

# Ангарский СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН  
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА И  
РУКОВОДСТВА  
АНГАРСКОГО  
УПРАВЛЕНИЯ  
СТРОИТЕЛЬСТВА

ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 ГОДА

№ 49 (2392)

СРЕДА, 21 июня 1972 года

ВЫХОДИТ ДВА  
РАЗА В НЕДЕЛЮ

ЦЕНА 2 коп.

## С ЗАБОТОЙ О РАБОЧЕМ

### НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

**ПЕРЕХОДЯЩЕЕ КРАСНОЕ ЗНАМЯ ЗА ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ В УПРАВЛЕНИИ АВТОТРАНСПОРТА ЗАВОЕВАЛ КОЛЛЕКТИВ АВТОБАЗЫ № 2. УСПЕШНО ПОТРУДИЛСЯ КОЛЛЕКТИВ В АПРЕЛЕ И МАЕ. О ТОМ, ЧТО ДЕЛАЕТСЯ В АВТОБАЗЕ ДЛЯ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ, НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ ПОПРОСИЛ РАССКАЗАТЬ НАЧАЛЬНИКА АВТОБАЗЫ НИКОЛАЯ МАКСИМОВИЧА ШАРШАКОВА.**

— Главное для нас — это забота о рабочем. Автобаза наша находится на отшибе. Сюда не доберешься автобусом и трамваем. Регулярное движение служебного автотранспорта на протяжении ряда лет помогает автобазе своевременно начинать рабочий день.

В этом году мы расширили буфет, ремонтники стали получать первое и второе блюда, чего раньше не было. В автобазе хорошие бытовки, комсомольцы начали строить волейбольную площадку, будет установлен теннис.

Ну, и, конечно, все реконструкции, которые ведутся в цехах, тоже направлены на облегчение труда рабочего. Сегодня мы располагаем просторным агрегатным цехом, оборудованным самыми разнообразными вспомогательными механизмами. Пуск цеха в работу позволил нам ускорить процесс ремонта машин и выхода их на линию. Ремонт ведется специализированными бригадами, что требует от рабочих особого отношения к своим обязанностям, чтобы не подвести товарищей. В случае поломки машины после выхода из ремонта, бригада, которая делала вышедший из строя узел, лишается премии.

Сегодня в цехах ведется строительство новых отделений. В частности, мы переводим кузницу в более просторный цех, а на ее месте будет мойка агрегатов. Это сделает труд ремонтника значительно чище. Механизирована подача ремонтируемых агрегатов в профилаторию, на сварке, в кузнице. В дальнейшем решено к профилаторию проложить канат-

ную дорогу, по которой отремонтированные узлы будут поступать непосредственно к машине. Делается много и много сделано. Но нельзя не сказать о людях, труд которых всегда остается главным в успешной деятельности коллектива.

92 процента водительского состава автобазы включились в конкурс за безопасность движения. И надо заметить, что водители наши не имеют нарушений, хотя обслуживать нам приходится очень трудные объекты: УПТК, бетонный завод, растворный..

Среди лучших водителей хочется назвать тт. Выходцева, Рыженюк, Евдокимова, Дыдыкина, Югмана, Васильева и многих других.

Конечно, шофер может работать успешно лишь при хорошем ремонте машины. Здесь отличаются тт. Суздаев, Соболев, Волерман и др.

Думаю, что свое обязательство, закончить годовой план к 20 декабря, принятое единогласно в честь 50-летия образования СССР, коллектив выполнит.



На комплексе синтетических мощных средств — предпусковой период. Заканчиваются общестроительные работы, монтажники устанавливают последнее оборудование в главном корпусе. От их навыков и умения своевременно завершить эти работы зависит многое.

Среди тех, кто трудится сегодня на комплексе, передовой монтажник, комсомолец Леонид Черных. Он работает в бригаде В. Ф. Колодкина из МСУ-42.

М. МИХАЙЛОВА,  
техник МСУ-1.

**ИВАН ИВАНОВИЧ СКЛЯНОВ** — лучший слесарь и активнейший рационализатор ремонтно-механических мастерских СМУ-1. Это настоящий продвигатель технического прогресса в нашем коллективе.

Экспериментальной работой И. Склянов начал заниматься давно. На его счету много рационализаторских предложений. И одно

## РАЦИОНАЛИЗАТОР

из последних, предложенное вместе с токарем А. Фальковым и слесарем П. Трофимовым, — машинка для рубки силикатного кирпича.

Иван Иванович владеет несколькими смежными специальностями, в том числе — электросварщика. Это

позволяет ему выполнять весь комплекс слесарных работ. Опытный слесарь, он модернизирует оборудование, внедряет новое, реконструирует старое. Кроме того, И. Склянов обучает молодых рабочих профессии слесаря.

У слесаря-универсала, ударника коммунистического труда И. Склянова самый высокий разряд, он награжден юбилейной медалью. В свои сорок лет Иван Иванович решил повысить образовательный уровень и готовится к учебе в вечерней школе, чтобы потом поступить в техникум.

## В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

### О МЕРАХ ПО УСИЛЕНИЮ БОРЬБЫ ПРОТИВ ПЬЯНСТВА И АЛКОГОЛИЗМА

Рассмотрев вопрос о мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма, Совет Министров Союза ССР признал необходимым в целях снижения потребления в стране спиртных напитков осуществить меры по сокращению в 1972—1975 годах производства водки и крепких водочных изделий; значительно расширить производство безалкогольных напитков с тем, чтобы полностью обеспечить удовлетворение спроса населения на эти напитки.

Госплану СССР, Министерству пищевой промышленности СССР и Советам Министров союзных республик поручено предусматривать в годовых планах осуществление мероприятий по обеспечению сокращения производства и потребления крепких спиртных напитков и значительно увеличению выпуска виноградного вина и пива.

