

Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА
И РУКОВОДСТВА
АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 25 (2470)

СРЕДА, 28 марта 1973 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

РОЖДЕНО СОРЕВНОВАНИЕМ

ГОТОВИМСЯ К СУББОТНИКУ

Двойной праздник бригады

На заводе уже появились лозунги, призывающие отметить 21 апреля ударным трудом. В каждом цехе прове-

дены беседы, намечены планы выпуска и реализации продукции.

На коммунистический субботник на заводе ЖБИ-1 выйдут 580 человек.

Цехи 1 и 2 будут выпускать железобетон и вести отгрузку. В этот день планируется дать стране 250 кубических метров железобетона, 12 тонн арматуры, 100 квадратных метров опалубки и 10 кубических мет-

ров минеральной скорлупы.

Продукции в этот день завод выпустит на 12 тысяч рублей. Около 1485 рублей будет перечислено в фонд пятилетки.

Двойным будет праздник для бригады формовщиков А. И. Дубовика. Эта бригада будет работать на экономленном бетоне.

Н. БОГДАНОВ,
секретарь партийного бюро
завода ЖБИ-1.

НА СЭКОНОМЛЕННОМ МАТЕРИАЛЕ

День 21 апреля на ДОКе-2 будет праздником труда. Все, как один, выйдут к своим станкам рабочие, будет производиться уборка территории.

В этот день комбинат изготовит продукции на 17200 рублей, в том числе 325 кубических метров пи-

ломатериалов и 20 — половицей, 525 квадратных метров столярных изделий. Коллектив столярного цеха № 1 будет работать на экономленном сырье.

В каждом цехе составлены планы на этот день, развернута агитационная

работа, пишутся лозунги, плакаты.

По предварительным данным коллектив ДОКа около 1200 рублей перечислит в фонд пятилетки.

Н. БАРАНОВСКИЙ,
член партийного бюро
комбината.

На заводе ЖБИ-2 разработан план мероприятий, по которому ведется подготовка к субботнику. Уже проведены беседы со всеми рабочими в цехах.

До 4 апреля будут проведены совещания с начальниками цехов и активистами. Штаб по проведению коммунистического субботника возглавил директор завода А. А. Лемтюгин.

Пишутся лозунги, наме-

БЕСЕДЫ ПРОВЕДЕНЫ

чено через местный радиопункт провести беседы о значении коммунистических субботников.

21 апреля на заводе будет выпущено товарной продукции на 7 тысяч рублей. Стройка получит 100 кубических метров товарного бетона, 47 — железобетона и 26 — газозолосиликата.

Около 7 тонн продукции изготовит арматурный цех.

В этот день на 1200 квадратных метрах территории завода будет произведена уборка.

В фонд пятилетки коллектив перечислит 600 рублей.
Л. ГОРБУНОВА,
секретарь партийного
бюро завода ЖБИ-2.

Город—селу

НАДОИ УВЕЛИЧИЛИСЬ

Привычным и само собой разумеющимся стал для ангарчанина широкий ассортимент молочной продукции. Кефир, молоко, сливки, сметана, творог — подсчитано, что в день наш город потребляет более 100 тонн молочных продуктов, за год — 34290. И если человеку, который делает покупки в молочном отделе, сказать, что он обязан ею и маляру 4-го участка СМУ-5 Т. Бочкаревой, наверняка он будет удивлен.

Дело было так. В прошлом году областной комитет партии собрал на совещание 300 руководителей предприятий—шефов колхозов и совхозов. Задача формулировалась коротко: добиться увеличения надоев молока на 25 процентов.

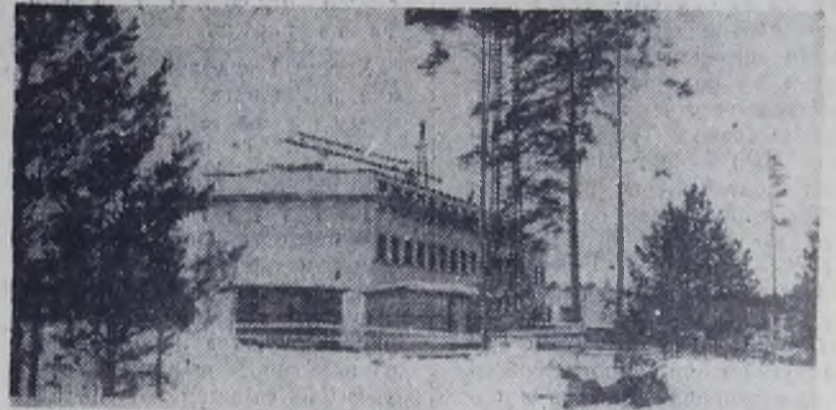
В совхозе «Обусинский», над которым держит шефство строительно-монтажное управление № 5, одиннадцать ферм. А беда у них общая: не было должной дисциплины и организации труда, наглядной агитации, лекционной пропаганды. Шефы взялись за дело активно. Отремонтировали красные уголки и пункты приема молока (только 1550 плакатов за два месяца нарисовали художники СМУ-5), сделали отопление и освещение на

всех одиннадцати фермах. Сумели организовать через день показ кинофильмов, приглашали опытных лекторов, приезжали с концертами художественной самодеятельности. В самом управлении бросили по участкам клич: во-первых, заключить соревнование между комсомольско-молодежными бригадами и комсомольско-молодежными фермами, во-вторых, найти добровольцев, которые пойдут на фермы и поработают доярками.

