

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 49 (2695) Выходит 2 раза в неделю СУББОТА 14 ИЮНЯ 1975 года Цена 2 коп.

## ВСЕ НА ВЫБОРЫ!

Завтра — 15 июня — советские люди с чувством высокой гордости за социалистическую Родину придут к избирательным урнам, чтобы отдать свои голоса за кандидатов блока коммунистов и беспартийных — посланцев народа в органы Советской власти республик, краев, областей, городов, сел.

Как и во все предыдущие годы советские люди подошли к этому дню тесно сплоченными вокруг своей родной Коммунистической партии, горячо одобряя ее внешнюю и внутреннюю политику, с решимостью досрочно выполнить намеченные партийные задания завершающего года пятилетки.

По всей стране широко развернулось патристическое движение за достойную встречу XXV съезда КПСС. Ангарские строители активно участвуют в этом движении. Во всех коллективах прошли рабочие собрания, на которых обсуждены и приняты повышенные социалистические обязательства в честь XXV съезда партии.

Большую агитационно-массовую и организаторскую работу провели строители при подготовке выборов в Советы. При всех избирательных участках работали агитпункты, проведено выдвижение кандидатов в депутаты и встречи с ними, закончена проверка списков избирателей, и сегодня все избирательные участки готовы встретить избирателей.

Лучших из лучших выдвинули строители кандидатами в депутаты Верховного Совета РСФСР, областного и городского Советов. Из 81 кандидата в депутаты 60 человек — рабочие, 35 — члены КПСС, 22 — комсомольцы. В числе кандидатов 35 женщин-тружениц.

Подавляющее большинство кандидатов — ударники коммунистического труда, победители социалистического соревнования 1973 и 1974 годов. На груди у многих — высокие трудовые награды Родины. Это И. М. Куфтин и В. И. Жерноклев — бригадиры СМУ-1, Р. Я. Мельникова — бригадир комсомольско-молодежной бригады СМУ-3; Н. Н. Жданов и А. М. Рытова — рабочие из СМУ-8, В. Л. Лещенко и В. Ф. Колодкин — бригадиры монтажников из треста Востокхиммонтаж, Н. Т. Резчик и В. Д. Тимофеев — бригадиры СМУ-5. Это и руководители подразделений Г. Ф. Милаевский и Г. А. Шовкопляс, и многие другие.

Высокую честь представлять в органах Советской власти строителей они заслужили своим ударным трудом и большой организаторской и общественной работой.

В Верховный Совет РСФСР отслонники стройки выдвинули замечательного человека и труженицу Валентину Георгиевну Срездинову.

На предстоящих выборах, как и всегда, Коммунистическая партия выступает в едином блоке с беспартийными. В числе зарегистрированных кандидатов в депутаты Верховных Советов союзных, автономных республик и местных Советов члены и кандидаты в члены КПСС составляют 43,9 процента, беспартийные — 56,1 процента.

На встречах с кандидатами в депутаты избиратели выразили безграничное доверие и поддержку политике партии и его Ленинского Центрального Комитета, направленную на дальнейший расцвет нашей любимой Родины, сохранение мира на земле.

Товарищи избиратели! В день всенародного праздника — выборов в Советы депутатов трудящихся — оглашим свои голоса за лучших сынов и дочерей советского народа, за кандидатов неурядимого блока коммунистов и беспартийных.

Все на выборы!

### ◆ СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ: ЭТИЛЕН



Турали Джумагалиев — плотник из бригады В. Писарева, которая ведет работы на блоке градиен комплекса этилена. Турали — один из лучших плотников СМУ-2, инструктор молодых рабочих. Ударник коммунистического труда, победитель социалистического соревнования 1974 года, он всегда успешно выполняет производственные задания.

Фото В. НЕБОГИНА.

## СДАНЫ 8 ОБЪЕКТОВ

Сдача комплекса этилена в эксплуатацию в этом году — важнейшая задача строителей Ангарска. Производство этилена находится на контроле в областном комитете КПСС и не случайно в социалистических обязательствах Иркутской области на 1975 год этот комплекс записан одним пунктом с вводом агрегатов на Усть-Илимской ГЭС. Под пусконаладку ос-

новные объекты этилена должны быть сданы к 15 июля. Срок не так далек, но при грамотной организации работ со стороны СМУ-2 и монтажников он будет выдержан.

В настоящее время на комплексе предъявление объектов комиссии под пусконаладку проводится постоянно. Эксплуатационники уже приняли под свое обслуживание тепловой

пункт, трансформаторную подстанцию, емкостный парк, насосные хозяйственных стоков, склад пожарного инвентаря, ресивер воздуха и бытовой корпус. На этих объектах устранены все замечания. В ближайшие дни будут предъявлены эксплуатационникам еще несколько объектов.

К. ВАСИЛЬЕВ.

## Каждой бригаде — конкретное задание

От монтажников МСУ-42 в эти дни на комплексе этилена многое зависит. И это понимают все. Поэтому каждая бригада имеет конкретное, напряженное задание, в котором определены сроки выполнения работ и объемы.

Ревизия компрессоров на объекте 1844а поручена звену старшего монтажника Ивана Ва-

сильевича Князева. Нелегкая это операция, но учитывая важность работы, монтажники этого звена решили справиться с заданием за 5 дней.

