

Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА И
РУКОВОДСТВА
АНГАРСКОГО
УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 62 (2405)

СУББОТА, 5 августа 1972 года

ВЫХОДИТ ДВА
РАЗА В НЕДЕЛЮ

ЦЕНА 2 коп.

6 АВГУСТА — ВСЕСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

НА СТАЛЬНЫХ ПУТЯХ

В ОТ УЖЕ более трех с половиной десятилетий в первое воскресенье августа наша страна чувствует машинистов и диспетчеров, составителей поездов и проводников вагонов, монтеров пути и стрелочников, а также всех, кто обслуживает главный транспортный конвейер страны.

Праздник железнодорожников — смотр сил одного из крупных и передовых отрядов рабочего класса. И каждый коллектив старается выйти на этот смотр с наиболее весомыми достижениями, чтобы преподнести Родине трудовой подарок. Это и вагоны, высвобожденные для дополнительных перевозок, и ускорение доставки народнохозяйственных грузов, и улучшение культуры обслуживания пассажиров, и конечно же — экономия материальных и денежных средств.

Железнодорожники стройки тоже с хорошими показателями в работе встречают этот день. Встав на трудовую вахту в честь своего праздника и развивая социалистическое соревнование за достойную встречу 50-летия СССР, они дали слово досрочно выполнить план второго года девятой пятилетки. Слово свое мы держим с честью.

План первого полугодия по грузоперевозкам выполнен на 116,7 процента, план реализации — на 113,3 процента, а выработка на одного работающего составила 109 процентов. Снижена у нас и себестоимость одного тонна-километра на 21 процент. В результате, получена сверхплановая прибыль в сумме 220 тысяч рублей. Таких показателей в работе коллектив добился напряженным трудом рабочих, служащих и ИТР всех подразделений УЖДТ.

Итоги показывают, что соревнование хотя и проходило с переменными успехами, однако выявило победителей. Отделу эксплуатации за полугодие четыре раза присваивалось призовое место, отделениям пути и связи, станциям Трудовая, Шлакоблочная и Тайга — по три раза.

Умножая трудовые традиции коллектива, у нас показывают образцы профессионального мастерства составители поездов А. Ф. Евдокимов и И. И. Файдельгаймер. Они перевыполняют нормативные задания, работают

без брака, передают свое мастерство молодым. Успешно трудятся стрелочницы В. Я. Мандрицкая, М. П. Диденко, А. А. Медведева, которые содержат свои рабочие места в чистоте и порядке, проявляют бдительность и внимание на посту. В локомотивном депо хорошей работы добились машинисты П. С. Метелкин, К. Демиров и В. Ф. Винокурцев, помощники машинистов Г. Д. Морозов, И. И. Грак, ремонтники локомотивов А. Г. Карбуков, А. П. Крашinsky, крановщики Х. Н. Хабибуллин и Е. И. Никитина.

Заслуживает похвалы работа осмотровиков вагонов А. И. Карпович, В. И. Титова, В. И. Волкова, Н. И. Зайцевой, проводника вагонов А. Г. Жуковой, смазчицы А. И. Верещагиной, слесаря П. И. Сученкова. Все свои знания и опыт отдают производству дежурные по станции Г. П. Жернакова, З. Л. Аксенова, У. А. Дмитриева, а среди путейцев — дорожные мастера П. Н. Анисимов, В. А. Бондарь, бригадиры О. Н.

Садохин, А. И. Кошелева, И. В. Вакульский, монтер А. Т. Новикова дежурная А. Н. Ульянова. У связистов хорошо работают монтеры К. Г. Андреев, А. И. Демичев, телефонистка В. М. Номокопова.

Словом, всех назвать просто невозможно, так как коллектив железнодорожников большой, и основная часть рабочих, служащих и ИТР — это хорошие и добросовестные люди, проявляющие коммунистическое отношение к труду. Сейчас у нас 249 ударников коммунистического труда.

В бесовини растущих перевозок грузов и сокращения транспортных издержек в народном хозяйстве большую роль играет промышленный железнодорожный транспорт. Партия и правительство намечены важные мероприятия по устранению недостатков в его работе, повышению технической оснащенности, улучшению использования локомотивов, вагонов и механизмов, а также дальнейшему сокращению про-

стоя вагонов и обеспечению сохранности вагонов парка.

