

# Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН  
ПАРТКОМА, ГРУППКОМА  
И РУКОВОДСТВА  
АНГАРСКОГО  
УПРАВЛЕНИЯ  
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ  
С 8 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 13 (2458)

СРЕДА, 14 февраля 1973 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА  
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп

## ДОГОВОР

НА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ МЕЖДУ КОМПЛЕКСНОЙ БРИГАДОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА КАМЕНЩИКОВ СМУ-1 г. АНГАРСКА Н. А. КАСЬЯНОВА И КОМПЛЕКСНОЙ БРИГАДОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА СМУ-5 УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА г. БРАТСКА А. А. МЕЛЬНИКОВА.

Коллективы бригады Н. А. Касьянова и А. А. Мельникова заключают договор на социалистическое соревнование по досрочному выполнению плана третьего, решающего года 9-й пятилетки и обвязуются:

1. Работая по методу бригадного подряда, постоянно совершенствовать этот прогрессивный ме-

тод и выполнять принятые бригадные социалистические обязательства на 1973 год.

2. Обоюдную проверку принятых социалистических обязательств производить не реже одного раза в полугодие.

3. Постоянно поддерживать творческую связь

между соревнующимися коллективами и передавать друг другу передовой опыт с целью неуклонного роста производительности труда.

По поручению бригад договор подписали:

Н. А. КАСЬЯНОВ, А. А. МЕЛЬНИКОВ.

г. Ангарск

8 февраля 1973 года.

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

### БРИГАДЫ Н. А. КАСЬЯНОВА НА 1973 ГОД

1. За счет продолжения работы по внедрению новой формы хозяйственного расчета построить и ввести в эксплуатацию методом бригадного подряда:
  - а) 56-квартирный жилой дом № 37 с магазином в 10 микрорайоне;
  - б) детсад-ясли № 58 на 280 мест в 10 микрорайоне.
2. Построить и подготовить к сдаче под отделочные работы надземную часть детского сада № 59 в 10 микрорайоне.
3. За счет имеющихся внутренних резервов, совершенствования технологических процессов, повышения каждым членом бригады квалификации повысить производительность труда на 8 процентов к 1972 году. Выполнить годовое задание по объему строительно-монтажных работ к 10 декабря 1973 года.
4. Следуя почину бригады треста Мосстрой-9 А. Д. Басова, не иметь случаев травматизма.
5. Подать и внедрить не менее двух рацпредложений.
6. Принимать активное участие в дежурствах народной дружины.
7. Всем членам бригады отработать один день на коммунистическом субботнике; деньги, заработанные в этот день, перечислить в фонд пятилетки.
8. Коллектив бригады наметит меры по бережному расходованию строительных материалов и обязуется добиться экономии на сумму не менее 10 тысяч рублей.
9. Поддерживая почин строителей Средуралстроя, коллектив бригады обязуется добиться среднегодовой выработки на 1 человеко-день в натуральных показателях 1,15 кубометра комплексной кирпичной кладки.

### БРИГАДЫ А. А. МЕЛЬНИКОВА НА 1973 ГОД

1. Закончить общестроительные и отделочные работы с предъявлением государственной комиссии:
  - а) по дому 1320 — 24 августа;
  - б) по дому 1317 — 15 ноября.
2. Повысить производительность труда на 26 процентов по сравнению с 1970 годом.
3. Каждому члену бригады в течение года освоить 1—2 смежных профессии.
4. Принимать активное участие в общественной жизни, коллектива СМУ:
  - а) в добровольной народной дружке — 15 человек;
  - б) в профсоюзной организации — 10 человек;
  - в) в партийной и комсомольской работе — 10 человек.
5. Изучить основы экономических знаний в школе коммунистического труда — 20 человек.
6. Систематически проводить шефскую работу в 7 «г» классе школы № 9.
7. Внедрить не менее двух рацпредложений.
8. Все порученные бригаде работы выполнять только с хорошим и отличным качеством.
9. Каждому члену бригады отработать на коммунистическом субботнике не менее одного дня.
10. За счет выполнения бригадного комплексного плана снизить расчетную стоимость строительно-монтажных работ на 5000 рублей.
11. Рабочим бригады в количестве не менее 4 человек в 1973—74 учебном году повысить свой общеобразовательный уровень в ШРМ.



Славится своими трудовыми делами в СМУ-1 бригада коммунистического труда Э. Гейна. На верхнем снимке — один из лучших каменщиков бригады звеньевой В. Камышан. Внизу — эти девятиэтажные дома строит бригада Э. Гейна. Фото В. НЕБОГИНА.



## ОБЪЕКТЫ УЧАСТКА ПО ПОЧИНУ СРЕДНЕУРАЛЬЦЕВ

В этом году коллективу СМУ-6 предстоит вести работы на многих важных объектах. Это и завод белково-витаминных концентратов, ЦРЗ, база УМТС, Мегетская птицефабрика, ТЭЦ-9.

Трудные задачи ложатся на 4-й участок, который в этом году значительно усилён.

Мы попросили начальника участка И. С. Першина рассказать о тех объектах, которые будут выполнены. Главным объектом, — сказал И. С. Першин, — для участка является строительная площадка БВК. В этом году мы должны освоить 535 тысяч рублей на строительстве котельной. К работам могли приступить еще в январе, однако до настоящего времени нам не представлен фронт работ. Вина ложится на СМУ-7, которое своевременно не подготовило котлован.

Есть у нас и пусковые объекты. Это насосная Ангарской промплощадки, сдача которой планируется в III квартале и два пролета ЦРЗ со сдачей в IV квартале.

