

# Ангарский Строитель

ОРГАН  
ПАРТКОМА, ГРУППКОМА,  
КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И АДМИНИСТРАЦИИ  
АНГАРСКОГО  
УПРАВЛЕНИЯ  
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 92 (2638)

СРЕДА, 27 ноября 1974 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА  
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

## Четвертому, определяющему — ударный финиш!

### ПОСЛЕДНИЙ ФУНДАМЕНТ

Нелегкая стояла задача перед бригадой Ф. С. Жадаева на строительстве эстакады мазутопровода на ТЭЦ-9. За 3 месяца ей предстояло выполнить около 178 фундаментов и установить конструкции. Условия были самые тяжелые, но эта бригада всегда справлялась с самыми трудными заданиями, невзирая на условия. И в этот раз она не подвела. Устройство фундаментов и монтаж конструкций ведется строго по графику. За три месяца освоено около 300 тысяч рублей. Сейчас бригада принимает бетон последнего фундамента.

**И. БОБРИКОВ,**  
старший прораб СМУ-6.

### ПЕРВЫМИ

Третья колонна автобазы № 1 первой выполнила годовой план. И это несмотря на то, что большинство автомашин были направлены на сельскохозяйственные работы. Успех автоколонны во многом определили МАЗы, машины, которые выполняют основные объемы по перевозке грунта.

Среди лучших бригад автоколонны — бригада шоферов на бортовых машинах, которыми руководит Николай Усов, и бригада мазистов Михаила Шукшина.

**А. ПЕРФИЛЬЕВ,**  
начальник автоколонны № 3  
автобазы № 1.

Указ Президиума  
Верховного Совета РСФСР  
О СОЗЫВЕ ВЕРХОВНОГО  
СОВЕТА РСФСР

Президиум Верховного Совета РСФСР постановляет:

Созвать восьмую сессию Верховного Совета Российской Советской Федеративной Социалистической Республики восьмого созыва 24 декабря 1974 года в г. Москве.

Председатель Президиума  
Верховного Совета РСФСР  
**М. ЯСНОВ.**

Секретарь Президиума  
Верховного Совета РСФСР  
**Х. НЕШКОВ.**

Москва,  
22 ноября 1974 года.

СРОЧНЫЙ ЗАКАЗ — В НОЯБРЕ.  
ДВА МЕСЯЧНЫХ ПЛАНА БРИГАДЫ.  
КАЖДЫЙ РАБОТАЕТ ЗА ДВОИХ.

## Доверено бригаде коммуниста

### ФОТОРЕПОРТАЖ

МНОГО САМЫХ РАЗЛИЧНЫХ ЗАКАЗОВ выполнял цех металлоконструкций треста «Востокхиммонтаж», но резервуаров объемом 600 кубических метров из нержавеющей стали изготавливать не приходилось. Заказ не только новый, ответственный, но и срочный. Пришлось брать в расчет и то, что резервуары будут транспортироваться по железной дороге.

На совете у начальника УПТК треста было решено изготавливать резервуары по частям, но с обязательной максимальной заводской готовностью. Основной отправочный элемент — корпус резервуара, представляет из себя полотно размером 5,4 метра на 37,7 метра, весом около 14 тонн. Изготовление резервуаров было поручено бригаде коммуниста А. И. Роменкова. Бригада у него опытная, сам Роменков на изготовлении изделий почти 25 лет, является членом партийного ко-

митета треста, награжден орденом Трудового Красного Знамени. Технология изготовления резервуаров не новая — рулонирование. Но на этот раз предстояло решить много специфических вопросов. Сварка полотна производится с обеих сторон. Как перевернуть полотно длиной 37,7 метра, чтобы не повредить сварной шов? От крана, единственного в распоряжении бригады, пришлось отказаться. Выход был найден. На имеющиеся опоры поставили холостую катушку с лебедкой, и полотно было перевернуто.

Но это было полдела. Волновало другое: не слишком ли вязка сталь, чтобы не возникло остаточных деформаций, и как поведут себя поперечные стыки, заваренные с одной стороны? Предположение, что все будет в норме, подтвердилось. Сварка первого корпуса резервуара была произведена в короткий срок, испытание показало исключительно хороший результат.

Однако рекомендации по сварке полотна были даны не сразу. После опытных образцов, где сварка проверялась на различных режимах, было решено проводить ее с подогревом и только в часы, когда температура поднимается до допустимой.

Нало заметить, что на помощь котельщикам пришло потепление. Это позволило значительно ускорить изготовление резервуаров, и два из них уже отправлены заказчику.

Сварка полотна производится автоматом под слоем флюса с предварительной ручной подваркой беглым швом. Заключительная операция — закатка полотна в рулон, была произведена на установке для рулонирования, созданной энтузиастами цеха.

ТАК БЫЛА ДОСТИГНУТА ПЕРВАЯ ПОБЕДА, основная заслуга в которой принадлежит рабочим бригады А. Роменкова.

В этой бригаде большинство рабочих — котельщики высокого класса. И риск, с которым они берутся за выполнение новых и срочных заказов, основан на большом практическом опыте, точном расчете.

Настоящими мастерами в бригаде являются А. Семенов и И. Швабауэр, подрастают к мастерам В. Косых, А. Буланцев и другие. А чтобы быть точнее, то в этой бригаде завидное трудолюбие отличает всех рабочих. Для них самое главное — выполнить любое задание досрочно.

Очередное полотно уже в работе. Единственный специалист по сварке автоматом в цехе Сутков уже готов начать ход. Чуть впереди Буланцев прогревает стык. На соседнем шве Банин ведет подварку. Котельщики Семенов, Швабауэр, Гладков и Косых производят подгонку листов нового полотна. Захарчук зачищает последние миллиметры сварного шва на свернутом полотнище. Вот он уже поднял руку, и край медленно двинулся за корпусом.

