

# Ангарский Строитель

ОРГАН  
ПАРТКОМА, ГРУППКОМА  
И РУКОВОДСТВА  
АНГАРСКОГО  
УПРАВЛЕНИЯ  
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ  
С 6 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 15 (2460)

СРЕДА, 21 февраля 1973 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА  
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

## Личный план

Постоянное повышение производительности труда — важнейшая и самая ответственная задача каждого строителя. И в то же время — задача весьма сложная. Ее решение требует колоссального напряжения сил, неустанный творческий поиск, внедрения в практику производства всего нового, передового.

Борьба за рост производительности включена главным пунктом в социалистические обязательства предприятий, участков, цехов, бригад, отдельных рабочих. Но принять обязательства — еще полдела. Сейчас важно организовать планомерную работу по их выполнению. И в этом деле большую роль должны сыграть личные (бригадные) планы повышения производительности труда на каждом рабочем месте и личные творческие планы инженерно-технических работников.

Принятие таких планов поможет яснее представить не только цель, но и средства ее достижения. Они будут развивать творческую мысль рабочих и ИТР, содействовать внедрению передового опыта, рационализации, научной организации труда.

Многие рабочие и ИТР стройки уже приняли личные планы и успешно работают над их выполнением. Однако с сожалением приходится констатировать, что на сегодня это движение все еще не получило в наших подразделениях должной массовости. Так, например, лишь в начальной стадии находится до сих пор разработка личных планов в таком ведущем подразделении, как СМУ-3. Немногим лучше положение дел и во многих других коллективах.

Такое происходит потому, что этому важному вопросу не уделяется должного внимания со стороны прежде всего служб главных инженеров. Именно они должны стать застрельщиками нового движения, его движущей силой. Инженерно-технические работники должны не только сами принять личные творческие планы, но и помочь в составлении таких планов рабочим, бригадам.

Не могут оставаться в стороне от этой работы и партийные и общественные организации. Напомним, что в партком, и собрание партийно-хозяйственного актива стройки принимают соответствующие решения. Сроки, намеченные в этих решениях, уже миновали. Однако существенного сдвига в работе по принятию личных планов пока не заметно.

Партийные организации должны взять это дело под неслепой контроль и заниматься им буквально каждый день. При этом особое внимание необходимо обратить на недопущение формализма в этом важном вопросе. Не только принять планы, но и повседневно работать над их претворением в жизнь — такова задача дня.

Центральный Комитет КПСС рассмотрел вопрос о начале обмена партийных документов. В принятом постановлении отмечается, что проводимая в партии работа по подготовке к обмену партийных документов в целом проходит организованно, в соответствии с установками XXIV съезда и майского (1972 г.) Пленума ЦК КПСС.

В ходе подготовки к обмену партдокументов более содержательной стала внутрипартийная жизнь, повышается активность и дисциплинированность коммунистов, усиливается влияние парторганизаций на решение хозяйственно-политических задач. Все это способствует дальнейшему укреплению партии, возрастанию ее роли как руководящей и направляющей силы светского общества.

Решены основные вопросы, связанные с организационно-технической стороной подготовки и

## В ЦК КПСС

проведения обмена партийных документов.

Учитывая, что партийные комитеты, политорганы и парторганизации в основном завершили подготовительную работу к проведению обмена партийных документов, ЦК КПСС разрешил ЦК компартий союзных республик, крайкомам, обкомам партии, Главному политуправлению Советской Армии и Военно-Морского Флота, политуправлениям пограничных и внутренних войск начать обмен партдокументов с 1 марта 1973 года.

При этом признано целесообразным работы по проведению обмена партдокументов развертывать постепенно, не допуская поспешности.

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ СТРОЙКИ

## ГЛАВНОЕ — ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

На первый взгляд, партийная организация СМУ-3 делает все, что надо для мобилизации коллектива на выполнение поставленных перед ним серьезных задач. На партийных собраниях, заседаниях партбюро периодически обсуждаются вопросы производственной деятельности. Организован и контроль за выполнением принятых решений, работает партийная комиссия по контролю за хозяйственной деятельностью.

И все-таки из доклада секретаря партбюро В. И. Суматохина на заседании парткома стройки и выступлений присутствовавших на этом заседании коммунистов видно, что положение дел с решением производственных задач в СМУ крайне неудовлетворительно. Несмотря на успешное окончание строительно-монтажных работ на ЭЛОУ+АВТ, коллектив СМУ завершил второй год пятилетки с

выполнением плана по объему работ всего на 87 процентов. Еще ниже показатель по росту производительности труда — 71 процент к заданию.

Проводимая партийным бюро работа по вопросам производственной деятельности не дает должной отдачи. Тревожным остается состояние производственной и трудовой дисциплины. Если в 1971 году совершено 34 прогула, то в 1972 — 54, побывало в медвытрезвители соответственно — 27 и 30 человек. Начальник отдела кадров, он же заместитель секретаря партбюро М. П. Усов, слабо ведет работу по подбору и укреплению кадров. Профсоюзная организация не использует всех мер морального и материального воздействия на нарушителей.

Партийное бюро не выполнило постановления парткома по вопросу составления планов повыше-

ния производительности труда рабочих и бригад и личных творческих планов ИТР по ускорению темпов технического прогресса. Все это отрицательно сказывается на темпах повышения производительности.

