

Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА,
КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 15 (2661)

СУББОТА, 15 февраля 1975 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

ХРОНИКА

УДАРНЫХ

1975 г.

БУДНИ

За себя и за того парня

На строительстве цеха 10 завода химреактивов работает бригада Бориса Зарецкого. Этому коллективу, который насчитывает 14 человек, поручено выполнять кирпичную кладку, установку и разборку лесов.

Нормы у бригады напряженные. Но ребята не только справляются с ними, но и работают за того парня. Они включили в свою бригаду Юрия Смирнова и ежедневно выполняют задание, которое выписывается на пятнадцатого члена этой молодежной бригады.

Ударная вахта молодых продлится до дня 30-летия Победы.

В. ЕЛИСЕЕВ,
мастер СМУ-3.

Вручена Почетная грамота

В январе лучше других на ДОК-2 работал коллектив биржи круглого леса, которому в социалистическом соревновании за первый месяц завершающего года вручена Почетная грамота. Этот коллектив за январь повысил производительность труда на 6,9 процента против плановой.

В коллективе развития социалистического соревнования много внимания уделяют начальнику цеха С. Н. Долгов и председатель цехкома В. В. Давыдов.

Неплохо работал в январе и лесощек.

Н. БОГДАНОВ,
председатель рабочкома ДОК-2.

Первый бетон

На расширении ТЭЦ-9 бригада Ф. Жадаева из СМУ-6 приняла первые 200 кубических метров бетона за одну смену. Бетон вложен в фундамент под главный корпус.

В. БОБРОВНИКОВ,
начальник участка СМУ-6.

Водоводы — в феврале

Бригада Анатолия Шайпеля из СМУ-4 выполнила план пятилетки в натуральных показателях и в эти дни работает в счет первого года юбилейной, десятой пятилетки.

На девятую пятилетку ей планировалось уложить 4455 погонных метров трубопроводов на человека. В январе эта цифра составила 5199.

В эти дни бригада выполняет прокладку водовода от водоочистных сооружений АПР к городу и дала слово закончить ее в феврале.

К. ВАСИЛЬЕВ.

О СРЫВЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА СТРОИТЕЛЬСТВА КОМПЛЕКСА ЭТИЛЕНА В ЯНВАРЕ

Комплекс этилена, на строительстве которого заняты СМУ-2, СМУ-3, СМУ-4, СМУ-7, трест «Востокхиммонтаж», МСУ-76 и другие организации, записан вводом в социалистических обязательствах Иркутской области. Вот почему на последнем заседании партийного комитета был рассмотрен вопрос о развороте работ на этом комплексе и принятии соответствующего постановления.

План января на этилене был определен в сумме 920 тысяч рублей строительно-монтажных работ. Деньги не освоены. Процент выполнения плана составил 66. Не выполнили план января СМУ-2 (69 процентов), трест «Востокхиммонтаж» (64 процента), управление «Сибтеплоизоляция» (15 процентов), управление «Союзтепlostрой» (50 процентов).

В январе на комплексе должны работать 870 человек, а фактически выполняли задания 670 человек. Не сконцентрировали на комплексе ресурсы МСУ-42, «Сибтеплоизоляция», «Союзтепlostрой».

Недельно-суточные тематические задания в январе выполнялись СМУ-2 и СМУ-3 на 70—75 процентов, управлениями «Сибтеплоизоляция» и «Союзтепlostрой» — на 50 процентов, УКСом АНЛК — на 51 процент.

В январе не были разработаны и приняты в коллективах социалистические обязательства, коллективы строителей и монтажников не нацелены на сдачу комплекса под пуско-наладочные работы до 15 июля.

На комплексе ослабил работу общественный штаб соревнования, заметно ослаблено к еженедельному подведению итогов социалистического соревнования внимание руководителей подразделений, участков и особенно со стороны начальника участка МСУ-42 Б. Е. Резвина.

Наглядная агитация на комплексе сейчас не отражает конкретных задач коллективов по досрочному выполнению заданий на ближайшее время.

Партийный комитет отметил низкую требовательность руководителей генподрядных подразделений СМУ-2 (т. Сухова Б. Г.) и СМУ-3 (т. Авдеева Ю. И.) к смежным и субподрядным организациям по активизации их работы, обеспечивающей выполнение плановых и тематических заданий.

Партком обязал тт. Сухова Б. Г., Авдеева Ю. И., Голубкова Л. П., Сальникова В. Ф., Зуева Г. А., Фридмана Д. И. принять все необходимые меры по концентрации рабочей силы и материальных ресурсов на комплексе, совместно с председателями профсоюзных комитетов до марта провести в коллективах рабочие собрания, на которых принять конкретные социалистические обязательства по досрочному выполнению работ, обеспечивающих сдачу комплекса под пуско-наладку до 15 июля 1975 года.

От секретарей партийных организаций и председателей строительных комитетов СМУ-2, СМУ-3,

СМУ-4, СМУ-7, треста «Востокхиммонтаж», МСУ-76 потребовало обеспечить образцовую постановку работы по организации социалистического соревнования на этилене, и в срок до 25 февраля обновить всю наглядную агитацию, добиваясь ее конкретности, боевистости.

Партийный комитет обязал секретаря комитета ВЛКСМ строительства Г. Сидоренко создать постоянно действующий пост «Комсомольского прожектора» из представителей комсомольских организаций, занятых на строительстве этого комплекса, определить ему конкретные цели и задачи.

Редакции газеты «Ангарский строитель» предложено выполнение социалистических обязательств и недельно-суточных заданий коллективами и бригадами более полно отражать в листовке «За труд ударный!».

В постановлении записано всем организациям принять меры для безусловного выполнения месячных планов на комплексе.

ОБЪЕКТАМ — СВОЕВРЕМЕННЫЙ ВВОД

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА «ВОСТОКХИММОНТАЖ» НА 1975 ГОД, ЗАВЕРШАЮЩИЙ ГОД ПЯТИЛЕТКИ

Претворяя в жизнь решения XXIV съезда КПСС, коллектив треста государственный план 1974 года и четырех лет пятилетки выполнил досрочно.

