

# Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН  
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА  
И РУКОВОДСТВА  
АНГАРСКОГО  
УПРАВЛЕНИЯ  
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ  
С 6 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 21 (2466)

СРЕДА, 14 марта 1973 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА  
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

## ВСЕ ПУСКОВЫЕ — В СТРОИ ДЕЙСТВУЮЩИХ

Комплекс производства стирала включает 12 объектов. Сейчас работы ведутся по многим из них. На главном — 14-77 вместе со строителями заняты и монтажники МСУ-42. Практически монтажникам большего фронта работ на сегодня не требуется.

Но уже во второй половине марта СМУ-2 должно сдать под монтаж трансформаторную (12-47) и часть насосной (14-84).

В конце марта на объект должны зайти электромонтажники МСУ-76 для начала работ по распроектированию и в релейной подстанции.

Электромонтажники развернули комплексную подготовку к началу работ, и есть уверенность, что они сроков не сорвут. Возникают другие опасения. Строи-

## ЗАДАЧА МАРТА

тели сдадут объекты электромонтажникам, а те не смогут начать работы. Уже сегодня можно начать прокладку кабеля от ТП-11 до трансформаторной комплекса, однако УКС не называет сроков, когда кабель будет поставлен.

Снабжение комплекса энергией по постоянной схеме — одно из главных условий успешной работы всех коллективов. С учетом того, что работы по прокладке кабеля займут 15 дней, начальнику УКСа комбинации С. И. Погосянцу нужно принять срочные меры для поставки необходимого кабеля.

В конце марта сдается электромонтажникам и ТП-47, однако и здесь УКС не называет сроков поставки оборудования. Уже в апреле на объекте будут готовы к обкатке насосы, а напряжения для обкатки не будет.

Сейчас нужно думать о работах на комплексе коллектива СМУ-4. В проекте предусматривается перекладка существующих подземных коммуникаций, если последние при ревизии окажутся непригодными для дальнейшей эксплуатации.

Чтобы своевременно дать заключение о пригодности или непригодности коммуникаций к работе, СМУ-4 надо приступить к их ревизии в ближайшие дни, чтобы в первых числах апреля полностью ревизию закончить.

В. КОЛГАНОВ,  
начальник комплекса стиролов.

## РУБЕЖИ ДОМОСТРОИТЕЛЕЙ

ИЗ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ  
КОЛЛЕКТИВА КОММУНИСТИЧЕСКОГО  
ТРУДА СМУ-1 НА ТРЕТИЙ, РЕШАЮЩИЙ  
ГОД ПЯТИЛЕТКИ

1. Выполнить план строительно-монтажных работ 1973 года к 25 декабря.
2. Ввести в эксплуатацию сверх государственного плана 3 тысячи квадратных метров полезной площади.
3. Обеспечить ритмичную сдачу жилья по кварталам согласно графику.

4. Сдать в эксплуатацию следующие объекты:
  - а) станцию технического обслуживания автомобилей;
  - б) два детских учреждения на 560 мест;
  - в) магазин № 24 в 7-м микрорайоне;
  - г) женскую консультацию.
5. ...Обеспечить перевыполнение задания по росту производительности труда на 0,2 процента. Получить 30 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

ИЗ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ  
БРИГАД КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА  
СМУ-1 Н. КАСЬЯНОВА, Э. ГЕЙНА,  
А. МАКАРОВА, Л. ЛЯШКО

По бригаде Н. КАСЬЯНОВА  
Работая методом бригадного подряда закончить общестроительные работы на детском саде № 58 10-го микрорайона к 16 мая 1973 года и в сентябре с. г. сдать его в эксплуатацию. В мае 1973 года начать строительство детского сада № 59.

По бригаде Э. ГЕЙНА  
Сдать общественно-бытовой блок ГПТУ в 22-м микрорайоне под монтаж сантехники к 23 апреля, а в эксплуатацию — в августе с. г.

По бригаде А. МАКАРОВА  
Закончить общестроительные работы по блоку теоретических занятий и сдать его под монтаж сантехники к 25 апреля, сдать в эксплуатацию — в августе с. г.

По бригаде Л. ЛЯШКО  
Закончить монтаж надземной части общежития ГПТУ к 28 апреля с. г. и сдать его в эксплуатацию в августе 1973 года.

## ДОРОГ КАЖДЫЙ ЧАС

До пуска ЭЛОУ+АВТ в эксплуатацию остается всего 11 дней. Срок мизерный.

Особое беспокойство вызывает нефтебаза, где участок Дальстальконструкции до настоящего времени не завершил испытание двух емкостных резервуаров. Это влечет за собой отставание изоляционных и СМУ-4.

Трудным объектом остается

блок колонн. Здесь не укладываются в график монтажники АМУ-2 по завершению работ на К-10, по-настоящему трудным остается устройство лесов по изоляции трубопроводов высотой до сорока метров.

Очень робко действует в эти предпусковые дни руководство НПЗ, что во многом тормозит ход строительства.

Еще большой трудовой накал на флотационной установке. Здесь, на небольшой площадке, настоящее сражение со временем.

Строителям и монтажникам предстоит выполнить в сжатые сроки большой объем работ.

Однако и здесь еще встречаются неувязки.

