

# Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН  
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА И  
РУКОВОДСТВА  
АНГАРСКОГО  
УПРАВЛЕНИЯ  
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 70 (2413)

СУББОТА, 2 сентября 1972 года

ВЫХОДИТ ДВА  
РАЗА В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.



Говорят, мастерство приходит с годами. Но и Николай Степанович Маизуева из 4-го участка СМУ-7 мастерство все годы работы в коллективе оставалось высоким. А секрет очень прост — любовь к своей машине, к работе.

Бульдозер Николая Степановича всегда на ходу, готов выполнить любую работу. Вот почему фамилия Николая Степановича среди лучших строителей ЭЛОУ+АВТ.

Фото В. НЕБОГИНА.

## На месяц раньше

Сентябрь, последний месяц третьего квартала, только начинается, а по трудовому календарю коллектива второго участка СМУ-2 уже наступил октябрь. На месяц раньше срска, 30 августа, участок выполнил девятимесячный план. Успешно потрудились строители на важнейших объектах нефтехимического комбината, таких, как БОС-2, опытный завод и другие.

Особенно хороших показателей добились бригады Г. Г. Файзулина, П. М. Антипина, Ю. Ф. Сорокина, В. П. Дмитриева, А. Д. Демещука. За восемь месяцев работы коллектив участка дал 110 тысяч рублей прибыли.

М. СЕРГИНОВ, начальник участка.

## ОБРАЩЕНИЕ

БРИГАДЫ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА  
В. КОНОВАЛОВА (ЗАВОД ЖБИ № 2) КО ВСЕМ  
ФОРМОВОЧНЫМ БРИГАДАМ УПП И БРИГАДАМ,  
МОНТИРУЮЩИМ СБОРНЫЙ ЖЕЛЕЗОБЕТОН

В феврале 1974 года, четвертого года девятой пятилетки, коллектив управления производственных предприятий изготовит пяти-миллионный (с начала своей производственной деятельности) кубометр сборного железобетона.

Это значительное событие в жизни коллектива предприятия. Стремясь приблизить это событие и достойно встретить его, наша бригада формовщиков берет на себя следующие обязательства:

1. Сверх годовых бригадных планов 1972—1973 годов изготовить 500 кубометров сборного железобетона.

2. Повысить производительность труда на каждого члена бригады в 1972 году по сравнению с 1971 годом на 7 процентов, а в 1973 году — на 7,5 процента к достигнутому.

3. Не допускать нарушений трудовой и производственной дисциплины, беречь каждую минуту рабочего времени.

4. Выпускать продукцию только отличного и хорошего качества.

5. Ритмично выполнять все тематические задания по изготовлению продукции.

Мы, члены бригады коммунистического труда, обращаемся ко всем рабочим управления производственных предприятий и строительно-монтажных управлений с призывом организовать соревнование за право формовки пятимиллионного кубометра железобетона, а среди строительных бригад — за право монтажа изделия из этого бетона на строительной площадке.

По поручению коллектива бригады:  
В. КОНОВАЛОВ,  
бригадир, кавалер ордена Ленина,  
М. РУСАН, А. САМУЛИН —  
рабочие.

## ПОЛУВЕКОВОМУ ЮБИЛЕЮ СОВЕТСКОГО ГОСУДАРСТВА И 55-Й ГОДОВЩИНЕ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ— УДАРНЫЙ ТРУД АНГАРСКИХ СТРОИТЕЛЕЙ!

В ПРЕЗИДИУМЕ ГРУПКОМА

### ПОЧИН ОДОБРЕН

В предыдущем номере нашей газеты были опубликованы повышенные социалистические обязательства СМУ-7 в честь полувекового юбилея со дня образования Союза ССР и 55-й годовщины Великого Октября. Весьма примечательно, что новая инициатива исходит именно от коллектива СМУ-7. За последние годы механизаторы стабильно добиваются положительных результатов в работе, часто занимают призовые места в социалистическом соревновании среди подразделений стройки.

Недавно они опять стали победителями соревнования, заняв первое место по итогам второго квартала. С начала года СМУ-7 не уступает первенства среди организаций, участвующих в сооружении важнейшего пускового комплекса года — ЭЛОУ+АВТ. На второй год пятилетки механизаторы брали социалистические обязательства, а сейчас, с учетом вскрытых неиспользованных резервов, решили сделать больше, чем было намечено ранее.

Почин механизаторов заслуживает самого широкого распространения. Во вторник состоялось заседание президиума группкома. В своем постановлении группком записал: одобрить почин коллектива СМУ-7, обязать профсоюзные комитеты подразделений совместно с хозяйственными руководителями поддержать ценную инициативу и распространить ее на все бригады, участки, цехи.



Это важно, что и малым ростом, и даже не детским, а именно «малышеским» выражением лица, и подчас явно завышенными размерами костюмов они все еще напоминают дошколят. Все придет со временем — звонкая, уверенная речь, серьезно-озабоченные лица, яркие октябратские звездочки на груди. А сегодня — что ж! Ведь они идут «первый раз, в первый класс».

## Срок — четвертый квартал

Электромеханический завод уже работает на новом месте. В главном корпусе, на отгороженной территории, гудят станки, слышен скрежет железа. А чуть дальше, на виду у строителей и монтажников — комплектация щитов сигнализации. Холодно. Руки девчат с тру-

дом разделяют провода, пишут маркировку на оконечностях.