Приступил участок к расширению ТЭЦ-10. Здесь большой объем по реконструкции полов машинного зала, другие работы. На ТЭЦ-10 участок собственными силами должен освоить 125 тысяч рублей.

Будут вестись работы по расширению химводочистки, на других мелких объектах.

Рабочие участка в ответ на постановление о развертывании социалистического соревнования взяли повышенное социалистическое обязательство, к выполнению которого уже приступили.

Комплексная бригада от двух помощников экскаваторщиков) комплексная бригада экскаватора А. Носкова, Н. Досталь, бульдозеристов Е. Бойченко, А. Рубанова и 22 водителей самосвалов (8-я автобаза УАТ) ведет ответственную работу — добывает и перевозит гравий на важный объект года — БВК.

На сегодняшний день в этом коллективе самая высокая производительность труда в нашем СМУ. Бригада приняла на себя новые повышенные социалистические обязательства и с честью их выполняет.

С. ВЕРЕВКИН, председатель стройкома СМУ-7.

### Еще одна молодежная

1 февраля в арматурном цехе завода железобетонных изделий № 1 УПП создана комплексная комсомольско-молодежная бригада сварщиков-арматурщиков. Бригадиром назначена Камилла Норкина. Подведены первые итоги работы вновь созданного комсомольско-молодежного коллектива. За первую декаду февраля задание выполнено на 110 процентов. Л. БЕЛЕНОВА.

## ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ПРОВЕРКЕ

## ВПЕРЕДИ — ТРУДНЫЕ ЗАДАЧИ

(Изложение доклада главного инженера стройки Ю. А. КОРЕНЕВСКОГО)

В ТРЕТЬЕМ ГОДУ пятилетки в соответствии с одобренным Пленумом ЦК КПСС и утвержденным сессией Верховного Совета СССР народнохозяйственным планом перед всеми отраслями, коллективами и каждым трудящимся встают новые ответственные задачи. От результатов работы в этом году во многом будет зависеть успешное выполнение пятилетнего плана.

Это делает 1973 год решающим годом пятилетки. Подводя итоги выполнения коллективного договора в 1972 году и заключая новый договор на 1973 год, говорит докладчик, мы должны еще раз проверить свои резервы и возможности с тем, чтобы задания решающего года пятилетки были безусловно выполнены.

В 1972 году усилия строителей были направлены на ввод в строй действующих пусковых объектов и выполнение государственного плана. По генеральному подряду план выполнен на 101,8 процента, собственными силами — 98,2 и субподрядными организациями — на 110,5 процента.

План по производительности труда на работающего выполнен на 94,2 процента.

Строители в юбилейном году рапортовали о вводе в строй действующих крупного комплекса по первичной переработке нефти, товарно-сырьевой базы, комплекса синтетических моющих средств, битумного производства, первой очереди электромеханического завода, гидрокрекинга, котлоагрегата на ТЭЦ-9 и других объектов.

Введено в эксплуатацию 223,9 тысячи квадратных метров полезной жилой площади, в том числе сверх плана 22,3 тысячи. Только для строителей выстроено 32,8 тысячи квадратных метров при плане 22,2. Введено две школы, 4 детских учреждения.

Получена сверхплановая прибыль по подрядной деятельности в сумме 140 тысяч рублей.

На 4 процента по сравнению с 1971 годом возрос объем промышленного производства. Выполнен план номенклатуры по всем видам выпускаемой продукции. Предприятия УПП поставили на строительные объекты сверх плана сборный железобетон, пиломатериалы, половую рейку, сто-

лярные изделия, крупные стеновые панели, бетон, раствор.

Выполнены обязательства по оказанию шефской помощи в заготовке кормов и уборке урожая колхозам и совхозам Боханского и Зиминского районов. Сдана в эксплуатацию Мегетская птицефабрика на 50 тысяч кур-несушек, 10 теплиц и 2 свинарника.

Однако по строительству животноводческих помещений для колхозов Боханского района и по базе Межколхозстроя финансирование не освоено.

Не обеспечен ввод объектов и по собственной базе: склада цемента на заводе ЖБИ-3, двух пролетов на заводе ЖБИ-4, склада лаков и красок на базе УПТК, двух пролетов на заводе ЖБИ-1, теплой стоянки в автобазе № 7.

В 1972 году продолжалась работа по изысканию резервов производства и режиму экономии. От рабочих, ИТР и служащих в период смотра поступило 2206 предложений, направленных на улучшение организации производства, экономии сырья, материалов. От внедрения поступивших предложений получена условная экономия государственных средств 1,6 млн. рублей. Хорошо был организован этот смотр в СМУ-2, СМУ-7, УПТК, СМУ-1.

Подведены итоги и общественного смотра культуры производства. В смотровые комиссии поступило 1766 предложений, принято из которых 1391 с условно-годовой экономией 748,2 тысячи рублей.

Продолжалась работа по подготовке стройки к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования. Все вновь начинаемые объекты с 1 сентября 1972 года переведены на прогрессивную форму расчетов с заказчиками за готовый объект или этап работ.

В 1972 ГОДУ, в ознаменование 50-летия образования СССР и 55-й годовщины Октября на стройке был объявлен смотр на лучшее подразделение по рационализации и изобретательству и конкурс на звание «Лучший рационализатор строительства».

