

Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА
И РУКОВОДСТВА
АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 61 (2607)

СРЕДА, 7 августа 1974 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВОВ, ЗАНЯТЫХ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ОБЪЕКТОВ ХЛОРПРОИЗВОДНЫХ ЗАВОДА ХИМРЕАКТИВОВ, НА III КВАРТАЛ 1974 ГОДА

В целях ускорения строительно-монтажных работ на комплексе хлорпроизводных коллективы строительно-монтажных организаций и эксплуатационников, занятые на строительстве объектов хлорпроизводных, принимают на себя повышенные социалистические обязательства:

1. Освоить в III квартале по строительно-монтажным работам: СМУ-3 — 78 тысяч рублей, МСУ-45 — 185

тысяч рублей, МСУ-76 — 30 тысяч рублей, «Сибмонтаж-автоматика» — 15 тысяч рублей, «Сибпромвентиляция» — 60 тысяч рублей, участок № 7 треста «Востокхиммонтаж» — 40 тысяч рублей.

2. Завершить строительно-монтажные работы и начать пуско-наладку по установкам №№ 3, 5, 6, 7, 10, машинному залу, вакуумной насосной, установке дистилли-

ции, приточным венткамерам и вытяжным системам согласно выданной пусковой схеме — к 30 сентября.

3. Завершить строительно-монтажные работы по приточным вентсистемам, энергоснабжению, дежурному отоплению, закрытию контура и обеспечить возможность приемки тепла — к 15 сентября.

4. Закончить работы и предъявить эксплуатации си-

стемы водоснабжения и канализации в объеме проекта — 15 августа.

5. Закончить энергоснабжение цеха к 20 августа, а работы по связи — к 20 сентября.

6. Коллектив МСУ-42 заканчивает строительно-монтажные работы по внешним сетям пароснабжения завода с переводом его на проектную схему пароснабжения — до 2 августа.

7. СМУ-2 и МСУ-42 завершают все строительно-монтажные работы по внешним сетям теплоснабжения — до 10 августа.

8. Выполнить изоляционные работы по внешним сетям теплоснабжения завода — до 15 августа.

Социалистические обязательства приняты на кустовом партийном собрании.

В ЧЕСТЬ ПОБЕДИТЕЛЕЙ СОРЕВНОВАНИЯ

Комплекс по производству пластификаторов. Здесь так же, как на строительстве объектов этилена-пропилена, введено еженедельное подведение итогов соревнования между бригадами, и так же поднимается флаг трудовой славы в честь бригад-победителей.

5 августа строители комплекса собрались на митинг, где были объявлены итоги соревнования за июль. Председатель стройкома СМУ-3 И. С. Лелюк предоставляет первое слово заместителю главного инженера стройки Н. Ф. Сколярову. Николай Федорович говорит о большой работе, проделанной монтажниками и строителями в прошедшем месяце, о больших успехах, достигнутых отдельными бригадами в подготовке к сдаче объектов в эксплуатацию. «Успех дальнейших работ, сказал Н. Ф. Сколяров, будет зависеть от того, как мы развернем социалистическое соревнование в августе».

Объявляются бригады, ставшие в июле победителями соревнования. Это — отделочники В. Жигальцевой (СМУ-3), трубоукладчики Н. Федина (СМУ-4) и молодые рабочие Ю. Манылова (плотники-бетонщики, СМУ-3). Звучит коман-

да: «Флаг поднять!». Медленно ползет вверх красное полотнище — флаг трудовой славы.

Н. Ф. Сколяров вручает бригадирам бригад-победительниц переходящие вымпелы и памятные ценные фотографии. На снимках — главный корпус комплекса. «Здесь еще не видно следов работы отделочников, заявил Николай Федорович, вручая фотографию В. Жигальцевой, но хочется верить, что по итогам августа этот коллектив снова займет первое место, и тогда получит фотографию главного корпуса, уже законченного наружной отделкой».

Затем выступил начальник СМУ-3 Ю. И. Авдеев. По условиям соревнования, сказал он, установлены денежные премии за выполнение особо важных заданий. Начальник СМУ вручает премии бригаде В. Жигальцевой за своевременную сдачу помещения КИП и лестничной клетки, звену В. Рычкова из бригады П. Прокопенко за выполнение фундаментов наружной установки и мастеру Г. Ждановской за умелое руководство отделочными работами.

Митинг окончен. Плещет над комплексом флаг трудовой славы.

В. БОРИСОВ.



Хорошо ведет отделочные работы на объектах жилья и соцкультбыта коллектив второго участка СМУ-3. Три Красных знамени, полученных участком на вечное хранение, — свидетельства его трудовых заслуг. В бригадах участка широко внедряются передовые методы ор-

ганизации труда, новая форма хозрасчета. На снимке: отделочники из бригады Н. А. Кобзарь (слева направо) М. Пермякова, Р. Упкосова, Т. Стеценко, Л. Царева, М. Кернус, Л. Ковальчук. Фото В. НЕБОГИНА.

ВО ИМЯ ИНТЕРЕСОВ ВСЕГО НАРОДА

Седьмая сессия Верховного Совета РСФСР

Завершение перехода ко всеобщему среднему образованию в Советской России — один из главных вопросов, который обсуждала седьмая сессия Верховного Совета РСФСР восьмого созыва, работавшая в Москве, в Большом Кремлевском дворце 1 и 2 августа.

Сессию открыл Председатель Верховного Совета РСФСР депутат В. А. Котельников.

Утверждается повестка дня сессии:

1. О мерах по завершению перехода ко всеобщему среднему образованию в РСФСР.
2. О проекте Закона РСФСР о народном образовании.
3. О проекте Закона РСФСР о государственном нотариате.

4. Об утверждении Указов Президиума Верховного Совета РСФСР.

