

Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА,
КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 11 (2657)

СРЕДА, 5 февраля 1975 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

На днях в Иркутске состоялось областное совещание бригадиров строительного-монтажных организаций, работающих по методу бригадного хозрасчета. На совещании выступил и начальник первого участка СМУ-1 А. Батгауэр, все бригады которого работают по прогрессивному методу. Предлагаем это выступление.

В прошлом году на жилищном строительстве в панельном исполнении совмещены два прогрессивных метода — поточное строительство и бригадный подряд, то есть образовались так называемые хозрасчетные потоки. Строительство всего панельного жилья на Ангарской площадке осуществляется двумя хозрасчетными потоками. Программа каждого из них — около 40 тысяч кв. метров полезной площади или десять домов (без учета задела). В состав каждого потока входят бригады по устройству фундаментов, монтажу коробки здания, внутренним плотнично-столярным работам, электромонтажным и сантехническим работам и по четыре отделочных бригады, а три бригады осуществляют благоустройство на обоих потоках. Численность одного потока составляет 200—210 человек.

Весь цикл строительного-монтажных работ на потоке подчинен единому, согласованному со всеми участниками строитель-



Бригада Р. Я. Мельниковой из СМУ-3 всегда ведет отделку на важнейших пусковых объектах. Этот снимок рабочих Л. И. Толстоковой, Р. Н. Смирновой, А. Цип-бо-сан и Н. В. Мокрицкой из

этой бригады наш нештатный фотокорреспондент В. Небогин сделал на цехе хлорпроизводных, где бригаде пришлось выполнить большой объем работ.

СОВМЕЩЕННЫЕ, ХОЗРАСЧЕТНЫЕ

графика с учетом максимального совмещения работ. Координацию деятельности хозрасчетных потоков со всеми участниками строительства осуществляет заместитель главного инженера генподрядного СМУ. В соответствии с графиком производства работ осуществляется заключение хозрасчетных договоров между администрацией и бригадами каждого СМУ и между бригадами, связанными технологией и очередностью работ. Ответственной за сдачу объекта в эксплуатацию в установленные сроки и за все качественные показатели является бригада монтажников генподрядного СМУ.

Все хозрасчетные бригады на потоках работают по аккордно-премиальным нарядам с начислением премии в зависимости от качества СМР и сокращения нормативного времени. Качество же определяется по каждой бригаде комиссией в составе представителей заказчика, управления строительства и СМУ в присутствии бригадиров, а премия за снижение себестоимости строительства — по оценке акта государственной комиссии. Результат себестоимости по отделочным работам определяется не по каждой бригаде, а в целом по объекту по так называемой солидарной ответственности. В процессе производства отделочных работ бригады контролируют друг друга через совет бригадиров.

За прошлый год потоком № 1 построено 30 тыс. кв. метров полезной площади. Объем СМР возрос на 20 процентов, экономия от снижения себестоимости СМР выросла в 1,8 раза, производительность труда повысилась на 11,8 процента, трудозатраты на кв. метр полезной площади снизились на 0,09 человеко-дня. Кроме того, хозрасчетными бригадами сэкономлено 27,1 тыс. рублей против планово-расчетной стоимости при оценке качества работ в 4,2 балла.

Из приведенных данных наглядно видны преимущества нового метода.

Несколько слов о некоторых проблемах и трудностях, которые возникли у нас в период внедрения хозрасчетных потоков и которые требуют решения.

Во-первых, еще велик и сложен объем работ по определению расчетной стоимости. Но мы принимаем меры по упрощению этих расчетов — разработана программа по составлению калькуляций трудовых затрат на монтаж коробки здания через ЭВМ, что значительно сократило затраты труда линейных ИТР на их составление (сегодня для составления такой калькуляции на 80-квартирный дом требуется всего 2 часа). Все остальные расчеты требуют тоже упрощения.

Во-вторых, распыление средств по многочисленным заказчикам отрицательно сказывается на планировании (особенно — задела на следующий год). Поэтому надо смелее перенимать опыт орловских строителей. Успех работы всех хозрасчетных бригад зависит от четкой комплектной поставки изделий и материалов с заводов-поставщиков, и потому пришлось время от времени спрашивать с лиц, ответственных за комплектацию объектов, за каждый случай простоя бригад.

СДЕЛАТЬ БОЛЬШЕ

Изложение доклада заместителя начальника строительства

Н. И. Станишевского на профсоюзной колдоговорной конференции

НАШЕ предприятие планово-строительного-монтажных работ прошлого года выполнило по генподряду на 98 процентов, в том числе собственными силами — на 96,2 процента, субподрядными организациями — на 102,5 процента, а план по производительности труда на одного работающего по подрядной деятельности выполнен на 95,4 процента. Результаты, безусловно, неутешительные.

В прошлом году наша стройка ввела в эксплуатацию 160 тысяч квадратных метров полезной площади жилья при плане 158 тысяч. Сданы также в эксплуатацию четыре детских учреждения на 280 мест каждое, профилакторий в 208 квартале, лабораторный корпус геологов, предприятие по ремонту сложной бытовой техники и другие объекты. Из промышленных комплексов введены в эксплуатацию производства стирала и моторных масел, завод товаров народного потребления, водоочистные сооружения, водогрейный котел на ИТЭЦ-9 и два котла на котельной в Ново-Ленино, а также закончены строительного-монтажные работы на объектах комплекса топлива и сданы под пуск наладу.

По собственной базе строительной промышленности освоено 17 млн. рублей, или 110 процентов к плану. Здесь введены в эксплуатацию цех крупномерного железобетона на ЗЖБИ-2, цех по выпуску панелей новых серий на ЗЖБИ-4, склад цемента на ЗЖБИ-3, колерный цех и блок механических ма-

стерских в УППК, склад с железнодорожными путями на Усольском кирпичном заводе, временный бетонный завод на БЦЗ, здание вычислительного центра для ЭВМ «Минск-32» и склад мебели на базе урса. Введен также ряд объектов в тресте «Зимахимстрой». Однако в целом задание по вводу основных фондов и мощностей по заказчикам и собственной базе стройиндустрии не выполнено.

Если говорить конкретно о подразделениях, то план строительного-монтажных работ по генподряду и собственными силами не выполнили СМУ-4, 5, 6 и трест «Зимахимстрой», по росту производительности труда — СМУ-4, 5, 6, 7, 10, 11 и трест «Зимахимстрой». Что касается подсобно-вспомогательных подразделений — УАТ, УПТК, УЖДТ, УЭС и УМ, то план по объему, а также по росту производительности труда все они перевыполнили. А вот план прибылей недовыполнен СМУ-3, 4, 5, 6, 8 и трестом «Зимахимстрой». По подрядной деятельности недодано прибыли против плана по стройке почти на полмиллиона рублей, а удорожание сметной стоимости строительного-монтажных работ составило полтора миллиона рублей.

