

Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА
И РУКОВОДСТВА
АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 28 (2574)

СУББОТА, 6 апреля 1974 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.



Высокой трудовой активностью отличаются в дни предмайской трудовой вахты бетонщики завода ЖБИ-1 из бригады А. И. Дубовика. Недавно этот коллектив был удостоен права произвести формовку юбилейного, пятимиллионного кубометра сборного железобетона. Не снижает темпов работы бригада и сейчас.

Романчук.

На снимке: члены бригады Анатолий Михайлович Седых и Александр Викторович

Как это ни печально, но приходится признать, что редко можно встретить в Ангарске строительную площадку, на которой свайное поле было бы выполнено в полном соответствии с проектом и техническими условиями. Качество работ по забивке свай на нашем строительстве оставляет желать лучшего! В ряде случаев свай оказываются недогруженными до проектных отметок, часто они имеют в плане значительные отклонения от проектного положения, вертикальная ось наклонена... Трехметровые концы свай с наклоном и «разбежкой» в разные стороны часто напоминают картину бурелома в лесу.

Нетрудно себе представить, к чему приводит подобная «работа». В поисках выхода из положения приходится забивать дополнительные сваи, увеличивать размеры ростверков, объе-

динять их и т. д. А это, естественно, вызывает неоправданные перерасходы средств и материалов, следовательно, удорожание строительства того или иного объекта.

Можно находить сколько угодно «объективных» причин, ведущих к некачественной забивке свай. Но если вести по-настоящему объективный анализ, первой и основной причиной является отсутствие должного технического руководства и контроля за этой важнейшей технологической частью строительного производства со стороны главного инженера СМУ-4 К. П. Громова. Только этим и можно объяснить тот факт, что устройство свайных полей на многих строительных объектах стало «камнем преткновения» в соблюдении сроков и своевременном ведении дальнейших работ.

Кстати, именно т. Гро-

ву надлежало бы, в первую очередь, заботиться о внедрении всего нового, что появляется в практике других строительных организаций в вопросах устройства свайных оснований. Но и этого, к сожалению, пока не наблюдается.

ВНИМАНИЕ: «УЗКОЕ МЕСТО»

ДОРОГАЯ ЦЕНА

Второе, что в не меньшей степени влияет на сроки и качество устройства свайных полей — это вопросы технической вооруженности и использования техники. Эффективность использования копровых агрегатов на нашей стройке весьма невелика. При выполнении динамических испытаний (с учетом «отдыха» свай и коэффициента сменности) не-

производительные их простои составляют 100 и более машино-смен в год!

Достаточно посмотреть калькуляции СМУ-4 на динамические испытания, чтобы убедиться в том, что простои эти... запланированы. Здесь встает и другой

вопрос — о техническом оснащении. Копровое оборудование устарело, молоты часто выходят из строя. Мачты копров деформированы, кинематическая схема — жесткая. Отсюда — невысокая точность установки снаряда и траектории свай.

Служба главного механика стройки и ее руководитель М. А. Мирочник не при-

нимает должных мер в этом направлении. Хотя кому, как не главному механику строительства беспокоиться об обновлении и современном уровне содержания техники!

На свайных работах не внедряются передовые методы труда. Были, правда, изготовлены две машины для срезки свай, но они не «доданы до ума» и в производстве не применяются. А свай по-прежнему срезают вручную.

Сваебойный участок не имеет постоянного технического руководства. За короткий срок сменилось три главных инженера. И такое положение, видимо, не очень-то волнует начальника СМУ-4 Г. А. Зуева. Во всяком случае и сейчас, когда начальник участка т. Пачев переведен в трест «Зимахмстрой», на участке нет утвержденного начальника (т. Чертов — «исполня-

ющий обязанности»).

За все эти недочеты стройке приходится расплачиваться дорогой ценой. Достаточно вспомнить историю с дополнительной забивкой свай на комплексе пластификаторов. И такое положение нельзя оставлять далее без изменений.

Нужно, не откладывая дела в долгий ящик, заняться модернизацией имеющегося оборудования — это забота т. Мирочника, тт. Зуева и Громова — укомплектовать сваебойный участок квалифицированным техническим руководством и ввести в технологию забивки свай обязательное бурение, организовать техническую учебу руководящего персонала участка и провести ряд других мероприятий с тем, чтобы устройство свайных полей перестало быть «узким местом» на нашей стройке.

М. КРОПОТКИН.

ПРИНЯТЫ ПОВЫШЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Коллектив завода № 3 успешно справился с планом первого квартала 1974 года. Почин передовиков социалистического соревнования — досрочно выполнить план определяющего года пятилетки — находит свое практическое осуществление в труде всего коллектива завода.

Так, план первого квартала по выпуску валовой продукции выполнен на 106,9 процента, по товарной продукции — на 107,1 процента. План реализации продукции выполнен на 103,7 процента. Выполнены все технико-экономические показатели работы завода в первом квартале.

