

АНГАРСКИИ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА
И РУКОВОДСТВА
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

Издается
с 5 августа 1949 года

№ 11 (2354)

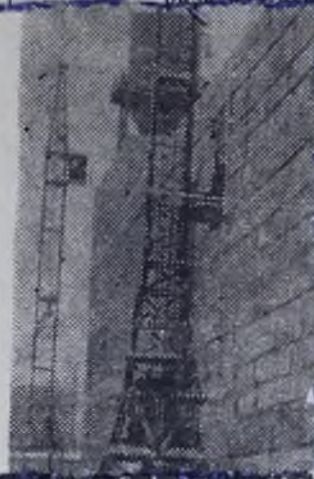
СУББОТА, 5 февраля 1972 года

Выходит два
раза в неделю

Цена 2 коп.



РУМЕНИ УЧАЕТ ГАДИР



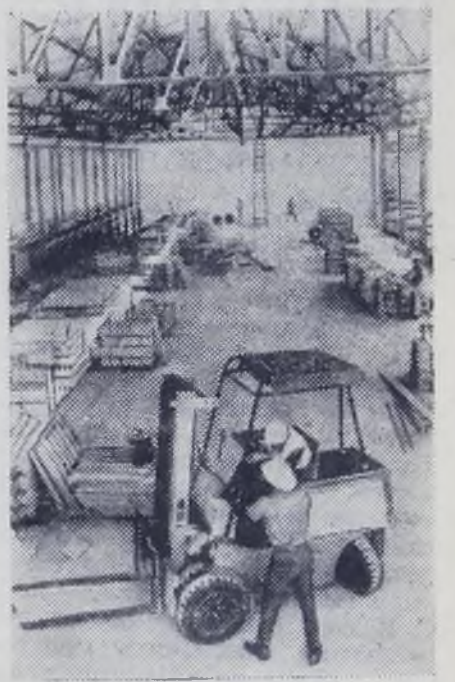
В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

Новый метод, применяемый на Кубе в строительстве — участие в строительных работах самих трудящихся, а также массовых организаций — способствует быстрейшему решению жилищной проблемы в стране. Такое строительство осуществляется при материально-технической помощи государства. Бригады добровольцев не только возводят новые дома, учебные центры, поликлиники и школы, но и ремонтируют старые здания, пригодные для жилья и работы.

На снимке: на складе стройматериалов и полуфабрикатов в пригороде Гаваны Аламаре.

Фото Пренса Латина —

TACC



СЕМИНАР РЕДАКТОРОВ

Около 40 человек — редакторов стенных газет подразделений стройки — собрались позавчера в зале заседаний управления строительства. Здесь состоялся организованный парткомом семинар работников стеной печати, И, хотя он проводился именно как семинар, а не смотр или конкурс, все стены зала были увешаны большими и маленькими, красочными и тусклыми, богатыми по содержанию и невыразительными стенгазетами, «крокодилами», сатирическими листками.

С большим вниманием и интересом прослушали собравшиеся доклад начальника планового отдела стройки Л. М. Позана о выполнении заданий первого года пятилетки и задачах ангарских строителей на 1972 год. О том, как должны строить свою работу редколлегия стенных газет в свете решений XXIV съезда КПСС, говорил в своем докладе заведующий кабинетом политического

просвещения парткома М. В. Прокопьев. Вопросам планирования деятельности редколлегий и работе с авторским активом было посвящено выступление и. о. редактора газеты «Ангарский строитель» Б. Вольфовского.

Сотрудник редакции нашей газеты Л. Баранова сделала краткий обзор некоторых из представленных на семинаре стенных газет, указала на их достоинства и недостатки.

Заместитель секретаря парткома стройки И. Е. Шикшанов вручил Почетные грамоты городского комитета КПСС редакторам стенгазет проектировщиков «За коммунистический труд» и коллектива СМУ-5 «Отделочник», награжденным за публикацию содержательных материалов в период подготовки к XXIV съезду партии. Коллектив проектировщиков, кроме того, награжден вымпелом за второе место в смотре наглядной агитации.

В. БОРИСОВ.

В фонд мира

Одно за другим включаются предприятия стройки в сбор средств в фонд мира. Свою лепту внес и коллектив СМУ-8, перечисливший в фонд 829 рублей. Первыми проявили инициативу начальник предприятия С. Синегубов, начальники отделов, 50 работников управления СМУ собрали 380 рублей, к ним присоединились прорабы, мастера, рабочие участков №№ 1, 2, 3. ОГМ — всего 242 человека.
Н. МАДЗУРЕНКО.

НАГРАДЫ ЛЕКТОРАМ

1 февраля состоялось отчетно-выборное собрание первичной организации общества «Знание» строительства. С докладом о работе общества выступил председатель первичной организации общества «Знание» стройки Л. Я. Коротких. В прениях по докладу выступили В. Д. Доронин, В. Д. Кокорин, И. Е. Шикшанов, Е. А. Ермакова и другие.

Избран новый состав бюро первичной организации. Выбраны руководители секций, делегаты на Ангарскую городскую конференцию общества «Знание». В заключение лучшие лекторы стройки были награждены Почетными грамотами. Среди них — Я. М. Кошвер, В. С. Левушкина, В. Д. Доронин, Н. М. Юхрилова. 45 лекторов награждены ценными подарками.

