

Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА,
КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ
АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 79 (2625)

СРЕДА, 9 октября 1974 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

НЕ СДАЮТ ПОЗИЦИЙ

По-прежнему хорошо работает комплексная бригада отделочников Романа Баньковского. Любые задания, будь это чистовая отделка или устройство полов, выполнение стяжки на кровле или укладка глазурованной плитки, выполняются этой бригадой не только качественно, но и оперативно.

Именно эта бригада вносит весомый вклад в завершение работ на тех пусковых объектах, которые сдаются нашим участком.

В сентябре бригада Р. Баньковского выполнила стяжку на строящемся корпусе завода ЖБИ-1, выполнив план более чем на 150 процентов.

Сейчас этот дружный коллектив ударно работает на блоке мастерских УПТК, которые должны быть введены в эксплуатацию в октябре.

Г. ПОРЫСЕВ,
главный инженер участка № 1 СМУ-2.



На пусковом комплексе этилена-пропилена победителем в социалистическом соревновании по группе монтажных коллективов не раз выходила бригада, возглавляемая опытным монтажником, кавалером ордена «Знак почета» Александром Николаевичем Ставиновым из СМУ-42.

На снимке: бригадир А. Н. Ставинов.

Фото В. НЕБОГИНА,
нашего штатного корреспондента.

В ОПРЕДЕЛЯЮЩЕМ ГОДУ ТРУДИТЬСЯ ТОЛЬКО ПО-УДАРНОМУ!

ПО ВСЕМ ПОКАЗАТЕЛЯМ

Во втором квартале трест «Востокхиммонтаж» справился с выполнением государственного плана. И все же тогда нам был сделан справедливый упрек: не все подразделения треста выполнили план. Зато сегодня, подводя итоги третьего квартала и девяти месяцев определяющего года пятилетки, мы с гордостью можем сказать: квартальный план выполнен всеми коллективами и по всем показателям.

С начала года задание по объему монтажно-строительных работ трестом выполнено на 107,2 процента, за третий квартал — на 101,9. Справился коллектив монтажников и с заданием по росту производительности труда: с начала года — на 102,4, а за третий квартал — на 101,5 процента. Хотя еще нет уточненных данных по расходу фонда заработной платы и снижению себестоимости работ, уже сейчас можно утверждать, что и эти показатели будут положительными.

Особенно хорошо сработал в минувшем квартале коллектив СМУ-42. Характерно, что в этом управлении отличились участки и бригады, занятые на важнейших пусковых комплексах. Это участки Б. Е. Резвина (этилен-пропилен) и М. И. Труфанова (эстакада 15а), бригады В. Л. Лещенко, А. Н. Ставинова, И. А. Целищева.

Высоких показателей в труде добился и коллектив участка № 7. Отлично поработало прорабство Е. А. Плехова на изолировке металлоконструкций объектов этилена-пропилена и цеха хлорпроизводных, бригада Ю. А. Шамова, работающая на эстакаде 15а и закончившая свои работы по теплотрассе № 4.

Приятно отметить и хорошую работу недавно созданного в г. Зиме СМУ-49.

Г. ЦЕПЕННИКОВ,
начальник планового отдела
треста «Востокхиммонтаж».

Квартальный выполнен!

Успешно справился с выпуском продукции в сентябре и в целом за квартал завод ЖБИ-1 УПП. В целом за квартал план по выпуску валовой продукции перевыполнен на 35 тысяч рублей, а за сентябрь — на 7 тысяч рублей.

Основная продукция завода — сборный железобетон, минераловата и изделия из нее — выпущена с перевыполнением.

Только сборного железобетона завод выдал в сентябре дополнительно 15 кубометров, а за квартал — 250 кубометров.

В сентябре с планом по выпуску продукции справились оба формовочных цеха и цех минеральной ваты.

Г. КИРИЛЛОВА,
старший инженер планового
отдела ЗЖБИ-1.



КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ. Восемнадцатилетняя Тамара Кирилленко — штукатур-маляр, окончившая в этом году ГПУ № 20 в Красноярске. Сейчас она со своими подругами работает на отделке нового корпуса сборного цеха Красноярского завода комбайнов.

Фото Ю. Бармина
(Фотохроника ТАСС).

НА 4 ДНЯ РАНЬШЕ

справился с планом третьего квартала коллектив управления механизации. По выработке план выполнен на 105,7 процента.

Особенно успешно работало прорабство кровельных и гидроизоляционных работ, которым руководит П. К. Димиров. План этим прорабством выполнен на 109,4 процента, по выработке — на 109,3. За это время сделано 182 тысячи квадратных метров мягкой кровли в один слой, 87 тысяч квадратных метров гидроизоляции и паронизации и 87,5 тысячи гидроизоляции дорожных покрытий.

Сейчас, несмотря на неблагоприятные условия, коллектив кровельщиков решает задачи по устройству кровель на пусковых объектах года. Е. ЗЛЕНКО,
начальник планового
отдела УМа.

