

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 48 (2694)

Выходит 2 раза в неделю



СРЕДА



11 ИЮНЯ 1975 года



Цена 2 коп.

В прошлую субботу первых отдыхающих встретил туристский лагерь Большой Колей. Он давно и заслуженно в почете у отдыхающих. Дело не только в том, что рядом — теплый залив, а сама база расположена в лесу, вдали от города. Дело в другом: здесь продуманно организован отдых строителей, их занятия. Рыбалка, сдача норм ГТО, туристические походы, различные соревнования — вот что помогает людям с пользой отдохнуть и возвратиться в свой коллектив бодрыми, с хорошим настроением.

Ветеран войны работник отдела кадров стройки В. И. Черников вернулся из Большой Колея со значком ГТО. Он был не один в своем мнении, когда сказал: «Молодец инструктор физкультуры в Колее. Турпоход организовал, сдачу нормативов комплекса. Все почувствовали в себе вторую молодость, увлеченно занимались физкультурой».

Эти хорошие слова рабочего человека хотелось бы отнести ко всем инструкторам баз отдыха. Однако не везде так вни-



Бригада монтажников А. С. Смирнова из СМУ-1 ведет устройство «нулей» крупнопанельных жилых зданий. Она всегда досрочно выполняет задания. В эти дни бригада на новой форме хозяйственного расчета завершает нулевое основание дома 18а в 15-м микрорайоне.

На снимке: бригада А. С. Смирнова.

Фото В. НЕБОГИНА.

ЗВЕНОМ— 12,7 КУБА КИРПИЧНОЙ КЛАДКИ

В СМУ-1 на школе микрорайона 6 состоялся конкурс каменщиков на звание «Мастер—золотые руки». За право называться чемпионом боролись 7 звеньев. За день каменщики смогли выложить 65 кубических метров кладки и 12,7 кубических метра кирпичной кладки на победителей конкурса. — Геннадия Глазкова и Анатолия Быстрова из бригады Э. Гейна. Это звено выполнило задание на 237 процентов. Второе место завоевали каменщики из бригады А. Сафонова—Анатолий Уланов и Анатолий Михайлов. Третье место досталось каменщикам из бригады Э. Гейна — Анатолию Луневу и Назару Рыспаеву.

Конкурс прошел на высоком уровне, большую помощь оказал ребятам бригадир А. Сафонов. Он сделал все, чтобы звенья работали без простоя.

Впереди у каменщиков — общестроительный конкурс.

В. ЕЛИСЕЕВ,
инженер ООТИЗ СМУ-1.

XXV СЪЕЗДУ КПСС— ТРУДОВЫЕ ПОДАРКИ

СЛОВО ОТДЕЛОЧНИКОВ

ПОВЫШЕННЫЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА СМУ-5
ПО ДОСТОЙНОЙ ВСТРЕЧЕ XXV СЪЕЗДА КПСС

Коллектив СМУ-5 на основе широко развернутого социалистического соревнования план по объему строительно-монтажных работ четырех лет 9-й пятилетки выполнил досрочно — 7 ноября 1974 года. Успешно справился коллектив и с выполнением плана I квартала 1975 года.

Принятое в апреле этого года Пленумом ЦК КПСС Постановление об открытии в феврале 1976 года XXV съезда КПСС коллектив СМУ-5 встретил с новым энтузиазмом и решил трудиться под девизом «Съезду родной партии — достойную встречу».

Пересмотрев ранее принятые социалистические обязательства, коллектив отделочников решил:

1. План 9-й пятилетки по объ-

ему строительно-монтажных работ выполнить к 10 октября — дню 20-летия СМУ-5, и сверх пятилетнего плана выполнить объем работ на 1500 тысяч рублей.

2. Годовой план строительно-монтажных работ выполнить 25 декабря вместо 26 декабря по ранее принятым обязательствам.

3. Дополнительно отделать 5 тысяч квадратных метров жилья.

4. Выполнить отделочные работы на объектах соцкультбытового назначения:

— столовая ТЭЦ-9 — в III квартале вместо IV квартала;
— ПТУ треста «Востокхиммонтаж»: общежитие — во II квартале, блок теоретических занятий — к Дню строителя.