Бригада отделочников А. И. Борзняк прибыла на объект с желанием оперативно справиться с заданием. Однако из-за халатности прораба Б. Бобрышева (СМУ-3), не обеспечившего своевременное устройство лесов, потеряла несколько дней.

Значительно снизили темпы работы каменщики СМУ-1. Сроки по насосной сорваны. Прорабу

В. Корневу нужно принимать решительные меры, чтобы уложиться в график. За каменщиками по пятам идут рабочие других профессий, и срыв графика первыми ведет к отставанию вторых.

Непонятна позиция генподрядчика, монтажников АМУ-2. Место того, чтобы помочь друг другу, монтажники участка В. Лавыгина не предоставили строителям СМУ-3 крана для окончания монтажа плит перекрытия на насосной.

Своевременно не выполнена сдача под обратную засыпку площадки между приемной емкостью № 2 и флотаторами № 3 и 4 прорабом СМУ-4 Б. Полагутиным. И. ЛЕЛЮК.



Хороший старт в социалистическом соревновании третьего, решающего года девятой пятилетки взяли труженики завода железобетонных изделий № 2. За первые два месяца 1973 года коллектив завода изготовил сверх плана 4204 кубометра сборного железобетона, сверхплановая реализация продукции составляет 83 тысячи рублей.

На снимке: передовые рабочие из бригады А. С. Левчука — Анна Семеновна Шкаленко, Константин Васильевич Рашеня, Василий Иванович Дидковский.

Фото В. НЕБОГИНА,  
нашего внештатного фотокорреспондента.

## Предоставляем слово рабочему

## БЕРЕЧЬ ОБОРУДОВАНИЕ

По характеру своей работы я часто сталкиваюсь с ремонтом различного заводского оборудования. Точнее — тех элементов оборудования, которые имеют отношение к электричеству. И часто приходится видеть, как какой-нибудь стачок или деталь этого станка приходят в негодность из-за небрежного, халатного отношения к ним со стороны некоторых рабочих.

Вот один пример. В цехе оцинкования закладных деталей было пять выпрямителей по 28 киловатт каждый. Сейчас мы установили один, общий для всех металллизаторов выпрямитель. Он обеспечивает потребность всех пяти установок и в то же время мощность его 78 киловатт. Таким образом, почти наполовину сокращается расход электроэнергии (78 вместо  $5 \times 28 = 140$ ).

И как же становится обидно, когда эта экономия «съедается» потерями от безобразного отношения к эксплуатации оборудования. К каждому металллизатору нужно было поставить выключатели. Мы установили маленькие автоматы, очень удобные. Но вскоре все они перегорели из-за неправильного пользования ими оцинковщиками. Поставили новые — опять перегорели. И так до тех пор, пока на складе не иссяк запас автоматов.

Сейчас мы ставим здесь большие рубильники. Но и их постигает та же участь. Несколько раз мы просили мастеров участка оцинкования и начальника цеха Г. Я. Кошова провести с рабочими инструктаж по пользова-

нию выключателями, но этого так и не было сделано.

А, впрочем, дело не только и даже не столько в инструктаже, сколько в воспитании чувства ответственности, рабочей совести. Мы, электрики, не раз сами объясняли работникам правила обращения с выключателями, но все остается пока по-прежнему.

Почему-то никак не налаживается у нас на заводе тесный контакт между двумя службами — главного механика и главного энергетика. Это также ведет к неоправданным потерям. Скажем, приходят механики ремонтировать оборудование и нещадно рубят и режут при этом проводку. А нам потом приходится ремонтировать то, что долго могло бы еще служить без ремонта.

И еще один вопрос, решение которого не зависит от коллектива завода, но решить который совершенно необходимо.

Почти на всех видах электрооборудования имеются пускатели. Сами по себе они долговечны, им, как говорится, износу нет. Но есть в пускателях «узкое место» — контакты. Они перегорают довольно часто.

И вот вместо того, чтобы сменить контакты, мы вынуждены менять весь пускатель: запасных контактов мы не получаем. А ведь это — не по-хозяйски! Пускатель стоит рублей 30—40, а контакты — рублей 5. Зачем же выбрасывать деталь, которая еще может сослужить службу?!

В. БЕЛУГИН,  
электрик РМЗ.

● ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: К ОБМЕНУ ДОКУМЕНТОВ

# ВОЗРОСЛА АКТИВНОСТЬ

Вот уже почти год вся жизнь и работа коммунистов Страны Советов проходит под знаком предстоящего обмена партийных документов. Собственно говоря, почему — предстоящего? Во многих партийных организациях обмен уже начался, не за горами тот день, когда обменивать партийные билеты начнут коммунисты ангарской стройки, в том числе члены парторганизации нашего деревообрабатывающего комбината № 1.

Период подготовки к обмену партийных документов стал важным этапом в жизни нашей партийной организации. Резко повысилась активность коммунистов в общественной жизни, в массово-политической работе, возросла их авангардная роль на производстве.

В результате возросла активность и боевитость всей партийной организации и каждого коммуниста в отдельности. Поднялся уровень организационно-партийной и массово-политической работы, коммунисты стали серьезнее готовиться к партийным собраниям, активнее участвовать в их работе.