Весомый вклад в дело выполнения плана первого квартала внесли коллективы цехов: бетонного (начальник цеха В. А. Глуценко, председатель цехкома М. Я. Зеленков), железобетонного (начальник Д. Ф. Муратов, председатель цехкома В. А. Алексеев), арматурного (начальник цеха А. В.

Ниженковский, зам. председателя цехкома З. П. Жалыбина) и асфальтового (и. о. начальника Г. К. Бырзазов, председатель цехкома А. А. Карелин).

10 апреля комиссия принимает готовность асфальтового цеха к выпуску асфальта, битума и мастики для строек г. Ангарска.

Коллектив принял предмайские повышенные обязательства. Так, например, коллектив бетонного цеха обязался выдать сверх плана 1500 кубометров бетона и раствора. Единодушное мнение всего коллектива завода — закрепить достигнутое еще более производительным трудом.

Ю. ФИЛИПОВ,
председатель завкома ЖБИ-3.

УСПЕХ БЕТОНЩИКОВ

Успешно справился с выполнением плана первого квартала коллектив первого завода железобетонных изделий. Дополнительно к государственному заданию трех месяцев на строительные площадки отправлено более 260 кубометров сборного железобетона.

Выпуск такого количества

сверхплановой продукции обеспечили, в основном, первый и второй формовочные цехи. Коллектив цеха № 1 завершил выполнение плана квартала 27 марта и за оставшиеся до конца месяца дни изготовил еще 85 кубометров. На следующий день рапортовали о выполнении плана и бетонщики цеха № 2. Их вклад в сверх-

плановый бегон составит 185 кубометров.

Отличились в работе бригады Дубовика, Рудакова, Семина, Шелкова, Николаевой (цех № 1), Корниенко, Дмитришчука (цех № 2).

Л. БЕЛЕНОВА,
наш внештатный корреспондент.

Поддерживая почин

Передовые бригады СМУ-4, руководимые председателем совета бригадиров Г. М. Борисенко и А. А. Шайпель, поддерживая почин бригады СМУ-5 Е. Г. Михалевой, взяли дополнительные обязательства.

29 марта на своих собраниях эти бригады приняли решение — добиться в четвертом

году пятилетки максимальной выработки в натуральных измерителях, запланированной на 1975 год, — по 3,65 погонных метра трубопровода на один отработанный человеко-день.

А. СМЕРНОВ,
председатель постройкикома СМУ-4.

В школе № 20, где учился Володя Ларионов, его считали «трудным» подростком. Об этом ему сейчас вспоминать не хочется. Гораздо приятнее говорить о том времени, когда он поступил в училище. А что было — осталось позади. Признаться, и мне не хочется говорить о прошлом, а вот о настоящем говорить уже можно, несмотря на то, что учится Володя в училище всего полгода.

Помню, рожденья вошел в приемную комиссию невысокого роста подросток, спросил, есть ли еще набор, и долго не решался подавать документы. Оказалось, что у него образование — 7 классов. Потому были сомнения — примут ли.

Состоялся тогда с ним серьезный разговор о том, что учиться придется нелегко, сразу в двух учебных заведениях: в училище и ШРМ, но Володя заверил, что справится. И доказал на деле.

Группа, где он учится, подобралась дружная. Чувство

коллективизма — во всем. На хор — значит все; в кино — только коллективно; объявлен конкурс комсомольской песни — готовятся сообща. И так — в любом деле.

Учащиеся группы № 4 оказали доверие В. Ларионову, избрав его в совет группы. Те-

которые присутствовали у них на классном часе.

Как-то я поделилась с ребятами мыслью: создать мужской вокальный ансамбль. Володя первым откликнулся на это предложение, поговорил с ребятами и помог создать ансамбль. Сейчас уже идет под-

он — самый строгий и объективный член жюри.

А видели бы вы его на уроках производственного обучения! Сосредоточенно сдвинутые брови, весь подтянутый, он увлеченно выполняет задание. Мастер производственного обучения В. В. Гладких доволен, считает, что В. Ларионов будет неплохим специалистом. Горд и Володя, что он станет рабочим.

Знания будут намного прочнее, если добываются учениками с определенной долей самостоятельного труда. Каждый согласится с поэтом Николаем Рыленковым:

«Дорога та, что сам искал,
век не позабудется!».

Это относится и к Володе Ларионову. Не просто, конечно, ему все дается — учеба в училище, в 8-м классе ШРМ, общественная работа, хор, вокал и еще любимое занятие — клуб красных следопытов, который ведет во Дворце пионеров Иван Николаевич Пура.

Да, еще есть недостатки и слабости, которые, признаться, не так-то легко изжить. Потому иногда бывает, что и занятия в ШРМ пропустит, забудет вовремя предупредить ребят об очередном мероприятии.

Но в училище Володя научится самостоятельности, преподаватели и мастер производственного обучения привьют ему навыки творческого мышления, а со временем у него выработается потребность постоянного совершенствования. Словом, по окончании училища он станет достойным членом рабочего коллектива.