Партком в своем постановлении потребовал от партийного бюро СМУ-3 принятия действенных мер к выполнению производственного плана и задания по повышению производительности труда. До 1 марта с г. предложено выполнить постановления парткома и партийно-хозяйственного актива стройки в части составления планов повышения производительности труда рабочими и личных творческих планов ИТР. Намечен также ряд других мер по улучшению деятельности партийной организации СМУ.

НА ПРОВЕРКЕ — ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

## СЛОВО КОТЕЛЬЩИКОВ ТВЕРДОЕ

Бригада Анатолия Новикова первой в УПТК треста Востокхиммонтаж приняла социалистические обязательства на 1973 год и вызвала на соревнование бригаду А. И. Криштофора.

Прошло не так много времени, а дела бригады А. Новикова подтверждают, что слово котельщиков твердое.

Берем один из пунктов: «...Подать и внедрить 3 рационализаторских предложения за квартал». Пункт трудный, но он детально обсуждался всеми рабочими и почти выполнен. На сегодня два рационализаторских предложения, поданных котельщиками В. Батуриным и И. Матвеевым внедрены. В стадии разработки находится третье рационализаторское предложение бригадира А. Новикова и мастера В. Пименова.

Выполнив этот пункт, рабочие одновременно выполняют и обязательство по экономии металла. Как правило, радио-

нализаторские предложения все направлены на сокращение расхода металла.

За год бригада обязалась сэкономить не менее 20 тонн. Цифра очень большая и требует от каждого рабочего конкретного участия в бережном отношении к металлу.

— Для того, чтобы выполнить обязательство по экономии металла, — говорит бригадир, — важно грамотно вести раскрой. Приведу такой пример. На сварные балки нам предстояло раскроить 8 тонн. Перед началом работы мы поговорили с В. Батуриным и А. Кайзером как лучше произвести разметку, изготовили шаблон. В результате получили экономии 2 листа общим весом 1,5 тонны.

Пример, который привел А. Новиков, не единичен. В бригаде давно стало неписаным законом перед началом работы еще раз обдумать, как лучше ее выполнить. Ни один рабочий не бросит кусок ме-

талла где попало. Все отходы складываются в контейнеры, и бывает часто, что они еще используются.

В этом году в бригаде очень много молодежи. Но под руководством таких котельщиков, как В. Батурин, К. Евстафьев, И. Матвеев и других, молодежь быстро освоилась и трудится наравне со всеми. Сегодня и Павел Васин, и Геннадий Баженов, и Сергей Лапин, и Георгий Морозов среди тех, о ком бригадир говорит с гордостью: «Им можно поручить любое задание».

В третьем году пятилетки, понимая важность досрочного завершения плана, котельщики бригады А. Новикова уже в январе добились высоких показателей. При численности 18 человек бригада изготовила продукции на 47 тысяч рублей. В январе прошлого года показатель был на 13 тысяч ниже при численности 21 человек.

В. КУРЬЯНИНОВ.



Коллектив арматурного цеха завода ЖБИ-2 управления производственных предприятий успешно завершил второй год девятой пятилетки и активно включился в выполнение плана третьего, решающего года.

Январскую программу цех выполнил на 107 процентов.

Есть в успехе цеха и доля труда Софьи Харитоновой, которую вы видите на снимке. Лучшая электросварщица, бригадир, ударник коммунистического труда С. Харитонova регулярно перевыполняет задания.

Фото В. НЕБОГИНА.

# ОТ РАБОЧЕГО ДО ПРОРАБА

**СРЕДИ ПРОРАБСКИХ** участков пятого строительного-монтажного управления по итогам социалистического соревнования на первое место не раз выходило прорабство второго участка, которое возглавляет Любовь Матвеевна Потапова.

За ударный труд в истекшем году прорабство Потаповой удостоено юбилейного вымпела, и в этом немалая заслуга самой Любови Матвеевны — опытного руководителя, доброго наставника, понимающего, душевного человека. Шестнадцать лет отдала она нашему строительству. Начиная учеником маляра, быстро освоила избранную профессию, с первого года работы не

отставала от кадровых. Ее ставили в пример, поощряли за трудолюбие, энергию, добросовестное отношение ко всякому большому и малому делу. Комсомольцы участка избрали Любу своим вожаком и не ошиблись. Девушка обладала завидными качествами организатора, умением направить молодежь на добрые дела, пробудить у нее интерес ко всему новому, передовому.

И недаром руководство участка назвало ее фамилией первой, когда речь зашла о назначении бригадира в одну из вновь созданных бригад. Так Люба стала руководителем комплексного коллектива. Тот год для нее был особенным: тогда ее избрали и депу-

татом в городской Совет...

Современный рабочий должен много знать, уметь разбираться в сложной технике, обслуживающей строителей. Люба чувствовала для решения многих вопросов нужны знания, а у нее только среднее образование. Долго советовались с мужем: кому из них первому поступать в техникум? Двое маленьких сыновей требовали много внимания и заботы. Наконец, решили: первой будет готовиться к экзаменам Люба, а потом попопует свои силы и Валентин.

**А ВА ГОДА** назад Любовь Матвеевна успешно защитила диплом и получила профессию техника-строителя. Молодую женщину назначили ма-

стером, а спустя год — прорабом. Так, ученица маляра Потапова за несколько лет выросла от рабочего до прораба.

