

# Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН  
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА,  
КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И АДМИНИСТРАЦИИ  
АНГАРСКОГО  
УПРАВЛЕНИЯ  
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ  
С 8 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 97 (2642)

СУББОТА, 14 декабря 1974 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА  
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

## Определяющему году — ударный финиш!

### ВЫПОЛНЕН ПЛАН ГОДА

В адрес руководства строительства, парткома, группкома и комитета ВЛКСМ стройки начинают поступать рапорты о выполнении коллективами строительства годовых заданий. Первыми о выполнении плана в приведенных тонна-километрах отрапортовали автомобилисты строительства. Это при их непосредственном участии возводятся все пусковые объекты, жилые дома, объекты соцкультбыта, промышленные и строительные площадки. До конца года автомобилисты обязались выполнить дополнительно работ на многие тысячи рублей.

Отрапортовал о выполнении плана год и

коллектив управления механизации. С государственным планом по оказанию услуг механизаторы справились 10 декабря, добившись при этом сверхплановой прибыли в размере 60 тысяч рублей. До конца года коллектив управления механизации обязался оказать услуг и выполнить механизированным способом работ на 150 тысяч рублей.

С досрочным выполнением плановых заданий года коллективы тепло поздравляют начальник строительства С. Н. Алешин, секретарь парткома В. А. Брюхин, председатель группкома И. Х. Канарик и секретарь комитета ВЛКСМ Г. Сидоренко.

## ПЕРЕДОВЫЕ ПРОРАБСТВА

Трудные объекты у прорабств, которыми руководят старшие прорабы МСВ-42 Б. Резвин и А. Юшманов. Работы приходится вести постоянно на важнейших пусковых объектах нефтехимии, но как и в предыдущие годы, коллективы прорабств успешно справляются с поставленными задачами. В этом году оба прорабства уже выполнили план года и работают в счет января 1975 года.

На прорабстве Б. Резвина лучших показателей добились бригады А. Ставинова на монтаже оборудования цеха хлорпроизводных и этилена-пропилена, бригады коммунистов В. Л. Лещенко, И. Ф. Ларькина, В. Ф. Колодкина, которым приходится работать на наиболее сложных и ответственных объектах этилена-пропилена. До конца года коллектив прорабства обязался выполнять работ на 200 тысяч рублей.

На прорабстве А. Юшманова две бригады — В. Сазонова и А. И. Кондратенко. Нелегко этим бригадам, если учесть, что работать им приходится и на станции Суховской, и на монтаже металлоконструкций базы стройиндустрии, и на комплексе топлива. В настоящее время монтажники этого прорабства все усилия сосредоточили на объектах комплекса топлива, чтобы справиться с социалистическими обязательствами по монтажу оборудования и трубопроводов.

М. ГАЛИНА,  
старший инженер-экономист  
МСУ-42.

12 декабря коллектив ДОКа-1 управления производственных предприятий успешно справился с планом четырех лет пятилетки и по выпуску валовой продукции, и по реализации. Наиболее успеш-

Вырос и выпуск важнейших видов продукции. Так, выпуск пиломатериалов по сравнению с 1970 годом вырос на 3,5 процента, а оконных блоков — на 2,6 процента.

В настоящее время коллек-

## Рост выработки — на 25 процентов

но в эти годы работали цехи деревообработки и отгрузки готовой продукции.

За четыре года пятилетки на комбинате достигнуты хорошие показатели по росту выработки. Она возросла по сравнению с первым годом пятилетки на 25 процентов.

тив ДОКа-1, воодушевленный достигнутой победой, готовится праздновать новую — выполнение плановых заданий определяющего года пятилетки. Этот день уже близко.

Г. БЕСПАЛОВА,  
старший инженер планового отдела ДОКа-1.

## С ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕМ

Подведены итоги соревнования бригад на комплексе этилена-пропилена за прошедшую неделю. На первое место по первой группе вышла бригада Г. Г. Файзуллина из СМУ-2, занятая на отделке здания узловой подстанции. Процент выполнения недельного тематического задания у бригады — 127. На второе место вышла бригада из этого же СМУ, которую возглавляет А. Д. Демешук. Бригада отличилась на бетонировании фундаментов астакады. Процент выполнения недельного плана — 115.

По второй группе на первое место снова вышла бригада И. А. Целищева из МСУ-42, добившаяся выполнения недельного задания на монтаже металлоконструкций астакады факельного хозяйства на 170 процентов. На втором месте по этой группе — бригада М. И. Ковалева из «Сибмонтажавтоматики», выполнявшая недельное задание на 167 процентов.

Победители награждены переходящими вымпелами.  
И. ЗОНОВ, член общественного штаба комплекса по организации соцсоревнования.

## ПЕРВЫЙ ПЛЕНУМ

районной организации общества «Знание» строителей состоялся в среду в зале заседаний управления строительства. Он обсудил вопросы научно-технической пропаганды на нашем предприятии. Доклад сделал председатель научно-технической секции общества А. А. Боровков.

На пленуме выступили начальник отдела новой техники треста «Востокхиммонтаж» В. Я. Смир-

нов, главные инженеры СМУ-1 и завода ЖБИ-2 В. В. Копытько и А. Л. Клименко, инженер по бригаде СМУ-3 А. Г. Даренских, член президиума общества «Знание» строитель Л. Я. Коротких и председатель районной организации этого общества М. К. Мамаев.

Отчет о пленуме будет опубликован в одном из ближайших номеров газеты.

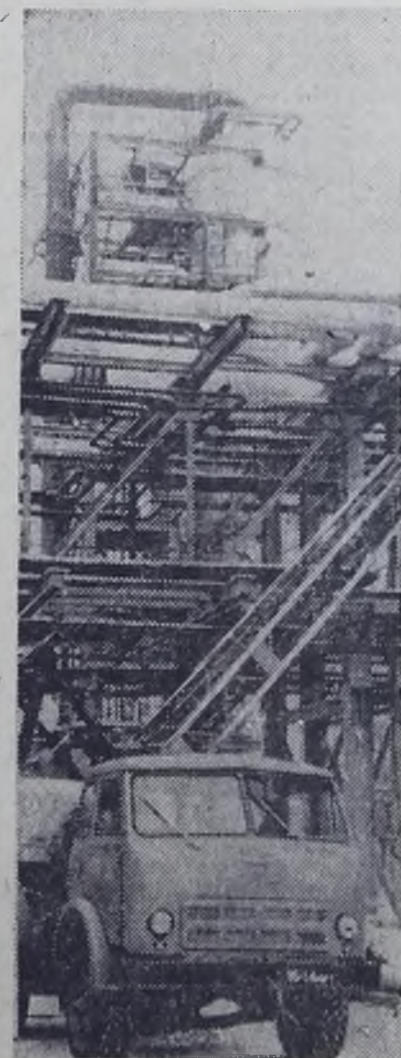


Не ослабевает трудовой накал на комплексе этилена-пропилена. Строители и монтажники в эти дни стараются справиться с социалистическими обязательствами, выполнить запланированные объемы работ.

