

Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА
И РУКОВОДСТВА
АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ
С 6 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 8 (2453)

СУББОТА, 27 января 1973 года

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА
В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА УПРАВЛЕНИЯ АВТОТРАНСПОРТА СТРОЙКИ НА 1973 ГОД

Претворяя в жизнь решения XXIV съезда КПСС, достойно встретив 50-летие образования Союза ССР, коллектив управления автомобильного транспорта успешно завершил выполнение своих социалистических обязательств, принятых на 1972 год.

Воодушевленные достигнутыми успехами и опираясь на высокую трудовую активность, рабочие, инженерно-технические работники и служащие управления автомобильного транспорта полны решимости и дальше умножать свои усилия по досрочному выполнению заданий третьего, решающего года девятой пятилетки и принимают следующие социалистические обязательства на 1973 год:

1. Годовой план грузоперевозок в тонна-километрах выполнить досрочно, к 20 декабря 1973 года.
 2. Довести коэффициент использования автопарка (по всему парку) до 0,633 при плане 0,632.
 3. Повысить выработку на 1 рабочего на 1 процент против плана.
 4. За счет сокращения порожних пробегов и использования полупутных грузов, довести коэффициент использования пробега до 0,495 при плане 0,494.
 5. За счет более полного и рационального использования бортовых прицепов добиться в 1973 году повышения коэффициента использования грузоподъемности автопарка до 1,17 при плане 1,16.
 6. Снизить себестоимость грузовых перевозок на 0,3 процента против плана.
 7. Внести и внедрить 95 рационализаторских предложений с годовым экономическим эффектом в сумме 21 тыс. рублей.
 8. Широко практиковать передачу опыта и оказание помощи молодым рабочим, для чего каждому ударнику коммунистического труда взять шефство над одним молодым рабочим.
 9. Организовать силами управления автомобильного транспорта и автобаз загородную базу отдыха для трудящихся.
 10. Вовлечь в занятия физкультурой и спортом не менее 500 человек и добиться сдачи новых норм ГТО.
 11. Для улучшения здоровья и гигиены труда организовать медицинские пункты в автобусах №№ 2, 3, 5 и 7.
 12. Оказывать постоянную шефскую помощь Ангарской средней школе № 38.
 13. Поддержать призыв правления Советского фонда мира я отработать всем коллективом УАТ один день на субботнике. Заработанные деньги передать в фонд мира.
 14. Принять активное участие в уборке урожая 1973 года.
- Принимая социалистические обязательства на 1973 год, мы, автомобилисты, принимаем вызов на социалистическое соревнование коллектива управления железнодорожного транспорта.



КАЛУЖСКИЙ ЭКСПЕРИМЕНТ

Успешное продолжение бригадного подряда московского строителя Николая Злобина было проведено Калужским домостроительным комбинатом управления Ка-

ков, плотников, штукатуров, маляров. Возводимый дом, как машина на конвейере, переходит из рук в руки.

Эксперимент удался. Калужский вариант внес в опыт Николая Злобина немало нового. Восстановлены права линейных инженерно-технических работников. Они стали прямыми участниками подряда, исчезло их промежуточное положение между рабочим коллективом и администрацией.

В ходе эксперимента выковался крепкий коллектив, в котором основой взаимоотношений стала личная ответственность каждого перед всеми.

На снимке (слева направо): передовые строители участка бригадир маляров В. И. Зайцев, техник-строитель Л. В. Сенатов, бригадир плотников Н. А. Хохлов, звеньевой плотников В. И. Гушин, бригадир маляров Ю. С. Котов.

Фото П. Маслова
Фотохроника ТАСС

Больше, лучше, дешевле — девиз соревнования

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год» нашло широкий отклик в коллективах нашей стройки. Активно включились в соревнование рабочие управления производственных предприятий. В нашей газете уже были опубликованы социалистические обязательства УПП, ЗЖБИ-4, 5, ДОКа-2. Приняли обязательства на 1973 год и другие коллективы УПП.

К 28 декабря выполнят годовой план по производству продукции бетонщики первого завода. А их коллеги с ЗЖБИ-2 в тот же день обещают закончить выполнение плана по газозолосиликату (и до конца года реализовать его сверх плана на 50 тысяч рублей), а 29 декабря — по сборному железобетону.

Одним из главных пунктов в обязательствах обоих коллективов являются пункты о повышении производительности труда. На 5 процентов

против достигнутой в 1972 году — завод № 1. На 0,3 процента против плана — завод № 2.

Экономия и бережливость — основополагающие условия соревнования. Это хорошо помнят рабочие УПП. «Снизить себестоимость выпускаемой продукции на 0,2 процента против задания, — обязуется коллектив ЗЖБИ-2. — Сэкономить к концу года расход пара и электроэнергии на 4 тысячи рублей, получить экономию от ращпредложений в сумме 60 тысяч рублей».

С этими пунктами перекликается и обязательство рабочих завода № 1. За счет максимальной бережливости в расходовании сырья и материалов они обещают добиться экономии материальных ресурсов на 25 тысяч рублей. Предусмотрена также в их обязательствах и экономия от рационализации.

И еще одно важное слагаемое успеха — качество. В первом цехе завода ЖБИ-2 будет сдаваться с первого предъявления не менее 85 процентов общего объема продукции, во втором цехе — не менее 82 процентов.

