

Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА,
КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 12 (2658)

СУББОТА, 8 февраля 1975 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

ДАЙ РУКУ, БАМ!

Девять месяцев прошло с тех пор, как в СМУ-1 создали комсомольско-молодежную бригаду, которую возглавил Василий Жерноклев. И хотя срок небольшой, результаты работы молодежного коллектива неплохие. Бригада трудится на строительстве объектов жилья. В прошедшем году она продолжала работать по методу бригадного подряда и добилась заметных успехов.

За девять месяцев ею было построено более двух тысяч квадратных метров полезной площади и выполнено строительно-монтажных работ на сумму около полутора миллионов рублей. Выработка на одного человека составила 5,8 квадратных метра. На пять процентов повысилась производительность труда, заметно улучшилось качество.

В бригаде много молодых парней, настоящих мастеров своего дела. Анатолий Томасенко, группкомсорг, пришел на стройку после увольнения в запас из рядов

Советской Армии в 1972 году. Начал с подсобника, а теперь — монтажник четвертого разряда, звеньевой.

После армии пришел в бригаду и монтажник Сергей Дудник. Вскоре ему доверили звено. В комсомольском бюро СМУ избрали в состав «КП». Обязанности прожекториста Дудник выполняет всегда добросовестно. Ему есть дело до всего: он заботится и о своевременной доставке строительных материалов на объекты, о трудовой дисциплине, об обеспечении бригады фронтом работы. Без отрыва от производства Сергей успешно учится на втором курсе политехнического института. В конце прошлого года комсомольское бюро СМУ дало ему рекомендацию в партию.

Хорошо работают и ветераны бригады — В. Жерноклев, электросварщик В. Тесленко, монтажник В. Жидяев. Именно они воспитывают новичков, помогают им осваивать тайные премудрости строительных профессий.

В бригаде одиннадцать комсомольцев. Все они являются ударниками коммунистического труда. Девиз недавно прошедшего Всесоюзного комсомольского собрания «Родине, партии — ударный труд, высокое качество работы, отличную учебу» все молодые рабочие бригады восприняли как свое личное дело.

Завершающий год девятой пятилетки для бригады, как и для всех домостроителей Ангарска, станет не только годом высокопроизводительного труда, но и годом освоения новой серии в строительстве крупнопанельных домов. За выполнение этой ответственной задачи готова взяться и комсомольско-молодежная бригада В. Жерноклева.

Недавно бригада с радостью узнала, что ей выпала честь соревноваться с комсомольско-молодежной бригадой Ивана Киселева, работающей на строительстве БАМа. Комсомольцы бригады заверяют, что в столь трудном, но почетном соперничестве они с честью будут держать марку ангарских строителей.

А. ДИТМАН,
электросварщик.



Виктор Зайцев, которого вы видите на снимке, звеньевой в бригаде А. Ставинова из СМУ-42. Ему по плечу самая ответственная работа.

Фото В. НЕБОГИНА.

Принято обращение

1975 год для треста, строящего новый город Саянск и химический комбинат, будет годом проверки строителей на зрелость по выполнению установленных заданий девятой пятилетки по освоению капитальных вложений и росту производительности труда. А задания эти возрастают более чем в два раза по сравнению с 1974 годом.

На прошедшей профсоюзной конференции по проверке выполнения коллективного договора делегатами принято обращение ко всем рабочим, ИТР и служащим треста.

В этом обращении говорится, что в 1974 году наиболее успешно в тресте работало СМУ-15. Его коллектив на 110,9 процента выполнил план строительно-монтажных работ, выработка на одного работающего составила 107,9 процента, СМУ имеет 302 тысячи рублей прибыли.

Дважды первое место по тресту занимала бригада В. И. Киприна, которая в эти дни работает в счет апреля 1975 года, а бригада А. М. Федоткова занимала второе место. Эта бригада работает в счет марта 1975 года. В счет марта 1975 года работает и бригада П. Ф. Дворовкина.

Однако делегаты конференции отметили, что в этом году предстоит сделать несравненно больше и призвали всех строителей треста сосредоточить основное внимание на развитии социалистического соревнования, на повышении производительности труда, эффективности производства.

Делегаты конференции в обращении записали: «Наш лозунг — от отдельных бригад высокой производительности до высокопроизводительной работы всех».

СОВОСТИ

- ◆ ДОВЕРЕНО МОЛОДЕЖНОЙ БРИГАДЕ
- ◆ У СТРОИТЕЛЕЙ САЯНСКА
- ◆ ЗА СЕБЯ И ЗА ТОГО ПАРНЯ
- ◆ НА КОМПЛЕКСЕ ЭТИЛЕНА-ПРОПИЛЕНА

РАБОТАЮТ НА СОВЕСТЬ

Комплексная бригада Владимира Афанасьевича Писарева из СМУ-2 за одну смену приняла в сложные конструкции градирни 1854а 116 кубометров бетона. Этот успех был достигнут благодаря хорошей организации труда при подготовке опалубки, арматурных сеток, что дало возможность бригаде применить для установки опалубки и арматуры механизмы. На приеме бетона работали два крана, и бригада весь бетон уложила в одну смену.

Хорошо трудятся в бригаде плотник-бетонщик Иван Тимофеевич Павлов, арматурщик-стропальщик Донат Донатович Шатер и электросварщик Василий Васильевич Романюк, выполнивший большой объем работ по установке арматуры. Коллектив бригады взял обязательство закончить работы на градирнях комплекса 1855, 1855б, 1854 и 1854а на общую сумму 170

тысяч рублей в третьем квартале.

Хорошо трудятся на комплексе и другие коллективы.

СМУ-7 ведет разработку грунта для фундаментов под эстакаду 07-6, а сразу после этого будет вести разработку грунта на эстакадах 07-8 и 07-Д. Это большой объем работ, но экипаж экскаватора Э-652 в составе машинистов Валерия Константиновича Редькина, Вячеслава Яковлевича Люкшина, Николая Федоровича Миронова и Владимира Ивановича Дьяченко выполнит их в намеченный графиком срок.

