ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА И РУКОВОДСТВА АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА | № 87 (2430) | СРЕДА, 1 ноября 1972 года | ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В НЕДЕЛЮ | Цена 2 коп.

50-ЛЕТИЮ СОЮЗА ССР УДАРНЫХ ДНЕЙ!

ПЛАН ГОДА — В НОЯБРЕ

Радостное настроение у рабочих нашего завода. В октябре выпущено 27500 квадратных метров панелей, что составило 110 процентов плана. Весомый вклад в успешную работу коллектива внесли бригады Григория Даниловича Руденко и Николая Федоровича Круткова. Включившись в движение — 50-летию образования СССР — 50 ударных дней, — эти бригады делами завоевали себе уважение.

Подсчитав свои возможности, коллектив коммунистического труда завода ЖБИ-4 решил рапортовать о завершении годового плана уже в этом месяце — 21 ноября.

Г. ГАЛКИНА,
начальник ОТиЗ завода ЖБИ-4.

ВАЖНАЯ ПОБЕДА

Октябрь для строителей на расширении мощностей ТЭЦ-9 был напряженным. Предстояло в кратчайший срок выполнить тепловой контур, чтобы можно было в тепле вести дальнейшие работы и обеспечить нормальные условия работы эксплуатационников и оборудования действующей части станции.

С заданием строители справились успешно. Выполнение теплового контура завершено. Особо нужно отметить бригаду монтажников-высотников А. Шестакова из МСУ-42 и бригаду каменщиков из СМУ-6 В. Москвина. Благодаря их успешной работе строители сегодня празднуют небольшую, но важную победу. По-ударному трудилось в октябре и звено монтажников из СМУ-6 Е. Исакова.

В настоящее время внимание строителей сосредоточено на отделке и сдаче под дальнейшие работы электромонтажникам всех помещений, в которых будет установлено электрооборудование, монтаж сборного железобетона, газоходов и выполнение каналов для удаления золы. Приступили строители и к подготовке «нуля» для устройства черновых полов в котельном отделении.

А. БУТАКОВ,
начальник комплекса.

ЕСТЬ ГОДОВОЙ!

25 октября коллектив растворного цеха завода ЖБИ-5, которым руководит коммунист Иван Афанасьевич Кротов, рапортовал о выполнении плана года. За 9 месяцев реализовано сверхплановой продукции на 70 тысяч рублей.

Готовя достойную встречу 50-летию образования СССР, коллектив цеха принял дополнительные социалистические обязательства. И, в частности, к концу года решено выдать сверх плана пять тысяч кубических метров раствора.

В. ЯКОВЕНКО,
начальник планового отдела завода ЖБИ-5.

Успешно трудится на комплексе ЭЛОУ+АВТ коллектив СМУ-4. Уже сегодня все работы на установке, которые должен выполнить коллектив, в основном завершены. Успех в этом и экипажа экскаватора в составе Николая Ивановича Якимцова и Николая Васильевича Панкратова, ударников коммунистического труда.

Оба трудятся на пятом участке, который ведет работы на важнейшем пусковом комплексе года с самого начала.

На снимке: Н. В. Панкратов.

Фото В. НЕБОГИНА.

ЭЛОУ + АВТ — ПЕРЕДНИЙ КРАЙ

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

За прошедшую неделю коллективам, работающим на установке, было выдано 171 тематическое задание. Выполнено 150, что составило 87 процентов. Полностью справились с заданиями коллективы РМЗ, АНХК, СМА, УПТК стройки, СМУ-7, СМУ-4, СЖБС, НПЗ.

НАПРЯЖЕНИЕ — УЖЕ СЕГОДНЯ

Одним из важнейших условий обкатки оборудования на установке является подача напряжения. Эту задачу решает МСУ-76. Но если в начале электромонтажных работ этот коллектив был в числе передовиков социалистического соревнования, досрочно рапортовал о выполнении тематических заданий, то за прошедшую неделю дела электромонтажников не радуют. Очень медленно ведутся работы на кабельной трассе 6 квт от ЦРП-4 до установки. На объекте 70/20 не сдано РУ-0,4, практически не ведутся работы на дымовой трубе.

Мастеру В. Шешневу нужно принять все меры к ускорению подачи напряжения на установку.

В ПРЕЖНЕМ РИТМЕ

До пуска установки в эксплуатацию осталось 50 дней. Вот почему в это оставшееся время темпы работ должны быть особенно высоки. Однако коллектив СМУ-3 трудится в прежнем ритме. По некоторым объектам отставание составляет до месяца. Так, кабельные каналы должны были быть предъявлены еще 1 октября, однако до настоящего времени этого не сделано. Плохо обстоит дело и с устройством и разборкой лесов. Прорабство П. Пежемского по улице 1 и ряду «Е» отстает с устройством лесов на две недели. А там, где леса предъявляются к разборке, работы выполняются на несколько дней позже, что ведет к задержке субподрядных организаций.

В. КУРЬЯНИНОВ.

РАБОТЫ БЛИЗЯТСЯ К КОНЦУ

Коллектив СМУ-4 основные работы на установке завершил. Внешние сети предъявлены к сдаче в эксплуатацию. Готовятся к предъявлению внутренние.

Сейчас основное внимание коллектива сосредоточено на расширении факельного хозяйства. Приступили мы к работам и на флотационной установке.

В эти предпраздничные дни ударно трудятся рабочие М. Ф. Цыганков, М. И. Грибалев, А. Гриценко.

Б. ПОЛАГУТИН, прораб.