Пуск в работу строящегося еще завода — мера вынужденная, но необходимая. Заводу нужно выполнять план.

А строителям? У них — тоже план и социалистические обязательства: сдать в эксплуатацию электромеханический завод в IV квартале. Задача трудная, но вполне выполнимая. Заключается отделка на административно-бытовом корпусе, где сосредоточены

лучшие бригады СМУ-8. В главном корпусе строителей мало. Единственное, что здесь сейчас делается, это устройство наливных полов. Мало на заводе и монтажников.

В день прихода на площадку нам встретился бригадир электромонтажников Михаил Марченко.

— С заданиями справляемся, — говорит бригадир. — Сейчас заканчиваем работы на КТП-8. Готовим к сдаче КТП-6. По требованию эксплуатации подключаем станки, подводим

освещение к верстакам. Это — мелочная работа. Впереди у нас трудное задание. По новым чертежам нам нужно подключить вентиляционное оборудование, для чего предстоит проложить 4 километра труб в уже готовых бетонных полах. Даже не представляю, как это будет выполнено.

Да, у электромонтажников трудная и непредвиденная задача. А вот у монтажников МСУ-42 трудности возникают на всех этапах их работы на заводе. И виновником являет-

ся УПТК треста Востокхиммонтаж, не поставляющее своевременно в монтаж металлоконструкции. Монтажники свои задания выполнили за прошедшие месяцы всего на 80 процентов.

Еще не спланирована территория завода, не начато строительство забора. Удивляет и то, что оперативный штаб выдает организациям мизерное количество тематических заданий. Может, поэтому и не видны среди строителей и монтажников того напряжения, которое должно быть на пусковом объекте.

К. ВАСИЛЬЕВ.

СЕГОДНЯ  
НА ПУСКОВЫХ

## ● ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

## ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА — ПОВЫШЕНИЕ АКТИВНОСТИ

ИДЕТ ПОДГОТОВКА К ОБМЕНУ ПАРТИЙНЫХ ДОКУМЕНТОВ

Еще в июле партийная организация СМУ-7 провела собрание, посвященное обсуждению Постановления майского Пленума ЦК КПСС «Об обмене партийных документов». Разработанные по решению этого собрания мероприятия направлены в первую очередь на то, чтобы использовать этот важнейший и ответственный в жизни партии этап для повышения активности каждого коммуниста, каждой партгруппы и цеховой организации, всей парторганизации в целом.

В этом плане большая роль отводится отчетам коммунистов перед своими товарищами о выполнении требований и положений Устава КПСС. Такие самоотчеты практиковались у нас и раньше, но теперь они стали более частыми и, пожалуй, более целенаправленными. Около 15 коммунистов выступило в течение полугодия с самоотчетами на собраниях цеховых парторганизаций. Причем, мы не стремимся включать в повестку дня отчеты

только тех коммунистов, которые в чем либо «протрафилась». Было бы, на наш взгляд, неправильным превращать самоотчеты в персональные дела. Поэтому на собраниях о выполнении уставных требований рассказывают и наиболее активные коммунисты, передовики производства.

Есть, конечно, в нашей организации и такие члены КПСС, которых «не видно и не слышно». На собраниях они отмалчиваются, от поручений стараются уклониться. Сейчас, в период подготовки к обмену партдокументов, с такими коммунистами проводятся индивидуальные беседы. Как правило, эти беседы проводятся мною, как секретарем парторганизации, с обязательным участием одного-двух членов партбюро.

Беседы преследуют цель, прежде всего, выявить в каждом отдельном случае причины пассивности коммуниста. Всяко ведь бывает: иной человек по натуре своей равнодушен ко всему,

что его лично не касается, другой ждет какого-то толчка, а быть может, обстановка вокруг коммуниста сложилась такая, что сам он не может решить те или иные проблемы, а обратиться за помощью почему-то не решается.

Словом, и в этом случае цель наша та же самая: повысить активность и боевитость коммунистов и всей организации в целом.

В августе цеховые парторганизации нашего СМУ провели открытые партийные собрания с повесткой дня — «Участие коммунистов и инженерно-технических работников в производственной, общественной и воспитательной работе своих коллективов». Собрания эти (а они прошли в 5 цеховых парторганизациях из 7) дали хороший толчок к усилению активности партгрупп и парторганизаций.

А. СЕРЕДКИН,  
секретарь партбюро СМУ-7;

В НОВОЙ ШКОЛЕ  
— ПРАЗДНИК

Вчера в новой школе в 10-м микрорайоне, состоялась торжественная линейка по случаю начала нового учебного года. 1070 учеников, нарядных и торжественных, сказали свое спасибо строителям за такой радостный и красивый подарок.

Мы попросили директора школы Полину Васильевну Мещерякову прокомментировать новость.

— Школа очень красивая, светлая, — сказала Полина Васильевна. — Мы с радостью приступаем к обучению детей в таком здании. Современный интерьер, светлые и просторные классы, чудесная мебель — все это в распоряжении учеников и учителей. Школа рассчитана на 1300 учащихся, но учебу у нас начинают 1070. Занятия будут проводиться в 1—8 классах. Здание школы сухое, очень большой актовый зал, столовая на 316 мест.