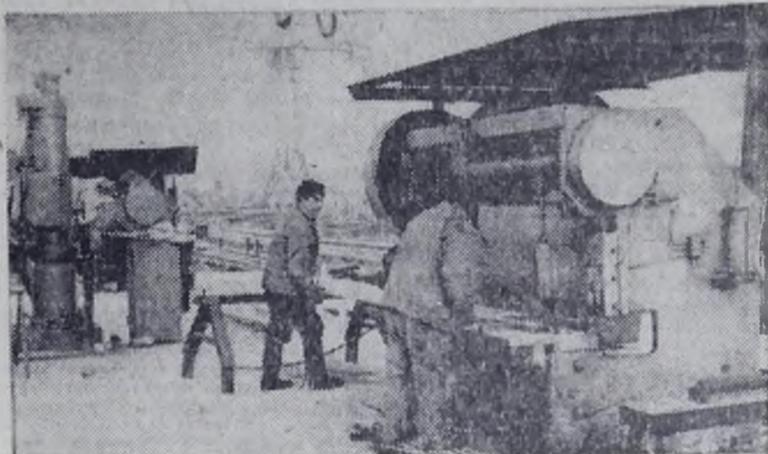
Днища к резервуарам выполняет Шараф Мифтахов, котельщик Перфильев, Мухамединов, Серганов и Подкорытов готовят для Байкальска емкость на тысячу кубических метров. Тут же, на площадке, ждут своей очереди цементные банки для Зимы.

Сегодня котельщики А. Роменкова заканчивают изготовление последнего резервуара. А еще 19 ноября они отправят в путь, давшее слово к концу месяца выполнить еще один месячный план.

**С. МАСЛОВ,**  
начальник цеха.

На снимках: подготовка листов; Г. М. Захарчук; бригада А. Роменкова после смены.

Фото В. НЕБОГИНА.



# ЗА СДЕЛАННЫМ — НЕДОРАБОТКИ

На стройке закончились отчетно-выборные партийные собрания. В тех подразделениях, где созданы и действуют партийные комитеты, начались отчеты. Первым среди парткомов отчитался партийный комитет треста «Востокхиммонтаж». С докладом выступил секретарь парткома Е. Б. Негребецкий. Сегодня мы печатаем изложение доклада.

**С** О ВРЕМЕНИ отчетно-выборного собрания коммунистов треста «Востокхиммонтаж» прошел год. Весь этот небольшой, но значительный в деятельности треста отрезок времени, партийный комитет руководствовался решениями XXIV съезда КПСС, Пленумов ЦК КПСС, постановлениями областного и городского комитета КПСС, парткома строительства по мобилизации коллектива на выполнение трудных задач.

По итогам II и III кварталов этого года трест занимал первые места среди монтажных организаций по стройке, и по решению парткома строительства и группыкома ему вручено переходящее Красное знамя. Кроме того, трест занял первое место в социалистическом соревновании с коллективом треста «Югпроммонтаж».

По итогам 9 месяцев этого года в тресте выполнен план и по объему, и по росту производительности труда, положительные и другие плановые показатели. Опережение роста производительности труда над ростом средней заработной платы составило 6,7 процента.

Эти успехи коллектива треста не случайны. Им способствовали большая подготовка к развороту монтажа в 1974 году, ударный труд рабочих, инженеров и служащих, бригад, участков, целых подразделений треста.

Особенно следует отметить кол-

лективы МСУ-42 и участка № 7. Оба эти коллектива на протяжении года занимали призовые места в социалистическом соревновании, награждались Почетными грамотами и переходящими Красными знаменами. Хорошая работа МСУ-42 отмечена горкомом КПСС по итогам третьего квартала.

В этих коллективах, да и в других тоже, немало участков и бригад, о которых необходимо сказать несколько хороших слов. В первую очередь хочется отметить ударную работу участков Б. Е. Резвина из МСУ-42 и строительного механизма Н. И. Лапшина из УМиАТ. Всегда справляются с заданиями, и зачастую досрочно, бригады коммунистов И. Ф. Ларькина, В. Л. Лещенко, П. А. Кузнецова, В. Ф. Колодкина, А. И. Романова, беспартийных А. И. Ставниова, И. А. Целищева и многие другие.

**О** ДНАКО МЫ ЗНАЕМ, что работать еще лучше коллективу мешают несвоевременная поставка материалов и оборудования, не в срок сданные под монтаж объекты, неудовлетворительное состояние строительных площадок, на которых монтажники не имеют возможности установить механизмы. Но есть недостатки и в работе подразделений треста. На их устранение, на использование внутренних резервов и возможностей нас нацелил декабрьский Пленум ЦК КПСС 1973 года.

Одним из таких недостатков является систематическое невыполнение плана строительного-монтажных работ на основных объектах. Средние показатели этого года свидетельствуют, что

в отдельные месяцы плановые задания на пусковых объектах — этилен-пропилене, цехе хлорпроизводных, комплексе пластификаторов выполнялись на 50—77 процентов.

Серьезным недостатком в работе треста и подразделений является несвоевременная сдача законченных работ по этапам и объектам. Все еще неудовлетворительно осуществляется выполнение заказов в УПТК треста для монтажных участков. На монтаже недостаточно средств малой механизации, до настоящего времени в УМиАТ не организован участок малой механизации, хотя вопрос о его организации давно решен. Особенно неудовлетворительно стоит вопрос о механизации в МСУ-45, где в основном преобладает ручной труд. Все еще велики потери рабочего времени из-за прогулов, увеличилась текучесть кадров.