В целях наведения порядка в торговле алкогольными напитками и сокращения их продажи населению Совет Министров СССР обязал Советы Министров союзных республик, Министерство тор-

говли СССР, Центросоюз и другие министерства и ведомства, имеющие торговую сеть:

а) рассмотреть вопрос о сокращении числа магазинов по продаже алкогольных напитков, запретить торговлю ими в мелкой розничной торговой сети, во всех столовых и буфетах, а также в специализированных продовольственных магазинах (за исключением специализированных магазинов по торговле плодоовощами, рыбой и консервами, в которых может быть допущена продажа шампанского, виноградного и плодового вина и других алкогольных напитков крепостью до 30 проц.);

б) запретить продажу водки и других алкогольных напитков крепостью 30 проц. и выше в торговых предприятиях, находящихся в районе расположения производственных предприятий и строений, учебных заведений, детских учреждений, больниц, санаториев и домов отдыха, вокзалов, пристаней и аэропортов, культурных и зрелищных предприятий, а также в местах массовых гуляний и отдыха трудящихся.

Установлено, что продажа водки и других алкогольных напитков крепостью 30 проц. и выше может производиться в розничной торговой сети не ранее 11 часов утра и не позднее 19 часов вечера.

Советам Министров союзных республик поручено рассмотреть вопрос об ограничении или запрещении торговли водкой и другими алкогольными напитками крепостью 30 проц. и выше в выходные и праздничные дни и принять соответствующие решения, исходя из местных условий.

Запрещается повсеместно продажа всех алкогольных напитков лицам, находящимся в состоянии опьянения и несовершеннолетним.

Правила торговли алкогольными напитками (с указанием мер ответственности за их нарушение) должны быть вывешены на видном месте в каждом предприятии, где производится продажа этих напитков.

Совет Министров СССР обязал Министерство торговли СССР, Центросоюз и другие министерства и ведомства, имеющие торго-

вую сеть, привлекать работников торговли и общественного питания к строгой ответственности за нарушение установленного порядка продажи алкогольных напитков.

Советам Министров союзных республик, Министерству торговли СССР, Центросоюзу и другим министерствам и ведомствам поручено принять меры к расширению сети предприятий торговли и общественного питания по продаже в розлив пива, соков и других безалкогольных напитков, а также осуществить необходимые мероприятия по повышению культуры в работе кафе, закусочных, ресторанов, столовых и других предприятий общественного питания.

Министерству пищевой промышленности СССР поручено прекратить производство водки для продажи населению с содержанием спирта 50 процентов и 56 процентов, а также водки и крепких водочных изделий в расфасовке 0,1 и 0,05 литра.

Совет Министров СССР обязал Министерство здравоохранения СССР и Советы Министров союзных республик: разработать и осуществить необходимые меро-

приятия по улучшению выявления, учета и лечения больных хроническим алкоголизмом, обеспечить расширение научных исследований по изысканию эффективных средств и методов лечения таких больных.

Находящиеся на лечении и отдыхе в санаториях, домах отдыха, пансионатах и других лечебно-оздоровительных учреждениях лица, нарушившие предписание врачей о запрещении употребления алкогольных напитков, подлежат выписке из этих учреждений без возмещения стоимости путевок за неиспользованные дни, с обязательным сообщением об этом по месту их работы.

Установлено, что при заболевании вследствие опьянения или действий, связанных с опьянением, а также вследствие злоупотребления алкоголем (травмы, алкогольный психоз, белая горячка, хронический алкоголизм) больничные листки при амбулаторном и стационарном лечении не выдаются и пособия по временной нетрудоспособности не выплачиваются.

ПАРТИЙНАЯ  
ЖИЗНЬ

## ДИСЦИПЛИНА ТРУДА—ГЛАВНОЕ

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ всегда уделяла большое внимание воспитанию у советских людей высокой организованности и сознательной дисциплины. Владимир Ильич Ленин прямо связывал успехи социалистического строительства с «железной дисциплиной во время труда», выражал твердую уверенность в том, что мы придем к победе коммунистического труда. В условиях социалистического строительства ленинские принципы воспитания дисциплины труда получили дальнейшее творческое развитие в документах и решениях партии.

Абсолютное большинство членов нашего коллектива честно выполняют свои обязанности, показывают пример и проявляют инициативу в работе, относятся к труду, как первейшему общественному долгу. Итоги первого года девятой пятилетки убедительно свидетельствуют о том, что план по важнейшим показателям был выполнен досрочно. Многие передовики производства за свой самоотверженный труд удостоены высоких правительственных наград. Среди них, старший слесарь, секретарь партбюро ЖЭК-7 Суворин Николай Алексеевич, ст. слесарь, секретарь парторганизации ЖЭК-6 Лисовский Франц Антонович, слесарь ЖЭК-5 Кондрашов Николай Алексеевич, рабочий, секретарь парторганизации ЖЭК-3 Курносков Николай Проккопьевич, заведующая отделом детских учреждений Юхрилова Надежда Михайловна, электрик аварийной группы Лымарь Василий Иосифович и многие другие.

ВОПРОСЫ ВОСПИТАНИЯ социалистической дисциплины труда стали более глубже и всесторонне анализироваться на партийных собраниях, заседаниях партбюро и парткома. К ним приковано внимание профсоюзной, комсомольской организаций, хозяйственных руководителей. По-

высилась роль коллективных форм воздействия на нарушителей. Их обсуждают на рабочих собраниях, заседаниях профсоюзных комитетов, рабочем РСУ, товарищеских судах. Особое внимание общественные организации стали уделять индивидуальной работе с людьми, изменился характер и тематика лекционной пропаганды. Во всех подразделениях ЖКУ, а их у нас 46, прочитаны лекции по трудовому законодательству и социалистической дисциплине труда.