Промышленные предприятия (УПП, РМЗ, АРЗ) план по объему реализации продукции выполнили, а по росту производительности труда — недовыполнили. Недовыполнен и план прибылей в УПП и на РМЗ. Отдельными за-

водами допускались срывы комплектной поставки конструкций, деталей и заказов по утвержденным месячным и недельно-суточным графикам, в результате чего допущено отставание по выполнению объемов и тематики в строительных подразделениях. Что касается объектов сельского хозяйства, то колхозам и совхозам подшефного района оказана значительная помощь в их строительстве. Кроме того, в совхозе «Саяны» построено 6 теплиц общей площадью 6 тысяч квадратных метров.

НА СТРОЙКЕ в основном завершена подготовительная работа по переходу на новые условия хозяйствования, широко было развернуто социалистическое соревнование больших и малых коллективов за досрочное выполнение государственного плана определяющего года пятилетки. В подразделениях внедрены новые формы социализации: среди бригад — за достижение высшей выработки в натуральных показателях, среди рабочих — за лучшего по профессии и за звание лауреата премии имени О. Я. Потаповой. На пусковых комплексах химии и нефтехимии итоги соревнования подводились каждые неделю, месяц и квартал, а в честь победителей поднимался флаг трудовой славы на комплексе.

По итогам социализации за прошлый год среди строительного-монтажных подразделений победителями оказались СМУ-2, 3, 5,

● Окончание на 2 стр.

СДЕЛАТЬ БОЛЬШЕ

● Окончание. Начало на 1 стр.

7 и РСУ. Среди промышленных предприятий — АРЗ (во втором квартале — УПП), среди обслуживающих предприятий — УМ, УЭС, УПТК, УАТ. Добивались также первенства в одном или другом полугодиях участки — № 2 СМУ-5, № 6 СМУ-4, № 3 СМУ-7 и № 5 СМУ-3. Среди строительных бригад и экипажей победителями выходили бригады отделочников СМУ-5 В. В. Григорьевой и И. И. Андрейченко, а также коллективы отделочников В. А. Жигальцевой из СМУ-3 и Г. Г. Файзуллина из СМУ-2. Для них стало девизом: «Меньшим числом рабочих — больше продукции».

Среди рабочих, соревнующихся за звание лучшего по профессии, первенство завоевали штукатуры К. П. Ешина из СМУ-5, Н. А. Папкина из СМУ-8, маляр М. В. Фомина из СМУ-5, каменщики СМУ-1 Г. В. Гостев и Г. И. Глазков, монтажники конструкций А. А. Иванов из СМУ-1 и В. Е. Данилов (СМУ-11), машинисты экскаваторов В. М. Тарасов (СМУ-4) и А. В. Вагин (СМУ-7).

В ТЕЧЕНИЕ ГОДА по почину Н. Злобина у нас на стройке трудилось 27 бригад. Сегодня задача заключается в том, чтобы закрепить успехи и взять встречные обязательства и планы по выполнению суточных, недельных и месячных плановых и сверхплановых заданий.

Большой вклад внесли рационализаторы стройки, которые внедрили 1810 предложений и значительно перевыполнили план по рационализации и изобретательству (фактической экономии получено более двух миллионов рублей).

На протяжении года стройка была обеспечена кадрами в пределах плана по труду, а в СМУ-1, 2, 6 и УАТ численность рабочих превышала плановую потребность, что не способствовало закреплению кадров. За год на стройке сменилось 35,5 процента рабочей силы, а в СМУ-2, 6, 10, УПП и тресте «Зимахмстрой» этот показатель еще выше.

Это объясняется тем, что руководители подразделений не занимаются анализом работы с кадрами, не принимают вместе с общественными организациями своевременных и необходимых мер по закреплению кадров, не устраняют причин перемещения рабочих с одного предприятия на другое, хотя для каждого рабочего это составляет от 3 до 11 дней потери рабочего времени. Текущая кадровая работа по стройке продолжает оставаться высокой (в прошлом году она составила 11,6 процента). Таким образом, согласно коллективному договору на 1,1 процента против позапрошлого года не выполнен.

Не выполненным оказался и такой важный показатель, как снижение нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. По сравнению с 1973 годом в прошлом году количества прогулов увеличилось на 858. На 2116 человеко-дней увеличилась и потеря рабочего времени. Такого на стройке еще не было ни в одном году. Причина — слабая профилактическая воспитательная работа в подразделениях, особенно в СМУ-6, СМУ-10, УПП, УАТ и УЖДТ.

Ослабление работы с кадрами в коллективах отрицательно сказалось и на состоянии общественного порядка (в медицинском взрезвителе за год бывало 969 строителей). Много совершено и правонарушений, большинство из которых — в нетрезвом состоянии. Это говорит о том, что созданные во всех подразделениях комиссии по борьбе с пьянством работают слабо, и сегодня упор нужно сделать на воспитательную работу в низовых звеньях и на индивидуальное наставничество. Наставничеством на строй-

ке охвачены 523 бригады, а также склоны к правонарушениям молодые рабочие.

Несколько слов об обучении рабочих. На курсах по повышению квалификации и в школах коммунистического труда, в народных университетах и другими видами обучения занималось более 7,5 тысячи рабочих и 881 ИТР и служащий.

В прошлом году СМУ освобождены от подсобно-вспомогательных производств, централизована служба малой механизации и внедрена новая форма хозрасчета — бригадный подряд. Из СМУ-2, 3, 6, 8 изготовление арматуры и металлоизделий передано на РМЗ, а деревянные конструкции (инвентарь, средства подмащивания, столлярно-плотничьи изделия) — на ДОКи УПП. Создан и задействован участок проката инвентаря и приспособлений при УПТК, а все службы малой механизации переданы в ведение специально созданного участка в УЭС. Все это позволило высвободить непосредственно на строительномонтажные работы более 250 человек, что повышает производительность труда на стройке на 2,4 процента, освобождает СМУ от лишних затрат, создает возможность усиления работ непосредственно на объектах.

Если вернуться к вопросу о элбониском методе работы, то в порядке самокритики следует сказать, что на промышленном строительстве мы этот метод практически не закрепили: создаваемые бригады прекращали работы из-за отсутствия фронта, небезопасности комплектной и своевременной поставкой конструкций и материалов. А ведь новый метод работы вполне оправдывает себя и является прогрессивным. Об этом говорит хотя бы то, что производительность на жилищном строительстве возрастала с 11 до 20 процентов при недостатках комплектной поставки изделий.