Руководимое ею прорабство всегда впереди. Здесь высокая трудовая и производственная дисциплина, нет ни единого случая травматизма. Новые методы работы, внедрение прогрессивных инструментов и механизмов на этом прорабстве подхватываются раньше других участков. И не случайно здесь самая высокая производительность труда.

Однако жизнь для Потаповой только в рамках производства немислима. Бывший комсомольский вождь, второй год избирается председателем цехового комитета профсоюза.

Зная отлично производство, каждого труженника, работающего на участке, с его радостями и печальми, Любовь Матвеевна и как председатель цехкома становится в число лучших в СМУ.

О работе цехкома, как известно, судят по производственным показателям всего участка в целом. А участок № 2, где прорабом Любовь Матвеевна Потапова, занял первое место в социалистическом соревновании в честь 50-летия Союза ССР среди коллективов нашего СМУ. И сегодня он опять впереди.

Требовательный, знающий руководитель, скромная, трудолюбивая женщина, Любовь Матвеевна всегда пример для всех, кто работает рядом с ней.

**Л. КОВАЛЕНКО,**  
наш нештатный корреспондент.



Ольга Ченцова работает в магазине № 88, который покупатели посещают с большой радостью. Здесь встречают их теплое обращение, приветливость и отзывчивость. И не случайно в книге отзывов много теплых слов. Они во многом относятся и к Ольге.

Фото В. НЕБОГИНА.

## ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНЫЕ КОНКУРСЫ — ШКОЛА МАСТЕРСТВА

Одной из форм социалистического соревнования среди молодых строителей стали конкурсы по профессии. Они широко распространились сегодня по всей нашей стройке. Конкурсы-соревнования на звание лучшего токаря, электросварщика, шофера, каменщика, штукатур-маляра, кулинера и т. д. проходят в подразделениях ежегодно. Они отвечают психологии юношей и девушек, их естественной потребности утвердить себя в жизни.

Конкурсы на мастерство открывают широкие возможности развития талантов, мастерства молодежи. Главная задача секретарей комсомольских организаций и комитетов ВЛКСМ — не превратить проведение этих конкурсов в мероприятие для очередной «галочки» в плане. Однако еще зачастую получается так, что о победителях конкурсов их товарищи по работе узнают не сразу, даже в своих подразделениях.

Это говорит прежде всего о том, что передовой опыт работы не становится достоянием всех. Он не пропагандируется на должном уровне, а это значит — комсомольские вожаки не справляются со своей задачей. Борьба за рост производительности труда должна постоянно быть в центре внимания каждого комсомольского руководителя не только в момент подготовки и проведения конкурсов, но и после анализа работы передовиков. Нужно уметь рассказать об этом своевременно другим, держать молодых людей всегда в курсе всех новых достижений профессионального мастерства.

Общестроительные конкурсы комитет ВЛКСМ стройки проводит по трем профессиям: каменщиков, маляров, штукатуров. Хотя перечень профессий, по которым соревнуются молодые рабочие в подразделениях, больше десяти. Тем не менее и для трех назван-

ных профессий общестроительные конкурсы не всегда проходят удачно: не находится объекта, где бы можно было их провести. Так было, например, в 1972 году, когда для маляров и штукатуров не нашлось такого объекта.

Из-за этого на областной конкурс пришлось послать победителей из подразделений, обходя общестроительный конкурс. Как и предполагалось, они заняли только вторые и третьи места, тогда как каменщики СМУ-2 Виктор Козлов и Александр Семенов, победители общестроительного конкурса, одержали победы и на областном конкурсе. Это наглядно говорит о том, что общие конкурсы среди штукатуров и маляров нам крайне необходимы.

Сейчас во многих строительных организациях планируется проведение конкурсов в мае-июне. Поэтому уже сегодня секретарям комитетов ВЛКСМ подразделения необходимо развернуть под-

готовительную работу по проведению общестроительных конкурсов. Наметьте объекты, где будут проходить состязания, и тщательно готовить их к этому важному мероприятию.

Руководителям работ следует отнестись к проведению конкурсов не формально, а с широкой пропагандистской целью, глаголю, доведя результаты до каждого труженника. Чтобы каждый молодой строитель понял: конкурс повышает производительность труда, способствует совершенствованию мастерства, умение ценить рабочую минуту.

Мы, комсомольцы и молодежь, ждем и от руководства строительства действенной помощи в организации и проведении общестроительных конкурсов, ибо они всегда являлись школой профессионального мастерства молодых строителей. Только общими усилиями такие конкурсы пройдут на должном уровне и выявят лучших из лучших.

**А. ПОПЫЛКОВ,**  
секретарь комитета ВЛКСМ строительства.

### Победители названы

Коллектив завода железобетонных изделий № 1 УПП уверенно вступил в третий год девятой пятилетки. 16 февраля руководство завода и заводской комитет подвели итоги социалистического соревнования среди цехов и бригад за январь. Победителями оказались среди цехов: коллектив арматурного цеха, где начальником И. А. Полянков, партгрупоргом А. Г. Шапова, председателем цехкома А. В. Метелев.

Этому коллективу присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени. Почетной грамоты и денежной премии в сумме 150 рублей. Второе место завоевал коллектив опалубочного цеха (началь-

ник Н. И. Бичук, председатель цехкома Н. П. Толстухина). Цеху вручена Почетная грамота.

