

Ангарский Строитель

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА,
КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 85 (2631)

СРЕДА, 30 октября 1974 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

СЛАВА ПЕРЕДОВИКАМ И НОВА ТОРАМ ПРОИЗВОДСТВА, ИДУЩИМ
В АВАНГАРДЕ ВСЕНАРОДНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНО-
ВАНИЯ ЗА УСПЕШНОЕ ЗАВЕРШЕНИЕ ПЯТИЛЕТКИ!

(Из Призывов ЦК КПСС)



И ВНОВЬ ПОБЕДИТЕЛИ

Коллектив второго участ-
ка СМУ-5, которым руково-
дит И. П. Федоров, по ито-
гам социалистического со-
ревнования второй раз в
этом году выходит победи-
телем. В третьем квартале
план строительно-монтаж-
ных работ выполнен ими на
102,3 процента, выработка
на одного работающего со-
ставила 102,5 процента.

Председатель постройкома
СМУ Н. И. Шапокин вручил
25 октября в актовом зале
строителей на вечере трудо-
вой славы коллективу уча-

стка переходящее Красное
знамя и Почетную грамоту
руководства, партийной и
профсоюзной организаций
СМУ.

И. П. Федоров, принимая
переходящее Красное зна-
мя, заверил, что коллектив
второго участка будет ста-
раться и в дальнейшем сво-
ими трудовыми успехами
заслужить право на звание
победителя соревнования и
тем самым удержать пере-
ходящее Красное знамя.

Л. КОВАЛЕНКО,
начальник ООТиЗ СМУ-5.

ВЫПОЛНИЛИ

ПЛАН ГОДА

Опережая время, трудятся в
коллективе СМУ-6 бетонщик С. И.
Крестьянко, плотники М. В. Со-
йников и М. Е. Судин (все они из
бригады Ф. С. Жадаева, второго
строительного участка). Выполнив
годовое задание за счет по-
вышения производительности тру-

да, они успешно трудятся в счет
января будущего года.

Выполнил годовой план на
монтаже сборного железобетона
в объеме 625 кубометров электрос-
варщик СУ-2 В. Н. Нежданов,
работающий в коллективе брига-
ды И. А. Кудрявцева на 209 ус-
тановке.

В бригаде И. Т. Гукалова на
третьем участке работает столяр
В. Г. Шалашов, выполнивший за-
планированные на год 2828 нормы
часов с учетом повышения произ-
водительности труда.

С хорошими подарками пришли
маяки коллектива СМУ-6 к
празднованию 57-й годовщины
Великого Октября.

Т. ЕФРЕМОВА,
начальник ООТиЗ СМУ-6.

Кавадер ордена Ленина В. А. Жигальцева из СМУ-3 успешно руководит
отделочной бригадой на комплексе пластификаторов. Ее коллектив постоянно
занимает призовые места в социалистическом соревновании. И не последняя
роль в этом отводится бригадиру, которая всегда там, где труднее.
На снимке: В. А. Жигальцева после получения переходящего красного
вымпела. Фото В. НЕБОГИНА.



ВЕРНЫ ТРУДОВЫМ ТРАДИЦИЯМ

Вечер трудовой славы... Он со-
брал в минувшую пятницу в ак-
товом зале строителей тех, кто
начинал строительство нашего го-
рода — ветеранов стройки — и тех,
кто пришел на строительные пло-
щадки недавно, но отличным тру-
дом успел уже списать себе за-
служенную трудовую славу. Этот
вечер был посвящен первому на
стройке Герою Социалистического
Труда Ольге Яковлевне Потапо-
вой.

«Она трудилась вместе с на-
ми...». За этими словами — про-
стота и большая человеческая
щедлость, требовательность и от-
зывчивость, за этими словами —
дела и заботы не по обязанности,
а по долгу человека, бригадира,
матери. Об этом и говорили на
вечере Л. С. Большакова — стар-
ший инженер планового отдела,
Ю. А. Шовкоплас — начальник
СМУ-5, Н. Т. Резчик — бригадир
СМУ.

«Мы всегда будем помнить, что
Ольга Потапова была настоящим,
образцовым строителем, им она
останется для нас навсегда», —
заверяет присутствующих от име-
ни комсомольско-молодежной
бригады М. В. Фоминой Любовь
Дорожкина. Коллектив бригады
первым выступил с почином бо-
роться за право называться брига-
дой имени О. Я. Потаповой.

При подведении итогов социа-
листического соревнования за III
квартал среди комсомольско-мо-
лодежных коллективов стройки
бригаде М. Фоминой присуждены
первое место, переходящий вымпел
и Почетная грамота комитета
комсомола строительства — та-
ким успехом отпраздновала брига-
да участников вечера трудовой
славы.

«Мы гордимся, что первый Ге-
рой Труда на стройке — отде-
лчица», — говорит Тамара
Гриценко, член бригады В. Гри-

горьевой — ученицы и преемни-
цы О. Я. Потаповой.

Бригада В. Григорьевой — кол-
лектив стабильный. Из 21 члена
бригады — 20 ударников комму-
нистического труда. По-прежне-
му живет в бригаде дух сорев-
нования. Нередко она выходит
победителем соревнования среди
бригад в СМУ и на стройке. Од-
ними из первых на стройке в
этом коллективе стали работать
по методу бригадного подряда.
Объекты, на которых трудится
бригада Григорьевой, всегда
предъявляются комиссии с хоро-
шим качеством.

«Жить и работать по-коммуни-
стически» — таков девиз брига-
ды, борющейся за право носить
имя Ольги Потаповой — передово-
го бригадира, коммуниста.

Т. ЛАРИНА.

СОРЕВНУЮТСЯ МОЛОДЕЖНЫЕ

Подведены итоги социалистического соревнования за третий квар-
тал среди комсомольско-молодежных коллективов стройки. Бригада
М. Я. Плачинды заняла второе место, пропустив впереди себя дев-
чат из бригады М. В. Фоминой.

