

Ангарский Строитель

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА
И РУКОВОДСТВА
АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА.

№ 49 (2595)

СРЕДА, 26 июня 1974 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

ЕСТЬ ПОЛУГОДОВОЙ!

ДИРЕКТОРУ ЗАВОДА № 3 УПП
Н. М. БУЛОЧЕНКО
СЕКРЕТАРЮ ПАРТБЮРО
Б. В. ИВАНОВУ
ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ЗАВКОМА
Ю. С. ФИЛИППОВУ
СЕКРЕТАРЮ КОМИТЕТА ВЛКСМ
С. Е. РИК

Рады горячо поздравить коллектив завода с замечательным трудовым достижением — досрочным выполнением полугодового плана. Этот успех бетонщиков служит еще одним вкладом в дело претворения в жизнь величественных предначертаний XXIV съезда КПСС.

Особенно приятно отметить, что успех этот не случаен. Уверенно преодолевая трудности, вызванные становлением нового коллектива, вы хорошо начали определяющий год пятилетки, завоевав уже в первом квартале в соревновании среди предприятий УПП первое место. Сегодняшний

успех — убедительное доказательство, что коллектив завода уверенно шагает вперед, славными делами отвечая на Обращение Центрального Комитета партии к советскому народу.

Уверены, что досрочное выполнение полугодовой программы станет еще одной ступенью для дальнейшего эффективного роста производства, новых успехов в борьбе за рубежи девятой пятилетки.

**С. АЛЕШИН, В. БРЮХИН,
И. КАНАРИК, А. ПОПЫЛЬКОВ.**

НАЧАЛЬНИКУ СТРОИТЕЛЬСТВА
С. Н. АЛЕШИНУ
СЕКРЕТАРЮ ПАРТКОМА
В. А. БРЮХИНУ
ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ГРУПКОМА
И. Х. КАНАРИКУ
СЕКРЕТАРЮ КОМИТЕТА ВЛКСМ
А. С. ПОПЫЛЬКОВУ

Продолжая социалистическое соревнование за досрочное выполнение годовой программы и пятилетнего плана, коллектив завода ЖБИ-3 государственного плана первого полугодия определяющего года по выпуску валовой продукции выполнил 20 июня, на 10 дней раньше срока.

Строительные площадки за 6 месяцев получили много сверхплановой продукции. Выпущено бетона 115611 кубических метров при плане 110200,

в том числе товарного бетона — 101015 кубических метров вместо 95500 кубометров по плану. Всего за полгода коллектив дал продукции на 5422 рубля вместо 4843 рублей.

Соревнование продолжится. Заверяем, что и впредь будем настойчиво бороться за успешное выполнение и перевыполнение плановых заданий.

**Н. БУЛОЧЕНКО, Б. ИВАНОВ,
Ю. ФИЛИППОВ, С. РИК.**

ИТОГИ

ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАНИЙ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ
СТРОЙКИ ЗА ПРОШЕДУЩУЮ НЕДЕЛЮ

Подразделение	Задано	Выполнено	Процент	Место
Строительно-монтажные:				
СМУ-5	14	14	100	1—3
СМУ-11	13	13	100	1—3
СМУ-1	12	12	100	1—3
СМУ-7	32	30	93,7	4
МСУ-42	28	25	89,2	5
СМУ-6	19	16	84,2	6
МСУ-45	18	15	83,4	7—8
МСУ-76	18	15	83,4	7—8
СМУ-4	17	14	82,3	9
СМУ-8	16	13	81,2	10
СМУ-3	18	12	66,6	11
СМУ-2	10	6	60	12
Промышленно-вспомогательные:				
УПТК	8	8	100	1—2
УЭС	8	8	100	1—2
РМЗ	23	19	82,6	3
УАТ	10	8	80	4—5
УМ	5	4	80	4—5

На прошлой неделе коллектив УАТ (начальник Г. Ф. Миларский) не смог обеспечить повременным автотранспортом подразделения стройки согласно утвержденной разрядке, что создало определенные трудности на строительных площадках.

Не обеспечило полноценную работу кранов управление механизации (начальник М. М. Ремизов). 21 июня на котельной в Новом Ленино крановщик УМа оставил рабочее место в 16 часов, чем сорвал приемку 29 кубических метров бетона.

Полноценная работа механизмов — основа ритмичной работы на строительной площадке. И очень плохо, что УАТ и УМ создали строителям препятствия при выполнении заданий.

Сорвал выполнение заказа по поставкам в УПП деталей щитовой опалубки РМЗ, что повлекло задержку с изготовлением опалубки и ее выдачей в подразделения.

Снова провалило выполнение плановых показателей СМУ-3 (начальник Ю. И. Авдеев). Это же СМУ уже месяц не завершает работы на строящемся цехе завода ЖБИ-4, что не дает возможности предъявить цех эксплуатационникам.

Не приняли на неделе действенных мер для выполнения тематички начальники СМУ-4 Г. А. Зуев, СМУ-6 — Н. В. Казуниц, СМУ-2 — Б. Г. Сухов. Тревожит то, что не выполняются одни и те же тематические задания по 2—3 недели. Так, СМУ-6 три недели не сдает под устройство мягкой кровли насосные №№ 1 и 2 на пусковой установке № 209.

В ПРЕЗИДИУМЕ ГРУПКОМА

Почему низка производительность?

