

Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА И
РУКОВОДСТВА
АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 63 (2406)

СРЕДА, 9 августа 1972 года

ВЫХОДИТ ДВА
РАЗА В НЕДЕЛЮ

Цена 2 коп.

Хорошее слово - реванш

В предыдущем номере наша газета писала о подведении итогов социалистического соревнования за первое полугодие между строителями Ангарска и Братска. Читатели помнят, что победа на этот раз досталась соседям. Что делать — огорчительно, конечно. Но здесь, пожалуй, очень уместен будет олимпийский девиз: «Главное — не проиграть, а участвовать!».

Да, в соревновании главное — участие в нем. Этот фактор сам по себе уже приносит коллективу победу. И не важно, что у соперников лучше показатели. В ходе соревнования ты становишься неизмеримо богаче: перенимаешь новое, черпаешь опыт, учишься у соседей. К слову сказать, братчане тоже нашли у нас немало, чему им стоит поучиться. Их заинтересовала организация отдыха трудящихся, механизация кровельных работ, деятельность построечных и межпостроечных школ и многое другое.

Победители «не задирают нос» перед побежденными. Они говорят: «Будем стараться и во втором полугодии быть впереди». Но тут же добавляют: «Если вы нас не побьете, конечно». А что? Можем побить! Взять, как говорится, реванш. Хорошее это слово — реванш. Хорошее слово, если за ним кроется стремление к общему успеху, к достижению новых высот во имя торжества строительства коммунистического общества в нашей стране.

Итак, давайте бороться за реванш! Кстати сказать, братские строители взяли повышенные обязательства по борьбе за Почетный Знак ЦК КПСС, Совета Министров СССР, Президиума Верховного Совета СССР и ВЦСПС в ознаменование 50-летия образования Союза ССР. На нашей стройке такое соревнование еще не начато. Медлить больше нельзя. За право претендовать на высокую награду должен бороться каждый строитель.

Соревнование с братчанами будет служить для нашего коллектива мощным рычагом подъема производительности труда, совершенствования организации производства. Надо углублять и расширять это соревнование. Было бы хорошо, если бы вслед за общим соревнованием коллективов, началось соревнование отдельных бригад, прорабств, участков. Ангарчане могут и должны выступить с такой инициативой.

Давайте бороться за реванш! Давайте учиться у наших друзей-соперников. Давайте добиваться общего подъема строительного производства!



Бригада Владимира Сосновского из АМУ-2 ведет монтаж градирен на главном пусковом комплексе ЭЛОУ+АВТ. Монтажник Владимир Лазарев — один из лучших рабочих бригады.

Фото В. НЕБОГИНА.

У НАШИХ ДРУЗЕЙ-СОПЕРНИКОВ

ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ

Коллектив Братского монтажного участка Союзлифтмонтаж еще 27 июня завершил план шести месяцев, выполнив полугодовой объем работ при отличном качестве.

Коллектив участка за прошедшее время совместно с братскими градостроителями сдал два девятиэтажных дома в поселке Энергетик и г. Братске, на последнем этапе работы на площадке «Ангара», которая сооружается в 20-м микрорайоне города.

Бригады, возглавляемые А. Н. Посацаевым, В. М. Горенковым, идут в авангарде социалистического соревнования, развернувшегося на участке в честь 50-летия образования СССР.

Недавно ими начаты работы на двенадцатом корпусе БрАЗа и ТЭС-2 второй очереди Братского ЛПК.

Ю. ПОПОВ,
рабкор.

СЕГОДНЯ на ПУСКОВЫХ

ДОСРОЧНО

Коллектив участка Спецжелезобетонстрой, выступив инициатором в социалистическом соревновании в честь Дня строителя, сегодня рапортует о досрочном выполнении взятых обязательств. Последние сантиметры трубы забетонированы. ЕСТЬ 150 метров! На пять дней раньше срока, намеченного обязательством.

Н. МАЯНСКИЙ.

Инициатива победителей

Успешно справился с недельными тематическими заданиями коллектив СМУ-7. Кроме того, закончено бетонирование дорог по ТСБ, выполнены все котлованы на комплексе ЭЛОУ+АВТ.

Сознавая важность строительства комплекса, коллектив принял от генподрядчика 95 процентов территории установки под планировку. На установку собраны все малые механизмы СМУ, тракторы, оборудованные прямой и обратной лопатой, транспортер. В августе мы планируем завершить все земляные работы на установке, зависящие от коллектива.

В. БЕЛЕЦКИЙ.

СОРЕВНУЮТСЯ МАЛЯРЫ

КОНКУРС «МАСТЕР — ЗОЛОТЫЕ РУКИ» среди маляров и штукатуров в СМУ-5 проходит ежегодно. И вот в начале августа состоялось соревнование молодых маляров. В этом конкурсе принимало участие 16 человек, из которых 13 — члены ВЛКСМ, 15 — ударники коммунистического труда.

Девчата погрузились на славу, показав, как они умеют работать. Между прочим, многие из них занимаются и общественной работой. Это Наташа Лыскова, Нина Быватова, Саша Меркурьева и Тамара Щепина. Они группкомсорги в комсомольско-молодежных бригадах.

Наташа Лыскова работает в СМУ-5 всего год. После окончания ГПТУ-10 вместе со своей группой она вошла в коллектив пятого участка, а спустя год, бригада М. В. Фоминой заняла второе место среди комсомольско-молодежных бригад стройки в социальном соревновании. Наташа же вместе со своей подружкой Людой Коробейниковой из этой же бригады принимает участие в конкурсе профессионального мастера. И это через год работы!

Но... к успеху примешивается немного горечи: руководство уча-

стка не оказало должного внимания тем, кто был отправлен на конкурс. Девушкам пришлось участвовать в конкурсе без половины инструментов. Руководству участка в будущем году надо обратить на это особое внимание, даже несмотря на то, что участок находится в Ново-Ленино.

В этом конкурсе участвовала также и совсем еще новичок — маляр первого участка Лена Абрамович. В СМУ-5 она пришла в июле этого года после окончания ГПТУ-10. И вот ее отправили на конкурс. В первый день она шла на равных с опытными малярами, и мне только приходилось удивляться, смотря на ее работу. Но вот досада: на второй день она не появилась: оказывается, Лена заболела. Было, конечно, очень жаль. Думается, на будущий год Лена вновь уже с обогатившимся багажом будет оспаривать пальму первенства.

