

Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА,
КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 15 (2661)

СУББОТА, 15 февраля 1975 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

ХРОНИКА

УДАРНЫХ

1975 г.

БУДНИ

За себя и за того парня

На строительстве цеха 10 завода химреактивов работает бригада Бориса Зарецкого. Этому коллективу, который насчитывает 14 человек, поручено выполнять кирпичную кладку, установку и разборку лесов.

Нормы у бригады напряженные. Но ребята не только справляются с ними, но и работают за того парня. Они включили в свою бригаду Юрия Смирнова и ежедневно выполняют задание, которое выписывается на пятнадцатого члена этой молодежной бригады.

Ударная вахта молодых продлится до дня 30-летия Победы.

В. ЕЛИСЕЕВ,
мастер СМУ-3.

Вручена Почетная грамота

В январе лучше других на ДОК-2 работал коллектив биржи круглого леса, которому в социалистическом соревновании за первый месяц завершающего года вручена Почетная грамота. Этот коллектив за январь повысил производительность труда на 6,9 процента против плановой.

В коллективе развитию социалистического соревнования много внимания уделяют начальник цеха С. Н. Долгов и председатель цехкома В. В. Давыдов.

Неплохо работал в январе и лесосек.

Н. БОГДАНОВ,
председатель рабочкома ДОК-2.

Первый бетон

На расширении ТЭЦ-9 бригада Ф. Жадаева из СМУ-6 приняла первые 200 кубических метров бетона за одну смену. Бетон вложен в фундамент под главный корпус.

В. БОБРОВНИКОВ,
начальник участка СМУ-6.

Водоводы — в феврале

Бригада Анатолия Шайпеля из СМУ-4 выполнила план пятилетки в натуральных показателях и в эти дни работает в счет первого года юбилейной, десятой пятилетки.

На девятую пятилетку ей планировалось уложить 4455 погонных метров трубопроводов на человека. В январе эта цифра составила 5199.

В эти дни бригада выполняет прокладку водовода от водоочистных сооружений АПР к городу и дала слово закончить ее в феврале.

К. ВАСИЛЬЕВ.

О СРЫВЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА СТРОИТЕЛЬСТВА КОМПЛЕКСА ЭТИЛЕНА В ЯНВАРЕ

Комплекс этилена, на строительстве которого заняты СМУ-2, СМУ-3, СМУ-4, СМУ-7, трест «Востокхиммонтаж», МСУ-76 и другие организации, записан вводом в социалистических обязательствах Иркутской области. Вот почему на последнем заседании партийного комитета был рассмотрен вопрос о развороте работ на этом комплексе и принятии соответствующего постановления.

План января на этилене был определен в сумме 920 тысяч рублей строительно-монтажных работ. Деньги не освоены. Процент выполнения плана составил 66. Не выполнили план января СМУ-2 (69 процентов), трест «Востокхиммонтаж» (64 процента), управление «Сибтеплоизоляция» (15 процентов), управление «Союзтепlostрой» (50 процентов).

В январе на комплексе должны работать 870 человек, а фактически выполняли задания 670 человек. Не сконцентрировали на комплексе ресурсы МСУ-42, «Сибтеплоизоляция», «Союзтепlostрой».

Недельно-суточные тематические задания в январе выполнялись СМУ-2 и СМУ-3 на 70—75 процентов, управлениями «Сибтеплоизоляция» и «Союзтепlostрой» — на 50 процентов, УКСом АНЛК — на 51 процент.

В январе не были разработаны и приняты в коллективах социалистические обязательства, коллективы строителей и монтажников не нацелены на сдачу комплекса под пуско-наладочные работы до 15 июля.

На комплексе ослабил работу общественный штаб соревнования, заметно ослаблено к еженедельному подведению итогов социалистического соревнования внимание руководителей подразделений, участков и особенно со стороны начальника участка МСУ-42 Б. Е. Резвина.

Наглядная агитация на комплексе сейчас не отражает конкретных задач коллективов по досрочному выполнению заданий на ближайшее время.

Партийный комитет отметил низкую требовательность руководителей генподрядных подразделений СМУ-2 (т. Сухова Б. Г.) и СМУ-3 (т. Авдеева Ю. И.) к смежным и субподрядным организациям по активизации их работы, обеспечивающей выполнение плановых и тематических заданий.

