

Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА
И РУКОВОДСТВА
АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 93 (2436)

СУББОТА, 25 ноября 1972 года

ВЫХОДИТ ДВА
РАЗА В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

Полдня напряженной, интенсивной работы. Затем отдых. Этот час везде и всюду называется — обеденный перерыв. Именно обеденный. Потому что за этот час человек должен и отдохнуть, набраться сил для плодотворной работы во второй половине рабочего дня, и плотно покушать. Не перекусить, не «заморить червячка», а по-настоящему питательно и вкусно пообедать.

Нет нужды доказывать исключительную важность организации горячих обедов на строительной площадке, на промышленном предприятии, в учреждении. Проблема эта отнюдь не нова. На эту тему говорят на партийных и профсоюзных собраниях, конференциях, обсуждают в печати и на различного рода совещаниях.

Нельзя сказать, что на нашей стройке дело ограничивается одними разговорами. В вопросах организации горячего питания рабочих делается немало. Относительно неплохо поставлено это дело на заводах железобетонных изделий, в некоторых других подразделениях. Относительно — потому, что и здесь

Горячий обед на стройплощадке

положение еще далеко от идеального, потому что и там, где построены и действуют по всем правилам оборудованные столовые, можно и нужно сделать больше и лучше.

К сожалению, многие строители сегодня вынуждены обходиться вообще без всяких столовых или буфетов. Нередко можно наблюдать такую картину: в тесной бытовке вокруг небольшого стола сгрудились обедающие всухомятку рабочие. Принесенные из дому продукты — вот весь их рацион. Иногда есть возможность тут же, в бытовке, что-то подогреть, а зачастую и такой возможности нет.

На чьих плечах должна лежать ответственность за организацию горячего питания рабочих? Вопрос, казалось бы, праздный. Конечно, в первую очередь эту заботу должны брать на себя руководители предприятий. Почему-то не все это понимают. Представители администрации отдельных подразделений не прочь переложить ответственность в этом вопросе на кого угодно: контору общепита, управление строительства — словом «на дядю», а сами пальцем не пошевельнут для обеспечения рабочих горячими обедами.

Такая иждивенческая практика ничего общего не имеет с подлинной заботой о нуждах коллектива. Споры нет, и общепит, и управление стройки, и санслужба должны активно участвовать в решении этих вопросов. Но также бесспорно, что первую скрипку здесь должны играть руководство и общественные организации подразделений.

В условиях строительного производства не всегда представляется возможным создавать в непосредственной близости от стройплощадки стационарные столовые. Однако, организовать буфет, даже временную столовую, в которых можно было бы быстро и сытно пообедать, — святая обязанность любого руководителя. И даже в буфете, в столовой-временке необходимо создать элементарные санитарно-гигиенические условия, добиться обеспечения этих пунктов питания обязательно горячей пищей.

Помнить об этом нужно постоянно.

50-ЛЕТИЮ СОЮЗА ССР УДАРНЫХ ДНЕЙ! ОБГОНЯЯ ВРЕМЯ

В этом году у коллектива СМУ-3 очень трудные пусковые объекты. Это, в первую очередь, ЭЛОУ+АВТ и комплекс синтетических мощных средств. Сюда были направлены лучшие бригады монтажников Героя Социалистического Труда В. А. Дарчева и И. Г. Васеева, комплексная бригада В. Ф. Олейника, отделочницы кавалера ордена Ленина В. А. Жигальцевой и многие другие.

И бригады не подвели. Уже сегодня названные коллективы намного обогнали время.

Монтажники В. А. Дарчева и И. Г. Васеева трудятся в счет ноября 1973 года, отделочник В. Ф. Олейника — в счет июля 1973 года, а отделочницы В. А. Жигальцевой — в счет марта 1973 года.

А. ШУЛЬТАИС,
начальник ООТиЗ СМУ-3.



Коммунист А. А. Дукарт, которого вы видите на снимке, — один из передовых рабочих СМУ-7, активист.
Фото В. КУРЬЯНИНОВА.

В СЧЕТ 1973

23 ноября в вечернюю смену слесари вагонного отделения УЖДТ отремонтировали последний из вагонов, которые по обязательствам должны были отремонтировать к этому дню.

Вагонники в этом году организовали на станции Строительной ремонтный пункт вагонов, что дало возможность восстановить несколько сот вагонов и пустить их в оборот.

Сегодня коллектив отделения работает в счет 1973 года.

— Отличились в труде многие, — говорит начальник вагонного отделения Н. П. Соловьев, — и прежде всего, осмотровики вагонов В. Кочетов, А. Строенко, слесари П. Главацкий, П. Сученков, станционные смазчики А. Джигита и О. Хлынина.

Е. ГАВРИЛОВ,
председатель цехкома.

ХОРОШИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

С большой пользой работали в этом году рационализаторы СМУ-7. Их пылкость и желание добиться сокращения ручного труда, повышения коэффициента использования механизмов внесли весомый вклад в досрочное выполнение коллективом годового плана.

С начала года в бриз поступило 76 предложений с экономическим эффектом 122 тысячи рублей. Наиболее плодотворно работали руководители третьего участка М. С. Шрагер и А. Г. Ситников. Только одно предложение «Усовершенствование схемы перемещения разрабатываемого грунта на объекте 101-А-НПЗ» дало экономно 68 тысяч рублей.

