

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 47 (2693)

Выходит 2 раза в неделю



СУББОТА

7

ИЮНЯ 1975 года



Цена 2 коп.

В этом году исполняется 40 лет с начала стахановского движения, который открыл широкую дорогу для развития инициативы трудящихся, достижения небывалых высот в труде.

В честь 40-летия стахановского движения и в целях дальнейшего развития социалистического соревнования, распространения передовых методов труда и на основе этого — повышение производительности, на строительстве начинаются конкурсы профессионального мастерства среди штукатуров, маляров, каменщиков.

Конкурсы профессионального мастерства — это своеобразные школы передовых методов труда, демонстрации прогрессивного инструмента, более совершенных механизмов.

Уже стало традицией, что в этих конкурсах участвуют в основном молодые рабочие, комсомольцы. Для них такое очное соревнование явля-

КОНКУРСЫ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО

МАСТЕРСТВА

ется своеобразным стимулом в достижении высоких показателей. Не случайно на конкурсах проценты выполнения норм выработки 150 и выше, значительно выше, чем в обычной рабочей обстановке.

Секрет в этом прост: для участников конкурса создаются идеальные условия. Соревнующиеся обеспечены достаточным фронтом работ, необходимым инструментом, подготовлены теоретически. Право соревноваться за звание «Лучший рабочий по профессии» получают, как правило, ведущие молодые рабочие, активные комсомольцы и молодые коммунисты, и изменять этому правилу нет необходимости.

Именно молодежь охотнее всего берется за внедрение нового. Достаточно вспомнить, что на конкурсе профессионального мастерства штукатуров К. Ешина из бригады М. Я. Плачинды применила затирочную машинку, которая после конкурса нашла широкое применение во многих коллективах. На конкурсах каменщиков была впервые применена кельма вместо молоточка-кирочки и мастерка, шарнирно-панельные подмости и другие приспособления.

В эти дни проходят конкурсы в подразделениях, а 19 и 20 июня будут проведены общестроительные конкурсы профмастерства, победители которых будут представлять ангарских строителей на городском конкурсе.

В коллективе строителей в настоящее время специалистами высокого класса стали многие из тех, кто первые шаги к настоящему мастерству делал именно на конкурсах профессионального мастерства. Наиболее характерна судьба каменщика Геннадия Глазкова из бригады Э. Гейна. Он пришел в бригаду после ГПТУ, своим трудолюбием завоевал право участвовать в конкурсе. Первый раз он не занял первого места, зато прошел хорошую школу работы по-новому, с полным напряжением. Сейчас Геннадий — каменщик самого высокого разряда, звеньевой, ему выделена комната. И другой член этой бригады, Геннадий Гостев, тоже мужал на конкурсах, в прошлом году стал победителем, ему выделена квартира.

Бригада Э. Гейна — это кузница ведущих каменщиков. И заслуга в этом бригадира, который сам был признан «Лучшим каменщиком строительства».

Конкурсы мастерства на стройке были и остаются своеобразными праздниками труда. Только надо, чтобы ответственные за их проведение создали все условия в достижении высоких результатов молодыми.

• СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ



ЭСТАКАДА 15а

На снимках нашего внештатного фотокорреспондента В. Небогина — момент завершения забивки свай под фундаменты эстакады 15а. Сегодня здесь уже не встретить копра, дизель-электрической буровой установки. Хозяевами являются строители СМУ-3, монтажники МСУ-42.

Отличился на выполнении работ по эстакаде коммунист В. Я. Лайкин из управления механизации, которого вы видите на снимке справа. К выполнению любого задания он относится с высокой ответственностью.



ЭТИЛ-БЕНЗОЛ

ОСТАНОВКА ЗА МОНТАЖНИКАМИ

Комплекс этил-бензола включает в себя одиннадцать объектов, где предстоит освоить 2,7 миллиона рублей строительно-монтажных работ. И если на первый квартал было запланировано всего лишь 100 тысяч рублей, на второй уже — 300 тысяч, то на третий и четвертый кварталы — более чем по миллиону. Однако положение дел на пусковом комплексе таково, что еще не освоены даже маленькие суммы первого полугодия. И вся вина за это лежит, в общем-то, на тресте «Востокхиммонтаж».

Надо заметить, что производство этил-бензола предполагает очень сложную технологию монтажа. Только на главном корпусе примерно три четверти оборудования подлежит обвязке с фальшмонтажом, то есть своего рода цепочкой — монтаж, демонтаж для покрытия фторопластом и повторная обвязка. Такая технология работ отнимет, конечно, массу времени, и потому их тем более не следовало бы оттягивать. Вместе с тем на сегодняшний день на строительной площадке нет ни одного монтажника.

В чем дело? Может быть, генподрядчик не предоставит для них фронта работ? Напротив! Сейчас и насосная, и насосное отделение главного корпуса, и действующая насосная (площадка расширения) полностью готовы к монтажу оборудования — стены отделаны, выполнены бетонные полы и фундаменты внутри объектов. Но дело остановилось за монтажниками, хотя 45 позиций оборудования лежат на базе УКСа АНХК еще с марта.

Короче говоря, из 107 тысяч рублей по плану первого полугодия МСУ-42 и МСУ-45 не дали еще ни копейки. А ведь можно монтировать сантехнику, два с половиной километра теплосетей и 40 процентов технологических трубопроводов. И если в июне не будет выполнена достаточная часть этих работ, появится реальная угроза срыва сдачи комплекса в эксплуатацию в нынешнем году.

Тресту «Востокхиммонтаж» нужно также немедленно улучшить инженерную подготовку производства монтажных работ — разработать чертежи КМД, выдать локальные графики для составления сводного сетевого графика строительно-монтажных работ, и самим представителям от руководства треста бывать на планерках на комплексе, о чем они забыли в последнее время.

