

Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА
И РУКОВОДСТВА
АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 24 (2570)

СУББОТА, 23 марта 1974 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

Слышны позывные „Красной субботы“

Задачи поставлены

Тонны изделий из сборного железобетона выпустит коллектив первого завода железобетонных изделий 20 апреля, в день массового коммунистического субботника. Рабочие полны решимости сделать этот день днем особо высокой производительности труда.

На заседании бюро заводской парторганизации 13 марта утвержден штаб субботника во главе с директором завода. Мероприятия, выработанные штабом, позволяют провести субботник

с высокой организованностью. В минувшую среду в партбюро собрались партгруппы и комсорги цехов. Перед ними были поставлены задачи их коллективов в день субботника.

Рабочие, связанные с выпуском продукции, будут 20 апреля трудиться на своих рабочих местах. А служащие заводоуправления займутся сбором металлолома и приведением в порядок территории завода.

Н. БОГДАНОВ,
секретарь партбюро.

Не так давно, год или два назад, на месте домов этого микрорайона были кочки перегоревшей земли, окруженные высокими соснами. Сегодня микрорайон — современные, привлекательные дома, мага-

лы: в одном месте свай скрылись в вязком грунте. Но строители не отступили. Сегодня на объекте забивка свай идет полным ходом. А рядом с механизаторами бригада В. Рошук из СМУ-1 ведет устройство

«нулевиков» спорятся.

Школа внесет в облик микрорайона привычный утренний гомон малышей, создаст в нем хорошее настроение.

Недалеко от школы хозяева начинают монтажники первого

Новостройки 9-го микрорайона

РЕПОРТАЖ

зины. И все же строители еще не оставили микрорайон. Застройка продолжается. Правда, земля встречает рабочих не всегда приветливо. Так произошло на строительстве шко-

ростверка. Работа кропотливая, требует большой точности, внимательности. Но бригада имеет богатый опыт устройства оснований под здания, и на новой школе дела у

участка СМУ-1. Бригада А. Смирнова пришла на устройство основания четырехподъездного дома не так давно, а в среду, 20 марта, закончила на доме № 86а все работы.

Основание этого дома — первый объект, который бригада смонтировала по методу бригадного подряда. Срок был сжат, монтажникам предстояло завершить устройство основания на 4 дня раньше, чем они делали такой объем по графику.

Сегодня на доме № 86а хозяевами стали монтажники бригады М. Старикова из этого же участка. Им, также по методу бригадного подряда, надо возвести каркас этого дома и также досрочно.

А «нулевик» А. Смирнова приступил к устройству основания дома № 87, где бригада монтажников бащеных крапов А. Августовского из управления механизации установила кран.

К. ВАСИЛЬЕВ.

ПЕРВОЕ ДЕЛО — ПУСКОВЫЕ ОБЪЕКТЫ

Партийный комитет управления автотранспорта провел специальное заседание по вопросу подготовки к ленинскому субботнику. В постановлении парткома предложено всем автобазам развернуть деятельную подготовку к 20 апреля с тем, чтобы ознаменовать этот день наивысшей производительностью труда.

Ремонтные рабочие в день субботника будут заняты подготовкой транспорта к годовому техническому осмотру. А водительский состав обеспечит бесперебойную работу, прежде всего, на строительных площадках пусковых объектов, на заводах ЖБИ, растворных узлах и всюду, где

будут в этот день трудиться строители.

Создан штаб субботника из 10 человек во главе с начальником УАТ Г. Ф. Мильевским. Штабом разработаны мероприятия по четкой организации ленинского субботника. Сейчас в автобазах проводятся рабочие собрания, на которых автомобилисты принимают решения отработать 20 апреля безвозмездно и с высокой производительностью.

А. ЦЫГАНКО,
секретарь парткома УАТ.



Далеко за пределами стройки шагает трудовая слава бригады М. Вотякова из СМУ-5. Когда календарь отсчитывал еще последние дни минувшего года, плотники работали уже в счет августа 1975 года. Выполнение норм выработки в этом коллективе составляет 160 процентов.

На снимке: плотник А. В. Фисюк и Н. Д. Анциферов ведут отделочные работы на строящемся узле связи.

Фото В. НЕБОГИНА.

СОБСТВЕННОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ — ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ

НА КОНТРОЛЕ — ХОД
РЕКОНСТРУКЦИИ ЖБИ-4

А НАЧИНАЛИ-ТО СПОРО...

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

В связи с необходимостью увеличения выпуска стеновых панелей для жилищного и промышленного строительства, а также в целях более быстрого освоения строительства 5- и 9-этажных домов серии ЛенЗНИИЭП руководство управления строительства в свое время приняло решение о реконструкции завода ЖБИ-4. В разработанном проекте намечалась пристройка двух — 12-метрового и 18-метрового — пролетов к существующему зданию формовочного цеха. Поскольку расположение этих пролетов приходилось на место существующего механического цеха, последний сносился, а взамен предусматривалось сооружение нового мехцеха. Выполнение всех этих работ было поручено СМУ-3.

В точном соответствии с планом-графиком это управление еще в 1971 году начало работы. Быстро был смонтирован каркас здания, сделана кровля, установлены четыре мостовых крана грузоподъемностью по 10 тонн, и... на этом дело застоялось.