Условия соревнования

коллективов строительных, монтажных, промышленных и вспомогательных организаций, занятых на ЭЛОУ-АВТ

Партийный комитет, руководство Ангарского управления строительства и групп профсоюза в целях своевременного ввода в эксплуатацию комплекса ЭЛОУ+АВТ объявляют условия соревнования на этом пусковом комплексе.

В социалистическом соревновании участвуют коллективы:

1 группа — СМУ-3, СМУ-4, СМУ-6, СМУ-7, трест ВХМ, МСУ-76,

2 группа — УПП, УАТ, УПТК, УЭС, УМ.

Основанием для участия в соревновании являются принятые социалистические обязательства коллективов подразделений и бригад по строительству комплекса ЭЛОУ+АВТ.

Основными критериями, по которым подводятся итоги соревнования, являются

1. ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ 1 ГРУППЫ.

Для коллективов управлений:

Сдача отдельных объектов или этапов работ в срок или досрочно.

Выполнение недельных тематических заданий.

Выполнение плана строительно-монтажных работ.

Состояние охраны труда.

Для бригад,

Выполнение плана строительно-монтажных работ.

Выполнение норм выработки.

Выполнение тематических заданий.

Качество работ.

Подведение итогов соревнования между коллективами подразделений и бригад производится оперативным штабом совместно с представителями руководства, парткома и группкома не позднее 15 числа следующего за отчетным месяца.

Коллективу подразделения, занявшему первое место, вручается переходящее Красное знамя. Коллективу бригады, занявшей первое место, вручается переходящее Красное знамя. Коллективу бригады, занявшей второе место, вручается переходящий вымпел.

По окончании квартала, не позднее 25 числа следующего за отчетным кварталом месяца итоги соревнования подводятся на совместном заседании парткома, руководства и группкома.

Коллектив подразделения, занявший первое место по итогам работы за квартал, награждается Почетной грамотой парткома, руководства и группкома, и денежной премией в сумме 200 рублей.

Коллектив бригады, занявший первое место по итогам работы за квартал, награждается Почетной грамотой руководства, парткома и группкома и денежной премией в сумме 100 рублей (или ценным подарком). Коллек-

тив бригады, занявший второе место по итогам работы за квартал, награждается Почетной грамотой парткома, руководства и группкома.

По итогам работы за год коллектив, занявший первое место, награждается Красным знаменем на вечное хранение и заносится в «Книгу почта пятилетки».

Коллектив бригады, занявший первое место по результатам работы за год, награждается Красным знаменем на вечное хранение и заносится в «Книгу почта пятилетки». Каждый член бригады награждается Почетной грамотой и ценным подарком. Бригада фотографируется у развернутого Красного знамени Ангарского управления строительства на цветные фото с вручением фотоснимка каждому члену бригады.

ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ 2 ГРУППЫ

Основными показателями, по которым подводятся итоги соревнования, являются своевременное, бесперебойное обеспечение коллективов 1 группы автотранспортом, механизмами, бетоном, железобетонными изделиями (комплектно и в сроки), необходимыми качественными материалами (в сроки, в нужном количестве и ассортименте). Подведение результатов работы коллективов 2 группы производится на совместном заседании парткома, руководства и президиума группкома по результатам работы за квартал.

Коллектив подразделения, занявший первое место, награждается переходящим Красным знаменем и Почетной грамотой парткома, руководства и президиума группкома.

Коллектив, занявший первое место по результатам работы за год, награждается Красным знаменем на вечное хранение и заносится в «Книгу почта пятилетки».

Утверждены на совместном заседании парткома, руководства и президиума группкома 25 января 1972 года.

КАК ДОБРЫЙ ТОВАРИЩ

В ЭТОТ ВЕЧЕР я ушла от Марии Романовны поздно. Уже в который раз после встречи с нею на душе остается радость. Беседы надолго запоминаются, становятся потребностью, прибавляют энергии, бодрости. С такими людьми знакомиться не часто, а, познакомившись, привязываешься накрепко — дружбой дорожишь.

Мария Романовна Барсукова заведующая учебной частью десятого профессионально-технического училища. Каждое утро вместе с другими работниками она переступает порог здания, которое считает своим родным домом.

Десять лет назад совсем юной студенткой преподавателя приехала Мария Романовна из Казахстана. В школе она оказалась, а Маша пришла в профтехучилище.

— Надолго ли? — спросили ее. — Надолго ли? — спросили ее. — Надолго ли? — спросили ее.

И вот вместо года — десять!

Первое же лето молодая воспитательница провела вместе с учащимися в ре Песни, шутки, звонкий смех слышался там, где была Мария Романовна.

— С ней не соскучишься и дома хочешь, — говорили ребята. — Если устроит, то с кострами, с ночевками, спортивными состязаниями. А всего когда сама капитаном волейбольной команды. Вот тут уж соперники — береговая, быстрая, так мяч подает — попробуй отбей!

Потом еще одну хорошую практику прошла Мария: ездила вместе с группами учеников работать в колхоз. Эти поездки дали почувствовать: всякий хороший пример бы-

стро подхватывала молодежь.

О добрых делах воспитанников Барсуковой до сих пор вспоминают в училище. Не раз приходится слышать: «Да, жизнь тогда бурлила! Жалко, не сохранилось тех «Комсомольских прожекторов», которые она выпускала со своими ребятами. А КВНЫ какие под ее руководством устраивали!».