ИТОГИ

выполнения тематических заданий подразделениями
стройки за прошедшую неделю

Подразделение	Задано	Выполнено	Процент	Место
Строительно-монтажные				
СМУ-5	19	19	100	1-2
СМУ-1	14	14	100	1-2
МСУ-45	26	25	96,1	3
МСУ-42	24	23	95,6	4
СМУ-6	15	14	93,3	5
СМУ-4	38	35	92,1	6
СМУ-7	17	12	70,6	7
МСУ-76	15	10	66,6	8
СМУ-3	14	9	64,2	9
СМУ-2	8	5	62,5	10
СМУ-8	16	9	56,2	11
СМУ-11	12	1	8,3	12
Вспомогательные:				
УЭС	9	9	100	1-3
УМ	5	5	100	1-3
УПТК	5	5	100	1-3
УАТ	12	10	83,3	4

СМУ-5, СМУ-1, УЭС, УПТК и УМ стройки справились со своими заданиями полностью, и это делает им честь, а вот УАТ, второе, третье, четвертое, седьмое, восьмое и одиннадцатое СМУ поработали не в полную меру. Особенно СМУ-11, где начальником С. М. Биевский. Этот коллектив выполнил единственный пункт из 12. Такая «работа», безусловно, не поддается никаким комментариям.

Не обеспечило ежедневный выход автотранспорта для УПТК согласно плану — расстановке на вывозку кирпича по графику и УАТ. А СМУ-2 и СМУ-3 не выполнили основные показатели — план СМР и объемы по кирпичной кладке и монтажу сборного железобетона. Особенно удивляет СМУ-7. Когда-то коллектив коммунистического труда шел, как правило, в лидерах, а в последнее время он стал почему-то сдавать свои позиции.

В течение прошлой недели СМУ-7, которым руководит В. Ф. Сальников, не только не выполнило ни одного основного показателя — ни плана СМР, ни выемки и засыпки грунта, ни монтажа сборного железобетона, но и не сделало земляные работы до отметки водопонижения на котловане главного корпуса ТЭЦ-9, не завезло материалы на насосную золошламопровода.

СМУ-4 не сдало свайное поле столовой № 61 в 10 микрорайоне с выторфровкой грунта, свайные кусты компенсаторов в осях 65-94 и не забетонировало первый ярус стакана КНС на станции Суховская.

На предпоследнем месте оказалось СМУ-8. Оно не выполнило основные показатели, а также не приняло товарный бетон на комплекс завода БВК, не сдало под сантехмонтаж и электро-монтаж надстройку конторы объекта 801, не приступило к гидроизоляции резервуара № 2 АПР, не откопало и не сдало кабельную траншею с вводом в ТП здания № 2 (в третий раз!).

Очевидно, показатели недели говорят и об отношении самих руководителей к выполнению заданий. В таком случае подобные факты должны стать предметом обсуждения в коллективах. Ведь каждый должен отвечать за порученное дело.

НАСТАВНИК ИДЕТ В БРИГАДУ

Формирование у рабочих марксистско-ленинского мировоззрения, высоких идейно-политических качеств, коммунистического отношения к труду остается главной задачей идеологической работы в любом коллективе, большом или малом.

В постановлении ЦК КПСС «Об участии руководителей инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании коллектива» еще раз обращено внимание на необходимость значительного повышения роли ИТР в воспитании рабочих. Одной из форм этой многогранной работы является наставничество, особенно новая линия тесного сотрудничества ИТР и бригад.

Учитывая опыт других стран по наставничеству и рекомендации руководства, партийного комитета и группкома Ангарского управления строи-

тельства, в СМУ-3 в поле был создан совет наставников. В совет вошли лучшие представители коллектива рабочих и инженеров, рекомендованные партийной и профсоюзной организациями. Одновременно были подобраны и утверждены наставники в бригады.

Об организации совета наставников в СМУ издан приказ. В состав совета вошли бригадир монтажников Герой Социалистического Труда В. А. Дарчев, бригадир отделочников А. И. Бортияк, секретарь партбюро В. И. Суматохин, председатель стройкома И. С. Лелюк, инженерно-технические работники В. А. Кавун, Л. Г. Белобородов, Н. Н. Обухов, В. С. Евстафьев и другие, всего 11 человек. Задача совета — сделать все возможное, чтобы наставник имел необходимые условия для работы, проводить с наставниками политическую и методическую подготовку, организо-

вать обмен опытом их работы. Несомненно, что деятельность совета неотрывна от деятельности в этом вопросе партийной организации и профсоюза.

В Положении «О наставнике бригады», разработанном в управлении строительства, сказано: «Работа наставника — ответственная и нелегкая труд. Добросовестное выполнение этого общественного поручения требует от него значительных затрат времени, энергии, внимания и инициативы».

Начальник ПТО Ю. М. Сивцев закреплен за бригадой Н. И. Волкова, зам. главного инженера В. А. Кавун — за бригадой В. А. Дарчева, начальник ООТиЗ А. Г. Шультайс — за бригадой П. Д. Прокопенко и т. д.

В работе наставников бригад еще нет достаточного опыта, но в нашем коллективе в проведении этой работы взят за основу опыт

организации шефства со стороны ИТР за бригадами. И надо заметить, что сдвиги уже видны.

Остановлюсь на работе наставника В. А. Кавуна. Слушатель университета марксизма-ленинизма, он активно взялся за эту работу. В бригаде было проведено организационное собрание, на котором наставнику были высказаны все волнующие бригаду вопросы. В бригаде В. А. Дарчева В. А. Кавун бывает по пятницам, а когда выдается свободное время — и в другие дни. Он провел в бригаде беседу о производительности труда и факторах, влияющих на этот показатель, о технике безопасности на рабочих местах.

