

Ангарский Строитель

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА,
КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 30 (2676)

СРЕДА, 9 апреля 1975 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

ДЕНЬ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ

Охрана труда и техника безопасности рабочих всегда были и остаются важнейшими вопросами в деятельности любого подразделения. Безопасный труд — это, прежде всего, грамотная организация и технология строительства объектов, культура труда, личная ответственность каждого за безопасное ведение работ.

Помогать в организации такого процесса строительства должен день техники безопасности — четверг. В этот день все руководители подразделений, начальники отделов, члены штабов по охране труда и технике безопасности обязаны быть на объектах, выявлять нарушения и принимать меры к их устранению, проводить с рабочими разъяснительные беседы. А в конце рабочего дня на заседании штаба ОТ и ТБ начальник подразделения должен сделать разбор выявленных нарушений, рассмотреть меры по их устранению, спросить с тех, кто не организует безопасных условий работ.

Однако некоторые руководители формально относятся к своему участию в дне ОТ и ТБ, на объектах бывают редко, да и то ограничиваются беседой с прорабом. Такие посещения руководителями объектов пользы не дают, не помогают налаживанию строительного производства, не нацеливают прорабов, мастеров, бригадиров, общественных инспекторов на создание действительно безопасных условий работ.

На состоявшемся совещании по ОТ и ТБ было вскрыто много недостатков в этом вопросе, отмечено то, что четверги еще не стали теми днями техники безопасности, которыми они призваны быть. Но и после совещания отдельные руководители не изменили своего отношения к участию в решении вопросов техники безопасности.

В прошедший четверг не выехали своевременно на объекты начальник СМУ-1 Н. С. Басурманов, главные инженеры СМУ-2, 4 и 7 гг. Лавров Г. А., Громов К. П. и Успенский Е. Г. Соответственно такое же отношение к дню техники безопасности и у подчиненных этих руководителей. Когда руководитель халатно относится к порученному делу, трудно ожидать улучшения в работе. И не случайно на строительстве тревожным остается состояние техники безопасности уже третий год.

Созданные в подразделениях штабы по ОТ и ТБ должны возглавлять начальники подразделений, и только под их непосредственным руководством штаб обязан проводить жесткую политику по созданию на строительстве любого объекта безопасных условий труда. Нужно активизировать работу общественных инспекторов по ТБ, бригадиров. Каждый общественный инспектор должен быть примером в соблюдении техники безопасности, регулярно вести в журнале записи о выявленных нарушениях, требовать принятия мер, соблюдения рабочими правил ТБ. Общественный инспектор должен быть образцом в выполнении правил ТБ, а в большинстве подразделений остановились на том, что инспекторов выбрали, а проинструктировать их забыли.

Что из этого получается, можно судить по тому, что общественный инспектор бригады Ф. Жадаева на ТЭЦ-9 сам работал без каски, прав своих не знал и записей в журнале не вел.

Сегодня задача поставлена так, чтобы к четвергу готовились, чтобы в этот день линейные работники показывали проверяющим, какими должны быть условия безопасного ведения работ, а не ждали замечаний.

Лучше и легче предупредить несчастный случай, и в этом должен помогать день техники безопасности. Сделать четверг днем образцового ведения работ, — значит перейти от слов к делу. Пока же по вопросам техники безопасности некоторые руководители больше говорят, чем принимают усилия в их решении.

30-летию Победы — трудовые подарки!

ВЗЯТЫ ПОВЫШЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Коллектив управления железнодорожного транспорта встал на трудовую вахту в честь 30-летия Победы. Всеми службами и подразделениями управления взяты повышенные социалистические обязательства. Бригады локомотивов, которыми руководят передовики производства В. С. Луконин, В. М. Агопов и А. Р. Жилкин трудятся под девизом: «30-летию Победы — 30 ударных дней». Эти коллективы являются победителями социалистического соревнования по УЖДТ за первый квартал. На трудовую вахту встали также ремонтники локомотивной и вагонной служб.

В. ЛЕВУШКИНА,
председатель рабочкома
УЖДТ.



Бригадир Владимир Писарев из СМУ-2, которого вы видите на снимке, руководит комплексной строительной бригадой. Этот коллектив ведет работы на важнейшем пусковом — этилене, на градирнях. Пример в выполнении недельных тематических заданий показывает В. Писарев.

СОРЕВНУЕТСЯ 49 БРИГАД

В социалистическом соревновании на пусковом комплексе этилена по четырем группам участвовало 49 бригад. Первое место по первой группе заняла бригада А. В. Гриценко из СМУ-4, второе — отделочники СМУ-2 Г. Г. Файзуллина. По второй группе победителями вышли бригады из СМУ-3 Ю. Ляхова и П. Запуниди. По третьей группе первое и второе места заняли бригады монтажников А. А. Горбачева и П. А. Кузикова из СМУ-4. По четвертой группе первое место — у бригады М. П. Ковалева из «Сибмонтажавтоматики» и второе — у бригады Ю. Н. Большакова из «Сибтеплоизоляция».

И. ЗОНОВ, член общественного штаба на комплексе.

ЭКОНОМИЯ — ПОЛМИЛЛИОНА

Вчера подведены итоги работы рационализаторов стройки за первый квартал завершающего года девятой пятилетки. Сэкономлено около полумиллиона рублей против плановых 350 тысяч. Кроме того, возросла на 11 процентов и массовость в рационализации.

Особенно активное участие во внедрении рацпредложений и получении экономии приня-

ли СМУ-3 (182 процента), СМУ-7 (116 процентов), СМУ-11 (125 процентов), СМУ-10 (250 процентов). Хорошо поработали также подсобно-вспомогательная и промышленно-производственная группы подразделений, которые справились со всеми плановыми показателями.

Т. ЛЕМТЮГИНА,
старший инженер бриза
стройки.

СРЫВАЮТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Наша бригада в честь 30-летия Великой Победы взяла повышенное обязательство на строительстве цеха завода химреактивов. Но вот уже неделю мы не можем в полную силу вести монтаж из-за непо-

ставок арматурных каркасов ремонтно-механическим заводом.

Еще первого апреля каркасы по заказу № 24-39 должны быть на объекте, но только 7 апреля завезен один из пяти.

Вместе с подшефными

Второй квартал, без сомнения, самый напряженный для коллектива греста «Востокхиммонтаж». Именно в ближайшие месяцы предстоит выполнить наиболее трудные задачи — подготовить к пуско-наладке комплекс этилена, выполнить основной объем по эстакадам, завершить работы по многим цехам.

Успешное решение этих задач во многом зависит от ударной работы в апреле. Сейчас в коллективе, который поддерживает почин СМУ-1 «30-летию Победы — 30 ударных дней» — полным ходом идет подготовка к Ленинскому субботнику.

Каждая бригада, цех, участок, обязались встретить этот день с высокими показателями, а 19 апреля выполнить по полтора-два дневных задания.

Штаб по проведению субботника возглавил заместитель начальника греста И. И. Токмаков. Определены все объекты, где будет вестись монтаж, назначены ответственные за обеспечение бригад инструментом, материалами.

Вместе с монтажниками будут работать на объектах старшеклассники из подшефной школы. Работники управления, закрепленные за бригадами, будут в этот день трудиться вместе с подшефными.

Е. НЕГРЕБЕЦКИЙ,
секретарь парткома греста
«Востокхиммонтаж».

ГОТОВИМСЯ
К СУББОТНИКУ

На сдаточных домах

Коллектив отделочников всегда выходит на Ленинский субботник с чувством высокой ответственности. В этом году традиция не будет нарушена. В бригадах уже имеются задания, которые они обязаны выполнить в день Ленинского субботника.

Основное внимание коллектива будет обращено на сдаточные дома второго квартала. Это дома 91-8, 16-51 и 95-8. Здесь будут работать лучшие бригады.

Работники управления будут заниматься благоустройством территории, принимать бетон.

А. ТЕЛЕШЕВ,
секретарь партбюро СМУ-5.

Тематический график монтажа сорван на неделю.

Такое отношение поставщиков не позволяет бригаде выполнить принятое социалистическое обязательство.

В. ДАРЧЕВ,
бригадир СМУ-3, Герой
Социалистического Труда.

ПЕРЕДОВОЙ УЧАСТОК

УЧАСТОК ВЫСОКОВОЛЬТНЫХ СЕТЕЙ И ПОДСТАНЦИИ — один из лучших в УЭСе. Пять лет руководит им В. Н. Терехов, и все эти годы участок бесперебойно и с хорошим качеством обеспечивает подразделения стройки электроэнергией. Электроэнергия подается для промышленных комплексов, на объекты жилья и соцкультбыта, на заводы и ДОКи УПП и многим другим потребителям.

Коллектив участка в девятой пятилетке успешно справляется с поставленными задачами. При уменьшении численности персонала он из года в год выполняет план по реализации электроэнергии, сокращает число аварий и брака в работе. План 1974 года коллектив участка выполнил на 103,2 процента, выработка на одного работающего составила 108,7 процента при экономии фонда заработной платы.

На участке каждый пятый является рационализатором. В 1974 году здесь было внедрено более двадцати предложений. Экономический эффект составил около шести тысяч рублей. Ведущим звеном в рационализаторской работе участка давно стала электротехническая лаборатория. Лучшими рационализаторами являются электрослесарь по ремонту трансформаторов Н. А. Литвинюк, которому в 1974 году было присвоено звание «Лучший рационализатор строительства», инженеры Ю. Н. Сабин, И. И. Малиш, электрослесарь по контрольно-измерительным приборам М. Г. Глушков.

На 1975 год задачи рационализаторов очень серьезные. Необходимо разработать прибор для испытания током повышенной частоты межвитковой изоляции обмоток трансформатора, прибор для определения провеса проводов. Это облегчит работу участка и значительно повысит ее качество.

Передовым коллективом на участке высоковольтных сетей называют первый сетевой район, который на протяжении многих лет работает без нарушений трудовой дисциплины, техники безопасности, без травм. В этом районе — боевая профсоюзная организация. Ею руководит старейший работник УЭС инженер И. И. Малиш. Здесь всегда регулярно подводятся итоги социалистического соревнования между группами района.

Ядро коллектива участка высоковольтных сетей — ветераны строительства электромонтеры В. И. Зиновьев, А. А. Кабанец, А. А. Кордяк, С. И. Плетнев и многие другие товарищи. О каждом из них можно немало рассказать. Все они ударники коммунистического труда, передовики про-

изводства. Линии и подстанции, которые они обслуживают, всегда находятся в отличном состоянии. Эти рабочие никогда не имеют претензий со стороны потребителя, ибо дело свое знают до тонкостей. Да это и немудрено, ведь на своем предприятии они трудятся уже по 15 и более лет.

Г. В. Зиновьев в УЭСе работает более 20 лет. Это очень опытный электромонтер, который постиг все тайные глубины своей профессии. Прекрасный рационализатор, он в конце прошлого года в тресте «Зимахимстрой» внедрил рационализаторское предложение своего товарища И. А. Литвинюка — переделал трансформатор. Работа была сложная, кропотливая, на нее ушло много времени. В результате внедрения новинки — большой экономический эффект.

Давно работает электромонтером и А. А. Кабанец. Он обслуживает электрические сети и подстанции на комплексе этилена-пропилена. Дневные задания всегда выполняет качественно и в срок. Является общественным инспектором по охране труда и техники безопасности.