Все коммунисты нашей организации имеют партийные поручения и добросовестно их выполняют. Почетную и важную обязанность пропагандиста с честью вы-

полняют, например, коммунисты И. В. Кирьяков, И. Н. Фелелов, В. К. Лемешев, Н. П. Никитин, П. Ф. Волкодав. Все они не только очень тщательно готовятся к занятиям, но и ведут большую воспитательную работу со своими слушателями, добиваются, чтобы учеба в сети партийного просвещения стала добрым стимулом для повышения эффективности производства.

Показателем возросшей активности коммунистов в период подготовки к обмену партийных документов является активное участие в общественной работе тех членов партии, которые при формальном подходе к делу могли бы рассчитывать на освобождение от выполнения общественных поручений. Я имею в виду наших «студентов» и «школьников». Они успешно сочетают учебу не только с отличной производственной работой, но и с

большой общественной деятельностью.

Так, коммунист В. А. Корнеев учится на 5-м курсе Иркутского института народного хозяйства и в то же время возглавляет организацию ВОИР на ДОКе, является редактором стенограмм газет. Станочница цеха деревоконструкций К. И. Бурикова, ударник коммунистического труда, учится в 8-м классе школы рабочей молодежи и выполняет ответственную работу агитатора в цехе.

Среди активных коммунистов ДОКа следует назвать механика лесопильного цеха В. Н. Гусева — агитатора и редактора цеховой стенограммы, У. Г. Иванову и Т. А. Зимину, возглавивших социалистическое соревнование на бирже пиломатериалов, и многих других.

**З. ТАНЫГИНА,**  
секретарь партбюро ДОКа-1.

БУДНИ ВЬЕТНАМА



В ДРВ полным ходом идут восстановительные работы.

Ханойская фабрика по производству кондитерских и макаронных изделий была превращена в руины. В отдельных цехах уже налажено производство и выпущена первая промышленная продукция.

На снимке сверху: ремонт элеватора фабрики.

## ОБЯЗАТЕЛЬСТВА — ПОД КОНТРОЛЕМ

# Опережая время

Прошли два месяца третьего, решающего года девятой пятилетки. Руководство, партбюро и застройщик нашего СМУ выделили ответственным работникам управления и направили их в бригады по проверке хода выполнения социалистического соревнования. Многие товарищи отнеслись к этому поручению с чувством глубокой ответственности. Особенно хорошо потрудились на этом участке работы Н. И. Иконников, В. П. Пральников, М. Д. Литосов, В. А. Андреев.

Проанализировав весь материал проверки, можно сделать вывод: большинство наших бригад успешно выполняют принятые обязательства. Такие коллективы, как бригады А. Говорина и А. Шайпель, работают сегодня уже в счет октября 1973 года. Бригады Н. Федина, П. Деменкова, В. Чернова — в счет ноября 1973 года, а бригада Г. Борисенко — в счет января 1974 года.

С честью выполняют принятые социалистические обязательства члены коллектива коммунистического труда Т. А. Сорокиной. Они закончили строительство выставочного железнодорожного пути еще в феврале. Путьцы не имеют случаев нарушения трудовой и производственной дисциплины. Они трудятся по методу Басова, без производственного травматизма.

Бригада Д. Буры сверх принятых социалистических обя-

зательств построила и сдала в эксплуатацию подъездной путь № 29 на ТЭЦ-9 длиной 350 метров.

Однако выполнение норм выработки и дневных заданий было бы гораздо выше, если бы руководители участка своевременно устраняли недостатки в организации труда.

Итак, проверка выявила не только положительные стороны в ходе социалистического соревнования, но и вскрыла ряд существенных недостатков. Например, в некоторых бригадах мастера и прорабы по-настоящему не организуют труд, своевременно не обеспечивают материалами и инструментом, мирятся с некачественным выполнением работ со стороны механизаторов.

Так, на заводе товаров народного потребления была недокопана механизаторами траншея на 12 см и заужена. Это потребовало привлечения дополнительной рабочей силы, времени и, безусловно, затрат средств. Отсюда и удорожание себестоимости строительно-монтажных работ.

Для железнодорожных бригад СМУ до сих пор еще не решен вопрос об обеспечении их электросверлильными станками (для сверления отверстий в шпалах), электрокостылезабивочными молотками и другое. Приобретение этих инструментов дало бы возможность бригадам механизировать трудоемкие процессы, что предусмотрено в обязательствах.

В ряде коллективов выявлены потери рабочего времени. Причины самые разнообразные. Причем, об этом говорилось уже не раз на рабочих собраниях. Не во всех бытовых помещениях еще соблюдается должный порядок, не обновлена устаревшая наглядная агитация.

Все замечания и предложения комиссии по проверке социалистических обязательств были рассмотрены руководством СМУ-4. Сейчас принимаются меры к ликвидации упущений, тормозящих своевременное и досрочное выполнение бригадами своих обязательств.

**Г. ВЕДЕРНИКОВ,**  
председатель стройкома СМУ-4.

НЕДАВНО комитет комсомола строительства произвел проверку состояния политической и общеобразовательной учебы комсомольцев и молодежи в комсомольских организациях управления производственных предприятий и управления автотранспорта.

Как же учатся молодые люди упомянутых подразделений? Каковы их успехи на сегодняшний день? Как относятся к своим поручениям пропагандисты?

Итак, управление производственных предприятий. В 1972—73 учебном году в комсомольских организациях было создано и работало 7 кружков среднего звена с охватом 86 слушателей. Кроме того, 9 человек занимаются в сети партийного просвещения, 34 — в школах коммунистического труда, 110 юношей и девушек учатся в школах рабочей молодежи, техникумах, вузах.