Видимо, выполнив основные, наиболее «денежные» объемы работ, руководство СМУ-3 утратило всякий интерес к строительной площадке на заводе. Дальнейшие работы ведутся крайне медленными темпами. Вместо того, чтобы в июне 1973 года сдать в эксплуатацию новый мехцех и — по временной схеме — 12-метровый пролет, строители в течение всего прошлого года не смогли выполнить даже остекление. В итоге строительство

механического цеха и двух новых пролетов формовочного не было закончено в декабре 1973 года, а сейчас уже можно утверждать, что оно не будет завершено и в марте 1974 года (случае в марте предусмотрена сетевым графиком, утвержденным руководством стройки). СМУ-3 не только не предоставило заводу возможность увеличить выпуск панелей за счет новых пролетов, но и существенно мешало работать в существующих цехах. Около двух лет мы работаем без мехцеха, а что это значит, я думаю, известно любому руководителю, в том числе и начальнику СМУ-3 г. Авдееву.

Не приступают строители СМУ-3 и к сооружению крытого склада готовой продукции, без которого

невозможно освоение изделий для домов новой серии. Сорвано три срока ввода в эксплуатацию новых пролетов. Намечен четвертый. Поскольку уже ясно, что и этот срок не будет выдержан, то, очевидно, придется назначать пятый (!).

До каких же пор будет сохраняться такое отношение к собственному строительству?

Г. СТАЦЮК,
директор завода ЖБИ-4.

ОТ РЕДАКЦИИ. Получив письмо г. Стацюка, мы ознакомили с его содержанием начальника отдела капитального строительства В. В. Кулигина и попросили высказать свое мнение по затронутому вопросу.

— Будь я на месте директора завода, — сказал Вениамин Владимирович, — я

написал бы то же самое.

Однако дальнейший ход рассуждений В. Кулигина свидетельствовал, что он не склонен понимать и поддерживать позицию автора письма в редакцию. Прежде всего, как считает начальник ОКСа, СМУ-3, оказывается, неповинно в задержке строительства. Вениамин Владимирович объясняет срыв сроков и объективными причинами, и неправильными, на его взгляд, решениями зам. главного инженера стройки М. Мамаева и какие-то недоработки своего отдела не отрицает.

Все это в какой-то степени, может быть, и правильно. Но непонятным остается одно: где же направляющая роль, «твердая рука», если можно так выразиться, отдела капи-

тального строительства и его начальника В. В. Кулигина? Кому, как не им, играть первую скрипку в этом вопросе?

И совсем не надо отклоняться от позиции директора завода. Григорий Дмитриевич Стацюк ставит вопрос по-партийному, по-государственному. Нужно увеличивать выпуск стеновых панелей! Нужно осваивать изделия для новой серии домов! И нужно это не через месяц или неделю, даже не завтра, а сегодня, сейчас! И потому заводу ЖБИ-4 никак не обойтись без новых пролетов и механического цеха. И отделу капитального строительства во главе с г. Кулигиным нужно сделать все для незамедлительного окончания работ на строительной площадке завода.

● ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ВОСПИТЫВАТЬ ПО-КОММУНИСТИЧЕСКИ

Коммунистическое воспитание предполагает формирование людей, которые не только мыслят, но и действуют по-коммунистически. Большая роль в воспитании у коллектива коммунистической нравственности отводится руководителям производства, партийным и профсоюзным организациям.

Вот почему на повестку дня очередного заседания парткома УПП был вынесен вопрос «О повышении ответственности руководителей за моральное состояние коллектива на заводе ЖБИ-1 и ДОКе-2».

Партком отметил, что руководители завода ЖБИ-1 и ДОКе-2 проделали большую работу по воспитанию трудящихся в духе коммунистического отношения к труду и по повышению их культурного уровня.

На заводе ЖБИ-1 и ДОКе-2 систематически проводятся «Ленинские пятницы», на которых руководители встречаются с рабочими, выступают с лекциями, докладами, отвечают на вопросы, интересующие рабочих.

Руководители завода ЖБИ-1 регулярно посеща-

ют общежитие, где проживают молодые рабочие, интересуются их бытом и поведением.

По сравнению с прошлым годом на заводе заметно улучшилась трудовая дисциплина. Ни один пьяница и прогульщик не остается без наказания.

На ДОКе-2 работает много молодежи и подростков, окончивших ГПТУ. За каждым из них закреплены наставники — ветераны производства, передовые рабочие.

На заводе ЖБИ-1 и ДОКе-2 организовано со-

циалистическое соревнование по почину среднеуральцев «меньшим числом — больше продукции», созданы и соревнуются между собой комсомольско-молодежные бригады.

Инженерно-технические работники работают по личным творческим планам, многие бригады приняли комплексные планы повышения производительности труда. Все это позволило коллективам ДОКе-2 и завода ЖБИ-1 успешно завершить план третьего, решающего года пятилетки и взять уверенный трудовой

старт в 1974 году.

Наряду с положительными результатами в деле воспитания трудящихся на заводе № 1 и ДОКе-2 партийный комитет УПП отметил и существенные недостатки.

Так, на заводе ЖБИ-1 и ДОКе-2 администрация, партийные, профсоюзные организации слабо занимаются вовлечением молодежи, не имеющей среднего образования, в школы рабочей молодежи. Не изжиты еще случаи прогулов, нарушения трудовой и производственной дисциплины, над чем коллективам ЖБИ-1 и ДОКе-2 следует упорно и много поработать.

Г. ЦВЕТКОВ,
председатель объединенного завкома УПП.

Тематические вечера «Я — гражданин Советского Союза» стали традиционными в ГПТУ-35. 20 марта вновь торжественно отмечалось 16-летие учащихся, вручался им паспорта.

С напутствием к полноправным гражданам нашей страны обратил-

К. С. Яковлев, секретарь комсомольской организации ГПТУ Л. Шапоренко и многие другие.