Участие в смотре приняли 2707 человек. Подано 3034 рационализаторских предложений, принято к внедрению — 2268, внедрено — 1922. Эффективность от внедре-

ния рационализаторских предложений — 2056,3 тысячи рублей. План получения экономии от рационализации выполнен на 137,6 процента.

Большую помощь в разработке и внедрении принятых предложений оказывают общественно-конструкторские бюро. Членами ОКБ за отчетный период были разработаны и внедрены 241 тема и предложения с экономическим эффектом 117,5 тысячи рублей.

Лучшими рационализаторами в 1972 году были Г. А. Лавров, В. Н. Бальзовский, П. И. Шеметов, Г. И. Яшин, В. В. Буряк и другие.

Систематически внедрялись на строительстве достижения науки, техники и передового опыта. За счет осуществления мероприятий по новой технике получена экономия в сумме 680 тысяч рублей, в том числе по мероприятиям Главка — 664 тысячи, и снижены трудозатраты на 22675 человеко-дней.

Рост производительности труда только за счет внедрения мероприятий плана новой техники составил 0,4 процента. Большинство запланированных мероприятий по новой технике, утвержденных Главком, выполнено с превышением установленных объемов и составило по строительству всех объектов из крупноразмерных элементов с полной сборностью несущих и ограждающих конструкций — 144 процента, в том числе по промышленному строительству — 220.

Предприятия УПП в прошедшем году значительно увеличили выпуск деталей и конструкций с повышенной заводской готовностью, что позволило сократить затраты на строительные площадки на 1150 человеко-дней и достигнуть экономии 3,6 тысячи рублей.

По подразделениям стройки за год проведено 83 межпостроечных и построечных школ, в которых передовым методом труда обучено 1268 человек.

Во всех СМУ были организованы и проведены конкурсы на звание «Лучший каменщик». Победители общестроительного конкурса В. Козлов и А. Логунов (СМУ-2) защищали честь стройки на отраслевом конкурсе.

Известно, продолжает докладчик, что основным документом по организации труда рабочих являются карты трудовых процессов, которые разрабатываются на основе обобщения передового опыта. Сейчас на стройке имеются карты на 100 видов работ. Однако охват рабочих этими картами еще мал. Особенно неудовлетворительно они внедряются в СМУ-3, 6, 10, тресте Зимахмстрой.

На строительномонтажных работах трудится 290 комплексных бригад с общим охватом 53,5 процента рабочих-сдельщиков. Из них 37 бригад — хозрасчетных.

В ЦЕЛЯХ дальнейшего развития и совершенствования хозяйственного расчета на строительстве в порядке эксперимента комплексная бригада СМУ-1, руководимая Н. А. Касьяновым, переведена на подрядный способ работы по методу т. Злобина.

В подразделениях разработаны мероприятия на 1973 год по переводу других комплексных бригад на работу по методу бригадного подряда.

На строительстве получили развитие и другие прогрессивные формы организации труда: распределение общего заработка по присвоенным разрядам в соответствии с отработанным временем и степенью участия каждого члена бригады в выполнении общего задания, организация смешанных бригад из молодых и опытных рабочих, формирование комплексных бригад на вывозке грунта из числа машинистов экскаваторов и водителей автомобилей, выдача недельных заданий бригадам, работающим на пусковых объектах, и другое.

В отчетном периоде уделялось большое внимание повышению уровня механизации производственных процессов, сокращению тяжелого и ручного труда. В результате проделанной работы задания по комплексной механизации выполнены.

На стройке проводилась целенаправленная работа по обеспечению безопасности производства

работ и соблюдению правил промсанитарии.

Были усилены требования к линейным инженерно-техническим работникам по проверке знаний правил техники безопасности, инженерной подготовки производства работ. Все нарушения правил техники безопасности были расследованы, проанализированы причины их возникновения, к нарушителям приняты соответствующие меры воздействия. Семь ИТР были привлечены к уголовной ответственности, на многих наложены административные взыскания.

Штабами по борьбе с травматизмом в 1972 году рассмотрено 10480 предложений по дальнейшему улучшению охраны труда. На стройке 216 бригад соревнуются под девизом «Работать без травм в авариях».

По-прежнему, в целом по стройке, рабочие и служащие своевременно обеспечиваются зимней одеждой и обувью. В подразделениях не организовано сезонное хранение одежды, ее обработка и дезинфекция, есть случаи нарушения питьевого режима, в недостаточном количестве рабочие СМУ, ЖКУ и завода ЖБИ-2 обеспечены бытовыми помещениями.

Несмотря на проведенные работы по улучшению условий труда, на таких предприятиях, как СМУ-2, 4, 8, заводы ЖБИ остаются тяжелый физический труд на бетонных и земляных работах.

Докладчик останавливался и на других пунктах выполнения коллективного договора. В заключение Ю. А. Кореневский сказал, что в 1973 году перед строителями стоят трудные задачи. Нужно не только успешно справиться с планом нового, решающего года пятилетки, но и намеренно уполномоченное. Это будет ответ строителей на призыв ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о досрочном завершении плана 1973 года.



Коммунист Василий Яковлевич Лайкин — машинист буровой установки I участка управления механизации. Ударник коммунистического труда, он сегодня работает на пусковом объекте производства пластификаторов

## ОТ НАС ЗАВИСИТ МНОГОЕ

Коллектив управления производственно-технологической комплектации в истекшем, юбилейном году принял и успешно выполнил повышенные социалистические обязательства по обеспечению подразделений стройки необходимыми материальными ресурсами. Еще более серьезные обязательства взяли мы на третий, решающий год пятилетки.

