

Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУППКОМА
И РУКОВОДСТВА
АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 12 (2457)

СУББОТА, 10 февраля 1973 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

НОВЫЕ СТУПЕНИ СОРЕВНОВАНИЯ

В последнее время все более широкое распространение получает соревнование по договорам — наиболее эффективная и действенная форма социалистического соревнования. Именно такой вид трудового соперничества существует второй год во взаимоотношениях нашего коллектива с механизаторами СМУ-7. В прошлом году победителями в соревновании по договору стали наши соседи, а на третий год пятилетки коллектив СМУ-4 вновь принял вызов механизаторов.

Соревнование по договорам практикуется в СМУ-4 и между участками, бригадами нашего коллектива. Нынче мы решили сделать еще один шаг — внедрить эту форму соревнования между бригадами состоящих СМУ.

Договор на соревнование заключили между собой бригады Ф. К. Даниленко (СМУ-7) и Н. Ф. Федина

(СМУ-4). Оба коллектива взяли на себя серьезные обязательства. Задание третьего, решающего года пятилетки они решили выполнить на 20 дней раньше срока, систематически выполнять нормы выработки не ниже чем на 120—130 процентов, повысить качество строительно-монтажных работ, выполнять больший объем работ меньшим числом рабочих, изжить производственный травматизм.

Результаты соревнования бригад будут подводиться ежеквартально. Федины и даниленковцы организуют взаимные посещения и не только с целью проверки договора, но и, в первую очередь, для обмена опытом, товарищеской взаимовыручки и поддержки.

Состязание коллективов Ф. Даниленко и Н. Федина — не единственный пример соревнования по договорам

между бригадами двух СМУ. Экипаж экскаватора СМУ-4 в составе А. П. Епифанцева, А. И. Ассельборна, Г. П. Колпакова и В. М. Осипенко договорился о соревновании с экскаваторщиками СМУ-7, экипажем А. А. Дукарта, Г. Г. Полякова, В. Ф. Сорокина и Н. П. Никитина.

Обязательства экипажей серьезные. Пятилетнее задание они берутся завершить за 3,5 года, нормы выработки выполнять на 145—150 процентов, сэкономить по 800—900 килограммов горючего и по 100—110 килограммов масла и т. д.

Несомненно, такая форма соревнования даст свои положительные результаты и послужит успеху общего дела.

Г. ВЕДЕРНИКОВ,

председатель постройки СМУ-4.

НОВОСТРОЙКИ 1973 ГОДА

НА СТАРТЕ

Как в прошлом году прочно вошло в лексикон строителей сложное буквосочетание ЭЛОУ+АВТ, так с первых дней нынешнего года становится все более популярным еще одно условное название — БВК, завод белково-витаминных концентратов. В третьем, решающем году пятилетки сооружение этого предприятия является одной из главных задач стройки.

Что же скрывается за обозна-

— Наш завод, — говорит он, — будет одним из самых крупных предприятий в стране по производству продукции для нужд сельского хозяйства. Его первая очередь должна дать продукцию уже в 1975 году. О значении завода для дальнейшего развития животноводства говорят такие данные: добавка к корму животных 4—6 процентов белково-витаминных концентратов дает прирост мяса до 40 процентов по сравнению с приростом при обычных кормах. Увеличивается яйценоскость птицы, сокращаются сроки откорма.

Завод расположится в непосредственной близости от рабочего поселка Суховская и займет площадь около 40 гектаров. Если учесть, что в 1973 году здесь должно быть освоено свыше 7 миллионов рублей капитальных вложений, то становится ясным, что объем работ предстоит выполнить очень большой.

В работах на площадке участвуют несколько организаций СМУ-8 в этом году должно выполнить, в частности, устройство фундаментов гаража, окончить «нуль» административно-инженерного корпуса, ведутся работы по подготовке к бетонированию фундамента бытового блока. Механизаторы СМУ-7 делают вертикальную планировку всей площадки и разработку грунта под материальный склад и главный корпус. Немало работ предстоит выполнить и коллективу СМУ-4

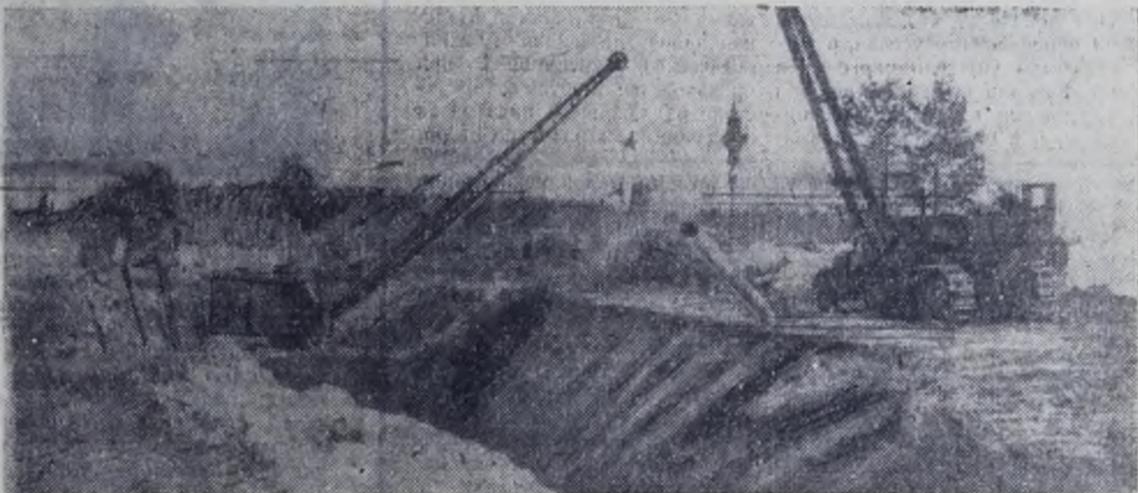
Впрочем, «предстоят» — не совсем точно. Потому что все эти работы уже ведутся, а некоторые и закончены. Стройка взяла добрый старт. Уже сегодня чувствуется напряженный ритм. Задача сейчас в том, чтобы не ослаблять,

а, напротив, усиливать темпы работ на этой важной стройке.