Перед бригадой коммуниста Ивана Федоровича Ларькина также не менее трудная задача — подготовить к испытаниям компрессор В-2 в объекте 1843. До этого бригада успешно провела опрессовку межступенчатых трубопроводов компрессоров

В-3, В-5, В-4 и В-1 и предъявила их для дальнейших работ изоляровщикам.

Заканчивает работы на объекте 1841 бригадой коммуниста Владимира Лаврентьевича Лещенко. Ей остается выполнить выданные эксплуатационникам и произвести засыпку фильтров Ф-1 и Ф-2.

Конкретность выданных заданий бригадам во многом способствует их успешной работе.

А. ФУРМАНОВ.

## ПЛАСТИФИКАТОРЫ В ИЮНЕ — ПЕРВЫЙ ПРОДУКТ

К ДНЮ ВЫБОРОВ коллектив СМУ-3 на пусковом комплексе пластификаторов закончил все работы и предъявил объекты под пусконаладку. Это большая победа не только строителей, но и монтажников, и электро-монтажников. Завершение работ на комплексе позволило эксплуатационникам интенсивно вести подготовку объектов к получению продукта. Перед строителями и эксплуатационниками поставлена задача: на комплексе пластификаторов в июне получить первый продукт.

М. ГУРОВ,

начальник комплекса.

## МАСТЕРСТВО ОЛЬГИ РОЖОК

### РЕПОРТАЖ

Десятому микрорайону повезло: с первого сентября здесь начнутся занятия сразу в двух школах — действующей и строящейся. Как раз на последней позавчера закончился трехдневный профессиональный конкурс на звание «Мастер — золотые руки». Десять девушек-комсомолок с разных участков СМУ-5 боролись за право называться лучшим маляром в своем подразделении.

...Самый разгар конкурса. Во всех пяти комнатах, где он проходит (участники работают парами), уже можно увидеть не кое-что, а красоту отделки или что-то на нее похожее.

Вот трудятся Екатерина Минева и Нелли Байгозина. Они из бригады делегата XXIV съезда КПСС Е. Г. Михалева. Несмотря на то, что классная комната затемнена — окна снаружи забиты фанерой, чтобы не пересыхала предварительная отделка, — уже заметно, что девушки добились качества, пожалуй, лучше чем у других.

Хорошо и в комнате, отделку которой ведут Ольга Рожок и Тамара Чувашова. Обе они закончили в свое время десятое профтехучилище, но профессии маляра по-настоящему научились в своей бригаде — Г. Р. Грибовой. Тамара в конкурсах участвует не первый раз. Видно, что она выдерживает технологию работ, а отсюда — и хорошее качество. Но собственным «почер-

ком» и стилем отличается Ольга. Несмотря на то, что работают рядом, Ольга все делает по-своему.

— У нее нет суеты, лишних движений, все рассчитано, — говорит инструктор передовых методов труда по малярным работам М. В. Шавель (она 15 лет работала прежде маляром в СМУ-5, а сейчас — представительница от лаборатории НОТ стройки).

— У Ольги плавные размахи, движения мягкие, она чувствует, где и какой слой шпаклевки нанести. Притом Тамара спешит, а Ольга совершенно спокойна.

И в самом деле: наблюдая, как вращает Ольга Рожок работающую удочку, залюбуешься ее работой — поглоток словно отполированный.

В следующей комнате работают Любовь Буглак и Валентина Часовских. Они из бригады Н. А. Пруса, которая сегодня трудится на этой же школе на первом этаже.

В конкурсе участвуют также Лидия Горбунова, Наталья Шаганская, Валентина Кошмелева и Раиса Борисова.

...Когда верстался номер, в редакцию позвонила начальник ООТЗ СМУ-5 Л. А. Коваленко и сообщила, что первое место заняла Ольга Рожок, второе — Люба Буглак, а третье поделили Раиса Борисова и Тамара Чувашова. В. КИРИЧЕНКО.

## В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ СТРОИТЕЛЬСТВА О ТВОРЧЕСКОМ ПЛАНЕ ИНЖЕНЕРА

На последнем заседании партийного комитета строительства рассмотрен вопрос выполнения инженерно-техническими работниками ремонтно-механического завода личных творческих планов. Такие планы—это своего рода вклад инженера или техника в дальнейшее совершенствование производства, повышение производительности труда, устранение «узких мест». На строительстве личные творческие планы инженеров стали неотъемлемой частью их основной деятельности. Однако, как показала заседание партийного комитета, эта работа еще требует значительного улучшения, а партийные организации не везде уделяют работе ИТР по личным творческим планам должного внимания, не выделяют вопросы выполнения планов на обсуждение, не спрашивают с руководителей за отсутствие контроля за выполнением планов.

На ремонтно-механическом заводе, который в структуре строительства занимает весомое место по обеспечению ритмичной работы СМУ и заводов УПП, для ИТР неограниченное поле деятельности. И главным направлением такой деятельности должны стать личные творческие планы, тесно увязанные с планом технического развития предприятия.

Партийный комитет отметил, что в целом работа по составлению и реализации творческих планов на заводе проводится. Планы предварительно обсуждаются в бригадах, цехах, участках, затем их рассматривает и утверждает расширенный технический совет завода. Для практического внедрения планов в жизнь на каждые 2 месяца составляется план-график внедрения с указанием исполнителей. На заводе создана и ведет большую работу группа по внедрению новой техники, которую возглавляет А. В. Видульцев.