Однако воспитателем Мария Романовна была недолго — всего полтора года. В ней заметили хорошего организатора, разгадавшего чуткого, внимательного педагога. Она оказалась именно тем человеком, которому можно доверить не только ребят,

но и определенный «классический» коллектив. В стенах газеты, где превалирует текст, то можно сказать, что проектировщики ищут новый тип плакатного, иллюстративного, информационного характера. Но в этом поиске они все же увлеклись внешней стороной, а содержание

ДВЕРЬ В КАБИНЕТ Мария Романовна всегда открыта: заходи, молодежь выкладывай свои планы, задумки, сомнения. Выслушает. Бывает, что и поспорит, но дельное всегда поддержит. Очевидно, поэтому к ней идут учащиеся, и молодые мастера, преподаватели, и те, кто постарше, у кого немалый опыт. Каждый знает, Мария Романовна всегда готова помочь разобраться в результатах интересного начинания, провести увлекательный эксперимент в группах...

А попадется «трудный» подросток, возьмет его под свою опеку, и смотришь — парень уже выправился, стал передовиком. Многие удивляются, почему ребята именно ей выкладывают все свои печали и радости? А все довольно просто. Есть у Марии Романовны удивительный дар — тонко чувствовать и понимать человека. Уметь не только ценить достоинство, но и указать недостатки.

Многие ГИТУ-10 работают на многих объектах Ангарска. Среди воспитанников Барсуковой и всеми уважаемые люди, мастера, работающие в лучших бригадах: Плещинской, М. Плещинды и других. Семь и фотографий всегда можно увидеть у завуча Барсуковой других городов, из армии. Другого.

О спросила Марию Романовну: «А где-нибудь хотелось уйти из учкажем, в школу?».

«Скрывать, — улыбается завуч. — Тяжело было, а уйти все же не горим домом стало оно для меня. И теперь об уходе не может быть и речи. Здесь все мне дорого, дорого потому, что отдано моим воспитанникам — строителям.»

С. ВЕРЕЩАГИНА, секретарь комитета ВЛКСМ ГПТУ-10.

В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

Болгария. Недавно в Софии открыт памятник В. И. Ленину.

Улицей Ленинской

учится, но на этот раз уже в университете марксизма-ленинизма на отделение политической экономии. Затем — Всесоюзный институт по повышению квалификации инженерно-педагогических работников профтехобразования.

РАБОЧЕМУ КЛАССУ — ДОСТОЙНОЕ ПОПОЛНЕНИЕ

В ОЗНАМЕНОВАНИЕ 50-летия образования СССР Министерством и Центральным Комитетом профсоюза объявлен смотр-конкурс предприятий и организаций на лучшую работу по подготовке и повышению квалификации рабочих кадров. Одним из основных условий смотра является широкое развертывание социалистического соревнования, успешное претворение в жизнь решений XXIV съезда КПСС, выполнение производственных планов и заданий.

В ходе смотра-конкурса необходимо обеспечить усиление работы по коммунистическому воспитанию и экономическому образованию трудящихся, улучшение деятельности школ коммунистического труда, укрепление трудовой и производственной дисциплины, сокращение текучести рабочих кадров. Серьезное внимание должно быть уделено совершенствованию подготовки и повышению квалификации рабочих непосредственно на производстве, укреплению учебно-материальной базы предприятий и организаций, улучшению организации работы по подготовке рабочих кадров.

В этих целях следует глубже изучать и шире распространять передовой опыт работы лучших производственников по совмещению профессий, внедрению научной организации труда, применению научно обоснованных норм выработки. Одновременно нельзя забывать и о таком важном участке работы предприятий, как профессиональная ориентация молодежи.

Смотр-конкурс уже начался и продлится он до 25 ноября 1972 года. В нем принимают участие все строительные, монтажные и промышленные предприятия Министерства, а также урсы и осы. Руководство смотром осуществляют комиссии, возглавить которые должны заместители руководителей ор-

ганизаций. В их состав включаются представители администрации, инженеры по производственно-техническому обучению, представители комитетов профсоюза и комсомольских организаций.

В обязанности комиссий входит разработка плана проведения смотра-конкурса, обеспечение широкого участия в нем трудящихся, организация массово-разъяснительной работы, осуществление повседневного контроля за выполнением мероприятий, намеченных планом смотра. Совместно с профсоюзными и комсомольскими организациями комиссии организуют средствами печати, радио и наглядной агитации освещение хода смотра-конкурса, популяризируют опыт работы лучших.

Общее руководство проведением смотра в масштабах стройки осуществляет Центральная комиссия при управлении строительства.

Подведение итогов смотра-конкурса будет проводиться в декабре 1972 года комиссиями в каждой организации. При этом комиссия должна рассмотреть все представленные ей материалы, познакомиться с результатами работы цехов, отделов, определить победителей и подвести итоги смотра-конкурса по своему предприятию. Итоги эти обсуждаются на общих собраниях коллективов или на заседаниях ПДПС. Комиссии должны позаботиться о широкой гласности результатов смотра-конкурса.

Отчеты об итогах смотра-конкурса подписываются всеми членами смотровых комиссий соответствующих организаций и представляются в Центральную комиссию стройки. В отчетах должна быть найдено подробное отражение вся работа, проделанная на данном предприятии в ходе смотра, показывающиеся достигнутые результаты.

