

Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУППКОМА
И РУКОВОДСТВА
АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 58 (2604)

СУББОТА, 27 июля 1974 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

ХОРОШИЙ СТАРТ

Об итогах социалистического соревнования подразделений строительства за II квартал 1974 года

Результаты работы строителей во втором квартале, сказал на совместном заседании парткома, группкома и руководства стройки главный инженер строительства Ю. А. Корневский, дают основания надеяться, что мы успешно справимся и с годовым планом четвертого, определяющего года пятилетки. Во всяком случае, повторил он, старт взят хороший. И по итогам полугодия, и по итогам второго квартала ангарские строители имеют положительные показатели по всем основным технико-экономическим показателям.

На 101,1 процента выполнен во втором квартале государственный план по объему строительно-монтажных работ генподрядным способом, а собственными силами — на 100,4 процента. Перевыполнено задание по росту производительности труда, имеется экономия фонда заработной платы, получена 291 тысяча рублей сверхплановой прибыли.

Хорошо справились с заданием и промышленные предприятия стройки. План по объему реализации продукции выполнен ими на 102,7 процента, по росту производительности — на 101,4 процента, сверхплановая прибыль составляет 117 тысяч рублей.

Рассмотрев материалы по итогам социалистического соревнования за II квартал, представленные подразделениями, совместное заседание парткома, президиума группкома и руководства строительства признало победителями следующие коллективы.

ПО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ

Первое место с вручением

переходящего Красного знамени заслужил коллектив механизаторов СМУ-7, выполнивший план СМР по генподряду на 102, собственными силами — на 107,7, по росту производительности труда — на 112,1 процента и получивший 69 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

Решено занести коллектив СМУ-7 по итогам работы во II квартале в Книгу почета 9-й пятилетки. Для продажи в личное пользование особо отличившимся работникам этого СМУ выделяются две легковые автомашины.

Второе место с вручением Почетной грамоты руководства, парткома и группкома — за коллективом СМУ-2. Он также заносится в Книгу почета 9-й пятилетки.

ПО ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ

Первого места решено не присуждать.

Второе место и Почетная грамота руководства стройки, партийного комитета и группкома присуждены коллективу УПП. Объем реализации продукции составил здесь 103,3 процента к плану, задание по росту производительности труда выполнено на 102,1 процента, получено 87 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

ПО ОБСЛУЖИВАЮЩИМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ

Переходящее Красное знамя за первое место в соревновании будет вручено коллективу управления механизации, который обеспечил выполнение плана по объему выполненных работ на 106,8 процента, плана по росту производительности труда — на 106,4 процента и получил сверхплановой прибыли 18 тысяч рублей. Коллектив

УМа заносится в Книгу почета 9-й пятилетки.

Второе место и Почетная грамота руководства, парткома и группкома присуждены автомобилистам УАТ, отмечена хорошая работа УЭС, УЖДТ, УПТК.

ПО СТРОИТЕЛЬНЫМ УЧАСТКАМ

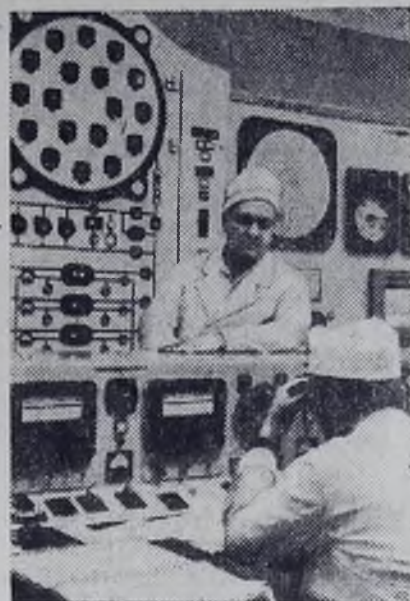
Победителем в соревновании признан коллектив участка № 6 СМУ-4. Он награждается вымпелом и Почетной грамотой руководства стройки, парткома и группкома. Для продажи в личное пользование особо отличившемуся работнику участка выделяется легковая автомашина.

ПО СТРОИТЕЛЬНЫМ БРИГАДАМ

Лучшей бригадой на ангарской площадке во II квартале признана бригада отделочников 2-го участка СМУ-5, возглавляемая И. И. Андрейченко. Нормы выработки в этом коллективе выполняются на 176 процентов с хорошим качеством работ. Коллектив бригады достиг самой высокой на стройке выработки в натуральных показателях (36 квадратных метров отделанной поверхности на отработанный человеко-день). Бригада не имеет нарушения правил техники безопасности и трудовой дисциплины, работает по новой форме хозяйственного расчета.

Коллектив бригады награждается Почетной грамотой руководства, парткома и группкома. Для продажи в личное пользование особо отличившемуся рабочему бригады выделен тяжелый мотоцикл.

(Итоги соревнования среди рабочих ведущих профессий будут опубликованы в следующем номере нашей газеты).



ОБНИНСК. В июне исполнилось 20 лет со дня пуска первой в мире атомной электростанции мощностью 5000 киловатт.

Первая АЭС дала промышленный ток 27 июня 1954 года.

Главная задача при ее проектировании заключалась в решении научно-технической проблемы создания надежно работающей промышленной атомной станции.

Первая атомная станция явилась также базой для подготовки кадров для атомной энергетики. На станции прошли стажировку около 300 советских и иностранных специалистов.

На снимке: на пульте управления АЭС.

Фото О. КУЗЬМИНА

(Фотохроника ТАСС).