Этот экипаж свои нормы выработки при хорошем предоставлении фронта работ выполняет на 140—150 процентов. Полным ходом идут работы и в бригаде Сергея Хомичевича, которая ведет монтаж ограждения узловой подстанции № 12. Все объемы она выполнит здесь в феврале, как и записано в графике.

В. КРЕМНЕВ.

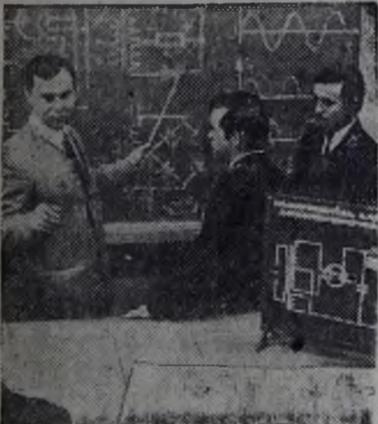
Недавно бюро ГК КПСС и горисполком одобрили инициативу коллективов швейной фабрики, Китайской лесоперерабаточной базы, СМУ-2, которые, готовя достойную встречу 30-летию Победы советского народа в Великой Отечественной

ПОЧИН ПОДДЕРЖАН

войне, решили отработать один день в нерабочее время и заработанные деньги перечислить в Фонд мира.

Эта инициатива нашла широкую поддержку в коллективе СМУ-3. Недавно на открытии партийном собрании было принято решение поддержать почин и в один из выходных дней всему коллективу отработать на строительстве объектов, а деньги также перечислить в Фонд мира.

Н. КОРОЛЕВ,
секретарь партбюро СМУ-3.



ЗАБОТА О РАБОЧЕЙ СМЕНЕ

Псковская область. Подготовка и воспитание рабочей молодежи, вопросы профессиональной ориентации школьников — в центре внимания великолукской городской партийной организации.

Партийные организации заводов и фабрик широко используют различные формы воспитательной работы среди молодежи — наставничество, социалистическое соревнование, конкурсы молодых рабочих, школы коммунистического труда, посещение заводских музеев боевой и трудовой славы...

На снимке: преподаватель электротехники великолукского среднего городского профессионально-технического училища № 8 имени Героя Советского Союза Александра Матросова В. Островский беседует с будущими электромонтерами.

Фото А. Овчинникова

(Фотохроника ТАСС).

ИДУТ ЗАНЯТИЯ В СЕТИ ПАРТПРОСВЕЩЕНИЯ

Навыки конспектирования нужно прививать

ПАРТИЙНОЕ БЮРО СМУ-2, его секретарь Н. Р. Пасько постоянно контролирует ход занятий в сети партпросвещения. И если на очередном занятии кто-то отсутствовал по неизвестной причине, с ним обязательно поговорят на бюро. Не забывают коммунисты сказать доброе слово на партийном собрании о тех слушателях, которые активно участвуют в беседах, ведут конспекты.

Может, поэтому на занятиях по изучению научного коммунизма, где пропагандистом П. А. Остряков, явка слушателей всегда высокая. Мне пришлось дважды присутствовать на занятиях, и оба раза они прошли организованно, слушатели были заинтересованы темой. Темы занятий — «Что изучает курс научного коммунизма» и «Две фазы коммунистического общества». По обеим темам пропагандист прочел лекции.

П. А. Остряков работает пропагандистом 3 года, однако по данному курсу — первый год. Может, от этого и пришлось ему сделать замечание, что после каждого занятия надо ставить перед слушателями задачу обязательного конспектирования работ В. И. Ленина по данной теме и проверять конспекты. А тем слушателям, которые не имеют навыков в конспектировании работ В. И. Ленина, надо их обязательно подсказывать.

В СМУ-3, например, в школе по изучению истории КПСС, где пропагандистом М. П. Усов, на втором занятии слушателям специ-

ально прививались навыки конспектирования первоисточников. Конспектировалась работа В. И. Ленина «Что делать?», вторая ее глава.

Все слушатели этой школы — рабочие, 10 из них — коммунисты и трое — кандидаты в члены КПСС. И то, что пропагандист специально одно занятие отвел для конспектирования работы В. И. Ленина, только принесет пользу.

После небольшого рассказа о работе В. И. Ленина «Что делать?» М. П. Усов объяснил, а затем показал практически, как надо конспектировать отдельные главы, чтобы при подготовке к собеседованию слушатели могли по конспекту восстановить в памяти прочитанный материал.

Помещение для проведения занятий в школе по изучению истории КПСС в СМУ-3 приспособлено для конспектирования, все слушатели имеют конспекты. Однако в работе школы по изучению истории КПСС в СМУ-3 не все хорошо. На занятиях не было наглядной агитации, и на это было обращено внимание секретаря партийного бюро Н. А. Королева и коммуниста председателя постройкома И. С. Лебука. В настоящее время необходимые пособия приобретены.

Там, где партийные организации оказывают пропагандистам необходимую помощь, контролируют проведение занятий, посещаемость, там отдача от учебы хорошая.

И. ФЕДОРОВ,
член методсовета.

ПАРТИЙНАЯ УЧЕБА — важное составляющее звено во всей хозяйственной деятельности любого подразделения. Знать историю образования партии коммунистов, ее мужские, наглядно представлять пути построения коммунизма — значит более целенаправленно вести организаторскую работу на производстве.

Мне пришлось побывать на занятиях в управлении производственно-технологической комплектации стройки, управлении энергоснабжения, в других подразделениях. И везде подход к занятиям разный.