Громкими аплодисментами приветствовал переполненный зал своих товарищей с торжественным днем в их жизни. Надолго запомнится этот день и виновникам

„Я — гражданин Советского Союза“

лась Ирина Александровна Калачева, начальник паспортного стола. Затем наступили торжественные минуты вручения документов.

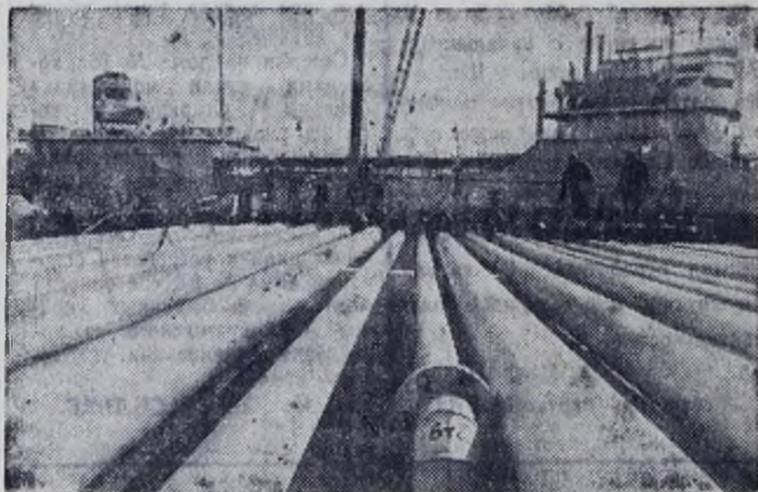
Первым приветствует и вручает паспорта начальник отдела подготовки кадров П. М. Сизых. Постепенно волнение ребят переходит в радость. Много было еще сказано им теплых слов и напутствий. Их говорили представитель базового предприятия УПП А. В. Лебедев, директор училища

торжества.

В заключение силами учащихся группы № 16 был дан концерт художественной самодеятельности. А пока девушки готовились к выступлению, весь зал дружно спел песню «О тревожной молодости». Приятно было видеть возбужденные, счастливые лица ребят. Этот день, действительно, стал для них большим праздником.

А. ПОПЫЛКОВ,
секретарь комитета комсомола стройки.

ТАНКЕРЫ ИДУТ НА КУБУ



Грузинская ССР. От причалов батумского морского порта уходят в дальнее плавание танкеры с нефтепродуктами для Республики Куба. На снимке: на нефтеналивном причале батумского морского порта. (Фотохроника ТАСС).

ТРУД — ЕЕ ВДОХНОВЕНИЕ

Среди художников подразделений стройки Валентина Павловна Савиченко — единственная женщина, работающая в области изобразительного искусства по наглядной агитации.

Двадцать лет трудится художником-оформителем Валентина Павловна на стройке, десять лет из них — в СМУ-4. Средствами наглядной агитации рассказывает о трудовых успехах СМУ, достижениях лучших производственников, о превращении в жизнь взятых коллективом социалистических обязательств. Степень воздействия и боевитость наглядной агитации она увязывает с жизнью производственного коллектива, и в этом неустанном благородном труде находит чувство радости и большое удовлетворение.

Простая грузинка, душевный человек, она снискала уважение всего коллектива. За добросовестный многолетний безупречный труд по праву заслужила она звание ударника коммунистического труда, награждена юбилейной медалью «25 лет г. Ангарска», неоднократно награждалась Почетными грамотами и отмечалась благодарностями руководством СМУ.

Валентина Павловна и сейчас по-прежнему полна трудовой энергии и вдохновенно продолжает трудиться. Все так же, по-молодому, уверена рука художницы.

Н. ЕМЕЛЬЯНОВ,
художник управления строительства.



Рисунок В. П. Савиченко

ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗАНЯТИЙ

В конце февраля по плану работы методического совета при кабинете политпросвещения парткома стройки состоялось очередное заседание, на котором выступили с информацией на тему: «Об идейном уровне и эффективности занятий» опытные пропагандисты И. А. Баландин и И. В. Сазонов.

И. А. Баландин на примере коллектива завода № 5, где он ведет пропагандистскую работу с 1963 года, наглядно показал практические результаты партийной учебы.

Тщательно готовясь к занятиям, он часто выступает с докладами на общезаводских собраниях, в цехах, на партийных собраниях и непосредственно в рабочих коллективах в дни «Ленинских пятниц». Систематическая пропаганда им решений съездов нашей партии, пленумов ЦК КПСС, учения К. Маркса и В. И. Ленина о коммунистическом строительстве и создании материально-технической базы коммунизма способствует формированию в коллективе коммунистического отношения к труду и воспитанию нового человека, идейно закаленного и морально устойчивого.

И. А. Баландин последовательно изучает со слушателями курс истории КПСС, политическую экономию, начальный курс научного коммунизма. В 1973—1974 учебном году он продолжает проводить занятия по изучению перво-

источников В. И. Ленина и материалов выступления Л. И. Брежнев на Всемирном конгрессе миролюбивых сил.

Систематическая и целенаправленная работа пропагандиста со слушателями дает свои положительные результаты. Все слушатели, хотя и имеют разное образование и возраст, правильно понимают политику нашей партии и правительства.

Многие слушатели пользуются авторитетом в своих коллективах и ведут там кропотливую, повседневную воспитательную работу, проводят в жизнь решения партии и правительства.

Отдельные слушатели за хорошие производственные показатели и общественную работу были выдвинуты на руководящие инженерно-технические должности. Так, член партии А. А. Каменец был назначен начальником цеха, член КПСС Е. В. Хомутовских из бетонщи была переведена на должность мастера. Главный механик А. С. Давиденко, начальник цеха И. И. Дорошук, начальник ОТК завода Р. А. Садолкин и другие успешно руководят коллективами и добиваются высоких производственных показателей.