Партком обязал тт. Сухова Б. Г., Авдеева Ю. И., Голубкова Л. П., Сальникова В. Ф., Зуева Г. А., Фридмана Д. И. принять все необходимые меры по концентрации рабочей силы и материальных ресурсов на комплексе, совместно с председателями профсоюзных комитетов до марта провести в коллективах рабочие собрания, на которых принять конкретные социалистические обязательства по досрочному выполнению работ, обеспечивающих сдачу комплекса под пуско-наладку до 15 июля 1975 года.

От секретарей партийных организаций и председателей строительных комитетов СМУ-2, СМУ-3,

СМУ-4, СМУ-7, треста «Востокхиммонтаж», МСУ-76 потребовало обеспечить образцовую постановку работы по организации социалистического соревнования на этилене, и в срок до 25 февраля обновить всю наглядную агитацию, добиваясь ее конкретности, боевистости.

Партийный комитет обязал секретаря комитета ВЛКСМ строительства Г. Сидоренко создать постоянно действующий пост «Комсомольского прожектора» из представителей комсомольских организаций, занятых на строительстве этого комплекса, определить ему конкретные цели и задачи.

Редакции газеты «Ангарский строитель» предложено выполнение социалистических обязательств и недельно-суточных заданий коллективами и бригадами более полно отражать в листовке «За труд ударный!».

В постановлении записано всем организациям принять меры для безусловного выполнения месячных планов на комплексе.

ОБЪЕКТАМ — СВОЕВРЕМЕННЫЙ ВВОД

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА «ВОСТОКХИММОНТАЖ» НА 1975 ГОД, ЗАВЕРШАЮЩИЙ ГОД ПЯТИЛЕТКИ

Претворяя в жизнь решения XXIV съезда КПСС, коллектив треста государственный план 1974 года и четырех лет пятилетки выполнил досрочно.

Вступив в завершающий год, последний год девятой пятилетки, воодушевленные решениями декабрьского (1974 г.) Пленума ЦК КПСС, в ответ на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу по дальнейшему развитию экономики нашего государства, коллектив треста принимает на 1975 год напряженные социалистические обязательства.

Пятилетний план по объему строительно-монтажных работ выполнить к 10 декабря, а план текущего года — к 25 декабря.

Повсеместно изыскивая дополнительные резервы производства, внедряя новую технику, научную организацию труда, открыв простор для деятельности рационализаторов и изобретателей, добиться перевыполнения заданий государственного плана:

по производительности труда — на 0,1 процента;

по балансовой прибыли — на 30 тысяч рублей.

Снизить себестоимость на 1 процент.

Сэкономить за счет бережного расходования электроэнергии 179 тысяч квт.ч., теплоты — 1097 тыс. Гкал., жидкого топлива — 34,5 тонны, металла — 75 тонн.

Систематически обеспечивать ежеквартальное выполнение графиков и тематических заданий по монтажу металлоконст-

рукции и оборудования на строящихся объектах, создавать генподряднику и заказчику необходимые условия для ритмичного и своевременного ввода их в эксплуатацию.

Считать одной из главных задач досрочное и качественное выполнение плана подрядной деятельности по строительству объектов сельскохозяйственного назначения, жилья и соцкультбыта на селе, а также оказание шефской помощи хозяйствам, закрепленным за подразделениями треста.

Поддерживая почин подразделений, одобренный бюро Ангарского ГК КПСС, отработать один день на пусковых объектах, а заработанные деньги перечислить в Фонд мира.

Борясь за укрепление трудовой и производственной дисциплины, сокращение текучести кадров и количества нарушений общественного порядка, активизировать работу наставников, добиться максимального вовлечения бригад, цехов, участков и отдельных рабочих в социалистическое соревнование за коммунистическое отношение к труду.

Принять самое активное участие в озеленении закреплённой улицы и прилегающих территорий к предприятиям, участкам.

Вызываем на продолжение социалистического соревнования в 1975 году трест «Югпроммонтаж».

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на общем собрании рабочих, ИТР и служащих треста «Востокхиммонтаж» 8 января 1975 года.



Бригада Героя Социалистического Труда й. А. Дарчева из СМУ-3 взяла высокие социалистические обязательства к 30-летию Победы и успешно их выполняет на строительстве цеха 10.

