

Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА
И РУКОВОДСТВА
АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 9 (2454)

СРЕДА, 31 января 1973 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

На злобинский метод

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
КОЛЛЕКТИВА СМУ-6 НА 1973 ГОД

Претворяя в жизнь Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании Всесоюзного социалистического соревнования за досрочное выполнение народнохозяйственного плана 1973 года, воодушевленный решениями XXIV съезда КПСС, стремясь успешно выполнить задания третьего, решающего года девятой пятилетки, коллектив СМУ-6 берет на себя следующие социалистические обязательства:

1. План строительно-монтажных работ 1973 года выполнить 28 декабря 1973 года.
 2. Снизить себестоимость строительно-монтажных работ на 0,1 процента сверх установленного задания.
 3. Повысить производительность труда на 0,5 процента к плану.
 4. За счет рационализаторских предложений, внедрения новой техники и планов НОТ добиться экономии в размере 80 тысяч рублей.
 5. Перевести бригаду Ф. С. Жадаева на новую форму хозяйственного расчета, по методу бригады т. Злобина, на строительстве столовой ТЭЦ-9 с 1 февраля 1973 года. Опыт этой бригады распространить на другие бригады.
 6. Продолжая шефскую помощь селу, подготовить к зимовке крупного рогатого скота один коровник в подшефном совхозе «Казачинский» в III квартале 1973 года.
 7. Обеспечить в 1973 году выполнение следующих работ:
 - а) закончить строительные работы по административному корпусу базы УМТС — ноябрь 1973 года;
 - б) сдать под монтаж постоянную столовую на 250 посадочных мест на ТЭЦ-9 в июле, а в эксплуатацию — в декабре 1973 года;
 - в) сдать под монтаж объекты установки 209 — III квартал 1973 года;
 - г) полностью закончить строительство Мегетской птицефабрики с оценкой не ниже «хорошо» — IV квартал 1973 года;
 - д) полностью смонтировать комплекс свинофермы в колхозе имени В. И. Ленина и сдать генподрядчику — май 1973 года;
 - е) сдать в эксплуатацию насосную Ангарского промрайона — IV квартал 1973 года;
 - ж) развернуть работы по расширению ТЭЦ-10 и выполнить план в полном объеме к 15 декабря 1973 года.
- Вызываем на социалистическое соревнование коллектив СМУ-8.
- Приняты на профсоюзной конференции 18 января 1973 года.



Добрая слава не только в СМУ-2, но и по всей стройке идет о дружном коллективе Г. Г. Файзулина. В бригаде много добросовестных работников, чей труд стал залогом общего успеха. Среди них — Зинаида Семеновна Симашкина и Валентина Кесарева Хондошко.

Фото В. НЕБОГИНА.

ЗНАМЯ В ЛУЧШЕМ ЦЕХЕ

В пятницу, 26 января, директор завода ЖБИ-2 А. А. Лемтюгин на торжественном митинге вручил арматурному цеху (исполняющая обязанности начальника цеха Галина Ивановна Макарова) переходящее Красное знамя и денежную премию 400 рублей за победу в социалистическом соревновании среди основных цехов завода к 50-летию образования СССР.

Четвертый квартал был самым напряженным для завода и арматурного цеха конкретно. От арматурщиков зависело самое главное — своевременная поставка комплектной арматуры. И хотя в цехе в это время из администрации была одна Г. И. Макарова, коллектив успешно справился с выполнением социалистических обязательств.

План года выполнен на 107,3 процента, на 7,9 процента по сравнению с 1971 годом выросла производительность труда.

А. И. Бучнев и Ф. П. Корнеев, комсорг А. Недза, молодой ком-

мунист А. Клысак и Г. И. Макарова в своих выступлениях заперили руководство завода и партийную организацию, что приложат все силы на выполнение вновь принятых обязательств и постараются удержать Красное знамя весь год.

А обязательства у цеха не из легких. Государственный план коллектив решил выполнить досрочно, причем, постоянно выполнять заданную тематику и номенклатуру согласно графикам, своевременно обеспечивать формовочные цехи комплектными поставками арматуры и закладных деталей, беречь каждую рабочую минуту, повысить выработку на одного рабочего на 0,2 процента к плану.

Первый месяц работы цеха в новом году показал, что арматурщики взяли хороший темп и полны решимости удержать Красное знамя.

Л. ГОРБУНОВА,

секретарь партийной организации завода ЖБИ-2.

НА ПОЛМИЛЛИОНА СВЕРХ ПЛАНА

Советский народ под руководством Коммунистической партии последовательно претворяет в жизнь решения XXIV съезда КПСС, самоотверженно борется за выполнение заданий девятой пятилетки. Всеобщим политическим и трудовым подъемом отмечен 1972 год — год 50-летия образования Союза ССР.

В третьем году пятилетки перед нами встают новые ответственные задачи. От результатов работы в этом году во многом будет зависеть успешное выполнение пятилетнего плана.

Придавая важность результатам работы этого года и опираясь на высокую трудовую активность, рабочие, инженерно-технические работники и служащие орс принимают повышенные социалистические обязательства:

1. Выполнить государственный план товарооборота к 28 декабря 1973 года.

2. За счет экономного расходования электроэнергии, экономии естественной траты снизить издержки обращения на 0,02 процента, перевыполнить установленный план накоплений на 12 тысяч рублей.

3. Продать населению города продовольственных товаров сверх установленного плана на сумму не менее 500 тысяч рублей.