Конечно, нет и не может быть однотипных занятий. Но что удивляет, так это постоянные недоработки. То беседа ведется пассивно, то пропагандист, чтобы не утруждать себя, отделяется лекцией там, где нужно собеседование. А пропагандист РМЗ Г. М. Первых, мотивируя тем, что у него неотложные производственные дела, 20 января совсем не стал проводить запланированное занятие.

РАЗНЫЙ ПОДХОД

Не по графику ведутся занятия в школе по изучению истории КПСС в УЭС стройки, где пропагандистом Б. Д. Филков. По графику занятия должны проходить в первый понедельник месяца, а проходят — во второй.

На очередном занятии в УЭС, где изучались работы В. И. Ленина «Что делать?», «С чего начать?», присутствовали 7 слушателей из тринадцати.

По работе «Что делать?» выступил А. И. Сулов. У слушателя был конспект, и все же пропагандисту пришлось дополнить выступление А. Сулова.

По работе «С чего начать?» выступил слушатель Ф. И. Зыков, который также имел конспект.

На этом участие слушателей в беседе было, практически, прекращено. Создалось впечатление, что остальные слушатели к обсуждению работ В. И. Ленина не готовы, и самому пропагандисту пришлось заполнять дополнениями пробелы в выступлениях Сулова и Зыкова.

А пропагандист школы по изучению научного коммунизма Д. М. Каневский из УПТК стройки очень доступную слушателям тему для беседы — «Мировая система социализма» — на очередном занятии преподнес в виде лекции. Если учесть, что из 8 слушателей присутствовало на занятиях четверо, то понятно, что лекция не произвела нужного эффекта, хотя она прочитана грамотно, доходчиво. На мой взгляд, занятия прошли бы более интересно, если бы пропагандист, своевременно сориентировавшись, просто провел с немногочисленными слушателями беседу.

Успех каждого занятия во многом зависит от умения пропагандиста настроить людей на беседу, увлечь их. Должен быть разный подход, но цель — одна. Пока эта цель не совсем достигается, хотя усилия многих пропагандистов в ее достижении видны.

А. БАТУРОВ,
член методсовета.

● В ПРЕЗИДИУМЕ ГРУПКОМА

ЗАБОТА — ОБЩАЯ

Недавно на заседании группкома обсуждался вопрос о выполнении мероприятий по борьбе с пьянством и алкоголизмом в СМУ-3. Признано, что работа в данном направлении ведется здесь явно недостаточная.

Так, в прошедшем году в медвытрезвители побывал 71 работник СМУ. Восемнадцать человек за мелкое хулиганство и девять за уголовные преступления привлечены к судебной ответственности. Наибольшее число нарушений общественного порядка совершено работниками 1, 4 и 5 строительных участков.

Казалось бы, такое ненормальное положение с трудовой дисциплиной должно было давно встревожить руководство СМУ-3. И не только встревожить, но и активизировать борьбу с пьянцами и хулиганами. Но даже обязательный перечень мероприятий по борьбе с пьянцами в СМУ выполнен не был. Своевременно не составлен такой план и на 1975 год. Постройочный комитет СМУ не практикует заслушивание руководителей участков, линейных ИТР о состоянии воспитательной работы в коллективах, слабо контролирует деятельность наставников и общественных воспитателей. В результате комиссия по борьбе с пьянством провела всего два заседания за год, на которых рассмотрено три персональных дела. На втором и пятом участках слабо работают товарищеские суды.

В СМУ недостаточно активно проводится и индивидуальная работа с людьми, склонными к пьянству и правонарушениям. Мало читается лекций о вреде алкоголя и на другие темы воспитательного характера.

Группком обязал руководство СМУ-3 и постройочный комитет разработать конкретные и действенные меры по укреплению трудовой и производственной дисциплины. Постройкому СМУ необходимо усилить работу совета наставников и комиссии по борьбе с пьянством, ввести в практику своей работы отчеты руководителей участков, бригадиров, линейных ИТР о моральном климате в своих коллективах. Надо максимально усилить индивидуальную работу с теми, кто склонен злоупотреблять спиртными напитками и нарушать общественный порядок. Большее внимания требует и деятельность товарищеских судов.

Не следует забывать и об организации досуга трудящихся. Умело организованный отдых, интересная лекция, занятия в коллективах художественной самодеятельности, в спортивных секциях, воспитательная работа в общезначимых — все это должно сыграть очень важную роль в укреплении производственной дисциплины.

Фото В. НЕБОГИНА.

АНАЛИЗ результатов работы подразделений строительства по подготовке и повышению квалификации кадров за прошедший год показывает, что итоги года в этом направлении несколько лучше, чем прежде. Основное внимание было обращено на повышение квалификации рабочих кадров и ИТР.

Различными путями шло совершенствование знаний. Инженерно-технические и руководящие работники свою квалификацию повы-

шали в Центральном институте повышения квалификации и на двухмесячном факультете Иркутского политехнического института. В течение года в этих вузах занимались шестьдесят человек. В Новосибирск на специальные курсы повышать профессиональные мастерство ездили бригадирь строительно-монтажных подразделений. Создавались курсы повышения квалификации для рабочих. В результате обучения на этих курсах более тысячи человек повысили свои тарифные разряды.

По доброй традиции во многих подразделениях были организованы школы передовых методов труда по основным специальностям. Как правило, школы проходили в лучших строительных бригадах. Объектами наиболее пристального внимания в прошедшем году стали многие профессии — маляра, штукатура, арматурщика, каменщика. Наиболее эффективно прошла школа в СМУ-3 на второй очереди этилена-пропилена, где внедрялась инвентарная опалубка лаборатории НОТ.

Школы передовых методов труда проводились с целью улучшения качества, снижения себестоимости и повышения производительности строитель-

Совершенствовать подготовку рабочих

обуча. Все виды подготовки и повышения квалификации, как правило, закладывались изучением необходимого минимума экономической программы. За 1974 год начальный курс экономического образования прошли около восьми тысяч рабочих и более тысячи руководящих и инженерно-технических работников. 43 человека закончили институты, 119 — техникумы.