Среди активных рационализаторов, которые свои усилия сосредотачивают на совершенствовании механизмов, главный механик СМУ Г. А. Киренский и инженер-технолог П. Б. Пинхав. Оказали значительную помощь коллективу в своевременном завершении работ на отдельных объектах предложения рабочих А. А. Дукарта и И. Р. Ткаченко.

Е. УСОВА,
уполномоченный по бризу.

Пересмотрев ВОЗМОЖНОСТИ

Коллектив деревообрабочников ДОКа № 1 УПП, подчитав свои возможности, годовой план выполнил 24 декабря, что на два дня раньше, чем предусмотрено социалистическими обязательствами. Будет выдано сверхплановой продукции на 74 тысячи рублей, на 1,5 процента повысится выработка против плановой и на 2 процента будет снижена себестоимость продукции против 0,3 процента, записанных в социалистических обязательствах.

Залог этому — итоги десяти месяцев. План реализации продукции перевыполнен, возросла и производительность труда.

Среди цехов лучшим является столярный, где начальником В. К. Лемешев. Цех будет рапортовать о выполнении государственного плана 15 декабря. В этом цехе трудится и лучшая бригада Л. А. Кульбицкого, которая перекрывает сменные задания почти вдвое.

А. ЕЛИНА,
начальник планового
отдела ДОКа-1.

ЗНАМЕНА-ПОБЕДИТЕЛЯМ

Все подразделения Ангарского управления строительства активно участвовали в социалистическом соревновании за достойную встречу 50-летия образования СССР.

Позавчера состоялось совместное заседание парткома стройки и президиума группкома, посвященное подведению результатов предюбилейного социалистического соревнования. К сожалению, приходится отметить, что в целом по стройке результаты работы за 10 месяцев текущего года не могут быть признаны удовлетворительными. Недовыполнен государственный план по объему строительно-монтажных работ, не справилась стройка с заданием по росту производительности труда, не достигла планируемой экономии.

В то же время многие подразделения стройки успешно справились с выполнением плановых заданий и приняты социа-

листических обязательств. При подведении итогов соревнования и определении его победителей учитывались, в первую очередь, такие показатели работы, как выполнение государственного плана по объему работ, росту производительности труда, снижению себестоимости. Вместе с тем обращалось внимание и на другие факторы (опережающий рост производительности труда по сравнению с ростом заработной платы, осуществление мероприятий технического прогресса, состояние техники безопасности и другие).

Партком и президиум группкома признали победителями соревнования следующие коллективы:

По строительно-монтажным организациям первое место с вручением на вечное хранение Красного знамени и занесением в Книгу почета девятой пятилетки —

СМУ-5.

Второе место с вручением диплома и занесением в Книгу почета завоевал коллектив СМУ-2. Отмечена хорошая работа домостроителей СМУ-1.

По промышленным предприятиям первенство отдано ремонтно-механическому заводу. Коллектив завода получает Красное знамя на вечное хранение и заносится в Книгу почета пятилетки. В Книгу почета будет занесен также коллектив авторемзавода, занявший второе место. АРЗу вручается диплом.

По группе вспомогательных организаций победителями стали энергоснабженцы, на втором месте — механизаторы УМа. Эти коллективы получают соответственно Красное знамя на вечное хранение и диплом и заносится в Книгу почета. Отмечена хорошая работа УЖДТ и УПТК.

РЕЗЕРВЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

С ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА СТРОЙКИ

ВО ВТОРНИК В АКТОВОМ ЗАЛЕ СТРОИТЕЛЬСТВА СОСТОЯЛОСЬ СОБРАНИЕ ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА СТРОЙКИ, НА КОТОРОМ ПРИСУТСТВОВАЛИ СЕКРЕТАРИ ПАРТИЙНЫХ И КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПОСТРОЙКОМОВ, РУКОВОДИТЕЛИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, УЧАСТКОВ, БРИГАДИРЫ. АКТИВ ОБСУДИЛ ВОПРОС О СОСТОЯНИИ И МЕРАХ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА. С ДОКЛАДОМ НА ЭТУ ТЕМУ ВЫСТУПИЛ ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА Ю. А. КОРЕНЕВСКИЙ.

— К сожалению, я должен констатировать,— сказал докладчик,— что социалистические обязательства за десять месяцев наш коллектив выполнил неудовлетворительно: план по генподряду реализован на 98,8 процента. Особенно потянули стройку назад СМУ-6, СМУ-10, периферийные тресты и по некоторым показателям — СМУ-3 и СМУ-4. Причина всех этих неутешительных фактов одна — низкая производительность.

Рост производительности труда для нашей стройки определен на текущую пятилетку в размере 36 процентов к базисному 1970 году. Каково же фактическое положение дел?

В целом по строительству мы достигли роста производительности труда за 1971 год только на 4,6 процента. Плохо выполняем план технического прогресса, за 9 месяцев он реализован лишь на 78 процентов.

Где же резервы повышения производительности? Они — в дальнейшем совершенствовании технологии строительного производства, системы планирования и управления, морального и материального стимулирования, организации управленческого труда в повышении эффективности техники и уровня механизации строительного монтажа работ, индустриализации строительства.

В текущей пятилетке главный упор мы должны сделать на полноресурсное строительство жилья и промышленных объектов. Однако и здесь пока не увеличиваем, а снижаем плановые показатели. Чтобы ликвидировать отставание, нам нужно быстрее внедрить новые серии — ИИС-04 и ИИ-04, высотные дома возводить не из кирпича, а из сборного железобетона, отказаться от устаревших конструкций и проектов. В этом отношении многое может сделать технический отдел управления строительства, связанный с проектными институтами.

