

Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА,
КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 13—14 (2659—2660)

СРЕДА, 12 февраля 1975 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ АКТИВ СТРОИТЕЛЬСТВА

В субботу, 8 февраля, в актовом зале строителей состоялся партийно-хозяйственный актив, который рассмотрел задачи коллектива Ангарского управления строительства по выполнению решений декабрьского (1974 г.) Пленума ЦК КПСС. На актив были приглашены коммунисты, начальники подразделений и отделов, начальники участков, прорабы, мастера, бригадиры, профсоюзные и комсомольские активисты.

С докладом выступил начальник Ангарского управления строительства Н. В. Фирсов.

В прениях по докладу приняли участие главный инженер УПП В. В. Степаненко, шофер-наставник управления автомобильного транспорта В. В. Еленский, секретарь партийного комитета треста «Востокхиммонтаж» Е. Б. Негребецкий, председатель стройкома управления энергоснабжения В. Д. Зайцев, начальник СМУ-3 Ю. И. Авдеев, начальник УИТК стройки Л. В. Княжик, секретарь партийной организации подразделения В. А. Стародубец, секретарь комитета ВЛКСМ строительства Г. Сидоренко, заместитель председателя группкома С. М. Веревкин, секретарь партийного комитета строительства В. А. Брюхин, заместитель заведующего сектором строительства обкома КПСС Г. В. Шмаков.

На партийно-хозяйственном активе принято постановление, в котором записано: считать главной задачей партийного комитета, партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственных руководителей — сосредоточение всей организаторской и политической работы на мобилизации трудовых коллективов стройки и каждого рабочего по успешному выполнению и перевыполнению государственного плана 1975 года и заданий 9 пятилетки в целом.

На основе Обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу широко развернуть во всех коллективах действенное социалистическое соревнование под девизом: «Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами», используя для этого все многообразные формы, накопленные в управлении строительства. Создать во всех коллективах обстановку четкой организованности и дисциплины, обеспечить действенность всех проводимых политических мероприятий и пропаганды передового опыта.

В постановлении обращено внимание партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственных руководителей на необходимость внедрения опыта по выполнению пятидневных заданий за 4 дня, широкого распространения в бригадах социалистического соревнования, за увеличение выработки в натуральных показателях, за звание лауреата премии имени О. Я. Потаповой, на необходимость еженедельного подведения итогов соревнования среди бригад и поднятия флага в честь победителей, повсеместного внедрения бригадного подряда.

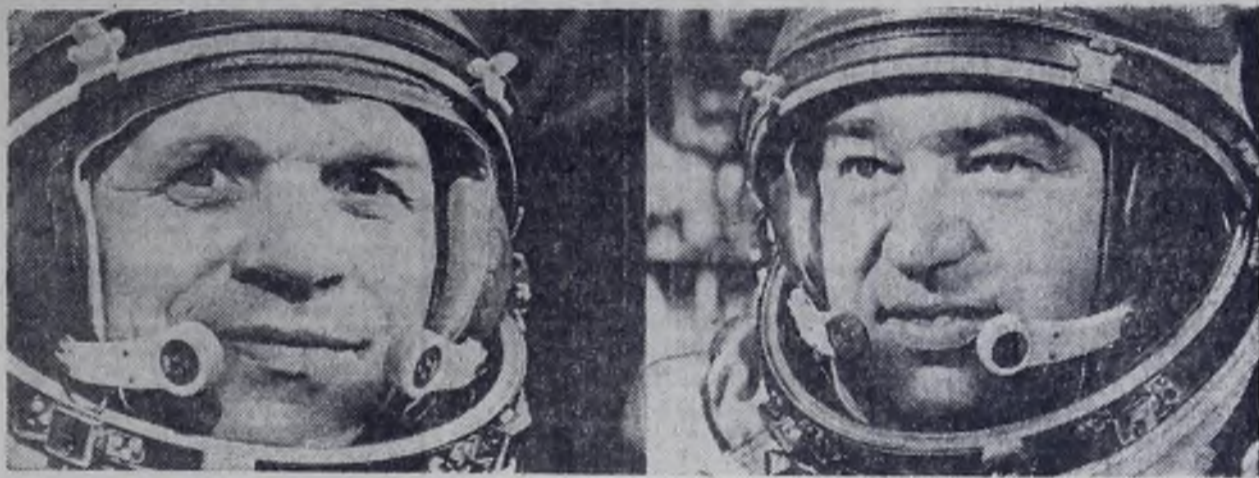
Партийным организациям, руководителям подразделений и главным инженерам предложено сосредоточить основное внимание на решение вопросов повышения эффективности труда строительного производства за счет коренного улучшения его организации и инженерной подготовки, сокращения сроков строительства, повышения плановой дисциплины, улучшения использования автомобильного и железнодорожного транспорта, строительных машин и механизмов, средств малой механизации, а также улучшения материально-технического снабжения, комплектной поставки железобетонных изделий и конструкций, выпускаемых заводами УПП и РМЗ, укрепления социалистической дисциплины труда, сокращения незавершенного строительства.

Партийно-хозяйственный актив потребовал от хозяйственных руководителей безусловного выполнения плановых заданий 1975 года по всем технико-экономическим показателям и обеспечения завода в эксплуатацию всех пусковых объектов года в срок и досрочно. Добиться, чтобы не было ни одного подразделения, не выполнявшего план госкампложей. Изменить отношение к строительству сельскохозяйственных объектов со стороны руководства управления строительства и подразделений, выполнить плановые задания по их строительству в 1975 году.

Рекомендовано секретарям партийных организаций, хозяйственным руководителям, главным инженерам принять меры по обеспечению разработки конкретных планов повышения производительности труда на каждом рабочем месте, мер по экономному расходованию строительных материалов и электроэнергии.

Собрание партийно-хозяйственного актива строительства обратилось ко всем партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, коллективу строителей с призывом широко поддержать инициативу коллективов СМУ-2 и СМУ-3 встать на ударную вахту в честь 30-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне, отработать один выходной день в марте с. г. на своих рабочих местах, а заработанные средства перечислить в Фонд мира.

● Доклад Н. В. Фирсова с небольшим сокращением печатается на 3 и 4 страницах.



„СОЮЗ-17“ — ПОЛЕТ ЗАВЕРШЕН

9 февраля 1975 года в 14 часов 03 минуты московского времени после выполнения 30-суточной программы исследований на борту пилотируемой научной станции «Салют-4», транспортного корабля «Союз-17» космонавты товарищи Алексей Александрович Губарев и Георгий Михайлович Гречко возвратились на Землю. Самочувствие космонавтов после приземления хорошее.

При подготовке к спуску на Землю космонавты перенесли в транспортный корабль «Союз-17» материалы научных исследований, кассеты с фото- и кинопленкой, бортовые журналы, после чего закрыли внутренний люк-лаз.

Медицинское обследование, проведенное на месте приземления, показало, что товарищи Губарев и Гречко хорошо перенесли длительный космический полет.

В ходе длительного космического полета осуществлен большой комплекс исследований солнца, планет и звезд в различных диапазо-

нах спектра электромагнитных излучений, продолжено изучение земной поверхности и атмосферы в интересах науки и народного хозяйства, выполнен широкий круг медико-биологических исследований по дальнейшему изучению влияния факторов космического полета на жизнедеятельность человека.

Намеченная программа научно-технических исследований и экспериментов в совместном полете станции «Салют-4» и транспортного корабля «Союз-17» успешно выполнена. Полученные данные обрабатываются и изучаются.

Станция «Салют-4» продолжает полет в автоматическом режиме.

(ТАСС).

На снимках: командир экипажа космического корабля «Союз-17» Алексей Александрович Губарев (слева), бортинженер космического корабля «Союз-17» Георгий Михайлович Гречко.