ВАЖНОЕ ЗВЕНО ВОСПИТАНИЯ

В качестве одной из важнейших задач в деле построения коммунистического общества в нашей стране Программа КПСС ставит воспитание человека новой формации. Разнообразны формы и методы воспитательной работы среди трудящихся. Но ведущую роль здесь, безусловно, играют марксистско-ленинское образование, политическая агитация.

Два вопроса в повестке дня последнего заседания партийного комитета стройки были посвящены этой работе.

Первый из них — о начале учебного года в сети партийного политпросвещения. Первые занятия в большинстве партийных организаций стройки показали, что тщательная и всесторонняя подготовка к новому учебному году дала положительные результаты.

Занятия в политшколах, семинарах, кружках экономического всеобуча прошли организованно, при высокой явке обучающихся и хорошей подготовке пропагандистов.

В то же время первые недели учебного года в системе политобразования вскрыли и отдельные недоработки в этом вопросе со стороны секретарей парторганизаций и партийных бюро ряда подразделений. Недоработки эти сказались, прежде всего, на посещаемости. Например, в политшколе пропагандиста т. Адамовича (СМУ-1) первую лекцию слушали... всего два человека.

Имели место срывы занятий из-за неявки слушателей и в некоторых других организациях (СМУ-5, автобаза УПП, лесоперевалочная база). Нельзя считать нормальным и такое положение, когда вместо полноценного занятия по теме проводилось «организационное» собрание. Не все пропагандисты присутствовали на проведенных перед началом учебного года семинарах, что не могло не сказаться на уровне их подготовки.

Партком стройки принял по этому вопросу постановление, нацеленное на устранение отмеченных недостатков и организованное проведение учебного года в системе политпросвещения.

Секретарь парткома УАТ Н. Цыганко доложил на заседании о работе агитаторов и политинформаторов в коллективах автомобилистов. Проведением политинформаций в УАТе занимаются 74 человека, из них 26—члены КПСС. К проведению лекций, бесед и политинформаций широко привлекаются начальники и секретари парторганизаций автобаз, начальники автоколонн, члены парткома УАТ, члены лекторской группы.

Все это, конечно, очень хорошо. Но Н. Цыганко вынужден был признать, что эффективность политико-массовой работы в УАТе все еще очень низка. А следовательно, организация ее оставляет желать много лучшего. Не снижается в автобазах текучесть кадров, по-прежнему плохо здесь обстоит дело с трудовой дисциплиной, много в УАТе посетителей медицинского вытрезвителя.

Партком стройки отметил в своем постановлении, что такая постановка политико-массовой работы в коллективе автомобилистов не может быть признана удовлетворительной. Партком УАТ и партийные бюро автобаз должны принять решительные меры к повышению эффективности лекций, бесед, политинформаций. Намечены конкретные меры по улучшению этой работы.

ЭЛОУ+АВТ

ОНИ СТАЛИ ПЕРВЫМИ

В предыдущем номере нашей газеты сообщалось, что на совместном заседании парткома и президиума групкома подведены итоги соревнования подразделений стройки в третьем квартале.

На этом же заседании были подведены итоги социалистического соревнования коллективов, участвующих в сооружении важнейшего пускового комплекса года — ЭЛОУ+АВТ. **По первой группе предприятий** лидером соревнования впервые стал коллектив СМУ-3, на втором месте — электромонтажники МСУ-76.

По второй группе предприятий впереди — монтажники АМУ-2, **по третьей группе** — УПТК стройки. **Среди бригад,** работающих на ЭЛОУ+АВТ, места распределились следующим образом: первое — коллектив К. Мартьянова (АМУ-2), два вторых места присуждены бригадам Героя Социалистического Труда В. Дарчева (СМУ-3) и В. Тютлина (МСУ-76).

На совместном заседании парткома и групкома решено на завершающем этапе строительства комплекса, в четвертом квартале, итоги соревнования подводить ежемесячно.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЕ

НАВЕРСТАТЬ УПУЩЕННОЕ

ЗАДОЛГО ДО НАЧАЛА собрания в торжественно убранном красном уголке СМУ-3 звучала музыка, раздавались комсомольские песни. Собрание открылось приветствием пионеров, затем комсомольцы приняли в члены ВЛКСМ своих товарищей Вячеслава Попова и Валерия Коновалова. Они заверили собравшихся, что оправдают их доверие.

Отчет о проделанной за год работе сделал секретарь комсомольской организации О. Бережко. Из его рассказа было видно: хорошо комсомольцы и молодежь поработали в этом году. План по генподряду за 9 месяцев выполнен на 103 процента. Большой вклад в общее дело внесли комсомольско-молодежные бригады Верхолатова, Бортняк и другие. Вся молодежь принимает участие в борьбе за звание ударника коммунистического труда. Более 50 комсомольцев уже добились этого высокого звания.

16 рационализаторских предложений юношей и девушек СМУ дали экономический эффект более 19 тысяч рублей. Активное участие в рационализаторской деятельности принимали Е. Кротов, Н. Таран и другие комсомольцы. 125—130 процентов—ежемесячная выработка всех комсомольско-молодежных бригад. Почти все молодые люди этих коллективов постоянно повышают свою квалификацию, осваивают смежные профессии.

Это, как говорят, положительная сторона дела.

Однако есть и другая. В этом году в строительно-монтажном управлении № 3 укомплектовано 4 кружка комсомольской политсети, в которых должно заниматься 77 человек. И, как ни странно, но повторяются опять ошибки прошлых лет: работает только один кружок — «Биография В. И. Ленина», которым руководят О. Бережко и Е. Кротов. А в двух других — «Беседы о социалистической экономике» и «Беседы о партии» занятия еще не проводились.