Механизация — второй главный резерв повышения производительности труда. Однако и он на стройке не используется в полную меру. Наблюдения последних трех лет показывают, что потери времени ведущими механизмами остаются на одном уровне, особенно у автокранов. Из-за этого первое, третье,

восьмое СМУ и СМУч УПП несут большие убытки.

Сейчас, как никогда, встает вопрос о создании участков малой механизации, но СМУ-2, 6 и 8 срывают в этом деле все сроки. А ведь у нас есть хороший опыт работы такого участка в СМУ-5. Много ценного в этом плане привезла наша делегация и из Братска. В будущем году мы просто обязаны создать участки малой механизации во всех промышленных СМУ, а также в Байкальске и Зиме.

Служба механизации должна также видеть резервы роста производительности в качестве ремонта парка и техническом обслуживании его в нерабочее время, в вытеснении ручного труда.

Слабо используем мы резервы за счет улучшения организации производства. Составленные мероприятия выполняются недостаточно, особенно по научной организации труда. И это, в основном, в тех подразделениях, где не выполняются задания по росту производительности труда. Карты трудовых процессов внедряются медленно, построены школы передовых методов труда организуемся в подразделениях от случая к случаю, очень медленно сокращается тяжелый ручной труд: на земляных и опалубочных работах затрачено несколько сот тысяч человеко-дней, а на монтаже строительных конструкций на каждого машиниста приходится 6—7 монтажников, работающих вручную.

Из года в год на нашей стройке растет выработка бригад в натуральных показателях, однако, сделано далеко не все, и именно здесь немало резервов. Говоря же о бригадах, следует заметить, что в некоторых подразделениях их то и дело перебрасывают с объекта на объект. Например, с бригадой Марии Плачинды из СМУ-5 только за последние три месяца так поступили 8 раз! Бригады должны иметь стабильные планы равномерной загрузки рабочих на весь год.

На производительности резко сказываются неустойчивые фронты работ, распыление людских и материальных ресурсов. Нам нужно смело и широко внедрять зобинский метод хозрасчета не только на жилищном, но и на промышленном строительстве.

Бригадный подряд должен стать достоянием каждого коллектива.

У нас чрезвычайно большие потери рабочего времени из-за перебоев в поставках цемента, металла, опозданий на работу и преждевременного ухода с нее, текучести кадров.

Сокращать численность рабочих-повременщиков и вспомогательных рабочих, изготовление промышленной продукции в подсобных производствах строительных подразделений, шире внедрять коэффициент трудового участия — вот наши резервы производительности. Коэффициент трудового участия применяется в 78 бригадах СМУ, но в УПП этот метод не используют вообще.

Застой на стройке у нас и в специализации. Рост заработной платы нередко опережает рост производительности труда. В результате зарплата не всегда бывает «заработанной» и не соответствует количеству и качеству труда.

Важное значение как резерв производительности имеют инженерно-технологическая подготовка строительного производства и вопросы сетевого планирования и управления, однако стройка еще не добилась создания групп СПУ в субподрядных организациях и разработки нормативных баз.

Очень медленно внедряются инвентарь, приспособления, контейнеризация. Особенно плохо обстоит дело с контейнеризацией и оборачиваемостью контейнеров в УПП. Резервом производительности является также применение инвентарной опалубки на бетонных работах. Мы должны увеличить ее объем в полтора раза, вместо деревянной применять деревометаллическую и металлическую опалубку, оснастить площадки средствами подмачивания, вместо газозолосилката применять на кровельных работах менее трудоемкий утеплитель — жесткие минераловатные плиты и полистирол, создать участок кровельных и изоляционных работ при управлении механизации.

Титульные списки — это плановая основа работы стройки на год. К сожалению, мы не всегда качественно их составляем: в титул включаются объекты, не обеспеченные проектно-сметной документацией. С этим нужно покончить.

Прямое воздействие на рост производительности труда оказывает заводская готовность изделий, не требующая дополнительной их обработки на месте монтажа, но заводы УПП эту проблему решают низкими темпами.

Недостаточно работает в этом направлении и УПТК: оно должно поставлять на объекты не просто материалы, а полуфабрикаты.

Чрезвычайно большая работа предстоит в улучшении использования ЭВМ в сетевом планировании, правильном выборе режимов труда и отдыха строителей. Мы неустанно должны работать и над проблемами освещения рабочих мест, устранения шума и вибрации, обеспечения спецодеждой, обувью и защитными средствами. Ведь, в конечном счете, все это — резервы производительности.

Словом, возможностей в повышении производительности труда у наших строителей много, — говорит в заключение докладчик. — Нам надо только работать в этом направлении всем вместе: партийным, профсоюзным, комсомольским и хозяйственным руководителям.

После доклада первым в прениях выступил начальник УПП С. С. Васильев.

— Я считаю,— сказал он,— что на рост производительности отрицательное влияние оказывает тот факт, что у нас нет постоянной серии домов, а специализация проведена ради специализации. Нас держат отопление, свайные поля, из-за чего в некоторые месяцы дома мы не собираем совершенно. К тому же старая серия непрактична — она несет массу лишней работ. Сейчас крайне назрел вопрос создания на стройке участка по монтажу.