В. КИРИЧЕНКО.

ПРИБЫЛЬ—

35000 рублей

Коллектив СМУ-1 явился инициатором внедрения бригадного подряда, и в настоящее время в СМУ этот прогрессивный метод строительства жилья и объектов соцкультбыта находит широкое применение. Бригадный подряд позволяет коллективу сокращать сроки строительства объектов, за счет чего получать сверхплановую прибыль.

Только в этом году в СМУ-1 от работы бригад на хозяйственном расчете получена экономия 35 тыс. руб., из которых 6200 рублей выплачено бригадам на премирование рабочих.

Е. ЖУКОВ, старший инженер СМУ-1.

XXV СЪЕЗДУ — УДАРНЫЙ ТРУД!

ПЛАН ПЯТИЛЕТКИ — К ДНЮ СТРОИТЕЛЯ

ПОВЫШЕННЫЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА КОММУНИСТИЧЕСКОГО ОТНОШЕНИЯ К ТРУДУ СМУ-1 ПО ДОСТОЙНОЙ ВСТРЕЧЕ XXV СЪЕЗДА КПСС

Борясь за досрочное выполнение планов строительно-монтажных работ завершающего года и девятой пятилетки, коллектив коммунистического отношения к труду СМУ-1 включился в социалистическое соревнование за достойную встречу предстоящего XXV съезда Коммунистической партии Советского Союза и берет на себя следующие обязательства:

1. Государственный план строительно-монтажных работ девятой пятилетки по генподряду выполнить досрочно — к Дню строителя.
2. Повысить производительность труда на 1 процент против плана.
3. Обеспечить ввод жилья за год 80,5 тысячи квадратных метров, в том числе 4,5 тысячи квадратных метров полезной площади сверх установленного задания.
4. Ввести в эксплуатацию в 1975 году: — школу 64 9-го микрорайона на 1280 учащихся — к 1 сентября; — сад-ясли 55 9-го микрорайона — к Дню Конституции СССР; — столовую 61 10-го микрорайона — к 25 декабря; — мебельный магазин — к 20 декабря; — столовую в поселке Майск — к 30 декабря; — комплексе профтехучилища треста «Востокхиммонтаж» — к 1 сентября.
5. Добиться устойчивой и стабильной работы 8 бригад методом бригадного подряда. Перевести в III квартале на прогрессивную форму работы — бригадный подряд — участок № 1.
6. Сдавать объекты в эксплуатацию с оценкой не ниже «хорошо».
7. За счет рационализаторских предложений дать экономию в сумме 5 тысяч рублей сверх плана.

15 ИЮНЯ—ВЫБОРЫ

НЕ О СВОЕМ
ЛИЧНОМ

Тогда контора орс находилась в поселке, но Гале не пришлось ее долго искать: несколько лет она была ангарчанкой и найти Шеститысячник не стоило особого труда. Встретила ее и подружек, которые распределились заранее так: одна — повар, вторая — официантка, а, третья, Галя Литвинова, — кондитер, строя с виду женщина — начальник отдела Раиса Андреевна Виткова.

— Ну, девчата, в добрый путь. Учите только — работать в торговле только с виду легко. Торговля случайных людей не любит...

«А я и не случайная», — мысленно проговорила Галя и незаметно улыбнулась, вспомнив, как вместе с одноклассниками сдавала экзамены в педагогический. Вот там-то уж точно была бы случайным человеком...

Кондитером хотела быть еще с детства. Любила все сладкое, любила смотреть, как мать ловко месит тесто, а повзрослела — начала ей помогать. Стрпали в доме много, семья была большая — четверо детей. Но Галя никогда не тяготилась домашними обязанностями. И радовалась больше всех, когда чашка с пирогами быстро пустела.

Работает Галя Литвинова кондитером в столовой № 6 уже шесть лет. А вот радость от того, что делает приятное людям, не меркнет. Кондитерский цех в столовой малоский, и коллектив тоже всего

три человека. Заведующая К. Мучинская, первая Галина наставница по кондитерскому делу, и двое кондитеров. Ни ссор, ни драг между ними. Мир, согласие, любовь к делу — вот чем они живы.

Среди них Галя с виду совсем девчонка: тонкая, под белым крахмальным колпаком ясное юное лицо. Она смеется, видно, привыкла к своей «моложавости»: «Что вы, мне уже 24 года. Муж, сыну четвертый год пошел...»

В столовой к Гале Литвиновой относятся как-то по-особому добро. Все годы она возглавляет комсомольскую организацию столовой и филвала, умеет и проконтролировать своих комсомольцев, и принять душой чужую беду. Работает с ней легко: характер и настроение без перепадов, ровный; вся она светится каким-то легким теплым светом. Когда выдвигали ее кандидатуру, на чашу весом легло многое: безупречный труд (при плане 120 рублей в день кондитеры дают 200—220), вкус к общественной работе, искреннее, доброе отношение к людям.

— К какому депутату я хотела бы попасть на прием? — Галя помедлила. — К тому, кто думает всегда о человеке, только о человеке.

В понедельник, когда состоялось наше знакомство, Галя Литвинова собиралась на свою первую встречу с избирателями.

— И как вы относитесь к этому событию?

— Волнуюсь очень. Готовлюсь, как на праздник и как на экзамен.

Н. БЕЛОВА.

РАССКАЗЫВАЕМ О КАНДИДАТАХ

БРИГАДИР МОЛОДЕЖИ

На заводе ЖБИ-4 своя специфика производства. Здесь без успешной работы электрокарщик, без их мастерства и умения быстро маневрировать между стендами не может быть и речи о выполнении плана и повышенных социалистических обязательств. На электрокарах к стендам доставляется бетон.