При подведении итогов учитывались следующие показатели: вы-
работка на одного члена бригады, сколько отработано человеко-
часов бригадой на субботниках, сколько собрано тонн металлолома,
У комсомольцев бригады Плачинды выработка на человека в III
квартале достигла 130 процентов, на субботниках ими отработано
56 человеко-часов, собрано 1,3 тонны металлолома.

Третьего места решено не присуждать никому.

Г. СИДОРЕНКО,
секретарь комитета ВЛКСМ стройки.

ИТОГИ

выполнения тематических заданий подразделениями
стройки за прошедшую неделю

| Подразделения | Задано | Выполнено | Процент | Место |
|-------------------------------|--------|-----------|---------|-------|
| Строительно-монтажные: | | | | |
| СМУ-1 | 15 | 15 | 100 | 1 |
| СМУ-7 | 32 | 31 | 96,8 | 2 |
| СМУ-5 | 18 | 17 | 94,4 | 3 |
| МСУ-45 | 18 | 16 | 88,8 | 3 |
| СМУ-3 | 16 | 14 | 87,4 | 4 |
| СМУ-4 | 23 | 20 | 86,9 | 5 |
| МСУ-42 | 25 | 21 | 84 | 6 |
| СМУ-6 | 12 | 10 | 83,4 | 7 |
| МСУ-76 | 14 | 9 | 64,2 | 8 |
| СМУ-2 | 29 | 18 | 62,1 | 9 |
| СМУ-11 | 10 | 6 | 60 | 10 |
| СМУ-8 | 10 | 2 | 20 | 11 |
| Вспомогательные: | | | | |
| УАТ | 13 | 13 | 100 | 1-3 |
| УЭС | 11 | 11 | 100 | 1-3 |
| УПТК | 6 | 6 | 100 | 1-3 |
| УМ | 5 | 4 | 80 | 4 |
| РМЗ | 14 | 1 | 7,6 | 5 |

Говоря о таких подразделениях, как УПТК, УАТ, УЭС и СМУ-1,
отрадно заметить, что они завершили прошлую неделю без единого
невыполненного пункта тематического задания. А вот УМ не обес-
печило полноценную работу автокранов и строймеханизмов. СМУ-2
не выполнило основные показатели, а также ряд работ на первом
и втором заводах ЖБИ УПП, на РМЗ и блоке мастерских УПТК.

Что касается СМУ-4, то оно не сдало свайные поля под дома
№ 7 и № 8 в 7 микрорайоне; СМУ-6 на пусковой установке № 209
в парке 21 не забетонировало фундаменты под емкости, а МСУ-76
поработало не в полную силу на объектах УПТК, ЖБИ-4 и
ДОКа-1. Последнее место в соревновании заняло СМУ-8, выполнив
всего лишь два пункта из задания, а СМУ-11 с тематикой справи-
лось только наполовину.

Острый сигнал

Заводу нужны вагоны

Все площадки и склады готовой продукции на заводе ЖБИ-2
забиты изделиями. Изделия находятся в цехах, и бригадам нет воз-
можности производить формовку новых заказов.

Работа завода парализована. Для вывозки изделий срочно нуж-
ны железнодорожные вагоны, которые УЖДТ систематически не
додает. На октябрь планировалось завести 676 вагонов, поставле-
но 410. 24 октября в УЖДТ дана телефонограмма о принятии не-
отложных дел. На следующий день несколько вагонов было по-
дано, а затем снова подача вагонов была прекращена.

К отгрузке на заводе подготовлено около 11 тысяч кубомет-
ров сборного железобетона и 1300 кубометров газозолосиликата.

Требуется ежедневная подача не менее 36 вагонов в течение
3-6 дней, чтобы завод мог справиться с отгрузкой продукции и
снова начать ритмично работать.

В. ЧИЖИКОВ, В. КОНОВАЛОВ, В. ДАНЬШИН,
И. ДОЛГУШЕВ, бригадиры завода ЖБИ-2.

Партийная жизнь Коммунисты критикуют справедливо

Нынешние отчетно-выборные собрания в партийных организациях проходят в обстановке большого политического и трудового подъема. Идет к завершению определяющий год пятилетки, и каждый передовой рабочий, каждый коммунист стремится озnamenовать его новыми успехами.

При подготовке к отчетно-выборной кампании партийный комитет управления автотранспорта на своих заседаниях заслушивал работу партийных бюро некоторых автобаз. В частности, была высказана критика в адрес партийного бюро автобазы № 8. Хотя коллектив этой автобазы и является передовым, не раз занимал призовое место в соревнованиях среди автобаз, имеет неплохие плановые показатели, все же не все коммунисты автобазы заслуживают хорошего слова. Может, на этом сказалось то, что секретарь партийного бюро был переведен в другую автобазу на повышение, и партийное бюро проводило работу не так активно.

На высоком уровне и с большой активностью коммунисты прошли отчетно-выборные собрания в автобазах №№ 1, 2, 3, 5 и 8. В автобазах №№ 2, 3, 5 и 8 явка коммунистов на эти собрания составила 100 процентов.

В своих выступлениях, отмечая много хорошего из деятельности партийных организаций, коммунисты вскрывали и недостатки. На партийном собрании в автобазе № 1 коммунисты подвергли критике работу партийного бюро по оформлению наглядной агитации. Тов. Стрельцов и Лебедев, в частности, остановившись на этом вопросе, добавили еще и то, что партийная организация слабо требует с профсоюза организации действенного социалистического соревнования, его гласности, внимания к тем людям, которые своим ударным трудом вносят значительный вклад в успешную работу автобазы. Коммунист г. Еленский говорил о роли коммунистов в работе наставников, а также помощи комсомольской организации в воспитании молодежи.

Высказали коммунисты автобазы № 1 много критических замечаний в адрес строителей РСУ, которые слишком медленно ведут ремонт гаража, что не позволяет слесарям в настоящее время качественно и в срок ремонтировать машины.

