

# Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН  
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА  
И РУКОВОДСТВА  
АНГАРСКОГО  
УПРАВЛЕНИЯ  
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ  
С 6 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 29 (2474)

СРЕДА, 11 апреля 1973 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА  
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

РОЖДЕНО СОРЕВНОВАНИЕМ

## ГОТОВИМСЯ К СУББОТНИКУ

СМУ-3

### С ВЫСОКОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ

На рабочих собраниях коллектива СМУ-3 уже обсуждены задачи, которые предстоит выполнить 21 апреля на коммунистическом субботнике.

Штаб по проведению субботника, который возглавил начальник СМУ-3 Ю. И. Авдеев, проделал большую подготовительную работу.

Подсчитано, что в этот день коллектив выполнит строительно-монтажных работ на 15,8 тысячи рублей. Прибыль 900 рублей и заработная плата в сумме более 5 тысяч будет перечислена в фонд пятилетки.

Все бригады будут трудиться на рабочих местах. Производительность в этот день будет на

2—3 процента выше, чем в обычный.

Работники конторы проведут уборку территории на базе СМУ, вокруг управления и на закрепленной за коллективом улице «40 лет Октября».

**В. СУМАТОХИН,**  
секретарь партийного бюро СМУ-3.

## ВСЕ КАК ОДИН

выйдем 21 апреля на коммунистический субботник, — записано в решениях бригадных собраний, состоявшихся на днях на 4-м строительном участке СМУ-3.

Этот день красной субботы строители участка решили отметить высокими показателями в труде. В решениях собраний отмечено, что в ленинский субботник каждым рабочим будет достигнута производительность тру-

да не ниже среднегодовой, взятой в обязательствах по годовым производственным бригадным заданиям.

Каждая бригада будет работать по своим местам. Так, например, молодежная бригада каменщиков Олега Нензвестных выполнит 20 кубических метров кладки стен. Бригада отделочников коммунистического труда Николая Верхолатова даст в этот

день норму выработки на 129 процентов.

Заработанные средства в день красной субботы будут перечислены в фонд девятой пятилетки.

Коллектив 1-го участка СМУ-3, с которым соревнуется 4-й участок, также принял решение всем как один выйти на коммунистический субботник.

**Г. СТАСЮКЕВИЧ,**  
инженер-нормировщик 4-го участка СМУ-3.

### ДЕНЬ НАИВЫСШЕЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА



НОВГОРОД «Наивысшая выработка — норма коммунистического субботника» — под таким девизом решил трудиться 21 апреля коллектив Новгородского электровакуумного завода, горячо поддерживавший начин москвичей. В этот день решено выпустить сотни телевизионных кинескопов, а деньги передать в фонд 9-й пятилетки. При парткоме завода создан штаб по руководству субботником.

На снимке: коммунисты — члены штаба по руководству субботником (слева направо) — начальник лаборатории А. П. Карпунин, начальник отдела НОТ И. Я. Уточкин, начальник штаба, старший инспектор по вакуумной технике Д. Г. Мухамедгалеев и начальник бюро отдела труда и зарплаты П. А. Гвоздев.

Фото А. Овчинникова (Фотохроника ТАСС).

СМУ-7

## ВЫЙДУТ 500

В день красной субботы 500 человек из нашего СМУ выйдут на коммунистический субботник.

Рабочие, мастера, прорабы, будут трудиться на своих местах — строительных объектах, часть служащих и ИТР займется благоустройством и уборкой территории.

В этот день будет выполнен объем работ на 25 тысяч рублей, зарплата в сумме 2 тысячи рублей будет перечислена в фонд пятилетки.

**С. ВЕРЕВКИН,**  
председатель стройкома СМУ-7.

СМУ-6

## ОБЪЕМ ОПРЕДЕЛЕН

Рабочие выйдут на свои производственные объекты, ИТР и служащие будут трудиться на Мегетской птицефабрике и ТЭЦ-9.

Всего в коммунистическом субботнике примут участие более 600 человек. Они выполнят объем работ на 8 тысяч 300 рублей. Зарботная плата в сумме около 2 тысяч рублей будет перечислена в фонд пятилетки.

**В. КАРЕЛИН,**  
секретарь партийной организации СМУ-6.

ТРЕСТ ВОСТОКХИММОНТАЖ

## На 4 тысячи больше

21 апреля коллектив треста Востокхиммонтаж выполнит объем работ на 4 тысячи рублей больше, чем в обычный рабочий день. Это будет достигнуто за счет высокой производительности труда, того подъема, с каким люди работают в день коммунистического субботника.

На субботник выйдут более 1200 человек. Основной фронт работ у монтажников — объекты нефтехимии, Мегетская птицефабрика, база УМТС.

В прорабстве В. Н. Войтина в субботнике примут участие 75 человек. На объекте эти-

лен-пропилена они выполнят объем более чем на 7 тысяч рублей.

83 человека из прорабства Н. Р. Татарникова выполнят на объектах АЭМЗ, эстакаде к заводу товаров народного потребления работ на 7600 рублей. На пусковом комплексе стирола прорабство Б. Е. Резвина выполнит объем на 5600 рублей.

В фонд пятилетки только заработной платы будет перечислено 5400 рублей.