Школа распахнула свои двери для учеников одного из новых микрорайонов города — 10-го. А работы на территории школы продолжают. Ведь кроме светлых классов, крытого спортивного и актового залов и столовой, ученики будут иметь в своем распоряжении футбольное поле, баскетбольную и волейбольную площадки, теплицу и др.



Александра Николаевна Злобина — цеховой врач поликлиники строителей. Она обслуживает работников орс, пользуется уважением у своих клиентов.  
Фото В. НЕБОГИНА.

## Пьянству — бой

## ВСЕМИ ФОРМАМИ

Указ Президиума Верховного Совета РСФСР «О мерах по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом» потребовал от руководства завода, партийной и профсоюзной организаций большой и кропотливой работы по борьбе с пьянством в нашем коллективе. На всех участках, в цехах и бригадах завода были проведены собрания с обсуждением Указа, приняты постановления.

С той поры прошло не так много времени, но можно твердо сказать, что работа, проведенная на заводе, дает свои плоды. Случаи пьянства в рабочее время резко упали. За этот период заводской комитет разобрал лишь двоих — Я. Новопашина и А. Кочергина. Я. Новопашин — слесарь РСУ, совершил прогул, связанный с пьянством. Завком в своем постановлении строго предупредил Я. Новопашина, что при следующем прогуле он будет уволен. Рабочий исключен из очереди на приобретение мотоцикла.

Сантехника отдела главного энергетика А. Кочергина завком разобрал после того, как прошло рабочее собрание в отделе. Там А. Кочергину пришлось изрядно покраснеть, слушая не мягкие слова товарищей по работе. А. Кочергин и до посещения медицинского вытрезвителя иногда появлялся в нетрезвом состоянии на работе, за что имеет три выговора. На этот раз

рабочие отдела, в частности, В. И. Белугин и А. И. Страхов внесли предложение просить руководство завода снизить А. Кочергину разряд.

Завком вынес свое постановление, лишив А. Кочергина «тринадцатой зарплаты» и путевок.

Большую роль в деле борьбы с пьянством сыграла та большая профилактическая работа, которая проводится на заводе постоянно. За прошедшие месяцы в цехах завода прочитаны лекции «Семейные отношения и влияние их на воспитание детей», «Преступление в Ангарске», «Алкоголизм — социальное зло», «Пьянство — враг здоровья». Было показано несколько лекций-концертов, посвященных обличению пьянства и алкоголизма. Из интересных форм пропаганды заслуживает внимания показ тематических фильмов «Алкоголизм и его последствия». На заводе уже были продемонстрированы фильмы «Лишняя рюмка» и «Дядя Ваня идет домой».

Активно способствует укреплению здоровья наших рабочих сдача норм на значок ГТО, поездки на турбазу.

Всеми формами ведется на заводе борьба против пьянства и алкоголизма, и надо заметить, что она дает результаты.

Р. ГИГУЛЬ,  
председатель завкома РМЗ.

## ДВА ПОДХОДА

ПРИШЕЛ НА ПРЕДПРИЯТИЕ ПОДРОСТОК

ДОК-2 и СМУ-2 — предприятия не столь отдаленные друг от друга. Но если у деревообделочников специфика работы особая — под одной «крышей», то в СМУ объекты разбросаны на большой территории. Однако перед коллективами и ДОКа, и СМУ стоит одна задача — воспитать из вчерашних выпускников ГПТУ настоящих рабочих.

На ДОКе-2 — и в отделе кадров, и в столярном цехе не могут навалиться выпускниками ГПТУ-10. Ребята трудятся на совесть, еще никто не нарушил трудовой дисциплины, никто не пытался уволиться. Отчасти ДОКУ повезло в том, что на работу сюда были отобраны лучшие из тех, кто проходил практику. По прибытию их на комбинат для выпускников был организован торжественный вечер посвящения в рабочие, перед ними выступили ветераны производства, лучшие специалисты.

И вот сегодня шесть ребят трудятся по 3-му разряду, а один — по первому. Сразу по приходу на комбинат молодых закрепили за опытными рабочими, постепенно стали обучать работе на всех операциях сборки столярных изделий. И ребята быстро осво-

лись. Более того, руководство цеха по рекомендации бригадира М. Саяпина перевело одного из наиболее подготовленных выпускников — Валерия Жданова — в станочники.

Но в этой положительной характеристике ребят очень мало заслуги руководства и общественных организаций ДОКа. Мне удалось побеседовать с Леонидом Усольцевым и Валерием Черемнским. Ребятам нравится работа, коллектив. Но тревожит другое. Усольцев в училище любил спорт, посещал секцию бокса, а на ДОКе о нем забыли, как и о его товарищах. Начинаются занятия в школах работающей молодежи, а Леонид снова в стороне.

Валерий Черемнский — комсомолец. Но до настоящего времени не видел секретаря комитета комсомола ДОКа, не имеет поручений. А ведь участие ребят в об-

щественной жизни — одна из важнейших форм воспитательной работы.

В этом плане в СМУ-2 дела обстоят лучше. Хотя здесь много трудных ребят, за которыми нужен, как говорится, глаз да глаз, работа здесь ведется большая и разнообразная.