Фото А. ПУШКАРЕВА (Фотохроника ТАСС).

ОБЪЕКТАМ — ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ МАТЕРИАЛАМИ

Социалистические обязательства
коллектива УИТК на 1975 год

Претворяя в жизнь намеченную Программу XXIV съездом КПСС и в ответ на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу, коллектив УИТК, борясь за успешное выполнение заданий завершающего года пятилетки, принимает следующие социалистические обязательства:

Годовой план по заводу материально-технических ресурсов выполнить к 24 декабря.

За счет улучшения организации труда и внедрения механизации повысить производительность труда на погрузочно-разгрузочных работах на 2 процента к плану.

Снизить стоимость переработки тонны грузов против плана на копеечку.

За счет усиления режима экономии по заводу, хранению и реализации материалов снизить издержки производственно-технологической комплектации на 10 тысяч рублей.

Шире развернуть работы по рационализации среди работников подразделения и добиться получения экономии от внедрения рационализаторских предложений в сумме 5 тысяч рублей.

Обеспечить строящиеся объекты жилья серии 1-335 комплектной поставкой материалов в контейне-

рах на 90 процентов.

Увеличить объем поставки материалов на строительные объекты в контейнерах и пакетах на 1,5 процента против достигнутого.

Обеспечить сырьевые объекты материально-техническими ресурсами в установленные сроки.

Принять в текущем году на централизованное обеспечение инвентарем, приспособлениями и средствами подмазывания через участок проката СМУ-1, 4, 5, 7 и 11.

Организовать во втором полугодии централизованное изготовление изделий из кровельного железа.

В первом полугодии освоить блок мастерских ОГМ.

В апреле организовать коммунистический субботник, посвященный дню рождения В. И. Ленина, с участием всего коллектива по наведению порядка в складировании материалов, уборке территорий баз и производственных цехов. Заработанные средства перечислить в фонд пятилетки.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на профсоюзной конференции, 23 января 1975 года.

Двадцать пять лет трудится в коллективе СМУ-7 старший инспектор отдела кадров Лидия Антоновна Киренская. Она — свидетель роста и развития Краснознаменного коллектива СМУ-7.

Здесь она нашла свое призвание, здесь сложилась ее личная судьба. В СМУ Лидию Антоновну знают все, она, в свою оче-

Двадцать пять лет в СМУ

редь, знает каждого.

В августе 1960 года Киренская вступила в партию и с тех пор постоянно работает над повышением своего идейно-политического уровня. Охотно выполняет многие партийные поручения. Она — умелый пропагандист, хорошо организует политзанятия, политинформации. Много лет подряд Лидия Антоновна проводит подлинку на периодическую печать, и работу эту выполняет с большим желанием. Киренская хорошо владеет словом, ее содержательные лекции, беседы с большим интересом слушают и в бригаде, и на участке, и на собрании в СМУ.

Труд Лидии Антоновны Киренской отмечен юбилейной медалью в честь 100-летия В. И. Ленина. Она — ударник коммунистического труда. А СЕРЕДКИН, председатель стройкома СМУ-7.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ КПСС

ЦК КПСС рассмотрел вопрос «О 30-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941 — 1945 годов».

В принятом по этому вопросу постановлении отмечается, что война, навязанная Советскому Союзу германским фашизмом, была самым крупным вооруженным выступлением ударных сил мирового империализма против социализма, одним из тяжчайших испытаний, когда-либо пережитых нашей Родиной. В этой войне решалась судьба первого в мире социалистического государства, будущего мировой цивилизации, прогресса и демократии.

Советский народ и его доблестные Вооруженные Силы под руководством Коммунистической партии нанесли сокрушительное поражение гитлеровской Германии и ее сателлитам, отстояли свободу и независимость социалистического Отечества, осуществили великую освободительную миссию, с честью выполнили свой интернациональный долг. Наша страна стала главной силой, преградившей путь германскому фашизму к мировому господству, вынесла на своих плечах основную тяжесть войны и сыграла решающую роль в разгроме гитлеровской Германии, а затем и милитаристской Японии.

Победа над фашизмом явилась всемирно-историческим событием и оказала глубочайшее воздействие на весь ход мирового развития. Она показала, что социализм — самый надежный оплот дела мира, демократии и социального прогресса.

Победа Советского Союза в Великой Отечественной войне убедительно доказала жизнеспособность и несокрушимость первого в мире социалистического государства. Она явилась торжеством рожденного Октябрем нового общественного и государственного строя, социалистической экономики, идеологии марксизма-ленинизма, морально-политического единства советского общества, нерушимой дружбы народов СССР. Главным творцом этой победы был советский народ, свершивший подвиг, равного которому еще не знала история. «...Советский народ, — подчеркивал Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев, — с честью выдержал суровое испытание войны. Враг был разбит, повержен. Наш замечательный народ, народ-герой, народ-богатырь высоко поднял над планетой и победно пронес сквозь огонь военных лет овеянное славой ленинское знамя, знамя Великой Победы, знамя социализма».

В длительной и тяжелой борьбе с врагом беспримерную храбрость и величайшее мужество проявили воины армии и флота. Свое превосходство показало советское военное искусство, высокое мастерство в проведении боевых операций продемонстрировали воспитанные Коммунистической партией командные и политические кадры Вооруженных Сил.

Героически действовали в тылу врага партизаны и участники подполья. В массовом партизанском движении, охватившем всю оккупированную территорию, ярко проявился горячий патриотизм советских людей.

Великий подвиг совершили рабочий класс, колхозное крестьянство, советская интеллигенция, которые своим самоотверженным трудом вместе с воинами Вооруженных Сил ко-

вали победу над врагом. На протяжении всей войны фронт и тыл представляли собой единый боевой лагерь.

Вдохновителем и организатором борьбы советского народа с фашистской Германией была ленинская Коммунистическая партия — руководящая и направляющая сила нашего общества. В исключительно трудных условиях она сумела мобилизовать советский народ на священную борьбу против фашистских захватчиков и, несмотря на временные неудачи в начальный период военных действий, добиться коренного перелома в ходе войны и обеспечить победоносное ее завершение. Партия провела поистине титаническую работу по перестройке народного хозяйства на военный лад. Своим личным примером, героизмом и мужеством коммунисты поднимали боевой дух масс, вели их на подвиги, вселяли твердую уверенность в полной победе над врагом. В годы войны неизмеримо возрос авторитет партии, еще теснее сплотились ее ряды, прочнее стало единство партии и народа.

В суровые годы войны, как и в мирное время, боевым помощником партии был Ленинский комсомол. В памяти народа навсегда сохранится образ советской женщины — патриотки, бойца, труженицы, солдатской матери.

В постановлении подчеркивается, что в борьбе против фашизма важную роль сыграло движение Сопротивления, широко развернувшееся в оккупированных странах. В летопись антифашистской борьбы навсегда войдут партизанские действия и вооруженные восстания, героизм бойцов народно-освободительных сил. В авангарде борьбы против самого опасного врага человечества шли коммунистические и рабочие партии. Коммунисты проявили себя подлинными патриотами и интернационалистами, последовательными борцами за свободу и независимость народов.

Большой вклад в общую победу над врагом внесли партизаны и армии государств антигитлеровской коалиции. Была на практике доказана возможность эффективного политического и военного сотрудничества государств с различным социальным строем.

Разгром германского фашизма и японского милитаризма привел к падению реакционных режимов в ряде государств Европы и Азии, создал благоприятную обстановку для борьбы трудящихся масс за социализм. В результате успешного осуществления революций в ряде европейских и азиатских стран возникла мировая социалистическая система, углубился общий кризис капитализма, ускорилось развитие мирового революционного процесса. Народы стран социалистического содружества под руководством коммунистических и рабочих партий достигли огромных успехов во всех сферах экономической, политической и духовной жизни, вывели свои страны в число развитых государств, продемонстрировали тем самым неисчерпаемые возможности, заложенные в новом общественном строе.