По плану технического прогресса на 1974 год из 24 мероприятий внедрено 19, кроме того разработаны и внедрены 13 внеплановых мероприятий, внедрено 7 изобретений. Экономическая эффективность от внедрения рационализаторских предложений и плана техпрогресса составила 38,05 тысячи рублей при плане 25,4 тысячи. Из 21 мероприятия по плану техпрогресса на 5 месяцев 1975 года выполнено 17. И хотя дополнительно к плану внедрено 12 мероприятий, партийный комитет указал главному инженеру завода М. Ф. Руб-

цову, что невыполнение мероприятий является неудовлетворительным состоянием работы инженерной службы. План составляется для того, чтобы его выполнять. И никакие дополнительные мероприятия не дают основания руководителям завода не выполнять утвержденные мероприятия.

В 1975 году личные творческие планы приняли 77 ИТР, что составило 81 процент от общего количества инженерно-технических работников. В эти личные творческие планы включено 213 мероприятий. Вместе с тем партийный комитет отметил в этой работе и ряд существенных недостатков. Некоторые инженеры в творческие планы переписали свои должностные обязанности, отсутствует наглядное оформление личных творческих планов. В некоторых планах нет расчета экономической эффективности, не во всех планах указаны сроки выполнения того или иного принятого мероприятия. 18 человек из 95 ИТР творческих планов не имеют.

Партийное бюро завода (секретарь т. Кошвер Г. Я.), уделяет недостаточно внимания этому вопросу. В 1974 году и за 5 месяцев этого года на заседании бюро и на партийных собраниях вопросы участия ИТР завода в выполнении планов технического прогресса не рассматривались. Партийное бюро и администрация завода недостаточно работают по развитию творческой активности инженерно-технических работников, направленной на быстрое и качественное выполнение заказов подразделений стройки. Мало внимания уделяет администрация завода строящемуся цеху, не прилагает усилий для его быстрого ввода, созданию рабочих хороших условий для выполнения производственных заданий.

На заседании партийного комитета тт. Славгородскому Н. Ф., Рубцову М. Ф. и Кошверу Г. Я. указано на отмеченные недоработки, от них потребовано в ближайшее время обеспечить 100-процентный охват личными творческими планами инженерно-технических работников завода.

Главная задача коммунистов и администрации РМЗ — выполнение решений XXIV съезда КПСС по ускорению внедрения технического прогресса, повышению культуры производства, экономической эффективности, внедрения передовых методов труда. Для его выполнения нужно, в первую очередь, привлечь ИТР. На заводе в этом вопросе еще много пробелов.

### МУЗЫКА НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Этот снимок сделан в отраслевом научно-исследовательском отделе социологии и психофизиологии труда, который работает на базе Пермского телефонного завода. Именно здесь было положено начало применению функциональной музыки на промышленных предприятиях.

Сейчас отдел выполняет заказы на разработку программ функциональной музыки для 30 предприятий.

На снимке: старший техник Олег Жуков готовит запись программ функциональной музыки.

(Фотохроника ТАСС).

К ЭТОМУ СЕМИНАРУ в тресте готовились почти месяц. Нужно было согласовать план и время его проведения, составить тематику лекций и подобрать лекторов. Большую работу проделала комиссия по охране труда и технике безопасности при стройкоме и лично ее председатель В. А. Галицкий.

Общественных инспекторов по охране труда и технике безопасности в тресте около 60 человек. Активизировать их работу, поднять активность, поставить заслон травматизму—это вызвано неблагоприятным состоянием техники безопасности в подразделениях треста.

ступил заместитель главного инженера треста В. А. Мосин. В своем выступлении он более подробно рассказал о всех несчастных случаях, происшедших за 5 месяцев 1975 года, сделал анализ и вскрыл причины, обратив особое внимание на устранение нарушений правил производства работ, и поставил перед общественными инспекторами конкретные задачи.

С лекциями также выступили старший инженер Н. А. Таранников и инженер-энергетик В. Т. Мельников. Они на конкретных примерах раскрыли основные требования правил ТБ при эксплуатации грузоподъемных машин. Привели

### ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

## Учатся общественные инспекторы

В начале июня такой однодневный семинар состоялся, на который прибыло 52 человека. Перед собравшимися с освещением общего состояния техники безопасности и улучшения работы общественных инспекторов выступил начальник треста Л. П. Голубков.

С лекцией «Организация работы общественных инспекторов и комиссий охраны труда профсоюзных комитетов» выступил технический инспектор ЦК профсоюза управления строительства Ю. В. Сторожко. Его выступление было прослушано с большим вниманием, так как некоторые среди присутствующих общественными инспекторами избраны впервые и своих прав и обязанностей в полном объеме еще не знают. Было задано много вопросов.

Особый интерес вызвала лекция, прочитанная юристом треста А. Д. Невровой — «Основные вопросы законодательства по охране труда и ответственности административно-технического персонала и рабочих за нарушение правил техники безопасности».