4. В 1973 году закупить в децентрализованном порядке продовольственных и промышленных товаров не менее чем на миллион рублей.

5. Продолжить специализацию и совершенствование форм обслуживания покупателей.

6. К концу 1973 года довести удельный вес продажи товаров через магазины и отделы самообслуживания не менее чем до 40 процентов.

7. В 1973 году через курсовую сеть подготовить 185 продавцов и 15 работников других профессий. Повысить квалификацию через учебный комбинат — 40 человек.

Коллектив орс строительства вызывает на социалистическое соревнование коллектив отдела рабочего снабжения Ангарского нефтехимического комбината.

БРИГАДА НАМЕЧАЕТ РУБЕЖИ

В ближнем углу цеха, склонившись над чертежами, бригадир арматурщиков СМУ-3 Н. С. Чернов вырисовывал на листок детали, проставлял размеры. Заказов у бригады много. И все разные. Нужны опыт, большая практика, чтобы сразу увидеть заказ в целом и каждую деталь в отдельности.

Когда Николай Семенович оторвался от чертежей, дал указания девочкам у станка, я попросил его рассказать о том, как бригада решила трудиться в решающем году девятой пятилетки.

— С большим одобрением встретили в наших мастерских Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год». — говорит Николай Семенович. — У себя в бригаде в ответ на Постановление мы решили трудиться еще лучше.

Наша бригада считается вспомогательно-подсобной. Мы не находимся на строительной площадке, но от успешной работы бригады зависит успех и непосредственно на объектах.

В честь 50-летия образования СССР бригада по ито-

гам социалистического соревнования награждена Почетной грамотой. Это признание нашего труда.

Николай Семенович берет в руки журнал заказов и говорит: «На сегодня заказы выполнены все. Но одно выполнение заданий нас уже не устраивает».

На строящийся объект пластификаторов мы должны были поставить заготовки для арматурных каркасов. Изготовили. Но, зная, что это новый объект и здесь еще нет достаточного количества электросварщиков, решили собрать пространственные каркасы, чтобы на строительной площадке рабочим оставалась незначительная операция — установить каркасы в короба. Это одно из важных мероприятий, которые мы будем практиковать при подготовке арматурных каркасов на самые срочные объекты...».

Основные заказы в цехе изготавливаются на флотационную установку, и бригада справляется с ними раньше срока. Это стало возможным потому, что в этом коллективе взят верный курс на освоение смежных и вторых профессий.

Раньше в бригаде на протяжно-обрезном станке работали только Николай Кочкин. Сейчас станок освоен еще двумя рабочими. Несколько механизмов освоил Юрий Шевков, практически на всех операциях мо-

жет работать Нина Макарова.

В этом году планируется расширить цех. Это даст бригаде многое. Если сейчас большинство операций выполняется на улице, что в зимнее время требует большей затраты времени и труда, то с расширением цеха эти операции будут выполняться в здании. Уже сделан расчет разворота направления технологических линий, что дает возможность полнее использовать башенный кран и ликвидировать в бригаде почти полностью ручной труд.

— Весь прошедший год, — продолжает рассказ Н. С. Чернов, — мы выполняли месячные задания не ниже 140 процентов.

Включаясь в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана 1973 года, решили не снижать показателей, хотя в обязательство и включен пункт по сборке каркасов, что является дополнительной операцией. План года мы решили закончить досрочно. Кроме того, единогласно принят пункт: на строительную площадку поставлять продукцию только хорошего качества.

Есть уверенность, что бригада справится со своими обязательствами.

В. КУРЬЯНИНОВ.

ФАКЕЛ

МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЧКА „АС“

ПОЧИН ПОДДЕРЖАН

Перед коллективом отделочников СМУ-5 поставлена ответственная задача: сдать в третьем году девятой пятилетки 100 тысяч квадратных метров жилой площади. Комсомольско-молодежные бригады, обсудив поставленные на год задачи, приняли повышенные социалистические обязательства.

Итак, социалистические обязательства комсомольско-молодежных бригад имени Сергея Тюленина (Е. Гавриловой), 50-летия образования СССР (М. Фоминой), М. Плячинды, Л. Чулковой и других отражают вопросы, касающиеся не только досрочного выполнения плана, повышения производительности труда, соблюдения правил техники безопасности, высокой культуры производства, но и предусматривают повышение об-

щественного уровня молодежи, ее политической активности, участие в художественной самостоятельности СМУ, сдачи норм ГТО и т. д.

Наряду со всем перечисленным комсомольцы и молодежь бригад поддержали почин учащихся ГПТУ-12 и решили перечислить в Фонд мира свыше 500 рублей за счет субботников, личных взносов, сдачи металлического лома.

Комсомольско-молодежные бригады нашего строительного-монтажного управления настроены по-боевому. Они дали слово — принятое обязательство выполнить с честью.

Г. ЕВСТРАТОВА,
секретарь комитета ВЛКСМ СМУ-5.



ДЕЛО ЗА ПОМОЩЬЮ

С июля 1972 г. по 24 июля 1973 года по постановлению ЦК ВЛКСМ в нашей стране проводится Всесоюзный фестиваль советской молодежи, посвященный подготовке к X Всемирному фестивалю молодежи в Берлине. Программа фестиваля направлена на всестороннее развитие и формирование личности молодого человека, приобщение его к художественному творчеству.