Всего различными формами учебы в УПП охвачено 239 человек, что составляет 58 процентов от численности комсомольской организации. Из числа же несоюзной молодежи сегодня занимаются в политсети и в ШРМ 254 рабочих. То есть 39 процентов от общего числа всей несоюзной молодежи, работающей на заводах.

Комитет отметил, что с начала учебного года была неплохо ор-

## КОМСОМОЛЬСКАЯ ОРБИТА

# УЧЕБА МОЛОДЫХ

ганизована политучеба в комсомольских организациях ДОКов №№ 1 и 2, на заводе железобетонных изделий № 2. Пропагандисты названных предприятий В. Кириллов, В. Пучина, С. Корольков смогли заинтересовать юношей и девушек содержательной беседой.

Эти пропагандисты заранее готовят слушателей к семинарским занятиям, раздают им отпечатанные вопросы по заданным темам. В Пучина и С. Корольков изучение каждой новой темы начинают с пятиминутной информацией о положении дел за рубежом и по родной стране. По наиболее сложным вопросам программы приглашают для проведения занятий лекторов общества «Знание».

В их кружках, как правило, стопроцентная посещаемость. Молодежь ведет конспекты, тщательно готовится к занятиям.

Наряду с положительной стороной в политической подготовке молодых рабочих в комсомольских организациях УПП, комитет

ВЛКСМ строительства обнаружил и ряд существенных недостатков. Один из них — уменьшение количества политкружков с 9 в прошлом году до 7 — нынче. В результате чего количество слушателей в комсомольской политсети сократилось на 72 человека.

Еще слабо поставлена работа в организации учебы юношей и девушек на заводах железобетонных изделий №№ 1 и 4, где пропагандистами Н. Фидре, Г. Стацюк. Слушатели этих кружков отстают от программы на 3—4 занятия.

На этих заводах комитеты комсомола и их вожаки даже к самой организации кружков отнеслись формально, без учета сменной занятости молодежи. Так, например, на ЗЖБИ-1 в кружок были включены 17 юношей и девушек, работающих во вторую смену, а на ЗЖБИ-4 — 19, работающих в четырех различных сменах.

И не случайно на первом заводе сорвано 3 занятия. Из-за пло-

хой явки слушателей один из кружков комсомольской политсети вообще прекратил свое существование. Подобные факты имели место и на четвертом заводе.

Вопросы политической учебы молодежи ни разу не рассматривались на комсомольских собраниях, заседаниях комитетов ВЛКСМ заводов №№ 1 и 4. Ни разу не состоялось занятие в кружке «Основы социалистической экономики» на ЗЖБИ-5 и в двух таких же кружках на ЗЖБИ-6. Только на деревообрабатывающем комбинате № 2 из всех предприятий УПП комсомольцы провели Ленинский урок «Мы — патриоты, интернационалисты».

Партийные руководители названных заводов, очевидно, не с должной требовательностью отнеслись к политической учебе молодых.

Как установила проверка, в управлении автотранспорта значительно лучше прошло комплектование комсомольской политсети,

чем в прошлом году. Там увеличилось число кружков с 3 до шести. Количество слушателей возросло на 22.

В целях контроля за работой кружков на заседании парткома УАТ были определены дни занятий и место проведения их. Большое внимание учебе молодых было уделено и комитетом ВЛКСМ УАТ. На своих заседаниях комитет не раз рассматривал вопросы политпросвещения автомобилистов.

Хорошо организована учеба молодежи в комсомольских организациях автобаз №№ 1, 2, 7, где пропагандистами А. Лебедева, А. Развозжаев, А. Яковлев. Однако комитет комсомола стройки указал и на ряд недоработок. Так, в автобазе №№ 3 и 5 явка слушателей на занятия весьма низкая.

Комитет комсомола строительства строго указал секретарям комитетов ВЛКСМ УПП и УАТ П. Епифанцеву и Н. Жукову на имеющиеся недостатки в политическом образовании комсомольцев и молодежи. Как известно, в этом важном деле большую роль играет и личная заинтересованность каждого комсомольского вожака, его личная инициатива, а ее было недостаточно.

**Ч. ТАРАСОВ.**



Фотохроника ТАСС.

# ПРЕТВОРЯЮТСЯ В ЖИЗНЬ

18 ФЕВРАЛЯ на партийном бюро МСУ-42 заслушана информация заместителя главного инженера В. И. Подвезько о принятии личных творческих планов повышения производительности труда руководителями участков, старшими прорабами, инженерами, прорабами.

Основное, что удовлетворяет коммунистов, это своевременное претворение принятых планов в жизнь.

Старший прораб А. И. Данилов одним из пунктов записал: «Разработать чертежи и внедрить в производство стационарную вышку для монтажа стеллажей базы УМТС с подъемом груза и рабочих на высоту до 10 метров».

База УМТС будет совершеннейшим складским помещением.

Подача материалов на погрузку будет производиться механизировано при помощи стеллажей. Смонтировать их нам предстоит 1600 тонн. Причем, нужна абсолютная точность. Сейчас монтируется в день до 400 килограммов. Применение стационарной вышки позволит значительно ускорить монтаж.