Приближается период проверки коллективных договоров между администрацией и коллективами подразделений. Согласно графику, утвержденному президиумом группкома, собрания и конференции по проверке колдоговора начнутся 16 июля. А 1 августа — так решено Министерством и ЦК профсоюза — состоится общестроительная конференция по этому вопросу.

Одним из главных разделов каждого коллективного договора являются пункты, говорящие о повышении производительности труда. О том, как поставлена эта работа в коллективе СМУ-6, шла речь на последнем заседании президиума группкома. С докладом выступил начальник СМУ И. В. Казуниц.

Еще полтора года назад руководство строительства и президиум группкома приняли постановление о годовых и пятилетних планах рабочих, бригад, о составлении инженерно-тех-

ническими работниками личных творческих планов повышения производительности труда. Определенная работа в этом направлении в СМУ-6 проделана.

Улучшилась за последнее время инженерная подготовка производства, внедряются передовые формы организации труда. Разрабатываются и выдаются участкам и бригадам годовые задания по росту производительности труда. Более широкое развитие получило социалистическое соревнование.

При производстве строительных работ широко применяется сборно-разборная инвентарная щитовая опалубка, сварочные полуавтоматы, малярные и штукатурные станции. Более половины всех бригад работает в условиях аккордной оплаты труда. Во всех

бригадах имеются годовые производственные задания по росту производительности труда. Личные творческие планы приняли 82 процента инженерно-технических работников СМУ.

Казалось бы, все хорошо. Но почему же, в таком случае, несмотря на все вышеназванные мероприятия, в СМУ-6 не выполняется в течение последних лет задание по росту производительности? Почему вместо роста здесь имеет место снижение этого важнейшего показателя за 3 года на 20 процентов?

Президиум группкома отметил в своем постановлении, что работа руководства и стройкома СМУ-6 (т.т. Казуниц и Зайцев) по обеспечению выполнения положений коллективного договора, касающихся планирования рабочим или

бригадам производственных заданий в натуральных показателях, создания условий для высокопроизводительного труда и т. д., находится на низком уровне.

Есть в СМУ мероприятия по росту производительности труда, но они не решают полностью стоящих перед коллективом в 1974 году задач. Велики в СМУ потери рабочего времени, низок уровень механизации трудоемких работ. Где уж говорить о повышении производительности, если, например, на площадке завода БВК укладка трех тысяч квадратных метров асфальта производилась ручными катками! Вручную выполняется до 30 процентов земляных работ, что ведет к большим трудовым затратам.

Недостаточно направляется активность трудящихся на решение поставленных задач, не

подводятся итоги социалистического соревнования по договорам. Постройком СМУ недостаточно осуществляется контроль в области производства, слабо оказывает помощь администрации в решении задач определяющего года пятилетки.

И вот результаты: за 5 месяцев нынешнего года план объема строительно-монтажных работ выполнен по генподряду лишь на 93,8 процента, а собственными силами и того меньше — 91,7 процента. За это же время план по производительности труда выполнен на 85 процентов. Даже слово «выполнен» рядом с такими цифрами как-то неудобно ставить.

В постановлении президиума группкома намечен ряд конкретных мер, направленных на быстрое устранение отмеченных выше недостатков.

НАСТАЛ период подготовки

Итоги экономической
учебы

Стремление углубить свои знания в области экономики, технического прогресса стало характерной чертой и традицией ангарских строителей. В этом трудно убедиться, побывав на промышленных предприятиях и стройках.

Многие из строителей повышают свои знания самостоятельно, другие — в экономических школах и школах коммунистического труда, на курсах производственно-технического обучения, в техникумах и вузах области и за ее пределами.

В мае и первой половине июня закончились занятия во всех формах экономического всеобуча. Позади год учебы. И сейчас, пожалуй, следует подвести некоторые итоги и наметить планы на будущее.

В минувшем учебном году на стройке работало 252 школы начального звена с охватом 59 процентов от общего количества рабочих, подлежащих обучению. 1686 инженерно-технических работников закончили обучение в двухгодичных экономических школах. Прошли подготовку при университете технического прогресса и экономических знаний пропагандисты школ коммунистического труда. Всего за два года по программам экономического обучения переподготовлено 68 процентов работников всех категорий, занятых в строительстве.

Например, в школах, организованных для рабочих, слушатели знакомились с формами участия в управлении производством, с научной организацией труда на участке, в бригаде и на рабочем месте, с новой формой хозяйст-

венного расчета по методу Н. Злобина и другим вопросам. В школах для ИТР и служащих, в университете технического прогресса и экономических знаний изучались основы научного управления социалистическим производством.

Хорошо была поставлена учеба в школе коммунистического труда комсомольско-молодежной бригады монтажников СМУ-1 Василия Жерноклева, где пропагандистом Н. П. Ступишиным. Это помогло бригаде удерживать с начала этого года первенство в социалистическом соревновании. То же можно сказать и о комплексной бригаде каменщиков А. В. Сафронова этого же строительного управления, которая всем своим составом занималась в школе коммунистического труда у пропагандиста г. Большедворского.

Много хорошего можно сказать в адрес руководителей школ тт. Азарова (РМЗ), Понотова (УЭС), Доцко (СМУ-8), Клименко (УЖДТ) и других, где всегда организованно проходили занятия, посещаемость составляла обычно 70—80 процентов. Более 60 пропагандистов школ коммунистического труда успешно закончили обучение в университете технического прогресса и экономических знаний и показали глубокие знания на итоговых занятиях.