Активное участие в пропаганде экономических, технических знаний принимают работники управления строительства и подразделений. Это заместитель начальника планово-экономического отдела стройки Л. С. Якушкин, начальник ОНОТИУ Л. Н. Пустыльников, начальник планового отдела СМУ-1 А. И. Терпугов, старший инженер по технике безопасности СМУ-6 В. Г. Куприенко и другие.

Из года в год улучшается учебно-материальная база подразделений. В четвертом квартале 1974 года через центральную лабораторию ЦИПК получены три учебных типовых кабинета «Малая-штукатур-каменщик», один из них передан в СМУ-1, второй — в трест «Зимахимстрой» для оборудования технических классов. Значительно улучшилась учебно-материальная база учебного комбината треста «Зимахимстрой» после пе-

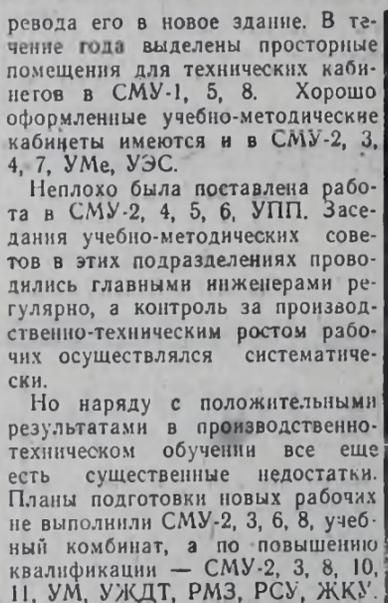
ревода его в новое здание. В течение года выделены просторные помещения для технических кабинетов в СМУ-1, 5, 8. Хорошо оформленные учебно-методические кабинеты имеются и в СМУ-2, 3, 4, 7, УМе, УЭС.

Неплохо была поставлена работа в СМУ-2, 4, 5, 6, УПП. Заседания учебно-методических советов в этих подразделениях проводились главными инженерами регулярно, а контроль за производственно-техническим ростом рабочих осуществлялся систематически.

Но наряду с положительными результатами в производственно-техническом обучении все еще есть существенные недостатки. Планы подготовки новых рабочих не выполнили СМУ-2, 3, 6, 8, учебный комбинат, а по повышению квалификации — СМУ-2, 3, 8, 10, 11, УМ, УЖДТ, РМЗ, РСУ, ЖКУ.

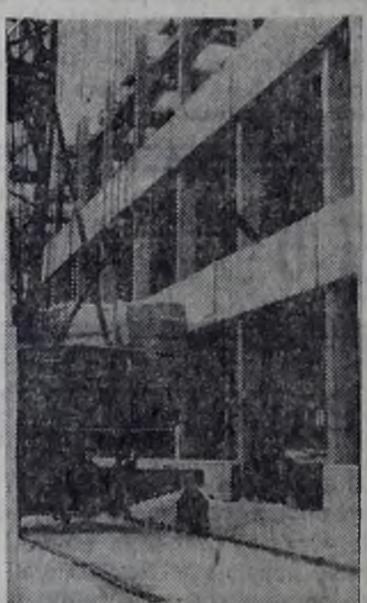
С января нынешнего года по решению министерства и Президиума ЦК профсоюза объявлен общественный смотр подготовки и повышения квалификации молодых рабочих. В связи с этим решением разработано положение о проведении в подразделениях Ангарского управления строительства общественного смотра по подготовке и повышению квалификации молодых рабочих. Он будет способствовать укреплению учебно-материальной базы подразделений, улучшению качества подготовки молодых рабочих, повышению их квалификации, привлечению к учебе в ШРМ, техникумах и вузах. Во всех подразделениях будут созданы комиссии. Цель этих комиссий — проводить с молодыми людьми, пришедшими на производство, планомерную и индивидуальную работу по воспитанию и совершенствованию у них технических навыков. Смотр продлится два года. Уже сегодня он должен стать повседневной работой руководителей подразделений и всех общественных организаций.

П. СИЗЫХ,
начальник отдела подготовки кадров стройки.



Идет второй месяц завершающего года. Все четче ритм строительства важнейших объектов, все больше рабочих включаются в соревнование за досрочное завершение заданий года.

На снимках: сверху — на строительстве цеха № 10 завода химреактивов; внизу — передовой рабочий Виктор Ушаков из бригады Г. Г. Файзулина (СМУ-2).



Идет второй месяц завершающего года. Все четче ритм строительства важнейших объектов, все больше рабочих включаются в соревнование за досрочное завершение заданий года.



На снимках: сверху — на строительстве цеха № 10 завода химреактивов; внизу — передовой рабочий Виктор Ушаков из бригады Г. Г. Файзулина (СМУ-2).

Б Ю Л Л Е Т Е Н Ъ Н О Т

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

МНЕНИЕ
РАБОЧЕГО

ВНЕДРЯТЬ БЫСТРЕЕ

Лаборатория НОТ стройки, используя изготовленную пеногенераторную установку, на различных участках наносила полимерные пены для защиты грунтов от промерзания. Мне довелось наблюдать эту работу. Пена на разных участках наносилась по-разному: слой ее колебался от 10 до 20 сантиметров — где слой тоньше, там грунт промерз сильнее, а где достигал 20 сантиметров, земля практически осталась та же. Пена наносилась в различное время. Ее укладывали на теплую землю, на промерзшую до 20—30 сантиметров и на снег. Всего было укрыто около шести гектаров.

