

# Ангарский Строитель

ОРГАН  
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА  
И РУКОВОДСТВА  
АНГАРСКОГО  
УПРАВЛЕНИЯ  
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 94 (2437)

СРЕДА, 29 ноября 1972 года

ВЫХОДИТ ДВА  
РАЗА В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

С каждым днем ширится социалистическое соревнование советских тружеников. Особый накал приобрело оно сейчас, в дни подготовки к празднованию 50-летия со дня образования Союза ССР. В эти дни несменяемым потоком идут рапорты коллективов о трудовых победах в честь славного юбилея. Новые формы соревнования, рожденные инициативой трудящихся, получают всеобщее распространение.

Одна из таких форм — индивидуальные или бригадные планы рабочих и личные творческие планы инженерно-технических работников, принимаемые на год и на пятилетку. Такие планы способствуют совершенствованию организации труда, раскрытию в полном объеме творчества, новаторского поиска, дальнейшему развитию соревнования и созданию условий для более объективной оценки его результатов.

Личные планы повышают ответственность каждого члена коллектива за успех общего дела. В то же время они кон-

## Творческие, пятилетние

кретизируют задачи рабочих, служащих и ИТР, делают более зримым их участие в борьбе за претворение в жизнь решений XXIV съезда КПСС. Трудно переоценить роль и значение личного перспективного плана в совершенствовании организации социалистического соревнования.

На предприятиях и стройках Иркутской области новая форма участия тружеников в выполнении пятилетнего плана прочно заняла свое место. Не остались в стороне от этого важного дела и Ангарск, и коллектив нашей стройки. По почину передовых рабочих нефтехимического комбината началось движение за разработку и осуществление планов повышения производительности труда на каждом рабочем месте.

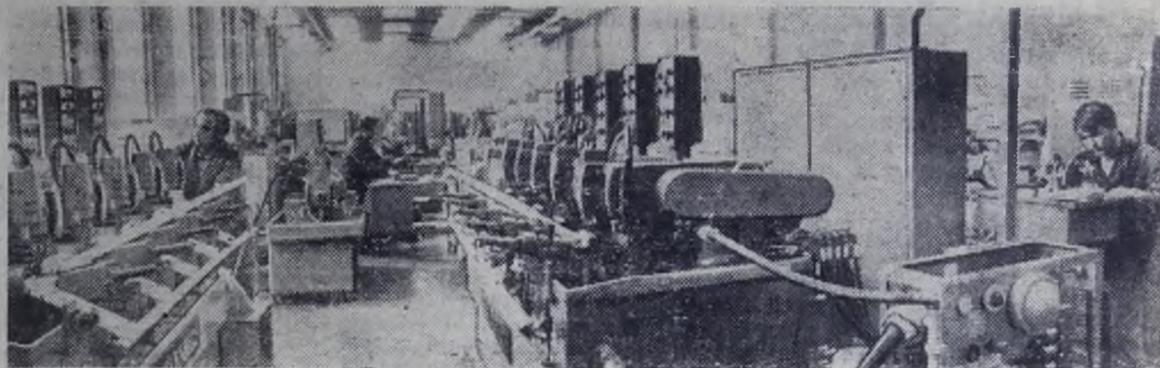
Проводится эта работа и на нашей стройке. Многие руководители подразделений, партийных и профсоюзных организаций правильно поняли важность этого дела, поняли, что разработка и осуществление личных планов — не «кампания» ради «галочки» в отчете, а повседневная, кропотливая работа. При таком отношении к делу и результаты соответствующие.

К сожалению, разработка и составление индивидуальных годовых и пятилетних планов рабочих и личных творческих планов ИТР далеко не всегда и не всюду находят нужное понимание. Приходится слышать и такие высказывания: «У нас уже есть, дескать, план социального развития коллектива, зачем же еще какие-то планы?». Подобные заявления свидетельствуют о недооценке важного политического мероприятия. Ведь индивидуальные планы каждого труженика как раз и ставят своей целью детализировать, сделать более реальным выполнение общих планов и программ, в том числе и плана социального развития.

На прошлой неделе объединенное заседание парткома стройки и президиума группкома рассмотрело вопрос «О планировании и установлении рабочим годовых и пятилетних производственных заданий и составлении инженерно-техническими работниками личных творческих планов».

В принятом решении записано, что индивидуальные (бригадные) производственные задания и личные творческие планы являются составной частью социалистических обязательств и движения за коммунистический труд. При подведении итогов соревнования необходимо учитывать и выполнение этих планов.

Разработку и установление всем рабочим (бригадам) годовых и пятилетних производственных заданий и составление инженерно-техническими работниками личных творческих планов должно находиться под неослабным вниманием администрации подразделений, партийных и профсоюзных организаций.



МОСКВА. Увеличение долговечности подшипников — главное направление в работе коллектива Первого государственного подшипникового завода. Два года назад на ГПЗ-1 был создан цех высокоточных подшипников, продукция которого позволила станкостроителям страны освоить выпуск точных станков. За два года коллектив цеха не получил ни одной рекламации от своих многочисленных заказчиков. 22 типам

подшипников присвоен Государственный знак качества.

В этом цехе производственники работают по методу доверия — без ОТК, с гарантией качества выпускаемой продукции.

На снимке: в цехе высокоточных подшипников. Фото В. Хухлаева.

Фотохроника ТАСС

## ЭЛОУ + АВТ — ПЕРЕДНИЙ КРАЙ

КОГДА  
ВЕРСТАЛСЯ  
НОМЕР

### ОТЛИЧИЛИСЬ ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИКИ

Бригада высотников-электромонтажников Михаила Иванова из МСУ-76 с опережением срока выполнила монтаж светоотражения дымовой трубы.

### ГЛАВНЫЙ ВОПРОС — УСТРАНЕНИЕ НЕДОДЕЛОК

Устранение недоделок на предъявляемых эксплуатации объектах — на сегодня главный вопрос в деятельности коллективов. Ведь в ноябре запланировано и есть все возможности завершить работы более чем на 20 объектах.

