

# Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН  
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА  
И РУКОВОДСТВА  
АНГАРСКОГО  
УПРАВЛЕНИЯ  
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 32 (2477)

СУББОТА, 21 апреля 1973 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА  
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

22 АПРЕЛЯ —  
103-я ГОДОВЩИНА  
СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ  
В. И. ЛЕНИНА



В. И. ЛЕНИН.

Рисунок народного художника  
РСФСР П. Васильева.  
Фотохроника ТАСС.

Миллионы и миллионы людей труда во всех уголках нашей планеты отмечают 22 апреля — день рождения Владимира Ильича Ленина (1870—1924). Наша революционная эпоха неотделима от имени, дела и идей В. И. Ленина. С Лениным и ленинизмом связаны революционные преобразования мира, строительство социализма и коммунизма. Под ленинским знаменем растет размах международного коммунистического и рабочего движения, ширится освободительное движение народов. С Лениным и ленинизмом связан новый этап в развитии марксистского учения.

Пройдут годы и десятилетия, но в нашей памяти и в памяти грядущих поколений жизнь и деятельность В. И. Ленина, гениального продолжателя великого дела, начатого К Марксом и Ф Энгельсом, останутся высшим примером беззаветного служения интересам трудящихся, революционным идеалам. Возглавив в новых исторических условиях революционную борьбу пролетариата за свержение самодержавия и капитализма, В. И. Ленин гениально развил и обогатил новыми выводами марксистскую теорию.

Учение В. И. Ленина о построении социализма, о разрешении национального вопроса нашло реальное воплощение в создании СССР, пятидесятилетие образования которого широко отмечалось нашей страной и всем прогрессивным человечеством.

**Трудящиеся Советского Союза! Добивайтесь высокой производительности труда и эффективности производства, строго соблюдайте режим экономии, стремитесь дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами!** (Из Призывов ЦК КПСС)

## ПОДАРКИ ПЕРВОМАЮ

### ЗАДАНИЕ АПРЕЛЯ — ДОСРОЧНО!

На общем собрании коллектива коммунистического труда цеха газозолосиликата завода № 2 УПП недавно подводились итоги социалистического соревнования по итогам работ за I квартал.

Квартальный план решающего, третьего года девятой пятилетки успешно выполнен с хорошими технико-экономическими показателями. Выдано сверх плана 188 кубометров газозолосиликата, так необходимого промышленным объектам.

Претворяя в жизнь решения XXIV съезда КПСС и готовя достойную встречу дню международной солидарности трудящихся — 1 Мая, коллектив цеха взял на себя повышенные обязательства, где обещает государственный план апреля выполнить досрочно и дать сверх плана 105 кубометров газозолосиликата.

Успеху коллектива способствовало то, что на протяжении трех месяцев здесь не было ни одного нарушения производственной и трудовой дисциплины, а также нарушений охраны труда и техники безопасности.

Особенно хорошо потрудились смена, руководимая мастером В. Фоминым. Государственный план по формовке и реализации выполнен на 115 процентов. Впереди ветераны производства О. П. Курчиченко, И. В. Швецова, О. И. Белоусова, Г. К. Качаева, Н. Я. Жмуров, С. Н. Жданова, В. А. Янгазова и другие.

Отличились формовщик А. Корсун, стропальщица Д. Черненко, крановщица Я. Эгли.

**В. ВЕРЕНИЧ,**  
начальник цеха газозолосиликата завода ЖБИ-2.

МНОГО добрых дел на счету бригады монтажников, которой руководит Герой Социалистического Труда Владимир Антонович Дарчев.

### ОТЛИЧИЛАСЬ БРИГАДА ГЕРОЯ

И вот новый успех. На установке 36/2м (комплекс по производству масел), выполняя параллельно монтаж двух цехов, рапортовала о завершении устройства каркасов пропановой насосной и блока испарителей.

В настоящее время бригада ведет монтаж металлоконструкций подвесных подкрановых путей в этих цехах.

По-прежнему здорово работают Владимир Литвинов, Владимир Рублевский, Георгий Усов.

**В. ЖУКОВ,**  
главный инженер  
5 участка СМУ-3.

### Применяем унифицированную опалубку

На установке 209, где работы ведет СМУ-6, при выполнении нулевого цикла зданий и фундаментов под оборудование применена инвентарная унифицированная деревометаллическая опалубка.

Это позволило на сборочной площадке из отдельных щитов собирать яруса, которые при по-

мощи крана устанавливаются в котлован. Такая опалубка не требует дополнительных креплений, легко разбирается, многооборотная.

Наша бригада, применяя такую опалубку, выполняет нормы выработки на 130—135 процентов, но это не предел.

За март комплект унифицированной опалубки позволил сэкономить 1,2 тысячи рублей.

Но главное, что эта опалубка позволила нам поднять производительность труда.

**В. КОРОЛЕВ,**  
бригадир комплексной бригады СМУ-6.

### ЗАКЛЮЧЕН В СЖАТЫЕ ДОГОВОР СРОКИ

на социалистическое соревнование между коллективами третьего и восьмого строительного-монтажных управлений.