Среди бригад первого места удостоен коллектив А. Дмитришук, ему будет вручен переходящий красный вымпел и денежная премия 50 рублей. Второго места добилась бригада А. Казюка. Обе бригады трудятся во втором цехе.

На этом же заседании заводской комитет утвердил Положение по социалистическому соревнованию на 1973 год, по которому должны будут определяться победители. Новшество в этом Положении состоит в том, что наряду с моральными факторами (вручение Красных знамен, переходящих вымпелов, грамот) будут предусмотрены и материальные — денежные премии по цехам и бригадам.

**Р. ПОЗДНЯКОВ,**  
председатель завкома ЖБИ-1.



НОВЫЙ ЗАВОД

Керамзит — легкий, прочный и дешевый строительный материал. Завод по производству керамзитового гравия сооружается на местной сырьевой базе в городе Кушве Свердловской области.

Фото А. Грахова.

Фотохроника ТАСС.

### ОБИДЧИВЫЙ ЧАСОВИТИН

ФЕЛЬЕТОН

Люди есть всякие: спокойные и нервные, капризные и обидчивые, злые и добрые, веселые и грубые. Сколько людей, столько и характеров.

К Василию Часовитину, плотнику из бригады П. Антипина второго участка СМУ-2, больше всего подходит первое: спокойный. В отделе кадров СМУ его называют в числе тех, кто и не нарушает, и вперед не идет. Золотая середина. У руководства участка Часовитин себя зарекомендовал как человек дела, правда... с небольшими грешками.

И только начальник караула на одной из вахт нефтехимического комбината Н. И. Колпецова установила, что Василий Часовитин — очень обидчивый человек: в пылу гнева может пойти на любое деяние.

14 февраля Часовитина не смогли в семье дождаться к ночи. То ли его «змий» попутал, то ли что еще, но утром, придя в бригаду, он сумел оставить рабочее место и оказаться за территорией комбината. Где и как в то раннее утро смог Васильев достать водки, но в 10-00 на проходной он появился с бутылкой...

Вот и говорите после этого, что водку в магазинах продают только после 11 утра. Это ведь кому как... Мы не знаем, каким способом и где именно добывал Часовитин желанное зелье. Не знаем и того, зачем он хотел

пронести водку к месту работы. То ли он один собирался выпить всю бутылку, то ли с товарищами поделиться намеревался... Как бы ни были у него на этот счет планы, осуществиться им не удалось.

Если бы Н. И. Колпецова знала, что на душе у Часовитина очень плохо, что его мучит совесть и он решил ее замутить, не была бы она такой настойчивой. Но служба есть служба. Начальник караула категорически отказалась пропустить плотника на территорию комбината, и последний обиделся. Так здорово обиделся, что в пылу гнева бросил в лицо женщине горящую папиросу.

Потом, как во всех детективах, началась погоня. Василий быстро убежал, женщина его догоняла. Может, и удалось бы плотнику остаться снова в «золотой середине», да помогли женщине его поймать.

В этот же день вместо напряженного труда в коллективе своей бригады пришлось Часовитину отбывать первые сутки из 10.

А руководство участка и в четверг, 15 февраля, и в пятницу, и даже в понедельник думало, что Василий Часовитин работает. Зря думали. Обидчивый он. А прораб об этом не соизволил руководство предупредить.

**В. БЫВАЛЫЙ.**

### ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

«ЧТОБЫ НЕ БЫЛО ШТУРМОВЩИНЫ»

На объекте 18-16 комплекса пластификаторов СМУ-4 закончили забивку свай в январе. При положительных результатах испытания свайное поле будет сдано до 15 марта.

На объекте 18-24 забивка свай закончена, сдача свайного поля рассчитана на конец февраля. С 15 февраля СМУ приступило к забивке свай на объекте 18-16б.

Сети водопровода и канализации будут выполняться после переноса автодороги и трамвайного пути.

**Г. ЗУЕВ,**  
начальник СМУ-4.

# Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь Н О Т

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ



водственный план. За восемь месяцев, проработанных в прошлом году, он разработал и погрузил 155 тысяч кубометров грунта — на двадцать семь тысяч больше плана. В этой бригаде трудятся такие передовики производства, как машинист экскаватора К. Л. Иванов и его помощник Д. А. Судовский, машинисты бульдозеров П. С. Максимов и Н. И. Коротченко.

В СМУ не остановились на достигнутом. Сейчас создана еще одна комплексная бригада на строительстве завода белково-витаминных концентратов.

Планом НОТ на 1973 год запланировано разработать

## ВЫГОДНО ВСЕМ

В МАРТЕ 1971 ГОДА на стройке началась организация комплексных механизированных бригад по разработке и вывозке грунта на золоотвале ТЭЦ-10. Тогда еще не было достаточной уверенности в эффективности нового метода. Новшество требовало пристального внимания инженерно-технических работников СМУ-7 и УАТа.

С той поры прошло два года. Новый метод разработки и вывозки грунта, рекомендованный службой НОТ СМУ-7, прижился среди экскаваторщиков и автомобилистов и полностью доказал свою эффективность.

В 1972 году было создано семь комплексных бригад. Их организация уже не требовала таких усилий, что при начале эксперимента. За год им предстояло разработать и перевезти 475 тысяч кубометров грунта. Но в летнее время возникали трудности с транспортом, и поэтому регулярная работа комплекса нарушалась. И тем не менее бригады разработали и перевезли 575,4 тысячи кубометров грунта. Это дало рост производительности труда на 20,3 процента и значительный экономический эффект.