Из 12 пунктов социалистического обязательства комсомольской организации в честь 50-летия образования СССР 7 уже выполнено. В ближайшее время будут выполнены остальные. 130 человек приняли участие на сегодняшний день в сдаче норм ГТО, но лишь немногие молодые люди успешно выполнили все спортивные нормативы. Перед комсомольцами СМУ-3 стоят большие задачи — налаживание должной работы по спортивному сектору.

Если спортивный сектор работает слабо, то не в пример ему налажены дела штаба «КП». Рейды по качеству работ, хранению материалов публиковались на листовках, «молниях» и фотовитринах. Результаты обсуждались на собраниях, принимались соответствующие меры.

ПРИМЕЧАТЕЛЬНО то, что на этом собрании не было равнодушных. Желающих выступать оказалось больше, чем всегда. Много критики услышали в свой адрес члены комитета комсомола и секретарь Олег Бережко.

— Мы почти не видели членов комитета у нас в бригаде,— говорит Виктор Мартюшев.

— Нет огонька, комсомольского задора у секретаря в проведении собраний, вечеров отдыха,— скучно!—поддержали Виктора София Ахмензянова и Аня Лапенко.

Понравилось комсомольцам и выступление Тани Макаровой. «Вот мы говорим, что много делаем, успехи на производстве большие,— начала девушка. — Самое досадное то, что зачинателями, инициаторами всего этого оказались не мы, хотя могли и должны были ими быть. Здесь-то вот и есть наш промах и отсутствие руководящей роли комитета комсомола. Секретарь и члены комитета никогда не подсказывали молодым, как быть в трудную минуту. Вот и варились мы в «собственном соку». В комсомоле главное — коллективность».

Большие задачи стоят сегодня перед новым составом комитета комсомола. На первом своем заседании комитет единодушно избрал своим вожаком молодого коммуниста Анатолия Брянских. Наверстывать упущенное — вот главное сегодня в работе комсомольцев СМУ-3 .

А. ПОПЫЛЬКОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ стройки.

Соревнуются будущие строители

Ежеквартально между строительными профессиональнотехническими училищами подводятся итоги социалистического соревнования. Подводились они недавно и за третий квартал.

Результаты соревнования показали, что, в основном, взятые на себя обязательства почти все ГПТУ выполняют. Так, коллектив ГПТУ-10 за третий квартал план набора учащихся выполнил на 100 процентов. За этот же период в десятом училище оборудованы кабинеты военно-технической подготовки, общественоведения, установлена новая аппаратура в кабинете арматурщиков-сварщиков.

97 учащимся ГПТУ-10 присвоено звание групп резерва бригад коммунистического труда. Учащиеся шестнадцати групп борются за это высокое звание. Как и предусматривали социалистические обязательства училища, здесь был проведен вечер посвящения в рабочий класс выпускников ГПТУ. Состоялись туристические двухдневные походы, в которых участвовало одиннадцать групп.

Ученические советы групп училища работают активно, деятельно. Они, как правило, разбирают вопросы успеваемости, дисциплины, намечают планы общественных мероприятий.

Отлично справился со своими социалистическими обязательствами в третьем квартале коллектив городского профессионально - технического училища № 35, руководимый Д. В. Шестаковым. В ГПТУ-35 за третий квартал отремонтированы мастерские, учебный корпус, общежитие. Оборудованы в соответствии с учебными процессами кабинеты отделочников, иностранного языка, литературы, математики.

Показательно то, что в этом ГПТУ соревнуются между собой все группы. По итогам третьего квартала впереди оказались группы №№ 16, 7, 9 (мастера производственного обучения А. И. Ковьяров, Г. Г. Шегутова, Н. В. Корбанков). За отличные успехи в учебе, примерное поведение, большую общественную деятельность группа № 16 премирована туристической путевкой в Красноярск и Норильск.

Конец лета и осень, как никогда, были для учащихся ГПТУ-35 плодотворными в общественной жизни. За третий квартал здесь проведено восемь вечеров отдыха молодежи, запомнился всем «Осенний бал», встречи с писателями Сибири, ветеранами труда и войны. Четыреста юношей и девушек в эти дни принимали участие в туристических походах по памятным местам родного края.

Хороших результатов в социалистическом соревновании за третий квартал добился и коллектив технического училища № 1. План выпуска училищем выполнен на 100 процентов, набора — на 102 процента.

В социалистическом соревновании в ТУ-1 принимают участие 443 человека. 25 групп борются за высокое звание резерва бригад коммунистического труда. Как положительный факт, следует отметить большую работу в училище по вовлечению молодежи в ШРМ. Только нынче школу рабочей молодежи в ТУ-1 посещают 230 человек.

Так же хорошо здесь поставлены и дела с художественной самодеятельностью. Более половины всех учащихся занимаются в различных кружках, почти столько же — в спортивных секциях. Проводятся интересные по форме, глубокие по содержанию вечера отдыха молодежи, работает клуб веселых и находчивых.