Коллективы обменялись текстом сообразительств и в ближайшие дни подведут итоги соревнования за I квартал. Орбитром при подведении итогов будет производственно-массовая комиссия группкома стройки.

Перед комплексной бригадой В. Ф. Олейника стояла трудная задача. В сжатые сроки ей предстояло выполнить закрытие контура утепления насосной на флотационной установке.

Бригада с заданием справилась.

**А. ЮРЧУК,**  
главный инженер 2 участка  
СМУ-3.



Владимир Пантелеевич Дмитриев — бригадир отделочной бригады (СМУ-2), которая выполняет работы на заводе ТНП. Ее работа отмечена хорошей.

17-го июня — выборы  
в местные Советы

### АГИТПУНКТ ОТКРЫТ

В партийном комитете управления автомобильного транспорта составлены мероприятия по подготовке к выборам в местные Советы.

На партийных бюро автобаз утверждены агитаторы, в числе которых — коммунисты, комсомольцы, лучшие рабочие.

23 апреля с агитаторами будет проведен семинар. Но не дожидаясь его, многие агитаторы уже готовятся к составлению списков.

В школе № 2 7-го микрорайона открыт агитпункт. Заведующий агитпунктом — член партийного комитета УАТа, начальник автобазы № 1 А. А. Гриневич.

В ближайшие дни агитпункт будет дооборудован и начнется большая работа.

**А. ЦЫГАНКО,**  
секретарь парткома  
УАТа.

### Агитаторы утверждены

16 апреля в конторе СМУ-3 открыт агитпункт. Составлен план работы. Заведующим агитпунктом утвержден заместитель секретаря партийной организации Михаил Петрович Усов.

Утверждены на партийном бюро старшие агитаторы и агитаторы. Со старшими агитаторами, которыми являются начальники участков, проведено совещание.

24 апреля будет проведен семинар с агитаторами, каждому будут поставлены задачи на период подготовки к выборам.

В агитпункте вывешен план работы, план избирательного участка с указанием закрепленных домов за участками.

Работа уже проводится и это чувствуется очень хорошо.

**В. СУМАТОХИН,**  
секретарь партийной  
организации СМУ-3.

## ● Герои будней

ДВЕ МАРИИ  
И ВАЛЕНТИНА

В НАШЕМ РЕМОНТНОМ ЦЕХЕ работает 68 мужчин и только три женщины. Рассказ пойдет именно о них — о женщинах, которые подают добрый пример в труде, в воспитании молодежи.

Они — ветераны производства, ударники коммунистического труда, активистки в общественной жизни и, наконец, чуткие, отзывчивые товарищи.

Мария Устиновна Осипова пользуется в цехе особым уважением. Она инструментальщица. Кто представляет ее работу, знает, сколько раз за день прибегает в «инструменталку» слесарь, токарь.

Однажды подсчитали и оказалось, что в среднем каждые 3—4 минуты к ней за инструментом обращаются несколько человек. И каждому Мария Устиновна найдет доброе слово, со всеми вежлива, доброжелательна. Особенно чутко Мария Устиновна относится к новичкам. Всегда подскажет, какой лучше выбрать инструмент, как им пользоваться, а главное — как бережно с ним обращаться.

Мария Устиновна пользуется авторитетом у ремонтников не только как добрый наставник, отзывчивый товарищ, но и как большой общественник. Несколько лет подряд она добросовестно ведет работу в построительном комитете СМУ, участвует во всех рейдах добровольной народной дружины.

За свой доблестный труд, общественную работу инструментальщица Осипова удостоена правительственной награды — юбилейной ленинской медали.

Не меньший авторитет выпал и на долю подруги Марии Устиновны — Марии Егоровны Чупшевой. Она — машинист мостового крана. От того, насколько будет расторопна, внимательна, энергична крановщица, зависит успех ремонтников. Производительность их труда. Мария Егоровна с честью справляется со своим

делом, и никто на нее не в обиде. Мать двоих детей, она успевает не только отлично работать, воспитывать своих сыновей, но и учиться на третьем курсе техникума.

«Неутомимая». — ласково называют ее наши мужчины. И действительно, глядя на нее, удивляешься, откуда черпает силы, энергию эта хрупкая женщина, как выкраивает время на все дела!

Я как-то спросил об этом Марию Егоровну. Она улыбнулась и просто ответила:

— Как бы ни была занята женщина, она найдет время для воспитания своих детей. А учиться в наши дни должны все. Этого требует сама жизнь, наша действительность.

О Валентине Леонтьевне Вашагавага — третьей труженице нашего цеха, квалифицированном токаре, можно сказать тоже много теплых слов. В нашем коллективе она появилась семь лет назад. Ее муж трудился у нас токарем, но решил приобрести дополнительную профессию. Когда же он стал машинистом крана и перешел работать на К-700, то Валентина Леонтьевна встала к станку на его место.

И трудилась не хуже мужа. Детали, изготовленные ее руками, неизменно были высокого качества. В числе первых ей присвоили высокое звание ударника коммунистического труда.