Как же проходил конкурс? Он состоялся в 8-м микрорайоне на доме № 1. В 10 часов девчата разошлись по квартирам, и

работа закипела. Все очень волновались. До обеда не было видно, кто сделал больше. А вот к концу первого дня появились лидеры. Это Тамара Гриценко, Нина Быватова, Людмила Басимова. Но кто сделал работу лучше, определить было трудно.

И вот второй день соревнований. Участники с утра уже начинают просить краску. Значит, дело идет к завершению. Вообще, объем работы был рассчитан на 12 часов. Но вот Людмила Басимова рапортует об окончании. Она затратила 9 часов вместо 12, выполнив норму выработки на 186 процентов. Через минуту заканчивает Людмила Искандарова. Затем сразу — Надя Петрова и Галя Нестерова. А лидеры первого дня — Гриценко и Быватова — десятью минутами позже. Девчата моют, чистят инструмент, готовятся к опросу по теории.

После обеда жюри идет проверять качество работ, и тут же девушки отвечают на билеты. Работа, выполненная на оценку «отлично», оказалась только у

Тани Михалевой с четвертого участка. Она не только хорошо, качественно сделала работу, но и проявила смекалку. У нее одна стена была сырая. Она ее хорошо зачистила, зашпаклевала, «отвела» эту стенку, а прокатывать валиком не стала. И правильно сделала.

Единственное, что у нее было «минусовое», — это норма выработки — 166 процентов. Она потеряла добрых 5—6 баллов.

Только это не дало ей подняться со второго на первое место, и она осталась вместе с Людмой Басимовой. Первое же место заняла Тамара Гриценко со второго участка. Кстати, эта девушка была лучшей и в знаниях по теории. Тамара — активная комсомолка.

Третье место заняли Нина Быватова, Галина Нестерова, Надежда Петрова.

Жюри конкурса строго осматривало инструмент, спецодежду, смотрело, как участники соблюдают технику безопасности, технологию и культуру производ-

ства. Конкурс закончился ровно в 5 часов дня. Кто-то ушел радостный, а кто-то — немного огорченный. Но все участвовали впервые. И хочется верить, что на следующий год они уже с приобретенным на этом конкурсе опытом будут чувствовать себя еще уверенней и покажут, как умеют работать.

Галя Нестерова, которая заняла третье место, говорит, что на следующем конкурсе хочет видеть себя на первом месте, а это, мол, была только проба сил. Что ж, похвально, когда человек уверен в себе, что он может сделать больше. И я думаю, она будет чемпионом. Задатки к этому у нее все есть. Но пожелаем победы и тем девчатам, которые будут принимать участие в городском конкурсе 15 августа, и всем, кто не занял призового места, но надеется успешно выступить в следующем конкурсе!

В. ХАМАГАНОВА,
заместитель секретаря комитета ВЛКСМ СМУ-5.

В плане-то все хорошо...

Агитационно-массовая работа среди населения в 86-м квартале возложена на парт-организацию завода ЖБИ-4. Непосредственно за деятельность агитплощадки отвечают коммунисты В. Д. Нагорный, И. Я. Боксер, П. В. Епифанцев, заместитель секретаря партбюро В. Ф. Мельников, председатель завкома А. В. Кунгурова.

Прежде всего, следует отметить, что не совсем удачно выбрано место размещения агитплощадки: с двух сторон детские учреждения, метрах в 300—400 с третьей стороны — общежитие, и лишь с четвертой стороны на весьма значительном удалении — три жилых дома. Низкие и очень узкие скамейки рассчитаны на 100—115 человек. Поэтому во время проводимых на агитплощадке мероприятий многим приходится стоять на ногах. Ничего практически не сделала парт-организация ЖБИ-4 по оформлению агитплощадки наглядной агитацией. Были «обновлены» или, точнее сказать, «освежены» прошлогодние два транспаранта на сцене и два — рядом со скамьями.

Да и эти транспаранты несут на себе оттенок серости, невзрачности. Уже за период нынешнего сезона они запачканы грязью, на одном из них цифра «50» превратилась в «60», но заведующий площадкой, видимо, не замечает этого. Единственное новое, что появилось здесь в этом году, это — план работы. И тот прибили большими гвоздями к... сосне. Видно, чтобы дать наглядный пример того, как не надо обращаться с зелеными насаждениями.

Жители квартала приветливо встречают художественную самодеятельность завода № 4. Но за два месяца, прошедшие со дня открытия площадки, проведено всего два концерта и две лекции. Планом же предусмотрены мероприятия каждую неделю.

Слушателей приходит на проводимые мероприятия немало, но и не так уж много — 150—200 человек. Если учесть, что в это число всегда входит почти половина детей, то следует признать, что работа среди взрослого населения ведется крайне недостаточно. Отчасти это объясняется тем, что агитплощадка не радиофицирована. И в задних рядах скамеек лектора или участника художественной самодеятельности плохо слышно.

Но самая главная причина — стандартные формы работы. Ни разу не проводились (и даже не планировались) такие мероприятия, как встречи с руководителями городских организаций, с интересными людьми, вечера вопросов и ответов и т. п. Совершенно не проводится специальных мероприятий для пенсионеров, для молодежи и т. п. Не среагировала партийная организация ЖБИ-4 и на последние постановления партии и правительства по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Эта тематика не нашла отражения в работе агитплощадки.

Плохо и то, что кроме художественной самодеятельности ЖБИ-4, на агитплощадке не выступали самодеятельные артисты. Клубы стройки забыли сюда дорогу.

В. БОРИСОВ.

СМУ-4 ПО СОСТОЯНИЮ трудовой дисциплины мало чем отличается от других подразделений. Есть у нас и прогульщики, есть и нарушители производственной дисциплины, есть и любители выпить. И если посмотреть на состояние дисциплины в этом году, то картина не очень отличительная от прошлого года. Количество побывавших в медицинском вытрезвителе остается на прежнем уровне. Вернее, оставалось до июня.