Вступив в завершающий год, последний год девятой пятилетки, воодушевленные решениями декабрьского (1974 г.) Пленума ЦК КПСС, в ответ на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу по дальнейшему развитию экономики нашего государства, коллектив треста принимает на 1975 год напряженные социалистические обязательства.

Пятилетний план по объему строительно-монтажных работ выполнить к 10 декабря, а план текущего года — к 25 декабря.

Повсеместно изыскивая дополнительные резервы производства, внедряя новую технику, научную организацию труда, открыв простор для деятельности рационализаторов и изобретателей, добиться перевыполнения заданий государственного плана:

по производительности труда — на 0,1 процента;

по балансовой прибыли — на 30 тысяч рублей.

Снизить себестоимость на 1 процент.

Сэкономить за счет бережного расходования электроэнергии 179 тысяч квт.ч., теплоты — 1097 тыс. Гкал., жидкого топлива — 34,5 тонны, металла — 75 тонн.

Систематически обеспечивать ежеквартальное выполнение графиков и тематических заданий по монтажу металлоконст-

рукции и оборудования на строящихся объектах, создавать генподряднику и заказчику необходимые условия для ритмичного и своевременного ввода их в эксплуатацию.

Считать одной из главных задач досрочное и качественное выполнение плана подрядной деятельности по строительству объектов сельскохозяйственного назначения, жилья и соцкультбыта на селе, а также оказание шефской помощи хозяйствам, закрепленным за подразделениями треста.

Поддерживая почин подразделений, одобренный бюро Ангарского ГК КПСС, отработать один день на пусковых объектах, а заработанные деньги перечислить в Фонд мира.

Борясь за укрепление трудовой и производственной дисциплины, сокращение текучести кадров и количества нарушений общественного порядка, активизировать работу наставников, добиться максимального вовлечения бригад, цехов, участков и отдельных рабочих в социалистическое соревнование за коммунистическое отношение к труду.

Принять самое активное участие в озеленении закреплённой улицы и прилегающих территорий к предприятиям, участкам.

Вызываем на продолжение социалистического соревнования в 1975 году трест «Югпромонтаж».

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на общем собрании рабочих, ИТР и служащих треста «Востокхиммонтаж» 8 января 1975 года.



Бригада Героя Социалистического Труда й. А. Дарчева из СМУ-3 взяла высокие социалистические обязательства к 30-летию Победы и успешно их выполняет на строительстве цеха 10.

На снимках: передовой рабочий бригады плотник Виктор Трошин; работают монтажники.

Фото В. НЕБОГИНА.



ШКАФЧИК ВОЗВЕЛИ В ПРОБЛЕМУ

Совместный рейд „КП“ и „Ангарского строителя“

АКТИВНО НАЧАЛ свою работу в завершающемся году пятилетки центральный штаб «Комсомольского прожектора» стройки. Недавно штаб вместе с постами «КП» провел рейд по подразделениям Ангарского управления строительства. Цель рейда — проверка состояния бытовых помещений в строительно-монтажных бригадах, соблюдение рабочими санитарных норм.

Прожектористы начали с проверки объектов управления энергоснабжения. Побывали на участках теплоснабжения (ТВС), в электротехнической лаборатории (ЭТЛ) и в отделе технического снабжения. На участке ТВС бытовые комнаты обеспечены шкафами для рабочей и чистой одежды, есть душевые помещения, чистые умывальники. Отдельная комната отведена для обеда. Она оборудована кофеваркой, электроплитой, шкафчиками для посуды.

Несколько хуже условия в стделе технического снабжения. Бытовые помещения здесь недостаточны по размерам. Шкафы для хранения одежды расположены в общем коридоре. Это затрудняет проход в служебные помещения. Кроме того, установка шкафов в ко-

ридоре противоречит нормам пожарной безопасности.

В ЭТЛ бытовки также требуют расширения. Давно надо было отремонтировать и шкафы для одежды.

Состояние бытовых помещений и соблюдение санитарии и гигиены отвечает всем нормам в СМУ-2. Были проверены 1, 2 и 4 строительные участки. Как правило, в каждой бригаде — отдельная чистая и светлая бытовка, в которой поддерживается порядок.

Иная картина в бригадах СМУ-3. Непонятно, по каким причинам рабочие этого управления лишены самых элементарных условий. Были проверены бригады тт. Прокопенко, Бортияк, Верхолатова и Жигальцевой.

Прежде всего, бытовые помещения очень малы. Когда в бытовке собирается вся бригада, особенно остро ощущается недостаток площади. В бригаде Прокопенко, к примеру, 21 рабочий, а бытовка всего 16 квадратов.

Еще острее вопрос с сушкой рабочей одежды. На ночь в бытовках отключают тепло. Одежда не высыхает и к утру превращается в ледяной пан-

цирь. Работать в сырой одежде зимним днем на воздухе просто-напросто невозможно. Вопрос об этом в СМУ поднимали уже не раз, но ответа на него нет до сих пор. О какой же производительности труда может идти речь, если для рабочих не созданы нормальные условия труда?

Помимо этого обнаружен и еще ряд недостатков. Не хватает шкафов для рабочей и чистой одежды. Существующие шкафы давно устарели, они настолько узки, что, повесив в них пальто, закрыть дверку уже невозможно. Недостаточно и бачков для питьевой воды. А аптечек со средствами первой помощи нет и в помине. Помещения убираются плохо.

СМУ-3 ВЫШЛО ПОБЕДИТЕЛЕМ в социалистическом соревновании среди всех подразделений управления за IV квартал года. Добились этого рабочие. Их трудом выполнен напряженный государственный план. А заботы руководства СМУ, стройкома к тем же самым передовикам производства не чувствуется совсем. Получается, что для администрации главное — результаты, а какой ценой, в каких условиях они достигнуты,

не интересует ни ее, ни общественные организации.