Нашему экипажу экскаватора пришлось разрабатывать карьер, укрытый полимерной пеной. В суровых сибирских условиях в зимнее время разработка грунтов — дело трудное и дорогостоящее. За 26 лет работы экскаваторщиком я видел немало различных способов подготовки грунтов при работе в зимних условиях. Все они дорогостоящи и малоэффективны и ни один из них не сравнится с применением полимерной пены. Поэтому решение данного вопроса — путь не только к повышению производительности труда и сокращению простоев, но и к большой экономии государственных средств, сохранности техники.

Промерзание на свободных грунтах сейчас достигает 160 сантиметров. Наш экипаж работает в три смены, и одну из них приходится рыть грунт при помощи клин-бабы. А при работе с нею экскаватор испытывает большие динамические нагрузки, увеличивается его износ, быстрее устает машинист экскаватора, снижается производительность труда.

В этом году экипаж нашего экскаватора убедился, насколько эффективно защитное покрытие из полимерной пены: промерзание на свободных грунтах было в пределах обычных норм. Там, где осенью пену уло-

жили на талые грунты и покров ее достигал 20 сантиметров, промерзание незначительно.

Весь процесс разработки грунтов в зимнее время сложен. Но особенно большие трудности экскаваторщики испытывают при разработке забоя в карьере, который промерзает всегда сильнее. Ведь открыты не только поверхность, но и стенка карьера по высоте, так что до рыхлого грунта добраться очень трудно. Работники лаборатории НОТ в минувшем году провели эксперимент и на этом участке.

Осенью одна из стенок забоя была закрыта пеной. Насколько легче там работалось, говорит хотя бы такой факт: на подобном участке, чтобы добраться до рыхлых грунтов, нужно проходить до двух-трех метров грунта, а это значит, что смены полторы нужно бить клин-бабой; на участке же, закрытом пеной высотой 20 сантиметров, промерзание составило 40—50 сантиметров, что почти в два раза меньше, чем на обычных участках.

Сравнивая разные грунты, видишь, что мерзлота мерзлоте рознь. В одном месте грунты промерзают так, что приходится буквально вгрызаться в них, в другом — клин-баба свободно их рушит. А под пеной именно такие грунты — сверху крепко смерзшиеся, корка сантиметров 20—30, а дальше грунт легко поддается выемке ковшем. Даже там, где пену наносили в период, когда земля промерзла, грунт брать гораздо легче. А в местах, где пена уложена по всем техническим нормам, не нужно применять клин-бабу вообще, потому что промерзание здесь не более 30 сантиметров.

В этом случае сложность составляет только разработку забоя. Дальше экскаватор разработку карьера ведет сам, разбивая замерзшую корку земли ковшем. Вы-

да от такой работы очевидна. Особенно она возрастет, если бригада будет комплексной. То есть, когда в составе экипажа есть водители автомобилей.

Экипаж нашего экскаватора успешно справился с заданием определяющего года девятой пятилетки. Мы брали на себя обязательство выработать 206 тысяч кубометров грунта, а выработали 219. Первыми в городе мы взяли обязательство выполнить задание пятилетки за 3 года 6 месяцев. Это обязательство выполнено почти на месяц раньше срока.

В завершающем году пятилетки мы решили выработать 212 тысяч кубометров грунта, и я уверен, что, будь у нас бригада комплексной и если бы нам дали карьер, закрытый пеной из полимерных смол от промерзания грунтов, мы смогли бы наверняка вынуть не менее 350 тысяч кубометров грунта. Ведь самые лучшие экипажи экскаваторов, работающие комплексными бригадами, взяли на себя обязательство вынуть 280 тысяч кубометров грунта.

Применение пены для защиты грунтов от промерзания — дело прогрессивное. И, как все новое, — оно пока еще несовершенно. Но тот результат, который мы имеем на сегодняшний день, показывает, что применение пены на разработке карьеров, котлованов под фундаментами, траншей — значительный шаг в деле научной организации труда на земляных работах. Он повысит производительность труда примерно на 30 процентов, снизит себестоимость строительных работ в целом, увеличит межкапитальный срок работы экскаваторов. Поэтому скорее нужно внедрять закрытие грунтов, где предстоит зимой разработка карьеров и котлованов, пеной от промерзания. Это — требование времени.

А. ДУКАРТ,
старший машинист экскаватора СМУ-7.

НА ПРОКЛАДКЕ
МАГИСТРАЛЬНЫХ
ТРУБОПРОВОДОВ

Одной из трудоемких операций в строительстве является прокладка магистральных трубопроводов. Эти работы выполняет СМУ-4. Прокладка труб на открытых участках здесь уже отработана. У нас есть различные механизмы и приспособления, которые позволяют вести прокладку с большой производительностью труда. Но на пути магистральных трубопроводов иногда встречаются неустрашимые препятствия. Такие, как железнодорожные, трамвайные и подкрановые пути, бетонные стенки и целые сооружения. А ведение подкопов — очень трудоемкий процесс, и ангарчане в свое время внесли немало интересных предложений по совершенствованию этого вида работ.

Около десяти лет назад на ремонтно-механическом заводе была изготовлена первая установка для горизонтального бурения под трубы диаметром до 1200 милли-

ТРУДОЕМКОСТЬ

СНИЗИЛАСЬ

метров, а два года назад в СМУ-4 появилась новая установка, способная пробурить отверстие для трубы диаметром от 1200 до 1400 миллиметров. С применением новых машин резко возросла производительность труда на этих работах. Достаточно сказать, что в зависимости от грунта названные машины проходят 4—5 метров в час, обеспечивая высокую культуру труда и производства.

Особую сложность представляет прокладка кожухов для труб малого диаметра. До недавнего времени здесь применялись в основном гидродомкраты. Это механизм, который весит без малого две тонны. Для установки его на месте продавливания необходимо построить опорную стенку. На это уходит 7,4 часа. Диаметр кожуха, который продавливает гидродомкрат, от 150 до 400 мм. По нормам 20 метров кожуха гидродомкрат продавливает за 84 часа.