**В. ГЛУШКО,**  
начальник штаба по проведению субботника.

## ИТОГИ

выполнения заданий подразделениями стройки за прошедшую неделю

Организации	задано	выполнено	проц.	место
<b>Строительно-монтажные</b>				
МСУ-42	23	22	100	1
СМУ-7	20	20	100	2
СМУ-8	25	24	96	3
СМУ-5	20	19	95	4
СМУ-1	19	18	94,9	5
МСУ-45	14	13	93	6
МСУ-76	22	20	91	7
СМУ-4	20	18	90	8
СМУ-2	17	15	88,3	9
СМУ-11	15	13	86,7	10
СМУ-6	21	17	81	11
СМУ-3	18	11	61	12
<b>Промышленно-вспомогательные</b>				
РМЗ	20	18	90	1
УПТК	7	6	85	2
УПП	7	6	85	2
УМ	5	4	80	3
УЭС	—	—	—	—

За прошедшую неделю успешнее других сработали монтажники МСУ-42. Бригады справились с заданиями по таким комплексам, как производство стирола, этилена-пропилена, на Мегетской птицефабрике, по многим эстакадам.

Выполнило полностью задания СМУ-8 по заводу белково-витаминных концентратов, хотя в общем СМУ не выполнило план по приемке бетона.

Не выполнило все плановые показатели СМУ-3. Это произошло из-за отсутствия фронта работ по объекту пластификаторов и на установке по первичной переработке нефти. На первом объекте фронт работ СМУ-3 не представлен по вине СМУ-4 и проектировщиков, а по второму — из-за неподготовленности котлованов, которые выполняет СМУ-7.

В то же время СМУ-3 могло выполнить часть эстакады 3-в, где СМУ-7 сдало 6 котлованов. Однако нужно заметить, что дальнейшие работы по подготовке котлованов на эстакаде не ведутся.

СМУ-6 не приняло запланированный монолитный бетон в полном объеме, не выполнило задание по устройству маслоуловителей и маслостоков на подстанции ЦРЗ, хотя лотки на объект завезены и лежат без движения месяц.

### НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ В СОВЕТЫ

В связи с истечением полномочий краевых, областных, окружных, районных, городских, сельских и поселковых Советов депутатов трудящихся РСФСР тринадцатого созыва Президиум Верховного Сове-

та РСФСР принял Указ о проведении выборов в краевые, областные, окружные, районные, городские, сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся РСФСР. Выборы назначены на воскресенье 17 июня 1973 года.

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ПРОПАГАНДИСТЫ  
ОБМЕНИВАЮТСЯ  
ОПЫТОМ

# ЗЛОБОДНЕВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

Анатолий Иванович Терпугов — начальник экономической лаборатории управления строительства. Образование высшее. На пропагандистской работе — 10 лет. Теоретическим семинаром руководит 3 года.

нии современных экономических, социальных и политических процессов.

Методика не догма, и она, в зависимости от профессионального уровня пропагандиста и общеобразовательного уровня слушателей, может меняться.

Для того, чтобы добиться взаимопонимания со своими слушателями, еще задолго до начала нового учебного года в сети политпросвещения, когда она только комплектовалась, мне пришлось познакомиться с людьми по анкетным данным заочно.

В теоретическом семинаре при Ангарском управлении строительства занимаются 36 коммунистов.

При знакомстве со слушателями выяснилось, что все они имеют большой практический стаж работы на стройке (10—20 лет) и большой жизненный опыт.

В основном — это начальники отделов, старшие инженеры, имеющие высшее и средне-специальное образование, активные общественники.

Так, слушатель Г. В. Щетинин — начальник отдела, зам. секретаря партийного бюро; А. А. Буб — зам. начальника отдела, политинформатор; А. Н. Парамонов — начальник отдела, секретарь партийного бюро; Б. С. Якубовский — начальник отдела, председатель местного комитета.

Это заставляет меня, как пропагандиста, основательно готовиться к занятиям, постоянно думать над методами и приемами при изучении той или иной темы.

Занятия в семинаре проходят 2 раза в месяц.

В начале дается обзорная лекция по теме, затем она обсуждается на семинаре. Все слушатели имеют планы семинарских занятий с указанием основной и дополнительной литературы.

Работая вот уже несколько лет пропагандистом, я пришел к определенному выводу, что эмоциональность при проведении занятий, а особенно типа семинарских, должна быть обязательной.

Всех своих слушателей знаю по имени и отчеству, и потому нет необходимости искать по журналу фамилию того или иного слушателя.

Если меня, как пропагандиста, не удовлетворяет в какой-то мере ответ слушателя (или он не верен, или недостаточен по содержанию), обычно говорю в спокойном

доброжелательном тоне этому слушателю «спасибо» и задаю вопрос: «А Вы, Юрий Константинович, что по этому поводу думаете?».

Такая непринужденная обстановка помогает слушателям, не стесняясь, высказывать свои мнения.

Для того, чтобы занятия проходили интересно, практическую выдачу заданий слушателям.

Например, при обсуждении темы «Повышение эффективности производства — главный фактор развития экономики» сначала мною были даны пояснения, что такое эффективность производства как экономическая категория. После этого слушатели выступали с конкретными сообщениями о работе своего предприятия согласно заданиям, которые они получили заранее.

П. Е. Эльтимиров, анализируя работу предприятия за 1972 год, особое внимание уделил вопросу текучести рабочих кадров, вскрыл резервы предприятия, вызванные производственными потерями рабочего времени (прогулами, отпусками без содержания, простоями).

Слушатель А. А. Буб в своем выступлении отметил, что в вопросе повышения эффективности производства огромная роль принадлежит механизации. К сожалению, за 1972 год отмечается рост не-

механизированных земляных работ, низкий коэффициент сменности работы механизмов. Положительное: вырос процент механизации штукатурных и малярных работ.