При постройке СМУ создала комиссия по работе с несовершеннолетними и трудновоспитуемыми подростками, которую возглавляет старший инженер Нина Елисеевна Токарева. Созданы комиссии на всех участках. Комиссии разбирают нарушителей трудовой дисциплины, прогульщиков, уделяют особое внимание работе с молодежью.

Обязательными стали беседы начальника СМУ и начальника отдела кадров с молодыми рабочими, за каждым прибывающим подростком закрепляется кадровый рабочий. Члены комиссии в субботние дни выезжают на Су-

ховскую, в Биликтуй, в Китой, где живут «трудные» ребята, знакомятся с обстановкой в семье, с занятиями ребят в свободное время. В СМУ обязательно откликаются на запросы молодых.

Так, Юрий Парикожа как-то заявил, что он уже работает больше и лучше, чем по 1 разряду. И комиссия дала свое заключение, что заявление молодого рабочего справедливо. Сегодня Юрий трудится по 2 разряду.

Большое беспокойство вызывает у коллектива поведение молодых рабочих Владимира Сорокикова и Евгения Пощева. Владимир — сирота, пришел в СМУ из интерната. Работать начал халатно, прогуливал. С ним много беседовали, а член комиссии П. Кулаков персонально закреплен за подростком. Сегодня Сорокиков трудится в бригаде без нарушений.

Труднее было с Евгением По-

щевым. Он три месяца не работал, дважды побывал в медицинском вытрезвителе, на вызовы явиться в СМУ не откликнулся. Собрали на участке товарищеский суд — убежал. Значит, совесть у человека есть, и в СМУ не потеряли надежды, что Евгений станет на верную дорогу.

Правда, на беседе у начальника СМУ Пошев просил увольнения. Говорил, что уедет из города, будет искать работу на Севере.

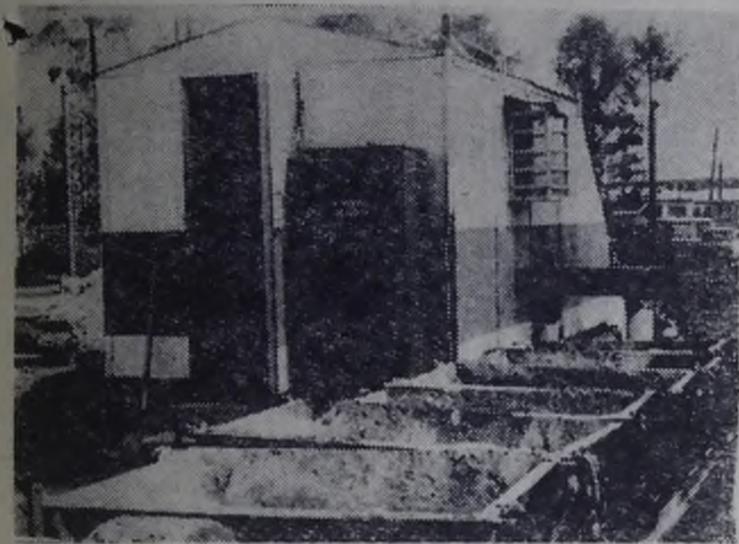
Только дружеская беседа могла убедить парня, что в его годы рано «искать счастье» на стороне, нужно здесь, в коллективе завоевать уважение добросовестным трудом, а потом уже, познав радость труда, думать о романтике.

Пошев согласился остаться в СМУ, но попросил, чтобы его перевели на другой участок. Просьбу парня удовлетворили, и сегодня молодой рабочий трудится в бригаде т. Дмитриевой.

В. КУРЬЯНИНОВ.

# Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь Н О Т

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ



довала «тройка», которая выкладывала внутреннюю версту и забутовку. Темп работы задавала «двойка».

**ВНЕДРЕНИЕ** звеньевой организации труда позволило осуществить правильное разделение его внутри бригады. Это помогло конкретнее ставить задачи каждому участнику и полнее использовать его труд, избегая потерь рабочего времени, задавая бригаде единый темп. В результате, за период практики учебной

которыми с помощью барабана натягивается шнур.

При кладке дымоотводящих каналов дымовой бригадой были использованы инвентарные металлические каналобразователи. Их применение значительно снижает трудоемкость кладки каналов, а качество получается намного выше — строго выдерживается сечение канала, хорошо уплотняются рабочие швы.

Большое внимание при организации школы было обращено на обеспечение каменщиков рациональным инструментом. Они использовали в своей работе комбинированную кельму, которая уже несколько лет широко применяет-

цикл работы башенного крана можно загрузить четыре ящика на рабочих местах.

Растворные ящики, стропуемые гирляндой, — новинка на нашей стройке. Шесть таких ящиков устанавливаются на самоходной тележке около растворного узла, и в них через шнековый смеситель подается раствор. Затем такелажник стропует ящики в одну гирлянду, и башенный кран доставляет их на рабочие места. Такой способ ликвидирует четыре цикла работы подъемного механизма. В отличие от бункерной подачи, он приемлем в любое время года: зимой на растворные ящики надевают утепляющие чехлы.