В «творческую» командировку отправились В. Бережных, Т. Кравченко, Т. Бочкарева—в списке шестнадцать человек. Трудно было девицам. Подъем в половине пятого, каждую корову нужно подоить три раза в сутки, проследить, чтобы правильно заготовили корм. Но держались молчаливо, знали: они здесь для того, чтобы своей добросовестностью, дисциплиной показать пример обусинским дояркам.

И сегодня отделочники с гордостью могут сказать: их заботами надой на одну фуражную корову с 3,4 литра увеличился до 6,4 литра.

А. БЕЛОВА.



НА НОВОМ УЧИЛИЩЕ

В 22-м микрорайоне города, который расположен рядом с 11-м, строится ГПТУ для торговых работников. Здесь сосредоточены бригады А. Макарова, Э. Гейна и В. Рошук из СМУ-1.

Если на общественно-бытовом блоке, где ведет работы коллектив Э. Гейна, и на блоке теоретических занятий, где работает бригада А. Макарова, кирпичная кладка движется к завершению, то для будущего общежития еще выполняется «нуль». Это последний объект училища, «нуль» на котором выполняет бригада

В. Рошук. Специализировавшись только на устройстве «нуля», бригада подготовила и сдала под монтаж много подобных объектов.

И здесь, на ГПТУ, бригада ведет работу строго по графику.

На снимке сверху: общий вид строящегося училища; внизу слева — бригадир В. Рошук, справа — лучшие из бригады В. Рошук Михаил Максимович Пашинский и Григорий Иванович Довженко за устройством опалубки.

Фото В. НЕБОГИНА.



ОТЛИЧИЛИСЬ БРАТЯ

Комсомольцы и молодежь треста Востокхиммонтаж организованно вышли на городской субботник по сбору и сдаче металлолома. Активное участие в субботнике приняли юноши и девушки УМиАТ и УПТК, где секретарями первичных комсомольских организаций Г. Цыганков и Н. Выборов.

Комсомольцы хорошо потрудились и, несмотря на плохую погоду, собрали 6 тонн 800 килограммов металлолома. Отличились три брата Бархотовых: Геннадий, Константин и Анатолий. Не отставали от них комсомольцы Иван Колесов и Галина Дзюпина.

А. ВОЛОДИН,
секретарь комитета ВЛКСМ треста ВХМ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ОПЫТ ПАРТКОМА

Характерной особенностью деятельности партийного комитета управления автомобильного транспорта после XXIV съезда КПСС стало воспитание коммунистов в духе высокой ответственности перед партией за порученное дело, за работу своей парторганизации, за дела коллектива в целом. Этому способствует, в частности, укоренившаяся практика заслушивания отчетов коммунистов на партийных собраниях и заседаниях бюро. В 1971 году был заслушан 41 такой отчет, в 1972 — 63.

Василию Николаевичу Бозыреву, шоферу автобазы № 3, 40 лет. 12 из них он состоит членом партии. Долгое время редко посещал собрания, не ходил на политзанятия, в общественной жизни автобазы не участвовал. Так продолжалось до тех пор, пока коммунисты автобазы не заслушали отчет т. Бозырева о выполнении им требований Устава КПСС. Серьезный, нелюдимый разговор пошел на пользу.

Сейчас В. Н. Бозырев не пропускает ни одного собрания, возобновил занятия в полтшколе, стал выступать на собраниях, помогает одному из своих товарищей по рабо-

те хорошо подготовиться к вступлению в члены КПСС.

Бывают, к сожалению, и такие случаи, когда приходится принимать крайние меры.

Николай Федорович Телегин через год уйдет на пенсию. Прежде работал он начальником АРМа, в настоящее время — слесарь. Коммунисты не раз указывали ему: на неправильное поведение в быту, на пристрастие к частым выпивкам. Однако несмотря на взыскания, т. Телегин продолжал выпивки, совершал прогулы. За последние годы дважды слушался его самоотчет на собраниях. Не помогло. Недавно коммунисты единогласно исключили т. Телегина из партии.

Хорошей школой воспитания активности коммунистов являются партийные собрания. В УАТе они проводятся регулярно, в строгом соответствии с Уставом КПСС.

В парторганизации УАТ созданы и работают 4 школы основ марксизма-ленинизма, 2 школы экономических знаний, 6 кружков комсомольского политпросвещения, 1 теоретический семинар по проблемам экономики и управления производством.

Всего в системе партийного

просвещения занимается 144 человека, в том числе 104 коммуниста. В ВУМЛе обучается 10 человек, в том числе 5 коммунистов. 3 члена КПСС занимаются при горкоме партии. Таким образом, из 176 членов КПСС практически все охвачены политической учебой, 19 человек являются пропагандистами.

В автобазе работают также 22 школы коммунистического труда с охватом 496 человек.

Создана лекторская группа в составе 14 человек. В числе членов лекторской группы — начальник УАТа, секретарь парткома, председатель объединенного рабочего комитета, руководители отделов.