Победителями в социалистическом соревновании 1974 года стали электромонтеры А. З. Бочкарев, Ю. И. Кравченко, А. В. Прохоренков, инженер Ю. Н. Сабин. Эти товарищи награждены знаками «Победитель социалистического соревнования 1974 года». И в нынешнем, завершающем году пятилетки они по-прежнему являются маяками, на которые держат равнение остальные члены коллектива. Несколько дней назад в УЭСе подводились предварительные итоги деятельности всех служб за первый квартал. Участок ВЭС выполнил план на 101,4 процента и вновь вышел в число передовых.

Недавно в ряды участка вошла большая группа молодежи — выпускники, окончившие ГПТУ-35. За молодыми рабочими закреплены инженеры и техники из совета наставников УЭСа. Хорошими наставниками стали В. Н. Терехов, В. Г. Сазонов, И. Ш. Расулов, И. И. Саламатин. Готовить достойную смену, считают на участке, задача важная, и поэтому наставничеству уделяется здесь много внимания.

Нынешний год участку предстоит сложный. Коллектив наметил провести в срок ремонт принадлежащих ему сетей и подстанций, произвести испытание оборудования. Это даст возможность бесперебойно и качественно подавать электроэнергию многочисленным потребителям.

Л. ИВАНЕНКО,
председатель рабочкома УЭС.



● ГОРОДА-ГЕРОИ,
Киев, Крещатик.

К 30-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ НАД ФАШИСТСКОЙ ГЕРМАНИЕЙ

ФИЛЬМЫ, ЛЕКЦИИ, ВЫСТАВКИ

Президиум группкома строительства утвердил план мероприятий по достоянной встрече 30-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Уже сейчас во всех подразделениях, клубах, красных уголках, на агитплощадках развернулась широкая пропаганда боевого и трудового подвига советского народа в суровые годы Великой Отечественной. Цикл лекций, докладов, бесед о всемирном историческом значении Победы, одержанной над фашистской Германией, читаются перед рабочими, служащими, учащимися ГПТУ. В клубах, красных уголках общежитий оформляются выставки боевой и трудовой славы народа, где почетное место занимают фотографии бывших фронтовиков.

Великий праздник Победы требует достоянной подготовки. В актовом зале строителей, в клубах «Октябрь» и «Восход» организуются тематические вечера, своеобразные дни исторических традиций, встречи с ветеранами труда, героическими работниками тыла, участниками Великой Отечественной войны. В апреле в этих учреждениях отдыха для строителей будут демонстрироваться художественные, хроникально-документальные и научно-популярные фильмы, объединенные единой тематикой — «Они сражались за Родину».

Культурно-массовый отдел группкома уже начал просмотр художественной самодеятельности. ГПТУ стройки первыми среди подразделений начали этот отчет, озглавив его «Никто не забыт и ничто не забыто». Скоро начнется просмотр самодеятельности основных предприятий стройки. Сейчас в актовом зале напряженная пора. В его помещениях в ближайшее время откроется выставка лучших работ народных умельцев.

Много забот сегодня и у жилищно-коммунального отдела группкома. Бытовые условия семей погибших фронтовиков, инвалидов и ветеранов войны тщательно изучаются для того, чтобы оказать им всемерную помощь. Не оставляют поисковую работу и ребята полшефских школ строителей. Пионеры и школьники продолжают кропотливый сбор всевозможных материалов, фотографий и документов об участниках Великой Отечественной войны. Совсем немного осталось до дня празднования нашей Победы. Дни эти промелькнут незаметно. Максимум усилий должен приложить каждый из нас, чтобы долгожданный праздник встретить достойно. **В. ВЕСНИН,**
инструктор группкома строительства.

ВСЕСТОРОННЯЯ ЗАБОТА

Сейчас во всех подразделениях стройки ширится движение наставничества. В нем — проявление большой заботы производственных коллективов о воспитании молодой рабочей смены, стремление закрепить и глубже развить трудовые традиции, постоянно укреплять единство поколений.

Гордое звание «наставник» обязывает ко многому. Задача кадровых строителей добиться не только того, чтобы молодые строители к началу трудовой деятельности смогли полюбить свое дело, но и чтобы они получили настоящую трудовую закалку, заряд рабочей активности. Пример в этом молодому рабочему должен показать наставник.

Интересный разговор об активизации работы по наставничеству состоялся недавно на расширенном заседании шефствующих производственных бригад УПП над группами ГПТУ-35. На этом совещании присутствовала администрация УПП и ГПТУ-35, начальники цехов, бригадиры, мастера производственного обучения.

Разговор здесь шел о многом. Начальник учебно-производственных мастерских ГПТУ-35 Г. А. Перевалов рассказал о помощи УПП в создании материально-технической базы училища. Учебные мастерские ГПТУ оснащены необходимым оборудованием: имеется башенный кран, автомат по контактной сварке, ножницы для резки арматуры, гибочный станок. Неплохо обеспечены арматурный и столярный цехи. Словом, в училище имеется оборудование, которое помогает будущим рабочим до начала производственной практики непосредственно в стенах училища получить определенный запас знаний и навыков.

Но вот учащийся пришел на производство. Дальнейшая его судьба — удачная или нет — целиком зависит уже от предприятия, от его гостеприимства и заботы коллектива о молодом рабочем. Судя по выступлениям мастеров производственного обучения, начальников смен, цехов, инженеров, имеющих дело с учащимися, до сих пор судьба начинающего рабочего складывается не так, как хотелось бы.

Зачастую практиканты предоставлены сами себе. Они не чувствуют, что производство нуждается в них, пусть пока еще не квалифицированных руках. А ведь для того, чтобы практиканты не оказались гостями, надо немного. Мастер арматурного цеха завода

ЖБИ-5 А. Г. Шапова высказала мысль о том, что при первом посещении учащимися завода хорошо было бы познакомиться их с кадровыми опытными рабочими, коротко рассказать историю предприятия, поставить конкретные задачи. Для полного успеха необходимо и регулярный, четкий контроль за работой новичков. Если дал задание, надо спросить и о его выполнении.