С анализом состояния охраны труда и техники безопасности, деятельности общественных инспекторов и мерах по улучшению проводимой в этом направлении работы вы-

ступил заместитель главного инженера треста В. А. Мосин. В своем выступлении он более подробно рассказал о всех несчастных случаях, происшедших за 5 месяцев 1975 года, сделал анализ и вскрыл причины, обратив особое внимание на устранение нарушений правил производства работ, и поставил перед общественными инспекторами конкретные задачи.

С лекциями также выступили старший инженер Н. А. Таранников и инженер-энергетик В. Т. Мельников. Они на конкретных примерах раскрыли основные требования правил ТБ при эксплуатации грузоподъемных машин. Привели факты, когда несоблюдение правил эксплуатации приводит к тяжелым последствиям. Некоторые из присутствующих обменялись опытом своей общественной работы. Лучшие инспекторы по охране труда и технике безопасности В. М. Цайро, И. И. Швабауэр, В. В. Зайцев, Н. М. Святкин и В. А. Каргин награждены Почетными грамотами руководства и стройкома треста.

Одновременно на семинаре были приняты рекомендации по улучшению работы общественных инспекторов. Вот некоторые из них: инструктаж вновь принимаемых на работу на рабочем месте проводить в присутствии общественного инспектора; обеспечить всех памятками с правами и обязанностями инспекторов и выдать всем удостоверения; не реже одного раза в месяц проводить совещание общественных инспекторов у главных инженеров подразделений.

Плодотворно прошел день учебы с общественными инспекторами, и все ушли с одним пожеланием—такие семинары проводить регулярно если не в масштабе треста, то по подразделениям.

В. ГАЕВОЙ,

председатель стройкома

треста Востокхиммонтаж.



Камалутдинов Галимхан работает шофером в автобазе № 8 УАТа. За выполнение заданий 1973 года он награжден орденом «Знак Почета». В эти дни его машина доставляет на объекты асфальт. Свои дневные нормы передовой шофер всегда перевыполняет.

Наш внештатный корреспондент сфотографировал Г. Камалутдинова на слете победителей соревнования.

## ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

### „Кому на руку лжеподряд?“

Ответ на заметку бригадира монтажников СМУ-1 А. Воскобойникова, напечатанную под таким заголовком в «Ангарском строителе» 23 мая, прислал начальник СМУ-1 Н. С. Басурманов. Он сообщил, что факты, изложенные в заметке, имели место. Произойти это из-за того, что СМУ-4 несвоевременно представило свайное поле для устройства нулевого основания дома № 3а-3б в 94 квартале.

В настоящее время бригаде представлен фронт работ на доме № 6а в 212 квартале и доме № 3а-3б в 94 квартале. Кроме того, с целью обеспечения монтажных бригад на устройстве «нулей» постоянным фронтом работ прорабатывается вопрос передачи им устройства нулевых оснований на объектах соцкультбыта.

### «Утро начинается с зарядки»

Как сообщил председатель группкома И. Х. Канарик, материалы рейда, изложенные в «Ангарском строителе» от 14 мая под заголовком «Утро начинается с зарядки», в основном правильны. На заседании президиума группкома заслушаны информации председателя стройкома СМУ-3 И. С. Лелюка и председателя объединенного заводского комитета УПП Г. М. Цветкова. Отмечено, что стройком СМУ-3 и завком завода ЖБИ-2 плохо проводят работу по организации отдыха трудящихся на своих базах.

Президиум группкома обязал председателей профсоюзных комитетов СМУ-3 т. Лелюка И. С. и ЖБИ-2 т. Ковалева Н. И. устранить имеющиеся недостатки в работе баз отдыха, составить план работы и культурного обслуживания отдыхающих на летний период 1975 года, утвердить их совместно с администрацией и представить в группком до 13 июня.

### 15 ИЮНЯ — ВЫБОРЫ

## ГОЛОСУЕТ ВПЕРВЫЕ

Среднюю школу Володя закончил в прошлом году. И пришел на производство, чтобы трудиться там, где трудится отец, который является ветераном завода. После демобилизации из рядов Советской Армии старший Горлевский—Владимир Викторович—решил приехать в Ангарск на стройку, где живет и работает уже двадцать лет. Здесь у него сложилась семья, а в 1957 году родился сын, которого тоже назвали Владимиром.

Владимир-младший на заводе стал учеником у отца, чтобы выучиться на токаря. Учился Владимир прилежно, быстро «набил руку», добился точности и быстроты при выточивании разных деталей. В декабре ему присвоен 3 разряд токаря. Работает хорошо, сменное задание всегда перевыполняет.

Владимир не только дисциплинированный рабочий, он активный общественник среди своих ровесников, комсомольцы избрали его группкомсоргом механического цеха. Володя участвует в заводской художественной самодеятельности, играет в инструментальном ансамбле гитаристов.

26 апреля ему исполнилось 18 лет. А в день выборов—15 июня на 8 избирательный участок Цемпоселка придут двое рабочих: Владимир и его отец. Ветеран, передовик завода и юноша, который впервые будет голосовать за мир и счастье на земле.

Л. БЕЛЕНОВА,

наш нештатный корреспондент.



## РАССКАЗЫ О НАГРАЖДЕННЫХ РОВНАЯ ДОРОГА

Алексею Николаевичу Хотлянику не пришлось участвовать в Великой Отечественной войне, но он рано познал труд, еще мальчишкой начал работать в колхозе. Трудился на разных работах: ездовым на лошадях, потом прицепщиком на тракторе. В трудные послевоенные его призвали в армию.