В минувшем году старший инженер отдела главного механика СМУ-4 Владимир Ефимович Андреев включил в свой личный творческий план механизацию производства продавливания кожухов малого диаметра. В течение года такая установка была изготовлена. Недавно она прошла испытания. Во всех отношениях новая установка горизонтального бурения гораздо выгоднее гидродомкрата: для нее не нужно копать большие приямки, а вес установки — 400 кг.

Согласно нормам, которые были разработаны отделом труда и заработной платы СМУ-4, новая установка горизонтального бурения 20 метров пройдет за 25 часов. Это — включая все подготовительные работы, монтаж и демонтаж установки. Таким образом, есть рост производительности труда и улучшилась организация работ в целом. Новая установка может давить кожуха для труб от 100 миллиметров до 250, прокладывая трубопроводы для кабелей.

Сделан важный вклад в дело выполнения плановых заданий СМУ. И если раньше продавливание кожухов малого диаметра было проблемой, то сейчас этот вопрос решен.

В. ДРАГИЛЕВ,
старший инженер по НОТ
СМУ-4.

САМОЕ ДЕШЕВОЕ ПОКРЫТИЕ

КОММЕНТАРИИ
СПЕЦИАЛИСТА

Имеющиеся способы оттаивания мерзлых грунтов хотя и позволяют производить зимой полный цикл земляных работ, но страдают существенными недостатками: они дорогостоящи и требуют много трудовых затрат. При подготовке грунтов к разработке зимой и при возведении из них земляных сооружений наибольший интерес для строителей представляет предохранение грунтов от промерзания, основанное на сохранении тепла, аккумуляции тепла в легком периоде. Однако предохранение от промерзания традиционными материалами (опилки, сухая листва, шлак, торф, ветви деревьев и прочее) на больших площадях неэффективно. Кроме того, работы по нанесению теплоизоляционных материалов не всегда можно механизировать. С течением времени теплоизоляционные свойства этих материалов ухудшаются вследствие уплотнения и возможного увлажнения.

ИРГИРЕДМЕТ, МИСИ и АУС провели исследования по усовершенствованию нового теплоизоляционного материала — пенольда, предложенного ВНИИГ. Это замерзшая пена на основе раствора высокомолекулярного вспенивателя. Нанесение ее можно начинать лишь после наступления устойчивых отрицательных температур. Но к этому времени грунт успевает промерзнуть на глубину 30—80 см, что обуславливает большую глубину промерзания под пеной в конце зимы. Кроме того, при оттепелях происходит уплотнение пены, что приводит к ухуд-

шению ее теплоизоляционных свойств.

Быстротвердеющие пены (БТП), полученные во ВНИИГ, имеют хорошие теплоизоляционные свойства, но они слишком дороги — 5—7 рублей за кубометр. Быстротвердеющий пенопласт, полученный восточным отделением ВНИИГ на основе мочевиноформальдегидной смолы «Крепитель-М», стоит 4 рубля 60 коп. кубометр. А вот Институтом теплофизики СО АН СССР была разработана быстротвердеющая высокократная пена более низкой стоимости. И потому в задачу наших исследований входило: разработка технологии получения полимерной пены гомогенной структуры (дисперсностью 0,1—0,2 мм); совершенствование рецептуры пенообразующего раствора с целью уменьшения расхода материалов и получения устойчивой против ветровых и снеговых нагрузок пены.

На основе полученных данных для промышленных испытаний была рекомендована композиция быстротвердеющей полимерной пены из следующих компонентов: смола М-60, пенообразователь Е-30, водорастворимый полимер, фосфорная кислота и вода. Основные свойства, которыми должна была обладать полимерная пена, — достаточная механическая прочность, низкий коэффициент теплопроводности.

Стоимость полимерной быстротвердеющей пены, нанесенной на грунт, зависит от различных факторов, но большую часть составляют затраты на материалы. Сто-

имость одного кубометра 20-кратной пены, дающей достаточно прочный слой теплоизолятора, по расходу материалов согласно предлагаемой рецептуре приблизительно 1 руб. 60 коп. Стоимость же нанесения одного ее кубометра на поверхность грунта, по предварительным расчетам, составит 32 копейки. Общая стоимость одного кубометра полимерной пены при кратности 20 приблизительно равна двум рублям, что более чем в два раза дешевле жидких пенопластов, иногда применяемых в практике строительства для предохранения грунтов от промерзания.

Стоимость разработки одного кубометра мерзлого грунта зависит от глубины промерзания и глубины выемки. Например, при промерзании в 3 метра и толщине пенопокрытия 50 сантиметров стоимость составит 37 копеек. Разработка грунта взрывным способом обходится в 60—70 копеек на один кубометр, а при разрушении грунта клин-бабой — 80 копеек. При этом необходимо учитывать, что при утеплении пеной грунт находится в талом состоянии.

В прошлом году мы не только испытали новое оборудование для нанесения пены, но и провели строительную школу. Звено рабочих было обучено нанесению пены на грунт, приготовлению пенообразующего раствора. А проведенные в зимний период комплексные испытания как механизмов, так и полимерной пены показывают, что способ предохранения грунтов от промерзания экономичен и его следует применять в широком масштабе.

К. НЕФ,
зам. начальника лаборатории
НОТ стройки.



На снимке: разработка карьера, укрытого полимерной пеной.

◆ ДНИ СИБИРСКОЙ
ЛИТЕРАТУРЫ
**ПОЭЗИЯ,
ГОСТЬЯ
НАША**

На этот раз рабочие ДОКа-2 торопились не в столовую, а на перекур. 4 февраля в обеденный перерыв на встречу с ними приехали иркутские поэты и писатели, чтобы рассказать о своем творчестве, о планах на будущее.