Для предприятий и организаций, победителей смотра-конкурса, устанавливаются первые, вторые и третьи места. Присуждение призовых мест производится руководством управления строительства и президиумом группкома профсоюза. Победители награждаются Почетными грамотами и денежными премиями.

Определяются победители смотра-конкурса и внутри каждого предприятия, организации. Цехи, участки, отделы, а также отдельные работники, добившиеся лучших показателей в работе по подготовке и повышению квалификации рабочих кадров в 1972 году награждаются Почетными грамотами администрации и комитета профсоюза данного предприятия и денежными премиями или ценными подарками. Выплата премий производится за счет фонда материального поощрения.

НОВИНКИ ТЕХНИЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

СТУДЕНТАМ И ИНЖЕНЕРАМ

На книжных полках технической библиотеки управления строительства появились новые названия книг. И, хотя некоторые из них являются учебными пособиями для вузов и техникумов, они окажут немалую помощь и инженерам-строителям. Таков, например, вузовский учебник «Строительные материалы».

Авторы учебника «Проектирование и монтаж железобетонных конструкций», вышедшего под редакцией Н. Я. Панарина, учли трудность этого предмета для студентов и, отказавшись от сложного изложения, выделили материал о предварительно напряженном железобетоне и принципах его расчета в отдельную главу.

Для студентов инженерно-строительных вузов и факультетов по курсу «Теплогоснабжение и

вентиляция» предназначен учебник М. Я. Бромлея «Гидравлические машины и холодильные установки». Особое внимание в нем уделено широко используемым гидравлическим машинам (насосам, вентиляторам, компрессорам).

Книга М. С. Ховак и Г. С. Маслова «Автомобильные двигатели» — пособие для студентов автомобильно-дорожных техникумов. Здесь они познакомятся с теорией, расчетами и принципами конструирования двигателей внутреннего сгорания.

Большую помощь инженерам-проектировщикам и работникам служб эксплуатации окажут книги «Трещины в железобетоне и коррозии арматуры» под редакцией В. М. Москвина и «Сборные железобетонные конструкции одноэтажных промышленных зда-

ний» Р. Г. Шишкина. В книгах приведены характеристика и классификация трещин в железобетоне, условия их образования, влияние трещин на электрохимическое состояние поверхности арматуры. Даны результаты изучения коррозии арматуры в атмосферных условиях, описаны способы ее защиты.

Большой познавательный интерес представляет книга А. В. Бунина и Т. В. Саваренской «История градостроительного искусства». В библиотеке имеется сейчас второй том этого издания — «Градостроительство XX века в странах капиталистического мира».

Л. ЕРОЩЕНКО, библиотекарь.

НОВАЯ МОЛОДЕЖНАЯ

На завод железобетонных изделий № 1 по направлению горсовета приходит немало подростков. Большинство из них попадает в наш, механический цех. Сегодня их здесь трудится 17 человек. Это молодые люди самых различных способностей, характера, отношения к труду и, наконец, поведения. Объединяет их всех одно — они недавние школьники.

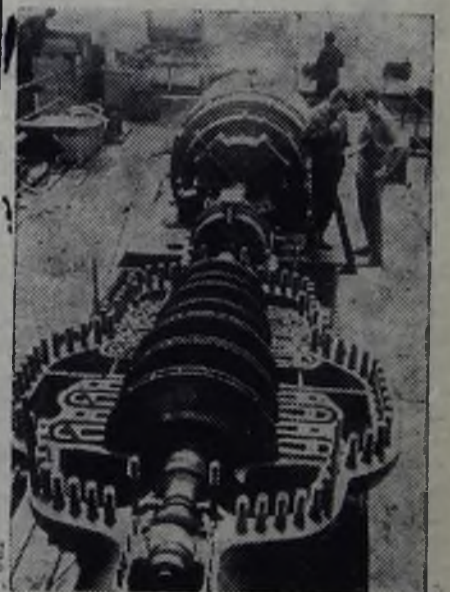
Начальник цеха Борис Дмитриевич Шеметов — хороший воспитатель. Он отдает все свое свободное время молодому пополнению рабочего класса. Тонко чувствует, понимает душу подростка. Знает, кто чем интересуется, у кого какая страсть. Знает потому, что знаком со своими подчиненными не только по цеху. Борис Дмитриевич побывал у каждого из ребят дома, познакомился с родителями, узнал, чем живет молодой человек.

По инициативе Шеметова новенький попадает под опеку опытного квалифицированного рабочего. Так, например, подросток Алексей Волхович стал работать вместе с кадровым специалистом — Василием Ивановичем Ермаковым. Многому научился парень у старшего товарища. По его совету пошел учиться в 8 класс вечерней школы. Вступил в комсомол, сдал на разряд.

Таких подростков у нас было немало: Анатолий Руденко и Александр Петров, Александр Хабаев и Наталья Биткина. Все они начинали учениками прямо со школьной скамьи. Сдали успешно на разряд. Теперь уже одни служат в рядах Советской Армии, другие поступили в институты техникумы.

