

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Газета издается с 5 августа 1949 года

№ 40 (2686)

Выходит 2 раза в неделю



СРЕДА 14 МАЯ 1975 года



Цена 2 коп.

ОБРАЩЕНИЕ

УЧАСТНИКОВ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ ОРДЕНОНОСНОГО АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА К КАЖДОМУ РАБОЧЕМУ, ИНЖЕНЕРУ, СЛУЖАЩЕМУ, МОЛОДОМУ СТРОИТЕЛЮ

30-летие Победы над фашистской Германией — историческое событие в жизни советского народа, трудящихся всего мира. Великая Победа избавила от порабощения не только наш многонациональный народ, но и народы мира. В беспримерной борьбе с фашизмом победили идеи марксизма-ленинизма, победил наш социалистический строй.

На полях сражений проявилось величие духа советского солдата-патриота, в тылу — беспримерный трудовой подвиг матерей, жен, детей и отцов. Дорогой ценой досталась Победа. Миллионы людей отдали свои жизни за свободу и независимость Родины. Память о погибших, о неизвестных солдатах, о ветеранах войны и работников тыла священна, их подвиг во имя жизни не забываем.

Мы, ветераны Великой Отечественной войны, обращаемся к рабочим, инженерам, служащим, к каждому молодому строителю орденоносного Ангарского управления строительства:

Трудовыми делами, успешным выполнением исторических реше-

ний XXIV съезда нашей партии продолжим в труде ратный подвиг советского народа.

Отдадим все силы и знания на дальнейшее укрепление могущества любимой Родины.

Мы, солдаты войны, труженики тыла сегодня несем трудовую эстафету вместе с поколением послевоенных лет. Задачи, стоящие перед Ангарским управлением строительства, большие и ответственные. Верим, что наше поколение, поколение рабочих послевоенных лет сделают все возможное, проявят настоящий героизм для ввода в действие запланированных важнейших объектов нефтехимии, жилья и соцкультбыта выполнят социалистические обязательства и государственный план 1975 года и пятилетки.

Претворение в жизнь великих предначертаний Программы партии — наш лучший ответ по достойной встрече XXV съезда КПСС, вклад в дальнейшее сохранение мира на земле.

Принято на собрании ветеранов войны Ангарского управления строительства 7 мая 1975 года.

ЕДИНОДУШНАЯ ПОДДЕРЖКА

В ДК «Энергетик» прошло окружное предвыборное совещание представителей предприятий, учреждений, общественных организаций Ангарска. Оно было посвящено предстоящим выборам в Верховный Совет РСФСР. На этом совещании выступил первый секретарь ГК КПСС В. Д. Сумин, В. А. Шадрин, В. И. Плеханов и другие товарищи. Среди выступавших был также и бригадир отделочников из СМУ-5 Г. И. Бруев. Он рассказал о том, что общее собрание СМУ-5 предложило выдвинуть кандидатами в депутаты в Верховный Совет РСФСР секретаря ЦК КПСС А. П. Кириленко и штукатура-маляра СМУ-5 В. Г. Серездинову.

Геннадий Иванович Бруев давно и хорошо знает члена своей бригады Валентину Серездинову. На его глазах девушка превратилась в опытного мастера, настоящего профессионала отделочных работ. Г. И. Бруев рассказал о жизненном пути кандидата в депутаты, о творческом росте Валентины Георгиевны и призвал собравшихся поддержать кандидатуры товарищей Серездиновой и Кириленко на выборах в Верховный Совет РСФСР.

Совещание единогласно приняло постановление о выдвижении этих кандидатов и просило их дать согласие баллотироваться по Ангарскому избирательному округу № 365. Здесь же было принято обращение ко всем избирателям нашего города, в котором, в частности, говорится:

— Коммунистическая партия выступает на предстоящих выборах в тесном союзе с беспартийными. Этот союз выражает нерушимое единство партии и народа — движущей силы развития советского строя. И поэтому на предстоящих выборах в Верховный Совет РСФСР наши советские люди будут голосовать за нерушимый союз коммунистов и беспартийных, за ленинскую политику партии, политику строительства коммунизма в нашей стране, за усиление экономического и оборонного могущества Родины, за дальнейший подъем благосостояния и счастливую жизнь советского народа, за мир на земле!

День выборов в Верховный орган Российской Федерации — 15 июня 1975 года — станет днем торжества советской демократии, демонстрацией нерушимого единства ленинской партии, советского правительства и народа.

Окружное предвыборное совещание призывает всех избирателей округа единодушно голосовать за кандидатов блока коммунистов и беспартийных.



СЛУШАЙТЕ ВСЕ!

● РЕПОРТАЖ С ПРАЗДНИКА НА СТАДИОНЕ

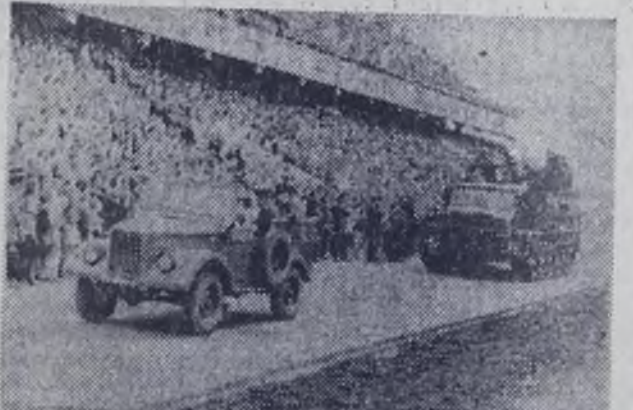
Задолго до того, как фанфары пропели этот призыв, на трибунах стадиона не осталось ни одного свободного места. А люди все шли и шли к месту праздника. Но вот людской поток почтительно посторонился: к воротам стадиона подошла колонна ветеранов войны. Парадные мундиры и фуражки, строгие и нарядные платья, сверкающая на солнце россыпь орденов и медалей и нетающий снег седин. И весна их юности: «Над границей тучи ходят хмуро, край суровый тишиной обаял...»