В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

На своем последнем заседании партком стройки заслушал вопрос «О ходе выполнения постановления ЦК КПСС об усилении борьбы против пьянства и алкоголизма в подразделениях строительства». В принятом по этому вопросу постановлении партийный комитет отметил, что в большинстве коллективов партийные профсоюзные, комсомольские организации и администрация улучшили воспитательную работу среди трудящихся и принимают конкретные меры борьбы против пьянства и алкоголизма.

Хорошо проводится эта работа в партийных организациях СМУ-1 (секретарь Б. М. Наумов), СМУ-2 (Д. С. Нагорных), СМУ-5 (П. А. Наумов), УПП (секретарь парткома Ю. В. Бе-

ляев). Здесь постоянно обсуждаются на рабочих собраниях и в товарищеских судах нарушители трудовой дисциплины, пьяницы, прогульщики. Это дает ощутимые результаты. Так, в истекшем году число лиц, побывавших в медвытрезвителе, уменьшилось по сравнению с 1971 годом в СМУ-1 на 22 человека, в СМУ-2 — на 25, СМУ-5 — на 26 и в УПП — на 38 человек.

В большинстве подразделений стройки стало больше читаться лекций и докладов на морально-этические темы и о вреде алкоголя. Этим же вопросам посвящаются беседы и по-

литинформации. Активизировалась правовая пропаганда в коллективах. В партийных организациях СМУ-7, 8, 5, УЖДТ, УМа больше стали критиковать пьяниц и нарушителей дисциплины в стенной печати, средствами наглядной агитации.

Вместе с тем в постановлении парткома отмечено, что не все еще сделано по реализации постановления ЦК партии о борьбе с пьянством. В таких организациях, как РМЗ, ЗЖБИ-1, ПНМ, СМУ-6, АБ-4, автобазы УАТ слабо проводится воспитательная работа.

плохо работают товарищеские суды, недостаточно организуется проведение лекций и докладов по правовым вопросам. В этих организациях имеют место случаи пьянок на рабочих местах.

Во многих подразделениях стройки не заведен учет и не проводится никакой работы с лицами, побывавшими в медвытрезвителе более одного раза. А по стройке таких насчитывалось в 1972 году 37 человек.

Комитет комсомола

стройки и секретари комсомольских организаций подразделений слабо ведут воспитательную работу с молодежью на предприятиях и в общежитиях. Только этим можно объяснить, что в 1972 году 24 подростка осуждены за мелкое хулиганство, а 27 — в том числе 23 члена ВЛКСМ — побывали в медвытрезвителе.

Партийный комитет утвердил план мероприятий на 1973 год по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Предложено до 15 февраля с. г. разработать соответствующие планы по подразделениям и обсудить их на партийных, комсомольских и профсоюзных собраниях.

И стала Сибирь родной

Сибирь Николая Машнова манила с тех дней, когда впервые о ней услышал. По ночам снилось что-то необычное, величавое, необозримое даже в юношеских мечтаниях. И когда он узнал, что из их области на новостройки этого таежного края набирают желающих, Николай не успокоился, пока не оказался в их числе.

Мечта пензенского паренька сбылась. Здесь, в Ангарске, его определили в ФЗО для обучения специальности. Николай выбрал группу каменщиков. Слишком заманчиво было самому, кирпич к кирпичу, выложить здание.

...Это был 1953 год. А кажется, что совсем недавно. До сих пор отчетливо видится, как их, первых выпускников ФЗО, сформировали в бригаду и направили на строительство зданий МТС в районах области. Хорошая это была для ребят школа. Самостоятельно приходилось решать многое. А когда было закончено возведение объектов в Каменке, Качьем, в Тулунском районе, они возвратились в Ангарск каменщиками с хорошей производственной практикой.

Николай пришел в коллектив домостроителей, и вот уже 16-й год возводит различные здания в городе. Среди памятных, самых первых зданий — музыкальная школа возле Дворца пионеров, актовый зал строителей, филиал политехнического института.

Участвовал Машнов в строительстве показательного 9-этажного дома в 11-м микрорайоне, школы в седьмом микрорайоне, других объектов.

Сегодня бригада возводит объект в Байкальске. В паре с Николаем работает выпускник ГПТУ Иван Пономарев. Это один из многих учеников, которым передает свой



опыт Николай. А Юрий Рудаков и Виктор Тимофеев, прошедшие школу у Машнова, давно трудятся самостоятельно.

За многолетний труд ударник коммунистического труда Николай Машнов награжден Почетными грамотами, значком «Отличник социалистического соревнования». Его портрет — на Доске почета лучших людей стройки.

На рисунке Н. Емельянова: Николай Машнов.

КОГДА ГРОМ ГРЯНУЛ...

РАЗМЫШЛЕНИЯ ПОСЛЕ ЗАСЕДАНИЯ ПАРТКОМА

А ТАКОГО у железнодорожников стройки не случилось давно. Начальник УЖДТ Г. Г. Высоцкий утверждает — шестнадцать лет. И, хотя железнодорожники прямо этого не говорят, но подтекст в их словах слышится такой: вот, дескать, как же мы молодцы — шестнадцать лет без аварий прожили!

А почему, собственно, молодцы? Оно, конечно, если считать аварии неотразимым роком железнодорожного транспорта, тогда 16 лет, бесспорно, много. Но давайте попробуем посмотреть на этот вопрос с другой точки зрения. Допустим, все транспортники — от стрелочника до начальника управления — неукоснительно соблюдают свои служебные обязанности, инструкции, правила безопасности движения и т. п. Согласитесь, что в таком случае никаких аварий не будет ни 16, ни 20, ни 30 лет — вообще никогда! А ведь только так и должно быть на железной дороге!

