

# Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН  
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА  
И РУКОВОДСТВА  
АНГАРСКОГО  
УПРАВЛЕНИЯ  
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 34 (2580)

СУББОТА, 27 апреля 1974 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА  
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

## ВЕРНЫЕ СЫНЫ НАРОДА

ВЫДВИЖЕНИЕ  
КАНДИДАТОВ В ДЕПУТАТЫ  
ВЕРХОВНОГО СОВЕТА  
СОЮЗА ССР

Председатель стройкома СМУ-7 С. М. Веревкин приглашает присутствующих занять места. Но сделать это не так просто. В красном уголке (далеко не маленьком) не хватало мест для всех, пришедших на предвыборное собрание.

Слово предоставляется представителю коллектива завода гидрирования АНХК В. Б. Параконнову. Он говорит, что накануне, 24 апреля, на заводе состоялось предвыборное собрание, которое выдвинуло кандидатами в депутаты Верховного Совета СССР Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева и старшего аппаратчика завода гидрирования В. А. Иванова.

Владимир Борисович Параконнов коротко рассказывает об обоих кандидатах. Все мы знаем, — говорит он, — о той большой и плодотворной работе по усилению экономического могущества нашей Родины, которую ведет Леонид Ильич Брежнев. Он знакомит также собравшихся с трудовой биографией другого кандидата, Виктора Афанасьевича Иванова, высококвалифицированного производственника, активного общественника, умелого руководителя лучшей на заводе молодежной бригады.

Горячо поддерживают выдвижение товарищей Л. И. Брежнева и В. А. Иванова кандидатами в депутаты Верховного Совета СССР электромонтер СМУ Б. Д. Мареев, рабочий базы ГСМ А. С. Мякишев, инспектор отдела кадров Л. А. Киренская, пенсионер В. Ф. Вохнин. Тепло и сердечно они говорят о Леониде Ильиче Брежневе — верном сыне народа, отдающем служению ему все свои силы и знания. Добрые слова прозвучали в адрес Виктора Афанасьевича Иванова, достойного представителя славного рабочего класса.

По предложению секретаря партбюро А. А. Середкина принимается постановление: поддержать выдвижение кандидатами в Верховный Совет СССР Леонида Ильича Брежнева и Виктора Афанасьевича Иванова, просить их дать согласие баллотироваться по Ангарскому избирательному округу № 171.



Нелли Васильевна Сухих, штукатур СМУ-3. За успешное перевыполнение планов и обязательств 1973 года она награждена орденом Ленина.

## Высокие награды Родины

За успешное выполнение и перевыполнение планов 1973 года и принятых социалистических обязательств группа работников треста «Востокхиммонтаж» и МСУ-76 треста «Химэлектромонтаж» награждена правительственными наградами.

**ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ**

БАМБУРОВ Виктор Федорович — слесарь УПТК треста «Востокхиммонтаж».

БАШАРОВ Алексей Афанасьевич — бригадир электромонтажников МСУ-76.

БРЕХОВ Вениамин Григорьевич — прораб МСУ-42.

**ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»**

НАГАЕВ Анатолий Миронович — бригадир участка № 7 треста «Востокхиммонтаж».

САЛЬНИКОВ Ростислав Сергеевич — слесарь МСУ-45.

САЧКОВ Александр Иванович — бригадир участка № 9 треста «Востокхиммонтаж».

СТАВИНОВ Александр Николаевич — бригадир МСУ-42.

ЮДИН Геннадий Петрович — электросварщик МСУ-76.

**МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»**

МАРЧЕНКО Михаил Петрович — бригадир электромонтажников МСУ-76.

СПИРИДОНОВ Александр Георгиевич — слесарь МСУ-45.

**МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»**

ПЕТУХОВ Геннадий Иванович — бригадир электромонтажников МСУ-76.

ТОМИЛОВА Надежда Станиславовна — электросварщик УПТК треста «Востокхиммонтаж».

ЧЕРНЫХ Леонид Александрович — слесарь МСУ-42.

ШУТЬ Александр Игнатьевич — шофер УМиАТ треста «Востокхиммонтаж».

## ХОРОШЕЕ НАЧАЛО ОПРЕДЕЛЯЮЩЕГО

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ  
ЗА I КВАРТАЛ 1974 ГОДА СРЕДИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ СТРОИТЕЛЬСТВА

Добрый старт с начала четвертого, определяющего года пятилетки взяли коллективы ангарского управления строительства. Как сказал в своем выступлении на расширенном совместном заседании руководства, парткома и президиума группкома главный инженер стройки Ю. А. Корневский, итоги I квартала дают ангарским строителям возможность успешно справиться с годовой программой.

Государственный план первых трех месяцев 1974 года выполнен по генподряду на 103,7 процента, в том числе собственными силами на 106,2 процента. С положительными результатами пришел коллектив к концу квартала и по всем другим важнейшим показателям. Перевыполнено задание по производительности труда, имеется экономия фонда заработной платы, получено 723 тысячи рублей сверхплановой прибыли.

Программа по объему строительно-монтажных работ (как генподряд, так и собственными силами) не выполнена только одним подразделением — РСУ. С планом по росту производительности труда не справились СМУ-2, СМУ-6 и СМУ-10, с планом по прибыли — СМУ-3, СМУ-6, трест «Зимхимстрой» и промышленные предприятия стройки.

Решением совместного заседания определены победители социалистического соревнования среди коллективов стройки в первом квартале.