Слушатель Б. В. Иванов отметил, что много нареканий строители получают за низкое качество работ.

После каждого занятия собеседования подвожу итоги. Стараюсь в очень тактичной форме указать на некоторую сухость выступлений одних и одновременно отмечаю хорошие, насыщенные ответы других.

Чтобы определить в какой-то мере подготовленность слушателей к занятиям, периодически проверяю их записи (конспекты), прежде всего по первоисточникам. Этим достигается и более осмысленное понимание изучаемого материала.

Не исключается и такая форма, как индивидуальная беседа со слушателями, которым требуется помощь (видно это становится после 2—3 проведенных семинаров).

Только тогда можно достичь определенного результата в политической учебе, если умело сочетать основные теоретические положения с практикой, и добиваться нужно того, чтобы делали это сами слушатели.

А. ТЕРПУГОВ.

## „НОТ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ“

ВЫСТАВКА НА ВДНХ СССР

На современном этапе решающей предпосылкой успешного развития строительного производства и повышения его эффективности является рост производительности труда. Как показывают расчеты и анализ опыта внедрения мероприятий НОТ на стройках, за счет этого фактора может быть получено не менее 1/5 части всего прироста производительности труда.

В конце марта нынешнего года в объединенных павильонах «Строительство» ВДНХ СССР открылась выставка «Научная организация труда в строительстве, которая организована Госстроем СССР и Главвыставком ВДНХ СССР совместно со строительными министерствами и ведомствами. Экспонаты выставки сгруппированы в семи разделах и в совокупности охватывают основные направления внедрения НОТ в строительном производстве с учетом его специфики.

Тема первого раздела — совершенствование форм и методов организации труда рабочих. Здесь представлен опыт строительных организаций и предприятий стройиндустрии по проектированию и внедрению высокопроизводительных трудовых процессов. В настоящее время основным документом, направленным на совершенствование форм и методов организации труда рабочих, являются карты трудовых процессов. Представленные на выставке экспонаты показывают, что внедрение этих карт позволяет повысить производительность труда бригад на отдельных видах работ на 20—40 процентов и более.

Второй раздел выставки посвящен совершенствованию форм и методов организации труда ИТР и служащих. Речь идет о введении научно обоснованных типовых структур и

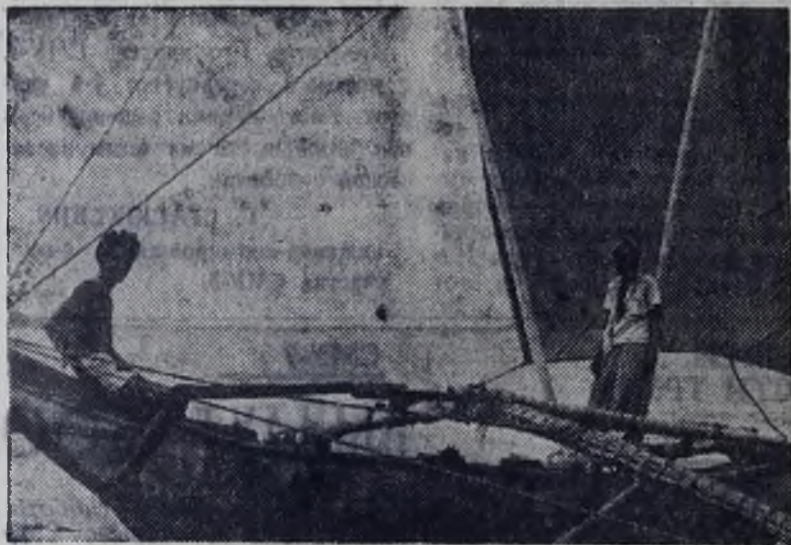
должностных инструкций отдельных сотрудников, рациональных методов работы, совершенствования организации рабочих мест, применении оргтехники, счетных и вычислительных машин, улучшении информационного обеспечения. Определенных успехов в совершенствовании форм и методов организации труда добились проектные институты, опыт которых экспонируется на выставке.

Следующий ее раздел посвящен нормированию и стимулированию труда работников. Показан опыт разработки и применения технически обоснованных норм для рабочих-сдельщиков и повременщиков, рациональных норм обслуживания и управления для ИТР и служащих, распространения прогрессивных систем и форм оплаты труда, использования наиболее эффективных моральных и материальных стимулов.

Тема специального раздела выставки — подготовка, повышение квалификации и воспитание кадров. Как свидетельствуют представленные экспонаты, одна из наиболее действенных форм повышения квалификации рабочих — школы передового опыта: всесоюзные, межстроечные и построечные, которые проводятся по основным видам строительного-монтажных работ. Эффективной формой пополнения знаний ИТР и служащих является обучение с отрывом от производства в институтах повышения квалификации министерств и ведомств, на факультетах и курсах при вузах и т. д. Причем наилучшие результаты достигаются при периодической переподготовке специалистов через каждые 5—7 лет.

Пресс-информация журнала «На стройках России».

## РЕСПУБЛИКА ШРИ ЛАНКА



Правительство Объединенного фронта принимает меры по перестройке сельского хозяйства, в котором занято более половины населения страны. Внедряются элементы механизации, используются химические удобрения, проводятся ирригационные работы. Ближайшая и самая насущная задача — обеспечить страну собственным продовольствием. В любую погоду выходят в океан рыбаки. Они ведут лов с узких лодок — примитивных катамаранов (на снимке).