Рабочую профессию выбрал и сын Валентины Леонтьевны — Анатолий. Он тоже трудится в нашем СМУ и мечтает стать таким же хорошим токарем, как его мать.

Мужчины ремонтного цеха с полным правом гордятся «слабой», но такой сильной «половиной» своего коллектива в лице двух Марий и Валентины. В их труде, славных делах они видят достойный пример.

И. ЗАКОПНЮК,  
слесарь 5-го участка  
СМУ-7.



На стройке продолжается ГПТУ-12 готовят очередную сбор средств в фонд мира, посылку детям Вьетнама. Эти активисты 15-й группы. Фото В. НЕБОГИНА.

## КОМСОМОЛЬСКАЯ ОРБИТА

## СОРЕВНОВАНИЕ МОЛОДЫХ

В тресте Востокхиммонтаж пять первичных комсомольских организаций и восемь комсомольских групп. Задача комитета комсомола — охватить социалистическим соревнованием эти комсомольские организации, каждого комсомольца, каждого молодого человека.

Выполнение задач третьего, решающего года девятой пятилетки во многом зависит от того, как будет организовано соревнование среди подразделений треста, среди рабочих различных специальностей.

На собраниях первичных комсомольских организаций УПТК, МСУ-45, УМиАТ, управления треста были разработаны и приняты личные комплексные планы, где основной пункт гласил: «Каждый комсомолец должен стать борцом за досрочное выполнение задач третьего, решающего года пятилетки».

Контроль за выполнением личных комплексных планов молодыми был возложен на комитеты и бюро первичных комсомольских организаций. Ежемесячно на заседании комитета треста мы подводим итоги выполнения принятых обязательств среди молодежи, выявляем лучшую комсомольскую группу и комсомольскую организацию.

Так, за I квартал этого года многие первичные органи-

зации провели большую работу в подшефной школе № 6. Член комитета ВЛКСМ Лариса Иванова вместе с комсомольцами и пионерами не раз выезжали на турбазу «Березка» для подготовки к военно-спортивной игре «Зарница». В шестые и седьмые классы подшефной школы направлены семь вожатых-производственников, которые вместе с комитетом комсомола школы успешно ведут работу с трудно-воспитуемыми подростками, проводят сборы и т. д.

В апреле вожатые проведут профориентацию учащихся 10-х классов, а в мае — выезжают вместе с подшефными на турбазу «Березка», где пройдет военно-спортивная игра «Зарница».

За последнее время в оперативный комсомольский отряд стройки от треста Востокхиммонтаж направлены 4 лучших комсомольца. Совместно с оперативниками проведен рейд по оказанию помощи контролерам трамвайного парка.

В первом квартале штабом «КП» было проведено 6 рейдов по проверке организации рабочего времени, наличию инструментов, снабжению монтажников готовой продукцией и материалами, строительной готовности зданий — все это входило в социалистические обязательства молодежи.

## ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

## «Тормоз бригадам»

В заметке под таким заголовком, напечатанной в газете 4 апреля 1973 года, правильно сделана критика в адрес УПТК треста Востокхиммонтаж.

Заказ на изготовление воздуховодов для АЭМЗ был запущен в производство с опозданием.

В настоящее время заказ выполнен и находится на пескоструйке и покраске.

С 22 апреля изделия выдаются в монтаж.

И. ТОКМАКОВ,  
зам. начальника треста.

## ПРОПАГАНДИСТЫ ОБМЕНИВАЮТСЯ ОПЫТОМ

## ОСНОВА ЗАКЛАДЫВАЕТСЯ НА СЕМИНАРЕ

В отчетном докладе Центрального Комитета КПСС XXIV съезду партии тов. Л. И. Брежнев сказал: «Партия считает очень важным, чтобы коммунисты настойчиво овладевали теорией марксизма-ленинизма, знанием законов общественного развития, умели уверенно ориентироваться в новых явлениях жизни, давать им правильную оценку и делать верные практические выводы».

В этом направлении и организована учеба в системе экономических знаний партийным комитетом ЖКУ строительства. Мне поручено вести занятия с группой руководителей среднего звена по программе «Основы экономики и управления производством».

В семинаре участвует 15 человек, это начальники и старшие бухгалтеры ЖЭКов, работники аппарата управления ЖКУ. Из них 13 членов КПСС и 2 беспартийных.

За период 1972—1973 учебного года проведено 10 занятий. Закончили изучение I-го раздела программы и в настоящее время приступили ко вто-

рому разделу «Система управления производством при социализме». Первоначально был принят метод лекционный с конспектированием основных положений. Так проработали первую тему «Характерные черты экономики СССР на современном этапе».

Начиная со второй темы, подход к изучению программы был изменен. Руководитель семинара готовил вопросы для следующих тем, подбирал соответствующую литературу, обращаясь к первоисточникам классиков марксизма-ленинизма, и делил темы на подтемы с привлечением к активному участию членов семинаров в подготовке реферата. Активность слушателей резко возросла. У целого ряда участников нашего экономического семинара были подготовлены рефераты, которые в дальнейшем были положены в основу для их пропагандистской работы в подразделениях.