Среди тех, кто показывает пример коммунистического отношения к выполнению заданий, — крановщик из УМиАТ треста «Востокхиммонтаж» Владимир Иванович Скуратов. Он всегда готов выполнить любой монтаж.

На нижнем снимке: на объекте этилена-пропилена.

Фото В. НЕБОГИНА.



## ЗАСЛУШИВАЮТСЯ НАСТАВНИКИ

Наставник. Это слово уже прочно вошло в лексикон строителей. Наставничество — новая и очень интересная форма закрепления инженерно-технических работников за бригадами. Помогая бригадам по обеспечению фронтом работ, материалами, главное в своей деятельности наставники видят в том, чтобы укреплять производственную дисциплину в бригаде, закреплять постоянные ее кадры, привлекать рабочих к учебе.

В четверг состоялось очередное заседание центрального совета по наставничеству при управлении строительства. Председатель совета — заместитель начальника строительства по кадрам И. А. Чернодод. На этом совете заслушан председатель совета по наставничеству РМЗ А. Н. Писарев. Он рассказал о проводимой на заводе работе наставниками, о возникающих трудностях. В частности, в этом году на заводе намного увеличилось число побывавших в медвытрезвитель, чем в прошлом году; поэтому сейчас наставники особое внимание вместе с профсоюзной организацией уделяют созданию нетерпимой обстановки пьянцам. На заводе совет наставников заседает ежемесячно, заслушиваются отдельные наставники, положительные сдвиги уже наметились в деятельности бригады, где наставником инженер планового отдела А. П. Бакута.

О проводимой работе по наставничеству в УЭС рассказал В. М. Стеблянский. Правда, наставничество в бригадах, как новая форма работы с бригадами, только внедряется, но зато в коллективе энергоснабженцев в течение 2 лет хорошо зарекомендовало себя индивидуальное наставничество, когда за каждым молодым рабочим закреплен специалист высокого класса. Таких наставников в УЭС 35 человек, 20 из которых — коммунисты. Вот почему пришедшие из ГПТУ 29 молодых рабочих за последние 2 месяца не принесли коллективу ни одного нарушения производственной дисциплины.

Рассказал о проводимой работе в бригаде Н. Волкова наставник Ю. М. Синцев из СМУ-3. Бригада занята на таких объектах как хлорпроизводные, цех 10, применяет коэффициент трудового участия при распределении приработки, что положительно сказывается на укреплении дисциплины. Однако в бригаде, несмотря на ее сплоченность, один человек уже побывал в медвытрезвитель. Ю. М. Синцев рассказал о том, как на это прореагировала бригада, как вел работу он сам, чтобы подобного не повторилось.

Поделится опытом работы по наставничеству и технолог А. М. Хватов из СМУ-2. Его подшефной является бригада П. Рычкова, созданная не так давно. Наставнику уже пришлось решать некоторые вопросы взаимосвязи бригадира и отдельных членов бригады, помогать коллективу в обеспечении бригады фронтом работ.

На заседании центрального совета намечены ближайшие задачи, решено обобщить опыт индивидуального наставничества и распространять передовое.



## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

## ОСТАНОВИВШИСЬ НА ГЛАВНОМ

С отчетного собрания коммунистов УАТа

В КРАСНОМ УГОЛКЕ автобазы № 8, где секретарь парткома УАТа А. Г. Цыганко выступал перед коммунистами с отчетным докладом за прошедший год работы, было тесно. На отчетное собрание явилось абсолютное большинство коммунистов. И они с удовлетворением встретили слова секретаря партийного комитета о том, что их коллектив досрочно, 1 декабря 1974 года, рапортовал о выполнении годового плана в приведенных тонна-километрах. В настоящее время коллектив автомобилистов работает в сует января 1975 года.

Успех к автомобилистам пришел не случайно, говорит А. Г. Цыганко. Весь определяющий год пятилетки основное внимание руководства управления и автобаз, партийных, комсомольских и профсоюзных организаций было направлено на мобилизацию всех сил на досрочное выполнение принятых социалистических обязательств и плана грузоперевозок, укрепление трудовой и трудовой дисциплины, повышение общеобразовательного и технического уровня рабочих, ИТР и служащих.

И не случайно там, где в коллективах такой кампании уделялось самое серьезное внимание, достигнуты хорошие результаты. Среди автобаз лучших показателей в выполнении соцобязательств 1974 года добились коллективы автобаз № 1, 3, 5 и 7, которые в ноябре рапортовали о выполнении годового плана грузоперевозок и позволили справиться с планом досрочно всему коллективу УАТа.

**ЗА ДОСТИГНУТЫЕ УСПЕХИ** в выполнении соцобязательств 1974 года 20 человек награждены знаком «Победитель соцсоревнования 1974 года». Среди них — В. И. Овечкин, М. К. Андреев, В. Ф. Аниканов, Н. М. Данилов, В. Г. Васильев и другие ведущие рабочие автобаз.

Много внимания в докладе А. Г. Цыганко уделено хозяйственной деятельности коллектива. Остановившись на недоработках заказника, в частности, УПП, СМУ-7, СМУ-4 в правильном использовании транспорта, он сказал, что в этом виноваты и управление автотранспорта. В течение 10 месяцев 33 автомобиля простояли без шоферов, плохо используются бортовые тележки, мало спаренных автомашин, не используются в достаточном количестве попутные грузы. Все это — неиспользованные резервы, которые позволяют коллективу автомобилистов решать возрастающие сложные задачи 1975 года.