В организации социалистического соревнования отмечается много формализма. Принимаемые обязательства в отдельных случаях носят безликий характер, пункты записываются шаблонные, без конкретности. Не осуществлен в подразделениях треста перевод бригад на работу по методу Н. А. Злобина.

**П** АРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ треста систематически занимался вопросами изучения производственной деятельности. Они обсуждались на заседаниях парткома, на собраниях коммунистов треста и в партийных организациях подразделений. Дважды заслушивались руководители МСУ-45 о ходе работ на цехе хлорпроизводных, подробно была обсуждена деятельность УПТК по выполнению заказов для пусковых объектов и др. Учитывая важность научно-технического прогресса и роль ИТР в его внедрении, на парткоме были заслушаны руководители МСУ-42, МСУ-45, УМиАТ, НИКИМТа о выполнении инженерами личных творческих планов по повышению производительности труда.

Партийный комитет вникал во все сферы производственной и общественной деятельности, принимал конкретные решения, конт-

роллировал и добивался их выполнения, что не могло не сказаться на общих положительных итогах.

**П** РОВЕДЕНА большая работа по коммунистическому воспитанию трудящихся, повышению их идейно-политического уровня, общественной активности. В тресте созданы 10 политкружков и семинаров, кружки комсомольской учебы. Партком своевременно рассматривал и утверждал состав пропагандистов.

Пропагандисты В. С. Глушко, С. Т. Маслов отмечались в числе лучших по стройке. Следует отметить и хорошую работу пропагандистов В. Н. Кузьмина, А. И. Низовцева.

За текущий период прочитано 245 лекций и докладов, в том числе силами первичной организации общества «Знание» треста 150 лекций. Регулярно проводятся политинформации, «ленинские пятницы». Во всех подразделениях треста выпускаются стенные газеты.

Партийный комитет работал сам и направлял работу партийных бюро на соблюдение принципов демократического централизма, коллегиальности в руководстве, критики и самокритики, принципиального и объективного подхода к решению рассматриваемых вопросов. О правильности основного направления организационно-партийной работы парткома свидетельствуют прошедшие в октябре-ноябре отчетно-выборные собрания во всех партийных группах и первичных парторганизациях. Работа всех секретарей и партбюро признана удовлетворительной.

Во всех парторганизациях, кроме участка № 7, избраны партийные бюро. Возглавили партийные

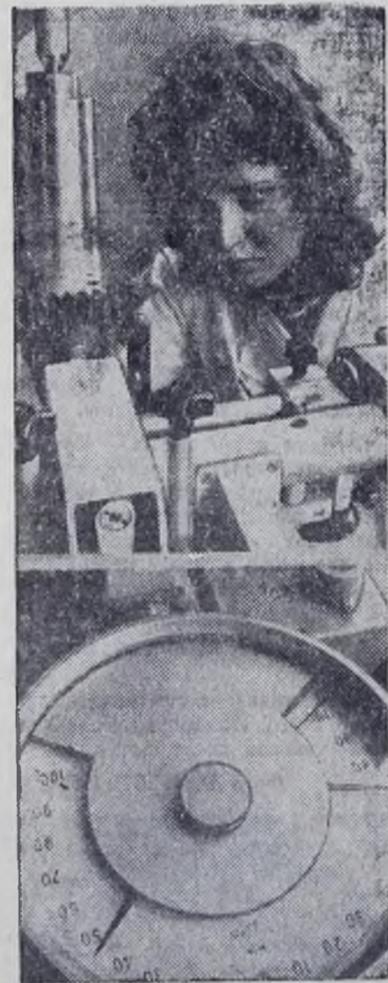
организации тт. Брюханова, Ехлаков, Борисов, Третьяков, Кузнецов, Былков.

**Н** А ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОМ собрании коммунистов треста 19 октября 1973 года были избраны две комиссии партийного контроля за хозяйственной деятельностью (председатели Г. В. Цепенников и О. И. Брюханова). Первая контролировала выполнение мероприятий по росту производительности труда, вторая — по своевременной сдаче этапов работ. Партийный комитет дважды заслушивал коммуниста Г. В. Цепенникова, строго указав ему на невыполнение партийного поручения. Во второй комиссии очень часто менялись председатели, пассивно работали и ее отдельные члены. Например, т. Малышев только один раз явился на заседание комиссии и больше не стремился проявлять свою активность в выполнении партийного поручения.

Проведена парткомом определенная работа по росту партийных рядов, однако эта работа еще недостаточная.

Партийный комитет треста постоянно уделяет внимание и осуществляет руководство комсомольской организацией. Вопросы комсомольской работы неоднократно обсуждались на заседаниях парткома, в первичных партийных организациях.

**П** ЕРЕД КОЛЛЕКТИВОМ ТРЕСТА, перед партийной организацией в настоящее время стоит трудная задача. План октября трест провалил, под угрозой срыва план квартала. Возмощности наверстать упущенное есть, и времени терять нельзя. Необходимо мобилизовать все наши резервы, каждый коммунист должен быть примером в труде. И тогда коллектив треста справится с поставленными перед ним задачами.



На Псковском заводе зубчатых колес создана специальная измерительная лаборатория. Она оснащена современными аппаратами народного предприятия «Карл Цейс» в Йене (ГДР), обеспечивающими тщательный контроль качества продукции.

На снимке: контролер Т. Ускова проверяет качество изделий при помощи универсального прибора контроля зубьев.

Фото А. Овчинникова.

(Фотохроника ТАСС).