Пропагандист СМУ-7 И. В. Сазонов в своем выступлении также привел конкретные примеры положительного влияния проводимых им занятий на слушателей семинара. Он постоянно стремится

увязать свой теоретический материал с практической работой слушателей и с решением стоящих перед коллективом производственных задач.

Коммунистическая убежденность, высокая творческая трудовая и общественная активность слушателей наглядно показывают эффективность проводимых пропагандистом И. В. Сазоновым занятий.

При обсуждении докладов выступило 5 человек. Все члены методического совета положительно отзывались о работе пропагандистов ЭЖБИ-5 и СМУ-7, было рекомендовано всем пропагандистам также качественно готовиться к занятиям, повысить требовательность к самим слушателям по выполнению ими практических и самостоятельных заданий. Было признано необходимым как можно больше на занятиях применять наглядные пособия, использовать материалы библиотек парткома стройки и горкома КПСС, шире использовать технические средства и особенно — кинофильмы.

Методическим советам УПП, треста «Врстокхиммонтаж» и ЖКУ рекомендовано практиковать заслушивание пропагандистов по методике проведения занятий, проводить открытые уроки для обмена опытом работы и постоянно оказывать пропагандистам помощь в повышении идейного уровня партийной учебы.

П. СИЗЫХ,
зам. председателя методического совета.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

«В ГРАФИКЕ ВСЕ ГЛАДКО»

Заместитель главного инженера строительства В. А. Шегало сообщил, что факты, приведенные в заметке «В графике все гладко» («Ангарский строитель» от 17 февраля 1974 года), подтвердились. Срыв срока сдачи свайного поля школы № 64 в 9 микрорайоне вызван тем, что по оси 22 проектных свай при заливке «провалились». Для дальнейшего производства работ была выполнена пробная за-

бивка свай, составлено техническое решение на дальнейшее производство работ. Все это вызвало задержку сдачи свайного поля на 3 дня.

Главный инженер СМУ-4 К. П. Громов провел совещание по допущенному браку и срыву графика забивки свай. На виновного прораба т. Чертова, наложено административное взыскание.

«Постараемся что-нибудь сделать...»

Секретарь партбюро СМУ-4 Н. Г. Богомолов на реплику «Постараемся что-нибудь сделать», напечатанную 16 февраля 1974 года, сообщает:

«6 февраля на расширенном заседании партийного бюро слушался вопрос «О выполнении личных творческих планов 1973 года ИТР» тт. В. Т. Терешенко, В. В. Анненковым, П. И. Ядришкиным, Н. М. Тилунным и информация М. Н. Грицаенко «О выполнении личных творческих планов ИТР в целом по СМУ». Было установлено, что большинством ИТР в 1973 году творческие планы были осуществлены. Партийное бюро обязало всех инженерно-технических работников в срок до 15 февраля 1974 года разработать личные творческие планы на 1974 год, рассмотреть их в отделах и на участках, а затем сдать на рассмотрение инженерной службе СМУ, что и было выполнено до 20 февраля. Все инженерно-технические работники в настоящее время планы имеют.

Тт. С. А. Сергиевский и В. М. Драгилев не знали истинного положения дел по составлению творческих планов в СМУ-4 и неправильно сориентировали корреспондента».

РЕЗЕРВ производительности

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ОПЛАТУ ТРУДА

СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР рассмотрел записку Госстроя СССР «О более широком применении аккордной оплаты труда в строительстве», обязал принять необходимые меры к обеспечению выполнения предусмотренных государственным пятилетним планом развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы заданий по внедрению сдельно-премиальной системы оплаты труда по аккордным нарядам и совершенствованию нормирования труда в строительстве.

Аккордная оплата труда способствует повышению материальной заинтересованности рабочих в конечных результатах своего труда, так как, получая аккордное задание, рабочие заранее знают объем работ и полагающуюся за эту работу заработную плату.

Особенно эффективна аккордная оплата труда с премированием за выполнение аккордного задания в установленный срок или досрочно (сдельно-премиальная система оплаты труда по аккордным нарядам), при которой, как правило, производительность труда рабочих возрастает на 15—20 процентов, а заработная плата — на 10—15 процентов.

Практика многих строительно-монтажных организаций показывает, что там, где на аккордную оплату труда переведено 65—80 процентов рабочих-сдельщиков, успешно выполняется план ввода объектов в эксплуатацию, выполняются и перевыполняются плановые задания по объему строительно-монтажных работ и росту производительности труда, перерасхода фонда заработной платы в этих организациях нет.

В Ангарском управлении строительства аккордной оплатой труда охвачено 58,1 процента сдельщиков, в том числе с правом на премию — 30 процентов сдельщиков.

Полностью оплачиваются по аккордным нарядам с правом на премию бригады, работающие по новой форме бригадного хозяйственного расчета, где в соответствии с действующим Положением эта система оплаты труда является основной.

Главной причиной, сдерживающей широкое применение аккордной системы оплаты труда, являются серьезные недостатки в организации производства и труда. Все еще велики внутрисменные потери рабочего времени, вызываемые отсутствием на рабочих местах строительных материалов, неподготовленностью фронта работ, нарушениями трудовой дисциплины. Нередки случаи, когда бригады, получившие аккордные задания перебрасываются на другие работы и даже на другие объекты.

В ряде случаев применение аккордной системы оплаты труда затрудняется из-за несвоевременной разработки калькуляций затрат труда и заработной платы на объекты, этапы и виды работ.