С докладом о мерах по завершению перехода ко всеобщему среднему образованию в РСФСР выступил заместитель Председателя Совета Министров РСФСР депутат В. И. КОЧЕМАСОВ. Доклад о проекте Закона РСФСР о народном образовании сделал заместитель председателя Комиссии по народному образованию, науке и культуре Верховного Совета РСФСР депутат Г. А. НИКОЛАЕВ.

В прениях по докладу выступили секретарь Московского горкома КПСС депутат Р. Ф. Дементьева, министр просвеще-

ния РСФСР депутат А. И. Данилов, клейщика завода резиновой обуви ленинградского производственного объединения «Красный треугольник» депутат Н. Г. Гнедышева, председатель Государственного комитета Совета Министров РСФСР по профессионально-техническому образованию депутат Г. Л. Камаев и другие.

Депутаты единогласно принимают постановление Верховного Совета РСФСР о мерах по завершению перехода ко всеоб-

щему среднему образованию в РСФСР.

На голосование ставится проект Закона РСФСР о народном образовании. Верховный Совет единогласно принял Закон и постановил ввести его в действие с 1 октября 1974 года.

Затем с докладом о проекте Закона РСФСР о государственном нотариате выступил председатель Комиссии законодательных предложений Верховного Совета РСФСР депутат В. Ф. ТОРОПОВ.

В прениях по докладу выступили секретарь Ростовского об-

кома КПСС депутат Н. М. Ивановичий, председатель исполкома Иркутского областного Совета депутатов трудящихся депутат Ю. А. Кравченко, министр юстиции РСФСР депутат В. М. Блинов.

Закон РСФСР о государственном нотариате принимается депутатами единогласно.

С докладом об Указах, принятых Президиумом Верховного Совета РСФСР между шестой и седьмой сессиями, выступил секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. П. НЕШКОВ.

Верховный Совет утвердил Указы Президиума Верховного Совета республики и принял соответствующие Закон и постановления.

На этом седьмая сессия Верховного Совета РСФСР восьмого созыва закончила работу.

СОСРЕДОТОЧИВ ВНИМАНИЕ

С профсоюзной конференции по проверке выполнения

СЛОЖНЫЕ И ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗАДАЧИ стоят перед ангарскими строителями в определяющем году пятилетки. Это и увеличение государственного плана, и повышение производительности труда, и ввод в действующие крупных комплексов нефтехимии. Справиться с этими задачами — значит создать хороший задел на выполнение пятилетнего плана в целом.

Путь для этого не нов — сосредоточение внимания на повышении эффективности производства, строжайший режим экономии, концентрация сил на важнейших пусковых объектах, укрепление трудовой дисциплины, использование имеющихся резервов производства.

«Администрация и комитет профсоюза обязуются в 1974 году обеспечить выполнение государственного плана по всем технико-экономическим показателям». Так записано в коллективном договоре, о проверке выполнения которого за полугодие и шла речь на недавней профсоюзной конференции стройки.

КАК ЖЕ справились администрация и профсоюз со своими обязательствами по выполнению государственного плана? Результаты первого полугодия, можно сказать, радуют: план строительно-монтажных работ по генподряду выполнен на 103,1 процента, собственными силами — на 103,5 процента и субподрядными организациями — на 101,7 процента. На 102,9 процента выполнен план по росту производительности труда на каждого работающего. Строители добились более миллиона рублей сверхплановой прибыли и ввели в эксплуатацию четыре крупных промышленных комплекса на нефтехимическом комбинате.

Как заявил на конференции основной докладчик — главный инженер управления строительства Ю. А. Корневский, за первое полугодие строители сдали в эксплуатацию 73,3 тысячи квадратных метров полезной площади жилья (112,5 процента к плану) и детсад-ясли на 280 мест, в два раза перевыполнили план ввода основных фондов по собственной базе стройиндустрии, значительно сократили запасы металла, труб большого диаметра, сборного

железобетона и металлоконструкций.

Все это хорошо. Но конференция вскрыла и недостатки в выполнении первого раздела коллективного договора. Главные из них — отставание в выполнении плана по госкапвложениям на 2 млн. рублей, невыполнение плана по строительству объектов нефтехимии на 29,9 процента, а также неудовлетворительная работа ряда субподрядных организаций. Кроме того, при выполнении всеми основными подразделениями плана и технико-экономических показателей полугодия такие организации, как СМУ-3, СМУ-8 и РСУ, не выполнили план по генподряду, СМУ-3 и СМУ-6 — собственными силами, СМУ-3, СМУ-6, СМУ-8, УПП и трест «Зимакхимстрой» — плана прибылей.

Ниже уровня соответствующего периода прошлого года оказалась и производительность труда в таких подразделениях, как СМУ-6, СМУ-10, УАТ, РМЗ, АРЗ и УЖДТ, а в СМУ-4, СМУ-6, АРЗ и СМУ-10 рост заработной платы опередил рост производительности труда. РМЗ и АРЗ не выполнили план по реализации продукции, заводы УПП — по комплектной поставке сборного железобетона.

УЖЕ ПРОШЕЛ МЕСЯЦ второго полугодия. Говоря о решающем и последнем кварталах года, участники конференции отметили, что задачи на этот период еще более возросли: в третьем квартале — на 16,7 процента, во втором полугодии — на 21,1 процента против программы строительно-монтажных работ соответствующих периодов прошлого года. Это говорит о том, что коллективу стройки уже сегодня нужно удвоить свои усилия, чтобы до конца года выдержать ритм, которого они добились в отчетном периоде. Методы же достижения этих целей были вскрыты не только на данной конференции, но и подсказаны последним собранием партийно-хозяйственного актива стройки, подробный отчет о котором наша газета публиковала ранее.