Если вам доведется побывать в ГПТУ-12, то при входе в вестибюль вы увидите Доску почета лучших учащихся и активистов училища. Этой чести удостоен и Володя Ларионов.

В. ПОПОВА,
зам. директора ГПТУ-12
по учебно-воспитательной работе.

Становление

перь у него ответственное поручение, он — культорг. И в том, что в группе проводится много интересных мероприятий, конечно, заслуга Володи.

Вот недавно провели в группе классный час на тему: «Слово о матери». Ребята читали стихи, рассказывали, как относятся к своим мамам, а в заключение — подарили музыкальный концерт родителям,

готовка к смотру художественной самостоятельности. Много можно еще привести примеров отзывчивости и душевной доброты этого паренька.

Надо закупить торты для награждения победителей конкурсов — другие мальчишки отмахиваются, пусть, мол, девочки занимаются этим делом, а Володя сам просит, чтобы поручили именно ему. Когда проходят какие-то конкурсы,

На комсомольской орбите

О КО — ЗАБОТА КОМСОМОЛЬСКАЯ

Оперативный комсомольский отряд стройки уже долгое время считается большим местом в работе комсомольских организаций подразделения.

Трудно обеспечить большую профилактическую работу по охране общественного порядка, когда в составе отряда 19 человек, а постоянно приходят на дежурства только 9—11 человек.

Но, несмотря на такой малочисленный состав, все же проводятся рейды группы по закрепленной территории, ведется контроль за общежитиями, осуществляется некоторая работа и с несовершеннолетними по месту жительства.

Перечень дел, которые необходимо выполнять оперативникам, может и должен быть более значительным, но для этого необходимо, в первую очередь, увеличить численный состав отряда. Не последнюю роль в налаживании работы ОКО должен сыграть контроль со стороны комсомольских секретарей за посещением дежурств.

На одном из своих заседаний комитет комсомола стройки обсудил вопрос об улучшении работы ОКО и наметил пути, которые должны изменить неблагоприятное, на сегодняшний день, положение дел в отряде.

В связи с тем, что в отряде не хватает сил для осуществления контроля за порядком на закрепленной территории, для того, чтобы повысить эффективность работы отряда, усилить контроль за несовершеннолетними, комитет комсомола решил привлечь для дежурства в субботу и воскресные дни согласно графику членов комитета комсомола стройки и обязал секретарей комсомольских организаций выходить вместе со своими комсомольцами на дежурства ОКО. Принято решение раз в месяц, совместно с городским комитетом комсомола, проводить учебу членов ОКО в вечернем институте правовых знаний.

Состав оперативного отряда стройки решено увеличить (секретарям всех комсомольских организаций предложено выделять на каждое дежурство 10 процентов численности своих комсомольцев). Тогда можно надеяться на то, что очень скоро результаты эффективной деятельности ОКО стройки смогут говорить сами за себя.

Т. ЛАРИНА.

ДЕЛЕГАТЫ СЪЕЗДА КОМСОМОЛЬСКОГО

Каменщица Тамара Саяпина



МОСКВА. Отлично трудится каменщик СУ № 148 треста «Мосстрой» № 24 ударник коммунистического труда комсомольский вожак строительного управления Тамара Саяпина. За производственные успехи и активную комсомольскую работу она награждена

значком ЦК ВЛКСМ «Ударник 1973 года». Комсомольцы Москвы избрали Т. И. Саяпину делегатом на XVII съезд ВЛКСМ. На снимке: Тамара Саяпина. Фото А. Стужина.

(Фотохроника ТАСС).



Инициатор соревнования молодых

РЯЗАНЬ. На областной комсомольской конференции рязанская комсомолька назвала своим делегатом на XVII съезд ВЛКСМ Вячеслава Куракина (на снимке). Он работает на Рязанской ГРЭС бригадиром крановщиков. Вячеслав — лауреат премии Ленинского комсомола 1973 года. Это почетное зва-

ние было присвоено ему за ударный труд на строительстве ГРЭС. Он явился инициатором социалистического соревнования среди молодых строителей ГРЭС под девизом «Пятидневную рабочую неделю — за четыре дня». Фото Ю. Дьяконова.

(Фотохроника ТАСС).

ПУТЬ К УСПЕХУ

Комсомольско-молодежная бригада, руководимая М. Я. Плачиндой, была создана в 1970 году из выпускников ГПТУ. За три года состав бригады несколько изменился, но основной костяк из 9 человек остался. В настоящее время из 13 человек, работающих в бригаде, 12 — члены ВЛКСМ.

С момента своего образования эта бригада является ведущей в СМУ-5. Всех членов бригады отличает высокая общественная активность. В производственных делах сначала не все ладилось, но уже по истечении двух лет бригада стала добиваться высоких показателей. Натуральная выработка на одного человека составила 15 квадратных метров. И этот показатель становится высшим не только в СМУ-5, но и на всей строй-

А в 1973 году перед брига-

дой появилась новая задача — добиться выработки в 16 квадратных метров на одного человека. И рубеж был взят. Сейчас эта цифра стоит в обязательствах СМУ-5, а бригада М. Я. Плачинды штурмует новые рубежи — 18 квадратных метров.