Почти во всех парторганизациях прошли открытые партийные собрания с обсуждением Постановлений ЦК КПСС по Минскому тракторному и Череповецкому металлургическому заводам, проведено общее партийное собрание ЖКУ, посвященное сокращению потерь рабочего времени. Действенным рычагом в укреплении дисциплины явилось моральное стимулирование. В этом году, при подведении итогов социалистического соревнования на совместном заседании парткома и объединенного месткома ЖКУ, строго учитывалось состояние трудовой дисциплины. Так, при определении итогов были лишены классных мест ремонтно-строительное управление, коллективы ЖЭК-2, ЖЭК-5, ЖЭК-8 за то, что в коллективах имелись нарушения трудовой дисциплины, члены этих коллективов находились в медвытрезвителе.

В этом году при определении заработной платы руководящим и инженерно-техническим работникам был применен принцип материального стимулирования в зависимости от вклада каждого работника в производственные успехи коллектива. К сожалению, коллективы ЖЭКов совершенно лишены такого важного рычага материального стимулирования как премии по итогам работы за квартал по вине финансового отдела и бухгалтерии Уп-

равления строительства, которые при определении норм расходов резко отступают от утвержденных норм Министерства коммунального хозяйства и Главстроя, хотя все коммунальные хозяйства области и Ангарска руководствуются ими.

Проведенная работа позволила в известной мере сократить потери рабочего времени, прогулы и другие нарушения. Вместе с тем нередко встречаются у нас факты, когда хозяйственные руководители и общественные организации недооценивают значение строгой дисциплины, слабо ведут борьбу с прогульщиками и другими нарушителями. Как показала проверка, приходя с опозданием на работу и уходя раньше времени с работы, отдельные работники систематически нарушают трудовую дисциплину. Подобные примеры имеются как среди работников управления, так и в подразделениях, и совершенно правильно поступило руководство, партийное бюро и местный комитет ЖЭК-7, когда за подобные факты поставило вопрос о служебном несоответствии старшего бухгалтера ЖЭК-7 тов. Гусаровой. Вместе с тем необходимо отметить, что партийный комитет до сих пор строго не спросил с руководителей ЖКУ, которые не принимают действенных мер по укреплению трудовой и производственной дисциплины непосредственно в аппарате управления. Большое количество прогулов у нас совершается по причине пьянства. Только за пять месяцев этого года побывали в медвытрезвителе 11 человек. Факты пьянства в рабочее время имелись во многих подразделениях. Можно назвать ни одну фамилию члена коллектива ЖКУ, которые пьянствовали в рабочее время. К большому сожалению, есть среди них и коммунисты, такие, как бывший электрик РСУ Севостьянов, который ранее рабо-

гал в МСУ-76, вел себя безобразно в семье в течении 6 лет и ни разу не понес наказания в партийном порядке в данном коллективе, а сейчас снова перешел на работу в МСУ-76. Член КПСС Иващук Корней—электрик актового зала строителей, прибыл к нам из партийной организации Ангарского нефтехимического комбината, неоднократно появлялся на работе в нетрезвом состоянии, разбирался на партийном комитете, но выводов не сделал.

Партийная организация ЖЭК-5 сейчас решает вопрос о его партийности. В этом году разбирались в партийном порядке за пьянство члены КПСС Лебедев Василий и Почекутов Анатолий из партийных организаций ЖЭК-5 и РСУ.

Руководители отдельных подразделений ЖКУ, их парторганизации и местные комитеты на сегодняшний день еще глубоко не анализируют причины нарушения трудовой дисциплины, редко выносят эти вопросы в повестку дня партийных и профсоюзных собраний. Если партийные организации в своей практике стали регулярно заслушивать коммунистов о выполнении ими Устава КПСС и это положительно сказывается на работе, то этого мы не добились в профсоюзных организациях подразделений ЖКУ.

У нас еще велики потери рабочего времени, связанные с плохой организацией труда, а также с отпусками без содержания, которые подчас даются с нарушением законодательства, хотя в мае этого года количество отпусков по этой причине сократилось в несколько раз. Не раз говорилось о том, что от 25 до 35 процентов рабочего времени плотников, маляров ЖЭКов теряется из-за отсутствия транспорта, этот вопрос до сих пор не решен.

Коллектив РСУ часто не допо-

лучает по вине УАТа занаряженных автомашин и, как результат—простой бригад на участках РСУ. Большие потери рабочего времени имеются из-за слабой организации труда и отсутствия должного контроля со стороны руководящих работников и ИТР ЖКУ. В переводе на человеко-дней, в результате всех указанных причин, у нас не работает каждый день около 25 человек. Все это лишний раз говорит о том, как велики резервы нашего производства.

ИТАК, ИЗ ПРИВЕДЕННЫХ ПРИМЕРОВ и фактов видно, что партийная организация ЖКУ, не смотря на проделанную работу по воспитанию социалистической дисциплины труда не добилась устранения ряда серьезных недостатков. Мы еще слабо повышаем требовательность и персональную ответственность работников всех рангов за порученное дело. Парткому, партийным организациям наших подразделений следует повышать требовательность к руководителям, ИТР, педагогическим и медицинским работникам за организованность и образцовый порядок, за состояние трудовой дисциплины, обеспечение высокой производительности труда каждым членом коллектива.

Выполнение этой задачи неотделимо от повышения боевитости наших партийных организаций, усиления их контроля за деятельностью администрации, повышения роли профсоюзных организаций, активности комсомола. Вся наша организаторская и идейно-воспитательная работа, в сочетании с совершенствованием производства, повсеместно и впредь будет направлена на воспитание социалистической дисциплины, коммунистической сознательности, ответственности за порученное дело.

В. ДОРНИН,  
секретарь парткома ЖКУ.

## РАСТЕТ АВТОГРАД

Набережные  
Челны

(Татарская АССР). Строительство и ввод в действие Камского автомобильного завода—одна из важнейших народно-хозяйственных задач девятой пятилетки. Гигантский комплекс по производству дизельных грузовых автомобилей и автопоездов большой грузоподъемности сооружают свыше

40 тысяч человек—представителей 34 национальностей всех союзных республик.