Среди некоторых руководителей

распространено ошибочное мнение, что сдельно-премиальная система оплаты труда по аккордным нарядам может привести к перерасходу фонда заработной платы. Хотя фактически она может успешно и широко применяться в пределах фонда заработной платы, так как при сдельно-премиальной системе оплаты рост производительности труда опережает рост средней заработной платы и допускается меньше приписок в нарядах.

Наибольшее распространение аккордная оплата получила в таких подразделениях, как СМУ-1 (95,2 процента сдельщиков), СМУ-5 (84,6 процента), СМУ-10 (71,4 процента), СМУ-8 (70,5 процента), СМУ-2 (53,2 процента). Слабо применяется эта система в СМУ-7 (18,8 процента).

Аккордно-премиальная оплата получила наибольшее распространение в СМУ-5 (71,1 процента), СМУ-1 (63 процента), СМУ-2 (42,8 процента), а наименьшее — в РСУ, СМУ-10, СМУ-7, СМУ-6.

В целях дальнейшего расширения применения в практике строительных подразделений аккордной системы оплаты труда руководителям подразделений необходимо в ближайшие год-два обеспечить перевод на аккордную систему оплаты труда с правом на премию до 65—75 процентов общей численности рабочих-сдельщиков. На важнейших и пусковых объектах оплачивать работы только по сдельно-премиальной системе по аккордным нарядам. Более широко распространить новую форму бригадного хозяйственного расчета по методу т. Злобина, а также предусмотреть возможность внедрения этого метода на каждом вновь начинаемом объекте как в жилищном, так и в промышленном строительстве.

Необходимо улучшить организацию производства и труда, уделив особое внимание сокращению внутрисменных потерь рабочего времени, повысить уровень механизации строительно-монтажных работ. Своевременно разрабатывать калькуляции затрат труда и заработной платы на объекты, этапы строительства и виды работ, не допускать отвлечения бригад, получивших аккордные задания, на выполнение других работ и переброску их на другие объекты. Перевести на сдельно-премиальную систему оплаты труда по аккордным нарядам основную массу машинистов строительных машин.

При планировании фонда заработной платы предусматривать в планах по труду строительно-монтажных подразделений выделение средств на выплату премий по аккордно-премиальным нарядам в размере 10—15 процентов фонда заработной платы, но не менее фактически достигнутого уровня за предыдущий год.

Л. ПУСТЫННИКОВ,
начальник ОНОТиУ управления строительства.

Президиум группкома одобрил опыт работы старшего общественного инспектора по охране труда и технике безопасности цеха № 1 завода ЖБИ-1 А. И. Дубовика А. И. Дубовик — бригадир. 7 лет подряд он избирается старшим общественным инспектором по ОТ и ТБ. Его бригада 5 лет работает без травм. Большую, целе-

устремленную работу проводит А. И. Дубовик и в цехе, который 1973 год тоже работал без травм.

За активную работу по созданию в цехе безопасных условий труда А. И. Дубовик награжден Почетной грамотой и денежной премией в сумме 30 рублей.

ПЯТЬ ЛЕТ — БЕЗ ТРАВМ

УЧАСТОК ЦЕХА, где работает бригада Александра Ивановича Дубовика, небольшой. Первое, что бросается в глаза, это плакат: «Здесь работает бригада А. И. Дубовика по почину Басова: «Работать без травм и аварий».

Этот плакат встречает рабочих бригады каждое утро. И ежедневно каждый из членов этого небольшого коллектива, прежде чем приступить к работе, еще раз проверит механизмы, спецдежду, инструмент. А перед этим участок успевает обойти бригадир.

А. И. Дубовик — ветеран завода, первый получил на предприятии значок «Отличник социалистического соревнования». И в том, что его избрали старшим общественным инспектором в цехе, дань его трудолюбию, общительности.

Начинал бригадир свою деятельность старшего общественного инспектора с того, что нацелил бригаду на создание на участке высокой культуры производства.

— Только высокая культура производства, — говорит Дубовик, — позволила нам сделать дальнейшее — включиться в движение «Работать без травм и аварий». В нерабочее время был забетонирован пол, наведен порядок в складировании опалубки, окрашены стены.

Сейчас участок, где работает бригада А. И. Дубовика, является

примерным по культуре производства. Именно высокая культура производства, в основном, и позволила бригаде с 1968 года не иметь ни одного случая травматизма.

А старший общественный инспектор получил моральное право требовать такой же высокой культуры производства от других.

Свою работу общественного инспектора по ОТ и ТБ бригадир проводит совместно с администрацией цеха. Каждый четверг начальник цеха, технолог, механик и старший общественный инспектор обходят все участки цеха, детально осматривают механизмы, состояние рабочих мест. О всех замечаниях делается запись в журнале по технике безопасности с конкретным указанием срока устранения и ответственного лица.

В этом обходе комиссии помогают бригадиры, которые все до одного являются общественными инспекторами.

Если записанные замечания не выполняются в срок, то ответственный за выполнение наказывается лишением премиальных на 10—15 процентов.

А. И. Дубовик регулярно следит за наполнением журнала инструктажа, журнала повторной проверки знаний. Благодаря заботе старшего общественного ин-

спектора все бригады имеют питьевые бачки, бытовые помещения оборудованы умывальниками, душевыми, регулярно отдается в стирку спецдежда.

Кроме того, в цехе стало правилом каждый понедельник проводить всем коллективом «пятиминутки», из которых прорабатываются письма по ОТ и ТБ из управления строительства и управления производственных предприятий, принимаются меры к неповторению подобных случаев.