НЕСКОЛЬКО СЛОВ об отдельных службах управления строительством. Лаборатории НОТ стройки необходимо усилить завершение эксперимента по укрытию грунтов на зимний период для земляных разработок полимерными пенами, чтобы выяснить возможность экономического эффекта от этого новшества. Она должна продолжить работу также по изготовлению баллонной малярной станции для окраски поверхностей и оборудования промышленных зданий и сооружений.

В вычислительном центре усовершенствована работа по внедрению эксплуатируемых задач первой очереди АСУ, разработана и внедрен ряд задач второй очереди, внедрен ежедневный учет выпуска и отгрузки изделий и конструкций заводами УПП, переведен на ЭВМ расчет нормативной потребности металла по заказчикам и на фактически отгруженный сборный железобетон, начались работы по переводу на ЭВМ учета движения материалов на базах УПТК.

На стройке систематически проводились обследования состояния организации труда на объектах с целью выявления причин потерь рабочего времени (произведено 25 обследований и сделано 508 фотографий рабочего дня с охватом 3479 человек). Это показало, что потери рабочего времени в ряде бригад и участков достигли 15 процентов, а простои механизмов на обследуемых участках — 34 процентов.

Что касается уровня механизации основных работ, предусмотренных коллективным договором, то он перевыполнен по директивным нормам использования механизмов по времени: экскаваторами — на 102 процента, башенными кранами — на 105, гусеничными кранами — на 103, кранами на пневмоходу — на 110 и трубоукладчиками — на 102 процента. Однако еще низка степень использования экскаваторов Э-302, башенных кранов и автокранов.

Аналогичное положение сложилось с использованием автотранспорта: только 50—60 автомобилей охвачено условной двухсменной работой.

Совершенно неудовлетворительны итоги по охране труда, технике безопасности, потому что низка организация производства, а также требовательность к исполнителям и инженерно-техническому персоналу в знании ими правил охраны труда и техники безопасности.

По плану оздоровительных мероприятий в подразделениях проводились анализ заболеваемости, результаты которого рассматривались на заседаниях комиссий. Проводились целевые медицинские осмотры, флюорографические обследования, противогриппозные и противостолбнячные прививки. Однако на РМЗ, ЗЖБИ-2, 4, 6 и в СМУ-2 эти важнейшие мероприятия сорваны. Значительно улучшили свою работу за год поликлиника, больница и медпункты на предприятиях. В текущем году планируется открытие новых медпунктов, а в автобусах — перевод здравпунктов на полудорожную работу. На стационарных предприятиях проведена витаминпрофилактика рабочих вибробезопасных профессий, приобретены средства защиты от шума, рабочие ЗЖБИ-1. ДОКов и РМЗ обеспечиваются чаем, рабочие СМУ-2, 3, 5 и 7 — хлопчатобумажными перчатками для снижения кожных заболеваний.

У нас дополнительно построены или приобретены бытовые помещения для рабочих СМУ-3, 4, 7, 8, РСУ и треста «Зимахмстрой», выполнен монтаж вентиляции в СМУ-3, 5, 7 и УЖДТ, задействована малярная станция в СМУ-6, организован пункт питания на второй очереди комплекса этилена-пропилена. Однако из запланированных 34 бытовок приобретено лишь 20, а площади бытовок на стационарных предприятиях не доведены до норм.

Кроме того, в СМУ-4 не задействована мойка механизмов в РММ, не механизирована срубка железобетонных свай, не проведена механизация погрузки извести и мела в УПТК, не механизирован розлив горючих материалов в РСУ, не заменены существующие вибротрамбовки на новые в безопасном исполнении, не внедрены рукоятки ВЗР-1 для отбойных молотков. До сих пор также не решен вопрос о централизации стирки спецодежды (кроме автобаз УАТ), не организовано горячее питание на предприятиях, работающих в две-три смены (кроме ЗЖБИ-2 и цеха минваты ЗЖБИ-1).

КАКОВЫ ЖЕ ЗАДАЧИ строителей на новый год? Программа строительномонтажных работ в целом по стройке возрастает на 20 процентов. Согласно социалистическим обязательствам на этот год строители должны сдать в эксплуатацию более 40 комплексов и объектов промышленного назначения. Для этого каждый маленький и большой коллектив должен составить конкретные организационно-технические мероприятия, обеспечивающие использование механизмов и транспорта в две смены, что создаст условия для выполнения недельно-суточных заданий, физических объемов работ и важнейших тематических заданий.

Мы должны резко сократить временное и почасовое содержание механизмов и транспорта и перевести их на кубометр выработки и вывозки с тем расчетом, чтобы каждые смена, сутки, неделя и месяц давали отдачу в выполнении государственного плана. Каждый квадратный метр заводской площади, пропарочной камеры ДОКа и базы должен быть использован на комплексное изготовление заказов и комплектное обеспечение ими по недельно-суточному графику завода.

В нынешнем году мы должны обеспечить выполнение плана производительности труда на 9,9 процента по подрядной деятельности и на 7,6 процента по промышленной деятельности. Для этого необходимо усилить оперативно организаторскую работу аппарата управления строительством, СМУ, специализированных управлений, заводов. Девиз «Дать продукции больше, лучшего качества и с меньшими затратами» в завершающем году пятилетки должна стать для ангарских строителей основным в их работе.

Н. Т. Резчик,

бригадир отделочников СМУ-5

В социалистических обязательствах на 1974 год наша бригада обещала добиться выработки на каждого рабочего по 30 квадратных метров. Но в конце года выработка составила по 32 квадратных метра на человека. В ответ на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу в свои обязательства мы записали еще большую цифру — добиться выработки на каждого рабочего бригады по 34 квадратных метра отделяемой поверхности.

Мы можем достичь большего, но уж очень много времени бригада теряет на вынужденных простоях из-за отсутствия тепла. Из-за того, что вовремя не подвели тепло, мы потеряли несколько дней на отделке домов № 91 восьмого микрорайона и № 99 десятого микрорайона. Девять дней сидели люди без дела! Аналогичную картину не первый год мы наблюдаем и на объектах в Ново-Ленно. Тепло в срок здесь не было подано ни разу. Может быть, потому, что Ново-Ленно — район дальний, внимания руководства управления строительства мы совершенно не чувствуем.