Число политинформаторов, по сравнению с 1971 годом, выросло на 27 человек, лекторская группа — на 5 человек. Соответственно увеличилось количество прочитанных лекций и докладов.

За парторганизацией УАТ закреплена для работы по месту жительства 7-й микрорайон. Здесь оборудована летняя агитплощадка, для демонстрации кинофильмов используется автомашинка, создан совместный совет по координации работы. К сожалению, за все

лето здесь не прочитано ни одной лекции пропагандистами УАТа.

Решения, принимаемые на партийных собраниях и заседаниях парткома, носят, как правило, деловой, конкретный характер. Установлен контроль за их выполнением. Принят порядок, когда на очередном собрании или заседании коммунистов информируют о ходе выполнения ранее принятых решений.

К сожалению, не все из них полностью выполняются.

Например, на одном из собраний (в мае 1972 г.) обсуждался весьма важный вопрос — об эффективности использования автотранспорта. В принятом решении первым пунктом указывалось: «Руководством УАТ завершить во втором квартале внедрение централизованных перевозок по подразделениям УАТ, а в дальнейшем добиться также централизованных перевозок бетона, асфальта и грунта, изучить вопрос о централизованных перевозках грузов УПТК».

Пункт этот до сих пор не выполнен, хотя для самого УАТа и для стройки в целом он имеет огромное значение.

В. СТАРИКОВ.



ЛУЧШИЙ ШОФЕР

Николай Трофимович Махов с 1949 года работает в автобазе № 2 управления автомобильного транспорта.

Сейчас передовой водитель доставляет в автобазу шоферов и ремонтников. Подниматься приходится раньше всех, чтобы успеть на своем автобусе своевременно доставить товарищей к машинам.

Николай Трофимович — ударник коммунистического труда, неоднократно поощрялся за успешную работу.

На снимке: И. Т. Махов.

Фото В. НЕБОГИНА.

СОРЕВНОВАНИЕ: КАК ПОДНЯТЬ ЕГО ЭФФЕКТИВНОСТЬ ШИРЕ ГЛАСНОСТЬ

С первых дней девятой пятилетки наш экипаж экскаватора в составе двух машинистов и двух помощников работает высокопроизводительно. Среднемесячная норма выработки обычно равна 147 процентам.

В третьем, решающем году пятилетки задачи, стоящие перед механизаторами, значительно возросли, стали более ответственными. Для успешной их реализации нам приходится изыскивать дополнительные возможности и резервы.

Еще в конце января мы

заключили договор на социалистическое соревнование с экипажем экскаватора СМУ-4 (машинисты А. П. Елифанцев и А. И. Ассельнборн). В своем договорном обязательстве наш экипаж, в частности, записал: «Личное пятилетнее производственное задание выполнить за три с половиной года, завершив все порученные работы с оценкой не ниже «хорошо». Сэкономить за год 800 килограммов горючего, 100 — масла и т. д.»

За выполнение принятых социалистических обяза-

тельств сейчас идет упорная борьба. В эти дни мы перерабатываем за смену по 370 кубометров грунта при норме 232. Естественно, работая таким образом, мы стремимся в соцсоревновании с лучшим экипажем экскаватора СМУ-4 добиться высоких результатов.

По инициативе Московского электромашиностроительного завода «Динамо» сейчас широко ведется перспективное планирование труда рабочих по годам пятилетки. Наш экипаж одним из первых в СМУ-7 взял личное производствен-

ное задание на 1978 год. Им предусматривается в текущем году переработать 207000 кубометров грунта, что в полтора раза выше установленной нормы.

Разработка и принятие личного производственного плана поможет нам лучше справиться с высокими социалистическими обязательствами. Однако как и в любом новом деле, здесь требуется наглядность, гласность. Мы, рабочие, должны постоянно знать, как и нас идет выполнение принятых заданий, что повышает взаимотребовательность, дисциплину на производстве.

Я считаю, что очень важно в социалистическом соревновании установить правильную систему мер мате-

риального и морального стимулирования за выполнение производственного задания. Как я уже говорил в начале своего выступления, наше производственное задание на третий, решающий год пятилетки, предельно высокое, социалистическим обязательством, достаточно напряженным, а поэтому нашему экипажу приходится прилагать максимум усилий, чтобы его выполнить. Весь наш коллектив полон решимости справиться со своими социалистическими обязательствами и большими трудовыми успехами ознаменовать решающий год пятилетки.

А. ДУКАРТ,

машинист экскаватора СМУ-7.

Слово — рабочим

НУЖНА КОНТЕЙНЕРНАЯ ПОСТАВКА

В третьем, решающем году девятой пятилетки наша бригада, как и вся стройка, взяла на себя повышенные социалистические обязательства. В них мы, в частности, записали: «Выполнить годовой план к 25 декабря и сдать в эксплуатацию 13,7 тысячи квадратных метров жилья». Своё слово строители держат.

Наша бригада как по своему составу, так и по времени создания, молодая. Она существует около восьми месяцев. Однако и за этот срок были у нас и радостные, и тревожные дни. Общая радость — когда заканчивается монтаж очередного дома. За какой-то месяц — полтора на пустые вырастают этажи, а еще

через время — засветятся окна.

Сегодня я и мои товарищи строим дом «Г» в 7-м микрорайоне. Он отличенной планировки, отвечающий всем требованиям современного строительства.