Служил Алексей в Карелии на Финской границе. И когда подошел срок окончания службы, парень начал задумываться над тем, куда бы пойти работать. Хот-

лось более серьезного дела, хотелось на большую стройку, чтобы можно было приобрести «порядочную» специальность. Так он и оказался в Ангарске. Работал плотником на ДОКЕ, без отрыва от производства окончил курсы шоферов и в 1958 году пришел работать к нам — в восьмую автобазу управления автотранспорта.

В то время Ангарск только начинал строиться, впереди было много трудных дел. Автобаза размещалась в ветхом, непригодном

помещении, машины зимой стояли на улице без подогрева (водитель сам должен был постоянно следить за техникой и после работы ее ремонтировать). Трудился А. Н. Хотляник в основном на ЗиЛе-585. Много разных грузов пришлось перевозить за эти годы, никогда не отказывался от любого задания, от другой трудной работы. Бывал в командировках, выезжал на уборку урожая в колхозы. Четырнадцать лет проработал на самосвалах.

Потом с каждым годом

улучшались условия работы, поступала новая техника, становилось легче, но от водителя требовалось больше мастерства и знаний, и Алексей Николаевич повышает квалификацию на второй, а потом и на первый класс. В 1972 году, как одному из опытных и дисциплинированных водителей, ему поручили перевозку людей на производство на тяжелой машине-фургоне ЗИЛ-130. И здесь он всегда в срок и аккуратно доставляет строителей к месту их работы и обратно.

За 17 лет работы в автобазе у А. Н. Хотляника не было ни одной аварии, ни одного происшествия, за что он награжден значком II степени «За работу без аварий». За ударный труд и

хорошую дисциплину он много раз поощрялся руководством УАТ, а в 1970 году награжден Ленинской юбилейной медалью «За доблестный труд». В прошлом году Алексея Николаевича наградили знаком «Победитель соцсоревнования 1974 года».

Не уходит Алексей Николаевич также от общественных поручений и всегда помогает молодым водителям, участвует в дежурствах спецдружины. Вот за этот многолетний и добросовестный труд в автобазе А. Н. Хотляника и награжден недавно орденом Трудовой Славы III степени.

А. ЯНЧЕНКО,  
старший инспектор отдела кадров восьмой автобазы УАТ.

В недалеком прошлом инструментальное хозяйство в нашем управлении было организовано так. Сначала инструмент поступал на центральный склад, потом на склады управления и только затем — на производственные. На каждом производственном пункте нужно было содержать кладовщика, вести учетную документацию. Инструмент доставлялся в бригады, как правило, не подготовленный к работе.

Сегодня это дело у нас поставлено иначе. Мы создали в УПТК единую для всего управления инструментальную мастерскую по подготовке инструмента к работе, а при ней — инструментально-раздаточный

пункт. Централизация позволила механизировать все процессы как по подготовке инструмента к эксплуатации, так и по реставрации изношенного. На специальных станках затачиваются ножи, нарезаются зубья, выпрессовываются старые и запрессовываются новые ручки. Кроме того, в распоряжении инструментально-раздаточного пункта находятся две автомашины. И если у рабочего с какого-нибудь дальнего объекта сломался топор или затупилась пила, ему достаточно позвонить в инструментально-раздаточный пункт мастерской, и через день-два сюда заедет постоянно курсирующий в радиусе 60 ки-

## РЕЗЕРВЫ РАБОЧЕГО МЕСТА

# ИНВЕНТАРЬ НАПРОКАТ

лометров автомобиль. А чтобы в течение этого времени бригады не простаивали и не занимались самостоятельной правкой инструмента, он выдается им с небольшим запасом.

Такая организация инструментального хозяйства позволила не только ликвидировать все промежуточные склады и освободить линейных инженерно-технических работников от забот по обеспечению рабочих инструментом, но и эконо-

мить около 90 тысяч рублей в год.

Убедившись в эффективности такой постановки дела, мы перешли в прошлом году на централизацию инвентаря, оснастки и приспособлений. В том же УПТК создали участок проката. Нужно, скажем, выполнить монолитные фундаменты, прораб заказывает там бады, стропы, переставные стремянки, словом, все, что требуется для производства этих работ.

Выгода от организации таких участков превзошла все ожидания. Потребность управления в инвентаре, приспособлениях и оснастке сократилась на 25 процентов, ибо отпала надобность постоянно иметь их на каждом объекте в полном наборе.

М. МАМАЕВ,

заместитель главного инженера Ангарского управления строительства.  
(«Строительная газета» № 69).



## НА КОНТРОЛЕ — СОБСТВЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО СМУ-2 НЕ ТОРОПИТСЯ

БЛОК ЦЕХОВ крупносерийных изделий — железобетонных балок, ферм, ригелей, блоков и плит перекрытий вот уже не один год строится на первом заводе железобетонных изделий УПП. Собственно, корпус готов давно, но люди по-прежнему работают на открытом полигоне, каждый раз вспоминая недобрым словом в сильные морозы тех, кто должен довести до ума это здание. А «довести до ума» его должен генподрядчик СМУ-2.