**По строительно-монтажным подразделениям**

Первое место завоевали механизаторы СМУ-7, выполнившие план по объему СМР по генподряду на 109,8, собственными силами — на 114,7 и по росту производительности труда — на 111,7 процента. Коллективу СМУ-7 вручается переходящее Красное знамя, он заносится в Книгу почета девятой пятилетки. Для продажи в личное

пользование особо отличившимся работникам коллектива механизаторов выделены две легковые автомашины.

Отделочникам СМУ-5 присуждено второе место, вручается Почетная грамота руководства, парткома и президиума группкома. По результатам работы в первом квартале коллектив СМУ-5 заносится в Книгу почета пятилетки.

Отмечена хорошая работа в первом квартале СМУ-1, СМУ-4, СМУ-8.

**По промышленным предприятиям**

Как уже отмечалось, промышленные предприятия стройки имеют отрицательные результаты по одному из важнейших показателей — прибыли. Исключение из этого составляет лишь коллектив авторемонтного завода которому и присуждено первое место по этой группе. С планом реализации продукции авторемонтники справились на 107,2 процента, задание по росту производительности труда выполнено на 101,4 процента. Получена прибыль в сумме 17 тысяч рублей.

Второе место по этой группе предприятия решено не присуждать.

**По обслуживающим подразделениям**

Первое место с вручением переходящего Красного Знамени — за коллективом УПТК, обеспечившим выполнение плана по объему работ на 122,4 процента, плана по росту производительности труда — на 105,4 процента, получившему сверхплановую прибыль в сумме 32 тысячи рублей. Коллектив УПТК также заносится в Книгу почета девятой пятилетки. Для продажи в личное пользование особо отличившимся ра-

ботникам выделено две легковые автомашины.

Энергоснабженцы заняли второе место в этой группе. Коллектив УЭС награждается Почетной грамотой руководства, парткома и президиума группкома, заносится в Книгу почета пятилетки.

Отмечена хорошая работа коллектива управления механизации.

**По строительным участкам**

В социалистическом соревновании строительных участков ангарской площадки победителем вышел коллектив второго участка СМУ-5. Он награждается чьмпелом и Почетной грамотой парткома и группкома. Коллективу участка для продажи в личное пользование особо отличившимся работникам выделяется легковая автомашина.

**По строительным бригадам**

И здесь впереди оказались отделочники. Лучшей бригадой на Ангарской площадке признан коллектив коммунистического труда В. Григорьевой (СМУ-5). Коллектив бригады награжден Почетной грамотой руководства, парткома и группкома. Лучшему рабочему бригады в личное пользование будет продан тяжелый мотоцикл.

**По монтажным организациям**

Среди монтажных организаций первое место и переходящее Красное знамя завоевал коллектив МСУ-76, выполнивший план строительно-монтажных работ на 105,2 процента, задание по росту производительности труда — на 110,4 процента, получивший 4 тысячи рублей сверхплановой прибыли. Коллектив МСУ-76 заносится в Книгу почета пятилетки.

## ● ОНИ УДОСТОЕНЫ НАГРАДЫ РОДИНЫ

## ЧЕЛОВЕК БЕСПОКОЙНОЙ ДУШИ

10 лет назад к нам в цех пришел Иван Трофимович Эпов. Пришел в интересное для цеха время, когда только внедрялась новая техника. В это время был смонтирован и гидравлический пресс для склейки щитовых дверей. Нужен был человек, который в короткое время смог бы освоить работу на новом оборудовании. Таким человеком стал И. Т. Эпов.

Много сил, труда и умения приложил он, чтобы быстрее пустить пресс в эксплуатацию. Не считаясь со своим личным временем, не давая покоя механической службе цеха и ДОКа, Иван Трофимович добился своего: прессовое отделение, которое он возглавил, начало работать раньше срока, прудомоленного графиком.

Сейчас Иван Трофимович — оператор полуавтоматической линии. Такой уж бес-

покойный характер у этого человека, что он не только успешно справляется со своей работой, но постоянно ищет, изобретает, чтобы улучшить качество выпускаемой продукции, облегчить труд свой и своих товарищей.

Три рацпредложения Эпова по усовершенствованию пресса и полуавтоматической линии, которые внедрены, и два предложения, над которыми Иван Трофимович сейчас работает, — тому подтверждение.

Сейчас в цехе опытными машинистами пресса являются Кортиков и Мотылев, а первые азы мастерства им давал Эпов. И во всех затруднительных случаях они обращаются за помощью к своему учителю, и не было ни одного случая, когда бы он сослался на

свою занятость и не помог товарищам.

Много времени Иван Трофимович уделяет и общественной работе, несколько лет бесценно редактирует стенную газету цеха, является активным дружинником.

За успехи в труде он неоднократно награждался ценными подарками.

Высокая награда Родины, которую получил Иван Трофимович Эпов за успехи в восьмой пятилетке, — это награда не только ему, но и всему коллективу цеха, вместе с которым он 10 лет успешно справляется с плановыми показателями. Да и сам Иван Трофимович говорит: «Вся наша сила — в коллективизме».

**М. САЯПИН,**  
бригадир, председатель  
цехового комитета  
старшего цеха ДОКа-2.

В ПРЕЗИДИУМЕ  
ГРУПКОМАСлабо борются  
с пьянством

Президиум группкома рассмотрел вопрос о выполнении мероприятий по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом в коллективе управления механизации. Не случайно был заслушан именно этот коллектив. Сравнительные данные за прошедшие два года и первый квартал 1974 года показывают, что нарушения, связанные с пьянством, в коллективе управления механизации возрастают. В первом квартале года совершено 13 прогулов на почве пьянства, 13 человек побывало в медицинском вытрезвителе, 5 человек уволено.