Начали мы его с «нуля». Всего 3—4 человека из нашего коллектива имели опыт в строительстве «нулей». Остальным пришлось в первый раз брать за это дело. Однако работали ребята с большим желанием, но опыта все равно было недостаточно, и это сказалось на результатах труда.

Кроме того, сам по себе этот труд был более объемным. Так, например, на обычный серийный дом на шесть подъездов идет 18

дымовентиляционных панелей, а на доме «Г» их нужно 42. В этом доме нет ни одной проходной комнаты, в каждой квартире, даже на первом этаже, есть лоджия, а начиная со второго, — еще и балконы.

Примечательно то, что у нас был тесный контакт с проектировщиками, и все неполадки мы устраняли совместными усилиями. Однако эти неполадки с проектом сбивали темп в работе, а в конечном итоге сказались и на ходе социалистического соревнования.

Влияло на него и отсутствие нужных закладных деталей и конструкций. Некоторые мелкие детали нам поставляют оптом, а желательнее — контейнерную поставку. Приведу пример, для чего это необходимо. Чтобы собрать санузел, край должен сделать пять подъемов с площадки скла-

дирования материалов к тому или иному этажу. Тогда как при контейнерной поставке он делает всего лишь один подъем. Кроме того, есть и еще более рациональный выход: организовать в управлении производственных предприятий производство цельнораздельных санузлов. (Это предложение нашей бригады).

Зачастую у нас бывает затруднение и с поставкой материалов. Так, за последнюю неделю нам вообще не привозили дымовентиляционных панелей — это срывает график строительства. Парадоксально то, что звено со смены снимать нельзя (завод все же обещает детали), а их нет, и монтажникам приходится «убивать» время отдельными подъемами.

За каждую смену у нас подводятся итоги работы. Нам сообщают о том, кто сегодня вперед, кто хорошо потрудился, а кто допустил просчеты. Наша бригада В. Жерноклева соревнуется с коллективом Л. Ляш-

ко. Итоги бригадного соревнования подводятся каждый квартал. Звенья же проверяют свои успехи каждую неделю. В основном, социалистическое соревнование у нас проходит неплохо, но хотелось бы сделать его более действенным, гласным, эффективным, устранить все мешающие неполадки.

По итогам социалистического соревнования последней недели среди звеньев на первое место вышло звено Григория Дробытько.

Коллектив нашей бригады обращается к заводскому управлению производственных предприятий с просьбой взять шефство над строительными бригадами и записать этот пункт в свои социалистические обязательства. Мы же со своей стороны постараемся приложить все усилия, чтобы завершить третий, решающий год пятилетки большими трудовыми достижениями.

А. ДИТМАН,

сварщик 1-го участка СМУ-1.

ОПЫТУ МОСКВИЧЕЙ — ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ

НЕДАВНО вместе с заместителями главных инженеров периферийных трестов В. М. Спириным, Ю. И. Федотовым и начальником третьего участка СМУ-1 В. А. Пашенко мне довелось побывать в одном из больших московских строительных трестов, где уже второй год внедряется злобинский метод. Новая форма хозрасчета позволила высочайшему тресту поднять производительность труда на 21 процент.

Знакомство с опытом работы по-новому началось в бригадах СМУ-1 М. Я. Захарова и А. Н. Хромова. Мы познакомились с условиями работы этих комплексных бригад по новой форме хозрасчета, с конструктивной характеристикой строительных объектов, структурным составом бригад и комплексом их работы, расчетами аккордного задания по 15-этажному жилому дому серии «Вулых», а также особенностями организации труда и производства в этих бригадах.

Что же мы увидели интересно на строительных площадках Москвы и каковы наши предложения по реализации передового опыта? Мы считаем, что на объектах гражданского строительства метод бригадного подряда должен получить у нас самое широкое распространение. Это главное. Мало того, все вновь начинаемые объекты со сроком строительства не более года и обеспеченные комплектной проектно-сметной документацией и финансированием следует вести только методом бригадного подряда.

Что для этого необходимо? Прежде всего, всем подразделениям стройки составить перечень объектов, на которых целесообразно внедрение метода хозрасчета, с приложением графиков поставки сборных железобетонных элементов и других материалов. Думаю, что следует изменить разделение работ между отделочными и общестроительными СМУ: работы по установке стоек во время кладки с последующей обшивкой, штукатурку, устройство антресолей и встроенных шкафов, укладку звукоизоляционных слоев под полы и настилку деревянных полов передать общестроительным СМУ.

Нам кажется также, что красновичков нужно вновь ввести в состав бригад, установить строгий порядок передачи объекта для дальнейшего производства работ от бригады к бригаде, а дополнительные расходы по зарплате, вызванные плохим качеством работы общестроительной бригады, оплачивать за счет этой же бригады.

Работы желательно вести в три смены, практикуя завоз материалов во вторую смену и в субботние дни. Следует поднять роль и генподрядной организации, повысить ответственность за сроки ввода во всех звеньях вплоть до прораба (например, визирует форму № 2 прораб генподрядной организации, а не инженер монтажного отдела или другой работник СМУ).