Об этих резервах говорил в выступлении на собрании коммунист Г. Ф. Мияевский. Действительно, на следующий год перед коллективом УАТа стоят намного труднее задачи. Чтобы их решить, нужна дополнительно не одна сотня машин. Но рассчитывать на них не надо. Надо использовать внутренние резервы, говорит Г. Ф. Мияевский. А они в коллективе есть. При выполнении плана грузоперевозок в тонна-километрах почти все автобазы не выполняют коэффициенты технической готовности машин, использования парка и другие. Пример в использовании этих резервов должны показывать коммунисты, передовой отряд шоферов, ремонтников, инженерно-технических работников.

**ГОВОРЯ О ДОСТИГНУТЫХ УСПЕХАХ** коллективом в социалистическом соревновании, А. Г. Цыганко уделит большое внимание недоработкам объединенного рабочкома и рабочкомов автобаз. Еще недостаточно в УАТе проводится вовлечение шоферов в индивидуальное соревнование. Если на предыдущем отчете парткома ставилась в пример автобаза № 1, то сейчас — нет. Бывший председатель рабочего комитета автобазы коммунист Н. Белов в вопросах соревнования занимался

недостаточно, итоги подводились нерегулярно, а партбюро и объединенный рабочком не предъявили к коммунисту должной требовательности. А вот другой пример. Длительное время критиковался в вопросах организации соревнования и его гласности коллектив автобазы № 5. Сейчас в этой автобазе итоги подводятся регулярно среди автоколони и бригад, придается гласности соревнованию, в результате сказались: автобаза за март, июнь и октябрь занимала первые места по управлению. Заслуга в этом секретаря партбюро Н. Нездолий и начальника автобазы П. Боронкина.

**КОММУНИСТЫ КОЛЛЕКТИВА** автомобилистов много поработали, чтобы в УАТе закреплялись кадры рабочих, трудовая и транспортная дисциплина была на должном уровне. Ожидали свою деятельность общественные отделы кадров, на которых рассмотрено 564 заявления об увольнении. Работа не пропала зря. 51 заявление об увольнении было отозвано.

Лучшими общественными отделами кадров являются те, где председателями коммунисты Ф. П. Егоров и А. М. Яценко, а также беспартийная Е. А. Горбунова. Регулярно проводит заседания центральный совет ОК управления, руководимый коммунистом П. Я. Эльтсмировым.

Однако, говорит А. Г. Цыганко, несмотря на большую работу, проводимую руководством УАТа, партийным комитетом, объединенным рабочкомом, движением и текучестью кадров в УАТе остается высоким. В 1974 году из общего количества уволенных 389 человек до 30 лет. Это значит, что в коллективе с молодыми нет достаточной воспитательной работы.

**ВОПРОС ЗАКРЕПЛЕНИЯ КАДРОВ** волнует всех коммунистов УАТа. И не случайно почти все выступающие остановились на тех вопросах, которые нужно немедленно решать для более грамотной воспитательной работы с людьми. Коммунисты П. Я. Эльтсмиров, В. В. Елинский, В. П. Скороходов, Л. С. Оглоблин, секретарь комсомольской организации С. Гаврилов в выступлениях указали на те недостатки, которые мешают молодым шоферам более целенаправленно осваивать технику, вживаться в коллектив.

В частности, шоферы-наставники В. В. Елинский и Л. С. Оглоблин говорили о том, что наставник в настоящее время является одновременно и слесарем, и хозяином. Он должен решать многие вопросы вместо того, чтобы по крупным передавать мастерство молодым.

В автобазе № 5, где наставником Л. С. Оглоблин, молодые шоферы проходят практику на машинах без отопителей кабины. Представить, к чему может привести такая практика в суровых условиях зимы, не так трудно. Да и заставить молодых работать на таких машинах не так просто. Они правы, когда требуют элементарных условий для прохождения практики. В автобазе № 1 нет комнаты отдыха, с молодыми шоферами негде побеседовать. Вот почему многие из вновь пришедших в коллектив рабочих не выдерживают таких условий и уходят.

**КОММУНИСТ В. П. СКОРОХОВОВ**, начальник легкового парка автобазы № 3, подверг критике партийное бюро автобазы и партком УАТа за то, что в автобазе нет отдельной комнаты, где бы можно побеседовать с шофером А. И. в его подчинении — 150 человек. И почти все — молодые, люди, с которыми нужно вести постоянную воспитательную работу.

В этом году в УАТе увеличилось число побывавших в медвытрезвителе по сравнению с прошлым годом. Среди тех, кто заплатил честь коллектива, — коммунист т. Шульга. Был отстранен от управления автомобилем за употребление спиртного коммунист т. Селухин, отстранен от работы коммунист т. Лейкин. Эти коммунисты были разобраны на собраниях коммунистов, наказаны, но дело не в наказании, а в том плохом примере, который дают коммунисты беспартийным.

**ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ**, связанные с деятельностью коллектива, говорит А. Г. Цыганко, обсуждались на партийных собраниях, заседаниях парткома с приглашением беспартийных товарищей. Активно участвовали в обсуждении вопросов партийно-хозяйственной деятельности коллектива коммунисты В. М. Ужаков, П. Г. Толмачев, Ф. П. Егоров, А. М. Яценко, А. А. Гриневич и многие другие. К сожалению, не все коммунисты участвуют в обсуждении вопросов, выносимых на партийные собрания. В отчетном году не выступали на партийных собраниях коммунисты тт. Шульга, Жмуров, Жукунов, Ножиков, Потеряхин, Давыдов, Мухаметов, Хамитов, Кононенко.

В управлении автотранспорта много коммунистов, которые показывают образцы самоотверженного труда, добросовестно выполняют партийные поручения. Лучшими активистами являются коммунисты П. Г. Толмачев, кавалер ордена Трудового Красного Знамени, член рабочего комитета автобазы № 7, член парткома Б. М. Рафальский, который выдвинут в ноябре на повышение, коммунисты Т. А. Рыков, Ю. В. Веселов, Ю. Г. Перевалов, Б. А. Житников, В. И. Казаков.

**ОДНИМ ИЗ ГЛАВНЫХ КРИТЕРИЕВ** повышения активности коммуниста, говорит А. Г. Цыганко, является выполнение партийного поручения. Примером в выполнении поставленных задач, в укреплении партийной дисциплины являются коммунисты тт. Азаров, Козяков, Житников, Веселов, Ефимов, Михальченко, Нездолий, Рыков, Камалудинов, Андреев, Рейда и многие другие.

