

Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА
И РУКОВОДСТВА
АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 26 (2572)

СУББОТА, 30 марта 1974 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

На орбите субботника

...И ШКОЛЬНИКИ ТОЖЕ

Активная подготовка к ленинскому массовому коммунистическому субботнику развернулась в тресте «Востокхиммонтаж». Создан и начал работу штаб по проведению «красной субботы». Его возглавил начальник треста Л. П. Голубков. Сейчас штаб занимается определением фронта работ для отдельных подразделений и служб треста, обеспечением необходимыми материалами и инструментом.

Монтажники, транспортники, рабочие заготовительных цехов и участков 20 апреля встанут на свои постоянные рабочие места. А большинство подсобных рабочих и служащих будут трудиться на территории УПТК. В частности, они займутся обваловкой вновь возведенного недавно забора.

В этой работе примут участие ученики выпускных классов подшефной школы. Для ребят день субботника станет важным этапом их трудового воспитания.

Некоторая часть работников треста и десятиклассников займется благоустройством закрепленного за трестом участка улицы Чайковского.

Е. НЕГРЕБЕЦКИЙ,
секретарь парткома треста.

ЧЕТВЕРО С ОДНОГО УЧАСТКА

Они приехали в Ангарск 13 марта 1949 года. Все четверо: Александр Дукарт, Владимир Маас, Александр Шпомер, Валентин Геверт. Приехали из Днепродзержинска, добровольно. Пришли в СМУ-7 на 1-й участок. Да так 25 лет и работают. Повзрослели, привыкли уже к слову «дед». Но душой — все те же веселые, трудолюбивые ребята.

Александр Александрович Дукарт все 25 лет работает на экскаваторе, из года в год добивается высокой выработки.

Владимир Христьянович Маас — трубоукладчик. Эта профессия понравилась ему в первые дни работы, и все 25 лет он остается ей верным. Звеньевой Владимир Христьянович выполняет работы на самых срочных и трудных объектах.

Александр Александрович Шпомер — механизатор. Летом управляет мотокатком, зимой, когда благоу-

ПОШЕЛ ШЕСТОЙ МИЛЛИОН

Их было 19. Самых лучших формовочных бригад из заводов ЖБИ УПП, которые поддержали почин бригады кавалера ордена Ленина В. Коновалова и включились в социалистическое соревнование за право формовки 5-миллионного кубометра сборного железобетона.

Более пятнадцати месяцев длилось соперничество.

Победитель, действительно, сильнейший. По всем показателям. И этот сильнейший — бригада Александра Ивановича Дубовика из первого цеха завода ЖБИ-1. За те пятнадцать месяцев, что бригада вела спор, она повысила производительность на 8,5 процента, изготовила 280 кубических метров продукции сверх плана.

И вот этот торжественный день настал. Поздравить победителей приехали представители других заводов, пришли товарищи по цеху.

Митинг открыл председатель объединенного завкома УПП Г. М. Цветков. Коротко сказав о соревновании бригад за право

формовки 5-миллионного кубометра сборного железобетона, он поздравил бригаду Дубовика с победой и предоставил слово Александру Ивановичу.

— Наша бригада сложилась в 1955 году, — говорит бригадир. — Правда, из тех, кто начинал в том году, остался только я. Ребята пришли попозже. Но все мы — демобилизованные войны, все прошли закалку в рядах Советской Армии и здесь, на мирном фронте, работаем с тем же солдатским огоньком. Думаю, — заканчивает Дубовик, — что 10-миллионный кубометр придется формовать также нам.

На трибуне — секретарь парткома УПП А. С. Першин. Он зачитывает приветственный адрес бригаде-победительнице. Начальник УПП С. С. Васильев, говоря об успехах коллектива, отметил, что весомый вклад в постоянное наращивание выпуска продукции внесли и бригады, участвовавшие в соревновании за право формовки 5-миллионного кубометра.

Тепло поздравил победителей секретарь парткома строитель-



ва В. А. Брюхин.

А затем наступает самая торжественная минута. Формуется плита ПЖ, символический 5-миллионный кубометр! Это право бригада доверила трюму — Александру Романчуку, Анатолию Кляве и Валерию Зенидинову. Они волновались и от этого в их действиях была какая-то суетливость. Но они справились с волнением,

как всегда, с большой точностью уложили бетон.

