

# АНГАРСКИЕ СТРОИТЕЛИ

ОРГАН  
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА  
И РУКОВОДСТВА  
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ  
СТРОИТЕЛЬСТВА

Издается  
с 5 августа 1949 года

№ 14 (2357)

СРЕДА, 16 февраля 1972 года

Выходит два  
раза в неделю

Цена 2 коп.

## Эстетике — зеленый!

СРЕДИ МЕРОПРИЯТИЙ, улучшающих условия труда рабочих, особое место отводится производственной эстетике. Там, где ей уделяется должное внимание, закрепляются рабочие кадры, возрастает культура и производительность труда.

Значительный шаг во внедрении производственной эстетики сделан в управлении автотранспорта. Еще в 1969 году в отделе труда и заработной платы был разработан комплексный план внедрения НОТ, технического прогресса и производственной эстетики в 8-й автобазе. Сегодня АТБ-8 является ведущей по культуре труда ремонтников. Вклад инженеров и рабочих в совершенствование организации производства вывели ее в число ведущих коллективов УАТа.

На основе комплексного плана для 8-й автобазы заканчивается разработка таких же планов для 7-й и 5-й автобаз. В частности, седьмую автобазу уже коснулась реконструкция. Здесь построена новая диспетчерская, более просторная, светлая, с хорошим обзором выхода машин на линию. С вводом вспомогательных помещений под отдельные службы, освободится дополнительная площадь для ремонтников. В автобазе одна линия технического осмотра машин уже реконструирована и отвечает требованиям времени.

Внедряется производственная эстетика на предприятиях УПП. Так, на заводе ЖБИ-4 стены главного корпуса облицованы плиткой. На ДОКе-2 смонтирована и запущена в работу технологическая линия для окраски или проолифовки стальных изделий, что позволило совершенствовать технологию работы.

Теперь вместо проолифовщика в цехе появилась новая профессия — оператор технологической линии.

Производственная эстетика — это не только мягкий свет и стены цехов, облицованные плиткой. Это целый комплекс мероприятий, направленных на облегчение труда рабочих. В механическом цехе ДОКа-1 на первый взгляд все отвечает требованиям эстетики: светло, просторно между станками, глазурованная плитка на стенах, цветы. Но рядом с этим здесь существует тяжелый физический труд. Не установлена в цехе кран-балка, тяжелые двигатели в помещении занесены вручную. Всу-

шильном отделении не работает дистанционный замер температуры, хотя именно здесь первыми его внедрились.

Странная история. Сушильный цех ДОКа-2 является показательным, выступает инициатором борьбы за культуру труда, а сушильный цех первого ДОКа работает дедовскими методами. Главный механик ДОКа-1 П. Кузьменков ссылается на то, что на предприятии не хватает электриков. Но ведь дистанционный замер не работает в сушильном цехе более пяти лет.

С первого дня образования ДОКа проолифовка выполняется вручную кистями. И все эти годы на ДОКе поднимался вопрос постройки помещения для олифовки. Но дальше разговора дело не трогается.

Сейчас вопрос постройки олифовочной отпадает. На ДОКе начато строительство нового столярного цеха. Это будет здание в крупнопанельном исполнении с современной технологией. Но ввод нового цеха осуществится через пять лет! Значит, все эти годы на предприятии будет существовать неприводительный труд рабочих?! Создается впечатление, что этот вопрос не волнует руководство УПП.

Пример с внедрением производственной эстетики на ДОКе-1 — не единственный пример. Работы эти на стройке еще ведутся недостаточными темпами. В подразделениях строительства в 1971 году по улучшению производственной эстетики внедрено всего 39 мероприятий. Слишком мало.

Производственная эстетика — важный фактор улучшения условий труда рабочих. Открыть эстетике зеленую улицу — задача руководства и партийных организаций подразделений стройки.



## НА ПОМОЩЬ ПРИШЛА ТЕХНИКА

Механизаторы СМУ-7 готовятся к тому, чтобы полностью исключить ручной труд на земляных работах. Механизированным способом будет производиться операция, считавшаяся доселе «монополией лопаты» — доработка котлована под ноль.

## СЕМИНАР народных контролеров

Позавчера партком ЖКУ провел семинар народных контролеров своего управления. В нем участвовали председатели и члены головных групп НК ЖКУ и отдела детских учреждений, а также всех групп и постов народного контроля подразделений коммунальников.

Секретарь парткома ЖКУ В. Д. Дорони выступил перед собравшимися с докладом о задачах дозорных во втором году девятой пятилетки. Он рассказал также о том, как посты и группы народного контроля должны планировать свою работу, увязывать эти планы с планами работы партийных организаций.

Недавно прошедшие перевыборы органов народного контроля вли в посты и группы большой приток свежих сил. Однако не все вновь избранные члены групп и постов знают, как правильно проводить рейды и проверки, как нужно оформлять документацию по ним. Обо всем этом и говорил участникам семинара председатель головной группы НК ЖКУ В. Землянухин.

Это становится возможным благодаря применению новой техники, появившейся на стройке летом прошлого года — трамбовочным машинам производства Германской Демократической Республики (г. Дрезден). Машины эти (они у нас имеются трех видов) объединены в СМУ в специальном мастерском участке.

Преимущества их перед использованными ранее для уплотнения грунта катками огромны. Достаточно сказать, что толщина уплотняемого слоя у катков не превышала 400 миллиметров, а трамбовочные машины «пробивают» грунт на глубину до метра. Кроме того, катки в зимний период вообще стояли у нас «на приколе», а трамбовочные машины справляются и с замёрзшим грунтом.