Комплексный план воспитательной работы с кадрами, предусматривающий меры по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом, составлен только в этом году. Однако лекции о вреде алкоголя, выступления работников суда и прокуратуры и другие мероприятия, направленные на пресечение пьянства, проводятся эпизодически и не дают должного эффекта.

Администрация, построений комитет управления и цеховые комитеты профсоюза участков слабо повышают ответственность линейных ИТР и руководителей за моральное состояние коллективов, плохо контролируют их деятельность по усилению воспитательной работы, не используются в полной мере товарищеские суды.

Президиум группкома за неудовлетворительное выполнение мероприятий по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом предупредил начальника УМа М. М. Ремизова и председателя стройкома Г. П. Дербенева и обязал их принять необходимые меры по резкому улучшению в коллективе трудовой дисциплины, обратив особое внимание на усиление борьбы с пьянством.

**К. ВАСИЛЬЕВ.**



Комсомольская организация Тульского комбайнового завода насчитывает около двух тысяч человек. 219 молодых рабочих удостоены звания ударников коммунистического труда. За успешное освоение производства новых жаток к зерноуборочным комбайнам «Нива» и «Колос» комсомольская организация трижды награждалась переходящим Красным вымпелом штаба ЦК ВЛКСМ и Министрства тракторного и сельскохозяйственного машиностроения.

На снимке: сборку жаток на главном конвейере ведут комсомольцы слесари-сборщики Николай Комаров (слева) и Вячеслав Васькин.

Фото П. Маслова.

(Фотохроника ТАСС).

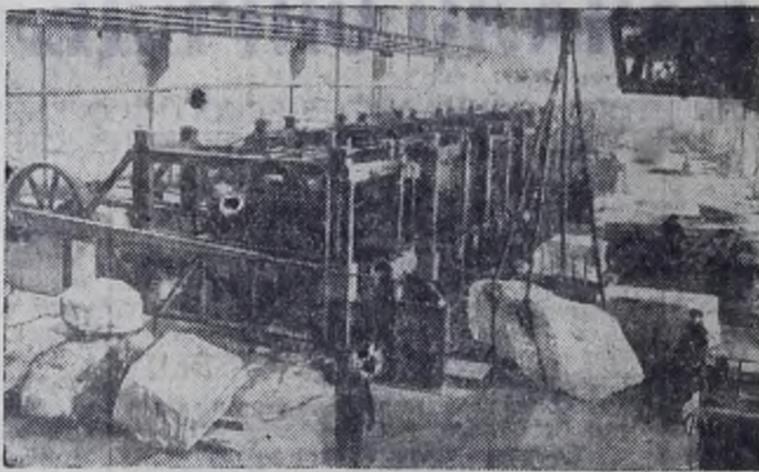
В Красноярском крае вступила в строй первая очередь Саяно-Шушенского камнеобрабатывающего завода.

В нынешнем году комбинат выпустит сто тысяч квадратных метров облицовочных плит. Предприятие будет обрабатывать мрамор Кибиккордонского месторождения в Саянах.

На снимке: в распиловочном цехе комбината.

Фото Ю. Бармина.

(Фотохроника ТАСС).



Комсомольцы и молодежь ремонтно-механического завода ударному потрудились на 50-дневной трудовой вахте в честь XVII съезда ВЛКСМ. В среднем выработка на одного комсомольца составила 123,2 процента. А как вообще обстоят дела в комсомольской организации завода?

За первый квартал комсомольцами и молодежью подано 9 рацпредложений с экономическим эффектом 1300 рублей. Хорошо организовано на заводе движение за коммунистическое отношение к труду. 32 члена ВЛКСМ носят звание «Ударник коммунистического труда», 20 — борются за это звание. 15 человек учатся в школах коммунистического труда и на курсах повышения квалифи-

## УЛУЧШИТЬ ВНУТРИСОЮЗНУЮ РАБОТУ

кации. Работает на заводе кружок комсомольской политсети «Основы социалистической экономики», в котором 15 слушателей — комсомольцев и молодежи. Многие молодые рабочие обучаются в школах рабочей молодежи, техникумах и вузах.

На заводе неплохо поставлена работа с подростками. За каждым из них закреплён кадровый рабочий. А со стороны бюро ВЛКСМ ведётся постоянный контроль за их бытом и досугом.

Все это говорит как будто о неплохом состоянии дел в комсомольской организации РМЗ. Но

не обходится здесь и без серьезных недостатков.

Сейчас, когда завершается последний этап Ленинского зачета, когда во всех комсомольских организациях подводятся его итоги, у комсомольцев РМЗ имеются пока только заполненные листки личных комплексных планов. Со стороны бюро ВЛКСМ контроля за ходом Ленинского зачета нет. Ни разу не собралась по этому вопросу и аттестационная комиссия.

Не было проведено на заводе за 1973—1974 год ни одного конкурса профмастерства молодых рабо-

К ОГДА НА ТРЕТЬЕМ УЧАСТКЕ СМУ-5 была создана бригада штукатуров из выпускниц ГПТУ, мало кто верил, что девчата смогут добиться заметных успехов. Груд штукатурки не из легких. Порой и мужчины не выдерживают, а тут — девчонки. Но бригадир Мария Яковлевна Плачинда (а для девчонок просто Маша) сумела сплотить бригаду, настроить ее на достижение высокой выработки.

