

Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА,
КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 16 (2662)

СРЕДА, 19 февраля 1975 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

30-летию ПОБЕДЫ — ТРУДОВЫЕ ПОДАРКИ

15 МАРТА — РАБОЧИЙ ДЕНЬ

На ремонтно-механическом заводе состоялся партийно-хозяйственный актив, на котором были обсуждены обязательства коллектива в честь 30-летия Великой Победы.

Единодушно решено программу четырех месяцев выполнить к 25 апреля, что позволит к празднику дополнительно реализовать продукции на 20 тысяч рублей, изготовить сверх плана 100 тонн арматуры, 20 тонн металлоконструкций, опалубки и закладных деталей.

Поддерживая начин под-

разделений, выступивших инициаторами отработать один выходной день с перечислением заработной платы в Фонд мира, коллектив завода решил, что таким днем будет суббота, 15 марта.

В этот день все как один придут на свои рабочие места, отработают с высокой производительностью, а заработанные деньги будут перечислены в Фонд мира.

Р. ГИГУЛЬ,
председатель стройкома РМЗ.

ДАДИМ СВЕРХПЛАНОВУЮ ПРОДУКЦИЮ

В обязательствах коллектива цеха по выпуску свай и мичураловатных изделий к 30-летию великой Победы предусмотрено выпустить сверхплановой продукции на 12 тысяч рублей.

Это, в основном, будет достигнуто за счет расширения мощностей цеха и монтажа станка для прошивки матов, что позволит повысить производительность труда.

А. КРАИЦ,
начальник цеха ЗЖБИ-5.

Выйдем как один

Еще в январе в бригадах первого участка СМУ-2 прошли рабочие собрания, на которых было предложено отработать один выходной день с перечислением заработной платы в Фонд мира. Сейчас решено, что этим днем будет суббота, 15 марта.

На участке начата подготовка к тому, чтобы этот день все работали с высокой отдачей. Основные усилия участка будут сосредоточены на завершении работ на цехе завода ЖБИ-1 и на золотшлагопроводе.

И. ТРОИЦКИЙ,
начальник участка № 1 СМУ-2.

ДОГОВОР ЗАКЛЮЧЕН

Коллектив завода ЖБИ-6 УПП не сразу решился принять предложение ЗЖБИ-4 заключить договор на социалистическое соревнование. И хотя соревноваться с таким опытным предприятием было почетно, этот вызов словно бы предупреждал: работа предстоит трудная.

Ведь коллектив четвертого завода — сильный, трудиться умеет на славу, долгие годы занимает призовые места среди подразделений УПП. А шестой завод существует всего два года, ему присущи знакомые всем трудности становления.

И все-таки вызов приняли. В свои обязательства записали: выпустить продукции сверх плана на двадцать тысяч рублей, снизить себестоимость на десять тысяч рублей.

Продумали обязательства и соперники — ЗЖБИ-4. Они решили государственный план девятой пятилетки по выпуску валовой продукции выполнить к 7 ноября, а план завершающего года — к 25 декабря.

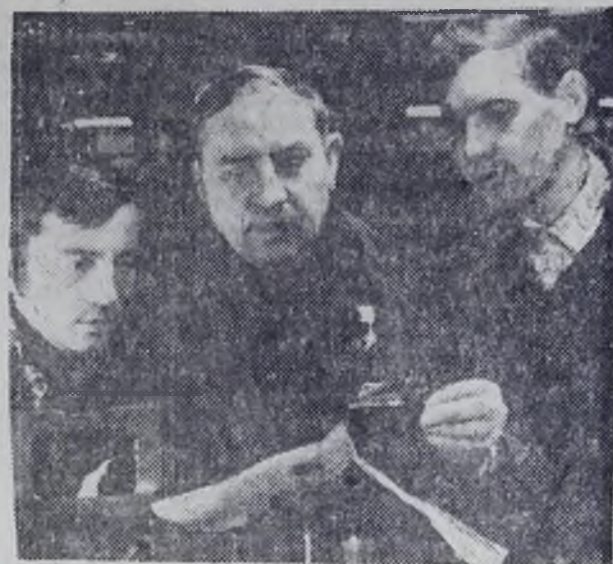
Общим пунктом договора постановили запи-

сать: значительно повысить качество выпускаемой продукции и добиться, чтобы не менее 95 процентов всех изделий шли к заказчику с первого предъявления. Одинаковым для обоих предприятий стал и девиз соревнования: «Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами».