Схема механизированной доработки котлованов будет выглядеть следующим образом. Экскаваторы вынимают грунт несколько глубже проектной отметки. Затем самосвалами настилается слой гравия или щебенки, а трамбовочные машины уплотняют его. Лопате делать нечего.

Однако коллектив СМУ ждет помощи управления строительства. В связи с тем, что мы берем на себя выполнение объемов земляных работ от других СМУ, нам нужно увеличить численность ИТР для организации этих работ.

С. КОЧАРОВСКИЙ,  
зам. главного инженера  
СМУ-7.

Омская область. В поселке Малая Бича на берегу Иртыша разместились крупное лесное хозяйство. Ежегодно труженики зеленого цеха поставляют стране около 180 тысяч кубометров древесины.

На снимках: слева — вывозка леса из Малобичинского лесхоза. Справа — передовой машинист тепловоза С. Н. Айтбаев. Фото Ю. Дьяконова.

Фотохроника ТАСС



Прикарпатский военный округ. Комсомолец Николай Сосюк до службы в Советской Армии работал машинистом экскаватора, а сейчас он осваивает специальность воина-ракетчика.

Фото Н. Акимова.

Фотохроника ТАСС

## К Л Ю Ч И О Т С Ч А С Т Ь Я

В народе говорят: «Человек — сам творец своего счастья». Много дорог исходила я, выбирая главную тропу жизни. Работала на строительстве железной дороги, училась на каменщика, была радиотелеграфистом, бродила с геологами по тайге. А настоящего счастья все не было. Чего-то мне всегда не доставало, что-то не устраивало.

И вот, вернувшись однажды домой, на берег Байкала (родилась на станции Уланово), услышала взволновавшую тогда все побережье весть о строительстве нового города — Байкальска. И подумала: «Вот то, о чем я мечтала всю жизнь. Рядом, дома — и такое интересное дело!»

Когда я приехал в Байкальск, здесь только-только началось строительство больших жилых домов в третьем квартале. А пока там стояло, как сейчас помню, полстены котельной. Было это в 1961 году. Вот в этом районе наша бригада и отделяла дома. Я работала сначала каменщиком, а потом выучилась на маляра-штукатур. И

поняла, что нет ничего интереснее на свете, чем строить дома, создавать тот человеческий уют, который приносит людям радость. Так я нашла свое счастье на байкальской земле.

Когда я иду по родному городу, нет для меня ничего чужого и незнакомого. Все сделано нашими руками. В Дом культуры приду — узнаю свою работу, в больницу — тоже. В детский садик Андрейку поведу — и здесь наша бригада след оставила. Заблуждешь на почту — снова встреча с родным — в строительстве здания наш труд вложен.

Сейчас бригада отделочников, в которой я работаю, трудится на городском профессионально-техническом училище. Руководит нами опытный бригадир Анна Георгиевна Макарова.

Любовь к своему делу, к Родине — это и есть ключи от счастья, которые я нашла в Байкальске и с удовольствием передаю, как эстафету, молодым строителям.

Н. САФРОНОВА,  
маляр-штукатур СМУ-10.

(Газета «Ленинское знамя», Слюдянского района).

Письма из парторганизации

ПИСЬМО ПЕРВОЕ

ВЕРНЫМ КУРСОМ

Если взвесить все успехи коллектива СМУ-7 в первом году девятой пятилетки, то слагаются они в одну большую победу. Весь год бригады, независимо от значимости и объемов работ на объекте, проявляли настоящий трудовой энтузиазм. Секрет такого отношения к работе со стороны рабочих и ИТР видится в деятельности партийной организации. От коммунистов, их авангардной роли по организации производства, внедрению передовых методов труда, прогрессивной организации работы в бригадах зависит настрой рабочих, их плодотворный труд.

Коммунисты СМУ еще в начале года взяли верный курс на досрочное выполнение плана первого года новой пятилетки, правильно настроили на решение этой задачи коллектив. Результат не замедлил сказаться. За второй и четвертый кварталы СМУ присуждалось по строительству I место, за третий квартал — второе. Коллектив награждался переходящими Красными знаменами горкома КПСС и горисполкома, парткома и группкома строительства.

Партийная организация СМУ. Товарищи

СМУ-7 — одна из многочисленных среди подразделений строительства. В большой степени этому способствует то, что ведущей в коллективе является профессия механизатора, которая по плечу только серьезным, грамотным рабочим. Вот почему и в самой партийной организации рабочие составляют абсолютное большинство. Именно эти люди, рабочие-коммунисты непосредственно на объекте показывают пример остальным, добиваясь высоких результатов в труде.

Целеустремленно действуют коммунисты I участка. Партгрупоргом здесь С. Уваров, механик участка. Он имеет высшее образование, политически грамотный, пользуется авторитетом. Не случайно второй год подряд коммунисты избирают Уварова своим вожаком. До этого Уваров был заместителем партгрупорга, набирался опыта, постигал азы партийной работы. У него добрый помощник по партийной работе, коммунист В. Горбунов. Один из ведущих машинистов бульдозера в коллективе В. Горбунов находит время, чтобы активно участвовать в работе партийной организации СМУ. Товарищи

избрали его в партийное бюро, дали одно из ответственных партийных поручений — возглавить товарищеский суд. Именно благодаря энергии председателя товарищеского суд в СМУ имеет веский голос и определенный вклад в укреплении дисциплины в коллективе.