Подача кирпича осуществляется с помощью траверсы, оборудованной защитной сеткой. Перед укладкой в дело поддоны с кир-

По материалам  
межпостроечной  
школы

## ИТОГ — ВЫСОКАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

**В АВГУСТЕ** была проведена межпостроечная школа передовых методов труда каменщиков. Она проходила на стройплощадке детских яслей № 56 в 9-м микрорайоне. В ней приняли участие квалифицированные рабочие из СМУ-1, 3, 6, 8 и треста Зимахинстрой, которые в течение десяти дней изучали передовой опыт работы бригады каменщиков П. П. Кушпита из СМУ-1.

При обследовании этой базовой бригады исходный уровень организации труда оказался очень невысоким. Тогда инженерно-технические работники СМУ-1 и лаборатории НОТ предложили конкретные мероприятия, направленные на повышение производительности труда. Они заключались в бригадном плане НОТ, по которому предусматривалось совершенствование структуры бригады путем внедрения звеньев «двойка» и «тройка» (с четким разделением обязанностей), укомплектование наиболее эффективными средствами производства работ, улучшение технологической подготовки производства. Для каждого объекта кроме стройгенплана и графика работ были разработаны технологические карты. Совершенствование методов и приемов труда осуществлялось путем практического перехода на работу по картам организации труда.

На межпостроечной школе бригада П. П. Кушпита показала организацию труда звеном, эффективные механизмы, рациональный инструмент, инвентарь и приспособления, продемонстрировала последовательное выполнение процессов, предусмотренных технологическими картами.

Карты — это незаменимое пособие при изучении прогрессивных методов кирпичной кладки. В карте, по которой работала бригада, были даны указания о численности и квалифицированном составе звеньев, необходимом инструменте и инвентаре, подготовке рабочего места, способах горизонтального и вертикального транспортирования материалов, средствах подмащивания. Она давала также характеристику приемов труда. В итоге — положительные результаты.

**САМЫМ МОЩНЫМ** рычагом, поднимающим производительность, является научная организация труда, тщательная продуманная расстановка рабочих с учетом их индивидуальных способностей. И потому на школе впервые была применена номо-

грамма, разработанная старшим инженером лаборатории НОТ Ю. В. Ганиным. Она входила в комплект карты и помогала определять длину делянны для звеньев «двойка», «тройка» и «пятерка». Исходили здесь из сменной выработки при любых параметрах стены и высоте ярусов. А с помощью номограммы, учитывая объем и трудность деляннок, определили потребность в рабочих для выкладки каждого яруса стен. Таким образом, заранее рассчитали движение бригады по объекту.

Здание разбили на пять захваток. Этаж делили на пять ярусов кладки, каждый из которых каменщик вел в оптимальных условиях. Такая организация работ позволила устранить лишние движения каменщика в период кладки, которая велась при неуклонном соблюдении технологической последовательности монтажа здания.

В первый день бригада из десяти человек выкладывала первый ярус, во второй — уже два последующих, а в третий — четвертый и пятый ярусы. После завершения кладки с этих же подмоостей она два дня вела устройство перегородок, а затем сдавала захватку под монтаж перекрытий.

Кирпичная кладка наружных и внутренних капитальных стен под расшивку с облицовкой силикатным кирпичом велась по звеньевой системе — деляночным и поточно-кольцевым методами. Участники школы делились на «двойки», «тройки» или «пятерки» в зависимости от характеристики стен, их сложности, проемности, толщины и длины.

При малой проемности стены на кладке первого яруса каменщики работали «пятеркой», состоящей из «двойки» и «тройки». При большой проемности — «двойка» и «тройка» работали со второго по пятый ярус отдельно, на своих делянках. Предпочтение отдавали «тройке» только при незначительной проемности стены, а на большую ставили «двойку». Во всех звеньях четко распределили обязанности: ведущий каменщик вел наружную версту, а подсобник заготавливал материалы и вел забутовку.

При поточно-кольцевом методе звено «пятерка» перемещалось по всей захватке «поток». При этом «двойка» выполняла наиболее ответственную часть кладки — заводила углы и вела наружную версту под расшивку. Расшивка швов поручалась каменщику высокой квалификации. С интервалом в 5—7 метров за звеном сле-

бригадой на школе за семь рабочих дней было выложено 247 кубометров кладки, а средняя выработка на одного каменщика составила 3 кубометра в день, то есть 120 процентов к норме.

Чтобы обеспечить каменщикам оптимальные условия труда, на школе были внедрены шарнирно-панельные подмости в комплекте с подлесками. Подлески очень удобны в работе и выполнены в виде скамеек. Они легко складываются и удобны для транспортировки, тем более что вес одного подлеска всего 12 килограммов.

Шарнирно-панельные подмости широко применяются строителями, но смена положений опор в них выполняется вручную двумя рабочими. Поэтому недавно внедрен полуавтоматический способ смены этих положений тросовой системой. Здесь достаточно застропить панель, чтобы все остальное сделал башенный кран. Применение таких подмоостей значительно сокращает трудозатраты на их установку, улучшает условия труда и повышает культуру производства.

Демонстрировались и подмости, оборудованные инвентарными панельными откидными ограждениями, выполненными из гнутого профиля. Они удобны, так как устанавливаются один раз и эксплуатируются затем при кирпичной кладке и при транспортировке, не снимаясь. Применение подобных ограждений не только сокращает трудозатраты на их установку, но и значительно повышает срок службы.