Победа над фашизмом создала благоприятные условия для дальнейшего развития ра-

бочего движения в странах капитализма, роста и укрепления коммунистических и рабочих партий, являющихся самыми активными борцами за дело рабочего класса и всех трудящихся. Международное коммунистическое движение превратилось в самую влиятельную политическую силу современности.

Разгром гитлеровской Германии и милитаристской Японии способствовал мощному подъему национально-освободительного движения, крушему империализма. В послевоенное время многие страны Азии, Африки и Латинской Америки, освободившись от колониального рабства, уверенно встали на путь самостоятельного развития.

Коренные изменения в соотношении сил на мировой арене в пользу социализма привели к тому, что империализм лишился возможности безнаказанно распоряжаться судьбами народов и ныне не может не считаться с мощью социалистических стран, с их активной внешней политикой, с международной солидарностью сил мира и прогресса.

В результате последовательного осуществления Программы мира принятой XXIV съездом КПСС, согласованной политики братских социалистических стран происходит поворот от «холодной войны» к разрядке международной напряженности, к широкому сотрудничеству на основе принципов мирного сосуществования государств с различным общественным строем. Подтверждением происходящих перемен является оздоровление обстановки в Европе, политическое закрепление итогов второй мировой войны и послевоенного развития.

Коммунистическая партия и Советское государство, всемирно-любивые силы стремятся развить те положительные сдвиги, которые происходят в мире, сделать процесс разрядки международной напряженности необратимым. Вместе с тем, подчеркивается в постановлении, нельзя забывать о том, что природа империализма не изменилась, что силы реакции и агрессии не сложили оружия и пытаются препятствовать положительным переменам в международных отношениях. Растут военные бюджеты империалистических государств, сохраняется напряженность в ряде районов земного шара, не прекращаются идеологические диверсии против социалистических стран.

Проводя последовательную миролюбивую политику, Коммунистическая партия и Советское правительство проявляют постоянную заботу об укреплении оборонного могущества социалистической Родины, воспитании советских людей в духе высокой бдительности, делают все для того, чтобы мирный труд и безопасность страны были надежно защищены. Необходимость и правильность такого курса подтверждают уроки минувшей войны.

Делу мира и социализма большой ущерб причиняет антимарксистский, раскольнический курс нынешнего руководства Китая, практически сомкнувшегося с реакционными кругами, противниками политики укрепления мира и разрядки международной напряженности.

Вместе с братскими марксистско-ленинскими партиями КПСС добивается дальнейшего укрепления единства и сплоченности стран социалистического содружества, роста могущества мировой системы социализма, совершенствования политического и военного сотрудничества государств — участников Варшавского Договора.

Вот уже три десятилетия советский народ пользуется плодами мира. Залечив раны, нанесенные войной, он добился выдающихся успехов в коммунистическом строительстве. Крупным шагом на этом пути является претворение в жизнь исторических решений XXIV съезда КПСС. В героических свершениях трудящихся нашей страны по выполнению задач девятой пятилетки проявляются их высокая сознательность, горячий патриотизм и преданность идеалам комму-

низма, за торжество которых в годы Великой Отечественной войны с беспримерным мужеством сражались миллионы советских людей.

30-летие Победы над немецко-фашистскими захватчиками является выдающимся политическим событием в жизни советского народа, всего прогрессивного человечества.

День 9 мая 1975 года будет отмечаться как всенародный праздник трудящихся Советского Союза.

Партийным, советским, профсоюзным, комсомольским организациям, политорганам армии и флота рекомендовано развернуть широкую массово-политическую работу на промышленных предприятиях и стройках, в колхозах и совхозах, учреждениях и учебных заведениях, в воинских частях и на кораблях по разьяснению всемирно-исторического значения победы, одержанной советским народом над фашистской Германией и милитаристской Японией, решающего вклада Советского Союза и его Вооруженных Сил в разгром главной ударной силы мирового империализма. Глубоко и ярко показывать руководящую роль КПСС в организации разгрома немецко-фашистских захватчиков и японских милитаристов, массовый героизм советских людей, воинов армии и флота, партизан и участников подполья, трудовой подвиг рабочего класса, колхозного крестьянства и интеллигенции в годы Великой Отечественной войны.

Следует всесторонне раскрывать многогранную деятельность КПСС по осуществлению ленинской внутренней и внешней политики, укреплению экономической, оборонной мощи СССР, социально-политического и идейного единства советского общества, сплочению социалистического содружества, упрочению мира и безопасности народов. Разоблачать агрессивную сущность сил мировой реакции и империализма, подрывную деятельность противников разрядки международной напряженности, буржуазную и оппортунистическую идеологию, фальсификаторов истории второй мировой войны.

30-летний юбилей Победы будет отмечаться как интернациональный праздник всех прогрессивных сил, что подчеркивает неизменную солидарность КПСС, советского народа с братскими странами социализма, революционным рабочим движением, коммунистическими партиями, национально-освободительным движением, всеми сторонниками социального прогресса.

Центральный Комитет КПСС предложил ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, городским и районным комитетам партии, политорганам армии и флота, министерствам и ведомствам, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам Советов депутатов трудящихся, руководящим органам профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций и творческих союзов разработать и осуществить мероприятия по подготовке и празднованию 30-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Редакция центральных газет и журналов, Государственному комитету Совета Министров СССР по телевидению и радиовещанию предложено

обеспечить систематическую публикацию, передачу по телевидению и радио материалов, посвященных 30-летию Победы.

Проведение юбилейных мероприятий должно быть направлено на дальнейшее укрепление единства армии и народа, обороноспособности страны, совершенствование боевой и политической подготовки личного состава Вооруженных Сил, воспитание всех советских людей и прежде всего молодежи на героических революционных, боевых и трудовых традициях Коммунистической партии и советского народа, в духе социалистического патриотизма и интернационализма, высокой бдительности и постоянной готовности к защите Родины, завоеваний социализма.

В период с 5 по 9 мая 1975 года будут проведены торжественные собрания и другие массовые мероприятия, посвященные 30-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне, в столицах союзных республик, краевых, областных, окружных и районных центрах, на промышленных предприятиях, в совхозах и колхозах, учреждениях и учебных заведениях, воинских частях и на кораблях. 8 мая 1975 года в Кремлевском Дворце съездов состоится торжественное собрание трудящихся города Москвы совместно с представителями Советской Армии и Военно-Морского Флота.

Министерству культуры СССР, Госкино СССР, Главному политическому управлению Советской Армии и Военно-Морского Флота и творческим союзам рекомендовано завершить производство художественных и документальных кинолент, посвященных 30-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне, цветного полнометражного фильма о Вооруженных Силах. Планируется провести всесоюзные фестивали искусств, а также фестиваль песни периода Великой Отечественной войны. В Москве в Центральном выставочном зале намечена организация Всесоюзной художественной выставки «30 лет Великой Победы».

ЦК ВЛКСМ, ВЦСПС, ЦК ДОСААФ, Министерству культуры СССР, Советскому комитету ветеранов войны поручено провести в городе-герое Волгограде Всесоюзный слет победителей похода молодежи по местам революционной, боевой и трудовой славы.

Комитету по физической культуре и спорту при Совете Министров СССР, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ, ЦК ДОСААФ рекомендовано провести ряд массовых спортивных мероприятий, посвященных 30-летию Победы, придав им широкий пропагандистский характер.

Вся пропагандистская и агитационно-массовая работа в связи с подготовкой и празднованием 30-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне, подчеркивается в постановлении, должна проводиться под знаком мобилизации трудящихся, воинов армии и флота на успешное выполнение решений XXIV съезда партии и социалистических обязательств за досрочное выполнение и перевыполнение планов 1975 года и девятой пятилетки в целом.