Нелегко управлять этой нехитрой машинной в течение смены. Нужно особое внимание, особое напряжение. Может, поэтому среди электрокарщиков, в основном, молодежь, и Валентина Онищенко, которой еще нет и тридцати, самая старшая. На электрокаре она с 1973 года, а на заводе ЖБИ-4 рабочий стаж женщины девять лет. Валентина несколько лет работала в арматурном. Там же освоила смежную профессию электрокарщика, а потом перешла работать по этой специальности.

Как и у большинства рабочих, выдвинутых кандидатами в депутаты городского Совета, нет у нее особых заслуг. Каждый рабочий день встречается в цехах завода, смену доставляет к стендам бетон. День за днем. И не могла понять Валентина, почему именно ее коллектив завода выдвинул кандидатом в депутаты городского Совета депутатов трудящихся.

Почему? Такой вопрос задает себе не только Валентина Онищенко. Ей не случайно

оказано высокое доверие. Валентина, как и десятки других молодых честных рабочих, является тем золотым фондом нашей страны, которые должны и управлять государством.

Валентина Онищенко очень застенчива, скромная женщина. Но когда надо, она бывает строгой. Бригада у нее — одна молодежь, девчата после школы или те кто не смог получить среднее образование. Учатся работать прямо в цехе, у бригадира. И если сегодня вместе с Валентиной так же умело ведет электрокару Тамара Серебрякова, то заслуга в этом, прежде всего, бригадира. Руководит коллективом Валентина с марта этого года. Немного. Но девчата уважают ее, бригада постоянно справляется с задачами, сменные задания выполняются, как правило, на 120—130 процентов.

— Бывают смены, — говорит Валентина, — когда приходится работать одновременно на 7—8 электрокарах. Тогда надо по-настоящему попотеть, покрутиться. И успеваем. А иначе нельзя. Формовщики ждут бетон, а дать его можем только мы.

Ударник коммунистического труда Валентина Онищенко — достойный кандидат в депутаты. Именно об этом и говорили ее товарищи по работе. Бригадир, общественница, Валентина посещает подготовительные курсы для поступления в техникум. К. ВАСИЛЬЕВ.

ИДУТ ИТОГОВЫЕ ЗАНЯТИЯ

С большой
заинтересованностью

В школе «Основы экономики и управления производством» при партийной организации управления механизации в отчетном году изучались злободневные темы, касающиеся непосредственно деятельности механизаторов. Так, были пройдены темы: «Организация работы по новому методу хозяйства», «Производственные фонды предприятия и пути повышения эффективности их использования», «Основные положения новой системы планирования и экономического стимулирования в строительстве», «Повышение эффективности производства — главное направление развития социалистической экономики», «Экономический анализ в системе управления цехом или участком», «Социально-психологические аспекты управления». Для проведения этих занятий, кроме пропагандистов из управления механизации, приглашались начальник лаборатории НОТ Л. Л. Цинк и начальник экономической лаборатории стройки Л. М. Позан.

На итоговые занятия были вынесены два вопроса: «Обзорная лекция пропагандиста М. Н. Кальченко о выполнении плана девятой пятилетки и перспективы дальнейшего развития народного хозяйства СССР» и «Собеседование по материалам изучаемых тем».

В собеседовании приняли участие все слушатели, которых на итоговое занятие пришло 27. Особенно активно вы-

ступал начальник участка В. В. Забелин, который глубоко и содержательно рассказал о путях повышения эффективности использования машин, механизмов и оборудования, при этом подробно остановившись на вопросах улучшения работы механизмов участка.

Т. Цищорин И. А. и Димиров П. К., раскрывая тему об анализе себестоимости продукции, остановились на себестоимости работ, которые выполняют возглавляемые ими коллективы. Димиров П. К. отметил, что механизация кровельных работ значительно снизила их себестоимость и повысила производительность труда. Коммунисты тт. Ананьев М. Н. и Цищорин И. А. рассказали о значении новой системы планирования и экономического стимулирования в повышении эффективности использования производственных фондов, о значении и роли фондов экономического стимулирования.

Механик участка Митрофанов А. П. хорошо осветил вопрос о механизовооруженности строительной организации и его значении в повышении производительности труда.

Следует отметить, что все выступающие, отвечая на вопрос или раскрывая ту или иную тему, обязательно приводили примеры из деятельности своего участка или группы механизмов.

Л. ТАРАСОВ.

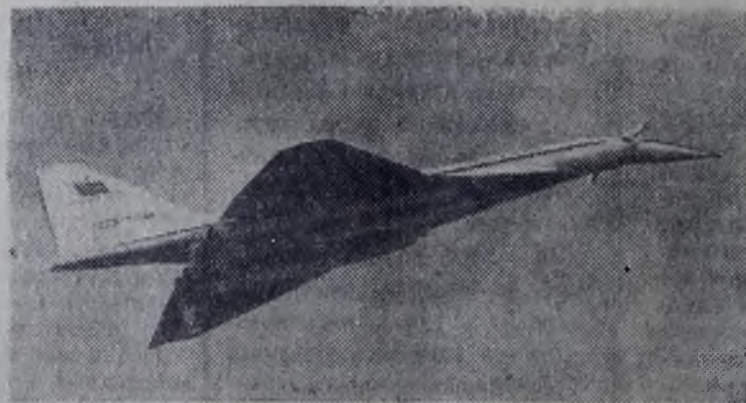
Собеседования всем
на пользу

На итоговые занятия в школе марксизма-ленинизма, которая организована для учебы коммунистов ремонтно-механического завода была вынесена тема: «Великий подвиг советского народа в Великой Отечественной войне». Тема злободневная, тесно связана с большой подготовкой к празднованию 30-летия Победы в стране. Пропагандист т. Первых провел итоговые занятия собеседованием. Для обсуждения были вынесены 6 вопросов, и на все вопросы слушатели школы дали правильные ответы. Выступили тт. Золотарев, Пономарев, Род, Машаньса, Плахотников и Жмурова. Все выступавшие приводили конкретные примеры героизма со-

ветских людей, на примерах из жизни своего коллектива рассказали о той большой работе, которую проводят фронтовики по мобилизации молодежи на выполнение задач пятилетки.