Не лучше положение и на первом участке МСУ-76. В бригаде Потапова, в которой побывали прожектористы, нет ни аптечки, ни бачка для питьевой воды, нет чистоты. Все оборудование бригады, все приспособления, инструменты свалены в кучу здесь же в углу бытовки.

БОЛЬШОЕ поле деятельности имеют прожектористы УАТа. Зоркий луч их «Комсомольского прожектора» фиксирует все недостатки в листках «КП», на стендах, которые удачно подкрепляются фотографиями. Фотоаппарат для прожектористов УАТа стал действенным оружием в борьбе с различными нарушениями. При проверке подразделений УАТа в неудовлетворительном состоянии оказались бытовки седьмой автобазы. У входа не расчищен снег, кучи замерзшего мусора. В одной из бытовок довелось встретить любопытную картину: в рабочее время преспокойно спал рабочий. И хотя его имени выявить не удалось, товарищи легко узнают его по фотографии, помещенной в листке «КП».

Неоднократно поднимался вопрос о капитальном ремонте

системы вентиляции в сварочном цехе. Но, судя по всему, отремонтировать вентиляцию седьмой автобазы не под силу. Плоха в цехе не только вентиляция. Все условия работы сварщиков крайне неудовлетворительны. В бытовых помещениях отсутствуют шкафы для одежды. В очень плохом состоянии санузел.

Простые шкафы для одежды выросли на стройке в целую проблему. Их нет и в электроцехе пятой автобазы УАТа, и в других подразделениях.

Сегодня, когда развернулась борьба за успешное выполнение социалистических обязательств завершающего года пятилетки, вопросам условий труда, быта, санитарии должно уделяться больше внимания, чем мы видим сейчас. Начальник управления строительства на прошедшей коллоквиальной конференции подчеркнул всю важность данной проблемы. Чтобы исправить положение, требуется как можно быстрее принимать необходимые меры. И к реализации их надо приступать не завтра, а сегодня.

В. ШТОКОЛЕНКО,
начальник центрального штаба «КП»,
С. ВЕРЕЩАГИНА,
наш корреспондент.

А НУ-КА, ПАРНИ!

РЕПОРТАЖ

ВЕСЕЛЫМ И НЕОБЫЧНЫМ было это своеобразное состязание юношей из профессионально-технических училищ стройки. В прошедшем среду в зале соревнований спортивного клуба «Сибиряк» собрались победители внутривузовских конкурсов «А ну-ка, парни!», чтобы померяться силой, меткостью, ловкостью.

Второй год комитет комсомола стройки проводит такой конкурс. Как и прежде, он проходит в период месячника по оборонно-массовой работе, посвященного 57-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота. Целью конкурса является проверка готовности призывников к службе в армии, пропаганда военно-прикладных видов спорта.

И все-таки нынешний конкурс особенный. Он проводится в преддверии большого праздника — Дня Победы. Для подведения итогов создали жюри, в которое вошли два участника Великой Отечественной войны — В. П. Косоплечев и Д. П. Саломатов.

...Под мелодию спортивного марша начинается парад участников конкурса. Подтянутые, стройные юноши четким шагом входят в зал. У каждой команды — своя эмблема. А на трибунах — как всегда — неутомимые болельщики. Плакаты, лозунги, смешные рисунки, цель которых одна: поддержать свою команду.

В первом виде соревнования — жиме штанги — первое место завоевывает команда ГПТУ-12. А личное первенство достается Александру Саловарову из ГПТУ-35. Судьи единодушно признали Сашу самым сильным участником конкурса. Саловаров любит спорт. С увлечением играет в хоккей, занимается многими видами легкой атлетики. Будущий водитель, сейчас он учится на втором курсе.

Борис Демян, автокрановщик, выпускник ГПТУ-12, занял второе место. Он — один из лучших спортсменов ГПТУ. Физорг группы, имеет спортивные разряды по волейболу, баскетболу, нормы ком-

плекса ГТО сдал на «золотой» значок.

Во втором виде соревнований — отжимание на руках самым упорным среди всех парней оказался Леонид Тарасов. Его результат — 52 отжимания!

На третьем этапе конкурса — разборка и сборка автомата — командам предстояло показать не только свои знания, но и умение. Самыми ловкими строгое жюри назвало ребят из ГПТУ-10. Все шестеро парней манипулировали автоматом оперативно и четко. Хорошее время показал второкурник Юрий Азанос. Впрочем, никого из команды это не удивило. Ведь Юрий занимается в стрелковой секции при ГПТУ.

Много трудностей ожидало участников конкурса на одном из сложнейших этапов соревнований — викторине. Здесь проверялось качество теоретической подготовки юношей, их знание основ военной азбуки, умение давать единственно правильный ответ на любой вопрос жюри. Заметно волновались все. И, словно почувствовав волнение своих ребят, притихли в томительном ожидании трибуны болельщиков. Парни ГПТУ-10 начали этот «турнир умов». Владимир Молев отвечал лучше всех. Он отлично знал закон о всеобщей воинской обязанности, основные положения Г.О. Ясные, четкие, без малейшей запинки ответы Володи вызвали заслуженные аплодисменты и восторги болельщиков из ГПТУ-10. Ответ Володи принес команде победу.

И вот назван победитель. Им стала команда десятого училища. Счастливей этих парней в момент вручения им кубка не было. Был доволен своими ребятами и руководитель военной подготовки ГПТУ-10 П. П. Конин. Пузов Женя, капитан команды, с достоинством принял приз — красивый кубок — символ отличной физической формы, символ их готовности к службе в рядах доблестной Советской Армии.