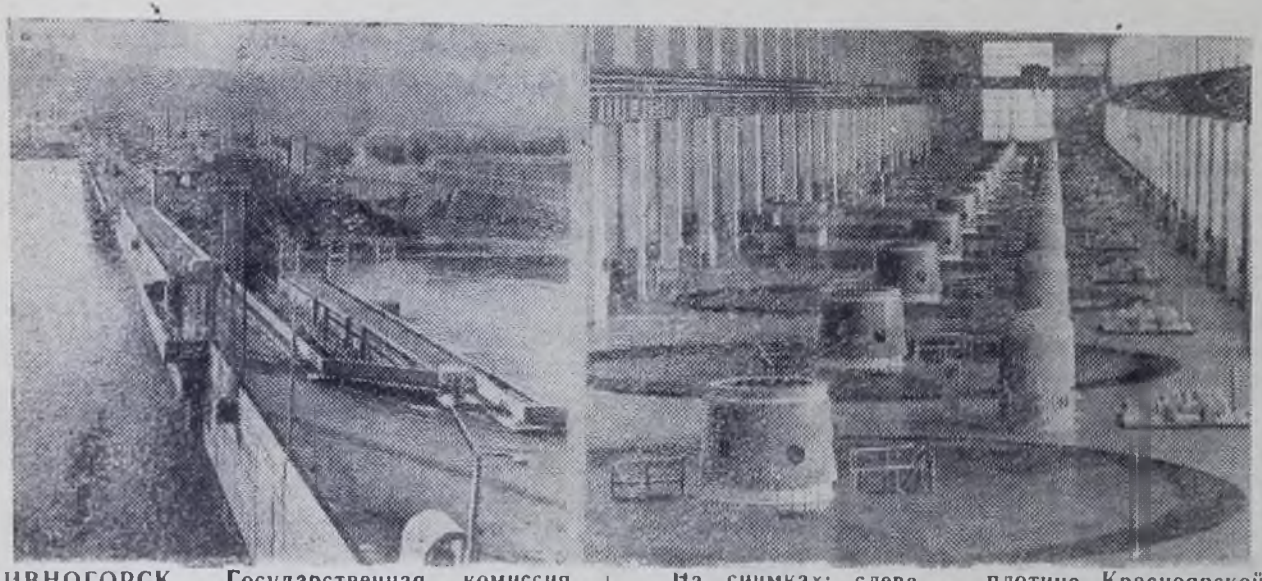
Если в перечисленных ГПТУ дела по социалистическому соревнованию обстоят хорошо, то в ГПТУ-12 соцсоревнование находится в загоне. Здесь проверкой установлены недопустимо низкие показатели по всем видам социалистического соревнования и особенно по планам выпуска и набора учащихся.

На днях состоялось заседание президиума групкома, где были подведены итоги социалистического соревнования между строительными ГПТУ. За достигнутые успехи в соцсоревновании за третий квартал первое место и переходящее Красное знамя присуждено коллективу ГПТУ-35, второе — коллективу технического училища № 1, третье— ГПТУ-10.

Есть уверенность в том, что к 50-летию государства все наши ГПТУ придут с высокими показателями в социалистическом соревновании.

Н. ГАВРИЛОВА,
инженер отдела производственно-технического обучения стройки.

КРУПНЕЙШАЯ В МИРЕ



ДИВНОГОРСК. Государственная комиссия подписала акт о приемке в промышленную эксплуатацию крупнейшей в мире Красноярской ГЭС.

Подведен итог многомесячных наблюдений за работой основных сооружений, станции и ее оборудования.

На снимках: слева — плотина Красноярской ГЭС. Верхний бьеф.

Справа — в машинном зале Красноярской ГЭС. Здесь установлены и работают 12 агрегатов по 500 тысяч киловатт каждый.

Фото **Ю. Бармина. Фотохроника ТАСС.**

Охота пуще неволи

В ГПТУ-12 «горел» план набора учащихся на новый учебный год. Причем, на основные строительные специальности: каменщиков, плотников, маляров-штукатуров. Члены педагогического коллектива, мастера срочно разъехались по районам Иркутской области (и даже за ее пределы) агитировать молодежь, приглашать юношей и девушек на учебу.

Не остался в Ангарске и сам директор училища. Правда, Николай Иосипович Сухих ни в одном райцентре, ни в селе не был. В эти горячие для училища дни директор занимался... своим любимым развлечением — охотой. Не будем торопиться на этот раз зачислять Н. Сухих в прогульщики: оставить на несколько дней училище в разгар набора ему разрешило (по его просьбе, разумеется) областное управление профтехобразования.

После этого Николай Иосипович еще дважды бросал работу и отправлялся на охоту. Но уже без чьего-либо разрешения. Что поделаешь — охота пуще неволи! И потом — зачем спрашивать у кого-то разрешения, когда он— сам себе хозяин?!

Хозяин... Это слово Н. Сухих понял в том смысле, что ему в стенах училища никто не смеет перечить, никто не смеет давать какие-либо советы, тем более — указывать на промахи в работе.

Зато самому «хозяину», Николаю Иосиповичу, позволено все. И прежде всего — накричать на человека, оскорбить и унизить его, довести, если не до слез, то во всяком случае — до необходимости принять таблетку валидола. Зашла как-то в кабинет директора медсестра училища Мелкоступова. Зашла, чтобы решить весьма несложный вопрос: об отправке двух учащихся в санаторий. Вышла она из кабинета через полтора часа, вдоволь наслушавшись ругани и оскорблений.

Подобных примеров можно привести сколько угодно. Чтобы не тратить время, скажем только, что за девять месяцев пребывания Н. Сухих в должности директора из ГПТУ-12 уволилось 39 человек. Это из общего количества сотрудников — 52 человека.

Числятся за Николаем Иосиповичем и некоторые другие «чудеса». В частности, незаконное получение денег за заведование вечерним отделением, которого на самом деле не было. Сам-то Сухих пытается в этом вопросе выступать в роли грозного «разоблачителя». Полгода он получал деньги и «не знал», по его словам, что вечернее отделение давно распалось. А как узнал, так сразу же поставил вопрос о прекращении незаконных выплат.

Непонятно только, как можно полгода заведовать несуществующим отделением и... не знать, что оно не существует.