На блоке концевых холодильников осталось всего две недоделки у АМУ-2 и МСУ-76. На печах: 8 у АМУ-2, по 4 у АМУ-1, МСУ-76 и СТС, по одной у СМА и СТИ. По холодной насосной остались недоделки у СМУ-3, монтажников АМУ-2, электродегидраторов задерживают СМУ-3 и МСУ-76. По паркам первой очереди 16 недоделок у коллектива треста Востокхиммонтаж и 7 — у СМУ-3.

Устранение недоделок — одно

из важнейших условий своевременной сдачи объектов в эксплуатацию.

### ПРЕТЕНЗИИ К ГЕНПОДРЯДЧИКУ

По горячей и холодной насосной коллектив СМУ-3 должен выполнить устройство защитного контура, чтобы была возможность начать обогрев полов. Контур нужен еще и потому, что на этом объекте, на сквозняке, трудятся много рабочих из других подразделений. Задание переносится третью неделю, а сдвигов нет.

Только из-за невыполнения бетонированных пригрузов центральных стоек резервуаров не сдается в эксплуатацию парк 68. На этом же объекте коллективом СМУ-3 не убран лишний грунт.

СМУ-3 не приступало к монтажу кабельных эстакад, не все сданы кабельные каналы. По вине генподрядчика задерживается подача напряжения на водяную насосную, на объект 70/20. Не ведется отделка в венткамере и РУ насосных 1 и 2.

## ПЕРЕШАГНУЛИ РУБЕЖ ГОДА

24 ноября домостроители СМУ-1, продолжая ударную 50-дневную вахту в честь полудекадного юбилея братского Союза советских народов, одержали важную трудовую победу. На месяц раньше срока, намеченного повышенными социалистическими обязательствами, выполнен годового план.

Успешно справились домостроители и с программой десяти месяцев. План по генеральному подряду выполнен на 110,3 процента, собственными силами — на 110,1. Балансовая прибыль с начала года составила без малого два миллиона рублей.

В счет октября 1973 года работают сегодня монтажники В. Жерноклева и «нулевники» А. Воскобойникова. С начала пятилетки первые смонтировали, а вторые подготовили фундаменты для жилья полезной площадью 366158 квадратных метров. Каменщики бригады Э. Гейна тоже давно перешагнули рубеж второго года пятилетки. Сейчас на их трудовом календаре август 1973 года. 9600 кубических метров кирпичной кладки — таков итог работы бригады за 1 год 10 месяцев.

А. ЗАЦЕПИН,  
начальник отдела ОТЗ  
СМУ-1.

## ПОЧЕМУ ЗАДЕРЖКИ?

В чем причина столь длительной задержки с пуском цеха синтетических моющих средств? В свое время из Шебекина в Ангарск прибыло сырье для пробного выпуска порошка. Эксплуатационники сразу загрузили это сырье в емкости, но оно слежалось и не шло по технологической цепочке.

Но есть на комплексе и другие проблемы предпускового цик-

ла. Чтобы приступить к постоянной эксплуатации цеха, нужно завершить строительно-монтажные работы в отделении сульфатирования.

Дело еще и в том, что эксплуатационники несвоевременно приступили к пуско-наладочным работам в отделении приготовления композиции и не выявили дефектов запорной арматуры. Итальянские же и отечественные вентили по-

## КОМПЛЕКС СИНТЕТИЧЕСКИХ МОЮЩИХ

ставок управления капитального строительства АНХК не держали. Руководство цеха чуть ли не к каждому из них «посадило» специалистов.

С одновременной ревизией вентилей и запорной арматуры спешным порядком шли электро-монтажные работы и работы по КИПиА, изоляции, устройству кислотоупорных полов в отделении сульфатирования. Без этого отделения цех не может получить

собственную пасту — основу для производства порошка.

Немаловажное значение имеет сейчас на комплексе и бытовой корпус. Эксплуатационники уже заселили здесь два этажа, но... работают без горячей воды: неисправен водоподогреватель.

На строительстве цеха в эти дни не должно быть мелочей. Сегодня здесь многое зависит от Сибтеплоизоляции, Сибмонтаж-автоматики, МСУ-42 треста Востокхиммонтаж и МСУ-76 треста Химэлектромонтаж, третьего

СМУ и трестов Востокхимзащита и Востоксантехмонтаж.

В. КИРИЧЕНКО.

\*\*\*

ОТ РЕДАКЦИИ. Статья была уже набрана, когда в редакцию поступило сообщение о том, что в ночь на 28 ноября в цехе синтетических моющих средств была получена первая продукция — стиральный порошок «Кристалл». Это событие не снижает, конечно, важности проблем, о которых говорится выше, но оно все же радует: цех в строю.

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: К ОБМЕНУ ПАРТИЙНЫХ ДОКУМЕНТОВ

## ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Обмен партийных документов — важная и серьезная веха в деятельности партийных организаций. Это не только проверка многогранной жизни организации и каждого коммуниста в отдельности, но и дальнейшее укрепление партийной дисциплины, активизация работы.

Очень важно, чтобы подготовка к обмену партийных документов была целенаправленной. От этого партийная организация и каждый коммунист только выиграют.

В партийной организации коллектива автотранспортников при составлении мероприятий по подготовке к обмену партийных документов члены парткома детально взвешивали каждый вопрос. Но главным оставался один: контроль за работой партийных организаций в автобусах и беседы с коммунистами, к которым у партийной организации есть претензии. Для этого всех членов партийного бюро закрепили за конкретными партийными организациями. У каждого из членов партийного бюро есть список коммунистов, с которыми нужно обязательно провести индивидуальную беседу. Это кандидаты в члены КПСС с просроченным стажем,

коммунисты, имеющие партийные взыскания, и пассивные в партийной работе.

Надо заметить, что коммунистов, с которыми нужно проводить беседы, в партийной организации автомобилистов много. Но партком не форсирует это мероприятие. Ведь беседа — это не просто «галочка» в отчете. Беседа с коммунистом должна вестись вдумчиво, чтобы человек понял, что от него требуется.