СОРЕВНОВАНИЕ НА ПУСКОВЫХ

ФЛАГ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ В ЧЕСТЬ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

На комплексе по производству этилена-пропилена родилась хорошая традиция: итоги соревнования между участвующими в сооружении объектов этого комплекса бригадами подводятся еженедельно. Победители определяются на совместном заседании оперативного штаба комплекса и совета бригадиров.

Над небольшой бетонированной площадкой перед штабом развевается красный флаг. Первый раз он был поднят в среду на прошлой неделе, в честь бригад-победителей социалистического соревнования. На вывешанном рядом большом щите были перечислены эти коллективы.

Два дня назад строители и монтажники собрались на митинг, посвященный подведению итогов за очередную неделю. Поздравить с успехом победителей соревнований пришли главный инженер строительства Ю. А. Корневский, заместитель секретаря партийного комитета М. Р. Барсукова, начальник комплекса А. Я. Димов и другие товарищи.

Под звуки оркестра и аплодисменты присутствующих вымпелы победителей вручаются руководителям бригад, занявшим в своих группах первые места, — Г. Файзулину из СМУ-2 (строители), А. Ставинову из СМУ-42 (монтажники строительства) и М. Ковалеву из «Сибмонтажавтоматики» (монтажники минимонтажспецстрой). Объявляются также бригады, занявшие в соревновании вторые места. А затем бригадирам-победителям предоставляется почетное право поднять флаг трудовой славы. И всю неделю установленный рядом щит будет напоминать о тех, в чью честь поднят этот флаг. В. БОРИСОВ.

29 июля 1954 года приказом по управлению строительства был организован строительный район № 10, переименованный впоследствии в СМУ-8. За прошедшие 20 лет коллективом СМУ выполнены большие объемы строительно-монтажных работ на промышленных объектах юго-западного района города, базы урса, электромеханического завода, ОКБА, объектах сельскохозяйственного назначения — в совхозе «Саяны», теплопарниковом комбинате, построены пионерские лагеря «Космос» и «Юбилейный», многие другие объекты.

Ветеранам СМУ, работающим в коллективе с первых дней его существования,

ЮБИЛЕЙ СМУ

т. В. Г. Грачеву, Г. Е. Кравченко, К. М. Харитонову, А. А. Масальскому и другим есть о чем рассказать молодым рабочим. О том, как, взяв пилы и топоры в руки, отвоевывали они у леса отведенные под строительство площадки, как возводили жилье для новых рабочих и другие объекты.

Старший прораб Василий Георгиевич Грачев строил жилой поселок «Новый», строил объекты базы урса, электромеханического завода. За добросовестный, самоотверженный труд он на-

гражден орденом «Знак Почета». Такую же правительственную награду заслужил и Григорий Кравченко. И таких отличных работников в коллективе СМУ, празднующего сегодня свой юбилей, много.

Можно без преувеличения сказать, что СМУ-8 явилось своеобразной кузницей руководящих кадров строительства. В нашем коллективе начинали свой путь на стройке Ю. А. Корневский, С. К. Синегубов, И. В. Казунин, Ю. К. Иванов и многие другие товарищи, возглавляю-

щие сегодня строительно-монтажные управления или даже целые службы управления строительства.

В годы восьмой и девятой пятилеток высоких трудовых показателей добивается бригада, возглавляемая коммунистом В. Н. Лопашовым. Монтажники-электросварщики этого коллектива воздвигали такие объекты, как хоккейный корт, электромеханический завод, в настоящее время трудятся на важнейшем комплексе завода БВК. С 1967 года бригада носит и систематически подтверждает высокое звание коллектива коммунистического отношения к труду.

На многих примерах мож-

но проследить профессиональный рост рабочих и ИТР нашего СМУ. Например, работавший каменщиком В. Я. Дыдалев окончил политехнический институт и сейчас работает прорабом на АПР, бывший каменщик т. Любин после окончания института работает мастером, электромехаником участка стал тов. Самсонов, в прошлом электромонтер. И таких примеров можно привести немало.

Оглядываясь на пройденный путь, мы ясно представляем себе и большие задачи, стоящие перед коллективом. И не сомневаемся, что выполним их с честью, Г. СЛОНЕЦКИЙ, начальник отдела кадров СМУ-8.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ПРИМЕР КОММУНИСТОВ-БРИГАДИРОВ

В СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ обязательствах коллектива МСУ-42 на определяющий год пятилетки записано: «Выполнить работ по встречному плану на 48 тысяч рублей». Этот пункт для коллектива особенно трудный, если учесть, что объектов в монтаже очень много, а поставки оборудования на них не всегда выполняются своевременно.

И все же работа монтажников в первом полугодии дает основания считать, что свое обязательство коллектив выполнит. Если в первом квартале с выполнением государственного плана было трудно, (только начинался разворот работ на таком комплексе, как этилен-пропилен), то во втором квартале МСУ-42 с лихвой перекрыло все отставание. План выполнен на 120,9 процента, выработка составила 121,1 процента. Себестоимость работ снижена против плановой на 0,7 процента. Такая успешная работа коллектива позволила выполнить все показатели за полугодие и получить прибыль около 700 тысяч рублей. Производительность труда за это время составила 102,7 процента к плану.

Надо заметить, что именно во втором квартале коллектив монтажников решал многие трудные задачи. Это и пуск в эксплуатацию комплекса по производству стирола, и завершение работ по многим другим объектам. Но все же главное внимание было сосредоточено на комплексе этилена-пропилена, где монтажникам предстояло выполнить работ почти на миллион рублей.

Основной объем на этом комплексе (в деньгах) был на эстакаде 15а. Только успешно сработав на ней, мы смогли выполнить и перевыполнить все плановые показатели и принятые социалистические обязательства.