В свете этих решений наше хозяйство пополнилось тремя тепловозами ТЭМ-2, шпалоподбоекной машиной, новым снегоочистителем. Диспетчерская и постанционная связь оборудована новой аппаратурой с тональным вызовом, а станция Трудовая, Строительная и вагонное депо — громкоговорящей связью, перегоны Суховская — Продсклад и Суховская — Трудовая — полуавтоматической блокировкой. В текущем году мы планируем оборудовать полуавтоматической релейной блокировкой еще два перегона.

Ни на одну секунду не прерывается бег поездов. Днем и ночью, в стужу и зной, в будни и праздник несут железнодорожники свою вахту. Хочется пожелать им хороших успехов в работе, личного счастья и... «зеленой улицы».

Г. ВЫСОЦКИЙ,
начальник УЖДТ стройки.

ПЕРВЫЕ ЛАВРЫ — ДРУЗЬЯМ - СОПЕРНИКАМ

Итак, соревнование коллективов двух крупнейших строек Восточной Сибири приобретает все более конкретные, осязаемые формы. Позавчера комиссия, состоящая из представителей руководства, партийных и профсоюзных комитетов Ангарского управления строительства и Братскгэстроя, подвела первые итоги этого соревнования.

Первая половина 1972 года у братчан оказалась более плодотворной. Они успешно справились с государственным планом по всем его показателям и значительно опередили ангарских строителей. Выполнение объема строительно-монтажных работ составляет соответственно: у ангарчан — 101,4 процента, Братскгэстрой — 108, собственными силами — 92,2 и 107,2, производительность труда — 95,3 и 102,2 процента.

Как ни прискорбно то признать, но победа наших соседей закономерна. Они добились ее путем лучшей организации работ, более смелого совершенствования системы управления производством, постоянного поиска нового, передового в строительной практике.

Но и ангарчане, как говорится, «не лыком шиты». Наш коллектив имеет лучшие, чем у соперников по соревнованию, показатели по выполнению директивных норм использования механизмов, по комплексной механизации некоторых трудоемких работ, состоянию техники безопасности, по снижению нарушений трудовой дисциплины. Делегатам из Братска очень понравилась организация отдыха трудящихся на нашей стройке.

Так что у ангарских строителей есть все возможности взять реванш за поражение в первом полугодии.

РЕПЛИКА НАД УСТАНОВКОЙ ПЫЛЬ СТОЛБОМ

Весною на строительстве установки ЭЛОУ+ АВТ было не так жарко, дороги еще не разбиты, но тем не менее каждое утро на территории появлялась поливочная машина. А в эти августовские дни, когда на дворе жара и на дорогах комплекса слой пыли миллиметров в 200, о поливочной машине ни слуху, ни духу. После проезда автомашин над установкой поднимается столб пыли. Работать в такой обстановке просто невыносимо. Более того, при видимости, которая в пыли равна нулю, совсем недалеко до аварии.

Машина для поливки территории управлением автомобильного транспорта участку СМУ-7 выделена с весны. Однако начальник участка В. И. Белецкий принял решение использовать машину на других объектах, оставив важнейший пусковой комплекс года без поливки.

На комплексе в эти напряженные дни не может быть халатного отношения к выполнению возложенных обязательств со стороны любого руководителя, рабочего. Тем более, странную позицию занял В. И. Белецкий, представитель передового коллектива, победителя социалистического соревнования на комплексе.

К. ВАСИЛБЕВ.

ПОД МРАМОМ

Совместно с центральной лабораторией ОИМнК коллектив завода ЖБИ-4 осваивает новую фактуру панелей жилищного строительства. Для этого построена экспериментальная электромагнитная камера. Новый вид фактуры, разработанный в лаборатории, внедряется под руководством главного технолога завода В. П. Пашинна. Панели с фактурой под мрамор отличаются глянцевым блеском. Не менее важно и то, что новый метод позволит отказаться от очень трудоемких работ по вскрытию фактуры.

А. МОСИНА,
студентка ИГУ.



В социалистическом соревновании среди узловых диспетчеров Брянского отделения Московской железной дороги первое место занимает коммунист Анатолий Дмитриевич Акимов. Ударник коммунистического труда добился своевременного отправления по графику всех поездов. С узла, где диспетчером Анатолий Дмитриевич, уходят ежемесячно до 180 тяжеловесных составов, которые перевозят дополнительно десятки тысяч тонн народнохозяйственных грузов.

Фото И. Рабиновича.

Фотохроника ТАСС.

ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ПРОВЕРКЕ

ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС — ДВИГАТЕЛЬ ПРОИЗВОДСТВА

ИЗЛОЖЕНИЕ ДОКЛАДА ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА СТРОЙКИ
Ю. А. КОРЕНЕВСКОГО

В ПЕРВОМ полугодии коллектив строителей сработал хуже, чем ожидалось. План собственными силами выполнен на 98,2 процента, — по производительности труда — на 95,3 процента. Это низкие цифры. Ведь от роста производительности труда сегодня зависит многое. Недовыполнен и план по прибыли на 387 тысяч рублей.

Не выполнили государственный план собственными силами и убыточно сработали СМУ-3, СМУ-6. Не выполнили план по росту производительности труда СМУ-3, СМУ-6, СМУ-10, СМУ-11.

Докладчик останавливается на работе рационализаторов, которые, как и в прежние годы, смогли принять самое активное участие во внедрении технического прогресса на стройке и внесли в фонд пятилетки 2 миллиона 777 тысяч рублей. Всего в рационализации и изобретательстве приняло участие 1515 человек, которые подали 1532 предложения. Рационализаторам выдано 906 удостоверений на принятые и внедренные предложения.

На стройке проводилась большая работа по своевременной и с хорошим качеством сдаче объектов в эксплуатацию. Из 137 объектов на «отлично» сдано 12,5 процента и на «хорошо» — 74,1. Много нареканий в адрес строителей по устройству дощатых полов, выполнению мягких кровель. Как пример — детский садик в сельском микрорайоне. Он сдан в эксплуатацию в четвертом квартале прошлого года, однако еще и сегодня на нем

не закончена кровля. Имеются и другие факты, когда к сданному объекту коллектив подразделения не спешит возвращаться для завершения работ.

Докладчик приводит цифры подготовки новых рабочих в подразделениях строительства, обученно вторым и смежным специальностям.

Одним из недостатков, говорит Ю. А. Кореневский, является то, что не во всех подразделениях выделены помещения для учебных классов, в частности, нет их в СМУ-1, СМУ-6, СМУ-8.

Большое внимание в докладе главного инженера уделено внедрению достижений науки, техники и передового опыта на объектах строительства. В плане технического прогресса, разработанном на пятилетку, большое внимание уделено повышению уровня механизации и индустриализации строительства, совершенствованию существующей и внедрению передовой технологии строительного производства, выпуску и применению новых, более прогрессивных материалов, деталей, конструкций, направленных на рост производительности труда и снижение себестоимости строительства.

В первом полугодии за счет внедрения новой техники получена экономия в сумме 231 тысячи рублей. Значительно перевыполнено задание по строительству объектов в полноразмерном исполнении, процент его на крупнопанельном строительстве жилья составил 89, а в целом по строительству — 82.

Перевыполнено задание по устройству свайных фундамен-

тов, предварительному электроподогреву бетонной смеси в кузовах автосамосвалов, выпуску преднапряженного сборного железобетона, стеновых панелей с фактурным слоем и др.

Продолжается работа по внедрению элементов автоматизированной системы управления строительством. В первом полугодии переведены на ежедневный оперативный учет выпуска и отгрузки продукции по всей номенклатуре изделий заводы ЖБИ-1, 2, 3, 4, 5 и ДОКи-1 и 2.

Основной формой внедрения передового опыта и методов труда являются построены и межстроечные школы. В первом полугодии, говорит докладчик, в подразделениях строительства проведено 20 школ, организовано 5 постоянно действующих школ передового опыта. Обучено 535 человек. Эти люди стали распространителями передового опыта в бригадах.

На стройке прошли конкурсы на звание «Лучший по профессии», ведется показательное строительство домов.

Однако еще слабо поставлена работа по внедрению средств малой механизации и сокращения тяжелого ручного труда. По данным анализа, стройка обеспечена средствами малой механизации на одну пятую тех возможностей, которые есть. Здесь основное слово должны сказать службы управления и, прежде всего, отдел главного механика и лаборатория НОТ.

очередь удовлетворяются заявки периферийных трестов, ангарской площадки, а нужды СМУ-10 — в последнюю очередь.

Такое положение дел весьма отрицательно сказывается на результатах нашей работы. Задачи, стоящие перед байкальскими строителями, объемны и в очень высокой степени важны. Поэтому смотреть на нас, как на второстепенное подразделение, ни в коем случае нельзя.