Коллективы художественной самодеятельности заводов железобетонных изделий № 2 и № 4 успешно выступили в смотре-конкурсе, недавно прошедшем на стройке. Наши лауреаты В. Раков, А. Булынин, Л. Захарова, А. Васильев доставили много приятных минут зрителям. Однако слабым звеном в нашей художественной программе было и остается музыкальное сопровождение.

Это повторяется из года в год, а музыкального инструмента так и нет. Если же кто-то из ребят сам достанет что-то для нас необходимое, — это великое достижение и, конечно, радость. В вечных поисках рождаются наши оркестры. Наверно, наступила пора решить этот вопрос профсоюзной организации совместно с администрацией.

Фестиваль — это не только зрелищное мероприятие, а прежде всего смотр наших трудовых достижений, успехов в учебе, спорте, оборонно-массовой работе, интернациональном воспитании юношей и девушек.

Сегодня Всесоюзный фестиваль молодежи широко шагает по нашей стройке: проводятся собрания, намечаются конкретные мероприятия, готовятся выступления. Дело за помощью, которую нам должны оказать старшие товарищи.

П. ЕПИФАНЦЕВ,
секретарь комитета ВЛКСМ УПП.

Комсомолка Валентина Исмакова с подругами по бригаде отделочников Татьяны Леонтьевны Сапожниковой из СМУ-8 выполнила большую работу по своевременному вводу в строй действующих первой очереди электромеханического завода.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТРОЙКИ должна была в 1972 году сдать государству 400 тонн металлолома. Чтобы справиться с этой задачей, молодежь проводила субботники, воскресники, участвовала в городском месячнике по сбору и сдаче металлолома.

Этот вопрос неоднократно обсуждался на заседаниях комитета ВЛКСМ строительства, на планерках секретарей первичных комсомольских организаций, но, несмотря на проводимые мероприятия, с заданием по сбору и сдаче металлолома мы так и не справились — вместо 400 тонн сдали только 249.

ВЕРНУТЬ БЫЛУЮ СЛАВУ

Оперативный комсомольский отряд строительства до октября 1972 года регулярно проводил свои дежурства, рейды по улицам города. Была в то время проделана значительная работа и по заданиям первого отделения милиции, детской комнаты по предупреждению правонарушений среди подростков и молодежи.

Разносторонняя деятельность велась и внутри отряда: изучение теории и практики, стиля и методов профилактики правонарушений среди несовершеннолетних.

Однако за последнее время добрая слава оперативного комсомольского отряда стройки начала падать. Дежурства стали проходить нерегулярно.

Сам командир оперативного Борис Плашалин стал редким гостем в штабе отряда.

Видя такое безразличное отношение руководителей основного оперативного комсомольского отряда к своим обязанностям, и другие отряды стройки совсем забросили этот важный участок комсомольской работы. Такие отряды, как МСУ-76 (руководитель А. Пономарев), СМУ-5 (Л. Ерощенко), управление автотран-

ТАК И НЕ СПРАВИЛИСЬ...

В чем же причина этого неуспеха? Прежде всего в недобросовестном отношении ряда секретарей комитетов ВЛКСМ к этому важному вопросу, в неудовлетворительной работе членов комитета.

Только четыре комсомольские организации: РМЗ, ЖКУ, треста Востокхиммонтаж, СМУ-8, где секретарями Анатолий Тесля, Василий Соколов, Александр Володин, Людмила Плюхина, подошли к вопросу сбора и сдачи металлолома серьезно, по-деловому. Они не только выполнили, но и перевыполнили свой план.

А вот комсомольцы и молодежь СМУ-1, СМУ-2, СМУ-6, УЭС, МСУ-76, УПТК (секретари комитетов ВЛКСМ А. Кучерявых, Б. Плашалин, В. Терентьев, А. Данильченко, Л. Гаврилова) не сдали ни одной тонны металлолома. Не выполнили план сдачи металлолома государству и комсо-

мольские организации СМУ-4, СМУ-5, СМУ-7, управления производственных предприятий, управления механизации, УЖДТ и др.

Комсомольские вожаки вышеуказанных организаций, очевидно, понадеялись на то, что за них с заданием справятся другие, в результате выполнение плана по сбору и сдаче металлолома было сорвано.

Ряду секретарей комитет ВЛКСМ строительства указал на их неудовлетворительную работу по сбору и сдаче металлолома государству, а комсомольскому вожаку СМУ-6 В. Терентьеву объявил выговор.

Хорошая же работа комсомольских организаций подразделений и их секретарей, которые успешно справились с планом по сбору и сдаче металлолома в 1972 году, была по достоинству оценена. Так, Почетными грамотами ГК ВЛКСМ награждены комсо-

мольские организации ремонтно-механического завода, жилищно-коммунального управления. Грамотами комитета ВЛКСМ строительства — комсомольцы треста Востокхиммонтаж, СМУ-8.

Ценными подарками премированы секретари первичных комсомольских организаций А. Тесля, В. Соколов, Л. Плюхина, Н. Выборов.

Третий, решающий год девятой пятилетки должен стать для молодежи стройки ударным не только в труде, но и в общественных делах, в том числе и по сбору и отгрузке металлического лома государству. Регулярное проведение субботников, воскресников, декадников, месячников по этому мероприятию должно стать долгом каждого комсомольского вожака, каждого молодого строителя.

В. ХАМАГАНОВА,
инструктор комитета ВЛКСМ стройки.

спорта (И. Лазаренко) и другие перестали проводить дежурства.

Следует также отметить и тот факт, что секретари первичных комсомольских организаций строительства не проявили личной инициативы и не оказывали помощи оперативному отряду — не направляли туда лучших представителей молодежи, тем самым своевременно не пополняли его ряды.