Да, не стареют душой ветераны, вот они, враз помолодевшие, с горящими от волеяния щеками, четким строем идут по дорожке стадиона. Шквал аплодисментов сопровождает это торжественное шествие. Люди узнают своих знакомых, товарищей по работе. П. Севостьянов, участник боя за Прагу, бывший заместитель начальника управления строительства, кавалер ордена Ленина, ветеран отечественного воздухоплавания А. Шипулин, П. Демарчук, Л. Репникова, А. Бурый, И. Муравьев — многие из этой колонны трудятся успешно в подразделениях стройки.

...Левая трибуна — своеобразный календарь войны. На нем — то голубое небо, символ мирной жизни, то знамя, обрамленное траурной каймой. И перед зрителями одна за другой проходят сцены театрализованного представления. Особенно потрясла эмоциональным накалом сцена, где Родина-мать обращается к воинам. С Кремлевской стены раздается грудной сильный голос женщины в алом: «Дети, слушайте Родину-мать! Клянитесь стране в боях отстоять!» И когда бойцы в плащ-палатках, с автоматами бросаются с громовым «Ура!» в атаку, так велика сила и правда этой сцены, что с трудом веришь, что перед тобой участники художественной самодеятельности.

Эпизод следует за эпизодом, и вот на поле въезжают мотоциклисты с атласными лентами через плечо. В руке у ведущего — факел, зажженный у Вечного огня в Иркутске, где был открыт мемориальный комплекс в честь воинов-иркутян. Вспыхивает пламя в чаше-факеле. Люди на трибунах встают, минутой молчания чтят память павших.

Театрализованное представление идет все дальше по дорогам войны. Фронт, вой концерт, колонны воинов, идущие в бой, неостановимое наступление, штурм рейхстага. И когда трое воинов водружают Красное знамя над рейхстагом, в небо взлетают ракеты, летят шары — салютует Победа!



НА СНИМКАХ: возложение венков к памятнику В. И. Ленина; выступают участники художественной самодеятельности.

Б. САВЧЕНКО.

Фото В. НЕБОГИНА.

ПО ЗАМЕЧАНИЯМ БРИГАДИРОВ

На общестроительном совещании бригадиров, которые состоялись 11 апреля, были подведены итоги работы коллектива за первый квартал и намечены задачи на второй. В своих выступлениях бригадиры высказали замечания по организации некоторых видов работ, внесли предложения по их улучшению. После совещания был издан приказ по стройке, в котором определенным лицам было рекомендовано рассмотреть высказанные замечания и принять меры по наведению должного порядка.

В частности, второй раз поднимался вопрос по устройству площадок для подкрановых путей и монтажа башенного крана у строящихся домов. Монтажники УМа обычно сталкиваются с большими трудностями при выполнении работ по установке крана, и вина ложилась на СМУ-1 или СМУ-11.

Согласно положению, утвержденному главным инженером строительства Ю. А. Кореневским, площадки для подкрановых путей и для монтажа и демонтажа башенных кранов и временные подъездные пути для заезда кранов обязаны выполнять СМУ-4 и СМУ-7. Эти работы сдаются одновременно с котлованом или свайным полем. Поэтому менять исполнителей нецелесообразно, а необходимо более четко и в указанные сроки организовать эти работы.

Было предложено проводить технический осмотр механизмов только в выходные дни и вечерние смены. Предложение принято, и ТО, в основ-

ном, проводятся в выходные дни и нерабочие смены.

Проведено расследование по допущенным нарушениям на готовых инженерных сетях на базе УМТС и станции Суховская. Намечены мероприятия по недопустимости подобных фактов. По сообщению начальника СМУ-4 Г. А. Зуева, в настоящее время положение с сохранностью подземных коммуникаций на пусковых объектах улучшилось.

В приказе тт. Г. А. Зуеву и М. А. Мирочнику дано указание до 1 июня текущего года разобраться в причинах, порождающих значительное отклонение свай от вертикали при их забивке. Вопрос разбирается. Отклонение свай от вертикали при забивке было связано с работами в зимнее время. В настоящее время разрабатывается технология ведения свайбойных работ, которая позволит исключить брак.

На собрании бригадиры высказали замечания в адрес администрации некоторых СМУ по недоплате бригадирских и использованию молодых рабочих не по специальности. Меры по искоренению нарушений приняты. Устранены и другие недоработки, о которых говорилось на совещании. РСУ обеспечивается механизмами наравне со СМУ, в СМУ-1 выделен растворовоз, приняты меры по своевременному обеспечению бригад инструментом, приспособлениями и защитными средствами.

Л. ПУСТЫННИКОВ,
начальник ОНОТУ строительства.



Ольга Кривенкова и Зинаида Ткач работают в бригаде Н. И. Полещук из СМУ-6, которая ведет отделку объектов базы УМТС в Ново-Ленино. Передовые работницы бригады Кривенкова и Ткач являются ударниками коммунистического труда.

Фото В. НЕБОГИНА.