Значительно расширился актив лекторов и преподавателей в системе экономической учебы. Наряду с преподавателями Иркутского института народного хозяйства перед слушателями все чаще стали выступать Л. С. Якушкин — зам. начальника планового отдела управления, Л. Л. Цинк —

начальник лаборатории ИОТ, А. И. Терпугов — начальник планового отдела СМУ-1 и другие.

Наступила пора подготовки к новому учебному году в системе экономического обучения. Задача отдела производственно-технического обучения управления, инженеров по подготовке кадров подразделений совместно с партийными и профсоюзными организациями — тщательно продумать комплектование этой формы учебы за счет работников, не прошедших экономического всеобуча, выделить отдельные группы первого года обучения.

Особое внимание следует обратить на составление программ и подбор пропагандистов, лекторов, преподавателей.

С нового года в университете, например, планируется организовать новую группу из числа работников отделов кадров, производственного обучения, труда и заработной платы, которая будет обучаться по специальной программе с учетом вопросов трудового законодательства, права и экономики. Будут внесены и некоторые организационные изменения. Так, по специальной программе выделится группа работников УПП. Занятия, в основном, будут проводиться в нерабочее время.

Заблаговременное решение всех вопросов, которые связаны с подготовкой к новому учебному году и продиктованы спецификой того или иного предприятия, обеспечит своевременное и организованное его начало.

Е. ЧЕПУРИХИН,
ст. инженер отдела производственно-технического обучения кадров.

ОПЕРАТИВНИКИ

Деятельность оперативного комсомольского отряда стройки в последнее время значительно оживилась. Раньше большим местом считалось то, что состав отряда был малочисленным, а значит, малодейственным. Не задерживались здесь надолго люди. Придут на одно-два дежурства и больше не появляются. Трудно сказать, какие у каждого находились причины. Кому-то не нравились порядки в отряде, кого-то не устраивало время дежурств, а некоторые просто не желали «убивать» здесь свое свободное время.

Конечно, по составу отряд и сейчас еще недостаточно велик, особенно, если помнить, что является он общестроительным комсомольским отрядом. Но работу оперативники проводят немалую.

Рейды по закрепленной территории, общежитиям. В летний период чаще можно наблюдать, как разного рода компании любителей выпить удобно устраиваются в скверах и парках, в аллеях и зеленых двориках кварталов. Вот тут-то и подстерегает их объектив фотоаппарата оперативников. В витрине магазина на улице Школьной можно увидеть фотогазету, выпущенную по результатам рейдов в парке строителей, сейчас готовится к выпуску новая фотогазета.

При общежитии № 2 квартала 88, где расположен штаб ОКО, создан опорный пункт милиции. Сейчас работать отряду станет легче. И территория патрулирования уменьшится, и больше времени будет оставаться на работу с подростками, да и каждое дежурство будет проходить более координированно.

В отряде давно существует костяк, который и задает тон всей работе ОКО стройки. Это Нина Кавелина — пескоструйщица РМЗ, пришедшая в отряд два года назад; Наташа Шамаева — лаборантка ОИМКИ, начальник штаба ОКО (в отряде с 1970 года); Валерий Сидорук — слесарь РМЗ; Света Хамидулина — фотограф отряда; Владимир Глозов — слесарь автобазы № 1, заместитель начальника штаба; Анатолий и Константин Бархатовы, Сергей Зеленский — слесари ВХМ. Анатолий Бережников пришел в отряд в 1971 году, а через год его призвали в армию. Отслужив, он снова вернулся в отряд.

Три раза в неделю собираются в отряде оперативники стойки, чтобы, получив задание, выйти на улицы нашего города, на охрану общественного порядка.

Т. ЛАРИНА.

ПОПРАВКА

На 2 стр. предыдущего номера нашей газеты опубликована корреспонденция «Успехи бригады ра-

дуют». В ней ошибочно указано, что бригада В. Черепанова работает в СМУ-4. Следует читать — СМУ-1.

БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ ЛУЧШЕГО КАЧЕСТВА

МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. За три года девятой пятилетки выпуск ковровых изделий на Люберецком ковровом комбинате увеличился на 39,5 процента.

Сейчас предприятие выпускает 41 изделие с государственным Знаком качества.

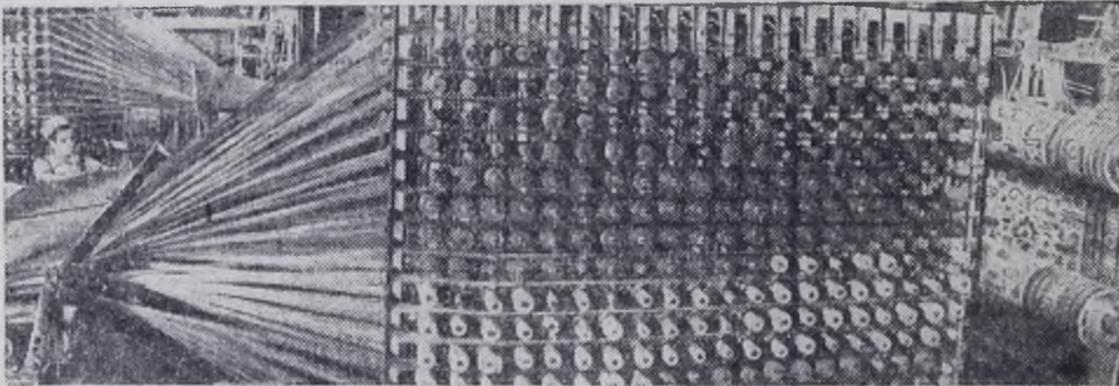
На предприятии много замечательных передовиков производства. Например, ткачихи А. И. Огурцова и Е. Г. Иротова в январе выполнили личные планы четырех лет пятилетки, в декабре 1974 года наметили завершить личные пятилетние программы.