Вместе с заводом растет и город. В 1971 году жители Набережных Челнов получили более 200 тысяч квадратных метров площади. В 1972 году эта цифра увеличится в полтора раза. Одновременно сооружаются школы, детские сады, больницы, кинотеатры.

В северо-восточной части Набережных Челнов идет большое строительство. Первые дома сдаются уже сейчас. Это

хорошо благоустроенные здания высотой от пяти до двадцати этажей. При их создании использовался опыт московских градостроителей.

В ближайшие годы население автограда составит 300 тысяч человек. Сейчас его населяет уже около 80 тысяч.

На снимке: отсюда начинается новый город, который раскинется на площади 800 гектаров.

Фото Ю. НАБАТОВА.

(Фотохроника ТАСС).

## ● ЗНАНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ — КАЖДОМУ

## ВНИМАНИЕ—ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКЕ

(Окончание. Начало в № 48).

Предусмотрена практическая обработка таких приемов, как вынос пораженных из заваленного убежища через аварийный лаз (выход).

Тема «Правила поведения и действия населения в районах радиоактивного, химического и биологического заражения» в основном требует теоретических знаний. Однако работы по герметизации квартир (жилого дома), защите продуктов, скота, кормов, водонисточников в ряд других трудно вести, не имея некоторых навыков. Кроме того, крайне важно соблюдать последовательность действий.

«Оказание самопомощи и взаимопомощи». Здесь основных нормативов десять. Вот некоторые. Быстро и правильно развернуть и приготовить индивидуальный связочный пакет; наложить повязку на голову (глаз, ухо), на верхние конечности и грудную клетку, на голеностопный и ко-

ленный суставы; наложить резиновый жгут или закрутку из подручных средств на бедро или плечо; наложить шину табельную или из подручного материала при переломе костей плеча или предплечья. Каждый должен показать свое умение пользоваться шприц-тюбиком при надете противогазе, а также отсасывать «пострадавшего» на расстояние 15 м.

От сдающих нормы по гражданской обороне требуется умение оказать первую помощь при ожогах и шоке, применить искусственное дыхание, пользоваться индивидуальной аптечкой, индивидуальным противохимическим пакетом, соблюдать правила личной гигиены.

По теме «Обеззараживание одежды, обуви, квартиры и домашних вещей» нормативы предусматривают практическое выполнение приемов дезактивации, дегазации или дезинфекции. При этом особое внимание обращается на последовательность действий и

соблюдение установленных мер безопасности.

В ориентировочных нормативах указаны ошибки, снижающие оценку на один балл. Перечислены и такие ошибки, которые влекнут за собой неудовлетворительную оценку, требуют дополнительной подготовки обучаемых и передачи норматива.

Таково содержание нормативов по практическому обучению населения защите от оружия массового поражения. Итак, пока пройден первый этап—составлена программа практической подготовки населения. В нынешнем году она должна пройти проверку, после чего будут внесены соответствующие изменения и уточнения. Предлагаемые нормативы не зря названы ориентировочными. Их нельзя рассматривать как неизменные, несбыточные. Напротив, к практическому их применению рекомендуется отнестись творчески, учесть специфику производства, климатические и иные осо-

бенности и, если в том есть необходимость, внести свои коррективы.

Жизнь уже внесла некоторые поправки. С 1 марта в нашей стране действует новый всесоюзный физкультурный комплекс «Готов к труду и обороне СССР», в котором гражданская оборона представлена довольно широко. Некоторые требования, входящие в новый комплекс ГТО, отличаются от предложенных Управлением боевой подготовки войск и обучения населения по гражданской обороне. В случае подобных расхождений, как, например, в продолжительности пребывания в противогазе, рекомендуется руководствоваться требованиями и нормами ГТО.

Может возникнуть вопрос: а нельзя ли работу по овладению практическими навыками защиты от оружия массового поражения ограничить сдачей норм на значок ГТО? Тем более что штабы

должны принять в этом самое активное участие.

В новом комплексе «Готов к труду и обороне СССР», естественно, не мог найти отражение весь тот широкий круг вопросов гражданской обороны, который обязан усвоить каждый. Задача состоит в том, чтобы научить людей действовать в сложной обстановке смело, быстро, решительно и правильно. Каждый должен быть настолько хорошо натренирован, чтобы почти автоматически, уверенно и без суеты делать именно то, что нужно в данной обстановке. Только твердые навыки и глубокие знания придадут уверенность, исключат суматоху, панические настроения. Вот почему такое большое значение имеет обработка и проверка практических действий.

При подготовке к сдаче нормативов рекомендуется пользоваться новым изданием переработанной и дополненной памятки «Это должен знать каждый» (Воениздат, 1972 год). В ней даны описание и правила пользования индивидуальной аптечкой, уточнен раздел «Коллективные средства защиты». (Перепечатано из журнала «Военные знания» № 5, 1972 г.).



На главном пусковом комплексе года, установке ЭЛОУ+АВТ, подходят к завершению общестроительные работы. Пройдет несколько месяцев и на комплексе начнется заключительный монтаж оборудования, обкатка его. Вот почему в эти летние дни особое напряжение требуется от строителей. Это прекрасно понимают рабочие комплексной бригады В. Олейника из СМУ-3. Они посто-

янно показывают высокую выработку, справляются с заданиями.

На снимке В. Небожина, нашего корреспондента, передовые рабочие этой бригады: Ю. Мальцев (слева) и В. Милинавичюс. Юрий Андреевич Мальцев — ударник коммунистического труда, награжден значком «Отличник социалистического соревнования».

## ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС НА СТРОЙКЕ

# АВТОМАТЫ ЗАМЕНЯЮТ РАБОЧЕГО

**ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ,** механизация и автоматизация производственных процессов, освоение прогрессивных материалов и технологии изготовления конструкций являются для управления производственных предприятий важнейшей задачей. Технический прогресс оказывает существенное влияние на выполнение государственного плана, повышение производительности труда, уменьшение доли ручных работ на отдельных операциях, улучшение культуры производства. Понимая серьезность и значимость внедрения нового и реконструкции старого, в управлении был составлен план технического прогресса на пятилетку, в разработке которого принимали участие рабочие, мастера, инженеры.

За прошедший год на предприятиях управления внедрено 178 организационно-технических мероприятий из планируемых 205 и 31 мероприятие по новой технике из запланированных 36.

Значительно реконструирован цех минеральной ваты на заводе ЖБИ-1. Здесь вагранки малого диаметра заменены на вагранки диаметром 1000 и 1250 мм; изготовлен и смонтирован тракт подачи сырья в вагранки, роликовые центрифуги, сетчатые транспортеры для погрузки минеральной ваты в вагонетки и др. Все это позволило в цехе поднять производительность труда более чем в 16 раз, добиться выпуска продукции только высокой марки, что принесло заводу немалую прибыль.

На втором заводе закончена

реконструкция струнотетонного пролета формовочного цеха № 1, включающая в себя ремонт и комплектовку форм, пусконаладочные работы на установке и ввод ее в эксплуатацию. Здесь же реконструирован 18-метровый пролет цеха с реконструкцией камер и монтажом пустообразующей машины.

Реконструирован автомат для выпуска сеток на плиты пустотного настила. На заводе № 4 механизировано приготовление зольной шпаклевки и, среди важнейших мероприятий, которые внедрены в настоящее время, отработывается технология прогрева газозолотетонных панелей ТЭНами, что обходится значительно дешевле для предприятия и позволяет при тех же мощностях выпускать больше продукции.

Кроме того, на заводах и комбинатах проводилась большая работа по выпуску новой продукции, разрабатывались чертежи на механизацию отдельных процессов и многое, многое другое.

В течение 1971 года и первого квартала 1972 года на кирпичных заводах внедрены 3 автоматизированных кирпича, что позволило сократить численность рабочих на этой операции, избавиться от тяжелого ручного труда и только в первом квартале этого года получить экономию в сумме 8032 рубля.

В этом году будут внедрены автоматы на Новолисихинском и Усольском кирпичных заводах.

На первом ДОКе собственными силами изготовлен универсальный станок для выбор-

ки гнез под вколотные петли. Здесь же внедрен грейферный захват, изготовлен опытный образец кулачкового разборщика пачек бревен с их поштучной выдачей на бревнотаску. С внедрением этих механизмов резко облегчился труд рабочих, появилась возможность меньшим числом работающих выполнять тот же объем. Надо заметить, что новое дает отдачу там, где к нему относятся серьезно, где инженеры, техники и рабочие постоянно ищут и находят новые пути решения вопросов улучшения технологии производственных процессов.

Настоящими проводниками технического прогресса на предприятии являются заместители главного механика В. Н. Гасенок, конструктор Б. Д. Владыкин, слесари Н. А. Паранин и В. Г. Григорьев (завод ЖБИ-1), механик В. А. Кобелев, главный инженер В. В. Голяткин (завод ЖБИ-3), главный технолог В. П. Пашнин, электросварщик Г. П. Дегтярев, бригадир Б. Д. Полягалов (завод ЖБИ-4), слесари М. Е. Чижов и А. Н. Ананьев (Усольский кирпичный завод) и др.

Однако не все резервы для повышения производительности труда изысканы. В частности, за 1971 год мероприятия по техническому прогрессу в УПП внедрены всего на 87 процентов. Не внедрены важные мероприятия на Усольском кирпичном заводе, на заводе ЖБИ-3.

Особую тревогу вызывает внедрение контейнерных доставок изделий на строительные объекты. До сих пор отгружается без контейнеров минеральная вата, минераловатная скорлупа, в результате чего до объекта продукция доходит частично битая, не решен и ряд других вопросов.

Технический прогресс — важнейшее условие повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции. Ему — неослабное внимание. **А. САПОЖНИКОВ,** главный технолог УПП.

# ДРУЖНАЯ, МОЛОДЕЖНАЯ

«Дорогая Ниночка! Поздравляем тебя с днем рождения». Это первое, что бросается в глаза в бытовке бригады Риты Фоминой из 5-го участка СМУ-5. Уже потом видишь комсомольский уголок, стендик, посвященный В. И. Ленину, кубок, цветы в вазе. В бытовке чисто, уютно.

Мы встретились с бригадиром, когда, выдан девчатам инструмент и белила и объяснив задачу на послеобеденное время, Рита смогла рассказать о бригаде, о себе. Рассказ получился коротким, буквально минут на пять, хотя иной бригадир о делах этого коллектива мог бы рассказывать час или больше.

Мало говорили и девчата, не отрываясь от работы, не останавливаясь. Перед этим небольшим коллективом стоит трудная задача: 20 июня сдать государственной комиссии девятиэтажный дом.

Нам, ангарчанам, просто непривычно встретить на отделке такого дома одну бригаду. Это кажется странным. Ведь на нашей площадке такой дом отделывают две-три бригады, а вот в Ново-Ленино — одна.

И надо сказать, что на сегодня бригада Р. Фоминой не самая сильная, хотя перспективная, интересная, молодежная бригада.

Они пришли все после окончания ГПТУ в июле прошлого года. Больше 20 девочек, с высоким разрядом, но мизерным опытом выполнения отделки.

Начальник участка принял решение сформировать новую бригаду. Нужен только бригадир, опытный, знающий, любящий работу с молодежью. Кандидатур было немного и главная — Рита Фомина.

— Вызывает меня как-то Владимир Владимирович Василенко, — вспоминает Рита, — и спрашивает: пойдешь в молодежную бригаду? Неудобно было отказаться, я и согласилась. Потом решила отказаться, но было поздно.