Урон партийной дисциплине несут коммунисты, которые несвоевременно платят членские взносы. К сожалению, в УАТе есть и такие. В течение 3 месяцев не платит членских взносов коммунист т. Шаповал из автобазы № 5, после напоминания секретаря партийной организации платит взносы тт. Алексеенко, Бабшкин, Потехин, Макаров, Якимов, Дворников.

Одной из важнейших составных частей деятельности первичных парторганизаций автобаз является идейно-воспитательная работа в коллективах. Этому вопросу партком и партийные бюро автобаз уделяли большое внимание. В УАТе укомплектовано 6 школ коммунистического труда и один теоретический семинар по изучению работ В. И. Ленина. В этом году каждому коммунисту определена форма учебы. В партийной сети занимается 122 коммуниста, 19 коммунистов утверждены пропагандистами.

В СЕНТЯБРЕ-ОКТАБРЕ в автобазе прошли отчетно-выборные партийные собрания. Прошли они на высоком организационном и политическом уровне. Не было ни одного собрания, где бы не ставился в очень острой форме вопрос о дисциплине коммунистов, о выполнении уставных обязанностей. В настоящее время критические замечания обобщаются, конкретизируются, и будут решаться партийным бюро нового состава в ближайшее время.

На собрании также выступил заместитель председателя объединенного рабочкома УАТа М. Я. Рейда, начальник отдела техники безопасности Ю. Ф. Карпинский, заместитель секретаря парткома стройки И. Е. Шикшанов.

Единогласно принято постановление, в котором определена основная линия работы парткома и партийных организаций коллектива автомобилистов на 1975 год.

В. КУРЬЯНИНОВ.



Этот снимок группы учащихся из ГПУ-12 наш штатный фотокорреспондент В. Небогин сделал на вечере профориентации в актовом зале строителей. Девушки рассказывают, почему они выбрали профессию строителя.

## ВОСПИТАНИЕ ПРАВСТВЕННОСТИ

**НЕДАВНО** в ГПУ-12 состоялось очередное занятие теоретического семинара по проблемам нравственного воспитания учащихся. На семинар собрались коммунисты, преподаватели, мастера производственного обучения, воспитатели. И это не случайно. Тема занятия касалась каждого.

Проблемы воспитания нравственности у учащихся на повестку дня встали неспроста. Взрослеет подросток начинает именно в училище. Здесь к нему приходит физическая и духовная зрелость. Здесь он получает паспорт, становится полноправным гражданином нашей страны. Поэтому в ГПУ-12 и был создан семинар, цель которого — помочь педагогическому коллективу найти верные пути воспитания. Руководит семинаром заместитель директора по учебно-воспитательной работе, опытный педагог и пропагандист Валентина Андреевна Попова.

Пропагандистом Валентина Андреевна не первый год. Занятия, проводимые ею, всегда проходят творчески, по-деловому. Используется обширная педагогическая и методологическая литература. Художественные репродукции, пластинки, фильмы служат прекрасным дополнением к материалу. Валентина Андреевна за хорошую пропагандистскую работу была награждена Почетной грамотой партийного комитета стройки.

Последнее занятие прошло как и все предыдущие — увлекательно, на высоком уровне. Удачно подобранный материал, яркие конкретные примеры — все это придало занятию характер хорошей беседы. Вступлением в основную тему стало сообщение директора училища Л. Ю. Воскобойникова о нравственном воспитании учащихся в период строительства коммунизма.

**ВОСПИТАНИЕ** нравственности в человеке — процесс длительный, ибо нравственность невозможно воспитать вдруг. Понимая это, преподаватели и мастера исподволь — на уроках, на диспутах, на классных собраниях воспитывают в учащихся то, что называется нормами этики. Примеров можно привести много. Это и ставшие традиционными «Уроки мужества», которые прививают подросткам чувство патриотизма и любви к Родине, и ежегодный праздник дружбы народов. На празднике дружбы народов учащиеся убеждаются в торжестве социалистической демократии, понимают, как велика сила сплочения народов различных национальностей.

Помочь подростку осознать

свой долг перед обществом воспитать в нем чувство гражданственности — задача не из легких. Педагогический коллектив ГПУ-12 решает ее сообща. С вопросами на эту тему на прошедшем семинаре выступили многие: преподаватель М. И. Муравьева, мастера производственного обучения Л. К. Иванова, В. Е. Мамонтов, воспитатель Т. А. Шлионская, секретарь первичной партийной организации М. И. Полкратов. В их выступлениях ясно чувствовалось стремление достичь единой цели — найти место воспитания у учащихся чувства прекрасного, долга, воли и характера. И надо сказать, что такой метод коллектив смог определить довольно четко. Результаты семинаров — конкретное воспитание подростков на опыте старших поколений, на революционных, боевых и трудовых традициях советского народа. Например, во время уроков, на которых преподаются такие сугубо специальные дисциплины, как отделочные работы и строительные механизмы, приглашаются передовики сегодняшнего производства. На таких уроках до подростка стремятся донести мысль о том, что профессия строителя таит в себе высокое назначение — доставлять людям радость, внимание концентрируется на главном — на созидательной стороне профессии. Конкретные результаты труда — построенный дом, выращенный хлеб — вот что должно привлекать каждого молодого человека, начинающего трудовой путь...

Казалось бы, будничные семинары, но как много интересного узнали на нем слушатели. Каждый выступающий предлагал коллегам что-то новое. Так, для бесед с учащимися о гражданственности было рекомендовано использовать пластинку с записью своеобразной переписки поколений. Участники семинара тут же прослушали ее. В аудитории зазвучал голос Ленина, голоса комсомолов перед стартом, рапорт пионеров, клятва комсомольцев. По внимательным лицам собравшихся можно было понять, что пластинка эта, несомненно, станет в их работе одним из необходимых пособий.

...Три часа продолжалось занятие. Закончилось оно демонстрацией диафильма о коммунистической морали. Такой деловой семинар — поучительное, нужное дело. Труды всего коллектива обязательно дадут хорошие плоды.

С. ВЕРЕЩАГИНА.



# СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ

Не только  
спрашивать...

Определяющий год пятилетки близится к концу, а работ на пусковом комплексе этилен-пропилена, запланированных на декабрь, еще немало. Это налагает не только на генподрядчика, но и на субподрядчиков особую ответственность. Вместе с тем сегодня, например, часть дел стопорится из-за СМУ-4.

Несмотря на то, что прорабство т. Новикова из СМУ-4 выполняет план квартала и обязательства на этилене-пропилена, на объектах пускового комплекса будущего года — полиэтилена — работы оно ведет крайне неудовлетворительно. Вот уже в течение полугода месяцев это прорабство не заканчивает инженерные сети между объектами 1078 и 1083, что, в свою очередь, сдерживает монтаж металлоконструкций и выполнение строительно-монтажных работ к плану, примерно, на 110 тысяч рублей по субподряду этого года. Если такими темпами СМУ-4 будет продолжать работу по сетям полиэтилена, то виновником невыполнения плана монтажниками МСУ-42 первого квартала будущего года окажется именно СМУ-4.

К этому следует добавить, что руководство СМУ-4 полностью оголило прорабство т. Новикова на этилене-пропилена от механизации, хотя для выполнения тематических заданий и плана декабря нужно иметь не менее двух экскаваторов, баровую установку и компрессор. Только при их наличии можно закончить работы по подключению сетей подземных коммуникаций к насосным 1860 и 1870 и завершить в этом месяце все дела на выгороженной площадке этилена. Сегодня для бригады т. Гриценко и для всего прорабства гарантия в выполнении квартального плана — именно в этом обеспечении гажельными механизмами.

Кроме того, МСУ-42 должно было сдать свои работы на насосной 1860 и пустить ее в эксплуатацию еще к Дню Конституции, однако по вине СМУ-4 насосная была залита водой, и СМУ-3 до сих пор не сдало фундамент под вытяжные и выхлопные трубы, не по проекту выполнило кладные детали на стенах.

Все эти факты настоятельно говорят о том, что руководству СМУ-4 следовало бы подумать о стиле работы своего коллектива на пусковом комплексе.

В. ЕЛИН,  
инженер группы СПУ.

## ● СТРОЙКА ПЕРЕД РЕФОРМОЙ

# Проблемы бригадного подряда

Проблема организации хозрасчета бригад очень злободневна, так как это один из наиболее важных резервов повышения эффективности строительного производства. Перевод бригад на новую форму хозрасчета по методу Н. Злобина начался сравнительно недавно, и поэтому вполне естественно, что данный процесс идет по пути совершенствования и поисков наилучших решений с учетом местных, конкретных условий. К сожалению, как и в каждом новом деле, в понимании этого вопроса возникает много путаницы, которая вредит делу и нередко сдерживает организацию хозрасчета бригад.

В этом отношении характерно отражает многие общие заблуждения статьи т. В. Ульянского «А суть не та», помещенная в «Восточно-Сибирской правде» 30 октября этого года. Мне хотелось бы предостеречь наших строителей от неправильного понимания поставленной в ней проблемы.

Так, автор говорит, что для треста 10 хозрасчетных бригад — это очень много. Я тоже считаю, что столько организованных бригад — не мало, но, к сожалению, все же далеко не достаточно. Для настоящего эффекта необходимо, чтобы все или хотя бы большинство бригад были переведены на хозрасчет.

Автора смущает, что в тресте из четырех хозрасчетных бригад три — узкоспециализированные, а у Н. Злобина бригада комплексная. Здесь автор отстал от жизни. В первом положении, действительно, рекомендовалось перевести на хозрасчет комплексные бригады. А в новом положении Госстроя, с учетом накопившегося опыта, сказано: «На новую форму бригадного хозяйственного расчета переводятся все бригады генподрядной организации (комплексные и специализированные), осуществляющие работы по строительству данного объекта. При выполнении на объекте специальных работ субподрядные организации, выполняющие эти работы, как правило, также переводятся на этот метод работы».

Таким образом, на объекте должно работать несколько хозрасчетных бригад, в том числе и

специализированных. Сделать одну, универсальную бригаду — это шаг назад от сложившейся специализации. А в условиях промышленного строительства объединение специализированных бригад вообще невозможно. Наверно и то, что договор должен заключаться только на объект в целом, а не на отдельные этапы работ. В том же Положении в пункте № 6 сказано: «Строительно-монтажная организация (генподрядная, субподрядная) заключает с каждой бригадой договор на выполнение работ по объему или этапу работ».

Совершенно нельзя согласиться и с замечанием автора, что «в этом единоначалии — соль, гвоздь злобинского метода». Ведь далеко не в этом. Если проанализировать новое, что вносит злобинский метод в хозрасчет бригады, то это прежде всего экономическая заинтересованность бригады в снижении всех затрат, а не только материалов, как было раньше. То есть бригада борется за экономию машино-смен, транспорта, накладных расходов и т. д. Второе, но не менее важное — премия за экономно выполненные только в случае, если объект или этап закончен в сро-

ки или досрочно. То есть опять-таки материальная заинтересованность всех бригад и каждой в отдельности в сокращении сроков строительства.

Важнейшей и очень трудной задачей становится организация учета затрат и себестоимости в каждой бригаде. Как раз это и ставит бригаду в положение хозяина. Очень важно организовать связи между бригадами, координировать их работу. Злобинский метод создает основу для всех бригад заинтересованность в намеченной цели. Ведь без ввода объекта в срок не получить премии, не говоря уже о том, что сокращение срока ввода ведет к экономии накладных расходов.

Однако нельзя перекладывать на бригады всю работу по координации бригад. Бригадир — помощник, но не замена мастера, прораба, начальника участка и монтажного отдела, осуществляющих эту координацию. Бригада непрерывно переходит с объекта на объект, и бригадир не может руководить оставшимися на окончании объекта бригадами не в ущерб своей главной работе по руководству бригадой.

Очень эффективен метод создания потока в жилищном строительстве. Это один из рациональных методов организации работ — метод координации деятельности разных бригад. Хозрасчет дополняет и усиливает этот метод, так как создает материальную заинтересованность в организации потока. Однако не следует приносить и другие формы внедрения хозрасчета, «ругать» их «урезанным подрядом». Кстати говоря, в положении Госстроя о хозрасчете бригад нет даже упоминания термина «бригадный подряд», а записано четко и совершенно точно: «Новая форма бригадного хозяйственного расчета в строительстве».