Для леховых партийных организаций партийное бюро СМУ планирует темы партийных собраний коммунистов участка, контролирует их проведение. Как правило, на участках партийные собрания проводятся открытыми: приглашаются рабочие. На этих собраниях решаются важные производственные вопросы, заслушиваются начальники участков и прорабы.

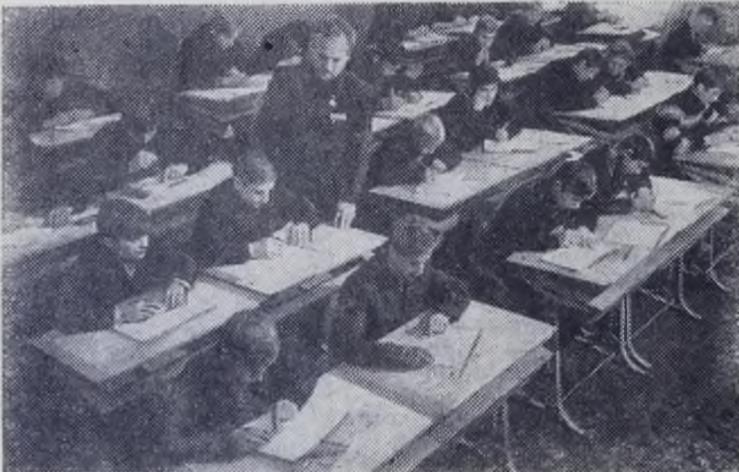
Партийные собрания — важная часть работы партийной организации. Именно здесь, на собраниях, возникают и решаются проблемы, волнующие коллектив. От злободневности, конкретности и целеустремленности вопроса, вынесенного на повестку дня собрания, зависит активность коммунистов и, зачастую, работа всего коллектива.

В. КУРЬЯНИНОВ.



Панорама города Еревана. На переднем плане — скульптура «Мать-Армения».

Вместе со специальностью — аттестат зрелости



В Черниговском профессионально-техническом училище № 3 юноши и девушки обучаются восьми строительным профессиям. Одновременно здесь изучают дисциплины по программе средней школы.

По окончании училища ребята получают диплом строителя и аттестат.

На снимке: на уроке черчения. Фото Ю. Олейника.

Фотохроника ТАСС

ВЫРОС ВМЕСТЕ С ГОРОДОМ

Довелось мне быть знакомым с одним седоусым старичком, жестянщиком, которого звали все дядей Васей. Выделял он «на глазок» удивительные вещи из жести. И вот совсем недавно близко пришлось столкнуться с людьми, чем-то напоминающими виртуозного жестянщика.

Представьте себе развертку современного котла с огромным числом трубопроводов, приборов, задвижек. А учитывая толщину стального листа, выдерживающего тысячу атмосфер давления, можно понять сложность и точность труда бригады, которой руководит Александр Иванович Роменков.

Александр Ивановичу 45 лет. 21 год назад пришел он в бригаду молодым человеком, но уже имевшим несколько лет шоферского стажа. Бригадир Калиновский тогда поинтересовался: «Зачем ты, парень, профессию меняешь? Дело пытаешь, или от дела летаешь?». Ответом на вопрос бригадира стал честный, вдумчивый, уборный труд.

Нет, Роменков не бегал от работы, как, шутя, спросил бригадир, а искал больших трудных дел. Поначалу несколько месяцев был учеником — познавал азы нового дела. Старание и сноровку приметили в бригаде — стал Александр работать самостоятельно. «На руки ловок и голова правильно работает», — говорили о нем товарищи. С тех пор и пошел парень в гору. С 1961 года Александр Иванович — бессменный бригадир. Богатый практический опыт, хорошая жизненная закалка, юношеский задор, умение подойти к человеку сразу же охарактеризовали и вывели его в число передовых.

Сейчас коллектив, возглавляемый Роменковым, в тресте считается одним из лучших и сдавать достигнутые позиции не собирается. За хорошие показатели в труде, за досрочное выполнение плана восьмой пятилетки, депутат городского Совета, бригадир Роменков удостоен правительственной награды — ордена Трудового Красного Знамени.

Сегодня без родного Ангарска Александр Иванович жизни не мыслит. Ведь начало было с допотопных землянок и бараков. Работал, растил четверых детей, испытывал трудности. А то, что не легко далось, в памяти держится крепче. Не мыслит он себя и вне бригады, вжился, врос в коллектив, не терпит «птиц перелетных», тех, кто мечется от крыльца к крыльцу, обивая пороги отделов кадров в поисках «длинного рубля». Таков уж коммунист Александр Иванович Роменков.

Д. ШЕСТАКОВ, директор ГПТУ-35.

3. САМБОРИК.

Подготовка к профессии

В сентябре 1972 года исполняется два года новому профессионально-техническому училищу строителей — ГПТУ-35. За это время большому педагогическому коллективу пришлось пережить немало трудностей, которые всегда возникают в любом новом деле. Возникают не только потому, что нужно решать проблемы становления организации, целенаправленности коллектива, но и потому, что надо создавать свои определенные традиции.

Наше училище в Ангарске пока единственное в своем роде, где молодой человек вместе с профессиональной подготовкой получает среднее образование. Сегодня народному хозяйству требуются только отлично подготовленные квалифицированные специалисты. Это есть и всегда остается главной задачей среднего профессионально-технического образования. И чтобы ее успешно выполнить, надо дело поставить так, чтобы молодой человек, заканчивающий восьмой класс, был уже твердо сориентирован профессионально.