**В** ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ строительства трудятся 136 молодых специалистов. И, поскольку забота о них — это прежде всего забота о резерве производства, они находятся под пристальным вниманием, постоянным контролем и доброй опекой первичных комсомольских, партийных и профсоюзных организаций стройки.

Примеров такого внимания, искренней заинтересованности в судьбе молодого специалиста

Мандровского. С помощью своего руководителя начинающий мастер сумел в короткий срок изучить устройство, ремонт и эксплуатацию кирпичеделательного оборудования, всего вентиляционного и другого технического хозяйства завода. Особенно активное участие Мандровский принял при внедрении на заводе новой, более прогрессивной техники — автоматов укладки сырья на рамки камерных сушилок. Изучив до тонкостей обо-

лодых специалистов строительных подразделений 27 заметно продвинулись по служебной лестнице. Это закономерно. Сейчас стажировка проводится по индивидуальным планам с учетом типовой программы. В качестве непосредственных руководителей стажировки назначают высококвалифицированных работников, проявивших качества хороших, настойчивых воспитателей. Контроль за выполнением индивидуального плана

Его сотрудники следят за профессиональным ростом молодых, не выпускают из поля зрения ни одного вновь прибывшего дипломированного инженера или техника, поддерживают тесную связь с главными инженерами предприятий. Именно поэтому, когда на пенсию уходят старые кадры, в УПП не мучаются вопросом замены.

Сейчас на стройке уже решен вопрос о создании центрального совета молодых спе-

## КАК ДЕЛА, МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ?

можно привести много. Наиболее яркий и поучительный из них — творческая судьба Николая Ивановича Мандровского, выпускника Томского инженерно-строительного института.

В 1970 году он прибыл по распределению на Усольский кирпичный завод — одно из подразделений УПП. За ним сразу закрепили руководителя — главного механика завода А. П. Любичева. 23-летний Мандровский начал с должности мастера технологического цеха. Через восемь месяцев стал квалифицированным электромехаником, еще через восемь — начальником механического цеха, а через семь — главным инженером завода.

Что же еще, кроме умелого руководства, способствовало столь бурному проявлению способностей недавнего выпускника вуза?

В «Книжке молодого специалиста», которая заполнялась по данным А. П. Любичева, можно проследить путь стремительного роста в о з м у ж а н и я

рудование. Мандровский стал активным рационализатором. Вскоре он разрабатывает и внедряет новую конструкцию тормоза для электропередаточной тележки.

**П** РИМЕР с Мандровским яркое, но не типичное. На многих предприятиях руководство началом трудовой деятельности молодого специалиста ослабевало, так и не достигнув конкретной цели.

В 1973 году на нашей стройке совет молодых специалистов создать не смогли. Пока раскачивались, появилось новое положение о годичной стажировке новичков производства. Порожение разослали в подразделения. Теперь на стройке стажировку проходят все, кого распределяют в Ангарск. И, несмотря на то, что задачи нового положения, включившие в себя и создание совета молодых специалистов, стали сложнее, а время для их выполнения — меньше, результаты проделанной работы видны уже сейчас.

За прошедшие десять месяцев текущего года из 136 мо-

ведется строгий и регулярный. Это дисциплинирует молодого специалиста, помогает ему быстрее «найти себя», полнее использовать свои знания и способности.

Стажировка благотворно повлияла на новичков. Атмосфера общей заинтересованности в успехе помогла быстрее развить инициативу молодого специалиста, пробудила творческую мысль, нацелила на выполнение современных конкретных задач.

Со времени утверждения годичной стажировки прошел небольшой срок. Но за это время в МСУ-3, например, из девяти молодых специалистов прораба М. И. Ветрова назначили главным инженером строительного участка, а мастера А. Г. Лопенко — инженером-технологом.

В УПП из 107 молодых специалистов получили повышение 10. Здесь смело доверяют ответственные участки производства молодым. Порой идут на риск, но он, как правило, всегда оправдывается. Важную роль в этом играет отдел кад-

пналистов. Комитет комсомола стройки провел большую работу по объединению в совет всех инженерно-технических работников до 30-летнего возраста. Составлено конкретное положение об этом совете.

Евгений Емельяненко, инженер ПТО МСУ-1, член комитета ВЛКСМ стройки, является одним из наиболее активных создателей совета молодых специалистов.

— Сегодня необходимо, — говорит он, — чтобы каждый молодой специалист имел свою творческую программу участия в научно-техническом прогрессе. Мы предлагаем такую форму участия как метод индивидуальных производственно-технических заданий. Кроме того, считаем, что молодому специалисту просто необходимо пробовать свои силы в качестве пропагандиста, политинформатора, руководителя политических семинаров, кружков. Это даст возможность быстрее прививать молодому специалисту навыки работы с людьми.

С. ВЕРЕЩАГИНА.

# Б Ю Л Л Е Т Е Н Ъ Н О Т

## Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

### РЕЖЕТ НАМАГНИЧЕННЫЙ ИНСТРУМЕНТ



МОСКВА. Технологи-новаторы завода имени Владимира Ильича внедряют в производство режущий инструмент, обработанный в магнитном поле. После такой обработки стойкость сверл, разверток, фрез, изготовленных из быстрорежущих сталей, повышается в 2—3 раза.

Для намагничивания инструмента заводские новаторы спроектировали специальную установку. Испытания показали, что время, необходимое для обработки инструмента в магнитном поле, составляет не более 4 секунд.

На снимке: начальник бюро механической обработки отдела главного технолога И. К. Азука (справа) и наладчик В. Н. Гуров готовят установку к работе.

Фото В. Мاستюкова.  
(Фотохроника ТАСС).