Показательно и закономерно, что активность и дисциплинированность большинства участников нашего семинара находится в прямой зависимо-

сти с их активностью в общественной жизни коллектива. А. Т. Цыганков, член КПСС, начальник ЖЭК-4 выступал на семинаре с глубоко продуманными ответами по темам: «Задачи 9-й пятилетки», «Экономическое сотрудничество СССР с социалистическими странами» и «Новые явления в экономике современного капитализма». Являясь лектором парткома, он использовал материалы семинара для пропагандистской работы в подразделениях. Будучи в подшефном колхозе, активно участвовал в организации массово-политической работы, неоднократно читал лекции.

В. И. Лымарь выступил с рефератом на тему «Национальный вопрос», глубоко раскрыл содержание темы, дал исторический анализ. Так член лекторской группы в полной мере использовал свой реферат, расширенный дополнительными материалами, полученными на семинаре. Это рабочий электрик, член КПСС, является членом парткома.

Подготовил и сделал обстоятельный реферат о монополи-

стическом характере современного капитализма А. М. Прибытков. Работает он инженером по технике безопасности, член КПСС, является заведующим парткабинетом на общественных началах, лектор парткома.

Н. И. Горизонтова сделала обстоятельный реферат-доклад на тему «Повышение эффективности производства». Она член КПСС, ведет большую общественную работу и является активным проводником полученных на семинаре экономических знаний в коллективе. Многие слушатели активно участвуют в работе нашего семинара и одновременно ведут большую общественную работу.

В абсолютном меньшинстве, как вероятно и в других семинарах, имеются пассивные участники, которые понимают свою принадлежность к семинару аккуратным посещением занятий. А если при разборе того или иного вопроса очередь дойдет до него, этот то-

варищ возьмет учебник или экономическую газету и прочтет ответ на поставленный вопрос, заметив при этом, что «в учебнике написано лучше, чем я об этом могу сказать сам».

Используя изучение материалов основ экономики и управления производством, руководители ЖЭКов и другие, являющиеся слушателями нашего семинара, активно ведут в коллективе воспитательную работу. Так, слушатель семинара начальник ЖЭК-8 Е. С. Кряжева добилась, что это подразделение систематически выполняет и перевыполняет производственные планы, постоянно занимается в социалистическом соревновании призовые места. Все случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины являются чрезвычайным происшествием и не остаются без пристального внимания всего коллектива.

Н. ОЩЕРИН,  
пропагандист, руководитель  
теоретического семинара,  
начальник ОТУЗ ЖКУ.

## Бригадный подряд. Это выгодно всем

# СОКРАЩАЮТСЯ СРОКИ

Недавно в нашем СМУ на новый метод хозяйствования перешли комплексная бригада Федора Степановича Жадаева и звено монтажников Бориса Васильевича Тройна. Мне хотелось бы подробнее рассказать о первом из этих коллективов.

В конце марта строительно-монтажное управление № 7 закончило обратную засыпку котлована и подготовило объект к монтажу сборного железобетона. Это позволило бригаде 5 апреля начать строительство надземной части капитальной столовой подрядным способом.

Отделы организации труда, производственно-технический и плановый совместно с руко-

водством второго участка подготовили комплекс калькуляций на производство работ, расчет плановой себестоимости возведения объекта, карты организации трудовых процессов, составили проекты производства работ, графики завоза стройматериалов, технологические карты и план научной организации труда.

Уже сейчас известно, что бригада Ф. С. Жадаева выполнит весь комплекс строительно-монтажных работ (кроме отделки) за 35 рабочих дней. Она планирует добиться выполнения норм выработки на 131 процент, что позволит на десять дней сократить срок строительства объекта.

Основные затраты труда при

строительстве столовой составят монтажные, каменные, плотничные и бетонные работы. Но так как в комплексной бригаде Ф. С. Жадаева все 23 человека имеют смежные и вторые специальности, это позволяет компенсировать часть затрат взаимозаменяемостью, которая экономит рабочее время.

Сейчас между бригадой и строительно-монтажным управлением заключен трудовой договор на сооружение надземной части столовой методом бригадного подряда. Бригаде передана вся исполнительная документация. Отпуск товарно-материальных ценностей, необходимых для производства работ, произво-

дится в течение всего периода строительства объекта по лимитно-заборной книжке непосредственно бригадиру.

По его же заявке выделяется автотранспорт на внутри-площадочные перевозки и механизмы для производства работ, а инженерно-технические работники СМУ ведут повседневный контроль за своевременным обеспечением объекта материалами и конструкциями. Заместитель начальника производственно-технического отдела А. Н. Суханов осуществляет контроль за качеством строительно-монтажных работ, он же ежемесячно будет визировать аккордно-премиальные наряды с указанием качества выполненных работ.

