

Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМ
И РУКОВОДСТВА
АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 41 (2587)

СРЕДА, 29 мая 1974 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

ПЛАН И выработка

В начале осени прошлого года работники группкома при подготовке одного из вопросов на заседании президиума столкнулись в СМУ-3 с парадоксальным явлением. Все бригады этого подразделения (подчеркиваем — все бригады) работали тогда уже в счет 1974 или 1975 годов. А СМУ в целом имело значительное отставание от государственного плана текущего (1973) года.

Объяснение этого парадокса оказалось весьма простым. Дело в том, что, когда речь идет о показателях работы бригад, учитывается, как правило, в основном, выполнение ими норм выработки. А нормы эти, установленные, кстати сказать, много лет назад и не всегда отвечающие современному уровню производства, никакой связи с плановыми заданиями не имеют.

Вот почему — и, разумеется, не только в СМУ-3! — с трибуны различных совещаний, в рапортах и т. п. часто можно слышать такие, например, высказывания: «Бригада такая-то справилась с планом месяца на 102,6 процента при выполнении норм выработки... на 169 процентов». И при этом не обращают внимания на необычайно большое расхождение между выполнением плана и выполнением норм.

Спору нет, выполнение норм выработки было и остается одним из важнейших показателей. Одним из важнейших, но не самым главным. Не может быть признан правильным критерий, при котором только к этому показателю сводится оценка деятельности бригады. Более того, подобная оценка может вызвать в коллективе чувство неоправданной самоуспокоенности, затормозить ее движение вперед по пути повышения производительности труда.

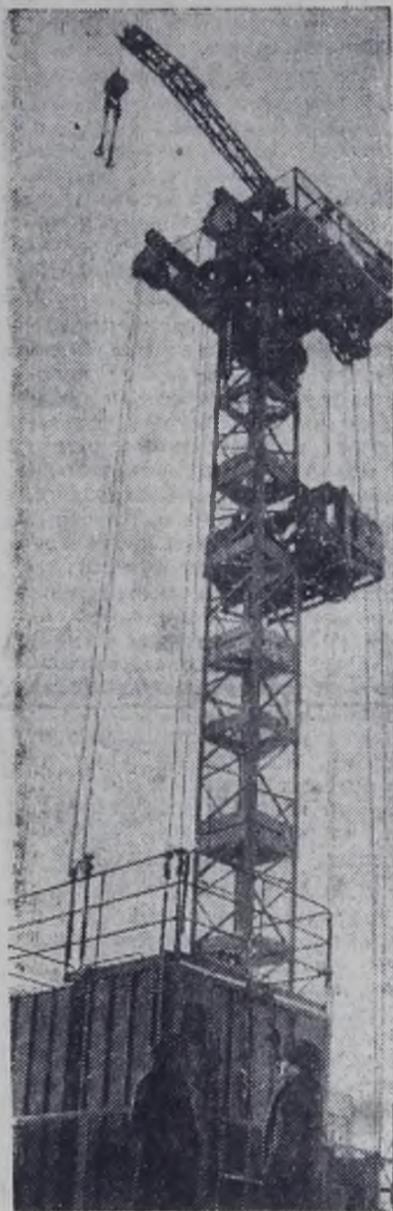
Одной из форм работы, помогающих избежать этих нежелательных явлений, является начатое в свое время на нашей стройке по инициативе бригады отделочников СМУ-5 Е. Михалева движение за достижение каждым рабочим наивысшей выработки в натуральных показателях.

Девиз «меньшим числом рабочих — больший объем работ» нашел в подразделениях стройки самую широкую поддержку. В бригадах, работающих под этим девизом, сейчас уже не услышишь, что мы-де отделали, скажем, 35 квадрат-

ных метров поверхности при норме 18. Чаше говорят иначе: в этом месяце — 35, а в прошлом было — 28. Только так, сравнивая сегодняшние результаты с итогами работы в предыдущем периоде, можно отчетливо видеть неуклонное поступательное движение вперед или, наоборот, топтание на месте.

Все низовые производственные коллективы, начиная с бригад, должны иметь четкие задания на определенный период. Причем, план каждой бригады следует определять, исходя из общего плана данного подразделения. Не норма выработки, а выполнение плановых заданий должно определять оценку успехов бригады в социалистическом соревновании, премирование ее рабочих и другие меры стимулирования.

Нужно добиться такого положения, при котором планы повышения производительности труда имелись бы в каждой бригаде. А реальными эти планы будут в том случае, если в их основу лягут организационные и технические мероприятия, обеспечивающие их выполнение. Такая постановка дела, бесспорно, будет содействовать строителям в решении главной задачи — своевременном и досрочном вводе в эксплуатацию строящихся объектов.



МОСКВА. Передовое предприятие столицы — Карачаровский механический завод —

обеспечивает строителей машинами, механизмами и нестандартным оборудованием для технологических поточно-конвейерных линий по изготовлению железобетонных конструкций, витражами, строительным инвентарем и инструментом, башенными кранами и грузопассажирскими подъемниками.

Завод приступил к серийному выпуску башенных кранов КБК-160.2 с движущейся по стреле кареткой, которые могут использоваться на сооружении 16-этажных зданий.

Во многих городах Советского Союза, а также в 26 странах мира известны пассажирские лифты Карачаровского механического завода.

Ведется работа по выпуску грузопассажирских лифтов грузоподъемностью от 320 до 1000 килограммов. Налажено производство более быстрых лифтов, имеющих скорости 2 метра и 4 метра в секунду.

На предприятии создан новый мобильный грузопассажирский подъемник МПП-1000, предназначенный для подъема и спуска людей, а также грузов на строящиеся объекты.

На снимке: новый мобильный грузопассажирский подъемник МПП-1000.

Фото С. Залетова.

(Фотохроника ТАСС).

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

„ДЫШИТЕ ГЛУБЖЕ“

На критический сигнал, опубликованный под таким заголовком в «Ангарском строителе» № 30 от 13 апреля с. г., отвечает главный инженер строительства Ю. А. Корневский. Как он сообщает, зал лечебной физкультуры, пристроенный к больнице строителей, предназначен для проведения занятий одновременно с 20 больными. На каждого человека в таком случае приходится 50 кубических метров воздуха (объем здания — 1000 кубических метров), что соответствует нормам.