Как и все бригады участка, этот коллектив включился в социалистическое соревнование, каждый член бригады взял индивидуальное обязательство бороться за

кова, Нина Попрынова. Профсоюзный актив бригады возглавляет Любовь Лаврентьева. Она многое сделала, чтобы профсоюзная жизнь в бригаде была по-настоящему боевой. Стражделегат Люба Воронина постоянно в курсе всех событий. Нине Попрыновой срочно нужны были ясли. И, несмотря на то, что с выделением мест в ясли на стройке еще тяжелое положение, Люба Воронина смогла решить этот вопрос.

Общественным инспектором по технике безопасности в бригаде избран Володя Гард. Он следит за санитарным состоянием бытового помещения бригады, исправ-

МОЛОДЫЕ,  
ДА КРЕПКИЕ

звание «Ударник коммунистического труда».

Девчата поддержали почин бригады Е. Г. Михалевой — меньшим числом рабочих оштукатуривать больше поверхности. Но как этого достичь? Ведь в бригаде абсолютное большинство девчат еще не имели достаточного опыта. Одно могло помочь бригаде сдержать слово — внедрение передовой технологии.

К этому времени в лаборатории НОТ стройки прошла испытания машинка СО-55 для затирки оштукатуренных поверхностей, нанесения раствора на стены двумя соплами от одной станции другие приспособления.

В бригаде была проведена построения школа. Именно тогда девчата почувствовали вкус к настоящей работе, поверили в возможность применения механизмов.

И уже в 1973 году бригада смогла оштукатуривать по 18 квадратных метров на человека при норме 11 квадратных метров.

Большую работу по мобилизации коллектива на решение ответственных задач проводит профсоюзный актив бригады.

Стало правилом в конце рабочей недели подводить в бригаде итог проделанной работы. Бригадир доводит до сведения всех, как поработала бригада, на сколько процентов выполнена норма, каков заработок, поясняет задание на следующую пятидневку. Здесь же разбираются случаи брака, потеря рабочего времени. И то, и другое еще случается в бригаде, но меры по устранению недоработок принимаются в тот же день.

Бригада ежегодно пополняется выпускницами ГПТУ. Чтобы молодежь быстрее осваивала передовые методы труда, их закрепляют за опытными рабочими. В таком тесном контакте молодые быстрее обучаются мастерству.

ЛУЧШИМ наставником в бригаде является сама Мария Яковлевна Плачинда. Приветливая, чуткая, она всегда придет на помощь, подскажет, как лучше выполнить ту или иную операцию. Много времени уделяют молодым Капа Ешина, Люба Корни-

ностью оборудования штукатурной станции, осуществляет ежедневный контроль за промывкой шлангов. Следит общественный инспектор и за тем, чтобы использовались защитные средства, проводит беседы по технике безопасности на штукатурных работах.

Много времени профактив уделяет культурному досугу членов бригады после работы. Культургом в бригаде Нина Попрынова. Это благодаря ее настойчивости все члены бригады являются активными участниками художественной самодеятельности, организован бригадный инструментальный ансамбль. Рабочие бригады вместе посещают кино театр, выезжают в двухдневный дом отдыха «Космос». В бригаде регулярно выпускается стенная газета.

ДВА ГОДА НАЗАД бригада завоевала высокое звание «Коллектив коммунистического отношения к труду». Все члены бригады занимаются в кружке комсомольского политпросвещения. Люба Воронина учится на третьем курсе института народного хозяйства. Юрий Кондрашин — в школе рабочей молодежи, Виктор Малтугов и Галина Афанасьева — на подготовительных курсах.

В бригаде регулярно проходят рабочие собрания где обсуждаются вопросы производства, результаты социалистического соревнования с бригадой М. Фоминной, выполнение обязательств, улучшение быта рабочих.

В определяющем году пятилетки бригада М. Я. Плачинды продолжила соревнование с бригадой М. Фоминной, борется за право называться бригадой имени XVII съезда ВЛКСМ.

За высокие показатели в труде бригадир М. Я. Плачинда награждена орденом Трудового Красного Знамени. Это признание ее большого труда с молодежью, ее авангардной роли в выполнении заданий пятилетки.

**С. ДАНИЛОВА,**  
председатель цехового комитета профсоюза участка № 3 СМУ-5.

носят чаще информационный характер, тщательной подготовки их, как правило, не бывает.

Комитет комсомола стройки обсудил на одном из своих заседаний работу бюро ВЛКСМ и предложил секретарю комсомольской организации РМЗ М. Белогрудь устранить все отмеченные недостатки, составить в кратчайший срок план мероприятий по улучшению организационно-массовой и внутрисоюзной работы, усилить контроль со стороны бюро ВЛКСМ завода за завершением последнего этапа Ленинского зачета.

**В. ХАМАГАНОВА,**  
наш нештатный корреспондент.

СЕГОДНЯ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ОБЪЕКТОВ ЖИЛЬЯ И СОЦКУЛЬТБЫТА

# Г А С Т Е Р Я Н Н О С Т Ь

БРИГАДНОМУ ПОДРЯДУ — ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ

**К**ОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА каменщиков А. В. Сафонова со второго строительного участка СМУ-1 в свое время первой на стройке перешла на новый метод возведения объектов жилья и соцкультбыта — метод бригадного подряда. Сегодня по примеру зачинателей починя на стройке трудится несколько таких бригад из строительно-монтажных подразделений. А как же дела у первопроходцев?

Сегодня в этом коллективе психологический климат — растерянность. Во-первых, в связи со сменой старого бригадира, не оправдавшего доверия, а во-вторых, — из-за неритмичных поставок стройматериалов.