И если в декабре прошлого года на станции Трудовая УЖДТ произошла тяжелая по своим последствиям авария поезда, то причины этого надо искать прежде всего как раз в цепочке различных по степени серьезности нарушений и упущений, цепочке, протянувшейся от стрелочника до начальника и главного инженера УЖДТ.

НА ПЕРВЫЙ ВЗГЛЯД, авария на Трудовой — тот «классический» случай, когда виноват стрелочник. В буквальном смысле этого слова. Первопричиной «ЧП» послужило то, что стрелочница Л. Н. Кравцова пустила состав на занятый путь. Однако тщательное расследование происшествия вскрыло серьезную вину и поездной бригады, и дежурного по станции, и начальника станции.

Цепочка гнется и дальше. Выяснилось, что бывший заместитель главного инженера УЖДТ по безопасности движения Н. Е. Скориков в течение последних шести месяцев ни ра-

зу не был на Трудовой. Где уж здесь говорить о серьезном контроле за соблюдением правил безопасности!

В свою очередь благодушная самоуспоенность (как же — 16 лет не было аварий, 10 лет не было травм со смертельным исходом!) приносила требовательность к подчиненным и со стороны руководства УЖДТ. На заседании парткома стройки, обсуждавшем этот случай, главный инженер управления железнодорожного транспорта В. К. Антоненко заявил, что считает виновными в случившемся и себя, и Г. Г. Высоцкого — ослабили бдительность.

Вообще надо отметить, что сообщение В. К. Антоненко на заседании парткома было и самокритичным и деловым. Он сжато изложил причины несчастного случая, рассказал о мерах, принятых управлением железнодорожного транспорта для исключения возможности подобных случаев в будущем. Некоторое недоумение вызвали лишь заключительные слова его выступления.

Собственно, по сути своей и они были правильны. Но вряд ли своевременны. В самом деле, никто не станет спорить, что начальникам железнодорожных станций необходимо иметь на квартирах телефоны. Но, позвольте, разве это — гарантия от возможных аварий?!

КАК НИ СТРАННО, но присутствовавшие на заседании парткома товарищи из УЖДТ пытались сделать основной акцент на том, что, дескать, руководство управления строительства мало помогает своим железнодорожникам. Говорили и об острой нехватке кадров, и о запущенном состоянии здания локомотивного депо, и о недопоставках переводного бруса, и опять о тех же телефонах...

Повторяем: все эти вопросы, бесспорно очень важные. И во всех этих делах, особенно в отношении кадров, помощь со сто-

роны управления строительства совершенно необходима. Потому партком в своем решении обязал руководство и соответствующие отделы управления оказывать УЖДТ всевозможную необходимую помощь. Но почему, спрашивается, только теперь, когда несчастье произошло, эти вопросы ставятся так остро и на таком высоком уровне, как партийный комитет строительства? Руководители УЖДТ могут сказать, что они ставили эти вопросы и раньше. Но ведь написать бумагу (даже две-три бумаги!) — еще не значит «поставить вопрос».

Получается точно как в поговорке: «перекрестились тогда, когда гром грянул...».

А ведь поводов для того, чтобы бить тревогу раньше, было сколько угодно. На той же Трудовой да и на других участках УЖДТ хватало сигналов, говорящих о неблагоприятном положении дел с безопасностью движения. Опрокидывания вагонов, съезды с рельсов и т. д.

В начале 1972 года был издан приказ по стройке, специально посвященный этому вопросу. В середине года акт обследования вновь напоминал руководителям УЖДТ о тревожном положении дел с безопасностью движения. Но... грома не было, и железнодорожное начальство не беспокоилось. А теперь — телефоны и прочее.

Партийный комитет строго наказал за недобросовестное отношение к выполнению служебных обязанностей по обеспечению безопасности движения поездов начальника УЖДТ Г. Высоцкого, бывшего заместителя главного инженера Н. Скорикова и начальника станции Трудовая В. Безрукова.

Б. ВОЛЬФОВСКИЙ.

ОБСУЖДАЕТСЯ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР СДЕЛАНО НЕ ВСЕ

Прошедший год для коллектива орс был годом дальнейшей специализации торговой сети, внедрения новых форм обслуживания. Открыто 3 магазина, два из которых — плодоовощные. Переведена на самообслуживание обувная секция магазина «Сибирячка» и многое другое.

Все это позволило коллективу выполнить план товарооборота на 103,3 процента, добиться роста производительности труда на 3,7 процента. В 1972 году в децентрализованном порядке закуплено продовольственных и промышленных товаров на сумму более миллиона рублей, выполнен план накоплений.

Администрация и профсоюзная организация орс проделали большую работу по улучшению условий труда продавцов, обеспечению магазинов новым оборудованием. Все работники орс участвуют в социалистическом соревновании, проводились конкурсы на звание «мастер — золотые руки», регулярно читались лекции, доклады. Однако сказать, что в орс сделано все для успешной работы, нельзя. На конференции по проверке коллективного договора вскрылось много нерешенных вопросов.

Главный бухгалтер орс Г. Миллер привел несколько примеров бесхозяйственного отношения к материальным ценностям со стороны руководителей магазинов. За прошедший год на рекламу списано одних товаров на 10 тысяч рублей. Это большой перерасход, и при грамотном отношении к устройству рекламы можно добиться значительно меньшего расхода товаров.