БУМАЖНАЯ ЛАВИНА

— РЕПЛИКА —

Время — свидетель гигантского вторжения технического прогресса во все сферы народного хозяйства, в том числе и в строительство. Ушли в прошлое песте курьеры, телеги, запряженные лошадьми, «большие» расстойники. На смену им — телефоны и персональные машины каждому начальнику СМУ и главному инженеру, плюс — начальникам участков. Но даже технический прогресс оказался бессильным изменить пословицу: «Что написано пером, не вырубишь топором». Бумага крепко вжилась в деятельность руководителей больших и малых раигов, и многие из них не представляют себе, как можно руководить без... изложения своих взглядов на бумаге. И таких руководителей не один и не два, а сотни, если не сказать, что почти все, кто стоит у руля подразделения.

В управлении механизации телефоны есть на всех участ-

ках, есть даже радиостанции на бензовозах, но только в 1974 году в конторе УМа подготовили 2330 документов, из которых — 2 тысячи приказов и 50 документов направлены... на участки. В этом году цифра перевалила за 700, соответственно количеству всех работающих в управлении.

Не будем слишком строги: приказы нужно писать, с ними нужно знакомить начальников участков, прорабов, мастеров, бригадиров. Но разве обязательно размножать приказы и рассылать на участки, если начальник бывает в СМУ чуть ли не каждый день, а прораб или мастер — через день.

Но одно дело их ознакомить с приказом в СМУ, другое — загрузить машинистку, множительную машину, почту. И пишут. Рекордсменом в подготовке исходящих бумаг в 1974

году было УПТК — 15794 экземпляра; за ним — СМУ-3 — 6488 экземпляров, больше 4 тысяч экземпляров подготовили СМУ-2, СМУ-4, СМУ-7, СМУ-11.

Ну, а рекордсменом отправления приказов на свои участки является ЖКУ — 3840 приказов и 64 документа. СМУ-7 направило на участки 3496 приказов и 1020 других документов. СМУ-2 (соответственно) — 3336 и 172, УЭС — 4226 и 44.

Всего за 1974 год на участки из подразделений стройки направлено 24962 приказа, не считая других документов. Целая бумажная лавина.

И хотя практическими делами коллективы пока не блещут, бумажный поток остает в 1975 году. Уж очень трудно руководителям подразделений обойтись без лишней бумаги, лишней подписи.

А пора бы!

В. БЫВАЛЫЙ.

НУЖНЫ СОВМЕСТНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

• С ПЛЕНУМА ГРУПКОМА ПРОФСОЮЗА

В КОНЦЕ апреля этого года состоялся пленум группкома, на котором обсужден вопрос: «О работе хозяйственных руководителей и профсоюзных организаций по выполнению постановлений II Пленума ЦК профсоюза по усилению воспитательной работы и укреплению трудовой дисциплины в подразделениях Ангарского управления строительства». Повестка дня — одна из злободневных, так как на нашем строительстве вопросы укрепления трудовой и производственной дисциплины остаются еще нерешенными. Не везде руководители и профсоюзные активисты проводят работу целеустремленно, принимают все меры, в том числе общественного воздействия, чтобы в их подразделениях не было текучести кадров, нарушений дисциплины, пьянства.

А вопрос всегда обстоит так, что хозяйственный руководитель должен быть и политическим руководителем, сказал в своем докладе на пленуме заместитель начальника Ангарского управления строительства И. А. Чернодод. Сегодня руководитель оценивается не только по результатам выполнения плана, не только по рентабельности производства, но и по морально-политическим результатам деятельности коллектива, по его коммунистической воспитанности.

Там, где высокая дисциплина, там и высокопроиз-

водительный труд. Докладчик на примерах деятельности бригад тт. Михалева и Вотякова из СМУ-5, Сяринова и Воскобойникова из СМУ-1, Болдырева из СМУ-8, Золотарева с РМЗ и других сумел сказанное подтвердить примерами.

Вопрос укрепления дисциплины в подразделениях остается тревожным. Возросло количество прогульщиков в первом квартале 1975 года травмы в быту получили 47 работающих, из которых 33 — в состоянии алкогольного опьянения.

Руководители трудовых коллективов и профсоюзные комитеты, сказал И. А. Чернодод, еще не понимают, что борьба с чуждыми социализму проявлениями требует коллективных усилий трудящихся, активного участия всей общественности. Воспитательную работу необходимо перенести в низовой коллектив — бригаду — и там активизировать ее. Этой работе должна быть подчинена вся деятельность профсоюза, наставников бригад, советов настав-

ников в подразделениях и личного руководства этой работой каждого начальника подразделения.

ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ количество нарушений трудовой дисциплины — прогулы, опоздания, преждевременный уход с работы — совершается на почве пьянства. Пьянство организуется зачастую на рабочих местах. Так, в бригаде Кочергина (СМУ-1) каменщик В. Ковалевский по случаю присвоения ему разряда организовал пьянку на рабочем месте, затем зашел в кафе «Ангара». В опьяненном состоянии Ковалевский совершил тяжелое преступление и попал на скамью подсудимых.

Групповая пьянка в СМУ-8 в бригаде Зяблицева привела к тому, что в медицинский вытрезвитель было доставлено прямо с объекта 6 рабочих. В этой бригаде условий для работы не было создано, прораб Федоринин и руководители СМУ не приняли своевременно мер к организации труда бригады.