Впрочем, если послушать Николая Иосиповича, то можно подумать, что вот, мол, напустились ни за что, ни про что на хорошего человека. Он, дескать, и одно училище на ноги поставил, и другое принял, когда оно на ладан дышало, тоже сделал бы образцовым, да вот не успел... С коллективом общего языка не нашел...

Хвалебный панегирик в свой адрес, произнесенный Николаем Иосиповичем, не произвел на членов парткома стройки того действия, на которое был рассчитан. Скорее наоборот: безудержное самовосхваление еще раз показало, что он ничего не понял, не сделал для себя никаких выводов из случившегося. А неискренне прозвучавшее признание («да, я виноват в грубости с работниками») явно было рассчитано на получение прощения.

Но партия никогда и никому не прощала отступления от ленинских норм поведения. И никакие прошлые заслуги не умаляют в таких случаях вины. Партком стройки единогласно объявил Н. Сухих строгий выговор с занесением в учетную карточку и признал невозможным его оставление на посту директора училища.

Б. ВОЛЬФОВСКИЙ.

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

ТВОРЧЕСКИЕ ПЛАНЫ

В постановлении ЦК КПСС о дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования изложены задачи, стоящие перед инженерно-техническими работниками и служащими. Выполнению их и должны помочь личные творческие планы ИТР и служащих. Готовя очередной выпуск «Бюллетеня НОТ», мы решили рассказать читателям, в частности, о том, как эти планы выполняются работниками нашей стройки. Но оказалось, что в подразделениях еще слабо знают, как составлять такие планы, что в них включать, на чем делать акцент. Поэтому мы решили предложить рекомендацию журнала «Строитель» (№ 5 за нынешний год). Вот эта консультация.

Массовая разработка, составление и осуществление коллективных и личных творческих планов — это конкретная форма взаимных обязательств рабочих, специалистов и руководителей производства, их договор на совместный творческий труд, это один из способов широкого вовлечения всех трудящихся в изыскание и использование резервов производства.

Творческий личный план инженера, техника, новатора производства — это его трудовой вклад в досрочное выполнение пятилетки, одна из форм социалистического соревнования за ускорение технического прогресса, один из способов повышения деловой квалификации инженерных кадров.

Творческие планы являются показателем роста и технической зрелости специалиста и коллектива. Они служат развитию инициативы, творческого коллективизма и товарищеской помощи.

Индивидуальные и коллективные творческие планы ИТР и рабочих-новаторов должны быть направлены на выполнение планов внедрения новой техники, разработку прогрессивных конструкций, материалов, передовой технологии, автоматизации, механизации отдельных процессов и комплексной механизации, технической помощи бригадам.

Например, прораб, мастер или механик включает в творческий план мероприятия, обеспечивающие механизацию отдельных видов работ, лучшее использование механизмов за счет изменения технологии производства, прогрессивных приспособлений, оснастки и т. д.

Передовые бригады строителей, разрабатывая творческие планы, предусматривают мероприятия по внедрению новых приемов и методов труда, технологических процессов, освоению ручного и механизированного инструмента, повышению квалификации членов бригады, разработке рационализаторских предложений и т. д.

Коллективные творческие планы конкретизируют социалистические обязательства, поднимают ответственность за их выполнение, позволяют более конкретно оценить вклад каждого труженика в решение вопросов производства.

А воспитание людей, укрепление трудовой дисциплины? Ведь в коллективах рядом с передовиками работает много молодежи, которая только начинает постигать смысл рабочей сознательности. Как важно руководителю своевременно заметить, кто отстает, и побудить их к более активной деятельности.

Творческий план может разработать и принять для выполнения любой инженерно-технический работник, служащий, новатор производства.

План работника является действенным документом в том случае, если он согласуется с заданием коллектива, участка, бригады.

Указанные планы разрабатываются на срок, необходимый для выполнения намеченных мероприятий, или их привязывают к календарным периодам.

Для большей действенности творческих планов профсоюзные организации следят за ходом их выполнения. Важно, чтобы каждый творческий план имел бы общественную силу, чтобы он был гласным, важно организовать систематическую проверку выполнения творческих планов.

КУЛЬТУРА ТРУДА В СМУ

НАШ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЙ склад сегодня своей чистотой и порядком напоминает аптеку. Заведует им Мария Устиновна Осипова. Инструмент она выдает давно, но в настоящее время ее труд намного отличается от прежнего: Осипова работает теперь в теплом, ярко освещенном помещении с цветами. Все инструменты находятся на специальных стеллажах. Мелкий инструмент располагается на удобных, легко поворачиваемых вертушках (см. снимок).

Но мы стремимся не только поддерживать чистоту и порядок, а стараемся вносить элементы нового и ценного в общее движение за культуру труда. В нынешнем году для улучшения организации производства и управления в нашем СМУ введена радиодиспетчеризация (см. снимок). Если раньше машин, оборудованных радиосвязью, в СМУ не было ни одной, то теперь создается специальный участок, на котором будут сконцентрированы все такие машины.

Есть у нас и другие новшества. Мы изготовили интересный стенд для демонтажа баллонов дорожных машин, выполнили навесное оборудование самопогрузчика на базе трактора Т-16, приспособили трактор ДТ-54 для уборки грунта и мусора, сделали инвентарные стрелы на тракторе МТЗ-50 для перевозки и установки бордюрных камней.

В ДВИЖЕНИИ ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ производства большое внимание мы обращаем и на развитие технического прогресса. Сейчас в СМУ широко применяется защита грунта от промерзания, разработка мерзлых грунтов при помощи буро-взрывных работ и баров. Это сэкономило нам 380 человеко-дней и 1500 рублей. Ручная разработка грунта в нашем СМУ повсеместно сокращается, увеличивается механизированная. У нас появились и грунтоуплотняющие машины, применение которых дало нам экономию в 4,7 тысячи рублей.