Фото В. Густякова (Фотохроника ТАСС).

## В ПРЕЗИДИУМЕ ГРУППКОМА

На последнем заседании президиума группкома с обменом опыта пропагандистской работы выступил С. А. Понатов на УЭС. Пропагандистскую деятельность Сергей Алексеевич начал еще до войны, последние 7 лет руководит школой коммунистического труда на одном из участков управления энергоснабжения стройки. Эта школа считается одной из лучших.

Президиум одобрил работу школы и рекомендовал методическому совету обобщить опыт пропагандиста и издать плакат.

На заседании утверждены новые условия социалистического соревнования среди ГПТУ стройки на текущий год. Создана комиссия по проведению постоянно действующего смотра работы лечебно-профилактических учреждений, утверждено предложение комиссии социального страхования о распределении путевок в санатории и дома отдыха на II квартал.

Рассмотрен вопрос о состоянии охраны труда и техники безопасности на заводе ЖБИ-6 в другом.

## ПРИНЯТЫ ПОЛУМЕРЫ

12 января 1973 года Ангарский городской народный суд рассмотрел дело по обвинению механика автобазы № 3 В. Е. Мисюрева в незаконных махинациях и хищении запасных частей с легковых автомобилей на сумму 25 рублей 21 коп. и вынес частное определение в адрес руководства УАТ, что хищение могло произойти в результате бесхозяйственного отношения руководства автобазы № 3 к сохранности социалистической собственности.

Начальник УАТ Г. Ф. Мияльский, получив частное определение, направил его в головную

группу народного контроля для проверки отмеченных фактов и принятия мер к виновным.

При проверке было установлено, что факты хищения деталей со списанных автомобилей произошли из-за плохого учета и должного контроля за сохранностью деталей. В автобазе приняты некоторые меры для устранения воровства, однако считать их полными нельзя.

Хотя при списании автомашин, как заявляет главный инженер автобазы А. Смирнов, дефактовка узлов производится комиссионно, много де-

талей, которые не оприходуются на складе, находятся без надзора. И не исключена возможность, что в автобазе появятся любители поживиться на социалистической собственности.

Ну, а что касается механика В. Мисюрева, то руководство автобазы № 3 приняло очень мягкие меры, переведя его из легкового парка в грузовой в той же должности. Как в басне Крылова: «...и щуку бросили в реку».

А. ГРИНЕВИЧ, председатель головной группы народного контроля УАТ.

## ЗА КВАРТАЛ — ПОЛУГОДОВОЙ ПЛАН

На этот год в СМУ запланировано 28 пунктов по внедрению новой техники. За первый квартал мы уже выполнили из них половину. В это дело большой труд вложили слесарь РММ Иван Иванович Сялянов, начальник мастерских Вячеслав Антонович Сеин и бригадир бригады по изготовлению и монтажу металлоконструкций Рудольф Митрофанович Руденко. Это основные проводники новой техники в СМУ.

РММ изготовили стойки на шарнирно-панельных подмостях для ограждения оконных проемов, реконструировали «галоши» для приемки бетона, изготовили и внедрили механический клин для сверлильного станка, ручки новой

конструкции для слесарных инструментов, щиток для электросварщиков с подачей свежего воздуха под маску, а также опытные образцы переставных подмостей для устройства стен лестничных клеток и шарнирно-панельных подмостей для кладки кирпичных наружных и внутренних стен (последнее усовершенствовано по чертежам отраслевого отдела НОТ).

Ремонтно-механические мастерские изготовили и выдали в бригаду Н. А. Касьянова контейнер для хранения инструмента на рабочем месте. Сейчас РММ изготавливают для этой бригады металлочерепицы каналобразователи в кирпичных стенах и железобетонных сейсмических поясах,

а для отраслевой межпостроечной школы — подлески, откидные ограждения для шарнирно-панельных подмостей и ящики-гирлянды для подачи раствора.

Внедрение этих новшеств улучшило организацию рабочих мест на строительных площадках, условия техники безопасности, положительно сказались на повышении производительности труда в бригадах, занятых на кирпичной кладке.

Кроме коллектива РММ, реализации плана технического прогресса активно способствуют инженеры-технологи производственно-технического отдела СМУ Альберт Янович Пенкис, Григорий Павлович Гавенко, Галина Гурьяновна Коновалова, Александр Ар-

кадьевич Репин и Евгений Федорович Емельяненко. Непосредственно же на участках проводниками техпрогресса стали главные инженеры Александр Давыдович Батгауэр, Александр Казимирович Ланевский, Петр Ильич Малкин и Геннадий Гаврилович Власов, а также прорабы Михаил Григорьевич Большедворский, Владимир Иванович Зеленин, Сергей Илларионович Шиленко и Николай Данилович Савиченко.

Выполнение плана технического прогресса у нас идет с опережением, и мы уверены, что к концу года план перевыполним.

**В. СОКОЛОВ,**  
инженер по внедрению  
новой техники СМУ-1.

## ФИНАНСОВАЯ ДИСЦИПЛИНА — ЗАКОН

## НАКАЗАНЫ ЗА ПРИПИСКИ

Как показывают акты документальных ревизий и обследований, а также результаты экономического анализа, на предприятиях строительства все еще имеют место случаи грубых нарушений финансовой дисциплины. Это так называемые приписки, бесконтрольное расходование материальных ценностей и факты бесхозяйственности в третьем, шестом, восьмом и десятом СМУ, на ЖБИ-4 и в других подразделениях.