Новые рубежи

ПОВЫШЕННЫЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА
АВТОМОБИЛИСТОВ СТРОЙКИ ПО ДОСТОЙНОЙ
ВСТРЕЧЕ XXV СЪЕЗДА КПСС

Включаясь в движение — XXV съезду Коммунистической партии — трудовые успехи — коллектив автомобилистов стройки пересмотрел ранее принятые обязательства и в дополнение к ним решил:

1. Годовой план автоперевозок в приведенных тонна-километрах выполнить 22 декабря вместо 25-го, как предусматривалось прежними обязательствами.

2. План пятилетки в приведенных тонна-километрах выполнить к 20 сентября. До конца пятилетки дополнительно выполнить

автоперевозок 112,9 миллиона в приведенных тонна-километрах.

3. К дню открытия XXV съезда КПСС выполнить план двух месяцев 1976 года.

4. Снизить себестоимость грузоперевозок не на 0,3 процента, как это записано в обязательствах, а на 0,5.

5. Хорошо подготовиться и оказать помощь Иркутской области по своевременной уборке урожая при условии бесперебойного обеспечения строящихся объектов грузами.

ЛЕТНИЙ ОТДЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

мательно подходят к отдыху строителей, как в Большом Колее. На протяжении ряда лет пустует база отдыха коллектива СМУ-3, не в лучшем положении база отдыха СМУ-2. Полностью стремление руководителей этих подразделений Ю. И. Авдеева и Б. Г. Сухова и председателей профсоюзных комитетов И. С. Лелюка и В. Т. Москалева иметь свои базы. Но гонимый за «модой»: каждому СМУ — свою базу отдыха, они остановились на полпути. Более того, по той причине, что СМУ-3 на протяжении нескольких лет не смогло выстроить столовую, в которой могли бы питаться отдыхающие баз отдыха других СМУ и заводов ЖБИ, отдых получился неорганизованным. И не случайно рабочие СМУ-3, СМУ-2 и других не желают ехать на свои базы отдыха. Можно найти много отговорок, но ведь смогли же организовать горячее питание отдыхающим на базах ЗЖБИ-2, ЖКУ, СМУ-5, треста «Востокхиммонтаж». Как правило, достать путевку, чтобы отдохнуть на этих базах, очень трудно. И находятся они не так далеко — на реке Китой, где чистый воздух, много цветов, есть места для купания.

Практика организации отдыха строителей в предыдущие годы показывает, что там, где не составлены мероприятия по организации досуга отдыхающих, где нет спортивных инструкторов, не оборудованы спортивные площадки для игр в волейбол, теннис, там отдых сводится к времяпрепровождению, что нередко заканчивается походом за спиртным. Чтобы это не повторилось уже сделаны определенные выводы. Так, будет работать спортивный инструктор на базе «Березка» завода ЖБИ-2, куда на субботу и воскресенье приезжает более 200 рабочих управления производственных предприятий, и на других базах. Задача спортивного инструктора трудная, но почетная. Надо сделать так, чтобы уставшие за рабочую неделю люди с интересом участвовали в спортивных соревнованиях, сдавали нормы на значок ГТО. Новый комплекс ГТО — доступен всем. Пока же на строительстве сдачи норм оставляет желать лучшего, и помочь выйти из этого затруднения должны именно инструкторы физкультуры.

Недавно на заседании президиума группкома был рассмотрен вопрос подготовки к отдыху рабочих баз на заводе ЖБИ-2 и в СМУ-3. Если на базе завода ЖБИ-2 все сделано и первые отдыхающие уже набрались бодрости, то в СМУ-3 дела обстоят по-прежнему плохо. База пустует. Видно, так и не сделали в этом коллективе должных выводов. В УАТе, например, нет своей базы отдыха, однако администрация и рабочие комитеты автобаз находят возможность, чтобы люди отдохнули. Здесь полностью используют возможность для приобретения путевок в Большой Колей, организуют коллективные выезды за город, на Байкал. В прошлую субботу уже состоялись такие выезды.