Члены комитета ВЛКСМ стройки, в свою очередь, стали за последнее время недостаточно заниматься вопросами, связанными с работой оперативного отряда и его штаба. В результате всего этого оперативный строительный перестали быть радетьелями за порядок в городе, а, значит, позабыли и о чести своего отряда.

Учитывая создавшееся положение, и в целях улучшения работы оперативного отряда комитет комсомола строительства освободил Б. Плашалина от обязанностей командира оперативного отряда и утвердил новый штаб оперативников в составе семи человек. Командиром отряда утвержден член комитета ВЛКСМ стройки В. Березов, его заместителем — секретарь комсомольской организации ЭЖБИ-2 А. Булынин.

В. ТАРАСОВ.

«МАЛЫЕ ОЛИМПЕЙСКИЕ»

КОМСОМОЛЬСКИЙ ДОСУГ

В минувшие субботу и воскресенье комсомольцы и молодежь строительства (350 человек) выезжали на базу отдыха «Космос», чтобы провести там «малые олимпийские» игры.

В программе соревнования были: теннис, хоккей с мячом, шахматы, футбол на снегу, выступления художественной самодеятельности.

Две команды — управления производственных предприятий (секретарь комитета ВЛКСМ П. Епифанцев) и проектировщиков (В. Кумуков) состязались в ловкости, выносливости, спортивной закалке, артистических способностях. Остальные юноши и девушки были болельщиками.

По настольному теннису победителями оказались спортсмены проектировщиков. Они выиграли у команды УПП со счетом 4:1. В шахматах сильнее была сборная команда заводов УПП. Хоккей на льду привлек массу болельщиков. Здесь вновь первенствовали заводчане. 5:3 — таков итог встречи.

Вечером на клубную сцену базы отдыха вышли самодеятельные артисты. Всем понравилось выступление хора проектировщиков, однако больше всех аплодисментов досталось И. Мишину (оригинальный жанр) и А. Лозинской (сольное пение).

Обе команды, участницы соревнований, за боевую ничью решением жюри, были награждены специальным призом — «Семейный торт». Победители в отдельных номерах художественной самодеятельности тоже получили призы.

Коллективный выезд комсомольцев и молодежи в «Космос» на «малые олимпийские» доставил всем участникам истинное удовольствие и чудесный отдых. Комитет ВЛКСМ стройки решил и впредь практиковать такие выезды.

А. ПОПЫЛКОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ стройки.

Средства расходовать по-хозяйски

Экономику часто называют компасом производства. Экономии труда, материалов, энергии кладут в основу оценки усилий коллектива рационализаторов.

В нашем СМУ все работники берут личные творческие планы на текущий год. Так было и в прошлом году. Суть их — в конкретизации обязательств по выполнению и перевыполнению производственной программы каждым работником. Ведь напряженность обязательств настолько велика, что перевыполнение их хотя бы на один процент без творческого подхода к делу почти невозможно. Отсюда — стремление к рационализаторской деятельности.

Организация ВОИР нашего СМУ направляет творческую мысль рационализаторов на повышение эффективности производства, экономии материалов, средств, сокращение сроков строительства объектов. Например, рационализатор Г. А. Лавров в течение прошлого года подал 49 предложений, из которых внедрено 19 с экономией в 38 тысяч рублей.

Вот одно из них — «Отмена фундаментов эстакады». Оно дало экономию в 25 тысяч рублей,

сократило срок строительства и ввода в эксплуатацию указанной эстакады.

Г. А. Лавров руководит рационализаторами второго участка. В смотре-конкурсе на лучшую постановку рационализаторской работы в СМУ этот участок занял первое место. Экономия за год здесь составляет 68 тысяч рублей при плане 20 тысяч.

Систематически выполняет план по рационализации и изобретательству и четвертый участок, где руководство рационализаторской работой осуществляет В. А. Юрченко. Он и сам является одним из лучших рационализаторов СМУ. За прошлый год В. А. Юрченко подал 28 предложений, из которых внедрено 12 с экономией 35,5 тысячи рублей.

Такое предложение, как изменение конструкции полов в складе, дало экономии более семи тысяч рублей. В смотре-конкурсе на лучшую постановку рационализаторской работы участок занял второе место в СМУ, а от внедрения 21 предложения получил экономию около 58 тысяч рублей при плановой 20 тысяч.

Все это способствовало перекрытию взятых нами повышенных обязательств в честь 50-летия образования СССР.

Г. ШЕВЕЛЕВ,
старший инженер ПТО СМУ-2.

ОБЩЕСТВЕННОЕ БЮРО экономического анализа СМУ-3 неоднократно рассматривало на своих заседаниях меры по улучшению использования строительной техники. Мы уведомили о своих предложениях соответствующие службы стройки, выносили разговор на страницы городской и многотиражной газет, но сегодня мне хотелось бы затронуть единственный вопрос — о ликвидации простоев машин и механизмов.

Чтобы не было убытков от плохого использования техники, мы считаем, что заполнение декадных рапортов нужно производить ежедневно, за каждую смену. Ведь чем больший срок работы машины охватывает первичный документ, тем с меньшей точностью он заполняется.

Сейчас создается такое положение, когда декадные рапорты оформляются хотя и с разбивкой по сменам, но все просто почему-то считаются как рабочее время и полностью оплачиваются. Если прораб покажет в сменном рапорте фактические простои как не зависящим, так и не зависящим от него причинам, машинист управления механизацией получит за этот период лишь 37,5 процента заработной платы от установленного ему разряда. При такой постановке дела уже на следующий день прораб остается... без механизма.