Продолжается внедрение комплексной (бригадной) организации труда при выполнении земляных работ. Такая организация помогла в трудное время, когда большинство машин было отправлено на уборку урожая, справиться с обширным объемом работ меньшим количеством автотранспорта.

День ото дня повышаются требования к культуре производства. Но постоянный творческий поиск помогает нам с большими и серьезными задачами справляться успешно.

С. БЕЛЯЕВ,
инженер СМУ-7.

МАСТЕР НА УЧАСТКЕ

Мастера не случайно называют центральной фигурой на производстве. Работа у него сложная и многообразная. От его знаний и опыта, от его организаторских способностей и умения работать с людьми зачастую зависит успех всего предприятия. От него зависит выявление и лучшее использование резервов на каждом рабочем месте.

Одним из лучших подразделений в СМУ-2 является мастерский участок, руководимый Николаем Федоровичем Тафимцевым. Он пришел на участок в 1968 году после окончания Новосибирского строительного техникума. С той поры прошло четыре года. Срок, казалось бы, небольшой, но за это время молодому специалисту удалось добиться многого. Теперь Тафимцев уже не робкий новичок, а один из наиболее опытных и заслуженных мастеров второго строительного участка.

По итогам работы за девять месяцев участок занял первое место в СМУ. Николай Федорович руководит двумя хозрасчетными бригадами. По результатам социалистического соревнования в третьем квартале бригада А. Д. Демещука заняла призовое место среди соревнующихся бригад участка. Отмечена и хорошая работа бригады А. Н. Асташова. В этих успехах есть, несомненно, и большой вклад мастера.

Одно из лучших качеств молодого мастера — его умение нацеливать подчиненные коллективы бригад на выполнение взятых социалистических обязательств. Обязательства же у обеих бригад непростые. Есть в них такие пункты: производственное задание выполнять не менее, чем на 125 процентов; дневное задание на пятерых человек выполнять четырьмя рабочими; активно участвовать в рационализации...

Обязательства не расходятся с делом. За девять месяцев текущего года по сравнению с таким же периодом прошлого при той же численности рабочих мастерский участок выполнил объем строительно-монтажных работ в 2,8 раза больше. При этом производительность труда (выработка) возросла в 1,9 раза. Экономия фонда заработной платы составила 5,6 тысячи рублей.

Цифры говорят сами за себя. Конечно, решающая роль в их достижении принадлежит членам бригад, их знаниям, практическому опыту, высокой квалификации. Но не меньшая заслуга в достигнутом и мастера Тафимцева.

Николай Федорович подробно доводит производственный план со всеми показателями до непосредственных исполнителей. Он конкретно ставит задачу каждой бригаде в отдельности, объясняет, какие работы ей поручаются и к какому сроку они должны быть выполнены. Такое доведение плана играет положительную роль.

Среди больших и важных обязанностей мастера — постоянная забота об улучшении организации труда на площадке. На объекте Тафимцева всегда образцовый порядок. Он работает по плану, который составляет на квартал и на месяц. Месячный план разбивает по рабочим дням. Как правило, на каждый новый день у мастера есть определенные задачи. Такое четкое представление своего рабочего дня помогает ему правильно организовать и труд подчиненных ему людей.

Утром, уточнив подготовленность фронта работ и своевременность выхода всех запланированных видов транспорта, Николай Федорович начинает обход объекта. Проверяет правильность расстановки людей на рабочих местах, уточняет выданные бригадам задания.

На строительной площадке всегда найдутся такие работы, которые требуют усиленного внимания мастера. У Тафимцева это — монтаж сборного железобетона или участки, где выполняются работы повышенной опасности. Здесь мастер бывает чаще всего.

Особенно высоко ценится в молодом мастере его умение «разбудить» поиск в коллективе. За нынешний год в бриз СМУ с его участка поступило девять рационализаторских предложений. Неугомонный, не останавливающийся на достигнутом, Николай Тафимцев увлекает за собой многих. Если в бригаде рождается новая хорошая мысль, прежде всего зовут его. Знают: он поймет с полуслова, поможет придать интересной идее законченный вид. Крепко усвоили рабочие, что их мастер поддержит любое полезное новшество, будь оно даже самое незначительное. Технически грамотнее своих подчиненных, мастер оказывает большую помощь рабочим в оформлении чертежей.

Радует то, что этот мастер сумел стать настоящим командиром своего участка. Командиром, с которого рабочие берут пример.

Г. ЛАВРОВ,
главный инженер второго участка СМУ-2.

КРЕДО АННЫ ЕМЕЛЬЯНОВНЫ

Анна Емельяновна убеждена: главное в жизни — избрать для себя принципы и строго им следовать. Остальное придет, как естественный итог. И место среди людей, и работа, и уважение, и авторитет... Ее судьбу не осенило то, что так красиво и высоко называется призванием. Стала она женой офицера, а это — вечная жизнь на колесах, перемена мест. Можно ли устроиться жене военнослужащего по специальности где-нибудь в деревушке, если она окончила курсы гидрометеослужбы? Вот тут-то и сказался принцип, который Анна Емельяновна сделала законом своей жизни: какой бы ни была работа, отдавать ей душу.