Развитие индустриализации строительства, внедрение комплексной механизации, использование прогрессивных методов производства работ требуют постоянного совершенствования форм разделения труда. Поэтому в строительной практике применяются в основном два типа бригад — комплексные и специализированные.

Практика работы комплексных бригад свидетельствует, что эта форма имеет ряд преимуществ перед специализированными бригадами: производительность труда здесь выше на 10—15 процентов, и она обуславливается заинтересованностью всех членов коллектива в увеличении выпуска продукции, по результатам которой оплачивается труд каждого рабочего. Поэтому члены комплексных бригад осваивают смежные профессии. Звенья трудятся согласованно, помогая отстающим, что ведет к снижению потерь рабочего времени.

Основными условиями комплектования комплексных бригад является четкое определение их численного и профессионального состава с учетом того, чтобы каждая бригада могла полностью осуществлять своими силами поручаемую ей работу. При этом очень важно обеспечить правильное соотношение специалистов во всех основных и обслуживающих звеньях бригады, ибо недостаточное или излишнее число их влечет за собой нарушение ритма и темпов работы бригады в целом.

Отсутствие обоснованного и тщательного расчета профессионального и количественного состава бригад, то есть случаи, когда бригады скомплектованы произвольно, без учета необходимого количества рабочих по разрядам и сложности выполняемых процессов, ведет еще к тому, что распределение труда, а также заработной платы производится неправильно. И поэтому очень важно организацию труда в комплек-

сных бригадах поставить таким образом, чтобы была полностью обеспечена загрузка ее постоянно-го состава.

В основу расчетов для комплектования бригады мы берем схему организации работ на объекте с обязательным указанием мест складирования строительных материалов и способа их транспортировки; объемы работ на объекте, определенные по рабочим чертежам; потребность в материалах, строительных деталях, изделиях, инструментах и приспособлениях; калькуляцию затрат труда и заработной платы на комплекс заданных работ и график выполнения работ в целом по объекту.

Таким образом, численный и квалификационный состав бригады зависит

от объема задания бригаде и его нормативной трудоемкости, от состава работ по профессиям исполнителей и продолжительности выполнения задания (с учетом суточного режима работ), от принятого для расчетов среднего уровня выполнения норм выработки.

Следовательно, количественный и квалификационный состав рабочих в комплексных бригадах определяется на основании калькуляций на производство работ, исчисленных по действующим нормам и расценкам с учетом достигнутого уровня выполнения норм выработки, установленных сроков работ и принятых методов их выполнения. Исходя из сказанного, следует, что расчет состава комплексных бригад не является у нас изолированным, а указывает на возможность более правильной расстановки рабочих и, как следствие этого, — на перспективу увеличения заработной платы, заинтересованность в работе и повышение производительности труда.

## НАШ ОПЫТ КОМПЛЕКТАЦИИ БРИГАД

Обоснованный расчет численного и профессионального состава бригад, правильное их комплек-

тование являются и одним из основных условий при переводе на новую форму хозяйственного расчета — бригадный подряд.

Организация комплексных бригад стала у нас одним из основных разделов плана научной организации труда. Исходя из объемно-планировочных и конструктивных характеристик строящихся у нас объектов, технологической последовательности и сроков производства выполняемых работ, максимального использования ведущего механизма (башенный кран, автокран и др.),

но один член коллектива.

За 10 месяцев 1974 года бригада построила и ввела в эксплуатацию три объекта, выполнив общий объем комплексной кирпичной кладки (со всеми сопутствующими работами) в количестве 4 тысячи кубометров общей сметной стоимостью более 460 тысяч рублей. Выработка в денежном выражении на отработанный человеко-день в среднем составила 95 рублей и возросла на 21 процент против соответствующего периода прошлого года. Показательные также цифры натуральной выработки: в среднем на одного члена бригады (по методике Госстроя СССР) выработка в натуральных показателях составляет 3,51 кубометра. Заработная плата возросла на 8 процентов. Доля премии по аккордно-премиальным нарядам составила 25 процентов. По результатам хозяйственной деятельности бригада имеет экономию свыше 8 тысяч рублей.

Сейчас бригада Г. П. Болдырева трудится на строительстве хлебозавода. Надо отметить, что и здесь, несмотря на сложные условия, она успешно справляется со своими обязательствами. Отлично трудятся монтажники Николай Кузнецов и Валерий Карпович, каменщики Андрей Потейчук, Юрий Гриценко и Виктор Игнатенко. Эти передовые рабочие вместе с бригадиром составляют ту цементирующую силу коллектива, что делает его передовым. Достигнуто это благодаря умелому руководству бригадой, научному подбору количественного и качественного ее состава, организации внутрибригадного социалистического соревнования, постоянной работе с каждым членом коллектива.

Сейчас бригада готовится заключить договор на строительство нового объекта по методу бригадного хозяйственного расчета.

**В. БЕСКОСТНЫЙ,**  
начальник ООТиЗ СМУ-8.

## С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

19-й год работает на втором строительном участке СМУ-5 В. В. Григорьева, одиннадцать из которых она руководит бригадой отделочников. У Валентины Григорьевны богатый опыт и прекрасная школа, которую она прошла у Героя Социалистического Труда Ольги Потаповой. Школа грамотного, чуткого руководителя, что в конечном счете во многом определяет успех коллектива, в котором сейчас двадцать человек. Это в основном маляры-штукатуры высоких разрядов: Галина Михайловна Черникова — профорг и заместитель бригадира, имеет пятый разряд, девять человек работают по четвертому, у семерых — третий и только у двоих — второй разряд. Есть в бригаде и повенская — Тая Вакуленко, она пока ученица.