Мне кажется, нас должен волновать и другой вопрос. На стройке большой управленческий аппарат, но совершенствованием его вот уже в течение ряда лет никто не занимается. Особенно громадный аппарат — в отделе НОТ, а производительность между тем не растет. Работники научной организации труда только собирают данные, почти не организовывая нового. Если аппарат по-прежнему будет разбухать, производительность на стройке не поднимется.

Главный инженер СМУ-2 Б. Г. Сухов рассказал собравшимся о том, как коллектив подразделения добился высокой производительности.

— За два последних года,— говорит выступающий,— она поднялась у нас на 36 процентов. Мы составили пятилетние планы социального развития коллектива и технического прогресса и сейчас работаем на их основе. Мы также разработали целый комплекс мероприятий по улучшению организации строительной площадки, не увеличивая в то же время рост людских ресурсов. Кровельные работы выполняем механизированным способом. Это на 5 процентов подняло производительность. Вместо силиката мы применили прогрессивный утеплитель.

Пользуясь случаем, хочу выразить надежду коллектива, что СМУ-76 и трест Востокхиммонтаж помогут нам сдать в декабре объекты собственного строительства. Большая работа предстоит и на реконструкции комплекса стиролов. Здесь мы нуж-

даемся в материальных ресурсах. Мало того, строители нашего СМУ сами делают сборный железобетон. Это непроизводительный труд, и на него мы вынуждены отрывать людей. Хотелось бы нам ощутить помощь и на другом комплексе — этилен-пропилене.

Несмотря на успехи в увеличении производительности, у нас есть и недостатки: коллектив теряет 19 процентов рабочего времени. Отчасти это происходит потому, что мы не имеем достаточного количества транспорта.

Начальник отдела НОТ стройки Л. Н. Пустынный выступил с критикой.

— Наша стройка насыщена механизмами, а используются они слабо,— говорит он. — Поэтому в течение последних трех лет мы не повысили производительность. Снизилась у нас также роль мастера и прораба в выполнении работ. Может быть, не случайно в процентном отношении месячные планы по выработке колеблются от 15 до... 500 процентов. Такой разрыв — результат неритмичной работы. Считаю, что не в полную силу работает и ЭВМ в заявках путаница — в итоге ненужная нагрузка на вычислительную машину. Мало того, мы еще до сих пор не можем получать точной информации.

— 24 ноября наш коллектив,— говорит главный инженер СМУ-1 В. А. Шегало,— выполняет годовую план, но работа по обязательствам еще большая: мы дополнительно должны сдать 4 дома. Резервов повышения производительности труда много, но такая проблема, как поставка раствора, не дает нам использовать их в полную силу. На наши строительные площадки из года в год раствор приходит нередко в 12 часов дня, из-за чего бригады вынуждены простаивать.

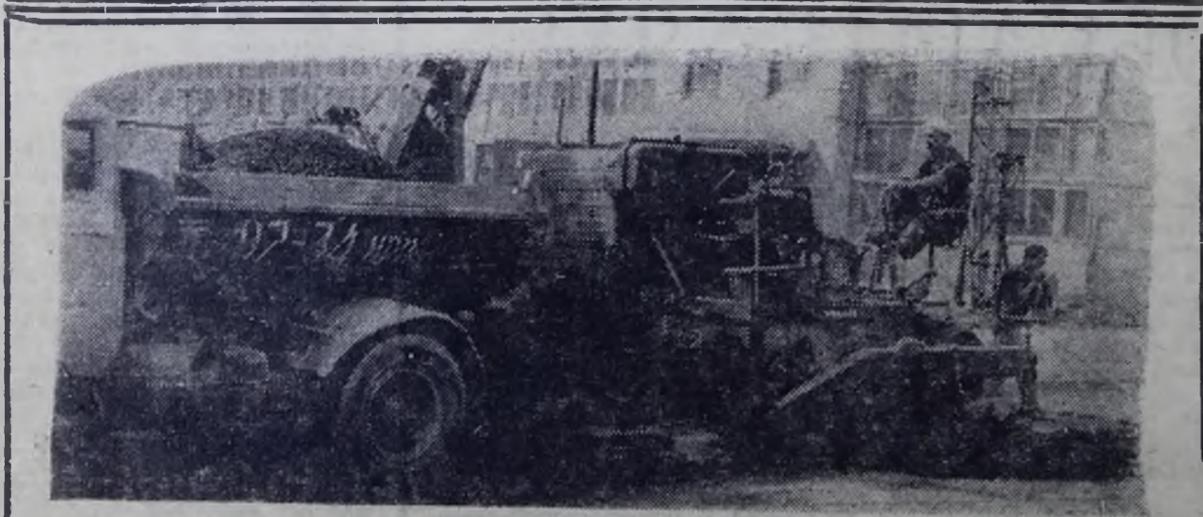
Теряем мы много времени из-за плохого обеспечения свайными полями, из-за некомплектной поставки панелей и медленной поставки сборного железобетона, что часто является причиной снятия бригад с объектов.

Выступая на активе, начальник плано-экономического отдела стройки Л. М. Позан коснулся обучения массовым профессиям строителей.

— Учебному комбинату в этом плане надо коренным образом перестроить свою работу,— говорит он. — Слабо осуществляется у нас и контроль за нормировочным аппаратом: фонд зарплаты в подразделениях расходуется независимо от объемов выполняемых работ. Это не стимулирует производительность.

На собрании партийно-хозяйственного актива выступили также и о. начальника треста Востокхиммонтаж Г. Г. Зайцев, секретарь парткома стройки В. А. Брюхин и другие товарищи. В работе актива принял участие первый секретарь Ангарского горкома партии В. Д. Сумин.