В. НЕБОГИН.

На снимках: сверху — земляные работы на площадке будущего завода; слева — монтажник-электросварщик А. Нисиченко (СМУ-8) на монтаже гаража; внизу справа — плотник-столяр В. Плотников.

Фото автора.



чением БВК? Мы попросили рассказать об этом заместителя директора завода по капитальному строительству Владимира Александровича Фаличева.



В АКТОВОМ ЗАЛЕ

строительства позавчера состоялась профсоюзная конференция. Делегаты от всех подразделений нашего предприятия обсудили выполнение коллективного договора в 1972 году и утвердили коллективное соглашение текущего года. С докладами на конференции выступили главный инженер стройки Ю. А. Корневский и заместитель председателя группкома М. П. Зайцев.

Подробный отчет о работе конференции будет опубликован в следующем номере нашей газеты.

ПОД ОСТРЫМ УГЛОМ

ВЫВЕЛИ ИЗ БРИГАД

В декабре 1971 года работавшие у домостроителей бащенские краны и обслуживающий их персонал были переведены в управление механизации. Тогда же было решено, что машинисты кранов остаются в составе комплексных бригад, и их заработок был поставлен в прямую зависимость от выполнения бригадой норм выработки. Такой порядок стимулировал заинтересованность крановщиков в лучшем использовании механизма, содействовал повышению производительности труда машинистов.

Однако с мая прошлого года СМУ-1 начало ликвидировать этот порядок. В декабре 1972 и январе 1973 года только в бригаде Н. Касьянова крановщики остались в составе бригады. Кстати, здесь показатели использования крана и работы машиниста

очень высокие. Остальные 26 машинистов бащенских кранов в СМУ-1 работают на повременно-премиальной оплате, что никоим образом не стимулирует повышения производительности их труда.

По этому вопросу мы обратились к руководству СМУ-1. Но убедительного ответа с серьезной аргументацией в пользу вывода механизаторов из состава комплексных бригад не получили.

Вызывает удивление, что Н. С. Басурманов и В. А. Шегало не понимают той простой истины, что улучшение работы крана, повышение производительности труда машинистов положительно влияет на результаты работы бригад домостроителей.

Е. ШИРЯЕВ,
начальник ООТнЗ УМа.

ДОГОВОР ПОДПИСАН

Как мы уже сообщали, между бригадами двух соревнующихся строев — Н. А. Касьяновым из СМУ-1 Ангарска и А. А. Мельниковым из СМУ-5 УСГБ — была достигнута договоренность о соревновании их бригад. Теперь эта договоренность получила официаль-

ное оформление. На этой неделе в Ангарске побывали с ответным визитом представители управления строительства города Братска, в том числе и А. Мельников. Вчера состоялось подписание договора на социалистическое соревнование двух бригад.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

НОВЫЙ ГОД, НОВЫЕ ЗАДАЧИ

УСИЛИЯ профсоюзной организации орс в прошедшем году были направлены на досрочное выполнение принятых социалистических обязательств. Местный комитет ежеквартально подводил итоги между предприятиями, а итоги соревнования между бригадами и индивидуально соревнующимися цеховые комитеты подводили ежемесячно.

Это сыграло немаловажную роль в выполнении орсом основного показателя — государственного плана по товарообороту. Он выполнен на 3 дня раньше чем мы рассчитывали выполнить его по социалистическим обязательствам. Справился коллектив и с экономическими показателями.

В деловом, напряженном ритме ударного труда, массовом социалистическом соревновании в первые дни третьего, решающего года пятилетки ярко проявляется инициатива и духовная окрыленность трудящихся, вызванная торжествами в честь 50-летия со дня образования СССР.

Новый прилив трудового энтузиазма вызвало Постановление

ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год». В Постановлении глубоко раскрыто значение и задачи социалистического соревнования.

ДЕЙСТВЕННЫМ средством развития инициативы рабочих, выявления и использования резервов производства остается движение за коммунистическое отношение к труду. Местный и цеховые комитеты уделяют большое внимание принятию индивидуальных обязательств. Всего в орс в социалистическом соревновании участвует 1107 человек. В коллективе трудится 360 ударников коммунистического труда и 575 — борются за это высокое звание.

Настоящими маяками в нашем коллективе являются В. Гавришова, Г. Донская, Л. Яковлева, З. Рюмкина, М. Маларенкова, В. Зенина, Л. Мурашова, Л. Матвеева и многие другие.

С целью повышения культурного и политического уровня работников прилавка на новый учебный год создано 13 школ коммунистического труда, занятия в которых начались в октябре. Однако, к сожалению, еще не проведено ни одного занятия в коллективе магазина № 10, где пропагандистом Н. И. Тесленко.