Для быстрого монтажа металлоконструкций и трубопроводов на этой эстакаде службы главного инженера МСУ-42 и треста «Востокхиммонтаж» разработали мероприятия по поставкам конструкций эстакады укрупненными блоками и технологично их монтажа. Это позволило значительно повысить отдачу механизмов, сократить сроки на монтаже.

Работу по эстакаде доверили участку тов. Труфанова. Первой на эстакаду пришла опытная бригада монтажников Н. П. Капленко, на которую и легла основная тяжесть работ. Именно бригада Капленко решала на эстакаде главные задачи, потому здесь же начали работу монтажники бригады Л. И. Павлюка.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ РАБОТЫ были и на самом комплексе этилена-пропилена. Участок коммуниста В. П. Войтицына был готов к ударной работе во втором квартале и почти справился с поставленной задачей.

Еще в самом начале строительства комплекса на участке была организована партгруппа, которую возглавил коммунист П. В. Сверкунов. Организация партгруппы позволила партийному бюро МСУ-42 проводить в жизнь намеченные администрацией мероприятия по индустриализации монтажа. В ча-

стности, на объекте 18-45 монтаж оборудования впервые в практике ведения работ был выполнен уже с оснасткой и трубопроводами, да к тому же — с полной изолировкой.

Партийная организация и построочный комитет МСУ-42 многое сделали, чтобы социалистическое соревнование между участками, прорабствами и бригадами было действенным. На комплексе этилена-пропилена, например, итоги деятельности бригад подводятся за неделю, месяц, квартал.

Среди победителей этого соревнования — бригады И. А. Целищева и В. Л. Лещенко. Если первая бригада работает на этилене давно, то бригада Лещенко пришла на этот комплекс после завершения работ на комплексе стирола и сразу активно включилась в работу, смогла опередить в социалистическом соревновании многие монтажные бригады и быть в числе победителей. Хорошо начала работу на комплексе бригада А. Ставинова. Этой бригаде и бригаде В. Л. Лещенко предстоит выполнить трудный монтаж и испытание оборудования на цехе пиролиза, но сомнения в том, что бригады справятся с заданием, у партийной организации и администрации МСУ нет.

Не менее трудные задачи стоят перед бригадами П. А. Кузикова и И. Ф. Ларькина. Первая бригада ведет монтаж оборудования и колонн на объекте 18-45, вторая — монтаж компрессоров в объекте 18-43. Оба бригадира — коммунисты. Их личная энергия, стремление сделать быстрее, лучше,

позволят бригадам справиться с задачами раньше срока.

ОДНАКО НАЧАЛО второго полугодия снова оказалось похожим на начало первого. «Захромали» поставки, а от этого накал монтажных работ пошел на снижение. Не случайно партийный комитет треста на своем заседании заслушал руководство УПТК треста о том, какие принимаются меры для того, чтобы выполнение недельной тематики этим подразделением было бы выше чем 30-40 процентов. Заседание партийного комитета треста позволило настроить коллектив УПТК на более грамотную работу по комплектации заказов важнейшего пускового комплекса.

В настоящее время все коммунисты МСУ работают с новыми партийными билетами. Это во многом способствует тому, что их активность в решении трудных задач проявляется более наглядно. А за коммунистами идут остальные, стараясь не только не отстать, но даже опередить. Этому способствует организованное соревнование, нацеленность бригад на решение конкретных задач.

Чтобы не сдать завоеванных позиций, в МСУ-42 и тресте намечены мероприятия по дальнейшему совершенствованию технологии монтажа. Есть надежда, что вся проводимая работа в первом полугодии и в настоящее время принесет отдачу, и коллектив МСУ-42 справится с высокими социалистическими обязательствами.

Л. ТРЕТЬЯКОВ,
секретарь партбюро МСУ-42.



МНР. Сотни семей улан-баторцев справили недавно новоселье в домах, построенных коллективом домостроительного комбината.

Сейчас комбинат модернизируется. Реконструкция ведется без нарушения производственного цикла. В недалеком будущем наряду с пятиэтажными будут сооружаться 9- и 12-этажные жилые дома. Мощность комбината составит 70 тысяч квадратных метров жилой площади в год.

Улан-Баторский домостроительный комбинат — это настоящая кузница национальных кадров домостроителей. Сотни монгольских рабочих, техников и инженеров, переняв опыт у советских специалистов, стали подлинными мастерами своего дела.

На снимке: молодой передовик производства рабочий Павел Белкин и монгольский инженер-строитель, выпускник Ленинградского инженерно-строительного института Очирбат работают на комбинате.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ОРЕИТА

С опытом — в Зиму

Отделочное СМУ-12 в тресте «Зимахимстрой» организовано не так давно. Возглавил коллектив отделочников бывший заместитель начальника СМУ-5 Анатолий Николаевич Сухих. Именно это и стало тем толчком в организации социалистического соревнования комсомольцев СМУ-5 и СМУ-12, которое начинается на этой неделе. В среду по приглашению комсомольцев СМУ-12 в Зиму выехали комсомольские активисты СМУ-5. Возглавила делегацию секретарь комитета комсомола Галина Евстратова. Вместе с нею в Зиму пойдут организовать активную комсомольскую работу в СМУ-12 секретарь комсомольской организации участка Галина Афанасьева, Люба Дорожкина из бригады Маргариты Фоминой и Света Попова из бригады Николая Пруса.