Собрание партийно-хозяйственного актива строительства приняло соответствующее постановление, направленное на коренное повышение роста производительности труда в коллективе.



**ТОВАРИЩ, ПОМНИ:
ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
ТРУДА —
ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА СТРАНЫ!**

На снимке: укладка асфальта на объекте механизированным способом.

ПОДГОТОВИЛИСЬ ХОРОШО

На бюро горкома комсомола был рассмотрен вопрос о проведении первых занятий в кружках комсомольского политпросвещения комсомольских организаций ряда заводов нефтехимкомбината и строительно-монтажного управления № 5.

Проверкой представителей горкома ВЛКСМ установлено, что лучше всех занятия прошли в СМУ-5. Это результат более четкого, организованного комплектования кружков, хорошей подготовки к новому учебному году.

Занятия проходили сразу в пяти кружках «Основы экономических знаний». Присутствовало на них 95 комсомольцев. Все пропагандисты здесь — члены КПСС, с высшим образованием. Перед началом учебного года комитет ВЛКСМ СМУ-5 заслушал отчеты комсоров участков о том, как они готовы провести первое занятие со слушателями комсомольского политпросвета.

Примечательно то, что в каждом кружке заранее избранны старосту, пригласили журнал учета. Потому-то на первом занятии молодежи не пришлось тратить время на урегулирование этих вопросов и отвлекаться от темы. Каждый комсомолец вел конспект.

Особенно показательными были занятия комсомольских политкружков на участках № 4, где пропагандистом заместителем начальника СМУ-5 А. И. Сухих, и № 2 (пропагандист А. М. Еремин).

Успешное проведение первых занятий в сети комсомольского политпросвета СМУ-5 — еще один вклад комсомольцев в подготовку достойной встречи славного юбилея государства.

Е. СОЛОВЬЯНОВ,
секретарь ГК ВЛКСМ.



МОЛОДЕЖНАЯ
СТРАНИЧКА „АС“

НА И Т И

СЕБЯ

«Комсомолья — такая это замечательная школа! Как много она дала всем нам! Сколько активных борцов за дело коммунизма, сколько знаменитых на всю страну мастеров индустриального и сельскохозяйственного труда, сколько видных деятелей нашей партии, государства, выдающихся ученых, конструкторов, полководцев, корифеев литературы и искусства вышло из комсомольской школы».

(Л. И. БРЕЖНЕВ).

Василий Соколов — один из тех, кто ищет свой путь в труднейшей работе, которая не может измеряться какими-либо показателями. Она требует знаний, духовной наполненности, целостности характера, а если хотите — и самоотверженности. Этот молодой человек относится к числу тех, кто своим незаметным трудом вносит вклад в общее дело,

определенное решениями XXIV съезда партии.

Василию было 22 года, когда он отслужил в рядах Советской Армии. С чего начать? Где найти себя? — думал он. Ему повезло: он нашел себя и свой путь. И эти искания начались после того, как комсомольцы жилищно-коммунального управления стройки избрали его своим вожак.

Сколько комсомольцев — столько характеров. И все это надо направить в нужное русло, зажечь задором поваторства, энтузиазма, кипучей энергии. Василий понимал: ему не обойтись без глубоких знаний, а у него — лишь незаконченное среднее. Учеба в десятом и одиннадцатом классах школы рабочей молодежи да еще большие обязанности в комсомоле — дело сложное и трудное. Однако и этот этап был им успешно пройден.

ЕЩЕ ОДИН ОПЕРАТИВНЫЙ

Состоялось первое организационное заседание штаба оперативно-комсомольского отряда в техническом училище № 1. По инициативе учащихся этого училища, членов оперативного отряда стройки комсомольцев Галины Лоиских, Сергея Подлубных было решено создать в училище свой оперативный отряд, который бы всемерно способствовал укреплению учебной и производственной дисциплины среди учащихся и активно участвовал в наведении общественного порядка в городе.

Штаб оперативно-комсомольского отряда стройки пошел на встречу назначению комсомольцев. Решено было направить во вновь созданный отряд училища опытного инструктора, который на первых порах будет помогать созданию штабу в работе. Дел у оперативников училища очень много, и отраднее видеть, что ре-

бята сами понимают, куда нужно направить свои усилия в первую очередь.

Уже составлен план работы штаба, намечены мероприятия по укреплению рядов отряда, назначен первый день дежурства. Единственно начальником штаба оперативно-комсомольского отряда ТУ-1 избран комсомолец Сергей Подлубных.

Результаты своей работы комсомольцы из оперативного отряда решили отражать в своей стенгазете «Оперативник», которая будет выходить один раз в месяц. Появится в газете и фотоокно.

Хочется пожелать штабу оперативно-комсомольского отряда училища больших успехов в работе. Надо полагать, что начинание комсомольцев ТУ-1 поддержат и другие училища стройки.

Б. ПЛАШАЛИН,
командир оперативно-комсомольского отряда стройки.

Сегодня Василий учится в ВУМЛе, а в будущем собирается поступить в Высшую партийную школу при ЦК КПСС. Постоянно повышает свои знания требует он и от комсомольцев. Большинство членов ВЛКСМ ЖКУ имеет сегодня высшее и среднее образование. Многие учатся в вузах. Среди них и комсомолка Жанна Ключек, которой на днях дали рекомендацию в партию.