Что касается защитной сетки корректирующих зеркал и оконных решеток, то установка такой сетки проектом зала лечебной физкультуры предусмотрена и в ближайшее время будет выполнена.

Не допускать нарушений

В корреспонденции В. Галицкого и Л. Черепановой, опубликованной под заголовком «Рационализаторы без внимания» в «Ангарском строителе» 6 апреля с. г. (№ 28), речь шла о неудовлетворительной постановке работы по учету предложений и несоблюдении сроков выплаты вознаграждений за эти предложения в МСУ-42 треста «Востокхиммонтаж». Как сообщил редакции зам. главного инженера треста В. С. ГЛУШКО, приведенные в газете факты при проверке подтвердились. Главному инженеру МСУ-42 дано строгое указание привести должный порядок в учете предложений и соблюдении установленных сроков их рассмотрения и выплаты вознаграждений с тем, чтобы подобные нарушения впредь не допускались.

Нержавеющее перо

25

1949 — «АНГАРСКИЙ
СТРОИТЕЛЬ» — 1974

— Что-то Гаврилова не видно и не слышно, — заметил как-то один из сотрудников редакции.

— Ушел в подполье, — отшутился второй.

— Да нет, вы что, не читали? — вмешался третий, сегодня «Знаменка» дает его критический материал...

Диалоги примерно такого содержания время от времени возникают у нас в редакции. Не надо только делать отсюда вывод, что Евгений Степанович Гаврилов отошел от своей рабкорской тропы, и потому в редакции его потеряли. Нет, как уже догадался читатель, он в это время выполняет задания городской газеты.

Ну, что ж! Мы не ревнуем. Даже, наоборот, гордимся тем, что человек, делавший первые шаги рабкора в «Ангарском строителе», сейчас поддерживает тесные контакты со «Знаменем

коммунизма». Впрочем, статьи и корреспонденции осматривка вагонов УЖДТ строительства Е. Гаврилова встречаются не только в ангарских газетах. Публиковался он и в «Восточно-Сибирской правде», и в центральной прессе.

В 1956 году пришел Евгений Степанович работать в коллектив железнодорожников стройки. А вскоре состоялся и его первый «визит» в редакцию. С тех пор, вот уже второй десяток лет не изменяет он своей общественной профессии. Работа в газете стала для него насущной потребностью, без этого он не мыслит своей жизни.

Разнообразен и широк его творческий диапазон. Евгений Степанович пишет и репортажи, и проблемные статьи, и фельетоны, и корреспонденции. Но чаще всего он приносит в редакцию материалы самого любимого им жанра:

зарисовки, очерки. Рассказывая о своих товарищах по работе, о передовиках производства других коллективов, Евгений Степанович всегда находит слова теплые, душевные и очень, если можно так выразиться, «уместные», именно к данному герою относящиеся.

Да, пишет Гаврилов не только о железнодорожниках. Он давно уже считает себя как бы членом редакционного коллектива. И когда срочно нужен материал с того или иного предприятия, журналисты нередко просят Евгения Степановича. И не было случая, чтобы он подвел редакцию.

Не ржавеет перо одного из старейших рабкоров нашей многотиражки — Евгения Степановича Гаврилова.

В. БОРИСОВ.

УЛУЧШАТЬ ОРГАНИЗАЦИОННО-МАССОВУЮ РАБОТУ

Пленум группкома профсоюза

Пленум группкома профсоюза, состоявшийся 22 мая, обсудил доклад заместителя председателя группкома В. А. Старикова «Об улучшении организационно-массовой работы профсоюзных организаций в свете решений XV съезда профсоюзов СССР».

— Чтобы выполнить сложный комплекс задач, поставленных XV съездом профсоюзов перед каждой профсоюзной организацией в свете указаний нашей партии, — говорит В. А. Стариков, — требуется высокий уровень организованности и дисциплины, единство рядов и действий, нужна серьезная и каждодневная организаторская работа в массах, работа непосредственно там, где трудятся люди, где реализуются планы экономического и культурного строительства.

Докладчик останавливается на главных направлениях организационной работы в массах. Это, прежде всего, мобилизация усилий рабочих и служащих на успешное выполнение планов девятой пятилетки и высоких социалистических обязательств, активное участие членов профсоюза в борьбе за повышение эффективности промышленного и строительного производства, за дальнейший подъем благосостояния и культурного уровня народа. И главная опора профсоюзных комитетов в этой работе — профсоюзные активисты, которых на стройке насчитывается без малого 12 тысяч человек.

Конечно, говорит В. А. Стариков, из 12 тысяч профсоюзных активистов трудно назвать лучших. Однако нельзя не сказать о таких, как Александр Александрович Дукарт и Лидия Спиридоновна Большакова, чья общественная деятельность на стройке отмечена в прошлом году высшей наградой ВЦСПС — нагрудным знаком «За активную работу в профсоюзных комитетах». Это первые кавалеры столь высокого знака за всю 25-летнюю историю нашего строительства.

В прошлом году Почетной грамотой ВЦСПС отмечена общественная работа Петра Ивановича Саратовкина, председателя цехкома из СМУ-1. Почетные грамоты ЦК профсоюза вручены председателю местного комитета отдела детских учреждений Марии Михайловне Фроловой, инженеру Владимире Павловичу Лубину, Роберту Робертовичу Гигулю, Нине Петровне Фабричной, Анне Владимировне Кунгуровой и некоторым другим.

Свыше 30 профсоюзных работников и активистов награждены за плодотворную работу Почетными грамотами и юбилейными медалями по случаю 25-летия Ангарского управления строительства. Плодотворный труд многих профсоюзных активистов отмечен знаком «Победитель соцсоревнования 1973 года» и правительственными наградами.

Следует также отметить, говорит далее В. А. Стариков, что у нас год от года улучшается качественный состав профсоюзных активистов, а это, несомненно, ведет к повышению уровня не только организационно-массовой, но и профсоюзной работы вообще.