На снимках: передовой рабочий бригады плотник Виктор Трошин; работают монтажники.

Фото В. НЕБОГИНА.



ШКАФЧИК ВОЗВЕЛИ В ПРОБЛЕМУ

Совместный рейд „КП“ и „Ангарского строителя“

АКТИВНО НАЧАЛ свою работу в завершающемся году пятилетки центральный штаб «Комсомольского прожектора» стройки. Недавно штаб вместе с постами «КП» провел рейд по подразделениям Ангарского управления строительства. Цель рейда — проверка состояния бытовых помещений в строительно-монтажных бригадах, соблюдение рабочими санитарных норм.

Прожектористы начали с проверки объектов управления энергоснабжения. Побывали на участках теплоснабжения (ТВС), в электротехнической лаборатории (ЭТЛ) и в отделе технического снабжения. На участке ТВС бытовые комнаты обеспечены шкафами для рабочей и чистой одежды, есть душевые помещения, чистые умывальники. Отдельная комната отведена для обеда. Она оборудована кофеваркой, электроплитой, шкафчиками для посуды.

Несколько хуже условия в стделе технического снабжения. Бытовые помещения здесь недостаточны по размерам. Шкафы для хранения одежды расположены в общем коридоре. Это затрудняет проход в служебные помещения. Кроме того, установка шкафов в ко-

ридоре противоречит нормам пожарной безопасности. В ЭТЛ бытовки также требуют расширения. Давно надо было отремонтировать и шкафы для одежды.

Состояние бытовых помещений и соблюдение санитарии и гигиены отвечает всем нормам в СМУ-2. Были проверены 1, 2 и 4 стронительные участки. Как правило, в каждой бригаде — отдельная чистая и светлая бытовка, в которой поддерживается порядок.

Иная картина в бригадах СМУ-3. Непонятно, по каким причинам рабочие этого управления лишены самых элементарных условий. Были проверены бригады тт. Прокопенко, Бортняк, Верхолатова и Жигальцевой.

Прежде всего, бытовые помещения очень малы. Когда в бытовке собирается вся бригада, особенно остро ощущается недостаток площади. В бригаде Прокопенко, к примеру, 21 рабочий, а бытовка всего 16 квадратов.

Еще острее вопрос с сушкой рабочей одежды. На ночь в бытовках отключают тепло. Одежда не высыхает и к утру превращается в ледяной пан-

цирь. Работать в сырой одежде зимним днем на воздухе просто-напросто невозможно. Вопрос об этом в СМУ поднимали уже не раз, но ответа на него нет до сих пор. О какой же производительности труда может идти речь, если для рабочих не созданы нормальные условия труда?

Помимо этого обнаружен и еще ряд недостатков. Не хватает шкафов для рабочей и чистой одежды. Существующие шкафы давно устарели, они настолько узки, что, повесив в них пальто, закрыть дверку уже невозможно. Недостаточно и бачков для питьевой воды. А аптечек со средствами первой помощи нет и в помине. Помещения убираются плохо.

СМУ-3 ВЫШЛО ПОБЕДИТЕЛЕМ в социалистическом соревновании среди всех подразделений управления за IV квартал года. Добились этого рабочие. Их трудом выполнен напряженный государственный план. А заботы руководства СМУ, стройкома к тем же самым передовикам производства не чувствуется совсем. Получается, что для администрации главное — результаты, а какой ценой, в каких условиях они достигнуты,

не интересует ни ее, ни общественные организации.

Не лучше положение и на первом участке МСУ-76. В бригаде Потапова, в которой побывали прожектористы, нет ни аптечки, ни бачка для питьевой воды, нет чистоты. Все оборудование бригады, все приспособления, инструменты свалены в кучу здесь же в углу бытовки.

