

# Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН  
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА,  
КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И АДМИНИСТРАЦИИ  
АНГАРСКОГО  
УПРАВЛЕНИЯ  
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 94-95 (2639-2640)

ЧЕТВЕРГ, 5 декабря 1974 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА  
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

## Сегодня — День Советской Конституции

### ТОРЖЕСТВО ДЕМОКРАТИИ

5 декабря 1936 года Чрезвычайный восьмой съезд Советов СССР утвердил ныне действующую Конституцию СССР. В ознаменование исторического события съезд Советов объявил 5 декабря все-народным праздником — Днем Конституции.

Советские люди успешно завершают год, который войдет в историю нашей страны, как важный, определяющий год девятой пятилетки, год трудовых достижений и побед. Веками мечтал народ, складывая

песни, сказки, легенды о такой земле, где хозяин — трудовой человек, а права его навечно записаны в Золотой книге. И вот сбылась эта мечта — в Стране Советов власть принадлежит народу.

Народ выбирает своих полномочных представителей, решает государственные дела. Право избирать и быть избранным, участвовать в управлении государством наиболее ярко представляют местные Советы — подлинная форма народовластия. За время,

прошедшее после принятия Конституции 1936 года, депутатами местных Советов было избрано более 20 миллионов граждан страны.

Год от года растет благосостояние нашего народа. Только за четыре года пятилетки заработная плата увеличилась у 47 миллионов рабочих и служащих. За счет повышения пенсий, стипендий, пособий и других выплат возросли доходы у 30 миллионов человек.

Мы глубоко осознаем воплощенные в Советской Кон-

ституции принципы социалистической демократии и государственности. В речи перед избирателями Бауманского избирательного округа города Москвы Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев подчеркнул, что наша ленинская партия выступает главным носителем принципа социалистической демократии и гарантом ее успешного поступательного развития.

Понятно, что такой курс нашей партии находит у советских тружеников самую горячую поддержку, мобилизует их на новые свершения. Самым лучшим подарком празднику мы считаем трудовые подарки. Ведь одним из неотъемлемых прав человека по нашей Конституции является право на труд. И сегодня с сознанием этого высокого права трудится

многотысячный коллектив строителей. В канун праздника о досрочном выполнении годового задания и планового задания пятилетки рапортовали экипажи экскаваторов СМУ-7 А. Дукарта и С. Файзулина. Еще раньше план года выполнили около 50 рабочих различных строительных профессий. План пятилетки выполнили бригада из СМУ-4 Г. Борисенко и экипаж экскаватора СМУ-7 В. Чижика.

Советский народ, тесно сплоченный вокруг ленинской партии, полон богатырских созидательных сил, делает все, чтобы своим трудом укреплять могущество Родины, обеспечить ее движение к коммунизму.

## СЧАСТЛИВЫЙ ЧЕЛОВЕК

Вчера наш коллектив в торжественной обстановке отметил юбилей одного из старейших членов СМУ-7 — Екатерины Павловны Савиновой. Она трудится на стройке с 1948 года

Сегодня старший инженер-сметчик отлично знает свою работу и к исполнению служебных обязанностей относится с чувством высокой ответственности, проявляя личную инициативу везде, где этого требует производство.

Екатерина Павловна, имея большой опыт работы, охотно передает его молодым и повседневно помогает им в работе. Член партии, Е. П. Савинова еще недавно много сил и энергии отдавала общественной работе, за что чуткий и отзывчивый человек пользуется и сейчас достойным уважением в коллективе.

За многолетний и безупречный труд Екатерина Павловна неоднократно поощрялась руководством СМУ и стройки, ей присвоено звание «Ветеран строительства города Ангарска», в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина она награждена юбилейной медалью, а в прошлом году — знаком «Победитель социалистического соревнования 1973 года».

Сегодня, в день 55-летия Екатерины Павловны, нам, работникам СМУ-7, хочется сказать ей самое большое спасибо за труд и пожелать крепкого здоровья и счастья в личной жизни.

Л. КИРЕНСКАЯ,  
старший инспектор отдела кадров СМУ-7.



### УЧАТСЯ БУДУЩИЕ СТРОИТЕЛИ

Наше отделение готовит техникумов-строителей высокой квалификации, и после окончания техникума наши учащиеся способны решать сложные практические вопросы современного производства.

Глубокие знания точных наук — математики, физики, химии, творческой механики, сопромата являются основой для освоения специальных дисциплин — геодезии, архитектуры, организации и технологии строительного производства.

Кроме преподавания специальных дисциплин, мы стремимся всеми средствами развивать техническое творчество учащихся. Ежегодные весенние выставки — наглядное тому подтверждение. Организуя весенние выставки, мы понимаем, что самостоятельное, интересное решение выбранной темы поможет в будущем молодому специалисту разобраться и в трудностях современного производства.

Строительное отделение существует уже более двадцати лет. За это время выпущено 74 группы учащихся. Если первые выпускники предназначались лишь для Ангарска, то теперь география наших выпускников значительно расширилась. В настоящее время питомцев Ангарского политехни-

кума с дипломом техника-строителя можно встретить в Якутске и Омске, Хабаровске и Красноярске, в Зиме и других городах. Богатая база подготовки, хорошо оборудованные мастерские и учебные кабинеты, а также высокий уровень квалификации преподавательских кадров позволяют нам готовить молодых специалистов, отвечающих самым современным требованиям сегодняшнего производства. Об этом говорит и тот факт, что большая часть выпускников отделения занимает руководящие инженерно-технические посты в различных городах страны. В качестве примера можно привести В. М. Матушкина, директора института повышения квалификации, А. Н. Николаева, главного инженера отдела комплектации стройки, А. К. Алешина, начальника РСУ АНХК, В. Лоркиса, управляющего трестом, и многих, многих других.

Сейчас на отделении обучается 210 будущих молодых специалистов. Надеемся, что и они станут достойным резервом строительных предприятий.

Ю. ШУСТЕР,  
заведующий механо-строительным отделением Ангарского политехникума.  
На снимке: на занятиях.