Сегодня мы поведем речь о четвертом заводе железобетонных изделий УПП. Именно здесь в последнее время особенно не по-хозяйски отнеслись к сохранности материальных ценностей, потеря от брака учитывали не полностью, допускали приписки при использовании автотранспорта, незаконно выдавали отдельные суммы премий и других выплат.

Ревизором было установлено, что под видом брака на заводе распродали частным лицам 27 промышленных панелей. «Брак» же этот в производственном и бухгалтерском учетах полностью не отражался.

Начальник формовочного цеха В. П. Качалов объяснил по этому вопросу, что бракованные промышленные панели в производственный отчет в графу «Брак» не вносились. Без штампа ОТК их сдавали на склад готовой продукции, и если панели не «набирали» нужной прочности или объемного веса, их реализовывали частным лицам. Материалы же на изготовление панелей списывались в отчете на весь выпуск.

Спрашивается, как же могло случиться, что на государственном предприятии была допущена явная бесконтрольность за качеством продукции? Хотя не удивительно: здесь, нарушая всякие правила, списали на издержки производства 746 тонн цемента на 16,5 тысячи рублей, будто бы

он потерялся при транспортировке.

По распоряжению руководства на заводе под видом отходов реализовано 23 кубометра прокладочного бруса на 1300 рублей. Однако отходы эти почему-то не активировались и в учете не значились. Из-за неудовлетворительного хранения, приемки и бесконтрольного списания на производство допущены недостача и порча дверных блоков на 2700 рублей. Руководство же завода не приняло мер к устранению этих нарушений. В результате дверные и оконные блоки складировались в несколько рядов ярусами и поэтому подверглись поломке и порче.

На заводе допущены приписки при использовании автотранспорта. Некоторые должностные лица под видом вывоза нетоварных грузов оформляли товарно-транспортные накладные на вывозку будто бы мусора и отходов на свалку. Только за один месяц было вывезено 3635 тонн со стоимостью услуг в 5 тысяч рублей.

Начальник арматурного цеха М. П. Зима систематически завывал объемы грузоперевозок, что приводило к перерасходу средств по статье «Содержание автотранспорта». Так, на заводе имелось 320 тонн арматуры и ее полуфабрикатов, а вывезено отходов (судя по оформленным транспортным документам) — 717 тонн, то есть больше, чем в два раза. Кроме того, по товарно-транспортным накладным вывезено в СМУ и на другие заводы УПП арматуры 336 тонн, металла — 90 тонн, однако в актах перевозки нет подтверждения подписью или печатью о приемке грузов.

Допускал приписки в товарно-транспортных документах и начальник транспортного отдела завода Н. Н. Новиков. Только за два месяца он оформил перевоз-

ку нетоварных грузов на 579 рублей.

Ревизией были установлены и грубые нарушения основных положений о расходовании фонда материального поощрения. При отсутствии ордера по статье на текущее премирование ИТР, служащих и МОП все-таки произведена выплата премии вышеуказанным категориям в сумме 5,5 тысячи рублей. В нарушение положений о выплате единовременных премий за выполнение особо важных заданий также производится выплата премии работникам без выдачи задания приемки работ.

Мало того, 175 рублей премии выплачено работникам планового отдела и бухгалтерии за работы, входящие в круг их прямых обязанностей. Например, за выполнение плана реализации, своевременное предъявление счетов и т. д. Без приказа вышестоящей организации выдано по 20 рублей также начальнику планового отдела Каляновой В. И. и бывшему главному бухгалтеру А. Н. Неволну.

Руководством завода практиковалась приемка от частных лиц заказов на изготовление изделий (бажков, лодок, ворот для гаражей) в ущерб предприятию и по заниженным ценам. Начальник ОТС Боксер И. Я. приобретал и завозил на склад завода материальные ценности (газовые плиты, одеяла, полотенца и т. д.), которые затем под маркой неликвидов реализовались узкому кругу лиц.

Актом ревизии на заводе № 4 установлен и ряд других нарушений, которые явились следствием слабого учета и контроля в первую очередь со стороны главного бухгалтера. В связи с этим руководством УПП сделаны серьезные выводы. За отсутствие должного контроля за хозяй-

ственно-финансовой деятельностью, допущенное превышение прав по должности, выразившееся в реализации прокладочного бруса под маркой отходов, грубое нарушение финансовой дисциплины и другие нарушения, отмеченные выше, директору завода № 4 т. Стацюку Г. Д. объявлен выговор и на него произведен денежный начет в размере одной трети месячного оклада. Такое же взыскание объявлено и заместителю директора Копчуку Г. С.

За отсутствие контроля за хозяйственной деятельностью, грубое нарушение основных положений в части расходования фонда материального поощрения, неисполнение функций государственного контролера главный бухгалтер завода Неволна А. Н. от занимаемой должности освобожден и уволен с предприятия. За грубое нарушение основных положений материального поощрения, бесконтрольность в вопросах выплаты премий рабочим и невыполнение указаний вышестоящей организации по вопросам оплаты труда, что привело к значительным переплатам, освобождена от работы также начальник отдела труда и заработной платы Галкина Т. С.

За нецелесообразное использование грузового автотранспорта, допущенные приписки начальнику цеха Зима М. П. и начальнику транспортного отдела Новикову Н. Н. объявлены выговоры, а за приобретение и завоз ненужных в хозяйстве материальных ценностей объявлен выговор начальнику отдела технического снабжения завода Боксеру И. Я.

Словом, все наказаны по заслугам.