Каждую пятницу в присутствии В. А. Кавуна в бригаде подводятся итоги работы монтажников за неделю, намечаются задачи на новую пятидневку.

Тяжелый вопрос для

бригады — питание. Цех 10, где ведет монтаж бригада, — сданный будущего года. Здесь в недалеком будущем будет сосредоточено много рабочих, однако сегодня даже 20 монтажников вынуждены питаться как могут. На завод химреактивов пропусков им не дают, потому что столовая завода и так переполнена, а других столовых поблизости нет. Этот вопрос в настоящее время решается.

Наставник старается помочь с жильем Виктору Трошину, оказывает посильную помощь бригаде в решении других вопросов. И, конечно, ведет в бригаде беседы о политике партии, знакомит с положением дел на стройке, в СМУ.

Наставничество в СМУ-3 уже получило «права гражданства» и явилось важной формой привлечения инженерно-технических работников и служащих коллектива к воспитанию рабочих.

М. УСОВ,
начальник отдела кадров,
зам. председателя совета наставничества СМУ-3.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

НА БОЛЕВШИЕ ВОПРОСЫ

Идут отчеты и выборы в профсоюзных организациях УПП. Уже отчитались о проделанной работе председатели стройкомов и завкомов заводов ЖБИ-3, 2, 5, ДОКов №№ 1 и 2, предприятия нерудных материалов, 4-й автобазы, СМУча. Все отчетно-выборные собрания характеризуются тем, что рабочие с большой озабоченностью поднимают вопросы о выполнении принятых обязательств на спределяющий год пятилетки. И это понятно, Социалистическое соревнование — главное в деятельности профсоюза. Только активизировав его, настроив рабочих на выполнение и перевыполнение планов и обязательств, профсоюз вносит весомый вклад в деятельность предприятий.

Вот почему практически на всех собраниях выступающие больше внимания уделяют наиболее важным вопросам, решение которых позволит повысить отдачу каждого рабочего, каждой бригады.

Более подробно мне хочется остановиться на отчетно-выборном собрании на ПНМ. Коллектив ПНМ готовится к юбилею — 25-летию со дня основания предприятия. Единодушно принято повышенное обязательство, в котором рабочие решили к юбилею, 18 октября, выполнить план месяца и дополнительно в октябре выдать продукции на 100

тысяч рублей.

Многие из этого коллектива на много обогнали время. Так, А. В. Шерстобитова работает в счет июля 1975 года, звено В. В. Кивлевой — в счет января 1975 года. Такими же успехами могут похвалиться и многие другие рабочие.

Хорошо работает на ПНМ товарищеский суд, который возглавляет Ю. В. Суворов. На заседании товарищеского суда рассмотрено 15 дел. Отмечена и положительная работа редколлегий стенной газеты.

Однако более успешной работе коллектива мешают многие трудности. До сих пор плохо обстоит вопрос с доставкой рабочих. Без преувеличения, на ПНМ этот вопрос особенно злободневный, так как предприятие находится в стороне от основных дорог. Еще не все реконструированы помещения, а в ветхих зданиях работать зимой трудно. Не работает котельная, отсюда в бытовках холодно, рабочая одежда сырая.

Не подготовлены к зиме кабины на экскаваторах, плохого качества инструмент. Уже несколько лет рабочие ПНМ не обеспечиваются диетпитанием, потому что нет столовой. Проблемой стало диетпитание и для коллектива автобазы № 4. На собраниях рабочие предложили изыскать возможность организо-

вать для них диетпитание в столовой завода ЖБИ-1.

Плохо с доставкой и рабочих на ДОКе-1, особенно пилоставов. Только из-за этого у них получается переработка в часах. Здесь же во вторую смену негде пообедать, хотя столовая на комбинате имеется. Рабочком на ДОКе-1 работал в отчетном году неплохо, но все же эти вопросы так и не были решены.

Плохо со строительством бытовых помещений на ДОКе-2. На этом же комбинате длительное время не монтируется башенный кран, в столярный цех № 1 три года проектируется вентиляция, очень большая очередь в столовой, и рабочие теряют на обед больше времени, чем положено.

Были затронуты и такие вопросы, как строительство детских учреждений в новых микрорайонах.

Некоторые из наболевших вопросов поднимаются на отчетно-выборных профсоюзных собраниях не впервые. Но слишком медленно они решаются руководством УПП и стройки, а это — резерв повышения производительности труда, дальнейшее повышение активности рабочих в выполнении социалистических обязательств.

Р. САЙДАШЕВА,
зам. председателя объединенного завкома УПП.

ВАШ ПОМОЩНИК — КНИГА

В библиотеку парткома Ангарского управления строительства поступила новая литература.

«Управление социалистическим производством. Вопросы теории и практики». Эта книга рассчитана на высшее звено хозяйственных руководителей. В основу книги положены важнейшие разделы теории управления. В каждую главу включены не только учебный и информационный, но и проблемный материал. Материал по управлению для высшего звена хозяйственных кадров в советской литературе публикуется впервые. Книга написана применительно к программе курса «Наука и практика управления» (см. «Экономическая газета»,

№ 43, 1973 год).