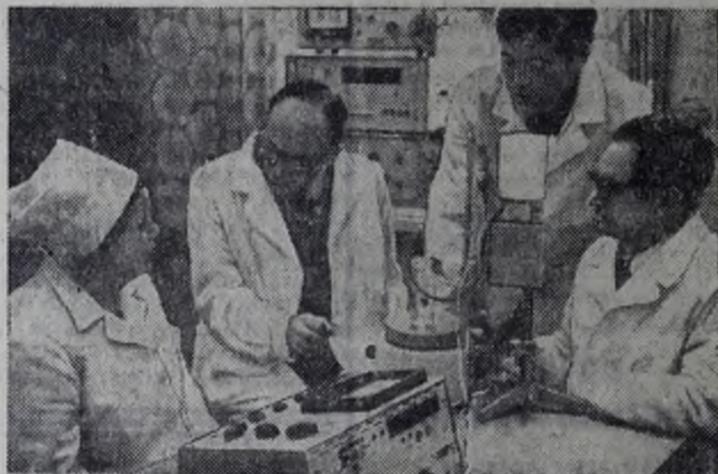
С. КУРИГАНОВА.

НОВОСИБИРСК. Научные сотрудники Института клинической и экспериментальной медицины Сибирского филиала Академии медицинских наук СССР помогают медицинским работникам на «Сибсельмаше». На заводе создан диспансерный центр. Здесь каждый труженник предприятия получает оценку своего физического состояния, что позволит своевременно осуществлять профилактические мероприятия.

На снимке (слева направо): главный врач медсанчасти «Сибсельмаша» К. И. Любарская, сотрудники института — руководитель группы Ю. П. Гичев, Ю. О. Ким, Я. В. Поляков.

Фото В. Лешинского

(Фотохроника ТАСС).



СМОТР БЛИЗИТСЯ К ФИНИШУ

В 1971 году был объявлен Всесоюзный смотр-конкурс — «Каждому молодому труженнику — среднее образование». Вполне конкретная задача — дать среднее образование той молодежи, которая его не имеет, — стояла перед всеми подразделениями стройки.

С какими же результатами мы подходим к финишу смотра? На недавно состоявшемся заседании оргкомитета по проведению смотра-конкурса шел серьезный разговор о выполнении плана направления молодежи в ШРМ в 1974-1975 учебном году и сохранении контингента учащихся. Приходится констатировать, что предварительные итоги смотра малоутешительны. Из общего числа молодых людей до 30 лет, не имеющих среднего образования, в настоящее время в школах рабочей молодежи обучается лишь восьмая часть. Подразделения Ангарского управления строительства плановые задания по сохранению контингента учащихся выполнили всего на 16,4 процента.

Особенно неблагоприятно обстоят дела в СМУ-1, УАТе, УПП, СМУ-5. Из этих подразделений в ШРМ обучаются по 10-20 человек, хотя план значительно выше. В УПП, например, из 130 человек ШРМ посещают всего 35, а в УАТе из 69 — 28. Направляется вывод, что ни администрация этих подразделений,

ни комсомольские организации, ни лица, ответственные за обучение молодежи в ШРМ, не заботятся о столь важной проблеме, как повышение общеобразовательного уровня своих молодых кадров. Иначе чем другим можно объяснить очень слабые и совершенно бессистемные попытки привлечь молодежь в школы?

В СМУ-5 и в УАТе по-прежнему продолжают посылать учащуюся молодежь в длительные командировки, где учеба, конечно, прекращается. Естественно, что большие перерывы в обучении отрицательно влияют на желание молодежи продолжить учебу. После перерывов, как никогда, нужна помощь и поддержка старших товарищей. Но именно из-за отсутствия планомерной и целенаправленной работы с молодежью мы получаем такие результаты: ни одно подразделение не выполняет плана по обучению молодежи в ШРМ, в школах наблюдается большой отсев, пробелы в знаниях молодых рабочих оказываются трудноисполнимыми.

На фоне остальных организаций неплохо обстоят дела лишь в ЖКУ, СМУ-4 и СМУ-6, где отсев из ШРМ молодежи не столь значителен.

До сих пор явно недостаточное внимание обращается и на выпускников ГПТУ. А ведь каждый руководитель предприятия знает, что выпускники ГПТУ должны стать основным резервом пополнения вечерних школ? Нужны забота и внимание к ним, в первую очередь, со стороны руководителей предприятий. Ведь от того, закончит или нет молодой человек

десять необходимых классов, выиграет или проиграет прежде всего само предприятие.

А какова же картина в действительности? В 1974 году после окончания ГПТУ на стройку пришли 250 юношей и девушек, не имеющих среднего образования. Казалось бы, все они должны пойти в ШРМ. Однако лишь незначительная их часть в сентябре села за парты. И этот факт не взволновал никого.

Далеко за примером ходить не нужно. Что можно ожидать молодежи СМУ-1, какой реальной помощи или поддержки, если секретари партийной и комсомольской организаций (тт. Наумов и Кучерявых) не считают своей обязанностью решать вопросы обучения в ШРМ. При обращении к ним директоров вечерних школ с просьбами о помощи они устало отмахиваются. Подобная ситуация не только в СМУ-1.

Не за горами конец учебного года. Необходимо максимально активизировать контроль за всей молодежью, обучающейся в ШРМ. Надо создать такие условия в общежитиях и на рабочих местах, которые могут способствовать его успешному завершению. **Л. ПИЯТКИНА,** работник отдела производственно-технического обучения.

ТЕХНИЧЕСКИЙ
ПРОГРЕСС
НА СТРОЙКЕ

За два последних года на стройке осуществлены мероприятия, направленные на централизацию и специализацию ряда подсобных и вспомогательных служб: ремонтно-механическому заводу переданы механические мастерские и арматурные дворы из четырех СМУ, при УЭС организован энергомеханический участок для обеспечения СМУ малой механизацией, в управлении производством — технологической комплектации централизованно снабжение бригад ручным немеханизированным инструментом, в СМУ ликвидированы столярные и опалубочные мастерские (выполнение этих работ передано ДОКом), централизовано изготовленные инвентарные лесы, подмости, переходных трапов,

РЕЗЕРВ—
В ЦЕНТРА-
ЛИЗАЦИИ

мостиков, лестниц, щитов ограждений и организована выдача их в прокат через УНТК. Благодаря этому произошло значительное снижение численности подсобно-вспомогательного персонала на строительно-монтажных работах.