Выполнение производственных заданий — один из главных пунктов коллективного договора. И работники УПТК постоянно помнят, что от успешного решения наших задач во многом зависит плодотворная работа всех подразделений стройки. Жаль только, что эту истину подчас забывают те, кому надлежит побеспокоиться о создании нормальных условий работы для нашего коллектива.

До сих пор многие складские помещения УПТК не отвечают предъявленным к ним требованиям, не приспособлены для хранения материальных ценностей. Это приводит, во-первых, к тому, что многие дорогостоящие материалы хранятся с нарушением существ-

И. ХОМИЧ,  
председатель месткома УПТК.

вующих правил, создается опасность порчи их. Во-вторых, в таких помещениях нет возможности механизировать трудоемкие погрузочно-разгрузочные работы, а это, в свою очередь, снижает темпы повышения производительности труда.

Как правило, складские помещения холодные. Сквозняки здесь хозяйничают привольно, особенно в осенне-зимний период. И,

как результат, — тяжелым бременем ложится на наш коллектив заболеваемость работников.

Устранение всех этих недоделок поможет нашему коллективу улучшить работу по обеспечению строительных площадок нужными материалами. А, следовательно, положительно скажется и на результатах работы стройки в целом. От нас, повторяю, зависит многое, а потому и к нашим нуждам надо бы относиться повнимательнее.

## Залог высокой производительности

В. ДУБИНСКИЙ,  
инженер УЭС стройки

Одним из эффективных средств повышения производительности труда является внедрение автоматизации в производственные процессы. На нашей стройке работы по автоматизации, хотя и не в очень больших масштабах, ведутся. В первую очередь, на предприятиях УПП.

Но смонтировать автоматизацию — это еще половина дела. Надо ее эксплуатировать. А заниматься этим у нас некому. Стройка не имеет службы автоматизации, которая нужна, как воздух. Только по этой причине такой мощный рычаг повышения производительности труда, как автоматика, ангарскими строителями не используется на полную мощность.

## ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

СРОК  
ПРИБЛИЗИЛСЯГ. ЦВЕТКОВ,  
председатель объединенного завкома УПП

Коллектив управления производственных предприятий успешно справился с государственным планом и повышенными социалистическими обязательствами юбилейного года. Решающим условием этого успеха явилось социалистическое соревнование.

В период подготовки к празднованию 50-летия Союза ССР оно стало не только исключительно массовым, но и более разнообразным по своим формам. Так, в прошлом году началось соревнование по договорам между коллективами заводов, которое продолжается и в третьем, решающем году пятилетки.

Большую популярность получил на предприятиях УПП начин строителей Среднего Урала — выпускать больше продукции меньшим числом рабочих. Вслед за бригадой Г. Руденко с завода ЖБИ-4 под этим девизом стали трудиться и другие коллективы. А сейчас начин среднеуральских строителей прочно прописался в 22 бригадах.

В феврале 1974 года будет выпущен пятимиллионный (с начала существования УПП) кубометр железобетона. Впрочем, не исключено, что это событие произойдет и раньше. На заводах железобетонных изделий развернулось соревнование бригад за право формовки юбилейного кубометра. И уже сегодня предполагаемая дата приблизилась на пять дней.

ЛИКВИДИРОВАТЬ  
ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬВ. КИСЕЕВ,  
главный врач МСЧ  
строительства

Прошло более месяца, как мы вступили в третий, решающий год пятилетки. Во всех коллективах стройки приняты повышенные социалистические обязательства. Их успешное выполнение во многом будет зависеть от состояния здоровья трудящихся. И не случайно этому вопросу в коллективном договоре уделено весьма серьезное внимание.

В прошлом году коллективом работников медсанчасти проделана большая работа по улучшению медицинского обслуживания строителей. Наша поликлиника полностью укомплектована врачами, не говоря уже о среднем и младшем медицинском персонале. Большую работу ведут цеховые врачи на предприятиях.

Однако совершенно очевидно, что борьба за здоровье трудящихся — дело не одних только медиков. Большую помощь нам могут и должны оказать руководители подразделений, общественные организации.

Хорошо это понимают, например, в управлении производственных предприятий. Здесь в истекшем году проведена большая работа по улучшению санитарно-гигиенических условий. Особенно хочется отметить в этом отношении оба ДОКА.

В то же время заболеваемость в целом по стройке все еще держится на довольно высоком уровне. Особенно это относится к простудным заболеваниям, потому что на многих предприятиях не устраняют причины простуды рабочих.

СОРЕВНОВАНИЕ — НА НОВУЮ  
СТУПЕНЬ

(Изложение доклада заместителя председателя группкома М. П. ЗАЙЦЕВА).

**ГЛАВНОЕ ВНИМАНИЕ** в 1972 году профсоюзные организации строительства совместно с хозяйственными руководителями уделяли дальнейшему улучшению организации социалистического соревнования и его высшей форме — движению за коммунистическое отношение к труду, говорит М. П. Зайцев. Этому способствовало выполнение мероприятий по улучшению организации социалистического соревнования.

Выполняя эти мероприятия, мы переработали условия социалистического соревнования среди коллективов и теперь при подведении итогов определяем не только лучшее подразделение, но и лучший участок, бригаду. Решением руководства и президиума группкома было организовано соревнование на звание лучшего рабочего по профессии в целом по строительству по годовым результатам. При подведении итогов звание «Лучший по профессии» за 1972 год получили каменщик В. Новиков, монтажник С. Смирнов, машинист экскаватора Г. Поляков, маляр Н. Резчик, штукатур М. Плячинда.