БОЛЬШОЕ поле деятельности имеют прожектористы УАТа. Зоркий луч их «Комсомольского прожектора» фиксирует все недостатки в листках «КП», на стендах, которые удачно подкрепляются фотографиями. Фотоаппарат для прожектористов УАТа стал действенным оружием в борьбе с различными нарушениями. При проверке подразделений УАТа в неудовлетворительном состоянии оказались бытовки седьмой автобазы. У входа не расчищен снег, кучи замерзшего мусора. В одной из бытовок довелось встретить любопытную картину: в рабочее время преспокойно спал рабочий. И хотя его имени выявить не удалось, товарищи легко узнают его по фотографии, помещенной в листке «КП». Неоднократно поднимался вопрос о капитальном ремонте

системы вентиляции в сварочном цехе. Но, судя по всему, отремонтировать вентиляцию седьмой автобазы не под силу. Плоха в цехе не только вентиляция. Все условия работы сварщиков крайне неудовлетворительны. В бытовых помещениях отсутствуют шкафы для одежды. В очень плохом состоянии санузел.

Простые шкафы для одежды выросли на стройке в целую проблему. Их нет и в электроцехе пятой автобазы УАТа, и в других подразделениях.

Сегодня, когда развернулась борьба за успешное выполнение социалистических обязательств завершающего года пятилетки, вопросам условий труда, быта, санитарии должно уделяться больше внимания, чем мы видим сейчас. Начальник управления строительства на прошедшей коллоквиумной конференции подчеркнул всю важность данной проблемы. Чтобы исправить положение, требуется как можно быстрее принимать необходимые меры. И к реализации их надо приступать не завтра, а сегодня.

В. ШТОКОЛЕНКО,
начальник центрального штаба «КП»,
С. ВЕРЕЩАГИНА,
наш корреспондент.

А НУ-КА, ПАРНИ!

РЕПОРТАЖ

ВЕСЕЛЫМ И НЕОБЫЧНЫМ было это своеобразное состязание юношей из профессионально-технических училищ стройки. В прошедшем среду в зале соревнований спортивного клуба «Сибиряк» собрались победители внутривузовских конкурсов «А ну-ка, парни!», чтобы померяться силой, меткостью, ловкостью.

Второй год комитет комсомола стройки проводит такой конкурс. Как и прежде, он проходит в период месячника по оборонно-массовой работе, посвященного 57-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота. Целью конкурса является проверка готовности призванников к службе в армии, пропаганда военно-прикладных видов спорта.

И все-таки нынешний конкурс особенный. Он проводится в преддверии большого праздника — Дня Победы. Для подведения итогов создали жюри, в которое вошли два участника Великой Отечественной войны — В. П. Косоплечев и Д. П. Саломатов.

...Под мелодию спортивного марша начинается парад участников конкурса. Подтянутые, стройные юноши четким шагом входят в зал. У каждой команды — своя эмблема. А на трибунах — как всегда — неутомимые болельщики. Плакаты, лозунги, смешные рисунки, цель которых одна: поддержать свою команду.

В первом виде соревнования — жиме штанги — первое место завоевывает команда ГПТУ-12. А личное первенство достается Александру Саловарову из ГПТУ-35. Судьи единодушно признали Сашу самым сильным участником конкурса. Саловаров любит спорт. С увлечением играет в хоккей, занимается многими видами легкой атлетики. Будущий водитель, сейчас он учится на втором курсе.

Борис Демян, автокрановщик, выпускник ГПТУ-12, занял второе место. Он — один из лучших спортсменов ГПТУ. Физрэг группы, имеет спортивные разряды по волейболу, баскетболу, нормы ком-

плекса ГТО сдал на «золотой» значок.

Во втором виде соревнований — отжимание на руках — самым упорным среди всех парней оказался Леонид Тарасов. Его результат — 52 отжимания!

На третьем этапе конкурса — разборка и сборка автомата — командам предстояло показать не только свои знания, но и умение. Самыми ловкими строгое жюри назвало ребят из ГПТУ-10. Все шестеро парней манипулировали автоматом оперативно и четко. Хорошее время показал второкуртник Юрий Азанос. Впрочем, никого из команды это не удивило. Ведь Юрий занимается в стрелковой секции при ГПТУ.

Много трудностей ожидало участников конкурса на одном из сложнейших этапов соревнований — викторине. Здесь проверялось качество теоретической подготовки юношей, их знание основ военной азбуки, умение давать единственно правильный ответ на любой вопрос жюри. Заметно волновались все. И, словно почувствовав волнение своих ребят, прыгали в томительном ожидании трибуны болельщиков. Парни ГПТУ-10 начали этот «турнир умов». Владимир Молев отвечал лучше всех. Он отлично знал закон о всеобщей воинской обязанности, основные положения Г.О. Ясные, четкие, без малейшей запинки ответы Володи вызвали заслуженные аплодисменты и восторги болельщиков из ГПТУ-10. Ответ Володи принес команде победу.