В своем выступлении коммунист т. Роженик на отчетно-выборном собрании в автобазе № 2 справедливо требовал от партийного бюро решить вопрос с плохой работой завода ЖБИ-3 по отгрузке продукции, а также принять меры по ремонту дороги вдоль заводов ЖБИ-2, 3, 4, на которой до аварии совсем недалеко.

Много было высказано критики в адрес коммунистов т. Жмурова (автобаза № 5) и т. Ножикова (автобаза № 2), которые ведут себя недостойно, нарушают Устав КПСС, на партийные собрания ходят нерегулярно, не участвуют в обсуждении вопросов.

Коммунисту т. Жигреву из автобазы № 1 было указано на недостойное поведение в быту.

На своих собраниях коммунисты отметили: партийные бюро автобаз №№ 1, 5 и 8 за год не приняли в свои ряды ни одного человека.

Высказанные критические замечания взяты на контроль новыми составами партбюро, в которые вошли лучшие рабочие автобаз, такие как тт. Ильин и Азаров из автобазы № 1, Выходцев из автобазы № 2, Ильиченко из автобазы № 3, Рафальский из автобазы № 8 и другие.

А. ЦЫГАНКО,
секретарь парткома УАТа.

ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОЧИХ — одна из важнейших сторон в деятельности профсоюзных организаций. Вот почему группом профсоюза стройки время от времени на своих пленумах заслушивает отчеты о проводимой в этом направлении работе, принимает определенные решения. И все же положение с охраной труда на стройке длительное время не улучшается. Как показывают итоги, о которых доложил на пленуме заместитель главного инженера стройки И. Н. Кавецкий, число несчастных случаев на строительстве длительное время не снижается. Происходит это из-за серьезных недостатков в работе служб главных инженеров пред-

приспособления, предохранительные и защитные средства и другое.

УПП и РМЗ нужно открыть «зеленую улицу» приказом УПТК по этой базе, а профсоюзу взять под контроль выполнение этих заказов. Такое положение, когда заказ на изготовление 2500 лестниц в УПП выполняется в течение полугода, непереносимо. Только из-за применения неинвентарных лестниц в СМУ-8 монтажник С. Полянский получил тяжелую травму.

Из других мероприятий, направленных на создание безопасных условий на стройке, следует назвать централизацию малой механизации при УЭС, внедрение опыта работы бригады

инструкцией по созданию безопасных условий труда на производстве. Так, в СМУ-11 в этом году на стройке ни разу не заслушали ни прораба, ни мастера, ни главного инженера, хотя в плане также мероприятия были записаны. Как следствие, травматизм в этом СМУ высокий. Не лучше обстоит дело в работе постройкома СМУ-8, еще слабо работает в этом направлении объединенный рабочий УАТа.

Еще не везде стало правилом, когда перед началом работы общественный инспектор по ОТ и ТБ бригады или цеха ставит в журнале «добро» на начало работы. Недостаточно работают комиссии по охране труда при постройкомах, в подразделениях главные инженеры не занимаются обучением общественных инспекторов, хотя в приказе по стройке им было рекомендовано проводить с ними занятия раз в месяц.

В ЭТОМ ГОДУ ЧИСЛО дорожно-транспортных происшествий по сравнению с соответ-

ствующим периодом прошлого года возросло. Причины этих происшествий кроются в превышении скорости, несоблюдении правил движения на перекрестках, управлении машиной в нетрезвом состоянии, неудовлетворительном содержании дорог, подъездах к объектам.

В УАТе до сих пор не выполнена паспортизация маршрутов на перевозке людей, которая должна быть закончена еще в марте. Начальник УАТа Г. Ф. Милявский и главный инженер А. А. Горельченко берут на себя тяжелую ответственность за перевозку людей. Одним из недостатков в работе по предупреждению травматизма в УАТе является низкий уровень обучения рабочих. В октябре был выборочно проверен порядок производства обучения шоферов в автоколонне № 2 автобазы № 3. Было установлено, что программы, по которым проведено обучение и приняты экзамены, не указаны, состав комиссии не определен приказом, часть протоколов не имеет даты проведения проверки знаний правил техники безопасности.

На 1974 ГОД план организационно-технических мероприятий по обеспечению надлежащих условий труда рабочих и обеспечению техники безопасности состоит из 129 пунктов. На октябрь из этих пунктов выполнено всего 58.

Недостатком при выполнении этих мероприятий является то, что администрация и профсоюз не осуществляли контроль и не предъявляли требований к исполнителям. Средства по номенклатурным мероприятиям распределены по каждому подразделению, что не способствует целенаправленности в расходовании этих средств, а часть из этих средств расходуется не по назначению.

На строительстве не решен в полной мере вопрос о периодичности обработки спецодежды в сроки, согласованные с санэпидемстанцией, ее ремонт, дезинфекцией, обеспыливанием, а также централизованной завозкой по предприятиям и цехам. Даже в ЖКУ, в подчинении которого работает комбинат бытового обслуживания, рабочие стирают одежду на дому.

О неудовлетворительном состоянии со стиркой одежды в КБО говорили на пленуме заместитель начальника ЖКУ А. Ф. Кошкин и председатель группкома И. Х. Канарик.

Действительно, КБО строителей может выполнять заказы для кого угодно, но не для своих подразделений. Заместители начальников СМУ и предприятий считают, что строители ходят и в грязной спецодежде. СМУ-5, которому периодичность обработки рабочей одежды нужна больше, чем какому-либо другому СМУ, в этом году не сдало в КБО ни одного комплекта одежды.

НЕПОСРЕДСТВЕННО к травматизму примыкает профессиональная заболеваемость. Хотя эта заболеваемость из года в год понижается, руководители подразделений вопросу оздоровительных мероприятий уделяют мало внимания. До сих пор не обеспечили полностью явку на медицинский осмотр РМЗ, заводы ЖБИ-2, 3, 4, 5, СМУ-2, 8, 4, ДОК-2.

На пленуме критиковалась линия некоторых главных инженеров подразделений и предприятий, которые взяли курс на сокращение сроков обучения молодых рабочих, что нередко приводит к травматизму.