О ЗАДАЧАХ КОЛЛЕКТИВА АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ ДЕКАБРЬСКОГО (1974 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС

Доклад начальника Ангарского управления строительства Н. В. ФИРСОВА

НЫНЕШНИЙ ГОД — завершающий в девятой пятилетке. Его результаты будут иметь решающее значение для определения показателей, с которыми страна подойдет к XXV съезду КПСС.

В решениях декабрьского (1974 года) Пленума ЦК КПСС, а затем в Обращении Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу, в постановлении Всесоюзном социалистическом соревновании четко определены основные задачи завершающего года пятилетки, способы и пути их решения, подсказаны оправданные формы и методы организации социалистического соревнования, моральные и материальные стимулы развития инициативы трудящихся масс.

В докладе на пленуме областного комитета партии первый секретарь обкома КПСС Н. В. Банников привел данные о больших успехах промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства, которых добился коллектив ордена Ленина Иркутской области. В эти успехи вложен труд и многотысячного коллектива Ангарского управления строительства. Среди важнейших объектов, введенных в эксплуатацию, — установка по первичной переработке нефти ЭЛОУ+АВТ, котлоагрегат на ТЭЦ-9, комплексы стирола, моторных масел, хлорпроизводные и ряд других объектов.

ЗА ЧЕТЫРЕ ГОДА ПЯТИЛЕТКИ объем работ по стройке возрос на 12,9 процента, а по производительности труда — на 14 процентов. Однако из-за того, что последние три года план строительно-монтажных работ не выполняется, отставание от заданий пятилетки по СМР составило: по генподряду — 6,4 миллиона рублей, собственными силами — 11,7 миллиона рублей. Рост производительности труда в абсолютном выражении за четыре года немного отстает от заданий пятилетки. Печален и тот факт, что на протяжении всех четырех лет стройка не выполняла плана по вводу объектов в эксплуатацию. В 1974 году процент ввода составил 65, в том числе по Ангарскому нефтехимическому комбинату — 44 процента, в то время как эти цифры в 1971 году выглядели следующим образом: процент ввода — 90, по АНХК — 74. Как видно из приведенных данных, объем ввода основных фондов снижался, а соответственно возрастало незавершенное производство.

План прибыли за четыре года также не выполнен, убыток составляет 4172 тысячи рублей.

Промышленные предприятия в основном справились с заданиями пятилетнего плана почти по всем показателям, только в 1973 году ими не выполнен план по выпуску товарной продукции и по реализации. Производительность труда на промышленных предприятиях не выполняется в 1973 и 1974 годах и составляет соответственно 96,6 и 98,8 процента.

Как по подрядной деятельности, так и промышленной неэффективно используются основные фонды. За четыре года фондоотдача по подрядной деятельности уменьшилась на 32 копейки, а по промышленной — в два раза. На нашей стройке самый низкий уровень фондоотдачи по сравнению с другими стройками Главка.

Из-за незавершенного поэтапно-строительного просроченных к сдаче объектов и этапов, отвлечение средств на финансирование невключенных в титул объектов, приобретение оборудования сверх лимитов, наличие сверхнормативных запасов создало тяжелейшее финансовое положение на стройке.

Таковы главные показатели за четыре года пятилетки.

ЗА ПЕРВЫЙ МЕСЯЦ завершающего года пятилетки план строительно-монтажных работ в целом по строительству выполнен на 92,2 процента и по производительности труда — на 92,2 процента, в том числе: СМУ-1 — 100 — 94 (в процентах), СМУ-2 — 82,3 — 91, СМУ-3 — 89 — 93, СМУ-4 — 104 — 88, СМУ-5 — 91 — 84, СМУ-6 — 94 — 100, СМУ-7 — 94 — 95, СМУ-8 — 92 — 81, СМУ-10 — 51 — 47, СМУ-11 — 173 — 107, трест «Зимахмстрой» — 95 — 100, УМ — 35 — 100, РСУ — 30 — 85. УПП выполнило план по валовой продукции на 95,5 и по реализации — на 70,3 процента, справились с планом услуг УАТ, УЖДТ, УЭС.

Эти показатели говорят о том, что коллективы подразделений еще не отоблизновили свои усилия на исправление создавшегося тяжелейшего положения с выполнением плановых показателей.

Разрешите остановиться на основных недостатках, которые влияют на создавшееся положение.

ПЕРВОЕ. Грубейшие нарушения плановой дисциплины. Они заключаются в том, что управлением строительства принимаются планы вводом в эксплуатацию объектов, не обеспеченные финансированием. Широко практикуется нетитульное строительство объектов собственной базы, а также объектов других заказчиков. Это приводит к распылению ресурсов, создает непоправимые трудности в определении необходимых материальных ресурсов, потребности рабочей силы, машин, механизмов. Такая практика планирования делает стройку трудно управляемой даже при самой жесткой централизации управления.

Такое планирование исключает инженерную подготовку производства, принимаемые решения по организации работ, как правило, поспешны и поверхностны, приводит к необдуманной концентрации излишней рабочей силы, машин и механизмов далеко не всегда на решающих участках, создает постоянный дефицит в изделиях, материалах, специалистах и т. д.

Поэтому трудно удержать постоянный уровень количества ведущих специалистов: каменщиков, сварщиков, крановщиков, шоферов и многих других, поэтому трудно сохранить стабильную загрузку машин и механизмов.

ВТОРОЕ. Оперативное планирование объемов строительно-монтажных работ не подкрепляется возможностями по материально-техническому снабжению и поставкой продукции промышленными предприятиями. Имея мощную производственную базу по выпуску сборных бетонных и железобетонных конструкций, панелей, пиломатериалов, деревозиделий и деревоконструкций, стройка постоянно испытывает недостаток этой продукции. Среди строителей бытует укоренившееся слово —

дефицитные изделия. Такое положение сложилось потому, что оперативное планирование строительно-монтажных работ и планирование поставок продукции УПП находится в постоянном противоречии. Строители планируют одно, а УПП совершенно другое.

Мы недавно анализировали причины отсутствия на стройке недельно-суточного планирования поставок продукции УПП. Были представлены недельно-суточные графики, переложенные на ЭВМ. Но когда ПДО их проработало, то оказалось, что они составлены по заказу УПП и ничего общего с потребностями СМУ на неделю не имеют.

Таким образом, строители заявляют и ждут продукцию, а УПП обещает и... не дает. УПП в этом случае претендует на руководящую роль в планировании поставок для подрядной деятельности подразделения, по это желание пока отвечает потребителю началькам, создает огромные запасы некомплектных изделий и срывает план строительно-монтажных работ.

За первый месяц года стройке недодано 3035 кубических метров сборного железобетона, 383 кубических метра бруса, 376 — пиломатериалов, 969 — пиломатериалов.

ТРЕТЬЕ. На стройке имеется необходимое количество документов, определяющих планирование работ. Но эти документы не считаны на месячное исполнение. В течение месячного периода невозможно установить систему контроля за поставкой продукции. Это создает еще более благоприятные условия для «самодеятельности». Существующая система комплектации сборным железобетоном одного объекта со многих заводов, а размещение много-типовой, разнохарактерной продукции на одном заводе создает огромные трудности в комплектации, приводит к недостаткам в одних и избытку в других конструкциях.

Отсутствие специализации заводов, цехов, пролетов на выпуске определенной продукции, отсутствие недельно-суточных графиков и контроля за их исполнением приводит к дезорганизации производства.

ЧЕТВЕРТОЕ. Ритм стройки определяет график строительно-монтажных работ. У нас имеется возможность обеспечить организацию работ в соответствии продуманных схем, с привязкой во времени. Это дисциплинирует производство, делает его подконтрольным. Однако мы стремимся составлять графики работ только в тех случаях, когда это касается какого-либо чрезвычайно важного объекта или объекта, где уже сорваны директивные сроки.