Но СМУ-2 не торопится. Это подразделение должно было сдать блок цехов еще в прошлом году, однако из-за неполадок оборудования срок сдачи перенесен на третий квартал нынешнего года. Целомностью завезено это оборудование и сейчас: нет полукруглых кранов, вибростолов, натяжных станций, не выданы крышки на пропарочные камеры, не решены проектные вопросы монтажа и строительных чертежей.

В то же время со стороны

СМУ-2 и смежников (МСУ-42, МСУ-45, МСУ-76) объект недостаточно укомплектован рабочей силой. Кроме двух бригад строителей и отделочников на объекте крайне нужна еще одна квалифицированная полноценная комплексная бригада, необходимы также бульдозер для планировки грунта в складе готовой продукции, экскаватор для разработки траншей под теплотрассу и котлована на 50 кубометров, а также автогидроподъемник с 20-метровой стрелой для отделки фасадов расширки швов с внутренней и наружной сторон и для остекления оконных перелетов.

Отсутствие рабочей силы и необходимых механизмов на участке СМУ-2 тов. Троицкого как раз и не дает возможности вышеперечисленным смежникам развернуть свои работы, а дел у них тоже немало. МСУ-42 должно немедленно смонтировать подкрановые балки и пути в складе готовой про-

дукции (они лежат с прошлого года). Работы эти начались, но идут медленно. Что же касается МСУ-76, то оно до сих пор не может сдать подстанцию под пуско-наладку.

Именно СМУ-2 задерживает смежников, несвоевременно выполняя земляные работы по устройству теплотрассы и монтажу лотков. Отставание у него здесь — на месяц. И чтобы наверстать график и ликвидировать это отставание, генподрядчику нужно немедленно помочь своему участку рабочей силой, механизмами, а управлению механизации и УПТК стройки вовремя и в полном объеме завозить нужные материалы. Только при таких условиях блок цехов будет сдан в эксплуатацию в намеченный срок. И чем быстрее это произойдет, тем лучше как для самого завода, так и для всей стройки.

В. КИРИЧЕНКО,

Отделочницы М. Ф. Зуева, Ю. С. Попова и Л. А. Андропова (слева направо) трудятся в бригаде Г. Г. Файзуллина из СМУ-2 на главном пусковом объекте года — комплексе по производству этилена. В ближайшие недели на этом объекте должны быть завершены строительно-монтажные работы, а комплекс сдан под пуско-наладку. Потому девушки и спешат.

Но несмотря на то, что трудятся отделочницы споро, качество работ от этого не страдает. Вместе с бригадой М. Ф. Зуева, Ю. С. Попова и Л. А. Андропова постоянно перевыполняют нормы выработки и следят за соблюдением правил техники безопасности во время производства работ.

Наш внештатный корреспондент В. Небогин сфотографировал их во время устройства бетонной стяжки. На нижнем снимке — монтаж трубопровода на объекте 1842.



## РЕПЛИКА

# „ДО-МУ-СО-ЛИМ...“

В 95 квартале построены два дома — А и Б. Оба они уже заселены, но в одном есть газ, а в другом... люди с апреля перебиваются без горячего или готовящего обед на электроплитках. Об этих вполне житейских бедах мы узнали из телефонного звонка в редакцию работницы СМУ-5 С. П. Даниловой.

— Газета — наша последняя надежда! — сказала она. И мы, оставаясь верными в помощи тем, кто верит в газету, «подняли на ноги» всех, кому положено было заниматься этой проблемой. Сейчас дом полностью снабжен газом, но сегодня не о нем речь, а о том, почему же произошла задержка.

Собственно, газа могло не быть в доме и сегодня, потому что ГРП-5 (газораспределительный пункт) еще не вступил в эксплуатацию. От действующего же ГРП эксплуатационники на вполне законных основаниях имели право не питать газовую систему в названном доме.

Но люди есть люди, и они не причем, что СМУ-1, как генподрядчик на строительстве ГРП-5, не сдал его ни 10 февраля (как обещал в свое время тов. Басурманов Н. С.), ни 15, ни 20 мая (сроки, указанные в гарантийном письме СМУ-1 тресту Ангарскгоргаз), ни сегодня.

— Через полмесяца дому «солим», — обнадеежил нас зам. начальника СМУ-1 И. А. Мовчан. — Объект этот щепетильный (долго комплектовали оборудованием), сегодня там остались мелочи, но мы не можем никак повлиять на МСУ-45 и СМУ-5 быстрее завершить там работы. Словом, ГРП-5 — наш стыд и позор!

И в самом деле.

В. КРЕМНЕВ.

15 июня

## День медицинского работника



## В ЦЕНТРЕ ЗАБОТ

НА ФРОНТ Анна Афанасьевна КУЗЬМИНА, а тогда просто Аня, попала, как и многие юные ее сверстницы, благодаря своей настойчивости. Три раза ходила в военкомат, просилась то в школу снайперов, то в разведшколу — прогнали. Но в памяти свежи были воспоминания о долгой дороге до Сталинграда, когда ей пришлось сопровождать до фронта новобранцев, где формировалась армия Чуйкова.

Их было двое — врач и фельдшер, обе недавние выпускницы, правда, у Ани стаж уже был — год работы в больнице. И тысяча солдат — узбеков и туркмен. Ни те, ни другие порохи еще не нюхали, о войне знали только из сводок информбюро.