Нам понравилось у москвичей также то, что там сделана глубокая инженерная подготовка производства, бригадир лично занимается расстановкой рабочих, и у него есть помощник, что работа идет здесь звеньями-двойками (каждое звено ведет свой участок с первого до последнего этажа без перестановки, а это своего рода негласное соревнование).

Мы видели там чистоту на рабочих местах, высокую дисциплину труда и культуру производства, четкое снабжение материалами.

НЕСКОЛЬКО слов о других положительных сторонах работы треста, которые, по моему, следовало бы внедрить на нашей стройке. Там, например, вся информация и заявки идут по общему план-графику, то есть телефонограмм и запросов в нижестоящие звенья не дается совершенно. В этом отношении нам нужно отработать систему подачи плано-заявочной документации, однажды установив конкретные сроки.

Кроме того, здесь при оперативном руководстве не дается дополнительных тематических заданий, а если таковые и есть, то они строго соответствуют плану. Рабочий день исполнителей возможности не регламентируется, а все построено на большом доверии и контроле за исполнением. Нам тоже стоило бы сократить планерки на стройке по

выполнению плана и тематических заданий до двух в месяц, обратив внимание на то, чтобы тематические задания на полмесяца не шли вразрез с ранее выданным планом на месяц.

Нам, ангарчанам, нужно много поработать над тем, чтобы поднять авторитет прораба и мастера, ликвидировав мелкую опеку вышестоящими руководителями. Все вопросы, решаемые на объекте, выполнять только с ведома прораба. Ведь у нас есть случаи, когда в некоторых СМУ инженеры-технологи вмешиваются в расстановку рабочих по указанию главных инженеров СМУ.

За основу нужно принять и такую схему, когда при передаче-приемке объекта под отделку в комиссии непременно участвуют бригады обеих сторон.

Что же касается вопросов внедрения новой техники, то в тресте план составляется и контролируется службой главного механика. При управлении механизацией треста имеется группа по новой технике с двумя инженерами-конструкторами. Руководит ею заместитель главного инженера УМа. Отдел главного механика треста по всем этим вопросам сам ведет переписку с рядом трестов и Оргтехстроями. Вот таким образом ответственность за выполнение планов новой техники, по моему, резонно было бы возложить на ОГМ и у нас.

И последнее. В тресте ясно просматривается ритмичность ввода объектов в эксплуатацию, так как четко определена продолжительность строительства каждого объекта, рассчитываются «заделы», фактически близкие к нормативам. И вот как раз они-то и обеспечивают ритмичность ввода. Поэтому на нашей стройке рассмотрение внутрипроектных титульных списков тоже надо вести только после тщательных расчетов задела и ввода объектов в эксплуатацию.

Одной из главных сторон деятельности подразделений стройки должно быть четкое и своевременное подведение итогов работы бригад и участков.

Л. ЦИНК,
начальник лаборатории НОТ
стройки.
Москва—Ангарск

СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ СОЗДАН ШТАБ

Строительство Ангарского электромеханического завода вступает сейчас в новую стадию. Генеральный подрядчик комплекса — строительномонтажное управление № 8 — принял на себя социалистические обязательства по досрочному завершению строительномонтажных работ. Они закончатся в мае вместо планировавшегося ранее более позднего срока.

Чтобы ускорить пуск второй очереди завода, руководство управления строительства, партийный комитет и группком профсоюза решили создать здесь общественный штаб по организации социалистического соревнования среди коллективов, занятых на строительстве комплекса.

В него вошли секретарь партбюро СМУ-7 А. А. Середкин, начальник участка МСУ-76 И. И. Шерма, председатель рабочкома МСУ-42 В. А. Ждан, главный инженер шестого участка СМУ-4 Ю. А. Погодаев, заместитель директора АЭМЗ по капитальному строительству М. И. Краковский, инженер УПТК по снабжению Ю. В. Кривошеев и председатель проектного треста Востокхиммонтаж Л. Н. Лебедев. Возглавлять вновь созданный штаб будет секретарь партбюро генподрядной организации, начальник строящегося комплекса А. П. Лавренов.

В конце прошлой недели состоялось первое заседание штаба. Перед собравшимися выступил заместитель секретаря парткома стройки И. Е. Шикшанов, а начальник комплекса А. П. Лавренов сформулировал для монтажников и строителей основные задачи сегодняшнего дня.

Штаб решил организовать на этой неделе рабо-

чие собрания в бригадах, на участках и в подразделениях по принятию социалистических обязательств по досрочному окончанию строительства второй очереди завода. В конце марта

А Э М З

СОЗДАН ШТАБ

такое собрание пройдет и на самом комплексе.

Сейчас уже разработаны и утверждены парткомом, группкомом и руководством стройки условия соцсоревнования коллективов, занятых на строительстве АЭМЗ. Они предусматривают собой повышение трудовой активности коллективов подразделений и определяют основные направления деятельности общественного штаба, который будет подводить итоги соревнования ежемесячно.

Одной из сторон условий соревнования являются: выполнение подразделениями объема строительномонтажных работ как по генподряду, так и собственными силами; сдача под монтаж конструктивов и видов работ в сроки, согласованные графиком; состояние охраны труда и техники безопасности, а также выполнение принятых социалистических обязательств. Для бригад «Условия» предусматривают такие основные показатели, как выполнение соцобязательств, норм выработки, месячных тематических заданий, а также качество работ и состояние охраны труда.