Осуществление вышеназванных мероприятий продолжается и сейчас. Однако в строительно-монтажных подразделениях количество людей, занятых на подсобно-вспомогательных работах, еще велико — свыше 700 человек. Наибольшее число из этого количества занято в ремонтно-механических мастерских и подсобно-вспомогательных службах ОГМ и малой механизаций, а также на обслуживании и капитальном ремонте крупных механизмов, на обслуживании малой механизации, изготовлении деревянных конструкций и приспособлений непосредственно на строительных площадках, на доводке до необходимой кондиции конструкций и деталей, поставляемых УПП. Большое количество рабочих является на строительных участках кладовщиками, точковщиками, а также занятыми на погрузочно-разгрузочных работах до приобъектного склада и на транспортировке.

Анализ подсобно-вспомогательных работ показывает, что путем дальнейшей передачи производства капитальных ремонтов и изготовления металлоизделий механическому заводу ремонтный персонал в строительно-монтажных подразделениях можно уменьшить до 175 человек против 296, имеющих в настоящее время. Завершение централизации малой механизации в УЭС также позволит снизить численность обслуживающего и ремонтного персонала почти наполовину.

В. КОКОРИН,
начальник лаборатории
экономических исследований
отраслевого отдела НОТ.

КУЛЬТУРЕ

производства—
ЗАБОТУ
РАБОЧИХ

В минувшем году по плану НОТ механические мастерские СМУ-3 и СМУ-8 были переданы в ведение ремонтно-механического завода. Опыт работы первого года показал, что эта мера была правильной и своевременной. Значительно повысилась производительность труда, больше стало выпускаться продукции более высокого качества, улучшилась культура труда и производства.

Особенно важно то, что активизировалась роль рабочих в деле улучшения культуры труда. Наглядным примером может служить работа кузнеца Х. Х. Гербера. Он разработал и внедрил приспособление для высадки головок болтов. А несколько позже родилось новое предложение — «Устройство для фиксации поворотной части приспособления для высадки болтов». Оно направлено прежде всего на улучшение организации труда, дает возможность выполнять эту операцию рабочему с низкой квалификацией.

Участок № 3 РМЗ специализирован в основном на изготовлении арматуры. Условия труда сложные. Именно поэтому особое внимание сейчас уделяется здесь повышению культуры производства (как, впрочем, и на всем заводе). По предложению рабочих участка было установлено ограждение на сверлильном станке. В минувшем году согласно плану НОТ введена контейнеризация при перевозке кислоты, внедрены механические гайковерты для сборки двигателей, изготовлены универсальные рольганги на опалубочном участке, работает стенд-капотель для монтажа компрессоров «ЗИФ-51» и «ДК-9».

На улучшение условий труда в цехах направлено предложение Н. М. Плохотникова и Б. А. Шведского. Они разработали конструкцию передвижающегося раздвижного щита для сварщиков. Такой щит полностью защищает людей, работающих в одном цехе со сварщиками, от яркого света дуговой сварки. Интересно предложение В. И. Бармина. Он изготовил ролковую стойку под бочку с краской. Теперь труд маляра облегчился более чем в десять раз.

Самоустанавливающийся с трубный ключ, приспособленные для фрезеровки лысок пальцев и втулок цепи для экскаваторов, перевод анкеров диаметром 14 миллиметров с ручной сварки на контактно-рельефную — все эти предложения и приспособления дают не просто экономии в денежном выражении, но и повышают культуру труда рабочего, без чего невозможны дальнейший рост производительности и совершенствование самого производства.

А. БАЛАБЕЕВ,
инженер техотдела РМЗ.

УЧИТЫВАТЬ И
КОНТРОЛИРОВАТЬ

ШКОЛА
ХОЗЯЙСТВЕННИКА

Закончился еще один хозяйственный год. Подведены итоги финансово-хозяйственной деятельности подразделений и стройки в целом, и теперь предстает важная работа по анализу данных отчетности и рассмотрение результатов на балансовых комиссиях. Поэтому весьма важно, чтобы при проведении балансовых комиссий наряду с выявлением положительного опыта был дан принципиальный и исчерпывающий анализ недостатков, имеющихся в подразделениях, и намечены дополнительные меры к их устранению в завершающем году пятилетки.

Известно, что в целом по стройке невыполнен план строительно-монтажных работ, допущено удорожание их себестоимости против плановой и невыполнен план прибылей. Допущены также значительные непроизводительные затраты и потери и разного рода убытки. Главная причина такого положения — неритмичность строительного производства и ввода объектов в эксплуатацию.

Как показывают ревизии и проверки, еще не везде наведен порядок в списании материальных и других затрат на производство, допускаются факты распыления производственных и финансовых ресурсов по большому количеству объектов, продолжают случаи бесхозяйственности при приемке и хранении материалов на объектах.

Плановые задания подразделениям на 1975 год являются напряженными, но реальными для выполнения. Поэтому необходимо сосредоточить усилия коллективов предприятий на повышении эффективности производства, росте производительности труда, приведении в действие всех резервов для увеличения выпуска и улучшения качества продукции при одновременном снижении материальных и трудовых затрат.

В осуществлении стоящих в этом плане задач большая роль отводится работникам бухгалтерского учета и контроля, экономистам, финансистам. Народнохозяйственный учет, как известно, является неотъемлемой функцией управления. Поэтому каждый главный бухгалтер должен организовать достоверный учет материальных, трудовых и денежных ресурсов, действенный контроль за их расходованием и распределением, осуществлять совместно с экономистами своевременный и научно обоснованный экономический анализ деятельности предприятий, выявлять имеющиеся резервы, укреплять хозяйственный расчет, решительно бороться с бесхозяйственностью и расточительством, с излишествами.