На пленуме выступили также главный инженер УПП В. В. Степаненко, начальник ОНОТиУ стройки Л. И. Пустыльников, технический инспектор ЦК профсоюза Ю. В. Сторожко, старший общественный инспектор СМУ-1 П. И. Башкатов, начальник медсанчасти В. С. Кисеев.

На пленуме принято развернутое постановление, направленное на сокращение травматизма на строительстве.

НЕ ФИКСИРОВАТЬ, А ПРЕДУПРЕЖДАТЬ

С ПЛЕНУМА ГРУПКОМА ПРОФСОЮЗА

приятий и соответствующей помощи им со стороны общественных организаций.

Комиссия Министерства, ЦК профсоюза и Главка, проверявшая состояние охраны труда и техники безопасности на нашей стройке, отметила определенную организационную работу, направленную на снижение травматизма и улучшение условий труда на производстве. Однако эта же комиссия отметила, что уровень и эффективность проводимых организационно-технических мероприятий, а также состояние техники безопасности в подразделениях строительства пока не отвечают поставленным задачам и не обеспечивают стабильное сокращение травматизма и заболеваемости.

Из разработанных мероприятий на стройке следует, прежде всего, отметить создание базы проката инвентаря и приспособлений при УПТК строительства. От выполнения мероприятий по базе ожидается полное перевооружение строящихся объектов техническими средствами, обеспечивающими соблюдение требований и правил техники безопасности. На строительстве появятся инвентарные металлические леса, инвентарные многоплановые сборно-разборные и шарнирно-панельные подмости, тросовые ограждения для открытых перекрытий и проемов, лестницы, стремянки, опалубка, тара, грузозахватные

Героя Социалистического Труда А. Д. Басова, усиление электронадзора, улучшение производственно-технического обучения и многое другое.

В ТЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ, где к выводам комиссии и к разработанным мероприятиям на стройке отнеслись со всей серьезностью, значительно улучшился показатель по снижению травматизма. А СМУ-4, СМУ-7, УПТК, авторемонтный завод в этом году не имеют ни одного случая учетных травм. Ниже, чем на стройке в целом, показатель по травматизму в СМУ-2, СМУ-5, УЖДТ, СМУ-8 и СМУ-6.

Однако в СМУ-1, 3, 10, 11, управлении механизации, в УАТе, УПП, на ремонтно-механическом заводе травматизм находится на высоком уровне.

ИЗ ВСЕХ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ, происшедших в этом году, почти 5 процентов приходится на случаи, происшедшие при падении пострадавших с высоты или падении на них различных предметов. Для ликвидации этого травматизма не требовалось никаких материальных ресурсов, все они произошли из-за слабой инженерной подготовки производства, отсутствия элементарной грамотности мастеров и прорабов при организации работы, а также потому, что администрация подразделений и общественные организации не предъявляли должных требований к начальникам участков и главным инженерам.

Заведующий нештатным отделом охраны труда при группоме В. Н. Китаев в своем выступлении правильно сделал замечание в адрес профсоюзных комитетов, которые не используют свое право по контролю за адми-

нистрией по созданию безопасных условий труда на производстве. Так, в СМУ-11 в этом году на стройке ни разу не заслушали ни прораба, ни мастера, ни главного инженера, хотя в плане также мероприятия были записаны. Как следствие, травматизм в этом СМУ высокий. Не лучше обстоит дело в работе постройкома СМУ-8, еще слабо работает в этом направлении объединенный рабочий УАТа.

Еще не везде стало правилом, когда перед началом работы общественный инспектор по ОТ и ТБ бригады или цеха ставит в журнале «добро» на начало работы. Недостаточно работают комиссии по охране труда при постройкомах, в подразделениях главные инженеры не занимаются обучением общественных инспекторов, хотя в приказе по стройке им было рекомендовано проводить с ними занятия раз в месяц.

В УАТе до сих пор не выполнена паспортизация маршрутов на перевозке людей, которая должна быть закончена еще в марте. Начальник УАТа Г. Ф. Милявский и главный инженер А. А. Горельченко берут на себя тяжелую ответственность за перевозку людей. Одним из недостатков в работе по предупреждению травматизма в УАТе является низкий уровень обучения рабочих. В октябре был выборочно проверен порядок производства обучения шоферов в автоколонне № 2 автобазы № 3. Было установлено, что программы, по которым проведено обучение и приняты экзамены, не указаны, состав комиссии не определен приказом, часть протоколов не имеет даты проведения проверки знаний правил техники безопасности.

На 1974 ГОД план организационно-технических мероприятий по обеспечению надлежащих условий труда рабочих и обеспечению техники безопасности состоит из 129 пунктов. На октябрь из этих пунктов выполнено всего 58.

Среди крупных промышленных центров Российской Федерации Ярославль — один из самых чистых по состоянию водного бассейна и воздушной среды.

Всего в Ярославской области сдано в эксплуатацию более 50 очистных комплексов. На крупнейших предприятиях силами общественности созданы контрольные посты, которые ведут большую работу по защите воздушной и водной среды. На заводах Ярославля — почти три десятка специальных лабораторий, контролирующей очистку промышленных сбросов.

На снимке: лаборантка Н. Солодкова проверяет воздух в закройном цехе производственно-швейного объединения «Ярославль».

Фото Н. Акимова.

(Фотохроника ТАСС).



Газете отвечают

Средства освоены

В «Ангарском строителе» 21 августа была напечатана заметка «Хронология... бюрократизма», в которой шла речь о завершении работ на тире в коллективе проектировщиков. Как сообщил начальник СМУ-8 Ф.А. Басалай, это строительство не включено в

титул заказчика и производилось за счет средств капремонта. План по статье капремонта по этому заказчику СМУ-8 выполнило, и в этом году работы по этой статье выполняться не будут. Все ресурсы СМУ сосредоточены на объектах, финансируемых по основным капвложениям.

„Все ушли в отпуск“

В ответ на статью «Все ушли в отпуск» («Ангарский строитель» от 31 августа 1974 года) председатель группкома И. Х. Канарик сообщил, что большинство фактов, отмеченных в статье, имели место.