В текущем году коллектив комбината должен выпустить 6 миллионов 306 тысяч квадратных метров ковровых изделий (из них один миллион — с государственным Знаком качества) и выполнить план по выпуску продукции досрочно — к 25 декабря 1974 года.

На снимке: на одном из участков комбината.

Фото С. Залетова.

(Фотохроника ТАСС).



Щедрость души

Многие называют ее официально: Матрена Яковлевна. Но, пожалуй, только потому, что так диктует ее возраст. Посмотрев же на ее быструю и легкую походку, обнаружив в характере веселость и молодой задор, чувствуешь, что не подходит к этой женщине такая официальность.

Рано утром, когда все только направляются к своим рабочим местам, М. Я. Аношина обычно находится уже в своей компрессорной заводе ЖБИ-6. Наведет там полный порядок, смажет компрессор, а с восьми часов до самого вечера следит за тем, как подает он к сварочным станкам сжатый воздух.

Казалось бы, дело не из трудных. Но это только на первый взгляд. Машинист компрессора — должность в арматурном цехе необходимая. Да и по характеру своему Матрена Яковлевна из тех деловитых и трудолюбивых людей, которые не привыкли стоять в стороне от любого дела.

До компрессорной Аношина отработала 12 лет электросварщицей, была бригадиром. А в 1969 году пришлось оста-

вить любимую профессию, врачи запретили работать на электросварке. Можно было бы пойти работать куда-нибудь в контору или на склад, где потише и поспокойнее, но Матрена Яковлевна не захотела. Так вот и работает в шумной компрессорной.

Не секрет, что многие, отработав свою смену, стремятся поскорее попасть домой, избегая разного рода «нагрузок» и мероприятий, на которые приходится тратить свое свободное время. Матрена Яковлевна другого склада человек.

Три года Аношина возглавляет цеховой комитет профсоюза, она же и член завкома на своем заводе, и член объединенного завкома УПП.

Знакомые, глядя на нее, удивляются: «Ради чего это человек тратит столько свободного времени, что она имеет от этой своей общественной работы?» А Матрена Яковлевна не из тех людей, которые ищут для себя выгоду. Для

нее очень важно — просто принести людям добро и радость, разрешая жилищные вопросы, устраивая детей в детские ясли и сады, в пионерские лагеря. Да мало ли забот у председателя цехкома?

Я пытаюсь в разговоре с Матреной Яковлевной узнать о ней как можно больше. А она старается как можно больше рассказать о своем коллективе, о тех, с кем она разделяет и радость успехов, и горечь неудач.

В коллективе арматурного цеха работает 80 человек, из них — 44 ударника коммунистического труда, все — высококвалифицированные специалисты, многие здесь работают по 15 и 20 лет. В цехе работают прославленные бригады Николай Урсулович и Олег Комплюк, отлично трудятся электросварщица Клавдия Галкина, арматурщица Дина Гюменцева, электросварщик Анатолий Чабан. Передовиков производства в цехе очень

много.

Матрена Яковлевна достала профсоюзные дела, перелистала протоколы заседаний цехкома. В январе лучше всех поработала бригада Раисы Медведевой. В феврале и марте первое место заняла бригада Н. Урсуловича. В апреле — снова в победители вышел коллектив Р. Медведевой. Это в честь бригадира Медведевой и ее девчат на заводе поднимали флаг соревнования. «Судите сами, — говорит Матрена Яковлевна, — какие в этой бригаде люди.

Сварщица Люба Хоженко — ударник коммунистического труда, комсорг цеха, кандидат в члены КПСС, студентка техникума. Света Барабанова — секретарь комитета ВЛКСМ завода, тоже учится в вечернем техникуме. Сварщица Елена Асташева удостоена знака «Победитель соцсоревнования 1973 года». А бригадир? Депутат городского Совета, кандидат в члены КПСС, студентка четвертого курса политехникума Норму всегда выполняет на 115—120 процентов и с хорошим качеством. В ее бригаде не бывает ни прогу-

лов, ни травм».

А о себе Матрена Яковлевна так ничего и не рассказывает. «Работаю, стараюсь, — вот и весь ее рассказ.

Иду к начальнику цеха М. А. Ахмедову. Когда речь зашла о работниках цеха, Михаил Ахмедович оживился: «Замечательные у нас люди. Вот хотя бы председатель цехкома Матрена Яковлевна Аношина. И в профсоюзных делах у нее всегда полный порядок, и компрессор ее работает, «как часы». Решает сотни вопросов в цехоме. Принципиальная. Попадись ей кто из нарушителей трудовой дисциплины — поблажек не жди».

А чуть позже я узнал, что Матрена Яковлевна Аношина — кавалер ордена Ленина, награждена юбилейной медалью в честь столетия со дня рождения В. И. Ленина. Ее фотография — постоянно на заводской Доске почета.