В результате выборов, которые состоялись в прошлом году, к руководству профсоюзными делами пришли сотни

коммунистов и кандидатов в члены КПСС. К числу тех, кто добросовестно выполняет работу в профсоюзе, следует отнести С. М. Веревкина, Н. Н. Шатохина, Г. М. Цветкова, И. М. Хомича, А. Я. Сычеву, Г. Ф. Захарову.

Тов. Стариков говорит далее о первичных организациях — основе профсоюзов. В свою очередь, опорой профсоюзной организации являются профсоюзные группы. Они создаются строго по производственному принципу и объединяют, как правило, членов союза, работающих в единой бригаде. Руководству этими структурными звеньями группком и его президиум уделяют постоянное внимание. Такое руководство выражается прежде всего подбором кадров. В нынешнем составе каждый третий профорг имеет стаж общественной работы 2—3 года и более. Многие из них стали настоящими организаторами и воспитателями масс.

Например, профсоюзная группа бригады М. Я. Плячиды из СМУ-5, где профоргом Л. И. Лаврентьева.

В конце марта 1974 года президиум группкома на своем заседании заслушал доклад Л. И. Лаврентьевой о работе профсоюзной группы и поручил отделу оргмассовой работы группкома обобщить ее опыт и издать соответствующий плакат. Профорг за хорошую организацию социалистического соревнования и проводимую работу по коммунистическому воспитанию членов бригады награждена Почетной грамотой группкома и премией.

Значительным стимулом улучшения организационно-массовой работы на стройке явилось соревнование, объявленное президиумом группкома в прошлом году. Итоги этого соревнования подводились в два этапа. Победителями вышли профсоюзные организации СМУ-7 (бригады), УАТ, ЖКУ, СМУ-5 и треста «Зимакимстрой».

В резолюции XV съезда профсоюзов СССР, — подчеркивает докладчик, — говорится, что задача комитетов профсоюза в области организационной работы состоит в том, чтобы

— постоянно повышать боеготовность первичных профсоюзных организаций, добиваться усиления их влияния на работу предприятий, строек, организаций и учреждений, на успешное решение задач, стоящих перед коллективами в девятой пятилетке, улучшение деятельности цеховых комитетов, профсоюзных групп, комиссий ФЗМК и цехкомов;

— усилить работу с профсоюзными кадрами и активом. Доверие и уважение к кадрам должно сочетаться с принципиальной требовательностью к ним, повышением личной ответственности работников за порученное дело. Совершенствовать стиль и методы работы профсоюзных органов, укреплять их связь с массами, повышать уровень организаторской деятельности, улучшать организацию и проверку исполнения. Настоящее развитие общественной начала в работе профсоюзных органов.

Именно с этих позиций мы должны подходить сегодня к оценке работы каждого профсоюзного комитета и нашей профсоюзной организации в целом. Поступая так, мы неизбежно приходим к выводу, что целый ряд профсоюзных коми-

тетов не перестроил свою работу в свете требований XV съезда профсоюзов СССР, в их деятельности много формализма, беспринципности и откровенной безответственности.

Известно, говорит далее В. А. Стариков, что основой, главным стержнем организации работы профсоюзного комитета является планирование. Учебные пособия, популярная и методическая литература утверждаются, что в планировании находят свое воплощение суть ленинского стиля в работе — коллективность, целеустремленность, чувство нового, конкретность и деловитость. Умело составленный план — это живое и конкретное руководство к действию.

В основе планирования лежит глубокое знание решений вышестоящих партийных и профсоюзных органов, наказов отчетно-выборных собраний и конференций, обязательство по коллективному договору и задач, стоящих перед коллективом в данном конкретном периоде.

К сожалению, среди председателей профкомитетов есть немало таких, которые недооценивают плановость в организации своей работы, считают это второстепенным делом и относятся к составлению планов весьма легкомысленно. Иначе чем объяснить тот факт, что лишь отдельные профкомитеты имеют планы, рассчитанные на весь отчетный период (так называемые перспективные планы), а планы квартальные страдают декларативностью, взостью постановки вопросов, вне связи с теми высокими обязанностями и правилами, которые вытекают из положения о правах ФЗМК. Такими недостатками страдают, например, планы, утвержденные профкомитетами СМУ-4, СМУ-8, УАТ, МСУ-76.

Еще хуже положение дел с планированием работы комиссий, цеховых комитетов и профсоюзных групп. Проверка, которая предшествовала пленуму, установила в апреле, что в РСУ, УЖДТ, СМУ-1, тресте «Востокхиммонтаж», ЖЗБИ-5, МСУ-76, автобазах №№ 3 и 7 многие комиссии работают без планов. Впрочем, утверждение, что они работают, весьма проблематично, так как каких-либо следов деятельности в профкомитетах найти не удалось. А в протоколах заседаний не удалось даже найти доказательств, что планы комиссий когда-нибудь утверждались.

Отсутствие четкой плановости в работе следует рассматривать как результат слабой внутрипрофсоюзной дисциплины, отсутствия требовательности и настойчивости, результат снижения боеготовности профсоюзной организации.

Далее докладчик останавливается на вопросах дальнейшего развития общественных начал в работе профсоюзных организаций. В этой связи огромное значение принадлежит постоянно действующим комиссиям, которые создаются по различным участкам профсоюзной работы.

Проверка показала, что у нас в этом деле много путаницы и неразберихи. В рабочем РСУ создано, например, только две комиссии — социального страхования и производственно-м а с с о в а я. В МСУ-76 нет комиссий по охране труда, нормированию и заработной плате, жилищно-бытовой. Не осуществляется здесь и контроль за деятельностью цехкомов и профсоюз-

ных групп. Слабо поставлено обучение профактива, протоколы заседаний стройкома оформлены небрежно, порой без соответствующих постановлений. Хочется думать, что председатель стройкома МСУ-76 т. Ковальский с помощью профактива выправит создавшееся положение, устранит отмеченные недостатки и организует работу так, как того требуют решения XV съезда профсоюзов СССР.