## СООБЩЕНИЕ ТАСС

### В полете «Союз-16»

В соответствии с советской программой подготовки к экспериментальному совместному полету космических кораблей «Союз» (СССР) и «Аполлон» (США) 2 декабря 1974 года в 12 часов 0 минут по московскому времени в Советском Союзе осуществлен запуск космического корабля «Союз-16».

Космический корабль пилотирует экипаж в составе командира корабля Героя Советского Союза, летчика-космонавта СССР полковника Филиппенко Анатолия Васильевича и бортинженера Героя Советского Союза, летчика-космонавта СССР Рукавишников Николая Николаевича.

Программа орбитального полета предусматривает испытания бортовых систем корабля «Союз», модернизированных в соответствии с требованиями совместного полета, проведение научных и научно-технических исследований, а также наблюдение и фотографирование отдельных участков

земной поверхности с целью получения данных для решения народнохозяйственных задач. Корабль «Союз-16» аналогичен кораблю, которому предстоит в 1975 году участвовать в советско-американском эксперименте. С экипажем корабля «Союз-16» поддерживается устойчивая радио- и телевизионная связь.

Управление полетом космического корабля «Союз-16» и обработка поступающей информации осуществляется советским Центром управления с помощью станций слежения, расположенных на территории Советского Союза и научно-исследовательских судах, находящихся в различных районах акватории Мирового океана.

Самочувствие космонавтов хорошее. В отсеках корабля поддерживаются условия, близкие к земным.

Космонавты А. В. Филиппенко и Н. Н. Рукавишников приступили к выполнению намеченной программы полета.

## На пленуме группкома

Состоялся пленум группкома профсоюза нового состава. Председателем группкома избран И. Х. Канарик, его заместителями — С. М. Веревкин и В. А. Стариков. На пленуме избран президиум группкома, в который, кроме председателя группкома и его заместителей, вошли гг. Чернодод И. А., Шикшанов И. Е., Саренков Д. И., Дарчев В. А., Димиров И. К., Шовкопляс Г. А., Зайцев В. Д. и Цветков Г. М.

Отчет о профсоюзной конференции печатается на 2, 3 и 4 страницах газеты.

# XX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ БОРЬБА ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ

(ИЗЛОЖЕНИЕ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ГРУПКОМА И. Х. КАНАРИКА)



100,2 процента, собственными силами на 109,8. В результате проведенной работы по снижению себестоимости строительно-монтажных работ получена сверхплановая прибыль 3 миллиона 576 тысяч рублей. Государственный план реализации продукции промышленными предприятиями за этот период выполнен на 102,5 процента. Выработка на одного работающего по промышленным предприятиям составляет 101,5 процента. Положительные показатели с начала пятилетки имеют монтажные организации — трест «Востокхиммонтаж» и монтажно-строительное управление № 76.

Также положительные показатели по выполнению плана услуг и выработке на одного работающего имеют все подсобно-вспомогательные подразделения, справляются с поставленными задачами все остальные предприятия, входящие в состав профсоюзного обслуживания группкома.

Важным фактором в решении поставленных задач является сознательное творчество рабочих, получившее яркое выражение в социалистическом соревновании.

Даже самый детальный план, говорилось в Обращении ЦК КПСС к партии, к советскому народу, не может учесть полностью всех богатейших резервов социалистической экономики, которые могут быть дополнительно вскрыты и использованы благодаря творческому подходу к работе, широкому развитию инициативы, повышению организованности и ответственности каждого коллектива, каждого работника.

Исходя из этого, главное внимание хозяйственных руководителей и профсоюзных организаций в 1972 году было обращено на организацию социалистического соревнования по достойной встрече полувекового юбилея СССР.

За успехи, достигнутые в социалистическом соревновании в честь 50-летия образования СССР, коллективам СМУ-5, РМЗ, УЭС, МСУ-76 вручены на вечное хранение юбилейные Красные знамена руководства, партийного комитета и группкома.

Постоянно совершенствуя формы и методы социалистического соревнования, хозяйственные руководители и профсоюзные организации сделали многое для расширения починив инициаторов. В настоящее время в социалистическом соревновании участвует 98 процентов строителей, 42 процента соревнуются за звание ударника коммунистического труда. В настоящее время 34,5 процента работников стройки, 214 бригад, 130 цехов (участков) и 24 отдела носят это высокое звание.

14 декабря 1972 года на совместном заседании руководства Ан-

гарского управления строительства и президиума группкома единогласно присвоено высокое звание «Коллектив коммунистического отношения к труду» строительно-монтажному управлению № 7. Сейчас на стройке это звание завоевали и ежегодно подтверждают 7 подразделений. Широко развиваются новые формы соревнования по договорам.

Особое внимание, продолжает И. Х. Канарик, мы придавали соревнованию с управлением строительства «Братскгэстроя», договор на соревнование с которым заключен в начале этой пятилетки. Соревнование между нашими коллективами стало по-настоящему плодотворным. Взаимные проверки, ознакомление с работой и обмен опытом приносят большую пользу нашим коллективам.

Начиная с 1972 года, организуется соревнование на каждом пусковом комплексе с разработкой специальных условий подведения итогов соревнования, которые предусматривают конкретные формы морального и материального поощрения победителей. На комплексах создаются общественные штабы, за каждым комплексом закрепляется представитель партийного комитета и президиума группкома, в обязанности которых входит оказание практической помощи общественному штабу в организации соревнования.

Толчком в повышении действенности и результативности социалистического соревнования явился одобренный ЦК КПСС и взятый нами на вооружение опыт социалистического соревнования строителей Пермской области. Используя его, в августе 1974 года на пусковом комплексе этилена-пропилена, топлива, пластификаторов были созданы агитплощадки, где была сконцентрирована вся наглядная агитация по социалистическому соревнованию. Были также переработаны условия соревнования бригад и подразделений, согласно которым итоги стали подводиться еженедельно с поднятием флага трудовой славы в честь победителей, с вручением им переходящих вымпелов. По результатам работы за месяц и квартал победителям вручаются денежные премии; памятные фотографии, удостоверения и другие меры поощрения. Чествование победителей проходит на торжественных митингах в строго установленные дни.