**ПРИ КИРПИЧНОЙ** кладке применяются самые разнообразные приспособления крепления причалок и порядовок. Однако, чаще можно наблюдать, как крепление причального шнура осуществляется с помощью гвоздей в швах маячных углов. Инструктор передовых методов труда Н. А. Косьянов в связи с этим предложил порядовку в комплекте с промежуточным маяком. И она впервые была продемонстрирована на школе.

Это приспособление очень простое по конструкции, изготовлению и применению. Оно позволяет с одной установки последовательно вести кладку семи рядов. При этом обеспечивается любое натяжение причального шнура, так как порядовка состоит из двух металлических рамок, между

которыми с помощью барабана натягивается шнур.

Выполнена комбинированная кельма из качественной стали, и срок ее службы намного длиннее, чем прежний. Вместе с тем, для обеспечения качества кладки, кроме традиционных отвеса и металлического метра, применялись деревянные угольники, правила, окантованные металлом, и строительные уровни.

На школе впервые применялась и передвижная установка для приема, перемешивания и подачи раствора в ящики. Работники лаборатории НОТ предложили в качестве растворного узла использовать штукатурную станцию Тольмера с незначительной ее реконструкцией, которая заключалась в дополнительной установке шнекового питателя и изготовления узкоколейного пути с самоходной тележкой для раствора.

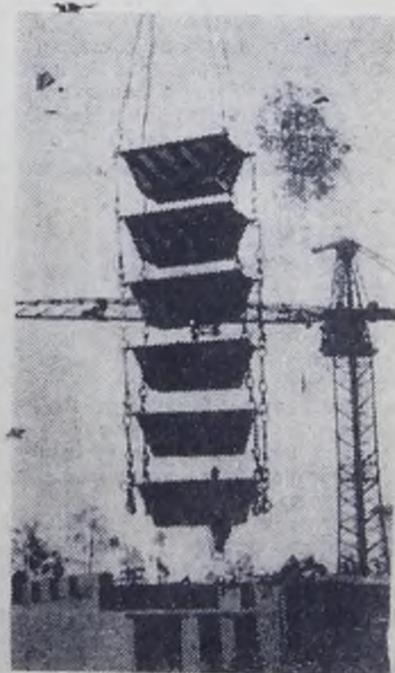
При использовании этого агрегата весь процесс переработки и выдачи раствора полностью механизирован. В смесителе раствор перемешивается и доводится до нужной консистенции, затем процеживается через вибросито и поступает в шнековый питатель, через который подается в растворные ящики. Внедрение нового растворного узла позволило свести до минимума потери раствора как летом, так и зимой. А раньше на строительстве только одного дома его терялось до 50 кубометров.

Ликвидирован теперь и процесс подборки и перелопачивания раствора непосредственно на рабочих местах каменщиков. Это намного уменьшает их трудовые затраты, улучшает условия труда каменщиков, повышает культуру производства. До внедрения узла общие потери трудозатрат только на строительстве одного дома составляли около 180 рублей. Передвижной же растворный узел избавляет от необходимости постройки тепляков в зимнее время, и экономический эффект от этого на одном объекте составляет 768 рублей.

**НА ШКОЛЕ НАЙДЕНЫ** были резервы экономии и в процессе подачи раствора к рабочим местам каменщиков. Он демонстрировался двумя способами: бункерами-дозаторами и растворными ящиками, стропуемые гирляндой. Первым методом сейчас пользуются повсеместно. Особенно хорошо бункеры-дозаторы с шнековым затвором для порционной подачи раствора зарекомендовали себя в летнее время: за один

цикл работы башенного крана можно загрузить четыре ящика на рабочих местах.

Школа закончилась. Ее участники одобрили средства малой механизации, рациональный инструмент, инвентарь и приспособления, которыми им довелось пользоваться в период практического обучения. Каменщики считали целесообразным также рекомендовать к внедрению во всех подразделениях стройки звеньевую организацию труда при кирпичной кладке зданий, прием, перемешивание и подачу раствора в ящики через растворный узел, транспортировку его на рабочие места способом «гирлянда» и бункерами-дозаторами, кладку с инвентарных шарнирно-панельных подмоостей с подлесками, порядовку конструкции Н. А. Косьянова.



Участники школы высказали также другие замечания, которые будут учтены при дальнейшем совершенствовании кирпичной кладки.

**С. ВЕРЕЩАГИНА,**  
работник лаборатории НОТ  
стройки.

На снимках: растворный узел с самоходной тележкой; транспортировка раствора «гирляндой».

Фото автора.

## «ПССВЯЩАЕТСЯ В УЧЕНИКИ ПЕРВОГО КЛАССА»

Не было нужды спрашивать, где находится школа № 32. На дальних и ближних подступах к ней чинно шагали нарядные, гордые, с букетами цветов мальчишки и девочки, надевшие школьную форму не для примерки, не для утренника в детском саду, а для официального знакомства со своей школой. 31 августа первоклассник стал самым важным лицом в семье, вот почему каждый шел в сопровождении мам, пап, бабушек, сестер и братьев. Все, кто смог быть свободным хотя бы на час, отравились в школу, чтобы вместе с детьми пережить это волнующее и трогательное событие.