Серьезной критике заслуживает состояние организационно-массовой работы стройкома СМУ-2, где председателем более 10 лет избирается В. Т. Москалев, и стройкома СМУ-4, где председателем А. Ф. Смирнов.

Далее В. А. Стариков говорит о том, что серьезного внимания профсоюзных комитетов заслуживает вопрос об обучении профактива. За долгие годы на строительстве сложился многочисленный отряд профсоюзных активистов, которые бескорыстно большую часть своего свободного времени отдают общественной работе. Лучшим из них доверено руководство комиссиями и отделами группкома. Это — Л. С. Большакова, Я. М. Кошвер, В. Н. Китаев, Б. Ф. Четыркин, Л. Н. Пустышников, С. М. Веревкин.

По линии группкома обучением профактива занимается методический кабинет. С октября прошлого года им организовано свыше 20 семинаров, на которых присутствовало в общей сложности около 2000 профсоюзных активистов. Свыше 40 активистов побывали нынче на Центральных профсоюзных курсах в Москве. Около 3 тысяч человек обучено на различных семинарах непосредственно в подразделениях по инициативе профкомитетов.

Оргмассовая работа, как и любая другая, имеет свои конкретные результаты и показатели. В известной степени ее характеризуют, например, показатели выполнения плана сбора членских взносов. Благодаря системе мер в прошлом году группком в целом успешно справился с очень напряженным планом сбора взносов. Выполнение составило 100,8 процента. Особенно хорошо в этом направлении поработали профкомитеты и активисты СМУ-7, СМУ-5, УАТ, УЭС, РМЗ, УМа, ораса, УПТК и другие.

Однако в 1974 году в этом деле выявились серьезные недостатки. План сбора членских взносов в целом по стройке за первый квартал выполнен только на 88,8 процента. Особенно низкие показатели имеют профкомитеты СМУ-1, СМУ-4, СМУ-5, СМУ-6, СМУ-11.

В заключение докладчик выразил уверенность, что профсоюзные комитеты строительства под руководством партийных организаций примут все меры к улучшению организаторской работы в массах и на этой основе выполнят поставленные перед ними задачи.

В прениях по докладу выступили: председатель объединенного завкома УПП Г. М. Цветков, председатель правления СК «Сибиряк» О. П. Ерохин, председатель объединенного рабочкома УАТ В. В. Оксимец, председатель стройкома МСУ-42 В. А. Ждан, главный врач профилактория строительства А. Я. Зайцев.

Рассказав об основных задачах в работе объединенного

завкома УПП, Г. М. Цветков остановился на тех мероприятиях, которые разработаны объединенным завкомом по выполнению решений XV съезда профсоюзов СССР.

После предоставления объединенному завкому УПП прав районного комитета на его заседаниях стали чаще обсуждаться вопросы работы профкомитетов заводов и ДОКов. Перед обсуждением комиссии завкома тщательно проверяют работу той или другой профсоюзной организации. При обсуждении вопроса о деятельности комитета одного из профсоюзов подразделения присутствуют все председатели ФЗМК предприятий УПП.

Г. М. Цветков рассказал также о том, что, используя права районного комитета, объединенный завком значительно активизировал работу по мобилизации коллектива рабочих и ИТР на досрочное выполнение заданий и социальное участие в девятой пятилетке.

В заключение он высказал от имени профсоюзных комитетов УПП просьбу об улучшении организации приема членских взносов.

В развитии физкультуры и спорта коллективы спортивного клуба «Сибиряк» добились определенных успехов, — говорит О. П. Ерохин. — Число членов ДСО по стройке увеличилось на 5 тысяч человек и составляет 36 процентов от числа работающих. Ряд организаций успешно решает вопросы развития массовой физической культуры. Это — в коллективах проектировщиков, заводов № 1 и № 4 УПП, ЖКУ, МСУ-76. Но далеко неблагоприятно обстоят дела в СМУ-2, СМУ-4, СМУ-6, СМУ-7, УЖДТ, УМе, тресте «Востокхиммонтаж».

А ведь в постановлениях ЦК КПСС и Совета Министров СССР сказано, что администрация предприятий обязана заниматься вопросами физической культуры среди трудящихся.

В. В. Оксимец рассказал о работе профсоюзной группы при рабочем комитете автобазы № 8 УАТ. Профгруппа, организованная в авторемонтных мастерских, поставила своей целью добиться высокой производительности труда. В этой профгруппе в настоящее время ведется счет всем рабочим минутам.

По просьбе рабочих этой группы была проведена фотография рабочего дня каждого ремонтника. Проведение анализа потерь рабочего времени поддержали начальник авторемонтных мастерских А. К. Харлов (он же председатель рабочкома автобазы № 8), председатель цехкома т. Дворников, профгруппорг т. Гаврилов.

Научившись ценить каждую минуту времени, ремонтники не согласились работать без подсобных механизмов. После проведенных мероприятий еще не было случая, чтобы по вине ремонтников простоял автомобиль.

В. А. Ждан поделился опытом работы профсоюзных групп в МСУ-42, рассказал о недостатках, которые еще встречаются в работе профсоюзных групп.

В заключение пленум группкома принял постановление, в котором определены задачи профсоюзных организаций стройки по улучшению организационно-массовой работы и выполнению решений XV съезда профсоюзов СССР.

СТАЦОВЛЕНИЕ УЧАСТКА

В управлении энергоснабжения стройки создан энергомеханический участок. Какова же цель этого новшества? В первую очередь упорядочивается и улучшается эксплуатация электрооборудования и механизмов, во-вторых, повышается конкретность использования механизмов и сокращается их парк, а в-третьих, строительно-монтажные управления освобождаются от решения несвойственных им задач.

Сегодня наш участок обслуживает строительные площадки СМУ-2 и СМУ-3 не только всеми видами энергии, но и малой механизацией. В ближайшее время на такой вид обслуживания будут переведены также СМУ-6 и СМУ-8, занимающиеся промышленным строительством.