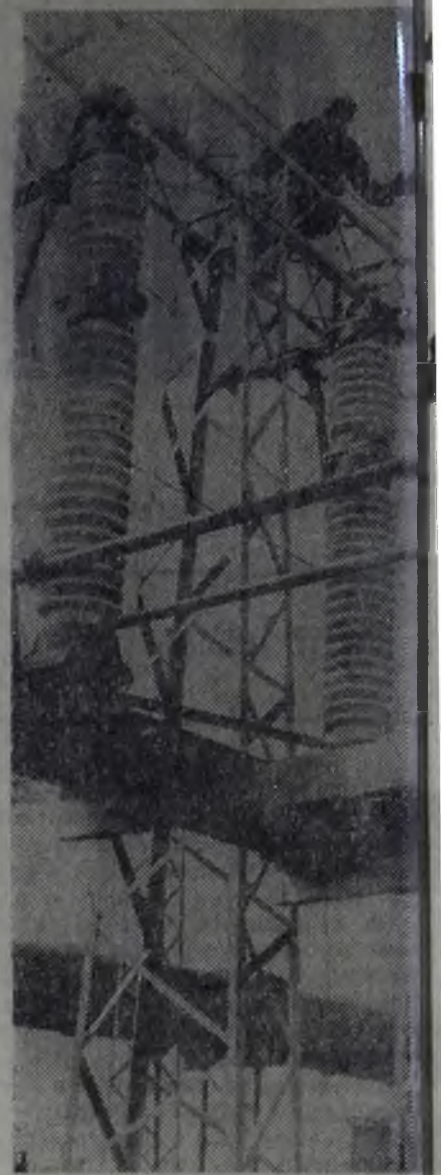
Собеседование со слушателями школы экономических знаний при партийной организации автобазы № 2 провел и пропагандист т. Каренатов. Разговор шел об экономической деятельности автобазы и ее связях с деятельностью управления строительства. У всех коммунистов, которые выступили на итоговом занятии, понимание вопросов экономики правильное.

Как на занятиях в автобазе, так и на занятиях РМЗ присутствовали все слушатели.

В. ЧЕРНЕНКО,
инструктор парткома стройки.

МОСКВА. Сверхзвуковой пассажирский самолет ТУ-144 — один из экспонатов советского раздела Международного салона авиации и космонавтики в Париже.

Самолет может перевозить 140 пассажиров со скоростью 250 километров в час на расстояние до шести с половиной тысяч километров. Он оборудован автоматической навигационной системой на базе специальной вычислительной машины. На снимке: самолет ТУ-144.



Пусковой комплекс этилена. Идет монтаж на наружной установке узловой подстанции. Фото В. НЕБОГИНА.

По критическим
замечаниям
бригадиров

16 мая состоялось совещание бригадиров, на котором были подведены итоги работы коллектива строителей по профилактике нарушений безопасного выполнения работ за четыре месяца года и поставлены задачи по устранению недостатков. На совещании бригадиры и общественные инспекторы выступили с предложениями по безопасному ведению работ. Предложения приняты и обобщены, издан приказ по строительству, в котором рекомендовано на бригадных собраниях проработать информационный бюллетень «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий», в котором рассказывается об опыте бригады отделочников Г. Г. Фаизуллина из СМУ-2. Бригадирам необходимо обеспечить высокую трудовую дисциплину среди членов бригад, требовать от рабочих соблюдения правил трудового распорядка и правил техники безопасности. Работу по предупреждению нарушений проводить в контакте с общественными инспекторами по охране труда и наставниками молодых рабочих.

Тт. Королеву В. К. и Авдееву Ю. И. предложено в июне решить вопрос перевозки женщин-работниц на отдаленные объекты и организовать горячее питание в цехе строящегося завода химических реактивов. Тов. Беликову М. М. — выполнить комплекс мероприятий по обеспечению контейнерной доставки минеральной ваты на объекты. Выполнить в ближайшее время определенные задания по замечаниям бригадиров предложено тт. Пустыльникову Л. Н., Дерябину Р. П., Горельченко А. А.

● МНЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОГО ЧЕЛОВЕКА

ЛЕС ИЗ СВАЙ

ИЛИ К ЧЕМУ ПРИВОДИТ ПРОЕКТИРОВАНИЕ
БЕЗ ПРОБНОЙ ЗАБИВКИ

Когда СМУ-4 приступил к забивке свайных полей в 15 микрорайоне (было это в октябре прошлого года), то первоначальным проектом, разработанным ленинградцами, строительство домов в названном микрорайоне было предусмотрено с подвалами. Длина свай в связи с этим колебалась от 4 до 5 метров. Затем техотдел стройки выдал техническое решение от 17 октября того же года, по которому дома перепроектировались с техническими подпольями на свайных основаниях (то есть на дома с высоким ростом).

В этом техрешении была указана конкретная длина свай. Например, для дома 17-17а она была предусмотрена в 9 метров для 568 свай, хотя Госстроем СССР категорически запрещено применение под жилье свай длиной более 8 метров, так как оплата за них идет по преискуртанту. При этом по геологическим изысканиям и контрольному бурению неущий слой галечника на глубине три с половиной метра. Вот и выходит, что примерно 4 метра от каждой сваи должно уходить в отходы, то есть добрая ее половина.

Кроме того, не имея возможности производить пробную забивку свай, так как нет мобильной самоходной копровой установки, а есть только на базе экскаватора-тысячника и тракторная, СМУ-4 заказывает в УПП сваи согласно проекту (в данном случае — согласно техрешению) за полтора месяца до начала производства работ.