Эта многогранная работа позволила цеху 1973 год проработать без травм и аварий, а бригаде А. И. Дубовика, старшего общественного инспектора по ОТ и ТБ, выйти на новые рубежи. Именно эта бригада в трудном соревновании за право формовки 5-миллионного (со дня основания УПП) кубометра железобетона вышла победителем.

В этом году все бригады формовочного цеха № 1 взяли социалистические обязательства по досрочному завершению заданий определяющего года. Одним из пунктов обязательств записано: «Продолжить работу по почину т. Басова, то есть, без травм и аварий».

В. КУРЬЯНИНОВ.



Мордовская АССР. Парторганизация Саранского приборостроительного завода возглавляет борьбу коллектива за улучшение качества выпускаемой продукции. Сейчас почти сорок процентов приборов, изготовляемых в цехах, имеют государственный Знак качества.

Коммунисты приняли непосредственное участие в подготовке к пуску современных поточных линий, конвейеров, многочисленных автоматических устройств.

На снимке: один из конвейеров сборочного цеха тахометров. Фото Ю. Белозерова (Фотохроника ТАСС).

Письмо в редакцию РАБОТАЕМ ВРУЧНУЮ — ПЛАТЯТ ЗА МЕХАНИЗАЦИЮ

Уважаемая редакция! К вам обращается бригада штукатуров В. Исмаковой из СМУ-8. В настоящее время мы работаем на отделке конторы СМУ, где получаем заработную плату, не соответствующую затраченному труду.

Оплачивают нам по расценкам за механизированный труд, в то время как все штукатурные работы ведем вручную. Механизированным способом работы на данном объекте вести невозможно. Причина — поверхность кирпичных стен и одранированных перегородок очень неровная, и на одной и той же стене приходится делать намет в 20 миллиметров и рядом — в 120, а за дополнительный намет оплачивать нам отказываются.

На две бригады (25 человек) предоставлено одно сопло. На участке говорят так: один день работает одна бригада, другой — вторая. Хотя за один день такие ровные поверхности не засоплещешь. При такой организации работы получается, что одна бригада должна день простоять потому, что ручные работы не оплачиваются. Обращались к руководству участка, но так ничего не решили. А главный инженер участка Д. Ф. Дацко посоветовал сетку на деревянных перегородках убрать, а по дереву сделать насечку и продолжать штукатурить.

За два месяца мы оштукатурили вручную 2 этажа, оплатили нам как за механизированный труд. Но о какой механизации идет

речь, если на объекте нет подъемника, чтобы мы не носили на третий этаж мешки с цементом, алембастром?

На этаже имеется всего два калорифера, которые почти неделю обогревают помещение.

А в конце месяца волокита с закрытием нарядов. Тарифная оплата труда считается самой высокой.

ИСМАКОВА, ГРИНЬКО, БАБИЧУК, ЕГОРОВА, МЕНЬШИКОВА, рабочие.

ОТ РЕДАКЦИИ. На объекте побывал наш корреспондент. Из механизации, действительно, имеется только растворонасос. Ни затирочных машин, ни подъемника, ни других приспособлений нет. Бригада В. Исмаковой не имеет конкретного задания, социалистические обязательства составлены не продуманно, слабо ведется работа по повышению квалификации штукатуров. Конечно, девочки встречаются механизацию в штывки, но в самом СМУ мало сделано для того, чтобы привить рабочим вкус к комплексной механизации штукатурных работ. Это уже не первый случай, когда рабочие бригады жалуются на плохую организацию работ. Думается, что в СМУ-8 серьезно подойдут к организации труда в бригаде, чтобы в дальнейшем не возникало подобных конфликтов.

СДЕЛАЛИ... ДЛЯ ОТСТОЯ

Механизация работ — одно из важнейших мероприятий по повышению производительности труда. Эту простую истину знает каждый инженер, каждый рабочий И тем более знает ее главный инженер МСУ-45 Э. М. Пантелеев. По его личной инициативе в плане мероприятий по новой технике на 1973 год было записано: «Внедрить передвижную механизированную установку для сварки труб малого диаметра в подвальных помещениях». Эта же установка

позволяла бы вести сварку и труб сантехники.

Действительно, проблема сварки труб в подвальных помещениях — одна из важных. Чтобы быстрее решить этот вопрос, в отделе главного сварщика треста «Востокхиммонтаж» эту работу инженеры записали в личный творческий план. Полуавтомат для внедрения был получен еще в начале прошлого года, оставалось получить от Э. М. Пантелеева одноосный прицеп, на котором и собрать установку. Прицеп ждали долго, почти год. В начале 1974 года он все же был доставлен в цех УПТК треста «Востокхиммонтаж», и в нерабочее время установка была смонтирована.

РЕПЛИКА

Оставалось самое малое. Главному инженеру МСУ-45 т. Пантелееву забрать установку и начать испытание. Но именно здесь и произошла та самая непонятная заминка. Э. М. Пантелеев никак не наберется смелости приступить к внедрению установки. Вот уже больше месяца она отстает в цехе.

Вот и верь главному инженеру, что для него повышение производительности на участке — главное! Видно, главней этого для Э. М. Пантелеева просто составить мероприятия.

В. БЫВАЛЫЙ.

ВЕСНА ПРИШЛА

Первыми на площадку за детским садом пришли шефы — ученики первых классов школы № 32. Полгода назад они, в ранге дошколят, посещали этот же самый детский сад № 82. А вот сегодня они гости и шефы. Деловито закрепляют на шнурах, огораживающих площадку, флажки. Все готово к празднику: трепещут на ветру красные язычки флажков, у сосны стоит большая бочка, накрытая цветастой тканью, посреди поляны — разноразмерная елка.