Еще много допускается перерасходов по магазинам самообслуживания. А ведь в орс коллектив магазина № 81 с июня 1971 года работает на самообслуживании без недостатков. Но обобщить опыт этого коллектива, довести его до всех работников торговли в орс не смогли.

Слабо поставлен контроль за хранением и возвратом тары и мешков. Недостатки только по таре составили 18 тысяч. Но дело здесь не только в хранении.

Старший продавец магазина № 26 Н. Михайлова говорила о необходимости создания комиссии по определению стоимости тары и мешков. Магазины платят за ящики из-под овощей 1 рубль 04 копейки. Тарная база принимает тару и мешки по очень низким ценам. Отсюда и убытки.

Начальник планового отдела К. Чернявина привела пример по магазинам №№ 10 и 11, где нагрузка снизилась, а заработная плата увеличилась. И эти магазины — не единичны.

Это говорит о том, что руководители магазинов не занимаются экономикой, не ищут резервов производства, и как итог — в течение 4 месяцев года орс не имел прибылей.

Правда, получить прибыль магазинам становится все труднее. Директор магазина № 5 И. Зеленин, говоря о трудностях в работе, обратил внимание на непродуманное планирование денег на разгрузочные работы. В магазин ежедневно прибывает от 8 до 13 машин с товаром. Нужно 6 подсобных рабочих. А денег на их оплату нет. Отсутствует в магазине и подъемник.

Продавец магазина № 10 Л. Цыганкова выступала от многочисленного коллектива молодежи. Их магазин 5 месяцев в году не выполнял план. Основная причина — завоз товаров в третьей декаде месяца. Это порождает спешку, нервозность, а отсюда и недостатки. Магазин очень холодный. Работать приходится в верхней одежде, валенках.

О наболевшем говорила и старший продавец магазина № 81 З. Бирюкова. Их коллектив работает хорошо. Но постоянно чувствуется нехватка рабочих из-за большой заболеваемости. Кассы установлены против дверей, а воздух, идущий в помещение, не обогревается.

Директор магазина № 3 П. Демарчук говорил о плохой работе продовольственной базы, которая не всегда выполняет заявки. Не подводятся итоги социалистического соревнования между магазинами.

На конференции выступило еще пять делегатов. Они больше говорили о недоработках, устранение которых позволит орс работать более ритмично.

В принятом постановлении на конференции рекомендовано руководству орс на основании Постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования разработать новые условия социалистического соревнования с вручением переходящих вымпелов бригадам и отделам, активизировать работу комиссий, решить вопрос с тепловым режимом в магазинах №№ 5, 6, 10, 81, 87 и другие.

К. ВАСИЛЬЕВ.

ШКОЛА КОМАНДИРОВ ПРОИЗВОДСТВА



При Московском инженерно-экономическом институте имени С. Орджоникидзе действует факультет организаторов промышленного производства и строительства (ОППС). Его задачей является подготовка руководящих кадров: директоров предприятий, управляющих строительными трестами и их заместителей.

Широко используются здесь дискуссии, разбор и анализ производственно-хозяйственных ситуаций, выработка необходимых решений и т. д.

Факультет окончил уже более 500 человек — работников тридцати пяти промышленных и строительных министерств. Выпускники успешно справляются с обязанностями командиров производства.

На снимке: доцент М. Л. Разу проводит деловую игру со слушателями факультета.

Фото А. Коринфского.

Фотохроника ТАСС.

Лаборатория НОТ, отдел главного технолога и информационно-вычислительный центр стройки разработали централизованную нормативную базу автоматизированной системы управления строительством (АСУС). В ней отражены основные элементы затрат на единицу объема работ: труд, заработная плата, механизмы, строительные материалы.

База охватывает практически все виды работы в промышленном строительстве и обеспечивает наибольшую степень детализации расхода ресурсов по объектам нормирования, позволяет определять абсолютный расход материалов каждой разновидности до конкретных сортов, марок, профилей и размеров включительно. На основе совокупности таких индивидуальных затрат и складывается уровень затрат для каждого планового периода или на конкретный объект.

Но этим не ограничивается применение централизованной базы. В самой ее сути заложены возможности анализа расхода ресурсов, а, следовательно, — и отчетности по их расходованию как за отчетный период, так и по отдельным объектам строительства.

Таким образом, нормативная база позволяет вести плано-экономические расчеты и отчетность по всем видам материальных затрат с применением электронно-вычислительной техники.

Созданию базы предшествовала большая и сложная работа по уточнению ранее действовавших норм расхода строительных материалов и приведению их к измерителям СНиП. В новых нормах учтены положительные стороны строительного-монтажных подразделений по экономии ресурсов и внедрение передовой технологии производства, а также директивные указания вышестоящих организа-

ций по экономии отдельных видов материалов.

Особое внимание было уделено разработке наиболее оптимальных норм расхода бетона, раствора, цемента, металла, круглого леса, пиломатериалов, предусмотрен более высокий уровень применения инвентарной многооборотной опалубки, уменьшены толщины пиломатериалов для ее изготовления, необоснованно завышенные в старых производственных нормах. Указанные уточнения внесены не вообще на бетонные работы, а на конкретные виды работ. Установлены более точные нормы по расходу раствора, особенно на кладке, где он систематически перерасходовался из-за отступлений от требований СНиП по толщине шва и

ангарской площадке составила около 20 процентов.