**Л. КАРПОВ,**  
зам. главного бухгалтера  
стройки.

## НОВИНКИ КНИЖНОЙ ПОЛКИ

## И инженеру, и рабочему

Издательство «Наука» выпустило в свет книгу «Управление производством». Это труды IV Всесоюзного совещания по автоматическому управлению, которое состоялось в Тбилиси в 1968 году. Под редакцией Н. А. Цаголова вышла книга «Научные основы управления социалистическим производством». Монография рассматривает формы управления социалистической экономикой, проблемы использования товарно-денежных отношений при социализме, проблемы производственных объединений и рассмотрена на работников партийного и хозяйственного актива.

Работе с кадрами посвящена книга «Управление и проблема кадров». В ней рассмотрена кадровая работа в общей системе управления, категории работников управления и требования, которые к ним предъявляются, а также система и методы подбора и расстановки кадров, их подготовка и повышение квалификации. Пособием для служащих может также служить книга «Руководство по делопроизводству», где рассмотрены основные вопросы организации, методики и технологии документационного обслуживания управленческой деятельности.

Хорошим подспорьем при подготовке рабочих на производстве может служить книга В. И. Горячева «Облицовочные работы — плиточные и мозаичные». В ней описаны подготовительные работы при облицовке поверхностей плитками и устройстве бесшовных покрытий, приготовление растворов и мастик, устройство покрытий полов, освещены методы и приемы труда, способствующие повышению его эффективности и качества. Еще одна книга для рабочих-строителей — «Устройство наливных бесшовных покрытий полов из полимеров» В. Б. Кучмаева — описывает прогрессивные методы на основе опыта строительных организаций Главмосстроя.

Для рабочих же, занятых на «нулевом» цикле, предназначена книга С. Ф. Прохоркина «Производство работ нулевого цикла в зимних условиях». В ней освещены вопросы разработки индустриальными методами мерзлого грунта, монтажа бетонных конструкций и прокладки коммуникаций на строительной площадке.

Все эти новинки строители могут взять в нашей технической библиотеке.

**Л. ЕРОЩЕНКО,**  
библиотекарь.

## ПРЕМИИ — ЛУЧШИМ

Весь последний квартал прошлого года на стройке шел общестроительный смотр технического состояния парка машин и механизмов. Недавно центральная комиссия по подведению его итогов произвела детальную проверку организации технического обслуживания в подразделениях.

Что же показал смотр? Рассмотрев представленные материалы, комиссия отметила, что в ходе смотра значительно активизировалась работа служб механизации подразделений по своевременному и качественному обслуживанию, техническим ремонтам и соблюдению правил эксплуатации механизмов. Особенно улучшилось техническое состоя-

ние парка машин и механизмов во втором, пятом, шестом, седьмом и одиннадцатом СМУ в управлении механизации.

В ходе смотра были разработаны и осуществлены мероприятия, позволившие организовать систему ППР основного парка машин во внеурочное время для СМУ (выходные дни и вторые смены) в управлении механизации, четвертом и седьмом строительно-монтажных управлениях и управлении производственно-технологической комплектации.

Вместе с тем комиссия отметила, что в третьем и четвертом строительно-монтажных управлениях не были подведены итоги смотра и не представлены доку-

менты в центральную комиссию.

Комиссия, проанализировав итоги смотра, решила присудить первое место с вручением вымпела и денежной премии седьмому строительно-монтажному управлению, второе — коллективу пятого строительно-монтажного управления и третье — коллективу управления механизации.

Учитывая, что результаты работы в ходе смотра свидетельствуют о положительной роли введенного мероприятия, комиссия предложила практиковать такие смотры систематически, чтобы и дальше выявлять резервы, привлекая для этого ИТР и рабочих служб механизации.

**М. МИРОЧНИК,**  
главный механик стройки.



Механик по ремонту бульдозеров пятого участка СМУ-7 Евгений Степанович Шадрин (на снимке слева), шофер-слесарь ремонтной «летучки» Эдуард Францевич Арцер (в середине) и слесарь Леонид Сняев — передовики производства в коллективе коммунистического труда СМУ-7.

Фото В. НЕБОГИНА

# Первые шаги

## РЕПОРТАЖ

Шестого апреля директор комбината бытового обслуживания прибыла на работу раньше обычного. В этот день молодому коллективу КБО предстояло начать работу на новом предприятии. Механик Виталий Попов докладывает: в систему поданы горячая и холодная вода, технологический пар, заполнены дозиметры моющих, запущена в работу вентиляция. Прачка Анна Никитична Сысанова, прошедшая хорошую практику в бывшей прачечной, загружает первые десятки килограммов белья.

— Работать в таком здании, где много света, чистого воздуха, одно удовольствие, — говорит Анна Никитична.

Действительно, радует глаз кафельные стены, полы, выложенные метлахской плиткой, нарядная отделка.

...Пока мы беседовали с работницами, прошел час — цикл стирки. Белье выгружено из машины в центрифугу. В работу вступают гладильщицы В. Андриевская, О. Дмитриева, Е. Загребельна. Белоснежное, хрустящее белье пакуется и отправляется на стеллажи специального помещения. Отсюда его доставят в общежития строителей, в профилакторий.

Планами на будущее делятся старший мастер А. Сушанский и механик В. Попов.

— Наша задача сейчас состоит в том, чтобы в самое ближайшее время освоить мощность каждой стиральной машины, центрифуги, гладильно-сушильных машин, чтобы полностью обеспечить строителей стиркой белья, ремонтом спецодежды и обуви, химчисткой. Если потребуется, можем организовать работу и во вторую смену.