По-настоящему творческий план у коммуниста, начальника участка В. Н. Войтина. Он ознакомился с предполагаемой работой участка в течение года и на основе этого решил направить свои усилия на решение главных задач. Прежде всего, В. Войтин записал: «Выполнить схему и внедрить в производство кислородную и ацетиленовую разводку на объектах 18-42 и 18-45 комплекса производства этилена».

Сейчас одна из разработанных В. Войтиным схем задействована на комплексе стиролов и дает значительное облегчение в работе электросварщиков.

На объектах этилена монтажникам участка предстоит вести работы с очень чутким и точным оборудованием. Нужна величайшая осторожность в его разгрузке, складировании.

И, учитывая это, В. Войтин в своем плане записал: «Разработать и внедрить в производство оптимальную организацию складского хозяйства в условиях требований на качество работ на объекте этилена».

Один из важных пунктов, выполнение которого дает повышение производительности труда, это — разработка условий для применения полуавтоматической

сварки на укрупнительной сборке металлоконструкций и трубных сборок и внедрение в производство на объекте этилена.

В МСУ есть общие рекомендации. Но для этилена, где условия производства монтажа особые, помогут лишь конкретные разработки.

Надо сказать, что один инженер подчас не в силах справиться с выполнением того или иного пункта сам, и тогда этот вопрос решается совместно.

В частности, одному В. Войтину трудно выполнить и внедрить схему кислородной и ацетиленовой разводки. И вот коммунист А. В. Петровских в своем плане пишет: «Помочь внедрить кислородную и ацетиленовую разводку и оформить документацию на объекты стиролов и этилена».

Прораб Б. Н. Агеев разрабатывает ППР и внедрение в производство монтажа трубопроводов пакетами на 1-й, 2-й и 3-й ярусы эстакады. Эта эстакада идет к заводам этилена и товаров народного потребления. Монтаж трубопроводов пакетами позволит справиться с заданием раньше срока.

Одобрив принятые личные планы, партийное бюро отметило, что эта работа еще ведется медленно, нет бригадных планов повышения производительности.

Уже после заседания партийного бюро представили личные творческие планы еще трое руководителей.

Л. ТРЕТЬЯКОВ,  
секретарь партийной организации МСУ-42.

## Личные планы — у каждого

Чтобы обеспечить широкое участие инженерно-технических работников в повышении производительности труда, совершенствовании организации производства, развитии творчества и новаторского поиска, руководство и строительный комитет МСУ-2 в декабре 1972 года приняли совместное решение по принятию рабочими годовых и пятилетних планов повышения производительности труда и составлению инженерно-техническими работниками личных творческих планов.

На 1973 год, решающий год девятой пятилетки, всеми инженерно-техническими работниками МСУ уже составлены личные творческие планы. Их разработка и утверждение прошли под непосредственным руководством главного инженера МСУ Б. Г. Сухова и его заместителя Н. А. Королева.

Выполнение личных творческих планов инженерно-техническими работниками решено обсуждать ежеквартально на техническом совете при главном инженере МСУ.

Личный творческий план главного инженера МСУ Б. Г. Сухова включает несколько пунктов:

1. Задействовать участок малой механизации с нормальным функционированием в первом полугодии.
2. Обеспечить 5 бригад бытовыми помещениями нового типа.
3. Обеспечить бригады приспособлениями для кипячения воды.
4. Составить укрупненный сетевой график по комплексу завода товаров народного потребления в марте.

Часть пунктов уже выполняется. Участок малой механизации работает, закончены разработки по изготовлению бытовых помещений.

В личном творческом плане заместителя начальника МСУ Л. К. Лощилова среди важных пунктов записано:

Подготовить реферат на тему «Комплектация объектов строительными материалами с использованием ЭВМ», после обсуждения реферата на техническом совете все приемлемые предложения внедрить в деятельность МСУ-2.

Провести анализ состояния нормативного хозяйства, норм запасов материалов, заготовок, конструкций, принять меры к нормативному использованию перечисленного и сокращения сверхнормативных запасов.

Это — одна из наиболее проблем МСУ, в решение ее позволит коллективу работать более рентабельно.

Личный творческий план главного инженера второго участка Г. А. Лаврова на первый квартал предусматривает организацию стенда показателей качества работ, внедрение щитовой опалубки и спаренного компрессора при бетонировании фундаментов 650 кубометров подготовку и перевод бригады Б. М. Антипина на работу по методу Н. Злобина, внедрение трех раппредложений с экономическим эффектом на сумму 3 тысячи рублей.

Все пункты на сегодня практически выполнены.

В. ЖУРАВЛЕВА, инженер ПТО МСУ-2.

### КАЖДОЙ СТРОЙКЕ — СОВРЕМЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ



ЛЕНИНГРАД. «Мы призываем коллективы проектных организаций ознаменовать ударным трудом решающий год девятой пятилетки, направить свою творческую энергию, знания и опыт на создание для каждой стройки современного экономического проекта. Повысить эффективность проектных решений, досрочно выполнить производственный план. Принять конкретные меры к тому, чтобы строители имели возможность ввести в действие в срок и досрочно все пусковые объекты 1973 года».