Без профессиональной подготовки у молодых людей возникает много до-

полнительных трудностей, когда они вливаются в производственную среду. В нашем ГПТУ учащиеся второго курса начинают трудиться самостоятельно на рабочих местах, осваивая свою специальность. Программой обучения предусматривается ежегодное прохождение трехмесячной практики учащихся на производстве. Такая практика хорошо организована на заводе УПП, автобазе и в других подразделениях стройки.

Чтобы учащиеся пришли на практику уже в какой-то мере подготовленными, в ГПТУ закончена реконструкция учебных мастерских, где ребята получают свои первые навыки. Оснащаются оборудованием и всевозможными приспособлениями классы, где будут практиковаться автослесари, газосварщики, электромонтеры, столяры-станочники. А в цехе автоматической контактной сварки устанавливается пять станков-автоматов. Здесь молодежь своими руками сможет изготавливать всевозможные конструкции, детали. Отлично, с учетом новейших требований, оборудуются у нас и кабинеты электротехники, спецтехнологии строительных профессий,

химии, военного дела и других предметов.

В эти дни коллектив училища активно включился в совместный смотр работы ГПТУ и базовых предприятий. Регулярно работают различные спортивные секции (недавно команда наших борцов стала чемпионом области по классической борьбе), кружки художественной самодеятельности, ребята встречаются со своими шефами, лучшими бригадами стройки.

План мероприятий смотра предусматривает тесную связь общественных организаций училища с общественными организациями подразделений стройки. Мы стараемся претворить этот план в жизнь.

Частыми гостями наших учащихся сегодня стали воспитанники школ города. Большая заслуга в этом отдела производственно-технического обучения стройки. Он систематически организует школьные экскурсии. Восьмиклассники знакомятся с бытом и учебной работой своих товарищей, чтобы завтра прийти сюда изучать полюбившуюся профессию.

# ЭКОНОМИЯ СЧЕТ ЛЮБИТ

**П**ЕРВЫЙ ГОД девятой пятилетки охарактеризовался обильным подъемом рационализаторской деятельности нашего коллектива. Все показатели — количество рационализаторов, поданных, принятых и внедренных предложений, намного превысили показатели 1970 года.

В 1971 году рационализаторы стройки боролись за получение фактической экономии в сумме полтора миллиона рублей. Это обязательство с честью выполнено за 11 месяцев. За год же экономический эффект составил около двух миллионов рублей, то есть принятое обязательство выполнено на 126 процентов.

За отчетный год в рационализаторской деятельности приняло участие 2314 человек. Они подали 3271 предложение, из которых принято 2034 и внедрено 1680. Это говорит о том, что за последние 7 лет количество рационализаторов все время увеличивается. Массовость же в рационализации — один из основных факторов оценки деятельности коллектива.

Из всех вопросов, связанных с рационализацией и изобретательством, вопросы внедрения, пожалуй, наиболее острые. В прошлом году процент внедрения принятых предложений составил 82. Это, разумеется, мало, хотя и произошло увеличение на 149 предложений.

С хорошими показателями по рационализаторской деятельности закончили 1971 год коллективы первого, второго, третьего, четвертого, пятого и шестого СМУ, УПП, УАТ, РМЗ, УЖДТ, УМ и УПТК. Однако в СМУ-7 и СМУ-8, где главными инженерами В. Ф. Сальников и И. Е. Шахуров, план не выполнен. Руководству, партийным и профсоюзным организациям этих коллективов есть над чем задуматься, проанализировать итоги и наметить конкретные мероприятия, чтобы в кратчайший срок ликвидировать все недостатки.

Заметно сократилась массовость рационализаторов в тресте Зимахмстрой, составив 50 процентов к плану. Несколько недополнили показатели по массовости и в УЭСе, хотя возможность у этого коллектива быть в числе передовых есть. Просто нужно активизировать работу.

На стройке уже более 10 лет функционируют общественно-конструкторские бюро. В своей повседневной практической деятельности они показывают замечательные образцы конкретной творческой помощи коллективам подразделений в решении ряда задач технического прогресса, разработке и внедрении в производство рационализаторских

предложений. В прошлом году членами ОКБ (а их 415 человек), разработаны 335 тем и предложений, внедрение которых позволило сэкономить 363 тысячи рублей. Наиболее активно в этом плане поработали главный инженер четвертого участка СМУ-2 В. А. Юренко, слесарь этого же СМУ В. Г. Уразов, слесарь РММ СМУ-4 В. В. Передерий, зам. начальника ПТО СМУ-6 А. Н. Суханов, слесарь РММ СМУ-7 В. П. Антонов, рабочий УПТК В. В. Буряк, конструктор УПП Н. Ф. Якименко, токарь УЖДТ А. И. Герц, электромонтеры ЗЖБИ-4 К. Э. Блумберг и И. Литвин.

Развитие научно-технического прогресса и повышение производительности труда немыслимо без внедрения в производство изобретений. В прошлом году на стройке их внедрено 10. Это, конечно, мало для такого большого коллектива как наш. Видимо, сказывается отсутствие группы общественных патентоведов, которая оказывала бы действенную помощь в отборе необходимых для внедрения изобретений. Ведь одному человеку, который возглавляет патентную службу, практически не под силу определить целесообразность внедрения того или иного изобретения. На мой взгляд, отобранные с помощью патентоведов изобретения обязательно должны обсуждаться на техническом совете у главного инженера стройки, где присутствуют все главные инженеры подразделений.