В выступлении на пленуме группкома председатель объединенного завкома УПП Г. М. Цветков рассказал о проводимой в коллективе работе по укреплению трудовой дисциплины. Он подверг критике действия руководителей и профсоюзного комитета завода ЖБИ-2, где в I квартале 42 человека совершили прогулы. И

это на заводе, который носит высокое звание коллектива коммунистического отношения к труду. Руководству завода, профсоюзному комитету и всему коллективу завода об этом надо подумать. Среди причин нарушений трудовой дисциплины Г. М. Цветков называл плохую организацию труда в бригадах и цехах, несвоевременное обеспечение рабочих материалами, простои, отсутствие общественного воздействия на нарушителей.

Начальник СМУ-5 Г. А. Шовкопляс поделился на пленуме опытом воспитательной работы в коллективе. Действительно, коллектив отделочников СМУ-5 сделал много в вопросе укрепления трудовой и производственной дисциплины. Здесь в I квартале этого года на шесть прогулов меньше по сравнению с I кварталом 1974 года, в соревнованиях за коммунистическое отношение к труду участвует 94,4 процента работающих, 26 бригадам присвоено это высокое звание.

О работе наставников в бригадах рассказали на пленуме председатель рабочкома УАТА В. В. Оксичев и главный технолог ДОКА-2 Л. М. Зуева.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ группкома И. Х. Канарик доложил о проводимой группкомом работе по улучшению воспитательной работы в коллективах. Он

привел пример: в апреле прошлого года на президентском пленуме группкома был рассмотрен вопрос: «О работе хозяйственных руководителей и профсоюзного комитета УМа по выполнению мероприятий руководства, партийного комитета и группкома по воспитательной работе в коллективе». Дела в управлении механизации с дисциплиной были плохи, и президиум группкома строго предупредил руководителей и профсоюзный комитет. По результатам работы за I квартал этого года в управлении механизации лучшие результаты по дисциплине. Рассказал И. Х. Канарик о бригаде Г. Г. Файзуллина, которая на протяжении многих лет не имеет случаев нарушений дисциплины, добивается высоких результатов. В бригаде активно работает профсоюзная группа, которую возглавляет Галина Викторовна Рудакова.

Председатель группкома подверг резкой критике СМУ-3. Здесь в первом квартале 26 прогульщиков, возрос процент текучести кадров, 8 человек доставлены в медицинский вытрезвитель. Казалось бы, воспитательная работа всех общественных организаций должна быть направлена именно на борьбу с нарушениями. Но этого в СМУ не произошло. Только один прогульщик из 26 разобран на заседании товарищеского суда. Приведенный

пример говорит о том, что у председателя строительства СМУ-3 И. С. Лелюка притупилось внимание к вопросам воспитательной работы в своем коллективе. А ведь 21 января 1975 года при обсуждении на президиуме группкома вопроса: «О выполнении мероприятий по усилению воспитательной работы в коллективе СМУ-3» начальнику СМУ Ю. И. Авдееву и председателю строителькома И. С. Лелюку было указано на серьезные недостатки и упущения в этой работе.

Не лучше обстоят дела и в коллективах коммунистического отношения к труду СМУ-7 и СМУ-1. Освобожденные председатели строительных комитетов СМУ-7 и СМУ-1 тт. Середкин и Тарасов воспитательной работой в коллективах занимаются слабо и, видимо, не всегда помнят, что они возглавляют не обычные коллективы, а коммунистические, и это налагает на них особую ответственность.

НА ПЛЕНУМЕ выступили начальник управления механизации А. А. Буб, заведующий юридической консультацией при ЦК профсоюза В. Ф. Кашников, заместитель секретаря партийного комитета строительства М. Р. Барсукова.

Принято постановление, направленное на улучшение воспитательной работы в коллективах подразделений Ангарского управления строительства.

В. КУРЬЯНИНОВ.

НА КОНТРОЛЕ — СДАТОЧНЫЕ ОБЪЕКТЫ

НАШЕ
ИНТЕРВЬЮ

ВРЕМЯ НЕ ЖДЕТ

Наш корреспондент В. Кириченко обратился к производителям работ на строительстве базы УМТС в Ново-Ленино — прорабу первого участка СМУ-6 П. А. Палилову, базы управления механизации — прорабу первого участка

СМУ-8 Е. С. Панкову, профтехучилища треста «Востокхиммонтаж» — мастеру СМУ-5 Н. И. Полоторову и директору будущего СГПТУ-32 С. К. Нижнику. Вот что они рассказали о состоянии дел на названных сдаточных объектах.

подпонов. С подачей тепла на объект идет устройство керамических полов, МСУ-45 устанавливает ванны, а СМУ-1 выполняет их кирпичную обкладку, заполняя отверстия в местах проходов труб, заканчивая кладку под лестничными маршами и срезая излишнюю арматуру по всему зданию. МСУ-76 тоже лишь недавно выставило электрощитки по лестничным клеткам. Из-за задержки названных объемов СМУ-5 приходилось оставлять нештукатуренные места.

Время стремительно бежит вперед — к сдаче объекта в эксплуатацию, однако заказчик даже сейчас предлагает исполнителям изменения в проекте. В ряде случаев они, конечно, вполне оправданы и их нужно немедленно выполнять, но некоторые претензии и несвоевременны.

Кроме того, на блоке теоретических занятий самустроанилось от работ МСУ-76. Эта организация не укладывает здесь трубы под полы, и СМУ-5 не может вести устройство полов. На общественно-бытовом блоке МСУ-76 совместно с МСУ-45 не уложили трубы под полы. А на блоке мастерских СМУ-1 только недавно выполнило грунт и при-

ступило к монтажу колонн. В результате из-за неготовности мастерских первое полугодие в учебной программе СГПТУ-32 может быть сорвано.