Говоря о положительных сторонах в выполнении коллективного договора, конференция отметила также, что администрация и профсоюз добились хорошего режима экономии в ходе общественного смотра по изысканию резервов производства.

На стройке на 0,04 балла повысилось качество строительно-монтажных работ. А рационализаторы и изобретатели за полугодие выполнили годовой план по фактической экономии на 89 процентов и по внедрению в производство рацпредложений и изобретений — на 79 процентов. Вместе с тем конференция отметила, что в части массовости рационализаторов и изобретателей не выполнены требований колдоговора за полугодие: пока вместо каждого восьмого работающего в этом деле участвует только каждый восемнадцатый.

Важным разделом в выполнении колдоговора является работа с кадрами. Обсуждая этот вопрос, конференция отметила, что стройка, в основном, обеспечена кадрами в пределах плана по труду, так как сократилась текучесть кадров по некоторым видам увольнения, хотя общая текучесть кадров остается все еще высокой. Мало того, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года выросло количество прогульщиков, нарушителей правил общежития и общественного порядка, хотя на стройке разработано много мероприятий по сокращению текучести кадров и улучшению трудовой дисциплины. А ведь именно в этом — огромный резерв повышения производительности труда.

КОЛДОГОВОР на 1974 год предусматривает также повышение квалификации рабочих и ИТР. Отрадно отметить в связи с этим, что плановые показатели полугодия по названному пункту выполняются. Что же касается уровня механизации и совершенствования строительного производства, то СМУ вместо 146 запланированных мероприятий по техпрогрессу, внедрению НОТ и новой техники выполнили 151. Кроме того, 60 процентов людей, занятых на строительно-монтажных работах, внедряли в производство технологические карты и карты организации труда. Основной же формой распространения передового опыта и методов труда явились построечные и межпостроечные школы, которых проведено за полугодие 19. На стройке прошли также конкурсы каменщиков, штукатуров и маляров «мастер — золотые руки».

Как и было записано в колдоговоре, на стройке осуществ-

ляются мероприятия по подготовке к переходу на строительно-монтажные работы новой серии; в информационно-вычислительном центре вступает в эксплуатацию новая ЭВМ — «Минск-32»; сетевым планированием охвачено 15 крупных комплексов; в подразделения стройки направлено 540 информаций сектора новой техники. Осуществляется также дальнейшее совершенствование производственно-технологической комплектации по обеспечению строящихся объектов материалами и конструкциями. В СМУ внедряется двухмесячное непрерывное планирование, создается единая централизованная бухгалтерия на Ангарской площадке. С начала следующего года полностью завершится переход стройки на новые условия планирования и экономического стимулирования.

В связи с последним на стройке подготовлен план по завершению подготовки к этому переходу, проводится разработка «Положений», премиальной системы, расчетов рентабельности и роста производительности труда. Это позволит стройке представлять собой единое социалистическое государственное производственное предприятие с объединением всех входящих в его состав подразделений. Что же касается производственных задач в новых условиях хозяйствования, то в будущем году строители должны снизить себестоимость СМР на 2 процента против задания нынешнего года.

РАССМАТРИВАЯ ХОД выполнения колдоговора, конференция отметила одну из таких слабых сторон, как нарушение сроков продолжительности строительства, особенно сдачи СМР по законченным объектам и этапам, из-за чего ряд подразделений не выполняет заданий по прибыли, а стройка находится в тяжелом финансовом положении. А ведь уже в будущем году этапы укрупнятся вдвое.

Особым пунктом в колдоговоре было предусмотрено внедрение новой формы хозрасчета. Следует заметить, что вначале эта работа получила размах, но дело не было доведено до конца. Одна из причин, вскрытых конференцией, — недостаточное серьезное отношение некоторых руководителей к переводу бригад на подрядный метод и недостаточная проработка фронта работ на перспективу, слабая инженерная подготовка объектов.

С тревогой было отмечено на конференции неудовлетворительное состояние техники безопасности, особенно в СМУ-1, УАТ, УПП и СМУ-3. Вместе с тем как положительный фактор конференция отметила усиление внимания администрации и комитета профсоюза к улучшению условий труда и быта работающих женщин, ограничению применения их труда на тяжелых и вредных работах, а также к вопросам механизации их труда.

Стройка вступила во второе полугодие с неплохим настроением для выполнения задания определяющего года пятилетки. Хорошим стимулом к этому явилась победа ангарчан в соревновании с «Братскгэстрем» по итогам первого полугодия. И сегодня, как показала конференция, есть все основания надеяться, что коллектив ангарских строителей постарается не упустить этого первенства и по итогам года.

РАЗВИТИЕ и совершенствование форм социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду, моральное и материальное поощрение участников соревнования является одним из важнейших разделов в этом коллективном договоре.

В начале 1974 года ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ приняли Постановление «О Всесоюзном социалистическом соревновании за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1974 год». После этого Постановление Центральный Комитет КПСС обратился к партии, к советскому народу с призывом по развертыванию социалистического соревнования, поискам имеющихся резервов и активизации всех звеньев народного хозяйства на выполнение высоких рубежей определяющего года пятилетки.

Постановление и Обращение ЦК КПСС открыли большие возможности перед всеми коллективами по развертыванию социалистического соревнования.