Конкретный пример из недалекого прошлого. Участок получает чертежи на дом 17-17а из ПТО СМУ, где написано: «Принять к производству». Рядом — примечание техотдела стройки — «Длина свай определяется согласно техре-

шению управления строительством». Получается, что мы не имеем права без разрешения проектантов менять длину свай, а она ими предусмотрена опять же 9-метровой. Но когда срок сдачи свайного поля генподрядному СМУ недалек, то где же, в таком случае, взять время на перепроектировку свай?

Это, так сказать, в прошлом. А как сегодня? Дом № 15 в 15 микрорайоне. Чертеж на него техотдел стройки разработал и передал в СМУ, а наш участок получал этот чертеж 25 марта нынешнего года. Прошло всего два месяца, но наша копровая установка, работающая на названном доме по методу подряда, уже забила 100 свай. Идя в нарушение проекта, участок заказал эти сваи короче, то есть «шестерки» вместо предусмотренных по проекту 7- и 8-метровых.

Техотдел стройки, отлично зная о том, что на этой площадке сваи длиной 7—8 метров «не идут» (кровля галечника залегает на глубине всего лишь 3—4 метра), все-таки, запроектировав заранее сваи с излишней высотой, страхует себя примечанием, что перед производством свайных работ нужно произвести пробную забивку свай и испытать их в соответствии с требованиями ГОСТа.

А ведь в постановлении Госстроя СССР № 66 от 24 июня 1971 года ясно сказано: «В рабочих чертежах свайного фундамента должны быть указаны сечения и длина свай, которые не требуют дополнительных уточнений путем погружения свай в грунт в процессе строительства фундамента». Так неужели участок должен выполнять проектно-изыскательские работы, коль техотдел стройки своими примечаниями и заранее планирует

мой завышенной длиной свай ставит его в это положение?

СМУ-4 неоднократно обращалось к товарищам Рыбаловичу, Щетинину и даже к Кореневскому по вопросу пробных забивок свай, то есть динамических и статических испытаниях их с целью уточнения необходимой длины свай еще до заказа изделий на заводе УПП, а также об источниках финансирования этих работ. Однако вопрос не решен.

По тому же 15 микрорайону ПТО СМУ-4 обращалось в техотдел стройки, чтобы он выдал уточненные проекты свайных оснований, но техотдел все-таки выдал техническое решение с длиной свай в 7—9 метров. Стройка полтора десятка лет ведет забивку свай и на протяжении всего этого времени возникают одни и те же проблемы — завышенная длина свай и их смещение. Но нас, свабойщиков, почему-то не посылают на другие стройки, где забивка свай, может быть, идет по-новому.

Наше СМУ забивает в год по 12—15 тысяч свай. И если в среднем в отходы идет самое малое от одного до полутора метров сваи (а нередко и много больше), то полторы-две тысячи кубометров сборного железобетона ежегодно выбрасывается на свалку. А это 150—200 тысяч рублей, которые можно было бы направить на проектно-изыскательские работы, совершенствование технологии производства свайных работ и приобретение заводских копровых установок, которые у нас еще самодельные и несовершенные.

Пора вплотную заняться свайными работами и какому-то отделу управления (может быть, ОИМНК), привлечь к уточнению длин свай еще перед их заказом на заводы своих сотрудников и иметь соответствующее оборудование для уточнения размеров изделий. Ведь участок должен думать прежде всего о выполнении плана и тематике по забивке свай, а не за кого-то — об уточнении длины свай.

А. ЧЕРТОВ,
начальник 4-го участка
СМУ-4.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ КРИТИКА ПРИЗНАНА ПРАВИЛЬНОЙ

Ответ на статью «Подписали, а теперь на попятную» прислал в редакцию начальник СМУ-6 И. В. Казунин. Он сообщил, что критика в адрес руководителей подразделений по подписанию графика досрочного ввода объектов Мегетской птицефабрики в эксплуатацию, а потом поисков причин невыполнения этого графика, признана правильной. Впрочем, как пишет И. В. Казунин, к подписанию соответствующих документов будет более принципиальный подход.

Что касается положения дел на Мегетской птицефабрике, план строительно-монтажных работ за период строительства фабрики перевыполнен, выполнен и план 5 месяцев 1975 года. На сегодня сдан в эксплуатацию птичник № 12, в июне сдается столовая. Склад концентрированных кормов не будет сдан по II кварталу из-за поздней выдачи технической документации по пристройке (выдана в марте, а должна быть выдана до сентября 1974 года).

Для ускорения работ по Мегетской птицефабрике хотелось бы большего внимания к этому объекту со стороны МСУ-42, МСУ-76, СМУ-7 и СМУ-4, а также помощи от управления строительства по усилению коллектива СМУ-6 отделочниками.

НУЖЕН ЕДИНЫЙ ЗАКАЗЧИК

Как сообщил заместитель главного инженера управления строительства М. К. Мамаев, в статье «Иван кивает на Петра» правильно отмечены недостатки в строительстве жилых домов в Ангарске. К сожалению, «болезнь» строителей с диагнозом — «не иметь коммуникаций к строящимся объектам» — стала хронической. Это объясняется отсутствием единого заказчика в городе. Как правило, все заказчики, кроме Ангарского нефтехимического комбината, не имеют финансов на коммуникации и объекты соцкультбыта. Так, на сегодня по микрорайону 15 строители имеют деньги на строительство коммуникаций в сумме 500 тысяч рублей, а требуется 1,5 миллиона рублей. Уже сегодня необходимо начинать строительство коммуникаций к домам, сдаваемым в эксплуатацию в 1976 году, а документации нет и неизвестно, в каком микрорайоне будет вестись строительство. Этот вопрос неоднократно поднимался в горисполкоме и в обл-

исполкоме, но решения нет.