Такая форма организации соревнования на пусковых объектах позволила значительно активизировать его ход, развить настоящее трудовое соперничество среди соревнующихся бригад. В настоящее время опыт организации соревнования применен на ремонтно-механическом заводе и заводах ЖБИ-1, 2, 6.

Кроме этого, на заводах УПП в течение двух лет длилось соревнование среди бригад за право формовки пятимиллионного кубометра бетона, в котором участвовали 19 передовых коллективов формовщиков. Победителем вышла бригада А. Дубовика завода ЖБИ-1. Ей и было предоставлено почетное право уложить в изделия пятимиллионный кубометр бетона.

В сентябре 1974 года решением партийного комитета строительства и президиума группкома утверждены условия социалистического соревнования за право быть лауреатом премии имени Героя Социалистического Труда бригады СМУ-5 Ольги Яковлевны Потаповой. На сегодняшний день в это соревнование уже включилось больше 200 рабочих ведущих профессиональных с принятием повышенных социалистических обязательств, по результатам выполнения которых в январе 1975 года будут подведены первые итоги.

11 ЯНВАРЯ 1973 ГОДА пленум группкома обсудил вопрос «О дальнейшем развитии социалистического соревнования в Ангарском управлении строительства в связи с Постановлением

ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ». В практику прочно вошло ежесемейное подведение итогов социалистического соревнования среди наших подразделений. При подведении итогов за квартал руководство, партийный комитет, президиум группкома, определяя лучших, присуждая коллективам предприятий, участков, бригад призовые места, большое внимание уделяют разбору причин, из-за которых допущены невыполнение плановых заданий и принятых обязательств.

Проведенное общестроительное совещание победителей соцсоревнования 1973 года в январе этого года показало стремление наших людей работать еще лучше, постоянно увеличивать ряды победителей соревнования.

И. Х. Канарик приводит примеры коммунистического отношения коллектива к выполнению заданий. Так, бригада А. И. Бортия из СМУ-3 13 марта этого года приняла повышенное обязательство по досрочной сдаче комплекса деасфальтизации гудрона под пуско-наладочные работы к 1 мая. Почин был поддержан всеми бригадами, занятыми на комплексах стирола, деасфальтизации гудрона, завода товаров народного потребления. Ход выполнения обязательств находился под постоянным контролем руководства и общественных организаций, и как результат — в канун 1 Мая СМУ-2 и СМУ-3 рапортовали руководству Ангарского управления строительства, партийному комитету и группкому о выполнении принятых обязательств по названным комплексам.

Выполняя указы делегатов XIX профсоюзной конференции, президиум группкома изучил и обобщил опыт работы бригады СМУ-5 Е. Г. Михалева, в июле 1972 года был выпущен специальный плакат. Теперь лозунг — «Дать продукции больше, лучше качества, с меньшими затратами» — взяли на вооружение 120 бригад нашего управления строительства, которые значительно перекрывают нормы выработки в натуральных показателях.

Председатель группкома И. Х. Канарик докладывает делегатам конференции о лучших бригадах строителей, которые ударно трудятся и на пусковых, и на строительстве жилья. Среди этих коллективов лучших показателей добились бригады Г. Г. Файзуллина из СМУ-2, В. И. Никитиной и Б. В. Тройны из СМУ-6, Г. П. Болдырева из СМУ-8, И. А. Целищева из МСУ-42, А. А. Воскобойникова из СМУ-1, И. И. Андрейченко из СМУ-5 и другие.

Далее в докладе называются фамилии рабочих, которые уже рапортовали о выполнении плановых заданий 1974 года и в насто-

ящее время близки к выполнению пятилетних планов. Называются фамилии машинистов экскаваторов С. Г. Файзулина, А. С. Вагина, А. А. Дукарта, В. А. Чижика, которые в октябре этого года выполнили пятилетнее задание. С планом пятилетки по прокладке трубопроводов справилась и бригада Г. М. Борисенко из СМУ-4.

Родина высоко оценила ударный труд строителей. 130 лучших представителей стройки по результатам работы за 1973 год награждены орденами и медалями, 2358 человек — нагрудным знаком «Победитель соцсоревнования 1973 года», 132 человека — знаком «Победитель социалистического соревнования 1974 года» и 15 рабочих уже удостоены знака «Ударник девятой пятилетки».

Действенными формами индивидуального социалистического соревнования стало соревнование за звание «Лучший по профессии» и конкурсы «Мастер — золотые руки». В проведенном в 1974 году конкурсе «Мастер — золотые руки» по каменным, штукатурным и малярным работам участвовало 124 человека. Отдельные рабочие, победители конкурса, показали рекордную выработку в натуральных показателях.

И. Х. Канарик называет фамилии победителей конкурса, говорит о том, что такие конкурсы — это самая эффективная форма соревнования, они воспитывают у людей чувство гордости за свою профессию.

Важной и эффективной формой участия трудящихся в техническом прогрессе является рационализация и изобретательство. За годы девятой пятилетки рационализаторский фонд строителей составил более 7 миллионов рублей. Таким образом, план пятилетки по получению фактической экономии от внедрения изобретений и рационализаторских предложений будет выполнен за четыре года. За годы пятилетки внедрены в производство 6308 рационализаторских предложений и 112 изобретений. И. Х. Канарик называет лучших рационализаторов стройки, среди которых В. Л. Чулков, В. И. Бортия, И. И. Шуст, А. М. Непомнящих, А. И. Яровенко, Р. А. Палий, В. А. Кавун, Л. С. Нефедьев — представители различных подразделений строительства. В успешной деятельности рационализаторов определенную роль сыграла организация совета ВОИР, в которой насчитывается 3400 новаторов. Совет ВОИР объединяет 43 первичные организации советов ВОИР и 25 общественных конструкторских бюро.