За прошедший период члены парткома провели около 14 бесед. С коммунистами, которые требуют к себе особенно пристального внимания, беседы проводил секретарь парткома А. Г. Цыганко.

Коммунист 8-й автобазы В. М. Хлыбов на рабочем месте появился в нетрезвом состоянии. Ему объявили партийное взыскание. Но вместо того, чтобы сделать для себя правильный вывод, В. Хлыбов написал заявление на увольнение. В беседе с секретарем парткома он обвинил руководство автобазы и партийную организацию, что к нему относятся «неуважительно».

Но факты говорят о другом. Как коммунист, В. Хлыбов потерял уважение у товарищей по

работе. Он не по-коммунистически проявил себя в период такой важной кампании у автомобилистов, как подготовка к техническому осмотру, не принимает участия в работе своей партийной организации, не посещает занятия.

А с коммунистом Н. Ф. Телегиным товарищи по партии решили правильно — такому нельзя доверить билет коммуниста. Когда-то Н. Телегин был на руководящей работе. Но, пристрастившись к спиртному, постепенно терял свое лицо и как руководитель и как человек. Ему было объявлено два выговора, а в конечном счете он был уволен с первой автобазы. Но даже эта крайняя мера не отрезвила человека.

Он не утруждался на работу почти год. К нему на квартиру не однажды ходили коммунисты Л. Б. Бузенков, М. И. Ильин, А. Г. Цыганко. Убеждали начать работу. По просьбе секретаря парткома его снова трудоустроили в первой автобазе инструментальщиком. На очередном партийном собрании коммунисты автобазы заявили Н. Телегину, что сегодня он недостойн быть коммунистом. Последнему оста-

валось набраться мужества и признать, что слова товарищей по партии правильные. Но нет. Н. Телегин на заседание парткома управления автомобильного транспорта не явился.

У молодого коммуниста В. Падара другое — он, будучи избран ответственным за работу «Комсомольского прожектора», совсем устранился от этой работы. Думается, что беседа пойдет рабочему на пользу.

Планомерная работа парткома по подготовке к обмену партийных документов уже дала первые результаты. Сегодня в партийной организации нет ни одного кандидата в члены КПСС с просроченным стажем, нет нарушений производственной дисциплины со стороны коммунистов.

Однако есть в работе парткома и пробелы. Не всегда своевременно партийные организации автобаз представляют в партком документы на прием в члены партии кандидаты, слабо ведется работа по подготовке комсомольцев и передовых рабочих в кандидаты в члены партии. Об этом свидетельствует тот факт, что на парткомое стройки передовых рабочих не смогли ответить на злободневные вопросы

из международной жизни. Создается впечатление, что и со снятием партийных взысканий в партийном комитете не все ладно. Это хорошо, что почти полностью сняты взыскания с коммунистов 1-й, 5-й и отчасти 7-й автобаз. Но здесь под одну «гребенку» попадают и те, кто действительно достоин того, чтобы с него сняли взыскание, и те, кто этого еще не заслужил.

Секретарь парткома А. Г. Цыганко называет много фамилий. Из его слов ясно, что, к примеру, с коммуниста Д. Жгирева партийное взыскание снято правильно. Срок для проверки активности коммуниста был более чем достаточен — 4 года. А вот с коммуниста В. Стрельцова за такой же проступок, как и у Д. Жгирева, партийное взыскание снято через полтора года. Но сказать, что В. Стрельцов заслужил этого своей активностью, стремлением искупить свою вину настоящим трудом, А. Г. Цыганко не может.

Работа партийного бюро не бывает усыпана розами. Есть в ней и определенные удачи, есть и промахи. Но главное, что работа по подготовке к обмену партийных документов в партийной организации автомобилистов ведется, и она дает свои положительные результаты.

В. КУРЬЯНИНОВ

## ● КОМСОМОЛЬСКАЯ ОРБИТА

## НАЧАЛИСЬ ЗАНЯТИЯ

Еще в сентябре комитет ВЛКСМ строительства на своем заседании рассмотрел важный вопрос: «О работе комитета ВЛКСМ стройки по подбору, расстановке и воспитанию комсомольских кадров».

Одним из пунктов постановления тогда было записано: «Комитету ВЛКСМ улучшить обучение комсомольских кадров теории и практике комсомольской работы, повысить их деловую квалификацию. Разнообразить формы комсомольской учебы. Практиковать учебу на базе лучших комсомольских организаций стройки».

Что же сделано по этому вопросу комитетом ВЛКСМ сегодня? Прежде всего, организована и создана школа-семинар для секретарей первичных комсомольских организаций. План работы этой школы предусматривает теоретическую и практическую подготовку комсомольских вожakov (учеба, экскурсии по подразделениям стройки, предпринятиям города). Это необходимо молодым людям для расширения кругозора, лучшего знакомства с новыми стройками города.

20 ноября прошло первое заня-

тие в школе-семинаре. На нем присутствовали все секретари первичных комсомольских организаций. По окончании лекционных занятий молодежь совершила свою первую экскурсию в вычислительный центр стройки, где познакомилась с работой электронно-вычислительной машины «Минск-22».

Занятия в школе-семинаре рассчитаны на полгода и продлятся до 30 апреля. Причем, итоговое занятие предусматривает сдачу слушателями зачетов по всему пройденному материалу, а также аттестацию секретарей на знание инструкций ЦК ВЛКСМ, руководящих документов партии и правительства.

Кроме создания школы-семинара, комитет ВЛКСМ стройки составил план учебы группкомсоров, секретарей комсомольских организаций, членов секторов комитетов и бюро ВЛКСМ подразделений.

Все меры, принятые по улучшению учебы комсомольских кадров и активна, будут способствовать дальнейшему улучшению деятельности комсомольских организаций стройки, накоплению ими теоретического и практического опыта по коммунистическому воспитанию молодых строителей.

В. БЕРЕЗОВ,  
инструктор комитета ВЛКСМ  
стройки.

## ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

## В ЧЕМ ЗАЛОГ УСПЕХА?

Организация социалистического соревнования; руководство им является основой всей деятельности профсоюзных комитетов. Развернувшееся в честь 50-летия со дня образования Союза ССР, оно охватило все коллективы треста Востокхимонтаж. Развивается и его главная форма — движение за коммунистическое отношение к труду. Сегодня почетное звание коллектива коммунистического труда присвоено 15 бригадам и участкам треста — участку МСУ-42 (начальник В. Н. Войтик), бригадам Ставинова, Ларькина, Степанова, Альшина (МСУ-42), Роменкова, Иванова, Шайфлера (УПТК) и другим.

Достоинно носят звание ударника коммунистического труда 558 рабочих, ИТР и служащих нашей организации. Нынче еще 78 передовиков производства пополнили ряды ударников. Следует отметить, что в самом начале года рабочими треста была проделана большая работа по подтверждению звания ударникам коммунистического труда, присвоенного в прошлом году.

Пересматривая деятельность ударников, товарищи по работе подмечали допущенные ими нарушения на рабочих местах, а также и в быту. Лица, скомпрометировавшие себя, были лишены почетного звания. К нашему огорчению ими оказались слесарь УПТК Осипов, работники управления механизации и автотранспорта Баранов и Федотов.

Руководствуясь решением совместного заседания парткома и стройкома треста, были пересмотрены и утверждены новые условия социалистического соревнования в свете постановления ЦК КПСС.

Будем говорить откровенно: недостатки в вопросах соцсоревнования и соревнования за коммунистический труд продолжают оставаться у нас еще немалые. Об этом свидетельствовали недавние выступления рабочих и служащих на отчетно-выборных профсоюзных конференциях.

Главные из этих недостатков состоят в том, что не везде еще в установленный срок проводятся проверки выполнения социалистических обязательств и заключенных договоров на соревнование. Указанные случаи были зафиксированы в подразделениях МСУ-42, УПТК и УМиАТ треста. До сих пор не чувствуется должной ответственности у руководящих товарищей за выполнение взятых коллективами социалистических обязательств. А руководство треста и стройком не принял к ним должных мер воздействия.

До сих пор не распространяется у нас на должном уровне и не изучается глубоко передовые методы труда, новые починки лучших коллективов, направленные на повышение производительности, снижение себестоимости и т. д.

Партком и стройком треста регулярно подводят ежеквартальные итоги выполнения социалистических обязательств подразделениями; стараются придавать им широкую гласность. Большое внимание в этом году стройком уделил соревнованию на звание «Лучший по профессии». Так, в УМиАТ активно прошел объявленный конкурс «Лучший шофер». Приказом по тресту были премированы шоферы-победители этого конкурса А. И. Петухов, Е. А. Черниговский, В. А. Каргин, И. Ф. Новиков, Н. В. Вертышонок и другие, занявшие призовые места. Всего премировано 12 водителей. Сейчас в тресте объявлен и проходит конкурс на лучшего механизатора. На днях завершится конкурс на лучшего сварщика.

Как положительный пример, следует отметить проведение профсоюзных собраний рабочими комитетами УПТК (председатель М. И. Златев), участка № 7 (Ю. А. Сенотрусов). Здесь регулярно, раз в квартал, по прорабствам, участкам, цехам проходили такие собрания с самой разнообразной повесткой дня: «О мерах по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом», «О состоянии трудовой и производственной дисциплины», по принятию социалистических обязательств и т. д.

Вместе с этим следует отметить, что рабочие и профсоюзные собрания не везде и не в полной мере способствовали воспитанию монтажников. Особенно плохо проводятся они в бригадах МСУ-42. Там, как правило, собрания идут наспех, в обеденный перерыв. Где уж тут повести серьезный, деловой разговор. Замечания по этому поводу были сделаны и рабочему УМиАТ (председатель Н. Ф. Чабан). Понятно, что от проведения подобных собраний воспитательного значения не было.

Сегодня нашим вновь избранным рабочим и цеховым комитетам, их председателям, начальникам участков, прорабам нужно уделять самое пристальное внимание совершенствованию руководства рабочими собраниями. Ибо в этом залог успеха выполнения социалистических обязательств.

Л. ЛЕБЕДЕВ,  
председатель стройкома треста Востокхимонтаж.



Галина Пожилыцева, которую вы видите на снимке В. Небогина, избрала интересную профессию электро-сварщика. Окончила ГПТУ-35 и с апреля этого года трудится в опалубочном цехе Майского РМЗ.

Комсомолка отличается трудолюбием, стремится стать настоящим мастером по сварке. Она — член комитета комсомола завода, приняла активное участие в сдаче норм ГТО.

## ● НАУКА УПРАВЛЯТЬ

ИЗУЧАЕМ  
ЭКОНОМИКУ

В соответствии с постановлением ЦК КПСС об экономическом образовании трудящихся в нашем СМУ был разработан учебный план для двухгодичной экономической школы среднего персонала инженерно-технических работников и служащих применительно к трудовой программе. Наряду с другими формами учебы в июле и сентябре в третьем строительном-монтажном управлении был укомплектован состав экономического факультета по курсу «Основы экономики и управления производством» в количестве сорока инженерно-технических работников.

Перед слушателями — работниками производственно-технического, сметного и планового отделов, бухгалтерами, прорабами и мастерами выступают главный механик СМУ Н. А. Таранников, главный бухгалтер В. И. Суматохин и начальники отделов Л. А. Исаев, Г. И. Миллер и другие товарищи.

Для закрепления пройденного материала предполагается проводить семинарские занятия. Всем линейным инженерно-техническим работникам будут предложены темы для рефератов, в которых слушатели должны увязать теоретические вопросы по экономике со своей практической деятельностью, подкрепляя теорию диаграммами и расчетами.

Экономический факультет начал свою работу в октябре. Занятие по первой теме провел начальник планового отдела Валентин Федорович Гаст. Он подробно и доходчиво изложил характерные черты экономики СССР на современном этапе, ее высокий уровень развития и как результат — те огромные достижения, которые имеет наша страна по сравнению с капиталистическими.