Очень плохо обстоит дело с подсчетом экономического эффекта. Следует отметить, что экономия получается в основном, от внедрения рационализаторских предложений. От внедрения же изобретений она чрезвычайно мала. В итоге в прошлом году ни по одному из изобретений она не подсчитана. Коллективы, внедряющие изобретения, не хотят утруждать себя этой работой, а по старой привычке отчитываются только экономией, полученной от внедрения в производство рационализаторских предложений.

Партия и правительство уделяют большое внимание развитию научно-технического прогресса и роли рационализаторов и новаторов в нем. Стремясь достойно встретить 50-летие СССР, рационализаторы строительства поставили перед собой большую и трудную задачу — дать полтора миллиона рублей фактической экономии. Мне думается, нашему коллективу рационализаторов — опытному, дружному, мыслящему — эта задача под силу.

**Т. ЛЕМТЮГИНА,**  
инженер центрального бригады стройки.



Более чем на полмесяца раньше срока выполнил государственный план первого года пятилетки, коллектив второго формовочного цеха завода ЖБИ-2 борется сейчас за высокие показатели в 1972 году. В цехе немало отличных рабочих, чей высокопроизводительный труд является солидным вкладом в общий успех коллектива.

Одна из них — Анна Ивановна Лемзякова. Более десятка лет отдала она родному заводу. Трудолюбивая, дисциплинированная, Анна Ивановна пользуется в цехе заслуженным уважением. Ей присвоено высокое звание ударника коммунистического труда, она — победитель соревнования на звание лучшего по профессии.

На снимке: А. И. Лемзякова.  
Фото В. Небогина,  
нашего штатного корреспондента.



## В ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОМ

**В**ОСЕМЬ УТРА. Дежурная смена (начальник, программист, механик и операторы) приступает к выполнению своих обязанностей. Первый час определяет, как правило, ритмичность работы на всю смену: начальник проводит профилактику ЭВМ, механик готовит устройства подготовки данных, а инженер сектора приема и обработки информации с участием программиста и операторов анализирует итоги работы за прошедшую смену.

Руководствуясь согласованным с подразделениями графиком представления информации и фактическим ее наличием, они определяют задание на смену по перфорации и производству расчетов с указанием приоритета выполнения работ. Смена готовит информацию для первоочередных расчетов.

Таким образом, задача первого часа — обеспечить бесперебойную работу оборудования и создать задел исходной информации для производства расчетов на ближайшие три-четыре часа. В дальнейшем операторы занимаются перфорацией, программист — производством расчетов на ЭВМ, а механик по установленному внутреннему графику проверяет работу устройств подготовки данных.

Работники сектора приема и обработки информации заняты в это время приемом информации в подразделениях, проверкой и выдачей результатов расчета, подготовкой информации в соответствии с выданным на смену заданием. Начальник смены осуществляет контроль за всеми этими работами.

Четыре часа дня. Передача смены. К этому времени выдается

новое задание со всеми необходимыми материалами (инструкции по производству расчетов, программы, исходная информация).

— Своевременность и качество производства расчетов зависит от ряда причин и в первую очередь от своевременности и качества предоставляемой подразделениями информации, — говорит начальник центра В. Н. Игнатьев. — Ряд работ (также, как оперативный учет выпуска и отгрузки продукции, составление расписания доставки раствора на строящиеся объекты, отладка программы) выполняется ежедневно.

На нашем вычислительном производстве большая работа по совершенствованию процесса обработки информации. Например, в секторе ее приема и обработки в прошлом году были пересмотрены обязанности инженерно-технических работников и четко определена ответственность за каждый этап работы — прием информации, перфорацию и контроль, компоновку информации для ввода в ЭВМ, проверку и выдачу результатов ведения нормативного хозяйства.

За счет этого повысилось качество и уменьшились сроки подготовки информации. Повторное производство расчетов по вине вычислительного центра практически стало исключением.

Совершенствуется у нас работа и с нормативной базой. Если на начальной стадии корректировка ее производилась одновременно с производством расчета, то теперь эти работы разграничены. Так, например, изменения в нормативную базу промышленных предприятий принимаются на вычислительный центр до 25 числа

каждого месяца, а оперативная информация (объемы товарной продукции, планируемые к выпуску) поступает через два-три дня.

Такое разграничение, с одной стороны, обязывает предприятие заранее готовить нормативную базу к счету (вносить изменения), а с другой — высвобождает машинное время в расчетный период. Если год назад мы гарантировали выдачу результатов через двое-сутки с момента подачи оперативной информации, то теперь — через полтора.

Показательным в этом отношении являются расчеты по оперативному учету выпуска и отгрузки продукции предприятиями УПП. За прошедший месяц ежедневное время на производство расчетов в целом для всех предприятий сократилось с 8—10 часов до 3—4. Это произошло за счет того, что нормативная база готовится к счету заранее (в момент корректировки) и в сокращенном варианте, то есть присутствуют только те характеристики, которые необходимы для этого расчета.

На нашем центре проводится работа по модернизации программ с целью сокращения времени производства расчетов. Таким образом, хотя объем обрабатываемой информации и количество подразделений, охваченных расчетами, постоянно увеличиваются, оперативность производства расчетов — одна из основных задач вычислительного центра — повышается.