Регулярно на предприятиях проводятся рабочие собрания, беседы, читаются лекции. В 1972 году было запланировано и прочтано для работников прилавка 92 лекции.

Коллектив орс постоянно увеличивается за счет ввода новых предприятий, однако условий для проведения воспитательной работы в коллективе нет. Была надежда, что в одном из строящихся домов для орс будет построен красный уголок. Ведь в орс даже совещание с руководителем негде провести.

ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ трудящихся к управлению производством в орс было создано постоянно действующее производствен-

ное совещание под председательством Д. И. Пфунта. Однако дальше выборов дело не пошло. В новом году Д. И. Пфунту работу производственного совещания нужно активизировать.

Прделана большая работа по улучшению условий труда рабочих. В 32 предприятиях проведен ремонт. Однако до сих пор остается нерешенным вопрос с отопительной системой в магазинах №№ 5, 6, 81, 87. Еще много в орс трудоемких работ, которые выполняются вручную. В частности, корзинками доставляется расфасованный товар из подсобных помещений в магазине № 87. Мало в магазинах ручных тележек, которые можно было загрузить товаром и поднять лифтом.

До сих пор остается очень высоким процент младших продавцов, что отрицательно сказывается на поднятии культуры торговли. Фактически сегодня в магазинах 254 младших продавца, а по штатному расписанию — 185.

Для культурного отдыха работников были организованы кол-

лективные выезды на Байкал, в драмтеатр, на телестудию, в цирк, по историческим местам Иркутска. 187 человек приняли участие в сдаче норм ГТО, сборная команда орс участвовала в соревнованиях на первенство строительства по легкой атлетике и пулевой стрельбе.

Вступив в новый год пятилетки, профсоюзная организация наметила новые рубежи, чтобы с честью выполнить государственное задание третьего, решающего года пятилетки. Основное внимание уделяется широкому внедрению прогрессивных методов работы и высокой культуры обслуживания населения, сокращению потерь при хранении и реализации товаров, проведению в жизнь ленинских принципов социалистического соревнования — сравнимости результатов, гласности, помощи отстающим.

Р. ВИТКОВА,
председатель местного комитета орс.

ОБСУЖДАЕТСЯ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
УПУЩЕНО МНОГО

Прошла конференция по проверке выполнения коллективного договора за 1972 год в тресте Востокхиммонтаж. Она показала, что, несмотря на определенные успехи, в тресте было упущено многое и в организации производства, и в укреплении трудовой дисциплины, и в сокращении травматизма и заболеваемости.

В подразделениях треста произошло 47 несчастных случаев. Коэффициент частоты оказался на 8 процентов выше чем в 1971 году.

В МСУ-42 травматизм возрос в 2,5 раза, в УМНАТ — в два раза, а в таких подразделениях, как УПТК, СМСУ-10, СУ-7, он на протяжении длительного времени продолжает оставаться высоким и превышает средние показатели травматизма по тресту.

Делегаты конференции В. Двойников и С. Малинин правильно заметили, что в тресте и подразделениях составляется много различных мероприятий по сокращению травматизма, однако выполнение их почти не контролируется. Монтажникам объекты сдаются неподготовленными для работы, сами рабочие не имеют достаточного количества инструмента и средств малой механизации.

Анализ несчастных случаев показал, что они произошли не из-за каких-то организационно-технических недоработок со стороны ИТР. Нельзя объяснить их и незнанием правил техники безопасности, так как травмы получены рабочими, прошедшими соответствующее обучение и имеющими высо-

кий тарифный разряд и большой практический опыт работы.

Основные причины травматизма — неудовлетворительная производственная и технологическая дисциплина при производстве монтажа, отсутствие надлежащего надзора за производством работ со стороны ИТР, необеспеченность средствами малой механизации и приспособлениями.

Многие подразделения остро нуждаются в лебедках, телескопических вышках, алюминиевых лестницах и другом инвентаре.

Возросло и количество заболеваний в тресте. Хотя ежеквартально проводился анализ заболеваемости, намечались и осуществлялись пути ее снижения, мероприятия пока не дают желаемых результатов.

Серьезным недостатком по созданию нормальных условий труда для рабочих монтажных подразделений является некачественная приемка объектов под монтаж. Объекты зачастую принимаются без остекления и утепления, что и приводит к значительному количеству заболеваний.

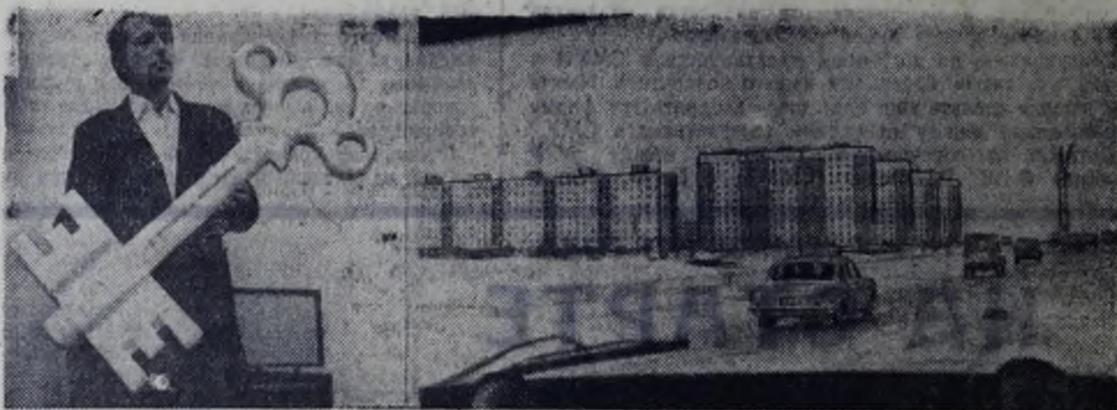
На конференции вскрыто много других упущений, намечены конкретные мероприятия для их устранения. Конференция показала, что у коллектива треста есть все возможности сократить травматизм и заболеваемость, которые отрицательно сказываются на производственной деятельности коллектива.