Под станцией Тихорецкой эшелон попал под бомбежку. Осколком повредило сцепление, поезд остановился. Ночь, степь, ни огонька. Только ухаю взрывы да взлетают черными фонтанами земля. Первые раненые, первые раны.

Дорога эта стала испытанием, и прежде всего — на жизненную стойкость. Плох солдат, который теряется в обстановке, поддается панике, не умеет обжиться, физически врати в войну. А она считала себя солдатом. И еще — сестрой, и еще — медиком. Живым умом увидела, острым глазом увидела, что самое страшное — упасть духом, здесь и болезни легко выдумываются, и несчастья. И когда приходили к ней солдаты и жаловались на хвори, она давала им простую подсоленную воду (конечно, не тем, кто был действительно болен), искренне убеждая их, что это прекрасное лекарство.

...То-то было смеху, когда в Сталинградском военкомате отсадила комиссия. Хотели до слез пожилые, призванные служить медики. Ай да девочка, молодец! Ловко из положения вышла — ну, чем не психотерапия! И предложили ей остаться в медсанбате. Но бронь есть бронь, пришлось

возвращаться...

В четвертый раз из военкомата ее отправить не удалось. Курсы химиструкторов — и в 1943 году на передовую.

— За одно благодарю судьбу. Не видела, как отступали, — тихо говорит Анна Афанасьевна.

Есть души, скроенные из особого деликатного материала. Тяжело видеть смерть и потери, а им — вдвойне тяжелее. Вот почему так нужна была ее жизнелюбивой натуре победная музыка войны. Харьков, Полтава, Кременчуг, Днепропетровск — вместе с солдатами 277-й стрелковой дивизии двигалась на запад полевая химическая лаборатория, начальником которой была Анна Афанасьевна.

В перерывах между боями учила солдат пользоваться противогАЗами, средствами защиты, обрабатывать пораженные места. Часто ходила в разведку: у мужчин — своя задача, у нее своя — проверить, не отравлена ли вода, местность. А если разведчики вступят в бой, то на случай ранения есть свой медик.

...Было это под Смоленщиной. Разведчики отправились обследовать переправу — предстояло наступление. Да «по дороге» неожиданно захватили «языка». Что делать? Задача — нужно выполнить, а тут здоровенный фашист. Связанного, его положили на землю, а сзади — автомата в сапог — затаялась Анна Афанасьевна...

Оказалось, что немец был важной птицей, и дал нашей разведке немало ценных сведений. Анну Афанасьевну вызвали в штаб дивизии: «Что скажешь, двадцать суток отпуска или...». Она не дождалась, заплакала: «К маме, домой хочу».

После разгрома Курляндской группировки окончилась для Анны Афанасьевны война. Вернулся «военный химик — гражданский фельдшер», как она привыкла себя называть, домой, на груди — четыре боевых медали. В Оренбурге, где началась послевоенная жизнь, до сих пор помнят ее и как операционную сестру, и как депутата. Жила на окраине — приходилось депутату и освещение пробивать, и баню, и асфальтированную дорогу, и даже супругов мирить. К боевым медалям прибавилась и мирная — «За освоение целины»: организовывала на целине фельдшерские пункты.

В травматологическом отделении больницы строителей Анна Афанасьевна Кузьмина работает старшей сестрой. И здесь она в центре общественных дел, среди людей, их забот и тревог.

Б. САВЧЕНКО.

## РОДНЫЕ ПО КРОВИ

Случайно пришлось оказаться свидетельницей разговора двух женщин. Одна, по виду и по характерному говору — сибирячка, весело смеясь, рассказывала своей спутнице: «Донора своего не видела, а вот фамилию запомнила: Салимгареев. Так что я теперь наполовину южанка...».

Большое и благородное дело — безвозмездная сдача крови. В тяжелых случаях, связанных с большой кровопотерей, жизнь человека зависит от этих алых капель. Только одной больнице строителей в сутки, например, нужно бывает до 5 литров крови. А сдают ее наши добровольные доноры — работники подразделений строительства.

Конечно, не так-то просто решиться человеку на эту процедуру. И тогда фельдшеры идут в коллективы, идут в цехи, на участки. Недавно прошли Дни донора на заводах ЖБИ-2 и РМЗ. А перед тем медицинские работники этих заводов Г. Распутин и С. Пирожок проделали большую агитационную работу. Говорили с людьми, рассказывали о неоценимой роли донорства, об абсолютной его безвредности, выпускали санитарные бюллетени. И люди, внимательно выслушав, спокойно говорили: «Запишите меня»...

Много помогала и администрация заводов в проведении Дня донора. Уютно оформленные комнаты, горячий сладкий чай, булочки, шоколад. На заводе ЖБИ-2 безвозмездно сдали кровь 89 человек. Среди них — постоянные, активные доноры Р. Ромашко, К. Бабинчук.

На ремонтно-механическом и того больше — 105 человек. Здесь есть такие, что по четыре-пять раз отдавали свою кровь ради спасения незнакомых им людей: М. Рост, Р. Огнева, В. Патрин.

Сегодня на строительстве большой отряд доноров — пятьсот человек. Пятьсот наших верных, добровольных помощников.

Э. ШИЛИНСКАЯ, старший фельдшер поликлиники.