На совещании 4 октября 1974

года председатель спортивного клуба «Сибиряк» О. П. Ерохин и заведующий учебно-спортивного отдела С. И. Гидрович заверили руководство группкома, что примут необходимые меры по улучшению работы спортивного клуба.

Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь Н О Т

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

УЛУЧШАЕМ ЭСТЕТИКУ ТРУДА

Важным фактором улучшения условий труда является промышленный интерьер, решаемый с точки зрения рационального освещения рабочего места, разумной окраски помещения, хорошей вентиляции. За счет этого, а также за счет соблюдения вышеперечисленных требований труда производительность на отдельных предприятиях повышалась на 10—15 процентов.

На заводе железобетонных изделий № 1 давно занимаются вопросами эстетики труда. Наиболее показательными являются те изменения, которые произошли за последние несколько лет в цехе минеральной ваты.

Когдаходишь к цеху минеральной ваты, то прежде всего обращаешь внимание на хорошо оформленную площадку, где в летнее время можно посидеть в тени деревьев, полюбоваться хорошо оформленной наглядной агитацией. У склада сырья поднялись два призматических бункера. Они загружаются краном. А давно ли стояли здесь вагонетки, которые загружались при помощи лопат вручную? Целыми днями возили к вагранкам кирпич, мрамор, кокс. Сейчас этот процесс полностью механизирован.

Сырье к вагранкам подают транспортеры.

При изготовлении минеральной ваты получается много отходов, которые не так давно вывозились на тачках из цеха и затем грузились на машину. Недавно заводские умельцы под руководством слесаря В. Г. Григорьева разработали предложение: вывозить отходы вагонетками при помощи лебедки на склад, а там погрузку на автомашину производить при помощи крана.

Цех по производству минеральной ваты считается вредным. Мельчайшие частицы продукции постоянно носятся в воздухе, и рабочим приходится трудиться в респираторных масках. Теперь в цехе три-четыре раза в день производится влажная уборка, и запыленность стала ниже допустимых норм.

Значительно улучшились также условия труда сменщиц минеральной ваты с сетчатых транспортеров. Если раньше им приходилось наматывать рулоны на стальные стержни и укладывать их на тележку вручную, то теперь рационализаторы цеха сделали так, что минеральная вата прямо с транспортера поступает на тележку. Когда накапливается несколько тележек, они отвозятся в склад электротележкой.

Все эти мероприятия позволили создать условия для производительного труда, улучшить качество выпускаемой продукции. Кроме того, хоро-

шо работают теперь вентиляционные установки, постоянно проводится уплотнение стыков технологических ниток, а недавно установлены новые матерчатые фартуки дополнительно к существующим на технологической линии изготовления минеральной ваты. Это позволяет также в несколько раз сократить запыленность.

На самом видном месте в цехе висит доска, на которую заносятся итоги соревнования коллектива за культуру рабочего места. В закончившемся двухмесячье по охране труда и культуре производства на заводе цех минеральной ваты занял первое место. А всего несколько лет назад этот цех считался самым отстающим по культуре труда и загрязненности.

У нас также установлен в пункте раздачи молока холодильник. Теперь для всех смен молоко всегда свежее. В пункте приема пищи можно подогреть обед, вскипятить чай. Есть в цехе и бытовые помещения с душевыми.

Правда, много еще нерешен-

ных проблем в эстетике труда в цехе, но они решаются и, на наш взгляд, успешно. А чтобы показать, как это идет в целом по заводу, приведу несколько примеров.

Для рабочих, которые трудятся на полигонах под открытым небом, построены пункты обогрева. Это повысило производительность труда на 0,25 процента. Окраска и побелка цехов согласно нормам эстетики повысили производительность труда на 1,47 процента. Изготовление и внедрение контейнеров на перевозку деталей дало за полугодие экономический эффект на сумму 1871 рубль. При замене ламп накаливания на ртутные производительность бригады на полигонах повысилась на 2,5—3 процента.

Эстетика труда складывается из комплекса неразрывно связанных проблем, решение которых позволит сделать труд человека радостным, привлекательным, красивым.

А. ГРИБКОВА,
начальник ООТиЗ ЖБИ-1.

Внедрение передового опыта, обмен информацией, широкий показ достижений лучших рабочих — все это существенным образом стимулирует работу предприятия. Инженерно-технические работники нашего завода постоянно интересуются всем новым, что внедряется на родственных предприятиях, стараются применить эти новшества у себя, изучают передовой опыт.

РЕЗЕРВЫ— В ДЕЛО

Одной из наиболее трудоемких операций на заводе считается разгрузка цемента. До недавнего времени было обычным, что цемент сначала разгружался из вагонов, а затем лопатами его перекидывали в складские помещения. На этой операции труд полностью был немеханизированный и условия вредные — рабочие трудились в респираторных масках. Не случайно на этой работе многие задерживались, несмотря на высокий уровень оплаты. С другой стороны — производительность труда была крайне низкой. Решить проблему механизированной выгрузки и складирования цемента означало решить и многие другие проблемы.

В результате знакомства с передовым опытом других предприятий родилось рационализаторское предложение по устройству отводных магистралей и фильтров на разгрузке и транспортировке цемента. Сейчас уже ясно, что это предложение рационально. Сделана пробная магистраль для приемки цемента. Конструктивно она не представляет особой сложности. Под путь подводится приемник для цемента прямо из вагона. Магистраль проведена к складским помещениям, и цемент по ней перекачивается вакуумными насосами. В результате исключается полностью ручной труд, повышается культура труда.

В недалеком будущем завод целиком перейдет на механизированную выгрузку цемента, и уже разработана техническая документация на установку фильтров и отводных магистралей на пятом пути. Механизированная выгрузка цемента даст возможность сократить количество рабочих на этой операции, повысить производительность труда.

Ежегодно увеличение выпуска железобетонной продукции заставляет изыскивать все новые и новые формы повышения производительности труда. Ведется поиск скрытых резервов, изучается возможность сокращения непроизводительных потерь рабочего времени. Именно этого мы добились, внедряя систему контейнеров для перевозки деталей готовой продукции.