Это как раз те причины, которые вынуждают прорабов

ДОРОГИЕ ПРОСТОИ!

и мастеров даже в ущерб производству заносить в рапорты заведомо неправильные данные о работе машин и механизмов. А ведь речь идет не только об одной смене, а о недельных и месячных простоях.

Приведу некоторые примеры. В истекшем году более месяца простоял в ожидании железобетонных деталей на комплексе синтетических моющих средств большой кран, а на пожарном депо башенный кран не работал более двух месяцев. Большие простои механизмов были и на других объектах, но все они оформлены как отработанное время.

Общественное бюро экономического анализа нашего СМУ считает, что пора прекратить такую порочную практику, которая наносит большой вред предприятию. Ведь под таким «оформлением» сменных рапортов скрываются не только причины, но и виновники плохой подготовки производства работ и срыва графика поставки строительных материалов и деталей.

Мало того, по неправильно заполненным сменным рапортам производится оплата услуг управлению механизацией, составляются статистическая и другие отчетности об использовании строительных машин и механизмов и даже

производится поощрение за «высокие экономические показатели по использованию машин и механизмов». Тем временем в строительном-монтажном управлении откладываются... громадные убытки.

Такая система оплаты механизированных работ не побуждает управление механизации к улучшению использования строительной техники, ибо чем больше оплаченных простоев, тем выше экономические показатели в работе управления механизацией. Особенно — в экономии горюче-смазочных материалов.

Каков же выход из создавшегося положения? Узловым вопросом, на наш взгляд, являются сигнальные сменные рапорты с указанием простоев. Они тоже оплачиваются управлению механизации полным рублем (чтобы не ущемить машиниста), но только по возвращении их от управления механизацией с авизо СМУ. Тогда бухгалтерия СМУ предъявляет эти простои в виде иска виновным лицам и организациям. Понятно, что сигнальные сменные рапорты должны оформляться в таком случае с участием представителя ПДО или той организации, которая виновна в простоях.

В. ГАСТ,
председатель ОБЭА СМУ-3.

С ВЫСОКИМ КАЧЕСТВОМ

Нашим заводом ежемесячно изготавливается более полутора тысяч различных наименований изделий. Примерно десятая часть из них — в бригаде, которую возглавляет Александр Иванович Дубовик. Здесь производятся самые мелкие изделия не только на заводе, но и, пожалуй, во всем УПП. Зачастую даже такие, которых на один кубометр нужно по меньшей мере сотню штук.

Бригада А. И. Дубовика трудится под девизом: «Больше, лучше, с наименьшими затратами». Проходя по рабочим местам, здесь не увидишь отходов бетона, разбросанной арматуры и других материалов. Все здесь расходуется экономно, по-хозяйски.

Много внимания уделяется в бригаде качеству. На заводе ежеквартально проводятся профилактические проверки выпускаемой продукции, в актах которых неоднократно отмечалось хорошее качество изделий бригады А. И. Дубовика.

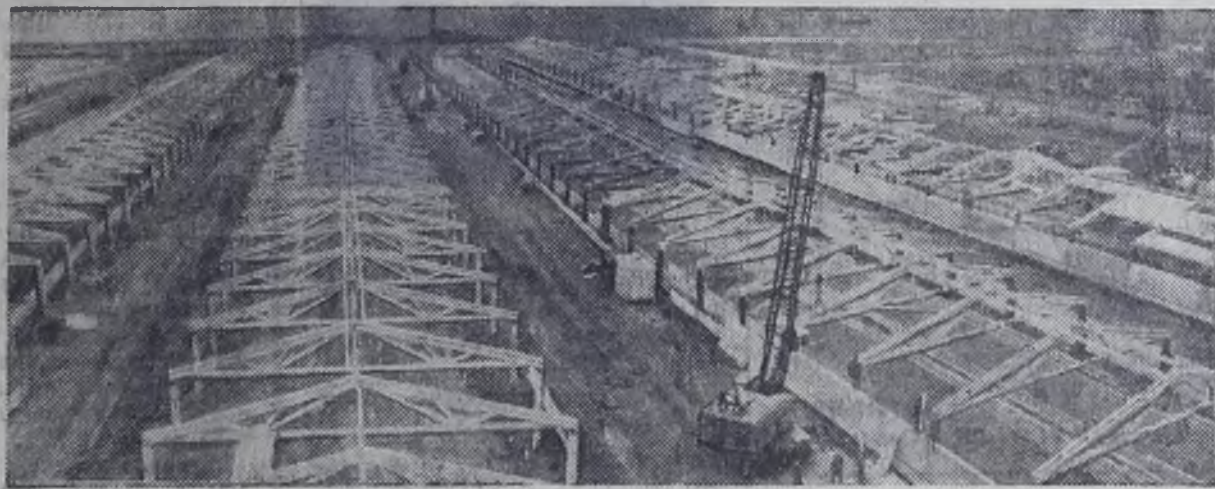
В прошлом году на заводах управления производственных предприятий проводился смотр-конкурс качества выпускаемой продукции. Бригада Дубовика заняла первое место, за что ей и были вручены Почетная грамота и денежная премия.

С большим успехом применяется в этом коллективе прогрессивный саратовский метод сдачи продукции с первого предъявления. За последние полтора-два года не было случая, чтобы бригада не сдала с первого предъявления менее 95 процентов выпускаемой продукции.