## ДОБРЫЙ ДОКТОР

ПОЗДНИМ ВЕЧЕРОМ ко мне домой постучала соседка: «Танечка заболела, что делать? Может, вызвать врача?..» И тут я вспомнила: Нина Васильевна! Нужно бежать к ней, она поможет. Нина Васильевна не удивилась моему визиту. Слушая, на ходу собирала маленький саквояж. А потом просто сказала: «Идемте к вашей больной». Лицо Таниной мамы по светлело, как только мы переступили порог ее квартиры. Потом я не раз замечала это выражение у людей, которым пришлось иметь дело с Ниной Васильевной.

Врач осмотрела Таню, выписала рецепты, оказала первую помощь. С тех пор завязалась у них дружба. Нина Васильевна часто бывает в гостях у пятилетней Тани.

Или оказалась в больнице Юра Богданов из старшей группы детского учреждения № 56, где трудится Нина Васильевна. Она навещала его в больнице, приносила книжки, рассказывала о новостях в детском саду. И таких примеров можно привести много. В любое время Нина Васильевна Маслова готова прийти на помощь к ребенку.

Какое главное качество определяет ее характер? Я долго думала над этим и пришла к такому выводу: гордость. Да, именно гордость за профессию, самую гуманную, самую нужную. Отсюда и ее такт, отзывчивость, ведь ни единой царапинки не должно быть на этом зеркальной чистоте представлении, которое люди связывают с именем врача.

В системе здравоохранения доктор Маслова работает 34 года, заслуженный врач Бурятской республики. В трудные годы войны Маслова была педиатром в Улан-Уде и совмещала работу врача в доме ребенка. Многие дети осиротила война, но люди делали все, чтобы их детство было спокойным и счастливым. Сама в то время молодая мама, Нина Васильевна в буквальном смысле заменила мать грудным детям, вскармливая их своим молоком.

Огромный жизненный и врачебный опыт позволяет ей легко войти в контакт с малышами, они доверчиво идут к ней, не боясь ни уколов, ни боли, отзываясь на ее улыбку. А взрослого человека умеет незаметно увлечь настоящим делом, ее обаяние противиться трудно.

Нина Васильевна Маслова перешагнула рубеж пенсионного возраста, но восемь лет трудится в детском саду № 56, заботясь о здоровье детей. Товарищи по работе называют ее душой и совестью коллектива, она для них — пример отношения к делу, к детям.

Н. ПОЗДНЯКОВА, заведующая детским учреждением № 47.

«МИР»



14-15 июня — Контрабанда. 9-30 (удл. — Владислав Гретьяк прогив Бобби Халло), 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.  
16-17 июня — Большой аттракцион. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22.  
15 июня — Золотая антилопа. 10-10, 12-10, 14-10.

«КОМСОМОЛЕЦ»

14-15 июня — Пес Барбос и необычный кросс (киносборник). 10, 12, 14. Пламя (2 серии). 16, 18.  
16-17 июня — Последний патрон. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-30 (удл. — Комсомол).

Верхнее фойе

«ПОБЕДА»

14-15 июня — Разиня. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.  
16-17 июня — Назови пароль. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40.

«ГРЕНАДА»

14-15 июня — Огонь, вода и медные трубы. 10, 11-30. Блокада. 13-30, 17, 20-30.  
16-17 июня — Золотые рога. 10, 14. Подозрение. 12, 15, 18, 19-50, 21-40.

«ОКТАБРЬ»

14-15 июня — Эй вы, ковбой! 10, 11-20, 15-30. Пламя (2 серии). 12-40, 17, 20.  
16-17 июня — Самый сильный. 10, 14-30. Золото Маккенны (2 серии). 11-50, 16, 18-30, 21.

«ЮНОСТЬ»

14-15 июня — Зал «Луч» — Подозрение. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. 16 июня — Вынужденное пари (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14 (удл. — Художник Рерих. Год в один день). 16-20, 18-10, 20, 21-50. Зал «Восход» — 14-15 июня — Преступление во имя порядка. 17, 19, 21. 14-15 июня — для детей — Вий. 10-10, 13-10, 15. Шелкунчик (мультфильм). 12-10. 16 июня — Дон Жуан в Таллине. 10-10, 11-40, 13-20, 15, 17, 19, 21.

Учебный комбинат строительства производит набор на курсы с отрывом от производства:

Электромонтеров по обслуживанию электрооборудования. Срок обучения 4 месяца, стипендия 70 руб.

Электросварщиков. Срок обучения 4,5 месяца, стипендия 70 руб.

Машинистов тяжелых кранов. Срок обучения 5 месяцев, стипендия 76 руб.

Машинистов автокранов с получением прав шофера. Срок обучения 9 месяцев, стипендия 76 руб.

Машинистов экскаваторов. Срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 руб.

Шофера 3 класса. Срок обучения 5 месяцев 9 дней, стипендия 49 руб.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста, с образованием не ниже 8 классов.

Обращаться по адресу: Ангарск, ул. Восточная, 18, тел. 9-53-17, 9-80-43, 9-87-60.

Редактор

В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

Администрация, партийное бюро, рабочком профсоюза УЖДТ глубоко скорбят по поводу трагической смерти старейших работников

ЗАЙЦЕВОЙ

Нины Ивановны

и

ДМИТРИЕВА

Василия Григорьевича

и выражают искреннее соболезнование их родным и близким.