Сейчас, когда муж сменил китель на гражданский костюм, Анна Емельяновна Ильина — одна из лучших продавцов магазина «Товары для мужчин». Когда «Весна» из промтоварного превратилась в специализированный магазин, резко возрос товарооборот. Увеличивается товарооборот — на продавцов ложится дополнительная нагрузка. Но в коллективе магазина рады все: идет товар — идет покупатель, только успевай подавать на примерку и выписывать чеки.

Анна Емельяновна дотошно изучила вкусы и потребности покупателей, ей достаточно одного взгляда, чтобы сказать: пойдет товар или нет. Недаром, когда на фабрику была отправлена бригада для свободной подборки верхнего платья, в нее включили и Анну Емельяновну. Она сразу же оценила по достоинству молодежное пальто, отметила удачный цвет, легкость деталей. В отделе верхнего платья, где Анна Емельяновна трудится старшим продавцом, этими пальто торговали несколько дней — враз опустели вешалки. Бывает, что покупатель, привыкший к импорту, отворачивается от моделей отечественных — срабатывает инерция, хотя по цвету, фасону, качеству исполнения изделие ничуть не хуже импортного.

Человеку свойственно любить красивое и стремиться быть хорошо одетым. В зеркале примерочной он видит только себя, и сколько он может перемерять курток или пальто, прежде чем сделает покупку! И нужно любить людей, чтобы понять и простить и придирчивость, и капризы. Анне Емельяновне помогает работать убеждение, что люди в большинстве своем — хорошие.

— К нам люди приходят после работы, уставшие, может, на службе были какие-нибудь неприятности. Продавцу нужно уметь сглаживать «углы» и усвоить: это ты, продавец,— для людей, для их удобства, для их радости. Тогда и ты им будешь мил.

Помнит Анна Емельяновна одну из последних суббот, когда в магазине наплыв покупателей, которые не ждали такой ранней зимы. Кто уже взял пальто, кто примеривает — ничего нельзя было разобрать в этой толчее. «Ну, — настороженно шутили продавцы, — обойдется нам это самообслуживание в копеечку...». Но все оказалось в порядке. А Анна Емельяновна в душе радовалась больше других. Пусть найдется на тысячу один воришка, но «ведь в большинстве своем люди-то хорошие, честные».

И. ГУТЕРМАН.

● ХРОНИКА ● ХРОНИКА ● ХРОНИКА

ПОЛЕЗНЫЙ СЕМИНАР

Работники групкома, ответственные за культурно-массовую работу, вернулись с семинара, который состоялся в Москве. Они значительно пополнили свой творческий багаж, особенно в вопросах организации политико-массовой работы в клубах. Интересные лекции по атеистической пропаганде, по организации тематических вечеров, посвященных 50-летию образования СССР дали богатый материал для раздумий и поисков.

Участники семинара познакомились с работой московских клубов. Дворец культуры «Правда» издательства газеты «Правда» подарил нам незабываемый вечер, где выступали поэт Расул Гамзатов, композитор Оскар Фельцман и певец Лев Лещенко, исполнявший песни этих двух авторов. Много интересного увидели мы на тематическом вечере «Слава труду» в клубе «40 лет Октября».

Н. БОЛОТОВ,
зав. массовым сектором актового зала.

КУКЛЫ И МАШИНЫ

Рядом с большим магазином «Тысяча мелочей» он кажется еще меньше, и работников у него всего двое: заведующая Е. Лудилова и продавец М. Савицкая. Но магазин знают и любят малыши: ведь он называется «Игрушки» и торгует всем, что так дорого детям. Для них сейчас готовятся подарки: к празднику в магазин поступят импортные куклы, машины, «звучные» пулеметы на батарейках.

Н. БЕЛОВА.

ПРИХОДИТЕ НА ЛЕКЦИЮ

В воскресенье в актовом зале начал работу лекторий «Мир сегодня». Его посетители внимательно прослушали лекцию «XXIV съезд партии и вопросы международного положения на современном этапе», прочитанную кандидатом исторических наук А. Кузнецовым. А сегодня актовый зал приглашает молодежь на открытие лектория «По странам и континентам».

Б. АНАНЬЕВ.

В НАШЕМ КЛУБЕ ЗАВОДСКОМ

Клуб — не в пример старым заводским красным уголкам: настоящая сцена, вместительный зал, хорошая отделка стен. В тот вечер я познакомился с руководителем заводской художественной самодеятельности завода ЖБИ-2 Раисой Николаевной Довнер. Во время разговора тайком поглядывал на дверь: а где же участники? Неужели не придут, и репетиция сорвется? По крайней мере, поначалу так именно и подумалось. Но когда пришли в комитет комсомола, обнаружили там нескольких активистов художественной самодеятельности.

Слово за слово — зашел разговор, который вскоре разгорелся в настоящий спор. Спор о том, с чего надо начинать, как сделать, чтобы заводская самодеятельность была хорошей и постоянной. Раиса Николаевна держала в руках сценарий большого, серьезного литературно-драматического монтажа. Он уже роздан для разучивания и, казалось бы, начало есть...

— Мы не согласны с монтажом! Он очень серьезен, и мы его не осилим. Ведь мы только начинаем, — возражала Лариса Вишнякова, оператор теплоцеха. С ней согласились остальные, и всех поддерживал секретарь комитета ВЛКСМ. «Действительно, нужно попроще».

Не будем заниматься исследованием спора. Сам факт, что участники самодеятельности спорят, ищут, не соглашаются, говорит о многом. И прежде всего о горячей заинтересованности каждого. Самодеятельность — не гостья по праздникам, а дело для ума и души. И, конечно, артисты вместе найдут правильное решение.