Девчатам предстоит заключить договор на соревнование, обговорить условия, наладить обмен опытом работы. Думается, что эта поездка станет значительным событием в жизни отделочников треста «Зимахимстрой». Ведь коллектив у них, по сути дела, только складывается, нет опыта организации комсомольско-молодежных бригад, их соревнования. Поэтому комсомольская делегация СМУ-5 окажет коллективу помощь в решении многих вопросов; девчата расскажут о том, как нужно организовать комсомольскую работу, чтобы дела в бригадах шли хорошо, чтобы комсомольско-молодежные коллективы жили интересно, и не только одной работой.

Арбитром в этом соревновании комсомольцев СМУ-5 и СМУ-12 треста «Зимахимстрой» будут горьковские комсомолы нашего города и города Зима. **В. ХАМАГАНОВА,** наш нештатный корреспондент.

КОЛЛЕКТИВ ЗАВОДА ЖБИ-4, носящий звание коллектива коммунистического отношения к труду, пошел к проверке выполнения коллективного договора за первое полугодие с хорошими показателями.

План по выпуску продукции заводом выполнен на 105,3 процента, план реализации продукции — на 106,9 процента. Выполнен и важнейший показатель — рост производительности труда. Он на 2,4 процента превысил плановое задание, в то время как заработная плата возросла в среднем на 0,8 процента.

На заводе сейчас 5 цехов носят высокое звание коллективов коммунистического отношения к труду, это же звание присвоено и шести бригадам. И не случайно завод в этом году занял второе место в соревновании среди родственных коллективов УПП за первый квартал.

На нашем заводе бригада Г. Д. Руденко первой среди формовочных бригад подхватила почин среднеуральцев: выпускать больше продукции меньшим количеством рабочих. Этот почин нашел своих последователей, и в настоящее время в УПП по почину среднеуральцев работает много бригад. На заводе, и опять-таки в бригаде Г. Д. Руденко впервые

появился в социалистическом обязательстве пункт — каждому рабочему добиться звания «Ударник 9-й пятилетки».

НА ЗАВОДЕ МНОГОЕ сделано, чтобы труд рабочих был производительным, чтобы рабочие имели возмож-

ность хорошо и быстро пообедать, получить медицинскую помощь, отдохнуть в обеденный перерыв.

Заводская столовая работает в две смены, и жалоб на приготовление блюд или некультурное обслуживание в построочный комитет не поступало. Однако ни руководство завода, ни члены заводского комитета не успокаиваются на этом. Приготовление блюд должно быть лучшим, необходимо расширить и их ассортимент.

Принимаются меры по повышению квалификации, обучению новых рабочих. Только в первом полугодии на заводе повысили квалификацию 89 человек. 10 человек впервые получили разряды.

Благодаря инициативе инструктора по спорту А. Киселева и комсомольского актива, на заводе в спор-

тивно-массовых мероприятиях, проводимых спортивным клубом «Сибиряк» и комитетом комсомола завода, участвовало более 200 рабочих. В зимней спартакиаде 1973—1974 годов коллектив завода занял второе место, добившись значительных ус-

пехов в соревнованиях по бегу на коньках, теннису, волейболу и штанге. В зимний период были сданы зачеты комплекса ГТО по лыжам, состоялись первенства завода по шахматам и настольному теннису.

Только за полугодие на заводе подготовлено 40 спортсмен-разрядников и трое судей по спорту.

ОДНАКО ВЫСТУПЛЕНИЯ участников профсоюзной конференции помогли увидеть и руководству завода, и профсоюзному комитету те недостатки, которые иногда просто не замечаешь.

Формовщица В. М. Исмакова обратила внимание руководства завода на износ спецодежды. В тех условиях, в которых сегодня работают формовщики, спецодежда не выдерживает сроков ответственной на ее эксплуатацию, а про ботинки

и говорить нечего. Работать приходится с соляркой, и уже после 2-3 месяцев обувь носить нельзя.

Моторист бетоносмесительного цеха Л. П. Земцова снова подняла вопрос о том, что в этом цехе здание обветшало, летом по цеху гуляют сквозня-

НЕДОРАБОТКИ ОСТАЮТСЯ

Проверяется коллективный договор

ки, а зимой — мороз. От этого в бетоносмесительном цехе много потеря рабочего времени из-за простудных заболеваний. Вопрос этот не новый, уже назывались сроки строительства цеха, но конкретно так ничего и не сделано.

Злободневным было на конференции выступление заместителя начальника формовочного цеха В. М. Равнева. В своем выступлении он правильно заметил, что в стремлении выполнить план на заводе со стороны рабочих нет бережного отношения к материалам и изделиям, не стало законом экономное расходование бетона, пиломатериалов.

На конференции было отмечено, что на заводе по-прежнему очень много прогульщиков. За полугодие их насчитывается 14 с потерей 43 человеко-дней, хотя работа по

укреплению трудовой дисциплины на заводе проводится большая. За полугодие на нижеоплачиваемую работу переведено 3 человека, на товарищеском суде разобрано 4 человека, за систематические нарушения трудовой и производственной дисциплины уволено 6 че-

ловек. И все же этого мало. Постройкому и администрации нужно находить более действенные средства борьбы с прогульщиками.

ЕЩЕ ЗНАЧИТЕЛЬНА на заводе текущая кадров. И здесь есть причина — необеспечение жильем. В прошлом году завод получил вместо 96 квадратных метров жилья всего 44, в этом — из запланированных 78 квадратных метров... ни одного.

В выступлениях рабочих на конференции прозвучала уверенность, что, несмотря на определенные трудности, коллектив справится с поставленными задачами на второе полугодие и досрочно отпортует о выполнении государственного плана и социалистических обязательств.

А. ЛУСТОВАЛОВ,
заместитель
председателя
завкома.