Создана поточная линия на производстве заготовок для свай, труб, монтажных петель, стеновых панелей. Раньше их изготовление велось в двух цехах, затрачивалось много времени и сил на погрузочно-разгрузочные операции. Внедрение поточной линии позволило повысить производительность труда на этом участке почти в два раза.

Во многих цехах сейчас идет реконструкция, улучшаются условия труда, повышается культура на рабочих местах.

В. ЖАРКОВА,
начальник ООТиЗ ЖБИ-3.
В. ТАНЦУРИН,
главный технолог ЖБИ-3.

ОТ ВНЕДРЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ

Одним из основных средств повышения производительности труда является внедрение мероприятий по научной организации труда. При составлении плана по росту производительности труда на этот год все мероприятия были конкретизированы, намечены сроки их выполнения и обчислена экономическая эффективность. В результате выполнения мероприятий по НОТ за десять месяцев текущего года получен экономический эффект в 6,7 тысячи рублей, а также высвобождено четыре рабочих.

Большая работа проведена по пересмотру норм времени и расценок на погрузочно-раз-

грузочные работы. В результате получен экономический эффект в сумме 1,4 тысячи рублей. Была также проведена разработка нормативов рабочим-повременщикам по обслуживанию механизмов и оборудованию. Экономия — 2,5 тысячи рублей, высвобождено — три человека.

Большая работа проведена по обучению рабочих смежным профессиям. Только за счет совмещения профессий в бетоносмесительном цехе экономия составила 3,7 тысячи рублей. Так что наглядно видно, насколько ощутимы результаты научной организации труда.

А. ПУСТОВАЛОВ,
начальник ООТиЗ ЖБИ-4.



На заводе ЖБИ-2 уже несколько лет работает дистанционный автоматический контроль и управление режимом термообработки изделий.

На снимке: бригадир группы КИП Б. Н. Перевозников и электромонтер И. Г. Чирков за контролем картограммы.

Фото В. НЕБОГИНА.

МНОГОПЛАНОВАЯ РАБОТА

Хорошо идет на заводе ЖБИ-6 в нынешнем году обучение рабочих смежным профессиям. Так, слесари и арматурщики по заранее разработанным программам обучаются профессии сварщика. Обучение ведут инженерно-технические работники завода, главные специалисты. По окончании учебной авторитетная комиссия проводит экзамены и присваивает квалификационный разряд по избранной смежной профессии.

На текущий год в плане НОТ было записано: ввести контейнеризацию мелких изделий завода. Сейчас половая мозаичная плитка, тротуарная плитка, ступени, плиты типа «Рубин» после шлифовки сразу укладываются в контейнеры. В итоге сократились транспортные расходы, улучшилась культура рабочего места.

Впервые в этом году несколько бригад на заводе стали применять коэффициент трудового участия (КТУ). Такая мера позволила повысить трудовую и производственную дисциплину, поднять производительность труда. До конца года решено внедрить КТУ во всех бригадах.

Отдел труда и заработной платы завода провел анализ рабочего времени крановщиков, обслуживающих бригады формовщиков. Оказалось, что значительную часть смены крановщик простаивает. Теперь решено ввести его в состав бригады: в то время, когда кран не нужен бригаде, крановщик будет работать формовщиком или арматурщиком. До конца года на новую форму работы будет переведено шесть крановщиков.

Л. КОВАЛЬСКАЯ,
начальник ООТиЗ ЖБИ-6.

Все дела важны

Совершенствование и развитие производства, дальнейшее повышение производительности немыслимы без научной организации труда. Постоянно выдвигать во все сферы производства, обеспечить внедрение прогрессивных методов труда, наиболее рационального инструмента — забота наших инженеров и главных специалистов. Почти все планы НОТ, разработанные на заводе, направлены на улучшение условий труда для всех категорий рабочих.

Многое для улучшения условий труда мы сделали в этом году в формовочном цехе № 1. Одной из наиболее вредных операций было уплотнение бетона, потому что старые вибростолы несовершенны. Замена их на вибростолы блочного типа позволила повысить производительность в пять раз. Резко возросло качество формовки бетона, сократились простои вибростолов из-за поломок, легче стало работать бетонщикам.

Мероприятия по улучшению организации и условий труда в этом году на заводе выполняются неукоснительно. Более

того, рационализаторы и изобретатели предприятия много делают нового. Например, в два раза увеличился выпуск подкрановых балок благодаря творческой работе всего коллектива. Изменение формы балки типа «БКНБ-62» на балку типа «БКНБ-1» дало возможность помещать в камеру прогрева сразу две балки. Кроме увеличения выпуска продукции, это дало еще и сокращение рабочих, занятых на данной операции. Также в два раза повысилась производительность труда на изготовлении закладных деталей большого размера, что позволило сделать установка полуавтоматического станка для сварки под слоем флюса.

Но мы не забываем и о «мелких» делах. Например, недавно смонтировали в цехе сатураторную установку, поставили питьевые фонтанчики, регулярно делаем ремонт и побелку цеховых помещений. Ведь в мелочах тоже кроется эстетика труда.

Л. УВАРОВ,
старший инженер ООТиЗ ЖБИ-2.

В ЕДИНОМ СТРОЮ

Наше интервью

9 октября в Москве, в Колонном зале Дома Союзов проходила конференция советских сторонников мира. Ее участником был заместитель начальника управления строительства, председатель городской комиссии содействия советскому Фонду мира В. К. Королев. Сегодня на страницах нашей газеты он отвечает на вопросы редакции.

— В этом году исполнилось 25 лет со дня основания советского комитета сторонников защиты мира. Четверть века неустанной борьбы и деятельности за счастье и мир на земле... На конференции присутствовали делегаты со всех областей, краев и республик нашей страны, лучшие представители рабочих, интеллигенции, ученого мира, молодежи, посланцы Комитета советских женщин, ветеранов войны, Комитета солидарности со странами Азии и Африки, Комитетов по оказанию помощи Чили, Вьетнаму, всех организаций и комитетов, борющихся за мир, прогресс, социализм на земле. Своих представителей послали на конференцию все социалистические страны, ее приветствовала делегация от Всемирного Совета мира во главе с председателем Рамишем Чандра.