А потом начальник УПП С. С. Васильев вручает бригаде на вечное хранение Красное знамя.

С. С. Васильев от души поздравил рабочих этого небольшого коллектива и вручил им по 50 рублей премии.

А когда все торжества закончились, ребята остались очистить от бетона вибростол, бадей. Завтра им снова формовать. Положено начало новому миллиону сборного железобетона.

В. КУРЬЯНИНОВ.

На снимках: сверху — начальник УПП С. С. Васильев вручает А. И. Дубовику памятный адрес; справа — бригада-победительница (слева направо) А. Романчук, А. Клява, А. Дубовик, А. Веремеенко, А. Седых, В. Мордовских и В. Зенидинов.
Фото автора.



ройства нет, помогает экскаваторщикам. Сейчас он помогает А. А. Дукарту.

Валентин Валентинович Геверт все 25 лет управляет бульдозером.

В четверг, в торжественной обстановке всем четверым рабочим вручены Почетные грамоты, ценные подарки. Они влились в отряд ветеранов СМУ-7, тех, кто проработал непрерывно 25 лет. Сейчас таких рабочих в коллективе механизаторов уже семь.

С. ВЕРЕВКИН.

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЕ ОКРУГА по выборам в Верховный Совет СССР

Президиум Верховного Совета СССР образовал избирательные округа по выборам в Верховный Совет СССР 16 июня. Всего создано 1517 округов: 767 — по выборам в Совет Союза и 750 — по выборам в Совет Национальностей.

В том числе:

ПО ВЫБОРАМ В СОВЕТ СОЮЗА

Ангарский избирательный округ № 171 (центр — гор. Ангарск). Города Ангарск с поселками, подчиненными городскому Совету, Усолье-Сибирское и Усольский район.

ПО ВЫБОРАМ В СОВЕТ НАЦИОНАЛЬНОСТЕЙ

Иркутский избирательный округ № 10 (центр — гор. Иркутск). Иркутская и Читинская области, Бурятская АССР.

Агитаторы приступают к работе

Партийная организация СМУ-4 с первых дней после опубликования Указа о проведении выборов в Верховный Совет СССР включилась в предвыборную кампанию. На заседании партбюро утверждён состав агитколлектива, проведено совещание со всеми, кто будет участвовать в избирательной кампании. Перед ними поставлены задачи по работе с населением.

Хотя еще не решен окончательно вопрос, в каком здании будет находиться агитпункт, обслуживаемый СМУ-4, мы уже начали готовиться к его оформлению. Часть эскизов этого оформления уже выполнена. Работа эта продолжается.

В ближайшие дни приступают к агитационно-массовой работе с избирателями агитаторы.

Н. БОГОМОЛОВ,
секретарь партбюро СМУ-4.

Резерв Готовится в СМУ

Шефство над учащимися школ берут многие предприятия. Каждое старается по мере сил и возможностей что-то сделать для школы, чем-то помочь — выделяют от своих коллективов вожатых, оказывают, если нужно, материальную помощь, помогают школе в проведении торжественных вечеров и сборов. Иногда те же производственники становятся для учителей школы большими помощниками в работе с «трудными» ребятами.

Коллектив СМУ-7 шефствует над школой № 40. Этой школе всего два года, у нее еще много нужд и забот. И первыми помощниками ее здесь бывают, конечно, комсомольцы СМУ — секретарь комсомольской организации П. Кривошапов, члены комитета комсомола В. Герверт, И. Пятницкий, А. Чернов и другие. Они проводят со своими подшефными соревнования по теннису, баскетболу и волейболу, помогают им в организации тематических вечеров, в проведении субботников и сборе металлолома.

Но хочется рассказать о другом. Об очень интересном и нужном деле, которое задумал для школьников коллектив СМУ.

В СМУ есть свой, прекрасно оборудованный технический кабинет, который никогда не пустует. Фонд технической литературы и множество наглядных пособий позволяют знакомиться с различными новинками рационализаторского и изобретательского мастерства. Здесь же при изучении той или иной темы занятий демонстрируются кинофильмы для лучшего усвоения и для закрепления знаний.

Вот и решили в СМУ использовать преимущества своего техкабинета для обучения подшефных некоторым рабочим специальностям. Встретились с учащимися 8-х и 9-х классов, рассказали им о своем коллективе, о работе бульдозеристов и трактористов — специальностях, которым решили их обучать. И сразу же нашлись желающие, занятия начались.