Л. ЛЕБЕДЕВ,
председатель стройкома треста Востокхиммонтаж.

ИРКУТСКИЙ ЦНТИ СООБЩАЕТ

Пистолет окрасочный

На Соломбальской судовой верфи (г. Архангельск) внедрен простой по конструкции окрасочный пистолет. Пистолет представляет собой цельную конструкцию из алюминиевого литья, которая не требует точной токарной обработки, с тремя сквозными отверстиями. В одно отверстие вставлен на резьбе штуцер для подачи краски, в другое — штуцер для подачи воздуха. В момент работы пистолета ручка давит на толкатель, который нажимает на шарик и сдвигает его, отверстие открывается, и воздух по каналу поступает в сопло. Краска под давлением воздуха через распылитель наносится на поверхность объекта.



Набережные Челны меняют свое лицо. Город растет вверх. Вдоль новых просторных улиц выстроились девяти- и двенадцатиэтажные дома. Установлены современные светильники, по широким бетонным полосам идут автомашины.

Недавно в Набережных Челнах сдано в эксплуатацию новое здание филиала Казанского строительного института. Строители вручили коллективу института символический ключ от учебного корпуса с современными аудиториями, лабораториями, актовым залом.

Каждый вечер аудиторией института запол-

няют те, кто сегодня возводит жилые дома и производственные корпуса. Завод вступит в строй, а сегодняшние монтажники, каменщики, сварщики станут дипломированными инженерами.

На снимках: монтажник управления механизации строительства, студент 3-го курса Станислав Любчик с символическим ключом от нового корпуса института; справа — новые 9- и 12-этажные дома общей жилой площадью 150 тысяч квадратных метров. В них живет около 25 тысяч человек.

Фото Е. Логвинова.

Фотохроника ТАСС.

СЕМИНАР ПРОПАГАНДИСТОВ

План занятий по теме

«Социалистическое планирование. Как осуществляется планирование на предприятиях. Разработка напряженных планов-обязательств».

1. Сущность и методы планирования.
2. Содержание народнохозяйственного плана.
3. В. И. Ленин о роли планирования.
4. Перспективный план предприятия, его содержание, порядок разработки и утверждения.
5. Планирование социального развития коллектива.
6. Порядок установления плановых заданий цехам, участкам, бригадам и отдельным работникам.
7. Организация выполнения планов на предприятии.

ЛИТЕРАТУРА

Ленин В. И. О едином хозяйственном плане. Полн. собр. соч., т. 42, стр. 339—347.

Брежнев Л. И. Отчетный доклад Центрального Комитета КПСС XXIV съезду КПСС, раздел II, п. 4.

О совершенствовании планирования и усилении экономического стимулирования промышленного производства. Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 4 октября 1966 года.

13 февраля с. г. в 14 часов в учебно-консультационном пункте Иркутского института народного хозяйства состоится очередной семинар пропагандистов школ коммунистического труда строительства. Проводятся семинарские занятия по 3 и 4 темам программы. Предлагается следующий план семинарского занятия по теме

«Управление социалистическим производством. Творческое участие трудящихся в управлении».

1. Характер и задачи управления социалистической экономикой.
2. Особенности управления производством при социализме.
3. Ленинские принципы управления.
4. Единство политической и хозяйственной работы.
5. Демократический централизм в управлении.
6. Единоначалие и общественный контроль масс.
7. Правильное сочетание материальных и моральных стимулов к труду.

ЛИТЕРАТУРА

Ленин В. И. Очередные задачи Советской власти. Полн. собр. соч., т. 36, стр. 194—206.

Резолюция XXIV съезда КПСС по Отчетному докладу ЦК КПСС, раздел III, п. 3.

Положение о социалистическом государственном производственном предприятии, пп. 1, 4, 5, 33, 41, стр. 89—104.

В БРИГАДЕ ЛУЧШЕГО МОНТАЖНИКА

В СМУ-3 — три бригады монтажников. Но, пожалуй, лишь в бригаде лучшего монтажника конструктора 1972 года Станислава Смирнова прошедший год был наиболее трудным. Именно этой бригаде руководство доверило завершение монтажа и устранение недоделок на цехе синтетических моющих средств. И доверие было оправдано. Коллектив коммунистического отношения к труду завершил на цехе все планируемые работы и смог уже в августе приступить к строительству

цеха на заводе ЖБИ-4.

Бригада — Станислава Смирнова не новая. Это коллектив с давними хорошими традициями. До Смирнова монтажниками руководил К. Подоусов. Бригада возводила цехи новой базы Сибхиммонтажа, реконструировала центральный стадион, трудилась на многих других объектах. И всегда была в передовых. Эта добрая традиция осталась и сейчас. Уже при новом бригадире монтажники завоевали три вымпела на вечное хранение, им вруче-

но несколько Почетных грамот.