В обязательствах бригады на четвертый год пятилетки записаны такие пункты: выполнять норму выработки на 130 процентов; выполнять в натуральных показателях каждому члену бригады по 18 квадратных метров; выполнять пятидневку в четыре дня; отработать на объектах нефтехимии по 8 часов; внести в фонд девятой пятилетки 300 рублей за счет работы, выполненной в нерабочее время; бороться за повышение эффективности производства; максимально использовать действующие

машины; добиться присвоения бригаде звания бригады имени XVII съезда ВЛКСМ.

Принять такие высокие социалистические обязательства бригада могла за счет внедрения новой техники и разделения труда. Весь объем работы делится на несколько операций: нанесение, разравнивание, затирка машиной и работа на откосах.

Особое место в жизни бригады занимает общественная работа. Каждый

член бригады имеет поручение. Силами комсомольцев бригады Ю. Кандрашина и В. Горш создан эстрадный оркестр, инструменты для которого приобретены на средства бригады. Оркестр принимает участие во всех вечерах, смотрах художественной самостоятельности, выезжал с концертом в подшефный Боханский район. Регулярно выпускается стенная газета бригады «Молодость».

Каждый член бригады участвует в Ленинском зачете, имеет личное обязательство. Бригаду отличает высокий коллективизм, ни одно событие не проходит для них незамеченным.

Сейчас этот коллектив успешно выполняет принятые обязательства. План пятилетки бригада обязалась выполнить к 1 сентября 1974 года и слово свое держит крепко. Коллектив комсомольско-молодежной давно работает в счет 1975 года. Н. АМБРОСИЯ, зав. орготделом горкома комсомола.

СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ПОД КОНТРОЛЬ МАСС

РЯДЫ ДОЗОРНЫХ ПОПОЛНИЛИСЬ

Во всех подразделениях стройки закончено формирование групп и постов народного контроля. В этом отчетном году помощниками партии по контролю за выполнением решений XXIV съезда КПСС и Пленума ЦК КПСС на стройке являются более 1500 человек. Созданы и работают 7 головных групп, под непосредственным контролем которых действуют 85 групп и 257 постов НК.

Большинство председателей групп НК являются заместителями секретарей партийных организаций и членами партийных бюро. В составе групп и постов НК на стройке 52 процента — рабочие. Почти половина народных контролеров — коммунисты.

К руководству народными конт-

ролерами пришли наиболее активные, авторитетные и принципиальные рабочие, инженерно-технические работники и служащие, умеющие грамотно организовать проверку или рейд по сохранности материальных ценностей или использованию механизмов, автотранспорта. В группы и посты народного контроля вошли представители важнейших производственных участков, самые разносторонние специалисты.

На отчетно-выборных собраниях и конференциях народных контролеров выступило 1025 человек. Как правило, в выступлениях большинства участников собраний и конференций отмечалось, что посты и группы НК оказывают действенную помощь партийным и хозяйственным руководителям по проведению в жизнь решений XXIV съезда КПСС, в борьбе за выполнение и перевыполнение заданий девятой пятилетки.

П. КУЗЬМИН,
зам. председателя головной группы НК строительства.

Проверяем организацию производства

Одним из важнейших условий, влияющих на повышение производительности труда рабочих, является правильная организация работ, умелое руководство бригадами со стороны прорабов и мастеров.

При правильной организации труда в прорабстве каждый рабочий должен до начала рабочего дня получить задание, знать свой объем работ и сроки окончания его выполнения. При соблюдении этих условий, известных каждому организатору производства, можно в течение месяца производить тщательный анализ выполнения норм работающими, добиваться совместными усилиями заданного процента повышения производительности, удешевления работ.

Вот поэтому в план своей работы группа народного контроля СМУ-7 включила пункт по проверке своевременности выдачи прорабами и мастерами заданий бригадам на выполнение строительных работ.

Проверкой, проведенной постом НК, возглавляемым коммунистом А. И. Бобрисевым, установ-

лено, что на третьем участке прорабом Л. И. Соболев и мастерами А. Г. Сцепуро и В. И. Кавецким наряд-задания бригадам не выдаются по 15—17 дней, рабочие не знают конкретного объема и сроков окончания задания.

О каком же повышении производительности труда можно говорить на этом прорабстве, когда не на должной высоте личная дисциплина прораба и мастеров?

Начальником СМУ-7 был издан приказ по данной проверке. Прорабу Л. И. Соболев и мастерам В. И. Кавецкому и А. Г. Сцепуро объявлены выговоры.

По цель проверки все-таки не в наказании прораба и мастеров, а в налаживании грамотной организации строительных работ, что должно принести свои результаты в повышении производительности труда.