Отдых строителей в условиях короткого сибирского лета — важная оздоровительная кампания, подходить к которой с легкой руки просто невозможно. Сделать так, чтобы каждый из многотысячной армии строителей набрался бодрости и здоровья, укрепить — не менее ответственная задача администрации и профсоюзных комитетов, чем выполнение государственного плана.

● БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД: ПРОБЛЕМЫ ОСТАЮТСЯ

В ОТРЫВЕ ОТ СМЕЖНИКОВ

Если бы собрать вместе все изданные ранее приказы и письма, указания и рекомендации, призывающие и обязывающие строителей внедрять бригадный подряд по методу т. Злобина, то получится солидная книга. Кажется, нет неясных вопросов, где и как внедрять бригадный подряд, так хорошо зарекомендовавший себя на стройках страны. Однако у строителей Ангарска в этом вопросе дела обстоят не лучшим образом.

В чем же причины медленно и робко внедрения известного метода? По-моему, они следующие.

Внедрение бригадного подряда необходимо возложить генподрядчику в лице управления строительства. Поскольку все объекты строят по методу Злобина пока не представляется возможным, необходимо накануне или в начале наступающего года определить перечень тех, которые бу-

дут строиться по бригадному подряду, и ознакомить с ним всех субподрядчиков и заказчика.

Первым залогом успешного внедрения подряда должна быть своевременная и полная комплектация этих объектов необходимыми материалами, оборудованием, проектно-сметной документацией, финансированием, а также тщательная инженерная подготовка монтажных работ в каждом строительно-монтажном подразделении.

Только при наличии гарантированных графиков обеспечения материалами и оборудованием можно переходить ко второму этапу внедрения бригадного подряда — заключению договоров с бригадами. В настоящее время бригада какого-либо подразделения заключает договор подряда на ведение монтажных работ своего профиля с руководством СМУ в отрыве от бригад

смежников (электриков, сантехников и т. п.). А это, на мой взгляд, неверно.

Необходимо, чтобы договор на бригадный подряд строительства объекта был один между строительной бригадой генподрядного СМУ и специализированными бригадами — киповцами, электриками, сантехниками и т. д. Подписать его должны соответствующие бригадиры и руководители подразделений.

Специальным пунктом этого договора стоит предусмотреть штрафные санкции за срыв сроков выполнения своих работ. Если невыполнение установленных сроков произойдет по вине руководства подразделения, оно должно выплатить бригадам неустойку. Если же при полном обеспечении необходимыми материалами и механизмами не уложилась в срок бригада, она должна возместить убытки смежным бригадам.

Целесообразно было бы оговорить специальным пунктом ответственность заказчика перед бригадами за срыв поставки оборудования на эти объекты при заключении годовых договоров с заказчиком. Эти меры подняли бы ответственность всех участников строительства, начиная от заказчика и кончая исполнителями. Вот почему необходимо эту работу возглавить генподрядчику.

Конечная цель бригадного подряда по методу Злобина — это сокращение сроков строительства объектов с соблюдением качества. Существующая же практика, когда коробку здания строит бригада строителей по методу подряда, а монтаж оборудования и отделка выполняются обычным способом, должного эффекта не дает, и сроки строительства объекта, как правило, не сокращаются.

Стоит предусмотреть в совместном бригадном договоре, чтобы объект строился по подряду с фундамента до сдачи ключей заказчику. Для этого разумнее братья пока за строительство небольших объектов по объему работ (жилой дом, объект соцкультбыта, насосные и т. д.). Ведь именно на мелких объектах строители и монтажники расплывают свои ресурсы, на них ниже организация труда. Бригадный подряд поможет изжить эти недостатки.

В нашем подразделении несколько лет назад две бригады работали по методу бригадного подряда. Это коллективы тт. Молчанова и Кузьменкова на строительстве жилых домов. И только из-за вышеперечисленных причин названный метод не прижился, хотя мы надеялись, что внедрение его будет проходить легче, так как дома строятся поточным методом.

Чтобы подобное не повторилось, пора генподрядчику новый метод взять в свои руки.

Е. СУГАЧЕНКО,

главный инженер МСУ-45 треста «Востокхиммонтаж».

С ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНОГО СОВЕЩАНИЯ БРИГАДИРОВ

ДАЕШЬ КВАРТАЛЬНЫЙ!

Пусть не в такой прямолинейной форме, но именно подобного содержания призыв прозвучал на очередном совещании бригадиров стройки в докладе и выступлениях его участников. Прозвучал потому, что итоги двух месяцев второго квартала и пяти месяцев первого полугодия не радуют. Мало того, они тревожны и требуют неотложных мер.

Если СМУ-1, СМУ-7, СМУ-10, СМУ-11 и УМ с планом справились, то СМУ-8, СМУ-6, трест «Востокхиммонтаж» и МСУ-76 оказались далеко от его выполнения, а СМУ-2, СМУ-5, СМУ-4 и другие хотя и имели достаточный фронт работ и необходимую рабочую силу, но положительных результатов также не достигли. Вместе с тем на стройке материалов (за исключением половой рейки) было более чем достаточно: запас сборного железобетона накопился на 57 дней, арматуры — на 22 дня, проката — на 45 дней. Были излишки и других стройматериалов, а также рабочей силы.

Все дело оказалось в том, что некоторые руководители подразделений не смогли правильно организовать производство, не обеспечили двухсменную работу кранов, не сумели сконцентрировать своих людей на наиболее трудных участках. Как заметил докладчик главный инженер управления строительства Ю. А. Корневский, СМУ-5 могло «дотянуть» до плана за счет других работ, не акцентируя всю проблему на половой рейке; СМУ-4 не приняло мер, «ожидая трубы»; СМУ-6 не обеспечило фронт работ для приемки металлоконструкций; СМУ-8 допустило самое большое отставание на Ангарской площадке, хотя имело громадный фронт работ на строительстве завода белково-витаминных концентратов и на объектах сельского хозяйства.

Есть ли реальные возможности исправить создавшееся положение до конца квартала? Совещание бригадиров ответило на этот вопрос положительно. Нужно только резко увеличить выполнение физических объемов и сменность работы механизмов. Тем более, что июнь — пора получения первого продукта из комплексах топлива и пластификаторов и сдачи комплекса этилена под пус-

ко-наладку. Это также пора усиления строительно-монтажных работ на других пусковых объектах года. И многое будет зависеть здесь от самих бригадиров.

Сегодня вопрос должен быть поставлен на местах так, чтобы каждая бригада (каждая!) имела конкретные повышенные сообразительности на июнь и аккордно-премиальные награды. Притом коллективы, которые обеспечены такой формой работы на месяц полностью, должны быть непременно переведены на новую форму хозрасчета. Ведь сейчас на стройке по методу Злобина трудится всего лишь 27 бригад из нескольких сот.

В качестве других мер, направленных на выполнение квартального и полугодового планов, согласно соответствующему приказу начальника стройки, который был оглашен на совещании, предусматривается увеличение состава каждой молодежной бригады до 20—25 человек и работа их в две-три смены на емких объемах работ. В отдельные периоды полностью будут освобождены от выполнения своих прямых обязанностей наставники и направлены непосредственно в бригады для более конкретного руководства соревнованием. С целью же обеспечения безусловного выполнения плана за каждым подразделением закреплены руководители аппарата управления и разных его служб.

Заботой о выполнении плана и сообразительности были проникнуты и выступления самих бригадиров. Сварщик РМЗ И. И. Устюгов, говоря о работе своей бригады, просил руководство стройки быстрее перевести ее на новую площадку и заменить старые станки. Молодой бригадир Е. В. Шабдаров предложил как можно быстрее создать смешанные бригады из числа молодежи и опытных рабочих, а также организовать столовую на комплексе бутан-бутылена.

Бригадир формовщиков ЗЖБИ-2 В. И. Глебов заявил, что из-за нехватки рабочих его коллектив не обеспечивает комплектацию объектов плитами. Мало того, молодежь приезжает на работу с опозданием, а тот, кто руководит ими, на завод прибыл однажды, пьяный и сорвал

смену. Отрицательно влияют на производственные дела у формовщиков и такие факты, как поступление бракованной арматуры и нестандартных прокладок, отправляемых ДОКАми.