Не надо иронизировать также над стремлением избежать известных трудностей, которых немало на пути перевода бригад на хозрасчет. Не надо создавать ему искусственных преград, а лучше помочь преодолеть действительные трудности. Не надо может стать формальным документом при отсутствии плановой дисциплины. Так, нарушение графиков поставки строительных материалов и конструкций со стороны УПП и УПТК является одной из основных причин, вызывающих отклонения фактического выполнения строительно-монтажных работ от плана по объему и сдаче этапов работ.

Второй причиной является несвоевременное выполнение смежными СМУ земляных работ, забивки свай, укладки подземных коммуникаций и других тематических заданий. Важное место занимает зависящая от генподрядчика подготовка и организация производства и концентрация имеющихся ресурсов на сдачных объектах и этапах.

Плановая дисциплина в комплексе строительного производства характеризуется также степенью выполнения специализированными субподрядными организациями совмещенных графиков работ, поскольку субподрядные работы входят в состав этапа. Серьезно влияют на план, дисциплину и своевременную сдачу объектов и этапов поставки оборудования и брак в проектах заказчика.

Все эти производственно-технические и хозяйственные связи между подразделениями стройки и специализированными организациями могут быть сбалансированы и проконтролированы при помощи ЭВМ.

В. ГАСТ,  
начальник планового отдела  
СМУ-3.

выдумывать прокрустово ложе «чистых» и «неурезанных» хозрасчетов. Нужны рекомендации, которые помогли бы перейти на хозрасчет всем бригадам, работающим в самых различных условиях.

Если у бригады будет учет затрат и премия за экономно в случае своевременного ввода, — главное достигнуто. Что касается «чистого» хозрасчета, то его в природе не существует. Например, даже такие крупные подразделения, как СМУ, не имеют расчетного счета в банке, не заключают договоров с заказчиками и субподрядчиками и т. д. И в этом ничего плохого нет: просто эти функции выполняет трест.

Подводя итог сказанному, следует, что нашей целью должно быть не стремление к мифическому «чистому» или «неурезанному» хозрасчету, а добиться, чтобы все бригады стали хозрасчетными и были заинтересованы в снижении затрат на производство, ускорении сроков ввода. А если уж говорить о праве метода на жизнь, то надо говорить не о его «чистоте» или «неурезанности», а об его экономической эффективности. Для этого нужны не поверхностные умозаключения, а экономический анализ. Ведь если бригада дает рост объема работ, выработки, прибыли, сокращает срок строительства, значит организаторы хозрасчета добились главного.

Л. ЯКУШКИН,  
зам. начальника планового отдела стройки.

## ПЛАНИРОВАТЬ ПОМОГАЕТ МАШИНА

В СМУ-3 в третьем квартале этого года разработано Положение о планировании сдачи объектов и этапов строительства с применением электронно-вычислительных машин. Планом подготовки к переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования предусматривались первые опытные расчеты этапов строительства на ЭВМ сделать в четвертом квартале текущего года. И такой опыт нами уже проведен в сотрудничестве с информационно-вычислительным центром на примерах планов ноября и декабря. К положительным результатам следует отнести прежде всего то, что найден способ решения данной задачи через ЭВМ как главного показателя при новой системе планирования и экономического стимулирования.

Мы впервые получили расчеты плана строительно-монтажных работ отдельно по этапам, по заделу и общему итогу как по конструктивным элементам и объектам, так и по трудозатратам, зарплате и материальным ресурсам. При этом планы задания сгруппированы по мастерским, прорабским и строительным участкам. До внедрения ЭВМ в планирование ресурсы рассчитывались лишь в целом по участкам по своду физических объемов. ЭВМ дала нам возможность определить нормативную потребность людских и материальных ресурсов детализированно.

В декабре мастерским и прорабским участкам СМУ-3 вруче-

ны планы-задания по сдаче объектов и этапов строительства, рассчитанные на ЭВМ. Вместе с тем следует отметить большие недостатки, требующие доработки, и потому план-задания будут совершенствоваться еще и в первом квартале будущего года.

До сих пор не закончено у нас качественное распределение всех смет на этапы, а по ряду объектов они еще только уточняются. В результате планируемые к сдаче этапы часто не совпадают с фактической сдачей по срокам и содержанию. Слабо участвуют в планировании сдачи этапов строительства прорабы и мастера, поскольку до них не доведены конструктивные элементы, которые входят по крупным объектам в состав того или иного этапа.

Совершенно недостаточно ведется проработка этапов работ с субподрядными организациями. Поэтому в перспективе необходимо пересмотреть форму план-заданий, изготавливаемых на ЭВМ с таким расчетом, чтобы планы сдачи этапов и задела по объекту были сформулированы в одном документе.

Работая над совершенствованием планирования, мы пришли к выводу, что, каким бы ни был хорошим разработанный план, он

может стать формальным документом при отсутствии плановой дисциплины. Так, нарушение графиков поставки строительных материалов и конструкций со стороны УПП и УПТК является одной из основных причин, вызывающих отклонения фактического выполнения строительно-монтажных работ от плана по объему и сдаче этапов работ.

Второй причиной является несвоевременное выполнение смежными СМУ земляных работ, забивки свай, укладки подземных коммуникаций и других тематических заданий. Важное место занимает зависящая от генподрядчика подготовка и организация производства и концентрация имеющихся ресурсов на сдачных объектах и этапах.

Плановая дисциплина в комплексе строительного производства характеризуется также степенью выполнения специализированными субподрядными организациями совмещенных графиков работ, поскольку субподрядные работы входят в состав этапа. Серьезно влияют на план, дисциплину и своевременную сдачу объектов и этапов поставки оборудования и брак в проектах заказчика.

Все эти производственно-технические и хозяйственные связи между подразделениями стройки и специализированными организациями могут быть сбалансированы и проконтролированы при помощи ЭВМ.

В. ГАСТ,  
начальник планового отдела  
СМУ-3.



С каждым годом растут производственные мощности нашего города. Заслуга в этом строителей, которые постоянно вводят в эксплуатацию новые объекты. Этот снимок сделан на заводе товаров народного потребления, который введен в эксплуатацию в этом году. Возводя корпуса завода, строители оставили рядом сосну, как символ единства новейшего производства и природы.