Проявить настоящую, искреннюю заботу о начинающем рабочем должен наставник. Именно на его плечи ложится ответственность за становление характера, за приобретение опыта, навыков и мастерства молодым человеком. Возможно, с самого первого курса обучения стоит сразу же закреплять за определенной группой отдельную бригаду, а потом, на практике, именно в этот коллектив и определять новичков.

Заинтересованность в деловой, квалифицированной смене рабочих высказали многие выступающие. Но часто случается, что новое пополнение не отвечает требованиям сегодняшнего дня. Выпускник ГПТУ имеет третий квалификационный разряд, а на деле порой не может справиться с простейшими операциями. В чем причина: искусственно завышен разряд при выпускных экзаменах и степень подготовки рабочего не отвечает требованиям времени или это своеобразные «ножницы» обучения?

Мастер производственного обучения ГПТУ-35 И. А. Паргачев рассказал о том, как на заводе УПП относятся к начинающим крановщикам. Самостоятельной работы им практически не дают. Девушки в течение всей практики довольствуются лишь ролью наблюдателя. А между тем им вполне можно было бы доверить такие немудреные операции, как постановка арматуры, опалубки. Ведь в училище они получили максимум теоретической подготовки. Тут бы на деле ее и проверить, а дела-то, оказывается, для них нет. Так и получается: практика — из-за плеча крановщицы, без допуска к рычагам, к механизмам. Несомненно, теории и практики в качестве и количестве как раз и ведет к образованию «ножниц» обучения.

Необходимость наставника для начинающего рабочего — очевидна. Такого наставника, который бы спрашивал с молодого рабочего, как с товарища по работе.

Н. ЧЕРЕМИСИНА,
инженер отдела
подготовки рабочих кадров,
С. ВЕРЕЩАГИНА,
наш корреспондент.

НА ДОКЕ-1 — ЮБИЛЕЙ

На днях первому деревообрабатывающему комбинату УПП исполнилось 25 лет. На вечер, посвященный юбилею предприятия, собрались многочисленный коллектив ДОКа и гости — представители управления строительства, УПП и других предприятий. С докладом о пройденном комбинатом пути, о его людях, выпускаемой продукции, перспективах предприятия и задачах коллектива на ближайшее будущее выступил директор ДОКа Игорь Владимирович Кирьяков.

После доклада к коллективу-юбиляру с приветствиями обратились заместитель начальника стройки Н. И. Станишевский, сек-

ретарь парткома УПП А. С. Першин, директор ДОКа-2 Н. Н. Фелелов, а также старейшие рабочие Павел Федорович Лоскутов — бригадир плотников, Григорий Никифорович Ефименко — электромонтер, Георгий Кондратьевич Шеферт — пилоточ и пионеры школы № 8.

Затем состоялось награждение ветеранов труда. Почетными грамотами и ценными подарками отмечено более 130 лучших рабочих, ИТР и служащих предприятия. После торжественной части состоялся концерт артистов Иркутской филармонии. **В. КИРИЛЛОВ,**
главный инженер ДОКа-1.

НА БРИГАДНОМ ПОДРЯДЕ

Сразу же за Майским виадуком, у поворота трамвайной линии находится недавно раскинувшаяся здесь строительная площадка. Она обнесена добротным ограждением, через которое проглядывает опоясанный свежими пахучими досками котлован. Он уже ошпательнулся ступенчатыми железобетонными фундаментами и новенькой соеновой опалубкой. Сегодня здесь идет армирование монолитных стен вентиляционной камеры будущего пищевого комплекса.

Комплекса потому, что ком-

бинат полуфабрикатов включает в себя торговый зал, магазин кулинарии, столовую на 200 посадочных мест и целый ряд производственных помещений, в которых за сутки будет перерабатываться 15 тонн продукции для столовых нефтехимического комбината.

Работы на этой строительной площадке осуществляет комплексная бригада Владимира Федоровича Олейника из СМУ-3. Она пришла сюда в марте, приступила к выполнению «нулевого» цикла и сейчас ведет его устройство, за-

канчивая последние фундаменты и разбирая инвентарную дерево-металлическую опалубку на ранее выполненных фундаментах. Весь коллектив бригады грядет так, что выделить кого-то особо — нелегко.

Бригада В. Ф. Олейника работает на названном объекте по Методу бригадного подряда. К концу апреля она завершит «нулевой» цикл и в начале мая приступит к монтажу сборного железобетона первого яруса. Комбинат, состоя-

ОБЪЕКТЫ В МАЙСКЕ

ТЕПЛО ПОДАНО — ЗА РАБОТУ!

Настала пора завершения строительно-монтажных работ на главном корпусе СМА, который строится уже несколько лет. Еще осенью прошлого года сюда нужно было подать тепло, но городские сети и Энергосбыт из-за недостатка горячей воды не дали разрешения на пуск тепла. Только во второй половине марта такое разрешение было, наконец, получено.

В настоящее время тепло запущено и регулируется. В СМУ-2 — генподрядную организацию на строительстве этого корпуса — возвратилась командированная в свое время в СМУ-6 бригада отделочников А. Радченко. Кроме того, в этот коллектив волеются два молодежных звена по десять общестроительных рабочих. Сейчас уже началась отделка и ведутся подготовительные работы для устройства 2400 квадратных метров мозаичных полов.

Только над полами бригаде придется поработать больше двух месяцев, а сдача корпуса планируется на середину третьего квартала. Поэтому параллельно с устройством полов будут вестись отделка вентиляционных камер, побелка корпуса, окраска оконных переплетов, ворот и дверей.