В настоящее время стабильно работают две комплексные бригады. Они трудятся там, где имеется большой объем перевозки грунта. Отличительной осо-

бенностью работы этих бригад является то, что сегодня они перевозят грунт на значительно большие расстояния, чем прежде. Если год назад грунт вывозили не дальше трех километров, то теперь рабочий пробег автомашин составляет двенадцать километров. Бригады укомплектованы автомобилями марок КраЗ и ЗИЛ-155.

Сегодня автомобилисты и экскаваторщики охотно идут в комплексные бригады, так как в них намного четче организация труда. Постоянный состав экипажей экскаваторов и бригад автомобилистов помогает создать четкую, ритмичную работу всего комплекса. За выполнение плана отвечает каждый член комплексной бригады, поэтому здесь не бывает простоев. Механизмы, как правило, содержатся в отличном состоянии.

С организацией работы комплексным методом увеличилась заработная плата рабочих. Средний дневной заработок экскаваторщика поднялся на 26,7 процента. На 15 процентов вырос заработок водителей автосамосвалов.

Сегодня наши комплексные бригады возят грунт на объекты строящихся очистных сооружений. Одной из лучших является бригада коммунистического труда, возглавляемая В. А. Чижиком. Этот коллектив постоянно перевыполняет произ-

водственными бригадами 240 тысяч кубометров грунта. В результате внедрения мероприятий по научной организации труда намечено получить экономическую эффективность в сумме восьми тысяч рублей.

**А. БРЕЖНЕВ,**  
старший инженер ООТиЗ СМУ-7.



На снимках: 1. Машинист экскаватора К. Иванов. 2. На золоотвале ТЭЦ-10. Фото А. Попова.

## Внедрено 42 мероприятия

В 1972 году перед коллективом СМУ-3 были поставлены задачи государственной важности — строительство и ввод в эксплуатацию комплексов ЭЛОУ+АВТ и синтетических моющих средств. Чтобы способствовать выполнению этих задач, инженерно-технические работники СМУ-3 вместе с лабораторией НОТ разработали мероприятия по научной организации труда на весь год. На основе данных мероприятий регулярно составлялись месячные планы инженерной службы с указанием мероприятий по НОТ и назначением лиц, ответственных за их внедрение.

Всего за 1972 год в СМУ было внедрено 42 мероприятия по улучшению организации труда. Экономический эффект от этого составил более 37 тысяч рублей.

Большое внимание в СМУ обращалось на систематическое повышение квалификации рабочих. В течение года на объектах СМУ было проведено семь построечных школ передовых методов труда. 134 человека прошли в них курс обучения.

Кроме построечных школ, в СМУ состоялись два конкурса на звание лучшего рабочего по профессиям штукатур и каменщик.

Одной из основных проблем для СМУ стало производство работ по картам трудовых процессов (КТП). Они помогли перенять передовой опыт организации труда. Постоянное обращение к картам позволило рабочим разных профессий изучить передовой опыт непосредственно на объектах.

В результате внедрения КТП при производстве штукатурно-малярных работ производительность труда по сравнению с 1971 годом значительно увеличилась: в бригаде Р. Я. Мельниковой со 125 до

130 процентов, в бригаде Н. И. Верхолотова — со 124 до 129,8 процента. На 4—5 процентов производительность труда поднялась на монтаже железобетонных конструкций и на кирпичной кладке.

Применение карт трудовых процессов повлекло за собой освоение средств малой механизации при производстве отделочных работ. В минувшем году работники СМУ-3 внедрили растворно-подающий узел собственной конструкции. Затирку поверхностей начали производить при помощи затирочных машинок СО-55. Масляные составы маляры стали наносить бестуманной удочкой, а водные — электрокраскопультом. В результате применения КТП по штукатурно-малярным работам в СМУ-3 за 1972 год был достигнут экономический эффект в 7,2 тысячи рублей.

Более 35 процентов рабочих различных профессий применяли в 1972 году карты трудовых процессов. Большое внимание этому уделялось партийной организацией, построечным комитетом СМУ, главным инженером второго участка А. Л. Юрчуком, главным инженером четвертого участка Ю. А. Романенко, прорабом А. Чумаченко. Практическое применение карт помогло поднять производительность труда во многих бригадах, а это, в свою очередь, способствовало выполнению поставленных перед СМУ задач.

В настоящее время продолжается дальнейшее внедрение КТП и других мероприятий, предусмотренных планом НОТ на 1973 год. Этот план намечает также обновление и увеличение средств малой механизации и инвентаря, необходимого для освоения передового опыта организации труда.

**У. КРУГЛИКОВ,**  
инженер ООТиЗ СМУ-3.

## МЕХАНИЗАЦИЯ ДАЕТ ЭКОНОМИЮ

1972 ГОД ДЛЯ СМУ-6 стал годом большой работы по улучшению организации труда. За счет внедрения мероприятий по НОТ условно высвобождено 14 человек. Экономия от проведения мероприятий НОТ в жизнь составила 27 тысяч рублей. Основное внимание инженерно-технических работников СМУ было направлено на применение передовых методов труда при выполнении строительно-монтажных работ.