В 1972 году СМУ-1, 2, 3, 6, 8 и 11 перерасходовали более 5 тысяч кубометров раствора. Особенно «отличились» СМУ-2 и СМУ-8. В то же время товарный бетон ежегодно экономится в объеме 6 тысяч кубометров. Правда, убытки от перерасхода раствора покрываются экономией бетона, но замена его в некоторых конструкциях на раствор не всегда правомерна с точки зрения прочности и качества. Во всяком случае, экономической лабораторией, отделом техконтроля и главного технолога необходимо глубоко проанализировать эти явления в подразделениях.

По расходу цемента только СМУ-7 и СМУ-8 уложились за

КОНТРОЛИРУЕТ ЭВМ

неоправданной экономии кирпича.

Как показывают отчетные данные за последние два года, должного порядка в расходовании материальных ресурсов еще нет. В результате, по основным видам материалов имеют место значительные перерасходы. Так, за 9 месяцев прошлого года перерасход пиломатериалов составил 586 кубометров; недостаточно применялась инвентарная многооборотная опалубка (в ней изготовлено только около 40 процентов монолитных железобетонных и бетонных конструкций, хотя нормами предусматривается уровень этих работ в 60 процентов). Кроме того, пиломатериалы расходовались взамен круглого леса. И не случайно экономия по нему за 9 месяцев прошлого года по

тот же период в утвержденных нормах, все остальные подразделения Ангарского узла имеют перерасход в 150 тонн. Анализ отчетов по расходованию стройматериалов и объяснений подразделений к ним, ежеквартально проводимый экономической лабораторией стройки, показывает, что в целом перерасходы объясняются не жесткостью или неточностью производственных норм, а слабым контролем за их применением со стороны персонала подразделений и отсутствием планирования потребности в ресурсах в строгом соответствии с планируемыми объемами строительного-монтажных работ.

Вот в решении этих задач и будет играть важную роль централизованная нормативная база, на основе которой планирование и отчетность будут производить-

ся на ЭВМ весь период, отдельные объекты или этапы строительства. Для подразделений такие расчеты станут контрольными документами, точно отражающими фактическую потребность в ресурсах в соответствии с технологией строительства, заложенной в нормах расхода, а также их использовании в натуре. Это одновременно позволит уточнить производственные нормы расхода строительных материалов, так как другими методами оптимизировать их очень затруднительно.

С внедрением нормативной базы предусматривается также расчет сетевых графиков на ЭВМ по ресурсам, что позволит более объективно, чем сейчас, оценивать объем строительства по затратам, материалоемкости и другим показателям. К сожалению, ни одно субподрядное подразделение не имеет, да и не разрабатывает нормативной базы по своим видам работ, и поэтому расчет сетевых графиков на ЭВМ будет касаться только строительного производства.

На этот год намечено расширить централизованную нормативную базу за счет включения в нее нормативов по жилищному строительству, а также по ремонтно-строительным работам.

Задача состоит в том, чтобы теперь совместными усилиями ИВЦ, ОГТ, строительных подразделений и служб управления строительства полностью внедрить расчеты потребностей в ресурсах на строительство, а также контроль по их расходованию с применением ЭВМ на основе централизованной нормативной базы, имея в виду, что это является одним из важных мероприятий в подготовке стройки к переходу на новую систему хозяйствования.

В. ЕЛИСЕЕВ,
зам. главного технолога
стройки.

НОВЫЕ КНИГИ

Издательство «Экономика» выпустило книгу под редакцией Н. А. Цагалова «Научные основы управления социалистическим производством». Задача настоящей книги заключается в том, чтобы, используя ленинские идеи управления, развитые партией в многочисленных документах, и в особенности в материалах и решениях XXIV съезда КПСС, показать научные основы управления социалистическим

производством, вскрыть его основное содержание и охарактеризовать его главные конкретные звенья в исторических условиях экономики развития социалистического общества. Книга рассчитана на научных работников, аспирантов, преподавателей, партийный и хозяйственный актив.

Надо ли говорить, для кого предназначен «Справочник по охране труда и технике безопасности в химической про-

мышленности. Новые и пересмотренные правила и инструкции по устройству и эксплуатации оборудования и промышленной санитарии»? Добавим, что студентам и преподавателям вузов он будет полезен.

Третьим, дополненным и переработанным изданием вышел учебник для строительных техникумов Г. М. Иванова и Р. И. Вейца «Статика сооружений». Но эту книгу могут использовать как пособие и техники-строители.

Для студентов вузов вышел учебник под редакцией А. Н. Попова «Конструкция про-

мышленных зданий». Полезен он будет и для инженеров и архитекторов, работающих в области проектирования и строительства промышленных зданий.

На архитекторов и инженеров, работающих в области планировки городов, рассчитана книга А. В. Сигаева «Автотранспорт и планировка городов».

А книга Крейндинна «Плотничные работы» является учебником для профтехучилищ и подготовки рабочих на производстве.

Л. ЕРОЩЕНКО,
библиотекарь.

Ускоритель прогресса

Одна из важнейших задач, стоящих перед группой технической информации сектора новой техники, — оказание помощи специалистам, инженерам и техникам строительства в отборе наиболее прогрессивных достижений науки и техники. Своевременная и полная информация о последних достижениях в различных отраслях строительного производства позволит применять самые современные методы производства работ, исключить параллелизм и дублирование в разработках.