Проводит их старший инженер-механик 1-го участка С. К. Уваров. Программа обучения рассчитана на 600 часов, на 2 года. Сейчас пока ребята изучают теорию, устройство бульдозера и трактора, знакомятся с предприятием, с основами его производства, изучают технику безопасности, впереди — знакомство с экономайзером производства и рационализацией. А летом — практика, которую они очень ждут.

Два раза в неделю, по вторникам и четвергам, в 16 часов собираются в техкабинете ребята, которые после окончания школы вместе с аттестатом зрелости получают свидетельства о приобретенной ими специальности.

Т. ЛАРИНА.

В 1973 ГОДУ все усилия нашей профсоюзной организации были направлены на досрочное выполнение социалистических обязательств, дальнейшее повышение культуры обслуживания и наиболее полное удовлетворение спроса населения. Государственный план розницы и общественно-гостеприимности за 1973 год выполнен на 103,9 процента, досрочно на 4 дня против принятых социалистических обязательств. Значительно широкое распространение в прошлом году получила договорная система соревнования. Договоры

ЗА ДЕЙСТВЕННОСТЬ СОРЕВНОВАНИЯ

на соревнования заключили между собой практически все коллективы.

Местный комитет и цехкомы на предприятиях придают большое значение индивидуальному соревнованию. Всего в орсе участвуют в индивидуальном социалистическом соревновании 2105 человек.

Высокой формой социалистического соревнования является движение за коммунистическое отношение к труду, которым охвачено 753 человека, 433 работника удостоены этого высокого звания. 18 коллективов борются за право именоваться коллективами коммунистического отношения к труду. 42 бригады, 7 коллективов носят это почетное звание.

По итогам соцсоревнования за 1973 год 106 работников торговли и общественного питания награждены общесоюзным знаком «Победитель социалистического соревнования 1973 года».

18 марта, в торжественной обстановке, в актовом зале строителей заместитель председателя группкома В. А. Стариков вручил эти награды. Широко и тщательно обсудив свои возможности, работники всех предприятий торговли и общественного питания орса взяли повышенный встречный план на 1974 год. Кроме этого, каждый коллектив и отдельный работник разработал и принял свои обязательства под девизом: «Дорожить каждой минутой покупателя!»

На 1974 год разработано и утверждено новое положение о подведении итогов социалистического соревнования по результатам работы орса за квартал.

Для поощрения победителей в социалистическом соревновании установлены премии. Коллективу предприятия общественного питания за первое место вручается переходящее Красное знамя и денежная премия, за второе и третье места вручаются Почетные грамоты и денежные премии. Коллектив предприятия розничной торговли за первое место награждается переходящим Красным знаменем и денежной премией, за второе и третье места — Почетными грамотами и денежными премиями.

Итоги соцсоревнования между предприятиями подводятся ежеквартально на расширенном совместном заседании администрации, партбюро и местного комитета с привлечением актива работников орса. Результаты соревнования оформляются на Доске соцсоревнования и публикуются в стенной печати предприятий орса.

Г. ЧЕРНИГОВСКИЙ,
председатель местного комитета орса.

ДРУЖБЕ КРЕПНУТЬ!

БЫСТРОКРЫЛЫЙ «ТУ-104» поднялся с Иркутского аэродрома, а через 50 минут мы, участники сводной художественной самодеятельности УПП, ступили на гостеприимную землю города Братска.

Дружеские рукопожатия, знакомства, и мы уже мчимся в автобусе из аэропорта в город. Не хочется терять ни одной минуты (в нашем распоряжении всего два дня — суббота и воскресенье, а дел предстоит очень много), ведь мы приглашены на фестиваль комсомольской песни, который проводят комсомольцы и молодежь комбината «Братскжелезобетон». А кроме репетиций и выступлений, у нас впереди — экскурсия по городу, встречи с комсомольской Братска.

А пока мы продолжаем знакомиться в автобусе. Наш добровольный гид Валерий Иванов, секретарь комсомольской организации КБЖБ, не успевает отвечать на наши вопросы.

Автобус направляется к гостинице «Падун», там нас разместили по номерам, из окон которых видно Братское море. После обеда и короткой репетиции мы отправляемся в дом отдыха «Братский», где нас и нашего концерта ждут отдыхающие и жюри фестиваля. По дороге не теряем времени даром — забрасываем братчан вопросами об их городе, людях, так что путь от «Падун»

до дома отдыха превращается в импровизированную экскурсию.