Предупреждение непроизводительных затрат и потерь будет способствовать удешевлению стоимости строительства. И, прежде

всего, надо улучшить бухгалтерский учет и контроль за исполнением сметы строительства, использованием финансирования капитальных вложений в установленных пределах и по целевому назначению. Весьма важно также усилить контроль за соблюдением сроков ввода объектов, тщательно анализировать капитальные затраты по их направлению и структуре, систематически исследовать незавершенное производство, бросовые затраты и прочие списания, не допускать внепланового строительства и необоснованных отступлений от проектов.

Для того, чтобы обеспечить более оперативный учет и контроль, необходимо шире внедрять комплексную механизацию, использовать АСУ, на вычислительном центре. Специфика организации строительного производства, условия транспортировки и хранения материалов и другие причины требуют от главных бухгалтеров особого внимания к обеспечению сохранности производственных ресурсов. Важно не только усилить текущие контрольные функции учета, но и активно проводить профилактику незаконных выплат денежных средств, недостач и хищений ценностей, приписок, внепланового строительства и других нарушений государственной дисциплины.

Об этой стороне дела нельзя забывать при решении вопросов подбора, расстановки и повышения квалификации кадров, связанных с материальной ответственностью, учетом и контролем, организацией материального снабжения и транспортировки, приемки и хранения материалов и другого имущества, организацией сторожевой охраны, пропускной системы, складского, кассового и весоизмерительного хозяйства, а также вопросов производственного нормирования расхода материалов и других затрат на производство, организации бухгалтерского учета, инвентаризаций, правовой и претензионной работы; соблюдения действующего законодательства об ответственности лиц, совершивших нарушения и злоупотребления, обязательного возмещения этими лицами причиненного материального ущерба.

Нынешний год должен стать для строителей годом резкого улучшения всех технико-экономических показателей, для чего необходимо еще раз посмотреть, где и в чем имеются у нас неиспользованные резервы и излишества. Только путем организации четкой и слаженной работы коллективов и аппарата управления можно обеспечить стоящие перед нами большие задачи.

Л. КАРПОВ,
главный ревизор стройки.



ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ. На Ефремовском заводе синтетического каучука сооружается вторая очередь производства каучука марки СКД.

В цехах монтируется оборудование. С вводом его в строй выпуск каучука увеличится вдвое.

Продукция предприятия, отмеченная Знаком качества, находит широкое применение на шинных заводах нашей страны, отправляется за рубеж.

На левом снимке: комсомольцы Николай Никишин (слева) и Владимир Тимофеев — передовые монтажники. Они работают на строительстве второй очереди производства каучука.

На правом снимке: монтаж оборудования в главном корпусе второй очереди производства.

Фото П. Маслова. (Фотохроника ТАСС).

ТЕПЛО ПОДАНО

● ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

По поводу фактов, указанных в заметках «Снова на простой» и «Положение не улучшилось», опубликованных в «Ангарском строителе» от 11 декабря 1974 года и 11 января 1975 года, сообщая, что в конце прошлого года подача тепла на вновь строящиеся объекты для производства отделочных работ была связана с трудностями в связи с дефицитом тепла в Ангарске. Иркутскэнерго давало разреше-

ние на его отпуск только на сдаточные объекты четвертого квартала. Кроме того, СМУ-1 и МСУ-45 допустили отставание по строительству теплосетей, а на объектах Ново-Ленино был задержан монтаж отопления жилого дома № 1 «В» и АТС на 10 тысяч номеров.

В настоящее время на указанный дом в Ново-Ленино тепло подано в первых числах февраля, а по Ангарску отделочники СМУ-5 обеспечены

постоянным теплом на сдаточных и задельных объектах (за исключением магазина «Детский мир» 177-го квартала). Кроме того, генподрядчик совместно с МСУ-45 подготовил график строительства теплосетей и пуска тепла на февраль с учетом обеспечения широкого фронта работ отделочниками.

М. МАМАЕВ,
зам. главного инженера
стройки.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ
ОТ ПЕРВОЙ СТРОКИ ДО ПОСЛЕДНЕЙ

В тот день я была не просто рядовым зрителем. Как-то глубже, по-новому осознала все величие подвига павших и живых в той страшной кровавой войне. Как мать, как женщина ощутила всю меру благодарности за то, что мы живем, что живут и растут наши дети.

И это сделала песня. Ее мы услышали в актовом зале строителей на лекции-концерте о песнях Великой Отечественной войны. Их замечательно исполнили солисты Ир-

кутской филармонии: заслуженный артист республики Григорий Иващенко, Клим Самарин, Софья Воронова, Станислав Головушкин.

Хорошим дополнением к концерту стали документальные ленты «Песня—друг солдата» и «Две последние строки из песни».

К. ХАМАГАНОВА, рабкор.

ПОМАШИТЕ ДЯДЕ РУЧКОЙ...

«И вновь я посетил тот уголок...» Стоп, довольно эксплуатировать классику, обратимся лучше к циркулярам, которые не так выразительно, но зато более до-тошно отображают существо дела.

А дело, между тем, обстоит следующим образом. 7 января СМУ-1 сдало, а жилищно-коммунальное управление приняло детское учреждение № 19 в 7 микрорайоне. Заместитель главного инженера ЖКУ Г. Шумова подписывала акт приемки с большими оговорками. Да и какое значение они имели, если начальник СМУ Н. Басурманов и его заместитель И. Мовчан заверили Г. Шумову, что к 20 января с недоделками будет покончено. Заверения оформили документально.

Суть их сводилась к следующему: отогреть канализацию, подключить отопление в раздевалках, поставить краны и смесители, переставить радиаторы, в хозяйственном сарае сделать люк и лестницу для спуска в подвал, установить на кухне жарочно-кондитер-

ФЕЛЬЕТОН

ский шкаф, завезти, смонтировать и установить детскую мебель. Мы решили на такой подробный пересказ лишь с благой, так сказать, профилактической целью. Запомним же, заучил и... не применяет на практике эту таблицу умножения тов. Мовчан.