— Рабочие в бригаде подобрались хорошие, — рассказывает Станислав, — большинство с многолетним стажем. Это и позволяет нам регулярно выполнять тематические задания. Мы гордимся, что наш труд вложен и в важнейший пусковой комплекс прошедшего года — установку по первичной переработке нефти — ЭЛОУ+АВТ. На этом объекте бригада смонтировала две эстакады.

А в августе мы приступи-

ли к началу монтажа каркаса цеха на ЗЖБИ-4. Сейчас объем работ на цехе у бригады небольшой, недели на две монтажа...

НАЧАЛЬНИК 5-го участка В. А. Кавун, когда разговор зашел о бригаде С. Смирнова, сказал об этом коллективе много хороших слов. Бригада сдает все объекты с оценкой не ниже «хорошо», выполняет производственные нормы на 150 процентов. В бригаде многие рабочие освоили по несколько профессий. Среди них — Артем Юркин, Иван Арсенкин, Анатолий Наза-

ренко, Геннадий Воронин. Это костяк бригады, те люди, которые ведут за собой других, передают им свой опыт.

Только в прошедшем году в бригаде прошли обучение и стали монтажниками 3-го разряда Владислав Усов и Владимир Попов.

Новый год девятой пятилетки бригада начала без раскочки. Она продолжает трудиться по-ударному, намного опережая время. Сегодня на трудовом календаре бригады — февраль 1974 года.

В. КУРЬЯНИНОВ.

СЕГОДНЯ НА ЭЛОУ+АВТ

С рывы е ст ь

На комплексе ЭЛОУ+АВТ напряжение работ не затихает. Строители и монтажники сосредоточили усилия на выполнении недоделок и подготовке к сдаче части объектов, входящих в пусковую схему этого года.

По-прежнему главным на комплексе считается выполнение тематических заданий, куда в обязательном порядке вносятся недоделки. Однако их устранение ведется очень медленно. На 6 февраля из 213 недоделок устранено 57.

Всего по одной недоделке устранили рабочие СМУ-4 и коллектив Сибмонтажавтоматики. Лучшее обстоит дело с устранением недоделок у коллектива электро-монтажников из СМУ-76, монтажников АМУ-2. А вот СМУ-7, имея всего одну недоделку, не приняло усилий для ее устранения.

Определенные трудности создались на установке с монтажом тихоходных двигателей, котлов, утилизаторов. По графику один котел должен быть закончен монтажом, однако работы на нем еще ведутся.

Только на днях приступила к укладке кабелей от ТП-операторной до вакуумного блока электро-монтажники, хотя фронт работ им был предоставлен давно.

Определенную тревогу вызывает состояние дел на факельном хозяйстве и флотационной установке, без которых установка по первичной переработке сырой нефти не сможет нормально работать.

Начальник СМУ-3 Ю. И. Авдеев, говоря о состоянии дел на этих двух объектах, заверил оперативный штаб и руководство строительства, что то отставание, которое сегодня сложилось на ряде объектов факельного хозяйства, будет ликвидировано к 20 февраля. Гарантия — увеличение числа рабочих, разрешение на подсыпку гравием электропомещений, без чего работы в этих помещениях не велись.

По флотационной установке положение сложнее. Здесь строители прилагают все усилия, чтобы уложиться в график. Оперативно возводятся помещения, выполняются фундаменты. По насосной кирпичную кладку ведут бригады СМУ-1, а строители СМУ-3 взяли все вспомогательные работы. К 5 марта помещение насосной должно быть сдано под монтаж. Ведь основная часть работ на объекте может быть выполнена только в холодное время.

На установке трудно отличить, где строитель, а где эксплуатационник. Они работают рядом, стараются сделать все, чтобы установка быстрее вошла в строй действующих.

Социалистические обязательства строителей — завершить основные работы на комплексе в первом квартале — трудные. Тем почетнее их выполнение. На сегодня же на комплексе еще много нерешенных вопросов со стороны дирекции, есть неувязки и у строителей.

А времени остается мало.

К. ВАСИЛЬЕВ.

РЕПЛИКА

НЕТ ТОЛЬКО СТУЛЬЕВ

В СМУ-4 оборудован современный методический кабинет. Душа радуется, когда видишь большой стенд с выдвижным экраном для демонстрации кинофильмов и вертушками с плакатами, поворотный стенд, готовую к действию киноустановку. Здесь же небольшая техническая библиотека.

Методический кабинет окрашен в приятный цвет, на полу — линолеум. Светло, тепло. Заходи и повышай квалификацию. Есть и кому повышать. В СМУ-4 создано 2 группы инженерно-технических работников, 5 групп производственно-массового обучения, уже приступила к занятиям груп-

па по обучению новым правилам.

С самого начала оборудования кабинета администрацией СМУ в УПТК была дана заявка на столы и стулья. Шли месяцы. Не один и не два. Не дождавшись столов, в СМУ нашли возможность изготовить их собственными силами. Но стулья-то не будешь делать? А куратор СМУ в УПТК Б. Кузьмин ничего определенного не говорит.

Современный и нужный оборудовали методический кабинет в СМУ-4. А заниматься нельзя. Сидеть-то не на чем.

В. БЫВАЛЫЙ.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

В нашей газете от 6 января была опубликована корреспонденция В. Гаста «Чтобы не было штурмовщины». По поводу содержащихся в ней претензий к СМУ-7, начальник этого СМУ В. Ф. Сальников сообщает, что объекты комплекса пластификаторов 18-166, 18-24 и 285 должны были быть переданы СМУ-3 согласно приказу по стройке 20 января. Фактически были они сданы 18 января.