Таким образом, управление и подразделение не могут полностью определить свои возможности и сопоставить их с потребностями производства. Строительно-монтажное управление лишено возможности наметить для себя необходимые рубежи, взаимосвязь в работе с субподрядчиками, рассчитать свои силы и грамотно определить потребности в ресурсах.

СТРОИТЕЛЬСТВО жилья все годы страдало необоснованным отставанием в прокладке коммуникаций. При самом неглубоком анализе положения дел се-

годня можно предпринять несвоевременный ввод жилья в 15-м микрорайоне и в этом году. Непрерывного графика, определяющего застройку этого микрорайона, нет. Нет и рабочего графика на текущий месяц или квартал. Оперативные совещания по строительству жилья рассматривают сомнительные вопросы по заготовленным заданиям генподрядчика. Среди заданий на неделю встречаются, например, такие: «Заварить свинц в теплотрассе». При этом никто не знает, где этот свинец. Исполнитель возражает против такого задания. Многие задания отвергаются, сроки переносятся. Результативность таких оперативок низка. Как правило, предыдущие решения не проверяются, по новым заданиям трудно определить необходимость их выполнения на неделе. Такая постановка дела по выдаче заданий является одной из причин, порождающих бесконтрольность.

Именно поэтому первой задачей коллектива должно стать создание такой системы планирования строительно-монтажных работ, выпуска продукции промышленными предприятиями, которая бы обеспечила жесткую плановую дисциплину, контроль за ходом работ и комплектацией материально-техническими ресурсами, плановую работу машин и механизмов.

Для этого необходимо в ближайшие дни завершить разработку директивных графиков строительно-монтажных работ и их утверждение, а на основе их — завершить в ближайшую неделю разработку и утверждение рабочих графиков производства работ на квартал.

Во второй половине февраля, а в последующем времени за 45 дней до начала нового квартала, на основе директивных графиков разрабатывать и утверждать плановые задания на квартал, которые должны определять тематику работ, объем работ в деньгах и физическом содержании, рост производительности труда, потребность в рабочей силе, материально-технических ресурсах, машинах и механизмах.

Это надо иметь для того, чтобы на основе сводных потребностей, прогнозируемых остатков и выделенных на квартал материально-технических ресурсов или наличия мощностей промпредприятий была возможность определить гарантированное обеспечение планируемой подразделению тематики, а в случае дебаланса принять одно из трех решений: безусловной поставки ресурса или изготовления изделия, замены какого-то ресурса на аналогичный по своим качествам и назначению, изменение тематического задания под наличный ресурс.

Этим должна решаться проблема и сверхнормативных запасов. План-задание должно в конечном итоге дать возможность в ориентации снабженческого аппарата по реализации фондов, а УПП — выпуск продукции.

КОМПЛЕКТАЦИЯ объектов материально-техническими ресурсами и изделиями промпредприятий должна проводиться на основе строгого выполнения недельно-суточных поставок в соответствии недельно-суточным графикам.

Вся система планирования и ор-

ганизации должна контролироваться и активно контролировать выполнение программы СМР и обеспечение материально-техническими ресурсами, машинами, механизмами через еженедельные оперативные селекторные совещания начальника стройки с начальниками подразделений.

Ход строительно-монтажных работ по СМУ и выполнение тематики — на еженедельных совещаниях по СМУ или совещаниях на комплексах, которые должны проводиться на базе принципиальной проверки выполнения сроков, предусмотренных графиком. При этом не должно быть либерализма или ложного товарищества. Оперативное совещание по выполнению графика должно требовать, в первую очередь, его безусловного выполнения, а в случае каких-либо отступлений — немедленного исправления. При этом не должны проявляться элементы соглашательства или примиренчества к тем, кто допустил срыв графика.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ резервах. Низкий процент прироста производительности труда и невыполнение задания по росту производительности стали возможными не потому, что коллектив строителей имеет какие-то объективные причины.

На стройке инженерная подготовка производства развивалась односторонне, без анализа проблем главных направлений по обеспечению безусловного роста производительности труда.

Основным направлением в систематическом росте производительности труда и его высоким темпе, в первую очередь, заложена специализация предприятий.

Положительное начало специализации подразделений четко выражено только в СМУ жилищном, отделочном, коммуникаций и земляных работ. Вот пример выработки на одного рабочего в деньгах в 1974 году: СМУ-1—21 617, СМУ-5—7133, СМУ-4—12307, СМУ-7—16380, СМУ-11—14706. Вместе с тем, промышленные СМУ, которые заняты, в основном, на строительстве объектов из сборных элементов, имеют крайне низкую производительность труда: СМУ-6—4929 (в рублях), СМУ-2—8483, СМУ-3—7609, СМУ-8—7060, СМУ-10—8827.

При специализации этих подразделений производительность труда в них должна была составить 16—18 тысяч рублей, а в специализированном отделочном СМУ по промышленности — 7,5—8 тысяч рублей. Это в целом по стройке должно было дать прирост за четыре года пятилетки дополнительно к достигнутому уровню еще 15—16 процентов, или несколько превзойти плановое задание четырех лет.

Кроме того, длительное время сдерживалась, а в СМУ-1 и по сей день, централизация службы содержания средств малой механизации. Это также сказывается на уровне производительности труда.

БОЛЬШИЕ РЕЗЕРВЫ заложены в трудоемкости. Мы глубоко и принципиально ошибаемся, считая, что рост производительности труда может успешно достигаться только за счет экстенсивных методов. Нам должно быть совершенно ясно, что ин-

О задачах коллектива Ангарского управления строительства по выполнению решений декабрьского (1974 г.) Пленума ЦК КПСС

● Окончание. Начало на 3 стр.

дустриализация и полносборность не могут развиваться бесконечно, что научно-техническая революция в строительстве может развиваться успешно только наряду с качественными изменениями строительной и промышленной базы. Больших и резких скачков, как в производстве строительных материалов, так и строительной технике быть не может, поэтому внимание инженерной службы следует концентрировать на интенсивных методах роста производительности труда.

Они заложены в организации рабочего места бригады и организации трудового процесса рабочего, применении эффективного, даже ручного инструмента, ликвидации излишних непроизводительных затрат рабочего времени и повышении квалификации рабочего, организации снабжения бригад и подготовке фронта работ на смену, механизации емких процессов, узкой специализации рабочего и т. д.

Немаловажную роль в повышении производительности труда играют здоровый психологический климат в коллективе и решение принципиальных социальных проблем на производстве: бытового устройства, питания, отдыха, эстетики, обеспечение спецодеждой и многих других факторов.

Решающую роль в повышении производительности труда играет жесткая технологическая и трудовая дисциплина, организация воспитательной работы и укрепление авторитета бригадира. Сочетание всех этих факторов в работе линейного и управленческого персонала могли бы дать куда более ощутимые результаты уровня производительности труда, чем сейчас.

Сегодня стройка имеет 15,1 процента простоев от общего баланса рабочего времени, в том числе 9,3 процента из-за нарушений трудовой дисциплины. Если взять по специальности, которые были охвачены фотографиями рабочего дня, то положение такое: земляные работы — простои — 19,5 процента, в том числе по нарушениям трудовой дисциплины — 17 процентов, арматурные работы (соответственно) — 26 процентов и 26, бетонные — 19,5 и 13,9, штукатурные — 21,2 и 6,5, кирпичная кладка — 16,4 и 6,9 и свайнобитые работы — 54,5 и 46,2.

Кроме того, мы имеем большое количество прогульщиков, из-за которых потеряно в 1974 году 7351 человеко-день. Отпуска без содержания в 1974 году принесли потерю 26566 человеко-дней.