Дубовиковцы первыми на заводе поддержали почин бригады Коновалова и включились в социалистическое соревнование за право формовки пятимиллионного кубометра сборного железобетона. По итогам соревнования за четвертый квартал прошлого года они заняли первое место среди соревнующихся бригад. Большое значение при подведении итогов сыграла, конечно, сдача продукции с первого предъявления. А процент ее в бригаде Дубовика составил около 99.

Чистота рабочих мест, соблюдение технологии изготовления изделий, своевременный уход за опалубкой — все это является залогом качественного выпуска изделий. Успеху здесь способствует дружная и слаженная работа всех членов коллектива. Добросовестно, с высокой ответственностью трудятся в бригаде рабочие Анатолий Седых, Александр Веремеенко, Валентина Лихо и другие.

Н. БОГДАНОВ,
секретарь партбюро ЭЖБИ-1.



КОГДА МАЛАЯ МЕХАНИЗАЦИЯ СКОНЦЕНТРИРОВАНА

Одним из факторов, сдерживающих комплексную механизацию строительных работ, является недостаточно широкое применение средств малой механизации при строительстве и наличие большого объема работ ручного труда. Практика же использования имеющихся средств малой механизации также несовершенна.

Это — разбросанность по многим точкам, неэффективность применения, большой коэффициент прихода механизмов в негодность из-за неправильной их эксплуатации, отсутствие должного учета использования и ответственности за это использование.

В СМУ-2 работа по концентрации средств малой механизации, монтажных приспособлений, инвентаря и инструмента начата еще в 1965 году. Тогда был издан приказ о ликвидации инструментальных мастерских и пунктов выдачи средств малой механизации на участках и объектах.

Результатом явилось сокращение затрат на малоценный инструмент и оперативность ремонта всех средств малой механизации. Практика применения такой системы неоднократно претерпевала различные изменения в лучшую сторону.

Экспериментальной группой при РММ были изготовлены различные средства малой механизации, приспособления и инвентарь, которые нашли применение как в СМУ, так и в целом по стройке. Это позволило значительно уменьшить объемы ручных работ. Было изготовлено и внедрено много приспособлений, направленных на улучшение работ по технике безопасности. В совокупности с другими, ранее проведенными организационно-техническими мероприятиями, это дало повышение производительности труда в целом по СМУ за два года текущей пятилетки на 36 процентов. Такая цифра близка к выполнению пятилетнего плана.

В СМУ-2 разработан ряд мероприятий, направленных на досрочное выполнение заданий по повышению производительности труда. Одним из них и является организация участка малой механизации. Он создан на базе существующих штатов отдела главного механика СМУ.

Каковы же задачи участка? Это внедрение средств малой механизации, совершенствование их, снижение расходов на изготовление, содержание и эксплуатацию, увеличение коэффициента использования, обеспечение электрифицированным инструментом и всеми видами энергоресурсов, ремонта, монтажа и демонтажа средств малой механизации, внедрение

прогрессивных приемов работ и планов НОТ.

Несколько слов об организационных изменениях в СМУ-2 в связи с созданием участка малой механизации. Теперь участковые инженеры-электромеханики и обслуживающий персонал вышли из подчинения начальников строительных участков, а все объекты распределены по «кустам» обслуживания.

При СМУ организуется теперь раздаточный пункт средств малой механизации, а по «кустам» — передвижные. Перевозка механизмов обеспечивается участком, о котором идет здесь речь.

Кроме того, СМУ организует четыре группы по монтажу и ремонту механизмов и электрооборудования, изготовлению и монтажу приспособлений и новой техники, ремонту электроинструмента и обеспечению монтажными приспособлениями, а также группу обслуживания средств малой механизации. И все это без увеличения штатов, а в последующем — даже с сокращением. Три группы обслуживания малой механизации созданы также и по «кустам».

Данным мероприятием СМУ надеется еще больше поднять производительность труда и выполнить задание пятилетки досрочно. И все-таки несколько слов о проблемах, зависящих от управления стройки. Это плохое централизованное обеспечение средствами малой механизации со стороны отдела главного механика стройки. Не обеспечен отдел главного механика СМУ (сейчас УММ) автомашиной марки «УАЗ» и машиной техпомощи. Без этого же участок на полную силу не заработает. Плохо и отдел главного энергетика стройки обеспечивает участок электрокабельной продукцией и электроинструментом.

Каковы же цели создания участка малой механизации? На его базе СМУ организует сквозной прорабский отделочный участок, который обеспечит все объекты, а отделочные бригады объединит в один «куст». Ведь в настоящее время в СМУ число отделочников колеблется в пределах 90—100 человек. По предварительным подсчетам, данное мероприятие позволит сократить контингент отделочников и перевести на общестроительные работы около 30 человек. Достигнуто это будет за счет поднятия производительности труда и лучшего обеспечения средствами малой механизации

К. АНДРЕЕВ.

В Новосибирской области строится Кудряшовский комбинат для откорма 108 тысяч свиней в год.

Каждый день из его ворот будет отправляться на мясокомбинат около 300 свиней весом по 100—112 кг.

В комплекс Кудряшовского гиганта войдут помещения для животных, комбикормовый завод, свиноферма на 400 свиноматок.

На снимке: строительство цехов Кудряшовского свинокомбината.

Фото А. Полякова.