А вот в июне уже другая статистика. В этом году в медицинском вытрезвителе в июне не побывал ни один работник нашего коллектива. Правда, в июле таких мы насчитываем двое, но все же это значительный сдвиг в сторону уменьшения.

Определенная роль в этом отводится мероприятиям, разработанным администрацией СМУ совместно с партийной организацией и профсоюзным комитетом, по претворению в жизнь Указа Президиума Верховного Совета РСФСР «О мерах по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом».

Во всех коллективах СМУ проведены собрания, разработаны конкретные мероприятия по предотвращению выпивок в рабочее время. Главное внимание в этих мероприятиях уделено своевременному принятию мер к пьяницам и гласности. И, надо заме-

Пьянству — бой!

БЕЗ „УГОВОРОВ“

тять, эти меры свою роль играют. Никому не охота попасть в листок народного контроля и отдела кадров СМУ «Огонь», в котором оповещается весь коллектив о нарушителях дисциплины и мерах, которые к ним приняты.

Вот один из примеров. С 1955 года трудится в СМУ заведующий центральным складом коммунист Г. Овчинников. Хороший работник, добросовестный исполнитель. Но было у него иногда пристрастие к спиртному. Ему говорили об этом, предупреждали. Но все это было «по-дружески», с «уговором».

Но Овчинников не сделал для себя вывода и был замечен в нетрезвом состоянии уже после выхода в свет Указа. На этот раз коммунисты отнеслись к случившемуся со всей партийной ответственностью. Овчинникова разобрали на партийном бюро, вынесли выговор с занесением в учетную карточку. Собрание поддержало точку зрения партийного бюро. Кроме того, т. Овчинников приказом начальника СМУ лишен премиальных на 100 процентов.

Думаю, что эта выпивка запомнится ему на всю жизнь. Сейчас он не только сам не выпьет, но и другому закажет.

Повышенные требования в борьбе с пьянством уже возымели свое действие. Строже стали относиться к своим обязанностям начальники участков, прорабы, мастера. Если раньше прораб мог скрыть невыход на работу того или иного рабочего, то сегодня — нет. Он знает, что за такой проступок будет нести ответственность. С принципиальностью относятся к пьянцам начальник участка П. Пачев. Это у него на участке не вышел на работу трубунокладчик А. Михайлов, сославшись на следующий день на то, что забирал сына из больницы. Но по Михайлову было видно, что он с похмелья. Если бы Пачев оставил этот случай без внимания, может, еще кто-то поступил бы точно так. Но начальник участка съездил к рабочему на квартиру и убедился, что тот никакого сына не забирал, а был пьяный. Михайлова перевели на три месяца на нижеоплачиваемую работу. За один день прогула рабочий потерял в заработной плате и в доверии коллектива рабочих. А ведь до Указа он мог получить за свой проступок только выговор.

От тех рабочих, которые были не однажды замечены на рабочем

месте в нетрезвом состоянии, мы стараемся избавляться. Был у нас очень квалифицированный сварщик И. Водзаковский. У него самый высокий разряд, может он справиться с любым заказом. Да и сварщиков в СМУ не хватает. Но все уговоры бросить выпивку на Водзаковского не действовали. И при очередном случае его лили.

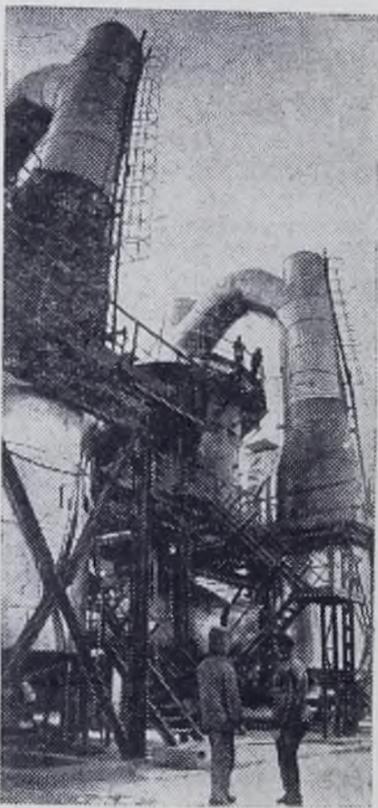
Одно из важных мероприятий — это отражение в приказе каждого случая появления рабочего в нетрезвом состоянии на производстве. Ведь раньше на такие мелочи почти не обращали внимания и, когда дело на увольнение пьяницы поступало в профсоюзный комитет, дело возвращалось. Человеку не объявлен ни один выговор, а вы его увольнять, говорили на профкоме. Сейчас же каждый случай отражен в приказе.

Уволен и машинист экскаватора Г. Волков, который также неоднократно был замечен выпившим.

Эти меры и позволили нам значительно укрепить трудовую дисциплину, заставили пьяниц смотреть на свое поведение трезвыми глазами. Производство не любит пьяниц. Вот почему к ним нужны жесткие меры. Только так можно добиться укрепления трудовой дисциплины.

В. ДЕНИСЕНКО,
начальник отдела кадров СМУ-4

ВОЗДУХ СТАНЕТ ЧИСТЫМ



На Воронежском ордена Трудового Красного Знамени заводе синтетического каучука имени С. М. Кирова смонтированы промышленные установки для сжигания вредных органических веществ, выбрасываемых в атмосферу при производстве синтетического каучука. На заводе введены в действие два таких агрегата. С пуском третьего, монтаж которого уже заканчивается, предприятие полностью перестанет загрязнять атмосферу вредными веществами с неприятным запахом.

На снимке: установки для сжигания вредных органических веществ.

Фото В. Кожевникова.

Фотохроника ТАСС.

РОБКО, НЕРЕГУЛЯРНО...

Еще при подходе к 8-й автобазе обращать внимание на красочное — «Коллектив коммунистического труда». Да, эта автобаза — гордость управления автомобильного транспорта. Именно в этой автобазе сильная партийная организация, работает творческая группа рационализаторов, здесь внедряются мероприятия технического прогресса по превращению автобазы в предприятие высокой производительности и культуры труда.

Автобаза успешно рапортовала о выполнении плана первого полугодия, выполнив план по тонно-километрам на 108 процентов и достигнув прироста выработки на работающего на 2 процента.