Если сложить все эти потери, то ежедневно на стройке условно не выходят на работу более тысячи

человек, не считая невыходы на законном основании. Привлечение этого числа работающих к активной деятельности дало бы стройке по фактически достигнутой выработке прирост программы более 12 миллионов рублей, то есть то, что мы недодали собственными силами за четыре года.

СТРОЙКА РАСПОЛАГАЕТ огромным парком строительных машин и механизмов, но отдача от этих машин крайне низкая. В 1973 году от эксплуатации машин и механизмов допущен убыток 285 тысяч рублей, а в 1974 году — 89 тысяч рублей. Против директивных норм недоиспользуются: экскаваторы объемом ковша 0,25 кубических метра — более тысячи часов, краны автомобильные — более 6 тысяч машино-смен, экскаваторы — более тысячи смен. Простой механизмов в 1974 году составили: по экскаваторам, на земляных работах — 36 процентов, по буровым машинам — 26 процентов, по трубоукладчикам — 32,6 процента, автокраны — 34,8 процента, автомашин грузовые — 24,5 процента.

Кроме того, на стройке неправильно используются отдельные виды механизмов и очень слабо используется комплекс механизмов. Таких примеров много. Экскаваторы 50 процентов времени заняты рыхлением грунта. Бульдозеры в зимнее время не разрабатывают грунт, а содержатся на очистке снега и транспортировке конструкций. Бара-бульдозер-экскаватор не практикуется, корчеватель-бульдозер или корчеватель-экскаватор также не задействованы. Таких примеров много. Поэтому задачей коллектива является резкое использование интенсивных факторов роста производительности труда и на этой основе обеспечить заданный прирост уровня производительности труда в 1975 году и десятой пятилетке.

Для этого необходимо провести активную работу по комплексной инженерной подготовке производства, которая бы базировалась на научном анализе положения дел, решала принципиальные вопросы специализации и концентрации инженерных усилий на эффективных способах ведения работ и организации производства в целом.

Необходимо пересмотреть позиции инженерной службы к возможностям промышленных предприятий для нужд стройки, хозяйственным руководителям сменить либерализм в отношении обязательности руководителей промышленных предприятий за поставку изделий в нужном количестве и нужной номенклатуре.

Нам надо отрешиться от «ги-

гантоманин» промышленных предприятий и определить их место в одном ряду строительных подразделений. Промышленные предприятия должны провести серьезную работу по приемке на себя многих операций, которые сегодня выполняются в постройных условиях. Имеется в виду значительное повышение заводской готовности продукции, выпуск большего количества сборных конструкций для стройки, укрупнение конструкций.

Нам следует принять меры по разработке проектов организации работ в новом качестве для бригады и рабочего. В них необходимо предусматривать наиболее эффективные способы производства работ, наиболее рациональные методы и приемы труда, наиболее эффективный инструмент. Старательнее заниматься повышением квалификации не только молодых рабочих, но и опытных, всего инженерно-технического персонала, тщательно продумывать подготовку будущей смены и активно организовывать весь строительный процесс. Надо, чтобы каждая бригада имела, помимо основного задания, еще и резервный фронт работ на случай каких-либо непредвиденных простоев. Следует повсеместно активизировать социальное соревнование на основе принципиальности, гласности, действенности. Следует систематически подводить итоги труда каждой бригады, максимально применять моральные и материальные стимулы эффективного труда, увеличить процент охвата бригад аккордно-премиальными нарядами до 60—65 от общего количества, шире практиковать применение фонда мастера.

Необходимо повести непримиримую борьбу за резкое укрепление трудовой дисциплины на производстве. При этом следует помнить, что сознательное воспитание долга даст в каждом случае принципиальный спрос или острую оценку. Правда, есть такие товарищи, которые слабо отличают демократию от демагогии и в сознательной дисциплинированности и требовательности усматривают некоторое орудие принуждения.

Нам следует принять энергичные меры, чтобы резко улучшить воспитательную работу и работу с людьми. Особенно следует уделить внимание работе с бригадиром, укреплению его авторитета на производстве, стабилизации бригадирских кадров, повышению интеллектуального и технического уровня бригадира до уровня мастера.

НАМ НЕОБХОДИМО не на словах, а на деле решить в максимально короткий срок бытовое обустройство, особенно на строительных площадках. Этому

вопросу надо придать особое значение, ибо быт рабочего во многом способствует высокопроизводительному труду.

Наряду с бытовым обустройством следует принять меры по организации общественного питания. Сегодня у нас в строительстве против нормы не хватает около 800 посадочных мест в столовых, а в промпредприятиях — около 700 посадочных мест. На решение этой проблемы следует мобилизовать дополнительные средства.

Инженерной службе следует пересмотреть свое отношение к использованию средств механизации и, в первую очередь, к использованию тяжелых механизмов. Нам надо разработать предложения по организации комплексного использования средств тяжелой механизации с ее максимальной загрузкой.

Механизмы должны работать минимум в две смены с полной отдачей. Механизаторы должны сократить ремонтные и профилактические простои за счет применения агрегатного метода ремонта и профилактики в свободное от работы время.

Совершенно недопустимым явлением необходимо считать тяжелее финансовое положение стройки. Нам следует рассмотреть меры для исправления этого положения, для чего руководителям подразделений необходимо в кратчайший срок разработать по каждому этапу, который завершен или близок к завершению, оформить в установленном порядке его оплату.

Категорически запретить руководителям подразделений производить строительномонтажные работы по объектам, не включенным в титульные списки или не обеспеченным источниками финансирования. Строительство временных зданий и сооружений, производство работ по капитальному ремонту производить только при наличии наряда-задания, оформленного в установленном порядке.

Нам необходимо детально разобраться с положением по имеющемуся, но не смонтированному оборудованию, установить сроки его монтажа, а если оборудование не подлежит монтажу в 1975 году, то его следует реализовать. Нужно разобраться и с заказанным оборудованием. Если оно не будет устанавливаться в объеме средств титула, то от него следует отказаться. То же следует предпринять с материалами по линии УПТК.

Нам необходимо быстрее завершить оформление титульных списков 1975 года, расчеты и обоснования на получение аванса под те объекты, которые мы будем строить в 1975 году.

ЗАДАЧИ 1975 ГОДА у нас более чем напряженные, возрастает объем работ более чем на 20 процентов, возрастает объем ввода объектов в эксплуатацию. Особенно сложной будет обстановка весь год на Зиминской площадке, где план СМР увеличивается в 2,5 раза по сравнению с прошлым годом. Поэтому к этой площадке следует подойти с особой меркой и оказать максимальную помощь машинами, механизмами, материалами, конструкциями, рабочей силой и ИТР. Тула надо немедленно направить до 100 линейных работников из числа коммунистов и комсомольцев.

Сложные задачи по вводу объектов в эксплуатацию по АНХК, объектов в Ново-Ленино, Байкальске, Листвянке, по строительству жилья. В этом году нам надо утвердить в Госстрое и освоить к концу года новую серию домов.

ОПЫТ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПАРТИЙНОЙ и хозяйственной работы коллектива Ангарского управления строительства, богатые славные трудовые традиции производственных подразделений в деле обеспечения решений сложных вопросов капитального строительства больших промышленных комплексов, повышение ответственности и требовательности к себе и подчиненным, непримиримость к недостаткам, искреннее желание выполнить и перевыполнить задание партии и правительства по завершению 9 пятилетки нашли свое отражение в выступлениях рабочих на многочисленных собраниях и митингах по принятию социалистических обязательств и обсуждению Обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу.

Все эти выступления направлены на более эффективное использование имеющихся производственных резервов, чтобы работать за себя и за того парня, который не вернулся с фронта.