По объекту 285 из-за слабой несущей способности грунтов дополнительно будет принято техническое решение.



Бригада коммунистического труда бетонщиков Георгия Даниловича Руденко на четвертом заводе управления производственных предприятий всегда являлась инициатором добрых начинаний. Она успешно завершила выполнение плана второго года пятилетки и, подсчитав свои возможности, в новом социалистическом обязательстве записала: выдать сверх плана в третьем, решающем году пятилетки 1400 квадратных метров стеновых панелей.

Работа в первом месяце года подтвердила, что бригада слово держит. План января перевыполнен. Дополнительно выдано 300 квадратных метров стеновых панелей.

Поддержав начин передовых бригад Урала, руденковцы из месяца в месяц повышают производительность труда.

На снимке В. Небогина: лучшее звено бригады в составе З. А. Савиной (звеньевая), В. М. Исаковой и В. А. Чанчикова.

ОТЧИТЫВАЮТСЯ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

ИТОГИ ГОДА РАДУЮТ

Бриз, совет ВОИР и общественно-конструкторское бюро СМУ-7 на протяжении многих лет работали в тесном контакте. Рационализаторам оказывалась практическая помощь в оформлении предложений, их внедрении. Регулярно проводились собрания, совещания с творчески мыслящими рабочими и ИТР, устраивались конкурсы, смотры по рационализации.

В начале 1972 года на расширенном заседании построкома состоялся принципиальный разговор об активизации деятельности совета ВОИР, улучшении работы с рационализаторами. При этом основной упор был сделан на необходимость улучшения организаторской и массово-разъяснительной работы.

Были приняты необходимые меры и со стороны руководства СМУ. Особенно большую заботу проявил главный инженер Е. Г. Успенский. В прошлом году все основные показатели по рационализации были перекрыты. Так, экономия от внедренных в производство предложений составила 158 тысяч рублей вместо 120 тысяч по плану.

В течение прошлого года совет ВОИР СМУ-7 стремился строить свою работу, как и прежде, в тесном содружестве с бригадой и общественно-конструкторским бюро. С таким

расчетом составлялись и планы работы совета. Были приняты меры к росту членства первичной организации ВОИР, к безусловному выполнению плана сбора членских взносов. И, конечно, первостепенное внимание было обращено на оказание практической помощи рационализаторам.

В настоящее время все члены совета ВОИР раскреплены по подразделениям СМУ и несут ответственность за состояние рационализаторской работы на закрепленных за ними участках. Результаты уже видны. Увеличилось количество рационализаторов, больше стало поступать предложений, притом актуальных, имеющих для СМУ первостепенное значение.

Хорошие предложения поступают также от рабочих. Так, по предложению В. П. Антонова и А. Н. Прокопьева создан кондуктор для изготовления шнеков. Трудозатраты при этом сокращены вдвое. А вот наш лучший общественник А. А. Дукарт предложил оригинальный способ для разработки грунта под смонтированными конструкциями печей на объекте ЭЛОУ+АВТ. В результате колоссальный объем сложных ручных работ выполнен механизированным способом.

Больших успехов достигли инженерно-технические работники третьего участка, где са-

ми руководители — лучшие рационализаторы. По предложениям М. С. Шрагера, А. Г. Ситникова и Л. Т. Коробчука, изменяющим технологию производства работ, предусмотренную проектом на объекте 101-а, получен экономический эффект в несколько десятков тысяч рублей.

Много предложений также на счету ОГМ. Руководитель отдела Г. А. Киренский — активный рационализатор. Он хорошо организует работу по рационализации в подшефных ему службах. По предложениям Г. А. Киренского, П. Е. Пинхаева, П. А. Германа и других выполнены и работают пеногенераторные установки в двух вариантах, оборудовано самоходное шасси Т-16 навесным самопогрузчиком, трактор ДТ-75 — прямой и обратной бульдозерной лопатой, что дало возможность вести разработку грунта и уборку мусора в самых стесненных условиях. Изменен и режим работы компрессоров на экскаваторах, что увеличило срок эксплуатации компрессоров на 30 процентов.

Итоги подведены. А сегодня — снова напряженная работа, снова поиск.

В. КАКОВКИН,
председатель совета ВОИР
СМУ

МОЛОДЫМ РОДИТЕЛЯМ

Раннее детство — очень важный период в физическом и нервно-психическом развитии малышей, особенно на первом году жизни. Ведь именно на первом году ребенок овладевает ползанием, ходьбой, пассивной и началом активной речи.

Чтобы ребенок правильно развивался, необходим ряд условий. Это — четкое выполнение режима, хороший гигиенический уход, постоянное общение с ним взрослых.

Не следует учить шестимесячного ребенка сидеть самостоятельно. Это ведет к искривлению позвоночника. Кроме того, ребенок бодрствует пассивно, ему не достать игрушку, не вернуться на окружающие звуки. И вот такое однообразие часто ведет к появлению отрицательных привычек: сосанию пальцев, пустышек.

В этом возрасте важно учить детей ползать, садиться, но не сидеть, вставать к барьеру, а не стоять, когда поставят взрослые.

Начиная с 8-месячного возраста, ребенок, находясь в движении, активно бодрствует, не плачет, обычно весел, доброжелателен к взрослым. Такой ребенок хорошо, с аппетитом ест.