Сегодня коллектив автобазы занят подготовкой машин к уборочной страде, проводится большая работа по восстановлению автотранспорта, подготовке к зиме.

В этом году коллективу подтверждено звание предприятия коммунистического труда, в самой автобазе организовано действенное соревнование между автоколоннами и авторемонтной мастерской. В этой работе не остался в стороне и вопрос об усилении борьбы с пьянством и алкоголизмом.

Секретарь партийной организации Вячеслав Михайлович Ужаков рассказывает:

— Сразу после выхода в свет постановления партии и правительства во всех автоколоннах и в мастерской прошли общие собрания по принятию мер к искоренению пьянства в нашем коллективе. Свое собрание провели комсомольцы. Коллектив у нас хороший. 212 человек участвуют в соревновании за коммунистическое отношение к труду, 275 носят высокое звание ударников, хороших показателей по трудовой дисциплине и выполнению плана добилась автоколонна № 2, где начальником коммунист Александр Васильевич Выборов.

Но есть в нашем коллективе и любители выпить. За полугодие в медицинском вытрезвителе побывало 5 человек. Цифра, мы считаем, большая. Чтобы свести ее до минимума, разработаны мероприятия. Главное из них — никакого полустельства пьяницам. Так, из побывавших в медицинском вытрезвителе с Черниковым разбирались на рабочем комитете, Лесников и Лавренов обсуждались на цеховом комитете, а с водителями Воронковым и Серебряковым беседовал начальник автобазы.

В автобазе работает комиссия общественного контроля содействия ГАИ, очень действенный товарищеский суд. Только за шесть месяцев этого года разобрано 8 человек. Материалы разбираются оперативно. Нарушители почувствовали на себе действенность товарищеского суда и стараются не попадать туда снова.

Большую роль в борьбе с пьянством имеет пример коммунистов. В работе партийной организации автобазы отводится этому вопросу большое внимание. И сегодня мы с гордостью называем наших лучших коммунистов Василия Яковлевича Новикова, Павла Белозерцева, Василия Гавриловича Кабакова, Ивана Васильевича Перфильева.

Но и среди коммунистов есть любители выпить. Таким до недавнего времени был слесарь В. Хлыбов. В напряженное для коллектива время (шла подготовка к техосмотру) Хлыбов вышел на работу с глубокого похмелья и был отправлен домой. Его разобрали на партийном бюро, а потом на собрании коммунистов и объявили строгий выговор. С тех пор коммунист трудится на совесть, случаев прихода на работу с похмельем мы не замечаем.

Да, предупреждение выпивок и закрепление кадров — одна из сторон успешной работы коллектива. В 8-й автобазе за первое полугодие насчитывается 5 прогульщиков, причем, все это любители спиртного. А между тем, в коллективе уже выполняются мероприятия по предупреждению пьянства. В июле была организована экскурсия на Байкал, был выезд в цирк, на турбазу в Большой Колей. Началась работа по вовлечению слесарей и шоферов к сдаче норм ГТО. Но мероприятия эти проводятся еще робко, нерегулярно. Вот почему, несмотря на хорошие условия труда, на определенную работу по разбору пьяниц, в коллективе коммунистического труда еще случаются пьянки и попадания в медицинский вытрезвитель.

В. КУРЬЯНИНОВ.

Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь Н О Т

Выпуск отдела НОТиУ и лаборатории НОТ

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

С заботой о труженике

В последнее время в автобазе № 8 управления автомобильного транспорта проводятся важные мероприятия, направленные на улучшение труда рабочих. Лаборатория НОТ УАГ разработала обширный план по внедрению научной организации труда, которая немыслима без высокой культуры производства и промышленной эстетики.

Наличие этих двух компонентов является необходимым условием производительного труда человека. Вот почему при составлении плана НОТ работники нашей лаборатории вместе с другими мероприятиями включили в него и вопросы культуры производства, технической эстетики и санитарно-гигиенических норм.

Особо оговорено было создание такой окружающей обстановки, которая способствовала бы повышению производительности труда. Большое внимание уделено интерьеру — оформлению стен, полов и потолков, улучшению освещенности помещений.

Предусмотрели мы и полную реконструкцию автобазы с учетом требований сегодняшнего дня. Раньше цехи были тесные, темные и неудобные. На основании плана теперь созданы новые — удобные, просторные и оснащенные оборудованием. Для максимального же использования естественного освещения в цехах прорубили проемы для до-