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

КОНКУРСЫ МАСТЕРСТВА

Конкурсы молодых строителей на звание «Мастер — золотые руки» стали на нашей стройке традицией и проводятся по основным и наиболее трудоемким видам работ: каменным, штукатурным, малярным, плотнично-бетонным. Конкурсы этого года явились своеобразным экзаменом, где каждый участник не только показал свое мастерство, но и увидел передовые приемы труда товарищей, познакомился с наиболее рациональным и прогрессивным инструментом.

Первым у нас прошел конкурс маляров. Он состоялся на жилом доме, где объем работ на каждого участника составил по наряд-заданию 16,6 человеко-часа. По результатам соревнования оказалось, что при хорошем и отличном качестве работы наиболее высокие показатели добились опытные маляры. Так, победитель конкурса Тамара Чувашева при подготовке поверхностей под клеювую и масляную окраски точно выполняла технологию производства работ, рекомендуемую картами трудовых процессов. В результате шлифовку и огрунтовку поверхностей она закончила быстрее, выпол-

нив норму на 163 процента при отличном качестве.

У каждого участника конкурса имелся полный комплект индивидуального набора малярных инструментов, и почти все они трудились в красивой и хорошо подогнанной спецодежде. Средний процент выработки у них составил 163. Однако из 12 участников конкурса Надежда Андреева, имеющая только трехлетний стаж, потеснила своих старших коллег и заняла третье место.

Программа конкурса каменщиков не случайно началась с краткого вступительного слова о конкурсе как форме социалистического соревнования и с вводного инструктажа по технике безопасности. На каждое звено-двойку было выдано наряд-задание, в котором указаны объем работы и трудозатраты.

Например, у победителей конкурса Геннадия Гостева и его напарника Владимира Лушниковова был такой наряд: кладка стен из кирпича без про-

емов — 1,3 кубометра, простая кладка с проемами — 12,3 кубометра, а трудозатраты на весь объем — 50,58 человеко-часа. Звено же выполнило эту работу с хорошим качеством за 24,2 человеко-часа, сдав задание на 209 процентов.

Конкурс каменщиков проводился на 9-этажном доме-платине с кладкой в 2,5 кирпича и облицовкой силикатным кирпичом под расшивку. 14 участников за 169,8 человеко-часа (при плане 313,2) выложили 110 кубометров кладки, что составило по 5,2 кубометра на человека в день.

Проведенные лабораторией НОТ пооперационные наблюдения дали следующие результаты: на один кирпич было затрачено (в секундах) на расстилание раствора — 6,79, на кладку наружной версты — 11,02, внутренней версты — 8,87 и на забутку — 4,98. У отдельных же участников конкурса эти показатели оказались еще лучше: расстилание раствора — 3,73, кладка наружной версты — 7,3,

внутренней — 6, кладка забутки — 4. Так что даже при хорошо организованной работе имеются потенциальные возможности роста производительности труда за счет отработки и внедрения пооперационных приемов.

Важное значение имеет применение прогрессивного инструмента. Лучшие молодые рабочие СМУ-1 В. Гостев и В. Лушников работали кельмами улучшенной конструкции, а при их применении каменщикам не нужно было пользоваться молотками-кирочками. Ритмично и без суеты работали каменщики. В этом помогли порядовки, хорошая инженерная подготовка производства. Были также вычерчены схемы захваток, расположения рабочих мест, рассчитаны объемы.

Те же факторы стали присущи и конкурсу профмастерства штукатуров. Но ни на одном конкурсе не было облегченных вариантов. Участникам конкурса штукатуров предстоя-

ла улучшенная штукатурка кирпичных стен и откосов, устройство рустов на плитах перекрытий. Здесь тоже работали звеньями «двойка». Но снова победа досталась тому, кто наиболее полно овладел передовыми приемами труда, пользовался самым прогрессивным инструментом (в данном случае — рустовками новой конструкции, разработанными лабораторией НОТ). Как раз это помогло победителям конкурса Г. В. Афанасьевой и А. А. Ливинной выполнить норму выработки на 207 процентов при отличном качестве.

Конкурсы показали, что с каждым годом теоретическая подготовка молодых строителей улучшается (в основном, у выпускников ИИТУ, умеющих грамотно вести работы). Это подтвердили теоретические экзамены, проводившиеся в ходе конкурсов. Конкурсы показали также, что они являются большой школой, одной из лучших форм передачи передового опыта, выявления резервов повышения производительности труда.

В. РАМЕНСКИЙ,
старший инженер
лаборатории НОТ стройки.

ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ ВЫГОДНА

На протяжении последних полутора лет на нашей строительной площадке лабораторией НОТ разрабатывается система централизованного обеспечения строительных работ инвентарем, инструментом, оснасткой, средствами малой механизации.

Сейчас для большинства руководителей СМУ стало ясно, что централизация — один из путей повышения производительности труда. Давно и прочно прижилось централизованное обеспечение строительных бригад ручным инструментом. Экономия от создания единого инструментального хозяйства составляет теперь около 90 тысяч рублей в год.

Неподалеку от центральной инструментальной мастерской расположен пункт проката инвентаря и оснастки. На этом участке уже сейчас можно получить десятки наименований различных приспособлений и инвентаря.

При необходимости СМУ получает на участке проката инвентарь, использует его в работе, а затем, как только отпадает необходимость, сдает назад. За пользование инвентарем, естественно, отчисляется некоторая сумма, которая идет на содержание участка проката, приобретение и ремонт инвентаря и оснастки. Кроме того, новая форма обеспечения строительных подразделений инвентарем и оснасткой повышает ответственность строителей за его использование. К примеру, сейчас СМУ не может допустить, чтобы тот или иной инвентарь без действия пролежал несколько дней. Когда за каждый день, который допустим, бадья-калоша находится в СМУ, выплачиваются пункту проката деньги, то наверняка инвентарь не залежится.