Чтобы активизировать соревнование на комплексе, партком, группком и руководство стройки приняли решение о формах поощрения его победителей. Для передовых коллективов установлено два призовых места. Кроме того, лучшее подразделение будет награждено Почетной грамотой руководства стройки, парткома и президиума группкома, а наиболее отличившимся подразделениям выделяются две автомашины («Жигули» и «Запорожец»).

В. КИРИЧЕНКО.

Новостройки пятилетки



Хмельницкая область. Каменец-Подольский цементный завод — крупный строительный объект девятой пятилетки.

С завершением строительства завода его мощность составит 3 600 000 тонн цемента в год.

На снимке: вид второй и третьей вращающихся печей.

Фото В. Степаненко.

(Фотохроника ТАСС).

СОРЕВНУЮТСЯ БРИГАДЫ

Бригада коммунистического труда В. И. Жерноклева из СМУ-1 за счет внесения рационализаторских предложений и использования имеющихся резервов, а также ликвидации потерь рабочего времени решила повысить производительность труда на 6,5 процента, а за счет внедрения бригадного подряда и сокращения сроков строительства добиться снижения себестоимости до 3,5 тысячи рублей. Обязательства для низового звена на стройке, прямо скажем, неплохие. Как же они выполняются?

Если учесть то, что с начала года бригада в течение полтора месяцев занималась нулевым циклом на доме «Г» седьмого микрорайона, а только потом приступила к монтажу этого экспериментального дома, то названные обязательства для такого срока большие.

Это, безусловно, сказывает-

ся на выполнении плана, социалистических обязательств и выработке в бригаде. А трудности еще усугубляются и несвоевременной доставкой строительных материалов на объект. Например, с 12 по 21 марта были большие трудности с дымовентиляционными плитами, которые третий завод железобетонных изделий УПП поставил крайне медленно.

Все эти неудобства мешают планомерной ритмичной работе на объекте. Ведь приобъектные площадки превращены в своего рода приобъектные склады: одни изделия лежат на пятый этаж, а других нет еще и на первый.

12 марта в бригаде было собрание, на котором шел разговор о трудовой дисциплине, о соревновании между звеньями, об итогах, которые должны подводиться ежедневно, чтобы каждое звено видело свои показатели и чтобы каждый рабочий знал, что он сде-

лал за свой трудовой день.

На мой взгляд, немалую роль в выполнении соцобязательств играет личный план каждого рабочего на год. Работать только с хорошим качеством, быть инициативным, чувствовать после трудового дня моральную и физическую удовлетворенность, зная, что этот рабочий день прошел не зря.

Коллектив бригады В. И. Жерноклева стремится преодолеть временные трудности, с которыми ему пришлось столкнуться в первом квартале этого года. Люди здесь хорошие все, но, на мой взгляд, некоторых из них следует отметить особо. Это звеньевые Г. Сухарев, Н. Грушко, помощники звеньевых Г. Кононыхин, А. Томасенко, электросварщик Р. Ильин, В. Тясленко. С такими людьми бригада выполнит свои обязательства.

На днях жерноклевцы заключили договор на социалистическое соревнование с

бригадой коммунистического труда, возглавляемой т. Ляшко.

Обе бригады досрочно решили выполнить годовой план, жилые дома построить с хорошим качеством и из расчета 7 квадратных метров полезной площади на один человеко-день, на полпроцента против плана повысить производительность труда, добиться снижения себестоимости строительства, лучшей организации труда, культуры производства, трудовой дисциплины, оказывать взаимопомощь, повышать профессиональное мастерство, осваивать смежные профессии, улучшать состояние охраны труда и техники безопасности.

Итоги выполнения социалистических обязательств в обеих бригадах будут подводиться ежемесячно. Это положительно скажется на трудовом ритме обеих коллективов.

Н. СТУПИШИН,

прораб СМУ-1, Герой
Социалистического Труда.



ЦВЕТЫ И СТАЙКИ

Уже от заводских ворот далеко виднеется здание электромеханического цеха. Ранняя сибирская весна бедна красками, и тем ярче и наряднее цеховые корпуса, и среди них—светло-желтое, с красновато-коричневой опояскающей здание электромеханического цеха. Бывший его начальник, а ныне главный механик первого завода железобетонных изделий Б. Шеметов оставил по себе добрую память. Это ему принадлежит идея оборудовать цех так, чтобы он отвечал требованиям современного производственного интерьера. Первое наступление на цеховый быт начали цветы. Сколько их здесь теперь — не пересчитать. Цветы на перильном ограждении

лестницы, ведущей наверх, в красный уголок, в самом красном уголке, на своеобразной металлической ширме, у токарных станков. Есть даже цветочный газон, тщательно прополотый и взрыхленный. Обычно считают, что разводить цветы, ухаживать за ними, любить красоту—монополью женщин. Но в электромеханическом подавляющее число рабочих—мужчины, и они серьезно потеснили эту монополию. ...Дальше—больше. Вот уже и стены выложены белой кафельной плиткой, а полы—мозаичной, в цехе стало светло, нарядно, чисто. Мастер А. Запелалин называет тех, кто с большой охотой, с выдумкой и вкусом занимались