В прошлом году наша группа получала материалы от 14 центральных институтов научно-технической информации и 16 периодически издаваемых журналов по строительной тематике. Все эти материалы просматриваются инженерами нашей группы и затем избирательно рассылаются в подразделения стройки.

Всего за год было направлено 2507 экземпляров технической информации и 146 комплектов рабочих чертежей 77 наименований. Среди них — самоходная бетоноукладочная машина ЭМ-44А, шарнирная двухсекционная вышка с высотой подъема 18 метров, универсальная щитовая опалубка (тульский вариант), станок для склейки полиэтиленовых мешков, зачистное устройство на базе экскаватора Э-652, землеройно-фрезерная машина ЗФМ-2300А, телескопический подъемник на базе трактора МТЗ-50 и другие.

Внедрение этих машин в производство

позволит повысить механизацию труда рабочих и сократить потери строительных материалов, что в конечном счете скажется на повышении производительности труда.

В прошлом году от внедрения новшеств, заимствованных из информационных источников, получен экономический эффект более 60 тысяч рублей. Здесь необходимо подчеркнуть, что новшества эти внедряются крайне медленно, а по многим подразделениям даже не подсчитывают экономического эффекта.

Взять, к примеру, зачистное устройство к экскаватору Э-652. Внедрение этого приспособления позволило бы снизить затраты труда на доработке грунта в котлованах и траншеях на 50—70 процентов и получить экономии только на одном экскаваторе более двух тысяч рублей. В июле рабочие чертежи были направлены в ОГМ для решения вопроса о внедрении, но на протяжении более пяти месяцев ОГМ «не смог» доказать СМУ-7 целесообразность внедрения этого нового оборудования. В результате, в декабре главный инженер СМУ тов. Успенский сообщает в сектор новой техники о том, что зачистное устройство нужно приспособить к экскаватору Э-302.

На нынешний год группой НТИ стройки были разосланы анкеты информационной потребности, в которых подразделения сообщили нам, по каким проблемам они

хотели бы получить информацию. По этим анкетам можно судить, что не все руководители предприятий уделяют должное внимание научно-технической информации. На современном этапе развития науки и техники техническая информация является ключевым звеном научно-технического прогресса, поэтому мы бы желали получать как можно больше запросов от подразделений по всем интересующим их вопросам, направленным на дальнейшее совершенствование строительного производства и повышение производительности труда.

В этом году мы будем получать информационные материалы по всем вопросам строительного производства от 22 центральных институтов научно-технической информации. Это очень большой поток. И для того, чтобы более целенаправленно рассылать информацию подразделениям и эффективно внедрять в производство новшества, заимствованные из информационных источников, необходимо более оперативно рассматривать эту информацию и сообщать в сектор новой техники о принятых решениях. Работники же группы НТИ сектора новой техники ставят своей целью создавать необходимые условия для быстрого использования и внедрения в производство научно-технических достижений.

А. ПИВАК,
руководитель группы
технической информации.

ОПЫТ — МОЛОДЫМ

В повышении производительности труда и улучшения качества строительного-монтажных работ большое значение имеет постоянная подготовка кадров и рост их квалификации. С этой целью в нашем СМУ и существует постоянно действующий состав преподавателей из числа опытных инженерно-технических работников.

Большой вклад в это дело вносит ветеран стройки старший инженер по технике безопасности Василий Георгиевич Куприенко. В свободное время он обучает рабочих СМУ вторым и смежным профессиям, принимает участие в подготовке новых рабочих. Только в прошлом году им было подготовлено 70 стропальщиков, 25 монтажников конструкций и 51 плотник-бетонщик.

В этом году В. Г. Куприенко ведет две группы — стропальщиков и мотористов строительных машин.

Квалифицированно, добросовестно проводит занятия с молодыми строителями и инженер производственно-технического обучения Владимир Терентьев. На уроках у него все слушатели ведут конспекты, а обстановка здесь деловая, рабочая.

Не случайно у таких преподавателей, как Куприенко и Терентьев, обычно все обучающиеся успешно сдают квалификационные испытания.

Л. ПЛОТНИКОВА,
старший инженер производственно-технического
отдела СМУ-6.



Плотник Виктор Николаевич Ушаков (на снимкеверху) и отделочница Юлия Сергеевна Попова трудятся в комплексной бригаде коммунистического отношения к труду Г. Г. Файзуллина (СМУ-2). Бригада выполнила большой объем на гидрокрекинге, постоянно занимает призовые места в социалистическом соревновании среди бригад второго участка.



ТРУД БЕСПОКОЙНЫЙ, ТРУД РАДОСТНЫЙ

КОЛЛЕКТИВ детских яслей № 18 среди детских учреждений строительства и города по итогам социальности занял первое место. Успех к нему пришел не случайно. Здесь никто не относится к своим обязанностям формально. Все стараются делать так, чтобы детям было интересно, весело, а родители смогли бы получить полезный совет, заглянув в небольшие вестибюли. На красочно оформленных стендах — статьи по воспитанию, режим дня детей, методическая литература, фотографии из жизни самых маленьких, санбюллетени и т. д.

Во всех группах красивый интерьер, много разнообразных игрушек, картинок, цветов. Кругом чистота, ощущение простора. Двор яслей летом утопает в зелени, зимой — в снежных постройках. И все это сделано руками коллектива с помощью родителей и шефов.