...А в детский сад — в групповые комнаты, в раздевалки уже пробралась Лиса, которая, конечно же, все знает раньше всех. Она «по секрету» сообщает детям, что скоро они пойдут на праздник.

Ребятишки строятся парами, с песнями и веселым гомоном отправляются на поляну, в перелесок. На бочку взбирается глшатай в красном кафтани и высо-

кой шапке и читает указ согласно которому всем, кто здесь находится, надлежит плясать, играть, смеяться, с почестями провожать Зиму и встречать Весну.

Много разных сюрпризов было на этом празднике. Явился сюда Дед Мороз, и не без подарка — с корзиной снежков. И хотя они были сделаны из ваты, ребята с удовольствием вспомнили зимнюю забаву и поиграли

с Дедом Морозом в снежки. Водили хороводы, пели песни, отгадывали загадки... Как вдруг глшатай объявил о прибытии Зимы.

Недолго кружилась Зима в ребячем хороводе. Незаметно сбросила белые одежды и объявилась Весной.

«Весна пришла, тепло и радость принесла», — скандируют дети и окружают Весну. И здесь, как бы

включаясь в игру, на хмуrom небе выглянуло яркое солнце...

Остается добавить, что это веселое представление сочинила музыкальный работник Л. Наумова, роль Лисы сыграла воспитанница подготовительной группы Марина Прокопенко, роль Деда Мороза — воспитатель З. Смирнова, Весны — методист А. Карасова, глшатай — воспитатель Н. Волкова.

Б. САВЧЕНКО.

КАНИКУЛЫ СПОРТИВНЫЕ

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Каникулы, отданные спорту... Так можно обозначить тот принцип, который в эти дни в детско-юношеской спортивной школе СК «Сибиряк». Председатель спортклуба О. Ерохин рассказывает о соревнованиях, в которых примут участие воспитанники школы.

— Хотя весна на пороге, юные спортсмены проведут соревнования и по зимним видам спорта. Конькобежцы в составе сборной ЦС выезжают в Коломну для участия в первенстве ВЦСПС. Среди них наши первые кандидаты в мастера — конькобежки Татьяна Попова и Вера Арзамасцева. Кстати говоря, Попова на прошедших городских состязаниях показала время выше нормы кандидата в мастера.

Лыжники отправляются в Киренск для розыгрыша приза Севера. Киренские гонки представляют большой интерес, так как здесь работает специализированная лыжная школа, и нашим воспитанникам и тренерам есть чему поучиться.

В городе Орле по календарю — первенство России по стрельбе. Членами сборной области приняты воспитанники тренера Л. Оконешникова — кандидат в мастера Лена Смирнова и перворазрядник Сережа Чижишев. На личное первенство вызван прошлогодний серебряный призер России С. Посажеников.

Серьезный экзамен предстоит выдержать тренеру В. Осипову и его подопечному В. Пронцину, чемпиону ЦС, в Днепродзержинске. Здесь встречаются сильнейшие борцы профсоюзных обществ, и шесть лучших из них получают право выступать на первенстве Советского Союза.

Команда боксеров едет в Степногорск для участия в первенстве ЦС. В ее составе — три чемпиона области. Тяжелоатлеты, воспитанники тренеров А. Юсупова, Г. Полварина, В. Бабских вступят в спор с юными силачами команд Центрального совета, в Желтых Водах.

Самыми представительными, на наш взгляд, будут традиционные соревнования по классической борьбе на приз героев-космонавтов. Они стали традиционными и привлекают внимание представителей таких городов, как Хабаровск, Красноярск, Томск, Новосибирск. В этом году в Ангарск впервые приезжает очень сильная команда из Улан-Удэ.

Все ведущие борцы стройки прошли через эти соревнования, получили свое первое боевое крещение. Мастер спорта В. Гудков, В. Ерхин, Г. Оглоблин, В. Корнилов, В. Корсаков тепло вспоминают каникулярные состязания, где они набирали технический и тактический опыт, по существу учились борьбе.

На этот раз ждем неплохих результатов от воспитанников специализированной школы классической борьбы Шутова, Лиханова, Белосорочко, кандидата в мастера В. Полинского. От «Сибиряка» будет выступать 78 борцов.

В составе судейства — мастер спорта В. Луковников, который незадолго, в свой день рождения, стал вторым призером первенства ДСО профсоюзов; наш земляк, пятикратный чемпион страны, заслуженный мастер спорта Клим Олзоев. Так что с 23 по 25 марта на коврах Дома спорта будет жарко.



Некогда скучать молодежи, проживающей в общежитии № 2 88 квартала. Балы, вечера, конкурсы... На снимке В. Небогина запечатлен момент одного из таких вечеров. В гостях у молодых строителей — участники ансамбля современного бального танца Дворца культуры нефтехимиков.

ИЗВЕЩЕНИЕ

26 марта в актовом зале состоится очередное занятие университета технического прогресса. Тема: «Роль социалистической экономической интеграции в прогрессе науки и техники».

Начало в 18 часов.

Редактор
Б. Я. ВОЛЬФОВСКИЙ.

С ОКТЯБРЯ ПО МАЙ

Если говорить о популярности мероприятий, то самым, пожалуй, большим интересом пользуется цикл лекций «Мир сегодня». Он проводится ежегодно вот уже на протяжении пяти лет, с октября по май. Перед слушателями выступают лекторы Москвы, Ленинграда, Иркутска.

В пятницу состоялась очередная лекция «Внешние экономические связи СССР». Она вызвала живой интерес у слушателей и по существу превратилась в семинар. На вопросы обстоятельно и интересно ответил лектор Г. Ситник. Т. ДЯТЛОВА.