На объектах базы управления материально-технического снабжения и ТЭЦ-9 внедрена и широко применялась механизированная срезка неровностей газосиликата при устройстве мягких кровель. С помощью машинок для срезки газосиликата, изготовленных в ремонтных мастерских СМУ, было выполнено около 500 кв. м кровли.

Летом прошлого года на строительстве административного здания СМУ была впервые применена комплексная механизация штукатурных работ. Механизированная штукатурка поверхностей внедрялась на основе разработанных лабораторией НОТ карт организации труда. Инструкторы А. С. Коблова и Т. Е. Робертус — квалифицированные штукатуры, прошедшие обучение в межпостроечной школе передовых ме-

тодов труда, — за короткий срок сумели обучить бригаду штукатуров всем операциям по механизированному нанесению штукатурки и затирки стен, правильному использованию прогрессивного инструмента и инвентаря. В дальнейшем штукатурная станция успешно применялась на многих других объектах. С полным комплексом механизации штукатурных работ было выполнено 11,4 тысячи кв. м поверхностей стен и потолков.

Для механизации малярных работ в СМУ своими силами изготовляется малярная станция. Она позволит значительно повысить производительность труда на отделочных работах.

Для ликвидации трудоемких работ по устройству лесов Гудилна для расшивки и заделки швов панелей промышленных зданий в СМУ применяется нависная передвижная люлька ЛЭ 30/250. С ее помощью была выполнена разделка швов временного торца здания ТЭЦ-9. Это дало экономию в 3,2 тысячи рублей.

Сейчас большое внимание в СМУ уделяется мероприятиям, направленным на улучшение условий труда и отдыха рабочих.

**Л. ПЛОТНИКОВА,**  
старший инженер ПТО СМУ-6.

## ЛЕСОВОЗ САМОРАЗГРУЖАЮЩИЙСЯ

Перевозка материалов с базы УПТК на строительные объекты автомашинами-лесовозами с прицепами-ропусками связана с большими потерями производительности из-за длительных простоев под разгрузкой, ограниченной маневренности на строительной площадке и возможной поврежденности материалов при транспортировке и разгрузке.

Для предотвращения этих потерь рационализаторы Л. Н. Чехолдин и Ю. Г. Панкратьев предложили и внедрили конструкцию саморазгружающегося лесовоза на базе автомобиля КраЗ-256. Этот лесовоз представляет собой площадку с неподвижными стойками, соединенную с опрокидывающим механизмом самосвала. Для более равномерного распределения веса по осям площадка имеет козырек, расположенный над кабиной автомобиля. Разгрузка лесовоза производится наклоном платформы назад с помощью

опрокидывающего механизма. Погрузка пиломатериалов на лесовоз-самосвал производится краном, при этом часть груза укладывается на козырек площадки.

Грузоподъемность саморазгружающегося лесовоза 12 тысяч. Его внедрение значительно повышает производительность труда, а за счет повышения грузоподъемности и ускорения оборачиваемости автомобилей снижается себестоимость перевозок. Улучшается организация снабжения пиломатериалами объектов строительства. Лесовоз можно также использовать и для перевозки щитовых грузов.

Экономический эффект от внедрения предложенного лесовоза-самосвала на базе автомобиля КраЗ-256 против автомобиля ЗИЛ-130 составил за год 13664 рубля.

**Т. ЛЕМТЮГИНА,**  
старший инженер бригада стройки.

## Любить свой край...

В середине недели в вестибюле общежития № 9 85-го квартала появилось объявление: массовый сектор актового зала приглашал молодежь прослушать устный журнал «Люби свой край». В пятницу в назначенное время красный уголок заполнился до отказа. Полчаса интересной беседы подарил слушателям член городского общества охраны природы Г. Горшков. Он рассказал о проблемах сохранности прибрежной зоны Ангары и Китоа, о культуре поведения человека в лесу, о мерах по восстановлению природных и экономических ресурсов озера Байкал.

Вслед за лектором место на импровизированной эстраде заняли артисты художественной самодеятельности. Танцоры детского сектора, агитбригада «Беспокойные сердца», вокальный ансамбль девочек «Радуга» показали молодежи общежития веселый концерт.

Совет общежития решил продолжить традицию устных журналов. Молодежи будет предложена анкета, где каждый выскажет свои пожелания и интересы. Эти пожелания лягут в основу тематик устных журналов.

**Н. БОЛОТОВ.**

## ...И красная девица

В 1969 году в актовом зале выступал ростовский эстрадный ансамбль «Добры молодцы». Тогда он состоял всего из четырех музыкантов. И вот сейчас строители вновь встретились с ансамблем. В его составе выступает молодая певица Жанна Бичевская. Год назад ее голос впервые прозвучал по «Маяку», и сразу в редакцию хлынул поток писем: их авторы просили рассказать об этой самобытной и талантливой певице, передать песни в ее исполнении. Жанна Бичевская поет народные казачьи песни, старинные песни и романсы, сопровождая себя на гитаре. И на этот раз старинная русская песня «Окрасился месяц багрянцем» стала настоящим украшением программы.

**Т. ЧЕРНОВОЛОВА.**

## Встреча с песней

Во Дворце культуры нефтехимиков состоялась встреча молодых воинов, отличников боевой и политической подготовки Иркутского гарнизона с артистами художественной самодеятельности стройки. Особый успех выпал на долю вокального ансамбля «Ангара», который исполнил песни «Солдатские звезды», «Белые лебеди», «Как ходил-гулял Ванюша».