В своих обязательствах мы записываем: сдавать дома с хорошим качеством. Обещания всегда сдерживаем. Но почему же до года стоят несданными в эксплуатацию такие дома, как, например, дом А и № 50 в 95 квартале? В них нам пришлось заново переделывать почти всю отделку. Во сколько же обошлись эти дома государству?! На 1975 год мы вновь берем повышенные обязательства, будем стремиться дать хорошую продукцию с меньшими затратами. Но их выполнение зависит не только от нас...

ГОВОРЯТ

А. В. Сафонов,

бригадир СМУ-1

В 1972 году наша бригада первой на стройке начала работать по методу бригадного подряда. За два года по этому методу мы построили семь крупных объектов, сдали в эксплуатацию четыре детских учреждения, жилой дом. Среднемесячная выработка за этот период составила две тысячи рублей на человека — это на 22 процента выше, чем раньше. Сверхплановая прибыль по объектам, сданным в эксплуатацию, составила 20 тысяч рублей.

Еще более высоких показателей бригада добилась на строительстве комблекса школы на 1200 учащихся в десятом микрорайоне. Школу мы построили за 110 дней, а выработка на одного человека составила 2350 рублей в месяц. Все видели и ощущали пользу от работы бригады на подряде, а между тем в настоящее время бригада оказалась не у дел. Значительно ослабло внимание к бригадному подряду со стороны руководства управления строительства и СМУ. Когда метод подряда в Ангарске только начинал внедряться, был составлен и утвержден начальником строительства график поставки изделий по этажам. Он был обязательен для выполнения всеми заводами УПП. Теперь же график лишь обязывает к изготовлению необходимых изделий, да и то без указания конкретных сроков.

Можно привести пример, когда выработка значительно снизилась не по нашей вине. Это было на общественно-бы-

ЛИЧНОЕ

Изложение доклада

ВО ВСЕХ подразделениях Ангарского управления строительства закончились коллоквиумные собрания и конференции. Подведены итоги работы по выполнению планов четвертого, определяющего года пятилетки и принятых обязательств. Вдумчивый анализ результатов хозяйственного года, сделанный в ходе обсуждения коллективных договоров, свидетельствует о том, что наш многотысячный коллектив строителей правильно понял свои задачи, поставленные в Обращении ЦК КПСС к партии, к советскому народу.

Мы с большим удовлетворением воспринимаем слова из Обращения о том, что «главный политический итог прошедшего четырехлетия состоит в том, что обеспечено динамичное развитие народного хозяйства в целом, сделан большой шаг вперед в создании материально-технической базы коммунизма».

Составной и неотъемлемой частью успехов советского народа являются достижения ангарских строителей. Только за последний год их усилиями внедрены в строй комплексы по производству стирала, масел, деасфальтизации гудрона, товаров народного потребления и многие другие. За это же время построено 160 тысяч квадратных метров полезной жилой площади, 3 дошкольных учреждения, 6 теплиц, 2 коровника и другие объекты, необходимые для дальнейшего подъема благосостояния советского народа.

Эти успехи явились результатом большой работы каждого трудящегося, каждой бригады, каждого цеха и участка по выполнению заданий, намеченных планом и обязательствами. Сегодня

надо вспомнить, что после Постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования в 1974 году хозяйственные руководители, партийные, профсоюзные и комсомольские организации проделали серьезную организаторскую работу, в результате чего почти все рабочие, ИТР и служащие стройки (98 процентов) являются участниками социалистического соревнования, а 42 процента работающих соревнуются за коммунистическое отношение к труду. 7 коллективов стройки носят это почетное звание.

Приятно отметить, что многие наши коллективы в течение года стабильно добивались высоких показателей. Так, авторемонтный завод дважды награждался переходящим Красным знаменем, дважды такой же чести удостоивался коллектив СМУ-7, а УПТК стройки — трижды. На строительстве есть коллективы, которые уже выполнили задание пятилетки и трудятся в счет 1976 года. Среди них — трубоукладчики бригады Г. М. Борisenko из СМУ-4, экипажи экскаваторов тт. Файзуллина, Вагина, Чижика, Дукарта из СМУ-7 и другие.

Особо хочется остановиться на работе СМУ-3. В первом квартале СМУ-3 допустило значительное отставание в выполнении плана строительномонтажных работ. Это встревожило руководство строительства, партийный и групповой комитеты. Вопрос о работе СМУ-3 был вынесен на заседание президиума группкома. В процессе обсуждения выявились серьезные недостатки в организации произ-

ДЕЛЕГАТЫ КОНФЕРЕНЦИИ

товом блоке профтехучилища треста «Востокхиммонтаж». Из-за отсутствия арматуры и перемычек, которые, судя по обещаниям руководства, должны были быть поставлены в срок, договор мы не выполнили. Сроки строительства сорвались, и бригада осталась без работы. Намного снизилась выработка и заработная плата. Я считаю, что нам при заключении договора надо предусмотреть, как это делается на других стройках страны, штрафные санкции к виновным в срыве бригадного подряда. А наш опыт работы на хозрасчетном объекте показывает, что такими причинами являются несвоевременное предоставление свайных полей и низкое качество работ, производимых СМУ-4, срывы графиков поставок изделий заводами УПП, плохая подготовка фронта работ бригаде на перспективу, слабая инженерная подготовка объектов.

Работа по методу бригадного подряда преследовала главную цель — сокращение сроков строительства и своевременный ввод объектов в эксплуатацию. Этого мы не добились. Из построенных нами семи объектов лишь один был своевременно сдан в эксплуатацию. Получается так, что мы стремимся выполнить условия договора, в кратчайший срок строить здание, а отделочники и монтажники своевременно к работе не приступают. Таким образом, искажается суть договора. А бригада при этом несет невосполнимый моральный ущерб.

Мы надеемся, что руководство СМУ и управления строительства обратят серьезное внимание на продолжение почта Н. Злобина.

Н. В. Фирсов, начальник Ангарского управления строительства

Прошедший год стройка закончила неважно: не выполнены основные показатели по плану, по производительности труда, вводу в строй действующих сдаточных объектов. План госкапложений по объектам нефтехимии выполнен всего на 80 процентов, а ввод составил лишь 45—50 процентов. Это значит, что только по нефтехимическому комбинату за четыре года мы недовыполнили план почти годовой программы...

Программа нынешнего, завершающего года пятилетки несколько увеличена. Это обязывает все

коллективы строительных подразделений принять серьезные, конкретные меры, чтобы обеспечить непереносное выполнение своих заданий и тем самым восстановить авторитет Ангарского управления строительства в целом среди строек Главка.