Постоянно действующие производственные совещания также являются важной формой привлечения широкого круга трудящихся к управлению производством. На строительстве созданы и работают 44 общеаварских и 12 цеховых ПДПС. Лучшее других работников ПДПС в УЭС, СМУ-7, на заводе ЖБИ-4.

В своем докладе И. Х. Канарик останавливается на работе бригад по новой форме хозяйского расчета, о проведенных совместно с руководством строительства общественных смотрах по улучшению охраны труда и технике безопасности, лучшим использованием механизмов, улучшению качества строительно-монтажных работ.

(Окончание на 3-й стр.)



На снимке: делегаты конференции (слева направо) Л. И. Чунарева, А. М. Иванов, А. А. Дукарт, Т. В. Соловьева, Г. Д. Руденко, В. Н. Гусев, В. А. Дарчев, Д. И. Саренков.

Характерная особенность нашей отчетно-выборной кампании состоит в том, что она проходит в обстановке больших успехов на пути осуществления решений XXIV съезда КПСС, в условиях всенародного социалистического соревнования за досрочное выполнение принятых социалистических обязательств четвертого года пятилетки, — говорит И. Х. Канарик. — И наша XX профсоюзная конференция призвана определить все пути и формы дальнейшего совершенствования всех сторон профсоюзной работы на новый отчетный год.

Вся практическая деятельность группового комитета за период с 30 ноября 1971 года по 30 ноября 1974 года была подчинена одной цели — реализации решений партии и правительства, XIV съезда профсоюзов СССР, VII отраслевого съезда профсоюзов, а также постановления XIX профсоюзной конференции строительства.

Группком, первичные профсоюзные организации проводили работу по мобилизации трудящихся на выполнение государственных планов и заданий, повышению роста производительности труда, снижению себестоимости выпускаемой продукции и улучшению ее качества. Постоянно работали над созданием необходимых условий труда и быта рабочих.

В отчетном периоде Ангарское управление строительства сделало заметный шаг в наращивании производственных мощностей для решения возросших задач девятой пятилетки. В 1974 году объем подрядных работ по сравнению с 1970 годом возрос на 30 процентов. Только за 1972 и 1973 годы введено в строй 857 объектов, в том числе 740 для выпуска промышленной продукции. Сданы в эксплуатацию такие комплексы, как ЭЛОУ+АВТ, завод синтетических мощных средств, дорожных битумов, смазочных масел, первая очередь электромеханического завода, котлоагрегат на ТЭЦ-9, первая очередь Мегетской птицефабрики и другие.

В первом полугодии текущего года сданы в эксплуатацию комплекс по производству стирола, первая очередь завода товаров народного потребления, комплекс селективной очистки масел и деасфальтизации гудрона.

За три года и десять месяцев пятилетки только по Иркутской области введено в эксплуатацию 566 тысяч квадратных метров жилой площади, что составляет 116,5 процента к плану. За это время введено в эксплуатацию 4 школы на 5030 мест, 11 детских учреждений, 3 столовых, 10 магазинов, 3 профтехучилища, женская консультация и другие объекты.

План строительно-монтажных работ с начала пятилетки выполнен по генеральному подряду на

# КОНФЕРЕНЦИЯ

(Окончание. Начало на 2-й стр.)

ГОВОРЯ об определенных положительных результатах нашей работы за отчетный период, продолжает И. Х. Канарик, мы обязаны видеть свои проблемы, вызванные возросшими объемами работ; есть у нас и серьезные недостатки, упущения в работе.

Прежде всего, необходимо обратить внимание на недопустимое отставание от контрольных цифр пятилетки по темпам роста производительности труда. До конца 1974 года мы должны были обеспечить рост производительности труда по сравнению с 1970 годом на 28,2 процента. Достигнутый уровень в настоящее время составляет всего лишь 14 процентов. Таким образом, мы не выполняем директив XXIV съезда КПСС. И в первую очередь это относится к коллективам треста «Зимахмстрой» и строительно-монтажных управлений №№ 2, 3, 4, 6, 8, 10, 11.

Тревожное положение сложилось в выполнении государственного плана 1973 года и за десять месяцев этого года. Из основных строительных подразделений с программой работ справились только СМУ-3, 7, 10 и ремонтно-строительное управление. К сожалению, не справились с программой 10 месяцев наши прославленные домостроители из СМУ-1 и СМУ-5, о которых много хороших слов было сказано в отчетном докладе на городской партийной конференции в январе этого года.

Главными причинами создавшегося положения на строительстве с выполнением государственного плана являются ослабление внимания к организации производственной работы непосредственно на рабочих местах, где много простоев механизмов и бригад, несогласованности в работе со смежниками.

Серьезной критики заслуживает работа заводов УПП. Руководитель любого СМУ в качестве главной причины невыполнения плана обязательно назовет несвоевременное и некомплектное обеспечение строящихся объектов сборным железобетоном. На это руководителям УПП тт. Васильеву С. С. и Степаненко В. В. была высказана серьезная критика на партийной конференции Ангарского управления строительства в декабре 1973 года. Улучшений, как видно, нет. Зато в этом году намечалось ухаживать работы самого УПП. План реализации промышленной продукции за 10 месяцев управления выполнено только на 97,9 процента. В практике управления строительства еще не было такой неудовлетворительной работы УПП по обеспечению строящихся объектов сборным железобетоном.

ОСОБЕННОСТЬ нового, 1975 года, продолжает И. Х. Канарик, не только в том, что он будет завершающим пятилетки, но и в том, что это рубеж нового пятилетия страны. В 1975 году нашему коллективу предусматривается рост программы подрядных работ на 25 процентов в сравнении с планом 1974 года.

Особенно значительно возрастает объем в городе Зиме.

С января 1975 года наша стройка переходит на новую систему планирования и экономического стимулирования. Однако надо сказать, что наша готовность к работе в новых условиях еще недостаточна. Растягивание сроков строительства приводит к хроническому недополучению средств от заказчика и создает тяжелейшее финансовое положение на стройке.