Поэтому народные контролеры этот вопрос взяли под неослабный контроль и в ближайшее время намерены провести несколько повторных проверок.

М. БОДАКЧИН,
председатель группы НК СМУ-7.

● ОСТРЫЙ СИГНАЛ

«Замороженное» оборудование

Народные контролеры УПТК строительства несколько раз проверяли хранение оборудования на базе № 3, и каждый раз приходилось отмечать, что недостатков в его хранении очень много. В актах от 13 марта и 17 июля 1973 года было записано, что большинство вентиляторов хранится в халатном состоянии, беспорядочно свалено на землю, на них попадает влага.

Год прошел, а вентиляторы остались в том же состоянии. Не в лучшем положении находятся бетономешалки, кабины башенных кранов, шиты перегородок для зиминской стройки и другое.

Конечно, порядок в хранении оборудования будет наведен. Однако в этой истории народных контролеров волнует другое. Оборудование на базе хранится по несколько лет и по праву может быть названо «замороженным».

С 1971 года лежит без движения ацетиленовая станция стоимостью ни мало ни много — 80 тысяч рублей. Здесь же находится 8 брентасок общей стоимостью более 20 тысяч рублей, станок ПМК-570 стоимостью тысячу рублей. С 1970 года «вылеживается» на базе котел вулканизационный для РМЗ стоимостью 3600 рублей, «оставлен на хранение» с 1971 года паровой котел стоимостью 1650 рублей и многое другое.

Оборудование это заказано для

объектов собственного строительства, прибыло на базу своевременно, но порочная практика вводить в действующие собственные объекты по несколько лет и приводит к тому, что ценное оборудование лежит годами без малейшего движения.

Хочется обратить внимание и на то, что третья база не приспособлена для хранения оборудования. Она не имеет ни одного крытого навеса, не освещена, нет механизмов для выгрузки и погрузки оборудования, нет даже кран-балок. В то же время в УПТК имеется база № 2, которая строилась как база для оборудования, но почему-то так получилось, что хранится на ней весь мелкий инструмент. Никак руководство УПТК не может решить вопрос с организацией хранения оборудования на этой базе.

Эти неудобства и в строительстве объектов собственного назначения, и в создании элементарных условий на третьей базе для хранения оборудования и приводят к тому, что оборудование из года в год подвергается коррозии, устаревает еще до начала его монтажа.

А. ЗАИЦЕВ,
начальник отдела оборудования УПТК;

А. ПОПОВ,
зам. председателя группы НК УПТК строительства.

ЛИТОВСКАЯ ССР. Пять групп народного контроля действуют на Вильнюсском комбинате силикатных изделий. Народные контролеры постоянно следят за качеством изделий, экономией энергии, материалов и сырья способствуют внедрению новой техники, воспитывают в коллективе хозяйское отношение к производству.

На снимке: председатель группы народного контроля кирпично-известкового цеха Андрей Федосеев и член группы Полина Почева проверяют качество силикатного кирпича, подготовленного к отгрузке.

Фото А. Палениса.

(Фотохроника ТАСС).



Работа рационализаторов — это дополнительные резервы для совершенствования производства работ, улучшения использования станков, а зачастую — и повышения производительности труда. И в тех подразделениях, где рационализаторской работе придается большое значение, где ведется строгий учет предложений, постоянно контролируется их согласование с другими организациями, там заинтересованы и рабочие и инженеры в поиске и внедрении нового.

Недавно мы проверили состояние учета рационализаторской работы в МСУ-42.

Рационализаторы без внимания

Перед коллективом монтажников стоит трудная задача — ввод в действие нескольких пусковых объектов. Именно на решение задач быстрейшего ввода этих объектов и должна быть направлена творческая активность рационализаторов. И такие рационализаторы в коллективе монтажников есть. Однако их предложения, которые внесли бы весомый вклад в быстрейшее завершение технических монтажных операций, часто оседают в столах

или согласовываются по несколько лет.

При проверке журнала учета поступивших предложений было отмечено, что движение предложений фиксируется не полностью. Мы так и не могли узнать, где находятся предложения под №№ 2 и 4. Рассматриваются на техническом совете предложения не раньше чем через месяц, для оформления предложений применяются различные бланки. А на 1974 год начальник МСУ т. Кузьмин В. Н. издал приказ,

который обязал проводить рассмотрение предложений раз в месяц, хотя технический совет во главе с главным инженером должен рассматривать поступившие предложения по мере их накопления.

Часть предложений, поступивших в бриз, выдается авторам на руки для согласования с заинтересованными лицами хотя делать этого нельзя, так как на этом движение предложения прекращается на очень длительный срок, иногда

ХРОНИКА

Собрание городского АКТИВА

Состоялось собрание городского актива народного контроля.

Председатель городского комитета НК П. А. Перескоков сделал доклад по итогам отчетов и выборов в группах и постах НК и задачах контролеров на 1974 год. В докладе высказана критика в адрес народных контролеров строительства, которые слабо занимаются вопросами улучшения организации строительства.