Уже год с лишним СМУ-2 и СМУ-3 пользуются пунктом проката. Предварительно подсчитано, что экономический эффект от работы участка проката только для этих СМУ составляет около 75 тысяч рублей в год.

Одним из важнейших достоинств участка проката является то, что он способствует и внедрению бригадного хозяйственного расчета на строительстве.

Участок по прокату обязан не только снабжать СМУ, но и выявлять их потребности в инвентаре и приспособлениях, выкидывать и внедрять в производство новые виды инвентаря, приспособлений и механизмов, испытывать экспериментальные образцы, держать постоянную связь с заводами-изготовителями. Участок проката будет иметь в своем составе ремонтную базу, складские помещения, автотранспортные и разгрузочно-погрузочные средства.

Сейчас уже точно определен перечень инвентаря и приспособлений, рассчитано необходимое станочное оборудование, строится специальное помещение на территории базы № 2 УПТК. Кроме того, изготавливаются новые оборудование и инвентарь для участка проката. Это бадья-калоши, подмости, опалубка, такелажные средства и многое другое. Создание участка проката позволит высвободить в СМУ много рабочих и руководителей, даст им возможность заниматься непосредственно своими обязанностями, не отвлекаться для решения вопросов обеспечения.

Еще одним большим и важным делом заняты сейчас работники лаборатории НОТ — переводом всех СМУ на централизованное обеспечение металлоизделиями и арматурой. До недавнего времени у каждого СМУ

была своя полукустарная мастерская. Сейчас все они переданы ремонтно-механическому заводу, стали его филиалами. Что это дало? Прежде всего, повысилось качество выпускаемых изделий. Ведь теперь за их выпуском следит служба ОТК завода.

Повысилась производительность труда, и в результате плановости заданий уменьшился расход металла. Так, при изготовлении арматуры раньше много металла шло в лом. Теперь появилась возможность установить стыковочные станки и использовать обрезки арматуры. Естественно, увеличился и план выпуска валовой продукции на РМЗ. Он стал больше на 1 миллион 348 тысяч рублей против плана прошлого года. На 1,5 процента увеличилась выработка на одного работающего на заводе.

Уже создан цех для изготовления изделий из дерева при УПП. Это позволяет закрыть все кустарные мастерские в СМУ. Практика показывает, что только централизация снабжения и обеспечения инвентарем и приспособлениями, средствами малой механизации даст значительные возможности повысить производительность труда, что, в конечном счете, явится решением главной задачи сегодняшнего дня.

И. КОНОНОВ,
старший инженер
лаборатории НОТ стройки.

В НАШЕМ СМУ ЕЖЕГОДНО проводятся построечные школы по разным профессиям. Практика показала, что наиболее эффективны те из них, которые проходят на базе бригад, работающих постоянно на данном виде работ. Именно поэтому нынешняя школа на каменной кладке прошла на базе коллектива кавалера ордена Трудового Красного

кладки в смену на одного человека, то после проведения школы стала вырабатывать по три кубометра.

На этой же построечной школе впервые в СМУ мы начали применять бадья-калоши для порционной раздачи раствора каменщикам непосредственно на рабочие места. Сейчас бадьи применяются во всех бригадах СМУ на каменных работах.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПОСТРОЕЧНЫХ

Знамени Геннадия Павловича Болдырева.

Раньше при применении только шарнирно-панельных подмостей каменщик после их подъема при кладке очередного ряда вынужден был сильно нагибаться, что крайне снижало производительность труда. В ходе построечной школы мы применили столики-подвески. Что это дало? Прежде всего, облегчение труда и повышение его производительности. Применялись также инвентарные деревометаллические лестницы, каналобразователи, угловые порядовки и комбинированные кельмы конструкции М. Т. Никитина, инструктора лаборатории НОТ.

На вышеназванной построечной школе 17 человек обучались передовым методам труда. Кроме основного вида — каменных работ — они изучали и правила техники безопасности, осваивали смежные профессии (например, такелажные работы). До этого в бригаде допуск к такелажным работам имели только каменщики 3 и 4 разрядов. Получалось, что самые необходимые люди на кладке отрывались на такелажные работы. Сейчас в бригаде каждый имеет допуск к этому виду работ, и бригадир может назначить на их выполнение любого.

Если раньше комплексная бригада Г. П. Болдырева выполняла по 2,2 кубометра

После проведения школы бригада Г. П. Болдырева сразу же перешла на работу по новой форме хозрасчета. В результате, в апреле она закончила строительство объекта досрочно, и ей было выплачено 947 рублей премии.

Участники школы прошли также курс теоретического обучения по 15-часовой программе.

Вольшой эффект дала школа и по облицовке стен глазурованной плиткой. Здесь обучалось 24 человека, и они плитку стали укладывать только сверху вниз, а не наоборот, как это делалось раньше. Участники школы на примере убедились, как важно хорошо подготовиться для укладки плитки поверхность. Комплексное же внедрение всех новшеств позволило повысить на этом виде работ производительность труда почти вдвое: если раньше один человек укладывал по 4,5—5 квадратных метров, то теперь выработка достигла 9 квадратных метров на одного человека в день.

В ходе всех этих школ участники большое внимание уделяли картам трудовых процессов и теоретической подготовке. И отдача от проведения школ оказалась зримой как в повышении производительности труда, так и в мастерстве рабочих.

В. ГРАЧЕВ,
инженер по НОТ СМУ-8.