Много добрых слов заслуживает эта женщина. Отзывчивая, трудолюбивая и щедрая душой.

Е. ГАВРИЛОВ,
наш нештатный корреспондент.

ПОЧТА НАШЕЙ ГАЗЕТЫ

ЧИТАТЕЛЬ РАССКАЗЫВАЕТ, КРИТИКУЕТ, ДЕЛИТСЯ НОВОСТЬЮ

Задачи
решаем
вместе

Май всегда труден для деревообработчиков. В этом месяце наступает время, когда прошлогодний лес на исходе, а новый еще не поступил. Работа идет с перебоями, и не всегда комбинат справляется с планом.

Так произошло и в этом году. Но даже в мае коллектив столярного цеха № 1 ДОКа-2 преодолел трудности и выполнил государственный план по выпуску продукции.

Уверенно работал цех и все остальные месяцы определяющего года пятилетки. За первый квартал цеху, как выполнявшему социалистические обязательства и государственный план, вручено переходящее Красное знамя. Эта победа воодушевила рабочих, и они два месяца второго квартала также работали с перевыполнением плана.

Основа такой успешной работы цеха — его люди. В коллективе, который уже много лет носит почетное звание «Коллектив коммунистического отношения к труду», много замечательных рабочих, которым можно доверить самую сложную и ответственную операцию.

С такими людьми администрация цеха намечает пути, как лучше выполнить поставленные задачи.

Как правило, лучшие рабочие избраны в советы бригад. Такие советы созданы в каждой бригаде и успешно действуют второй год. На совете решаются многие вопросы: улучшение культуры труда на рабочих местах, внедрение передовых методов, укрепление дисциплины, распределение приработка бригады по коэффициенту трудового участия.

Применение коэффициента трудового участия во многом помогло в улучшении трудовой дисциплины в цехе, исключило опоздания или ранний уход с работы.

Как правило, эти советы возглавляют лучшие рабочие, те, кто показывает пример добросовестного отношения к своим обязанностям. Это станочники Любовь Потаповна Шишмарева и Валерий Николаевич Пыленок, а также бригадир Василий Михайлович Кузнецов.

С чувством высокой ответственности работает группа слесарей Алексея Петровича Большешапова. Сам Большешапов — рационализатор, хороший специалист. Благодаря его инициативе группа слесарей многое делает, чтобы устаревшее оборудование работало на полную мощность. Внедряет группа и новую технику, реконструирует станки.

Только хорошее можно сказать о столярах-сборщиках Владимире Васильевиче Бродникове и Георгии Александровиче Доронине. Они заняты на потоке по выпуску оконных рам. В их действиях нет лишних движений. Просто удивляешься, как легко и просто выполняют они сложные операции. Сменные задания у них — на 30—35 процентов перекрыты, они выдают продукцию только высокого качества.

В звене склейщиков прессового отделения, которое возглавляет Н. И. Кортиков, по-ударному работают Валентина Сергеевна Сизых и Алевтина Александровна Баранова. Ударницы коммунистического труда, женщины всегда перевыполняют установленное задание, показывают пример в труде. И не случайно звено склейщиков часто занимает призовые места в социалистическом соревновании среди коллективов цеха.

Легко работать с такими людьми!

Н. БАРАНОВСКИЙ,
начальник цеха ДОКа-2.

Централизованное снабжение бригад инструментом из УПТК строительства намного упростило порядок его получения, освободило подразделение от дополнительных функций по ремонту и изготовлению инструмента. Легче стало работать и бригадиру. Сейчас достаточно дать заявку на базу УПТК, и на следующий день инструмент будет в бригаде.

Но если инструмент нам доставляется для того, чтобы не работать им, списывать, то зачем его тогда возить?

Ножовки — это лишь часть недостатка в деятельности УПТК по централизованной доставке инструмента в бригады. На участке, нам кажется, еще не решены организационные вопросы. Экспедитор, например, не принимает в

«...НЕ БЕРЕШЬ? СПИСЫВАЙ»

Однако в последнее время инструмент в бригаду поставляется плохой. Последний раз его привезли в четверг, 20 июня. Ножовки все сработанные, и, когда бригадир спросил экспедитора, примет ли тот на обмен их в следующий приезд, то услышал более чем странный ответ: «Нет, не приму». На новый вопрос бригадира, что же с этими ножовками делать, ответ был еще короче: «Списывай».

ремонт новую, но с незначительной ржавчиной ножовку, совершенно новые лопаты, на которых имеется небольшая трещинка или засохший раствор.

Конечно, хорошо, когда инструмент чистый, но в бригаде нет условий и времени отмыкать каждую лопату до блеска, заваривать трещины. Эти функции должны выполнять участок по ремонту и прокату инструментов в УПТК, а там нашли наиболее

мать бракованные ножовки, топоры, лопаты. И если нам еще привезут тот же, готовый к списанию инструмент, то и работать уже нечем.

Мы за централизованное обеспечение бригад инструментом. Но только инструментом добротным.
Н. ЛИТВИНОВ,
И. КЛИМОВ,
Г. ПИРОГОВСКИЙ,
рабочие бригады Э. Гейна из СМУ-1.

На пусковом
без накала

Когда нашу бригаду направили на комплекс этилена-пропилена, мы обрадовались. Еще бы! Этот комплекс — важнейший пусковой 1974 года, а значит, работа здесь должна быть только ударная, чтобы радость оставалась от выполненного. Такую радость бригада почувствовала, когда вела работы на насосной легковоспламеняющейся жидкости. Объем работ на 75 тысяч рублей был выполнен в предельно сжатый срок, однако завершить работы на насосной мы не можем, хотя бригаде предстоит сделать ревизию оборудования, обкатку.