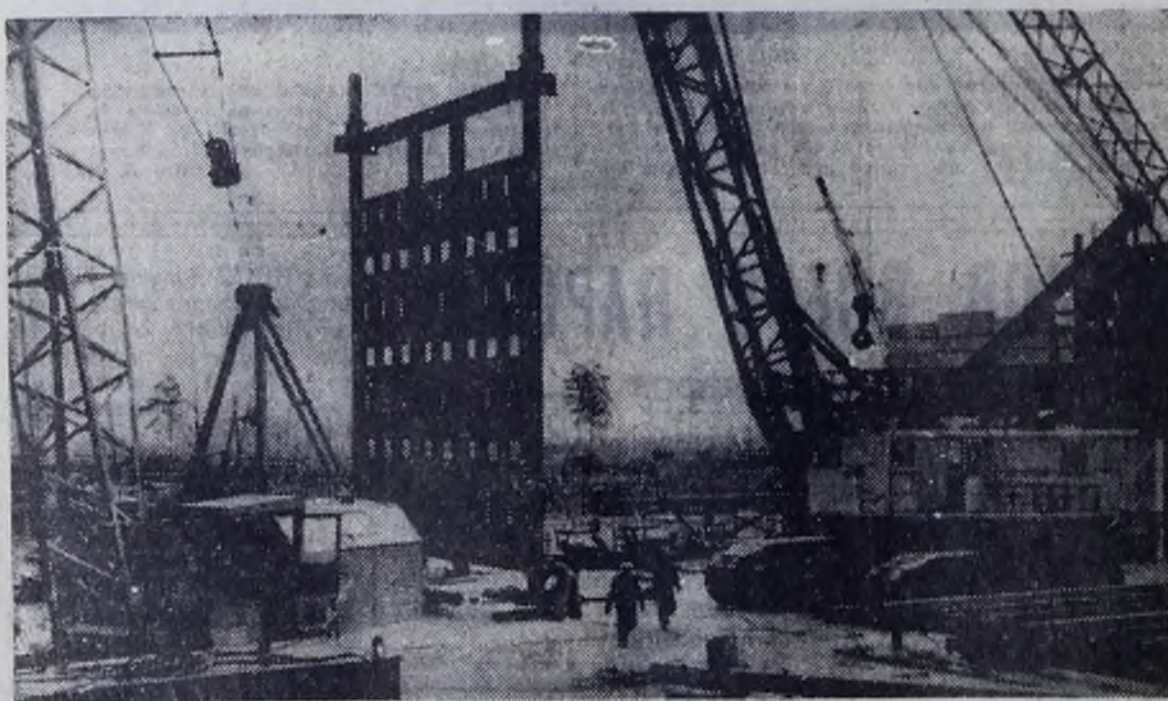
ПРОШЛО СЕМЬ МЕСЯЦЕВ определяющего года пятилетки. С этого рубежа хорошо видно, как идет выполнение принятых социалистических обязательств в подразделениях и в целом по строительству. За эти месяцы призовые места по стройке занимали коллективы СМУ-7, 2, 5, авторемонтного завода, управления производственных предприятий, механизации, автотранспорта, производственно-технологической комплектации, энергоснабжения, треста «Востокхиммонтаж».

В этих подразделениях взят верный курс на развитие действенного социалистического соревнования, до рабочих доведены поставленные перед коллективами задачи, мобилированы ресурсы на важнейшие объекты. В своем докладе на профсоюзной конференции по проверке выполнения коллективного договора за полугодие председатель группкома И. Х. Канарик с гордостью назвал лучшие бригады, победителей социалистического соревнования первого и второго кварталов — Ивана Андрейченко и Валентины Григорьевой из СМУ-5, участок № 6 из СМУ-4, где начальником т. Гончаров и председателем цехового комитета т. Манилов, участок № 2 из СМУ-5, где начальником т. Федоров и председателем цехового комитета т. Жилицкий.

ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ социалистических обязательств по своевременному вводу в строй действующих пусковых комплексов руководством стройки и групповым комитетом профсоюза в этом году проделана большая работа.

Так, 13 марта 1974 года бригада А. И. Бортняк из СМУ-3 приняла повышенное социалистическое обязательство в честь 1 Мая, в котором гарантировала закончить на комплексе 36-2М отделочные работы досрочно, к празднику, и обратилась с призывом к строителям и монтажникам, занятым на этом комплексе и комплексе по производству стирала, заподать товаров народного потребления последовать их примеру.

На комплексах были проведены собрания рабочих; почин бригады на досрочную сдачу пусковых был поддержан, ход выполнения принятых обязательств находился под постоянным контролем администрации и общественных организаций.



Большая стройка 1974 года. Вторая очередь этилена.

Фото В. НЕБОГИНА.

НА ГЛАВНОМ

КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА ПОЛУГОДИЕ

И вот 1 Мая СМУ-2 и СМУ-3 рапортовали руководству строительства, партийному комитету и группому профсоюзу о выполнении обязательств по вводу комплексов в действующие.

Но это стало возможным не только благодаря одной инициативе рабочих, сказал на конференции председатель стройкома СМУ-3 И. С. Лелюк. Инициатива бригады была поддержана и одобрена руководством стройки, а следовательно, получила поддержку. На комплексы было обращено самое серьезное внимание, и они были сданы под пуско-наладочные работы досрочно.

А вот другой пример. Уже три года коллектив СМУ-3 не справляется с планом и социалистическими обязательствами. Сказать, что в СМУ-3 слабые бригады — нельзя. В нашем коллективе, говорит И. С. Лелюк, работает бригада Героя Социалистического Труда В. А. Дарчева, кавалера ордена Ленина В. А. Жигальцевой, много других опытных и сильных бригад. Они не однажды выступали с трудовыми починами, бригада В. А. Дарчева взяла обязательство закончить пятилетку за четыре года.

Однако СМУ постоянно испытывает «голод» в железобетоне, а отсюда — неудачи. Конечно, говорит И. С. Лелюк, есть и у нас недоработки, но главный недостаток — в поставках.

Не случайно председатель стройкома СМУ-3 просил руководство стройки и групповой комитет профсоюза помочь коллективу СМУ-3 в поставках сборного железобетона, чтобы инициатива бригад не повисла в воздухе, а настроение рабочих было всегда приподнятое.