Для этого необходимо, прежде всего, укрепить плановую и производственную дисциплину во всех звеньях подразделений. Надо более эффективно использовать все предоставленные в наше распоряжение материально-технические ресурсы. Большую роль предстоит сыграть и качественной, намно-

го улучшенной, чем сегодня, инженерной подготовке производств.

Один из неиспользованных резервов — это полное исключение неоправданных простоев механизмов. Сейчас на нашей стройке простаивает до 40 процентов различных механизмов. Надо свести до минимума и потери рабочего времени на вспомогательных операциях. А это, в свою очередь, потребует быстрого решения вопросов заводской готовности изделий, максимального переноса строительных операций на про-

мышленные предприятия.

Ритмичность работы предприятия, как известно, зависит от четкой и слаженной деятельности всех звеньев аппарата, будь то промышленное, вспомогательное или обслуживающее подразделение. А четкость и слаженность у нас пока отсутствуют. Организующим началом должен стать график производства работ. Он должен быть главным, подчинить себе интересы всех служб.

Для более успешного решения производственных проблем нам надо улучшить бытовые условия и решить некоторые социальные вопросы. Прежде всего — это строительство дополнительных столовых и бытовых помещений на предприятиях. Ведь лишь тогда мы можем спросить с работающего, когда создадим ему все условия для плодотворного труда,

В. А. Чижик,

старший машинист экскаватора СМУ-7

На открытом партийном собрании СМУ-7 мы подвели итоги выполнения социалистических обязательств. В социальном соревновании со СМУ-4 победителем стал наш коллектив. Среди участков СМУ первое место досталось участку № 4. Его коллектив справился со всеми плановыми показателями. В этом большая заслуга наших механизаторов — машинистов экскаваторов К. Л. Иванова, В. А. Малышева, В. Я. Люкшина, Г. А. Найденова, машинистов бульдозеров Б. И. Науменко, В. И. Попова и многих других.

На участке проделана значительная работа по организации действенного соревнования среди прорабств, бригад и экипажей. Обсудив свои возможности, мы приняли обязательства на 1975 год с таким расчетом, чтобы пятилетний план выполнить к Дню строителя. Для этого у нас име-

ются все возможности. Отдельные механизаторы уже сегодня выполнили пятилетку, а наш экипаж завершил ее в апреле прошлого года — к дню рождения В. И. Ленина.

Но есть на стройке серьезные недостатки, которые мешают нашей работе. Порой бывают необоснованные заявки, требования срочно выполнить те или иные работы. И когда эти работы мы выполним, оказывается, оперативной была ни к чему. Примеров бесчелюстной организации труда, при которой мы теряем дорогое время, а производительность труда снижается, выработка падает, можно привести много. Неужели руководители не умеют считать государственные деньги? Иначе почему бы нам приходилось в зимнее время разрабатывать мелкие котлованы и траншеи, затрачивая на разработку мерзлого грунта большие усилия? При правильном планировании все мелкие работы можно было сделать летом, с минимальными затратами. От такой постановки дела выиграли бы все.

Ю. С. Каменев,

главный технический инспектор ЦК профсоюза

Случаи травматизма на строительных площадках Ангарска до сих пор не изжиты. Их причина отчасти кроется и в плохой инженерной подготовке ведения работ. Отсутствие строительных подмостей, осанки, необходимых механизмов и ведет к производственному травматизму.

В СМУ-8, например, до сих пор нет монтажных лестниц. А ведь и раньше их отсутствие пагубно сказалось — на участке была тяжелая травма. На 209 установке ИПЗ, строительство которой осуществляет СМУ-8, монтировалась железобетонная эстакада. Проектом производства работ предусмотрено, казало бы, все мелочи, но участок «забыл» заказать в ПТО необходимую осанку. А ПТО, в свою очередь, «забыл» проконтролировать заказ. В результате от такой забывчивости страдает рабочий, и монтаж ведется без осанки. А ведь это грубейшее нарушение техники безопасности. Надо всегда помнить о том, что своевременная проработка всех мельчайших деталей ППР — один из источников ликвидации травм на стройке.

Есть много неполадок и на предприятиях УПП. На ЗЖБИ-4 ограждающие конструкции смесительного цеха находятся в аварийном состоянии. Их должны были заменить еще в прошлом году, но до сих пор почему-то

этого не сделали. В недопустимом состоянии и старый склад извести и цемента на ЗЖБИ-5. Вроде бы начался строить новый, но вот уже два месяца как прекращены все работы. В таком же положении и ПНМ, и сборочный цех, сушильные камеры и сортировочная площадка на ДОКЕ-1. Тревожит ли это руководство УПП? По всем признакам — нет.

Пребывает в спокойствии и руководство УАГ. В седьмой автобазе вышли из строя вентиляционная и канализационная системы, не хватает ремонтных помещений. Ворота автобазы до сих пор не приспособлены для нового современного транспорта. Но все эти вопросы в УАГ почему-то считают второстепенными.

Еще в 1966 году вышел приказ по министерству, предлагающий принять оперативные меры по высвобождению женщин от тяжелого ручного труда. Но на нашей стройке, в СМУ-3, например, нередко женщины из отделочных бригад до сих пор применяют носилки. А ведь это СМУ богато оснащено всевозможными механизмами.

Кроме этих товарищей, в преданиях выступили штукатуры СМУ-3 З. И. Татарникова, председатель строительного треста «Зимахимстрой» А. И. Гаврилов, председатель объединенного строительного треста «Востокхиммонтаж» В. Н. Гаевой, бригадир пескоструйщиков ЗЖБИ-4 Н. З. Подольский.

УЧАСТИЕ КАЖДОГО

заместителя председателя группкома В. А. Старикова

водства и социалистического соревнования со стороны администрации и построечного комитета СМУ. Из критики в свой адрес т.т. Авдеев и Лелюк извлекли правильные уроки и в четвертом квартале руководимое ими СМУ не только вышло победителем в социалистическом соревновании, но по итогам года успешно справилось со всеми технико-экономическими и тематическими заданиями.

Всем на стройке известны замечательные дела бригады отделочников из СМУ-5, которую на протяжении ряда лет возглавляет делегат XXIV съезда партии Е. Г. Михалева. За четыре года пятилетки бригада повысила производительность труда на 34 процента, выработка на одного рабочего составляет 33 квадратных метра отделяемой поверхности в день против 24,6 квадратных метра в 1970 году. По почину этой бригады на стройке идет соревнование за достижение наивысшей выработки в натуральных показателях на человека в день.

В этом году бригада решила выступить с обращением ко всем отделочным бригадам Министерства за достижение наивысшей производительности труда в натуральных показателях при минимальных затратах и приняла обязательство в текущем году добиться выработки 36 квадратных метров на одного работающего и поднять производительность труда еще на 12 процентов.