Нам надо добиться улучшения деятельности каждого производственного коллектива, сосредоточивая их усилия на главном — умелом использовании всех возможностей, безусловном выполнении государственных планов, являющихся законом для каждого руководителя.

Часть своего доклада И. Х. Канарик посвятил освещению вопроса работы группкома и профсоюзных организаций по предупреждению на стройке травматизма.

Особенно неблагоприятное положение с тяжелым травматизмом, говорит И. Х. Канарик, сложилось в УПП, управлении автомобильного транспорта, управлении механизации, управлении энергоснабжения и ремонтно-механическом заводе. Вот почему все усилия отдела техники безопасности управления строительства и технической инспекции ЦК профсоюза совместно с группкомом надо немедленно направить в эти коллективы, провести детальный анализ, изучить причины несчастных случаев, а затем всеми силами повести решительную борьбу на устранение выявленных причин.

Докладчик подверг критике порочную практику сдачи в эксплуатацию объектов собственного строительства по временной схеме. Как показало время, после сдачи объектов по временной схеме к устранению недоделок никто не приступает. Зато все новые объекты планируется сдавать все по той же временной схеме.

В отчетном периоде, говорит И. Х. Канарик, проделана большая работа по организации отдыха и лечения трудящихся. И перечисляются все проводимые группкомом мероприятия. А их много и по улучшению отдыха строителей, и по их лечению. Только за 3 отчетных года группком израсходовал 15 миллионов 606 тысяч рублей за счет средств социального страхования на удовлетворение нужд трудящихся и их детей. В санаториях, домах отдыха, по туристическим путевкам за этот период отдохнуло и лечилось более 17 тысяч человек. Кроме этого, в профилактории строителей оздоровлено 5173 человека. За три отчетных года 894 семьи справились новоселье в новых квартирах. Снесено 34 барака, из которых переселено в благоустроенные квартиры 419 семей. Однако еще и сегодня 576 семей строителей живет в бараках. В общежитиях управления строительства проживает 153 семьи с маленькими детьми. На стройке не хватает детских учреждений, 500 детей ждут место в детских яслях.

Докладчик подробно рассказывает о проводимой массово-политической и культурно-просветительной работе учреждениями культуры группкома, на базах отдыха, на агитплощадках, в молодежных общежитиях.

Далее докладчик остановился на работе школ коммунистического труда. 1973—1974 учебный год на Ангарской площадке закончила 161 школа коммунистического труда, в которых занималось 3744 человека. На новый учебный год скомплектовано 135 школ.

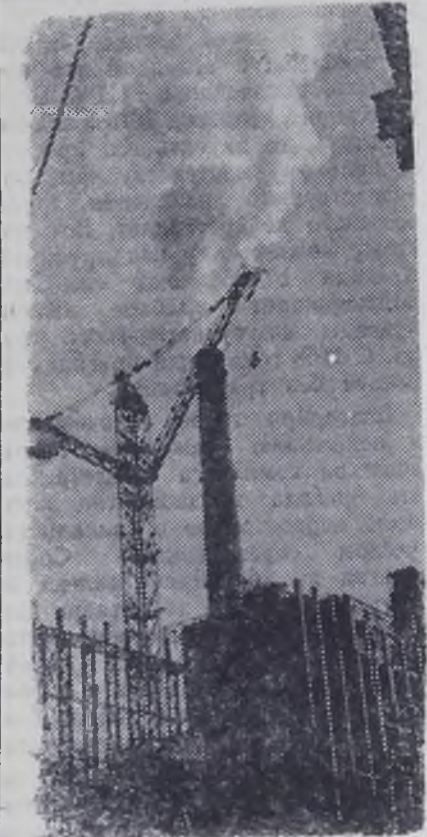
В докладе подробно изложена работа группкома по внедрению нового комплекса ГТО и подготовке спортсменов высоких разрядов, проделанной работе по борьбе с пьянством, хулиганством и преступностью и совершенствованию внутрисоюзной работы.

Затем начались прения.

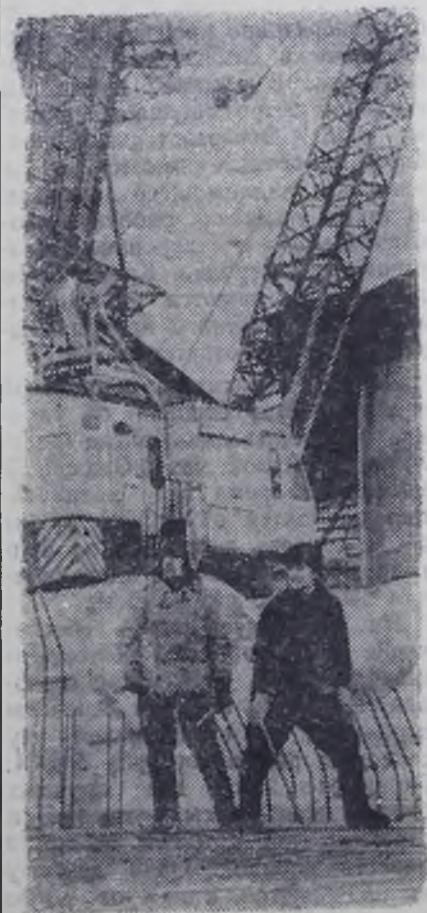
## ГОД ЗА ГОДОМ



1972 г. Отгрузка продукции на заводе ЖБИ-3.



1973 г. Строительство котлоагрегата на ТЭЦ-9.



1974 г. На блоке градирен этилена-пропилена.

# СЛОВО — ДЕЛЕГАТАМ

## КОНФЕРЕНЦИИ

**М. И. СТАРИКОВ,**

бригадир СМУ-1

Домостроители СМУ-1, претворяя в жизнь решения XXIV съезда КПСС, всегда помнят о том, чем лучше мы поработаем сегодня, тем богаче и краше станет наша Родина. Вот почему каждый член нашей бригады работает по принципу: строить лучше, больше, с наименьшими затратами.