ПРАЗДНИК КНИГИ

Эта неделя посвящается детской книге и принесет много интересного юным книголюбам. В воскресенье в актовом зале состоится премьера спектакля Виолетты Бальчинской «Заводной солдатик». Его разучили самодеятельные артисты драматического кружка под руководством Т. Ударцевой.

В понедельник здесь дает представление Ленинградская областная филармония. Ленинградские артисты сыграют спектакль-сказку Е. Шварца «Два клена».

Самодеятельный коллектив Дворца пионеров объявляет во вторник утро сказок. На утреннике они показывают спектакль-сказку.

А для учеников школы № 18 поселка Новый неделя книги будет особенно интересной. Вместе с активистами поселковой библиотеки они решили провести книжный бал. Ребята разучивают стихи о книгах, читают литературу об истории книги, о создании самой первой книги, рисуют плакаты, готовят выставку.

А. ЩЕРБАТЫХ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

23, СУББОТА

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

13.00 — Программа передач. 13.05 — Новости. 13.10 — Цветное телевидение. Для детей. «Умелые руки». 13.50 — «Здоровье». 14.20 — Цветное телевидение. «В мире животных». 15.20 — Цветное телевидение. «Песня не расстанется с тобой». Концерт. 15.50 — Цветное телевидение. Премьера телевизионного спектакля «Фредерик Мороз». По роману Г. Флора «Воспитание чувств». 19.00 — «Время». 19.30 — «Поэзия». Р. Казакова. 19.50 — Навстречу V съезду композиторов СССР. 20.35 — Цветное телевидение. «По Америке». Часть 2-я. «Город на Потомке». Автор Валентин Зорин. 21.00 — Международные соревнования по фехтованию на приз сабли Володьевского. СССР — Италия. 21.30 — Цветное телевидение. Телевизионный театр миниатюр «Наполовину всерьез». 22.30 — «Молодые голоса». Всесоюзный телевизионный конкурс молодых самодеятельных исполнителей песен советских композиторов. 1-й тур. 24.00 — «Время».

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.30 — Для школьников. «Рассказы о животных». Передача 2-я. 19.50 — Альманах «Человек и природа». 20.50 — «Кукла». Художественный фильм. Польша. 1-я серия. 22.05 — Эстрадный концерт.

24, ВОСКРЕСЕНЬЕ

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

13.00 — Программа передач. 13.05 — Новости. 13.10 — Цветное телевидение. Для школьников. «Неоскрушимая и легендарная». Олимпиада по истории Советской Армии. 2-й тур. 14.30 — «Музыкальный кнос». 15.00 — «Служу Советскому Союзу!». 16.00 — Цветное телевидение. «Клуб кинопутешествий». 17.00 — Концерт. 17.10 — Международная панорама. 17.40 — Цветное телевидение. Премьера телевизионного художественного фильма «Приключения Мгеда в отпуске». 19.00 — «Вре-

мя». 19.30 — «Приглашает концертная студия в Останкине». Эстрадный концерт. 20.55 — Премьера телевизионного фильма-спектакля Государственного академического театра им. Моссовета. «Василий Теркин». 22.50 — Цветное телевидение. «Наш адрес — Советский Союз». Концерт коллективов художественной самодеятельности. 24.00 — «Время».

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.30 — Для школьников. «Рассказы о животных». Передача 3-я. 19.50 — «Киногоризонт». 21.05 — «Кукла». Художественный фильм. 2-я серия.

Управление энергоснабжения приглашает на постоянную работу: слесаря по ремонту оборудования 5 разряда, слесарей-сантехников по обслуживанию сетей 2,3 и 4 разрядов, слесарей КИПиА 3 разряда, слесарей-инструментальщиков 4 разряда, электромонтеров по обслуживанию и ремонту ЛЭП 2, 3 и 4 разрядов, электромонтажников с 1 по 4 разряд, электромонтеров линий связи и абонентских установок, станционного оборудования 2, 3 и 4 разрядов, телефонисток 2 класса, машинистов штукатурных (5 разряд) и малярных (4 разряд) станций, машинистов трамбовки СДВС 5 разряда, цемлушки 5 разряда, насоса СДВС 4 разряда, машинистов АДБ-306 4 разряда, машинистов водоотлива 3 и 5 разрядов, зольщиков (мужчины и женщины) 2 разряда, машинистов котлов 4 разряда, подсобного рабочего (женщина) 2 разряда и фрезеровщика 4 разряда.

С предложениями обращаться в отдел кадров УЭС ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 8 часов 30 минут до 17 часов, по адресу: пос. Майск, пер. Автоматки, д. 1, телефон 57-15.

Коллектив строительно-монтажного управления № 7 искрпне сообщает о вакансии Илье Максимовичу Вьеру по случаю тяжелой утраты, смерти отца
ВИНЕР
Макса Михайловича.



Московский инструментальный завод «Калибр» называют заводом-садом. Здесь цветы можно увидеть всюду — и в производственных цехах, и в административных отделах предприятия.

В «цехе озеленения», как называют рабочие свои заводские оранжереи, выращиваются флоксы и пионы, тюльпаны и гиацинты, розы и хризантемы.

На снимке: член завкома инженер центральной лаборатории Татьяна Дербоглаз (слева) и заместитель секретаря комитета ВЛКСМ завода Наталья Козлова в заводской оранжерее осматривают цветы, выращенные к празднику.

Фото В. Кошевого.

(Фотохроника ТАСС).

НАШ АДРЕС: Ангарск-6, ул. Октябрьская, 4, комнаты 8 и 12. Наши телефоны: редактора — 84-87, общий — 80-20.