Водитель пятой автобазы УАТ Г. В. Маринич обратился с трибуны совещания непосредственно к строителям. Он просил их улучшить состояние дорог, по которым водителям приходится доставлять грузы на объекты, и обеспечить приемку раствора на площадках в первые же утренние часы. Своевременно в качестве проблемы подняла вопрос контроля за влажностью половой рейки главный инженер участка СМУ-5 Т. В. Маркова. Она сказала, что раньше ДОКн поставляли рейку за неделю до укладки ее в дело, а теперь она поступает прямо «с пилы» и поэтому 18-процентной влажностью вместо 12 по норме.

Аплодисментами проводили собравшиеся с трибуны заместителя начальника управления строительства по УПП М. М. Беликова. Он откровенно рассказал о трудностях, переживаемых предприятиями УПП, и предложил строителям руку «на дружбу». Сегодня чувство локтя, сказал он, необходимо заводам и СМУ как никогда, и потому УПП перевело свои подразделения на работу по декадно-суточным заданиям. Все это в интересах стройки, а не «чужого дяди», когда еще недавно промышленники работали именно на него.

На совещании выступили также начальник СМУ-4 Г. А. Зуев и бригадир СМУ-3 Н. И. Верхотатов. Последний говорил о том, что его комсомольско-молодежный коллектив на строящемся цехе завода химреактивов, где предусмотрена особо качественная отделка, не имеет то лесов, то подмостей. В результате организация производства слабая, хотя бригада заранее настраивалась на ударный труд на этом объекте.

В заключение работы совещания бригадиры заслушали информацию о принятых мерах по выступлениям участников прошлого совещания. Июньский «День бригадира» на стройке прошел, как всегда, с пользой для дела и интересно.

В. КИРИЧЕНКО,

СЕГОДНЯ НА ЭТИЛЕНЕ



Бригадир монтажников из МСУ-42 Иван Андреевич Целищев всегда показывает пример в труде. Его бригада работает на пусковом комплексе этилена и выполняет задания не ниже 150 процентов.

За успехи в труде И. А. Целищев награжден орденом Трудовой Славы III степени.

На снимке: И. А. Целищев.

НА ТОРМОЗАХ

Генподрядное СМУ на любом комплексе должно быть инициатором всех начинаний, показывать пример беспрекословного выполнения тематических заданий, предоставлять фронт работ субподрядным подразделениям. На комплексе этилена в адрес СМУ-2 уже не раз говорилось, что этот коллектив не является тем координирующим центром, которым он должен являться. Более того, СМУ-2 не устраняет выданные 182 замечания по объектам, совсем не реагирует на претензии других подразделений по предоставлению фронта работ. И это в последние дни перед сдачей комплекса под пусконаладку, когда напряженность работ должно достигать самого высокого накала!

Монтажники МСУ-42 составили свои претензии к СМУ-2 и вручили их для исполнения. Претензии приняты, а дел нет.

Организация труда в этом коллективе на комплексе этилена не выдерживает никакой критики. При выполнении отделочных работ в объекте 1841 под леса и подмости используются щиты КИП, смонтированные воздуховоды, которые приходят потом в негодность. У объекта 1841 нужно срочно перекрывать железобетоном все проемы, однако и этой работы не ведется. Только из-за того, что СМУ-2 не заканчивает отделку РП и ГП, эксплуатация не разрешает подавать энергию для обкатки компрессоров.

Такой пример генподрядчика не просто раздражает, а требует применения самых строгих мер. Иначе обязательства коллективов окажутся под угрозой срыва, если уже не оказались.

А. ДИМОВ,
начальник комплекса.



СТРАНИЦЫ СМОТРА

УСОЛЬСКИЙ ПОЧЕРК

Два года назад на смотре художественной самодеятельности Дворец культуры «Мир» Усольского кирпичного завода показал лучшую из клубных программ и по праву получил первое место.

Но, недаром говорится, что удержать лидерство труднее, чем завоевать — спрос по большому счету. И снова на самодеятельной сцене мы увидели усольчан: на этот раз с программой, посвященной 30-летию Великой Победы. Первое, чем покорила сердца слушателей наши гости, — агитбригада. Этот коллектив отвечает самым строгим требованиям, предъявляемым самодеятельному искусству.