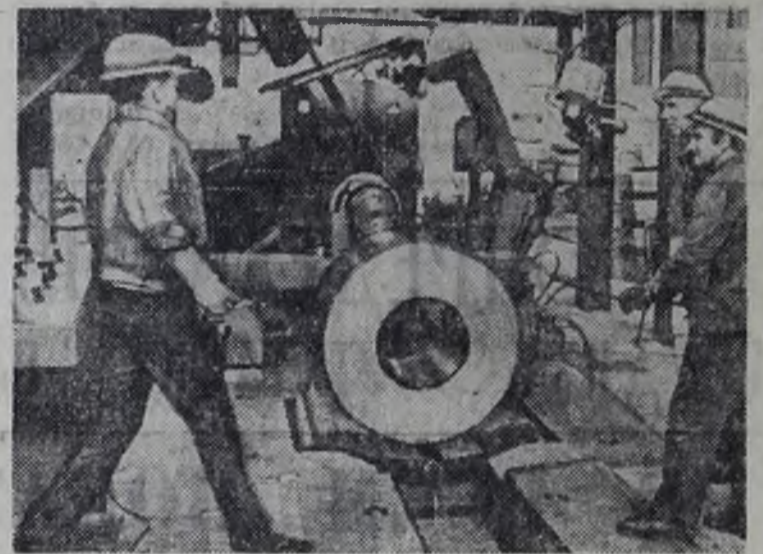
Издание книги «Забота партии и правительства о благе народа» предпринимается впервые. Оно включает решения XXIII и XXIV съездов КПСС, пленумов ЦК КПСС и т. д. Книга рассчитана на партийных и советских работников, широкий партийный и комсомольский актив.

Всем, кто занимается вопросами труда и заработной платы будет полезной книга «Труд и заработная плата в СССР», 2-е издание, дополненное и переработанное. В ней всесторонне рассматриваются социально-экономические проблемы труда и заработной платы в свете решений XXIV съезда КПСС, обобщается прак-

тика совершенствования организации труда, обеспечения роста его производительности, увеличения заработной платы.

Микросреда и личность. Это проблема, внимание к которой в последние годы со стороны исследователей заметно возросло. Книга Ю. Р. Сычева «Микросреда и личность» посвящена этой проблеме. В ней раскрывается диалектика взаимодействия личности и непосредственно социального окружения, показывается значение микросреды, особенно ее основного элемента — трудового коллектива, в формировании человека.

В. КОЧНЕВА,
зав. библиотекой парткома.



АВСТРИЯ. Металлургический завод национализированного концерна «Фест-Альпине» в Линце — одно из крупнейших предприятий страны. Его продукция — стальная лист уже много лет поставляется для автомобильной промышленности Советского Союза. Взамен сюда поступают криворожская руда и уголь.

На снимке: из агрегата вышел новый рулон готовой продукции.

Фото А. СЕМЕНОВА (Фотохроника ТАСС).

По странам мира

ФРГ. Все более широкие масштабы принимает движение протеста демократического студенчества против нового закона о высшей школе, влекущего за собой ликвидацию прав студенческих организаций и профсоюзов. В демонстрациях против этого закона, проходящих в различных университетских городах страны, принимают участие десятки тысяч студентов.

На снимке: одна из демонстраций протеста в городе Реклингхаузе.

Фото АДН—ТАСС.



ПРИЧИНЫ НЕ ТОЛЬКО ОБЪЕКТИВНЫЕ

ПАРТБЮРО О РОСТЕ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

В повестке дня так и было записано: «О неудовлетворительном выполнении плана по росту производительности труда...». Начальник ООТиЗ завода ЖБИ-2 П. П. Кириев в своем докладе по этому вопросу на заседании заводского партбюро проанализировал причины срыва задания по росту производительности труда. Вообще-то, по сравнению с соответствующим показателем прошлого года, производительность труда на заводе увеличилась на 2,3 процента. Но это рост явно недостаточный, согласно директивным показателям пятилетнего плана производительность труда ежегодно должна возрастать на 6 процентов.

Партийное бюро отметило, что основные причины невыполнения плана по росту производительности кроются во внутризаводских неурядицах. К этим причинам относятся и невыполнение плана мероприятий, и слабое обучение вновь пришедших на завод рабочих, и низкая дисциплина труда, и непроизводительные потери рабочего времени.

Так, в цехе деревянной опалубки намечалось смонтировать кран-балку. Предусмотренный срок уже прошел, а к делу даже и не приступили. Согласно плану мероприятий должны были быть частично смонтированы, а частично отражены станки и приспособления, облегчающие или улучшающие технологию работ. Но и эти мероприятия осуществляются крайне медленно.

Далее. По самым скромным

подсчетам, только за счет прогулов завод потерял за 7 месяцев этого года 417 человеко-дней. А это — примерно, 1200 кубометров сборного железобетона. Особенно плохо обстоят дела с трудовой дисциплиной в арматурном и транспортном цехах. Между тем, указывали на заседании партбюро коммунист М. Бандурин и другие выступавшие, борьба с нарушениями дисциплины ведется явно недостаточно. Только 5 процентов всех прогульщиков предстали перед товарищескими судами. В стороне от этой работы стоит и стесняющая печать завода.