Фото В. НЕБОГИНА.



# КЛИМАТ НЕТЕРПИМОСТИ

Пьянство и алкоголизм в нашем обществе названы социальным злом «номер один», которому объявлена самая беспощадная война. В коллективе СМУ-2 на основании приказа по управлению строительству от 15 апреля 1974 года создана специальная комиссия в количестве 109 человек под председательством главного бухгалтера предприятия Георгия Петровича Попова.

Сегодня мы можем оглянуться за первые итоги ее работы. Состоялось три заседания по плану, согласованному с партийным бюро и застройщиком. На первое вызывались нарушители об-

щественного порядка, попавшие в медвытрезвитель, — С. Буланов, В. Бабешкин, И. Андреев, В. Тариков, В. Кобин. На втором предметом строгого разговора стали поведение и образ жизни Г. Вяткина, В. Белова, В. Бацула, В. Панченко, Я. Харитонов, А. Сипланова.

Члены комиссии ведут строгий разговор, невзирая на лица, должности. Здесь спрашивают и с подростков, и с кадровых рабочих, как это было с В. Панасюком, который трудится на стройке более десяти лет, и с мастером Н. Гришуковым. А вот тех, кто в своем па-

губном увлечении спиртным дошел до последней черты, комиссия отправляет на лечение. Так, будет проходить специальное лечение от алкоголизма Б. Сайфутдинов.

Комиссия в своих решениях к нарушителям общественного порядка применяет различные меры наказания. Одних полностью лишают премии, другим переносят отпуска с летнего на зимнее время, а также ходатайствуют перед застройщиком о том, чтобы не выдавались путевки в дома отдыха и в санатории.

Если говорить об эффекте работы комиссии, то, без

преувеличения, он очень заметен. Все, кому пришлось стоять «на ковре» перед работниками своего же коллектива, выслушивать нелицеприятное мнение о себе, испытали силу слова, силу общественного суда. И трудно не верить в искренность и раскаяние, с каким они дают твердое обещание покончить с пьянством.

Требования к пьяницам ужесточились со стороны администрации и всей общественности СМУ-2. И мы твердо уверены, что такой климат нетерпимости должен в скором времени дать хорошие результаты.

**В. МОСКАЛЕВ,**  
председатель стройкома СМУ-2.



**СУББОТА, 14 ДЕКАБРЯ**  
1-я программа  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
13.00—Программа передач.  
13.05—Новости.  
13.10—Цветное телевидение. Для детей «Лабиринт». Мультфильм.  
13.30—«Почта программ «Здоровье», Ведет передачу врач Ю. Беляничков.  
14.00—Цветное телевидение. «В мире животных». Ведет передачу народный артист СССР кинорежиссер А. М. Згуриди.  
15.00—Цветное телевидение. Премьера телевизионного художественного фильма «Чисто английское убийство». «Мосфильм». По заказу ЦТ. 1-я серия.  
16.20—Цветное телевидение. Международные соревнования по фигурному катанию «Московские коньки». Показательные выступления. Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона им. В. И. Ленина.  
18.20—«Время», Информационная программа.  
19.00—Цветное телевидение. Международный турнир по хоккею на призы газеты «Известия». СССР—Швеция. Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона им. В. И. Ленина.  
21.15—Новости музыкальной жизни.  
22.00—Цветное телевидение. Премьера телевизионного документального фильма «Твой сыновья, Греция». Автор сценария В. Дунаев. Режиссеры — В. Филатов, В. Лисакович. Творческое объединение «Экран». (1974 г.).  
23.00—Цветное телевидение. Телевизионный театр миниатюр «13 стульев». (До 24.00).

**ВОСКРЕСЕНЬЕ, 15 ДЕКАБРЯ**  
1-я программа  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
13.00—Программа передач.  
13.10—Цветное телевидение. «Храбрый олененок». Мультфильм.  
13.30—Цветное телевидение. «Музыкальный киоск». Ведет передачу Э. Беляева.  
14.00—Цветное телевидение. «Клуб винопутешественников». Ведет передачу Ю. Сенкевич.  
15.00—«Служу Советскому Союзу!».  
16.00—Цветное телевидение. Премьера телевизионного художественного фильма «Чисто английское убийство». 2-я серия.  
17.50—«В вашем доме». Музыкальная программа по письмам зрителей.  
18.20—«Время», Информационная программа.  
19.00—Цветное телевидение. Международный турнир по хоккею на призы газеты «Известия». СССР—Швеция. Трансляция из Дворца спорта Центрального стадиона им. В. И. Ленина.  
21.15—Экранизация литературных произведений. «Жеребенок». Художественный фильм. «Ленфильм». (1959).  
22.00—Концерт.  
22.25—Цветное телевидение. «Настоящее и будущее советского автомобилестроения». В передаче принимает участие министр автомобильной промышленности СССР А. М. Тарасов.  
22.55—По страницам «Голубого огонька». (До 24.00).

## Юрий ГУСЕВ ЛИРИКА

Бабка вслепую вязала —  
Таял катучий клубок.  
Астра в кувшинчике вяла.  
Дождик за стеклами тек.  
Этими вот пустяками  
Втянут в забывчивый лад,  
Я, будто тонущий камень  
В море, где странники спят.



На лыжне.  
Фотоэтиюд Г. МИРИЛЕНКО.

# ПОЧТА РЕДАКЦИИ

- РАБОТАЕТ КОМИССИЯ
- ИЗ НОВЫХ СТИХОВ
- В СВОБОДНУЮ МИНУТУ
- «ПО НАУКЕ»

В системе эстетического воспитания дошкольников большое место занимает воспитание средствами изобразительного искусства. Для этого не нужно обладать какими-то особыми знаниями и средствами. Попробуйте дома составить небольшие коллекции репродукций и в свободную минуту рассматривать их вместе со своим ребенком. Подборы могут быть разными, но не следует показывать за один раз больше 4—5 репродукций.

Наиболее доступны для дошкольников 6—7 лет

замыслил свою картину «Тройка», и художника Григорьева, который изобразил детей на лугу у берега реки — «Юные натуралисты». И проходили эти картины по цвету? Почему не похожи?..