Сценарий «Никто не забыт, ничто не забыто» — довольно обширный по тексту, а следовательно, и по времени, смотрится легко, с интересом. В нем — то строгое чувство меры, которое определило подбор литературного и конкретного материала, костюмы, построение. «Очень интересный, культурный коллектив, вполне может поспорить с «Фильтром» — это мнение жюри подкрепило отличной оценкой.

Усольчане показали разнообразные жанры, и каждый (за небольшим исключением) был представлен добротно, интересно, со вкусом, не отступая в то же время от тематики. Это и

выступление солистов Ж. Бураевой, Т. Шенной, Н. Павлова, в репертуарном списке которых песни «Солнце скрылось за горою», «День без выстрела», «Огонек», «Мне выпало счастье». Танцы — особенно выделился среди других русский народный «Улитка»; вокально-инструментальный ансамбль под руководством А. Гринь.

Очень светлое, радостное впечатление остается от выступления женского вокального ансамбля. Молодые лица — молодые голоса, в песнях буквально переливается через край радостное ощущение мира, Родины. Что же касается вокальных тонкостей, то здесь руководитель Г. Пачевская сумела выстроить настоящее ансамблевое звучание — насыщенное и в то же время легкое. Поэтому досадно, что

неумеренно громкий аккомпанемент инструменталистов отнял у девушек один балл.

Заслуживает внимания и одобрения попытка (довольно удачная) создать вокально-хореографическую сюиту «Березка». Многие еще несовершенно в этой постановке, но воспринимается она свежо, очень разнообразит привычный набор номеров и дает возможность одновременно показать работу нескольких коллективов.

Встреча с самодеятельными артистами ДК «Мир» принесла глубокое удовлетворение. Этот коллектив работает без скидки на «самоделку», серьезно, с пониманием задач, стоящих перед самодеятельным творчеством.

В. КУТАКОВА,
член жюри.

Строится 15-й микрорайон.

Фото В. НЕБОГИНА.

СУББОТА БЕЗ СОЛНЦА НЕ БЫВАЕТ

Так утверждает народная примета. 6 июня, в прошедшую субботу, в день открытия египетского достояния — с восхода до заката. Утром обитатели турбазы «Ручеек» встали уже ее полноправными хозяевами.

Нужно сказать, что за город работники жилищно-коммунальных контор, детских дошкольных учреждений, комбината бытового обслуживания, управления едут с удовольствием. На этот раз заезд был хотя и не очень многочисленным — немногим меньше ста человек — но на редкость интересным. Ведь собрались энтузиасты, которых не пугают пока еще прохладные ночи и возможные дожди. И они были вознаграждены: дни стояли теплые, а дождя-то и было — на пять минут.

По плану, утвержденному объединенным месткомом, у костра была проведена массовка под аккордеон, КВН между мужской и женской командами. Мужчины приложили много усилий, чтобы не посрамить принадлежность к сильному полу, но... Очевидно, в Международный год женщины «слабый» пол решил выступить во всем блеске. В итоге — победа женской команды и памятные призы в награду.

В два выходных дня уместилось многое: спортивные мероприятия по сдаче норм ГТО, где активное участие приняли работники ЖЭК-8 во главе со старшим инженером Н. Каелло, а также работники дошкольных детских учреждений. А поиграть в бадминтон, теннис, волейбол, бильярд, шахматы желающих было хоть отбавляй.

У любителей-рыболовов — своя удача, их улова хватило на уху, которую они варили на костре к великой зависти остальных. Но с любительской ухой успешно соперничали завтраки, обеды и ужины, приготовленные поварами столовой № 28. Они внесли свой достойный вклад в организацию досуга коммунальщиков.

Но бывает разве организованный отдых без организации? Без актива? Нет! Удачным открытием «Ручейка» мы обязаны, прежде всего, активистам: главному инженеру ЖКУ В. Матвееву, члену месткома ЖЭК-8 Н. Бойчук и другим.

В. СОКОЛОВ,
наш нештатный корреспондент.