НА СТРОЙКЕ продолжается распространение передового опыта и патристических начинаний. По почину бригады Е. Г. Михалевой из СМУ-5, которая первой приняла обязательство добиваться «больше отделанной поверхности в натуральных показателях меньшим количеством рабочих», в настоящее время работает 101 бригада. А сами инициаторы во втором квартале добились 35,2 квадратных метра отделанной поверхности на человека в смену при норме 34 квадратных метра.

На заводах УПП выпуску большего количества продукции меньшим числом рабочих тоже уделяется много внимания. Первой с этим призывом выступила бригада коммуниста Г. Д. Руденко, которая твердо держит слово на протяжении нескольких лет. Эта же бригада первой на стройке взяла обязательство добиться всеми рабочими звания «Ударник девятой пятилетки».

Особую роль в увеличении выпуска продукции и поднятии активности рабочих-бетонщиков сыграло социалистическое соревнование за право выпуска пятимиллионного кубометра сборного железобетона со дня основания УИИ. В этом соревновании участвовало 19 бригад бетонщиков, и длилось соревнование больше года.

Почетное право заформовать пятимиллионный кубометр бетона завоевала бригада Александра Ивановича Дубовика с завода ЖБИ-1. И победа явилась для бригады закономерной.

Сам бригадир, сказал в докладе И. Х. Канарик, — общественный инспектор по охране труда и технике безопасности в

цехе, а его бригада 5 лет работает без травматизма.

Президиум группкома обобщил и одобрил опыт работы общественного инспектора А. И. Дубовика, за активную работу по созданию в цехе безопасных условий работы он награжден Почетной грамотой группкома профсоюза, ему выдана денежная премия.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ немислимо без грамотной организации труда и создания условий безопасной работы. Эта мысль высказана в выступлении машиниста тяжелого крана И. И. Матвеева из управления механизации.

23 июля, сказал И. И. Матвеев, в управлении прошла конференция по проверке выполнения коллективного договора. Разговор шел открытый. Рабочие высказали много критических замечаний по использованию механизмов, что находится в прямой зависимости от грамотного производства работ.

Только по халатности мастера т. Кавецкого на строительстве завода белково-витаминных концентратов произошла авария крана СМЖ-7. Да и в практике моей работы, говорит И. И. Матвеев, много случаев, когда нарушения встречаются почти постоянно.

2 июля на насосной № 13 начальник участка СМУ-4 т. Трусылыников поставил строителями рабочих, не имеющих на это допуска. Я отказался работать, тогда главный инженер участка т. Деревянко записал в журнале разрешение на работу с этими людьми.

30 июля на этой же насосной кран не работал до 11 часов, так как ответственного за его эксплуатацию не было. Вместо того, чтобы навести порядок, начальник СМУ-4 Г. А. Зуев начал учить крановщика, как надо себя вести. От такой практики организации работы, говорит И. И. Матвеев, до несчастного случая подать рукой. И крановщику вместо того, чтобы сосредоточить внимание на перевыполнении заданий, приходится смотреть, как бы необученный рабочий не допустил нарушения.

Нерешенным вопросом для управления механизации, продолжает свое выступление И. И. Матвеев, является ввод в эксплуатацию базы по ремонту кранов. Сейчас, говорят, она вводится в четвертом квартале года, но что мы сможем там сделать зимой? Это значит, что коллективу механизаторов до следующего лета придется работать в старых, непригодных помещениях.

В МАЕ ЭТОГО ГОДА внештатным отделом по производственно-массовой работе группкома произведена проверка во всех строительномонтажных управлениях и тресте «Востокхиммонтаж» по выполнению мероприятий партийного комитета стройки и группкома по разветвлению социалистического соревнования в 1974 году. Материалы проверки обсуждались на совещании председателей профсоюзных комитетов. 4 июня на заседании президиума группкома рассмотрен отдельно вопрос «О работе руководства и профсоюзного комитета треста «Востокхиммонтаж» по выполнению этих мероприятий». Были заслушаны главный инженер треста Г. Г. Зайцев и председатель стройкома Л. И. Лебедев.

Нужно сказать, говорит И. Х. Канарик, что товарищи из треста «Востокхиммонтаж» пра-

вильно восприняли критику, высказанную на заседании группкома президиума, и, по имеющейся у нас информации, провели большую работу по устранению недостатков в организации соревнования.

ГЛАВНЫМИ НЕДОСТАТКАМИ в вопросах социалистического соревнования является то, что мы не добились регулярного подведения итогов работы подразделений за месяц, а бригад — за неделю, очень слабо показываем победителей, о них мало кто знает, случается, что об этом не знают даже сами победители, если речь идет о бригаде или участке. Эту мысль председателя группкома И. Х. Канарика поддержали многие.

Представитель ЦК профсоюза В. М. Уваров привел такой пример. На комплексе по производству этилена-пропилена, где стало доброй традицией каждую неделю поднимать флаг в честь бригад-победителей, он спросил у одного бригадира, в чем тот проиграл теперешнему победителю. Бригадир лишь пожал плечами.

Показ результативности соревнования — это важнейший составляющий показатель творческой инициативы рабочих. Пока ему уделяется мало внимания. Наглядная агитация на стройке бедная, не всегда регулярно обновляется. Даже там, где наглядная агитация имеется, она не соответствует своему назначению. Все сводится к тому, говорит И. Х. Канарик, что во многих подразделениях нет квалифицированных художников. В данном случае никак не обойтись без активного вмешательства начальников СМУ. Только при наличии квалифицированных художников в каждом подразделении можно потребовать от общественных организаций конкретной наглядной агитации.