**П. АНАНЬЕВ.**

## ГТО — ШКОЛА ЗДОРОВЬЯ НАДЕЖНЫЕ СОЮЗНИКИ

ВРЯД ЛИ кто-нибудь другой встретил новый комплекс ГТО с большим воодушевлением, чем врачи. Именно врачам приходится с сожалением констатировать у своих пациентов заболевания, являющиеся преждевременными, далеко не соответствующие возрасту. Поэтому мне бы хотелось остановиться на V ступени ГТО, которая носит оптимистическое название «Бодрость и здоровье» и предназначена для людей среднего и пожилого возраста.

С возрастом, особенно у людей, ведущих малоподвижный образ жизни, в организме происходит ряд изменений. Понижается обмен веществ, процессы распада преобладают над процессами синтеза, развивается атеросклероз, ослабевает функция сердечно-сосудистой системы, падает жизненная емкость легких и потребление кислорода.

Однако у человека есть свои союзники: разумный режим, регулярное занятие физическими упражнениями. С их помощью можно замедлить естественный процесс старения, предотвратить атеросклероз, гипертоническую болезнь, инфаркт.

Именно эту цель и преследует V ступень ГТО: воспрепятствовать преждевременному старению организма, наполнить его клетки бодростью и здоровьем. Однако здесь есть свои «но». Этой цели можно добиться согласно слову «Ты же едешь — дальше будешь», здесь необходима длительная и систематическая подготовка. Вначале нужно по несколько раз пробегать дистанции без времени, в качестве наблюдения за своим состоянием.

В подготовительный период очень важно овладеть методами самоконтроля. О влиянии занятий на сердечно-сосудистую систему

можно судить по пульсу. У мужчин он равен 66—80 ударам в минуту, у женщин — 76—85 ударам. Подсчитывается пульс после сна, лежа в кровати. Не спеша поднимайтесь, постоите одну минуту и снова подсчитайте ваш пульс. Если разница превышает 15—19 ударов, организм находится в состоянии перевозбуждения. Это сигнал к резкому уменьшению тренировок. А уж если вы чувствуете учащенное сердцебиение, слишком частый пульс в состоянии покоя (140 ударов в минуту), неприятные ощущения в области сердца, то следует прекратить тренировки и немедленно обратиться к врачу.

Иногда после первых тренировок возникают боли в мышцах.

Здесь нет оснований для тревоги: систематические занятия, теплая ванна, массаж избавят вас от этих ощущений. Бывает, что после тренировок появляются боли в правом и левом подреберьях. Это — результат растяжения капсулы печени или селезенки кровью, поступившей из-за усиленного кровообращения. Необходимо снизить темп движений и сделать несколько глубоких вдохов.

Особое внимание сдающие нормы V ступени ГТО должны уделять разминке. Нужно умерить в себе желание «тряхнуть молодостью» и, недолго думая, пробежать 60 метров. С возрастом эластичность мышц, связок, прочность костей снижается, а потому пожилой человек больше подвержен растяжениям, разрывам мышц, переломам костей. 30—40 минут разминки надежно предохранят вас от травмы.

Практика показывает, что много травм возникает и из-за того, что люди, страдающие близорукостью или дальнозоркостью, во время тренировок и сдачи норм снимают очки. Этого делать нельзя. Гораздо проще прочно закрепить их на затылке резинкой, протянув ее под дужки. А зимой следует втереть в стекла несколько капель глицерина и отполировать бархоткой — в этом случае ваши очки не запотеют на морозе.

Но вот значок получен. Это не значит, что цель достигнута. Значок — начало, свидетельство того, что вы сумели перебороть лень, инерцию, приучили «спящие» мышцы к новой работе, опустили первую монету в копилку своего здоровья. Главное — продолжение, систематические занятия физкультурой.

**Л. КИРИЛЛОВА,**

зав. поликлиникой, терапевт.



«ЗИМНИЕ БЕРЕЗЫ». Рисунок самодеятельного художника А. Коротких.

## И УШУ, И СЕРДЦУ

В ГОРОДСКОМ МУЗЕЕ многолюдно. 17 февраля здесь открылась выставка работ художников Иркутской области. Сюда идут молодые и пожилые, группами и в одиночку. Приятно сознавать, что горожане активно интересуются каждым новым вернисажем, подолгу задерживаются у картин, спорят. Выставка открылась работами В. Рогалья, заслуженного деятеля искусств РСФСР, которого по праву можно назвать старейшиной сибирского цеха художников. В. Рогаль верно служит своей основной теме — природа Сибири.

Вот и сегодня на его картинах мы видим знакомые места. Знакомые и... незнакомые, так как вдохновение художника находит в них тайное, сокровенное в заставляет нас по-новому, свежо воспринять привычные краски и формы. «Бухта Песчаная... Голубая гладь воды чуть подернута легкой рябью, песчаная коса, прибрежные камни прогреты, прокалены добела. Покоем и безмятежностью веет от этого уголка, и лишь позже замечаешь темные, мрачные очертания далеких скал — напоминание о суровости сибирского края. Ощущением праздника веет от другой картины В. Рогалья — «Осень». Слепящая белизна берестяных туесов, доверху наполненных густо-красной брусничкой, рассып ягод и зелени, шляпки грибов, вывешенных для сушки, — щедрая, богатая, нарядная сибирская осень.