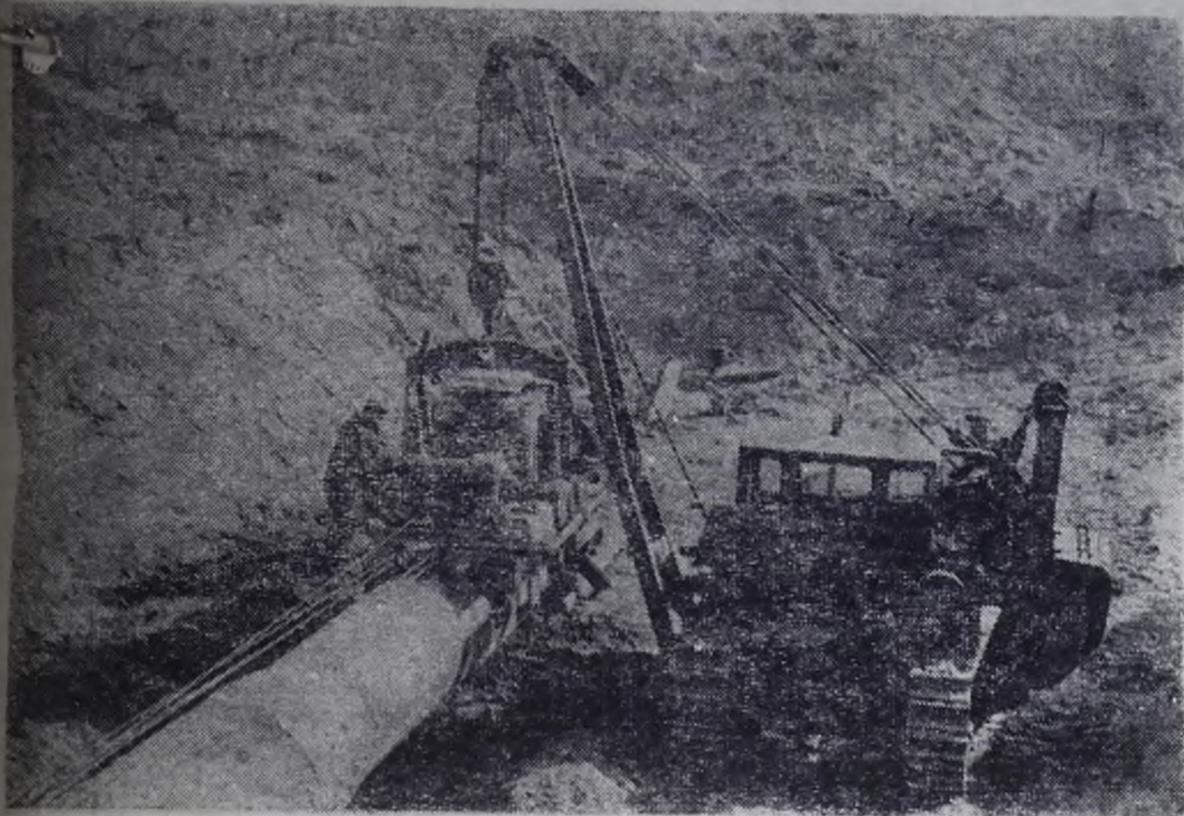
полнительных окон. При устройстве осветительных приборов лампы накаливания заменили люминесцентными. Стены в цехах облицовали белой глазурованной плиткой. Интерьер дополнили комнатными цветами.

По-новому теперь выглядит и наша душевая. В ней заменена старая мебель, стены и полы облицованы плиткой. Большая работа проделана также по оформлению красного уголка, технического класса, административных помещений.

Сейчас у нас строится теплая механическая мойка для автомашин. Такой мойки пока нет ни в одной автобазе Ангарска. Она позволит содержать в чистоте не только цехи, но и профилакторий, где осуществляется техническое обслуживание и ремонт автомобильного парка. По окончании строительства мойки мы приступим к сооружению конвейера для передвижения машин после техобслуживания. Он поможет нам очистить воздух профилактория и цехов от лишних вредных газов.

Все мероприятия по культуре труда, внедряемые в нашей автобазе, полностью не исключают, конечно, вредного влияния производственной среды на организм рабочего, но уменьшают его до минимума.

Б. ТРУФАНОВ,
инженер лаборатории НОТ УАГ.



На стройке внедрена и действует установка горизонтального бурения.

Фото А. ПОПОВА.

КОНТЕЙНЕРИЗАЦИИ — ШИРОКУЮ ДОРОГУ

Сейчас доставка многих материалов на предприятия заметно улучшилась. Большое количество штучных и мелкоштучных изделий, таких, как кирпич, тротуарная плитка, детали ограждений, минеральная вата, минераловатные скорлупы, цокольные плиты и некоторые другие изделия, мы получаем от наших заводов и транспортируем на строительные площадки автомобильным и железнодорожным путем.

Основным средством механизации доставки материалов и изделий является их пакетирование и контейнеризация. Если раньше они доставлялись на объекты с погрузкой вручную, «навалом», то сейчас кирпич, тротуарная плитка, детали оград, минеральная вата и некоторые другие мелкие изделия

мы посылаем в контейнерах, на поддонах или в деревянной упаковке. Пиломатериалы, половая доска и другие погонажные изделия доставляются в пакетах.

Сегодня, когда объемы перевозок значительно увеличились, вопросу контейнеризации изделий мы уделяем особое внимание. Для более широкого ее развития ежегодно составляются обширные планы в УПП, где устанавливаются конкретные исполнители проектирования и изготовления опытных образцов и партий, а также намечаются точные сроки выполнения этих работ.

Коротко о плане контейнеризации нынешнего года. Мы запланировали внедрить тридцать три типа контейнеров. Своими силами должны разработать рабочие

чертежи. Труд очень большой, но справиться с ним мы можем. За прошедший период уже выполнены рабочие чертежи на девять типов контейнеров.

Успешно внедряется контейнеризация внутри наших заводов по доставке кладных, арматурных изделий и других материалов из цеха в цех. На каждом заводе ЖБИ имеется не один десяток контейнеров различных типов и конструкций, обеспечивающих доставку изделий в комплекте, без повреждений. Это способствует улучшению культуры производства в цехах и позволяет сократить до минимума ручной труд на погрузочно-разгрузочных работах.

О. ГРИГОРЬЕВ,
старший инженер УПП.

центрированные в одном месте, они помогли нам избавиться от лишнего перекуров. Если раньше на стоквартирном доме прострожку полов ребята выполняли за три-четыре дня, то теперь справляются за полтора.

С внедрением станции для плотнично-столярных работ бригады СМУ-5 почувствовали большое облегчение. Но пока что именно в бригаде Вотякова она дает наибольший эффект. Беспричинных простоев техники вы здесь не увидите. Не встретите и бездушного обращения с ней. Инструмент же на станцию плотники всегда

удостоены юбилейных ленинских медалей. Это Василий Федорович Аникеев, владеющий пятью смежными профессиями, Владимир Тихонович Потупа, обучивший плотничком премудростям не одного «малолетку», член совета бригады Константин Николаевич Хмель и многие другие кадровые рабочие. На них опирается бригадир. Рядом с ними ставит работать тех, кто приходит в коллектив после училища. И, как правило, проработав с годком рядом с мастером, молодой рабочий становится квалифицированным специалистом.

НОВИНКА для плотников

В конце июня на объекте второго участка СМУ-5 был опробован рычажно-зубчатый сжим (уральский) для сплачивания досок при устройстве полов.

Сжим предложен и изготовлен в лаборатории НОТ. По сравнению с существующим методом сплачивания полов упором в стену он имеет большие преимущества и не требует дополнительных работ.