Комплексная бригада монтажников крупнопанельных домов начала работать по методу бригадного подряда с 25 марта 1975 года. Переходу на новый метод работы предшествовал предварительный этап, включивший в себя тщательную инженерную подготовку производства, точное определение сметной и расчетной стоимости работ, порученных бригаде, составление калькуляции трудовых затрат и планово-экономическое задание на весь период строительства.

Работая впервые по методу бригадного подряда на строительстве 80-квартирного дома № 86-а девятого микрорайона по возведению его надземной части, мы сэкономили 8 рабочих дней.

За время работы по новому методу хозяйственного расчета наша бригада построила 21216 квадратных метров полезной площади или 7,34 квадратных метра на отработанный человеко-день, что выше на 1,34 квадратных метра, чем мы принимали по нашим социалистическим обязательствам. За этот период бригада выполнила объем строительно-монтажных работ в сумме 1 млн. 399 тыс. рублей, что составляет по выработке на 1 рабочего 10045 рублей в месяц. При таких темпах мы достигаем выработки более 100 тысяч рублей на человека в год.

С переходом на бригадный подряд каждый рабочий почувствовал, что от его отношения к труду, бережливому расходованию строительных материалов, улучшению качества строительно-монтажных работ будет зависеть успех бригады в целом. На наших строительных площадках всегда поддерживается порядок, все детали и конструкции размещены согласно стройгенплану, на заранее отведенные места. Это позволяет каждому такелажнику быстро находить нужные детали, а водителям автотранспорта, доставляющим материалы на объект, ориентироваться при разгрузке.

Рациональное складирование материалов причает каждого рабочего к порядку и бережному отношению к ним. Сейчас на наших площадках нет ломаных деталей, выброшенного раствора, обрезков досок. Если раньше, после нашего ухода с объекта, оставались лишние детали, на вывозку которых затрачивалось много времени, то теперь это исключено.

Сменные мастера и звеньевые ведут ежедневный учет выполненных работ, обращая особое внимание на качество, потому что только при хорошем и отличном качестве нам начисляется премия за сокращение сроков строительства по аккордно-премиальным нарядам.

Все это в конечном итоге положительно сказывается на себестоимости строительно-монтажных работ, а каждый рабочий знает, что за сэкономленный рубль он дополнительно получит прибавку до 40 коп. в день. Так материальная заинтересованность у нас стала строгим контролером.

Несмотря на положительные результаты в работе, у нас имеется много недостатков. Устранив их, мы бы смогли повысить производительность труда в среднем на 7—10 процентов. Справедливости ради приходится отметить тот факт, что администрация СМУ-1 не всегда выполняет условия договора с бригадой в обеспечении строительными конструкциями в сроки, утвержденные графиком. Так были сорваны сро-

ки поставки материалов на дома 86, 87 9-го микрорайона, 9-6А микрорайона, 15—11 микрорайона. Пришло время рублем спрашивать с лиц, ответственных за комплектацию объектов, за каждый случай простоя бригады по их вине.

При переходе с объекта на объект в результате неподготовленности фронта работ для бригады подряд прерывается. Производительность труда в этот период снижается почти наполовину. А это в свою очередь отрицательно сказывается на психологическом факторе рабочих, вызывает чувство неуверенности в руководстве со стороны ИТР. Нет еще и четкого взаимодействия с субподрядными организациями, это пагубно сказывается на ритме работы хозрасчетных бригад и зачастую приводит к срыву и задержке по сдаче объектов в эксплуатацию в утвержденные сроки. Настало время, чтобы руководство управления строительства подумало и о внедрении хозрасчетного потока в Ангарске.

Все мы знаем, что показатели эффективности коллективного и индивидуального труда зависят не столько от рабочего, сколько от служб обеспечения, ПТО, планового отдела. Поэтому существует необходимость, чтобы наши социалистические обязательства подкреплялись своевременно технической документацией, финансированием и материальными ресурсами.

Необходимо напомнить, что первой обязанностью вышестоящих служб является создание каждому рабочему условий для высокопроизводительного труда, с учетом его личной инициативы и творчества.

В связи с тем, что при бригадном подряде повысилась производительность труда и сократились сроки монтажа домов, соответственно нужно сократить и сроки поставки конструктивных элементов. У нас же получилось наоборот. Если раньше один этаж дома комплектовали за 4 дня, то теперь почему-то за 6 дней. Нет необходимости доказывать, что четкое снабжение материалами — большой резерв в повышении производительности труда.

**Н. Н. БУЛОЧЕНКО,**

директор завода ЖБИ-3 УПП

В октябре нынешнего года завод ЖБИ-3 УПП исполнилось 25 лет. Перед партийной, профсоюзной и комсомольской организациями стояли задачи серьезной реконструкции производства, улучшения воспитательной работы в коллективе, укрепления, развития и совершенствования форм социалистического соревнования. Ставя задачи повышенной сложности, мы понимали, что только такая — многогранная и напряженная — работа обеспечит достижение высоких показателей производственно-хозяйственной деятельности завода.

Итоги работы одиннадцати месяцев 1974 года не могут не радовать наш коллектив. Участвуя в социалистическом соревновании среди заводов УПП, мы неоднократно занимали первое место.

Предприятия ангарских строителей имеют тесные связи друг с другом. Но зачастую эти связи досадно нарушаются. К примеру, УАТ нередко снимает с нашей линии транспорт или отправляет заведомо неисправные автомашины. Из-за этого операторы по выдаче бетона опаздывают на ра-

(Продолжение на 4-й стр.)



## ● СТРОЙКА ПЕРЕД РЕФОРМОЙ

## РАБОТАТЬ РЕНТАБЕЛЬНО

ПЯТЬ ЛЕТ НАЗАД на основе постановления партии и правительства в строительстве началась экономическая реформа. Главная задача которой состоит в повышении эффективности производства, использовании экономических механизмов для ускорения ввода в действие производственных мощностей и объектов, сокращения сроков строительства.