Но вот показались корпуса дома отдыха, раскинувшегося в живописном месте на берегу Братского моря.

Небольшой уютный зал полон народа, в первом ряду — жюри. Мы немного волнуемся: не так часто приходится выступать перед незнакомой аудиторией.

Но все идет своим чередом. Вокальную группу сменяют солисты, затем звучат стихи, опять песни, веселые сатирические куплеты. Наш конференсье Алексей Васильев быстро подружился со зрителями, встречают нас тепло, долго не отпускают со сцены. Но вот звучит последняя песня, все участники самодеятельности вместе с залом поют песню «Наш адрес — Советский Союз».

Мы прощаемся с отдыхающими. На завтра мы приглашены принять участие в масовом празднике братчан «Проводах русской зимы». В воскресенье с самого утра в поселке Энергетик оживленно. Несмотря на морозную и ветреную погоду, собралось очень много народа. Праздник проходил весело и интересно. Сказочные персонажи на импровизированной сцене сменяет популярный в Братске вокальный ансамбль «Падун».

Очень интересную, красочную и самобытную программу подготовили ребята и девчата из ансамбля.

Вот подходит и наша очередь Программы у нас короткая, но встречают наше выступление хорошо, с большим теплом и вниманием.

Время неумолимо приближается к вечеру. Позади — экскурсия по новому Братску. Пора прощаться с его гостеприимством. Успеем только обменяться рукопожатиями со своими друзьями. Но мы не прощаемся, мы говорим: «До свидания, Братск», потому что эта встреча — не последняя.

А 20 марта мы встречали у себя в городе наших друзей из Братска. Они приехали, чтобы обменяться опытом в организации оборонно-спортивной работы.

Ребята привезли нам радостную весть. Единодушным решением жюри прошедшего конкурса «Комсомольская юность» было — первое место присудить коллективу художественной самодеятельности УПП города Ангарска. Сейчас мы ждем ребят и девчат из Братска. Они придут к нам в город в апреле, чтобы подвести итоги соцсоревнования между комсомольскими организациями УПП стройки и КБЖБ.

Н. ФИДРЯ,
технолог завода ЖБИ-1
УПП.



На счету «небесных подруг» — прапорщиков Советской Армии, членов Центрального спортивного парашютного клуба воздушнодесантных войск немало побед на крупных соревнованиях в нашей стране и за рубежом. Они удостоены многих спортивных наград. Успехи парашютисток — результат упорных тренировок. Девушки — разносторонние спортсменки. Каждый день их

можно видеть на лыжне и в плавательном бассейне, в тире и на беговой дорожке.

На снимке: члены Центрального спортивного парашютного клуба воздушнодесантных войск (слева направо) — В. Корнеева, Н. Степина, Н. Грищенкова, И. Дудецкая, Т. Малышева, Л. Тихонова и А. Киселева.

Фото Н. Акимова.

(Фотохроника ТАСС).

Тебе, молодой рабочий ПОЧЕТНАЯ ПРОФЕССИЯ

Многие юноши, окончив школу, идут работать на производство. Но перед многими еще стоит проблема — какую профессию выбрать окончательно, на всю жизнь. Славных и почетных профессий множество, но я хочу рассказать вам об одной — профессии советского офицера.

Для того, чтобы стать офицером, необходимо пройти специальную подготовку в военных училищах. Таких училищ много, и готовят они офицеров различных родов войск.

Любой гражданин Советского Союза в возрасте от 17 до 21 года может быть зачислен в командное училище, а в возрасте от 17 до 23 лет — в инженерные и политехнические училища, при условии, что он годен к военной службе по состоянию здоровья и выдерживает вступительные экзамены.

Желающие поступить в военное училище подают заявление на имя городского военного комиссара. К заявлению прилагаются документы, предусмотренные правилами приема. Отобранные кандидаты вызываются в училище

через городской военный комиссариат, который обеспечивает бесплатный проезд к месту нахождения училища.