Редактор
В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ

БЕРЕМ В ПОМОЩНИКИ ЖУРНАЛ

Первый номер журнала «Строитель» познакомит вас с некоторыми работами гребца Мосоргпромстроя, который занимается, в основном, совершенствованием технологии и организации строительного производства на объектах промышленного и уникального строительства Москвы. Статья «Активные помощники строителей» расскажет о пресс-опалубке замонтирования стоек сборных железобетонных колонн, применение которой позволит отказаться от такой трудоемкой операции, как зачеканка, значительно улучшить качество работ и повысить производительность труда в пять раз, об универсальном захвате для монтажа колонн, который позволяет монтировать колонны высотой до 8 м с расстропкой их на вы-

соте до 1,5 м, т. е. на уровне человеческого роста, о траверсе для извлечения одиночных кондукторов. Грузоподъемность траверсы 600 кг, масса — 60 кг. Применение траверсы позволяет обеспечить полное соблюдение правил техники безопасности и ускорить процесс перестановки кондуктора примерно в 1,5 раза. Ко всем описанным устройствам даны схемы и можно заказать рабочие чертежи.

Если хотите познакомиться с опытом работы комбината Харьковжилстрой, то откройте журнал «Механизация строительства», 1975 г. № 2. Статья А. Ф. Гаевого «Комплексная механизация штукатурных и малярных работ» информирует о главных источниках повышения производительности отделочных работ:

комплексная механизация труда, разработка прогрессивной технологии и внедрение новых форм организации работ, изготовление на заводах строительных министерств наиболее эффективных средств малой механизации, не выпускаемых централизованно машиностроительными заводами.

В журнале говорится об экспериментальном участке малой механизации, которому был предложен раздельный способ штукатурных работ. Подробно описана работа бригады, приводятся таблицы, где оговорены схема организации труда, состав работ и исполнителей, машины, инструменты, приспособления. Приведены нормы времени и расценок на разные виды работ.

Ну, а те, кого заинтересует

модернизация бетоноукладчика СМЖ-166, возьмите журнал «Строительные и дорожные машины», 1975 г., № 1 и прочтите статью А. И. Семенова «Бетоноукладчик СМЖ-166А». В этой модели были учтены все положительные и отрицательные стороны конструкции бетоноукладчика СМЖ-166 в процессе эксплуатации. Он обеспечивает укладку бетонной смеси в форму при изготовлении железобетонных изделий до 3300 мм произвольной конфигурации с проемами различных размеров, расположенными в любом месте поддона. Дана техническая характеристика бетоноукладчика, схема, где и кем был испытан.

Л. ЕРОЩЕНКО,
библиотекарь.

Коллектив Московского шелкового комбината имени Розы Люксембург «Красная роза» в июне отмечает столетие своего предприятия.

Около 58 миллионов метров тканей 200 наименований выпускает за год комбинат, 8 видам тканей присвоен Знак качества. На предприятии развернулась большая реконструкция.

Вместе со всей страной коллектив комбината готовится достойно встретить XXV съезд КПСС. С новой силой развертывается социалистическое соревнование. За четыре месяца 1975 года плановые задания по всем основным технико-экономическим показателям выполнены. План по реализации продукции перевыполнен на 214 тысяч рублей.

На снимке: группа передовых ткачих опытного участка ткацкого цеха.



ПРОПАВШАЯ ГРАМОТА

В январе на заседании группы были подведены итоги смотра-конкурса общежитий стройки за 1974 год. Не поздно ли, скажете, упоминать прошлогодний снег? И да, и нет. Мы знаем, кто победитель, кто призер, да вот доказательства у нас нет. До сих пор общежитиям не вручены грамоты и награды, предусмотренные условиями смотра.

Уже квартал минул 1975 года, скоро следующие итоги подводить. Не постигнет ли их та же участь?

В. ХАМАГАНОВА,
председатель совета общежития № 2.

Наш адрес и телефоны: ул. Октябрьская, 7. Редактор, ответственный секретарь, отдел партийной жизни — 84-87, отдел строительства и комсомольской жизни — 52-36, отдел культуры и объявлений — 80-20.