Этим обращением заключают свои социалистические обязательства коллективы проектных институтов «Ленинградский промстройпроект», «Ленгипромет» и Всесоюзного алюминиево-маг-

ниевого института, перевыполнившие в совместной работе по проектированию предприятий черной и цветной металлургии задания первых двух лет пятилетки и обеспечившие технической документацией ряд крупнейших строек.

На снимке: проектировщики сталеплавильного отдела института «Ленгипромет» (слева направо) — И. А. Брусилоская, Н. И. Чижов, А. А. Митинев. Этот отдел, обязавшись досрочно выдать техническую документацию на строительство сталеплавильного цеха Ижорского завода имени А. А. Жданова, наладил прямые контакты с предприятиями, на которых будет изготавливаться оборудование цеха. Фото О. Пороховникова. Фотохроника ТАСС.

## ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ

В декабре прошлого года в МСУ-6 была проведена большая работа по составлению и принятию личных творческих планов инженерно-техническими работниками на 1973 год. В начале января на техническом совете при главном инженере МСУ рассматривались и утверждались эти планы. Сейчас проведена проверка хода выполнения мероприятий, предусмотренных личными творческими планами. Мне хотелось бы остановиться на некоторых из них.

Личный творческий план начальника планового отдела В. К. Верченко предусматривал подготовку лекции для инженерно-технических работников МСУ на тему «Эффективность общественного производства — задача экономической политики КПСС». Лекция была прочитана в школе «Основы экономики и управления производством» и воспринята слушателями с большим интересом.

Другой пункт плана — подготовить реферат на тему «Взаимосвязь генподрядчика с субподрядными организациями в части пла-

нирования». Этот вопрос под силу решить только опытному экономисту. В. К. Верченко уже 17 лет работает на строительстве и вопросы современной экономики и правильного планирования ее очень волнуют. Правильно же составленный план строительно-монтажных работ является основой для расчета остальных экономических показателей.

Поэтому свой реферат Вера Константиновна готовит совместно с начальником монтажно-технического отдела В. В. Карелиным, так как формирование реального планирования необходимо как для строителей, так и для субподрядчиков.

Подобраны конкретные примеры, когда в результате изменения плана генподрядчику в течение года объемы субподрядных организаций оказывались в плане собственных сил и наоборот. Составлена подробная сравнительная таблица, отражающая план, утвержденный управлением строительства, и план действительных объемов работ, выполняемых в соот-

ветствующем периоде.

Далее для реферата намечены выводы и предложения, направленные на улучшение взаимосвязи генподрядчика с субподрядчиками.

Интересен, на мой взгляд, другой пример. Мероприятия в личном творческом плане старшего инженера энергетика А. И. Закусилова направлены на повышение эффективности работы электрооборудования. Так, в феврале им была представлена на рассмотрение электрическая схема управления одним из станков, заводская схема которого была несовершенной. Новая схема в конце марта будет внедрена в производство.

Проведенная проверка хода выполнения личных творческих планов показала, что многие инженерно-технические работники МСУ серьезно и со всей ответственностью отнеслись к участию в осуществлении мероприятий технического прогресса.

Л. ПЛОТНИКОВА,  
старший инженер ПТО МСУ-6.

## КОМАНДА ...БЕЗ ПОДГОТОВКИ

Составление каждым ИТР личного творческого плана повышения производительности труда на том участке, за который он несет ответственность, затрагивает одну из основных целей — повышение активности инженерной мысли в области внедрения, технического прогресса, максимального использования резервов производства, поднятия его эффективности.

В статье «Сроки уходят», напечатанной в газете «Ангарский строитель» 3 марта, правильно отмечены недостатки в составлении личных планов, и, в частности, на заводе ЖБИ-2. В настоящее время недостатки эти устраняются.

В чем же причина того, что составление планов затянулось?

Во-первых. Необходимо было собрать руководителей инженерных служб предприятий и объяснить порядок составления планов, привести для примера конкретный один грамотно составленный план. К сожалению, этого не было сделано.

Во-вторых. Разработана форма в ООТиЗ нашего управления, но по ней ничего конкретного нельзя написать. Судя по форме, план должен состоять всего из нескольких предложений по повышению эффективности производства.

Так какой же это творческий план? Такие предложения каждый ИТР должен давать в период проведения смотра повышения эффективности производства, объявленного до конца пятилетки.

В заключение хочется сказать, что составление личных планов на заводе идет. Уже проработаны личные планы ИТР заводоуправления, механического цеха, бетоносмесительного.

А. КЛИМЕНКО,  
главный инженер завода ЖБИ-2.

### БУЛЬДОЗЕР-РЫХЛИТЕЛЬ

Для выполнения больших объемов земляных работ обычно применяется бульдозер на гусеничном ходу. Однако он не эффективен при разработке сильно уплотненного, укатанного или замороженного грунта. В таких случаях приходится предварительно рыхлить грунт другими механизмами. По раппредложению автора этих строк в Волгоградгидрострое с целью совмещения механизмов рыхления и перемещения грунта внедрен бульдозер с зубьями-рыхлителями. Два зуба-рыхлителя, встроенные в отвал бульдозера с внутренней

стороны, являются выдвижными. Для работы они выпускаются на заданную глубину. Перестановка их из исходного положения в рабочее и наоборот занимает всего 5—10 минут. Рабочие крошки зубьев в щелях повышают устойчивость к истиранию наплавляются твердым сплавом.