С новой замечательной инициативой выступил на днях коллектив второго участка СМУ-2. Рабочие решили объявить 80 дней, оставшихся до праздника Победы советского народа в Великой Отечественной войне днями ударной,

высокопроизводительной работы. 21 января президиум одобрил эту инициативу и рекомендовал ее к широкому распространению на стройке.

Эти примеры убедительно свидетельствуют о том, что строители готовы в завершающем году пятилетки работать высокоорганизованно и добиться новых замечательных побед.

В МЕСТЕ с тем становится совершенно ясно, что для выполнения больших и ответственных задач потребуются серьезные перестройка нашей хозяйственной и организаторской работы. В том, что такая перестройка необходима, убеждает невыполнение ряда условий коллективного договора и прежде всего — плана строительного-монтажных работ и заданий по росту производительности труда.

В начале прошлого года президиум группкома внимательно изучил вопрос о работе администрации и построечного комитета СМУ-6 по выполнению коллективного договора в части разработки производственных планов участкам и планирования рабочих заданий в натуральных показателях. В ходе подготовки и обсуждения этого вопроса на заседании президиума были вскрыты существенные недостатки в деятельности администрации и построечного комитета СМУ-6, им были даны соответствующие рекомендации. Но, как свидетельствуют итоги года, рекомендации оказались невыполненными.

Контроль за соблюдением условий коллективного договора группком осуществлялся в течение года. Президиум группкома постоянно возвращался к вопросам выполнения подразделением производственных планов и социалистических обязательств, организации

соревнования и впервые добился ежемесячного подведения его итогов.

Регулярно рассматривались вопросы охраны труда и техники безопасности, соблюдения трудового законодательства, улучшения условий труда и быта, культурного обслуживания трудящихся.

Видное место среди этих вопросов отводилось дальнейшему совершенствованию форм и методов социалистического соревнования. Значительное изменение потерпело соревнование, организованное на пусковых комплексах по производству этилена, пластификаторов, топлива и масел. Здесь впервые были созданы агитплощадки, которые стали центрами массово-политической и организаторской работы. Здесь еженедельно поднимались красные флаги в честь победителей соревнования, организовывались концерты самодеятельных и профессиональных артистов, демонстрировались кинофильмы, организовывались библиотеки-передвижки, проводилась выездная торговля. Такие формы организации соревнования и обслуживания трудящихся, надо полагать, будут продолжены и в этом году.

К числу интересных начинаний, рожденных в определяющем году пятилетки, следует отнести соревнование за право быть лауреатом премии первого на нашей стройке Героя Социалистического Труда О. Я. Потаповой. Десятки экипажей и отдельно рабочих включились в это соревнование, а в рядах названы имена первых лауреатов. Ими стали бригадиры Валентина Викторовна Григорьева и Надежда Тимофеевна Резник из СМУ-5, экскаваторщик СМУ-7 С. Г. Файзулин и А. А. Дукарт,

штукатуры СМУ-3 З. И. Татарникова и пескоструйщик завода ЖБИ-4 Н. З. Подольский. Думается, что завершающий год пятилетки назовет новые имена передовиков этого соревнования.

ДОВОЛЬНО сложными на нашей стройке в минувшем году оставались вопросы, связанные с охраной труда и техникой безопасности. Не случайно на XX отчетно-выборной профсоюзной конференции строительства работа руководства и профсоюзных комитетов в этом направлении была охарактеризована как неудовлетворительная. Особенно неблагоприятное положение сложилось с травматизмом в таких подразделениях, как УАТ, УМ, УЭС, РМЗ.

Президиум группкома, как отмечалось выше, неоднократно возвращался к вопросам охраны труда и техники безопасности. К конкретным виновникам применялись меры общественного воздействия, вплоть до увольнения с работы. Так, по предложению президиума группкома были уволены со строительства начальник участка УЭС Кезин и прораб СМУ-6 т. Лавров.

В результате принятых мер в отдельных подразделениях достигнута определенная система в предупреждении производственного травматизма. Не случайно в течение года в СМУ-4, СМУ-7, РСУ, АРЗе, УПТК не было ни одного несчастного случая на производстве. Неплохие показатели имеют также СМУ-2, СМУ-5, СМУ-6, СМУ-8, УЖДТ.

Однако уроки прошлого года обязывают нас с еще большей настойчивостью бороться за безусловное выполнение каждого пункта коллективного договора, каса-

ющегося охраны труда и техники безопасности.

Большая работа в истекшем периоде проведена в области улучшения условий труда и оздоровления наших трудящихся. На предприятиях проводятся периодические и целевые медосмотры, прививки, витаминнопрофилактические и другие мероприятия. На всех предприятиях, где имеются вибрация и шум, приобретены индивидуальные средства защиты, на ДОКЕ-1, РМЗ, ДОКЕ-2, ЗЖБИ-1 выдается чай, а на заводах ЖБИ-1 и ЖБИ-2 установлены шумоглушители, в управлении механизации открыт здравпункт. Тем не менее общее количество дней, потерянных в результате временной нетрудоспособности, в прошлом году зарегистрировано значительно больше, чем в 1973 году.

На предприятиях УПП, в УЭС, ЖКУ, РСУ, управлении механизации, во многих СМУ систематически срываються графики и план проведения медосмотров, отделы кадров предприятий на целевые медосмотры в поликлинику вообще не представляют списки. На всех предприятиях, работающих круглосуточно, кроме завода ЖБИ-2 и цеха минеральной ваты завода ЖБИ-1, не организовано горячее питание в ночные смены.

Эти и другие недоработки отмечаются у нас из года в год, постоянно включаются в коллективный договор и с таким же постоянством не устраняются. Вполне естественно, что это вызывает жалобы и нарекания трудящихся, которые обращаются с ними во многие инстанции. Только у ведущего юридического консультанта при группкоме за год побывало свыше 200 человек. Конечно, не все они приходили с жалобами, однако фактов несоблюдения условий труда и трудового законодательства у нас еще довольно много.

ЛИЧНОЕ УЧАСТИЕ КАЖДОГО

● Окончание. Начало на 3 стр.

Не все вновь принятые или переводимые рабочие и служащие ознакомлены с приказами о их приеме на работу и перемещении (СМУ-10, заводы ЖБИ-4, ЖБИ-6). Имеют место случаи, когда при приеме на работу рабочим устанавливается месячный испытательный срок (РМЗ), в СМУ-7 администрация в порядке дисциплинарного взыскания вместо перевода на нижеоплачиваемую работу снижала виновным квалификационный разряд, хотя они выполняли прежнюю работу.