Переход бригады на новую форму хозрасчета захватил на свою «орбиту» и ряд других инженерно-технических работников. Прораб А. Б. Семенов, мастер Б. А. Лавров (он непо-

средственно руководит работами) и нормировщик В. М. Виноградов ведут ежедневный учет данных бригады, заноса их на доску показателей и в накопительный журнал.

С 19 марта на новый метод хозяйствования перешло звено Б. В. Тройна. Этот коллектив монтирует свиноферму в деревне Русиновка Боханского района. По плану он должен закончить объект к 25 мая, но есть основания предполагать, что звено справится со своим заданием раньше срока.

Готовится в нашем СМУ к переходу на подрядный хозрасчет и бригада каменщиков Валентина Михайловича Москвина, возводящая главный корпус Облмежколхозстроя в Ново-Ленино.

В. БЫКОВСКИЙ,  
зам. главного инженера  
СМУ-6.

С 1961 года работает на заводе ЖБИ-5 Маша Бутова. Работала пропарщицей, контролером, познала в совершенстве технологию, научилась читать чертежи.

Сейчас Маша Бутова — мастер цеха ЖБИ. Ее мастерский участок один из лучших на заводе.

Фото В. НЕБОГИНА.



### ТВОРЧЕСКИЕ ПЛАНЫ — В ЖИЗНИ!

# НА ДВЕ ТЫСЯЧИ БОЛЬШЕ

В этом году, когда каждый инженер, прораб, мастер, бригада ищут все возможности повышения производительности труда на рабочих местах, вопрос отдачи копровых установок не мог остаться в СМУ-4 обойденным.

Старший инженер отдела организации труда и заработной платы Владимир Михайлович Драгилев давно вынашивал мысль улучшить работу копров. Теперь он изложил эту мысль в своем творческом плане. Но было бы нелогично, если бы Драгилев взялся за решение этой задачи один. Свои творческие планы повышения производительности труда копров составили начальник 3-го участка Н. К. Кучер, инженер-механик А. Ф. Смирнов, старший прораб 4-го участка А. В. Чертов и мастер этого участка П. П. Лапицкий.

Почему на решение этой задачи объединились два участка? Все дело в том, что при существовавшей системе копры с машинистами находились на одном участке, а подсобные рабочие — на другом. И, конечно, без взаимного понимания решаемой задачи трудно рассчитывать на успех. Ведь от того, кто сегодня придет в экипаж подсобным рабочим — зависит половина успеха. Опытный, знающий помощник сделает больше и лучше чем тот, кто впервые станет к машине. Поэтому экипажи объединены и переданы одному участку.

Были проведены беседы в каждом экипаже. Машинисты и члены экипажей поняли, что решение вопроса повышения производительности труда в ближайшем будущем — это тысячи сэкономленных государственных средств, десятки новых объектов. В экипажах также разработали планы повышения производительности труда, которые тесно взаимосвязывались с творческими планами ИТР.

Выполнение всех мероприятий, записанных в творческих планах объединившихся в одном стремлении людей, давало повышение

производительности труда на копровых установках уже в этом году на 20 процентов!

Одним из важнейших условий достижения этого на сегодня являются построены школы. Именно за счет обучения экипажей грамотному ведению работ, изменения технологии забивки свай, внедрения прогрессивного инвентаря и оборудования прирост производительности труда составил около 10 процентов.

В предыдущие годы экипаж забивал за год 11—12 тысяч свай. В этом году число забиваемых свай решено увеличить в среднем на две тысячи.

Руководство СМУ при тщательном обсуждении творческих планов ИТР и рабочих, несмотря на большой объем работ и их срочность, нашло возможным перевести в структуры лучшего копровщика А. Д. Масына. У Алексея Демьяновича 6 разряд. Сейчас на копрах трудятся в основном его ученики или те, кто перенимал его опыт.

Но надеяться только на «секреты» Масына, который работает лучше остальных, не стали. Инструктор познакомился с новейшей литературой по копровым установкам, изучил карты трудовых процессов на забивку свай, которые разработала лаборатория НОТ.

Одновременно с обучением экипажей решался вопрос внедрения щекинского метода.

Это диктуется самой технологией ведения работ. Согласно инструкции каждый копер после забитых трех свай имеет 15 минут технологического перерыва. Это позволяет машине работать ритмично, не перегреваться. До настоящего времени этой технологии ни один экипаж не придерживался. Забивалось 5—6 свай и потом — отдых. Отсюда частые поломки машины, простой. Подсчеты показали, что обязанности тракториста, который подтягивает свай к месту забивки, вполне может в перерыв выполнить один из членов экипажа и, таким об-

разом, численность экипажа сокращается до 3 человек. Есть в этом и еще один плюс. Если раньше свай разгружались на значительном удалении от объекта, что приводило к перерасходу горючего трактором, то новый метод требовал разгрузки свай непосредственно на объекте, чтобы в считанные минуты копровщик-тракторист смог подтянуть их к месту забивки.

С 1 апреля экипаж Миронова отказался от тракториста, и это совсем не отразилось на работе экипажа. Более того, экипаж получает доплату в сумме 57 рублей, что стимулирует работу и заставляет людей бережно относиться к технике, бороться за каждую минуту.