Руководство стройки, партком, группком, комитет ВЛКСМ считают, что направления в работе коллективами выбраны правильные, мобилизационная и организаторская работы проведены с должным пониманием задач, а это непременно выразится в резком улучшении дела. Завершающим этапом нашей работы станет досрочное выполнение социалистических обязательств 1975 года, последнего года 9 пятилетки.

НА С К В О З Н Я К Е

Комплексы цехов крупномерных железобетонных изделий на ЖБИ-1 должен быть сдан в эксплуатацию во втором квартале года. Цехи предназначены обеспечить сборным железобетоном строительство жилья новой серии, поэтому ввод в эксплуатацию комплекса ЖБИ-1 приобретает большое значение в выполнении плана жилищного строительства.

Однако, несмотря на сжатые сроки окончания строительства комплекса крупномеров, разворот строительномонтажных работ явно неудовлетворителен. План строительномонтажных работ за январь по комплексу выполнен только на 47 процентов. Утвержденный руководством строительства график производства работ выполняется с отставанием более чем на 20 дней.

До сих пор не приступили к выполнению своих работ монтажники МСУ-45 (начальник участка В. Сысов). Плохо работают строители СМУ-2 (начальник участка И. Тронцкий), которые своевременно не предоставляют фронт работ для монтажников МСУ-42

Так, генподрядчик — СМУ-2 — сорвал срок сдачи теплотрассы под монтаж тепловых сетей, и монтажники МСУ-42 вынуждены прекратить свои работы на этом чрезвычайно важном объекте. Также сорван строителями и срок сдачи под монтаж подкрановых путей на открытом складе готовой продукции.

Из подразделений, занятых на строительстве комплекса, хорошо работают и перевыполняют план монтажники МСУ-76 (прорабство Н. Щеглова, бригадир М. Князев) и СПВ (участок И. Рычкова, бригадир М. Баев).

Помимо неудовлетворительной работы строительных подразделений большим тормозом в строительстве комплекса является исключительно плохое снабжение материалами со стороны УПТК стройки. Так, до сих пор УПТК не выдало СМУ-2 стекло армированное (750 кв. метров), оконное стекло (1500 кв. метров) для остекления главного корпуса, не выданы крепежные детали для монтажа металлических переплетов, которых нужно смонтировать в самый сжатый срок более 500 штук.

Необходимо срочного окончания этих работ очевидно, но рабочие и по сей день вынуждены работать на сквозняке. УПТК также не обеспечило поставку труб диаметром 400, 275 и 133 для монтажа тепловых сетей по эстакаде «ЦВ» в количестве 1500 метров по лимитке АМУ-1, запорной арматуры для

теплотрассы и обвязки пропарочных камер по лимиткам МСУ-12 и МСУ-45.

Обеспечение монтажными заготовками и изделиями объектов комплекса со стороны РМЗ стройки, УПТК треста «Востокхиммонтаж» и УПТК треста «Сибхиммонтаж» неудовлетворительное, что также создает трудности в развороте монтажа и приводит к срыву сроков работ.

Следует также отметить плохое качество проекта, выполненного проектировщиками стройки. Так, например, в проекте пропущена подача пара во вновь строящийся тепловой пункт, хотя выход пара из него в сеть запроектирован. Также не решен вопрос и по самой теплотрассе, что не дает возможности СМУ-2 сдать трассу под монтаж.

Учитывая большой объем строительномонтажных работ и сжатые сроки проведения их, необходимо обеспечить своевременную поставку монтажных заготовок бригадам, занятым на строительстве комплекса, обеспечить своевременную выдачу материалов со стороны УПТК стройки. Плохо помогает строить цех и администрация завода ЖБИ-1.

В. ШИШКИН,
начальник комплекса.

ТАК РЕШИЛИ СВЯЗИСТЫ

В честь 30-летия Победы советского народа над фашистской Германией коллектив нашей телефонной станции взял на себя повышенное социальное обязательство. Инициатором этого почина оказался электромонтер связи Ю. И. Парилов, предложение которого поддержали все единодушно.

Мы беремся, не прерывая телефонной связи, вне плана обновить монтаж на рабочих местах статоров, замкнуть на оборудовании устаревшие детали, не нарушая режима работы станции, перевыполнить план по экономическому эффекту поданных рацпредложений, смонтировать и ввести в действие новую техническую аппаратуру связи и стойку УМТ-20 (усилитель местного типа), что даст лучшую слышимость между абонентами.

Наш коллектив берется отработать «за себя и за того парня» два нерабочих дня. Ю. И. Парилов решил вне графика профилактических работ обновить на оборудовании монтаж рабочих мест на статорах групповых и линейных статоров с заменой устаревших деталей, обучить ученика специальности электромонтера связи до третьего разряда, подать ко Дню Победы два рацпредложения.

М. ЖИТОВА,
инженер телефонной
станции стройки.



Комсомолка Ранса Набулина работает контролером-лаборантом на заводе ЖБИ-4, коллектив которого успешно выполняет программу поставок сборного железобетона на строительные площадки. В этом есть и заслуга этой молодой девушки, которая помогает руководству завода бороться за качество выпускаемой продукции, является членом штаба «Комсомольского прожектора». Ранса — группкомсорг в формовочном цехе.

На снимке: Р. Набулина.

Фото В. НЕБОГИНА.

СОБРАЛИСЬ БРИГАДИРЫ...

С ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНОГО СОВЕЩАНИЯ

ОТРАДНО ОТМЕТИТЬ, что отныне на нашей стройке в первую неделю каждого месяца будет проходить совещание бригадиров всех подразделений. Первое из них состоялось в актовом зале строителей, чтобы обсудить итоги работы за прошлый год, наметить рубежи на ближайшее будущее. С докладом выступил начальник управления строительства Н. В. Фирсов. Он, в частности, отметил, что в ряде подразделений низка производительность труда, особенно в СМУ-1, 2, 3, 8.

Вместе с тем на этом фоне хорошо выглядит ряд бригад: лучшей производительности добились коллективы В. И. Жерноклева и Л. Ф. Ляшко из СМУ-1, Г. Г. Файзуллина из СМУ-2, В. А. Дарчева и В. Ф. Олейника (СМУ-3), Г. М. Борисенко (СМУ-4), Е. Г. Михалева (СМУ-5), Г. П. Болдырева (СМУ-8) и другие. Их опыт говорит о том, что положение дел на производстве в большинстве своем зависит от стабильности работы каждого звена, в том числе особенно от организаторских способностей бригадира. Именно он может сделать так, что график строительства того или иного объекта станет основным в деятельности рабочего коллектива.

Неравномерное обеспечение бригад стройматериалами, неэффективное использование тяжелых механизмов, использование примитивного инструмента, непродуманная транспортная схема и односменная работа автомобилей, примиренческое отношение руководителей разных рангов к недостаткам на производстве—все это подверглось вполне обоснованной и принципиальной критике. В проблемном плане прозвучала оценка состояния трудовой дисциплины.

БРИГАДИР СЕГОДНЯ — главная фигура на производстве. Он должен быть хорошо информирован о положении дел на стройке и нацеливать свой рабочий коллектив на решение главных задач. Кадры бригадиров поэтому нужны постоянные и не должны меняться по первому желанию того или иного руководителя: отныне каждый бригадир будет назначен или уволен только по приказу начальника стройки.

С резкой критикой сегодняшнего состояния организации производства выступили на совещании бригадиры. Тов. Воскобойников из СМУ-1 рассказал о том, что его бригада «нулевиков» из-за отсутствия свайных полей на объектах в течение пяти лет почти постоянно не имеет фронта

работ. Из-за того, что мы не доукомплектовали три «нулевых» цикла, говорит он, отстают три бригады надземников, а это в итоге — три невыстроенных дома. Так дальше работать мы просто не имеем права! Ведь вместо 101 процента мы могли бы выполнять свои задания на 130, а сегодня по вине СМУ-4 приходится даже посылать своих рабочих «на сторону», потому что делать на объекте нечего.