В прошедшем году большое внимание было уделено развитию соревнования по договорам. Большинство родственных коллективов подразделений, участков, бригад заключили взаимные договоры на соревнование, производили взаимопроверки, обмен опытом работы, оказывали друг другу помощь в выполнении принятых обязательств.

Коллектив УПП соревнуется с двумя коллективами — Братск-железобетон и Иркутскжелезобетон. Коллектив строителей — с коллективом Братскгэстроя. Правда, по результатам работы первых двух лет пятилетки мы оказались побежденными, и задача в третьем году — выйти вперед.

Развивая социалистическое соревнование в 1972 году, руководство строительства, групповой комитет, руководители подразделений и профсоюзные комитеты на местах под руководством партийных органов принимали меры по мобилизации коллективов на выполнение основных задач года — ввод в эксплуатацию важнейших объектов народнохозяйственного значения. Это — ЭЛОУ + АВТ, ТЭЦ-9, АЭМЗ и другие комплексы. По этим объектам разрабатывались условия соревнования с максимальным применением моральных и материальных форм поощрения, что во многом помогло ввести в эксплуата-

цию эти объекты согласно принятым социалистическим обязательствам.

Неплохо проводилась работа по пропаганде передовых методов труда. Президиум группкома в январе 1972 года обобщил опыт работы бригады Е. Михалевой, работающей по почину бригад Главсредуралстроя. В настоящее время на строительстве таких бригад — свыше 50. Начал внедряться бригадный подряд.

**СЕГОДНЯ** в социалистическом соревновании на стройке участвуют более 98 процентов трудящихся. 80 процентов участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду. В 1972 году присвоено высокое звание коллектива коммунистического труда СМУ-7, 16 цехам и участкам, 27 бригадам. Около 11 тысяч строителей носят звание ударников коммунистического труда.

Можно и дальше продолжать перечень дел, направленных на улучшение организации социалистического соревнования в 1972 году, однако невыполнение важнейшего показателя в целом по строительству (производительность труда) говорит о том, что в социалистическом соревновании имеются и серьезные проблемы, на которых, учитывая серьезнейшие задачи 1973 года, мне хочется остановиться поподробнее.

Первое. Имеются случаи, когда социалистические обязательства принимаются наспех, без тщательной проработки в трудовых коллективах, без грамотного инженерно-экономического расчета.

Так, например, в 1972 году мы полностью провалили обязательства по строительству объектов собственной базы стройиндустрии (КБО, теплая стоянка АТК-7, пролеты на ЗЖБИ-1, 2, 4, склад цемента на ЗЖБИ-3). Это говорит о плохом качестве проработки обязательств.

Или другой пример. УПП почти ежегодно берет обязательство выпустить сверх плана тысячу кубометров сборного железобетона, хотя фактически выпускает в 3—5 раз больше. По столярным изделиям берет обязательство выпустить сверх плана 2 тысячи, хотя фактически выпустило сверх плана в 1971 году — 15,7 тысячи, в 1972 — 14,6 тысячи кубических метров. С такими «гарантированными» обязательствами плохо жить. Даже коллективы мобилизовывать не надо.

Социалистические обязательства должны быть напряженными, основанными на тщательной проработке всеми службами.

Второе. Мы обобщили опыт работы бригады Е. Г. Михалевой, выпустили специальный плакат. Наконец, фраза «меньшим числом — больше продукции хорошего качества» находит отражение в решениях ЦК КПСС, Совета Министров СССР. Однако ряд руководителей подразделений и профсоюзных комитетов до сих пор не принимают мер по внедрению этого почина.

В СМУ-6, СМУ-8 по методу передовых бригад Урала не работает ни одна бригада, в СМУ-3 — одна. Разве это серьезное отношение к делу? Нужно в еще более массовом масштабе организовать соревнование по договорам. Необходимо добиться такого положения, чтобы каждый бетонщик, столяр, маляр, штукатур соревновались друг с другом, каждая бригада соревновалась с родственной бригадой.

В январе вышло Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год». Этот документ является программой действия каждого коллектива в третьем году пятилетки.

**ВЫПОЛНЯЯ** первый раздел коллективного договора, хозяйственные руководители и председатели профсоюзных комитетов принимали меры по привлечению трудящихся к управлению производством, по дальнейшему улучшению работы общественных организаций: ПДПС, ВОИР, ОКБ, ОБЭА и других. На строительстве в настоящее время создано 60 ПДПС. В 1972 году в их работе приняло участие 12580 человек. Проведено 292 заседания, на которых были рассмотрены 714 предложений трудящихся, из которых 508 внедрены.

Мы много говорим об улучшении работы товарищеских судов, сознавая, что это — наилучшая форма воздействия на нарушителей. А на практике? В СМУ-10, РСУ, РМЗ, СМУ-8 товарищеские суды вообще не работают. В УЭС, ЖКУ за 1972 год рассмотрено по одному делу. Комментарии здесь излишни.

Выполняя раздел коллективного договора по обеспечению трудящихся путевками, профсоюзные организации со своими обязательствами справились. В 1972 году в санаториях, домах отдыха, профилактории и туристических базах отдохнуло 7917 человек

против 7410 по договору. В пионерских лагерях набрались бодрости 6406 детей. В этом году функционирует двухдневная база отдыха на базе пионерского лагеря «Космос» с одновременным заездом 350 отдыхающих.

Вся планируемая жилая площадь для строителей в 1972 году решением администрации и группового комитета распределена пропорционально количеству работающих по всем подразделениям. 50 процентов жилья отдано под снос барачных.