ВЕНЕЦ ДЕЛА

МОИМ ГИДОМ по магазину любезно согласилась стать заведующая отделом Зоя Васильевна Бирюкова. Обходим отделы, и Зоя Васильевна, как хорошая хозяйка, радушно показывает свой большой и красивый дом — магазин «Юбилейный».

Что более всего привлекает покупателей в «Юбилейном»? Светлые просторные залы... Ну, это скорее заслуга проектировщиков и строителей. Важно другое, какой будет «начинка», как сумеют организовать продавцы дело. Сразу же можно сказать, что в этом коллектив магазина преуспел. Витрины оформлены так удобно, что выкладка товаров позволяет с минимальной затратой времени получить полное представление о том, какой товар имеется в продаже. И без всякого затруднения выбрать нужный.

В магазине, в основном, работает молодежь. Из них — 32 комсомолки. Эти девушки в недалекой бытности учащиеся ГПТУ были здесь на практике и пришли после окончания сюда работать. Покупатели их очень хвалят за вежливость, тактичность. А старшие товарищи особо отмечают их безотказность, желание делать любую работу — грузить ли, мыть, фасовать. И все девчонки делают охотно, споро, с шуткой.

Взять хотя бы гастрономический отдел, где работают молодые продавцы Тая Пастушкова и Светлана Иванова. Девушкам по 23 года. Тая, несмотря на молодость, избрана депутатом горсовета, в прошедшем конкурсе «Мастер — золотые руки» заняла призовое место. О Светлане — самые добрые отзывы со стороны покупателей и администрации

магазина. На хорошем счету и Галя Ачилова, ее смело можно поставить в пример всему коллективу.

Заглянем в рыбный отдел. Он, пожалуй, самый трудоемкий. Но, глядя на аккуратных, подтянутых девушек, ни за что не подумаешь, что им день-деньской приходится «полоскать» руки в рассоле, «перелопачивать» тонны мороженой рыбы. Но Люба Балтыкова, Рая Раджанова и Катя Морозова не унывают, дело свое любят, в торговлю пришли по призванию — отсюда и успехи в работе. Люба, например, проходила практику именно в этом отделе, знала, почему «рыбный» хлеб. Но, окончив ГПТУ, пришла именно сюда. Любо-дорого смотреть на нее в работе: на прилавках сухо, чисто, и сама подтянутая, аккуратная.

Не отстают от товаров и продавцы бакалейного отдела Тая Андреева и Тая Несина. Каждый день ждет их работа... пыльная в самом буквальном смысле слова — муку, крупу, соль, сахар из больших мешков точно нафасовать в пакеты. Товар ходовой, то и дело приходится «подтовариваться». Тая Андреева поступила работать в магазин после одиннадцатилетки, как и многие ее сверстницы, которые решили попытать счастья в торговле. Но многие ушли, а Тая трудностей не испугалась. Сейчас готовится к поступлению в техникум.

Конечно, успехи молодых не родились сами по себе. Это результат кро-

потливого труда с ними, с молодыми, горячая заинтересованность всего коллектива в том, чтобы вырастить себе достойную смену. Да и сам пример добросовестной самоотверженной работы — едва ли не самое сильное воспитательное средство. Таисия Семеновна Стулева из посудного отдела — день-деньской на ногах, принимая целый поток стеклотары. Елизавета Николаевна Миненко, проработавшая в орсе стройки 22 года. Нина Николаевна Чайкина, которая трудилась в разных отделах, но всегда была неизменна в одном своем качестве — доброжелательном отношении к покупателям. Кто еще другой так приветливо улыбнется, подавая покупку, спросит про здоровье. Тамара Захаровна Шульгина, Лидия Михайловна Козлова, заведующая винным отделом с 19-летним стажем...

А бригада кассиров — Галина Савельевна Абрашитова, Антонина Михайловна Чернышева, Зина Панфилова — продвигает тысячи кассовых операций: ведь подсчитано, что за день «Юбилейный» посещает более четырех тысяч покупателей.

Хорошее настроение плюс покупка — с такими приобретениями покидают гостеприимный «Юбилейный» покупатели. А это, согласитесь, и есть то главное, что в итоге венчает советскую торговлю, торговлю для народа.

М. ЗИМИНА,
наш нештатный корреспондент.



ОДАРИТЬ РАДОСТЬЮ

Обычный рабочий день у работниц кондитерского цеха тридцатой столовой. Русые, темные, каштановые завитки тщательно спрятаны под белоснежными колпаками. У каждого блюда свое назначение, а вот торт...

— Работаем мы с увлечением, — рассказывает мастер-кондитер Евгения Леонтьевна Галомога. — Большой ассортимент не надоедает и не утомляет. Самая любимая часть работы — оформление. Здесь уж даешь волю фантазии! Любим мы придумывать и новые узоры, потому что это радует и нас, и покупателей. А радость покупателя для нас еще большая радость. Вот мы и стараемся от всего сердца...

От всего сердца. Эти слова вместе с Евгенией Леонтьевной могут по праву сказать и ее подруги — Анна Григорьевна Макаренко, Анна Георгиевна Михайлова, Лидия Герасимовна Полянская. Этот маленький и дружный коллектив работает по-настоящему вдохновенно, своими чуткими руками, фантазией заставляет зацвести торты сказочными цветами.

Пятый год трудится в кондитерском цехе Евгения Леонтьевна, много меньше, чем ее товарки. Но в деле своем она не новичок. Выдвинута администрацией на поощрение Почетной грамотой, а добиться такого права в столовой ох как непросто. За плечами у молодого мастера — техникум пищевой промышленности, а осенью она и остальные кондитеры готовятся сдавать на самый высокий разряд — шестой.

