьевка Нерчинско-Заводского района Забайкальской области. Он рано познал вкус хлеба, заработанного своими руками. До революции работал столяром и печником у частных лиц, самостоятельно получил образование в объеме начальной школы. Принимал участие в войне с Германией в составе Гренадерского полка. После революции защищал завоевания пролетариата в составе 16-го красногвардейского полка в Москве.

Потом снова родное Забайкалье. Иван Алексеевич работает в штабе народно-освободительной армии, был командиром взвода, заводил хозяйство в штабе партизанского отряда Журавлева.

После разгрома белых армий Дулимов работал в советских органах, был председателем кредитного товарищества, директором совхоза.

С 1935 года И. А. Дулимов живет в Иркутске, заведует хозяйством совхоза им. 1 Мая. А в 1949 году он переезжает в Ангарск и до 1956 года работает на разных должностях в жилищно-коммунальной конторе стройки.

И все годы до ухода на пенсию и уже будучи на пенсии И. А. Дулимов принимал самое активное участие в жизни партийной организации.

За свою плодотворную трудовую деятельность И. А. Дулимов награжден орденом Красного Знамени и двумя медалями.

Светлая память о старейшем коммунисте навсегда останется в наших сердцах.

Группа товарищей.

Редактор  
**В. Г. КУРЬЯНИНОВ.**

Учебный комбинат строительства производит набор на курсы отрывом от производства:

Электромонтеров по обслуживанию электрооборудования. Срок обучения 4 месяца, стипендия 70 руб.

Электросварщиков. Срок обучения 4,5 месяца, стипендия 70 руб.

Машинистов тяжелых кранов. Срок обучения 5 месяцев, стипендия 76 руб.

Машинистов автокранов с получением прав шофера. Срок обучения 9 месяцев, стипендия 76 руб.

Машинистов экскаваторов. Срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 руб.

Шофера 3 класса. Срок обучения 5 месяцев 9 дней, стипендия 49 руб.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста, с образованием не ниже 8 классов.

Обращаться по адресу: Ангарск, ул. Восточная, 18, тел. 9-53-17, 9-80-43, 9-87-60.

Руководство, партком, группком и комитет ВЛКСМ стройки с прискорбением извещают о кончине старейшего коммуниста, бывшего работника стройки **ДУЛИМОВА** **Ивана Алексеевича** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.