МЫ НЕ ИСПОЛЬЗУЕМ еще полностью свои возможности по материальному и моральному поощрению победителей, сказал И. Х. Канарик. Касается ли это подведения итогов соревнования или распределения премий, путевок в пионерские лагеря, дома отдыха, санатории — здесь должна быть строгая объективность и полная гласность. Каждый в коллективе должен знать, что принятое решение рассмотрено всесторонне и справедливо. Однако не везде так получается.

Плотник участка № 4 СМУ-5 М. Г. Яковлев обратился с жалобой, что его ребенку не досталась путевка в пионерский лагерь, так как их распределяют по жребью. Проверка показала, что Яковлев не заслуживает этой путевки, он неоднократно обсуждался за различные нарушения, и есть более достойные люди, чтобы им выдать путевки. Так нужно об этом прямо сказать. Путевок еще, действительно, не хватает, но это не говорит о том, что их надо распределять методом жеребьевки. Это формализм, который обесценивает воспитательную работу, проводимую в коллективе.

ОВНЕДРЕНИИ МЕТОДА бригадного подряда на строительстве говорил в своем выступлении председатель цеховой профсоюзной организации участка № 2 СМУ-5 В. Н. Жилицкий.

Второй участок, сказал он, успешно работал в первом полугодии. Взятые повышенные обязательства и на третий квартал. Успешно работать нам помог метод скоростного строи-

тельства домов. Так, наши бригады по методу Злобина на 6 дней раньше отделали дом № 1 в микрорайоне 6. И это несмотря на то, что дом был улучшенной планировки. Таким же методом отделаны еще два дома.

Настроение рабочих было приподнятое, они получили дополнительную премию и ратуют за такую форму работы. Однако уже сейчас мы столкнулись с тем, что поддержка, которая была нам оказана со стороны строителей СМУ-1 и монтажников МСУ-45, стала таять.

Так, на дом № 5 в 6 микрорайоне мы зашли с трудом. Подъездов к дому нет, не засыпаны траншеи, не выполнена грубая планировка. В таких условиях трудно установить подъемники, подвезти материалы. Вскоре нам предстоит начать отделку на доме 7 в этом же микрорайоне, однако и на этом доме строители не готовы к началу отделки.

А ведь в коллективном договоре, говорит В. Н. Жилицкий, ясно сказано, что руководство стройки делает все, чтобы рабочие имели возможность выполнять и перевыполнять плановые задания.

НА ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ было подвергнуто критике руководство СМУ-6 по выполнению пункта коллективного договора, в котором записано: «Администрация обязуется разрабатывать перспективные, годовые производственные планы, доводить их до подразделений, участков, смен; планировать для рабочих бригад личные производственные задания в натуральных показателях».

Этот вопрос был рассмотрен на заседании президиума группкома 18 июня. Отмечено, что администрация СМУ-6 не знает своих обязанностей перед рабочими, в коллективный договор не заглядывает от проверки до проверки. В СМУ-6 в течение последних лет не выполняется задание по повышению производительности труда, за три года пятилетки производительность снизилась по сравнению с 1970 годом на 20 процентов.

План строительно-монтажных работ за первое полугодие собственными силами выполнен на 88,7 процента, выработка на одного работающего составила 82 процента. И, как показала проверка, в СМУ нет ни одной бригады, которая имела бы годовое производственное задание по росту производительности труда в натуральных показателях. Отмечено, что в СМУ мало внимания уделяется механизации работ. Укладка асфальта в объеме 3 тысячи квадратных метров на заводе БВК производилась ручными катками.

НА КОНФЕРЕНЦИИ выступили секретарь партийного бюро авторемонтного завода В. В. Константинов и слесарь ремонтно-механического завода Е. Г. Ерзенева. Их выступления можно объединить в одно, так как беды и авторемонтного завода и ремонтно-механического одни и те же.

Если в первом квартале авторемонтники успешно справились с планом и по своей группе заняли первое место, то во втором квартале они не выполнили план и социалистические обязательства и провалили выполнение плана полугодия. Причина — отсутствие запчастей, особенно для дизельных двигателей. Коллективы сборочного и моторного участков оказались без нагрузки, а это — главные участки завода.

Сейчас, сказал В. В. Константинов, принимаются меры для того, чтобы положение выправить, но поставки оставляют желать лучшего.

Некомплектные поставки мешают и нормальной работе ремонтно-механического завода. На территории завода, сказал Е. Г. Ерзенева, скопилось около 2000 заказов. Их нельзя вывозить по одной причине — не комплектуются. Не всегда вовремя ремонтирует завод механизмы. Да и как их отремонтируешь вовремя, когда на один и тот же трактор то одной детали нет, то другой.

И хотя на заводе по сравнению с прошедшим периодом прошлого года производительность выросла на 5,7 процента, завод постоянно лихорадит.

Вопрос обеспечения авторемонтного и ремонтно-механического заводов деталями и материалами должен быть продуман и решен — таково единодушное высказывание В. В. Константинова и Е. Г. Ерзенева.

Коллектив РМЗ испытывает большой недостаток в транспорте для доставки рабочих. Это ощущается особенно остро сейчас, когда мастерские СМУ переданы заводу. Изготовление арматуры и металлоконструкций ведется в этих мастерских, а добираться до них рабочим завода приходится городским транспортом.

Длительное время решается вопрос строительства в Майске столовой, которая бы разрешила проблему питания рабочих РМЗ, УЭС, автобазы № 1. Пока что, кроме обещаний, рабочие никаких сдвигов в решении этого вопроса не видят.

НА КОНФЕРЕНЦИИ подввергнута критике администрация подразделений, которая не использует комбинат бытового обслуживания для стирки и чистки спецодежды рабочих. Услугами КБО пользуются только заводы №№ 1 и 3, УЖДТ, УПТК, СМУ-11, автобазы №№ 2 и 3. Остальные подразделения не заботятся о чистой спецодежде, ее своевременной стирке.