И вот назван победитель. Им стала команда десятого училища. Счастливей этих парней в момент вручения им кубка не было. Был доволен своими ребятами и руководитель военной подготовки ГПТУ-10 П. П. Конин. Пузов Женя, капитан команды, с достоинством принял приз — красивый кубок — символ отличной физической формы, символ их готовности к службе в рядах доблестной Советской Армии.

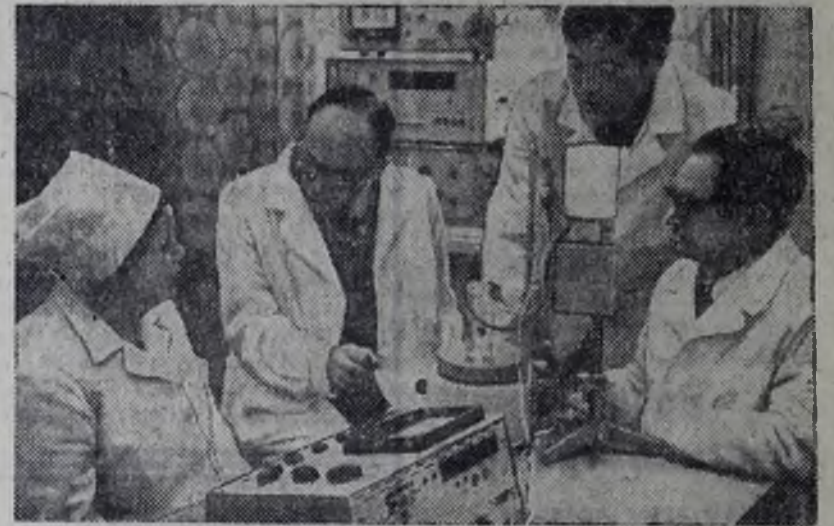
С. КУРИГАНОВА.

НОВОСИБИРСК. Научные сотрудники Института клинической и экспериментальной медицины Сибирского филиала Академии медицинских наук СССР помогают медицинским работникам на «Сибсельмаше». На заводе создан диспансерный центр. Здесь каждый труженник предприятия получает оценку своего физического состояния, что позволит своевременно осуществлять профилактические мероприятия.

На снимке (слева направо): главный врач медсанчасти «Сибсельмаша» К. И. Любарская, сотрудники института — руководитель группы Ю. П. Гичев, Ю. О. Ким, Я. В. Поляков.

Фото В. Лешинского

(Фотохроника ТАСС).



СМОТР БЛИЗИТСЯ К ФИНИШУ

В 1971 году был объявлен Всесоюзный смотр-конкурс — «Каждому молодому труженнику — среднее образование». Вполне конкретная задача — дать среднее образование той молодежи, которая его не имеет, — стояла перед всеми подразделениями стройки.

С какими же результатами мы подходим к финишу смотра? На недавно состоявшемся заседании оргкомитета по проведению смотра-конкурса шел серьезный разговор о выполнении плана направления молодежи в ШРМ в 1974-1975 учебном году и сохранении контингента учащихся. Приходится констатировать, что предварительные итоги смотра малоутешительны. Из общего числа молодых людей до 30 лет, не имеющих среднего образования, в настоящее время в школах рабочей молодежи обучается лишь восьмая часть. Подразделения Ангарского управления строительства плановые задания по сохранению контингента учащихся выполнили всего на 16,4 процента.

Особенно неблагоприятно обстоят дела в СМУ-1, УАТе, УПП, СМУ-5. Из этих подразделений в ШРМ обучаются по 10-20 человек, хотя план значительно выше. В УПП, например, из 130 человек ШРМ посещают всего 35, а в УАТе из 69 — 28. Направляется вывод, что ни администрация этих подразделений,

ни комсомольские организации, ни лица, ответственные за обучение молодежи в ШРМ, не заботятся о столь важной проблеме, как повышение общеобразовательного уровня своих молодых кадров. Иначе чем другим можно объяснить очень слабые и совершенно бессистемные попытки привлечь молодежь в школы?