УПОРЯДОЧИТЬ СНАБЖЕНИЕ

Л. Р. ОРЛОВ,
начальник ОТС Майского РМЗ

Для коллектива ремонтно-механического завода один из самых больших вопросов — это обеспечение необходимыми запасными частями. В этом деле на стройке до сих пор нет стройной системы. «Добываем» одни и те же запчасти нередко параллельно — мы, управление механизации, СМУ-7, СМУ-4...

Несколько слов об эксплуатации механизмов в подразделениях нашей стройки. К сожалению, часто приходится наблюдать совершенно безалаберное отношение к технике. Бывает так, что на ремонт направляють машины, которым место... только на свалке. А ведь, если бы работающие на них механизаторы бережно относились к технике, своевременно ее ремонтировали, она могла бы довольно долго послужить еще строителям.

На заводской конференции по проверке коллективного договора

ОХРАНА ТРУДА — ДЕЛО ОБЩЕЕ

И. М. КАВЕЦКИЙ,
заместитель главного
инженера стройки.

На стройке проведена большая работа по улучшению охраны труда и техники безопасности. Есть и результаты этой работы. Снижено общее количество несчастных случаев на производстве, снижен и коэффициент частоты. Однако остается почти на прежнем уровне количество особо тяжелых несчастных случаев.

Надо сказать, что в подавляющем большинстве в и н о в н ы м и несчастных случаях бывают инженерно-технические работники. Это говорит о том, что линейный и административный персонал еще слабо чувствует свою ответственность за состояние охраны труда на наших площадках.

Надо помнить, что дело это общее. Вопросами техники безопасности должны постоянно заниматься и администрация подразделения, и общественные организации. У нас на стройке работает, как уже говорилось, более тысячи общественных инспекторов по охране труда. Такая громадная армия могла бы дать хорошие результаты. Но профсоюзные комитеты слабо используют эту силу. В частности, надо продумать вопрос о мерах морального и материального поощрения особо активных общественников.

* * *

На конференции выступили также директор ЗЖБИ-3 Н. М. Булаченко, заместитель начальника отдела охраны труда ЦК профсоюза В. М. Уваров и руководитель делегации соревнующегося с нами коллектива Братскгэсстроя, член парткома братских строителей, редактор газеты «Огни Ангары» Н. П. Левентуев.

Говорят делегаты конференции

ПОЧЕМУ МЫ ПРОСТАИВАЕМ

Э. А. ГЕЙН,
бригадир каменщиков СМУ-1

Главная задача, которую ставит перед нами коллективный договор, — это успешное выполнение производственных планов, повышение эффективности строительного производства. Чтобы достойно справиться с этой задачей, в ее решении должны активно участвовать все структурные звенья нашего предприятия. Рабочие коллективы сделают все, от них зависящее для выполнения задания, если им не будут ставить палки в колеса. А это бывает, к сожалению, нередко.

Наша бригада строит сейчас 9-этажные дома в 84-м квартале. Работу эту надо закончить как можно быстрее. Ведь рядом расположена детская больница, и всевозможные строительные шумы не очень-то благоприятствуют быстрейшему выздоровлению детей. К тому же люди (в том числе и приезжие) идут на стадион, а мы воздвигли на их пути внушительный забор.

Словом, возведение домов надо форсировать. А у нас редкий день обходится без простоев. И все по одной причине: несвоевременная поставка раствора. Привозят его в девять, в половине десятого. А еще надо поднять его на 6-й этаж. Вот и простаивают каменщики по полтора—два часа почти ежедневно.

Очень плохо работает раствор-

ный узел ЗЖБИ-3. То у них нет цемента, то еще чего-нибудь. Причины каждый раз как будто «объективные». Однажды с завода сообразили: нет песка. Это в Ангарске-то песка нет! Нам кажется, что если на заводе чего и не хватает, так это четкого руководства работами.

И еще одно пожелание. Пора бы уже бригадам нашего СМУ перейти на подрядный метод строительства жилья и соцкультбыта.

ПОЗАБЫТЫ, ПОЗАБРОШЕНЫ

Н. А. МЕДВЕДЕВ,
делегат от СМУ-10

Я работаю в нашем коллективе с 1963 года и не помню случая, чтобы строители Байкальского целлюлозного завода не справились с государственным планом. А вот сегодня наше СМУ называют в числе отстающих. Что же произошло, почему так резко изменились показатели работы коллектива?