В тресте «Востокхиммонтаж» создан оперативный штаб по строительству комплекса, о котором идет речь. В задачу этого штаба входит обеспечение строителей необходимым оборудованием. Следует заметить, что оборудование для электриков на общежитие и блок теоретических занятий есть полностью, но штабу следовало бы подумать и о других блоках.

В последнее время на объекте заметно оживилась работа СМУ-5. Особенно на общежитии, куда в апреле пришли две бригады отделочников, два звена плотников и группа учащихся из ГПТУ-10. СМУ-5 приступило также к устройству мозаичных полов на учебном корпусе, СМУ-1 сделало коробку общественно-бытового блока и закрыло контур, но здесь нет кровли.

Словом, строители, монтажники и снабженцы пока еще не прилагают максимум усилий для работ высокими темпами, а будущие учащиеся СГПТУ-42 уже ждут аудиторинги жилые комнаты.

БАЗА УМТС

Кустовая база Восточно-Сибирского промышленного района в Забайкалье, строительство которой ведет первый участок СМУ-6, будет снабжать от гвоздя до сложного оборудования предприятия Иркутской и Читинской областей, а также Бурятской АССР. В строительстве этой базы принимают участие МСУ-42 и МСУ-45 треста «Востокхиммонтаж», МСУ-76 треста «Химэлектромонтаж», СМУ-5, СМУ-7 и тресты «Востоксибсантехмонтаж» и «Противопожарная автоматика».

Главный корпус этой базы, семь пролетов которого встали бок о бок на 300-метровую длину, имеет два мостовых крана и железнодорожную ветку от станции Батарейная. В комплекс входят и уже сданные в эксплуатацию склады карбида кальция, ядохимикатов, лако-красочной продукции. Все это составило два миллиона строительно-монтажных работ, а весь комплекс стоит 19 миллионов. Но так как главный корпус почти закончен строительством, то в этом году комплекс будет сдан в эксплуатацию полностью.

Во втором квартале планируется сдать административно-бытовой корпус, насосную и разливающую станцию, шесть парков емкостей, нефтеловушку, резервуары пожарной воды и насосную автоматического пожаротушения. В третьем квартале намечена сдача половины главного корпуса, а в конце года — остальная его часть. Сейчас на объекте идут параллельно доделочные строительно-монтажные и отделочные работы, а также устанавливается различная автоматика. Дело в том, что процессы отпуски продукции будут автоматизированы, и для этого уже началась подготовка к монтажу электронно-вычислительной машины «Минск-22».

Сейчас готовность строительно-монтажных работ на объекте такова, что, по мнению Павла Александровича Палилова, осталось их выполнить примерно на три миллиона рублей. Поставка стройматериалов налажена неплохо, оборудование под монтаж есть, СМУ-7 уже ведет работы по благоустройству, хорошо идут дела у СМУ-5, но у других организаций есть целый ряд недора-

боток, которые сдерживают быстрейшую сдачу комплекса в эксплуатацию.

Так, у треста ВССТМ из доводке вентиляционных систем мало людей, а без этих систем нельзя вести сплошную отделку помещений. У МСУ-42 не хватает балки № 30. Это задерживает не только отделочные, но и собственные работы МСУ-42 по сдаче кранов-штабелеров под пуско-наладку. МСУ-45 на полгода загнуло работы по административно-бытовому корпусу. Сейчас они уже выполнены, но зато с отступлением от проекта. В результате появились дополнительные строительные работы.

Генподрядчик СМУ-6 тоже не всегда справляется со своими обязанностями и планами. Причина этого — нестабильность молодых рабочих кадров и их низкая квалификация. Однако руководитель участка т. Сухарев и его вышестоящий начальник т. Бекешев мало уделяют внимания молодым рабочим, и неслучайно их трудовая и моральная дисциплина низка.

Есть у генподрядчика просьба к управлению механизации: помочь окончить строительно-монтажные работы по устройству кровли главного корпуса, так как от этого будут зависеть качество отделки, сохранность оборудования и быстрейший ввод комплекса в эксплуатацию. Работы эти специализированные и по плечу только соответствующему участку управления механизации, так как в СМУ-6 подобных специалистов нет.

Что касается управления энергоснабжения, то все заявки на предоставление малой механизации СМУ-6 просило бы выполнять более оперативно. А если вернуться к управлению механизации, с которого мы начали речь, то здесь не следят за рабочим состоянием тяжелых механизмов, и в результате на комплексе нередки их простои, особенно бульдозеров.

В эти дни на строительстве базы УМТС ударно трудятся бригады СМУ-6 Федора Алексеевича Сорокина на доводке объектов комплекса и новоленинский участок СМУ-5 на отделке административно-бытового корпуса. На них стоило бы равняться и другим организациям.

На общежитии СМУ-1 только недавно начало выполнять кирпичную обкладку подпонов в саунах, так как МСУ-45 задержало установку самих

БАЗА УМА

Базы управления механизации стройки включает в себя главный корпус с административно-бытовым блоком и вспомогательные объекты — склад нефтепродуктов, заправочные островки, открытую мойку, трансформаторную подстанцию и громадную бетонированную площадку всей территории базы под тяжелые механизмы.

Сегодня вокруг объекта уже стоят прожекторные мачты для освещения территории, бетонирования которой ожидает СМУ-7. В административно-бытовом корпусе, строительстве которого подходит к концу, предусмотрены столовая и отличный здравпункт. На базе будет работать около тысячи человек, сюда же переселится в скором времени и контора УМа.