На собрании выступили заместитель председателя головной группы НК управления автомобильного транспорта А. А. Гриневиц, председатель штаба «КП» Китойской лесоперевалочной базы Л. Семенова, прокурор города Б. М. Шиман, первый секретарь горкома КПСС В. Д. Сумин и другие.

В выступлениях участников отмечалось, что на предприятиях города еще встречаются приписки, безхозяйственность, выпуск продукции низкого качества, а народные контролеры не всегда оперативно вмешиваются и наводят должный порядок.

На собрании принято обращение ко всем народным контролерам города.

В. КУРЬЯНИНОВ.

СЕМИНАР председателей групп

22 марта в управлении строительства состоялся семинар председателей групп народного контроля. Задача семинара — ознакомить председателей групп народного контроля с положением дел на строительстве, их задачами по мобилизации народных контролеров на решение главных задач по выполнению государственного плана, экономии материальных ресурсов, повышению качества выпускаемой продукции.

Секретарь партийного комитета строительства В. А. Брюхин рассказал на семинаре о задачах народных контролеров, об их ответственности за ритмичную работу подразделений. В. А. Брюхин, в частности, сказал, что народные контролеры неудовлетворительно работают на важнейших пусковых объектах, слабо ведут контроль за выполнением тематических заданий и на пусковых объектах, и на предприятиях УПП.

Перед собравшимися выступил главный бухгалтер управления строительства Д. В. Богдан-Курило и начальник планового отдела строительства А. А. Шель.

В заключение председатель городского комитета народного контроля П. А. Перескоков познакомил участников семинара с планом работы городского комитета НК, рассказал о порядке отчетности групп НК.

Л. ЕРОЩЕНКО,
секретарь головной группы НК строительства.

до года. Таких предложений в МСУ-42 несколько, в частности, №№ 13, 14, 15, 27. По неизвестным причинам длительный период в УКС не находится на согласовании предложения 1973 года под №№ 18, 19, 20, 31, 34, 37, 38, 39.

Такая постановка рационализаторской работы в МСУ-42 ничего, кроме вреда, не приносит. Не выдерживают в этом коллективе и сроки выдачи вознаграждений за внедренные предложения.

В. ГАЛИЦКИЙ,
Л. ЧЕРЕПАНОВА,
члены головной группы НК треста «Востокхиммонтаж».

На житейских перекрестках

...ВСЕ БЫЛО ХОРОШО ДО 11 МАРТА

Случится же, в самом деле, такой несчастливый день. Утром 11 марта шофер автобазы № 8 Алексей Иванович Бутаков привел своих дочерей-близнецов в детский сад № 23 (детский сад № 46, который они обычно посещают, закрылся на ремонт, и родителям Наташи и Саши объявили, что девочки направлены в 23-й садик). На новом месте заведующая А. Гашевская без каких-либо объяснений отказалась принять детей. Отец поспешил к ближайшему телефону и предупредил диспетчера, что в первую смену, как положено по графику, он выйти не сможет, объяснил причину и поспешил с детьми в свой, 46-й садик.

Заведующей Е. Ф. Авакумовой не было, но воспитатели пришли ему на выручку, созвонились с 56-м детским садом, где согласились принять сестер. Когда же А. Бутаков вышел в рейс, после двух часов работы сломался экскаватор. Растроенный водитель вернулся домой раньше обычного, рассказал, что произошло днем, сел за стол и написал письмо в редакцию.

Это, так сказать, фасадная сторона истории, в которой неясным и для отца, и для редакции было одно: почему заведующая не приняла сестер Бутаковых?

...Год назад, весной, на хозяйственном дворе садика загорелся сарай. Подозрение упало на мальчишек, которые живут в этом квартале и учатся рядом в школе. В их число попал и Павлик, старший сын Бутаковых. Опуская ненужные, утомительные и, по правде говоря, неубедительные подробности, которые выдвигали обе стороны, скажем одно: между матерью Павлика, Раисой Гавриловной Бутаковой, и Анной Александровной Гашевской произошел не совсем приятный разговор. И некоторое время спустя Раиса Гавриловна не упускала случая вступить в словесную перепалку с заведующей и высказать кое-какие свои

соображения относительно ее деловых и личных качеств.

Судя по реакции А. Гашевской, она пережила этот конфликт тяжело. Настолько тяжело, что, увидев в списке фамилии сестер Бутаковых, вспомнила скандальные выпады и аттестации, выданные ей Раисой Гавриловной, и категорически не желала видеть в своем саду их мать. А отмежеваться от обидчицы можно было только одним способом: не принимать в садик детей.

Нужно отдать должное А. Гашевской: она предполагала сделать это в необидной для детей и родителей форме — объяснилась с Е. Ф. Авакумовой и попросила направить близнецов в другое детское учреждение.