На росте производительности труда отрицательно сказываются и «огрехи» качества. За семь месяцев текущего года допущено брака на 20 тысяч рублей, или было испорчено 428 кубических метров сборного железобетона. Известны и конкретные виновники этого брака, однако материальной ответственности никто из них не понес. Все расходы, связанные с плохим качеством изделий легли на себестоимость продукции.

В заседании партбюро по этому вопросу участвовали руководители цехов, бригадиры. В своих выступлениях они указали на многочисленные резервы повышения производительности. Рядом с вышеперечисленным «мелочью» может показаться приведенный мастером П. Семиусовой факт отсутствия в цехе питьевой воды. А как эта «мелочь» отражается на производительности!

Ведь для того, чтобы сбежать попить в соседний цех, рабочие тратят за день в общей сложности по несколько часов! И таких вот «мелочей» не мало.

Наверное, в какой-то мере справедливо и заявление начальника 1-го формовочного цеха А. И. Токмакова о том, что на неудовлетворительном росте производительности отражается недостаточное обеспечение завода металлом. Однако партбюро отметило, что ссылки на «объективные» причины не могут служить оправданием слабой работы. Как уже говорилось выше, многое и очень многое зависит от самого коллектива завода, от организованности и целеустремленности в этом направлении. Именно по этим вопросам и предстоит провести большую работу, поставить на службу делу все неиспользованные еще резервы.

О том, что плохое обеспечение металлом — не главный «камень преткновения» на пути производительности труда, говорят факты. Цех № 2 такой же, как и у т. Токмакова. Однако при одинаковой обеспеченности металлом план по росту производительности в нем выполнен на 102,6 процента, тогда как в первом — 91,6. Цеху газозолосиликата металла вообще не требуется, а задание по росту производительности недовыполнено на 7,9 процента.

Б. КУМАН,
зам секретаря партбюро.



Бригадир электромонтажников из МСУ-76 Виктор Раткус всегда показывает пример коммунистического отношения к труду. И не случайно его коллектив на самых трудных объектах добивается высоких показателей в социалистическом соревновании. Сейчас его бригада ведет электромонтажные работы на комплексе этилена-пропилена.

На снимке: В. Раткус.

Фото В. НЕБОГИНА.

НА КОНТРОЛЕ — ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

А ТРАВМАТИЗМ РАСТЕТ

На днях на стройке состоялось совещание по охране труда и технике безопасности, где заместитель начальника отдела министерства доложил руководству подразделений стройки и работникам названных соответствующих служб о результатах повторной проверки московской комиссией состояния техники безопасности на строительных площадках Ангарска.

Докладчик отметил, что на стройке сложилось крайне неблагоприятное положение с травматизмом, и, несмотря на снижение коэффициента частоты несчастных случаев, количество тяжелых несчастных случаев в течение последних трех лет растет и растет, хотя издано огромное количество приказов и разработан ряд мероприятий по этому вопросу.

Продолжающиеся несчастные случаи на стройке — это, как правило, свидетельство организационно-технических упущений на производстве, халатное проведение в жизнь тех самых приказов и мероприятий, о которых сказано выше.

За последний год работа по технике безопасности на стройке была значительно активизирована: создана база по прокату инвентаря и приспособлений, централизована малая механизация, разработаны мероприятия по внедрению

метода работы бригад без травматизма, укреплена роль совета бригадиров, издана масса соответствующих руководящих документов, улучшилось знание правил техники безопасности службой охраны труда, а на совещаниях у начальника стройки руководители подразделений каждую неделю поочередно отчитываются о профилактической работе по технике безопасности.

И все-таки количество основных нарушений растет, слабо поставлена на стройке борьба с вибрацией, шумом, пылью, загазованностью, состояние промышленной санитарии не отвечает современным требованиям (особенно в тресте «Востокхиммонтаж» и учкомбинатах Ангарской и Зиминской площадок). Одним из немногих положительных примеров является лишь цех минваты на ЗЖБИ-1 УПП, о котором на совещании сказано было немало теплых слов (о работе по автоматизации, эстетике и ликвидации пыли).

Выясняя причины создавшегося неблагоприятного положения с техникой безопасности на стройке, совещание пришло к выводу, что нужно не только издавать приказы и разрабатывать мероприятия, а и организовать их выполнение.

В. КРЕМНЕВ.

Будущий второй корпус Майского ремонтно-механического завода — это два больших цеха: по ремонту механизмов и по производству металлоконструкций. Строительно-монтажное управление № 2, вступающее здесь в качестве генерального подрядчика, по первоначальному плану должно было сдать этот корпус еще в конце позапрошлого года. Однако затем названный срок по разным причинам был отодвинут ровно на год, а в прошлом году «новый» срок был перенесен еще на год.

Согласно своим обязательствам

Что касается МСУ-4, то эта организация должна до наступления морозов решить вопрос о подводке хозяйственной и водоканализационной, по траншеям, подготовленные для укладки труб, залитые осенними дождями, а в некоторых местах к разработке траншей этот коллектив еще и не приступал.

Несколько слов об МСУ-45. Сантехники этой организации сдерживают строителей МСУ-2, так как не выполняют внутрен-

ны отдела собственного строительства стройки, возглавляемого тов. Кулигиным. Необходимо здесь и личное вмешательство главного инженера стройки тов. Кореневского, потому что волокиту с чрезвычайно затянувшимся строительством так необходимого нам производственного помещения пора кончать.