У художественного руководителя есть хорошие кадры, за это можно поручиться. Лариса Вишнякова — воспитанница Дворца пионеров—мастер петь, танцевать, декламировать. Чем не помощник художественного руководителя! Виктор Флейштер три года был артистом народного театра. Это ли не находка! Даже теперь, когда после ноябрьского праздника ему уходить в армию, он хочет в последний раз выступить на концерте.

Есть все основания думать, что скоро заводской клуб не будет пустовать, зазвучат в нем песни, и артисты услышат аплодисменты своей заводской, рабочей аудитории.

На снимках: активные участники заводской художественной самодеятельности Лариса Вишнякова и Виктор Флейштер.

В. НЕБОГИН.

Фото автора.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Приносим искреннюю благодарность работникам ОНОТиУ, лаборатории НОТ, СМУ-2, завода ЖБИ-4, принявшим участие в похоронах Корякиной Елизаветы Николаевны.

Семья КУЛАКОВЫХ.

К СВЕДЕНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ

Следующий номер нашей газеты выйдет во вторник, 7 ноября 1972 года.

ПРАЗДНИЧНАЯ КОЛОННА СТРОИТЕЛЕЙ

На демонстрацию 7 ноября 1972 года коллективы строителей собираются, как обычно, у себя в подразделениях. А затем организованно приходят на традиционное место сбора — улицу Октябрьскую.

Руководителем общей колонны строителей назначен заместитель начальника ПДО тов. В. К. Молчанов. Сообщаем порядок построения колонны. Откроют шествие строителей коллектив управления стройки, проектировщики и медики медсанчасти. Затем пройдут победители предпраздничного социалистического соревнования — строители СМУ-2 и СМУ-4, механизаторы СМУ-7.

Остальные строительно-монтажные управления выстраиваются за СМУ-7 в следующем порядке: СМУ-3, СМУ-1, СМУ-5, СМУ-8, СМУ-6. После строителей место в колонне занимают коллективы промышленных предприятий — сначала УПП, затем РМЗ. За ними следуют подсобно-вспомогательные организации — УЭС, УМ, УПТК, УЖДТ, УАТ, ЖКУ, орс. Замыкают колонну монтажники—МСУ-76 и МСУ-70, трест ВХМ.

Редактор Б. Я. ВОЛЬФОВСКИЙ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

1, СРЕДА

3-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

16.00—**Чемпионат СССР по хоккею. «Крылья Советов» — «Спартак».** (2 и 3 периоды).
17.20—**«Приморцы».** Передача 2-я. **«Лицом к океану».**
17.50—Премьера телевизионного художественного фильма **«Вера, Надежда, Любовь».** 1-я серия.
19.00—**«Время».**
19.30—**«Балетные миниатюры».**
20.05—**«Союз нерушимый».** Коми АССР.
20.40—Премьера телевизионного художественного фильма **«У самого синего неба».**

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

21.30—**Телевизионная панорама.**
21.50—**«Рассказ о советском гербе».** Научно-популярный фильм.
22.00—**«Один день клуба».** Дворец культуры нефтехимиков города Ангарска.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

23.00—**Международная панорама.**

5-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.00—**Новости.**
19.05—**«В начале пути».** Документальный киноочерк.
19.25—**«Сибирь — край многонациональный».**
19.55—**«Любимая роль».** Второй фильм творческого объединения «Экран» о мастерах сцены.

2, ЧЕТВЕРГ

3-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

16.10—**Ленинский университет миллионов. «Роль трудового коллектива в производственной и социальной жизни предприятия».**
16.40—Концерт Государственного академического русского народного хора РСФСР им. М. Пятницкого.
17.40—Документальный фильм.
17.50—**«Вера, Надежда, Любовь».** 2-я серия.
19.00—**«Время».**
19.30—**«Поэзия».** Стихи Н. Тихонова.
19.55—Эстрадный концерт.
21.00—**Политический обозреватель газеты «Правда» Ю. А. Жуков отвечает на вопросы телезрителей.**
21.30—В. Биль-Белоцерковский. **«Шторм».** Спектакль Московского академического театра имени Моссовета.

5-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.00—Мультфильм для детей.
19.20—**«Советы и депутаты».**
19.50—**«Последняя электричка».** Научно-популярный фильм.
20.00—**Телевизионная панорама.**
20.20—**«Оптимистическая трагедия».** Художественный фильм.
22.20—Шахматный клуб.
22.50—**Новости.**

3, ПЯТНИЦА

3-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

16.05—**Новости.**
16.10—Для детей. **«Веселый карандаш и его друзья».**
16.30—Концерт ансамбля «Россия» клуба строителей г. Жуковского (Московская область).
16.55—**Чемпионат СССР по футболу. ЦСКА — «Динамо»** (М). 2-й тайм.
17.40—**«Вера, Надежда, Любовь».** 3-я серия.
19.30—Концерт Государственного хореографического ансамбля **«Березка».**
20.30—**Киноискусство Страны Советов. «Отец солдата».** Художественный фильм.
22.00—**«Алтайские встречи».** Передача 3-я.

5-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.00—Для детей. **«В нашем дружном хороводе».**
19.30—**«Фас и профиль».** Фильм-концерт.
20.00—**Телевизионного панорама.**
20.30—**«Тигр снегов».** Документальный фильм.
20.40—**«Наш современник».** Повести М. Колесникова **«Право выбора»** и В. Липатова **«Сказание о директоре Прончатове».**
21.25—**«Жаров рассказывает».** Документальный фильм.
22.35—**Новости.**

НАШ АДРЕС: Ангарск-6, Октябрьская, 4, комн. 3 и 12. Наши телефоны: редактора—84-87, общий—55-66.

НЕ 06405 Ангарская городская типография областного управления по печати. Зак 5952.