По подразделениям распределено 7248 квадратных метров, что несколько больше чем в 1971 году. Однако многие подразделения недополучили жилье. Это происходит потому, что с планированием строительства собственного жилья допускаются крупные просчеты.

Для культурного обслуживания трудящихся и их детей, на учебно-спортивную работу, массовые физкультурные мероприятия группкомом израсходовано 505 тысяч рублей, что почти на 200 тысяч больше, чем в 1971 году. Работа учреждений культуры группкома и культурно-массовых комиссий при застройках была направлена на достойную встречу 50-летия образования СССР.

В клубах работают лектории и кинолектории, кружки технического творчества, самодеятельности. В 1972 году президиум группкома провел общестроительный смотр самодеятельного искусства, посвященный 50-летию СССР, смотр-конкурс на лучшее общежитие.

Спортивный клуб «Сибиряк» объединяет 25 коллективов физкультуры. Общее число физкультурников составляет 7600 человек, членов ДСО — 10500. За 1972 год спортивным клубом «Сибиряк» подготовлено 5 мастеров спорта СССР, 12 кандидатов в мастера, спортсменов 1-го разряда — 79, массовых разрядов — 1479 человек. Спортсмены-строители были победителями городских, областных и зональных соревнований по штанге, легкой атлетике.

Сейчас основная задача спортивного клуба — организация сдачи норм ГТО.

**В ЗАКЛЮЧЕНИЕ** разрешите заверить делегатов конференции, говорит докладчик, что профсоюзные организации строительства совместно с хозяйственными руководителями примут все меры по мобилизации коллективов на выполнение задач третьего года пятилетки.

## КОГДА ЗАБЫВАЮТ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Каждый раз на конференциях по проверке коллективного договора заходит речь об охране труда и технике безопасности. И сегодня опять приходится возвращаться к этому вопросу, и опять в критическом плане. Потому что раздел соглашения, касающийся создания нормальных бытовых условий на производстве, обеспечения безопасных условий труда, выполняется администрацией неудовлетворительно.

Недавно прошедший пленум группкома вновь зафиксировал трудное положение на многих стройплощадках, в том числе и на пусковых комплексах с организацией горячего питания. Значит, все разговоры на эту тему оказались безрезультатными. Так же, как и решения о том, чтобы

Е. НЕГРЕБЕЦКИЙ,  
технический инспектор ЦК  
профсоюза

не допускать женщин к выполнению тяжелых физических работ.

Докладчик доложил сегодня о сдаче в эксплуатацию комбината бытового обслуживания строителей. Но о какой сдаче может идти речь, если предприятие это до сего времени бездействует? Стирать и ремонтировать спецодежду мы и сегодня не имеем возможности.

Стройка не добилась серьезно снижения травматизма. Причин тому много. Во-первых, вопросы охраны труда и техники безопасности у нас все еще отрываются от вопросов организации работ. Во-вторых, причины происшедших несчастных случаев

должным образом не изучаются и не анализируются. Следовательно, эти причины и не устраняются.

Третье. В последнее время у ряда руководителей подразделений стала проявляться тенденция возлагать вину за травматические случаи на... пострадавших. Так, оказывается, менее хлопотно. Ведь если пострадавший сам виноват, значит, не надо делать никаких выводов, не надо намечать и осуществлять никаких мероприятий по технике безопасности...

И, наконец, последнее. Анализ травматизма показывает, что зачастую несчастные случаи с рабочими происходят тогда, когда они выполняют работу, не связанную со своей профессией. А ведь это — тоже нарушение коллективного договора.

В прениях по докладам Ю. Корневского и М. Зайцева выступили также заместитель начальника отдела НОТУ управления строительства П. Кузьмин, начальник ЖКУ И. Ванин и заместитель секретаря парткома стройки И. Шикшанов. В принятом по обсуждаемому вопросу постановлении конференция отметила, что коллективный договор за 1972 год в основном выполнен, и наметила меры по устранению высказанных делегатами недостатков. Принято новое коллективное соглашение на 1973 год.

В заключение работы конференции были внесены некоторые уточнения в социалистические обязательства ангарских строителей на третий, решающий год пятилетки.

# ВСЮ ВОЙНУ НЕ РАССКАЖЕШЬ...

Осторожно, на весу удерживают ладони протертый на сгибах, пожелтевший лист. Красноармейская дивизионная газета «На боевом посту», № 55 за 19 июля 1943 года. И — удивительна власть первоисточника — стучат в сердце скупые строки фронтовых заметок. «Орудийный расчет старшего сержанта Косоплечева, не имея потерь, за несколько дней уничтожил три самолета, три танка, две минометных и одну артиллерийскую батарею, до двух рот пехоты и шесть наблюдательных пунктов противника». И дальше читаем в заметке старшего сержанта М. Зуева, как это было:

«... Со стороны леса шли танки врага. Они повели по нас огонь с ходу. До головного осталось около 900 метров.

— Пора стукнуть, — не вытерпел сержант Косоплечев.

— Я тебе дам «пора стукнуть», — насмешливо

ответил тов. Уткин. Он сам едва сдерживал свою ярость к врагу, но ждал. Короткие секунды казались длинными часами.

— Теперь вот пора, не отрывая бинокля от глаз, — шепотом сказал он.

Команда подана... Залп. Головной танк завертелся, вздрагивая железным телом. Командиры орудий вели огонь уже самостоятельно. Враг не выдержал смертельного огня и, оставив на поле боя два пылающих танка, откатил назад».