Сокращение 5 человек позволит СМУ получить в год около 12 тысяч рублей экономии на одной заработной плате.

Внедрение щекинского метода одновременно требует от каждого члена экипажа оперативности при переборке копра на другое место. Если раньше на монтаж и демонтаж машины уходило 2—2,5 смены, то сейчас рабочие обязались довести монтаж и демонтаж копра до одной смены.

Одновременно вводится стопроцентная оплата работы экипажей по аккордным нарядам. До этого по аккордным нарядам работало 50 процентов экипажей.

Аккордный наряд — это, своего рода, залог тому, что начальники участков примут самое непосредственное участие в своевременной подготовке свайных полей, продуманном складировании свай. Повысится требовательность к прорабам, мастерам.

Сейчас в СМУ-4 разработанные мероприятия уже претворяются в жизнь.

Они дают не только повышение производительности труда, но и экономии в сумме 30 тысяч рублей в год, материально заинтересовали рабочих. Именно так, коллективно, и должны решаться вопросы повышения отдачи механизмов.

В. КУРЬЯНИНОВ.

### После критики

# ДВА ОТВЕТА НА ОДИН ВОПРОС

### МЕРЫ ПРИНИМАЮТСЯ

В корреспонденции Н. М. Плахотникова «Заказали и забыли» в газете № 24 от 24 марта 1973 года справедливо критикуются те заказчики, продукция которых по несколько месяцев не вывозится с РМЗ.

Изготовленные изделия вывозятся с завода после неоднократных извещений, а нередко после вмешательства руководителей управления строительства.

Нереализованные заказы, о которых говорилось в заметке тов. Плахотникова, в основном реализованы или находятся в стадии решения.

Но часть продукции пока остается на складе.

Например, представители УЭСа приезжали принимать опытный образец ножиц для резки

кабеля, но получить отказались. Вопрос передан для решения в управление строительства.

Не получило свой заказ № 8156 (литье чугуна в количестве 1750 кг) УПТК.

По неизвестной пока причине не выкупило свою продукцию Балаганское отделение сельхозтехники — извещения в их адрес высылались неоднократно.

Кроме этого, имеется продукция, задержка в реализации которой произошла из-за несвоевременного изготовления и по другим причинам, зависящим от РМЗ.

С нашей стороны принимаются меры к реализации.

А. ВИКУЛЬЦЕВ,  
директор РМЗ.

### «ЗОЛОТЫЕ» НОЖНИЦЫ

В «Ангарском строителе» от 24 марта 1973 года в статье «Заказали и забыли» член группы народного контроля РМЗ тов. Плахотников привел несколько примеров нерасторопности заказчиков, в результате которой готовая продукция залеживается на складах завода.

В числе прочих было названо УЭС, длительное время не реагирующее на извещения завода об изготовлении для УЭС одного экземпляра спецножиц для ручной резки кабеля. Автор справедливо считал, что не внедрение изготовленных на РМЗ средств новой техники является тормозом технического прогресса.

Сообщаю, что УЭС не забыло об изделии, а просто не стало получать ножицы, одновременно пытаясь усовестить РМЗ. В УЭС помнили, что в заказе № 346 от 18 ноября 1971 года была указана цена этих ножиц — 20 рублей и, естественно, работники УЭС проявили отрицательные эмоции, узнав, что готовое изделие, состоящее из простейших деталей, оценено заводом в 353 руб. 10 коп.

Завод знал о причинах отказа и принимал меры: пересчитывал калькуляцию. В результате из сравнительно дешевого металла были изготовлены ножицы по цене 251 руб. 86 коп. Эта цена (25-кратная к заказу) тоже не устраивает УЭС, тем более, что, не надеясь

на РМЗ, УЭС приобрело в 1972 году в МСУ-76 более мощные и более сложные ножицы по цене 11 руб. за штуку.

Наш отказ был сформулирован в письме № 13/199 от 13 марта 1973 года на имя тов. Мамаева.

Таким образом, палки в колеса техпрогрессу и новой технике ставят РМЗ, вольно обращаясь с ценами. Должен сказать, что даже ссылаясь на штучность, следует знать меру.

УЭС сейчас не намерен получать «золотые» ножицы.

Еще примеры вольного обращения с ценами. По заказу для ЭМУ ЗЖБИ-5 РМЗ изготовило изделия — опорные уголки, то есть насверлило (по проекту) в стандартном угловом прокате 63 х 40 х 5 (длина около 7 м) примерно по 4 десятка отверстий диаметром 10 мм. После этой операции каждый из 76 уголков стал стоить 35 руб., а после опротестования РМЗ «уважительно» УЭС оценило их по 10 руб. 50 коп. за штуку. По этому же заказу прижимные планки первоначально стоили 3 руб., а затем вздорожали до 5 руб. 38 коп.

Текстолитовые гребенки прошла такую же процедуру перевоплощения: вначале стоили 10 руб. 30 коп., затем — 26 руб. 42 коп.