Чтобы увязать первую тему с экономическими показателями СМУ, он затронул вопрос о роли строительства в социалистической экономике, о том, что дает государству сокращение сроков строительства, своевременный ввод мощностей промышленных предприятий.

Занятия в системе экономической учебы проводятся у нас три раза в месяц. Они помогают линейным инженерно-техническим работникам в период подготовки к экономической реформе работать более слаженно и грамотно.

**З. ФАЛИЧЕВА,**  
старший инженер сметного отдела СМУ-3.

**РЕШИТЕЛЬНО СОКРАЩАТЬ** продолжительность строительства и объем незавершенного производства, повысить эффективность капиталовложений, рационально использовать материальные и финансовые ресурсы — такова задача сегодняшнего дня. Чтобы решить ее, нашей стройке до конца года необходимо перевести все объекты на прогрессивную форму расчетов между заказчиками и подрядчиками за полностью законченные объекты или этапы работ.

Внедрение новой формы расчетов является совершенно обязательным для перехода нашего предприятия на новую систему расчетов между заказчиками и подрядчиками, от которого отделяет нас всего один календарный год: по решению Главка стройка будет переведена на новые хозяйственные рельсы с первого января 1974 года.

## РАСЧЕТЫ НОВЫЕ, РАБОТА ПО-СТАРОМУ

НА ПУТИ  
К РЕФОРМЕ

Сегодня мы уже имеем большой опыт по поэтапным расчетам с заказчиками по жилищному строительству и объектам соцкультбыта. Они переведены на указанную форму полностью. На опыте этого мы должны вместе с заказчиками окончить полностью и перевод объектов промышленного назначения до конца текущего года.

С чем же мы столкнулись при переходе на прогрессивную форму расчетов? Во-первых, с быстрым ростом затрат незавершенного производства строительного-монтажных работ. К концу третьего квартала затраты эти здесь составили 26,4 процента, или «омертвлено» средств, как говорят экономисты, в размере двухмесячной программы строительства.

Руководители некоторых подразделений больше всего обращают внимания на «вал», то есть на выполнение плана строительного-монтажных работ, не интересуясь поэтапной сдачей законченных работ в нормативные сроки. В результате такого подхода к столь важному государственному вопросу ряд подразделений имеет большие объемы незавершенного производства. В процентном отношении это выглядит за девять месяцев так: у СМУ-6 — до 74 процентов, у СМУ-3, СМУ-7 и СМУ-11 в среднем — 38—42 процента, а у первого, четвертого, пятого и восьмого СМУ — 27—32 процента.

Это наглядно показывает, что в подразделениях не уделяется внимания по-

вседневному контролю за соблюдением сроков окончания строительства объектов (этапов работ), а отсюда — вывод: службе главного инженера управления строительства, курирующей работу подразделений, необходимо осуществлять ежедневный контроль за сроками окончания этапов, выполнение которых должно увязываться с тематическими заданиями.

**ЕСЛИ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ** планирование объемов работ для строительных подразделений производится упрощенно, то есть по «валу», то это, по-моему, не отвечает современным требованиям. Сейчас планировать нужно по-новому: ставить задачу ввода в действие производственных мощностей и объектов, эти объемы работ планировать по их сметной стоимости. Это главная, принципиальная задача в новой методике планирования, которую нужно уже сейчас претворять прак-

тически.

Ведь в результате неподготовленности наших исполнителей к согласованному ведению строительных работ по объектам, переведенным на поэтапные расчеты, неритмичной сдачи этапов заказчиком и нарушении сроков окончания их строительства за 9 месяцев план прибылей недополнен стройкой на два с половиной миллиона рублей. От этого же качественного показателя зависит образование фондов экономического стимулирования, в которых между тем остро нуждаются сами строители.

Вместо запланированных прибылей СМУ-3, СМУ-6, СМУ-8 и трест Зимахимстрой допустили большие убытки, а СМУ-7, СМУ-10 и СМУ-11 план прибылей выполнили только на 60—89 процентов. План прибылей имеет неразрывную связь со сдачей окончанных этапов заказчику, и только своевременная и ритмичная сдача принесет успех в его выполнении.

**ВЫПОЛНЕНИЕ ЭТАПОВ** в нормативные сроки должно быть согласовано со всеми исполнителями — внутренними и внешними субподрядчиками и заказчиками с таким расчетом, чтобы каждый из них знал очередность ведения работ, сроки начала и окончания строительства объекта. Такое согласование должен возглавить генеральный подрядчик — СМУ и осуществлять контроль от начала до конца строительства. Тем более, что ему планируются в генподряд объемы, выполня-

емые по внешнему и внутреннему субподряду.

Недостатком в этом деле является и то, что руководители подразделений сдачу законченных объектов (этапов) планируют, как правило, на последний месяц квартала, что пагубно влияет, в первую очередь, на финансовое состояние строительства. С этим надо вести самую решительную борьбу как с вредной тенденцией, подрывающей экономические устои строительства.

Согласно положению о поэтапных расчетах сметная стоимость окончанных объектов (этапов), принятых заказчиком по форме 2-а, предъявляется в Госбанк или Стройбанк для получения средств от заказчика. Поэтому строителям нет необходимости приурочивать сдачу окончанных этапов к концу месяца.

Как же руководители наших подразделений перестроились на новую систему поэтапных расчетов в IV квартале текущего года? Из полученных в свое время официальных сведений, подписанных начальниками СМУ-1, 3, 4, 6, 7, 11 и начальниками плано-

вых и сметных отделов и бухгалтерий этих СМУ, на октябрь здесь планировались расходы в гораздо больших суммах, чем поступление средств от заказчиков за завершённые этапы.