После окончания ВУМЛа работают пропагандистами активные комсомолки Тамара Воронкова, Анна Тарасова. Примером мужества можно назвать поступок члена комитета ВЛКСМ Виктора Завертьева, который, несмотря на тяжелую болезнь, продолжает учебу в политехническом институте. Он личным примером показывает, что учиться можно при любых обстоятельствах.

В преддверии XXIV съезда КПСС и после него комсомольцы ЖКУ успешно сдали Всесоюзный Ленинский зачет. В этом большая заслуга и Василия Соколова — комсомольского вожака. Де-

ла комсомольской организации ЖКУ отмечены вымпелом ЦК ВЛКСМ, грамотами обкома и горкома комсомола, а за успехи в социалистическом соревновании в честь 50-летия со дня образования СССР она награждена вымпелом комитета ВЛКСМ стройки.

Широко известны в нашем коллективе и имена комсомольцев Лиды Казыкиной, Зины Кражевой, Людмилы Грицуковой, Евгения Ждановских, Николая Громова, Ольги Нейверт и многих других, которые показывают пример образцового труда, отдают много энергии и сил комсомольской работе. Разве не в этом крупица труда Василия?

И пусть в его комсомольской работе еще не все гладко, но путь Василия светел и ясен: его наметила партия. Вожак нашел себя в комсомольской работе. Найдут свой путь и другие, если их цель будет такой же возвышенной, как у Василия.

В. ДОРНИН,
секретарь парткома ЖКУ.

ПОДПИСКА: ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

Закончилась подписка на молодежные периодические издания в комсомольских организациях строительства. Следует отметить, что по сравнению с прошлым годом эта кампания прошла, по отдельным изданиям, более успешно. Так, в прошлом году было выписано газет «Советская молодежь» 636 экземпляров, нынче — 698. Журнала «Комсомольская жизнь» комсомольцы стройки выписали на 40 экземпляров больше, чем в прошлом году.

Раньше всех о завершении подписки на молодежные издания рапортовали комсомольские организации восьмого строительно-монтажного управления (секретарь Л. Плюхина), жилищно-коммунального управления (В. Соколов), завода железобетонных изделий № 4 (П. Епифанцев), треста Востокхиммонтаж (А. Володин). Эти организации значительно перевыполнили план распространения молодежных периодических изданий.

Так, например, в СМУ-8 все члены ВЛКСМ подписались на газету «Комсомольская правда». Кроме того, каждый второй из них выписал областную газету «Советская молодежь», каждый четвертый — журналы «Комсомольская жизнь» и «Молодой коммунист».

Заслуга в хороших показателях по подписке, прежде всего, комитета комсомола СМУ и его вожака Людмилы Плюхиной. Она дело поставила так, что ни один молодой человек организации не был обойден. Со всеми беседовала лично. Спрашивала, интересовалась, что больше ребятам по душе. Подсказывала, в каком издании можно найти нужные поучительные материалы. Труд Людмилы увенчался успехом — подписка прошла на высоком уровне.

Так же хорошо и много поработали комитеты комсомола по распространению молодежных изданий и в других вышеперечисленных организациях.

Однако, не во всех комсомольских организациях подписка прошла успешно. Так, молодые проектировщики (секретарь комитета ВЛКСМ Кумуков) на сегодняшний день выписали только

23 экземпляра газеты «Советская молодежь» и 3 экземпляра журнала «Комсомольская жизнь». Это на 250 комсомольцев! Правда, на «Комсомолку» здесь подписались 99 человек, но даже если это им зачесть в актив, то добрая половина членов ВЛКСМ не подписались ни на одно молодежное издание.

Подобная картина наблюдалась в этой комсомольской организации и в прошлую подписную кампанию, за что секретарь комитета комсомола Кумуков был строго предупрежден. Сразу же после этого Виктор активно взялся за дело и, чтобы исправить создавшееся положение, разработал вместе со своим комитетом «Условия соревнования среди комсомольских групп по подписке на молодежные издания».

Кроме того, создан штаб по подписке, в котором, конечно, был и председатель (комсомолец Л. Гречуха) и члены (4 человека). Однако, воз и ныне там. Забросив хорошее дело на полпути, Виктор, как говорят, умыл руки — не контролировал работу штаба. Отсюда тот же результат: подписка на молодежные издания среди комсомольцев-проектировщиков провалена.

Из рук вон плохо обстоят дела по подписке на газету «Советская молодежь» и журнал «Комсомольская жизнь» в комсомольских организациях СМУ-1 (секретарь комитета ВЛКСМ А. Кучерявских), ЗЖБИ-1 (секретарь В. Челыков), ЗЖБИ-2 (секретарь А. Булынин), управления строительства (В. Сазонов). Ни одного экземпляра молодежных изданий не выписали комсомольцы управления автотранспорта (секретарь Н. Жуков), УЭС (А. Данильченко), МСУ-76 (Г. Коговалов).

Несколько лучше, чем в прошлом году, проходит подписка на молодежные издания в комсомольских организациях орс. ТУ-1, ГПТУ-12, УПТК. Тем не менее, вполне удовлетворительным положение дел и в этих организациях не назовешь.

В. ТАРАСОВ,
зам. секретаря комитета ВЛКСМ строительства.



Веселый КВН стал любимым развлечением учащихся ГПТУ-12.

В этом учебном году комитет ВЛКСМ училища провел не только встреч клуба веселых и находчивых. Интересным, увлекательным было состязание между учащимися первого и второго годов обучения. КВН посвящался знакомству молодежи друг с другом. В нем раскрылись знания юниорам и девишками своей профессии, эрудиция в вопросах литературы, искусства.