Риту можно понять. Редко какому бригадиру хочется уходить от коллектива, с которым так много пройдено, найдены надежные связи, умение решать вопросы быстро, без суеты, спешки.

Девчата, у которых Рита была бригадиром 4 года, не хотели ее отпускать. Уважали бригадира за работоспособность, за человечность, улыбку.

Но Рита знала, как трудно начинать молодым. Сама была такой в 1960 году, когда вот так же окончила ГПТУ и пришла на участок. Много сменилось бригадиров, пока не стала имона. Только тогда бригада стала по-настоящему передовой, готовой выполнять любые задания.

... И вот — новая. — Трудно было в первые месяцы, — рассказывает бригадир, — девчонок 20, а я одна. Каждой надо рассказать, пока-

зять, объяснить. Приходилось везде успевать самой. Хорошо, что девчонки все трудолюбивые, понимали с полуслова. Правда, можно было сразу взять девчат из прежней бригады, но я не спешила. Сама знаю, как трудно угнаться за опытным рабочим, а отставать не хочется. А в нашей работе спешить нельзя. Для отделочника главное — качество, а количество придет само. Только когда мои девчата поняли, что такое отделка, научились многим операциям, дала согласие перейти в нашу бригаду Кате Таныня, Любе Гюнуш и Люде Шмаковой. Эти девчата закончили ГПТУ на три года раньше и начинали в моей бригаде.

Когда слушаешь Риту, невольно обращаешь внимание на слово «моя», «мои». Чувствуется, что и сегодня девушка живет жизнью двух бригад, хотя все больше рассказывает о молодых, о девчонках, с которыми не проработала и года.

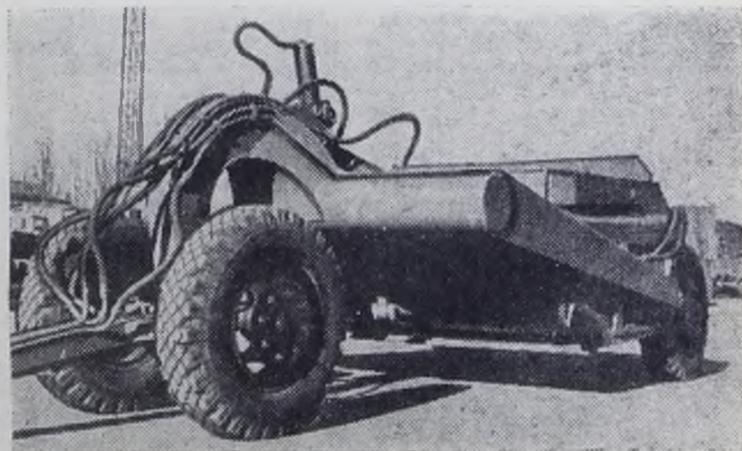
Мы идем в дом, Это второй высотный в Ново-Ленино. И большая честь выпала бригаде Риты Фоминой, что отделку дома доверили им. Останавливаемся возле Любы Дорожки. Девушка легко и быстро окрашивает окна. Люба — культорг в бригаде, организует выходы в кино, театры. Девчонки в большинстве живут в одном общежитии и любят и после работы не расставаться. Еще у Любы комсомольское поручение — комсорг участка. Много обязанностей. Но Люба никогда не унывает. Вот и сейчас, когда мы просим рассказать ее о бригаде, девушка говорит, улыбаясь: «Пока рассказывать нечего. Вот завоем право называться комсомольско-молодежной бригадой имени 50-летия образования СССР, вызовем на соревнование бригаду Е. Гавриловой, тогда будет о чем рассказать».

Люба скромничает. Рассказать есть о чем. Бригада, еще не проработав и года, добилась права называться «коллективом коммунистического труда», показывает стабильную выработку на 130 процентов, сдает объекты только с оценкой «хорошо» и «отлично».

Девчата шефствуют над вторым классом школы, выпускают свою газету, активно участвуют в субботниках, спортивных соревнованиях, сдают нормы на значок ГТО. Кубок, который стоит в бытовке, завоеван ими за участие в кроссе.

Запевалами всех добрых дел бригады являются комсорг Наташа Лыскова, профорг Маша Тюменцева, ответственные за выпуск газеты Тамара Подкорытова, Люба Гюнуш, Люба Лихачева и др. Ну, а пример показывает бригадир Рита Фомина, депутат Ангарского городского Совета депутатов трудящихся.

**В. КУРЬЯНИНОВ.**



Запорожская область. Бердянский завод дорожных машин выпускает скреперы, экскаваторы-погрузчики, планировщики. Продукция предприятия широко известна не только в нашей стране, но и за рубежом. Машины с маркой завода отправляются в 24 страны мира.

Фотохроника ТАСС

# ЗАБОТЫ НАШЕГО ПАРКА

**В ЖАРУ ВСЕХ** — от старого до малого — привлекает тень, прохлада в тени деревьев, но при этом люди хотят общаться друг с другом, иметь минимум развлечений. Такого рода местом всегда являются городские парки, в частности, в нашем городе — парк строителей. Дети бегут на прокатный пункт, качаются на качелях, важно сидят на карусельных лошадках. Молодежь после напряженного трудового дня идет сюда на прогулку и на танцы. Старички и старушки с внучатами усаживаются на скамейках. И нужно отдать должное всем тем, кто постарался навести порядок и чистоту в парке: условий для отдыха здесь достаточно.

Но было бы еще лучше, если бы... Мне думается, в парке не-

обходимо расширить наглядную агитацию, и не за счет лозунгов общего порядка. Передовики производства, герои труда, славные страницы истории стройки — вот что прежде всего должно занять достойное место в интерьере парка строителей. Ведь этим мы прежде всего воспитываем наших трудящихся, а особенно молодежь. Есть в парке любопытное сооружение — фонтан. Любопытно оно не какой-то особой архитектурой, но особым назначением, а принципом работы. Работает фонтан единожды в год, в праздник Дня строителя. Общеизвестно, что фонтаны сооружаются не как заменители праздничных фейерверков, а для того, чтобы освежать окружающую атмосферу и украшать парки.