Собственно, наш участок уже работает семь месяцев, и период его становления показал, что он дает ощутимую

пользу стройке. Раньше во всех без исключения СМУ были отделы главного механика, в задачу которых входило поставка средств малой механизации и снабжение объектов всеми видами энергии — тепловой, электрической и водоснабжением.

В то время названные отделы имели в своем составе от 45 до 60 человек электротехнического персонала — мотористов, электромонтеров, слесарей да плюс 8—11 человек инженерно-технического персонала. Мало того, весь персонал занимался в каждом СМУ перечисленными выше работами, подключая для их выполнения работников ПТО, бухгалтерии, планового, сметного и других отделов СМУ. Мно-

го рабочего времени тратили на организацию деятельности энергомеханической службы также главный инженер и начальник СМУ, отвлекаясь от своей основной работы. А работа ОГМ СМУ шла к тому же «пожарным» порядком, беспланово, и выполнялось много такого, что прямо не связано с задачами ОГМ.

Есть и другие причины создания энергомеханического участка в УЭС. Это необходимость более квалифицированного и качественного обслуживания электрооборудования и механизмов со стороны электротехнического персонала, а также четкая организация проекта мелкого электрифицированного инструмента, сварочной техники, организация прогрева бетона, электроосвеще-

ния и электроснабжения площадок.

Вновь созданный энергомеханический участок в своей работе руководствуется правилами технической эксплуатации электрооборудования и СНиП, в то время как ОГМ СМУ часто вынуждены были выполнять работы с нарушениями этих правил. Мы сейчас добились такого положения, что строители заранее планируют выполнение работ с применением механизмов и готовят проекты производства работ, что, безусловно, сказывается на качестве и безопасности выполнения работ. Теперь непродуманные в техническом отношении проекты мы не принимаем, а самих строителей «учим» считать деньги.

И этот финансовый рычаг действует безотказно.

Несмотря на целый ряд положительных факторов в работе энергомеханического участка, у нас имеются и свои проблемы. Мы считаем, что проблема в УЭС грузоподъемных механизмов, несвойственных нашему производству, несколько неоправданна. По нашему мнению, их лучше бы сосредоточить в управлении механизации, особенно растворонасосы, штукатурные станции и цементные пушки. Что же касается отдела главного технолога, отдела главного механика и лаборатории НОТ стройки, то мы ждем от них конкретных рекомендаций по вопросам механизации процессов и операций в связи с новыми условиями нашей работы.

В. ПИЛЮГИН,
начальник энергомеханического участка УЭС.

Конкурсы начинаются

Сегодня на нашей стройке начинаются общестроительные конкурсы на звание «лучший по профессии». Среди маляров это соревнование должно пройти 29—30 мая на жилом доме № 86 в 9 микрорайоне, среди каменщиков — 3—4 июня на жилом доме № 7а в 11 микрорайоне, среди штукатуров — 4—5 июня на хозкорпусе профилактория в 208 квартале. Для организации проведения конкурсов создана рабочая комиссия — жюри под руководством заместителя главного инженера стройки М. К. Мамаева.

В общестроительных конкурсах будут участвовать рабочие в возрасте до 28 лет. При оценке их мастерства будут учитываться: знание правил и инструкций по технике безопасности, умение организовать рабочее место и качественно выполнить работы в соответствии с техническими условиями, процент выполнения норм выработки, прогрессивность применяемого инструмента, эффективность передовых приемов труда, культура рабочего места в процессе работы, а также внешний вид рабочего — форма одежды.

Победители общестроительных конкурсов будут награждены Почетными грамотами и призами. До сегодняшнего дня этому соревнованию предшествовали такие же конкурсы внутри подразделений стройки.

Ю. ДОЛБИЛКИН,
старший инженер ОНОТиУ стройки.

А ВАГОНЫ ПРОСТАИВАЮТ...

ЗАОЧНЫЙ «КРУГЛЫЙ СТОЛ»

В прошлом году железнодорожники стройки план грузоперевозок выполнили, а оборот вагонов... зависли на 4,5 часа. В результате УЖДТ выплатило Восточно-Сибирской железной дороге 46 тысяч рублей штрафов, то есть в два раза больше, чем в 1972 году. Наш штатный корреспондент **Е. ГАВРИЛОВ**, побывав на заводах ЖБИ № 2 и № 3 в УЖДТ, организовал заочный «круглый стол» по этому вопросу.

Начальник службы движения УЖДТ **В. Г. Трейнис:**

— Оборот вагонов — важный показатель. Он складывается, главным образом, из трех факторов: делового контакта между УЖДТ и Восточно-Сибирской железной дорогой, технических операций внутри предприятий и особенно — от погрузки и разгрузки вагонов нашими клиентами. Однако контакт между нашими станциями и станциями МПС пока неудовлетворительный.

Много потерь и внутри предприятия, но главное — плохо грузят вагоны обслуживаемые предприятия. Если заводы ЖБИ-1, 6 и УПТК простой вагонов увеличили «лишь» в 2—3 раза, то завод ЖБИ-2 — в 7 раз, а завод ЖБИ-5 — в 13 раз. Рекорд же беспхозяйственности достигнут в коллективе завода ЖБИ-3: простой вагонов против установленной нормы здесь увеличили в 18 раз!

В результате на этих заводах организована вагонная «ловушка»: сейчас стоят в ожидании погрузки или выгрузки более 150 вагонов.

Мы принимаем меры к обороту вагонов: выполняем заявки на их подачу, немедленно убираем груженные, разрабатываем и совершенствуем совместную технологию развоза груза, гравийных вертушек. Встав на трудовую вахту в честь дня выборов в Верховный Совет СССР, мы обязались к 16 июня сверх плана перевезти 250 вагонов инертных грузов, сократить оборот вагонов под техническими операциями на 1 час.

Б. В. Иванов, заместитель директора завода ЖБИ-3:

— Я согласен, по нашему заводу простои вагонов велики. Но надо учесть, что мы расположились на маленьком «пятячке», фактически завод не приспособлен ни к выгрузке вагонов, ни к погрузке. Емкости у нас маленькие, известь и мрамор выгружаем вручную.