Нужно дать понять ребенку, что в картине нет ничего случайного, что ее общий колорит, распределение света, размещение персонажей и предметов — все служит художнику для раскрытия его замысла, его мыслей и чувств. Картина В. Васнецова «Иван-царевич на сером волке» сразу дает нам представление об опасности, о

## ВОСПИТАНИЕ ЧУВСТВ

картины советских художников, отражающие быт детей: Т. Яблонская «Весна», М. Божий «Таяя, не моргай!», А. Дейнека «Будущие летчики», некоторые пейзажи — К. Юон «Мартовское солнце» и «Зимний день», В. Мешков «Серый день» и др. Большое впечатление производят на детей работы великих русских художников И. Шишкина, И. Левитана, И. Айвазовского, В. Васнецова.

Выбрав для знакомства ту или иную репродукцию, дайте вначале ребенку просто ее рассмотреть. Первое впечатление всегда эмоционально, и этот эмоциональный фон должен лечь в основу будущего анализа картины.

Очень важно, чтобы ребенок задумался о том, какие чувства испытал сам художник, когда создавал ту или иную картину, как он относился к ее героям, как их понимал, кого любил, жалел, кем восхищался, кого осуждал. Одинаковые ли чувства волновали художника Перова, когда он

тревоге. Как мы догадываемся об этом, как нам передаются эти чувства художника? Дети легко находят ответы на эти вопросы: «Лес темный, дремучий, огромные деревья — страшно». «У Ивана-царевича лицо бледное, он храбрый, а все же страшно». «Царевна совсем испугалась, не смотрит, глаза опустила»...

Чтобы дети могли лучше воспринимать художественные особенности картины, хорошо показать не одну, а две или три репродукции на аналогичные темы, сопоставить их. Например, «Февральская лазурь» И. Грабаря и «Русская зима» К. Юона. Путем сравнения достигается новый критерий эстетической оценки зимнего пейзажа, а у ребенка формируется способность воспринимать, чувствовать прекрасное в произведениях искусства.

**Р. КАТКОВА,**  
методист детского сада № 57.

## Вспоминаю минувшие дни

Приближается большое торжество — празднование 30-летия Великой Победы. В клубах и общежитиях проводятся вечера, встречи с участниками войны. Во вторник в общежитии № 2 88 квартала, где проживает молодежь СМУ-5, был организован один из таких вечеров. Перед ребятами и де-

вучками выступили участники войны — И. Пурас и В. Васюнкин. Вечер закончился концертом художественной самодеятельности актового зала и танцами.

**Л. ХАЙНОВА,**  
зав. массовым сектором актового зала.

# Мамы могут быть спокойны

Двадцать копеек — сумма, прямо скажем, мизерная. Почему ей посвящена целая строка в газетной колонке? Да потому, что на эти деньги нужно суметь накормить завтраком школьника. И не просто накормить, а вкусно, калорийно, с пользой для здоровья. Вот какой большой заботой обременяется этакая «малость» для работников общественного питания стройки.

Немногие знают, что общепит орсстройки обслуживает девять школьных столовых, шесть из которых находятся в микрорайонах, где живут в подавляющем большинстве семьи строите-

лей. Месяц — с 1 октября по 1 ноября — проходил смотр-конкурс на лучшую школьную столовую. Он предусматривал всего три условия: качество приготовления блюд, санитарное состояние, процент охвата школьников горячим питанием.

Первое место заняла столовая школы № 8 (заведующая производством Н. Клышкова). Коллективу вручена Почетная грамота и денежная премия 100 рублей. Второе место присуждено столовой школы № 39, где заведует производством М. Буланова. В награду — Почетная грамота и премия 70 рублей. На

третьем — столовая школы № 7, заведующая А. Кробрер. Работникам столовой вручена премия 50 рублей.

Если говорить подробнее о постановке дела, то в столовой школы № 8, которая вышла победителем смотра, 89 процентов детей пользуются горячим питанием. Здесь придают этому большое значение, и педагогический коллектив работает в тесном контакте с работниками общепита. Красиво оформленные плакаты, которые в доступной форме, кратко и выразительно рассказывают детям о питательных ценностях

молока, призывают беречь хлеб, таблицы, которые имеются в каждом классе, показывают, сколько учеников питаются горячими блюдами и завтраками и т. д. Меню, составленное строго по рецептам детского питания, с обязательным учетом по возрастам количества жиров, белков, углеводов.

А если суммировать все выводы и показатели, то можно выразиться коротко: мамы могут быть спокойны за своих детей. Школьная столовая сумеет накормить их вкусно и строго «по науке».

**Н. БЕЛОВА.**

Редактор В. Г. КУРЬЯНИНОВ.



**«МИР»**  
11—15 декабря—Жил-был полицейский. 9-30, 12, 16, 18, 21-50. Новые центурионы. 14, 20.  
16—17 декабря—Ксения, любимая жена Федора. 9-30, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.  
**«ПОБЕДА»**  
14—15 декабря—Опознание. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.  
16—17 декабря—Жил был полицейский. 10, 11-45, 13-30 (удл.), 16, 17-45, 19-30, 21-15.  
**«ПИОНЕР»**  
14 декабря—Подвиг Фархада. 10, 12, 14. Приключения гайдука Ангела (дети до 16 лет не допускаются). 17-50, 19-50, 21-50.  
15 декабря—Подвиг Фархада. 10, 12, 14, 16. Приключения гайдука Ангела. 17-50, 19-50, 21-50.  
16—17 декабря—Однажды летом. 10, 12, 14, 16. Опознание. 17-50, 19-50, 21-50.  
Кинозал «ХРОНИКА»  
14 декабря—Страна и наука. 16, 20-40.  
15 декабря—Сборник мультфильмов «Ежикова одежда». 10, 11, 12, 13, 14, 15. Страна и наука. 16, 20-40. На диком бреге (2 серии) 17-10, 21-40.  
**«КОМСОМОЛЕЦ»**  
14—15 декабря—Попытка убийства. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.  
16—17 декабря—Личная жизнь. 10, 12, 14, 16, 17-40, 19-20, 21.

Коллектив СМУ-5 выражает искреннее соболезнование Марии Николаевне Прокопьевой по поводу смерти матери —  
**ПРОКОПЬЕВОЙ**  
Екатерины Андреевны.