Оба коллектива обязались принять активное участие во Всесоюзном ленинском субботнике, а заработанные деньги перечислить в фонд девятой пятилетки. Для обмена опытом в организации социалистического соревнования решили итоги деятельности за каждый квартал представлять широкой гласности.

Заключили договоры на соревнование и отдельные коллективы заводов. Формовочный цех завода ЖБИ-4 на трудовое соперничество вызвал цех № 1 ЗЖБИ-6. За призовые места решили бороться и бригады формовщиков, возглавляемые Г. Д. Руденко и М. П. Карольком.

Г. ВЕДЕРНИКОВ,
заместитель директора завода ЖБИ-6 УПП.



УЛЬЯНОВСК. На ударную трудовую вахту в честь предстоящего 30-летия Победы встал коллектив завода тяжелых и уникальных станков.

Инициатором ударной юбилейной вахты стал участник Великой Отечественной войны токарь-расточник Н. А. Волков. К боевым орденам его уже в мирные дни прибавились награды за доблестный труд. Передовому рабочему присвоено звание Героя Социалистического Труда.

По стопам отца пошли и оба его сына — Валерий и Юрий. Они работают вместе с отцом.

На снимке: Герой Социалистического Труда Н. Волков со своими сыновьями Юрием (слева) и Валерием.

Фото Ю. Белозерова. (Фотохроника ТАСС).

ИТОГИ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА ЗА ЯНВАРЬ 1975 ГОДА

Рассмотрев представленные материалы по социалистическому соревнованию за январь, руководствуясь условиями соревнования, совместное заседание руководства стройки и группкома отмечает, что коллектив Ангарского управления строительства в январе не выполнил основных показателей условий социалистического соревнования.

План строительно-монтажных работ выполнен по генподряду на 95,8 процента, собственными силами — на 94,4 процента, по росту производительности труда — на 95,6 процента.

Промышленными предприятиями план по объему реализуемой продукции выполнен на 74,1 процента, по росту производительности — на 95,6 процента.

Все обслуживающие подразделения справились с планом по объему выполненных работ. УЖДТ и УМ не выполнили заданий по росту производительности труда. Не выполнили основных показателей государственного плана, кроме СМУ-11, все строительно-монтажные подразделения.

Из промышленных предприятий

не выполнил основных показателей государственного плана коллектив УПП, план по объему реализуемой продукции не выполнил коллектив АРЗа.

Совместное заседание руководства стройки и президиума группкома постановляет:

По итогам соцсоревнования среди подразделений стройки за январь 1975 года присудить:

А. По строительно-монтажным подразделениям

Первое место — коллективу СМУ-11 (начальник С. М. Биевский, председатель стройкома П. А. Сокольников), обеспечившему выполнение плана СМР по генподряду на 154,5 процента, собственными силами — на 167,6 процента, по производительности труда — на 112,3 процента.

Второе место не присуждать.

Б. По промышленным предприятиям

Первое место — коллективу РМЗ (начальник Н. Ф. Слагодородский, председатель комитета профсоюза Р. Р. Гигуль), обеспечившему выполнение плана по объему реализуемой продукции на 116,7 процента, по производительности труда — на 103,2 процента

Второе место не присуждать.

В. По обслуживающим подразделениям

Первое место — коллективу УПТК (начальник Л. В. Княкин, председатель комитета профсоюза И. М. Хомич), обеспечившему выполнение плана по объему реализации материалов на 100,2 процента, по производительности труда — на 104,7 процента.

Второе место — коллективу УЭС (начальник В. М. Стеблицкий, председатель рабочкома В. Д. Зайцев), обеспечившему выполнение плана по объему работ на 101,3 процента, по производительности труда — на 102,3 процента.

Отметить хорошую работу коллектива управления механизации.

Руководство строительства, президиум группкома обязывают руководителей подразделений, не выполнивших основных показателей государственного плана в январе 1975 года, совместно с комитетами профсоюза сделать тщательный анализ причин неудовлетворительной работы, принять действенные меры по устранению причин и безуклонному обеспечению государственного плана февраля и первого квартала 1975 года.



Андрей Тихонович Левченко — слесарь-котельщик УПТК треста «Востокхиммонтаж», участник Великой Отечественной войны.

Передовый рабочий, в эти предпраздничные дни он регулярно перевыполняет задание.

Фото В. НЕБОГИНА.