Но, выражаясь словами А. Бутакова, «все было хорошо до 11 марта». «Переговоры» между заведующими проходили в обстановке неофициальной и настолько потерялись между другими, что свидетель, на которого ссылалась А. Гашевская, не слышала их и краем уха. А тут праздники подошли — восьмое, девятое, десятое марта — дни выходные, когда многие родители, коли есть возможность, забирают детей домой... И супругам Бутаковым в голову не пришло перепроверить, не изменилось ли что, ведь накануне, 7 марта, им еще раз подтвердили: списки поданы, пойдете в 23-й садик.

Если журналисту позволено, отвлекаясь от абсолютной объективности, говорить о личных впечатлениях, то у автора этих строк чисто по-человечески большую симпатию вызывает Раиса Гавриловна. «Да, бывшую вздорна, на язык несдержанна, от своих слов не отказываюсь, очень жалею, что скандалила с заведующей... Но, несмотря ни на что, даже и сейчас зла на Анну Александровну не имею».

И никуда не уйдешь от того, что такая открытость, откровенность, прямота куда более привлекательна, чем вежливое, но настойчивое стремление заведующей

отыскать в противной стороне пусть мелкие, но изъяны, пусть несущественные, но огрехи, желание понять суть поступка: «Я поступила так потому, что договорилась с Екатериной Федоровной».

Справедливо это или нет, но так уж устроена жизнь, что наши поступки имеют последствия ближние и отдаленные. И эти отдаленные последствия бывают настолько неожиданны, что, на первый взгляд, человеку, ошеломленному случившимся, не заметно, насколько они логичны, как легко проследить извилистый путь от «цветочков» до «ягодок». Если бы Раиса Гавриловна не оскорбила заведующую... Если бы Анна Александровна до конца оставалась выше склоки и личных обид и поступала только как руководитель учреждения и педагог, сознающий свой долг перед детьми и только перед детьми, вряд ли бы она избрала такой метод избавления от неприятных воспоминаний.

В нашей беседе А. Гашевская предлагала понять ее просто, по-житейски. Ну, а как быть с Алексеем Ивановичем Бутаковым, когда он, несдумывающий, возмущенный, метался по городу с дочерьми. А мороз в понедельник выдался крепкий, девочки устали, замерзли, капризничали... Еще и на работу не смог выйти дисциплинированный и добросовестный водитель Бутаков. Каково ему было на этом житейском перекрестке?

Заведующая детским садом № 23 пользуется авторитетом, одна из уважаемых работников в отделе детских учреждений. За двадцать пять лет работы (А. Гашевская это не раз подчеркивала) не имела ни взысканий, ни жалоб. Все это, без сомнения, было, остается и останется при ней. И огорчительно, что однажды, после четверти века безупречности она не сумела выдержать маленького, но очень коварного экзамена.

Б. САВЧЕНКО.

В прошлом году партком стройки утвердил ряд мероприятий, направленных на усиление борьбы с пьянством и алкоголизмом в Ангарском управлении строительства. Медицинской службе стройки этим постановлением определены важные задачи. Вкратце они формулируются таким образом:

РЕПЛИКА

Не было бы нужды...

взять на учет и завести специальную картотеку на работников, побывавших в медвытрезвителе, совершивших прогулы на почве пьянства, замеченных в злоупотреблении спиртными напитками и т. д., и организовать специально наркологический кабинет.

Но дело, как говорится, за малым. Отделы кадров подразделений стройки, которым вменено в обязанность подавать ежемесячные сводки о людях, замеченных в пьянстве и алкоголизме, до сих пор не представили таких сведений в поликлинику. А для организации наркологического кабинета и составления картотеки нужна, прежде всего, четкая картина по каждому подразделению. Только в этом случае нарколог и комиссия могут проводить индивидуальную лечебную работу.

Думается, что нет нужды доказывать важность специальной лечебной и профилактической работы — она общезвестна. Вернее, не было бы нужды...

Л. КИРИЛЛОВА,
зав. поликлиникой строительства.



Коллектив совхоза «Боровой» принял на 1974 год высокие обязательства, направленные на дальнейшее увеличение производства зерна и продукции животноводства.

На верхнем снимке: секретарь парткома совхоза Г. И. Бочкаров (справа) беседует с ветеранами: управляющими отделений Героем Социалистического Труда И. В. Голубковым, О. К. Власенко и председателем сельсовета Н. И. Балмашиновым.

Слева: в районном центре Бреды стоит на пьедестале трактор. Это память о целинниках, освоивших только в этом районе 220 тысяч гектаров пустовавших ранее земель.

Фото Б. Клипиницера.

(Фотохроника ТАСС).