УЧЕБА МОЛОДЫХ - ОБЩАЯ ЗАБОТА

ОДНОЙ ИЗ ГЛАВНЫХ ЗАДАЧ в деле подготовки кадров в настоящее время является осуществление решений XXIV съезда КПСС о завершении перехода к всеобщему среднему образованию работающей молодежи.

В подразделениях стройки проводится определенная работа по решению этого вопроса: составлены перспективные планы по повышению общеобразовательного уровня молодежи на 1972—1975 годы, разработаны мероприятия, в которых настоятельно указывается на необходимость пересмотра работы аттестационных комиссий по анализу успеваемости учащихся в ШРМ, ор-

ганизации мер по сохранению их контингента. Создаются необходимые условия для подготовки к занятиям в общежитиях.

Вопросы учебы молодежи обсуждаются на производственных совещаниях, собраниях коллективов и в индивидуальных беседах с самими учащимися.

Во всех подразделениях стройки сейчас проходят смотр «Каждому молодому труженику — среднее образование», в котором принимает участие вся работающая молодежь.

Но вместе с тем в проводимой работе в некоторых подразделениях есть серьезные недостатки: аттестационные комиссии к работе с

молодежью относятся формально, не интересуются бытом и занятиями молодых в свободное от работы время. В составы аттестационных комиссий мало где введены начальники участков, бригадиры строительных бригад, а им-то и надо, в первую очередь, заниматься осуществлением контроля за посещаемостью и успеваемостью своих подчиненных.

Мало интересуются посещением и успеваемостью рабочих в ШРМ профсоюзные и комсомольские организации. А вся эта важная деятельность возложена на отделы кадров. Только у них можно получить ответ

на интересующий вопрос об учащихся ШРМ.

Итак, закончилось первое полугодие в школах работающей молодежи. Каковы же его итоги? В тех подразделениях, где партийные организации, руководство и общественные организации следят за учебой молодежи, в школах отсева почти не бывает. (Например, в СМУ-3).

В таких же подразделениях, как, например, РСУ, до сих пор отсутствует перспективный план по повышению общеобразовательного уровня молодежи на 1972—1975 годы, не разработаны мероприятия по завершению перехода к всеоб-

щему среднему образованию молодежи и дальнейшему развитию общеобразовательной школы.

Достаточно сказать, что только в учебно-консультационном пункте при школе № 1 из 10-го класса отселялось за первое полугодие 10 работников РСУ. Да и в других ШРМ посещение рабочих из этой организации не лучшее. Приходят на занятия только 3—5 человек. Хотя учиться там есть кому. В РСУ очень много трудится выпускников ГПТУ, которые не имеют среднего образования.

Н. ЧЕРЕМИСИНА,
методист.

СПОРТ

ВОЗВРАТИЛИСЬ ЧЕМПИОНАМИ

20—21 января в Сочи проходило первенство Центрального совета по легкоатлетическому кроссу. Это было первое в новом году соревнование. Оно давало право победителям войти в сборную ЦС и участвовать в кроссе Всесоюзного совета ДСО профсоюзов, который состоится 3—4 февраля в г. Коканде.

В упорной борьбе сборная команда легкоатлетов клуба «Сибиряк», в состав которой вошли взрослые мужчины, женщины, юниоры и юниорки, заняла 1-е место.

Чемпионами стали Т. Авилова, А. Мингазова — юниорка (в беге на 3 км). В очень упорной борьбе закончился забег на 12 километров у мужчин, где всю дистанцию лидировал наш спортсмен Трофим Шаларов, и лишь на последних метрах уступил победу мастеру

спорта из команды Желтых Вод.

Призерами этих соревнований стали О. Вашенко, молодая юниорка Л. Толяренко. У мужчин третье место занял старейший легкоатлет стройки в беге на 8 километров, прораб СМУ-8 А. Шрагер.

Юниор В. Иксанов показал неплохой результат в беге на 4000 метров. Впервые выступил в группе взрослых прошлогодний призер среди юниоров В. Метелкин. Он занял пятое место на восьмикилометровой дистанции.

По окончании соревнований была составлена сборная команда легкоатлетов Центрального совета. В нее вошли семь наших спортсменов. Сборная ЦС начала подготовку к кроссу Всесоюзного совета ДСО профсоюзов.

С. ГИДРОВИЧ,
зав. УСО СК «Сибиряк».

ХОККЕЙ, ХОККЕЙ...

С 29 января на хоккейном корте началось первенство спортивного клуба «Сибиряк» по хоккею с шайбой.

В нем примут участие шесть команд: МСУ-76, треста Востокхиммонтаж, управления производственных предприятий, СМУ-3, СК «Сибиряк» — юноши.

Первая встреча состоится между хоккеистами управления производственных предприятий и юношеской командой СК

«Сибиряк».

Затем, 1 февраля, на лед выйдут спортсмены треста Востокхиммонтаж и клуба «Сибиряк».

2 февраля скрестят клюшки хоккеисты СМУ-3 и МСУ-76. 5, 6, 7 февраля пройдут товарищеские встречи команд УПП—СМУ-3, трест ВХМ — юноши СК «Сибиряк», МСУ-76 — спортсмены клуба.

Начало всех состязаний в 19 часов.

ВСЕ НА ЛЫЖНО!

10—11 февраля на базе отдыха «Космос» будет проходить второй этап соревнований среди коллективов строительства по лыжным гонкам.

В программе соревнований 5-, 10-, 15-километровые ди-

станции у мужчин и 3-, 5-, 8-километровые — у женщин.

Заезд спортсменов в «Космос» начнется на автобусах в пятницу, 9 февраля от актового зала строителей.