Выполняя раздел коллективного договора по оздоровлению рабочих и их детей, администрация и профсоюзные комитеты, в основном, свои обязательства выполнили.

В первом полугодии в санаториях и профилактории отдохнули 2550 человек, 600 — в домах отдыха, 900 человек отдохнули на турбазе в заливе Большой Колей, около 7000 рабочих отдыхали в двухдневной базе «Космос» и базах подразделений.

Турбаза в Большом Колее стала любимым местом отдыха строителей. В группоме уже убедились, что легче обеспечить трудящихся путевками на Черное море, чем в Большой Колей. При вместительности базы до 300 человек, потребность — до 900 путевок на каждый сезон. Такая потребность заставляет руководство строительства и группом профсоюза рассмотреть возможность по максимальному расширению этой полюбившейся строителям базы отдыха.

Ежемесячно в пионерских лагерях получают хороший заряд бодрости 1600 детей и 400 детей — в детской спортивной школе в заливе Большой Колей.

На конференции руководство строительства и групповой комитет отчитались о выполнении всех пунктов коллективного договора за полугодие, высказаны критические замечания, намечены пути их устранения.

ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ по проверке выполнения коллективного договора стала смотром имеющихся резервов, которые позволяют коллективу строителей успешно завершить выполнение плана определяющего года пятилетки.

● ЛЕТО — ПОРА ОТДЫХА

Визитная карточка туризма

В прошедшие выходные на базе отдыха «Багульник» было особеннолюдно и шумно. Немудрено: сюда собрались команды чегырех участков СМУ-5, в основном, комсомольцы и молодежь, на туристический слет.

Программа — традиционная, начиная с эстафеты по разделам — бег, установка палатки, рубка дров и т. д. — и кончая концертом и лесной газетой.

Названия команд — уже первая заявка на выдумку, остроумие. В «визитной карточке» туристов третьего участка значилось «Осколки Геракла». Туристы четвертого участка отреко-

мендовались спортивным клубом отчаянных туристов. Команда пятого участка предпочла стать «Потомками Робинзона», управленческие туристы — «Трубадурами».

В эстафете пять минут выиграли у соперников представители клуба отчаянных туристов. Остальные распределены в следующем порядке: третий участок, управление, пятый участок.

Концерт художественной самодеятельности, ограниченный 15-ю минутами, не ограничивал, однако, творческое начало и фантазию. В этом смысле лучше дру-

гих оказались «Потомки Робинзона», которые с лихвой компенсировали неудачу в эстафете. За ними — самодеятельные артисты — туристы четвертого участка и управления.

Наутро в воскресенье состоялась выставка лесных газет. Клуб отчаянных туристов умело использовал природный материал; сочетание его с броским текстом, смешными карикатурами сделало газету лучшей из четырех. Редколлегия третьего участка использовала березовые ветки и сделала второе по рангу издание. Третье место присудили газете управления.

Отдых на базе в качестве победителя завершила команда четвертого участка, она же — клуб отчаянных туристов, второе место заняли туристы третьего участка или «Осколки Геракла», на третьем — «Потомки Робинзона».

Туристический праздник в «Багульнике» удался на славу. Много энергии в его разработку и организацию внесли А. Поронов, председатель комитета ДСО, и Г. Евстратова, комсомольский вождь СМУ-5.

В. ХАМАГАНОВА.

У самого леса

Раздолье ребятишкам Юго-Восточного поселка. До леса — рукой подать, а там грибы, ягоды, цветы, знай — собирай.

Хорошо провели дети первый и второй оздоровительные сезоны на летней площадке при клубе «Восход». В клубе много настольных игр, библиотека. Воспитатели — учителя школы № 22 Е. Дулова, Л. Бухарова и другие знают свою работу, умеют организовать досуг ребят.

На площадке всегда много детей, и всем очень нравится.

В. КАГИРОВА,

зав. детским сектором.



В доме отдыха ЖКУ «Ручеек».

Фото В. НЕБОГИНА.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

...Назвали старшим

Год — и в жизни взрослого человека немало, а уж для ребенка и подавно... Одни покинули детские сады, чтобы стать школьниками, а другие, как говорится, заступили на их место в подготовительные группы, малыши перешли в средние группы — и так по всей возрастной цепочке.

В детском саду № 37 не было утренника в честь «дня повзросления». Но воспитатели сумели оставить о нем зарубку в памяти — ведь в воспитании нет мелочей, не правда ли?

Бывшие воспитанники средней группы, а теперь старшей, впервые вместе ходили на реку. Дома у моей дочери Лены теперь только и разговоров: «Нас водили на реку». «Как, на какую?». «На самую настоящую, на Китой. Нет, мы совсем не устали, ведь мы теперь в старшей группе».

Мир стал иным для ребенка — его назвали старшим.

Л. КУЗЬЕВА,
родительница.

ПРАЗДНИК ТЕАТРА

Три года назад выпускники студии при Московском театре «Современник» показали ангарскому зрителю дипломный спектакль по пьесе А. Островского «Женитьба».

Сегодня — знакомая афиша, на этот раз она пестрит заголовками и именами. Выездная труппа театра покажет отрывки из пьес В. Ро-

зова «Вечно живые», «Традиционный сбор» и «В день свадьбы», А. Володина «С любимыми не расставайтесь», М. Рощина «Валентин и Валентина», А. Осечки «Вкус черешни».

В представлении заняты заслуженные артисты РСФСР Н. Дорошина, А. Покровская и П. Щербakov, артисты А. Вознесен-

ская, Т. Дегтярева, В. Земляникин, А. Кутузов, А. Мягков и другие.