Редактор
Б. Я. ВОЛЬФОВСКИЙ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

8. СУББОТА

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

13.00—Программа передач 13.05—Новости. 13.10—Цветное телевизионное. Для детей. «Светлячок». Мультипликационный фильм. 13.20—Цветное телевизионное. «В мире животных». 14.20—Всемирный день здоровья. 14.50—Цветное телевизионное. Концерт оркестра духовых инструментов. 15.25—Цветное телевизионное. «Индия — вчера, сегодня, завтра». 15.55—Цветное телевизионное. «Королева чардаша». Художественный фильм. 17.45—Цветное телевизионное. Чемпионат мира по хоккею, СССР—ГДР. 2-й и 3-й периоды. 19.00—«Время». 19.30—Цветное телевизионное. Экранизация литературных произведений. «Война и мир». Художественный фильм. 1-я серия. «Андрей Болконский». 22.05—Цветное телевизионное. «Сокровища шельфа». Документальный фильм. 22.15—Цветное телевизионное. Чемпионат мира по хоккею. Польша—Швеция. 2-й и 3-й периоды.

7. ВОСКРЕСЕНЬЕ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

13.00—Программа передач 13.05—Новости. 13.10—Для школьников. Встреча юнкторов телестудии «Орленок» с В. С. Хачатуровой. 13.50—«Служу Советскому Союзу!». 14.50—Цветное телевизионное. «Клуб кинопутешествий». 15.35—Цветное телевизионное. Концерт. 15.50—«Меченый атом». Художественный фильм. 17.35—«Международная панорама. 18.05—«Сегодня — День геолога». Выступление первого заместителя министра геологии СССР М. А. Евсеенко. 18.20—«По вашим просьбам». Концерт. 19.00—«Время». 19.30—Цветное телевизионное. «Война и мир». 2-я серия. «Наташа Ростова». 21.05—Цветное телевизионное. Поэт И. Богачева. Д. Шостакович. «Вокальный цикл на стихи М. Цветаевой». 21.25—Цветное телевизионное. Чемпионат мира по хоккею. Швеция—ЧССР.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.45—«Здравствуйте, малыши!». 20.00—Василий Белов. «Плотничьи рассказы». Телевизионный фильм-спектакль. 21.20—«12 музыкальных загадок». Телевизионная викторина. Загадка четвертая.

Комитет ДОСААФ строительства объявляет набор на курсы по подготовке рулевых-любителей моторного катера. Обучение платное. За справками обращаться по адресу: квартал 107, дом 4 или по телефону 9-83-61.

Орсу строительства на постоянную работу срочно требуются кухонные работницы, уборщицы, продавцы продовольственных и промышленных товаров, повара, рабочие в магазины и в столовые, точильщики, киоскеры, продавцы газированной воды.

С предложениями обращаться в отдел кадров орс: 8 микрорайон, дом 8-8а, телефоны 3-24-63 и 3-02-64.

Руководство, партийный комитет и объединенный местком ЖКУ строительства выражают глубокое соболезнование председателю объединенного месткома Александре Яковлевне Сычевой по поводу смерти сына
ВЛАДИМИРА.

Коллектив завода «ЖБИ-4» глубоко скорбит по случаю смерти бывшего рабочего завода, участника Великой Отечественной войны

ОСИПОВА

Константина Николаевича

и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Разбуженная степь



Челябинская область. В необжитую степь Южного Урала по призыву партии в 1954 году

прибыли первые новоселы, чтобы освоить богатые земли. Недалеко от маленькой стан-

К 20-ЛЕТИЮ
ОСВОЕНИЯ
ЦЕЛИНЫ

ции Бреды был создан совхоз «Боровой». Давно прошло романтическое время палаток, позади остались первые трудности целинников, прнехавших сюда из промышленных центров Урала. Сейчас совхоз имеет благоустроенные поселки, школы, Дом культуры, торговый центр. В производственной зоне построены гаражи, ремонтные мастерские, животноводческие фермы. Хозяйство имеет 140 тракторов, 82 комбайна, 62 автомашины.

Совхоз засевае зерновыми более 18 тысяч гектаров и пропашными культурами 3 тысячи гектаров.

В совхозе более 6000 голов крупного рогатого скота, 6500 свиней, 7800 овец.

Но самое большое богатство совхоза — это люди.

АКТОВЫЙ ЗАЛ

В СУББОТУ И ВОСКРЕСЕНЬЕ

«Нет тебя прекрасней», — так назван вечер отдыха молодежи, куда приглашаются юноши и девушки, проживающие в общежитиях. На этом вечере, как и обычно, играет вокально-инструментальный ансамбль. Но необычной будет тематическая «вставка»: на сцене перед молодежью выступят участники художественной самодеятельности — вокального класса и кружка художественного слова. Начинается вечер в субботу в 19 часов 30 минут.

Только один концерт даст в воскресенье эстонский эстрадный ансамбль «Лайне». В нем принимает участие лауреат Всесоюзного конкурса советской песни — женский вокальный ансамбль, дипломант того же конкурса певец Велло Орумети. В программе: выступление танцевального дуэта — Элана Спритт и Антс Вяяхеус, исполнителей эстрадных песен, инструментального ансамбля под руководством Вайво Диксона.

Т. ДЯТЛОВА.

НАШ АДРЕС: Ангарск-6, ул. Октябрьская, 4, комнаты 8 и 12. Наши телефоны: редактора — 84-87, общий — 80-20.