Что это, ошибки в расчетах или метод выполнения плана?

Г. НЕНАШКИН,  
главный инженер УЭС.

# МОЛОДО, ДА НЕ ЗЕЛЕНО

ЧЕТЫРЕ года назад робкими новичками вышли на сцену актового зала девчонки из вокального ансамбля «Ангара». Шло время — росло мастерство исполнительниц. Сейчас это признанный самодеятельный коллектив, в его репертуаре — цикл песен Дуна-

евского, русские песни, современные молодежные, классика. И для каждой девушки вместе со своим руководителем Валентиной Дмитриевной Гаевой умеют найти верную интонацию, высветить главную смысловую грань, превратить песню в маленькую взволно-

ванную новеллу. Ансамблю аплодировали зрители клубов строительства, агитплощадок, рабочие аудитории красных уголков, знают и любят девушек в подшефном Боханском районе, в Савватеевском совхозе. Настоящим праздником

стало выступление ансамбля на смотре, посвященном 50-летию образования СССР. Зрители щедрой мерой аплодисментов одарили каждую песню в исполнении «Ангара». А сегодня мы рады сообщить новость. Решением ЦК профсоюза вокальному ансамблю «Ангара» присвоено звание народного коллектива.

Н. БЕЛОВА.

# Справки

Тресту Востокхиммонтаж на постоянную работу требуются слесари по изготовлению и монтажу металлоконструкций и трубопроводов, такелажники.

Здесь же организуется набор на 2-месячные курсы газосварщиков.

Принимаются лица, имеющие допуск для работы на высоте Стипендия 72 рубля в месяц.

Обращаться по адресу: поселок Новый, отдел кадров, проезд автобусом № 6. Телефоны: 4-37-50, 4-37-53, 33-94.

# ЗАВОДСКОЙ СОЛОВЕЙ

ХУДОЖЕСТВЕННАЯ самодеятельность — такая форма общественной работы, которая требует людей не только талантливых, а еще и увлеченных, по-настоящему любящих свое дело. Для зрителя, пришедшего на концерт, это отдых, возможность посмотреть то, что умеют делать его товарищи по работе. Для самодеятельного артиста концерт — это отчет за два-три месяца бесконечных репетиций, огромное нервное напряжение: отказавшие микрофоны и перегоревшие лампы, упавшие занавесы и множество других «накладок».

Концерт — это экзамен, который не пересдать в случае неудачи, потому что невелик диапазон выступлений заводской самодеятельности: завод, подшефный колхоз — и все.

Да, трудное дело — художественная самодеятельность, но всегда находятся энтузиасты. Такие, какими стали у нас, на ремонтно-механическом заводе, В. Харченко, Е. Солодкова, В. Еремеев, Г. Парамоник. Можно еще продолжать список и писать о каждом человеке в отдельности, но я напишу лишь об одном человеке и об одном выступлении.

ГАЛИНА Парамоник работает оцинковщицей в цехе оцинковки. Встретишь ее в цехе — не узнаешь: рабочая одежда, сапоги, туго повязанный платок. И только голос,

чистый, мелодичный, всякий раз дает почувствовать в ней человека увлеченного, трепетно любящего искусство. Интересная семья у Галины. Она и муж — активные общественники и воспринимают как должное время, отданное собраниям, заседаниям, проверкам, комиссиям, репетициям, время, которое отдается коллективу, людям. Галина Парамоник — бессменный член заводского комитета, отвечает за культ-массовую работу.

«Поет Галина Парамоник. «Ласковый вальс», — объявляет ведущий. Звучит вступление, и над притихшим залом плывет вальс. Нет, пожалуй, не над залом плывет вальс, он входит в душу каждого зрителя, как приходит в дом настоящий друг: погруснит, если тебе грустно, разделит радость, когда тебе хорошо. Чуть печальный, как береза в осеннем наряде, ласковый, нежный и все же задорный и жизнерадостный вальс.

А зрители — мальчишки, которые сидят у самых ног исполнителя, и взрослые, заполнившие все свободное пространство колхозного клуба, и не догадываются о том, что час назад была нелегкая дорога и гнетущая усталость, дрожали колени и пересыхало горло перед выходом на сцену.

Все это было, а сейчас звучит вальс. Незатейливая мелодия, небольшой, непрофессио-



нальный голос певички, но настолько тепло, жизнерадостно и естественно исполняется песня, что жаль с ней расставаться. Звучит последний аккорд, расходятся зрители. А нас ждут новые репетиции, дороги, волнения, концерты и много новых хороших песен, которые подарит нам и зрителям Галина Парамоник.

С. СВИДНИЦКИЙ, слесарь мехцеха.

На снимке: Галина Парамоник.

Фото В. НЕБОГИНА.

# „Земля, до востребования“

В 1965 году был опубликован Указ Президиума Верховного Совета СССР о присвоении (посмертно) Льву Ефимовичу Маневичу («Этьену») звания Героя Советского Союза за выполнение особого задания в борьбе с фашизмом. Так стало широко известно имя одного из героев «невидимого» фронта.