В бездеятельности успешно соперничает с фонтаном и павильон ора строительства. Нам, между прочим, имеется вывеска: работает с 14 до 22 часов. Но не верьте глазам своим! Изнывают от жажды дети и взрослые, а купить мороженое, выпить стакан «газировки» негде. Сколько лет существует парк, столько же времени идет тяжба и препирательства с орсом, который, вооружившись набором «объективных причин», не желает открыть в парке торговлю мороженым и прохладительными напитками.

**В СВЕТЕ** последнего постановления партии о борьбе с пьянством комсомольцам следует взять в свои руки инициативу по наведению порядка в парке. Не секрет, что сюда

частенько забредают выпивохи и, расположившись под кустами и в укромных уголках парка, пьют спиртное. Подобные сцены оскорбительны и неприемлемы для культурного человека, и их нужно пресекать самым решительным образом. Хочется сделать замечание и руководству кафе «Щелкунчик», посаженно вокруг кафе — свалка.

Наш парк должен быть образцовым, радовать глаза труженика, вносить в нашу жизнь частичку красоты. А красота, как известно, требует усилий. Верится, что все, кому она дорога, кто по долгу службы и по совести отвечает за наш парк, займутся им немедленно.

**И. ЧАСТУХИН.**



## С ПОМОЩЬЮ РОДИТЕЛЕЙ

Воспитание детей — общее дело детского учреждения и семьи. Только в тесном контакте можно добиться хороших результатов. Большую помощь коллективу воспитателей оказывает родительский комитет, руководит которым инженер управления строительства Г. Новиков. Нет такого дела в детском саду, в котором родительский комитет не принял бы самого активного участия.

Сколько хлопот доставляет воспитателям такое, казалось бы, простое дело, как игра детей на улице. Весь вспомогательный материал, игрушки нужно принести, а потом все собрать и унести в групповую комнату. И вот наши родители собрались на воскресник и сделали специальные кладовки на площадках для хранения игрушек. А знойные родители тоже на одном из воскресников соорудили для ребятшек снежные горки.

В детском саду постоянно устраиваются

выставки работ и рисунков детей. Но, пожалуй, самой необычной была выставка пособий, мебели и одежды для кукол, которые сделали родители. Самая умелая мама — Светлана Дмитриевна Нарушевичус сшила для кукол красивые платья, а Григорий Владимирович Рублик изготовил лесенку для средней группы. Можно было бы много перечислять экспонатов этой выставки — так хорошо потрудились родители.

Большая радость для ребенка — животные и птицы. Заводами родителей пополнилась живая уголок, теперь в нем на радость детворе живут рыбки, морские свинки, еж, черепаха. Без преувеличения можно сказать, что наши дети живут в саду: весной родительский комитет организовал посадку деревьев и кустарников. Высажено тридцать кустов акаций, десять яблонь, двенадцать черемуховых саженцев. Вырастут дети, составят родители, а саду цвести в память о тех, кто отдал детскому саду свою доброту и заботу. Особенно много помогают нам члены родительского комитета В. Ваулина, И. Федоров, М. Лебедева, М. Молокина.

**А. ОЛОКТОНОВА,**  
заведующая детским садом № 50.

## ХОРОШО В «СТРОИТЕЛЕ» ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ

Место, где расположился пионерский лагерь «Строитель», было в свое время на редкость неуютным. Многие сомневались, когда лагерь начинал строиться: а не перевести ли его подальше от города. Другое дело теперь. То-

ленькие прутья саженцев разрослись так широко и густо, что на территории лагеря образовался натуральный лесной микроклимат. И дети чувствуют себя здесь хорошо. Правда, как это бывает в начале сезона, не все штаты еще укомплектованы, не все подразделения прислали вожатых-производственников. Но воспитатели и вожатые нашли простой выход: поработали и за себя, и за отсутствующих. В юртах чистота, порядок, уют.

А теперь за порядком следят и сотни ребят. Без малого шестьсот детей отдыхают после школьных занятий, копят силы, энергию, свежесть. Наконец-то пришло настоящее летнее тепло, в лагере развернулись спортивные игры и соревнования, кружковая работа. Очень довольны дети питанием — повара готовят вкусно. Огурцы, капуста, черешня, мед — эти лакомства по душе ребятам. Одним словом, хорошо детям в «Строителе»!

**В. НЕБОГИН.**  
Фото автора.



## ХРОНИКА КУЛЬТУРЫ

Седьмой микрорайон — новосел в нашем городе. В пятницу его жители и жители соседнего с ним шестого микрорайона собрались на открытие агитплощадки. Редко художественная самодеятельность актового зала имела такую большую и доброжелательную аудиторию. Танцевальный коллектив, вокальный ансамбль детского сектора показали большую программу. Но наибольший успех, как всегда, имел спектакль «Сказки нашего двора»,

тема которого — взаимоотношения коммунальных работников и детей.

\*\*\*

Суббота у подшефных строики — работников Савватеевского совхоза — стала днем окончания сева. Художественная самодеятельность стройки приехала в клуб, чтобы показать концерт, специально посвященный Дню сельского труженика. Все свои номера артисты художественной самодеятельности показали на сцене только что отремонтированного клуба, красочно оформленного наглядной агитацией, это еще более усилило ощущение праздника. Вокальное трио, танцы,

веселый конферанс Н. Болотова и Н. Сотникова — концерт удался на славу.

\*\*\*

Большой Колей принимал у себя почетную гостью — русскую березку. Ей был посвящен большой праздник. Стихи, песни, рассказы о березке, театрализованное представление было подготовлено артистами актового зала. А потом наступила очередь спортивных состязаний. В силе и ловкости соперничали команды «Корсары» (сборная комитета комсомола стройки) и «Бабры» (сборная проектировщиков). Победили «Корсары». Зато в поединке эрудитов реванш взяли «Бабры».