Сжим очень удобен и практичен в производстве. Вследствие большого усилия сжатия получается хорошее качество сплачивания. Его установка и снятие производятся быстро и легко. На сплачивание десяти досок длиной до пяти метров требуется лишь пять минут. Вес рычажно-зубчатого сжима — восемь килограммов.

В настоящее время новое приспособление используется в бригаде В. Н. Герасимова и получило полное одобрение среди рабочих. **М. НИКИТИН,** инструктор передовых месяцев труда.

КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА Михаила Федоровича Вотякова трудится в СМУ-5 больше десяти лет. Она занимается отделкой зданий, выполняя весь цикл плотнично-столярных работ. Это одна из лучших бригад не только в СМУ, но и на стройке. В канун 50-летия Советской власти ей было присвоено звание коллектива коммунистического труда. С той поры прошло пять лет, но и по сегодняшний день своими трудовыми достижениями она подтверждает право носить это звание.

Девятую пятилетку бригада начала с поддержания починки среднеуральских рабочих. В коллективное обязательство включили такой пункт: «Достичь выработки на одного человека в натуральных величинах до 3,5 квадратных метра пола в день». Нелегкое, казалось бы, обязательство, но уже сейчас средняя устойчивая выработка достигла 3,42 квадратных метра. Бывают месяцы, когда выполненное за день задание превышает обязательство, достигая 3,8 квадратных метра пола за смену. По сравнению с прошлым годом производительность труда в бригаде возросла на восемь процентов. В настоящее время бригада работает в счет июня 1973 года.

Слово держим крепко

КАК УДАЛОСЬ коллективу добиться успеха?

На первый взгляд, ничего необычного в бригаде нет. Как и другие, она использует в своей работе те же механизмы, тот же плотничский инструмент. Но отношение к технике здесь особое — истинно хозяйское, бережное. Обилие различных новейших механизмов не расхолаживает рабочих, а даже несколько подстегивает. Хорошо зная цену каждой рабочей минуте, они стремятся максимально использовать все механизмы, которые предоставляет участок малой механизации СМУ. Охотнее, быстрее, чем остальные бригады, вотяковская беретась осваивать новое. Внедрять станцию для плотнично-столярных работ бригада взялась первой в СМУ. Ее еще не успели доделать, а энергичный бригадир уже затребовал на свой объект.

— При первом же знакомстве мы поняли, какие выгоды сулит станция, — рассказывает Вотяков. — Теперь у нас всегда под рукой полный комплект инструментов и механизмов, необходимых для всех видов работ. Скон-

сдают в полном порядке, очищенный от грязи. И постепенно становится понятно, что дело тут не только в хорошем техническом обеспечении бригады.

МНЕ ДОВЕЛОСЬ наблюдать, как по утрам бригадир ставит рабочих на объекте. Большой практический опыт давно подсказал Михаилу Федоровичу, что от правильной организации труда зависит очень многое, если не сказать — все. За долгие годы бригадир отлично усвоил, на что способен тот или иной член бригады, и поэтому ставит каждого человека на то место, где он сможет принести наибольшую пользу.

Бригада состоит из тридцати шести человек. Среди них двадцать четыре ударника коммунистического труда. Больше половины работает по десять лет. За это время накоплены не только знания и опыт, но и приобретено большее — умение жить одной дружной семьей.

Сам бригадир — первый учитель. За восьмью пятилетками он награжден орденом Ленина. Девять человек за трудовые дости-

жения удостоены юбилейных ленинских медалей. Это Василий Федорович Аникеев, владеющий пятью смежными профессиями, Владимир Тихонович Потупа, обучивший плотничком премудростям не одного «малолетку», член совета бригады Константин Николаевич Хмель и многие другие кадровые рабочие. На них опирается бригадир. Рядом с ними ставит работать тех, кто приходит в коллектив после училища. И, как правило, проработав с годком рядом с мастером, молодой рабочий становится квалифицированным специалистом.

Но ценят бригаду не только из-за высоких производственных показателей. Ею довольны и общественные организации СМУ. В ней активно работает бригадный совет. Семь «старейшин» разбирают малейший проступок своих товарищей. И осуждение бывает действеннее любого иного наказания. Таким путем в бригаде искоренили пьянство и прогулы. Впрочем, давно уже дисциплина здесь держится легко, без нажима со стороны.

Так вот и идут дела в бригаде коммунистического труда, возглавляемой М. Ф. Вотяковым. Встречая юбилей нашего государства, бригада вновь берет повышенные обязательства. И верится: она выполнит их с честью.

С. ВЕРЕЩАГИНА

С ЗАБОТОЙ ОБ ОТДЫХЕ

В ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ в производственных коллективах треста Востокхиммонтаж все чаще и больше говорят о собственной базе отдыха, выросшей, как сказочный островок, в лесном уголке на берегу Китоа вблизи деревни Чепогоры.

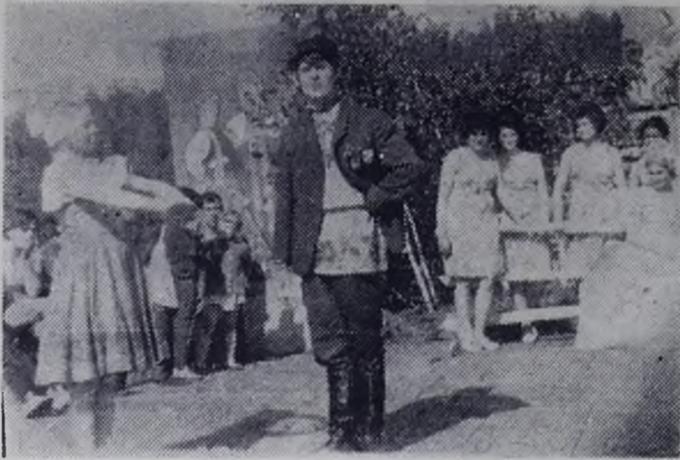
Справедливости ради скажу, что разговоры эти пока еще порой разноречивы — одни говорят о своей собственной турбазе не без гордости, другие — с сожалением.

Активизировавшая в последние два года свою практическую деятельность комсомольская организация треста, что само по себе является отрядным фактом, нынче уже второй раз в летнем сезоне организует на этой базе праздник открытия массового отдыха монтажников.