И вот в механическом цехе еще одна комсомольско-молодежная бригада из бывших учеников, а теперь слесарей второго разряда. В бригаде 12 человек. Половина — комсомолцы, остальные готовятся стать членами ВЛКСМ. Возглавил бригаду Василий Ермаков, опытный, активный рабочий. Сейчас вновь созданный комсомольско-молодежный коллектив включился в социалистическое соревнование за досрочное выполнение годового задания. Он будет выполнять срочный ремонт металлической опалубки.

А. КОВАЛЬЧУК, табельщик завода ЖБИ-1.



С каждым годом расширяются двухсторонние взаимовыгодные экономические связи Социалистической Чехословакии со странами Совета Экономической Взаимопомощи. ЧССР с ее высокоразвитой промышленностью оказала большую помощь в индустриализации Болгарии и Венгрии, Монголии и Румынии.

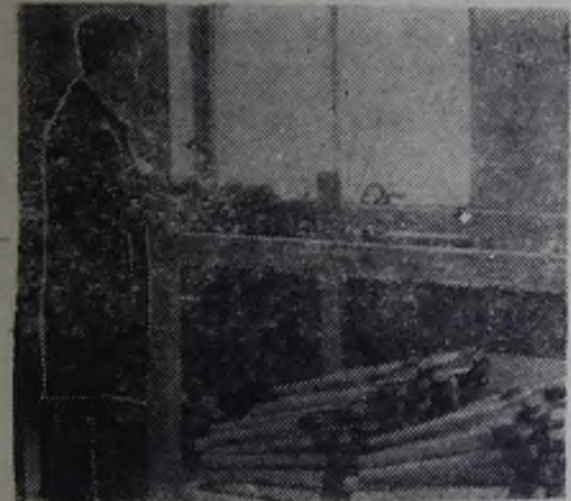
На снимке: в цехе завода «ЧКД-Прага» идет подготовка к испытанию турбокомпрессора, предназначенного для Венгрии.

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТиУ управления строительства

ИНСТРУМЕНТ ПОЛУЧАЕТ БРИГАДИР

ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ ВЫГОДНА ВСЕМ



ОДНОЙ ИЗ САМЫХ рациональных форм обеспечения бригады ручным инструментом является централизованная доставка его из УПТК. Именно по этому пути и ведутся работы на нашей стройке. Уже в 1971 году на централизованный завод и ремонт ручного инструмента были переведены 4 строительного-монтажных управления — СМУ-3, СМУ-2, СМУ-4 и СМУ-8.

Какие же преимущества получает подразделение от перевода на централизованную доставку инструмента в бригады? Значительные.

Предоставим слово непосредственно заинтересованным лицам — прорабам и бригадирам.

Павлючков И. Г. — прораб СМУ-3: «Очень оперативно доставляется инструмент. Сегодня дал заявку, завтра привезут. А могут, при крайней необходимости, и в этот же день. Значительно возросла ответственность рабочих за работоспособность инструмента, его сохранность. Раньше рабочий мог оставить инструмент там, где работал, сегодня он несет его в склад. За утерю или поломку инструмента в результате небрежного обращения стоимость его высчитывается из заработка рабочего.

Хорошо и то, что тот инструмент, который нам не потребуется для работы на ближайшее время, мы можем сдать на склад в УПТК и не возить за собой с объекта на объект. Надо заметить, что еще неполностью УПТК снабжает нас всем необходимым инструментом, в частности, нет клинодержателей. Но форма обеспечения бригад инструментом через УПТК — дело хорошее».

Бортняк А. И. — бригадир штукатуров-маляров СМУ-3: «С переводом на централизо-

ванное снабжение нашей бригады инструментом через УПТК нам стало гораздо легче. Инструмент доставляется оперативно, неисправный обменивается на месте. Раньше процесс получения инструмента был длинным. Я пишу заявку прорабу, тот — начальнику участка, начальник участка — в СМУ и где-то через неделю доставляют инструмент. Сейчас такого нет.

Но хочется сказать, что такое хорошее дело надо доводить до конца. Нам бы хотелось получать через УПТК некоторый инвентарь, перчатки. Мне кажется, что доставку в бригады инструмента и инвентаря надо решать в комплексе. Это еще больше ускорит работы в бригадах, сократит простой, поднимет производительность труда».

Вот два мнения. Приводить другие нет смысла. Все прорабы и бригадиры СМУ, которые инструмент заводятся из УПТК, минуя инстанции участка и СМУ, довольны. Да и как не быть довольным? Отпала необходимость составлять заявки, ждать заезда инструмента, хранить отработанный.

ПЕРЕВОД СМУ на централизованную доставку и ремонт инструмента через УПТК стал возможным после того, как при УПТК был создан и начал работу инструментальный участок. В мастерской участка подготавливается к работе новый инструмент и ремонтируется пришедший в негодность.

Согласно утвержденному графику доставки инструмента в бригаду, на складе УПТК, в отделении подготовленного к работе инструмента комплектуется автофургон — инструментально-раздаточный пункт и отправляется по маршруту на строительные площадки.

В заявке очень важно точно указать местонахождение бригады или прорабского участка на день заезда инструмента. Если бригаду перебрасывают за эти дни на новый объект, бригадир сообщает об этом по телефону в УПТК.

На строительных площадках инструментальщик-шофер выдает бригадире инструмент или обменивает его, если инструмент подлежит ремонту. Инструмент, сданный в ремонт, инструментальщик ав-

тофургона возвращает на склад мастерской. Он обменивается на такое же количество готового к работе и в «инструментальные книжки», выданные бригадирам, прорабам и шоферам-инструментальщикам, не записывается.