Н. ПЕРМИНОВА.



В спортивном клубе «Сибиряк» много отличных физкультурников, чьи биографии вписали славную страницу в многочисленные успехи спортсменов стройки.

Среди них рабочий, мастер спорта по тяжелой атлетике Илья Шелковников (на снимке сверху) и тренер, мастер спорта по классической борьбе Виталий Осипов (снизу).



Не проявляют заботы в столовой заводской

Важнейшую роль в производственной активности трудящихся играет сегодня общественное питание. Многие столовые города включились в развернувшееся соревнование под девизом: «Каждому предприятию — образцовое обслуживание».

На территории завода железобетонных изделий № 1 УПП расположена столовая № 30/10 общепита урса (директор В. П. Шепина, зав. производством К. П. Комарова). О том, как эта столовая откликается на запросы трудящихся, как включилась в соревнование, можно судить, заглянув хотя бы в гардеробную. Она, как правило, не работает. В зале, возле буфета, обычно кучей лежат грязные телогрейки — это разделились рабочие. За стойкой буфета — скучающий продавец. На полках — конфеты, папирсы, булочки недельной давности. Больше предложить ничего не могут.

Администрация столовой еще к новому году обещала расширить ассортимент продуктов, однако до сегодняшнего дня положение не изменилось. Буфетчица Н. Н. Кузьмина поясняет: «Конфеты завозят раз в квартал». А вообще-то она не знает, почему нет продуктов в буфете. В конце концов это «не ее забота».

И напрасно рабочие ожидают свежих кондитерских изделий, соков, холодных закусок. Где уж тут говорить о мясных полуфабрикатах для домашней кухни! Ведь это создает дополнительные хлопоты руководству столовой. А они, очевидно, нежелательны.

За последнее время часто стали поступать жалобы от рабочих и на низкое качество горячих блюд. Заведующая производством К. П. Комарова, как правило, на все замечания отвечает грубостью. На своих профсоюзных конференциях труженики завода не раз вносили предложения об от-

крытии ларька возле диспетчерской, чтобы, уходя домой, они смогли купить кондитерские изделия, мясные полуфабрикаты и т. д. Дирекция столовой поначалу живо откликнулась на просьбу рабочих, обещала «утрясти» этот вопрос. Однако прошло два года, а положение остается прежним. На территории ЗЖБИ-1 работает свыше тысячи человек. И руководству столовой нужно в самое ближайшее время пересмотреть свою деятельность. Проявить, наконец, заботу о рабочем человеке...

А вот столовая № 41/2 (заведующая производством тов. Голубцова) два месяца как вступила в строй после капитального ремонта. Эта столовая обслуживает завод железобетонных изделий № 2 и частично завод № 3. Войдя в большой светлый зал, ощущаешь простор, чистоту, свежесть красок. В меню обширный ассортимент блюд. Обеды вкусны, повара приветливы. Посетители уходят довольные.

Но вот вы заходите в буфет и... вас ждет полное разочарование. Буфетчица А. Г. Иванова, как и ее коллега с ЗЖБИ-1, скучает — торговать нечем. На полках — конфеты того же сорта, на столах — остатки недоеденной пищи, на полу — сор, холодильник в грязных потеках, на витрине пусто.

А почему бы т. Ивановой не проявить личную инициативу и не начать бороться за культуру производства и отличное обслуживание?

Л. БЕЛЕНОВА,
наш внештатный корреспондент.

Редактор
Б. Я. ВОЛЬФОВСКИЙ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

31, СРЕДА

1-я программа, 3-й канал
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.
19.00—Заключительный концерт участников зонального смотра сельской художественной самодеятельности. В перерыве — «Приангарье».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

21.45—«Песня-72». Второй Всесоюзный телевизионный фестиваль.

2-я программа, 5-й канал
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

16.40—М. Анчаров. «День за днем». Телевизионный спектакль. Часть 2-я, глава 1. 18.10 — Чемпионат СССР по хоккею с мячом. «Динамо» (Москва) — СКА (Свердловск). 2-й тайм. (В записи). 19.00 — «Время». 19.40 — «Дни и ночи». Художественный фильм 21.15 — Международная панорама.

1, ЧЕТВЕРГ

1-я программа, 3-й канал
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

19.00 — «Время». 19.30 — «А нука, девушки!». 21.00 — Документальный фильм 21.15 — «Великий перелом». Художественный фильм 23.00 — «О балете».

2-я программа, 5-й канал
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

16.10 — Ленинский университет миллионеров. «Единство идеологии и цели многонационального советского народа». 16.40 — М. Ан-

чаров «День за днем». Часть II, главы 2 и 3.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

18.55 — Для детей Мультфильм. 19.10 — «Знания гражданской обороны — каждому». 19.30 — По страницам альманаха «Сибирь». 20.00 — «Приангарье». 20.30 — Общественно-политическая передача. (К 80-летию со дня рождения Сухэ-Батора) 21.00 — «Выстрел на перевале Караш». Художественный фильм. 22.35 — Шахматный клуб. 23.05 — Новости.

С 31 января Иркутская студия телевидения будет работать по двум программам. В связи с этим некоторые передачи «Орбиты» будут транслироваться по 2-й программе (5-й канал).

Коллективы детского сада № 37 и детских яслей № 15 с прискорбием сообщают о преждевременной смерти музыкального работника ТРОИНИНОЙ Таянис Федоровны и выражают искреннее соболезнование родным и близким.