Оборудование бульдозера такими зубьями-рыхлителями расширяет диапазон его применения и повышает производительность машины в 1,5 раза.

А. ЧУРИН, инженер.

# Семейная традиция

Ангарский промышленный политехникум начинает приобретать репутацию «семейного» учебного заведения. В одно или в разное время приходят на занятия муж с женой, мать с дочерью или сыном, брат с сестрой. Сейчас в техникуме учится семья — муж и жена, о которых хочется рассказать.

С Губановой Ниной Федоровной и Губановым Виктором Ильичем преподаватели встречаются уже второй год. Оба они учатся в одной группе, на четвертом курсе факультета промышленного и гражданского строительства. Вместе занимались и на подготовительных курсах, где обратили на себя внимание серьезным отношением к учебе. Уже тогда они стали как бы центром будущей группы — общительны, внимательны к товарищам. И после сдачи вступительных экзаменов разных мнений об активе группы не было: сокурсники избрали Нину

Федоровну старостой группы, а Виктора Ильича — ее заместителем.

Второй год учатся в техникуме Губановы. Теперь уже видно, что в их лице стройка получит знающих специалистов. В приобретении знаний они вкладывают большой труд. Нина Федоровна успевает справляться еще и с обязанностями старосты, помогает преподавателям организовать учащихся для успешного выполнения учебной программы. Да прибавьте еще сюда домашние дела. Активно участвует в общественной жизни и Виктор Ильич. Учатся они хорошо.

На торжественном собрании коллектива техникума, посвященном 50-летию образования Советского государства, Нине Федоровне Губановой вручили Почетную грамоту, Виктору Ильичу была объявлена благодарность.

М. ШАРАПОВ,  
зав. заочным отделением.

## Информация

### В ФОНД МИРА

Работники ЖКУ строительства одними из первых в городе начали сбор средств в фонд мира. А сейчас уже на счет фонда мира коммунальщики перечислили три тысячи рублей. Наиболее активно прошел сбор денег в ЖЭК-5, административно-хозяйственном отделе, детском саду № 36, детских яслях № 14. Суточную зарплату внес коллектив прачечной. Сбор средств продолжается.

Б. САВЧЕНКО.

### ВЕСНА И МОДА

Весна — пора обновления природы. Но если говорить о вещах более прозаических, то именно весной мы всеерьез задумываемся об обновлении нашего гардероба. В прошлое воскресенье редкая женщина в зале обошла без карандаша и листочка бумаги. А срисовывать было что: на очередном заседании клуба выходного дня в актовом

зале ателье города показали коллекцию моделей «Мода-73».

Повседневная одежда, вечерние платья, брючные костюмы — ангарчане увидели 60 моделей на все вкусы и возрасты. Особенный успех выпал на долю модельеров и портных из экспериментальной лаборатории ателье «Соболь».

Н. БОЛОТОВ.



### НАШ КАЛЕНДАРЬ

С. В. МИХАЛКОВ



12 марта исполнилось 60 лет со дня рождения советского писателя Сергея Владимировича Михалкова.

С. В. Михалков — автор многих произведений для детей, сатирик-баснописец, драматург и сценарист. Стихи для детей принесли поэту всеобщую известность. Большое общественное признание получили такие басни на злободневные темы, как «Лиса и бобр», «Заяц во хмелю», «Преступление и наказание» и многие другие.

Пьесы Михалкова «Раки», «Памятник себе...», «Илья Голубин» и другие хорошо известны советским людям.

С. В. Михалков работает и как кинодраматург.

С 1962 года писатель является главным редактором Всесоюзного сатирического киножурнала «Фитиль».

С. В. Михалков ведет большую общественную работу, являясь председателем правления Союза писателей РСФСР, депутатом Верховного Совета СССР.

Фотохроника ТАСС.

### ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАЗДУМЬЯ

## УВАЖЕНИЕ И ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

МАТЬ... Она вводит ребенка в жизнь, первая учит видеть и узнавать мир. Ее любовь к ребенку сильнее всего, на свете.

В книге З. Воскресенской «Сердце матери» рассказывается о добром гении семьи Ульяновых — Марии Александровне, матери Владимира Ильича. В самые страшные дни (а их у нее было много) она оставалась мужественной. Не шадя себя, боролась за детей, но никогда не теряла гордости, не склоняла головы. В книге чувствуется бичевание большого материнского сердца.

У нас в стране мать окружена заботой государства, вниманием общественности. Созданы все условия для ее участия в труде, расцвета духовных сил, способностей и для воспитания детей. Вместе с отцом, мужем, братом и сыном она прошла сквозь тяжелые годы завоевания и становления Советской власти.

Нет, пожалуй, ни одной отрасли народного хозяйства, науки, культуры, где бы ни трудились женщины. Советское государство не только обеспечило женщине подлинное равноправие с мужчиной, но и установило специальные льготы, чтобы облегчить ее быт, помочь в воспитании детей. Именно на матери лежит задача в первые годы жизни воспитать ребенка развитым физически и

умственно, воспитать его гражданином.

Еще Н. А. Добролюбов писал: «Разумное воспитание требует, чтобы уже в самом раннем возрасте, еще прежде, чем дети станут хорошо сознавать себя, внушалось им стремление ко всему доброму, истинному, прекрасному и благородному».