Серьезным недостатком в нашей деятельности по выполнению коллективного договора является наличие большого числа сверхурочных работ, хотя их количество снизилось по сравнению с 1973 годом в два раза.

У нас еще есть предприятия, где количество сверхурочных работ по сравнению с 1973 годом значительно возросло.

Чем, например, могут объяснить огромное число сверхурочных работ руководители СМУ-1, УЖДТ, СМУ-10, УМа, УПП, треста «Зиммахимстрой»? Чем объяснить позицию профсоюзных комитетов в этих подразделениях, которые мирятся с нарушениями трудового законодательства и условий коллективного договора? Появились сверхурочные часы и в таком коллективе, как УЭС.

А ОКЛАДЧИК коротко рассказал о состоянии трудовой дисциплины и воспитательной работы в коллективе. Особенно тревожит состояние борьбы с пьянством. В 1972 году руководство стройки, партком, группком и комитет ВЛКСМ разработали совместные мероприятия по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом. Группком постоянно контролирует выполнение этих мероприятий, но всякий раз сталкивается с одними и теми же недостатками. В СМУ слабо проводится индивидуальная работа с людьми, склонными к пьянству и правонаруше-

ниям, мало читается лекций о вреде алкоголя и на другие темы воспитательного характера. Только в СМУ-3 в прошлом году в медвытрезвители побывал 71 человек. В СМУ-2, СМУ-1, СМУ-4, РСУ, РМЗ, УМе, СМУ-8, СМУ-6 и даже в СМУ-7, которому не так давно было присвоено звание коллектива коммунистического отношения к труду, эта цифра еще больше. А каждое пребывание в медвытрезвители ведет обычно к прогулу или к резкому снижению производительности труда.

Справедливо считается, что одним из методов борьбы с пьянством является хорошая организация досуга наших трудящихся. Руководство стройки совместно с групповым комитетом делает в этом направлении, кажется, все возможное. Широко открыты двери наших клубов, спортивных секций, прокатных пунктов, работает зимняя база отдыха «Космос». Но на деле получается, что в кружках художественной самодеятельности и спортивных секциях за-

нимаются считанные единицы, а массовые мероприятия проходят при полупустых залах. Если к тому же принять во внимание, что из общего числа молодежи, не имеющей среднего образования, очень немногие посещают школы (12,7 процента), то неизбежно придется к выводу: проблема свободного времени остается по-прежнему самой острой.

Далее В. А. Стариков остановился на проводимых мероприятиях, связанных с оздоровлением трудящихся, работе школ коммунистического труда и экономических семинаров, работе сферы обслуживания. Главная причина неудовлетворительного обеспечения рабочих и служащих горячим питанием и полуфабрикатами заключается в том, что число посадочных мест в рабочих столовых не соответствует установленным нормам. В соответствии с мероприятиями, согласованными с руководством стройки и урса, в районе Майска и СМУ-1 должны быть открыты две столовые, одна-

ко к их строительству пока не приступали. Между тем оба эти объекта должны быть сданы в текущем году.

Серьезные трудности наш коллектив испытывает из-за острой нехватки жилой площади. На очереди на получение жилья и улучшение жилищных условий стоит 3443 человека. Причем, эта очередь практически не уменьшается, так как постоянно приходится расселять семьи, проживающие в домах молодежи. Кроме того, нам не хватает 500 мест в дошкольных детских учреждениях.

Проведение коллоквиумов, собраний и конференций, в том числе и нашей общестроительной, заканчивает докладчик, совпало с периодом большой трудовой и общественно-политической активности трудящихся, вызванной обращением ЦК КПСС к партии, к советскому народу. Этот волнующий документ обязывает каждого из нас четко определить свое личное участие в выполнении возросших задач завершающего года пятилетки.

Погадаем на ромашке

«Подростку — внимание». Слово берет директор клубных техников группкома строительства М. ЗИМИНА.

Прочитала я в городской газете статьи А. Петрова и Ю. Андреева, в нашей многотиражке — материалы Н. Кожемякиной и Н. Лугового. Слов нет, все написано правильно, критика объективная, нельзя не разделить тревогу авторов за положение дел с воспитанием подрастающего поколения. Это наша смена, наше будущее, основы которого мы закладываем сегодня.

Хочу особо выделить то место в статье тов. Петрова, где справедливо указывается, что от администрации предприятия зависит финансовое положение кружков технического творчества, наличие у них помещений и т. п. Знают это все, пишут об этом много, еще больше читают. А сдвигов, практически, никаких.

10 лет клуб юных техников стройки находится в разных кварталах города, да и то — в подвальных помещениях. Одно — в 86 квартале, другое — в 85. Несмотря на это обстоятельство, мы не можем пожаловаться на малочисленность кружков: ребят влечет техника, особенно любят они авиамодельный, радио- и автодорожный кружки и охотно их посещают.

Но заниматься и мастерить модели приходится только при электрическом освещении. А когда начинаются испытания моделей, к нам всякий раз спускаются разгневанные жильцы первого этажа: треск моторчиков, смесь паров керосина, касторки и эфира мешают им жить и отдыхать. Прибавьте сюда шум от токарных станков...

Лет пять назад В. К. Королев, заместитель начальника стройки, твердо обещал, что помещение будет. Предположим, что какие-то объективные причины, серьезные финансовые трудности лишили строителей возможности решить вопрос кардинально. Но вот дело коснулось гаража. И снова В. К. Королев обещает помочь.

В мае за подписью председателя группкома официальная бумага отправляется в горисполком. Тов. Лобанов, инженер управления главного архитектора, звонит тов. Королеву: оказывается, заместитель начальника стройки... в первый раз об этом слышит. От председателя группкома отправляется вторая такая же бумага, теперь уже на имя В. К. Королева. Из его кабинета она перекочевала к начальнику ЖКУ И. Ванину, оттуда — к главному инженеру ЖКУ, и снова вернулась к В. К. Королеву. Насколько нам известно, эта бумага «двинулась» в новый путь — в технический отдел управления строительства.

Самое время погадать на ромашке: «будет — не будет» у клубных техников гараж для хранения картингов, горючего и пр.

Слов нет, у строителей есть гораздо более важные объекты, чем гараж, и на них направлено острейшее усилие. Но детство, воспитание подростков на завтра не отложишь — вот это хотелось бы напомнить некоторым нашим администраторам.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Сердечно благодарим коллектив завода ЖБИ-2 и организации строительства, разделивших наше безмерное горе по случаю кончи-

ны дорогого отца и мужа Белова Андрея Андреевича и принявших участие в организации похорон. Семья БЕЛОВЫХ.