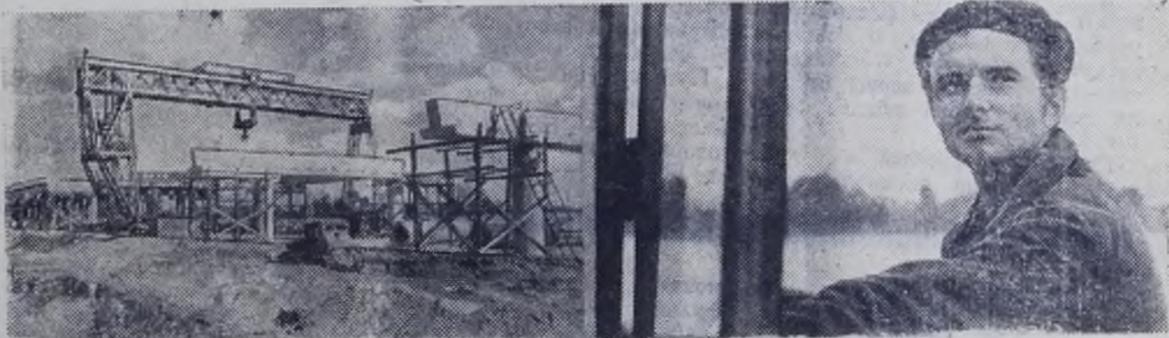
А потому нужно спросить за это в полную меру с товарищей Н. С. Басурманова, Ю. И. Авдеева, Г. А. Зуева, В. Ф. Сальникова, С. К. Синегубова и С. М. Биевского. На что они рассчитывают, ведя таким образом экономику введенных им подразделений? Не пора ли потребовать от них ответа с точки зрения выполнения Директив XXIV съезда КПСС о переходе в строительстве на прогрессивные формы расчетов?

Ведь в результате того, что мы продолжаем планировать и работать по-старому, а расчеты с заказчиками производим по новой, прогрессивной форме, у нас на строительстве не может быть устойчивого финансового положения и нормальных качественных показателей — плана прибыли и себестоимости.

Короче говоря, всем нужно сделать вывод, что особенности новой формы расчетов с заказчиками должен знать каждый, начиная от бригадира на производстве и кончая начальником СМУ и службами управления строительства. Ведь новая форма призвана способствовать повышению эффективности капиталовложений в строительстве.

**Г. ПОПОВ,**  
начальник финансового отдела стройки.

## МОСТ ЧЕРЕЗ ДАУГАВУ



**РИГА.** Самый большой в Прибалтике мост строится на реке Даугаве. Его длина 3,5 километра, ширина около 27 метров. Он будет иметь два уровня: верхний — для многогорячего движения транспорта и два нижних — для пешеходов. С каждым днем строители мостоотряда № 17 наращивают темпы работ. Новый мост разгрузит движение в центре города, повысит пропускную способность магистральных улиц.

Кроме того, сооружение моста обеспечит создание лучших условий для безопасности движения в этом районе латвийской столицы.

На снимках: один из лучших крановщиков мостоотряда Иосиф Короткий. Слева — на строительстве моста.

Фото Ж. Граубица.

Фотохроника ТАСС.

## ИДЕТ СМОТР ТЕХНИКИ

Сейчас на нашей стройке начался общественный смотр на лучшее техническое состояние парка машин и механизмов. Он продлится до конца года и охватит все подразделения стройки. Смотр предусматривает дальнейшее улучшение технического состояния строительного-дорожных машин и механизмов, ликвидацию нарушений правил эксплуатации, более эффективное использование всего парка техники.

Такие результаты будут достигнуты путем активизации рабочих, ИТР и служащих в качественном техническом обслуживании парка, своевременном текущем ремонте машин и механизмов. Это даст возможность продлить сроки их службы, увеличить межремонтные циклы, уменьшить простой механизмов и расход запасных частей, снизить себестоимость работ,

ликвидировать аварийные и свести до минимума заявочные ремонты.

Вышеназванные меры позволят увеличить выработку машин и станут дополнительным резервом повышения производительности труда в строительстве. А в связи с этим высоки и требования смотра. Кроме хорошего технического состояния машин и механизмов, они включают в себя выполнение производственных норм и графиков производства работ, соблюдение правил технической и противопожарной безопасности, трудовой и производственной дисциплины, экономию горюче-смазочных материалов и участие в рационализации, подготовку персонала эксплуатации, наличие проектов производства работ и технологических карт с применением механизмов, инструкций и наглядной агитации.

Для руководства смотром создана комиссия, в которую входят представители разных служб управления строительства. В подразделениях эту работу возглавляют главные инженеры с привлечением общественности. Комиссия организует массово-разъяснительную работу, широко привлекают к смотру работников службы механизации, осуществляют контроль за выполнением условий смотра, оказывают практическую помощь на местах.

Итоги общественного смотра будут подведены в январе наступающего года и обсуждены на собраниях в коллективах подразделений. Здесь же будут вручены награды победителям. С этой целью руководство управления строительства и группом профсоюза установили три классных места, выпелы и денежные премии в размере 250, 150 и 100 рублей.

Смотр ждет победителей.

**М. МИРОЧНИК,**  
главный механик стройки.

# ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА

Уже молоденькой девчонкой Лидия Александровна Жмыхова показала характер: как ни отговаривали родители, уехала из Казани, из обжитого родительского дома в далекий, никому тогда неизвестный Ангарск. Вспоминает заместитель начальника орс Дмтрий Иосифович Пфунт. «В 1958 году я был директором магазина «Дружба». Однажды присылают из отдела кадров девушку. Лида Жмыхова. Спрашиваю: когда-нибудь работала в торговле? — Нет. — А что умеешь делать? — Пожала плечами. Ставлю ее учеником продавца, присматриваю и откровенно удивляюсь, как быстро новенькая освоила технику торговли. Через четыре месяца ей присвоили звание продавца 3-го разряда. Через три года она уже работала старшим продавцом...»

Сейчас Лидия Александровна работает заместителем директора того самого магазина, где она начинала учеником. Скажете, легко работаете на одном и том же месте? В некотором смысле — да, потому что знаешь коллектив, покупателей, спрос, отлажен и знаком сложный механизм торговли: база-магазин-прилавок-покупатель. Но с другой стороны, ничто в такой ситуации не остается в прошлом — ни одна ошибка, ни один промах. Что касается ошибок, то Лидию Александровну — и старший бухгалтер орс А. Глуховская, и старший инспектор отдела кадров М. Кухта — характеризуют как безукоризненно честного и очень грамотного торгового работника.