За этот период все строительные монтажные организации должны провести необходимую подготовку к переходу на новые экономические рельсы, хотя они и не являются самостоятельными государственным предприятиями. СМУ — основная производственно-хозяйственная единица, от которой зависят успехи работы в новых условиях. А успехи в немалой степени зависят и от руководства вышестоящих органов, их оперативности, умения маневрировать ресурсами, своевременно оказывать помощь в устранении возникающих трудностей.

Наше подразделение первым из промышленных СМУ в 1968 году стало рассчитываться с заказчиками за выполненные объемы

прогрессивным методом — поэтапно. В начале этот метод расчетов был незначительным, а к моменту перехода на новую систему хозяйствования он стал преобладающим и составляет теперь 99,8 процента.

В СМУ ежегодно составляется план подготовки к переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования, по которому осуществляются намеченные мероприятия. Систематически ведется у нас также аналитическая работа, осуществляются первые шаги бригадного подряда. Однако, несмотря на его неоспоримые преимущества, распространяется бригадный подряд еще недостаточно быстро, так как СМУ имеет небольшое количество квалифицированных рабочих кадров, отсутствует фронт работ на новых, задельных объектах, а на пусковых строительных площадках создается напряженная обстановка, которая требует большого количества рабочих. В таких условиях применять новую форму расчета, безусловно, очень сложно.

В ПЕРИОД ПОДГОТОВКИ к новой экономической реформе на-

шим СМУ взят курс на усиленную сдачу объектов в эксплуатацию. За эти годы введено в строй действующих объектов на 23,3 млн. рублей основных фондов. В нынешнем году СМУ освободили от выполнения подсобно-вспомогательных работ, тем самым дав возможность строителям заниматься своим делом и повышать, таким образом, производительность труда. В результате среднегодовой рост производительности труда в СМУ составил теперь 7,5 процента.

В системе планирования с 1971 года строительным и мастерским участкам прорабствам внедрен показатель реализации готовой продукции. Вместе с тем в СМУ до сих пор имеется целый ряд сложных и нерешенных проблем: остается многочисленное количество строящихся объектов с большим радиусом действия; целый ряд объектов, предусмотренных строительством в 1975 году, не имеет проектно-сметной документации; остается неясность с поставкой оборудования и спецматериалов.

Особенно нас волнует такой заказчик, как ТЭЦ-9, так как внут-

рипостроечным, титульным списком объем капитальных вложений на ТЭЦ предусматривается значительный, но без подкрепления проектно-сметной документацией и графиком поставки оборудования. Практика показывает, что заказчик свои функции зачастую выполняет неудовлетворительно. А это как раз и есть основная причина, которая нарушает нормативную продолжительность строительства объектов и сдачу их в эксплуатацию.

Кроме того, хочется сказать о расчетах за этапы работ, особенно в промышленном строительстве. Хотя мы и перешли на новый вид оплаты, он все-таки не оказывает существенного влияния на ускорение строительства, потому что этапы во многих случаях размылены и носят чисто платежный характер. Зачастую нам приходится даже пересматривать стоимость этапов с единственной целью — для получения средств.

Мне кажется, целесообразно перейти на расчеты с заказчиком только за готовый объект, так как первые этапы объекта — сооружение фундаментов и коробок — наиболее выгодные и быстро

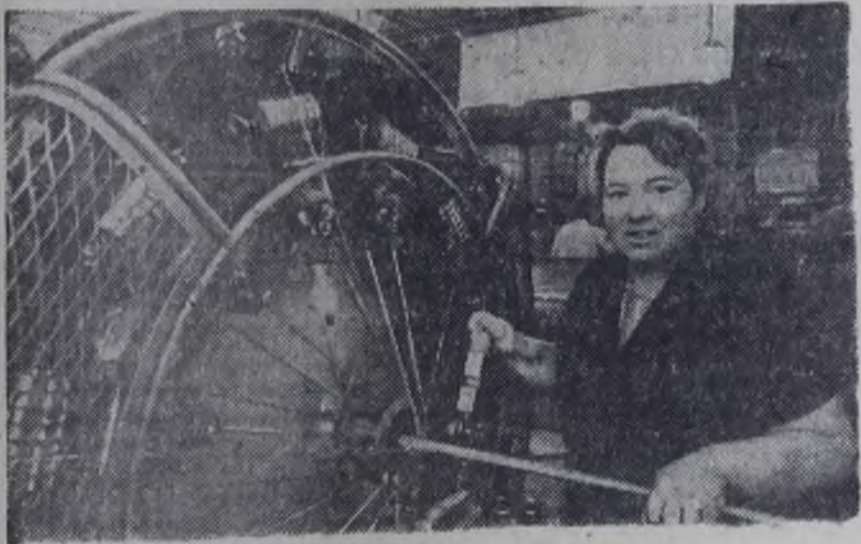
завершаются. Выполнение же последнего, отделочного этапа — более сложного и трудоемкого, — в денежном выражении невыгодного. — как правило, затягивается. Переходя на расчеты за объект, у строителей повышается заинтересованность в ускорении его ввода, ибо премирование за ввод объекта является одной из форм, стимулирующих труд рабочих.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ строительного-монтажных организаций, работающих по-новому, показывают, что они имеют более высокие технико-экономические показатели. Внедрение экономической реформы позволит увеличить материальную заинтересованность всех работников строительства в конечных результатах своего труда.

Наша задача: до конца года ликвидировать допущенное отставание в выполнении плана строительного-монтажных работ и производительности труда, а также обеспечить ввод запланированных мощностей и объектов. Но самая главная задача — привлечь как можно больше инженерно-технических работников к разработке организационно-технических мероприятий с тем, чтобы обеспечить рентабельную работу СМУ.

В. ВЕРЧЕНКО,  
начальник планового отдела СМУ-6.

## Выполнен план пятилетки



МОСКВА. Во всех цехах завода «Каучук» развернулось социалистическое соревнование.

Продукция, выпускаемая заводом, предназначена для автомобильной, тракторной, угольной, полиграфической, химической промышленности и для сельского хозяйства. Работники предприятия успешно справляются со своими обязательствами.