внедрением цеховой малой эстетики: сварщик В. Коротков, слесари А. Сошин, В. Жуков, В. Вычужин. Ботаники говорят, что зеленый лист—это кусочек солнца. И в электромеханическом цехе эта, поистине королевская характеристика получила свое подтверждение. В настроении людей, в желании работать, в повышении производительности труда. Начальник цеха А. Кротов смело относит пятнадцать процентов повышения производительности труда за счет внедрения эстетики. Ремонтники гордятся своим красивым уголком — уютным, нарядно оформленным, библиотекой, где всегда готова выдать книгу библиотечарь-общественник слесарь Таня Рудина. Скоро будет открыта комната для приема пищи, и здесь найдут место приметы милой сердцу домашности. Большой объем работ запланирован на лето. Пока еще «узким местом», в смысле эстетики, является кузница: грохот, шум, копоть. Летом кузница переедет на новое место, в наружную пристройку. Ляжет узором мозаичная плитка в электро- и сварочном отделениях. К лету слесари И. Митрофанов, В. Кузовов, В. Жуков возьмутся за кисти — и засияют свежими красками наружные стены цехового корпуса. Текст и фото В. ТИМОФЕЕВА.

В ФОНД МИРА

ВКЛАД КАЖДОГО

1200 рублей в фонд мира собрано на заводе ЖВИ-2. Коллектив цеха железобетонных изделий № 1, где начальником А. И. Токмаков, внес 380 рублей, а цех газозолосиликата, где начальником В. Н. Веренич,— 146 рублей.

В фонд мира на заводе внес деньги почти каждый работник. А сбор продолжается.

РАБОТАЛИ В ВЫХОДНОЙ

496 рублей перечислено в фонд мира управлением железнодорожного транспорта. Эти деньги работники управления совместно с ремонтниками локомотивного и вагонного депо заработали в выходной день на уборке снега, расчистке путей, складировании шпал, ремонте агрегатов. Сменщики паровозного депо решили внести на счет фонда мира половину дневного заработка.

В ИНТЕРЕСАХ ТРУДЯЩИХСЯ

На основе широкой массово-разъяснительной работы добиться, чтобы в течение 1973—1975 годов каждый рабочий, служащий имел бы не менее двух договоров страхования. (Из обращения участников совещания профсоюзного и страхового актива предприятий строительства).

Личное и имущественное страхование в нашей стране успешно сочетает интересы общегосударственные и интересы трудящихся. Оно, прежде всего, предназначено для материальной помощи трудящимся при стихийном бедствии и несчастных случаях. В то же время аккумулируемые средства используются государством для финансирования народного хозяйства и укрепления кредитных ресурсов страны, поскольку они не сразу выплачиваются населению.

В нашем городе с населением по личному страхованию заключено 75164 договора. С 1 января 1968 года проводится страхование детей со дня рождения и до 18 лет. Страхование детей является хорошим подарком в день совершеннолетия ребенка. По имущественным видам с населением нашего города заключено 25298 договоров. Значительно возросли выплаты страховых возмещений по сравнению с 1970 годом. Всего за 1972 год населению выплачено 2030 тысяч рублей (в 1970 — 1126 тысяч рублей), в том числе по страхованию от несчастных случаев в 1972 году выплачено 235191.

Лучших успехов по смешанному страхованию жизни добились СМУ-5 — 51,3 процента, СМУ-7 — 55,4, автобаза № 1 — 50, автобаза № 7 — 55,3 процента. По страхова-

нию от несчастных случаев в СМУ-1 застраховано 63,8 процента работающих, в СМУ-3 — 63,4 процента, СМУ-7 — 66,6 процента, УПТК — 68,4 процента. В целом по личному страхованию добились автобаза № 1 — 108,6 процента, УПТК — 100, СМУ-1 — 97,1 процента, СМУ-3 — 97,6 процента. Особенно плохо обстоят дела в ЖКУ, где охват по страхованию от несчастных случаев составляет 15 процентов, а по смешанному страхованию жизни — 27 процента; ВОХР — страхование от несчастных случаев составило 10,6 процента, по смешанному страхованию жизни — 16,7; РСУ — по страхованию от несчастных случаев — 10 процентов.

Подводя итоги развития государственного страхования, необходимо отметить тесную связь страховых работников с общественными организациями, руководителями предприятий, учреждений. Большую помощь оказывают профсоюзные организации предприятий, учреждений. Всего в городе создан 41 совет содействия, а на предприятиях строительства — 15 советов содействия, в которые входят 112 человек.

В девятой пятилетке перед Госстрахом стоят сложные и ответственные задачи. Проводимая с соответствием с решениями XXIV съезда партии широкая программа мероприятий по дальнейшему значительному повышению материального благосостояния трудящихся открывает еще большие перспективы развития добровольного личного и имущественного страхования среди населения.

Н. ЕЛАНЦЕВА,
заведующая горфинотделом.

И. о. редактора
В. Г. КУРЬЯНИНОВ.

МНЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОГО ЧЕЛОВЕКА

ПУТЕМ ОБЫЧНОГО НЕВМЕШАТЕЛЬСТВА

«Л. Н. Авдеева ждет подарок» — под таким заголовком в газете была опубликована критическая реплика. Со всей официальностью могу сообщить, что хотя с момента публикации прошло более двух недель, мечта Людмилы Николаевны не сбылась, несмотря на усилии ПТО стройки, монтажников треста Востокхиммонтаж и энергетиков УЭС.