Заканчивают свои работы и монтажники-сантехники. Им осталось только небольшое помещение компрессорной, где предстоит сделать отопление, водопровод и канализацию. Присту-

пили к окончанию собственных работ также электромонтажники СМУ-78. Им осталось выполнить устройство трапелей к кранбалкам, произвести прокладку кабелей по каналам, запятать вентиляторы приточных и вытяжных систем, а потом закончить монтаж освещения главного корпуса и произвести электромонтажные работы по силовой и осветительной разводке компрессорной.

Все это должно быть сделано не позднее 10 мая. Но при хорошей организации работ коллектив СМУ-78 с поставленной перед ним задачей справится. А вот СМУ-42 треста «Востокхиммонтаж», которое возглавляет тов. Кузьмин, работы на названном корпусе прекратило совершенно и на неоднократные просьбы генподрядчика возобновить их даже не обращает внимания. А тянется это уже два месяца.

СМУ-42 нужно смонтировать мостовой кран, который давно лежит в цехе и мешает всем: из-за него ни подъехать, ни подойти. СМУ-42 нужно также смонтировать трубопроводы воздуха к станкам от компрессорной и смонтировать и обвязать сами компрессоры. Однако трест «Востокхиммонтаж» не может найти общего языка с трестом «Сибмонтажавтоматика» в комплектации арматурой разводки трубопроводов сжатого воздуха для СМУ-42.

Несколько слов нельзя не сказать также о СМУ-4 и тресте «Востоксбсантехмонтаж», где руководителями тт. Зуев и Бучнев. СМУ-4 прекратило работы по напорному коллектору от насосной в Майске до БОС-1,

и в настоящее время на территории нефтехимического комбината дела идут у него очень медленно. А уже названный трест ВССТМ почему-то не обращает внимания на усиление своих работ. Поэтому производственно-диспетчерскому отделу и службе главного инженера стройки следовало бы повлиять на этих руководителей и ускорить выполнение названных работ.

От управления энергоснабжения стройки генподрядчик также ждет быстрее завершения работ по Майской подстанции и подаче электроэнергии по постоянной схеме. СМУ-7 же не сделало еще в прошлом году даже грубой планировки территории, не вывезло остаточный грунт, и сейчас ему в самый раз быстрее подготовиться к выполнению работ с тем расчетом, чтобы благоустройство закончить до половины июня.

Однако не все зависящее от себя сделало и СМУ-2. Это касается прежде всего сдачи под монтаж паротрассы к главному корпусу СМА от строящегося цеха на РМЗ. Генподрядчик все не может собраться с силами и выкопать траншею под паротрассу, сдать эту траншею под монтаж паропроводов. А ведь ему вроде бы «по штату» положено показывать положительный пример.

В. КИРИЧЕНКО.

что отсутствие постоянных заказов для этого оборудования не дает возможности загрузить его полностью. В результате иметь специалистов на этом оборудовании в две смены нам нецелесообразно. Ведь набор работ заводу задает стройка, а она располагает только определенным набором и притом не стабильным, а разнообразным.

В итоге программа заводу задается не по оборудованию, не по рабочей силе, а на основе нужд стройки в прошлые годы и сегодня. Но ведь нужды изменчивы и гребуют прежде всего большого профиля оборудования, а не постоянной его загруженности. Поэтому у руководства завода и служб стройки должны быть общие интересы и задачи в этом направлении.

И все-таки наш завод стремится по возможности перевести оборудование на двухсменную работу. Выпуск же 1200 тонн металлоконструкций и арматуры в месяц — это заслуга коллектива, а увеличить выпуск продукции еще больше завод может только за счет повышения производительности труда, для чего нужны и улучшенное планирование, и хорошая организация труда и производства, и комплектная поставка металла из УПТК, и забота о людях, и обновление оборудования, что порой не зависит от нее.

Вместе с тем на стройке нет обучения и подготовки кадров по холодной обработке металлов, поэтому увеличение численности рабочих на нашем заводе и в дальнейшем станет самой трудной проблемой. Нам надо идти поэтому теми путями, о которых я уже сказал выше.

Г. ПЕРВЫХ, начальник производственного отдела РМЗ.

Станкам — замену

Читатель ставит проблему

Майский ремонтно-механический завод — основа, где начиналась наша стройка. Но прошли годы, а РМЗ так и остался в старых рамках как по площади, так и по значению. Намечившаяся же в последнее время тенденция к слиянию отдельных мастерских СМУ на базе РМЗ — правильная, но запоздалая и, на мой взгляд, неподготовленная.

Что же касается названия — РМЗ, то сейчас оно менее подходит заводу: РМЗ теперь больше завод по изготовлению металлоизделий и арматуры. А отсюда и задачи другие, и спрос другой, хотя выпуск продукции завода растет заметно. Она необходима стройке, а завод пока не отвечает требованиям и запросам настоящего времени, чем сдерживает работу отдельных подразделений.

В чем же причины несоответствия возможностей завода и запросов стройки? Первое — нет четкого планирования, второе — отсутствие достаточных площадей, третье — старое, изношенное и морально устаревшее оборудование. И, наконец, отсутствие комплектации металлом из УПТК стройки. Однако основной вопрос, который в настоящее время является наиболее актуальным для нас, — это работа оборудования.

Кoeffициент использования станков на заводе пока очень низок (за исключением токарного парка механического участка, где группа малых станков работает в две смены, а остальное оборудование используется только в одну). Здесь есть три причины та-

кого использования оборудования. Во-первых, оно настолько старое, что еле держивает работу в одну смену. Во-вторых, не хватает у нас рабочей силы для организации двухсменки, а в-третьих, скажем прямо, — отсутствует и необходимая загрузка для части оборудования.