Условно можно разделить работы художников по двум основным темам: природа Сибири и ее люди. Сибиряки-художники не устают писать нашу землю. Чтобы убедиться в этом, достаточно хотя бы просто перечисления названий картин: В. Кузьмин «Сибирская баня», С. Таранушенко «Аршан. Мельница», Н. Федоров «У Байкала», И. Юшков «Залив Куркут». Здесь фиолетовая лавина багульника, растекающаяся по горам (С. Скруберт «Весна. Багульник»), дыхание могучей стройки (А. Юшков «Перевал»), яркий огонек человеческого упорства в темной ночи (Е. Симонов «Метеолагерь»). А сколько чувства и затаенного любова-

ния у Д. Исакова, в его небольших по формату, но очень выразительных полотнах «Первый снег» и «Серый день». Д. Исаков показывает себя замечательным колористом, так впечатляюще серебристо-серые, изысканные тона «Серого дня».

Напротив входа в демонстрационный зал висит большой портрет женщины. С полотна смотрят задумчивые светлые глаза, вся фигура женщины, укутанная в темный мех, дышит теплом и покоем. Художник В. Тетенькин запечатлел своих героев именно вот в такие минуты задумчивости и покоя, за которым видится отдохновение после трудного и напряженного дела. Таков и его «Металлург». Медленно стынут на лице отсветы огня, где-то там, на заднем плане пылающая доменная печь, а человек как бы ушел в себя, оценивает и обдумывает сделанное.

Совершенно в иной манере написано полотно В. Богданова «Люся Плюшина — наблюдатель Солнца». Тревожный ритм действия подчеркнут контрастом темно-красного костюма девушки на фоне солнечного диска, угловатостью позы. Этот же принцип изображения человека в действии, в напряжении характерен и для другого полотна — «Молодой математик» А. Островского. Подвижное нервное лицо и руки, резкий излом бровей — очень удачно изображен процесс рождения мысли.

С большим мастерством, со звуком оригинальности стихов А. Вознесенского выполнены А. Шпицыным титульный лист и иллюстрации к поэме «Тень звука». А. Мадиссон представил любопытные сюжеты из серии «Декабристы». Особенно интересны портреты жен декабристов. На выставке представлены немногие жанры изобразительного искусства: масло, акварель, гравюра, керамика, фарфор. Но в каждом из них любители искусства обязательно найдут то, что затронет их сердце и мысль.

**З. ЗРЕБНАЯ,**

наш внештатный корреспондент.

**Редактор**

**Б. Я. ВОЛЬФОВСКИЙ.**

### ТЕЛЕВИДЕНИЕ

**21. СРЕДА**

1-я программа (3-й канал)

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

15.45 — Международная панорама. 16.15 — Телевизионный театр миниатюр «13 стульев». 17.20 — «Человек, Земля, Вселенная». (К 500-летию со дня рождения Н. Коперника). 18.00 — Чемпионат мира по хоккею с мячом. Сборная СССР — сборная Швеции. 19.00 — «Время».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.30 — «Блестящий дивертисмент». Фильм-балет на музыку М. Глинки 19.50 — «Приангарье». 20.20 — «Поговорим о новом фильме». Вы увидите картину Отара Иоселиани «Жил певчий дрозд» и сможете принять участие в обсуждении.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

22.15 — «В мире животных». 23.30 — П. Чайковский. Третий концерт для фортепиано с оркестром 24.00 — «Время». 00.30 — Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Спартак».

**22. ЧЕТВЕРГ**

1-я программа (3-й канал)

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

16.45 — «Ленинский университет миллионов». «НОТ на предприятии» 17.15 — Спортивная программа: Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Спартак». (3-й период. в записи) Чемпионат мира по хоккею с мячом. Сборная СССР — сборная Норвегии. (2-й тайм. в записи) 19.00 — «Время». 19.30 — «Ваше мнение».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

20.15 — «Приангарье». 20.45 —

«Мы и закон». Телевизионный журнал.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

21.55 — «Запомни песню». 22.10 — «Очевидное — невероятное». Кинообозрение 23.10 — «Поговорить нам необходимо». Телевизионный документальный фильм.

**23. ПЯТНИЦА**

1-я программа (3-й канал)

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

14.35 — Новости. 14.45 — Для детей. Театр «Колокольчик». 15.05 — «Девочка и слон». Мультфильм. 15.30 — «Узоры». 16.00 — Сегодня День Советской Армии и Военно-Морского Флота. Выступление заместителя министра обороны СССР, главнокомандующего сухопутных войск И. Г. Павловского. 16.15 — Премьера телевизионного документального фильма «Солдат — сын солдата».

16.35 — А. Сафронов «Миллион за улыбку». Спектакль Московского академического театра имени Моссовета 19.00 — «Время». 19.30 — Вечер песни, посвященный Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота 20.30 — Сегодня День Советской Армии и Военно-Морского Флота 20.45 — «Два бойца». Художественный фильм. 22.00 — Концерт. 22.35 — «А ну-ка, парни!».

2-я программа (5-й канал)

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.00 — Для школьников. «Взвесьтесь кострами». 20.00 — «Приангарье». 20.30 — Маленький концерт. 20.45 — «Кино и наука». «Личность современного ученого». 21.30 — «В семье единой». 22.00 — Новости.