Нельзя закреплять отрицательные привычки при укладывании спать: укаивание, сосание соски и т. д. Такие дети плохо засыпают, а, потеряв соску во сне, просыпаются, плачут, сон прерывается. После такого сна дети не могут спокойно играть, они плачут, капризничают.

Поэтому родителям при воспитании детей первого года жизни нужно заботиться не только о физическом здоровье, но и о их нервно-психическом развитии.

Т. ГОРЮНОВА, педагог-методист.

МАМЫ МОГУТ БЫТЬ СПОКОЙНЫ

14 лет работает с детьми дошкольниками Валентина Степановна Скуратова. После окончания в 1959 году Иркутского педагогического училища, она была направлена на Север, в пос. Мама. Приняла старшую группу. До сих пор помнит своих первых выпускников. Наверное, с тех пор и полюбила по-настоящему детей, свою работу.

В 1968 году пришла Валентина Степановна в детское учреждение № 51 строительства. Внимательная, ласковая с детьми, всегда требовательная к своей работе, она пользуется большим авторитетом у родителей и товарищей по работе.

Дважды провожала В. С. Скуратова своих выпускников в школу, а, проводив, еще дол-

го интересуется, как они успевают, как себя ведут. Да и дети помнят Валентину Степановну. Они приходят к ней прямо со школы с книжками и тетрадками.

Сейчас В. С. Скуратова опять с малышами. Многие пришли из дому. Вот Альбина. Ее надо на руках подержать, приласкать. Она только что от бабушки, мамы, папы... А Наташа и Вера чувствуют себя хорошо. Они пришли из старшей ясельной группы.

Рита тяжело расстается с мамой, ее надо отвлечь от грустных дум, но она любит кукол, сказки. Сколько разных характеров! И всем найдется дело по душе Валентина Степановна. Матери могут быть спокойными за своих детей. Таким воспитателем, как Валентина Степановна, их можно доверить.

Л. КАЛЬЧЕНКО, заведующая детсадом.

ДНЕВНИК НАРОДНЫХ ДРУЖИН

„ПОДЖИГАТЕЛИ“...

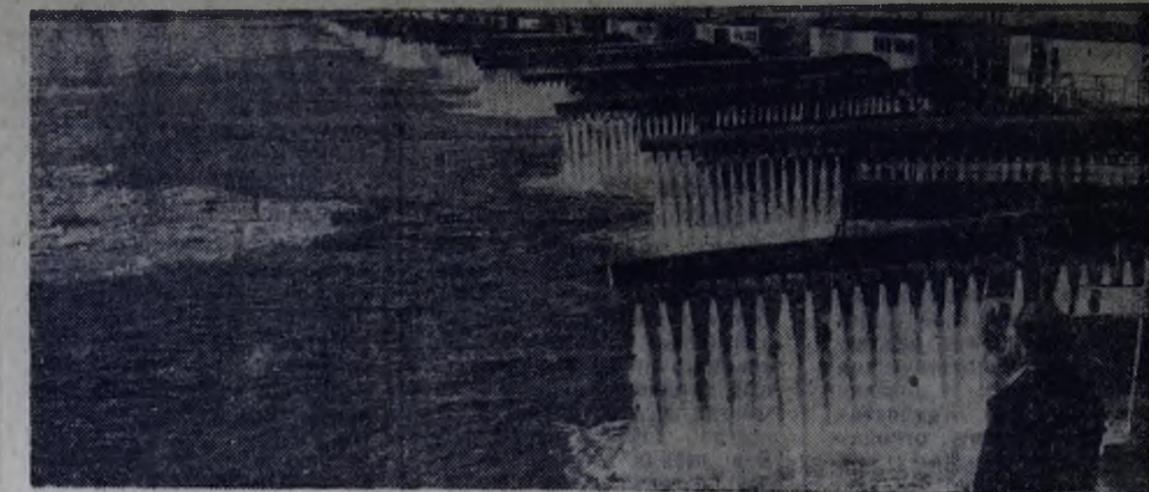
О том, что спиртное — зло, пожалуй, известно каждому. Безусловно, известно это было и англичанину Копылкину. И все же, хлебнув такого зелья через край, решил он поджечь квартиру своего соседа Берестенникова, что проживает в 7-м микрорайоне, дом 10, квартала 11.

Подошедшие дружок и дружок УПТК Востокхиммонтажа предотвратили беду. А группа дружинников т. Меркулова (ЗЖБИ-4), проходя мимо 12-го дома 85-го квартала, заметили дым в подвале. Вызванные пожарные ликвидиро-

вали и это несчастье.

Дружинникам ДОКа-1 т. Бойко 26 января не довелось быть укротителями «огненных» дел. Зато на их долю выпала не менее трудная задача — тушить «огонь пламенный» от разбушевавшегося Яфарова, что проживает в общежитии 80-14-1. Яфаров до того дошел, что бил мебель, оскорблял коменданта... Уговоры товарищей не помогли. Думается, отделение милиции, куда был доставлен очередной «поджигатель», найдет способ укрощения строптивых.

Надо отметить, что после не-



ОХРАНА ПРИРОДЫ — ДЕЛО ВСЕНАРОДНОЕ

ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ. У самой широкой излучины Дона под Калачом во всю ширь водной глади протянулись понтоны с причудливыми трубами и белоснежными плавучими домиками. Это — аэрационные установки для насыщения воды живительным кислородом. Кислород необходим для нормальной жизни речных обитателей.