На снимке: машинистка-оплетчица, ударник коммунистического труда К. П. Демкина. Она успешно завершила производственную программу девятой пятилетки.

Фото В. Янкова.

(Фотохроника ТАСС).

## Право на творчество

В нашей стране каждый, кем бы он ни был, имеет право создавать новое, совершенствовать оборудование, механизмы. Ко второй категории таких людей и относятся рационализаторы первой автобазы УАТ стройки вулканизаторщик Александр Яковлевич Гесс и слесарь топливной аппаратуры Анатолий Егорович Попов.

Приспособления, создаваемые А. Я. Гессом, позволяют сокращать вынужденные простои автотранспорта из-за недостатка дефицитных резиновых изделий — манжет, сальников и прочего. Это, например, пресс-формы для изготовления прокладки всасывающего трубопровода двигателя «ГАЗ-53а» и присосов для притирки клапанов. Последнее приспособление простое, а ведь раньше для выполнения операции по притирке клапанов нужно было производить медницкие или фрезерные работы.

В этом году Александр Яковлевич подал девять рацпредложений, все они внедрены в ряде автобаз. Но рационализатор не забывает и о ранних своих новше-

ствах, которые накапливаются и затем используются.

Секретов у Александра Яковлевича не бывает. Он охотно передает свой опыт всем, кто интересуется какой-либо технической новинкой. От его рацпредложений, правда, не всегда можно подсчитать экономический эффект, но если та или иная машина из-за маленькой дефицитной детали, полученной из рук рационализатора, ушла в рейс, это прежде всего заслуга А. Я. Гесса.

Взять ту же пресс-форму для изготовления сальников задней ступени колеса «ЗИЛ-130». Сальники очень дефицитны, несвоевременная их замена влечет за собой ряд неисправностей — замасливание тормозных колодок (что чревато аварией), утечку смазки из главной передачи заднего моста автомобиля и другие, а творческая мысль А. Я. Гесса предотвращает все это. Александр Яковлевич — специалист высокой квалификации. И, что очень важно, никто его не заставляет, не наталкивает на то или иное техническое совершенствование. Он сам находит то, что надо бы улучшить.

В этой же автобазе трудится А. Е. Попов. В нынешнем году он внес шесть рацпредложений,

направленных на сокращение простоев автомобилей в текущих ремонтах и на улучшение условий труда на этих работах. Он изготовил зажим для разборки и сборки форсунок двигателей ЯМЗ-236 и ЯМЗ-238, съемник для снятия фланца полумуфты привода топливного насоса, приспособление для вытягивания и установки плунжерной пары топливного насоса высокого давления.

Последнее из этих предложений выполнено даже на уровне изобретения. Это говорит о том, что Анатолий Егорович — отличный специалист. И не случайно его послали недавно в Змийскую автобазу для передачи своего опыта. Где бы ни трудился А. Е. Попов, он везде относится к работе с душой. А таких людей, как он и Александр Яковлевич Гесс, в коллективе автобазы ценят.

В. ЗАГРАЙ,  
инженер техотдела УАТ.

## ИТОГИ

выполнения тематических заданий подразделениями стройки за прошедшую неделю

Подразделения	Задано	Выполнено	Процент	Место
<b>Строительно-монтажные:</b>				
СМУ-8	11	11	100	1
МСУ-42	25	24	96	2
СМУ-1	14	13	92,9	3
СМУ-4	30	27	90	4
СМУ-3	15	13	86,6	5
СМУ-7	25	21	84	6
МСУ-76	12	10	83,3	7
СМУ-6	17	14	82,4	8
СМУ-5	18	14	77,7	9-10
МСУ-45	18	14	77,7	9-10
СМУ-2	12	9	75	11
СМУ-11	12	5	41,6	12
<b>Вспомогательные:</b>				
УЭС	9	9	100	1-2
УМ	7	7	100	1-2
УАТ	12	11	91,6	3
УПТК	6	4	66,6	4
РМЗ	10	3	30	5

Хорошими результатами в выполнении тематических заданий завершили предпраздничную неделю СМУ-8, УЭС и УМ. Они полностью выполнили заданные им объемы. Вместе с тем РМЗ, СМУ-11 и СМУ-2 последнее время все чаще «отличаются» в другую сторону.

В течение недели РМЗ не изготовил для СМУ-8 шесть из восьми заказов и один — для СМУ-1. Даже при такой «помощи» завода СМУ-8 вышло в лидеры недельного соревнования. Что же касается РМЗ, то выполнять задания только на одну треть — это не делает чести ни коллективу, ни его руководителям.

Сосед РМЗ — СМУ-2, не откопало траншею для телефонной связи по улице 15-а до объекта 1294 на пусковом комплексе этилена-пропилена, не сдало исполнительную схему колонии для монтажа подкрановых балок склада готовой продукции на ЗЖБИ-1 и не выполнило фундаменты под оборудование в арматурном отделении ЗЖБИ-2. В итоге — второе место от конца.

Недалеко от СМУ-2 ушли также СМУ-5 и МСУ-45, поделив девятое и десятое места. Не выполнило на этот раз ни одного основного показателя — плана строительного-монтажных работ, выемку и засыпку грунта, укладку сборного железобетона — СМУ-7, а СМУ-11, о котором уже было сказано выше, не справилось с половиной заданий: строительные-монтажные работы хозспособом, монтаж сборного железобетона, земляные работы, кирпичная кладка и ряд других заданий.

СМУ-4 оказалось на четвертом месте, однако это подразделение заслуживает серьезного упрека, потому что оно должно было срочно задействовать ливневую канализацию в 7 микрорайоне и закончить коллектор ливневой канализации по Ангарскому проспекту для подключения микрорайона № 6-а, но не сделало этого.

Не обеспечило выход автотранспорта для СМУ управление, автомобилистов. СМУ-3 не приняло 900 кубометров товарного бетона, с рядом заданий не справились другие организации, а в результате — отставание стройки в целом.