Много лет бригада трудится на отделке жилья. Такая специализация позволила бригадире выработать определенный метод расстановки людей на всех этапах, начиная от покраски и заканчивая уборкой помещения от мусора и зачисткой полов. Поставить человека на операцию, наиболее полно отвечающую его квалификации, — значит добиться от него наибольшей выработки, получить максимальную отдачу. Именно это и предполагает правильная расстановка. О некоторых «секретах» этого немаловажного дела рассказывает бри-

гадир В. В. Григорьева.

— В общем все изложено в картах трудовых процессов, — говорит она. — И все же в каждой бригаде много своих, присущих только ей черт. Ведь люди все разные, и даже те, кто имеет, допустим, четвертый разряд, иной раз не смогут выполнить работу, с которой успешно справится человек с третьим разрядом. А может случиться наоборот, и только глубокое знание бригадиром способностей людей, находящихся в его подчинении, может дать возможность правильно распределить их на строительном участке.

Мне доводилось руководить бригадой до 50 человек. Прямо скажу — это очень трудно. Во-первых, всех нужно снабдить инструментом, материалами, обеспечить фронт работы, во-вторых, трудно уследить за соблюдением всех технологических операций, да еще чтобы было высокое качество работ. 20—22 человека, как показала жизнь, — наиболее оптимальный вариант бригады маляров-штукатуров на отделке домов. При таком количестве мы получаем польза и полностью его отделяем. Шесть человек обычно ведут подготовку поверхностей, (за каждый этаж — два ответственных); они же отвечают за побелку потолков и подготовку окон и дверей под покраску.

Всю расстановку людей я провожу, как правило, с вечера. Одному звену даю задание готовить клей, если предстоит работа по наклейке обоев; другое звено (самые опытные рабочие) становятся на расклейку обоев, третьи занимается окраской батарей отопления. Словом, в зависимости от сложности работ проводится и рас-

становка кадров.

Таков метод организации работы бригады Валентины Григорьевны Григорьевой, где в основном собрались ветераны. Большинство из них работает по 10—15 лет, и потому не удивительно, что почти все они владеют еще двумя-тремя смежными профессиями. Нужно класть полистирольную плитку — умеет каждый, а большинство — даже плитку ГХВ. Словом, все основные специальности доступны каждому члену бригады, и, может, потому в бригаде так дружно выполняется любое дело. Не даром на протяжении многих лет этот коллектив считается одним из лучших в СМУ-5.

В бригаде много ее членов на-

граждено правительственными наградами. Р. М. Подопригорова, например, медалью «За трудовое отличие» и юбилейной медалью в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Такой же медалью удостоены Т. С. Глызина, А. И. Меркурьева, а сама бригадир — кавалер ордена Трудового Красного Знамени и Ленинской юбилейной медали. Многие в бригаде награждены знаком «Победитель социалистического соревнования 1973 года».

Такое большое количество наград не случайно. Четкая организация труда, научная обоснованность квалификационного и численного состава, правильная организация социалистического соревнования позволили данному коллективу добиться больших успехов. Так, плановое задание решающего года девятой пятилетки бригада выполнила и сейчас трудится уже в счет июля 1975

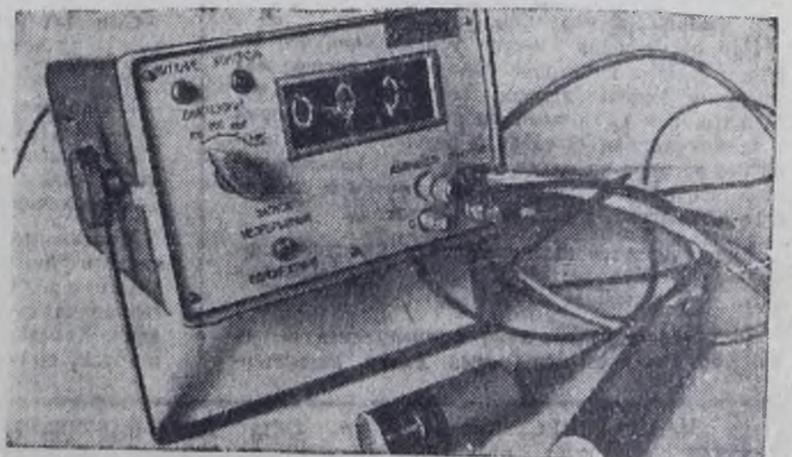
года. Выработка в натуральных показателях на одного человека в день составила 33,5 квадратных метра.

Постоянное совершенствование трудовых навыков, использование передовых методов труда, совершенной техники и технологии позволили резко повысить производительность труда. Если взять 1970 год за базовый, то на сегодняшний день рост производительности труда в этой бригаде составил 24 процента. Словом, только научно обоснованный метод комплектации бригад дает наиболее полную отдачу, делает труд бригады более производительным.

**Л. ГОРЯНОВА,**  
инженер-нормировщик второго участка СМУ-5.

МОСКВА. В Научно-исследовательском институте интроскопии завершены государственные испытания нового малогабаритного ультразвукового прибора УФ-90ПЦ с цифровым отчетом показаний и автономным питанием. Он предназначен для определения прочности бетона, керамики, стекла и других строительных материалов и конструкций из них в процессе изготовления на заводах и во время строительства. Он может применяться также для контроля прочности сооружений в процессе длительной эксплуатации. Прибор рекомендован к серийному производству.

На снимке: прибор УФ-90ПЦ.  
Фото Б. Корзина.  
(Фотохроника ТАСС).