Операции по приему и передаче инструмента от одного материально-ответственного лица другому (кроме обмена инструмента, требующего ремонта) оформляются записями в «инструментальных книжках» без отражения в бухгалтерском учете.

На утерянный или поломанный инструмент, не подлежащий восстановлению или ремонту, бригадир составляет акт в 4 экземплярах, из которых 3 вручаются шоферу-инструментальщику автофургона (два из них сдаются заведующей складом и в бухгалтерию УПТК), а один остается у бригадира. В акте указывается наименование утерянного или поломанного инструмента, причины и обстоятельства утери или поломки.

При переходе на централизованный порядок обеспечения инструментом СМУ обязано провести инвентаризацию инструмента, находящегося в рабочих бригадах, оформить два экземпляра «инструментальных книжек» за подписью бригадира, передать один экземпляр этой книжки инструментальному участку и перечислить стоимость инструмента (минус 50-процентный износ) УПТК.

Инструменты, находящиеся в подотчете прорабов, мастеров, инструментальщиков СМУ, подлежат передаче инструментальному участку УПТК и ставятся на его баланс.

НЕКОТОРЫЕ ПРОРАБЫ и бригадиры стараются оставить у себя какую-то часть неучтенного инструмента «про запас». Практика показала, что такие «хитрости» не в пользу бригадиров. Шофер-инструментальщик обменивает только тот инструмент, который числится в бригаде и находится на балансе УПТК. Никакого другого инструмента он уже не примет и не обменяет. И прораб или бригадир не знают, куда девать «свой» инструмент при необходимости ремонта его. Приходится передавать его в мастерские СМУ, что требует времени, сил и средств.

В целях усиления ответственности бригадиров и рабочих бригады за правильное использование инструмента СМУ устанавливает каждому бригадире лимит расхода по ремонту инструмента и контролирует его выполнение бригадой.

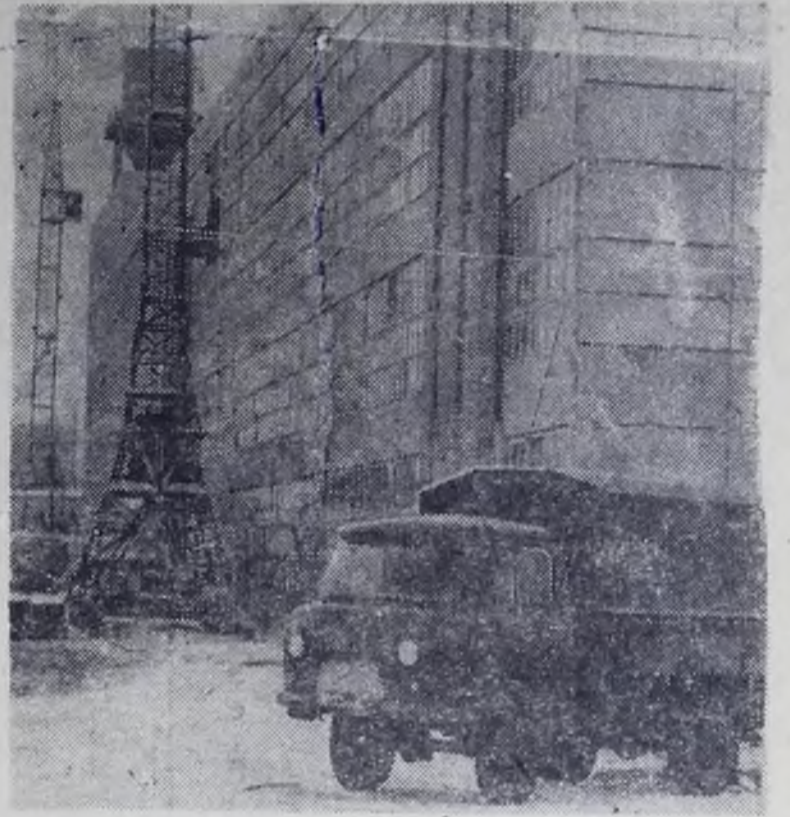
Бригадир имеет право отказаться от получения некачественного инструмента, доставленного шофером-инструментальщиком, и потребовать замены его доброкачественным. Но таких случаев пока не наблюдается.

Перевод бригад СМУ на централизованное снабжение инструментом через УПТК дает существенную выгоду самому СМУ и стройке в целом. За счет ликвидации инструменталок в четырех СМУ, сокращения их обслуживающего персонала, ликвидации перевозок инструмента от СМУ, за счет бережного отношения рабочих к инструменту стройка получила экономию за 1971 год до 30 тысяч рублей.

В. КУРЬЯНИНОВ.

На снимках: сверху слева — подготовка инструмента к работе в мастерской базы; справа — фургон-инструменталка на объекте; внизу — шофер инструментальщик С. Краснослободцев и прораб А. Попов уточняют места доставки инструмента.

Фото автора.



ХОРОШЕЕ ИМЯ

Еще в училище одноклассники называли ее «классичкой». Классику она исповедовала истово и горячо. Музыку, литературу, поэзию... И не одному «новатору» становилось в споре не по себе, когда на него — с искренним огорчением и недоумением — устремлялись большие Зоины глаза. А полемический перегиб она снимала словами простыми, голосом таким тихим, так деликатно, что трудно было уловить стальные нотки убежденности.