Тормозят нас на этом объекте строители СМУ-2, которые не торопятся выполнять в насосной чистовые полы, не ведут остекление.

После насосной ЛВЖ мы начали монтаж оборудования в насосной щелочных очисток, также по аккордному наряду. Но здесь мы оказались практически не у дел. Трубные сборки не комплектуются, арматуру только обещают поставить, нет труб. А между тем насосная щелочных очисток сдается в эксплуатацию в августе,

а дел на ней непочатый край.

Можно вспомнить еще один объект, на котором мы должны уже давно закончить работы. Это межступенчатое ограждение объекта № 18-42. Еще в феврале мы взяли аккордный наряд на монтаж металлоконструкций, оборудования. Но еще и сегодня на объект везут трубные сборки. Их скопилось много, работники треста интересуются, почему мы их не монтируем. Но как их монтировать, когда сборки не комплектуются.

Много и других недоработок. Когда нужен бригаде кран, его нет, когда можно обойтись без него, — дают. Трубные сборки сгружаются в отдалении, и рабочим приходится их доставлять к месту монтажа на себе.

Плохо работают мастерские МСУ-42. Для зачистки стыков свариваемых конструкций мастерские должны поставлять исправные шлифмашинки. Однако их ремонтируют плохо, и шести имеющихся машинок в бригаде действуют только 3, и то приходится просить помощь у электрика участка. Да и сами машинки уже устарели, очень тяжелые для работы на высоте.

На пусковом объекте дорога каждая минута. Из-за различных неувязок наша бригада теряет дни, а то и недели. Очень редко бригада познает радость от настоящего труда.

И. ЦЕЛИЩЕВ,
бригадир МСУ-42.

УЧАТся ВСЕ

С каждым годом повышаются требования к изделиям из железобетона. Особенно они возросли после выхода в свет постановления партии и правительства о повышении роли стандартов. Вот почему в УПП было решено провести обучение контролеров ОТК, лаборантов и инженерно-технических работников всех заводов по технологии производства железобетона и требованиям ГОСТа на эти изделия. Занятия проходили три дня в красном уголке конторы УПП.

Лекции прочли заместитель начальника ПТО-2 УПП В. С. Бурцев, главный технолог УПП А. Е. Сапожников, главный сварщик УПП Ю. А. Егоров, заместитель начальника ОТК завода ЖБИ-2 Т. С. Молибогова, начальник ОТК завода ЖБИ-5 Р. А. Садохина, юрист Н. А. Сонкин.

Ответственные за качественный выпуск продукции прослушали лекции по организации технического лабораторного контроля, приемке и паспортизации продукции, сборке и установке арматурных изделий и закладных деталей, особенностях армирования предварительно напряженных железобетонных конструкций и другие.

В ближайшее время планируется прочитать эти же лекции перед рабочими и ИТР на каждом заводе.

Л. АНДРЕЕВА,
старший инженер ОТК УПП.



Коммунист **Вениамин Григорьевич Брехов**, которого вы видите на снимке, прораб из МСУ-42. Многие годы он ведет строительство объектов нефтехимии, является хорошим организатором производства.

За успехи в выполнении заданий 1973 года **В. Г. Брехов** награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Сейчас он работает на пусковом комплексе этилена-пропилена.

Фото
В. НЕБОГИНА.

Улицей
спешит
автобус

Каждое рабочее утро в автобазе № 1 первыми появляются шоферы автоколонны № 1. У них легкая и очень ответственная задача — своевременно доставить к строительным объектам каменщиков, отделочников, трубоукладчиков, благоустроителей, механизаторов. И пусть на дворе дождь или снег, гололед или слякоть, — автобус должен быть в определенное время на определенной остановке.

Не каждому можно доверить автобус. Только человек спокойный, опытный, приветливый должен доставлять на строительные площадки бесценный груз — людей.

В первой автоколонне много замечательных шоферов, работающих на автобусах по много лет.

Особым уважением и авторитетом пользуются Анатолий Сергеевич Бойцов и Николай Евгеньевич Харитонов. Они управляют ЛАЗом, быстроходным вместительным автобусом. И Бойцов, и Харитонов — бригадиры, ударники коммунистического труда. Оба награждены знаком II степени за безаварийную работу.

Их машина доставляет рабочих УПП, и еще не было за 10 лет случая, чтобы на них поступила жалоба.

Хорошо работают на ПАЗ-672 Владимир Скачков и Федор Сурин. На этой машине слился во едино опыт Скачкова и задор Сурина. Последний пришел в автобазу из армии, быстро освоился. На своем ПАЗе ребята доставляют к строительным объектам рабочих СМУ-7.

Один за другим покидают ворота автобазы автобусы. Среди тех, кто своевременно доставит рабочих на строительную площадку, уважаемые в коллективе автоколонны водители — гг. Бойцов, Харитонов, Сурин и Скачков. Счастливого рейса!

В. НАЗАРОВ,
начальник первой автоколонны АТК-1.