**Ю. АЛКИН,**  
зам. начальника вычислительного центра.

## НИКОМУ НЕ ПОЗВОЛЕНО НАРУШАТЬ ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Условия, при которых допускается (в порядке исключения) производство сверхурочных работ, четко определены законом. Но как внимательно ни читайте их, вы не найдете среди этих условий такого, как, скажем, необходимость своевременного составления бухгалтерского отчета.

Работа эта, как известно, входит в круг обязанностей работников бухгалтерии, и они должны укладываться с ее выполнением в рабочие часы. А если не справляются, — что ж!.. Бухгалтерам установлен ненормированный рабочий день, они получают за это дополнительные дни отпуска...

Так же четко указан трудовым законодательством и порядок выдачи разрешений на сверхурочные работы. Это право предоставлено администрации предприятий при обязательном согласовании с профсоюзным комитетом.

Однако главный бухгалтер СМУ-2 Иван Петрович Бушков решил, что законы писаны не для него. Не ставя в известность ни администрацию СМУ, ни постройком, он устанавливал рабочими днями для подчиненных ему работников бухгалтерии и субботы, и воскресенья.

Нет, работали бухгалтеры не бесплатно. Пользуясь своим положением главбуха, Бушков производил оплату за эти дни. Разумеется, опять-таки

без ведома руководства и построеного комитета.

Но однажды Иван Петрович задумался: ведь рано или поздно «подпольные» сверхурочные могут всплыть на поверхность. А в таком случае — он это хорошо понимал! — никто не простит ему самовольства. И Бушков решил узаконить практикуемую им работу в выходные дни.

Однако руководство СМУ не увидело никакой необходимости в сверхурочных работах бухгалтерии и отказало Бушкову, руководствуясь при этом соответствующими статьями трудового законодательства. Но главбух не успокоился на этом. Потерпев неудачу в одном месте, он решил попытаться в другом. И ринулся в атаку на постройком.

Увы! И постройком «не понял» главного бухгалтера. Сверхурочные работы не только не были разрешены, но профсоюзные активисты в соответствии со ст. 7 Положения о правах ФЗМК предложили администрации СМУ привлечь И. Бушкова к строгой ответственности за нарушение трудового законодательства.

Это решение — хороший урок всем, кто позволяет себе вольности в обращении с законом.

**Н. АРЕФЬЕВ,**  
общественный инструктор ЦК профсоюза по вопросам труда и заработной платы.



Николаев. Коллектив Черноморского судостроительного завода с опережением графика изготавливает большие морские рыболовные траулеры.

На снимке: новый рыболовный траулер «Тигиль» выходит в море на ходовые испытания.  
Фото К. Дудченко

Фотохроника ТАСС

# ПЕРВЫЙ КАМЕНЬ

Несколько раз за вечер ведущая упоминала проходившую в Саппоро одиннадцатую Белую олимпиаду. И если уж продолжать параллель со спортом, то не лишне вспомнить один из основных олимпийских девизов — «главное не победить, а участвовать».

Конечно же, обе команды, состязавшиеся в минувшую субботу в клубе веселых и находчивых на сцене Дворца культуры «Современник», равно, как и их болельщики, надеялись на победу и стремились к ней. Да иначе и быть не могло: ведь без желания стать хотя бы на полголовы выше конкурентов не было бы ни веселья, ни находчивости, то есть не было бы и самого КВН. И все-таки атмосфера вечера была проникнута не столько духом азартного состязания, сколько настроением дружелюбно-товарищеским (главное — участвовать!).

Чтобы покончить с этим «неглавным» вопросом — вопросом о победителях и побежденных, — скажем сразу: с минимальным перевесом в 1,65 балла (50,75:49,1) «гномы» вышли вперед «бабров». Вообще этого и следовало ожидать: команда ДК «Современник» «Гном» — опытная бойцовская дружина, не новичок в кавез-

не, имеет богатый опыт встреч с другими командами, в том числе и иногородними. А «Бабр» — дебютант, впервые вышел на арену состязаний КВН. И надо отдать должное коллективу проектировщиков строительства, создавшему эту команду: «бабры» далеко не всегда уступали хозяевам сцены, а подчас (как, например, в разминке) и превосходили их.

Справедливости ради следует заметить, что представители обеих команд подчас забывали главное правило турнира смекалистых: каждая реплика, каждый номер должны быть не просто смешными, а прежде всего остроумными. Как раз недостатком остроумия и страдала разминка у «гномов». Впрочем, в некоторых других случаях этим грешили и «бабры».

Однако, как ни досадны были эти погрешности, они не могли заслонить собой общего впечатления от встречи. В целом она прошла «на высоком уровне» бодрящего, поднимającego настроения веселья. Этому способствовали и развешенные в зале рукописные лозунги и плакаты.

Без малого три часа продолжалась встреча. Без малого три часа низвергался на болельщиков (а в зале находились только истые болельщики, беспристрастных зри-

телей не было) каскад веселых сценок, реплик, шуток, остроумных вопросов и не менее остроумных ответов на них. Без малого три часа не умолкал под сводами «Современника» здоровый, жизнерадостный смех.

Болельщики, как могли, поддерживали свои команды. И не только аплодисментами и скандированием традиционного «мол-одцы». В правой половине зала, где сидели «болеющие» за «бабров», строители, несколько раз возникала песня, в которой рефреном звучали слова: «Жюри сидит на нашей стороне, жюри — на нашей стороне». Жюри в самом деле сидело тоже справа, но его объективное решение склонилось в пользу «левых» «гномов» (за исключением разминки, в которой предпочтение — 6,6:4,4 — было отдано дебютантам встречи).