Мож ли предположить тогда молодой, русский сержант Владимир Косоплечев, что через много-много лет ему придется рассказывать этот и многие другие эпизоды, рассказывать юношам и девушкам того поколения, которое родилось через десять и больше лет после победы.

Уволившись в запас, старший офицер приехал в наш молодой город. В техническом учи-

лище № 10 его при встрече приветствуют не иначе, как «здравствуйте, товарищ майор». И вот сегодня военрук — в этой должности трудится теперь Владимир Павлович Косоплечев — стоит за кафедрой, взволнованный, с молодым румянцем на щеках. А от стола к столу, из рук в руки передаются фотографии.

Их много. Вот оя, совсем мальчишка, не успевший закончить и десяти классов. Вот бравый сержант, командир орудийного расчета вместе со своими солдатами у орудия. И на многих фотографиях мелькает юное темноглазое лицо девушки. Боец Галина Кулагина. Любовь, невеста, прошедшая вместе с ним всю войну, теперь — жена.

— Всю войну не расскажешь. Длилась она 1418 дней и ночей. Погиб в этой войне каждый десятый житель нашей страны, — в притихшую аудиторию льется неторопливая быль о военной юности. Так они встречаются, передавая эстафету памяти: юность тех, кто победил в войне, и юность тех, кто обязан солдатам жизнью и миром.

Б. САВЧЕНКО.

## Навстречу Дню Советской Армии



В далеких океанских походах, повседневной учебе крепнет боевое мастерство моряков-тихоокеанцев.

На снимке: ракетная атака в океане (противолодочный корабль «Стерегущий»).

Фотохроника ТАСС.



Перед полетом. Фото Г. Надеждина.

Фотохроника ТАСС.

# ПО СТРОГОМУ СЧЕТУ

ПОСЕЛОК НОВЫЙ, как и всякий поселок, тайн не имеет. Все на виду, на глазах. Кто посетитель библиотеки и клубных мероприятий, а кто завсегдатай винного отдела в «Гастрономе», чьи дети прилежно учатся и занимаются спортом, а чьи целятся из рогатки в оконное стекло, какая хозяйка аккуратистка, а у какой по месяцам висят нестиранные шторы, — все знает поселок. Хорошее здесь не останется без внимания, и плохое не скроешь.

Да и как, к примеру, скроешь такое. Мальчик Ваня, ученик первого класса школы № 28, и девочка Шура, пятиклассница, сколько себя помнят, не видели мать Марию Иннокентьевну Марченко трезвой. Молодая женщина тридцати двух лет постоянно не работает. Ее перевидали уже отделы кадров птицефабрики, керамического завода, ЖЭК-3. И нигде она не задерживалась больше чем на полмесяца.

Первые же полученные за работу деньги — затыжная попойка с сомнительными случайными собутыльниками. Правда, есть у Марию Иннокентьевну и постоянные подруги по застолью — ее однофамилица Марченко и мать троих детей Людмила Посаженикова. Шумные кутежи в комнате Марченко обычно кончаются не менее шумными драками, от которых смертель-

но устали соседи. Устали уговаривать, убеждать, стыдить. И лишь одна забота не покидала людей — дети. Ваня и Шура.

Со словом «мама» все мы связываем самое светлое и прекрасное. Недаром в народе говорят: «Без отца ребенок сирота, а без матери — вдвое». Ничто так не возвышает женщину, как материнство, нет жертв, на которые бы ни пошла мать ради своего ребенка.

## На темы морали

Я — мать. Мне знакомы бессонные ночи у кровати сына, радость от его первых слов, первых самостоятельных шагов. И вот я в комнате Марченко. Грязь, бутылки, помой, огромная кастрюля какого-то сомнительного варева. На кровати — груды старых, истрепанных пальто, телогреек.

Вдруг под ними что-то зашевелилось, и из груди этого тряпья выглянул невымытый, нечесанный мальчик. Вот так Ваня проводил свои зимние каникулы в доме матери. Дети остаются детьми, они тянутся к матери. Вот почему так рвется домой из интерната Шура, по-детски, неуклюже пытается ее выгородить: «Ее

дома нет, она на работе, она работает». Только чтобы не стыдили и не ругали маму...

А в Марии Иннокентьевне водка убила все Достоинство женщины, долг по отношению к своим детям, самые простые человеческие чувства. Трудно сказать, глядя на эту опухшую, опустившуюся женщину, что ей всего тридцать два года. Но больше всего поражает ее безучастность ко всему происходящему.

Мне не раз приходилось бывать на заседаниях комиссии горисполкома по лишению прав материнства. И в женщинах, которых лишали права воспитывать детей, хотя бы на минуту просыпались стыд, жалость, раскаяние. А вот это, последнее, в пятницу заседание забыть трудно. Выступают, горячатся (невозможно остаться равнодушным) свидетели, соседи, преподаватели школы № 28 и школы-интерната. За девочку Марченко задолжала в интернат двести рублей, алименты пропивает. Дверь ее комнаты не запирается, комната превратилась в пристанище пьяниц, хозяйка предоставляет ее для разных сомнительных услуг, а плата одна — водка.

«Ее, — говорит одна из соседок, — никто в поселке не видел ни с куклой для дочери, ни с книгой. Только с бутылкой водки...». «Девочка учится средне, но любит трудиться, послушная, — говорит препода-

вательница из интерната. — А что будет дальше?» На этот вопрос, как и на все другие, Мария Марченко не захотела отвечать. Лишь пыталась сохранить на лице мину оскорбленной добродетели.