Эту волокиту пора кончать и потому, что сметная стоимость рассматриваемого нами объекта в размере более 600 тысяч рублей «замораживается» уже третий год. Между тем, есть совер-

ПОЛОЖИТЬ КОНЕЦ ВОЛОКИТЕ

СОБСТВЕННОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ — ВНИМАНИЕ

ствам и обязательствам стройки и, как заявил еще весной начальник МСУ-2 Б. Г. Сухов руководству стройки и завода-заказчика, коллектив МСУ-2 должен был закончить полный комплекс работ по корпусу и бытовым помещениям 30 сентября, однако и сегодня конца этих работ не видно. Мало того, у нас даже есть опасения, что и в этом году корпус, о котором идет речь, не будет сдан в эксплуатацию.

Что же и от кого зависит в ускорении строительства объекта? Во-первых, о самом МСУ-2. Для него нужны телескопическая вышка и тяжелый кран К-162, чтобы вести монтажные работы и остекление контура здания. Вместе с тем соответствующие службы управления, которые располагают этой техникой, не помогают генподрядчику. Не может добиться ее выделения и наш завод. В результате МСУ-2 вынуждено снять рабочую силу и отправить ее на другие объекты.

новой разводку коммуникаций. Они не довели до конца монтаж проливневой канализации бытовых помещений первого этажа, не выполняют отводы сточных вод с кровель цехов и покинули объект на полдороге в выполнении своих объемов.

Задерживают строителей МСУ-2 и электрики: МСУ-76 не доделало подвод силовых кабелей к фундаментам, что не дает возможности генподрядчику вести устройство бетонных полов. Что же касается МСУ-7, то это подразделение все не приступает к монтажу железобетонного забора и окончанию благоустройства территории объекта.

Так от целого ряда субподрядных организаций, от генподрядчика да и, откровенно говоря, от нас самих (завод не сделал ворота для цехов) зависит своевременный ввод корпуса в эксплуатацию. Но главная причина в этом, как нам кажется, — слабая координация работ и мягкотелая требовательность к руководителям подразделений со сторо-

женно реальные возможности сдать для нас долгожданный корпус, так как объемы работ остались небольшие. Нужен только определенный настрой генподрядчика и субподрядных организаций.

С вводом корпуса в строй действующих мы решим ряд проблем. Во-первых, переместим с открытых площадок часть бригад по изготовлению арматуры и металлоконструкций. Во-вторых, коренным образом улучшим условия работы людей в службах по ремонту строительных машин. И в-третьих, что очень важно, обеспечим бытовыми помещениями рабочих завода, так как планируем произвести целый комплекс их перемещения. И, наконец, новый объект позволит нам организовать на заводе общественное питание коллектива.

А. ПИСАРЕВ,
зам. директора РМЗ.

ПО СТРАНИЦАМ ТЕХНИЧЕСКИХ ЖУРНАЛОВ

Откроем журнал «Строитель», № 8 за 1974 год. Перед нами статья «Нож для прирезки обоев», где дан общий вид ножа и описание его работы. Помещена она в разделе «Рационализаторы предлагают».

В этом же разделе вы сможете прочесть, как устроить цементную стяжку при выполнении кровельных работ. Статья А. Гельфмана «Механизация устройства стяжки» снабжена схемой установки для устройства стяжки и подробным описанием всей работы. А статья «Штампованные медные формы для сварки стыков арматуры» расскажет вам о двух типах форм для сварки

стержней горизонтального и вертикального расположения. Дано подробное описание работы этих форм, их изготовления и описание ремонта форм, вышедших из строя.

Большой интерес представляет и статья «Индустриальные конструкции пола». Это конструкции в виде панелей размером на комнату, изготовленных из бетона на гипсоцементопушечном вяжущем (ГЦПВ) методом непрерывного проката. Дано подробное описание изготовления этих панелей.

Л. ЕРОЩЕНКО, библиотекарь.

СТЕНГАЗЕТА — ПОМОЩНИК И ДРУГ

Когда в УЖДТ вышел очередной номер одной из старейших на стройке стенной газеты «На рельсах», вокруг него тут же собралась железнодорожники. С интересом читали они помещенные в номер заметки, информации, рассматривали рисунки. Пользуясь случаем, я попросил некоторых из них высказать свое мнение о газете.

— Видите ли, — говорит один, — обидно, что газета выходит всего раз в месяц. Мне она нравится своими разнообразными материалами. Читая ее, узнаешь, чем живет коллектив, какие решает вопросы.

Стенгазета «На рельсах» всегда интересна и содержательна, — поддерживает другой. — В ней можно прочесть и проблемную статью, и деловой критический материал, и зарисовку о хорошем человеке. Но порой она проигрывает от того, что не помещает ответы на критические заметки. А ведь нам, читателям, интересно узнать, какие меры принимаются к устранению тех

или иных недостатков.

Высказывания других мало чем отличались от приведенных выше. Главное, что я заметил, — железнодорожники любят свою газету, привыкли к ней, считают ее своим большим другом, авторитетом газеты давно и заслуженно признан. О чем рассказывает газета в своем сентябрьском выпуске? Особого внимания заслуживают две содержательные заметки.