В главном корпусе базы будут производиться ремонт и профилактика экскаваторов, бульдозеров и кранов. Поэтому для них уже готовится бетонированная стоянка, на которую после смены будут собираться все механизмы, разбросанные сегодня по участкам.

На объекте идут работы по укладке подземных коммуникаций — канализации, водопроводу и электрокабелю. Полная сдача комплекса предусмотрена на осень, однако объект сегодня еще находится в таком состоянии, что дел здесь непочасть край. Вот, к примеру, главный корпус. Отделочные работы здесь не ведутся, так как до сих пор в здание не пущено тепло, а оборудование смонтировано, но МСУ-45 не обкатало его.

Большие работы на этом корпусе предстоят СМУ-8. Это оклеивание, штукатурно-малярные объемы, устройство чистых асфальто-бетонных и бетонных

полов, облицовка смотровых ям. Однако бригада И. В. Кувшинова из СМУ-8 еще не работает по вышеназванным причинам и заканчивает отделку административно-бытового корпуса.

Несколько слов об АБК. На всех трех этажах этого корпуса идет чистовая отделка стен и потолков и ведется подготовка под устройство полов. Однако отделочные работы на первом этаже задерживает СМУ-4. Оно не выполнило врезку водопровода в здание, хотя внутренняя разводка сделана. СМУ-4 нужно предпринять все необходимое, чтобы в конце мая объект был сдан в эксплуатацию.

Что касается заправочных островков, то фундаменты уже выполнены, но нет емкостей под топливо, которые должно поставить управление механизации. А ведь здесь последующих работ очень много. Это и обвязка емкостей, и их обваловка, и устройство бетонных подъездов и павильонов. Из-за неготовности же данного объекта СМУ-8 не может приступить к завершению строительных работ на открытой мойке.

В складе нефтепродуктов нет тепла и канализации и в результате не закончены отделочные работы. Что касается СМУ-4, то оно не завершило закольцовку водопровода по всему комплексу, и потому территория разрыта — и СМУ-7 не может выполнять благоустройство, хотя оно готово начать эти работы хоть сегодня. Смежники тянут, а время не ждет.

ГВАРДЕЙЦЫ
ПЯТИЛЕТКИ

Николай Гордейко — недавний выпускник Артемьевского индустриально-педагогического техникума работает на втором участке СМУ-1. За несколько лет он показал себя только с положительной стороны и, может быть, поэтому никто, с кем мне приходилось говорить о нем, не удержал мастера, под руководством которого работает бригада каменщиков А. В. Сафонова, в проявлении халатности или производственных упущениях. Наоборот, Николай Гордейко — исполнительный, технически грамотный специалист, хороший организатор работ и рачительный хозяин, умелый наставник коллектива.

В ноябре 1972 года бригаду каменщиков А. В. Сафонова решили перевести на метод Злобина и поручили ей построить в кирпичном исполнении 5-этажный дом на 56 квартир со встроенным магазином

МОЛОДОЙ
МАСТЕР

на первом этаже. Дело было новое, но коллектив, который возглавлял Н. Н. Гордейко, показал высокое качество кирпичной кладки, за счет хороших темпов работ до минимума сократил время строительства объекта и значительно снизил себестоимость работ.

После были другие дома. Но где бы ни работал мастер, как бы трудно ни приходилось, он везде проявлял выдержку и спокойствие. Работать с ним легко. И не случайно бригада каменщиков за два с половиной года резко увеличила производительность труда, а выработка на одного работающего составила 1400 рублей в месяц. Сегодня коллектив добился двухтысячного рубежа.

Очень трудно пришлось в первом квартале этого года, когда бригаду перевели на строительство детского сада № 55 в девятом микрорайоне. До этого работали на готовых «нулях», а здесь начали с того, что нужно было тончить фундаментные блоки, сортировать кирпич, проставить из-за неподачи электроэнергии или выхода из строя башенного крана. Мало того, в апреле заводы УПП в течение двух недель не поставляли карнизные плиты и лестничные марши. И все-таки Н. Н. Гордейко организовал работы так, что квартальный план выполнен был на 102,1 процента, производительность труда перекрыта на 1,2 процента, а себестоимость работ снижена на полторы тысячи рублей.

Когда я беседовал с Н. Н. Гордейко, каменщики уже готовились к переезду: грузили остатки кирпича, оснастку для ведения строительных работ, металлические емкости для подачи раствора, неиспользованные доски. Мастер одновременно давал распоряжения, на ходу подписывал накладные, звонил по телефону. Словом, работы было невпроворот.

И инженер НОТ СМУ-1 А. Репин, и бригадир А. В. Сафонов, и прораб М. Большедворский, и многие другие говорят одно: Николай Гордейко — душевный и в то же время требовательный руководитель, хороший экономист и организатор работы. На таких, как он, держится коллектив мастеров.

Е. ГАВРИЛОВ,
рабкор.

ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ

В комплекс СГПТУ-32 в шестом микрорайоне, которое предназначено для работников треста «Востокхиммонтаж», входят блок теоретических занятий, общественно-бытовой блок, мастерские и современное общежитие секционного типа на 500 человек, которое соединено теплым переходом с учебным корпусом. Это говорит о

том, что объект большой, а времени до начала учебного года остается мало. Поэтому строительно-монтажные и отделочные работы нужно вести ускоренными темпами.

На общежитии СМУ-1 только недавно начало выполнять кирпичную обкладку подпонов в саунах, так как МСУ-45 задержало установку самих



Концерт коллектива художественной самодеятельности завода ЖБИ-3 на смотре начатся литературно-драматической композицией. Жюри оценило ее оценкой «отлично».
На снимке: участники композиции.