На торжественном ритуале — «Посвящение в резерв рабочего класса», который прошел недавно в актовом зале, КВН открыли команды второго года обучения «Строитель» и первого — «Романтик».

Победителями на сей раз оказались «Романтики» — учащиеся первого года обучения. Они выиграли у «Строителей» это не легкое состязание и доказали: свою профессию они знают отлично.

На снимке: идет КВН.

Фото В. НЕБОГИНА.

ПРАЗДНИК ТВОРЧЕСТВА

Сегодня в актовом зале строительства открывается выставка лучших работ самодеятельных художников, фотолюбителей, всех народных умельцев. Выставка продлится до 14 декабря.

Одновременно начинается смотр художественной самодеятельности. В 12 часов —

выступление самодеятельных артистов поселка Майск, в 19 — коллектива клуба «Октябрь». Смотри продолжится в воскресенье. В 12 часов покажут свое искусство артисты ЖКУ, в 18 часов эстафету примет клуб «Восход».

В. ВЕСНИН,
инструктор группкома.



Дробный перебор чечетки, всплески атласных рукавов — идет лихая русская пляска. Сегодня самодеятельные артисты клуба «Октябрь» выступают в актовом зале. Три месяца они готовили литературно-музыкальную композицию, в которой много песен и танцев народов нашей страны.

На снимке: русскую пляску исполняют Светлана Савина и Евгений Марковский. Фото В. НЕБОГИНА.

В спортивном клубе «Сибиряк» празднуют победу: впервые спортсмен стройки завоевал звание чемпиона России. Им оказался шестнадцатилетний борец Владимир Корнилов. До него ни один из представителей спортклуба не поднимался на столь высокую ступень.

Классической борьбой Корнилов занимается четыре года. Когда Виталий Осипов, мастер спорта, один из ведущих борцов клуба перешел на тренерскую работу, он набрал группу мальчиков, среди которых был и Владимир

Корнилов. Вскоре Владимир выигрывает первенство города среди мальчиков и после этого переходит тренироваться в группу Юрия Ерохина. Здесь он получил возможность бороться с сильными соперниками, изучать на тренировках стили и приемы борьбы таких спортсменов, как Владимир Ерохин, Валерий Гудков, Валерий Луковников. Владимир Корнилов становится двукратным чемпионом

СПОРТ ЧЕМПИОН РОССИИ

ЦС, обладателем специального приза Днепропетровского обкома комсомола, учрежденного лучшему борцу.

И, наконец, Глазов, где собрались сильнейшие борцы — чемпионы Центральных советов «Труда», «Спартак», «Динамо» и т. д. В трудных встречах Корнилов завоевывает право быть сильнейшим среди сверстников России.

И. ГУТЕРМАН.

ОТКРЫЛИ СЕЗОН

Юные лыжники лыжной секции детской спортивной школы открыли зимний сезон. На старт вышло 70 человек — 45 юношей и 25 девушек. Соревнования проводились по возрастному принципу — старшая, средняя и младшая возрастные группы. В младшей группе девочек на дистанции 2 км лучшие результаты показа-

ли Оля Листратенко, Лена Вяткина, Тая Белоусова. В средней группе, которая вышла на старт 3-километровой дистанции, первое место заняла Люба Ветшева, второе — Ира Якушева, третье — Валя Шель. Среди девочек старшего возраста самыми быстрыми оказались Галя Черепанова, Га-

ля Бардакова, Зоя Кулагина.

У самых младших мальчиков в тройку победителей вошли Гена Попов, Саша Зарайский и Петя Чугунов. В средней возрастной группе самые высокие результаты у Рафиля Вафина, Игоря Бабкина, Сергея Некрасова. У старших мальчиков победителями стали Валерий Чугунов, Коля Лопашов, Саша Герфанов.

О. ПОЛОЗЕНКО.

ДНЕВНИК НАРОДНЫХ ДРУЖИН

„ПРОЮЮ Я ТЕБЕ СЕРЕНАДУ“

Перевелись в наше время любители исполнять сладкие серенады под окнами своих избранниц. Вместо этого у некоторых каралеров наготове арсенал нецензурщины и грубостей, особенно когда они подстрекают себя спиртным. В этом жанре выступил студент политехникума Алексей Бурмашин. Напившись до бессознания, он облюбовал место под окном общежития № 17 квартала 85 и требовал от девушек внимания к своей особе. Кончился это тем, что дружинники треста Востокхиммонтаж тт. Дерновой и Ноянов нашли полураздетого Бурмашина в снегу и принесли его в штаб.

Но если Бурмашин в некотором роде жертвовал своим здоровьем ради прекрасного пола, то другой любитель выпить — Дмитриев, оказав-

шись в 7 микрорайоне, решил разбить стекла у своей знакомой. И доказал-таки ей твердость своего решения — разбил! А затем последовало наказание, которое Дмитриеву определило отделение милиции.

В течение ноября дружинники подразделений УМ, СМУ-6, СМУ-7, РМЗ, УПТК, СМУ-8, ЖКУ, коллектива проектировщиков, УПТК треста Востокхиммонтаж очень серьезно и добросовестно отнеслись к своим дежурствам. А вот дружина УЭС в общий хорший итог внесла «ложку дегтя» — провела дежурство с малой численностью и плохой активностью.