Все выступавшие подводили итог 25-летней борьбы советских сторонников мира и единодушно подчеркивали, что политика нашей партии и государства — самая миролюбивая и гуманная — увенчалась успехом. Сегодня народы мира с чувством облегчения сознают, что угроза мировой ракетно-ядерной катастрофы начала, наконец, отодвигаться. Предстоит еще громадная борьба, чтоб этот процесс стал необратимым.

52 делегата приветствовали участников конференции. Кульминационным моментом стало тепло встреченное выступление

кандидата в члены Политбюро ЦК КПСС В. Н. Пономарева, который дал высокую оценку деятельности Советского Комитета сторонников мира и вручил ему награду — орден Дружбы народов.

Правомерен вопрос: какое место в общих усилиях в борьбе за мир занимает деятельность ангарчан? Наш город — ровесник Советскому Комитету защиты мира. И это символическое совпадение. Первые его шаги совпали с началом деятельности Комитета в борьбе за мир. И они были неотделимы от участия в этой борьбе. Стокгольмское воззвание, Пакт дружбы 5 держав, Резолюция о запрещении ядерного оружия — везде под словами гневного протеста подписи ангарчан.

Широкой волной на предприятиях города прошли митинги в защиту Вьетнама, митинги и собрания солидарности с чилийским народом, с народами, борющимися за освобождение от колониального ига. Ангарские строители на передовых позициях борьбы за мир. Словом и делом они помогают этому великому делу.

В прошлом году ангарчане внесли в Фонд мира 150 тысяч рублей, активно идет сбор средств и в этом году, сегодня он достиг 110 тысяч рублей. Трудно переоценить благородный порыв учащих ГПТУ-12, которые отправили посылки вьетнамским школьникам. Своим ударным трудом строители помогают делу мира и прогресса, крепят могущество нашей страны.

Сегодня мы с гордостью называем такие коллективы, как ЖКУ, орс, которые из года в год вносят значительный вклад в Фонд мира. Но, несмотря на очевидные наши успехи, главной остается задача: всем, как один, быть активными участниками Фонда мира.

Вряд ли сегодня нужно доказывать, какое место в жизни рабочего человека занимает хорошо налаженное, полноценное питание. Но уж если мы решили обратиться к этой теме, то позволим привести только один аргумент: исследования, проведенные польскими социологами, показывают, что плохой обед влечет за собой

Между тем, продукция в буфет от заводской столовой доставляется на чем угодно, вплоть до грузовой машины. С одной стороны — это грубейшее нарушение санитарных норм, с другой...

С другой — положение таково: нет машины — нельзя быстро привезти в рабочую столовую зелень, огурцы, свежую

...Или система?

Время и проблемы

снижение производительности труда на десять процентов.

Если взять эту цифру исходной, то станет понятной та настойчивость, с которой работники общественного питания вместе с администрацией предприятий изыскивают методы улучшения организации питания рабочих. Но непонятным, в таком случае, остается тот факт, что мероприятия, под которыми ставят свои подписи ответственные товарищи, не выполняются. Справедливости ради следует сказать, что здесь присутствует некая избирательность: часть из них все-таки находит дорогу в жизнь.

Взять, к примеру, завод ЖБИ-2. Наряду с такими предприятиями УПП, как ДОК-2, завод ЖБИ-4, он приобрел специализированный транспорт для обслуживания утешенного буфета, открытие его в июле 1973 года так и не состоялось. Следовательно, не состоялась возможность рабочим по пути домой, у самой проходной приобретать полуфабрикаты, кондитерские изделия, напитки, летом — выпить стакан сока, съесть мороженое.

Но, вернемся, однако, к вопросу о специализированном транспорте. Из перечня мероприятий руководство завода ЖБИ-1 этот пункт вычеркнуло.

выпечку, словом, продукты прямо с корня, с пылу, с жару. (В связи с этим следует напомнить, что двести строителей, занятых на строительстве ТЭЦ-9, решено кормить так называемым бортовым питанием. А как оно будет доставляться? Хорошо, если еще на автобусах, как в буфеты автобазы № 5 и УПТК...).

Другое мероприятие — строительство новой столовой с летним павильоном при ней — руководители завода ЖБИ-1 оставили в списке. Но пока оно прочно затормозилось на бумаге. Истек 1973 год, кончается 1974, а еще нет и котлована. Сомнительно, что в следующем, 1975 году, которым кончается срок строительства столовой, положение дел изменится.

Хотелось бы высказать и еще один наболевший вопрос. Заводская столовая именуется не иначе, как цех № 1 предприятия, цех горячий, важный, нужный. Но вот подходит время подведения итогов соцсоревнования на предприятиях, а работников столовой никак и ничем не поощряют. Хотя, к примеру, ДОК-1, ДОК-2, заводы ЖБИ-1 и ЖБИ-2 внесли такой пункт в перечень мероприятий. Напрашивается вопрос: забывчивость это или система?..

А. МИШКЕВИЧ,

и. о. начальника отдела общественного питания.

«Радость» — на радость

Клуб «Настенька» уже стал для женщин верным компасом в океане моды. Вот и нынче, в прошедшую субботу, он указал верный ориентир в осенней одежде показом моделей сезона.

А днем раньше в актовом зале собрались школьники на праздник «Красной звездочки». Запомнится день вступления в октябрята, если ты — участник или зритель большой композиции, а после старший товарищ прикалывает к груди красную октябрятскую звездочку.

Второй раз собираются ребята на заседание клуба «Радость». И по тому, с каким вниманием дети смотрели мультфильмы, участвовали в конкурсе рисунков, можно сказать: «Радость» детям — на радость!..

Л. ХАЙНОВА.