По словам бригадира, «нулевники» зашли уже в тупик окончательно: на 20 человек выделено два подъезда. Работы — на неделю. А дальше что? — спрашивает бригадир. — Обещают еще два подъезда, но нам этого мало. Конечно, можно ошибаться месяц-другой, но тут же неразбериха продолжается годы: то в СМУ-4 не хватает людей, то нет свай или копров.

Но если бы только отсутствие фронта работ влияло на нашу производительность, а то еще неритмичные поставки товарного бетона со ЗЖБИ-5. Дело дошло даже до того, что на телефонные запросы там отвечают, что бетон будто бы отгружен, а на самом деле нет. И мы ждем бетон, не приступая к другим работам. Знают об этом диспетчеры, но мер не принимают. Вот и получается, что вроде бы работаем по методу бригадного подряда, но из-за подобных срывов — нам не до подряда.

НАШЕЙ БРИГАДЕ, говорит В. А. Дарчев из СМУ-3, в прошлом году тоже крайне плохо предоставлялся фронт работ. Что же касается некомплектной поставки материалов, то на цехе 10 химреактивов составили график завозки материалов, а вместо ригелей везли панели. Особенно много претензий у нас к УПП: детали присылают без закладных и плохого качества, а нам, тем временем, приходится проставать. И все-таки мы стараемся выходить из положения: январский план бригада выполнила на 165 процентов, смонтировав 359 кубометров сборного железобетона и 70 кубометров монолитных ригелей. Свои обязательства, заверил тов. Дарчев от имени бригады, мы выполним досрочно.

Чрезвычайно волнующе прозвучало на совещании выступление бригадира отделочников СМУ 5 В. П. Хмель. Она заявила, что план последнего квартала решаемого года пятилетки бригады не выполнила, потому что с наступлением холодов ни один из строящихся домов не был подготовлен к зиме — тепло своевременно не

подали. Мало того, в одном из микрорайонов дома отделаны несколько месяцев назад, но до сих пор не заселяются. По сей день стоят готовые дома и в 92-93 квартале, потому что там не проведен газ.

Не жалея сил, работали мы и на горисполкомовском доме в 85 квартале, продолжает т. Хмель. А что получилось? Канализация не работает до сих пор. Плохо организована здесь и охрана объекта. А если говорить о фронте работ, то тут уж не хватает слов: первую половину января бригада — 25 высококвалифицированных рабочих — вместо отделки занималась... мытьем полов. На новом же объекте, который СМУ-1 не доделало и ушло, нам самим пришлось рубить проемы. Электрики тоже не могли работать. А теперь мы заканчиваем здесь отделку, но сюда снова должны прийти... сварщики, после которых отделку производить надо заново. И все потому, что нарушается технология строительства жилья. Разве дело, что вместе с отделочниками дом покидают и строители?

Мы могли бы на 25 процентов работать производительнее, но ежемесячно простаиваем по 4 дня. Вот и сейчас: дом сдадим, а куда дальше — не знаем. Что же касается домов, которые по нескольким месяцам стоят незаселенными, то мы старались сократить на них сроки строительства, сэкономили, сдали на «отлично», а по чужой вине вместо премии несем убытки.

Кстати, о качестве. Потолки сейчас невозможно стало отделывать — изделия УПП поставляют очень плохие. Ну, а шпаклевка оказалась в каком-то заколдованном круге: она такая плохая, что время приходится тратить не на работу, а на вызов комиссий. И совсем непонятно: колерная на стройке новая, а шпаклевка хуже прежней.

* * *

На совещании выступили также бригадиры тт. Болдырев из СМУ-8, т. Шевелев со ЗЖБИ-1 и т. Николаев из РСУ. Секретарь парткома стройки В. А. Брюхин вручил коллективам коммунистического отношения к труду С. Г. Файзуллина из СМУ-7, Е. Г. Михалева из СМУ-5 и Г. М. Борисенко из СМУ-4 Почетные грамоты обкома КПСС и облсполкома за досрочное выполнение заданий девятой пятилетки. Следующее совещание бригадиров стройки — о трудовой дисциплине — решено провести в марте.

Нарушается технология

Еще не все строящиеся нашими подразделениями объекты охвачены передовыми методами труда и организации производства. Более того, на некоторых из них даже не соблюдается элементарная технология производства работ. Характерный пример этому — строительство цеха № 10, которое ведет СМУ-3.

Компановка здания позволяет применять здесь индустриальный метод строительства, потому что используется в основном сборный железобетон, хотя имеются участки и монолитного перекрытия, а также перегородки из обыкновенного красного кирпича. Вот как раз на эти трудоемкие работы следует обратить внимание: если объемные монолитные участки (а их бригада В. А. Дарчева выполняет до 100 кубометров в месяц) бетонируются по ходу монтажа, то бетонирование узлов сопряжения ригелей с колоннами на административном блоке намного отстает от монтажа.

Уже смонтировано перекрытие четвертого этажа, а узлы не забетонированы со второго этажа. И перспектива дальнейшей работы одна — снять некоторые плиты перекрытий или задавать бетонную смесь в оконный проем. А это — дополнительные затраты, неудобства, низкая производительность труда. Причина тому: в свое время руководители, пятого участка не усилили специализированную монтажную бригаду А. И. Козлова двумя плотниками для установки несложной опалубки. Бригада В. А. Дарчева также недостаточно укомплектована плотниками, что явно сдерживает монтаж сборного железобетона на главном корпусе.

Намного сложнее теперь встал вопрос о кладке кирпичных перегородок, которая идет на этом же корпусе, а в административном блоке еще и не

начиналась. Но что собою представляет здесь кирпичная кладка? Над головой уже смонтировано несколько перекрытий, а это снижает производительность труда, о повышении которой в коллективе так много говорили. При наличии двух башенных кранов вынужденно применяются леса Гудиллина, тогда как можно и нужно было использовать для кирпичной кладки универсальные шарнирные подмости и получить от каменщиков высокую производительность труда. Тем более, что перегородок тут 15 тысяч квадратных метров.

Частично на объекте кирпич и раствор подается башенным краном на подмости через проемы двух перекрытий, но этот метод уже не решает вопроса о высокопроизводительном труде и рациональном использовании механизмов. На данном объекте необходимо было организовать монтаж сборного железобетона только в ночные смены, а кирпичную кладку — днем. Руководители СМУ-3 говорят, что у них нет каменщиков. А их и не будет, если каменщики не видят заботу о себе со стороны руководителей как в организации труда, так и в обеспечении бытовыми условиями.

На этот счет тоже есть пример. Так, на объекте бутал-бутилена работает бригада И. Н. Мироша, и она не имеет своих бытовых помещений.

Применить научную организацию труда и получить от нее сокращение сроков строительства на всех видах строительно-монтажных работ возможно только тогда, когда производится надлежащая инженерная подготовка и комплектация рабочих кадров до начала строительства здания. Этого-то важного фактора как раз и недооценивают руководители СМУ-3.

И. БОНДАРЬ,
старший инженер ЛНОТ
стройки.

ГВАРДЕЙЦЫ ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТОВ



В прошедшем году бригада отделочников И. И. Полещук из СМУ-6 выполнила большой объем отделки на сдаточном объекте котельной в Ново-Ленино. В этом году перед бригадой стоят не менее ответственные задачи по отделке цехов базы УМТС и котельной. И нет сомнения, что бригада справится с поставленными задачами. В этом коллективе все работают дружно, постоянно перекрывают нормы выработки.

На снимке нашего нештатного фотокорреспондента В. Небогина вы видите двоих девчат из этой бригады — комсомолок Таню Босыван и Лену Муравскую.