Вступительные экзамены проводятся в объеме программы средней школы. Юноши, награжденные по окончании школы золотой или серебряной медалью, а также окончившие с отличием среднее специальное учебное заведение, при поступлении в высшие военно-учебные заведения сдают ускоренные экзамены по одной из дисциплин (по усмотрению училища), которая объявляется не позднее, чем за месяц до начала вступительных экзаменов. На время сдачи экзаменов все поступающие обеспечиваются бесплатным питанием и общежитием.

В период обучения курсантам ежегодно предоставляется двухнедельный отпуск зимой и месячный отпуск летом с бесплатным проездом к месту отдыха.

По окончании военных училищ курсантам присваивается звание «лейтенант», «лейтенант технической службы» и т. д., выдается диплом общесоюзного образца о

среднетехническом образовании или о высшем образовании, с присвоением соответствующей квалификации.

В период прохождения службы офицеры Вооруженных Сил СССР пользуются бесплатным проездом к месту проведения отпуска. Офицеры могут пользоваться курортно-санаторными путевками на льготных условиях. Прослужив 25 лет, они увольняются в запас, на пенсию. В запасе офицеры также обеспечиваются курортно-санаторными путевками на льготных условиях и бесплатным проездом к месту отдыха.

Тем, кто желает посвятить свою жизнь героической профессии офицера, необходимо прийти в Ангарский городской военный комиссариат по адресу: г. Ангарск, ул. Московская, 7, в 9 или 10 кабинет.

Д. КАРАВАЕВ,
офицер горвоенкомата.

РЕШАЯ МНОГОГРАННУЮ ЗАДАЧУ

В 1974 году заводу ЖБИ-3 исполняется 25 лет. И все же в настоящее время он испытывает трудности в организации производства.

В последние два года из-за обновления рабочего коллектива отсутствовала достигнутая многолетним трудом слаженность в работе цехов, бригад, звеньев и отдельных рабочих. Естественно, минувший 1973 год потребовал от всех значительных моральных и физических усилий в борьбе за успешное решение основных производственных задач.

Выполнение государственного плана осложнялось тем, что параллельно пришлось решать в повседневной работе не менее важную задачу организации и сплочения нового рабочего коллектива. Таким образом, решающий год пятилетки стал

для нас решающим вдвойне. О том, насколько успешно выполнены эти задачи, свидетельствует то, что по основным показателям завод выполнил план трех лет пятилетки и двух последних кварталов 1973 года.

Все это стало возможным в результате слаженной работы передовиков производства, таких, как наши ветераны И. Г. Гинц, В. А. Глушенко, И. Е. Демин, М. И. Астапенко, кавалер ордена «Знак Почета» А. И. Моргунов, кавалер ордена Трудового Красного Знамени А. В. Аксенов, кавалер ордена Октябрьской Революции Ф. И. Некрасов.

Однако, справедливости

ради, следует отметить, что многие не выдержали и подали заявления об уходе с завода. Но на смену им пришли люди, не побоявшиеся трудностей.

В настоящее время весь коллектив завода встал на трудовую вахту по достойной встрече 25-летия завода. В цехах и бригадах приняты повышенные социальные обязательства, разработаны условия социального соревнования среди рабочих по профессиям.

Совет бригадиров принял обращение ко всем рабочим, ИТР и служащим завода, в котором призвал коллектив завода все свои помыслы,

энергию и творчество направить для решения задачи выполнения плана 1974 года за 11 месяцев.

Подтверждением этих планов служит работа коллектива бетонного цеха, который 21 марта выполнил план первого квартала. Завод также успешно справился с планом квартала по выпуску валовой продукции.

В 1974 году завод должен довести объем реализации готовой продукции до 10 млн. 700 тысяч рублей. Для этого нам предстоит выявить и включить в дело все скрытые резервы. И самое главное, использовать наши возможности в улуч-

шении организации труда на рабочих местах.

Сейчас, когда обучение и становление коллектива рабочих основных производственных цехов, в основном, завершено, на первый план выдвигается задача серьезной реконструкции в организации производства и управления, углубления воспитательной работы, укрепления и развития социального соревнования.

Коллектив завода понимает, что только такая многогранная и напряженная работа обеспечит достижение тех высоких показателей производственно-хозяйственной деятельности, которые запланированы заводу на 1974 год.

И. БУЛОЧЕНКО,
директор завода ЖБИ-3.

Новаторы
одного
цеха

В течение ряда лет электро-механический цех завода ЖБИ-2 занимает призовые места в смотрах-конкурсах по рационализаторской работе. В этом цехе многие рабочие являются новаторами, постоянно ищут и находят пути совершенствования технологии работ.