В СМУ-5 и в УАТе по-прежнему продолжают посылать учащуюся молодежь в длительные командировки, где учеба, конечно, прекращается. Естественно, что большие перерывы в обучении отрицательно влияют на желание молодежи продолжать учебу. После перерывов, как никогда, нужна помощь и поддержка старших товарищей. Но именно из-за отсутствия планомерной и целенаправленной работы с молодежью мы получаем такие результаты: ни одно подразделение не выполняет плана по обучению молодежи в ШРМ, в школах наблюдается большой отсев, пробелы в знаниях молодых рабочих оказываются трудновосполнимыми.

На фоне остальных организаций неплохо обстоят дела лишь в ЖКУ, СМУ-4 и СМУ-6, где отсев из ШРМ молодежи не столь значителен.

До сих пор явно недостаточное внимание обращается и на выпускников ГПТУ. А ведь каждый руководитель предприятия знает, что выпускники ГПТУ должны стать основным резервом пополнения вечерних школ? Нужны забота и внимание к ним, в первую очередь, со стороны руководителей предприятий. Ведь от того, закончит или нет молодой человек

десять необходимых классов, выиграет или проиграет прежде всего само предприятие.

А какова же картина в действительности? В 1974 году после окончания ГПТУ на стройку пришли 250 юношей и девушек, не имеющих среднего образования. Казалось бы, все они должны пойти в ШРМ. Однако лишь незначительная их часть в сентябре села за парты. И этот факт не взволновал никого.

Далеко за примером ходить не нужно. Что можно ожидать молодежи СМУ-1, какой реальной помощи или поддержки, если секретари партийной и комсомольской организаций (тт. Наумов и Кучерявых) не считают своей обязанностью решать вопросы обучения в ШРМ. При обращении к ним директоров вечерних школ с просьбами о помощи они устало отмахиваются. Подобная ситуация не только в СМУ-1.

Не за горами конец учебного года. Необходимо максимально активизировать контроль за всей молодежью, обучающейся в ШРМ. Надо создать такие условия в общежитиях и на рабочих местах, которые могут способствовать его успешному завершению. **Л. ПИЯТКИНА,** работник отдела производственно-технического обучения.

ТЕХНИЧЕСКИЙ
ПРОГРЕСС
НА СТРОЙКЕ

За два последних года на стройке осуществлены мероприятия, направленные на централизацию и специализацию ряда подсобных и вспомогательных служб: ремонтно-механическому заводу переданы механические мастерские и арматурные дворы из четырех СМУ, при УЭС организован энергомеханический участок для обеспечения СМУ малой механизацией, в управлении производством — технологической комплектации централизованно снабжение бригад ручным немеханизированным инструментом, в СМУ ликвидированы столярные и опалубочные мастерские (выполнение этих работ передано ДОКом), централизованно изготовлены инвентарные лесы, подмостей, переходных трапов,

РЕЗЕРВ—
В ЦЕНТРА-
ЛИЗАЦИИ

мостиков, лестниц, щитов ограждений и организована выдача их в прокат через УНТК. Благодаря этому произошло значительное снижение численности подсобно-вспомогательного персонала на строительно-монтажных работах.

Осуществление вышеназванных мероприятий продолжается и сейчас. Однако в строительно-монтажных подразделениях количество людей, занятых на подсобно-вспомогательных работах, еще велико — свыше 700 человек. Наибольшее число из этого количества занято в ремонтно-механических мастерских и подсобно-вспомогательных службах ОГМ и малой механизаций, а также на обслуживании и капитальном ремонте крупных механизмов, на обслуживании малой механизации, изготовлении деревянных конструкций и приспособлений непосредственно на строительных площадках, на доводке до необходимой кондиции конструкций и деталей, поставляемых УПП. Большое количество рабочих является на строительных участках кладовщиками, точковщиками, а также занятыми на погрузочно-разгрузочных работах до приобъектного склада и на транспортировке.

Анализ подсобно-вспомогательных работ показывает, что путем дальнейшей передачи производства капитальных ремонтов и изготовления металлоизделий механическому заводу ремонтный персонал в строительно-монтажных подразделениях можно уменьшить до 175 человек против 296, имеющих в настоящее время. Завершение централизации малой механизации в УЭС также позволит снизить численность обслуживающего и ремонтного персонала почти наполовину.