В красном уголке столярного цеха № 1 тишина. Слово предоставляется профессору Иркутского института иностранных языков Георгию Федосовичу Богачу. Он знакомит слушателей с научными открытиями и находками в области литературы и истории на земле Иркутской. С большим вниманием слушали рабочие рассказ о подвиге декабристов, о сибирском периоде их жизни, с которым связана целая история страны в истории нашего края.

Иркутская поэтесса Елена Викторовна Жилкина, старейшина литературного цеха Иркутска, прочитала стихи разных лет, поделилась воспоминаниями о многом, что встретилось на ее долгом творческом пути. Автор книги «Далеко в стране Иркутской» Алексей Васильевич Зверев рассказал о работе над образами героев, и в заключение — чтение отрывка из романа.

Его сменил поэт Петр Реутский. Аудитория тепло приняла его стихи и поэму «Честный бой».

С большим вниманием и щедрой мерой аплодисментов были встречены все выступления. Рабочие поблагодарили писателей за интересную встречу и пожелали дальнейших успехов в их благородном творческом труде.

Н. БОГДАНОВ,
председатель рабочкома
ДОКа-2.

ГОРОД РОДНОЙ
— В СВОБОДНЫЙ ЧАС —

В каких бы красивых городах мы ни жили, но сердцу нашему всегда остается родным и близким место, где прошло наше детство. Память о родном городе, селе остается на всю жизнь. Вот почему так важно с раннего детства научить ребенка любить места, где он родился, где живет.

В детском саду воспитанию любви к родному городу уделяется большое внимание. Проводятся экскурсии по улицам, рассматриваются альбомы, воспитатели беседуют с детьми о людях города. Но часто дети затрудняются назвать свой адрес, не знают, где работают их родители. В детском саду нет возможности познакомить со всеми достопримечательными местами, поэтому очень важно, чтобы родители продолжали эту работу.

Чтобы вызвать интерес детей к родному городу, обратите внимание на то, что делается вокруг, рассмотрите свою улицу, дом, объясните название улицы, в честь кого названы улицы. В нашем городе живет много славных тружеников —

ЗА ВЕЛИЧАЙШУЮ ЦЕННОСТЬ

Очередное заседание центральной комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом подвело итоги работы противоалкогольных комиссий, администраций, партийных и общественных организаций предприятий УПП.

Коллектив УПП, а это особо подчеркивалось на заседании, стабильный, сильный, сконцентрированный на одном месте, что облегчает решение задачи ликвидации нарушений дисциплины на почве пьянства и алкоголизма. Однако, начиная с 1970 года, в УПП отмечается ухудшение дисциплины: увеличение числа прогулов, лиц, попавших в медвытрезвитель, осужденных за уголовные преступления и т. д.

Веским доказательством тому служат такие примеры. Число прогулов на предприятиях УПП в 1971 году составило 270, в 1974 — 507. Причем, если брать основной показатель, — число прогулов на 100 работающих, то в УПП он выше, чем в среднем по стройке. В прошедшем году в УПП он равнялся 9,8 (по стройке—6,4). Причем, изменилось качество прогульщиков, каждый из которых дает большие потери человеко-дней, чем это было раньше. Сравните: в 1971 году потеряно 525 человеко-дней, в 1974 — 1699.

Разумеется, что подобные характеристики вызывают законную тревогу и должны стать поводом для немедленных и активных действий.

Отчеты же председателей заводских противоалкогольных комиссий и проверка, проведенная центральной комиссией, показали, что случаи нарушений и прогулов, связанных с употреблением алкоголя, еще не квалифицируются в коллективах как «ЧП». С одной стороны, имеется своеобразная психологическая адаптация, такое привычное, складывавшееся годами отношение к людям, склонным к употреблению спиртных напитков. С другой — доля формализма в работе самих комиссий. Вместе взятое, это, на наш взгляд, и объясняет отсутствие подлинной наступательности, активности, что, в конечном итоге, и определяет успех дела.

В самом деле, многие председатели не имели единого мнения на тот случай, кого же брать на учет, как это было на заводе № 1. И карточки здесь заводились по степени «греха»: один раз выпил — заслужил лишь нотацию, тогда как даже единичный случай прогула из-за пьянства или появления на работе в состоянии похмелья — сигнал тревоги.

В отделе кадров завода № 1 на учете состоит 7 рабочих, которые склонны к пьянству, бывали в вытрезвителях, но ни один из указанных в списке лиц на заседаниях комиссии не разбирались.

На заводе ЖБИ-3 комиссия, имеющая авторитетный состав, продолжительное время находилась в поисках форм и методов работы, затянута тем самым организационный период. Здесь на 28 января не было даже списка лиц, склонных к злоупотреблению спиртными напитками, а с карточками председатель комиссии Б. Иванов... не знал, что делать.

Определенные усилия делает противоалкогольная комиссия на заводе ЖБИ-2. В декабре на

заседании обсуждались бригады Н. Матвеев и А. Парфиненко, рабочие В. Попов и И. Степанов. Выводы трое из них не сделали и отправлены в поликлинику на обследование. Для борьбы с пьяницами здесь используются заводское радио, стенная печать, однако все мероприятия, проводимые комиссией, не дают пока положительных результатов.

Это еще раз говорит о том, что создание общественного мнения — первый шаг, база, на которой строится вся остальная работа, где концентрируются действия общественности, администрации, медиков. Пока, по свидетельству главного врача медсанчасти строителей, члена центральной комиссии В. Кисеева, всего лишь единицы посещают наркологические кабинеты, да и те после двух-трех посещений прекращают лечение.

А на предприятиях, тем временем, под «честное слово» освобождают пьяниц от направления на лечение, дискутируют на тему о том, как и кто должен препроводить нарушителей на обследование, и т. п.

С позиций наступательности... Только в таком ключе должна строиться работа противоалкогольных комиссий, потому что в центре ее — борьба с величайшим социальным злом — пьянством и за величайшую ценность — человека.

Б. САВЧЕНКО.