Для учебного корпуса школы № 64 еще в феврале были заказаны на первый и второй заводы ЖБИ железобетонные изделия, необходимые в марте. Однако часть этих заказов — особые перемычки, предназначенные специ-

ально для школьных зданий, была принята только на апрель.

В результате, шестой завод железобетонных изделий приступил к их изготовлению с опозданием и на 19 апреля выдал только шесть перемычек. Задержал изготовление несущих перемычек БУ-28 и БУ-30 также первый завод ЖБИ. Дело дошло даже до разбирательства в управлении строительства.

Что же касается общешкольного блока, то и здесь дела обстоят не лучше. Свайное поле строителя СМУ-4 выполнили некачественно, с отклонением свай от оси. Даже несмотря на то, что бригада т. Рошука из СМУ-1 работы по устройству ростверка ведет полным ходом, СМУ-4 еще не передало для нее свайное поле. Притом, на теплом переходе между корпусами, чтобы исправить брак, СМУ-4 должно выполнить дополнительную забивку свай, однако работы эти не произво-

дятся, не приступило СМУ-4 и к забивке свай под гараж и теплицу.

**Т**АКИМ ОБРАЗОМ, на хозяйственном объекте задержка, с одной стороны — из-за непредоставления фронта работ строителями СМУ-4, с другой — из-за непоставок УПП, что ведет не только к нарушению технологии строительства школы, но и создает нервозность и психоз в коллективах бригад, работающих методом подряда.

И в самом деле: школа, в которой мы сейчас ведем речь, должна быть закончена за 100 рабочих дней, то есть с 10 апреля по 19 августа. Объем же только кирпичной кладки здесь большой — 2676 кубометров, не говоря уже о затратах времени на устройство бетонных перегородок и перекрытий, сейсмических поясов и сварку арматуры.

По графику первый этаж должен быть закончен монтажом 27

апреля, однако фактическое состояние дел, имея в виду причины, о которых рассказано в самом начале, дает, к сожалению, основание говорить, что в график бригады не уложится. А ведь прежде этот же коллектив делал за десять дней полтора, а не полэтажа. Вной всему — нарушения технологии строительства, истоки которой уходят все к тем же поставкам.

Как правило, корпус должен делиться на две захватки. Закончив одну, бригада переходит на другую, чтобы обеспечить себя фронтом работ на следующем этаже. Бригаде же Сафонова пришлось поднимать весь этаж сразу, так как не оказалось перемычек. В итоге — тупик, за который бригаду каменщиков можно упрекнуть по праву, а вместе с нею — и соответствующие службы управления строительства и СМУ-1.

**К**ОГДА В НОЯБРЕ позапрошлого года по методу московского строителя Николая Злобина работала на нашей стройке только одна бригада, о которой мы ведем речь, инженерная подготовка к хозрасчету выглядела иначе, чем сейчас — в условиях одновременной работы нескольких подрядных бригад.

Тогда был составлен и утвержден начальником стройки график поставки изделий по этажам. Он был обязательным для выполнения всеми заводами УПП и рассылался на места для конкретного руководства и исполнения. Теперь график обязывает лишь к изготовлению необходимых изделий и то без указания конкретных сроков. Что значит, например, обещание «сделаем в апреле»? В апреле ведь есть и 30 число, а первый этаж на той же школе должен быть готов уже 27 апреля.

Короче говоря, должен существовать график поставки железобетонных изделий по маркам и отделочным позициям. Притом, за подписью начальника УПП т. Васильева. Сегодня же обстоятельство сложились так, что эта организация перед подрядными бригадами никакой ответственности не несет. Вот они и пребывают, мягко говоря, в растерянности.

В. КИРИЧЕНКО.

ПИСЬМО  
В РЕДАКЦИЮ

## А ДОМА НЕ ЗАСЕЛЯЮТСЯ...

Мы, рабочие второго строительного участка СМУ-5, трудимся по методу бригадного подряда и стараемся дома сдавать раньше срока. Так, дома №№ 1 и 2 в шестом микрорайоне мы закончили: первый — на шесть, второй — на пять дней раньше срока и притом с хорошим качеством. Однако нас беспокоит то, что эти дома стоят и не заселяются.

Еще в феврале сдали дом № 2, но на исходе апрель, а дом пустует. Сдан 1 апреля и дом № 1, но и он до сих пор не заселен. Выходит, наши усилия идут насмарку и теряется смысл не только поточного строительства, но и бригадного подряда?

Н. КОБЗАРЬ, Н. КОЛЕСНИК, В. ГРИГОРЬЕВА, Р. КОЗУЛИНА, Т. СТАЦЕНКО, Н. ПАПКИНА, Н. БУГЛАК, Т. СТРЕЛКОВА.

# Бригада снижает выработку

**В** КОМПЛЕКСНОЙ бригаде делегата XXIV съезда КПСС Екатерины Гавриловны Михалевой из СМУ-5 любой ее рабочий может быть штукатуром, маляром или плиточником. Это дает возможность коллективу значительно повысить выработку. В результате в прошлом году средняя выработка в натуральных показателях составила 32 квадратных метра отделанной поверхности. Навышшая же выработка в натуральных показателях — 35 квадратных метров — оказалась в последнем квартале года. Притом, работал коллектив спокойно — без авралов и сверхурочных, а фронтом работы и стройматериалами бригада была обеспечена полностью.

Когда же речь зашла о соцобязательствах на 1974 год, руководство СМУ ориентировало бригаду на показатели именно последнего квартала прошлого года. Тем более, что увеличился план сдачи жилья по СМУ. Бригада решила, что обязательства эти реальны, и согласилась с ними.