Нам необходимо как можно быстрее переходить на работу по опыту орловских строителей и иметь в городе единого заказчика.

Все же, не дожидаясь решения этого вопроса, принимаются меры по улучшению организации производства в микрорайоне 15. 2 июня целевым назначением сюда выделен экскаватор Э-652 и роторный экскаватор, организованы две бригады в СМУ-1 по строительству коммуникаций, приступило к планировочным работам СМУ-7, приняты меры по форсированию строительства теплотрассы.

Только СМУ-4, где начальником Г. А. Зуев, продолжает работать неудовлетворительно, придерживается старой тактики: срок называется, но выполнять его никто не думает.

Принятые меры должны обеспечить ликвидацию отставания по коммуникациям в течение июня-июля.

Кроме того, начальником строительства принято решение о строительстве коммуникаций на задан 1976 года с августа 1975 года.

Большую пользу приносит в ведении работ по жилой оперативный штаб по организации соревнования.

БЕРЕЧЬ НАРОДНОЕ ДОБРО

Одной из важнейших задач в выполнении народнохозяйственного плана, установленного на этот год, является проведение работ в подразделениях стройки по обеспечению сохранности материальных ценностей и денежных средств, устранению причин и условий, порождающих хищения и факты бесхозяйственности. Как показывают материалы ревизии и проверок по данному вопросу, на стройке имеет место ряд различных нарушений и ведется недостаточная воспитательная работа среди служащих, ИТР и рабочих в духе бережного отношения к народному добру.

В ряде подразделений установлены случаи искажения отчетных данных по выполнению плана капитальных вложений по выпуску изделий, а также не везде изжиты факты приписок фактически невыполнявшихся работ. Так, начальник арматурного цеха ЗЖБИ-4 т. Зима М. П. в результате искусственного завышения и уклонения описания работ в нарядах на изготовление арматуры в четвертом квартале прошлого года начислил излишней зарплаты в сумме 1401

рубль. На этом же заводе на день ревизии такие материалы, как хлористый кальций, стальной и запасные части хранились с нарушением существующих правил.

В результате неудовлетворительной охраны, нарушения порядка сдачи и приемки ценностей, а также попустительства по вине отдельных материально-ответственных лиц и руководящих работников произошли хищения материалов, оборудования и инструмента, спецодежды, бензина «Дружба» и других ценностей с объектов, бытовых, цехов, автобаз и кладовых СМУ-1, 3, 4, 10, УАТа, УМа, ЗЖБИ-3.

В ряде подразделений не пресекаются завышения объемов, приписки количества рейсов при использовании автотранспорта, а иногда его вместе с механизмами, а также экипажами, используют в личных целях. Так, 16 апреля автомашина ЗИЛ-555 № 96-45, груженная штами опалубки для СМУ-11, была возвращена без разгрузки на ДОК-1 из Листвентинского (главный корпус «Интуриста»). Из-за низкого качества шитов прораб т. Сергея отказался их принять, а водитель Ковалев И. Я. не стал разгружать без оформления документов. На другой день те же шты были увезены в СМУ-11 в сопровождении мастера ДОК-1 С. М. Шлейфера, но автомашина снова была воз-

вращена в Ангарск с грузом.

В тот же день мастер СМУ-1 Ф. Горюнов при работе во атирую смену на строительной столовой поселка Майск отпустил рабочих раньше времени, и прибывшая в 22-30 автомашина № 87-17 (водитель т. Остапович) была возвращена на ЗЖБИ-2, нагруженная плитами, 12-метровые трейлеры, груженные панелями ПК-1, по бытию на объект БОС не были разгружены и вернулись на завод № 1. Только после вмешательства работников ПДО транспорт вновь был направлен на объект и в 11-30 разгружен.

Аналогичные примеры не единичны. За указанные факты нераспорядительности приказом по стройке виновные лица привлечены к дисциплинарной и материальной ответственности.

Неблагополучно обстоит дело также с сохранностью бензина и запчастей в автобусах УАТа. Например, в автобусе № 3 складские помещения под охрану никому не сдавались, постовой журнал не велся, сигнализация отсутствовала и в результате за прошлый год и первый квартал текущего года отсюда похищено запасных частей к автомобилям на 391 рубль, однако мер к виновным не принято. И что самое странное, на территорию автобазы при наличии охраны проника-

ют посторонние лица без всяких документов и без разрешения руководства выносят запасные части.

Так произошло 22 апреля этого года. Складские помещения автобазы № 8 не охранялись с позапрошлого года, сигнализация отсутствовала.

Поэтому с целью наведения должного порядка в марте нынешнего года управление строительства совместно с представителями охраны провело кустовое совещание и разработало мероприятия по улучшению охраны объектов, которые предусматривают проведение строгой сохранности народного добра.

Названный смотр пройдет по специальной программе. Хотелось бы, чтобы комиссия отнеслась к порученной работе со всей серьезностью, вскрыли имеющиеся недостатки и разработали соответствующие предложения по результатам проверки, обеспечивающие устранение причин, порождающих факты хищений, бесхозяйственности и расточительства.

Л. КАРПОВ,
главный ревизор стройки.



На важнейшем пусковом комплексе года — этилене — успешно работает бригада М. И. Ковалева из «Сибмонтавтоматики». Владимир Прибытков — передовой монтажник этого коллектива.

Фото В. НЕБОГИНА.

◆ ЛЕТО
ПИОНЕРСКОЕ

ОПЕРАЦИЯ „РЕЗЕДА“

Нет, это не кодовое название времени войны, а вполне мирная и, нужно сказать, очень увлекательная задача. И выполнить ее предстоит ребятам из пионерского лагеря «Космос»...