Комитет комсомола подготовил открытие очередного летнего сезона турбазы, организовал массовый выезд туда молодежи и семей работников всех организаций треста.

Теперь можно сказать: ежегодное проведение на турбазе праздника «Русской березки» становится традицией.

Несколько задержавшийся по погодным условиям очередной праздник проводился с опозданием. На два дня празднования комитетом ВЛКСМ и стройкомом



профсоюза была определена программа.

Начиная с поднятия флага, сдачи норм ГТО и кончая концертной программой — песнями у костра, все шло с большим вдохновением, и это не только не отягощало приехавших, а напротив настраивало их на веселый, задорный лад.

В том большая заслуга организаторов праздника, душой которого была Светлана Медведева, секретарь комитета комсомола

треста. Затеи на вечернем балу, активная участница эстрадной программы, запевала у костра и, наконец, просто добрый, заботливый, внимательный товарищ, она везде успевала. Даже о детях не позабыла: вместе с комсомольским активом устроила для них веселые интересные аттракционы.

Успешно прошел концерт художественной самодеятельности силами трестовских артистов. Как всегда, пользовалась большим ус-

пехом в русских танцах Татьяна и Виталий Антроповы. Отдыхающие высоко оценили вокальное мастерство Елены Черновой. Хорош был в целом и вокальный ансамбль «Березка». К сожалению, мы уже пережили лучшие времена трестовской самодеятельности. Ей следует подумать о новом репертуаре.

Весьма не порадовал нас на этот раз собственный оркестр и аккомпаниатор на баяне (подвела их дисциплина). Однако в целом праздник и отдых удался, и это приятно и похвально. Организовано прошли соревнования, игры, которые завершились вручением призов. Здесь отличились Ю. Иевлев и Э. Шайфлер.

Побывав в своей «Березке», мы лишний раз убедились, что на отдыхе, как и в любом деле, успех зависит от заранее разработанной программы и активного участия в ней каждого труженика.

А теперь несколько слов о перспективах развития самой турбазы «Березка». Вопрос этот всех нас волнует и не оставляет равнодушным никого. Инициаторы ее создания и организаторы коллективных выездов по-прежнему ратуют за судьбу «уголка отдыха».

На общественных началах, творческим личным планам ботники технологического отдела разработали конструкцию здания, где в будущем разместится клуб, столовая турбазы «Березка». Средства на ее сооружение уже выделены в этом году, и строительные материалы завозятся на площадку.

Есть основания надеяться, что к концу года сооружение здания будет в основном завершено. Сейчас же необходимы работы по улучшению подъездных дорог к базе и увеличение количества стандартных домиков для наиболее эффективного использования турбазы в зимний период.

Успешное и целенаправленное расширение и развитие турбазы целиком и полностью находится в руках производственных коллективов, то есть ее основных хозяев. А поэтому, чем экономичнее мы будем вести наше основное дело, тем больше будет прибыли, а следовательно, и больше отчислений в фонд социального развития, и в том числе на расширение турбазы «Березка».

Г. ЦЕПНИКОВ.

«ВИЗИТНЫЕ КАРТОЧКИ» ПЬЯНИЦ

Со времени выхода в свет постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по борьбе с пьянством и алкоголизмом» прошло почти два месяца. Срок, конечно, небольшой, но и за это время можно сделать некоторые обобщающие выводы.

Несмотря на то, что во всех подразделениях, на участках, в бригадах постановление правительства обсуждалось и одобрялось, однако в жизнь оно превращается крайне медленно, а в отдельных организациях, на мой взгляд, о нем вообще позабыли, не ведут должной борьбы со злыми пьяницами, не придают их поступкам постоянной гласности, не заботятся о чести своего коллектива.

Чтобы не быть голословным, приведу факты, которые, как вы увидите, говорят сами за себя. С 1 июля по 2 августа в медицинском вытрезвителе побывало 44 строителя. Причем, основная масса из двух крупных подразделений — управления производственных предприятий — 20 человек,

управления автотранспорта — 10. Остальные 14 человек приходятся на строительно-монтажные управления, ЖКУ.

Итак, на примере двух названных подразделений проследим, как здесь борются с общественным злом — пьянством. Свои «визитные карточки» в медвытрезвителе оставили 10 работников управления автотранспорта. Посмотрим, кто же эти люди и какие меры воздействия к ним приняты?

Шоферы автобазы № 3 В. М. Козенков, Ю. Н. Макаров, А. М. Извольский, плотник этой же автобазы Г. П. Безернев побывали в июле в медвытрезвителе. Меры воздействия приняты только к одному — Ю. Н. Макарову. «2 августа его разбирали на цеховом комитете», — такой ответ поступил в отдел кадров управления строительства. Ответ, конечно, поступил, но широкой гласности поступок шофера не предавался. Макаров не ответил по всей строгости перед лицом всего коллектива 3-й автобазы.

Однако этого пьяницу как-никак, а все же «разобрали» на цеховом. А вот его приятель — шоферу В. М. Козенкову, побывавшему вместе с Макаровым в вытрезвителе 22 июля, просто повезло. Администрация не только не приняла к нему мер воздействия, но в скором времени отпустила в очередной отпуск. Спрашивается, почему?

Остальные пьяницы в автобазе № 3 продолжают работать со спокойной совестью — до сих пор их не настиг суровый, осуждающий взгляд общественности.

Администрация автобазы № 1 отпустила своего провинившегося шофера-пьяницу И. В. Лазарева в командировку, не приняв к нему надлежащих мер. Хотя поступок его коллеги шофера А. В. Стародуба, с которым он вместе делил «хлеб-соль» в вытрезвителе, должен был насторожить всю общественность. (После «визита» в вытрезвитель Стародуб попал под следствие. Из-за чего, по словам руководства, его «не успели» наказать).

И только в автобазе № 2 товарищеский суд успел разобрать дела двух шоферов, побывавших в медвытрезвителе в июле. Виновниками оказались А. И. Журов и А. М. Плохотников. Не берусь судить, по всей ли строгости наказаны названные любители спиртного, но общественное порицание им вынесено и закреплено протоколом.