Половина десятого, а в школе шумно и людно. У порога стоят детские коляски — в них «прибыли» на праздник сестренки и братишки. Снуют «болельщики» из соседних со школой кварталов и... два лохматых щенка, которые тоже не оставили своих маленьких хозяев. Директор школы Ранса Андреевна Еремеева, подобно регулировщику, четкими движениями руки указывает: «Первый «Б» — направо, первый «Г» — налево...».

В актовом зале все готово для праздника. Лицом к входу стоят десятиклассники — им сегодня приветствовать свою смену — первоклашек и посвящать их в ученики. Вдоль стен выстраиваются родители.

— Праздник школьного звонка открыт! Первыми войдут в зал ученики первого класса «А!» — обращается к ребятам завуч Алла Васильевна Парамонова.

Под веселый марш строем входят первоклассники. Они еще очень смешные, неловкие, каждый ищет глазами своих родителей. Рядом с классами, идут учительницы.

— Дорогие малыши, долгожданные наши гости! — говорит завуч. — Сегодня у вас появился новый друг — ваша учительница...

Мария Дмитриевна Зверева, Устинья Викторовна Пискайкина, Зинаида Алексеевна Сафронова, Галина Григорьевна Суворова будут учительницами в четырех первых классах. В этом году в школу пришло более ста первоклассников, столько же десятиклассников покинут через год ее стены. Одна из них, лучшая ученица Лариса Джугашвили, обращается к первоклассникам.

Она рассказывает им о школе, о ее традициях, о том, как начинали они, выпускники, поздравляет их с вступлением в школьную жизнь. Малышей поздравляет выпускница Валя Козлова, Виктор Васильев читает свои стихи, а трое девочек — второклассниц подготовили веселый монтаж «Об ошибках первоклассников».

Наступает самая торжественная минута — посвящение в ученики. Выпускники прикалывают малышам значки и дарят поздравительные открытки и книжки. Лариса Джугашвили берет «серебряный колокольчик».

Колокольчик вздрагивает в ее руках, и в торжественной тишине звонкие его трели возвещают начало учебного года.

И. ГУТЕРМАН.



Им сегодня и грустно и радостно. Грустно потому, что приходится расставаться со «вторым домом» — детским садом. Радостно потому, что наступает более «взрослая» пора жизни — школь-

ные годы. Вчерашние питомцы детского сада № 82 дарят на прощанье цветы своим воспитателям Г. В. Куделиной, Л. И. Цилевой, Н. И. Щепетковой.

Фото В. НЕБОГИНА.

## ВСЕ ВОЗРАСТЫ ПОКОРНЫ

И тридцатого августа, и тридцать первого, когда погасли огни во всех окнах, одно продолжало светиться до самого позднего вечера. В кабинете директора не прекращалась запись в рабочую сменную школу № 14. Каждый год приходят сюда повара и шоферы, швеи и операторы, лаборанты и бетонщики, чтобы продолжить учебу и получить свидетельство об окончании средней школы.

Сдает документы молодая светловолосая девушка Вера Литвинцева, оператор машинносчетной

станции. Вера работает в системе строительства и будет учиться в девятом классе. Рядом с ней ждет своей очереди женщина, она пришла записываться в школу вместе с маленьким сынишкой. «Ничего, парень уже большой, — говорит директор школы П. Ведутенко, — Да и папа поможет». В комнату торопливо входит женщина: «Можно сдать документы за мужа, он сегодня на смене?».

Первого сентября начали учебный год в 14-й школе и работники предприятия стройки. Ученицей десятого класса стала Галина Ку-

харук, няня детского сада № 82, в девятом — Анатолий Томасенко, монтажник СМУ-1, в седьмом — Юрий Марченко, слесарь УАТ, и Тамара Осиповна Соловьева, дежурная по поезду УЖДТ. Директор показывает телеграмму, которая пришла накануне: «Защитился на отлично. Овощенко». Также начинал с седьмого класса, сегодня — выпускник Новосибирского сельскохозяйственного института. А школа — это всегда перспектива, ступенька вверх.

Н. СПИХТАРЕНКО.

## СОЛНЕЧНЫЙ КРУГ, НЕБО ВОКРУГ

Действительно, в детских рисунках, выставленных в фойе кинотеатра «Пионер», много солнца, света, радости. Выставка названа так: «Рисуют будущие ученики», но сегодня авторы рисунков и поделок уже не будущие, а настоящие ученики: выставка посвящается началу учебного года, и на ней представлены работы ребят из подготовительных групп детских садов города.

Глядя на них, убеждаешься, что дети — величайшие оптимисты. Их мир населен добрыми зверями, деревьями, цветами. Лена Костина из детского учреждения № 82 сумела угадать в изогнутом и выбеленном дождями корневище фигурку белки. Олег Макаров из шишки, пластилина и чурочки смастерил волка, волк у него получился весьма добродушным зверем. Павлик Суворовцев из детского сада № 45 отдыхал летом в

деревне и свои впечатления перенес на бумагу. Его рисунок называется «Убирают сено». Интересен по цвету рисунок Максима Степанова из детского сада № 45 — «Аквариум». Фантазия мальчика превратила домашний, аквариумный обиход в сказочное подводное царство, где затерялись синие тени и сияют золотые рыбки.