МОСКВА. Коллектив кондитерского труда кондитерского комбината «Рот-Фронт» встал на трудовую вахту, широко развернув социалистическое соревнование за достойную встречу праздника Великого Октября. На комбинате решено выполнить задание 10 месяцев по объему производства досрочно — 29 октября и дать сверх плана 380 тонн кондитерской продукции. За это же время здесь будет освоен выпуск двух новых видов изделий: шоколад «Поэма» и конфет «Неженка».

На снимке: молодая производственница Лидя Шустикова. Она старательно повышает свою квалификацию, учится в техникуме пищевой промышленности.

Фото А. Палениса.

(Фотохроника ТАСС).

За редактора
В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

◆ ИНФОРМАЦИЯ ◆ ИНФОРМАЦИЯ

На чужом корте

Хоккейная дворовая команда «Торпедо» ЖЭКа-2 является неоднократным победителем городских и областных соревнований. Но мало кому известно, какой ценой достаются «Торпедо» его победы. Дело в том, что команда постоянно «на хлебах» то на одном, то на другом корте. Своего у «Торпедо» нет.

«Что значит нет? — сказали шефы из СМУ-1. — Будет!». Поверили им мальчишки-хоккеисты, тем более, что пленум горкома КПСС вынес постановление о помощи шефов дворовым командам. Но выполнять его шефы не торопятся. Теплое время упущено, а каким образом будет сделана планировка на замершем грун-

те, ведомо лишь начальнику СМУ-1 Н. С. Басурманову и секретарю комсомольской организации А. Кучерявым.

...Нельзя не восхититься находчивостью тренера «Торпедо» В. Соколова, который умудрялся «ковать победу», тренируя ребят на чужом льду. Но ведь вот в чем загвоздка: по положению команда снимается с соревнований, если она не имеет корта. В прошлом году судейская коллегия чуть было не сняла «Торпедо», с соревнований. Имеются сведения, что нынче рассчитывать на снисхождение не придется.

Н. ЛУГОВОЙ,
инструктор физкультуры
по работе с детьми.

Гиппократовы чтения

Одним из самых популярных, посещаемых, в клубе «Октябрь» является медицинский лекторий. Жители поселка охотно бывают на занятиях еще и потому, что их проводит старая знакомая, уважаемый в поселке человек — участко-

вый терапевт Валентина Васильевна Заграй.

В этом году программу лектория задумано подать в виде бесед, лекций, чтений, с обязательным показом фильмов по санитарии и гигиене.

А. ЩЕРБАТЫХ,
библиотекарь.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

30, СРЕДА

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

17.00 — «Мы строим БАМ». «Один рейс».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

17.30 — «Приангарье». 18.00 — Программа для работников промышленности.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

19.00 — «Время». 19.30 — Цветное телевидение. «Литературные чтения». Эдгар По. Новеллы. 20.10 — Цветное телевидение. «Песни комсомола». 20.35 — Дню рождения комсомола посвящается. Премьера телевизионного спектакля. Б. Горбатов. «Мое поколение». Часть 1-я. «Алеша Гайдаш и Павлик Гамаюн». 21.55 — «Встречный план Копи АССР — в действии». 22.40 — Авторский вечер лауреата Ленинской премии В. П. Соловьева-Седого.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

14.30 — Программа передач. 14.35 — Цветное телевидение. «Выставка Буратино». 15.05 — Новости. 15.15 — «В вашем доме». Музыкальная программа по письмам зрителей. 15.50 — Цветное телевидение. Викторина. «Это вы можете».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

17.00 — «Письма в бессмертие». Документальный телефильм.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

17.30 — Кинопанорама.

31, ЧЕТВЕРГ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

15.30 — Ленинский университет миллионов. «Экзамен на зрелость». Воспитание гражданственности — важнейшая задача трудового коллектива. Рассказ о рабочих традициях Оршанского льнокомбината.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

16.00 — «Фольклор Сибири». Байкальские предания. 16.30 — «Крутизна». «Сельский врач». Документальные телефильмы. 17.00 — Альманах «Человек и природа».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

18.00 — Цветное телевидение. Тираж «Спортлото». 18.10 — Первенство мира по шахматам. 18.15 — Цветное телевидение. Отборочный матч по футболу. Сборная Ирландии — сборная СССР. Первый тайм. 19.00 — «Время». 19.30 — Цветное телевидение. Продолжение отборочного матча по футболу. 2-й тайм. 20.25 — Б. Горбатов. «Мое поколение». Часть 2-я. «Коммуна номер раз». 22.00 — Цветное телевидение. «9-я студия». Ведет передачу полигический обозреватель Центрального телевидения и Всесоюзного радио В. Зорин. 22.55 — «Встреча с мастерами сцены». И. С. Козловский.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

16.00 — Цветное телевидение. «Любить человека» Художественный фильм. 1-я серия. 17.25 — Цветное телевидение. «Песня-74». С 17.30 до 20.00 — Перерыв.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

20.00 — «Приангарье». 20.30 — «Каждый вечер в одиннадцать». Художественный фильм. 21.50 — Новости.

1 НОЯБРЯ, ПЯТНИЦА

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

17.30 — К 50-летию образования Киргизской ССР и создания Коммунистической партии Киргизии. «Утро земли моей». 19.00 — «Время». 19.30 — Концерт. 19.45 — «Финляндия — СССР. Пример плодотворного сотрудничества». Ведет передачу политический обозреватель Центрального телевидения и Всесоюзного радио А. Потапов. 20.20 — На экране — кинокомедия. «Счастливый рейс». Художественный фильм. 21.55 — Цветное телевидение. «Артого». 23.00 — В эфире — «Молодость». «Ребята настоящие».

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

16.05 — Цветное телевидение. «Любить человека». 2-я серия. С 18.00 до 19.30 — Перерыв.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.30 — «Для добрых великанов». 20.00 — «Приангарье». 20.30 — «Товарищ генерал». Художественный фильм. 21.55 — Новости.

Коллектив УЭС с прискорбием извещает о трагической смерти:

ЛАПШИНА

Александра Степановича

и выражает искреннее соболезнование семье и близким покойного.