Семьсот-восемьсот рублей — столько денег ежедневно оставляют в столовой любители сладкого. Такой объем работы выполняет дружный коллектив кондитерского цеха. И пусть их продукция безымянна, главного они добились: книга заказов всегда полнится заказами на самые красивые и сложные изделия. Люди знают, что мастера всегда готовы одарить их радостью.

В. КОЛМАКОВА,
техник завода ЖБИ-3.

На снимке: Е. Л. Галомога.

Фото В. НЕБОГИНА.

Редактор Б. Я. ВОЛЬФОВСКИЙ.

Завтра — День работника торговли



— Нравится? — обращается к покупательнице Наталья Кузнецова, старший продавец отдела женской обуви магазина «Одежда-обувь». Она успешно защищала честь своей профессии на прошедшем конкурсе «Мастер-золотые руки».

НА СНИМКЕ: комсомолка, передовой продавец магазина № 88 Н. Кузнецова.

Фото В. НЕБОГИНА.

МАЯКИ СОРЕВНОВАНИЯ

В ПОИСКЕ

Если говорить о возможностях, которые имеет магазин промтоваров № 68, то они невелики. Торговый зал — всего 308 квадратных метров. Но на этих метрах можно найти все для дома, для хозяйства: от дверного замка до полированного серванта. Открывался этот магазин в 1969 году, в новом тогда микрорайоне с прицелом на новоселов и жителей будущих микрорайонов.

Коллектив магазина внимательно изучает запросы покупателей, постоянно

совершенствует методы торговли, чтобы быстрее и лучше довести товар до потребителя. Так, была освоена торговля игрушками, в особый отдел выделена торговля товарами бытовой химии, организована доставка мебели на дом.

План полугодия магазин выполнил на 104,4 процента, дав прибыли на сумму 21334 рубля, производительность труда составила 124,6 процента.

МАЛ ЗЛОТНИК...

Три года назад морозным днем 23 декабря открыл перед покупателями свои двери магазин № 87 восьмого микрорайона. И хотя путь неблизкий, его охотно посещают жители других районов города. Магазин невелик, но средняя его посещаемость — три тысячи человек в день. Здесь всегда можно найти нужный товар, так как об ассортименте постоянно заботится директор, специалист торговли Валентина Федоровна Рожда.

Большую часть коллектива состав-

ляет молодежь, пришедшая в торговлю совсем недавно. Но уже из числа молодых двадцать продавцов завоевали звание ударников коммунистического труда, а 25 успешно борются за него.

При подведении итогов социалистического соревнования за полугодие магазину присуждено первое место среди продовольственных магазинов орс. **К. ЧЕРНЯВИНА,**
начальник планового отдела орс.

видение. Спортивная программа. 17.00 — «По пути мира и сотрудничества». 17.40 — Концерт. 18.00 — Цветное телевидение. Премьера телевизионного спектакля. А. С. Пушкин. «Египетские ночи». 19.00 — «Время». На сессии Верховного Совета СССР. 19.30 — Цветное телевидение. «Артлото». 21.10 — Экранизация литературных произведений. «За тех, кто в море». Художественный фильм. 22.30 — Цветное телевидение. «Песня не расстанется с тобой». 23.00 — Премьера телевизионного документального фильма «И пусть не чемпионы». 23.30 — Музыкальная программа «По письмам зрителей».

2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
12.00 — Спектакль Ленин-

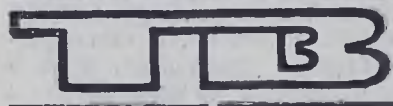
градского театра им. Ленинского комсомола. По окончании — перерыв до 20.00. 20.00 — Альманах «Человек и природа». 21.00 — «Пароль не нужен». Художественный фильм. 2-я серия. 22.25 — «Балетная сюита». Музыкальный фильм.

28, ВОСКРЕСЕНЬЕ

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
13.00 — Программа передач. 13.05 — Новости. 13.10 — Цветное телевидение. Для школьников «Будильник». 13.40 — «Служу Советскому Союзу!». 14.40 — Цветное телевидение. «Музыкальный киоск». 15.20 — «Сегодня — День работников торговли». Выступление министра торговли СССР А. И. Струева. 15.35 — «Для вас, работники торговли». Концерт. 16.05 — Цветное телевидение. «Важ-

ный диалог». К итогам третьей советско-американской встречи на высшем уровне. 17.00 — Цветное телевидение. «Клуб кинопутешествий». 18.00 — Цветное телевидение. Телевизионный театр миниатюр «13 стульев». 19.00 — «Время». 19.30 — Цветное телевидение. «Праздничный вечер в Останкине». 21.00 — «Кинопанорама». 22.30 — Цветное телевидение. Любителям оперетты. 23.10 — Встреча писателей с пограничниками. Ведет передачу А. Сурков.

2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
20.00 — «Вырастай здоровым, стройным, красивым». Научно-популярный фильм. 20.10 — «Киногоризонт». 21.10 — Спектакль Ленинградского театра им. Ленинского комсомола.



27, СУББОТА

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
13.00 — Программа передач. 13.05 — Новости. 13.10 — Цветное телевидение. Для детей. Мультипликационный фильм «Веселая карусель». 13.20 — «Здоровье». «Особенности питания летом». 13.50 — «Огни цирка». 14.25 — Цветное телевидение. «Дети Страны Советов». Премьера телевизионного документального фильма «Дети гор». 15.00 — Цветное телевидение. «В мире животных». 16.00 — Говорят депутаты Верховного Совета СССР. 16.20 — Цветное теле-