Широким фронтом исследуются гидрохимический и гидробиологический режимы, поведение рыб, места их зимовки и миграции.

НА СНИМКЕ: аэрационные установки на Дону под Калачом.

Фото Н. Суворцева.

Фотохроника ТАСС.

К ВЫХОДУ НА ЭКРАНЫ «ЗА ВСЕ В ОТВЕТЕ»

(По мотивам пьесы В. Розова «Традиционный сбор»)

...Школа празднует юбилей, на который приглашены бывшие ученики, окончившие ее в разное время.

Это действительно праздник — здание школы украшено и внутри, и снаружи, люди одеты во все самое нарядное, а главное — у пришедших то счастливое настроение, без которого любое, самое пышное торжество превращается в формальность. По большому актовому залу кружатся пары, вальс сменяется танго, танго — современными танцами. Разные возрасты, разные поколения, разные лица. И все-таки главное в этом торжестве — другое. Идти на такую встречу не только приятно, но и боязно. «Там все выставляться друг перед другом начнут. А я чем хвастать буду? Рожей своей опухшей?» — говорит один из героев,

судьба которого сложилась далеко не так, как грезило ему в юности. Возвращаться в детство всегда немного страшно. Кем и чем ты стал? Не изменил ли своим юношеским мечтам? Получилась ли из тебя личность? И что подразумевать под словом «личность»?

Сценарий Виктора Розова, — рассказывает постановщик Георгий Натансон, — привлек меня тем, что он ставит ряд важных морально-этических проблем. Первая из них — мнимая и подлинная сущность человека. Кем бы ты ни был, какой бы пост ни занимал, важно остаться прежде

всего человеком — эта мысль проходит через все встречи и беседы бывших однокашников.

Вторая проблема, поставленная в фильме, — человек и время. В судьбах и биографиях наших героев зримо отражена вся история Советского государства. Не случайно мысли собравшихся обращены к тем, кого сейчас нет с ними, кто отдал свои жизни во имя счастья грядущих поколений.

На традиционной встрече каждый из присутствующих как бы отчитывается перед своими товарищами.

Редактор Б. Я. ВОЛЬФОВСКИЙ.

НА ГОЛУБЫХ ЭКРАНАХ ТЕЛЕВИЗОРОВ

10, СУББОТА

(1-я программа, 3-й канал) ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

13.35 — Новости. 13.40 — Для детей. Театр «Колокольчик». Концерт воспитанников детского сада. 14.00 — «Пушкин в лицее». Читает заслуженный артист РСФСР А. Кутепов. 15.30 — «Гражданской авиации СССР — 50 лет». Пресс-конференция с министром гражданской авиации СССР В. П. Бугаевым. 16.00 — Чемпионат Европы по фигурному катанию. Спортивные танцы. Произвольная программа. (В записи). 18.30 — Музыкальная программа по письмам зрителей. 19.00 — «Время» 19.40 — Выступление писателя В. Попова. 19.55 — Концерт, посвященный 50-летию гражданской авиации СССР. Трансляция из Кремлевского Дворца съездов.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

21.25 — Программа для молодежи.

(2-я программа, 5-й канал)

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.00 — Концерт мастеров искусств. 19.50 — Александр и Ольга Лавровы «С. полчиным». Телевизионный спектакль из цикла «Следствие ведут знатоки».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

21.25 — «Советская Молдавия». Телевизионный документальный фильм. 22.20 — «Золушка». Художественный фильм. (ЧССР).

11. ВОСКРЕСЕНЬЕ

(1-я программа, 3-й канал)

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

13.35 — Новости. 13.40 — «Клуб кинопутешествий». 14.30 — Для детей «Будильник». Передача из

Таллина. 15.00 — «Здоровье». 15.30 — «Музыкальный кюск». 16.00 — Чемпионат Европы по фигурному катанию. Женщины. Произвольная программа. (В записи). 16.40 — Для воинов Советской Армии и Флота. 17.10 — «Зной». Художественный фильм. 18.10 — Концерт. 18.30 — «Время». 19.00 — Чемпионат СССР по хоккею. «Крылья Советов» — ЦСКА. 21.15 — «Писатель Ильф Петров». В передаче принимают участие В. Катаев, В. Ардов, К. Симонов, народные артисты СССР Р. Плят, И. Ильинский, народный артист РСФСР Е. Весник. 22.00 — Чемпионат Европы по фигурному катанию. Показательные выступления. В перерыве — Новости.

(2-я программа, 5-й канал)

19.00 — Для детей. Кинопрограмма. 20.00 — Наш почтовый ящик. 20.30 — «Волжский автомобильный». Документальный телефильм. 20.55 — Альманах «Человек и природа».

ДОКУ-2 управления производственных предприятий на постоянную работу срочно требуются электрики 4—5-го разрядов и слесарь-жестянщик. Оплата труда повременного-премиальная, средний заработок 130—150 рублей в месяц.

С предложениями обращаться по адресу: поселок Майок, ДОК-2, отдел кадров. Телефон 59-40.

Коллектив СМУ-4 с прискорбием извещает о преждевременной смерти старшего работника, участника Великой Отечественной войны

ШАКОВА

Михаила Аносовича, который выражает глубокое соболезнование родным и близким покойного.



Комсомолка Галина Мякишева — одна из лучших работниц прилавка в магазине № 88. Немало добрых слов в ее адрес записали покупатели в книге отзывов.