Начался год. Полетели, как говорится, и палки в колеса. Трест «Востокхиммонтаж» на две недели сорвал срок пуска тепла на доме «Б» в 95 квартале да еще и после переносил его дважды. То же самое произошло по вине треста на доме № 10 в квартале 92-93 с

учетом несвоевременного монтажа газопровода, хотя дом строился по методу бригадного подряда. Подобное положение сложилось и на строительстве дома № 7-7а в 212 квартале.

На сооружении жилья на нашей стройке с нового года был возобновлен поток. Вернее, оба — первый и второй. Но если на первом потоке, который ведет второй строительный участок, бригады в первом квартале добились более высокой выработки, то участок, где трудится коллектив Е. Г. Михалевой, закончил квартал с более низкими показателями. В чем же причина?

**С** ВОЗОБНОВЛЕНИЕМ потока был составлен график, согласован со всеми заинтересованными строительными организациями, монтажниками, электриками и службами управления строительства. Предполагалась ритмичная сдача домов, ритмичный переход бригад строителей, отделочников и т. д. с объекта на объект. Однако старые беды последовали тут же.

Началось со срыва сроков пуска тепла (на дом № 7 в 212 квартале вместо 7 марта тепло дали только 20 марта, а на дом № 7а этого же квартала перехода бригад отделочников не состоялось вообще, так как своевременно даже не решили вопрос с финансирова-

нием заказчиком строительства объекта). Затем поток начали лихорадить задержки с монтажом газопровода.

Следует заметить, что все поточные дома возводятся методом подряда. Поэтому бригада Михалевой по графику обязана закончить отделку дома № 7 29 апреля. Однако здесь не оказалось ванн, санфаянса и линолеума. В результате отделочники СМУ-5 из-за смежников и субподрядчиков не только не могут сократить время отделки домов, но и даже закончить ее в срок, указанный в графиках и выданных рабочим нарядах.

А между тем в марте, будучи на лестничной площадке, заместитель главного инженера стройки т. Шегало настроил бригаду, что не стоит, мол, беспокоиться из-за этого, ко времени сдачи дома все будет... Время это наступило, а указанных изделий и материалов нет. Здесь даже не начаты работы по прокладке наружного газопровода, хотя объемы земляных работ там очень большие.

Перейдя на подрядный метод работы, бригада т. Михалевой на первом же доме (№ 10 в квартале 92-93) повысила производительность на 12 процентов. Коллектив сразу же настроился по-боевому, появилась бережливость материалов и рабочего времени, повыси-

лось качество, бригада оценила новый метод и желает работать только на подряде. Тем более, что рабочие в этом коллективе высококвалифицированные и понимают задачи, которые перед ними поставлены.

**С**ЕГОДНЯ же успех бригады Михалевой и других зависит и от субподрядчиков. Однако вместо того, чтобы переходить на подряд на потоке, они лишь только собираются это сделать. В итоге пока абсурд: отделочники — на подряде, а сантехники и электрики — нет. Вот и получается, что отделочники заканчивают свои работы, а после них сантехники затапливают через окна ванны, обивая краску и обои, монтируют отопление, а сантехники устраняют недостатки по электропроводке. Дополнительные передельные работы ведут и бригады СМУ-5.

И все потому, что нарушается технология строительства объектов жилья и соцкультбыта. Нарушается из года в год, несмотря на то, что эта проблема стала известна всем не сегодня, а с давних пор. Выход один — подряд! Тогда и для смежников, и субподрядчиков срок будет не просто квартал или месяц, а конкретное число. Тогда отделочные бригады не будут снижать и выработку.

В. КРЕМНЕВ.

Эхо субботника

## РАЗНАРЯДКА ВЫПОЛНЕНА

116 машин планировалось вывести второй автобазе на линию в день коммунистического субботника. Но, благодаря тому, что в автобазе воодушевленные приближающимся субботником шоферы раньше подготовились к техническому осмотру, в день субботника на линию вышла 151 машина. Все заявки, которые поступили в ав-

тобазу на транспорт, были выполнены.

В этот день все шоферы и слесари работали с высоким подъемом. Но особенно ударно в день коммунистического субботника отработали на вывозке бетона шоферы И. Г. Золотухин и Д. Ф. Нарчук. В этот день они выполнили задания на 160—170 процентов.

На 40 процентов перевыполнил свое дневное задание слесарь А. А. Штилевой.

На многих объектах в день коммунистического субботника работали шоферы второй автобазы и везде отметили этот день высокопроизводительным трудом.

А. ЦЫГАНКО.

## ПОТРУДИЛИСЬ ОТЛИЧНО

20 апреля. Арматурный цех ЗЖБИ-3. День «красной субботы» вылился здесь в поистине трудовой праздник. Все, как один, пришли арматурщики на свои рабочие места. Красочные, поднимавшие настроение плакаты встречали нас у входа.

Среди рабочих развернулось соревнование, а

через два часа появилась первая «молния»-подравление идущим впереди. Заводской радиусел информировал о ходе субботника во всех цехах.

Трудно выделить лучших в цехе. Все потрудились хорошо. Никто не ушел в этот день, не перевыполнив сменного задания. З. ШЕВЧЕНКО.

арматурщица ЗЖБИ-3.



**РИГА.** Государственный Знак качества присвоен универсальному разбрасывателю удобрений 1-ПТУ-4.0 производства «Ригасельмаш». Этому предшествовала большая работа, направленная на совершенствование технологических процессов, повышение качества каждого узла, каждой детали.