В каждом временном отрезке сезона есть своя предельность. Мы стали свидетелями первых дней июня, когда лагерь только-только обживается. Первоклассники — дебютанты сезона восторгаются всем: легком за оградой, трудягой-муравьем, они еще не в силах вместить все увиденное, и каждый день делают маленькие открытия. Ну, а те, кто уже не раз побывал в «Космосе», по-хозяйски располагаются на качелях, играют на верандах в теннис. Но все — и педагогический коллектив, и дети — ждут хорошей погоды. Хорошая погода — это... Впрочем, дадим лучше слово директору лагеря Т. Ф. Шатерниковой.

— Этим летом мы постараемся выполнить тридцатидневный «установ» отдыха: солнце, воздух и вода. Как можно больше походов, прогулок, игр на свежем воздухе и в лесу. Спортивный комплекс ГГО — важная часть оздоровительной программы. Думаю, ребятам придется по вкусу и военная игра под девизом «Салют, Победа!». В наши дни остро поставлен вопрос о трудовом воспитании детей. Поэтому трудовые десанты: по уборке территории, аллей, корпусов, по сбору лекарственных трав, по оказанию помощи соседнему совхозу Олинск — станут законом в жизни лагеря. Была бы только хорошая погода.

Природа, кажется, приняла к сведению эти слова, к концу дня отплыли на восток серые корабли туч, и солнце протянуло к земле свои золотые нити. Быть десанту! Но и без того в лагере царит оживление. Мальчишки тащили теннисные столы, получали ракетки и шарики, воспитатели — различные игры, а вечером состоялась эстафета «Будь готов!» в двенадцать этапов. Каждый этап — задание на выявление талантов. Так были выявлены горнисты, барабанщики, тещи, певцы — актив лагеря.

В лагере каждому найдется дело по душе в кружках фото и авиамодельном, библиотечно-дело (руководить ими будут воспитанники станции юных техников), в биологическом, где их научит понимать язык трав и цветов старшая пионервожатая, биолог по образованию, Е. Пышкина.

650 детей работников стройки проведут в лагере первую треть летних каникул. А если три тысячи цветов — резеды, левковок, львиного зева — разделить на всех, то получится по пять цветов на брата. Это и есть операция «Резеда», чтобы украсился и цвел до самых желтых листьев и осенней паутины любимый детворой «Космос».

Б. САВЧЕНКО.

Большим уважением в коллективе кафе «Лада» пользуется повар Софья Никитична Кузнецовская. В годы юности она была участницей Великой Отечественной войны, с июля 1943 по август 1945 года служила разведчицей на 1-м Белорусском фронте. Имеет награды — «За взятие Берлина», «За взятие Варшавы», «За участие в Великой Отечественной войне».

На снимке: С. Н. Кузнецовская.

Фото В. НЕБОГИНА.



КОГО ВЫБРАТЬ В НЕВЕСТЫ

Необычным был в этот день зрительный зал актового. Все кипело, каждое действие на сцене рождало бурю восторга, сопереживание. Виновницы и героини этих событий — девять девушек, участниц конкурса «А ну-ка, девушки!», организованного комитетом комсомола. Они чувствуют и принимают реакцию зрителей, но сами предельно сосредоточены. Конкурс серьезен: никакой намека на предварительную подготовку, все зависит от смекалки, энергии, знаний. А судьи? Строгое и неподкупное жюри: воспитатель общежития 6-86 Б. Четырин, секретарь комитета ВЛКСМ Г. Сидоренко, вожак комсомольной заводы ЖБИ-2 В. Жилкин, В. Хамаганова, Л. Рехванова.

Звучит музыка, и участницы конкурса выходят на сцену, чтобы представиться зрителям. Люба Смешная — будущая крановщица, Люба Дмитриева — сварщица, слесари Валя Юшкевич и Ольга Пехова. И их подружки и соперницы — Тамара Грищенко, секретарь комсомольской организации СМУ-5, мастер Анна Лапенко, отделочница Зоя и будущий маляр Тая Татарникова, Тамара Мингалев.

Все девушки знают цену труду — труду строителя. Для них самое волнующее задание — за две минуты рассказать о своей профессии. Люба Смешная: «...стройка — это лес башенных кранов, все возводится руками крановщицы». Оля Пехова: «Мы несем людям чистый воздух...». Анна Лапенко: «От мастера-строителя зависит настроение и судьба людей. Это воспитатель и создатель». Зоя Татарникова: «Вся наша страна — стройка». Волнующие искренние слова. Зал дружно аплодирует. Жюри присуждает Зое самое большое число очков, симпатии зрителей тоже на ее стороне.

А в следующем задании — составление аппликации — лидировала Анна Лапенко, ее композиция оказалась самой красочной.

События развиваются все стремительней. Одно за другим следуют задания. В конкурсе молодой хозяйки девушки соревнуются в изготовлении салатов, чистке картофеля. И снова «приговоры» жюри рождают живой отклик в зале.

Теперь хотелось бы высказать некоторые пожелания. Конкурсы должны быть более зрелищными, специфика сцены не терпит мелких невыразительных предметов. А вот многие этапы конкурса молодой хозяйки «грешили» этим недостатком. Зрителям плохо видно, что же делают девушки на сцене, и трудно быть активными помощниками жюри. И хотя паузы были заполнены выступлениями самостоятельных артистов актового зала, темп падал, становилось скучно.

Львиная доля забот легла на плечи ведущей конкурса Л. Шапоренко. Она была истинной хозяйкой на сцене, душой происходящего. Но опять же ведущая видится нам более энергичной. Это — пожелание на будущее.