Фото В. НЕБОГИНА.

Весна и ГТО

Утро начинается с зарядки

«КРУГЛЫЙ СТОЛ» РЕДАКЦИИ

ГТО — самый доступный способ приобщения широких масс к физкультуре и спорту, здоровье и долголетие нашего общества, резерв повышения производительности труда. И как коллективный вид занятий несет в себе существенный воспитательный фактор.

Насколько такие задачи выполнимы, какие трудности лежат на их пути, — об этом и шел разговор за «круглым столом», где обменялись мнениями председатель СК «Сибиряк» О. Ерохин, заведующая отделом Н. Перминова, инструкторы физкультуры А. Киселев (ЖБИ-4), Н. Полянская (ЖКУ), А. Поронов (СМУ-5), М. Федосеев (ЖБИ-1).

А. КИСЕЛЕВ:

— Конкретно у нас на заводе организация сдачи нормативов страдает из-за слабой материальной базы. Тех денег, что дают на инвентарь, — мало. Судите сами, спортклуб выделен зимой всего 12 пар лыж. Много ли рабочих «добежит» на них до «золотого» или «серебряного» значка? В худшем положении завод находится по сравнению с другими подразделениями, у которых есть свои загородные базы.

Но это, конечно, не значит, что мы подсчитываем трудности и делаем на них скидку. Анализ возможностей и опыт показали, что наиболее удобный метод массовой сдачи нормативов ГТО — праздники. Удачно прошел, например, спортивный праздник 6—7 мая, посвященный Дню Победы. Так что используется любая возможность — будь то блин-турниры по волейболу, настольному теннису или общестроительный кросс, соревнования по пулевой стрельбе в масштабе всего спортивного клуба и т. д.

Н. ПОЛЯНСКАЯ:

— Урок прошлого года стал для коллектива физкультуры ЖКУ весьма поучительным. В том смысле, что выезд на базу «Ручеек» не планировался, путевки получали люди из разных ЖЭКом, отделов, детских садов. И хочешь-не хочешь, а такие заезды приобретали устойчивый «отдыхательный» уровень.

В планах ДСО коммунальчиков — обновление волейбольной площадки и спортивного городка. Два-три коллектива в общем числе отдыхающих каждую пятницу будут отправляться в «Ручеек» с вполне определенной целью — сдать нормы ГТО. Зимой мы практиковали такой способ, и он себя оправдал, к финалу ГТО по лыжам наш коллектив пришел подготовленным.

А. ПОРОНОВ:

— Все спортивно-массовые мероприятия отделочники проводят на турбазе «Багульник». В нынешнем сезоне рабо-

чие трех наших участков, которые расположены в 15 микрорайоне, оборудовали площадки, где в обеденный перерыв будет организована сдача нормативов. Назначены ответственные — комсорги и бригадиры.

Права инструктор ЖКУ, что времяпрепровождение на базах идет в большинстве случаев стихийно, нецеленаправленно, кто во что горазд. И здесь бы я хотел поговорить вот о чем: о личной инициативе инструктора физкультуры. Все зависит от его ответственности за порученное дело, добросовестности, настойчивости.

А теперь по существу вопроса. В мае «Багульник» будет приведен в жилой вид, за каждым участком закреплены корпуса, объявлен конкурс на лучшее оформление. И вообще оформление всей базы будет подчинено теме ГТО. День, как и прошлым летом, начинается с зарядки — первым приобщением к спорту.

М. ФЕДОСЕЕВ:

— Сдачу нормативов мы стараемся «запараллелить» — на заводе и на турбазе. Имеется план, утвержденный директором завода, в цехах — графики. К Дню Победы в заводском спортивном зале были проведены соревнования по стрельбе и настольному теннису.

Заметно снижается эффект оттого, что администрация завода не выделяет деньги на поощрение, довольно трудно после этого влиять на настроение людей. Сейчас задачу коллектива физкультуры вижу в том, чтобы благоустроить и обновить базу отдыха. Здесь есть все условия для занятий физкультурой и спортом: сектор метания, игровые площадки, прыжковая яма, протока, прекрасный пляж.

Н. ПЕРМИНОВА:

— Бесспорно, предприятия, имеющие турбазы, находятся в несравнимо лучших условиях. Но используют ли они эти преимущества? Я считаю, что настала пора остро поставить вопрос с турбазами СМУ-3 и ЖБИ-2, с бесхозной, заброшенной базой СМУ-1. База СМУ-3 пустует, считай, со дня

своего открытия. «Березка» завода ЖБИ-2 — самая большая на территории, лучшая по условиям — существенной роли в спортивной жизни коллектива она не играет. Взято нежелание волейбольного мяча, реж магнитофонов и транзисторов по вечерам, «экспедиции» в ближние и дальние буфеты за спиртным — вот, пожалуй, и все, чем занимают отдыхающие два выходных дня.

Видимо, в СМУ-3 и в УПП не думают о том, что средства, затраченные на строительство и на содержание мест отдыха, должны оправдываться большой и благородной целью, — оздоровлением трудящихся. Нужно серьезно пересмотреть отдыхательно-развлекательное направление с неизменным «алкогольным» финалом, особенно это касается мероприятий, которые проводят комсомолы.

О. ЕРОХИН:

— Я бы хотел еще раз подчеркнуть роль и значение спортивного инструктора в производственном коллективе. Опыт лучших из них показывает, что там, где инструктор — инициатор всех хороших начинаний, где он достойно представляет спорт, где налажен контакт с администрацией, партийными и профсоюзными организациями, там кипит работа, есть результаты.