Основная нагрузка в работе станков ложится на металлорежущее оборудование заготовительного отделения опалубочного участка. Здесь сейчас самое «узкое» место, которое сдерживает выпуск основных заказов для стройки. Но оборудование там в основном работает в одну смену все по той же причине — оно износилось, а потому и кадры плохо закрепляются, не говоря уже о реальной возможности организации двухсменной работы.

Обновление оборудования — вот что может вывести на нормальный ритм работу заготовителей и своевременную выдачу продукции на пусковые объекты. Однако, несмотря на трудности, по-ударному трудятся у заготовителей в бригаде В. Евсеева слесари М. Новогранов, В. Шукин, в мехцехе — токари Ю. Сидельников, В. Козлов и фрезеровщик А. Попов, в механической группе тракторного участка токарь-расточник Г. Макаров, на сборочных работах — электросварщики В. Агафонов, С. Абраштов, Н. Николаев и в инструментальной группе — токарь А. Дырин.

Важное место занимает в работе завода механический участок с его разнообразным оборудованием. Но и здесь

наблюдается несоответствие задач, поставленных на сегодня перед заводом. Токарный парк малых станков «задыхается» от большого количества заказов, необходимых сегодня стройке. Это анкерные болты для Зины, Байкальска и СМУ-6 с большим разнообразием заказов, это запоры для герметических дверей, всевозможные запчасти, оснастка и приспособления для прокатной базы.

Все это выполняет механическая группа, а треть оборудования подлежит списанию и потому не дает должной отдачи. Откуда же здесь будут две смены, если оборудование непроизводительно работает даже в одну? Особенно сказывается на выходе оборудования из строя изготовление экскаваторной цепи с шагом 78, 18 мм. А ведь эта продукция стабильная, и отделу главного механика стройки пора подумать об оборудовании для изготовления цепей на промышленной основе (приобрести полуавтоматы), а не методами, исчерпывающими все резервы производительности.

При существующем же способе увеличения выпуска продукции может быть только за счет роста токарного парка и количества людей, работающих в нем, что в настоящее время не устраивает ни РМЗ, ни стройку. Да, у нас имеется оборудование, которое задействовано только в одну смену, а порой лишь на 30—50 процентов. Это токарные станки ДИП-300, ДИП-500, карусельный, расточный, фрезерный, зуборезные и строгальные станки. Но все дело в том,



Москва. Более двадцати лет трудится на 1-м Государственном подшипниковом заводе коммунист Валентина Владимировна Окينا. Работая на автоматической линии автоматного цеха № 2, она в совершенстве овладела специальностью наладчицы и передает свои навыки профессионального мастерства молодежи.

Коммунисты участка оказали Окинной большое доверие, избрав ее партгрупоргом. Широкий круг вопросов решает партийная группа, руководимая Валентиной Владимировной. И сегодня, одним из важнейших является контроль за выполнением социалистических обязательств в честь 30-летия Великой Победы. Отстающих в бригаде нет.

На снимке: В. Окина помогает комсомольцу наладчику Виктору Гаврикову освоить новую автоматическую линию.

Фото В. Мастюкова.

(Фотохроника ТАСС).

◆ ИНФОРМАЦИЯ

Сюрприз ветеранам

Культурно-массовый сектор актового зала строителей взял шефство над подготовкой к «Огоньку», который 6 мая намерены провести работники медсанчасти строителей. Подарком медикам, участникам войны, будет специальный литературно-драматический пролог и концерт художественной самодеятельности.

О женщине и о войне

Сейчас у активистов библиотеки и клуба «Октябрь» поселка Новый много забот — приближается празднование 30-летия Победы. Готовится читательская конференция под названием «Огненные годы» на материале книг о женщинах — участницах войны и труженицах тыла. А в ближайшие дни жители поселка прослушают лекцию о роли советской разведки в годы сражений.

Приглашение к концертам

Продолжается смотр художественной самодеятельности стройки 12 апреля выступают коллективы: ДОК-2 (10 часов), с 11.30 — заводы ЖБИ-3, ЖБИ-6, ЖБИ-1.

13 апреля — коллектив проектировщиков (10 часов), с 11.30 — СМУ-7, ЖКУ, поселок Майск. 20 апреля — на сцене самодеятельность Дворца культуры «Мир» (10 часов) и актовое зала строителей (20 часов).

Программы концертов клубов «Восход», «Октябрь», Савватеевки, Одионка и подрадений треста «Зимахмстрой» будут показаны на местах.

Третье место

Команда легкоатлетов СК «Сибиряк» вернулась с весеннего первенства ЦС по кроссу. Третье место — таков итог ее выступления. Для спортсменов он особенно радостен тем, что является свидетельством восстановления былых традиций легкоатлетов стройки.

В личном зачете на дистанции 12 км 2 место занял Т. Шадаров, 3-й результат у П. Герасимова (8 км). Обновился женский состав команды. Цвета «Сибиряка» защищали И. Прокопьева, Г. Черкашина, М. Агеева, Т. Мельникова. В их строю — два третьих призера и один второй.

В подготовке информации участвовали наши нештатные корреспонденты Н. ЛУГОВОЙ, Л. КИРИЛЛОВА, А. ЩЕРБАТЫХ, Т. ЧЕРНОВОЛОВА.

● РЕПЛИКА

НИ ОБЪЕХАТЬ, НИ ОБОЙТИ

В течение двух лет управлением строительства включается в план МСУ-45 треста «Востокхиммонтаж» ремонт теплосети к медицинскому училищу в поселке Майск, но до настоящего времени МСУ-7 не приступило к устройству лотков, а УПТК стройки не выдало трубы и арматуру для МСУ-45 — восемь задвижек,

Объявлен традиционный смотр-конкурс на лучшее общежитие строительства. Задача конкурса — формирование у молодежи марксистско-ленинского мировоззрения, коммунистического отношения к труду. Главное внимание советов общежитий в период конкурса должно быть уделено пропаганде ленинского наследия, достижений культуры,

Обучение нравам

Если открыть соответствующую страницу толкового словаря, то можно убедиться, что слово «наставник» он объясняет как учителя, руководителя. А наставление — как правоучение, которое можно понимать, как учение нравам, а в пересчете на сегодняшний день — обучение нравственным нормам нашего общества во всех его сферах: на производстве, в быту и т. д.