Электромонтеры этого цеха Б. Н. Перевозников и В. М. Кондратьев работают в творческом содружестве. Это содружество позволило рабочим в прошедшем году подать и внедрить 8 рационализаторских предложений.

Внедренный стенд для тренировки ignитронов позволил решить проблему с дефицитными ignитронными лампами и получить экономию 870 рублей в год.

Изготовили рабочие прибор для замера расхода цемента при дозировке. Внедрение прибора позволило контролировать по диаграмме количество отвешенного цемента, общий расход за определенный промежуток времени и время перемешивания бетонной смеси. Изготовили Б. Н. Перевозников и В. М. Кондратьев и тормозное устройство для правильной отрезки станков, что позволило обезопасить их эксплуатацию.

Группой рационализаторов этого цеха вместо ножниц С-150 заводского изготовления и находящихся в аварийном состоянии предложены и изготовлены новые ножницы более простой конструкции, надежные и безопасные в эксплуатации. Сейчас они проходят испытания.

Л. ЩЕРКИНА.



НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОГО ДОМА

МОСКВА. Строители экспериментального монтажного управления СКБ «Прокатдеталь» возвели в Иронарево новый

22-этажный жилой дом на 147 квартир. Дом оригинальной конструкции — крестообразный в плане — смонтирован из

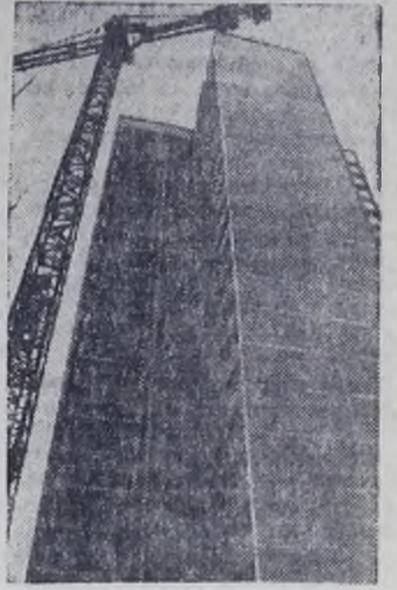
унифицированных деталей. Сейчас строители приступили к монтажу второго такого же дома.

На снимке справа: новый экспериментальный дом.

На левом снимке: одна из лучших бригад монтажников-строителей нового экспериментального дома. Слева направо: Н. А. Вялов, В. А. Сапронов, В. А. Ситников и бригадир С. Я. Казаков.

Программу трех лет девятой пятилетки бригада завершила

на четыре месяца раньше срока. Сейчас строители систематически перевыполняют сменное задание в полтора раза.



НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ

ОПЛАТА ТРУДА

Эти книги рекомендуются инженерно-техническим работникам, занимающимся вопросами труда и заработной платы, хозяйственным и профсоюзным активистам предприятий.

В. Н. Гечкин. ОПЛАТА ТРУДА ПРИ СОЦИАЛИЗМЕ. Эта брошюра раскрывает особенности оплаты труда, применяемой на Ленинградских предприятиях в условиях хозяйственной реформы. Большое место отведено рассмотрению вопроса организации заработной платы. Конкретные примеры показывают, как повышение эффективности общественного производства приводит к росту жизненного уровня народа. Рассказывается об органической связи материальных и моральных стимулов.

Издательство «Экономка» выпускает серию брошюр «Экономические знания — в массы». Из этой серии наша следующая брошюра — И. А. Баткаева ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ЗАРАБОТНОЙ

ПЛАТЫ. Написана она простым, доступным для широкого круга читателей языком и помогает овладеть основными экономическими знаниями. В ней излагаются в научно-популярной форме основы социалистической экономики, объективные законы ее развития, место и значение форм и систем заработной платы, разновидности оплаты труда и практика ее применения, системы премирования рабочих.

Подробнее о сдельной оплате труда вы можете прочесть в книге Т. Н. Шатовой СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СДЕЛЬНОЙ ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА. Основное внимание автор уделяет вопросам организации коллективной сдельной оплаты, совершенствованию методов распределения коллективного сдельного заработка, а также улучшению системы премирования рабочих-сдельщиков за рост производительности труда.