На снимке: партком завода заслушивает вопрос о качестве продукции. Докладывает начальник отдела технического контроля завода Андрей Тихомиров. Фото В. Филатова.

(Фотохроника ТАСС).

# ХЛЕБ - СОЛЬ И... ФАНТАЗИЯ

ПО ВЕСЕННЕЙ ТРАДИЦИИ снова встретились на конкурсе «Мастер — золотые руки» кондитеры, повара, официанты.

В этом году конкурсе решили максимально приблизить к потребителю. Официанты и повара соревновались на рабочих местах, участвуя в обслуживании посетителей, мнение которых, записанное в книге отзывов, учитывалось при подведении итогов.

Усложнилась и теоретическая часть конкурса. В программу вошли вопросы в соответствии с новыми санитарно-гигиеническими требованиями.

У кондитеров дружно, через все лабиринты конкурса прошли, не допустив в свои ряды «чужих», воспитанницы Галины Васильевой, заведующей кондитерским цехом столовой № 28, — Зинаида Поксяева (первое место), Людмила Богданова (второе место), Наталья Андреева и Людмила Ханнина (третье место).

Задания кондитерам строились опять-таки с учетом требований посетителей и сезона. Девушки готовили торты весенне-летнего направления. Они недорогие, эффектно оформлены фруктами и ягодами, пользуются спросом. Практика показала, что покупатели заказывают много фигурных

тортов на самые разные темы. Кондитерам была названа тема фигурного торта, остальное — дело их собственной фантазии.

КОНКУРС ПОВАРОВ проходил на раздаче в столовой № 33. На суд посетителей и жюри они вынесли такие блюда, как чанахи, зразы отбивные, картофель, фаршированный рыбой, весенне-летний салат, рулет, окрошку. Их изделия с удовольствием дегустировали люди, пришедшие в столовую в обеденный перерыв. В книге отзывов — слова одобрения.

Лучшим молодым поваром общепита стройки признана Любовь Терешина из столовой № 30, второе место заняла Людмила Баркова (столовая № 33), третье поделили Галина Григорьева из столовой № 36 и Галина Слугина (столовая № 2). Радует своими успехами и стабильностью Любовь Терешина: в прошлом году на конкурсе урса она была первой, а с конкурса главурса в городе Шевченко привезла Почетную грамоту.

СВОЕ ИСКУССТВО — обслуживать быстро, грамотно, культурно — официанты продемонстрировали в кафе «Шелкунчик». Ответили они и на ряд теоретических вопросов: как обслуживать в Новый год, на свадьбе, на дому и т. д. Ни одного замечания не имела Любовь Пелихова, официантка кафе «Шелкунчик», ей и присудили первое место. Вторыми по рангу стали Галина Жубрина из кафе «Лада» и Галина Трашкова (кафе «Шелкунчик»), третье место — у Татьяны Мусихиной из «Лады».

А. МЕШКЕВИЧ,

старший инженер-технолог отдела общепита.

## РЕПЛИКА

# ЕСЛИ ПОЗВОЛИТ ВАХТЕР

К ремонту, как правило, отношение двойственное: побелка и покраска вносит много неразберихи, и в то же время руководитель объекта получает возможность приурочить к ремонту нужные ему усовершенствования, элементы реконструкции и т. п.

Директор клуба «Октябрь» П. Пересыпкин предусмотрел такую возможность: из ремонта клуб выйдет не только побеленным и покрашенным. Заменяется отопительная система, в фойе будет сделана маленькая эстрада для оркестра.

Вот только главное директор упустил. Из года в год, из смотря в спорт танцевальному коллективу клуба делают серьезные замечания относительно техники и качества исполне-

ния. А где ее отрабатывать, эту самую технику?

Ни стационарных, ни переносных станков для тренажа в клубе нет, нет и корректирующих зеркал. Дети занимаются тренажем, держась за спинки стульев, которые на репетиции вытаскивают из зрительного зала.

А взять их не всегда удается. Если дежурит покладистый вахтер, то — пожалуйста, берите. Если поостороже, то — отпирывайтесь, восояси. И только один человек считает такое положение нормальным — директор клуба П. Пересыпкин.

Б. САВЧЕНКО.

Редактор  
Б. Я. ВОЛЬФОВСКИЙ.

## СПОРТ

# ОДИН ЗА ВСЕХ

На этот раз Валерию Луковникову, мастеру спорта СССР, тренеру спортивного клуба стройки, пришлось особенно трудно. В единственном числе он представлял Иркутскую область на первенстве Советского Союза по классической борьбе. И представил достойно, заняв восьмое место в тяжелом весе. Теперь Валерий Луковников восьмой по счету силач страны.

О. ЕРОХИН,  
председатель правления СК «Сибиряк».

## ГАСТРОЛИ

# ЧТО ЧЕЛОВЕКУ НАДО

Анна Смирнова, актриса Грузинской госфилармонии, на стройке дала только один концерт — перед рабочими ремонтно-механического завода. Мне посчастливилось услышать ее со сцены Дворца культуры нефтехимиков.