Не случайно так высоко поднята сейчас роль наставников, этой категории людей, которые не по должности, а по гражданскому долгу вступают в единоборство с человеческими пороками, протягивая руку требовательной и самоотверженной дружбы.

На последнем заседании центрального совета по наставничеству заслушивался вопрос о работе наставников в УПП. Общий вывод комиссии сводится к следующему: организация наставничества начата, но пока ощутимых результатов по укреплению трудовой дисциплины она не дала. Искать причину долга приходится, имея ей — формализм. Хотя здесь же, на заседании, было приведено немало хороших примеров, которые подтверждают, что наставничество — большая сила, большое подспорье в воспитательной работе, когда оно идет по верному руслу, а в его основе — искренняя заинтересованность в судьбе человека и своего предприятия.

Именно это взяли за правило наставники завода № 1. Здесь проведено 5 заседаний совета наставников, на трех заслушаны наставники арматурного цеха и цеха № 1. Проведено собрание с целью обмена опытом бригадных наставников. На заводе в практику вошло заслушивание наставников на оперативном часу у директора завода. Такие наставники, как В. Хованский и В. Толоков часто бывают во вверенных им бригадах, проводят беседы, посещают семьи неблагополучных рабочих, ищут корни, истоки их поведения.

Примером может служить также организация наставничества на заводе № 4 и на ДОК-2. На деревообрабатывающем комбинате много энергии, упорства вкладывает в свое общественное поруче-

СТАЛО ТРАДИЦИЕЙ

науки и техники советской страны.

Чтобы стать победителем смотра, коллективам общежитий придется немало потрудиться. Лекции, устные журналы, диспуты на различные темы, встречи с интересными людьми города, с писателями

и поэтами Восточной Сибири, концерты художественной самодеятельности, вечера отдыха молодежи, комсомольские субботники — все это заложено в требованиях конкурса.

Но даже этим конкурс не ограничится. При подведении итогов большое внимание бу-

дет обращаться на стенную печать: на ежемесячный выпуск «молний», «боевых листов», газет. Будет учитываться наличие добровольных народных дружин, санитарных постов, чистота и образцовый порядок.

Победителей смотра-конкурса, активистов ожидает награждение Почетными грамотами и ценными подарками. С. АЛЕКСЕЕВА.

Редактор В. Г. КУРЬЯНИНОВ.



СРЕДА, 9 АПРЕЛЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

10.00—Программа передач.
10.05—Страницы истории Великой Отечественной войны.
10.35—Цветное телевидение. Программа документальных фильмов. «Весна в Средней Азии». «Джейранчель». «Осадков не ожидается».
11.20—Международный турнир по спортивной гимнастике. Передача из Риги.
11.35—А. П. Чехов. «Вишневый сад».
12.35—Цветное телевидение. «Веселые нотки».
12.50—Новости.
13.00—Цветное телевидение. Премьера телевизионного документального фильма «Внимание — природе». «Дальтефильм».
13.30—Цветное телевидение. «Приходи, сказка!».
14.10—Цветное телевидение. «Экран собирает друзей». Москва—Будапешт.
14.45—«Пятилетку — досрочно».
15.30—Цветное телевидение. Чемпионат мира по хоккею. ЧССР—СССР. 2-й и 3-й периоды.
16.40—На вопросы телезрителей отвечает член-корреспондент АН СССР В. Г. Афанасьев.
17.10—Цветное телевидение. На экране — кинокомедия «Безумный день».
18.15—Поэт Уно Лооп.
18.30—«Время».
19.00—Цветное телевидение. «Экран собирает друзей». Москва—Будапешт.
19.45—«Пятилетку — досрочно».
20.30—Цветное телевидение. Чемпионат мира по хоккею. ЧССР—СССР. 2-й и 3-й периоды.
21.40—На вопросы телезрителей отвечает член-корреспондент АН СССР В. Г. Афанасьев.
22.10—Цветное телевидение. На экране — кинокомедия «Безумный день».
23.15—Поэт Уно Лооп.
23.30—«Время».
24.00—Цветное телевидение. Футбол. Кубок обладателей кубков. «Динамо» (Киев) — «Эндхюпен». (Голландия).

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

18.45—«Полевая почта ветеранов».
19.45—«Дающие крылья». Документальный фильм.
20.00—«Приангарье».
20.30—«Взрыв после полуночи». Художественный фильм.
22.10—Программа «Л».
23.25—Новости.

ЧЕТВЕРГ, 10 АПРЕЛЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

10.00—Программа передач.
10.05—Премьера документального фильма «Репортаж юбилейного года».
11.05—Цветное телевидение. «Подмосковные встречи».
12.50—Новости.
13.00—Цветное телевидение. Премьера документального фильма. «По берегам венгерского Дуная».
13.30—«На приз клуба «Золотая шапка»».
14.10—Цветное телевидение. Тираж «Спортлото».
14.20—Цветное телевидение. Играет В. Крайнев.
14.50—Ленинский университет миллион. «Резервы производства».
15.20—Цветное телевидение. «Джамия». Художественный фильм.
16.40—«Наука сегодня».
17.10—«Документальный экран». Ведет передачу поэт Р. Рождественский.
18.30—«Время».
19.00—Цветное телевидение. Тираж «Спортлото».
19.10—Цветное телевидение. «Песня-75».
19.40—Ленинский университет миллион. «Резервы производства».