Но есть у нас и другие примеры. Инструктор физкультуры В. Свердлов за развал работы и систематическое пьянство был уволен из треста «Востокхиммонтаж». Но его без ведома спортклуба «пригнали» в СМУ-3. Предположим, что особого материального ущерба он подразделению не принес, а как подчитать моральный? На глазах у рабочих, честно исполняющих свой долг, пьянствовал, играл в преферанс фактический тузельд. Только личной недисциплинированностью инструктора физкультуры СМУ-1 М. Мачехина можно объяснить то, что его должность попала под сокращение.

Сдача нормативов ГТО — это еще и стимул для роста мастерства спортсменов стройки. И в смотрах, которые проводит Центральный совет, мы никогда не зайдем высоких мест, пока все подразделения не включатся вплотную в работу. Основной наш резерв — организованность, личная ответственность каждого.

ВАША ТРУДОВАЯ КНИЖКА

Постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы от 20 июня 1974 года № 162, согласованным с ВЦСПС, утверждена новая Инструкция о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях и организациях. Эта инструкция должна послужить непреложным законом для всех руководителей подразделений и работников отделов кадров.

Трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности рабочих и служащих. Рабочим и служащим, впервые поступающим на работу, начиная с 1 января 1975 года, выдаются трудовые книжки нового образца. Имеющиеся у рабочих и служащих трудовые книжки ранее установленного образца обмена на новые не подлежат.

Лицам, впервые поступающим на работу, трудовые книжки вручаются в торжественной обстановке в присутствии коллектива бригады, участка, цеха, отдела, представителей общественных организаций.

Все записи о датах приема на работу, перевода на другую постоянную работу, награждениях, поощрениях и увольнениях производятся арабскими цифрами (число и месяц двузначными) после издания приказа (распоряжения), но не позднее недельного срока, а при увольнении — в день увольнения и должны точно соответствовать тексту приказа (распоряжения).

С каждой записью, вносимой на основании приказа в трудовую книжку, о приеме на работу, переводах на другую постоянную работу и увольнении, администрация обязана ознакомить владельца этой книжки (вкладыша) под расписку в личной карточке, в которой должна быть повторена точная запись из трудовой книжки.

При расторжении трудового договора по инициативе рабочего или служащего в связи с болезнью, инвалидностью, уходом, на пенсию, зачислением в высшее или среднее специальное учебное заведение, либо в аспирантуру и по другим причинам, с которыми законодательство связывает предоставление определенных льгот и преимуществ, запись об увольнении вносится в трудовую книжку с указанием этих причин. Например, «Уволен по собственному желанию в связи с зачислением в высшее учебное заведение, ст. 31 КЗоТ РСФСР».

При переводах из одного

предприятия, учреждения или организации в другое по распоряжению вышестоящих органов, по согласованию между руководителями предприятий, учреждений или организаций, либо по решению соответствующих партийных, советских, профсоюзных и других органов в графе 3 записывается ссылка на согласование или решение этих органов.

Примеры: «Уволен в связи с переводом на работу в таксопредприятие (учреждение, организацию), по распоряжению такого-то министерства, п. 5, ст. 29 КЗоТ РСФСР».

В связи с выходом новой Инструкции необходимо отметить, что не во всех подразделениях строительства досконально знают и строго ее соблюдают.

Нередко допускаются ошибки заполнения трудовой книжки при увольнении, переводах, не всегда выполняются (отдельной строкой) надлежаще оформленные записи о времени военной службы, времени обучения на курсах, в ГПТУ и др. Так, начальник отдела кадров СМУ-1 Л. Цынков ошибочно сделал в трудовой книжке рабочего Алферова В. Б. запись:

«Общего трудового стажа до поступления в АУС нет». Тогда как сам же, ниже, указал: «Учеба в ГПТУ-35 г. Ангарска с 1 сентября 1969 года по 25 мая 1971 года». Но и эту запись Л. Цынков надлежаще не оформил.

Вместе с тем, запись об учебе в ГПТУ имеет важное значение, так как она засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж. Можно привести и другие примеры неправильных записей в трудовых книжках. Кроме того, в подразделениях не всегда знакомят под роспись с каждой записью в трудовой книжке, со всеми приказами, не всегда в день увольнения отдают под роспись трудовую книжку, а накануне — обходной лист.

Н. ФОМИН,

старший инспектор отдела кадров.

Редактор
В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

Коллектив ОНОТИУ и ЛПОТ стройки выражает глубокое соболезнование семье и родным по случаю трагической смерти
ДЕНЕКО
Анатолія Макаровича.

Коллектив работников машинно-счетной станции стройки выражает глубокое соболезнование старшему оператору Карповой Марии Павловне по случаю смерти
матери.

Коллектив ДОКа-1 глубоко скорбит по поводу скоростной смерти начальника отдела технического снабжения
АНДРИАНОВА
Василия Федоровича
и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив машинно-счетной станции стройки выражает глубокое соболезнование старшему оператору Галине Исаиловне Смоляниновой по случаю смерти мужа
СМОЛЯННОВА
Анатолія Ивановича.

Комитет ВЛКСМ стройки и коллектив СМУ-6 выражают искреннее соболезнование секретарю комсомольской организации СМУ-6 Андриановой Людмиле Васильевне по поводу смерти
отца.

Наш адрес и телефоны: ул. Октябрьская, 7. Редактор, ответственный секретарь, отдел партийной жизни — 84-87, отделы строительства и комсомольской жизни — 82-36, отдел культуры и объявлений — 80-20.