С обидой приходится констатировать, что за последнее время непонятно, по каким причинам, со стороны УПТК, УПП да и руководства управления строительства изменилось отношение к байкальской площадке. Наше СМУ очутилось в положении «позабытого, позаброшенного».

Особенно остро это ощущается при рассмотрении вопроса об обеспечении необходимыми материалами и изделиями. В первую

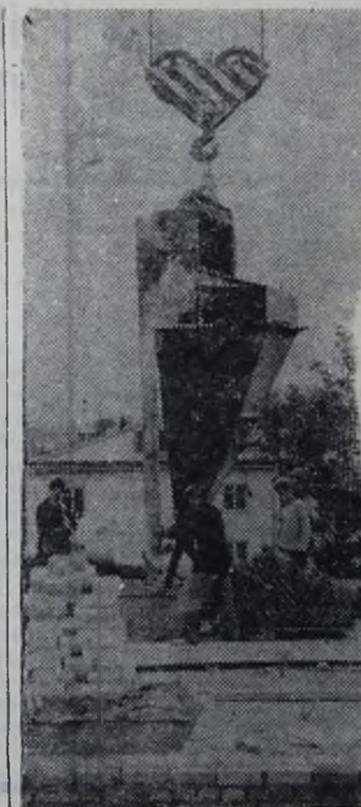


Бригада Эмануила Гейна — одна из ведущих бригад на строительстве объектов соцкультбыта и жилых зданий в кирпичном исполнении.

В этом коллективе трудится много замечательных мастеров кирпичной кладки. Бригаде, как правило, доверяются самые интересные, экспериментальные объекты.

Сегодня бригада возводит девятиэтажные дома в 84-м квартале. Она применяет самые прогрессивные приспособления, инвентарь, передовые методы труда.

На снимках В. Небогина: вверху — машинист башенного крана Д. П. Боровков, ударник коммунистического труда, награжденный знаком «Отличник социалистического соревнования», внизу — подача раствора в бадьях непосредственно* к рабочему месту каменщика.



рабочие РМЗ остро ставили вопрос об организации горячего питания. Когда в Майске было размещено меньше строителей, там работало две столовые. Потом одну из них закрыли. Правда, построена столовая СМА, но она удалена от основной части производственных предприятий. И сейчас рабочие тратят на обед по полтора часа.



Владимир Николаевич Бачков вот уже несколько лет работает прорабом на пятом участке строительного-монтажного управления № 5. Коллектив, которым он руководит, постоянно выполняет планы и задания, которые даются прорабству.

В. Н. Бачков — отличный организатор работ. Он строил жилье в Ново-Ленино, поселке Иркутской ГЭС, санатории «Байкал». Сейчас Владимир Николаевич занимается ремонтом этого санатория.

Знают Владимира Николаевича в СМУ и на участке также как активного коммуниста, хорошего пропагандиста школы коммунистического труда.

Фото В. Небогина.

КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ

ИЗЛОЖЕНИЕ ДОКЛАДА ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ГРУПКОМА М. П. ЗАЙЦЕВА

НАША конференция по проверке коллективного договора за полугодие проходит в тот момент, когда вся страна, весь советский народ готовится к встрече знаменательной даты — 50-летия образования Союза ССР. Успешно решаются задачи выполнения плана второго года пятилетки, о чем свидетельствуют данные статистического управления, опубликованные в газетах.

Напряженно, с полной отдачей трудился в первом полугодии коллектив ангарских строителей. Успешно завершили выполнение плана первой половины года УПП, АРЗ, СМУ-7, СМУ-1, СМУ-5, СМУ-1, СМУ-8, УМ, УЭС и другие. Эти коллективы с честью выполняют свои социалистические обязательства.

Далее докладчик остановился на роли профсоюзных организаций в деятельности подразделений. Основное внимание профсоюзные организации уделяли дальнейшему совершенствованию социалистического соревнования и его высшей формы — движения за коммунистическое отношение к труду. Этому способствовало Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании социалистического соревнования» и выполнение мероприятий, разработанных и утвержденных IV пленумом группкома.