ние наставник — начальник ОТЗ В. Рудых, закрепленная за коллективом биржи круглого леса. Она ежедневно бывает в бригаде, поддерживает связь с бригадиром Н. Румянцевой, человеком большой ответственности и требовательности. И результаты не замедлили сказаться: в февралемарте на этом участке не было ни одного нарушения.

В число добрых дел коллективу ДОК-2 запишется и шефство старших цехов, над учащимися ГПТУ-35, которые проходят здесь не просто производственную практику и приобретают профессиональные навыки, но учатся прежде всего отношению к тому делу, которое выбрали себе в жизни.

Сейчас коллектив УПП готовится внести существенные поправки в организацию шефской работы в целом по ГПТУ-35. Технологию предложено проверить технологическую «нитку» в мастерских училища, наладить процесс, ребята будут изготавливать для заводов «мелочевку» — закладные детали и прочее, чтобы они видели плоды своего труда и прониклись сознанием его важности.

Однако в полной мере роль наставничества не дошла до сознания руководства и общественных организаций заводов № 2 и № 5. Одна только лишь деталь без лишних углублений проливает свет на многое: на заводе № 2 из 55 наставников работает только...5. А на заводе № 5 есть случаи отказа быть наставником. Между тем именно на этом предприятии наиболее неблагоприятно складываются дела с дисциплиной: если на 100 работающих приходилось в 1974 году 9 прогульщиков (в целом по УПП), то на заводе № 5 — 30. На таком, явно тревожном фоне, позиция руководящего инженерно-технического работника выглядит более чем странной.

На заседании центрального совета были названы недостатки и проблемы наставничества. В первую очередь — бригадное наставничество не должно заслонять индивидуальное, и в этой работе наставник должен находить в бригаде крепкое ядро активистов и опираться на него в дальнейшем. Слабо ведется пропаганда и обмен опыта лучших наставников, не стало еще системой поощрение и награждение лучших из них.

В масштабе стройки остается проблемой учеба самих наставников, тогда как в учебном комбинате нефтехимиков работают специальные курсы, где изучаются основы педагогики и психологии, а по окончании — выдаются специальные удостоверения.

Б. САВЧЕНКО.

теплосети не позднее первой половины мая.

Пока же траншея позаброшена, а лотки лежат на ее обочине: СМУ-7 не приступает к их укладке, и когда они будут сланы под монтаж для МСУ-45, неизвестно. А ведь рядом находятся медучилище, детский сад, школа, магазин, почта. И ни к одному из этих объектов ни подъехать, ни подойти. Когда же все-таки СМУ-7 рассчитается со своим долгом?

В. КРЕМНЕВ.

20.10—Цветное телевидение. «Джамия». Художественный фильм.
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
21.30—«Советы и депутаты».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
22.00—«Документальный экран». Ведет передачу поэт Р. Рождественский.
23.20—Цветное телевидение. Играет В. Крайнев.
23.50—Цветное телевидение. Тираж «Спортлото».
24.00—«Время».

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.00—Для детей. «Знаменитый утенок Тим». Кукольный фильм.
19.30—«Информцентр-75».
19.45—«Искать ветер». Документальный фильм.
20.00—«Приангарье».
20.30—«Поют Лариса Штанько и народный артист Казахской ССР Мурат Мусабаев».
20.50—«Экран соревнования». Соревнуются автомобилисты Ангарска и Братска.
21.00—«Слепой дождь». Телевизионный фильм.
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.30—«Наука сегодня».
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
22.00—Всероссийный фестиваль самодеятельного творчества. Передача 1-я.
23.00—Новости.

ПЯТНИЦА, 11 АПРЕЛЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

10.00—Программа передач.
10.05—«Дорогой боев, дорогой побед!».
10.40—«Лица друзей». Ведущий — писатель А. Алексян.
11.25—Программа документальных фильмов.
12.10—«Уроки мастерства». (С VI Всесоюзном совещании молодых писателей).
12.35—Цветное телевидение. «Загадки и отгадки».
12.50—Новости.
13.00—Цветное телевидение. «Одни за всех, все за одного».
14.10—Цветное телевидение. Премьера фильма-концерта «Выступает Государственный ансамбль танца Армян».
14.40—Цветное телевидение. «Мир социализма».
15.10—Памяти военных лет. «Баллада о солдате». Художественный фильм.
16.40—Шахматная школа.
17.10—Цветное телевидение. Чемпионат мира по хоккею. Швеция — СССР.
18.30—«Время».
19.00—Цветное телевидение. Играет оркестр Венгерской национальной филармонии под управлением Я. Ференчика.
19.40—Цветное телевидение. «Мир социализма».
20.10—Памяти военных лет. «Баллада о солдате». Художественный фильм.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

21.40—«Приангарье».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
22.10—Цветное телевидение. Чемпионат мира по хоккею. Швеция — СССР.
23.30—«Морис Равель». Концерт-очерк.
24.00—«Время».

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.35—Для детей. Мультфильмы.
20.00—«Приангарье».
20.30—«Командиры серебряных стрел». Документальный фильм.
20.50—«Строитель». Телевизионный журнал.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

21.40—Шахматная школа.
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
22.10—«Меченый атом». Художественный фильм.
23.45—Новости.

Управлению механизации требуются машинисты компрессоров, башенных кранов, экскаваторов, бульдозеров, автомобильных и тяжелых кранов, слесари по ремонту землеройных механизмов и автослесари по ремонту автокранов.

Обращаться по адресу: поселок Майск, 7, в отдел кадров. Телефон 59-63. Остановка трамвая №1 и №4 «Майский рынок» или «Улица связи».

Наш адрес и телефоны: ул. Октябрьская, 7. Редактор, ответственный секретарь, отдел партийной жизни — 84-87, отдел строительства и комсомольской жизни — 82-88, отдела культуры и объявлений — 80-20.