Карикатура из сатирического листка завода ЖБИ-2.

● РЕПЛИКА

**Хороши весной
в саду цветочки**

Действительно, хороши: с 1966 года, когда организовалось общество садоводов-любителей «Строитель-1», расцветают, отцветают, плодоносят, превращаются посредством кулинарных талантов в разного рода десерты.

Но со временем аппетиты любителей малины в собственном соку увеличались. И хотя каждый имел элзенские книжки с Уставом товарищества, был знаком с «Правилами внутреннего распорядка», многие решили, что это не про них писано.

Поэтому, если 0,06 гектара земли показало мало, расширяя их за счет отведенных под зеленые зоны. Другие отгородились от соседей заборами, есть и такие, что не только не построили на участках домика, но и до сих пор не освоили их, устроив рассадники вредителей садовых культур.

А вот другая категория любителей-садоводов, тех, кто не платит взносы. Должниками с 1972—1973 года числятся работники ЖКУ М. Мелентьева, Е. Павлова, Т. Тарасова, УАТ — И. Белогрудь, Л. Бузенков, В. Куркутов, А. Самуилик, В. Юхми (СМУ-1), В. Ющенко (СМУ-5), И. Домбровский (орс), А. Копылов (коллектив проектировщиков). Кроме того, на 272 садоводов 127 не рассчитались за 1974 год.

Думается, что настала пора от убеждений переходить к действиям, хотя бы в свете пункта 9 Устава, который предусматривает исключение из членов садоводческого товарищества за все нарушения, о которых говорилось выше.

И. МАРДАНОВ,
работник УПТК.

ВАМ, ОТПУСКНИКИ

Ангарское экскурсионное бюро предлагает туристические путешествия по маршрутам:

23 марта — по городам Сибири: Иркутск, Новосибирск, Томск, Красноярск, Падунские Пороги, Иркутск. Продолжительность — 8 дней. Стоимость 77 рублей.

6 апреля — по городам Прибалтики: Иркутск, Омск, Смоленск, Минск, Брест, Вильнюс, Каунас, Калининград, Рига, Таллин, Ленинград, Иркутск. Продолжительность—20 дней. Стоимость 233 рубля.

Экскурсионное бюро находится в гостинице «Сибирь», телефон 94-3-13, работает с 9 до 18 часов ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

Учебный комбинат строительства производит набор на курсы от отрыва от производства:
Электромонтеров по обслуживанию электрооборудования. Срок обучения 4 месяца, стипендия 70 руб.
Машинистов бульдозеров и грейдеров. Срок обучения 5 месяцев, стипендия 76 рублей.
Машинистов башенных кранов. Срок обучения 5 месяцев, стипендия 70 рублей.
Электросварщиков. Срок обучения четыре с половиной месяца, стипендия 70 рублей.
 На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста, в образовании не ниже 8 классов.
 Здесь же производится набор на курсы:
Слесарей-ремонтников. Срок обучения 5 месяцев, стипендия 32 рубля.
Слесарей-сантехников. Срок обучения 5 месяцев, стипендия 32 рубля.
Плотников-бетонщиков. Срок обучения 6 месяцев, стипендия 32 рубля.
 Принимаются лица не моложе шестнадцати с половиной лет, имеющие при себе направление комиссии по делам несовершеннолетних.
 Обращаться по адресу: Ангарск, пос. Восточный, 18, телефоны: 9-53-17, 9-80-43, 9-87-60

К сведению слушателей университета техпрогресса и экономических знаний.

Очередные занятия всех групп, университета, а также группы бухгалтерско-счетного аппарата состоятся 10 февраля 1975 года в здании У КП ИНХ (ул. Октябрьская, 54-а).

Начало занятий в 17 часов.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Прошу через вашу газету сердечно поблагодарить дирекцию, партийную организацию завода ЖБИ-3, всех товарищей, принявших участие в организации и похоронах мужа и отца семейства Георгия Агафоновича Шалагинова.

Семья ШАЛАГИНОВЫХ.

ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ!

Техническая библиотека Ангарского управления строительства с 7 февраля находится по адресу: ул. Горького, 2а.

Редактор **В. Г. КУРЬЯНИНОВ.**

Телевидение

СУББОТА, 8 ФЕВРАЛЯ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

9.00—«Здравствуйте, малыши!»
 9.15—Для школьников. «Вперед, от важные!»

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

10.00—Программа передач.
 10.05—Фильм—детям. «Золотой ключик». Художественный фильм. «Мосфильм». (1939 г.).
 11.25—Цветное телевидение. Чемпионат СССР по хоккею «Динамо» (М)—«Крылья Советов». 3-й период.
 12.10—«Для вас, родители».
 12.50—Новости.
 13.00—Цветное телевидение «АБВГДейка».
 13.30—Цветное телевидение. «В мире животных». Ведет передачу журналист В. М. Песков.
 15.00—«Здоровье». Научно-популярная программа. Ведет передачу врач Ю. Беляничкова.
 15.30—Цветное телевидение. Музыкальная программа «Утренняя почта».
 16.00—Цветное телевидение. Программа мультипликационных фильмов, «Четверо с одного двора», «Маугли» (3-я серия).
 16.30—«Выдающиеся советские дирижеры». Народный артист РСФСР Геннадий Рождественский.
 17.20—«Семнадцать мгновений весны». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 12-я серия.
 18.30—«Время». Информационная программа.
 19.10—Цветное телевидение. «В мире животных». Ведет передачу журналист В. М. Песков.
 20.40—«Рассказы о художниках». С. Г. Бродский.
 21.10—«Музыкальный календарь».
 21.40—Цветное телевидение. «Литературные чтения. М. Горький, «Сказки об Италии».
 22.10—Незабываемые киноленты. «Полдень». Художественный фильм. «Ленфильм». (1935 г.).
 24.00—«Время». Информационная программа. (До 00.30).