Заместитель директора — человек, который постоян-

но находится в напряжении, главная его обязанность — поддерживать ассортимент. Нельзя, чтобы покупатель, придя в магазин, не обнаружил в нем, скажем, подсолнечного масла, вермишели. Такие жизненно необходимые на каждый день товары должны прочно стоять на «якоре». В день в магазин приходит две, три, а, бывает, и четыре машины. Нужно принять груз, отправить его на склад, оформить документы и тотчас же отписать заведующим отделов. И все в самый короткий срок, чтобы товар как можно быстрее попал к покупателям. А если случается какая-нибудь «заковыка», заместитель сама отправляется на базу.

Испокон веков между продавцом и покупателем таилась молчаливая неприязнь. Бывает и в наше время, что покупатель входит в магазин с недоверием к продавцу или продавец предвзято относится к покупателю. Отсюда до конфликта — рукой подать. Но если полистаешь книгу жалоб и предложений магазина «Дружба», то увидишь, что название магазина полностью себя оправдывает. Благодарности, поздравления — и не только отдельным продавцам, а часть и всему коллективу магазина.

Лидия Александровна за 14 лет работы в магазине не упомнит случая, когда бы не выполнялся план. В этом году выполнение составляет 106—108 процентов. И хоть невелика площадь магазина, в нем можно купить мясо и молоко, гастрономические и бакалейные товары, овощи. Лидия Александровна скромно умалчивает, что в хорошей организации труда, социалистиче-

ского соревнования, четкого снабжения, дисциплины — и ее вклад. Любят ее люди за трудолюбие, исполнительность, задушевность. Без этих качеств нет руководителя, нет уважения к нему, к его слову среди коллектива.

А люди в «Дружке» — один к одному. Мне назвали продавцов Альбину Кистеневу, Марину Гирега, Марию Струмилову, директора магазина Валентину Рожда. Этот коллектив можно сравнить с хорошим ансамблем, где нет ни единой фальшивой ноты. Особенно эта слаженность проявляется в праздники, когда объем работы возрастает. Так было в ноябрьские праздники. Витрины полны товаров, продавцы в белоснежных халатах и колпаках — расторопные, внимательные, участливые к каждой просьбе. И в награду за их старание — в книге жалоб и предложений — поздравление с праздником.

Путь товара к покупателю не прост. И как все здесь зависит от человеческих рук, к нему прикоснувшихся — заботливых или равнодушных, быстрых или медлительных! Лидия Александровна Жмыхова всю себя отдает своей работе, работе для людей. И труд ее вознагражден — юбилейная медаль, орден «Знак почета», ей доверены важные участки общественной деятельности — цеховой комитет профсоюза и группа содействия народному контролю.

Е. ГАВРИЛОВ,  
нештатный корреспондент.

## ВОПЛОЩЕНИЕ ИДЕИ

— НАШЕМУ КОЛЛЕКТИВУ выпала честь открыть смотр художественной самодеятельности, — с такими словами обратилась к залу ведущая концерта поселка Майск Нелли Селявкина. С Нелли и с поселковыми артистами мы встретились уже второй раз и расстались с чувством удовлетворения. Все познается в сравнении, и оно на смотре было в пользу художественной самодеятельности поселка.

Владимир Мельников и Владимир Денисов написали специально для смотра сценарий, в котором отображена важнейшая веха в истории нашего государства — провозглашение Союза Советских Социалистических Республик. Сценически это было решено интересно и динамично. На сцену один за другим выходили юноши и девушки и торжественно называли каждый свою республику.

Композиция, небольшая по объему, но насыщенная хорошим стихотворным текстом и песнями, которую исполнили смешанный и мужской вокальный ансамбли, — «Сибирь», «За революцию в бой», из кинофильма «Неуловимые мстители», «Баллада о гитаре и трубе», «Пятнадцать сестер», «Алеша», верно отразила идею золотого юбилея страны.

Порадовал зрителей и мужской вокальный ансамбль, с за-

дором и юмором спели парни песню Новикова «Танюша». Юри единогласно оценило это выступление пятью баллами, ансамбль в качестве лауреата будет выступать на заключительном смотре художественной самодеятельности.

РЕДКО БЫВАЕТ, чтобы в концертах самодеятельности присутствовали в равном объеме все жанры. Как правило, приживается и развивается, становится ведущим какой-то один. В жилищно-коммунальном управлении ведущим жанром стал хоровой. Как и в прошлом году, коммунальщики показали хор, который по праву может считаться лучшим на стройке. Примечательно, что хористы, наряду с современными песнями, делают попытки петь классику. И настолько успешно, что исполнение хора девушек «Ах, подруженьки» из оперы — «Аскольдова могила» было удостоено самой высокой оценки. Широко, гармонично прозвучала песня Туликова «Пятнадцать сестер», лирично и задушевно — «Подари мне платок» Пономаренко на слова Агашиной, сдержанно и патетично — «Еще не кончилась война» — Мурадели.

Путевку на заключительный смотр вместе с хором получила женская вокальная группа. «Отговорила роща золотая» на слова Есенина — настоящее укра-

шение программы коммунальщиц, — столько задумчивой грусти, теплой нежности и раздумья вложили девушки в свое пение.

Заслуживает похвалы и поощрения стремление коллектива художественной самодеятельности ЖКУ создать хореографическую группу. На смотры были представлены два танца — «Сувенир» и «Гуцульский». Погрешности чисто технического порядка помешали танцорам добиться полного успеха, но молодость, задор, любовь к танцу вызывают искреннюю симпатию к дебютантам. Остается только пожелать им успеха в будущем.