Наш календарь

В. И. КАЧАЛОВ

к 100-летию со дня рождения (11 февраля 1975 г.)



Василий Иванович Качалов (1875—1948) — выдающийся деятель русского театра, крупнейший актер, непревзойденный мастер художественного слова. Он навсегда связал свою жизнь с Московским Художественным театром.

Вместе с К. С. Станиславским и В. И. Немировичем-Данченко Качалов своим могучим талантом способствовал утверждению мировой славы русского реалистического искусства.

За годы работы в МХАТе (1900—1948 гг.) В. И. Качалов сыграл 85 ролей.

Все его творчество тесно связано с лучшими традициями русской культуры — с традициями народности и глубокой жизненной правды искусства. В. И. Качалов обладал исключительной артистичностью, огромным сценическим обаянием, редким по красоте голосом. Актер создал целую галерею бессмертных образов русской и мировой классической драматургии.

Заслуги В. И. Качалова были высоко оценены Советским правительством. Он дважды награжден орденом Ленина, орденом Трудового Красного Знамени. Ему было присвоено звание народного артиста СССР и лауреата Государственной премии.

На снимке: В. И. Качалов.

Фотохроника ТАСС.

Редактор В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

Телевидение

ЧЕТВЕРГ, 6 февраля

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
10.00 — Программа передач.
10.05 — Программа телевизионных документальных фильмов. «Донские пруды». (Донтефильм). «Самые земные заботы» (Гор. Горький).
10.45 — «Мы знакомимся с природой». 11.10 — «Русская речь».
11.55 — Цветное телевидение. Концертный зал телестудии «Орленок». Ведет передачу музыковед С. Виноградова.
12.50 — Новости.
13.00 — Цветное телевидение. Литературные чтения Ч. Айтматов. «Первый учитель». Исполняют заслуженная артистка РСФСР Н. Архипова и артист Ю. Авшаров.
13.40 — «Шахматная школа». Класс разрядников. «Середина игры».
14.10 — Цветное телевидение. «Поэт Михаил Сливцовский».
14.40 — Цветное телевидение. В эфире — «Молодость». «Испытай себя!».
16.20 — Ленинский университет миллионеров. «СЭВ. Этапы сотрудничества». В передаче принимает участие заместитель председателя Совета министров СССР М. А. Лесечко.
16.50 — Цветное телевидение. Концерт классической музыки. Передача из Ленинграда.
17.20 — «Семнадцать мгновений весны». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 10-я серия.
18.30 — «Время». Информационная программа.
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
19.00 — «Один день клуба». ДК завода им. Куйбышева.
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
19.40 — Цветное телевидение. «Поэт Михаил Сливцовский».
20.10 — Цветное телевидение. В эфире — «Молодость». «Испытай себя!».
21.50 — Ленинский университет миллионеров. «СЭВ. Этапы сотрудничества». В передаче принимает участие заместитель председателя Совета министров СССР М. А. Лесечко.
22.20 — Цветное телевидение. Концерт классической музыки. Передача из Ленинграда.
22.50 — «Семнадцать мгновений весны». 10-я серия.
24.00 — «Время». (До 00.30).
2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
18.30 — Для старшеклассников. «Капитан Тенкеш». 12-я серия. «Пошады нет».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
19.10 — «Шахматная школа». Класс разрядников. «Середина игры».
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
19.40 — «Доброе утро. Да!».
20.00 — «Приангарье».
20.30 — «За твою судьбу». Художественный фильм.
21.55 — Знания гражданской обороны — каждому.
22.15 — «Танцует Ольга Моксева». Фильм-концерт.
22.40 — Новости.
ПЯТНИЦА, 7 ФЕВРАЛЯ
1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
10.00 — Программа передач.
10.05 — Премьера телевизионного документального фильма «Товарищ Толкати», Творческое объединение «Экран».
10.35 — А. Серафимович. «Железный поток». Передача по литературе.
11.20 — Цветное телевидение. «Веселые нотки».
11.35 — Цветное телевидение. «По родной стране». Украинская ССР.
12.05 — Цветное телевидение. «Морозный

узор». Мультипликационный фильм. 12.10 — Цветное телевидение. Концерт детского хореографического коллектива Дворца культуры «Прожектор». 12.50 — Новости.
13.00 — Экранизация литературных произведений. «Человек в футляре». Художественный фильм. «Советская Беларусь». (1939 г.).
14.20 — Цветное телевидение. «Мир социализма».
14.50 — Цветное телевидение. Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Химик» (Воскресенск). 3-й период.
15.30 — Цветное телевидение. Концерт артистов зарубежной эстрады. В концерте принимают участие: И. Христова (Болгария), К. Готт (Чехословакия), Далида (Франция).
16.45 — «Человек и закон». Ведет передачу доктор юридических наук А. А. Безуглов.
17.25 — «Семнадцать мгновений весны». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 11-я серия.
18.30 — «Время». Информационная программа.
19.10 — Экранизация литературных произведений. «Человек в футляре». Художественный фильм.
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
20.30 — «Приангарье». Информационная программа.
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.10 — Цветное телевидение. Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Химик» (Воскресенск). 3-й период.
21.40 — Цветное телевидение. Концерт артистов зарубежной эстрады. В концерте принимают участие: И. Христова (Болгария), Г. Готт (Чехословакия), Далида (Франция).
22.55 — «Семнадцать мгновений весны». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 11-я серия.
24.00 — «Время». Информационная программа. (До 00.30).
2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
20.00 — Для старшеклассников. «Капитан Тенкеш». Многосерийный художественный фильм Венгерского телевидения. 13-я серия. «Конец мучениям».
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
20.30 — Цветное телевидение. «Мир социализма».
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
21.00 — «Наш современник». Творчество В. Быкова.
22.00 — «Песни о космосе». Фильм-концерт.
22.25 — Новости.

Жилищно-коммунальное управление приглашает на постоянную работу:
Уборщиц в двухдневный дом отдыха «Космос». Проезд служебным автобусом.
Плотников, кровельщиков, маляров, электромонтеров, слесарей-сантехников в ЖЭКи.
Уборщиц и дворников в общежитиях.
Здесь же для работы в детских учреждениях требуются няни, повара, медицинские сестры.
Одинокие обеспечиваются общежитием.
Обращаться в отдел кадров ЖКУ, ул. Мира, 24, телефон 55-40.

Коллектив отдела кадров Ангарского управления строительства выражает искреннее соболезнование начальнику отдела кадров СМУ-10 Александру Георгиевичу Манакосу по поводу преждевременной смерти жены.