В. КОКОРИН,
начальник лаборатории
экономических исследований
отраслевого отдела НОТ.

КУЛЬТУРЕ

производства—
ЗАБОТУ
РАБОЧИХ

В минувшем году по плану НОТ механические мастерские СМУ-3 и СМУ-8 были переданы в ведение ремонтно-механического завода. Опыт работы первого года показал, что эта мера была правильной и своевременной. Значительно повысилась производительность труда, больше стало выпускаться продукции более высокого качества, улучшилась культура труда и производства.

Особенно важно то, что активизировалась роль рабочих в деле улучшения культуры труда. Наглядным примером может служить работа кузнеца Х. Х. Гербера. Он разработал и внедрил приспособление для высадки головок болтов. А несколько позже родилось новое предложение — «Устройство для фиксации поворотной части приспособления для высадки болтов». Оно направлено прежде всего на улучшение организации труда, дает возможность выполнять эту операцию рабочему с низкой квалификацией.

Участок № 3 РМЗ специализирован в основном на изготовлении арматуры. Меловия труда сложные. Именно поэтому особое внимание сейчас уделяется здесь повышению культуры производства (как, впрочем, и на всем заводе). По предложению рабочих участка было установлено ограждение на сверлильном станке. В минувшем году согласно плану НОТ введена контейнеризация при перевозке кислоты, внедрены механические гайковерты для сборки двигателей, изготовлены универсальные рольганги на опалубочном участке, работает стенд-капотель для монтажа компрессоров «ЗИФ-51» и «ДК-9».

На улучшение условий труда в цехах направлено предложение Н. М. Плохотникова и Б. А. Шведского. Они разработали конструкцию передвижающегося раздвижного щита для сварщиков. Такой щит полностью защищает людей, работающих в одном цехе со сварщиками, от яркого света дуговой сварки. Интересно предложение В. И. Бармина. Он изготовил рольную стойку под бочку с краской. Теперь труд маляра облегчился более чем в десять раз.

Самоустанавливающийся с трубный ключ, приспособленные для фрезеровки лысок пальцев и втулок цепи для экскаваторов, перевод анкеров диаметром 14 миллиметров с ручной сварки на контактно-рельефную — все эти предложения и приспособления дают не просто экономии в денежном выражении, но и повышают культуру труда рабочего, без чего невозможны дальнейший рост производительности и совершенствование самого производства.

А. БАЛАБЕЕВ,
инженер техотдела РМЗ.

УЧИТЫВАТЬ И
КОНТРОЛИРОВАТЬ

ШКОЛА
ХОЗЯЙСТВЕННИКА

Закончился еще один хозяйственный год. Подведены итоги финансово-хозяйственной деятельности подразделений и стройки в целом, и теперь предстоит важная работа по анализу данных отчетности и рассмотрение результатов на балансовых комиссиях. Поэтому весьма важно, чтобы при проведении балансовых комиссий наряду с выявлением положительного опыта был дан принципиальный и исчерпывающий анализ недостатков, имеющихся в подразделениях, и намечены дополнительные меры к их устранению в завершающем году пятилетки.

Известно, что в целом по стройке невыполнен план строительно-монтажных работ, допущено удорожание их себестоимости против плановой и невыполнен план прибылей. Допущены также значительные непроизводительные затраты и потери и разного рода убытки. Главная причина такого положения — неритмичность строительного производства и ввода объектов в эксплуатацию.

Как показывают ревизии и проверки, еще не везде наведен порядок в списании материальных и других затрат на производство, допускаются факты распыления производственных и финансовых ресурсов по большому количеству объектов, продолжают случаи бесхозяйственности при приемке и хранении материалов на объектах.

Плановые задания подразделениям на 1975 год являются напряженными, но реальными для выполнения. Поэтому необходимо сосредоточить усилия коллективов предприятий на повышении эффективности производства, росте производительности труда, приведении в действие всех резервов для увеличения выпуска и улучшения качества продукции при одновременном снижении материальных и трудовых затрат.