Н. П. Исаева, начальник станции Бетонная:

— Нет ни одного дня, чтобы я не посещала заместителей директоров заводов. Просишь грузить быстрее, лучше, они слушают, но... не делают. И другое. Проверю тормозные башмаки на заводе ЖБИ-3: их должно быть 8, а фактически обнаружила три. А ведь везде уклон. Были случаи, когда уходили вагоны и их задерживали на станции Бетонная.

Завод ЖБИ-3 ночью не грузит, а 9, 10 и 11 мая даже не давал заявки на погрузку вагонов.

А. П. Вильцен, заместитель директора завода ЖБИ-2:

— Необходимо решить вопрос с нормами. Мы не согласны с тем положением, когда нам предлагают вагон погрузить за 2 часа — нормы технически не обоснованные. За эти годы изменились схемы погрузки, иногда приходится к платформам приваривать вторые глезда со своеобразным креплением. Мы разработали свои нормы, показали Г. Г. Высоцкому и В. Г. Трейнису, а те и слушать не хотят. Есть и другие трудности: к нам вагоны подают к утру, но ведь утром приходят тралеры, и мы грузим их в первую очередь, потому что емкости малы.

Э. И. Шпади, зам. главного инженера УЖДТ по безопасности движения поездов:

— Оборот вагонов зависит и от того, как содержатся железнодорожные пути и переезды. На заводах ЖБИ-2 и ЖБИ-3 недавно была авторитетная комиссия и вот что обнаружила: пути 16 и 1а завода ЖБИ-2 захлаплены, на них валяются стойки, железобетон, проволока, нет типовых упоров. Звоню, требую, а Л. П. Вильцен не реагирует. Такое же положение и на заводе ЖБИ-3: пути завалены мрамором, нет знаков «Берегись поезда», теряются тормозные башмаки.

Подводя итоги, убеждаешься, что у обеих сторон немало трудностей и нерешенных проблем. Видно, руководителям УПП и СМУ-3 следует быстрее форсировать строительство банок и агрегатов выгрузки цемента, механизировать погрузочно-разгрузочные работы, организовать круглосуточную выгрузку цемента и других материалов, развернуть социалистическое соревнование, соответствующую наглядную агитацию, а головной группе НК и УЖДТ взять простои вагонов под особый контроль.

КАЗАХСКАЯ ССР. Чимкентский цементный завод имени В. И. Ленина — один из крупнейших в Казахстане. Ежегодно он отправляет на важнейшие стройки страны свыше двух миллионов тонн продукции. Коллектив предприятия борется за досрочное завершение заданий определяющего года пятилетки. С начала года на его счету несколько тысяч тонн сверхпланового цемента.

На снимке: цех обжига цемента.

Фото А. Идрисова.

ИТОГИ

ВЫПОЛНЕНИЯ НЕДЕЛЬНЫХ ТЕМАТИЧЕСКИХ ЗАДАНИЙ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ СТРОЙКИ ЗА ПРОШЕДУЮЩУЮ НЕДЕЛЮ

Подразделения	Задано	Выполнено	Процент	Место
Строительно-монтажные:				
СМУ-5	15	15	100	1
СМУ-1	14	14	100	2
МСУ-42	25	21	95,4	3
СМУ-7	32	30	93,8	4
СМУ-4	15	14	93,4	5—6
МСУ-45	15	14	93,4	5—6
МСУ-76	15	13	87,7	7
СМУ-3	20	17	85,1	8
СМУ-2	9	7	77,8	9
СМУ-6	15	11	73,3	10
СМУ-11	11	8	72,7	11
СМУ-8	16	7	43,7	12
Промышленно-вспомогательные:				
УПТК	9	9	100	1—2
УЭС	8	8	100	1—2
УАТ	34	32	94,3	3
УМ	4	3	75	4
РМЗ	19	8	42,1	5

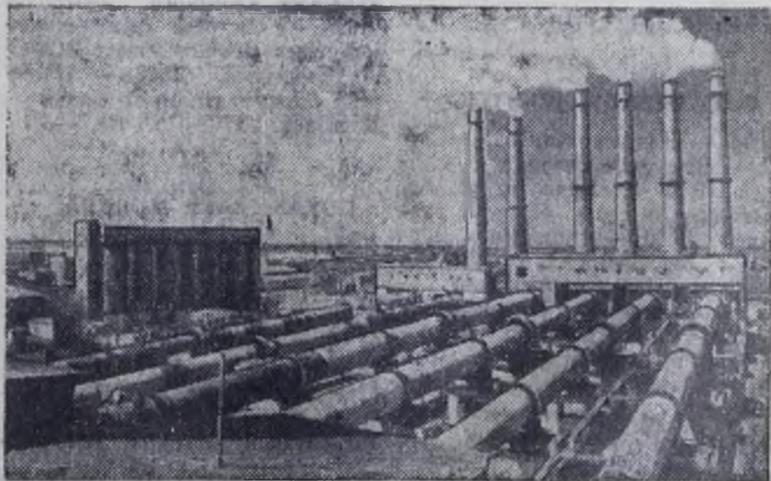
Как, пожалуй, никогда раньше, СМУ-8 и РМЗ свои недельные тематические задания не выполнили даже наполовину. В чем же причины?

СМУ-8 должно было получить от УПП под монтаж 800 кубометров сборного железобетона, однако заводы железобетонных изделий выдали заказчику только 189 кубометров изделий. А ведь сборный железобетон в основном должен был пойти на пусковой комплекс — завод белково-витаминных концентратов. Вместе с тем ряд тематических заданий не выполнен и по вине самого СМУ.

Особенно плохо работает этот коллектив на окончании строительства пионерлагеря «Юбилейный», хотя сезон открытия лагерей наступает. Следует также заметить, что СМУ-8 не выполнило и основные финансовые показатели, физические объемы работ. Поэтому начальнику СМУ-8 т. Басалак нужно принять решительные меры к выправлению критического положения.

По собственной вине катастрофически недовыполнил тематические задания недели и РМЗ. Все дело в том, что главный инженер т. Рубцов вместо выполнения основных заказов по изготовлению металлоконструкций, закладных деталей и арматуры увлекся изготовлением инвентаря и приспособлений. В результате пострадала тематика.