В результате тесной связи работы руководителей подразделений, партийных и профсоюзных организаций, социалистическое соревнование у ангарских строителей стало более действенным. Стали более конкретными социалистические обязательства, принимаемые коллективами бригад, участков, цехов, заводов. К их разработке привлекались рабочие, инженерно-технические работни-

ки, передовики производства. Большое внимание уделялось организации соревнования по договорам между подразделениями и отдельно, между бригадами и рабочими. В настоящее время большинство подразделений соревнуется по договорам с взаимной проверкой выполнения принятых обязательств. А в целом наша стройка заключила договор на соревнование с управлением Братскгэстроя.

Развивая социалистическое соревнование, руководство управления строительства, группком совместно с руководителями подразделений и профсоюзными комитетами принимали меры по мобилизации коллективов на выполнение основных задач 1972 года — вводу в эксплуатацию важнейших пусковых объектов, среди которых особое место отведено установке по первичной переработке нефти — ЭЛОУ+АВТ.

На главном пусковом комплексе разработаны условия социалистического соревнования с применением материальных и моральных форм поощрения, что позволило активизировать работу на этой установке. Именно на этом комплексе трудятся лучшие бригады, которыми руководят грамотные бригадиры, активные профсоюзные активисты — Герой Социалистического Труда В. А. Дарчев, Н. Федин, Н. В. Луков и другие.

СЕГОДНЯ в социалистическом соревновании участвует более 98 процентов рабочих, объединяемых группкомом, 60 процентов — в движении за коммунистическое отношение к труду. За первое полугодие высокое звание присвоено шести цехам и участкам, двум

бригадам и 680 рабочим.

Дальнейшее распространение получила такая форма социалистического соревнования, как выполнение большего объема работ меньшим количеством рабочих. На нашей стройке первыми этот принцип поддержала бригада отделочников СМУ-5, которой руководит делегат XXIV съезда КПСС Екатерина Гавриловна Михалева. В настоящее время по этому принципу трудятся 150 бригад, причем, большинство из них значительно повысили выработку.

Докладчик остановился на работе общественных организаций ПДПС, ВОИР, ОКБ, ОБЭА и других, организации смотров по использованию резервов производства, высокой культуры на рабочих местах. Активно прошли такие смотры в УПП, СМУ-2, СМУ-7, СМУ-5. Подразделениям, добившимся лучших показателей в период проведения смотров, присуждались первые места.

Однако, отметил докладчик, в последнее время работа общественных организаций ослабла, наблюдается спад проведения смотров по использованию резервов производства. Профсоюзным комитетам нужно постоянно держать под контролем и работу общественных организаций, и постоянный поиск неиспользованных резервов.

МЫ МНОГО говорим об улучшении работы товарищеских судов, сказал далее докладчик, сознавая, что это наилучшая форма воздействия на прогульщиков, нарушителей трудовой дисциплины. Однако работа товарищеских судов сегодня нас не удовлетворяет. В тресте Зимахстрой из 114 прогульщиков на товарищеском суде разобрано... 2, в СМУ-10 из 23 — ни одного, в

УЭС из 19 — ни одного, на РМЗ из 10 — ни одного. Комментари, как говорится, излишни.

Особое место в работе администрации, общественных организаций должна занимать борьба с пьянством. Правда, в первом полугодии на стройке количество рабочих, побывавших в медицинском вытрезвителе, сократилось, но все же остается довольно высоким. И наша задача — с еще большей ответственностью вести борьбу, добиться сокращения и полной ликвидации пьянства. Для этого нужно делать опору на весь коллектив.

ЗАТЕМ докладчик остановился на улучшении условий труда для рабочих. Группком и профсоюзные комитеты проводили большую работу по предупреждению травматизма. На стройке работает более тысячи общественных инспекторов. За прошедший период ими подано 816 предложений, направленных на улучшение состояния охраны труда, из которых 680 выполнены. Проводимая работа позволила несколько снизить производственный травматизм, однако очень плохое положение с охраной труда сложилось в отдельных подразделениях и, в частности, в УПП.

Регулярно, с участием руководителей подразделений, на заседаниях профсоюзных комитетов, проводится анализ заболеваемости. Выполнение лечебно-профилактических мероприятий позволило в первом полугодии снизить процент заболеваемости, однако в некоторых подразделениях он остается на прежнем уровне.

Не решен сегодня вопрос с централизованной стиркой и ремонтом рабочей одежды. Здесь нужно сделать упрек в адрес руководителей треста Востокхим-

монтаж, которые безответственно отнеслись к строительству комбината бытового обслуживания и сорвали сдачу его во втором квартале этого года.