ЕДИНОДУШНО

В понедельник, 17 февраля, в цехе металлоконструкций треста «Востокхиммонтаж» прошло общее рабочее собрание, на котором коллектив котельщиков поддержал начин — отработать в марте один выходной день, а деньги перечислить в Фонд мира.

Рабочие единогласно проголосовали за такое решение.

Планируется, что в Фонд мира коллектив цеха перечислит в среднем 500 рублей.

С. МАСЛОВ,
начальник цеха металлоконструкций УПТК треста «Востокхиммонтаж».

ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ ДАЖЕ ВРЕМЯ ОТСТУПАЕТ...

ДЕСЯТЬ ЛЕТ НАЗАД пришла на стройку Зинаида Архиповна Савина. Все эти годы она бесменно трудится на четвертом заводе железобетонных изделий УПП. И кого бы ни спросил о ней в бригаде формовщиков Г. Д. Руденко, каждый скажет о звеньевой только теплые слова.

Выпуская стеновые панели, Зинаида Архиповна досрочно, вместе с бригадой, справилась с планом четырех лет пятилетки. Она выполнила его еще 15 октября, выдав 16874 квадратных метра железобетонных изделий вместо 16450 по плану. На десять дней раньше срока завершила З. А. Савина также план определяющего года пятилетки, выдав сверх него 192 квадратных метра стеновых панелей.

Зинаида Архиповна — один из инициаторов социалистического соревнования на заводе под девизом «Пятилетку — за четыре года». Ее звено вот уже не один год работает по почину среднеуральцев «Меньшим числом людей — больше продукции хорошего качества и с наименьшими затратами». Сама же З. А. Савина трудится уже в счет мая этого года.

Это дисциплинированный работник, высококвалифицированный специалист своего дела, хороший организатор производства. Она является примером для бригады во всем: трудится с каким-то особым воодушевлением, интенсивно, выполненную ее маленьким коллективом работу проверять не надо — все будет сделано так, как положено. Иногда случается, что в звене отсутствуют один-два человека по уважительным причинам, но Зинаида Архиповна никогда не пожалуется на это и не попросит взамен рабочих или снижения дневного задания: уточнив его, она так организует труд оставшихся людей, что необходимое количество продукции к концу смены будет выдано непременно и притом высокого качества.

З. А. Савина обладает каким-то особым чувством при формовке панелей. Чтобы получилась отличной четвертая поверхность, нужно точно залить форму газозолобетонной смесью: завьешь норму — после вспучивания смеси получается «горбушка», которую нужно затем убирать; занизишь высоту слоя — смесь осядет ниже бортовины, и после долива качество панели становится хуже: нарушается пористость изделия — нарушается и его теплопроводность. Но Зинаида Архиповна — мастер в этом деле: она отмерит такую дозу смеси, что никаких доделочных работ при загрузке панелей выполнять потом не приходится.

Ветеран завода З. А. Савина — ударник коммунистического труда. И это высокое звание она оправдывает делами не только трудовыми, но и общественными. Звено Зинаиды Архиповны работает без брака. Здесь всегда порядок и чистота, потому что качеству продукции и культуре производства звеньевая формовщиков придает постоянные и особое внимание. В смысле же общественном З. А. Савина, как страх-делегат, посещает заболевших, а как член комиссии завкома по социальному страхованию — расследует бытовые травмы, следит за снижением заболеваемости на заводе, настаивает на устранении администрацией замеченных ею или бригадой недостатков.

Зинаида Архиповна освоила на заводе смежную специальность стропальщика, так что в любое время может заменить товарища по работе.

— Это безупречный человек, — тепло отзываясь о ней бригадир Григорий Данилович Руденко. — Она всегда первой выполняет план, труда не гнушается никого, пусть даже это касается уборки мусора. Словом, везде первая, исключитель но хороший работник, общественник и семьянин: Зинаида Архиповна — мать двоих детей. И награду — Ленинскую юбилейную медаль — она оправдывает с честью.

ВОТ УЖЕ НЕСКОЛЬКО МЕСЯЦЕВ коллектив отделочников СМУ-3 Валентины Андреевны Жигальцевой трудится на одном из пусковых комплексов завершающего года пятилетки — производстве пластификаторов. На днях эта бригада закончила свои работы в отделении КИП главного корпуса и перешла на другую отметку в том же здании.