Комбинат бытового обслуживания вошел в строй. Но пока не все его отделения пушены в работу: не хватает заказов. Но мы надеемся, что строительные и субподрядные организации станут постоянными клиентами КБО. Коллектив комбината готов обеспечить рабочих чистой, а если потребуется, и отремонтированной спецодеждой, обувью, бельем.

Рабочий день окончен. И хотя не все машины были задействованы (часть их была на санобработке), дневное задание выполнено. На склад сдано 300 килограммов чистого белья.

**И. ВАНИН,**  
начальник ЖКУ,  
наш нештатный корреспондент.

**СТОЛОВАЯ** Зверевского ДОКа № 33/30, пожалуй, самая удаленная от городской черты. И нужно отдать ей должное: большой торговый зал, современное оборудование, просторная кухня и подсобные помещения — все условия для работы и приготовления вкусной еды. Однако популярностью продукция столовой не пользуется. Особенно много жалоб на качество пищи у работников второй смены. Совершенно забыта диета: в торговом зале — отсутствие рекламы по диетпитанию, в меню — отсутствие диетических блюд.

Комиссия выявила ряд недостатков в организации производства и хранения продуктов. В одной камере, например, вместе хранятся мясной фарш, сельдь, томатная паста, капуста, в холодильнике соседствуют вопреки правилам сельдь и сметана. Кухонный инвентарь не маркирован, гири и весы последний раз клеймились девять лет назад.

Майская столовая ДОКа-2 в последние годы стала дежурной мишенью для критики. Однако качество приготовления пищи не улучшается. И на этот раз мнение рабочих оказалось единственным: «Готовят невкусно. Меню однообразное. Единственное, что можно поест с удовольствием — сдоба, но ее бывает очень мало».

Действительно, кондитерский цех таковым именоваться можно условно — настолько он тесен. Но даже в этом случае кондитеры умеют дать высокое качество. У работников кухни

одна и та же (правду сказать, уважительная) причина и один и тот же контраргумент: малы производственные площади. Но чем объяснить такой факт — до конца обеда еще полчаса, а холодных закусок, обозначенных в меню, уже нет на раздаче. Рыба сухая, без подлива, гарнир не заправлен. Сейчас администрация сто-

времени обеденного перерыва следят за порядком в очереди, за культурой поведения рабочих и персонала столовой.

Подводя итоги, следует остановиться на главных, узловых вопросах. После передачи столовых из конторы общепита в систему орас стройки качество питания улучшилось, но не настолько, чтобы дать

# В СТОЛОВОЙ ЗАВОДСКОЙ

ловой озабочена тем, чтобы часть пристройки, которая фактически пустует, переоборудовать под доготовочный цех. Пока это единственный способ увеличить производственные площади. Этот вопрос, естественно, невозможно решить без помощи руководства ДОКа-2.

Столовая завода ЖБИ-2, как показала проверка, значительно улучшила свою работу. Но по-прежнему остаются жалобы на качество пищи во вторую смену. Много времени уходит у рабочих на стояние в очереди. Но этот упрек следует адресовать и руководству цехов. График обеденного перерыва, составленный для каждого цеха, не соблюдается, в очереди создается большая скученность. В этом отношении заслуживает внимания опыт завода ЖБИ-4. Руководящие работники установили дежурство в столовой во

ему положительную оценку. В этом направлении отделу общепита следует принимать конкретные меры и установить строгий контроль. Бездействуют посты народного контроля, контролеры из числа рабочих предприятий не присутствуют при закладке продуктов и их изготовлении. Особенно плохо обстоят дела с питанием рабочих во вторую смену. Это крайне недопустимое положение должно стать объектом самого пристального внимания со стороны работников общепита.

**РЕЙДОВАЯ БРИГАДА:**  
**А. ПОПОВИЧ,**  
зав. промсанотделом,  
**Б. ШЕДРИКОВ,**  
деверенный врач  
**ЦК профсоюза,**  
**Д. ВАСЬКОВСКАЯ,**  
инспектор главурса,  
**Л. БАРАНОВА,**  
член общественной  
комиссии группкома.

# ИНТЕРЕСНО ЛИ В КЛУБЕ ПО ИНТЕРЕСАМ?

Клубы по интересам часто называют новой формой работы. Однако это не совсем так. Ведь история клубов восходит к Англии XVII века, когда клубы объединяли людей одной социальной группы для совместного «удовлетворения своих политических, научных и литературных интересов».

Бурный рост клубов в послевоенный период выдвинул их на передовую линию идеологического фронта. Клубы, то есть культурно-просветительные учреждения, объединили в себе работу клубов по интересам. Влилась и новая струя — концертно-зрелищная работа. Со временем она стала главенствующей формой работы по организации отдыха и досуга людей. Общество любителей искусства разделилось на выступающих и смотрящих эти выступления. Постепенно первые сделались артистами, а вторые — зрителями. Уже давно узаконилось

такое понятие, как артист художественной самодеятельности, коллектив художественной самодеятельности, и работа культурно-просветительного учреждения оценивается именно по наличию концертной «продукции».

Но можно ли считать коллектив художественной самодеятельности клубом? Не всегда. Ведь задачи большинства кружков ограничиваются подготовкой программы и доведением уровня выступления до профессионального. Спросите же участника любого кружка о новинках, об истории искусства, о творчестве великих людей — познания их малы.