В этом году лучше организован отдых трудящихся. Зимой функционировал двухдневный дом отдыха, своевременно открылась туристическая база Большой Кольей, пионерские лагеря.

Докладчик рассказал об улучшении жилищно-бытовых условий рабочих, отметив, что по подразделениям распределено 7248 квадратных метров жилой площади, что на две тысячи больше, чем в первом полугодии 1971 года. Снесено 12 барачков, и 142 семьи получили благоустроенные квартиры.

Для культурного обслуживания рабочих и их семей, на учебно-спортивную работу, массовые физкультурные мероприятия группком израсходовал 250 тысяч рублей, что в два раза больше, чем за соответствующий период прошлого года.

Значительную работу проводят красные уголки предприятий. Лучшими из них являются уголки на заводах ЖБИ-2 и ремонтно-механическом, ДОК-1 и СМУ-1. Активизировалась спортивная работа, сдача норм на значки ГТО.

Докладчик рассказал и о недостатках в работе, сосредоточил внимание делегатов конференции на нерешенных проблемах, поставил задачи работы профсоюзных комитетов во втором полугодии.

6 АВГУСТА — ВСЕСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

НА СТАНЦИИ ТРУДОВАЯ

ФОТОРЕПОРТАЖ



Она совсем маленькая и незаметная в тихом лесочке. Нет здесь постоянного грохота тяжелых поездов, и даже голос дежурного по станции Ульяны Лазаревны Дмитриевой звучит из ре-

продуктора как-то спокойно, по-домашнему.

Однако впечатление это только первое. Трудовые достижения станции весьма внушительны. Здесь тоже ставятся рекорды. Так, смена Ульяны Дмитриевой недавно разгрузила несколько сот вагонов, а уже через некоторое время смена Эмилии Бахман улучшила и этот рекорд.

Хотя в коллективе станции всего несколько десятков человек, но дела здесь таковы, что Трудовая держит первое место в управлении железнодорожного транспорта, план погрузки и выгрузки вагонов выполнен у нее до 140 процентов и притом — без аварий и брака.

Все это дело рук таких

людей, как составителя поездов Ивана Сергеевича Киселева, его помощника Виктора Самойловича Давыденко, стрелочниц Галины Ивановны Некрасовой, Валентины Яковлевны Сугаченко, Анны Фоминичны Файзуллиной, машинистов Геннадия Горяшева, Василия Луконина, весовщицы Тамары Марченко и многих, многих других.

Залогом этих успехов, пожалуй, является умелая работа партийной группы станции. В ее составе коммунисты начальник станции Сергей Безруков, весовщик Майя Шекотыко и инженер Антонина Потапова.

...В репродукторе послышалась команда о встрече поезда с углем, который вышел со станции Суховская.



Вскоре показался дымок паровоза, который, пытая и напрягаясь, как добрый, старый конь, доставил на станцию полновесный состав. Необходимое оформление документов, отдача рас-

поряжений — и работа идет (как и положено передовой станции) четко, слаженно.

В. НЕБОГИН,
наш нештатный корреспондент.

Фото автора.

Успех решают люди

Встречая 50-летие образования СССР, коллектив станции Строительная набирает темпы работ: за полугодие план грузооборот мы выполнили на 107,8 процента, а сверхпла-

новой экономии получили около 15 тысяч рублей.

Добились мы этого после изменения технологии переработки вагонов. Если не так давно каждая смена формировала поезда на за-

пад и восток каждая для себя и сама сдавала их на МПС, то сейчас они работают друг на друга. В результате, готовые поезда сдаем быстрее.

Немаловажное значение имеет и пропуск шлаковых «вертушек» АНХК не по главным путям, а по объездным. Здесь мы еже-

точно экономим время до трех часов. Но главную роль играют наши кадры. Тут нельзя не вспомнить двух дежурных по станции — Максима Максимовича Алексеенко (это опытный командир, работает в УЖДТ более 20 лет) и начинающего дежурного по станции Нину Сибиреву.

Отлично работают также составители поездов Юрий Кузнецов, Иосиф Файдельгаймер, стрелочница Мария Диденко, старшая весовщица Лидия Андросова, машинисты тепловозов Владимир Винокурцев и Виктор Хаттунен и многие другие.

В работе нам помогают и вагонники. Они организовали ремонтный пункт на станции. В результате, за месяц до 35—40 вагонов парка МПС опять вступают в строй. А это существенный вклад в производство.

Н. БЕНДЛИН,
начальник станции.