Начальник службы пути Б. Г. Чечулин ставит вопрос о создании в УЖДТ ремонтно-строительного участка. По его словам, такая необходимость назрела давно. Требуется создать комплексную механизированную бригаду, чтобы именно она занималась капитальным ремонтом пути. Тем самым повысится качество ремонта, ускорятся сроки исполнения работ.

Автор второй заметки — начальник отдела организации труда и зарплаты Н. В. Могилев. Он предлагает перевести слесарей по ремонту в локомотивном депо на

нормированные задания. За счет этого, по его мнению, повысится производительность, дисциплина и организация труда и, конечно, качество работ, а у слесарей повысится заработная плата.

Немало в газете и других злободневных заметок. Старший инженер планового отдела З. С. Ковова сообщает о ходе подписки на газеты и журналы, заместитель начальника УЖДТ Л. П. Плехотнюк рассказывает о работе железнодорожников на заготовке сена для сельского хозяйства, называет наиболее отличившихся в этой работе людей.

В этом же номере сообщается об укомплектовании сети партийного просвещения в УЖДТ. Не обходит газета стороной и факты недисциплинированности некоторых железнодорожников. Правда, не отмечено в этом номере, как коллектив поработал в предыдущем месяце, кто вышел в победители, кто — отстающих. Нет никаких данных и о ходе социалистического соревнования.

Но в целом, газета «На рельсах» — настоящий и действенный помощник партийной и профсоюзной организации в выполнении планов пятилетки.

Е. ГАВРИЛОВ, наш внештатный корреспондент.

ДНЕПРОВСКИЕ НАПЕВЫ

Предлагать информацию о предстоящем 10 октября в актовом зале концерте украинского эстрадного коллектива «Днипро» — дело весьма ответственное. Зрители, просмотревшие выступление артистов в ДК «Современник», уже сделали свою оценку. Закрыт далекой древности гласит: «Сколько зрителей — столько

мнений», но, пожалуй, лучше посмотреть самому разнообразную и интересную программу, в которой примут участие такие певцы, как Л. Дубинина — исполнительница лирических песен, А. Раткин — в его репертуаре произведений советских композиторов, А. Кудлаева порадует слушателей исполнением народных

украинских песен.

В концерте принимает участие инструментальный ансамбль. Трио гитаристов представляют В. Лысов, В. Андрияш, В. Пинкепер, партию трубы ведет М. Неведомый, тромбона — В. Букарев, художественный руководитель ансамбля В. Будкевич.

З. ПЕТРОВА.

Техника, эстетика, труд

С 10 октября библиотека группкома проводит месячник технической литературы. Работниками нашего коллектива подготовлены две книжные выставки.

Просматривая периодическую печать, нельзя не заметить, что большое одобрение получил щекинский метод работы — сокращение управленческого аппарата; должное внимание уделяется и злобному почину — строить работу по принципу хозрасчета.

Помимо специальной литературы, основным материалом к выставке послужат статьи из газет: в «Труде» от 2 апреля 1974 года был напечатан материал секретаря ЦК Компартии Грузии Папаридзе «Активно внедрять опыт лучших», в «Правде» за 26 мая 1972 года помещена статья

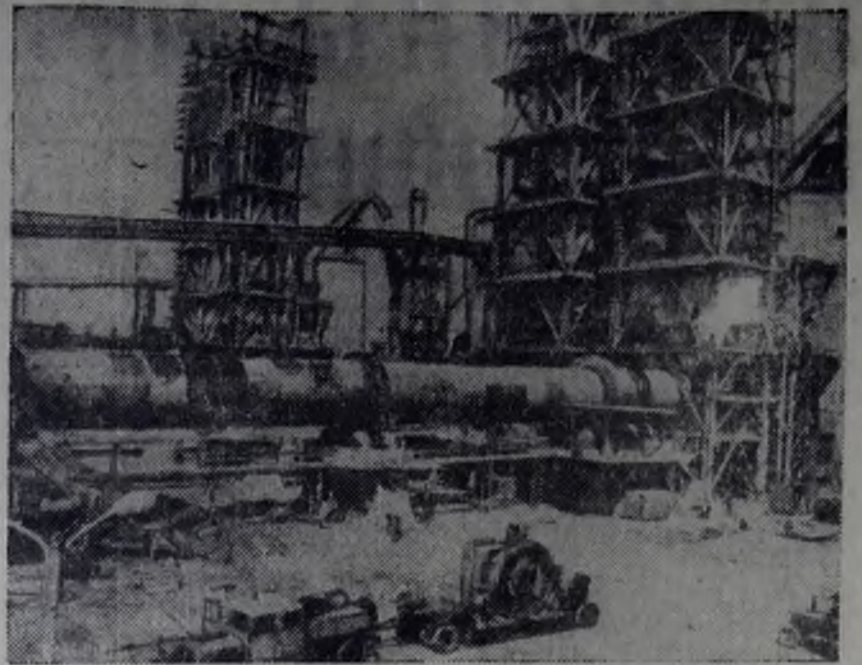
«Продолжение эксперимента» (шекинский метод), подобранные и другие газетные материалы.