Вам, книголюбцы

Спросите у Людмилы Деминой

Всему миру известно, что наш народ — самый «читающий». Споры нет, никто не мыслит себя без книги. У многих строителей есть домашние хорошие библиотеки, которые неустанно пополняются. Но, бывает, недосуг зайти в книжный магазин, а бывает, что приходишь к «шапочному разбору».

Удобной формой распространения книг является создание своеобразных книжных киосков на произ-

водстве. В некоторых подразделениях книгоноши работают не первый год. А вот в управлении строительства такая форма только прививается.

Книгоношей на общественных началах стала Людмила Демина, техник отдела техники безопасности. Уже в первый день продано три четверти взятой из книжного магазина литературы.

В ее «киоске» — книги на все вкусы. Техническая, научно-популярная, художест-

венная, книги для детей, по искусству и т. д. Сюда могут адресоваться и владельцы автомобилей, число которых растет на стройке с каждым днем. Для них — справочники автомобилиста, буклеты о правилах движения и дорожных знаках и т. д.

Л. Демина принимает и предварительные заявки на литературу. Итак, обращайтесь в кабинет № 17.

З. ЗРЕБНАЯ.

Служба 01

ОТ ОДНОЙ СПИЧКИ

Это случилось в недавний июньский день, в доме № 38 десятого квартала. Работница завода ЖБИ-3, накормив своих маленьких детей, заперла квартиру на замок и ушла на работу. Уходя, молодая мама забыла проверить, надежно ли спрятаны спички.

И дети не преминули этим воспользоваться. Трехлетний Игорь быстро их отыскал, и деги затеяли игру. Одна из горящих спичек упала на кровать...

В это время Анна Петровна Курносова шла в гости к своей

приятельнице Клавдии Ивановне Шестаковой, которая живет в этом же доме. Поднявшись на четвертый этаж, почувствовала запах дыма. Сбежала за Клавдией Ивановной, и обе женщины, не раздумывая, взломали дверь. Задыхаясь от дыма, обыскали квартиру, нашли детей — Игоря и полуторогавалую Анджелу — в бессознательном состоянии, на руках вынесли на улицу. Тут же была вызвана пожарная команда и «скорая».

Бойцы пожарной части № 18, где начальник — 3 караула Г. Зайцев, быстро и умело ликвидировали пожар. Квартиру сохранили от огня, пострадали лишь мебель и постельные принадлежности.

Игорь и Анджела находятся на излечении в больнице. Благодаря быстрому и смелым действиям А. Курносовой и К. Шестаковой они спасены от трагической гибели.

А мораль... Она всегда одинакова: не оставляйте без присмотра детей, будьте внимательны к хранению огнеопасных веществ. Игра с огнем смерти подобна.

С. БОНДАРЕНКО,
работник пожарной части.

Редактор Б. Я. ВОЛЬФОВСКИЙ.

СПОРТ

СТЕНДОВИКИ — ПЕРВЫЕ

Секция стендовой стрельбы существует на стройке более десяти лет. И выполняет она не только спортивные задачи; в пределах приписного охотничьего хозяйства члены секции ведут работу по охране природы и борьбе с браконьерством. Многие из них являются внештатными инспекторами по охране природы.

На прошедшем городском первенстве по стендовой стрельбе среди охотобществ города участвовало три команды: строителей, энергетиков, нефтехимиков. Первое место заняла команда строителей.

В личном зачете, в упражнении на траншейном стенде

лучший результат у Э. Шейфлера (трест «Востокхиммонтаж»), который является и тренером на общественных началах. Третий результат в этом же виде показал Г. Терехов (трест «Сибмонтаж-автоматика»).

В упражнении «стрельба по кругу» мы сумели дать одного призера — Г. Казанкова (РМЗ).

По итогам соревнований команда строителей получила право участвовать в первенстве ЦС по стендовой стрельбе в г. Усть-Каменогорске.

В. ТОЛОКОВ,
главный технолог завода ЖБИ-1, председатель секции.

Выше всех, дальше всех, быстрее всех

Юные авиамodelисты стройки к городским соревнованиям готовились очень серьезно. И их труды увенчались успехом. Команда клуба юных техников группкома показала самые лучшие модели. Диплом I степени получил Сергей Амбросов, победителями стали Гена Божедомов и Валя Макрушин. Теперь к старым трофеям авиамodelисты прибавили кубок за первое общекомандное место.

Свою победу ребята закрепили и на областных соревнованиях. Команда нашего города заняла первое место и награждена кубком. В эту победу представители юных техников стройки вложили немалую долю. Диплом первой степени за радиоуправляемую модель получил Сережа Протасов, диплом II степени за лучшие модели планеров — Гена Божедомов.

М. ЗИМИНА,
директор клуба юных техников.

К ВЫХОДУ НА ЭКРАНЫ

«ЛЮТЫЙ»

Главный герой фильма, действие которого разворачивается еще в дореволюционные времена, — мальчик Курмаш — рано лишился родителей. Пастух Ахангул, дядя маленького героя, сознательно и целеустремленно воспитывает Курмаша в духе самой настоящей волчьей философии: «В жизни побеждает тот, кто сильнее, злее и беспощаднее других».

Ахангул хлебнул в жизни немало горя, он уже не верит в силу добра и поклоняется только злу. Он намеренно жестоко обращается со своим племянником, то и дело беспощадно избивая его и стараясь ожесточить душу маленького мальчика. «Если он не станет сильным и твердым, ему в этом мире быстро отвернут башку. Лучше уж пусть ненавидит меня одного, чем потом весь мир, который ему скоро покажется волчьим логовом», — говорит Ахангул.