7 марта состоялось очередное оперативное совещание. Все присутствовавшие мужчины и в самом деле были полны решимости открыть заветную задвижку на подаче пара и тем самым преподнести подарок к 8 Марта директору КБО Л. Авдеевой. Но представитель Ангарского отделения энергосбыта тов. Майоров не нашел даже исполнительной документации на паропровод. Осмотром было установлено, что конденсационный горшок со всей

обязкой не смонтирован, выявлен еще ряд недоделок, без устранения которых эксплуатировать паропровод невозможно.

Спрашивается, почему же

тов. Мочаренко, как заказчик, не принимал мер еще в декабре прошлого года? Ответ прост. В конце 1972 года на КБО появились тов. Авдеева—директор и тов. Попов—механик, которые представляли будущую эксплуатацию. Вот тут-то тов. Мочаренко и возложил на них дальнейшие заботы путем обычного невмешательства.

ЖКУ стройки еще в январе этого года готово было начать стирку, глажение, химчистку, ремонт спецодежды и обуви. Но из-за недоделок до сих пор нет возможности начать работу.

Хочется надеяться, что ПТО стройки со всей серьезностью займется таким, крайне необходимым строителям объектом, каким является комбинат бытового обслуживания.

И. ВАНИН,
начальник ЖКУ.



Анатолий Бороздин — ведущий спортсмен и организатор спортивной работы на РМЗ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

28, СРЕДА

1-я ПРОГРАММА

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

17.00—«Идушие за горизонт». Телевизионный художественный фильм. 18.05 — «Ваше мнение». Ведет передачу О. Доброхотова. 19.00 — «Время». 19.30 — «Родные напевы». 20.00—«Гиперболюид инженера Гарина». Художественный фильм. 21.30—Литературные беседы. «Писатель и пятiletка». Ведет передачу поэт А. Сурков. 22.30 — Международная панорама. 23.00—«Вечер оперетты». В программе фрагменты из оперетт Ж. Оффенбаха.

2-я ПРОГРАММА

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

14.30—Программа передач. 14.35—Новости. 14.45—«Костер». 15.15—«Международный день театра».

Ведет передачу народный артист СССР М. И. Царев. 16.30—Международная панорама. С 17.00 до 19.00 — перерыв.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.00—По заявкам школьников «Марийкино детство». Спектакль Центрального телевидения по одноименной повести Д. Бродской. 20.00 — «Приангарье». 20.30—«Встречи с документальным кино». 21.30—«Портреты великих музыкантов». С. Рахманинов. 22.30—Новости.

29, ЧЕТВЕРГ

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

14.30—Программа передач. 14.35—Новости. 14.45 — Для школьников. «Турнир любознательных». 15.30—«По вашим просьбам, ребята!». 16.30—«Ленинский университет миллионов». «О моральных и материальных стимулах в труде». 17.00 — «Идушие за горизонт». Телевизионный художественный фильм. 2-я серия. 18.10—

«По концертным залам Москвы». Обзорение. 19.00 — «Время». 19.30—Программа Венгерского телевидения. 21.50 — «Трудовое соперничество». Телевизионный очерк. 22.30 — «А ну-ка, парни!».

2-я ПРОГРАММА

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.00—Для детей. «Аленький цветочек». Мультфильм. 19.40 — «Учись хозяйствовать». 20.00 — «Приангарье». 20.30—«Концертный зал». Играет симфонический оркестр Иркутской областной филармонии. 21.10—М. Горький «Враги». Фильм-спектакль творческого объединения «Экран». Части 1-я и 2-я.

30, ПЯТНИЦА

1-я ПРОГРАММА

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

14.30—Программа передач. 14.35—Новости. 14.45—Праздник недели детской книги. Передача из Ко-

лонного зала Дома союзов. 15.45—А. С. Пушкин. «Сказка о рыбаке и рыбке». Спектакль Государственного Центрального детского театра. 16.30—Мультфильм. 16.40 — «В мире животных». 17.40—«Смертный враг». Художественный фильм. 19.00—«Время». 19.30—«Промышленный шпионаж в мире бизнеса». Ведущий — политический обозреватель Центрального телевидения и Всесоюзного радио В. Дунаев. 20.00 — «Мастера искусств». Народный артист СССР Н. С. Плотников 21.30—«Трудовой ритм страны». Переключка промышленных предприятий. 22.30—Дж. Пуччини. «Джани Скьякки». Спектакль Государственного академического театра «Эстония».

2-я ПРОГРАММА

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

18.30—Для детей. «Снежная королева». Мультфильм. 19.30 — Для младших школьников. «Флажок». 20.00 — «Приангарье». 20.30 — Дм. Кедрин. «Рембрандт». Телепостановка. 22.15—Новости.

Клубу «Октябрь» требуется хормейстер. За справками обращаться по телефону 33-25.

Тресту Востокхиммонтаж требуется квалифицированный художник. Оплата по соглашению. Обращаться в отдел кадров треста: поселок Новый, телефон 4-37-50.

Актовому залу требуется художник. Оклад 143 рубля. Обращаться по телефону 2-48-66.