Как я уже говорил, из управления производственных предприятий в медвытрезвителе побывали за июль 20 человек. Причем, ровно половина приходится на завод железобетонных изделий № 1. Только за последнюю неделю — с 27 июля по 2 августа — в вытрезвителе «гостили» вагранщик И. Д. Кузнецов, художник А. И. Даничкин, формовщик Ю. В. Гришин, электрик В. М. Выборов.

Посмотрим, какие же меры воздействия примет общественность завода к своим «доморощенным» десяти пьяницам. О том, что кто-то из них уже наказан, сведений в отдел кадров стройки не поступало.

Остальные 10 пьяниц из УПП приходится на завод ЖБИ-2 — 2 человека, ДОК-1 — 2, ДОК-2 — 2, предприятие нерудных материалов — 2 и другие.

А теперь подведем черту: для всех пор во многих наших подразделениях еще терпимо относятся к любителям «зеленого змия». На проверку оказывается, что есть и такие предприятия, где пытаются замять дело побывавшего в вытрезвителе, боясь запятнать «честь мундира». Тем самым не только не спасают чести, а дважды пятнают ее, потому что пьянки в таких коллективах, как правило, продолжают продолжаться они и там, где потворствуют пьяницам, — оттягивают своевременный разбор дел из вытрезвителя.

Нельзя забывать, что только по воле всего коллектива, всей общественности можно раз и навсегда покончить с пьянством и алкоголизмом.

Н. АМБРОСИИ,
инспектор отдела кадров управления строительства.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Меня и моих близких постигло тяжелое горе: умер мой муж Александр Николаевич Кормильцев. Вдали от родных я была в отчаянии, растерялась, не знала, что делать. Когда я пришла в коллектив, где работал мой муж — отдел НОТиУ, я встретила глубокое сочувствие и душевное внимание к моему горю.

Товарищи из отдела помогли мне во всем, окружили меня заботой и вниманием.

От всего сердца благодарю весь коллектив отдела и лабораторию НОТ, отдавших последний долг товарищу по работе и оказавших мне сочувствие.

Н. КОРМИЛЬЦЕВА.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

Не раз писала наша газета о плохой работе Майской столовой № 1. Комиссия общественного контроля группом дважды после этого проверяла работу этого предприятия общественного питания. Результаты проверок были обсуждены на заседании комиссии с участием работника контрольно-общественной группы, директора столовой, заведующей производством. Намечены конкретные меры по устранению отмеченных в выступлениях газеты недостатков.

Заводу железобетонных изделий № 4 УПП срочно требуются электросварщики 5-го разряда (оклад 170—180 рублей), моторист (оплата сдельная), ученики водителей электрокара (девушки не моложе 18 лет), формовщики, бетонщики (мужчины), грузчик (оплата труда сдельная), дежурные слесари 2—5-го разрядов с современной оплатой труда, электромонтеры со сдельной оплатой труда, уборщики территории завода (85 рублей).

Обращаться: отдел кадров завода ЖБИ-4 УПП, телефон 58-27 (конечная остановка трамвая № 2).

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

9, СРЕДА

3-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

14.05 — Спортивный дневник. 14.35 — Новости. 14.45 — Для школьников. «Пионерия на марше». 15.15 — «Добро пожаловать». Приглашает концертная студия. 16.00 — На вопросы телезрителей о международном положении отвечает обозреватель газеты «Правда» Ю. А. Жуков. 16.40 — Первый выпуск цветного кинообзора «Москва». 16.50 — «В Шахматово к Блоку». Блоковский праздник поэзии. 17.30 — Премьера телевизионного художественного фильма «Познай себя». 19.00 — «Время». 19.30 — «Музыкальный рейс». М. Фрайтаг, И. Нестлер. «Любовь моряка». Премьера телевизионного спектакля. 21.10 — «Наука сегодня». К открытию 4-го Международного биофизического конгресса.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

21.30 — Телевизионная панорама. 21.50 — «Заготовке кормов — ударные темпы». 22.20 — «Как видят животные». Научно-популярный фильм.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

23.00 — «Телеграмма». Телевизи-

онный художественный фильм. 23.30 — Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Тб) — «Торпедо» (М).

5-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.00 — Новости. 19.05 — Для детей. «Волшебные башмаки». «Рикки-Тикки-Тави». Мультфильм. 19.35 — «Советы и депутаты». 20.15 — Концертный зал.

10, ЧЕТВЕРГ

3-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.00 — Телевизионная панорама. 19.20 — «Март и его хлеб». Кукольный фильм. 19.30 — Телевизионный клуб атенстов. «Суеврия и предрассудки». 20.15 — «Миссия в Кабуле». Художественный фильм. 1-я серия. 21.20 — «Информцентр-72». 21.35 — «Мастера разговорного жанра». Концерт. 22.05 — Новости.

11, ПЯТНИЦА

3-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

16.05 — Для школьников. На 5-м Всесоюзном слете пионеров в «Артеке». 16.35 — «Огни цирка». 17.15 — «Здоровье». 17.45 — «Размышления о музыке». 18.05 — А. И. Островский. «Шутники». Телевизионный спектакль. Часть 1-я. 19.00 — «Время». 19.30 —

Редактор
Б. Я. ВОЛЬФОВСКИЙ.

А. Н. Островский. «Шутники». Телевизионный спектакль. Часть 2-я. 20.20 — «Зарубежные гости Москвы». 20.40 — «Музыкальные встречи». Лауреаты Всесоюзного конкурса исполнителей народной песни. 21.40 — «Удар! Еще удар!». Художественный фильм. 23.10 — «В мире животных».

5-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.00 — Телевизионная панорама. 19.20 — Для школьников. «Страна Спортландия». 19.50 — Для детей. «Армия Трясогузки снова в бою». Художественный фильм. 21.10 — «Лесная песня». Фильм-концерт. 22.10 — Новости.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ОСТАВШИЕСЯ МЕСЯЦЫ 1972 ГОДА НА ГАЗЕТУ «АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ». ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ ВСЕМИ ОТДЕЛЕНИЯМИ СВЯЗИ И АГЕНТСТВОМ СОЮЗПЕЧАТИ, А ТАКЖЕ ОБЩЕСТВЕННЫМИ РАСПРОСТРАНИТЕЛЯМИ.