Праздник театра состоится в актовом зале после торжественного заседания в честь Дня строителя.

Т. ЧЕРНОВОЛОВА,

наш нештатный корреспондент.

„ОГОНЬ“

● КИНОЛЕНТЫ АВГУСТА

Последний эпизод картины. Рабочие металлургического завода посмотрели кадры тревожной хроники, увидели фашистские танки, злое жерло крупновских пушек — и, не стовариваясь, а обменявшись суровыми взглядами, отправились не домой, а на завод, к печам, чтобы, не откладывая, сегодня, сейчас помочь стране укрепить ее оборонительные ресурсы. Матери, жены и дети, все поняв без слов, стоят на берегу. Мужчины уходят, уплывают от них в вечерней дымке широкой реки, к тому берегу, к заводским трубам, к строгим силуэтам мартенов...

Фильм «Огонь» — открытая попытка создать эпическое полотно, кинематографическую фреску, триптих об украинском

рабочем классе в предвоенные, военные и послевоенные годы. Личное индивидуальное, конкретно-неповторимое здесь, в первом фильме задуманной трилогии, регулярно отходит к самому краешку кадра, а в центре внимания — самые общие закономерности происходящего.

Перед нами как бы жанр оратории, где хоры партии абсолютно преобладают над сольными выступлениями.

Серго Орджоникидзе, нарком тяжелой промышленности, запоминается броской характерностью экранного поведения, не без некоторой даже доброжелательной иронии. В роли другого корифея выступает парторг завода Сергеев, проходящий в щедром разнообразии

черт от строгой взыскательности к чужаку-директору до милой душевности в разговоре с инженером Мусенко, сумевшим опровергнуть все сложившиеся нормы металлургического дела. У парторга к каждому свой ключик — где надо, он ответит на едкую частушку грустной песней революционных лет, где надо — стукнет кулаком и потребует справедливости.

Образ главного героя картины Андрея Гейко имеет реальный прототип — это знаменитый Макар Мазай, чье имя гремело по стране вместе с именами Стаханова, Кривоноса, Бусыгина, сестер Виноградовых.

В ролях — актеры А. Денисов, Л. Виротайнен, С. Яковлев, Э. Магалашвили.

Следующий номер нашей газеты выйдет в пятницу, 9 августа.

Редактор
Б. Я. ВОЛЬФОВСКИЙ.



7, СРЕДА

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

17.30 — Чемпионат СССР по футболу. «Шахтер» (Донецк) — «Динамо» (Киев). 19.00 — «Время». 19.40 — Цветное телевидение. Чемпионат СССР по хоккею на траве. «Динамо» (Алма-Ата) — «Волга» (Ульяновск). 20.15 — О. Уайльд. «Портрет Дориана Грея». Телевизионный спектакль. Часть 1-я. 21.40 — Цветное телевидение. «Творчество народов мира». 22.10 — «Встречный план Калужской области — в дейст-

вии». 22.55 — Цветное телевидение. Премьера телевизионного фильма-концерта «Оперный бал».

2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.30 — Для младших школьников. «Флажок». 20.00 — «Приангарье». 20.30 — «Вид на жительство». Художественный фильм. 21.55 — «Строитель». Телевизионный журнал. 22.40 — «О чем поют молодые». Фильм-концерт. 23.10 — Новости.

8, ЧЕТВЕРГ
1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

19.00 — «Время». 19.40 — Чемпионат мира по парашютному спорту. 19.55 — Цветное телевидение. Концерт советской песни. 20.25 — О. Уайльд. «Портрет Дориана Грея». Часть 2-я. 21.30 — Концерт популярной симфонической музыки. 22.00 — «Наука сегодня». 22.30 — «Молодые голо-

ва». Алма-Атинская зона, Первый тур.

2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

18.50 — «У нас в гостях». «Клуб кинопутешествий Узбекистана». 20.00 — «Приангарье». 20.30 — «Обратной дороги нет». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 21.35 — «Мы и закон». 22.15 — «Информцентр-74». 22.30 — «Метаморфозы». Фильм-концерт. 23.00 — Новости.

9, ПЯТНИЦА
1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

19.00 — «Время». 19.40 — Цветное телевидение. «Русский романс». 20.10 — «Карпухин». Художественный фильм. 21.40 — «Издательства страны — для системы партийной учебы». 21.50 — Выступают лауреаты V Международного конкурса имени П. И. Чайковского. 22.15 — «В добрый путь». Посвяще-

ние в автостроители. 24.00 — «Время». 00.30 — Цветное телевидение. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (М) — ЦСКА.

2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

14.30 — Программа передач. 14.35 — Цветное телевидение. Для детей. «Приходи, сказка!». 15.05 — Новости. 15.15 — Цветное телевидение. «Песня-74». 15.45 — «Начало биографии». Телевизионный очерк. 16.15 — Цветное телевидение. А. Тур. «Лунная соната». Фильм-спектакль Московского театра им. М. Н. Ермоловой.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.15 — Для детей. «Рассказы о животных». 20.00 — «Приангарье». 20.30 — «Обратной дороги нет». 2-я серия. 21.40 — «Веснянка». Телефильм. 22.05 — Новости.

Заводу № 3 УПП на постоянную работу требуются формовщики (мужчины), электросварщики контактной сварки, слесари-сантехники, токари, плотники, слесари по ремонту оборудования (со сдельной оплатой труда). А также требуются художник, мастер цеха комплектации, сторожа.

Обращаться в отдел кадров завода ЖБИ-3 (проезд трамвая № 2 до конечной остановки), телефон 58-06.

Коллектив СМУ-7 выражает искреннее соболезнование начальнику СМУ Виктору Федоровичу Сальникову по поводу смерти отца
ЛОТЦОКОВО
Саввы Ивановича.