У каждого человека — своя тема, которая потом развивается в дело всей жизни или в привязанность. Зоя Зребиной уже с детства пришлось выбирать одну из двух. Хотела быть врачом и актрисой. Оба этих желания были стеблями единого корня, произвольным от главного качества ее натуры. Служить людям, сеять разумное, доброе, вечное.

Шестидесятые годы стали интересными и тем, что начал складываться новый тип молодого человека: практичного, технократствующего, того самого спорного «физика», который собирался пора-

зить в поединке интеллектов романтического «лирика». Зоя и была таким вот лириком. Влюбленным в искусство, в красоту, юным, но очень воспитанным человеком. Нетерпимой к грубому и уродливому, к хамству, к приспособленчеству.

Даже внешний ее облик несет на себе печать романтичности и ненасытной юности. Редкое изящество манекенщицы, прямая, «струнная» посадка — у танцовщиков это называется «держат спину». Недаром говорят, что чистота внутренняя бережет чистоту внешнюю.

После окончания Иркутского культурпросветучилища Зоя Зребинова возвращается в Ангарск. Сама она всего на пять лет старше города, здесь выросла и окончила школу.

В клубе «Октябрь» ее ждала интересная работа — с детьми. Не всякому, даже очень одаренному человеку, дано умение работать с детьми. Зою Зребинову невозможно представить в работе со взрослыми. У нее есть редкий дар — завоевать доверие ребенка, понять его настроение, осторожно прикоснуться к детской

душе, изменять ее, не ранив при этом. В работе у Зои, Зои Петровны, как называют ее ребята, один принцип: не перегружать программу занятий и выступлений сложностями, а в самое простое и доступное вложить элемент красоты. Чтобы не была красота самоцелью, чтобы незаметно и исподволь усваивалась она ребенком. Даже кружки, которыми руководит Зребинова, называются просто: танцевальный и художественного слова. Художественного слова, но ни в коем случае не драматический, как принято называть в клубах. Ведь это — претензия, как правило, не оправданная...

Утром — днем, а больше вечером стекаются в уютный, деревянный, жарко натопленный клуб дети. В сентябре их приходит до сорока человек. Первая, с кем они встречаются — заведующая детским сектором Зоя Петровна Зребинова. Потом они становятся добрыми друзьями, и эта привязанность хранится долго-долго.

«Дичками», неуклюжими девочками пришли в клуб Лена Шестова и Лариса

Бойченко. Зребинова сумела разглядеть в них музыкальность, пластичность, которые нужно высвободить регулярными занятиями, и привела их в танцевальный кружок. Сейчас девочки хорошо владеют собой на сцене, умеют свободно раскрыть руку, легко и грамотно выполнить танцевальную фигуру.

А случаи с Ритой Воробьевой, Леной Дресвянниной и Наташей Рудневой! Переехали их родители в новые квартиры и девочки ушли заниматься в «Современник». Но через два месяца вдруг опять появились в клубе. Поначалу нахохленными воробьями сидели на стульях, смотрели, как идет репетиция. Оказалось, скучали в большом и красивом Дворце без своего кружка, без Зои Петровны...

А жизнь идет. Незаметно подросла маленькая дочь и повторяет за матерью движения, когда Зоя Петровна занимается дома тренажем. Скоро праздник — 50 лет пионерской организации, за ним — другие. Это значит надо много репетировать, готовить программы. А там и август, когда Зоя Зребинова будет держать экзамен в институт культуры.

Зоя в переводе с греческого означает «жизнь». Хорошее имя.

Л. БАРАНОВА.

СТРОКИ лирики Пятнадцать лет спустя...

Угрюмый ветер завывал, по улицам метая:
Ах, как меня ты принимал пятнадцать лет спустя.
Твоя широкая душа была во всем видна,
И так победно хороша была твоя жена.
Друзей собралось за столом веселая семья.
И я пришла к тебе, как в дом, в котором я своя.
Пятнадцать лет. Не год, не пять прядется жизни нить...
За что же мне тебя прощать?
За что благодарить?
Я без упрека говорю: мне — нечего прощать,
что в дружбу ты любовь мою сумел перековать.
Без лицемерья не могу тебя благодарить,
что в дружбу ненависть мою сумел ты превратить.
И мы теперь с тобою — в лоск и в дым — хорошие друзья.
Была я, точно теплый воск, — ты вылепил меня.
И правда, полуправда, ложь не вышли из огня.
Была я, словно новый нож — ты закалил меня.
Ты поднимаешь первый тост. (Какой счастливый вид!)
Ты смотришь радостен и прост на дело рук своих.
И что б теперь ты ни сказал, мне возразить нельзя.
Ах, как меня ты принимал!..
Пятнадцать лет спустя.
В. ЯРМИЦКАЯ.

ОСЕНЬ

Еще закутан светлый город в густой кленовник до антенн, но в улицах осенний холод уже касается колен.
То там, то здесь — в зеленых ломах, как спичечные огоньки, в глаза бросаясь издали, дрожат янтарные листья.
Еще зудит тягучей дремлю в газоне песенка сверчка, и вдруг — надколет птичьей трелью голубоватый неба скат.
Еще беспечен я и молод и в увлечениях мгновен...
Но по ночам осенний холод уже касается колен.
Ю. ГУСЕВ.