В осуществлении стоящих в этом плане задач большая роль отводится работникам бухгалтерского учета и контроля, экономистам, финансистам. Народнохозяйственный учет, как известно, является неотъемлемой функцией управления. Поэтому каждый главный бухгалтер должен организовать достоверный учет материальных, трудовых и денежных ресурсов, действенный контроль за их расходованием и распределением, осуществлять совместно с экономистами своевременный и научно обоснованный экономический анализ деятельности предприятий, выявлять имеющиеся резервы, укреплять хозяйственный расчет, решительно бороться с бесхозяйственностью и расточительством, с излишествами.

Предупреждение непроизводительных затрат и потерь будет способствовать удешевлению стоимости строительства. И, прежде

всего, надо улучшить бухгалтерский учет и контроль за исполнением сметы строительства, использованием финансирования капитальных вложений в установленных пределах и по целевому назначению. Весьма важно также усилить контроль за соблюдением сроков ввода объектов, тщательно анализировать капитальные затраты по их направлению и структуре, систематически исследовать незавершенное производство, бросовые затраты и прочие списания, не допускать внепланового строительства и необоснованных отступлений от проектов.

Для того, чтобы обеспечить более оперативный учет и контроль, необходимо шире внедрять комплексную механизацию, использовать АСУ, на вычислительном центре. Специфика организации строительного производства, условия транспортировки и хранения материалов и другие причины требуют от главных бухгалтеров особого внимания к обеспечению сохранности производственных ресурсов. Важно не только усилить текущие контрольные функции учета, но и активно проводить профилактику незаконных выплат денежных средств, недостач и хищений ценностей, приписок, внепланового строительства и других нарушений государственной дисциплины.

Об этой стороне дела нельзя забывать при решении вопросов подбора, расстановки и повышения квалификации кадров, связанных с материальной ответственностью, учетом и контролем, организацией материального снабжения и транспортировки, приемки и хранения материалов и другого имущества, организацией сторожевой охраны, пропускной системы, складского, кассового и весоизмерительного хозяйства, а также вопросов производственного нормирования расхода материалов и других затрат на производство, организации бухгалтерского учета, инвентаризаций, правовой и претензионной работы; соблюдения действующего законодательства об ответственности лиц, совершивших нарушения и злоупотребления, обязательного возмещения этими лицами причиненного материального ущерба.

Нынешний год должен стать для строителей годом резкого улучшения всех технико-экономических показателей, для чего необходимо еще раз посмотреть, где и в чем имеются у нас неиспользованные резервы и излишества. Только путем организации четкой и слаженной работы коллективов и аппарата управления можно обеспечить стоящие перед нами большие задачи.

Л. КАРПОВ,
главный ревизор стройки.



ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ. На Ефремовском заводе синтетического каучука сооружается вторая очередь производства каучука марки СКД.

В цехах монтируется оборудование. С вводом его в строй выпуск каучука увеличится вдвое.

Продукция предприятия, отмеченная Знаком качества, находит широкое применение на шинных заводах нашей страны, отправляется за рубеж.

На левом снимке: комсомольцы Николай Никишин (слева) и Владимир Тимофеев — передовые монтажники. Они работают на строительстве второй очереди производства каучука.

На правом снимке: монтаж оборудования в главном корпусе второй очереди производства. Фото П. Маслова. (Фотохроника ТАСС).

ТЕПЛО ПОДАНО

● ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

По поводу фактов, указанных в заметках «Снова на простой» и «Положение не улучшилось», опубликованных в «Ангарском строителе» от 11 декабря 1974 года и 11 января 1975 года, сообщая, что в конце прошлого года подача тепла на вновь строящиеся объекты для производства отделочных работ была связана с трудностями в связи с дефицитом тепла в Ангарске. Иркутскэнерго давало разреше-

ние на его отпуск только на сдаточные объекты четвертого квартала. Кроме того, СМУ-1 и МСУ-45 допустили отставание по строительству теплосетей, а на объектах Ново-Ленино был задержан монтаж отопления жилого дома № 1 «В» и АТС на 10 тысяч номеров.

В настоящее время на указанный дом в Ново-Ленино тепло подано в первых числах февраля, а по Ангарску отделочники СМУ-5 обеспечены

постоянным теплом на сдаточных и задельных объектах (за исключением магазина «Детский мир» 177-го квартала). Кроме того, генподрядчик совместно с МСУ-45 подготовил график строительства теплосетей и пуска тепла на февраль с учетом обеспечения широкого фронта работ отделочниками.

М. МАМАЕВ,
зам. главного инженера
стройки.