Сегодня руководителям подразделений стройки следует иметь в виду, что автотранспорт скоро будет отвлекаться на сельхозработы. Вместе с тем СМУ-2, 3, 6 и 8 до сих пор не сдали для СМУ-7 проектную документацию на выполнение земляных работ, связанных с использованием автотранспорта, — разработку котлованов, обратную засыпку, благоустройство и т. д. Вот и получается, что сейчас транспорт загружен неполностью в две смены, а когда парк машин сократится, тогда все бросятся на поиски автотранспорта. А ведь руководство стройки своевременно предупреждало и предупреждает об этом всех заинтересованных руководителей.



День рождения

Май — месяц, насыщенный праздниками. И не только календарными, но и не предусмотренными календарем — творческими концертами коллективов художественной самодеятельности, когда ее участники отчитываются за проделанную работу.

В воскресенье такой отчет состоялся в актовом зале строителей. С пяти до девяти часов вечера показывали на сцене искусство хор ветеранов, народный ансамбль «Ангара», кружок художественного слова, вокальный класс.

Хор ветеранов, как всегда, показал большую, добротную программу, возросший уровень исполнения. Нужно сказать, что коллектив вырос не только в смысле повышения культуры и техники исполнения, но и количественно. Если раньше в хоре значилось семнадцать человек, то теперь — сорок. За восемь месяцев ветераны дали шестнадцать концертов. В этом несомненная заслуга руководителя хора Н. Андреевой.

Зрителю всегда интересны встречи со знакомым коллективом, тем более, если он уже успел полюбить и снискать добрую славу. Мелодичностью звучания, поэтичностью нюансировки порадовал вокальный ансамбль «Ангара». «Ангара» верна своим исполнительским традициям, которые сочетают скромность, строгость, женственность.

Тонким дополнением к песням, которые исполнил ансамбль, стали стихи в отличном исполнении Любови Хаяновой. Правда, некоторая монотонность (это касается цикла песен Пахмутовой) снижает эффект выступления ансамбля. И пора уже подумать о костюмах. Ведь его название — «Ангара» — не просто дань сибирской тематике, почтовый адрес коллектива. Это — символ, на который должны «работать» и костюмы.

Отчетный концерт стал как бы днем рождения и двух других коллективов — художественного слова и вокального класса. Бытует мнение, что чтение со сцены — жанр истощивший и устаревший. Но чтецы расценивают эту предвзятость. Хорошим признаком будущего роста и формирования является то, что каждый участник определил свое творческое лицо, репертуар, который соответствует индивидуальности чтеца.

Богатый голос, широкая тематика у Ольги Осокиной («Баллада о последнем уроке» Лифшица, «Азбука революции» Евтушенко, «Жизнь» Люкина). Надежда Абраменко подкупает и грустью и решительностью в чтении стихотворения «Хочет женщина быть красивой». Привлекла зрителя к размышлению и Валентина Писаренко, с большим чувством исполнившая «Монолог Мэрилин Монро».

Нужно лишь устранить некоторые шероховатости и, главное, добиться свободного владения своими голосами. Не помешает чтецам и «чутьочка теплинки»...

Звонко и светло разлившимся голосом Татьяны Галкиной заявил о существовании серьезного коллектива — вокального класса. В репертуаре самодеятельной певички песня Любы из кинофильма «Веселые ребята», «За дальнею околицей» Будашкина и «Лучше нету того цветку» Блантера.

Достоинно заслужили внимание и аплодисменты зрителей Галина Томсон и Георгий Томашов. Радует степень профессионализма в пении, сценическая культура, корректность.

На благодатной ниве художественной самодеятельности появились новые сочные, крепкие побеги. В коллективе самодеятельных артистов актового зала отчетливо просматривается радующая всех тенденция — тяготение к культуре, к большому, сложному искусству.

З. ЗРЕБНАЯ,
наш штатный корреспондент.

Парад победителей

Горожане не могли не обратить внимание на яркие афиши, расклеенные по всему городу. Они извещали о том, что проходит городская конкурс на звание «мастер — золотые руки» среди кондитеров, поваров и официантов, посвященный 50-летию присвоения комсомолу имени Ленина. Это придавало конкурсу особую настрой и торжественность, а его участникам — волнение и желание показать как можно лучшую работу.

Для представителей орсостройки конкурс оказался удачным — семь призеров и победителей. «Парад» призеров открыли кондитеры столовой № 30 Зинаида Паксяева и Людмила Богданова. Задания, которые были предложены кондитерам, предусматривали не только знание теории и практические навыки. Уже само название тортов — «Абрикосовая ветка», «Ароматный», «Фруктово-ореховый» — было экзаменом на красоту, фантазию, вкус. Что ж, наши девушки с честью его выдержали: Зинаида Паксяева заняла второе место, Людмила Богданова — третье.

Если, отвлекаясь от темы этой заметки, говорить о таланте, призвании, то ими в полной мере обладает официантка кафе «Шелкунчик» Любовь Пелихова. Она пришла в кафе работать поваром, вскоре стала заметна среди поваров оригинальными решениями оформления холодных закусок. Но после Любу привлекла работа официантки, и здесь она также

оказалась на высоте. Такт, культура и, как результат, доброго отзывчивого характера, — искреннее внимание к посетителям.

И вот — естественный финал ее работы: Любовь Пелихова занимает первое место среди официантов.

Самым трудоемким было, конечно, задание у поваров. Им предстояло приготовить целый обед. Салат, бутерброд, бульон, борщ, рыбу, запеченную в тесте, под сметанным соусом, на десерт — яблоки в вине. И здесь настоящими хозяйками, знатоками своего дела, отличными поварами показали себя Любовь Терешина из столовой № 30 — у нее первое место, и Людмила Баркова, повар столовой № 33, — второе место.