В последнее время (сказываются многогранность интересов людей) возникают и имеют широкий круг участников клубы филателистов, шахматистов, фотолюбителей и т. д. Интерес начинает формироваться в детстве, в детских коллективах, поэтому правомерно сегодня говорить о со-

стоянии работы детских клубов. Растущая требовательность к детским коллективам невольно отбирает в самодеятельность одаренных детей. А остальные... Блестят детские глаза на концертах, да не все могут выступать, а занять себя нужно.

В детских секторах культурно-просветительных учреждений стройки есть, к примеру, клубы кинопутешествий. Споры нет — дети охотно смотрят фильмы, с интересом разглядывают ярко иллюстрированные книги, которые рекомендуют им почитать, удивляются, узнав из беседы, что на территории Иркутской области умещается не одно Европейское государство. Но эти дети — слушатели, пускай, активные, заинтересованные, но все-таки слушатели.

Член клуба должен действовать, в особенности, если это член детского клуба. Большой любовью у ребят пользуется клуб

кинолюбителей в поселке Новый. Здесь дети имеют возможность сами провести сверстников в зал, сами распространить билеты, сами управлять кинопроектором. Они действуют!

Беда клубов по интересам и в том, что они не имеют материальной базы, приходится довольствоваться тем, что составляет обычный реквизит. Почему дети так неохотно посещают клубные беседы? Да потому, что нет наглядных пособий, материалов, наборов, эпидиаскопов с комплектом диапозитивов. Кстати, эпидиаскопы есть в любой школе, а вот культурно-просветительное учреждение их не имеет. С чем, например, провести праздник игр и игрушек для самых маленьких членов клуба?

Бедность — не порок, но большой тормоз в работе клубов по интересам. Поэтому так часто заседание клуба похоже на деловое совещание. В зале — слушатели,

на сцене — докладчик, только на этот раз он рассказывает не о повышении производительности труда, а о дальних странах. Помнится, с каким триумфом прошел клуб выходного дня в актовом зале строителей. Показ моделей, рассказ о цветах, продажа цветов. Чуть отошли от шаблона — и собрали большую аудиторию.

Клубу по интересам необходимо иметь свою программу, свой девиз, каждое занятие должно быть распланировано и расписано по деталям с использованием самых разнообразных наглядных средств. Тогда заседание клуба любителей политики будет непохожим на лекцию о международном положении. Оно будет нести главный заряд — действенный интерес.

**З. ЗРЕБНАЯ,**  
зав. детским сектором  
клуба «Октябрь».

# ЖАРКИ ИЗ... МОРКОВИ

Это был самый необычный из букетов, который когда-либо стоял на столе президента: розы, лилии, жарки, сделанные из моркови, свеклы, лука. Его изготовили учащиеся ТУ-1. В воскресенье они пришли в

актовый зал на встречу с выпускниками десятых классов. С рассказом о своей профессии перед выпускниками выступил мастер «золотые руки», кавалер ордена Трудового Красного Знамени, заведующий производством А. Сидоров. Внимательно слушали ребята и девушки учащиеся 8-й группы Соловьеву, выпускницу Катю Вдовченко, директора училища Н. Гаврилову.

**Л. БОРИСОВА.**



**МОСКВА.** Дворец спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина. Чемпионат мира по хоккею.

Встреча сборных команд СССР и Финляндии закончилась победой советских спортсменов со счетом 8:2.

На снимке: момент игры. Слева направо — Рижиранта, Линдстрем (оба Финляндия), В. Шадрин и вратарь Валтонен.

**Фотохроника ТАСС.**

**И. о. редактора**  
**В. Г. КУРЬЯНИНОВ.**

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

**11, СРЕДА**  
**1-я ПРОГРАММА**  
**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**  
18.00 — Для школьников. «В путь по Байкальскому кольцу». 18.30 — «Друг мой, Колька». Художественный фильм. 20.00 — «Приангарье». 20.30 — «Советы и депутаты».

**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
21.00 — Международная панорама. 21.25 — Телевизионный театр миниатюр «Наши соседи». 22.10 — Концерт Государственного ансамбля танца «Кабардинка». 22.30 — Чемпионат мира по хоккею. ФРГ — ЧССР. 3-й период. 23.15 — Концерт. 23.30 — Торжественное заседание, посвященное 150-летию со дня рождения А. Н.

Островского. В перерыве — «Время».

**12, ЧЕТВЕРГ**  
**1-я ПРОГРАММА**  
**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
16.10 — Ленинский университет миллионов. «Экономика Советского Союза — единый хозяйственный организм». 16.40 — Эcran телевизионного фильма. «В пути» 17.10 — «Человек — Земля — Вселен-

ная». К Дню космонавтики. 17.40 — Чемпионат мира по хоккею. ФРГ — ЧССР. 3-й период. (В записи). Польша — СССР. 3-й период. (В записи). 19.00 — «Время». 19.30 — Встреча на концертах Уральского русского народного хора. 20.55 — Программа научно-популярных фильмов. «Встреча с Марсом», «Лунная трасса». 21.25

— «Мальчишки». Художественный фильм. 23.00 — Музыкальная программа. По письмам зрителей. 23.30 — «Время». 24.00 — Передача, посвященная Дню космонавтики.

**2-я ПРОГРАММА**  
**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**  
19.30 — «Приангарье». 20.00 — «Юрий Гагарин». Телевизионный фильм. 21.35 — Новости.

**НАШ АДРЕС:** Ангарск, ул. Октябрьская, 4, комн. 8 и 12. Наши телефоны: редактора — 84-87, общий — 80-20.