Интересна монография о сти-

мулирующей роли заработной платы А. А. Глухова и В. М. Прокурякова СООТНОШЕНИЕ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ. В ней предлагается и обосновывается планирование фонда заработной платы по нормативам длительного действия в виде соотношения роста средней заработной платы и производительности труда. Книга может быть полезна для практических работников, занимающихся данной проблемой.

Вторым, переработанным и дополненным, изданием вышла книга С. Х. Гурьянова и Л. А. Костина ТРУД И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА НА ПРЕДПРИЯТИИ. В книге освещаются основные вопросы организации и оплаты труда на промышленном предприятии. Рассмотрены структура, учет, планирование численности, прием и увольнение, подготовка и повышение квалификации кадров, анализ выполнения плановых показателей по численности и составу работающих.

Л. ЕРОШЕНКО,
библиотекарь.

СОЗДАНЫ
ХОРОШИЕ
УСЛОВИЯ

Для регулярных занятий с рабочими ИТР СМУ-4 имеет хороший методический кабинет. Оборудован он специальным стендом, в центре — доска для записей, которая при необходимости может служить экраном для показа диапозитивов. Имеются в методическом кабинете плакатный и наборный плакатов по различным работам.

В минувшем году в СМУ-4 из числа ИТР и рабочих создано 8 групп по 20—25 человек, которые занимаются по 4-часовой программе.

Занятия в группах начались первого октября 1973 года. Кроме того, повышают свои экономические знания ИТР в двух группах, работают три школы коммунистического труда.

В программу включено изучение

НОТ.
В. ДРАГИЛЕВ,
старший инженер ООТиЗ СМУ-4.

РЕПЛИКА

На всякий
случай...

В СМУ-2 на пятом участке идет подготовка к началу строительства узловой подстанции в поселке Майск. Готовится документация для заключения договора бригадой И. А. Медешкина на строительство этого объекта по методу бригадного подряда.

Но вот уже месяц на площадке не видно механизаторов СМУ-7. Пни не корчуются, котлован не готовится.

Зато стоит часть забора из бетона. Установлен на всякий случай, вызывая улыбки пассажиров трамвайного маршрута № 4, которые впервые видят огороженные забором... пни.

А то, что бригада И. А. Медешкина ждет котлован, в СМУ-7 так и не задумалось.

В. БИВАЛЫЙ.

НА РАЗНЫХ МАРШРУТАХ

Как и все строители, автобусисты первой автобазы встали на трудовую ударную вахту в честь дня рождения В. И. Ленина и праздника международной солидарности трудящихся 1 Мая.

Каждая автоколонна, каждая бригада принимают повышенные социальные обязательства, для выполнения которых изыскиваются дополнительные резервы использования машин.

Я, пожалуй, не ошибусь, если скажу, что самым главным в повышении коэффициента использования машин явля-

ется сокращение простоев, грамотная и оперативная погрузка и разгрузка.

20 марта четыре машины нашей автобазы (№№ 37-97, 14-11, 06-65 и 23-56) по заявке СМУ-7 загрузились бордюрными плитами для Листьяничного комплекса. Нам сказали, что приемку грузов на комплексе организует прораб СМУ-7 А. И. Брежнев, он же организует и разгрузку машин. Сказали нам и то, что прораб с нашим маршруте предупреден.

Но когда в 13 часов 50 минут мы прибыли на комплекс,

оказалось, что А. И. Брежнев уехал в г. Ангарск, никого не предупредив о разгрузке машин. Цена такой «организации» приемки груза прорабом СМУ-7 вылилась для нас, шоферов, простоем до 17 часов 40 минут.

Когда стало ясно, что А. И. Брежнева мы так и не дождемся, нам помогли разгрузиться рабочие СМУ-11 и управления механизации, за что мы их благодарим от чистого сердца.

После такого рабочего дня невольно хочется спросить: «Кто должен ответить за та-

● ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

кое отношение к организации использования автотранспорта?»

Мало того, что автомашины в общей сложности простояли без движения 15 часов 20 минут и нас лишили отдыха на два часа, ни я, ни мои товарищи не получили морального удовлетворения от рабочего дня.

Видно, организаторы производства на объектах СМУ-7 так и не поняли, что простои автотранспорта не способствуют повышению производительности труда, и к тому же плохо сказываются на настроении рабочих. А. ПОЛУХИН,
шофер автобазы № 1 УАТ.