Последнее испытание — исполнение песен военных лет, песен о Победе, о мирной жизни победившего народа. Наибольший успех здесь выпадает на долю Тани Татарниковой. А Люба Смешная становится победительницей конкурса. На вторую ступеньку поднимается Зоя Татарникова. Под музыку и аплодисменты победительницам вручаются призы, всем участникам — памятные подарки. Звучит песня «А ну-ка, девушки, а ну, красавицы...».

Т. УДАРЦЕВА,
режиссер, наш нештатный корреспондент.



Ленинградцы (слева направо) рядовые Владимир Иванов, Михаил Даниленко и Игорь Пономарев. Они служат на заставе первый год, но уже в числе лучших.
Фото О. Пороховникова. (Фотохроника ТАСС).

◆ ИНФОРМАЦИЯ

◆ ИНФОРМАЦИЯ

Лекарство от болезни

● ЧЕЛОВЕК — ЧЕЛОВЕКУ

Спектакль драматического коллектива актового зала, которым руководит режиссер Н. Жаноронков, по пьесе Иды Эвальд «Отважное сердце» уже выдержал несколько постановок. Его тепло приняли на сцене актового и клуб «Восход», в школе и... в больнице строителей. Почему в больнице? Одна из участниц кружка и главная исполнительница Оля Дроздецкая заболела и оказалась на больничной койке. Товарищи по самодеятельности решили «на-

вестить» ее персональной постановкой спектакля. В больницу привезли декорации, участники в гриме и костюмах устроили Оле маленький праздник. Постановку с большим удовольствием посмотрели выздоравливающие терапевтического отделения.

Сейчас Оля Дроздецкая снова занята в спектакле. На очереди — Савватеевский клуб.

З. ЗРЕБНАЯ,
наш нештатный корр.

ГОТОВНОСТЬ К ЗВОНКУ

Детские учреждения стройки начали активную подготовку к традиционному смотру. Его цель — проверить готовность к новому учебному году. Условия смотра охватывают все стороны жизни детского учреждения, но в первую очередь оценивается педагогический процесс, наличие навыков по математике, родной речи,

по занятию физкультурой и т. д.

Первый этап смотра пройдет среди детских садов стройки. Лучшие из них примут участие в городском смотре — второй этап. В прошлом году все три призовые места заняли детские сады стройки: №№ 56, 57, 43.

С. КОРОЛЬЧУК,
заведующая детским садом № 37.

Редактор
В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

КИНО

«МИР» — 7-8 июня — Смешная девочка (2 серии). 10, 13, 16, 18-50, 21-30.
9-10 июня — Вынужденные пари (дети до 16 лет не допускаются). Без права показа по телевидению. 9-30 (удл.). 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.
«ПОБЕДА» — 7-8 июня — Блокада (2 серии). 10, 13-30, 17, 20-30.
9-10 июня — Подозренье. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.
«КОМСОМОЛЦЫ» — 7-8 июня — Отроки во Вселенной. 10. Прыжок на заре. 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.
Верхнее фойе
8 июня — Сказка о пастухе и красной принцессе (мультфильм). 10-10, 12-10, 14-10.

9-10 июня — Что такое любовь. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40 (удл.—Чудо темноты).

«ОКТАБРЬ» — 7-8 июня — Пять дней, пять ночей. 11, 13, 15, 17, 19, 21.
«ЮНОСТЬ» — 7-8 июня — Зал «Луч» — Все улики против него. 10, 12, 14, 16, 18, 20 (удл.—Год и один день. Мать сюрпризов). 22. 9 июня — Назови пароль. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. Зал «Восход» — 7-8 июня — Память (2 серии). 11-20. Для детей — Птицы над городом. 10-10, 15. Как это случилось. 17, 19, 21. 9 июня — Потому что они любят друг друга (дети до 16 лет не допускаются). 15-20, 17, 19, 21. Для детей — Отроки во Вселенной. 10-10, 11-50, 13-30.

Управлению автомобильного транспорта требуются на постоянную работу шоферы 1, 2 и 3 классов, электромеханики, сантехники, кузнецы, мотористы, автослесари, маляры, плотники.
Об условиях узнать в управлении автотранспорта, пос. Байкальск, остановка трамвая «Электромеханический завод».

ВНИМАНИЮ ЧЛЕНОВ ОБЩЕСТВА ОХОТНИКОВ И РЫБОЛОВОВ!

Июнь — последний месяц уплаты членских взносов за 1975 год. Лица, не уплатившие взносы до 1 июля, считаются механически выбывшими из общества. (777)

Заводу № 6 срочно требуются слесари 1-5-6 разрядов, электросварщики, электромонтер 6 разряда, фрезеровщик, арматурщики, формовщики. Оплата труда по договоренности.

Обращаться: завод № 6 УПП (рядом с городской автозаправочной станцией), телефон 58-55.

К сведению всех организаций и учреждений: с 1 января 1975 года Ангарский автомотоклуб ДОСААФ переименован в Ангарскую автошколу ДОСААФ. (728)

Ангарское бюро путешествий и экскурсий организует коллективные поездки-экскурсии по озеру Байкал (стоимость 140 рублей), в Смоленщину (стоимость 80 рублей) и 29 июня — в Рассоху (стоимость поездки одного человека — 2 рубля).

За справками обращаться по телефону 94-3-13.

Управлению механизации строительства требуются машинисты экскаваторов, тракторов, компрессоров, автомобильных и башенных кранов, слесари по ремонту землеройных механизмов и автослесари по ремонту автокранов, кровельщики мягкой кровли.

Обращаться по адресу: поселок Майск, ул. Дмитрова, 7, отдел кадров, телефон № 59-63. Остановка трамвая №№ 1 и 4 «Майский рынок».

Наш адрес и телефоны: ул. Октябрьская, 7. Редактор, ответственный секретарь, отдел партийной жизни — 84-87, отдел строительства и комсомольской жизни — 82-38, отдел культуры и объявлений — 80-20.