Комиссия, рассмотрев дело Марии Марченко, постановила: ходатайствовать перед народным судом о лишении ее материнских прав и выселении за пределы города. Фактически Марченко давно переложила воспитание своих детей на плечи государства. Дочь и сын находятся на полном обеспечении, их учат, одевают, кормят. И, конечно, люди, которым будут доверены эти дети, сделают все возможное, чтобы заменить им семью, вернуть детство, незамутненное зрелищем пьяного разгула. Их судьба — в надежных и добрых руках.

Судьба Марии Марченко — урок и предостережение семьям, где мать или отец прирастали к спиртному. Они не хотят думать, что это самым пагубным образом сказывается на близких, и наиболее уязвимы в этой ситуации дети. Пьяница, забывший свои обязанности перед детьми, попирает устои нашего социалистического общества. И отвечать ему перед обществом — лично, самому, по строгому счету.

Л. ПРОЗОРОВА.

## ПРИХОДИ И ВЫБИРАЙ

У этой полки — всегда посетители. Приближается праздник — День Советской Армии, и наши читатели охотно берут книги, рассказывающие о славном пути нашей армии. Учитывая спрос, библиотека организовала выставку с широким подбором литературы по этой теме. Здесь могут выбрать книгу или журнал лектор, пропагандист, рядовой читатель. Сейчас в библиотеке готовятся еще две тематические выставки, посвященные решающему году пятилетки и охране природы.

В новом году работники библиотеки продолжают традицию встреч с читателями, обзоров книг, обсуждений и диспутов. Интересно прошла встреча с учащимися 10-х классов, где мы подробно рассказали о книгах современных писателей — Гамзатова, Межелайтиса, Васильева, Айтматова, которые имеются в фонде библиотеки.

Г. ЧЕРНЫХ.

## АРТИСТАМ—ГРАМОТА

Спектакль самодеятельной драматической студии актового зала строителей «Вечером, после работы» успешно идет на разных сценах. С большим интересом посмотрели его сельские зрители в Савватеевке, аплодировали его героям жители поселка Юго-Восточного. А в воскресенье мы показали пьесу своим подшефным. Успех превзошел все ожидания, и в память об этой встрече они вручили самодеятельным артистам Почетную грамоту.

Н. БОЛОТОВ.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

14. СРЕДА

1-я программа (3-й канал) ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

15.40 — А. П. Чехов. «Три рассказа». Премьера телевизионного спектакля. 16.30 — Чемпионат Европы по фигурному катанию. Показательные выступления. (В записи). 19.00 — «Время». 19.40 — Концерт, посвященный 100-летию со дня рождения Ф. И. Шаляпина. 20.00 — «Международная панорама». 22.30 — Киноленты прошлых лет «Тихий Дон». Художественный фильм.

2-я программа (5-й канал) ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.00 — Для детей. «Друзья поз-

наются в беде». Кукольный фильм. 19.15 — «Музыкальный календарь». К 100-летию со дня рождения Ф. И. Шаляпина. 20.00 — «Приангарье». 20.30 — Киноленты прошлых лет. «Академик Иван Павлов». Художественный фильм. 22.10 — Новости.

15. ЧЕТВЕРГ

1-я программа (3-й канал) ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

18.20 — Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» (М) — «Торпедо» (Г) 3-й период. (В записи). 19.00 — «Время». 19.40 — «Польский альбом». Художественный фильм. 1-я серия. «Мария». 20.55 — «Документальный экран». Ведет передачу поэт Р. Рождественский. 21.55 — «А ну-ка, де-

вушка!». 23.10 — Премьера телевизионного художественного фильма «Тебе певцу, тебе герою».

2-я программа (5-й канал) ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

16.30 — «Ленинский университет миллионов». «В. И. Ленин — основатель партии нового типа». Репортаж из Центрального музея В. И. Ленина. 17.05 — М. Анчаров. «День за днем». Часть 2-я, глава 7-я.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

18.20 — Для детей. В. Любимова. «Одоленье-трава». Спектакль Иркутского театра юного зрителя. 20.00 — «Приангарье». 20.30 — «Сибирский хлеб — Родине». Документальный фильм. 20.50 — Шахматный клуб. 21.20 — Ново-

16. ПЯТНИЦА

1-я программа (3-й канал)

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

18.20 — Чемпионат СССР по хоккею. ЦСК — «Химик» (Воскресенск). 3 период. (В записи). 19.00 — «Время». 19.40 — «Польский альбом». 2-я серия. «Анна». 20.45 — «По концертным залам Москвы». Обзорное. 21.30 — «Актуальные проблемы науки и культуры». «Генетика на службе человека». 22.00 — И. Штемлер. «Гроссмейстерский балл». Спектакль Московского драматического театра на Малой Бронной.

2-я программа (5-й канал) ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

17.10 — М. Анчаров. «День за

днем». Часть 2-я, глава 8-я. 18.15—19.00 — Перерыв.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.00 — Для младших школьников «Флажок». 19.30 — Камерный концерт. 20.00 — «Приангарье». 20.30 — «Альманах кинопутешествий» № 75. 20.50 — Календарь «ЛР». К 70-летию со дня рождения Юлиуса Фучика. 21.35 — Новости.

Коллектив ДОКа-2 с глубоким прискорбием извещает о преждевременной смерти старшего рабочего предприятия КУЗЬМИНА Алексея Никитовича и выражает искреннее соболезнование его родным и близким.