Но вернемся к детскому саду. Бригада А. Сафонова, которая была занята на его строительстве, получила премию за досрочную сдачу объекта по методу бригадного подряда, бумага с подписями почтовым голубком упорхнула в ЖКУ — теперь-то тов. Мовчан голый рукой не возьмешь. Теперь у него в ходу пезыблемая, как три копейки за трамвайный билет, система оттяжек и проволочек. Не сделал сегодня—сделаем завтра, ах, и завтра прошло!..

Вот уже месяц взрослые дяди занимаются детской игрой в прятки, благо, объект подходящий. Начальник СМУ Н. Басурманов, к примеру, целый месяц не желает

получить в УПТК и смонтировать жарочно-кондитерский шкаф, без которого невозможно выдержать все условия меню и технологии приготовления детского питания. Видимо, Н. Басурманов готовится выступить с кулинарной новацией: исключить из детского питания булочки, пирожки и пр. Цынешние дети не то, что прежде, — акселератики, вырастут и без булочки.

Кажется, начин у нас был из классики? Логически и концовка напрашивается. Ранним зимним, морозным утром, когда сильнее солнце едва золотит верхушки деревьев, а воздух нарзанно свеж, строители везут закутанных хнычущих малышей из микрорайона в город, в объезд великоленного детского учреждения на 280 мест.

Не плачьте, дети, помашите дяде ручкой. Он хороший, просто он (как бы это перевести на детский язык?) абсолютно не понимает своих обязанностей генподрядчика.

Л. БАРАНОВА.

И простучало сердце

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

Больничная тишина обманчива. Кажется, ничто не может потревожить покой этих палат, молчаливое внимание «ходячих» и выходящих у телевизора. Но застыла у крыльца, серая в сумерках, карта «скорой». Читанные минуты — и прокричит тревогу сирена, вспыхнет красный крест на лобовой фаре и понесется в темноте, видный издали, как знак надежды и жизни.

Здесь всегда на посту. Даже должность есть такая — постовая сестра. Знакомимся с одной из них, Валентиной Степановной Казариновой. Разговор неспешный: о работе, о детстве, о выборе профессии, о доме. Есть лица — вся душа видна, до самого донышка. Такое у Валентины Степановны: круглое, веселое, темноеглазое. Горюшкой перекачивается чуть заметная картавинка, ничуть не портя, а напротив, прибавляя ей какой-то домашней прелести. Подумалось, что она должна петь, уж очень голос хорош.

— Нет, — возражает Валентина Степановна, — я из тех, кто подпевает «за компанию». Мама у нас — та действительно пела...

Вали была одной из девяти детей, которые остались сиротами: погиб на войне отец, следом за ним умерла мать. Детства, считай, и не было. Наверное, отсюда и пришло к Валентине Степановне пронзительное сопереживание человеческому горю, душевность, за которую так любят ее больные. С того и началось ее серьезное отношение к профессии. Было это давно, на втором курсе Усольского мединститута. Мечтала стать агрономом, а пришлось учиться на медика. Однажды пришли девочки на практику, а в больнице, скрюченная ревматизмом, любимая учительница биологии.

— Прямо горло перехватило, когда ее увидела. И растирали мы ее, и горчичники, и банки, и уколы делали. Я впервые почувствовала, что нужна, когда в руки приняла живого человека. Бегу к ней, вижу, она меня тоже ждет. После этого за учебу ввязалась всерьез.

Вот так сердце и простучало ту программу, которой Валентина Степановна верна уже 17 лет. Шесть из них она работает в хи-



рургическом отделении больницы строителей. Часто бывает, что на дежурство, особенно ночью, приходит не одна. Дочь Татьяна — первая ее помощница, и профессионально выбрала материну, учится на втором курсе городского медицинского училища. С матерью, как две подруги, как сестры — старшая и младшая. «Прорабатывают» лекции, обсуждают дежурства. Считай, есть завязь семейной профессии.

Своих больных, особенно тяжелых, Валентина Степановна помнит по фамилиям и диагнозам. «Только вот в лицо не всегда узнаешь. Они у нас лежат все одинаковые, чем-то схожие, — смеется она. Недавно раскланялся на улице Л. Чипизубов. Веселый, улыбается. А какой был тяжеленный, день и ночь возле него дежурили сестры и врачи, жена не отходила от постели...»

Есть у Валентины Степановны мечта: перейти на работу в отделение реанимации. Верится, что случай ей улыбнется, доля ответственности — по ней, по ее знаниям, умению, доброте.

Б. САВЧЕНКО.

На снимке: В. С. Казаринова.

Фото В. НЕБОГИНА.

СПОРТ

Закончились соревнования ГТО по лыжам в зачет зимней спартакиады города, где команда строителей заняла второе место. Отлично показали себя на лыжне представители физкультурных коллективов СМУ-5, МСУ-76, коллектива проектировщиков: М. Зарайская (1 место в своей возрастной группе), Л. Борискина (3 место), В. Потапов (1 место), Г. Хамидулин и Г. Пыхалов (3 место), И. Силкин (2 место).

Близится к финишу и зимняя спартакиада стройки. В субботу — третий, заключительный этап лыжных гонок. Старт — на лыжне турбазы «Космос».

Из Новосибирска вернулись борцы спортклуба «Сибиряк», которые в составе 22 команд выступили на первенстве ЦС и в условиях серьезной конкуренции сумели занять 3 место.

Чемпионом — по традиции — стал мастер спорта СССР В. Луквников. Третьи призеры — В. Гаврин (ЗЖБИ-1), В. Гудков, В. Корнилов. Недавно вернувшийся из рядов Советской Армии Н. Осколков, монтажник треста ВХМ, оказался на 4 месте.

Спортивный календарь февраля насыщен самыми разнообразными соревнованиями. Штангисты — взрослые и юноши — в городе Сосновый бор выступят на первенстве ЦС.

Легкоатлетов ждет манеж Москвы, борцы-юноши уезжают на поединок к соперникам в Ленинград, боксеры — в Навои.