До этого отделочники сдали запланированные им объемы на объектах 1824 и 1825 названного комплекса, а в декабре на славу потрудились на пусковом комплексе определяющего года пятилетки — цехе хлорпроизводных. Там они вели облицовку стен глазурованной плиткой, выполняли побелку и покраску стен и потолков цеха, укладывали метлахскую плитку. И все эти работы выполнены в

стером — золотые руки», участвуя в общестроительном конкурсе отделочников; по итогам 1974 года ей присуждена премия имени О. Я. Потаповой и направлены материалы на представление к знаку «Победитель социализма 1974 года». Но кандидат в члены партии З. И. Татарникова не только хорошо работает, а еще и успевает учиться на курсах, поставив перед собой цель получить еще одну специальность. В день же, когда нам довелось побывать в бригаде, Зоя Ивановна на комплексе не оказалось — многолетний донор З. И. Татарникова была в заслуженном отгуле.

С уважением отзываются женщины и о самом бригадире. Валентина Андреевна — кавалер ордена Ленина, имеет Ленинскую юбилейную медаль, значок «Отличник социализма», ей

ВСЕГДА — на ПУСКОВЫХ

короткий срок и с хорошим качеством, за что бригада была премирована.

Коллектив отделочниц взял на нынешний год обязательство — выполнять нормы выработки на 125 процентов ежемесячно. В январе же коллектив коммунистического отношения к труду перевыполнил свои задания в полтора раза. Ударно работают отделочники и сегодня. Образцы труда показывают в первую очередь ветераны бригады — Анна Ивановна Савинова, Надежда Николаевна Андреева, Вера Филипповна Аксаментова и Зоя Ивановна Татарникова.

Все они штукатуры, маляры, плиточники. И о каждом из них можно сказать много теплых слов. Например, А. И. Савинова, имея большой опыт и навыки в работе, выполняет самые сложные операции. Она уже два десятка лет отдала производственной деятельности на стройке, стала здесь ударником коммунистического труда, кавалером знака «Победитель социализма 1973 года», освоила основную и смежную специальности, а ведь в бригаду ветеран СМУ А. М. Савинова пришла разнорабочей. Анну Ивановну зовут здесь любовно — «тетя Аня». Даже бригадир В. А. Жигальцева, которая сама уже проработала бригадиром почти двадцать лет, обращается к ней только так.

Зоя Ивановна Татарниковой, можно сказать, недавно минуло двадцать пять, но она уже завоевала в бригаде прочный авторитет. Коллектив избрал ее своим проффоргом; она стала «Ма-

Ветеран стройки». И почти нет такого пускового комплекса на нефтехимическом комбинате и нефтеперерабатывающем заводе города, где бы В. А. Жигальцева не проработала за эти годы со своей бригадой.

А коллектив этот дружный. Уж если возьмется он за какое-нибудь дело, то выполнит его с душой, качественно, спорно. Поэтому бригада несколько раз оказывалась победителем социалистического соревнования за неделю, месяц, квартал. В честь ее поднимали на комплексе флаг трудовой славы, дарили ей памятные сувениры с видом строящегося цеха и цветные фотографии всей бригады каждому ее члену. За хороший труд этот коллектив был премирован холодильником «Ока», пятью коврами и паласом, кухонным и комнатным гарнитурами.

Бригада отделочниц имеет ряд Почетных грамот руководства СМУ и стройки. В этом коллективе молодежь по-настоящему окружена заботой и вниманием. Может быть, потому и добросовестно трудятся с первых дней Люба Сваткова, Татьяна Целоусова и другие, а комсорг Люба Тютрина имеет возможность бывать у своих подшефных — третьеклассников школы-интерната № 15.

Обо всем хорошем, что накопилось в бригаде, и обо всех, кто тоже заслуживает доброго слова, не расскажешь сразу. Но хочется верить, что впереди у этого прославленного коллектива еще немало хороших дел и — известность.

В. КИРИЧЕНКО.



План пятилетки — к Дню строителя

ВСТРЕЧНЫЙ ПЛАН-СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА СМУ-1 — ПРЕДПРИЯТИЯ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ОТНОШЕНИЯ К ТРУДУ — НА 1975 ГОД

Горячо поддерживая внутреннюю и внешнюю политику Коммунистической партии и претворяя в жизнь решения XXIV съезда КПСС, рабочие, ИТР и служащие СМУ-1 ознаменовали определяющий год пятилетки широким размахом социализма: встречный план по объему строительно-монтажных работ собственными силами выполнен на 100,2 процента, по генподряду — на 101,8 процента, а сверхплановая прибыль составила 816 тысяч рублей (сдано сверх плана 3606 квадратных метров полезной площади).