Все хорошее и плохое ребенок прежде всего усваивает от матери, копирует ее. Вот почему она должна требовательно относиться к себе, к своему тону, манере держаться, к своим поступкам и поступкам других. Мать должна быть авторитетом для ребенка: авторитет она завоевывает своим педагогическим мастерством, справедливым отношением к ребенку и к окружающим, разнообразными знаниями и умениями, которые всегда восхищают детей.

А ведь это главное — завоевать любовь ребенка, и не только потому, что ты его мать, а потому, что ты справедливый человек, труженик.

МАТЕРИ больше, чем отцу, приходится быть с ребенком, наблюдать его. Она знает особенности его характера, способности, добрые и дурные склонности, вместе с остальными членами семьи устанавливает, какой подход нужен сыну или дочери. Безгранично любя своего ре-

бенка, мать во всем готова отказаться себе ради него. Но безграничная, нетребовательная любовь к детям делает их эгоистами. Важно упражнять детей в воспитании нравственности, внушать им быть внимательными к товарищам, не быть жадными, равнодушными к беде другого.

А. С. Макаренко принадлежит слова, ставшие педагогическим афоризмом: «Как можно больше требований к человеку, как можно больше уважения к нему».

И мать — первая воспитательница маленького существа — должна положить этот педагогический принцип в основу воспитания. Чтобы ребенок жил в детстве по-настоящему, а не только готовился к жизни, необходимо приучать его любить труд. А ведь нередко мать делает за ребенка то, что по силам ему самому. Этим она наносит ребенку вред.

Долг матери — позаботиться о создании в семье взаимного уважения. В этом она должна быть для ребенка примером. Следует привлекать детей к решению семейных проблем, совместно обсуждать, что и кому в первую очередь надо купить и т. д.

Матери необходим минимум педагогических знаний, навыки в области гигиены, чтобы вырастить ребенка здоровым, закаленным. Тогда она вместе с отцом и другими членами семьи сумеет организовать правильное воспитание будущего гражданина страны, строящей самое справедливое общество на земле — коммунизм.

А. БЕРДЕННИКОВА,

педагог детского учреждения № 37.

## НА ТРАССАХ ГТО

Успешно идет сдача норм ГТО в медсанчасти строителей. Вся работа по организации лежит на плечах большого любителя спорта, врача-травматолога Э. Файзулина. В декабре и январе, накануне лыжных стартов, медики провели ряд тренировок в районе лыжной базы и в зимнем доме отдыха «Космос».

В назначенное время на старте среди команд других коллективов всегда можно увидеть и медиков. Есть и их и свои победители. На золотой значок ГТО сдали нормы сестра хирургического отделения Л. Бакина, лаборант Л. Белыева, заместитель главного врача С. Пыров, заведующий травматологическим отделением А. Мясников, врач-травматолог Э. Файзулин.

На снимке: на дистанции — медики.

Фото В. НЕБОГИНА.

Редактор  
Б. Я. ВОЛЬФОВСКИЙ.

### ТЕЛЕВИДЕНИЕ

14, СРЕДА

1-я программа (3-й канал) ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

14.35 — Новости. 14.45 — Для школьников. «Искатели». 15.15 — «Международная панорама». 15.45 — В. Рогов. «Золото, золото — сердце народное». Литературно-музыкальная композиция по произведениям Н. А. Некрасова. 18.20 — В эфире — «Молодость». 19.00 — «Время». 19.30 — «Показательные выступления сильнейших фигуристов мира. Передача из Дворца спорта Центрального стадиона им. В. И. Ленина. 22.30 — «Международная панорама». 23.00 — «Свадьба». Телевизионный ху-

дожественный фильм. 23.20 — Музыкальная программа. «По письмам зрителей».

2-я программа (5-й канал) ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

20.00 — «Приангарье». 20.30 — Маленький концерт. 20.40 — «Кино и наука». «Человек и окружающая среда». 21.25 — «Информцентр-73». 21.40 — Новости.

15, ЧЕТВЕРГ

1-я программа (3-й канал) ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

14.35 — Новости. 14.45 — Для школьников. «Веселые старты». 15.30 — «Ленинский университет миллионов». «Социалистическая дисциплина труда». 16.00 — Показательные выступления сильнейших фигуристов мира. 19.00

— «Время». 19.30 — Ю. Герман. «Дорогой мой человек». Спектакль Московского театра.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

22.00 — «Приангарье». 22.30 — Календарь «ЛР».

16, ПЯТНИЦА

1-я программа (3-й канал) ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

14.35 — Новости. 14.45 — Для школьников. «К тайнам живой природы». Ответы на вопросы. 15.45 — «В мире животных». 17.05 — «Человек и закон». 17.35 — «Табачный капитан». Телевизионный художественный фильм. 19.00 — «Время». 19.30 — Литературный вечер, посвященный 60-летию со дня рождения лауреата Ленинской премии С. В. Ми-

халкова. 21.00 — «Свет в наших окнах». Художественный фильм. 22.20 — В эфире — «Молодость». «А ну-ка, парни!».

Коллективы завода № 1 УПП и электромеханического цеха глубоко скорбят по поводу преждевременной смерти ветерана завода, участника Великой Отечественной войны

БАШКИРЦЕВА  
Ивана Ивановича  
и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив столовой № 6 приносит глубокое соболезнование Тимергалеевой Екатерине Измайловне в связи со смертью мужа.