● Спорт ● Спорт ● Спорт  
**ПОБЕДЫ И НАГРАДЫ**

Снежный покров одел землю — не цвести багульнику. Но субботним днем «Багульник», база отдыха СМУ-5, расцвела яркими свитерами и шапочками. Сюда на открытие зимнего сезона съехались отделочники, чтобы первыми среди коллективов физкультуры стройки провести соревнования по лыжам. Соревнования открылись эстафетными гонками 3x3 км для женщин и 4x5 км — для мужчин.

Пять женских команд оспаривали первенство на лыжне, и после недолгой, но упорной борьбы первенство захватила команда лыжниц пятого строительного участка Ново-Ленино в составе Валентины Шаламовой, Лидии Лущенко, Любви Скубало. Второе место — у лыжниц первого строительного участка: Валентины Кошмелевой, Анны Литвиной, Тамары Васильевны Марковой. Третье досталось физкультурницам

конторы СМУ. Нужно отметить, что на третье место вывели свою команду женщины, которым уже тридцать с «хвостиком». Это работники ПТО Р. Сухих и С. Кириченко и бухгалтер В. Бобровникова.

У мужских команд места распределились в таком порядке. Гонку выиграли лыжники конторы СМУ, второе место — команда пятого строительного участка Ново-Ленино, третье — за командой четвертого участка.

В личном зачете лучшее время на дистанции 3 км показала главный инженер первого строительного участка Т. В. Маркова. Второй на этой дистанции была Валентина Шаламова, малая пятого строительного участка, третий результат принадлежит Татьяне Вегера, маляру третьего участка.

Среди мужчин победителем на 5-километровой дистанции вышел старший ин-

женер ПТО В. Потапов, второе место у мастера пятого участка А. Шаламова, третье — у И. Силкина, плотника четвертого участка.

Отрадно было увидеть на лыжне и тех, кому перевалило за 50. Пример всем любителям спорта — начальник первого участка К. И. Смирнов.

Администрация и стройком СМУ-5 позаботились о том, чтобы лыжным гонкам была придана форма серьезных соревнований. Были выделены деньги на приобретение памятных сувениров победителям и призерам. В итоге награждение выглядело по-настоящему празднично: дипломы, грамоты, сувениры...

Соревнования стали и своеобразным смотром сил. Здесь определился состав сборной СМУ для участия в первенстве СК «Сибиряк».

**А. ПОРОНОВ,**  
инструктор физкультуры СМУ-5.



Смелее.

Фотоэтиюд В. НЕБОГИНА.

**ТРАДИЦИЯМ ВЕРНЫ**

Зима для легкоатлетов — период межсезонья, период подведения итогов. Недавно в Доме спорта СК «Сибиряк» состоялось собрание членов секции легкой атлетики, где присутствовали ветераны легкой атлетики, тренеры, руководство спортивного клуба. Собрание прошло в деловой, критической обстановке, были обсуждены недостатки прошлого сезона, план-календарь легкоатлетических соревнований на будущий сезон.

По разным причинам из секции ушли старший тренер К. Ващенко и его воспитанники, ведущие спортсмены Е. Ждановских, Д. Калегин, В. Метелкин, Н. Николаева. Это, естественно, создаст трудности команде, которая была неоднократно призером и чемпионом Центрального совета. Но, несмотря на них, легкоатлеты полны решимости продолжать

давние традиции своего коллектива. С энтузиазмом и плодотворно трудится на своем поприще тренер детской спортивной школы Г. Лаптевков. Ряд его воспитанников уже сейчас вошли в сборную «Сибиряка» и готовы защищать цвета своего клуба.

В этом году мы имеем все условия для тренировочных занятий. В легкоатлетическом манеже проведена реконструкция, оборудована круговая дорожка длиной в 130 метров, покрытая специальным материалом. Уже в ближайшее время планируется провести матчевые встречи с командами спортивных клубов «Ермак» и «Ангара», где будут соревноваться и взрослые, и юные легкоатлеты.

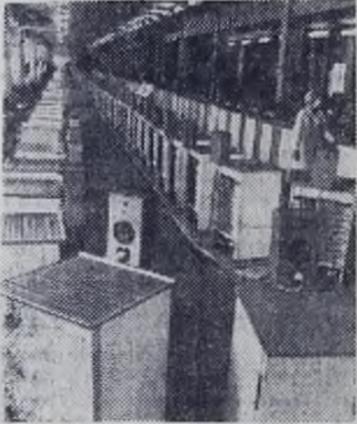
Время «отпусков» прошло. Легкоатлеты стройки готовятся к будущему сезону.  
**К. НИКОЛАЕВ.**

Успешно трудится коллектив Смоленского завода холодильников. С начала года здесь изготовлено сверх задания 1300 холодильников «Смоленск». По итогам работы во II квартале завод занял первое место среди предприятий отрасли.

На снимке: на испытательной станции.

Фото В. Кунова.

(Фотохроника ТАСС).



**СОРЕВНУЮТСЯ... БАЗЫ**

Закончился смотр-конкурс среди туристских баз отдыха предприятий стройки. Его условия предусматривали: использование мест, количество выездов, число оздоровленных, наглядную агитацию, проведение спортивных мероприятий, оборудование спортивных городков.

По всем этим позициям лучшей признана база отдыха ЖКУ «Ручеек». Второе место присуждено «Багульнику» СМУ-5, третье — базе отдыха треста «Востокхиммонтаж».

**ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ**

Ответ на заметку «Заводу нужны вагоны», напечатанную в «Ангарском строителе» 30 октября, редакция получила от заместителя начальника Ангарского управления строительства Н. И. Станишевского.

Он сообщил, что трудности с обеспечением стройки железнодорожными вагонами создались в связи с отвлечением их большого количества для завершения перевозок урожая.