С чувством глубокого удовлетворения и гордости за нашу Родину восприняли трудящиеся нашего коллектива решения декабрьского (1974 г.) Пленума ЦК КПСС и Обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу. Борясь за успешное выполнение заданий девятой пятилетки, за достойную встречу 30-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне, рабочие, ИТР и служащие СМУ-1 принимают на завершающий год пятилетки встречный план-социалистические обязательства, по которому решено государственными работ на пятилетку выполнить досрочно — к Дню строителя, а план строительно-монтажных работ текущего года — к 27 декабря.

Домостроители обязуются ввести в эксплуатацию в Ангарске 80,5 тысячи квадратных метров полезной площади жилья при плане 78 тысяч, а из объектов социальщитового назначения — школу № 64 на 1200 учащихся в 10-м микрорайоне к началу учебного года; магазин «Детский мир» — во втором квартале; детский сад № 55 на 280 мест в девятом микрорайоне, комплекс нового городского узла связи, мебельный магазин и столовую на 200 посадочных мест на РМЗ в поселке Майск — в четвертом квартале.

За счет улучшения организации и совершенствования строительно-производства коллектив СМУ-1 обязуется обеспечить перевыполнение задания по росту производительности труда на 0,5 процента и получить сверхплановую прибыль в сумме 150 тысяч рублей, снизив запасы материальных ценностей против нормативов на 100 тысяч рублей.

Домостроители продолжают участие во Всероссийском смотре резервов производства и за счет рационального использования строительно-машин и механизмов, а также соблюдения режима экономии сэберегут в этом году 113 тысяч киловатт-часов электроэнергии и 150 тысяч штук кирпича.

Коллектив обязуется завершить в четвертом квартале 1975 года строительство двух девятиэтажных крупнопанельных домов серии ЛЕНЭНИИЭПа и приступить к освоению монтажа пятиэтажных домов этой серии; добиться, чтобы каждый седьмой работник СМУ стал рационализатором, и получить от внедрения рационализаторских предложений и изобретений 70 тысяч рублей экономии (в том числе за счет внедрения изобретений — не менее 11 тысяч рублей).

Домостроители широко развернут социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана девятой пятилетки на основе бригадных планов повышения производительности труда и заключения договоров на социализацию между коллективами участков, бригад и отдельными рабочими.

Решено охватить личными творческими планами не менее 80 процентов ИТР, добиться устойчивой работы восьми бригад по новой форме хозрасчета, провести пять школ передовых методов труда с охватом 90 человек вместо четырех по плану, вовлечь все бригады СМУ в соревнование по почину Героя Социалистического Труда А. Д. Басова, работать без травматизма и довести коэффициент смежности основных механизмов по башенным кранам — до 2, по бульдозерам — до 1,8, по тяжелым кранам — до 2.

В целях повышения квалификации рабочих, ИТР и служащих всеми видами учебы будет охвачено 265 человек (в том числе экономическая учеба — 120 человек), активизируется работа совета наставников и комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, все бригады СМУ будут охвачены наставничеством, а молодые рабочие — индивидуальным наставничеством.

Коллектив СМУ-1 обязуется провести в марте коммунистический субботник в честь 30-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне и заработанные средства перечислить в Фонд мира, а в апреле — Ленинский коммунистический субботник и заработанные средства перечислить в фонд девятой пятилетки. СМУ-1 окажет постоянную помощь подшефному совхозу Усть-Алтанский, ЖЭКу-2 и детскому учреждению № 27 ЖКУ стройки, школе № 32. Коллектив СМУ к Дню строителя подтвердит звание коллектива коммунистического отношения к труду.

Социалистические обязательства приняты на профсоюзной конференции СМУ-1 22 января 1975 года.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

Цех без инертных

25 января 1975 года в газете было опубликовано письмо бригадиров завода ЖБИ-3 под таким названием.

Как сообщил главный диспетчер управления строительства П. Ю. Бреслер, для устранения указанных в письме недостатков у

главного инженера проведено совещание, на котором утверждены мероприятия и издан приказ по обеспечению заводов инертными материалами. Доставка инертных на завод ЖБИ-3 взята под контроль диспетчеров.