Детский сад № 68 представил «персональные выставки» трех девочек — Марины Осауленко, Иры Хаповой и Наташи Харченко. Рисунки Наташи Харченко несут на себе печать одаренности. Роспись подноса, эскиз кружев, рисунок по теме «Грачи прилетели» свидетельствуют о том, что Наташа владеет композицией, хорошо чувствует цвет.

Н. БЕЛОВА.

## Ждем ценителей искусства

Каждый день приближает нас к историческому празднику всех народов нашей страны — 50-летию образования Союза Советских Социалистических Республик. Рабочие встают на трудовую вахту, берут повышенные обязательства, усиливают борьбу за экономию и бережливость.

Соревнуются и наши клубы, библиотеки, красные уголки. Культработники ищут новые формы познавательной и воспитательной работы в проведении отдыха трудящихся города. Резервует свою работу художественная самодеятельность в клубах и на предприятиях. Для народных талантов всегда широко распахнуты двери во Дворцах и клубах, где с любовью их встречают квалифицированные руководители, отдавая свой опыт, прививая любовь к искусству.

Актовый зал строителей, готовя достойный подарок юбилею страны, разработал ряд мероприятий,

посвященных этой знаменательной дате. Коллективы художественной самодеятельности готовят фестивальную программу. Начал свою работу молодежный хор, которым руководит А. Харинский и который приглашает всех, всех любителей хоровой песни.

Любителей театра ждет встреча со спектаклями «Эй, ты, здравствуй!» А. Мамлина и «Вечером после работы».

Вновь возобновила свою работу агитбригада, которая готовит программу «Беспокойные сердца».

Вокальный ансамбль «Ангара» в своем репертуаре отдает дань советской песне, как бы рисуя просторы нашей Родины. Хореографический коллектив готовит программу на основе современных молодежных танцев.

Но все эти коллективы нуждаются в своем пополнении, так как художественная самодеятельность не может жить без постоянного притока новых сил. И мы, культ-

работники, обращаемся с призывом ко всем строителям принять активное участие в смотре талантов, посвящая 50-летию образования СССР. Мы ждем помощи от профсоюзных и комсомольских организаций стройки. Необходимо принять во внимание, что самодеятельность — важное государственное дело и забота о ее дальнейшем развитии должна считаться нашей кровной заботой, так как участник самодеятельности — проводник и глашатай высоких идеалов.

Н. БОЛОТОВ,  
зав. массовым сектором  
актового зала.

### ТЕЛЕВИДЕНИЕ

2, СУББОТА

3-й КАНАЛ

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

13.35—Новости.  
13.40—Для детей. «Аргонаты». Мультипликационный фильм.  
14.00—«Музыкальный киоск».  
14.30—«Клуб кинопутешествий».  
15.30—«Концерт словацкого ан-

## НА ВСЕ ВКУСЫ

С нашими будущими читателями мы познакомились задолго до первого сентября. Ребята из детских садов бывали в библиотеке группкома на экскурсиях. Мы познакомили их с работой библиотеки, рассказали о том, какую пользу принесут книги, рассказали о самом любимом детском писателе Корнее Ивановиче Чуковском.

К первому сентября детское отделение подготовило выставку «Сегодня в школу я иду». На ней представлены интересные книги на самые разные темы: «Вступающим в жизнь», «Алешка», «Невидимый свидетель», «Это стоит запомнить», «Загляни себе в глаза», «Лучшее сегодня, чем завтра». По своему вкусу и интересам может выбрать себе книгу любой читатель детского отдела, а их у нас 467. В новом учебном

году мы ждем пополнение, сто первоклассников станет нашими читателями.

Л. ШИШЛЯННИКОВА,  
библиотекарь детского  
отдела.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

5 сентября в 18 часов в актовом зале УПП состоится собрание пенсионеров строительства.

Редактор Б. Я. ВОЛЬФОВСКИЙ.

Трест Востокхиммонтаж для работы в Ангарске и в отъезд производит набор на курсы газосварщиков. Срок обучения 2 месяца, стипендия 76 рублей.

Обращаться в отдел кадров треста Востокхиммонтаж, поселок Новый. Телефоны: 4-37-50 и 4-37-53.

### 3, ВОСКРЕСЕНЬЕ

3-й КАНАЛ

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

13.30—«Сегодня — Всесоюзный День работников нефтяной и газовой промышленности».  
14.30—Для школьников. «Будильник».

15.00—Международная встреча по хоккею. Сборная Канады — сборная СССР. Передача из Канады.  
17.00—На XX летних Олимпийских играх.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.30—А. Попова. «Татьяна Крамова». Телевизионный спектакль.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

21.00—На XX летних Олимпийских играх.  
23.00—«Джура Саркор». Художественный фильм.

самбля народного танца «Луница».

15.50—Премьера телевизионного художественного фильма. «Станционный смотритель».

17.00—На XX летних Олимпийских играх.  
19.00—«Время».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.30—Для детей. «Скоро будет дождь». Мультфильм.

19.50—Новые работы Восточно-Сибирской студии кинохроники.

20.35—Поэт Анна Герман.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

21.00—На XX летних Олимпийских играх.

23.00—Документальный фильм.

23.15—«Музыкальные встречи».

Песни М. Фрадкина.