Кстати, жюри, составленное под председательством ответственного секретаря редакции городской газеты «Знамя коммунизма» Владимира Мутина, было представительным и солидным. Среди арбитров встречи — секретарь горкома комсомола Валентина Новикова и иркутский поэт Марк Сергеев, заведующий областным отделом культуры Александр Козлов и собкор «Известий» Леонид Шинкарев.

Вряд ли нужно пересказывать содержание отдельных элементов встречи. Мы увидели все традиционные для КВНа разделы: выход и взаимное приветствие команд, разминку, дуэль капитанов, домашнее задание, номера художественной самодеятельности. И надо сказать, вся программа вечера оставила приятное впечатление присутствующих. Между прочим, в те самые часы, когда на сцене «Современника» состязались «гномы» с «бабрами», Москва передавала по телевидению встречу команд КВН Уфы и Одессы. Но те, кто пришел сюда в зал, не жалели о том, что они «променяли» один КВН на другой.

Наверное, кто-нибудь скажет, что команды, выступающие в телевизионных кавезах, более артистичны. И большим разнообразием отличается их программа. Все это, в известной степени, верно. Но бесспорно и то, что увиденное нами на сцене «Современника» представление (не побоимся этого слова) — большое и заслуживающее серьезного внимания и поддержки событие в культурной жизни Ангарска.

Тема домашнего задания, которое подготовили к вечеру обе команды, называлась «Первый камень». Ну, что ж, первым камнем была и сама эта встреча, в которой ангарский КВН впервые перешагнул междудомственные границы. Хочется верить, что этот первый камень послужит основой большому светлостроительству.

В. БОРИСОВ.

Об этом событии зрителей уведомили специальные приглашения, билеты на которых значилось, что спектакль «Бой с тенью» В. Тур состоится в актовом зале. А Николай Болотов готовился к нему долгие пять лет...

## ЧТО ТАКОЕ ХОРОШО...

С каждым годом коллектив УПТК стройки улучшает условия труда и быта своих работников. Построено новое здание конторы с просторными, светлыми помещениями. Имеется красный уголок, кухня с электроплитой. А не так давно для грузчиков и механизаторов выстроен санитарно-бытовой комплекс. Здесь имеется сушилка для спецодежды, душевая, комната для приема пищи, теплый санузел. У каждого рабочего — отдельный шкаф для одежды. Особую нарядность и уют помещению придают новые отделочные материалы.

Все это не замедлило сказаться на производительности труда. Коллектив базы (начальник В. Ештокин) занял первое место в социалистическом соревновании.

## ...И ЧТО ТАКОЕ ПЛОХО

А вот осмотрщики вагонов и слесари безотцепочного ремонта УЖДТ теплом и уютом явно обойдены. На улице зима, мороз, а их поместили в вагонопроводы — узкую, с цементным полом кладовку. В стенах проходит кабель и в отверстия сыплется угольная пыль. В этой, с позволения сказать, бытовке температура немногим выше, чем на улице. Уйдут люди обрабатывать вагонные порожняки, а возвратятся — вода застыла. На стенах пыль, грязь, переодеться невозможно, на работу и обратно железнодорожники ездят в одежде, испачканной мазутом.

Жалоб по этому поводу множество. Но ни главный инженер УЖДТ С. Новиков, ни начальник топливно-транспортного цеха А. Пономарев мер не принимают. Им что: в кабинетах у них — рай.

С. КОРОЛЕВ.

## В полку режиссеров прибыло

Любители и артисты художественной самодеятельности помнят его юным, светловолосым паренком, слесарем треста Востокхиммонтаж. Много «звезд» в самодеятельности вспыхнуло и погасло: у кого семья, у кого учеба, кто по возрасту решил, что уже «не резон и не солидно».

А Николай оставался верным рыцарем музыки художественной самодеятельности. Чтец, член трестовской агитбригады «Резак», руководитель художественной самодеятельности треста — в этих главных ипостасях запомнился Николай Болотов. А еще он выделялся искренностью, задором и темпераментом. В его исполнении любая сцена, юмореска оживала. Николай умел добираться до смысловой «сердцевины», прочитать подтекст, найти выразительные, верные интонации, жест. Кажется, на что уж небольшое стихотворение «Штык и перо», а Болотов сумел придать ему четкость, плакатность, ярко донести до слушателей его политическую, гражданскую направленность.

Увлечение юности стало для Николая Болотова профессией. С прошлого года он перешел на профессиональную работу в актовый зал строителей — заведующим оргмассовым сектором.

И вот настал день, когда студент-заочник института культуры

Николай Болотов представил, на суд зрителей и комиссии дипломный спектакль «Бой с тенью». Молодому режиссеру предстояло не только показать свое профессиональное умение, свою концепцию. Он работает не в профессиональном театре, а в коллективе художественной самодеятельности. Поэтому здесь режиссер еще и организатор драматического коллектива.

...Задник на сцене изображает дорогу, уходящую вдаль. Помост, обтянутый серым холстом, — походка режиссера. Он становится по ходу действия то глухим таежным местом, то рестораном, то профессорской квартирой, то домом главного героя. Болотов правильно оценил соотношение сложных драматических ситуаций и нашел для их обрамления скупые и выразительные средства, которые не отягощают и без того сложные коллизии.