Словом, предусмотрено все, чтобы малыши в яслях получали всестороннее развитие. И все-таки основное здесь в доброжелательности, которая царит всюду по отношению к детям и их родителям.

Воспитание ребенка во многом зависит от педагога. Чем богаче

его опыт, глубже знания, тем успешнее развивается его подопечный. Вот почему все без исключения, сестры-воспитатели детских яслей уделяют много внимания учебе и самообразованию.

Сегодня трудно представить себе настоящего воспитателя, который не опирался бы в своей работе на научные знания. Это отлично понимает педагог-методист Лариса Михайловна Патракова, которая постоянно знакомит сестер-воспитателей с возрастной психологией ребенка, помогает в совершенстве овладеть методикой воспитания и обучения. Лариса Михайловна — энергична, требовательна, она постоянно следит за всем новым, что появляется в методике воспитания детей раннего возраста, старается внедрить это новое в жизнь.

Много внимания уделяется в яслях № 18 и физическому развитию детей, охране их нервной системы, снижению заболеваемости. Большая заслуга в этом принадлежит врачу Раисе Максимовне Бердалиной.

Восемь лет работает с детьми сестра-воспитатель Екатерина Иннокентьевна Халиева. Ей доверили самое трудное и ответственное — воспитание «грудничков».

Сколько с ними хлопот, понятно каждому. И как ласково, терпеливо бывает с ними Екатерина Иннокентьевна. Это она учит их делать первые шаги, выговаривать первые слова...

Коммунист Халиева все свои знания, тепло души отдает малышам. За свой благородный и большой труд она удостоена звания ударника коммунистического труда. Ее имя занесено в Книгу почета ЖКУ.

Не отстают в делах от своего старшего товарища и молодые сестры-воспитатели Любовь Николаевна Потапова, Нина Тимофеевна Филиппова, Любовь Александровна Королева. В их группах всегда порядок, дети уравновешенные, спокойные. Три добрые наставницы прививают им первые навыки самостоятельности.

Всего сестер-воспитателей в коллективе десять. Каждая со своими индивидуальными особенностями, своим стилем в работе, но одно объединяет всех — любовь к детям. Эту любовь они передают и своим первым помощникам — няням. Ксения Ивановна Мысник, Галина Ивановна Иванова работают с душой, нежно и ласково ухаживают за детьми.

Однако больше всех забот у заведующей — Лидии Гавриловны Минченко. Она организует и направляет деятельность всего коллектива. Несколько раз в день посещает группы. Внимательно следит за воспитанием и обучением детей. А вечером вместе с педагогами и сестрами разбирает все удаchi и неудачи, советует, как лучше провести то или иное начинание.

Отдавая много сил и времени организационным вопросам, Лидия Гавриловна не забывает и общественной работы. Она ответственна за распространение периодической печати, общественный инспектор.

Все перечисленное явилось слагаемыми успеха этого коллектива. Детские ясли № 18 знают не только в нашем городе, но и в области. На их базе проводятся различные семинары, методические объединения. Коллектив-победитель в социалистическом соревновании охотно делится своим опытом по различным вопросам воспитания и обучения самых маленьких.

Слаженно, вдохновенно трудятся сегодня люди, руководимые Лидией Гавриловной Минченко. Потому что иначе и не мыслят своего благородного дела. Первенство в социалистическом соревновании они и впредь собираются держать. И нет сомнения — их слова не разойдутся с делом.

Л. ВОЙТИК,
инспектор детских учреждений ЖКУ.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ

На днях в отделе рабочего снабжения строительства состоялось собрание партийно-хозяйственного актива, на котором были обсуждены итоги работы коллектива в 1972 и намечены задачи на 1973 год.

Начальник орс И. Г. Муравьев вручил победителям социалистического соревнования награды. Почетных грамот были удостоены продавцы тт. Маляренко, Смирнова. Занесены на Доску почета тт. Гайдарино (магазин № 10, «Сибирячка»), Ильина (магазин № 27, «Весна») и другие.

Директору магазина «Юбилейный» Н. М. Величко и заведующей магазином «Весна» З. Е. Мироновой вручены их фотографии у развернутого знамени города.

По результатам работы за четвертый квартал 1972 года коллективу магазина «Ангара» вручено переходящее Красное знамя орс и Почетная грамота. Второе место присуждено магазину № 32, третье — магазину № 1. Участники собрания приняли новые повышенные обязательства на 1973 год.

К. СОЛОВЬЕВ.

СОРЕВНУЮТСЯ ЖЭКи

Успехи победителей в социалистическом соревновании в честь 50-летия образования Союза ССР были по достоинству отмечены на объединенном заседании парткома и местного комитета жилищно-коммунального управления.

Коллективу ЖЭКа-8 присуждено переходящее Красное знамя Жилищно-эксплуатационной конторы № 5 награждена Почетной грамотой. А коллектив прачечной занесен на Доску почета ЖКУ. В третьем, решающем году пятилетки коллективы ЖЭКов принимают на себя новые повышенные обязательства.

В. ТАСКИНА.



Счастливая пора детства. «С горки», «Мастерицы».

Фотоальбомы В. НЕБОГИНА.

ИНТЕРЕСНЫЙ ДИСПУТ

В общежитии 9/85 строительства прошел вечер вопросов и ответов на тему «Дружба, любовь и товарищество».

До этого у нас были всевозможные мероприятия, направленные на воспитание и духовное обогащение молодых людей, однако этот вечер оказался особенным, запоминающимся.