При обсуждении заметки установлено, что заводом ЖБИ-2 в октябре подаваемые вагоны под погрузку использовались неудовлетворительно. Простои под грузовыми операциями при норме 2 часа составили 15 часов, в результате, при плане 678 вагонов на месяц завод был обеспечен вагонами с полным сроком под погрузку в количестве 672 вагона, а погрузил 493 вагона.

Дано указание администрации завода разобратся в неудовлетворительном использовании вагонов и виновных наказать.

Со стороны руководства строительства постоянно принимаются меры через Главк, Министер-

ство путей сообщения по обеспечению наших заводов вагонами под плановые перевозки.

\*\*\*

Получен ответ от начальника УЭС В. М. Стеблицкого на критику в адрес этого подразделения по запитке электроэнергией пусковой установки 209.

С целью увеличения надежности электроснабжения на установке 209, пишет В. М. Стеблицкий, в УЭСе приняты следующие меры:

1. Проложена дополнительная кабельная линия от ТП-674;
2. Проложена дополнительная кабельная линия от ТП-480;
3. Увеличивается мощность ТП-480.

Монтажные организации в последнее время сосредоточили на установке большое количество энергоемких механизмов, а заявки ни в УЭС, ни генподрядчику на увеличение мощностей не подали. Кабельные линии не были рассчитаны на нагрузку до 600 квт и поэтому выходили из строя.

◆ ИНФОРМАЦИЯ  
● В АКТОВОМ ЗАЛЕ  
**Можно продолжить вечер?**

Этот вопрос задала пожилая женщина, поднявшись на сцену актового зала. И начала читать стихи о Ленине и партии. Так необычно закончился вечер ветеранов труда и революции клуба «Красная гвоздика». На нем присутствовали не только члены клуба и их сверстники. Гостию у старшего поколения была молодежь — учащиеся ГПТУ-10. Ветераны показали музыкально-драматическую композицию, которая была подготовлена к ноябрьским торжествам, прослушали лекцию о международном положении.

**Я в строители пойду**

Хорошим ориентиром для молодежи города в море профессий служит клуб профориентации. На последнем его заседании с рассказом о своей профессии выступили бригадир плотников СМУ-3 А. Костомаров и бригадир одной из лучших комсомольско-молодежных бригад СМУ-5 М. Плачинда.

**С берегов Невы**

Ленинградский вокально-инструментальный ансамбль, который гостит у нас в городе, носит название «Невский». В его составе исполнители советской эстрадной песни Людмила Барыкина и Владимир Костромин, мим Александр Шустров, ведущие Татьяна Красненко и Александр Герман. Сегодня вечером ансамбль выступает с концертом.

**ПО ВТОРНИКАМ И ПЯТНИЦАМ**

Два раза в неделю открыта для читателей — работников треста «Востокхиммонтаж» трестовская библиотека. Сейчас после ремонта она приобрела уютный и нарядный вид. Оформлены тематические полки, где отдельно подобрана и выставлена литература по экономике, по истории нашего края, о рабочем классе, о войне, фантастика. Библиотечный фонд регулярно обновляется, для этой цели предприятие выделяет средства.

Редактор В. Г. КУРЬЯНИНОВ.  
**Телевидение**

СРЕДА, 27 НОЯБРЯ  
1-я программа  
14.15—Программа передач. ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА  
14.20—Новости.  
14.30—Цветное телевидение. Программа мультфильмов.  
15.00—Цветное телевидение. «Танцуют дети».  
15.30—Информационная программа. Концерт.  
19.00—Новости.  
19.40—Концерт мастеров искусств.  
21.10—Цветное телевидение. «Экономика. Политика. Человек». Ведет передачу политический обозреватель Центрального телевидения и Всесоюзного радио Л. Вознесенский.  
22.00—На экране—кинокомедия. «Счастливые рейсы». Художественный фильм.  
23.20—Концерт.  
24.00—«Время». Информационная программа. «К 50-летию III съезда Монгольской Народно-Революционной партии и провозглашения Монгольской Народной Республики». По окончании — концерт.

ЧЕТВЕРГ, 28 НОЯБРЯ  
1-я программа  
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК  
17.30—«Правобланговые пятилетки».  
18.20—«Молодая проза Сибири». Томская писательница Л. Осеева.  
19.05—«Каменный щит Руси». Научно-популярный фильм.  
19.15—«Дружба—фройндафт». Музыкальная передача.  
20.00—«Приангарье». Информационная программа.  
20.30—Программа для работников промышленности.  
21.40—«Казань». Документальный фильм.  
21.50—Э. Володарский «Долги наши». Спектакль Новосибирского Государственного ордена Трудового Красного Знамени театра «Красный факел».

Коллектив СМУ-3 с глубоким прискорбием извещает о трагической смерти бывшего рабочего СМУ  
**ФРЕЙМАНА**  
Петра Ивановича  
и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Руководство строительства, партком и группком профсоюза глубоко скорбят по поводу скоростной смерти главного инженера проспекта  
**ПРОКОФЬЕВА**  
Александра Ивановича  
и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Руководство строительства, партком и группком профсоюза выражают глубокое соболезнование главному энергетнику строительства Андрею Корнеевичу Отту по поводу тяжелой утраты—смерти жены  
**ЦИНКА**  
Альбины Леопольдовны.

Коллектив отдела НОТиУ и лаборатории НОТ стройки выражают искреннее соболезнование Леопольду Леопольдовичу Цинку по поводу преждевременной смерти  
**СЕСТРЫ.**

Коллективы УПП и ЖБИ-2 выражают глубокое соболезнование старшему работнику Андрею Корнеевичу Отту по поводу смерти  
**ЖЕНЫ.**