И только конькобежцы ДСШ могут рассчитывать на помощь родных стен: с 18 по 20 февраля на льду Дома спорта «Ермак» встретятся юные конькобежцы команд Центрального совета.



ОСОБАЯ ТЕРАПИЯ

Особая терапия — слово поэзии и прозы — прекрасно действует на самочувствие отдыхающих профилактория. Доказательство тому — дружное внимание и аплодисменты, которыми они наградили артиста Иркутской филармонии Николая Евтюхова.

В его программе — поэзия В. Маяковского, миниатюры С. Смирнова, «Гадюка» А. Толстого, «Татьяна» В. Ардаматского. Н. ШЕСТАКОВА, старшая сестра профилактория.

Постоянно работает над репертуаром хореографический коллектив детского сектора актового зала.

На снимке В. Небогина — танец «Жуклы», который исполняет младшая группа девочек.

Редактор В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

Телевидение

СУББОТА, 15 февраля

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

- 9.00 — «Здравствуйте, малыши!».
- 9.15 — Звучит песня русская.
- ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
- 10.00 — Программа передач.
- 10.05 — Цветное телевидение. Программа мультипликационных фильмов. «Лошарик», «Маугли». 4-я серия.
- 10.35 — «Для вас, родители!»
- 11.05 — Цветное телевидение. Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (М) — «Торпедо». 3-й период.
- 11.45 — Музыкальная программа для юношества.
- 12.50 — Новости.
- 13.00 — Продолжение музыкальной программы для юношества.
- 13.35 — Цветное телевидение. «Цирк зверей».
- 14.30 — Музыкальная программа «Утренняя почта».
- 15.00 — «Здоровье». Научно-популярная программа. «Профилактика и лечение бронхитальной астмы».
- 15.30 — Цветное телевидение. «Очевидное — невероятное».
- 16.30 — Цветное телевидение. «По музеям и выставочным залам». Музей керамики Кусково.
- 17.00 — «Кинопанорама».
- 18.30 — «Время».
- 19.10 — Цветное телевидение. Телевизионный театр миниатюр. «13 стульев».
- 20.20 — «Больше хороших товаров».
- 20.50 — Цветное телевидение. «Мастера искусства УССР на оперной сцене». Передача из Киева.
- 21.35 — Цветное телевидение. Программа мультипликационных фильмов для взрослых. «Человек и слово». «Только для взрослых». (1-й и 2-й выпуски).
- 22.05 — Цветное телевидение. «Природа и человек».
- 22.35 — «Три товарища». Художественный фильм. «Ленфильм». (К 40-летию выхода фильма на экраны).
- 24.00 — «Время». (До 00.30).

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 16 февраля

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

- 9.00 — Для детей. «Старый волк и молодой Пuffик». Кукольный фильм.
- 9.15 — Концертный зал.
- ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
- 10.00 — Программа передач.
- 10.05 — Цветное телевидение. «Загадки в отгадки».
- 10.20 — Телевизионный фестиваль Государственных народных коллективов РСФСР.
- 11.00 — Цветное телевидение. Коньки. Чемпионат мира по спринтерскому многоборью. Передача из Швеции.
- 11.40 — Цветное телевидение. Викторина «Салют, Победа!» 3-й тур.
- 12.50 — Новости.
- 13.00 — «Служу Советскому Союзу!»
- 14.00 — Цветное телевидение. «Музыкальный киоск».
- 14.30 — Цветное телевидение. Про-

- грамма мультипликационных фильмов. «Высокая горка». «Рекс-актер».
- 15.00 — Цветное телевидение. «Клуб кинопутешествий».
- 16.00 — Цветное телевидение. Играет народный артист СССР Э. Гилельс.
- 16.35 — Цветное телевидение. Бабслей. Чемпионат мира. Передача из Италии.
- 16.45 — Цветное телевидение. Международная панорама.
- 17.15 — Памяти военных лет. «Жажда». Художественный фильм. Одесская киностудия. (1959 г.).
- 18.30 — «Время». Информационная программа.
- 19.10 — «По вашим просьбам». Концерт.
- 19.40 — Цветное телевидение. «Книжная лавка».
- 20.25 — Цветное телевидение. Поэт. Кира Изотова. Передача из Ленинграда.
- 20.55 — Цветное телевидение. «Советский Союз глазами зарубежных гостей».
- 21.10 — Цветное телевидение. «Клуб кинопутешествий».
- 22.10 — Цветное телевидение. «Новый аттракцион». Художественный фильм «Моснаучфильм». (1957 г.).
- 23.40 — Цветное телевидение. Фехтование. Международные соревнования.
- 24.00 — «Время». (До 00.30).

КИНО

«КОМСОМОЛЕЦ»

15-16 февраля — Доктор Алболит. 10, Тонкая нить. 11-50, 13-40 (удл.), 15-45, 17-30, 19-10, 21.

17-18 февраля — Тихий Дон (1 серия), 10, 16-10, 18-20, 20-30. Трудные дороги мира. 12, 14.

«ГРЕНАДА»

15-16 февраля — По шучему велению. 10, 14. Тихий Дон (1 серия). 12, 16, 18, 20, 22.

17-18 февраля — Тихий Дон (2 серия), 12, 16, 18, 20, 22. Армия Трехгоздки снова в бою. 10, 14.

«ОКТАБРЬ»

15-16 февраля — Ни пуха, ни пера. 10, 14-20. Слоны — мои друзья (2 серия), 11-40, 16, 20-30.

17 февраля — Добро пожаловать, или Посторонним вход воспрещен. 10, 15-30, Тонкая нить. 11-50, 13-40, 17-20, 19-10, 21.

Профилакторию группом требуются повар 4-5 разряда и кухонные работники. Обращаться по адресу: ул. Восточная, 18, телефон 9-84-71.

Руководство, партийный комитет и группом Ангарского управления строительства выражают глубокое соболезнование председателю группкома Илье Харитоновичу Канаричу, его семье и родственникам по поводу преждевременной смерти брата

КАНАРИКА Федора Харитоновича.