Ровно в семь вечера красный уголок переполнили нарядные юноши и девушки. Каждому хотелось задать свой вопрос и, конечно, получить исчерпывающий ответ. С самого начала обстановка вечера была непринужденной, располагающей к откровенности. Заведующая общежитием Лидия Ивановна Кошелева и совет много постарались, чтобы намеченный диспут на интересную тему прошел с пользой для молодых, послужил добрым примером на будущее.

Выступления начались как никогда бурно и активно. Каждый отстаивал свою точку зрения. Всех волновало: какие же все-таки

должны быть взаимоотношения между юношами и девушками? Дружба, любовь, культура личности — вот основной перечень вопросов, который не сходил с уст молодых строителей, собравшихся в красном уголке общежития.

Да это и понятно. Ведь в нашем общежитии живут, в основном, молодые люди, которым предстоит в будущем создавать свою семью. В ходе диспута вопросы не оставались просто вопросами, а раскрывались в целую тему.

Самыми горячими участниками, выступавшими интересно, содержательно, были Нина Осипова, Юра Листраткин, Галя Солодкова, Валерий Гусев и многие другие. Все, побывавшие на этом полезном вечере, остались довольны тем, что вынесли отсюда частичку прекрасного вобрали в себя что-то новое, нужное.

Г. ЮРТАЯКИН,
член совета общежития 9/85.



ТЕЛЕВИДЕНИЕ

27, СУББОТА

3-й канал
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

13.05 — Новости. 13.15 — Программа мультипликационных фильмов: «Осторожно, щука», «Большое преследование». 13.45 — «Актуальные проблемы науки и культуры». «Природа и человек». 14.15 — «Музыкальные встречи». 15.00 — «Труд творческий, труд созидательный». О коллективе Первоуральского новотрубного завода. 15.40 — «Здоровье». 16.10 — А. Островский. «На всякого мудреца довольно простоты». Фильм-спектакль. 19.00 — «Время». 19.30 — «Певец и песня». Народный артист РСФСР Е. Кибкало. 20.00 — «Советский Узбекистан».

Документальный фильм.
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

21.00 — Программа для молодежи. 22.00 — «Дос Муксан». Фильм-концерт.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

22.35 — Премьера телевизионного художественного фильма «Идущие за горизонт». 1-я серия. 23.40 — Концерт.

5-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

15.00 — Чемпионат СССР по хоккею. «Локомотив» (Иркутск) — «Водник» (Архангельск). 2-й тайм.

28, ВОСКРЕСЕНЬЕ

3-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

13.05 — Новости. 13.10 — Для школьников. «Будильник». («В

стране веселого стихотворения»). 13.40 — «Музыкальный юск». 14.10 — Для детей. «Сверчок и муха». Кукольный спектакль. 14.30 — «Клуб кинопутешествий». 15.40 — «Поэзия». Стихи и басни Степана Олейника. 16.00 — Для школьников. В. Каверин. «Школьный спектакль». Премьера телевизионного спектакля. 17.25 — Премьера телевизионного музыкального фильма «Дирижер». 18.30 — Экран зарубежного фильма. «Голубая комната». Телевизионный художественный фильм. (Польша). 19.00 — «Время». 19.30 — «Кинопанорама». ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК. 21.00 — «Алло! Мы ищем таланты». Передача 2-я. 22.30 — Телевизионный художественный фильм «Идущие за горизонт». 2-я

серия. 23.40 — Играет Виктор Третьяков.

5-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

18.00 — Для детей. «10 : 0 — в вашу пользу». 19.00 — «Разные судьбы». Художественный фильм.

Учебный комбинат строительства производит набор на курсы с отрывом от производства:

Шоферов 3-го класса — срок обучения 5 месяцев 9 дней, стипендия 32 рубля 50 копеек.

Машинистов автокранов — срок обучения два с половиной месяца, стипендия 76 рублей. Принимаются лица, имеющие права шофера.

Электротазосварщиков — срок обучения 5 месяцев, стипендия 60 рублей.

На курсы принимаются лица, отслужившие в армии, с образованием 8 классов.

Обращаться: пос. Восточный, дом 18.

Коллектив строительно-монтажного управления № 3 глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти маляра СМУ **БАЛДУЕВОЙ** Валентины Петровны, которая выражает искреннее соболезнование родным и близким покойной.

Редактор
Б. Я. ВОЛЬФОВСКИЙ.

П. ВЕДУТЕНКО,
директор базы отдыха
«Космос».

Излюбленным местом отдыха трудящихся нашей стройки стала база отдыха «Космос», расположенная в живописном загородном уголке.

К услугам отдыхающих — звенящий лед катка, наезженная лыжня и, конечно, лыжи, коньки.

Те, кто склонен послушать музыку, поиграть в бильярд, почитать хорошую книгу, найдут все это в нашем клубе-павильоне.

Молодежь, да и люди среднего возраста смогут повеселиться на танцевальных вечерах, поиграть в массовые игры. Самых маленьких наших гостей заинтересуют мультипликационные фильмы, которые демонстрируются почти каждый вечер.

Все, кто хоть раз побывал в нашем «Космосе», говорят: «Мы получили заряд бодрости на всю трудовую неделю, а здоровья — на целый месяц».

Советуем и вам, не побывавшим еще в «Космосе», последовать их примеру. Мы рады принять всех желающих.

Добро пожаловать в «Космос»!