В клубе книголюбов ВРАГ МИРА И ПРОГРЕССА

Почти 250 государств насчитывается на земном шаре. Есть государства-гиганты, есть карлики. Имеются государства с различным общественным строем: от социалистического до монархического. В одних пахут и сеют, в других куют железо, но в основе благосостояния любого государства лежит общественно-полезный труд.

Но в мире существует государство, в котором не сеют, не пахут, а пожинают плоды чужого труда. Это государство — Ватикан, оплот католицизма. Вот об этом-то государстве и рассказал на последнем вечере книголюбов Юрий Соломонович Розинин. Папское государство образовалось в 756 году. Во главе Ватикана и всей католической церкви стоит папа — ничем не ограниченный монарх.

Это небольшое (территория 44 га) государство сосредоточивает в своих руках значительную политическую и экономическую власть. По приблизительной оценке более 500 миллионов католиков подвластны папе. Многие государства находятся в прямой зависимости от Ватикана. Золотые запасы Ватикана оцениваются в 40 миллиардов долларов (Ватикан не публикует свои доходы). На три четверти контролируется Ватиканом хозяйственная деятельность Италии. Ватикан имеет акции многих предприятий мира.

Но в деятельности Ватикана имеется еще одна сторона, наиболее черная, целиком лежащая поперек пути к миру и прогрессу. Издавна католическая церковь, как и любая другая, шла в первых рядах реакционеров. Передовые ученые и мыслители всегда подвергались гонениям церкви. Джордано Бруно сгорел на костре, тысячи ученых гнили заживо в темницах, их произведения разделяли участь своих создателей — летели в костер. Нет такого преступления, которое осуждала бы католическая церковь: любой грех можно смыть деньгами.

Неудивительно, что Ватикан с особым рвением поддерживал фашистов в Германии, Испании и Италии. Особо ненавистны Ватикану Советский Союз и страны социалистического содружества. Любые происки империалистов против этих стран всегда поддерживались Ватиканом, если не материально, то духовно.

В 1956 году в Венгрии контрреволюция хотела взять реванш. Их возглавил глава венгерских католиков кардинал Миндсенти. «Бог» не помог контрреволюционерам. Их происки были отбиты. Такова далеко не благовидная роль этой мощной церковной организации, слова и дела которой прямо противоположны.

Ю. ЛУКЬЯНОВ, председатель клуба «Данко».

Телевидение

5. СУББОТА

3-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

13.05 — Новости. 13.15 — Для детей. «Парашютики зимы». 13.45 — Мультипликационный фильм. 14.00 — «Музыкальный киоск». 14.30 — «Малыш и Карлсон, который живет на крыше». Телевизионный художественный фильм. 16.00 — «На XI зимних Олимпийских играх». Передача из Японии. (В записи). 17.30 — «Взрывники». Художественный фильм.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.00 — Для детей. «Сказка сказывается». Мультфильм. 19.20 — Дни культуры Усть-Ордынского Бурятского национального округа. (Эхирит-Булагатский район).

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

20.30 — Международная панорама. 21.00 — «Смелые люди». Художественный фильм. 22.35 — Концерт.

5-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

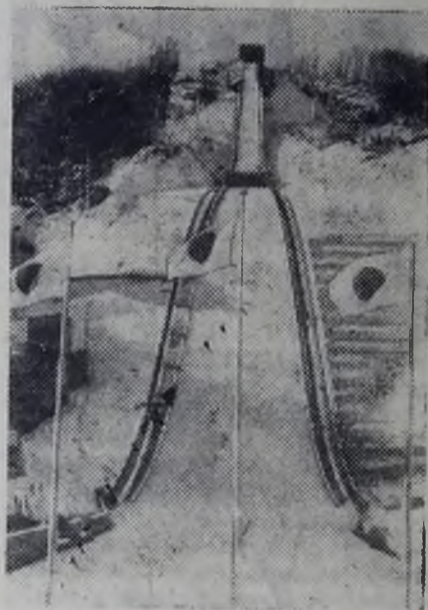
20.30 — А. Островский. «Свои люди — сочтемся». Телевизионный спектакль.

6, ВОСКРЕСЕНЬЕ

3-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

13.05 — Новости. 13.15 — Для



БЕЛАЯ ОЛИМПИАДА НАЧАЛАСЬ

3 февраля японский город Саппоро принял участников и гостей XI Белой олимпиады. Все спортивные сооружения отлично подготовлены к началу соревнований.

На снимках: сверху — 90-метровый трамплин «Окураяма»; внизу — закрытый каток для фигурного катания и соревнований по хоккею.

Фото Киодо—ТАСС



школьников. «Будильник». 13.45 — Документальный фильм. 20.50 — Телевизионный фильм. 14.30 — «Концертный зал». Лауреаты Международного конкурса. Е. Малинини.

И. о. редактора

Б. ВОЛЬФОВСКИЙ.

Коллектив работников управления строительства с глубоким прискорбием извещает, что после тяжелой и продолжительной болезни скончался бывший начальник планового отдела СМУ, пенсионер

ИСАКОВ

Виктор Иванович

и выражает искреннее соболезнование его родным и близким.