С хорошими вестями встретились в понедельник работники промтоварного и продовольственного отделов орсостройки. Среди продавцов продовольственных магазинов города лучшим признана Татьяна Пастушкова из магазина «Юбилейный», второе место заняла молодой продавец магазина «Радуга» Людмила Молчанова. А у «промоварников» в призеры вышла Наталья Кузнецова из магазина № 88.

Мы от души поздравляем наших девушек и надеемся, что молодежь, которая пришла и придет к нам в торговлю, изберет их для себя примером любви к своей профессии.

А. МЕШКЕВИЧ,
старший инженер-технолог отдела общественного питания.

ОГНИ агитпункта

В клубе «Октябрь» — ремонт, но комната, в которой расположился агитпункт, уже отремонтирована, агитпункт зажег свои огни.

Составлены списки избирателей, люди приходят проверяться. Из 1826 избирателей уже проверили правильность занесения своих фамилий 320. Состоялись совещание избирательной комиссии, совещание агитаторов. Регулярно поступают свежие газеты и журналы.

В плане работы агитпункта — лекции, концерты для избирателей, которые будут проходить на агитплощадке.

Е. СЛОНЕЦКАЯ,
агитатор СМУ-8.

«УМЫЛИ» РУКИ Реплика

Что и говорить — очень уж мелок и прозаичен вопрос, о котором здесь пойдет речь. А почему он все-таки возник? Да потому, что оппоненты довольно странным образом аргументируют свою позицию.

Для нужд хозяйственных выпускается мыло хозяйственное, кирпичик бурого цвета, без парфюмерных заветей. А, скажем, чтобы умыть лицо и руки, выбирают мыло туалетное. Но совсем другого мнения придерживаются в административно-хозяйственном отделе управления строительства. В умывальной комнате за-

видным постоянством появляется «четвертушка» хозяйственного мыла. Дешево и сердито, но... почти никто им не пользуется, этим «долгоиграющим» кусочком.

На все недоуменные вопросы по этому поводу Л. Фадеева, работник АХО, отвечает: «Нам УПТК не дает туалетное мыло. И вообще, работники управления строительства получают приличную зарплату, можно купить и самим».

Комментарии? Как всегда в таких случаях, они излишни.

Б. САВЧЕНКО.



29, СРЕДА

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.00 — Для школьников. «Сигнал» Выпуск пионерских новостей. 19.15 — «Приключения пса Цивилия». 7-я серия. «Опасно, снаряды». 19.45 — Навстречу выборам в Верховный Совет СССР. 20.00 — «Приангарье». 20.30 — А. Н. Островский. «Бедность не порок». Фильм-спектакль. 22.10 — «Советуем, предлагаем, рекомендуем». Телевизионная реклама. 22.20 — «Музыкальная прогулка». Фильм-концерт. 23.10 — Новости.

30, ЧЕТВЕРГ
1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

18.45 — Для школьников. «Колумбы земли Сибирской». Академик Г. И. Невельский. 19.15 — Фольклор Сибири. 20.00 — «Приангарье». 20.30 — «На заре туманной юности». Телевизионный художественный фильм по рассказу А. Платонова. 21.35 — «Трибуна народного контроля». 21.55 — «Встречи с музыкантами». Заслуженный артист РСФСР Л. Харитонов. 22.25 — «Монолог». Документальный фильм о Болгарии. 23.10 — Новости.

31, ПЯТНИЦА
1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

19.00 — «Время». 19.30 — Концерт. 20.00 — «Жидкие кристаллы». Научно-популярный фильм. 20.10 — «Рассказы о театре». 21.10 — «Кандидаты народа». Всесоюзный репортаж. 21.55 — Цветное телевидение. «Выбирайте песенку». Концерт артистов чехословацкой эстрады. 22.45 —

«Документальный экран». 24.00 — «Время». 00.30 — Цветное телевидение. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (М) — «Динамо» (Киев).

2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

20.00 — «Приангарье». 20.30 — «Наши гости». К открытию гастролей Челябинского государственного театра оперы и балета им. М. И. Глинки в Иркутске. 21.15 — Новости.

6 июня в 18 часов в актовом зале УПП состоится собрание пенсионеров строительства.

Тресту «Востокхиммонтаж» требуется главный бухгалтер на самостоятельный баланс.

Обращаться в отдел кадров треста.



МОСКВА. Давняя дружба связывает артистов МХАТа с коллективом станкостроительного завода «Красный пролетарий» имени Ефремова. Мастера сцены часто бывают гостями рабочих предприятия. Они шефствуют над молодежной театралью студией заводского Дома культуры. По традиции лучшие постановки студийцев показываются в конце сезона в помещении прославленного театра.

В этот раз самодеятельные артисты познакомили зрителей с новыми работами: спектаклем по повести Ч. Айтматова «Тополек мой в красной косынке» и с поэтическим представлением «Девушка в белом» по мотивам по-

эмы С. Есенина «Анна Снегина». Руководит заводской студией режиссер-постановщик В. Книппер.

На снимке: перед началом спектакля. Слева направо: инженер Е. Сыромятников, инженер И. Евдокимов, музыкальный оформитель Е. Хорошевец, электрокарщик К. М. Виноградов, народный артист РСФСР П. Г. Чернов, режиссер Е. А. Кемарская и заслуженная артистка РСФСР К. И. Ростовцева.

Фото В. Егорова.
(Фотохроника ТАСС).

Редактор
Б. Я. ВОЛЬФОВСКИЙ

Учебный комбинат строительства производит набор на курсы (с отрывом от производства):

Машинистов башенных кранов. Срок обучения 5 месяцев, стипендия 70 рублей;

Машинистов автокранов. Срок обучения 4 месяца, стипендия 76 рублей;

Электросварщиков. Срок обучения 4 месяца, стипендия 76 рублей;

Электромонтеров. Срок обучения 4 месяца, стипендия 76 рублей;

Машинистов тяжелых кранов. Срок обучения 5 месяцев, стипендия 76 рублей;

Каменщиков. Срок обучения 4 месяца, стипендия 76 рублей.

Принимаются лица не моложе 18 лет, с образованием не ниже 8 классов.

Адрес учебного комбината: ул. Восточная, 18. Телефоны: 53-17, 80-43.