Легендарной жизни патриота посвятил свою книгу, основанную на документальных источниках, и сценарий этого фильма писатель Евгений Воробьев.

Выходец из бедной семьи, живший в белорусском городке, Лев Маневич в юности был связан с революционным движением.

Затем — Октябрьская революция Лев добровольцев пошел в Красную Армию, был комиссаром бронепоезда. После гражданской войны продолжал служить в армии. окончил две военные академии, получил специальность военного летчика.

Человек феноменальных качеств, ярких способностей, он овладел несколькими европейскими языками и был направлен в качестве разведчика за рубеж.

Картина начинается в тот момент, когда Этьен — он же Конрад Кертиер, представитель австрийской фирмы «Эврика» в Милане, — обнаруживает за собой слежку.

Казалось бы, он растворился в среде таких же коммерсантов, как он. Казалось, его оставили, наконец, в покое. Но это только казалось...

В роли Маневича снялся артист Олег Стриженов.

Впервые на экране зрители увидят руководителя советской разведки в двадцатые — тридцатые годы — комкора Яна Берзина («Старика»). Он был учителем Рихарда Зорге, Льва Маневича и других незаурядных военных разведчиков.

Роль Берзина исполняет артист латышского драматического театра в Лиенае Вольдемар Зандберг.



На зимних огородах совхоза «Тепличный» под Кишиневом убирают урожай.

На снимке: мастера-овощеводы комсомолки Мария Буча и Галина Брай готовят помидоры к отправке в торговую сеть.

Фото Е. ДРАЙШНЕРА. (Фотохроника ТАСС).

И. о. редактора В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

# ЧЕЛОВЕК И КОЛЛЕКТИВ

ПРАВИЛА внутреннего распорядка. Без сомнения, они известны всем. Но существует такая категория людей — пьяниц, хулиганов, дебоширов, которые считают, что не про них закон писан и своим поведением противопоставляют себя коллективу.

Недавно в общежитии № 6/86 состоялось общее собрание жильцов. С докладом о борьбе с преступностью выступила следователь прокуратуры Н. Кожемякина, воспитатель Б. Четурин рассказал о нормах поведения в общежитиях. Их сообщения дали начало выступлениям жильцов. Горячо, резко, взволнованно говорили ребята и девушки о тех, кто ведет недостойный образ жизни.

Вот, к примеру, работник ДОКа О. Огородничук. Кажется, радоваться нужно человеку — жена подарила ему сына. И Огородничук радовался. По-своему. Полтора месяца «обмывал» это событие, слонялся пьяным по этажам.

А. Воробьев (место работы — ПНМ) известен в общежитии как большой любитель выпить. Однажды, взвинтив себя спиртным, взломал дверь в чужую комнату, выбил в кухне стекло.

Не отстают от них и представительница прекрасной половины, работница завода ЖБИ-4 А. Зверева. Уж кому другому, а девушке нужно подавать пример поведения. Но Зверева рассудила иначе. Под видом сестры приводила

# ПО ЗАСЛУГАМ

к себе в комнату знакомую и однажды, под изрядным хмелем, позволила себе недостойные выходы, оскорбила вахтера.

Но самую большую тревогу вызывали в коллективе общежития два друга-субульщика: работник ДОКа-2 С. Попов и работник ПНМ В. Бараев. Особенно последний. Его история поучительна. Мы надеемся, она заставит задуматься многих, в том числе общественность и руководство предприятий, чьи работники ведут недостойный образ жизни.

В. Бараев (его в свое время выселили из общежития) в негрезвом состоянии, при помощи своего приятеля Воробьева через окна и балконы проникал в общежитие, совершал хулиганские поступки, приставал к девушкам, устраивал драки. В ноябре прошлого года был задержан вахтером и доставлен в 1-е отделение милиции. Его пожурили и отпустили.

Но Бараев не успокоился. Второй раз его задержали в декабре и доставили в милицию за избивание жильца Г., который напцсал на него заявление и подал сотруднику 1-го отделения А. Шкабы-

реву. Но А. Шкабырев вернул заявление только лишь потому, что оно было написано не по форме. И снова Бараев не был наказан.

Пользуясь попустительством работников 1-го отделения милиции, Бараев нагнал все больше. В конце января 1973 года он пропник ночью в общежитие и совершил тяжкое преступление в отношении гражданки Г. Бараев был осужден народным судом.

Это не единственный случай, когда дежурные 1-го отделения милиции не реагируют на сигналы вахтеров и жильцов общежития о действиях хулиганов, притворяющихся в общежитие ночью.

На собрании отмечалось, что закрепленные за общежитием сотрудники милиции — редкие гости, профилактическую работу не проводят. А что можем сделать с хулиганами мы? Ведь большинство в общежитии — девушки и женщины.

Знают о плохом поведении С. Попова, О. Огородничука, А. Воробьева, Л. Зверевой и на предприятии. Знают и никаких мер воздействия не принимают.

И. ДАНИШЕВСКАЯ, председатель совета общежития, мастер ДОКа-1.