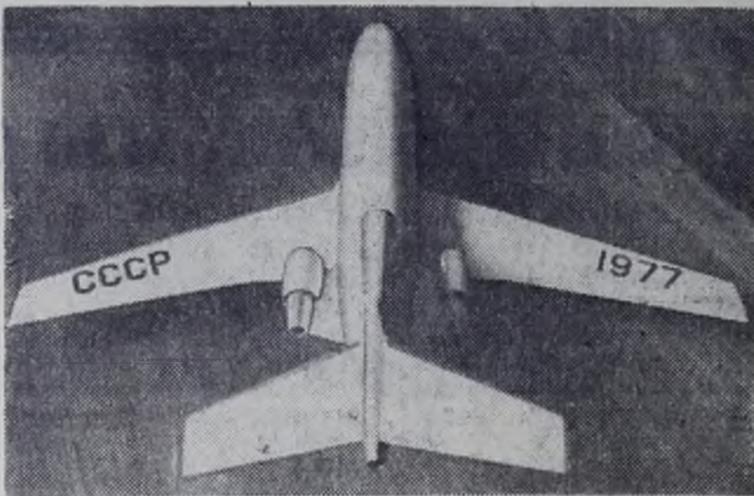
Литературная композиция, где актриса — и автор, и режиссер, и исполнитель, как бы заново знакомит нас с творчеством замечательной поэтессы Марины Цветаевой. Эта работа — плод двухлетних поисков, раздумий. Почему именно творчество Марины Цветаевой привлекло внимание актрисы?

Анна Смирнова по образованию журналист. Часто встречаясь с людьми, обдумывая их запросы, чаяния, суммируя разговоры о поэзии и искусстве, она, по ее собственному выражению, поняла, что человеку надо.

И так велико волшебство стихов и мастерство исполнительницы, что каждое слово проникает в самые дальние клеточки души, наполняет тебя невидимым ощущением причастности к миру человека необыкновенного, ярко, тонкого.

З. ШАЛАГИНА,  
наш штатный корреспондент.

## НОВЫЙ ВОЗДУШНЫЙ КОРАБЛЬ



МОСКВА. Пройдет немного времени, и в строй воздушных кораблей Аэрофлота войдет новый самолет «ЯК-42». Он сможет перевозить до 120 человек на расстояние свыше тысячи километров с крейсерской скоростью 820—870 километров в час.

На снимке: макет самолета «ЯК-42».

Фото Б. Корзина.

(Фотохроника ТАСС).

# Первое место — не присуждать

Смотр на лучшую постановку воспитательной работы с подростками по месту жительства был весьма продолжительным: с августа прошлого года по март нынешнего. За это время клубы показали все стороны своей работы: наличие кружков, спортивных секций, любительских объединений, организация экскурсий, детских праздников, концертов художественной самодеятельности, туристских походов, встреч с интересными людьми и т. д.

В ЖЭКе-5, например, создано и работает девять различных секций и кружков, девятнадцать отрядов по возрастам; за период смотра четверо «трудных» подростков сняты с учета в детской комнате милиции.

Четыре спортивных секции, несколько кружков, библиотека действуют в клубе «Крылатый» (ЖЭК-2). Здесь регулярно выходит стенная газета, постоянно экскурсии на предприятия города и т. д.

В итоге президиум группо-

ма второе место с вручением Почетной грамоты и денежной премии в сумме 100 рублей присудил детскому клубу ЖЭКа-5 «Эврика», где воспитателем О. Долгополова.

Третье место, отмеченное Почетной грамотой, занял детский клуб ЖЭКа-2 «Крылатый» (воспитатель Л. Круглова).

И хотя мы говорим об улучшении работы детских клубов, в частности, таких, как «Орленок» (ЖЭК-7), «Спутник» (ЖЭК-8), смотр выявил и ряд существенных недостатков. Уже тот факт, что ни один из клубов не заслужил звания лучшего и первое место не присуждалось, говорит о многом. И в первую очередь о том, какая большая работа предстоит и комиссии по работе с детьми, и руководству ЖКУ, и инструкторам, и шефам, воспитателям, — всему большому отряду людей, которым поручена работа о подрастающем поколении.

Г. КУЛИКОВА,  
инструктор группкома по работе с детьми.

## ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!

Агентство «Союзпечать», отделения связи и общественные распространители печати по месту работы продолжают принимать подписку на второе полугодие 1974 года.

### Сроки подписки:

Зарубежные журналы — до 29 апреля.

Центральные журналы — до 30 мая.

Центральные газеты — до 12 июня.

Областные издания — до 22 июня.

Городские газеты — до 28 июня.

Журналы с ограниченным тиражом будут продляться согласно квотам до 10 мая. После указанного срока претензии приниматься не будут.

Группком строительства приглашает на летний период для работы в местные пионерские лагеря воспитателей, пионервожатых, баянистов, инструкторов по физкультуре и плаванию, посудомойщиц и кухарочниц.

Обращаться по адресу: ул. Героев Краснодона, 17 (квартал 47).

Коллектив ДОКа-2 выражает глубокое соболезнование Василию Александровичу Кошкину по поводу преждевременной смерти брата

КОШКИНА  
Анатолія Александровича.

Коллектив завода № 3 УТП с глубоким прискорбием извещает о преждевременной смерти начальника отдела кадров

ГОНЧАРОВА  
Сергея Степановича  
и выражает свое соболезнование родным и близким покойного.

Орсу строительства на постоянную работу срочно требуются кухонные работницы, уборщицы, продавцы продовольственных и промышленных товаров, повара, рабочие в магазины и в столовые, лоточницы, киоскеры, продавцы газированной воды.

С предложениями обращаться в отдел кадров орсса: 8 микрорайон, дом 8-8а, телефоны 3-24-63 и 3-02-64.

Партийная и профсоюзная организации УАТ с глубоким прискорбием извещают о смерти старшего работника УАТ члена КПСС с 1937 года

ПОДОИНИЦЫНА  
Владимира Емельяновича  
и выражают соболезнование родным и близким покойного.