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

**21 ИЮНЯ СРЕДА 3-й канал**

**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**

14.35 — Новости. 14.45 — Для детей. «Медвежонок Римцимци». Кукольный спектакль Государственного театра кукол Латвийской ССР. 15.40 — «Наука — производству». Ведет передачу писатель Б. Зубков. 16.10 — Чемпионат СССР по боксу. Передача из Дворца спорта имени В. И. Ленина. (В записи). 17.30 — «Секретарь райкома». Художественный фильм. 19.00 — «Время». Информационная программа. 19.30 — Баскетбол. Сборная Европы — сборная Америки. 2-й тайм. К 50-летию международной федерации баскетбола. Передача из Швейцарии. (В записи). 20.15 — Цветное телевидение. «И встретились в Кяхе века». Документальный фильм.

**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**

20.30 — Телевизионная панорама. 20.45 — Кинохроника. 20.55 — Для старших классиков. «Рабочий — моя профессия». 21.10 — «Тийу Райндвир». Фильм-

концерт. 21.30 — Юридическая служба телевидения.

**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**

22.05 — М. Сервантес. «Цыганочка». Премьера телевизионного спектакля. 23.10 — Музыкальная афиша.

**5-й канал**

**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**

19.00 — Для детей. «Алька и старый капитан». Короткометражный художественный фильм. 19.25 — «Студенческий вестник».

**22 ИЮНЯ ЧЕТВЕРГ 3-й канал**

**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**

14.05 — Для школьников. «Костер». Телевизионный пионерский сборник. 14.35 — Новости. 14.45 — Цветное телевидение. «Май мастеровой». Мультифильм. 15.05 — В эфире — «Молодость». Пресс-конференция с адмиралом флота Н. Н. Амелько. 15.55 — Приглашает концертная студия. Концерт ансамбля песни и пляски Московского военного округа. Художественный руководитель народный артист РСФСР С. Баблов. 17.00 — Документальный фильм. 17.25 — «Живые и мертвые». Художественный фильм. 1-я серия. (Мосфильм). 19.00 — «Время». Информационная программа. 19.30 — Цветное телевидение. «Узоры».

20.10 — Я. Волчек. «Физики и лирики». Спектакль Московского драматического театра на Малой Бронной. 21.20 — «Пятилетка. Год второй». «Норильский промышленный комплекс». Передача 1-я. 21.50 — Продолжение спектакля. 23.05 — Документальный фильм. 23.20 — «Ты помнишь, товарищ». Телевизионный музыкальный фильм. 24.00 — «Время». Информационная программа. 00.30 — Б. Никольский. «Чужая жизнь». Телевизионный спектакль.

**5-й канал**

**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**

19.00 — Телевизионная панорама. 19.15 — Для детей. «Трава желаний». Кукольный фильм. 20.15 — «Страна моя». Телевизионный фестиваль документальных фильмов. «От Каспия до Алтая». 20.45 — «На войне, как на войне». Художественный фильм. 22.10 — «Информцентр-72». «Новое в эксплуатации автотранспорта». 22.25 — «Пою о Родине моей». Фильм-концерт. 23.10 — Новости.

**23 ИЮНЯ ПЯТНИЦА**

**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**

16.05 — Новости. 16.10 — Цветное

телевидение. «В мире животных». 17.25 — «Живые и мертвые». Художественный фильм. 2-я серия. 19.00 — «Время». Информационная программа. 19.30 — Цветное телевидение. «Музыкальные встречи». Заслуженная артистка РСФСР Л. Русланова. 20.25 — Литературные чтения. А. Толстой. «Хождение по мукам». Отрывок из романа. Читает засл. артист РСФСР Э. Каминка. 20.45 — «Пятилетка. Год второй». «Норильский промышленный комплекс». Передача 2-я. 21.15 — «Я — Куба». Художественный фильм. 23.30 — «Время». Информационная программа. 24.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Тбилиси) — ЦСК. 2-й тайм. 00.45 — «Музыка для всех нас». На концерте народной артистки РСФСР, Лауреата Ленинской премии З. Долухановой.

**5-й канал**

**ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК**

19.00 — Телевизионная панорама. 19.20 — Для детей. «Приключения котенка». Кукольный фильм. 19.50 — «За технического прогресс». Для работников промышленности. 20.20 — «Улица ангела». Телевизионный

**И. о. редактора В. Г. КУРЬЯНИНОВ.**

художественный фильм. 1 и 2 серии. 22.45 — «Песня, с которой мы росли». Фильм-концерт. 23.25 — Новости.

ГПТУ-35 на постоянную работу требуется дипломированный библиотекарь.

Обращаться: 7-й микрорайон, ГПТУ-35, телефон 3—01—03.

**ГРАФИК**

отъезда и выезда из туристического лагеря «Большой Колей»

1. Отъезд 8 июня — выезд 20 июня.
2. Отъезд 21 июня — выезд 5 июля.
3. Отъезд 7 июля — выезд 19 июля.
4. Отъезд 21 июля — выезд 1 августа.
5. Отъезд 2 августа — выезд 14 августа.
6. Отъезд 15 августа — выезд 27 августа.
7. Отъезд 27 августа — выезд 8 сентября.

Сбор отъезжающих в Доме спорта СК «Сибиряк» в 17 часов 30 минут.

Группе для работы в летних пионерских лагерях срочно требуются воспитатели, пионерские вожатые, музыкальные работники и работники кухни.

Обращаться: улица Героев Краснодона, 17. Тел.: 9-59-58, 9-84-38.

НАШ АДРЕС: Ангарск-6, Октябрьская, 4, комн. 3 и 12. Наши телефоны: редактора—84-87, общий—55-66.