И. ВАНИН,
начальник центрального штаба ДНД.

„ДОСАДНАЯ НЕОЖИДАННОСТЬ“

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Долго думали в управлении энергоснабжения: как среагировать на выступление «Ангарского строителя»? Промолчать? Неудобно, все-таки на всю стройку «прославился» член коллектива А. Гекман. Разразиться громом и молнией в адрес нарушителя? Жалко, как-никак — свой человек.

Думали долго, больше месяца. 11 октября была опубликована заметка «Шутники», а 17 ноября «треугольник» — начальник УЭС И. Бычков, секретарь партбюро Ф. Коновалов и председатель рабочкома В. Зайцев подписали ответ в редакцию.

Не зря ломали головы над этим ответом товарищи из УЭС. Нашли ведь они удобную форму, чтобы «и волки были сыты, и овцы целы». Указав, что факт пьянки Гекмана на рабочем месте в выходной день имел место, руководители УЭС пишут далее: «За совершенный проступок т. Гекман А. И. был предметом обсуждения на цеховом комитете, и ему объявлен общественный выговор. Администрацией приняты меры, исключающие возможность свободного доступа рабочих на рабочее место в нерабочее время».

На этом можно было и точку поставить. Если не обращать внимания на то, что человек был предметом, ответ исчерпывающий. Но, видимо, товарищам, его подписавшим, очень уж не хотелось обижать А. Гекмана. И вслед за приведенными выше строчками следует весьма пространная хвалебная панегирик. Оказывается, Гекман — и старейший рабочий УЭС, и вырос в коллективе, и дисциплина у него безупречная, и вообще он никогда «не имел ни одного замечания, кроме различных поощрений».

Остается только удивляться, почему на этот раз Гекмана не поощрили, а наказали. Коль он такой хороший — за что же выговор? Тем более, что «...сам по себе случай выпивки на рабочем месте был как для администрации участка, так и для самого Гекмана А. И. досадной неожиданностью...». Вот как — не ждал, не гадал, а пришлось выпить. И сразу — выговор! Где же справедливость?

Последний «довод» защитников Гекмана звучит и вовсе веско: электрик, оказывается, выпил лишь потому, что «...не смог устоять от уговоров товарищей, решивших распить спиртное в укрытом месте от зорких глаз своих жен».

Вот уж поистине — комментарии излишни. Или, может быть, тт. Бычкову, Коновалову и Зайцеву кое-что объяснить? Например, как по-настоящему нужно бороться с пьянством...

В. БОРИСОВ.

Победители соревнования

Все отделения больницы строителей приняли активное участие в социалистическом соревновании в честь 50-летия образования СССР. Этой же дате медики посвятили общественный смотр, цель которого — повышение культуры медицинского обслуживания. По итогам соревнования и смотра классные места присуждены гинекологическому отделению (заведующая З. Клепкинова), физиотерапевтическому (заведующая Г. Королева), пищеблоку (заведующая Е. Луцевич). Почетные грамоты будут вручены на торжественном вечере празднования славного юбилея.

Редактор Б. Я. ВОЛЬФОВСКИЙ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

25, СУББОТА

3-й КАНАЛ

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

13.05—Для школьников. Олимпиада «Флот Родины». Ответы на вопросы 2 тура.

14.10—«Здоровье».

14.50—Для детей. «Ящик с игрушками». Телевизионный кукольный фильм.

15.10—Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — «Химик» (Воскресенск). 3-й период.

15.50—«Союз нерушимый». Азербайджанская ССР.

17.50—Балет П. И. Чайковского «Лебединое озеро».

19.00—«Время».

19.30—Продолжение спектакля «Лебединое озеро».

20.30—Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Торпедо» (Горький). 3-й период.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

21.15—Киногоризонт.

5-й КАНАЛ

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

15.00—Чемпионат СССР по хоккею. «Локомотив» (Иркутск) — «Динамо» (Алма-Ата).

С 15.45 до 18.00 — перерыв.

18.00—Для детей. Мультфильмы.

18.30—Выступают участники областного смотра сельской художественной самодеятельности. (Тайшетский район).

19.15—«Ставка больше, чем жизнь». 5-я серия. «В кольце осад».

26, ВОСКРЕСЕНЬЕ

3-й КАНАЛ

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

13.05—Новости.

13.10—Для школьников. «Будильник».

13.40—«Музыкальный киоск».

14.10—«В мире социализма».

14.50—Программа Южно-Сахалинской студии телевидения.

15.35—«Первый шаг». Художественный фильм.

16.45—«Клуб кинопутешествий».

17.50—И. Штраус. «Цыганский барон».

19.00—«Время».

19.30—Продолжение спектакля «Цыганский барон».

20.20—Спортивная программа.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

21.00—Наш почтовый ящик.

21.45—«Конец атамана». Художественный фильм. 1 и 2 серии.

ДОКУ № 1 на постоянную работу срочно требуются слесари-ремонтники 4 и 5 разрядов. Оплата труда повременная (130—150 рублей в месяц).

С предложениями обращаться в отдел кадров ДОКа, поселок Майск, с 9 до 18 часов. Телефон 59-40.

5-й КАНАЛ

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.00—«Снимается Константин Огневой». Фильм-концерт.

19.35—«Ставка больше, чем жизнь». 6-я серия. «Встреча».

Коллектив МСУ-42 треста Востокхиммонтаж с глубоким прискорбием извещает о трагической гибели работника управления

ЛУГОВОГО

Анатолия Николаевича и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.