Верно поставлены режиссером и актерские задачи перед исполнителями. И в чести самодеятельного коллектива артисты, в основном, справились с этими задачами. Мятущийся, наказавший себя самой страшной мерой — судом собственной совести Дрягин Степанов — Н. Сотников; в мучительной борьбе с собой решающий нравственный конфликт Ткаченко (Н. Болотов) особенно

удался диалог Ткаченко и его сомнения, которые олицетворяются стариком-старовером.

Сочной и выразительной получилась сцена, где рабочий Иванов, предавший когда-то Степанова, приезжает в таежный поселок за своим куском от пирога славы. «Проходную» трехминутную роль сварщик треста Востокхиммонтаж К. Бабаев сумел сыграть так, что не возникает сомнений в достоверности этого ничтожного человека, предателя и труса.

Как отметила комиссия, мужской состав спектакля оказался более сильным и более профессиональным. У женщин успешнее других справилась с ролью Эли В. Коркина, воспитатель ЖЭКа № 4. Другим же — Л. Выгузовой и Т. Мельниченко удалось только внешне очертить некий контур характеров. Им и режиссеру предстоит работа над более углубленным прочтением характеров героинь — актрисы Марины Изотовой и подавальщицы ресторана Жанны.

Предстоит много работы и звукорежиссеру, и осветителю — чистка и шлифовка технической стороны спектакля. Но в самом главном — в решении драматургической задачи — он удался. Дипломная комиссия единогласно поставила Николаю Болотову «отлично». Теперь Николай Бо-



лотов, воспитаник коллектива строителей, коллектива художественной самодеятельности, бывший рабочий парень, стал профессиональным режиссером. Теперь в актовом зале работают три режиссера — Владимир Ефимов, Татьяна Ударцева и Николай Болотов.

Б. САВЧЕНКО.

На снимке: Н. Болотов.

И. о. редактора  
Б. ВОЛЬФОВСКИЙ.

В воскресенье, 20 февраля, в 14 часов в малом зале Дворца культуры «Современник» состоится лекция для садоводов. Читает доцент Иркутского сельскохозяйственного института П. Спиглазов.

## Телевидение

16, СРЕДА

3-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

18.10 — Новости. 18.25 — Международная панорама. 18.55 — «На XI зимних Олимпийских играх». Итоги. 19.55 — И. С. Бах «Концерт ре-минор». 20.20 — М. Анчаров. «День за днем». Телевизионный спектакль. Глава 1-я. «Январь. 10-е, воскресенье».

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

21.30 — Телевизионная панорама. 21.45 — Литература и кино. «На экране — Эмиль Золя».

5-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.00 — Новости. 19.05 — «Студенческий вестник». 20.05 — А. Арбузов. «Шестеро любимых». Телевизионный спектакль Ленинградского телевидения.

17, ЧЕТВЕРГ

3-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

18.30 — Новости. 18.45 — «То-16.05 — Новости. 16.15 — «В ми-

вариш песня». 19.35 — «Здоровье». Научно-популярная программа. 20.05 — М. Анчаров. «День за днем». Телевизионный спектакль. Глава 2-я. «Февраль. 18-е, четверг». 21.20 — Полевая почта «Подвига». 21.50 — В эфире — «Молодость». «А ну-ка, парни!». 24.00 — «Время». Информационная программа.

5-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.00 — Телевизионная панорама. 19.15 — «Хозяин Песчаного мыса». Документальный телевизионный фильм. 19.30 — Первенство СССР по хоккею с мячом. «Локомотив» (Иркутск) — СКА (Хабаровск). 20.15 — Кинохроника. 20.25 — Наш политический комментарий. «Мужественная Анджела». 20.45 — «Сотрудник ЧК». Художественный фильм. 22.20 — Шахматный клуб. 22.50 — Новости.

18, ПЯТНИЦА

3-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

18.30 — Новости. 18.45 — «То-16.05 — Новости. 16.15 — «В ми-

ре животных». 17.40 — «Нахлебник». Телевизионный спектакль. 19.30 — Новости. 19.45 — «Снонизм — без маски». Телевизионный документальный фильм. 20.15 — М. Анчаров. «День за днем». Телевизионный спектакль. Глава 3-я. «Март. 16-е, четверг». 21.15 — Вечер артистов Ленинградского театра музыкальной комедии. 22.50 — Телевизионный театр миниатюр «13 стульев». 24.00 — «Время». Информационная программа.

5-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.00 — Телевизионная панорама. 19.20 — Маленький концерт. 19.30 — Для школьников. «В путь по Байкальскому кольцу». 20.00 — Показывают кинолюбители. 20.30 — «Три спасибо в день». Документальный телевизионный фильм. 21.05 — «Мир, проблемы, молодежь». 21.25 — «Сегодня вечером». Фильм-концерт Новосибирского телевидения. 22.00 — Новости.

Коллектив завода ЖБИ-2 выражает глубокое соболезнование семье Тамары Васильевны Бондаренко по случаю тяжелой утраты, смерти мужа ПЕРЕВАЛОВА Георгия Ивановича

Коллектив 2-го участка СМУ-5 приносит искренние соболезнования Раисе Федоровне Козулиной в связи со смертью сына СЕРЕЖИ

Партийная организация, стройком и руководство СМУ-5 выражают соболезнование Раисе Федоровне Козулиной по случаю смерти сына СЕРЕЖИ