Пастух Ахангул — не злодей от рождения. Его ожесточила жизнь,

в которой он ничего не знал, кроме голода, нищеты и страданий. Но правда Ахангула — маленькая правда. Большая же и настоящая правда жизни состоит в том, что мир все-таки держится на доброте. На любви. На человеческом сочувствии и дружеской поддержке.

Конечно, нельзя быть всегда по-детски добрым, особенно тогда, когда на тебя наступает зло. Ахангулу не удается воспитать из племянника волка, он лишь мешает мальчику воспитать волка Лютого, невольно разрушая их дружбу. И Лютый уходит от людей. Курмаш тоже убегает из дома и, как звереныш, долго живет один, скрываясь в горах. А когда в финале он снова встречается с Лютым, то волк уже бросается на мальчика. Семена зла, посеянные Ахангулом, дали свои зловещие всходы...



В ПАРКЕ СТРОИТЕЛЕЙ В ВЫХОДНОЙ.

Фотоэтиюд В. НЕБОГИНА.



26, СРЕДА

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

18.20 — Цветное телевидение. Чемпионат Европы по классической борьбе. Финал. 19.00 — «Время». 19.30 — Цветное телевидение. Чемпионат СССР по футболу. ЦСКА — «Динамо» (Киев). 2-й тайм. 20.15 — На V Международном конкурсе имени П. И. Чайковского. 21.00 — Телевизионный художественный фильм. «Чтобы быть счастливым». 22.10 — «Песня горной реки». Телевизионный документальный фильм. 22.20 — На V Международном конкурсе имени П. И. Чайковского. 23.00 — Цветное телевидение. Чемпионат мира по футболу. Передача из ФРГ. С 00.45 до 02.30 — перерыв. 02.30 — Цветное телевидение. Чемпионат мира по футболу. Передача из ФРГ.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.10 — Для школьников. Программа телевизионных фильмов. «Встань пораньше», «Удержись в седле». 20.00 — «Приангарье». 20.30 — «Римский портрет». Документальный фильм. 20.45 — Н. А. Римский-Корсаков. «Царская невеста». Спектакль Члсббинского Государственного театра оперы и балета им. М. И. Глинки. По окончании — Новости.

27, ЧЕТВЕРГ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

19.00 — «Время». 19.30 — Цвет-

Коллектив СМУ-4 с прискорбием извещает о преждевременной смерти после тяжелой болезни рабочего СМУ

СЕМЕНОВА
Александра Николаевича
и выражает искреннее соболезнование его родным и близким.

ное телевидение. Спортивная программа. Чемпионат мира по футболу.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

21.00 — Для старшеклассников. «Друзья, мы в жизнь идем!». 22.30 — Новые работы нашей студии. «Соревнование». Хроникально-документальный телефильм. «Рождение танкера». Документальный киноочерк. 23.00 — «Правофланговые пятилетки». 23.30 — «Алиса Фрейндлих. Избранное». Телевизионный фильм.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

20.00 — «Приангарье». 20.30 — «Ялта». Телевизионный фильм. ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА. 21.00 — На V Международном конкурсе имени П. И. Чайковского. 21.30 — «Человек и закон». 22.00 — Цветное телевидение. «Дядя Ваня». Художественный фильм. 23.40 — Концерт.

28, ПЯТНИЦА

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

17.30 — Для детей. «Старая, ста-

рая сказка». Художественный фильм.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

19.00 — «Время». 19.30 — На V Международном конкурсе имени П. И. Чайковского. 21.00 — «Документальный экран». Ведет передачу поэт Р. Рождественский. 22.15 — Цветное телевидение. Телевизионный театр миниатюр «13 стульев». 23.20 — Цветное телевидение. Концерт Государственного Оренбургского русского народного хора.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

18.10 — Киноленты прошлых лет. «Дом в сугробах». Художественный фильм.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.00 — «Хроника одной репетиции». Телевизионный фильм. 20.00 — «Приангарье». 20.30 — «Рекорд». Телевизионный художественный фильм по мотивам рассказа Карела Чапека. 21.35 — Знания гражданской обороны — каждому. 21.35 — Новости.

Ангарский промышленный политехникум объявляет прием учащихся по специальностям:

Промышленное и гражданское строительство (квалификация техник-строитель).

Строительные машины и оборудование (квалификация техник-механик).

В техникуме вечерняя и заочная системы обучения. На вечернее отделение прием на первый курс при наличии образования 8 классов, на второй курс — 10 классов. На заочное отделение прием на третий курс при наличии образования 10 классов.

К заявлению прилагаются следующие документы:

документ об образовании в подлиннике;

медицинская справка № 286;

выписка из трудовой книжки;

пять фотокарточек 3x4;

паспорт и военный билет предъявляются лично.

Поступающие должны иметь не менее 2 лет рабочего стажа. Вступительные экзамены проводятся с 1 по 10 июля и с 10 по 20 августа.

Экзамены на базе 8 классов — по русскому языку (диктант) и по математике (устно); на базе средней школы — по литературе (сочинение) и математике (устно).

Зачисленные в техникум приступают к занятиям: первый курс вечернего отделения — с 1 сентября, второй курс вечернего отделения — с 1 декабря; третий курс заочного отделения — с 1 сентября.

За справками обращаться: 47 квартал, дом 23, телефон 80-00.