О ПРОГРАММЕ, которую показал клуб «Октябрь», в нашей газете рассказывали задолго до смотра. Несмотря на режиссерские просчеты и некоторую замедленность в чередовании номеров, концерт был, пожалуй, одним из впечатляющих. «Осетинский танец» и «Лезгинка» в исполнении Тимура Багаева, армянская песня «Студент» и чеченская «Лайла» — солисты Сергей Макаров и Руслан Алханов, романс «Махурехан» — солист Руслан Джанаев... Грузины и армяне, осетины и азербайджанцы познакомили нас с ярким и своеобразным искусством наших республик.

Б. САВЧЕНКО.



Архитектор Йозеф Финта показывает макет здания гостиницы на 900 мест в Братиславе. Известный венгерский зодчий — автор проектов современных отелей Будапешта «Дуна Интерконтиненталь» и «Волга». Новая гостиница, создаваемая им на этот раз для чехословацких друзей, будет построена к концу 1974 года из готовых сборных деталей Дьерского домостроительного комбината.

Фото МТИ—ТАСС.

### СОВЕРШЕННОЛЕТИЕ

Ангарскому Дворцу пионеров исполнилось 18 лет. Это строгое серое здание знают дети нашего города. В субботу здесь собрались не только участники его многочисленных кружков, но и бывшие воспитанники, многие из которых стали профессиональными артистами и режиссерами. Кружковцы показали театрализованное представление, рассказывающее об истории создания Дворца. С горячими словами приветия и поздравления обратился к ребятам представитель комитета комсомола строительства.

— Ваши воспитанники на протяжении этих лет с честью несут эстафету старших поколений,

отдавая свои силы созданию материально-технической базы коммунизма и коммунистическому воспитанию трудящихся подрастающего поколения.

Внештатный секретарь комитета комсомола стройки В. Кириченко вручил пионером памятный адрес и подарок — кинопроектор с набором пленок.

### К СВЕДЕНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ И НАШИХ РАБОКОВ

Сообщаем, что с этой недели в редакции сменился номер телефона (общие отделы). Звоните нам по телефону 80-20 (вместо 55-66).

Редактор Б. Я. ВОЛЬФОВСКИЙ.

### ТЕЛЕВИДЕНИЕ

29, СРЕДА  
3-й канал

#### ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

16.00—«В мире животных». Передача 6-я.  
17.00—«Приморцы».  
17.30—«Вначале был красный ма-

монт». Научно-популярный фильм.  
17.40—«Офицер запаса». Художественный фильм.  
19.00—«Время».  
19.40—«Союз нерушимый». Каракалпакская АССР.  
20.10—«Лето в Визивароше». Те-

левизионный художественный фильм. (Венгрия). 1-я серия.  
21.10—Международная панорама.  
21.40—Документальный фильм.  
22.00—Международная встреча по футболу на кубок УЭФА. «Апарат» (Ереван, СССР) — «Кайзерслаутерн» (ФРГ).

#### ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.00—Телевизионный фестиваль документальных фильмов.  
19.30—«Проходная пешка». Телевизионный художественный фильм.  
20.20—«Старший мастер». Документальный фильм.  
20.40—Репортаж с иркутского областного смотра сельской художественной самодеятельности.  
21.40—«Ставка больше, чем жизнь». 7-я серия. «Гостиница «Эксельсиор».

#### 30, ЧЕТВЕРГ

3-й канал

#### ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

15.10—«В семье единой».  
15.55—Международная встреча по футболу на кубок УЭФА. «Апарат» (Ереван, СССР) и «Кайзерслаутерн» (ФРГ).

16.40—«Союз нерушимый». Марийская АССР.  
17.10—«Я, следователь». Художественный фильм.  
18.35—«Превратности любви». Фильм-концерт.  
19.00—«Время».  
19.40—Политический обозреватель газеты «Правда» Ю. Жуков отвечает на вопросы телезрителей.  
20.10—«Лето в Визивароше». 2-я серия.

#### ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

21.20—Маленький концерт.  
21.30—«Партийная новь». Телевизионный журнал.

#### 5-й канал

#### ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.00—Для младших школьников. «Широка страна моя родная». Украинская ССР.  
19.20—«Голос юности». Фильм-концерт.  
20.00—«Ставка больше, чем жизнь». 8-я серия. «Чрезвычайно секретно».

#### 1 декабря, ПЯТНИЦА

3-й канал

#### ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

16.10—Для детей. «Веселый карандаш и его друзья».

16.30—«Приморцы».  
17.00—«Ваше мнение».  
17.50—«Два рассказа». Премьера телевизионного фильма.  
19.00—«Время».  
19.40—«Актуальные проблемы науки и культуры». «Мозг человека».  
20.10—«Черная гора». Художественный фильм.  
22.20—«Судим пьянство». Репортаж из зала суда.

#### 5-й канал

#### ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.00—Для детей. Мультфильмы.  
19.20—К 25-летию Иркутского культпросветучилища.

20.20—«Ставка больше, чем жизнь». 9-я серия. «Кафе «Роза».

Заводу № 1 УПП срочно требуются электромонтеры. Телефон 9-58-45.

Коллектив управления треста Востокхиммонтаж выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу трагической смерти слесаря-монтажника МСУ-42

ЛУГОВОГО  
Анатолия Николаевича.

### ОБЪЯВЛЕНИЕ

Ангарское техническое училище № 1 объявляет дополнительный набор по профессиям:

Младшие продавцы продовольственных товаров. Срок обучения 6 месяцев и 1 год.

Продавцы-буфетчицы. Срок обучения 1 год.

Кондитеры. Срок обучения 1 год.

Принимаются юноши и девушки в возрасте семнадцати с половиной до 30 лет, имеющие образование 8—10 классов.

Принятые в группу со сроком обучения 6 месяцев находятся на полном государственном обеспечении. При сроке обучения 1 год выплачивается стипендия в размере 30 рублей.

Для поступающих в училище необходимы следующие документы:

1. Личное заявление и заявление от родителей.
2. Свидетельство об образовании.
3. Характеристика из школы или с места работы.
4. Паспорт и свидетельство о рождении.
5. Справка с места жительства и о семейном положении.
6. Фотографии: 3х4—6 штук, 4х6—2 штуки.

Адрес училища: г. Ангарск, улица Восточная, 13.