Большая подборка литературы подготовлена к выставке «Техника, эстетика, труд!». Предлагаем посмотреть следующие книги:

Ю. ВАСИЛЬЕВА — «Производственная эстетика и эффективность труда». Г. МАНУФОВ, Ю. ДАВИДОВ — «О культуре производства», сборники статей «Эстетика и производство», «Техническая эстетика и эффективность использования техники».

Месячник — это не только книжные выставки. Планируется в СМУ-2 провести конференцию «Мастер — хозяин производства». В октябре и начале ноября будут проведены два выпуска устного журнала на пусковом комплексе этилена-пропилена. Если в предыдущем выпуске мы делали обзор литературы «Рабочий — главный герой советской литературы», то сейчас основное внимание направим на пропаганду технической литературы.

Г. ЧЕРНЫХ, зав. библиотекой группкома.



Большие задачи в области жилищного и промышленного строительства, стоящие перед Германской Демократической Республикой, требуют все возрастающего количества строительных материалов.

Расширяется производство на новом цементном заводе в Карсдорфе (на снимке), объекты которого были возведены при уча-

стии специалистов из братских стран — Польши, Венгрии, Югославии. В недалеком будущем предприятие станет выпускать 43 процента общего объема цементной продукции республики, оцениваемого в 10 миллионов тонн.

Фотохроника ТАСС.

Редактор Б. Я. ВОЛЬФОВСКИЙ.



9, СРЕДА

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

17.30 — «Встречный план Андрианской области — в действии». 18.15 — Цветное телевидение. Международная встреча по хоккею. ЧССР — Канада. 1-й период. 19.00 — «Время». 19.30 — Цветное телевидение. Международная встреча по хоккею. ЧССР — Канада. 2-й и 3-й периоды. 20.45 — «Это дело каждого». Выступление заместителя министра внутренних дел Б. Т. Шумилина. 21.10 — Цветное телевидение. Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Ну что же ты, папа?». ГДР. 1-я и 2-я серии. 23.30 — «Песня далекая и близкая».

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

18.40 — Для школьников. «Детство». Телевизионный художественный фильм по мотивам 1-й части трилогии Л. Н. Толстого. 20.00 — «Приангарье». 20.30 — А. П. Чехов. «Драма на охоте». Телевизионный спектакль. Часть 1-я. 21.35 — Концертный зал.

10, ЧЕТВЕРГ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

15.35 — К 50-летию образования Молдавской ССР и создания Коммунистической партии Молдавии. «Обновленная земля». 17.30 — «Маонизм — идеология и практика». Беседа доктора философских наук профессора Ф. М. Бурлацкого.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

18.00 — «Мы и закон».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

19.00 — «Время». 19.30 — Первенство мира по шахматам. 19.45 — Поэт Алексей Иванов. 20.30 — Ленинский университет миллионов. «Программа мира — в действии». 21.10 — Цветное телевидение. «Ну что же ты, папа?». 3-я серия. 22.45 — К 30-летию образования Тувинской АССР. 22.55 — Цветное телевидение.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

18.00 — «Репортаж со съемочной

площадки». Телевизионный документальный фильм. 18.15 — Цветное телевидение. Эстрадная программа с участием заслуженного артиста РСФСР С. Крамарова.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.00 — Для детей. «Надутый хвостушка». «Отчий дом». Мультфильмы. 19.15 — «Я рисую мир». Телевизионный фильм. 19.35 — «Информцентр-74». 19.50 — «Тихие шаги осени». Телефильм. 20.00 — «Приангарье». 20.30 — А. П. Чехов. «Драма на охоте». Часть 2-я. 21.40 — Играет лауреат Международных конкурсов О. Яблонская. 22.10 — Новости.

11, ПЯТНИЦА

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

17.15 — Для детей. «Зум-Зум». Кукольный фильм. 17.30 — «Приангарье». 18.00 — «Мастер Иван Кривов». Телефильм.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

18.30 — «Время». 18.55 — Цветное телевидение. Торжественное заседание Центрального Комитета Коммунистической партии Молдавии и Верховного Совета Молдавской ССР, посвященное 50-летию образования Молдавской ССР и создания Коммунистической партии Молдавии. Трансляция из Кишинева.

ДЛЯ ВАС, ОТПУСКНИКИ

Иркутское бюро путешествий и экскурсий предлагает путевки по следующим маршрутам: Киев — Сочи — с 26 сентября; Киев — Москва — Ленинград — с 10 ноября, Таллин — Москва — с 10 ноября.

30 октября отправляется туристический поезд по городам Средней Азии по маршруту: Иркутск — Новосибирск — Ташкент — Фергана — Самарканд — Бухара — Душанбе — Ашхабад — Ташкент — Алма-Ата — Томск — Иркутск. Стоимость путевки 245 рублей. Продолжительность — 24 дня.

В дни зимних каникул для школьников отправится турпоезд по Средней Азии: Иркутск — Новосибирск — Ташкент — Фергана — Самарканд — Бухара — Душанбе — Иркутск. Продолжительность поездки 17 дней. Стоимость путевки 170 рублей.

За справками обращаться: Ангарск, гостиница «Сибирь», телефон 94-3-13.



Лидия Михайловна Козлова — звезда отдела в одном из лучших магазинов орс «Юбилейный». Опытный специалист, Лидия Михайловна проработала в системе торговли 20 лет. Ее уважают в коллективе магазина.

Фото В. НЕБОГИНА.